

Vereisten geschiktheid voor beleidsbepalers van ondernemingen in groep B vóór aantreden

Groep B	Bestuurlijke vaardigheden nodig voor dagelijks beleid	Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding	Algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis	Geschiktheid t.a.v. de bedrijfsvoering
Aanbieder van krediet; beleggingsonderneming (<i>m.u.v. de verbonden agent</i>); beheerder beleggingsinstelling; beleggingsmaatschappij; bewaarder; pensioenbewaarder; datarapporteringsdienstverlener (2.4.1)	2 jaar werkervaring, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring in een relevante werkomgeving, minimaal 1 jaar aaneengesloten	2 jaar werkervaring, minimaal 1 jaar aaneengesloten
Kleine ondernemingen (2.4.3) <i>Onderneming met maximaal 6 personen, inclusief beleidsbepalers</i>	1 jaar aaneengesloten werkervaring	n.v.t.	1 jaar aaneengesloten werkervaring in een relevante werkomgeving	1 jaar aaneengesloten werkervaring
Collectiefbepaling (2.4.4) <i>Onderneming als bedoeld in 2.4.1 met 3 of meer beleidsbepalers</i>	Iedere beleidsbepaler	Minimaal 2 beleidsbepalers	Collectief gezamenlijk, maar elke beleidsbepaler beschikt over ofwel de specifieke vakinhoudelijke kennis ofwel de geschiktheid t.a.v. de bedrijfsvoering	
Verbonden agent (2.5)	n.v.t.	n.v.t.	1 jaar werkervaring	n.v.t.

*Binnen groep B gelden voor beleidsbepalers van **beleggingsondernemingen** en **datarapporteringsdienstverleners** daarnaast met inachtneming van Europese richtsnoeren aanvullende vereisten ten aanzien van ‘onafhankelijkheid’ en ‘voldoende tijd’ (2.4.2 en 2.4.5).*

Toelichting vereisten

Bestuurlijke vaardigheden nodig voor dagelijks beleid

Gekeken wordt naar de werkervaring die is opgedaan en nuttig is voor het besturen van een onderneming, kijkend naar de zwaarte van de werkervaring, de rol binnen de onderneming en de mate van verantwoordelijkheid binnen de onderneming. Bestuurlijke vaardigheden kunnen ook blijken uit de verantwoordelijkheid die een beleidsbepaler heeft genomen in bijvoorbeeld de uitoefening van het zelfstandig ondernemerschap. De ervaring moet zijn opgedaan maximaal tien jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.

Leidinggevende vaardigheden in een hiërarchische verhouding

Dit houdt in dat een leidinggevende uit ervaring weet om te gaan met de verantwoordelijkheid en bevoegdheden die nodig zijn voor het aansturen van een organisatieonderdeel. De ervaring moet zijn opgedaan maximaal tien jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.

Algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis

Onder *algemene vaardigheden* wordt verstaan algemene kennis over de voor een onderneming relevante financiële markten, financiële producten, financiële diensten en het voor een onderneming van belang zijnde (wettelijk) toezichtkader. Dit kan aan de hand van voldoende werkervaring of opleiding worden aangetoond. Onder *specifieke vakinhoudelijke kennis* wordt verstaan de voor het verrichten van de werkzaamheden van een onderneming vereiste geschiktheid betreffende de diensten. De algemene en specifieke vakinhoudelijke kennis of ervaring moet zijn opgedaan in een relevante werkomgeving en maximaal vijf jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.

Geschiktheid ten aanzien van de bedrijfsvoering

Dit houdt ook in het bewaken en beheersen van financiële risico's. De kennis en ervaring mogen zijn opgedaan in een niet-financiële onderneming, maar worden wel gerelateerd aan de aard van de onderneming waar een beleidsbepaler werkzaam zal zijn. De ervaring moet zijn opgedaan maximaal tien jaar voorafgaand aan het moment van toetsing.