



Persbericht

SAN FRANCISCO, 13 juni 2012.

Revl, onderdeel van AamigoO Group NV, maakt bekend:

Revl kondigt private beta aan van nieuw “job seeker” platform.

Revl kondigt hun langverwachte private beta release aan, waar mensen met hun droombaan worden gematched op basis van ervaring, vaardigheden, interesses, talenten en werkomgeving. Gefrustreerd door de beperkingen van het traditionele cv zijn Boyd Sleeman (24) Julian van de Steeg (25) en Koen Bekkering (27), oprichters van de beursgenoteerde AamigoO Group NV, de uitdaging aangegaan om deze kans te grijpen. Voor het trio was de ontwikkeling van dit "change the world" job seeker platform, de logische vervolgstap. In december 2011 hebben ze hun kantoor in San Francisco geopend met als doel op een visueel aantrekkelijke en effectieve manier hun platform te creëren.

Wanneer een individu een Revl profiel aanmaakt kan hij of zij zich onderscheiden door hard skills (wat heb je gedaan) en soft skills (wie ben je), geüploade video's, foto's, projecten en een link naar sociale netwerken en gespecialiseerde applicaties ter verbetering van de eigen kwalificaties. Het idee achter Revl is dat zodra een profiel wordt gecreëerd (dit is wie ik ben, dit is wat ik heb gedaan en dit is wat ik wil doen) Revl's technologie direct de juiste banen door pusht.

CEO Boyd Sleeman zegt: "Revl gives dreams the wings to fly, transforming job search into a happy, active and confidence-building experience."

Advisory board member, Heidi Roizen, Venture Partner van Draper Fisher Juvetson, Tivo bestuurslid en professor aan de Stanford Universiteit stelt: "Revl's brilliant team has a great track record in Human Resources and innovation. Their next generation unique career management platform aligns people to the jobs best suited to their skills, passions and culture, while employers will find better matches, improve productivity and reduce turnover. Revl's creative approach to job search transcends existing platforms."

Advisory board member Kevin Wheeler, onderzoekspartner van zowel het Instituut voor de Toekomst als het Stanford Research Institute, vooraanstaand expert in talent management en human capital vraagstukken stelt: "Revl is a fresh approach to the old challenge of getting people the jobs they excel at, which raises the overall quality of the hire. Revl will make a huge difference in the talent market."

Kortom, stelt mede-oprichter van Revl Julian van de Steeg: "Through creating a profile and using our tools, you show the world who you are and get hired for it."

Aanmelden voor de beta? <http://www.revl.com>

Media Contact: press@revl.com