

## Persbericht

## Update kapitaalstructuur en dividendbeleid

### Datum

8 november 2007

### Meer informatie

Machteld Merens

Bart Gianotten

### Telefoon

+31 (0)20 569 56 23

Randstad Holding houdt op dit moment 'analyst & investor'-dagen op het hoofdkantoor in Diemen. Vandaag zal CFO Robert-Jan van de Kraats ingaan op Randstads kapitaalstructuur en dividendbeleid.

### Kapitaalstructuur

Randstad houdt vast aan een conservatieve langetermijnvisie op de balans. We richten ons op een nettoschuldratio (nettoschuld/EBITDA) tussen 0x en 2x. Langdurige nettokasposities (langer dan 1 jaar) zullen in de toekomst worden terugbetaald aan aandeelhouders, bij voorkeur via aandeleninkoop. We starten op dit moment geen aandeleninkoopprogramma. We stellen voor op de eerstvolgende Algemene Vergadering van Aandeelhouders (7 mei 2008) een machtiging te verkrijgen voor de raad van bestuur om aandelen in te kopen voor een maximum van 10% van het totale aantal gewone geplaatste aandelen. Deze machtiging is geldig voor een maximum van 18 maanden en het is de bedoeling om de machtiging jaarlijks te vernieuwen. We streven naar flexibiliteit op de lange termijn. Onze voorkeur blijft er duidelijk naar uitgaan om de kaspositie te gebruiken om onze activiteiten autonoom en via acquisities te laten groeien. Het niveau van een eventuele aandeleninkoop is afhankelijk van de verwachte nettokaspositie in mei 2008.

### Dividendbeleid

Randstad stelt ook voor om het dividendbeleid te wijzigen, ter behandeling op de komende Algemene Vergadering van Aandeelhouders. In plaats van de huidige constante 40% uitbetaling, zullen we streven naar een meer stabiel absoluut dividendniveau door de cyclus heen. We willen dit bereiken met een minimum uitbetaling van 30% (goede jaren) en een maximum uitbetaling van 60% (slechte jaren). Het voorgestelde dividendbeleid is ontworpen om meer stabiliteit in het dividend te creëren. Het gewijzigde beleid is eveneens meer in lijn met kasstroomontwikkelingen, die vaak stabiel zijn dan winst. De directe impact is dat het absolute dividendniveau niet of nauwelijks stijgt op de korte termijn, maar dat de volatiliteit veel lager is bij moeilijke marktomstandigheden. Het dividend over 2007 bedraagt naar verwachting ongeveer € 1,25 per gewoon aandeel.

### 'Analyst & investor'-dagen

Gisteren werd aan analisten en investeerders een overzicht gegeven van onze Nederlandse activiteiten met presentaties van Randstad Nederland en Tempo-Team en een bezoek aan de Amsterdamse vestiging van Yacht. Daarnaast gaf

Date  
8 november 2007  
Page  
2/2

een grote klant zijn visie op onze activiteiten. Er werden geen materiële strategische of financiële gegevens gepubliceerd.

Deze morgen zal CEO Ben Noteboom een toelichting geven op de stand van zaken met betrekking tot het behalen van Randstads strategische doelen, verdere productiviteitsverbeteringen en hoe onze gedefinieerde groeifactoren ons in staat stellen om sneller te blijven groeien dan de markten waarin we actief zijn. Het programma van vandaag bevat verder presentaties over de activiteiten van Randstad in Noord-Amerika en Duitsland, onze ICT-strategie en de wijze waarop wij de winstgevendheid van internationale accounts stimuleren.

De vooruitzichten voor Q4 2007 zijn niet veranderd. We verwachten aanhoudende groei in de bedrijfsresultaten. Op basis van de huidige trends verwachten we dat de verwaterde WPA vóór afschrijving van acquisitiegerelateerde immateriële activa en impairment goodwill ten minste € 0,97 zal bedragen.

#### **Webcast en conference call voor analisten**

Vandaag om 9.30 uur zijn de presentaties van Ben Noteboom en Robert-Jan van de Kraats via live-audiowebcast te beluisteren op <http://www.ir.randstad.com/presentations.cfm>. Het inbelnummer voor de conference call (listen only) is: +31 (0)20 713 3420, voor de UK: +44 (0)20 7138 0823. De bevestigingscode is: 2451306. Een replay van de presentatie en de Q & A is beschikbaar op onze website vanaf 14.00 uur vandaag.

**Bepaalde uitspraken in dit document betreffen prognoses aangaande de toekomstige financiële conditie en resultaten uit activiteiten van Randstad Holding en bepaalde plannen en doelstellingen. Uiteraard behelzen dergelijke prognoses risico's en een mate van onzekerheid, aangezien zij gaan over gebeurtenissen in de toekomst en afhankelijk zijn van omstandigheden die dan van toepassing zullen zijn. Vele factoren kunnen ertoe bijdragen dat de werkelijke resultaten en ontwikkelingen zullen afwijken van de prognoses zoals beschreven in dit document. Dergelijke factoren kunnen onder andere zijn: algemene economische condities, schaarste op de arbeidsmarkt, verandering in de vraag naar (flexibel) personeel, veranderingen in arbeidsregelgeving, toekomstige koers- en rentewisselingen, toekomstige overnames, acquisities en desinvesteringen en de snelheid van technologische ontwikkelingen. De prognoses zijn dan ook uitsluitend geldig op de datum waarop dit document is opgesteld.**

Randstad Holding nv is gespecialiseerd in oplossingen op het gebied van flexibel werk en human resources diensten, met groepsmaatschappijen in Europa, Noord-Amerika en Azië. De Randstad Groep is één van de grootste uitzendondernemingen in de wereld en is marktleider in Nederland, België, Duitsland, Polen en het zuidoosten van de Verenigde Staten. Randstad legt zich erop toe de vraag van individuele personen naar uitdagend en goed beloond werk op het juiste moment te koppelen aan de vraag van organisaties naar medewerkers van het juiste niveau en de juiste geschiktheid. De groep is actief onder de merknamen Randstad, Yacht, Capac Inhouse Services, Tempo-Team, EmmayHR, Team4U, Talent Shanghai, Martin Ward Anderson en Otter-Westelaken. Het aandeel Randstad Holding nv (Reuters: RAND.AS, Bloomberg: RAND NA) is genoteerd op de Euronext Amsterdam, waar ook opties op de aandelen Randstad Holding worden verhandeld. Voor meer informatie over Randstad Holding: <http://www.randstad.com>.