

## Vereisten geschiktheid voor beleidsbepalers van ondernemingen in groep C vóór aantreden

Groep C	Bestuurlijke vaardigheden nodig voor dagelijks beleid	Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis
Adviseur en/of bemiddelaar (2.7.1) <i>Financiëledienstverlener m.u.v. financiëledienstverlener in groep A en B</i>	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten	n.v.t.
Adviseur en/of bemiddelaar in beleggingsobjecten; houder van een ontheffing (crowdfunding-platform); (onder)gevolmachtigd agent (2.7.1)	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten
Collectiefbepaling adviseur en/of bemiddelaar (2.7.3) <i>Onderneming als bedoeld in 2.7.1 met twee of meer beleidsbepalers</i>			n.v.t.
Collectiefbepaling adviseur en/of bemiddelaar in beleggingsobjecten (2.7.1.c) <i>Onderneming als bedoeld in 2.7.1 met twee of meer beleidsbepalers</i>	ledere beleidsbepaler	Eén van de beleidsbepalers	ledere beleidsbepaler
Collectiefbepaling houder van een ontheffing (crowdfunding-platform); (onder)gevolmachtigde agent (2.7.4) <i>Onderneming met twee of meer beleidsbepalers</i>			Eén van de beleidsbepalers heeft specifieke vakinhoudelijke kennis

<p>Kleine financiële dienstverleners als bedoeld in 2.8</p> <p><i>Onderneming als bedoeld in 2.7.1, met maximaal 6 personen, inclusief beleidsbepalers</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 jaar bestuurlijke ervaring in een relevante werkomgeving;</li> <li>• een Hbo-diploma van een voor de onderneming relevante opleiding;</li> <li>• een Hbo-diploma of hoger en minimaal twee jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, waarvan minimaal 1 jaar aaneengesloten;</li> <li>• 10 jaar werkervaring in en voor de onderneming relevante werkomgeving, waarvan 5 jaar aaneengesloten.</li> </ul>	<p>n.v.t.</p>
--	--	---------------

## Toelichting vereisten

### *Bestuurlijke vaardigheden nodig voor dagelijks beleid*

Gekeken wordt naar de werkervaring die is opgedaan en nuttig is voor het besturen van een onderneming, kijkend naar de zwaarte van de werkervaring, de rol binnen de onderneming en de mate van verantwoordelijkheid binnen de onderneming. Bestuurlijke vaardigheden kunnen ook blijken uit de verantwoordelijkheid die een beleidsbepaler heeft genomen in bijvoorbeeld de uitoefening van het zelfstandig ondernemerschap. De ervaring moet zijn opgedaan in een relevante werkomgeving en maximaal tien jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.

### *Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding*

Dit houdt in dat een leidinggevende uit ervaring weet om te gaan met de verantwoordelijkheid en bevoegdheden die nodig zijn voor het aansturen van een organisatieonderdeel. De ervaring moet zijn opgedaan in een relevante werkomgeving en maximaal tien jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.

### *Algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis*

Onder *algemene vaardigheden* wordt verstaan algemene kennis over de voor een onderneming relevante financiële markten, financiële producten, financiële diensten en het voor een onderneming van belang zijnde (wettelijk) toezichtkader. Dit kan aan de hand van voldoende werkervaring of opleiding worden aangetoond. Onder *specifieke vakinhoudelijke kennis* wordt verstaan de voor het verrichten van de werkzaamheden van een onderneming vereiste geschiktheid betreffende de diensten. De algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis of ervaring moet zijn opgedaan in een relevante werkomgeving en maximaal vijf jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.