

**Strikt vertrouwelijk**  
**Per e-mail verstuurd**

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Datum [REDACTED]  
Ons kenmerk [REDACTED]  
Pagina 1 van 3  
Telefoon [REDACTED]  
E-mail [REDACTED]  
Betreft Beslissing op Wob-verzoek

Geachte [REDACTED],

De Autoriteit Financiële Markten (AFM) heeft het door u ingediende verzoek op grond van de Wet openbaarheid van bestuur (Wob) van 30 oktober ontvangen.

De beslissing op het verzoek luidt als volgt. De AFM wijst uw verzoek toe. In deze brief wordt uitgelegd hoe de AFM tot haar oordeel is gekomen.

### 1. Verzoek

Via het contactformulier van AFM.nl van 30 oktober hebt u de AFM verzocht om toezending van de profielschets en/of vacaturetekst voor de functie van voorzitter van de AFM.

### 2. Besluit

In reactie op uw verzoek verstrekt de AFM u een kopie van het Functieprofiel bestuursvoorzitter Autoriteit Financiële Markten. Dit Functieprofiel, opgesteld op 13 mei 2019, is door de AFM gebruikt als profielschets en/of vacaturetekst voor de functie van bestuursvoorzitter van de AFM. De kopie is als Bijlage I bij dit besluit gevoegd. Gelijktijdig aan verzending aan u, zal deze bijlage, tezamen met een geschoonde versie van onderhavig besluit, gepubliceerd worden op de daarvoor bestemde webpagina van de AFM-website.

### 3. Rechtsgangverwijzing

Iedere belanghebbende kan tegen dit besluit bezwaar maken door binnen zes weken na bekendmaking ervan een bezwaarschrift in te dienen bij de AFM, Juridische Zaken, Postbus 11723, 1001 GS, Amsterdam. Een bezwaarschrift kan ook per fax (alleen naar faxnummer **020-797 3835**) of per e-mail (alleen naar e-mailadres **bezwarenbox@afm.nl**) worden ingediend. Aan deze elektronische wijze van verzending stelt de AFM nadere eisen die op haar website worden toegelicht (**www.afm.nl/bezwaar**). Dat een

bezwaarschrift niet aan andere AFM faxnummers of AFM e-mailadressen wordt verzonden dan voormelde, is een van die eisen. De AFM zal het bezwaarschrift alleen inhoudelijk in behandeling nemen als aan bedoelde eisen is voldaan.

Hoogachtend,  
Autoriteit Financiële Markten

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

[REDACTED]  
[REDACTED]  
[REDACTED]

Ons kenmerk



Pagina

3 van 3

**Bijlage I – Functieprofiel bestuursvoorzitter Autoriteit Financiële Markten**

## **Functieprofiel bestuursvoorzitter Autoriteit Financiële Markten**

Datum: 13 mei 2019

### **Autoriteit Financiële Markten**

De AFM maakt zich sterk voor eerlijke en transparante financiële markten. Als onafhankelijke gedragstoezichthouder dragen wij bij aan duurzaam financieel welzijn in Nederland. De AFM opereert in een dynamische omgeving die beïnvloed wordt door onder andere de brexit, de veranderingen op de woningmarkt, de arbeidsmarkt en het pensioenstelsel, en de impact van technologische ontwikkelingen en digitalisering op de financiële markten. Deze veranderingen hebben forse implicaties en vormen 'core business' voor de AFM. Bij de AFM werken ruim 650 gedreven professionals om vanuit hun toezichtsrol een substantiële bijdrage te leveren aan het verbeteren van de financiële sector. Het kantoor van de AFM bevindt zich in hartje Amsterdam aan de Vijzelgracht. Voor meer informatie over de AFM en haar organisatie zie [www.afm.nl](http://www.afm.nl), trendzicht 2019 en het jaarverslag 2018.

### **Achtergrond**

De AFM heeft de ambitie in 2022 een aantoonbaar grensverleggende toezichthouder te zijn. Om daar te komen versterkt en vernieuwt de AFM continu het toezicht en investeert zij in het vergroten van haar effectiviteit, efficiency en wendbaarheid. Om toonaangevend, onafhankelijk en gezaghebbend te blijven, moeten ook toezichthouders een evolutionaire ontwikkeling doormaken. Toekomstbestendig toezicht vraagt om sterke inhoudelijke motivatie en de ambitie de AFM een datagedreven organisatie te maken, met een voorbeeldrol in grensoverschrijdende samenwerking, een transparante opstelling en verbinding met stakeholders en samenleving. Mede gedreven door bovengenoemde externe ontwikkelingen zit de AFM zelf ook in een groot veranderingstraject om het toezicht te versterken en te vernieuwen. De herijkte ambitie vormt het uitgangspunt voor verdere doorontwikkeling van de AFM komende jaren.

Binnen het complexe speelveld van de AFM is de bestuursvoorzitter het gezicht van die vernieuwende toezichthouder, verantwoordelijk voor de strategie en bijbehorende transformatie, de reputatie en het leiderschap en het bevorderen van de internationale samenwerking. Onverlet de collectieve verantwoordelijkheid die alle leden van het bestuur hebben, wordt hij/zij als eindverantwoordelijk gezien voor het functioneren van de AFM als geheel. Hij/zij borgt dat alle bestuurders hun collectieve verantwoordelijkheid kunnen invullen.

De AFM heeft een breed bestuur, bestaande uit vier statutair bestuurders plus een Chief Operations Officer (COO).

### **Functieomschrijving**

Samengevat heeft de bestuursvoorzitter de volgende verantwoordelijkheden:

- Is gezaghebbend boegbeeld richting de stakeholders op het gehele terrein van de AFM.
- Is verantwoordelijk voor de meerjarenstrategie van de AFM, inclusief bijbehorende transformatie, de reputatie van de AFM en het leiderschap. Tevens inhoudelijk voor de aandachtsvelden Compliance,, Interne Audit Dienst en Communicatie.
- Vertegenwoordigt de AFM in diverse nationale en internationale overlegorganen.
- Het voorzitten van het bestuur en het als team laten functioneren. Daarbij leidinggevende van de COO, die verantwoordelijk is voor de operations van de AFM en het intern functioneren van de AFM.
- Onderhoudt de relatie met de raad van toezicht van de AFM.
- Onderhoudt een goede verhouding en bevordert de samenwerking met de belangrijkste stakeholders, het ministerie van Financiën, het overig betrokken openbaar bestuur, met DNB als collega-toezichthouder op de financiële sector en met nationale en internationale collega-toezichthouders en

consumentenorganisaties. Specifiek als voorzitter ook gericht op de relatie met politieke verantwoordelijken.

- Is bestuurder in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) en onderhoudt uit dien hoofde de relatie met de Ondernemingsraad.

## **Functie-eisen**

### *Achtergrond van de bestuursvoorzitter*

- Heeft een academisch niveau en beschikt over een goede kennis van de financiële sector. Beschikt over een relevant netwerk in bij voorkeur financiële sector, bedrijfsleven en overheid.
- Heeft bewezen ervaring als bestuurder van een grotere organisatie, bij voorkeur in een eindverantwoordelijke positie. Heeft affiniteit met zowel het toezicht, de bestuurlijke omgeving van de overheid als het bedrijfsleven en beschikt over een goed gevoel van maatschappelijke en bestuurlijke verhoudingen.
- Is in staat inhoudelijk te participeren en een koers uit te zetten en uit te dragen die recht doet aan de belangen van alle stakeholders. Levert bijdragen die getuigen van visie en waarde toevoegen aan de organisatie en die de doelstellingen van de organisatie dienen. Hij of zij moet die kwaliteiten in die mate bezitten dat dit herkend en erkend wordt bij onder toezicht staande instellingen, bij andere marktpartijen, bij partijen uit het maatschappelijke veld en in de eigen organisatie.
- Beschikt over senioriteit, is verbindend en deskundig.

### *Bestuursvoorzitter als autoriteit in het toezicht*

- Combineert gezag, natuurlijke autoriteit en overtuigingskracht met rechtvaardigheidsgevoel, gedrevenheid en besluitvaardigheid. Is integer en van onbesproken gedrag, en zijn of haar betrouwbaarheid staat buiten twijfel. Heeft een sterk moreel kompas.
- Weet goed evenwicht te houden tussen de AFM-kernwaarden autonoom en verbindend, en tussen doortastend en zorgvuldig.
- Communiceert op een heldere, krachtige en overtuigende wijze. Heeft het vermogen en de bereidheid open te communiceren met betrokkenen binnen en buiten de eigen organisatie, om te luisteren en uit te dragen waar de AFM voor staat.
- Heeft het vermogen goed te opereren en respect af te dwingen in het internationale speelveld van toezichthouders, regelgevers en beleidsmakers, in Europa en daarbuiten.

### *Bestuursvoorzitter als verantwoordelijke voor strategie, reputatie en leiderschap*

- Is aantoonbaar in staat de ambitieuze strategie voor de AFM te implementeren. Is in staat een beeld te vormen van toekomstige ontwikkelingen en dat door te vertalen naar strategische keuzes die de organisatie daarop voorbereiden.
- Is gericht op de reputatie van de AFM als toezichthouder die staat voor transparante financiële markten en het beschermen van de consument. Heeft gevoel voor dynamiek in omgeving en bij media en is in staat om effectief te opereren. Is aantoonbaar in staat om in tijden van veel dynamiek en/of crisis stabiel te blijven en een evenwichtig anker te zijn. Straalt die stabiliteit, evenwicht en rust ook uit.
- Kan richting geven aan de ingezette versterking van de governance, structuur en management. Is zelf een voorbeeld van leiderschap en weet dit in de organisatie te ontwikkelen. Heeft gevoel voor het belang van goed functionerende en betrouwbare interne processen en systemen.

### *Bestuursvoorzitter als leidinggevende*

- Is aantoonbaar in staat het bestuur te laten functioneren als een goed functionerend divers en complementair bestuursteam dat zowel in- als extern respect afdwingt door zijn/haar deskundigheid en verbindend en vernieuwend leiderschap. Bevordert diversiteit in de organisatie.
- Is in staat in collegiaal verband een organisatie aan te sturen van professionals die werkzaam zijn in een complexe omgeving met sterk uiteenlopende belangen. Stuurt die organisatie tezamen met de overige bestuursleden aan op een effectieve manier en vervult daarin een bindende en motiverende rol en heeft oog voor wat er in de organisatie speelt.
- Heeft een krachtige persoonlijkheid en is een toonbeeld van inspirerend leiderschap. Toont wijsheid en moed. Is helder, consequent, consistent en transparant in zijn/haar optreden. Is aanspreekbaar en in staat eigen handelen en keuzes te verklaren. Is daarbij bereid zich kwetsbaar op te stellen. Hij/zij weet waar hij/zij voor staat, kan dit uitdragen en is in staat om dilemma's open en transparant te benaderen.
- Is eerlijk over complexiteit en de continue zoektocht naar een juiste afweging. Weet dat ontwikkeling een constant leerproces is. Is daarbij nieuwgierig naar de mening van anderen en organiseert (eigen) tegenspraak.
- Herkent en erkent de waarde van medezeggenschap, heeft hierin een actieve houding en bijdrage.

### **Arbeidsvoorwaarden**

De bestuursvoorzitter wordt conform Wet Normering Topinkomens in publieke en semi-publieke sector (WNT) beloond. Het bezoldigingsmaximum voor 2019 bedraagt € 194.000.