



Uw verwachting is onze missie



Uw verwachting is onze missie

Inhoudsopgave

Voorwoord van de Raad van Bestuur	4
Ondernemingsprofiel	6
Kerncijfers	8
Businessmodel	10
Verslag van de Raad van Bestuur	
Het jaar 2013 in vogelvlucht	16
Vooruitzichten	20
Financiële ontwikkelingen	22
Operationele ontwikkelingen	28
Organisatie en medewerkers	33
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	40
Marktonwikkelingen, trends en concurrentiepositie	44
Bestuurlijke informatie	
Samenstelling bestuur en management	50
Overzicht activiteiten per werkmaatschappij	52
Strategie en doelstellingen	54
Corporate governance	62
Risicofactoren en risicobeheersing	68
Aandeelhoudersinformatie	73
Bestuursverklaring inzake art 5:25c van de Wft.	78
Bericht van de Raad van Commissarissen	79
Jaarrekening 2013	
Geconsolideerde balans	88
Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	90
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	92
Geconsolideerd mutatie-overzicht van het eigen vermogen	93
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	94
Vennootschappelijke jaarrekening (voor winstbestemming)	133
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	135
Overige gegevens	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	137
Handelsregister	141
Statutaire winstverdelingsregeling	141
Voorstel winstverdeling	141
Adresgegevens	142

An English version of this report is available on our website: www.neways.nl

Voorwoord van de Raad van Bestuur

Aan onze aandeelhouders, medewerkers, opdrachtgevers, partners en andere belangstellenden

Beste lezer,

Het jaar 2013 was in meerdere opzichten een jaar met twee gezichten. Na een turbulent 2012 hebben we begin 2013 de herallocatie van de productieactiviteiten van Neways Electronics Echt aangekondigd. Dit besluit werd ingegeven door de aanhoudend hogere volatiliteit en dynamiek in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt die druk bleef zetten op onze margeontwikkeling. De sluiting en herallocatie van de activiteiten van Neways Electronics Echt en de daarmee samenhangende transfer van klanten naar andere Neways-werkmaatschappijen is volgens planning verlopen en heeft een positieve impact gehad op de bezetting. Na een matige start van het jaar, zagen we tegen het einde van het eerste halfjaar onze orders en omzetten voorzichtig aantrekken.

In de tweede jaarhelft zette die positieve tendens in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt door. Dit had een duidelijk positieve weerslag op onze resultaatontwikkeling in het tweede halfjaar. Over het hele jaar 2013 resulteerde dit in een mooi nettoresultaat voor eenmalige baten en lasten van € 4,7 miljoen.

In september kreeg Neways te maken met een grote brand bij de werkmaatschappij Neways Electronics Production in Kassel, Duitsland, waardoor alle productieactiviteiten moesten worden stilgelegd. Alle productieactiviteiten zijn zo snel mogelijk ondergebracht bij andere Neways-werkmaatschappijen en verlopen inmiddels naar behoren. In november hebben we besloten de productieactiviteiten in Kassel niet meer te hervatten. Met de Ondernemingsraad hebben we eind 2013 overeenstemming bereikt over een sociaal plan voor alle circa 120 medewerkers. Tevens is eind 2013 met de bedrijfsverzekeraar een akkoord bereikt over een schadeuitkering inzake de brand. Deze schadeuitkering is vastgesteld op € 23,5 mln en geeft volledig dekking aan het voorraadverlies, de inventaris die verloren is gegaan en de geleden bedrijfsschade. De gehele afwikkeling van Neways Electronics Production en Neways Electronics Echt beperkt zich dan ook tot de eenmalige last van € 2,8 mln die voor de sluiting en herallocatie van de activiteiten van Neways Electronics Echt is genomen, waardoor het nettoresultaat, inclusief deze eenmalige last, uitkwam op € 1,9 mln.

De aanhoudend scherpere korte termijn schommelingen in de vraag van onze klanten en de toenemende complexiteit van deze vraag zorgen voor een nieuwe realiteit, waaraan we onze organisatie stapsgewijs aanpassen. Gedurende dit jaar hebben we, mede geholpen door een aantrekkende EMS-markt, de sluiting en herallocatie van Neways Electronics Echt en toch ook het onderbrengen van de productie-activiteiten van Neways Electronics Production (Kassel) bij andere Neways-werkmaatschappijen, de eerste vruchten hiervan kunnen plukken, met een betere bezetting en betere margeontwikkeling. Een betere bezetting, het structureel naar een hoger niveau brengen van deze bezetting en flexibilisering van de organisatie blijven aandachtspunten waarop Neways zal blijven sturen.

Een klant vraagt van Neways niet alleen om mee te denken als een kennis, ontwikkelpartner van elektronische componenten en systemen, maar verlangt ook een partner die in staat is in het proces voortdurend vooruit te denken en te anticiperen. Dat betekent dat we net die ene stap extra willen en moeten zetten om onze klant zo optimaal mogelijk te ontfangen.

Flexibiliteit, innovatiekracht, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid, servicegraad en samenwerking zijn competenties waarmee we ons als nichespeler in de EMS-markt kunnen onderscheiden. Daarmee hebben we dit jaar bestaande en nieuwe klanten weer voor de langere termijn aan ons kunnen binden. De profilering richting klanten als one-stop-provider, de verder verbeterde samenwerking tussen de diverse werkmaatschappijen en het delen van kennis en productiecapaciteit dragen in hoge mate bij aan het zo goed



mogelijk ontzorgen van onze klanten. We zijn er in dit kader ook trots op dat we door enkele Original Equipment Manufacturers (OEM's) worden gezien als 'preferred partner'.

Als bedrijf doen we dit met elkaar. We willen dan ook al onze medewerkers danken voor hun inzet, flexibiliteit en vertrouwen. Daarbij willen we ook speciaal stilstaan bij de moeilijke besluiten die we hebben moeten nemen ten aanzien van de sluitingen van Neways Electronics Echt en Neways Electronics Production in Kassel en de medewerkers die dit betrof.

Ondanks de beslissing om bij Neways Electronics Production te stoppen met produceren blijft Duitsland een belangrijke groeimarkt. Neways is in Duitsland vertegenwoordigd door de werkmaatschappij Neways Neunkirchen en beschikt daarnaast over een Duitse verkooporganisatie. Onze Nederlandse werkmaatschappijen hebben het aandeel van Duitse klanten in hun orders en omzetten ook in 2013 weer zien stijgen. In 2014 zullen we ons gaan heroriënteren op hoe het beste in te spelen op de groeipotentie die de Duitse markt biedt.

In vergelijking met een jaar geleden staat Neways er veel beter voor. De bezettingsproblematiek van de afgelopen jaren is nagenoeg verdwenen en de grote uitdaging is om in 2014 met twee bedrijven minder, aan de verdere groei van het bedrijf te werken. Dit laatste zien wij met veel vertrouwen tegemoet.

Vincent de Bok

Huub van der Vrande

Ondernemingsprofiel

Neways Electronics International N.V. (NYSE Euronext Amsterdam; NEWAY) is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen. Daarbij gaat het om oplossingen op het gebied van ontwikkeling, engineering, testen en productie van kleine tot middelgrote, technologisch geavanceerde en kwalitatief hoogwaardige series van (micro-)elektronica, printplaten (PCBs; printed circuit boards) en kabels tot complete elektronische (box-built) systemen.

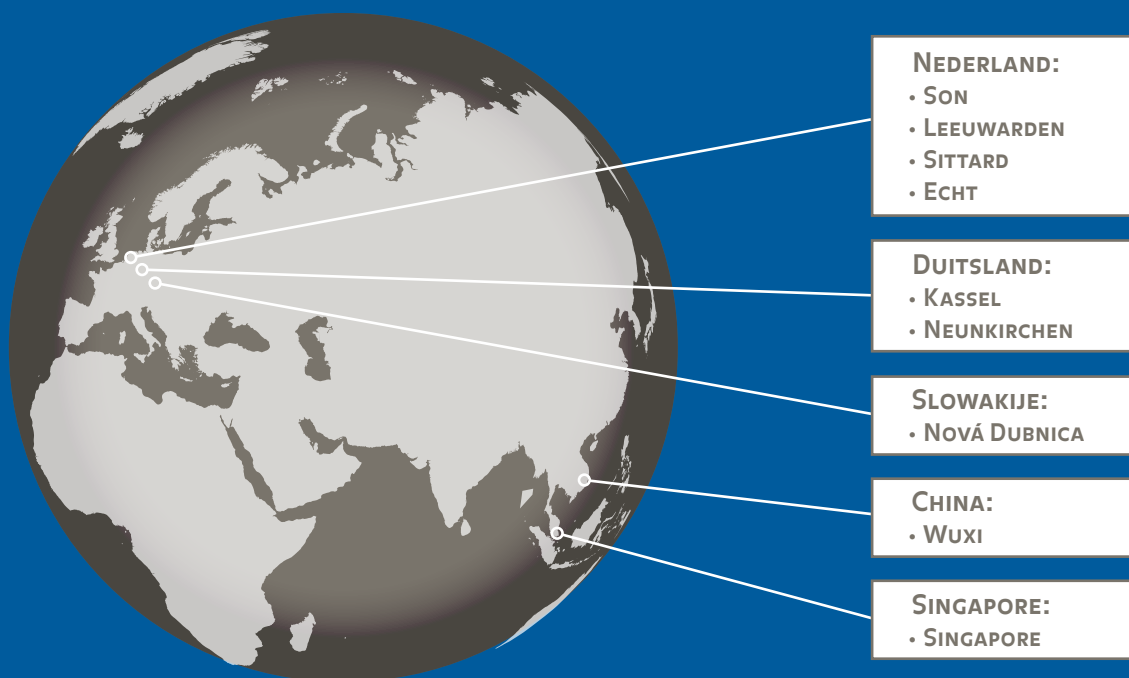
Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt. Belangrijke klanten zijn de multinationale producenten van eindproducten (Original Equipment Manufacturers; OEM's), zoals Philips, ASML, Dräger en FEI. Daarnaast werkt Neways in opdracht van een breed scala aan overige industriële toeleveranciers, zoals Bruynzeel Storage Systems, Spirit IT en PeerPlus, voor eindproducten in diverse marktsectoren. Oplossingen van de onderneming worden onder meer toegepast in de industriële sector, de automotive sector, de halfgeleiderindustrie, de medische sector en in de defensie- en telecommunicatie-industrie. Vaak gaat het om besturings- of bedieningssystemen, deelsystemen of specifieke elektronische componenten van dergelijke systemen.

Door middel van ondersteunende diensten zoals service & onderhoud en re-engineering kan Neways het complete life cycle management van elektronische componenten en systemen voor haar klanten verzorgen. Neways kan zowel voorzien in de technische behoeften als, door middel van logistiek management, in de eisen en wensen van klanten ten aanzien van deze systemen. Daarmee is Neways in staat het volledige supply chain management voor haar rekening te nemen. Hieronder vallen zowel complete projecten van ontwikkeling, prototyping en engineering tot en met 0-series, als ook bredere one-stop-provider projecten waarbij meerdere werkmaatschappijen binnen Neways met elk hun eigen specifieke competentie betrokken zijn.

Neways realiseerde in 2013 een omzet van € 265,0 miljoen (2012: € 274,3 miljoen). Van deze omzet werd 53% behaald met klanten binnen Nederland, 38% met klanten in andere landen binnen de Europese Unie en 9% met klanten in landen buiten de Europese Unie. Eind 2013 werkten bij Neways in totaal 1.940 medewerkers (2012: 1.945), waarvan 1.297 in Nederland en Duitsland en 643 in Slowakije en China.

Het hoofdkantoor van Neways is gevestigd op het Science Park Eindhoven in Son. Neways maakt deel uit van de regio Brainport, een groot cluster van innovatieve, technologische bedrijven rondom Eindhoven, waarin door gemeente, bedrijfsleven, de technische universiteit en hogescholen nauw wordt samengewerkt.

Neways is per 1 januari 2014 actief vanuit elf werkmaatschappijen in Nederland, Duitsland, Slowakije, China en een verkoop- en servicekantoor in Singapore. Om een zo hoog mogelijke toegevoegde waarde te kunnen bieden, opereren de werkmaatschappijen in West-Europa zo dicht mogelijk bij en zo nauw mogelijk samen met de klant.



De werkmaatschappijen van Neways in Slowakije en China richten zich grotendeels op de productie van grotere en meer stabiele series, veelal in opdracht van en in nauwe samenwerking met hun zusterbedrijven in West-Europa. Capaciteitsuitbouw in Oost-Europa en Azië stelt Neways in staat om tegen lagere kosten te produceren en daarmee de concurrentiepositie verder te verbeteren. Daarnaast wordt door deze werkmaatschappijen in toenemende mate rechtstreeks en lokaal geleverd aan Oost-Europese dan wel Aziatische vestigingen van grote OEM's. De verkoop- en serviceorganisatie in Singapore zorgt voor een actieve marktwerking waarbij het zich richt op zowel bestaande als potentiële Neways-klanten in de Aziatische regio.

Kerncijfers



KERNCIJFERS

Bedragen in miljoenen euro's, tenzij anders vermeld	2013	2012	2011	2010	2009
Omzet	265,0	274,3	283,9	254,5	188,4
Brutomarge	105,7	109,2	114,9	103,9	77,4
Bedrijfsresultaat excl. bijzondere baten en lasten	6,3	2,4	8,8	8,4	-4,0
Bedrijfsresultaat	2,6	2,4	7,4	8,4	-5,5
Nettoresultaat excl. bijzondere baten en lasten	4,7	0,4	5,2	5,1	-4,6
Nettoresultaat	1,9	-0,4	3,8	5,1	-5,7
Netto cashflow *)	28,4	-2,9	1,9	6,4	-1,8
Eigen vermogen	50,1	48,7	49,6	46,2	40,5
Garantievermogen **)	50,1	48,7	49,6	46,2	40,5
Balanstotaal	120,6	102,5	114,0	109,6	91,6
Geactiveerde goodwill	2,8	2,8	2,8	0,8	0,8
Interest coverage ratio ***)	11,2	3,2	11,1	12,8	-
Debt/EBITDA ratio ***)	0,1	1,1	0,3	0,4	16,3
Solvabiliteit					
Eigen vermogen als % van het balanstotaal	41,5	47,4	43,5	42,2	44,2
Garantievermogen als % van het balanstotaal	41,5	47,4	43,5	42,2	44,2
Rentabiliteitsratio's ***)					
Rentabiliteit op het eigen vermogen	9,4	0,8	10,6	11,0	-11,4
Bedrijfsresultaat in % van de omzet	2,4	0,9	3,1	3,3	-2,1
Nettoresultaat in % van de omzet	1,8	0,1	1,8	2,0	-2,4
Bedrijfsresultaat in % van geïnvesteerd vermogen	11,5	4,4	16,5	17,0	-9,5
Gegevens per medewerker					
Aantal medewerkers (op full-time basis)	1.909	2.052	2.170	2.027	1.783
Omzet per medewerker (x 1.000)	139	134	131	126	106
Brutomarge per medewerker (x 1.000)	55	53	53	51	43
Gegevens per gewoon aandeel in euro's (o.b.v. aantal aandelen per ultimo)					
Nettowinst	0,19	-0,04	0,39	0,53	-0,59
Nettowinst ***)	0,47	0,04	0,53	0,53	-0,48
Eigen vermogen	5,03	4,90	5,04	4,77	4,20
Netto cashflow	2,86	-0,29	0,19	0,66	-0,19
Dividend	0,06	0,01	0,12	0,16	0,00
Dividend in % van de nettowinst (2012: excl. afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland)	30,0	30,0	30,0	30,0	0,00
Aantal aandelen per ultimo x 1.000	9.946	9.943	9.834	9.685	9.644
Hoogste koers	6,13	6,65	9,68	9,30	6,95
Laagste koers	3,55	4,33	4,89	5,91	2,30
Slotkoers per 31 december	6,13	4,67	5,40	8,86	6,34

*) Onder netto cashflow wordt verstaan: kasstroom uit operationele activiteiten, plus kasstroom uit investeringsactiviteiten.

**) Inclusief achtergestelde leningen van kredietinstellingen.

***) Kengetallen zijn gebaseerd op cijfers zonder rekening te houden met bijzondere baten en lasten.

Businessmodel

WEST-EUROPA

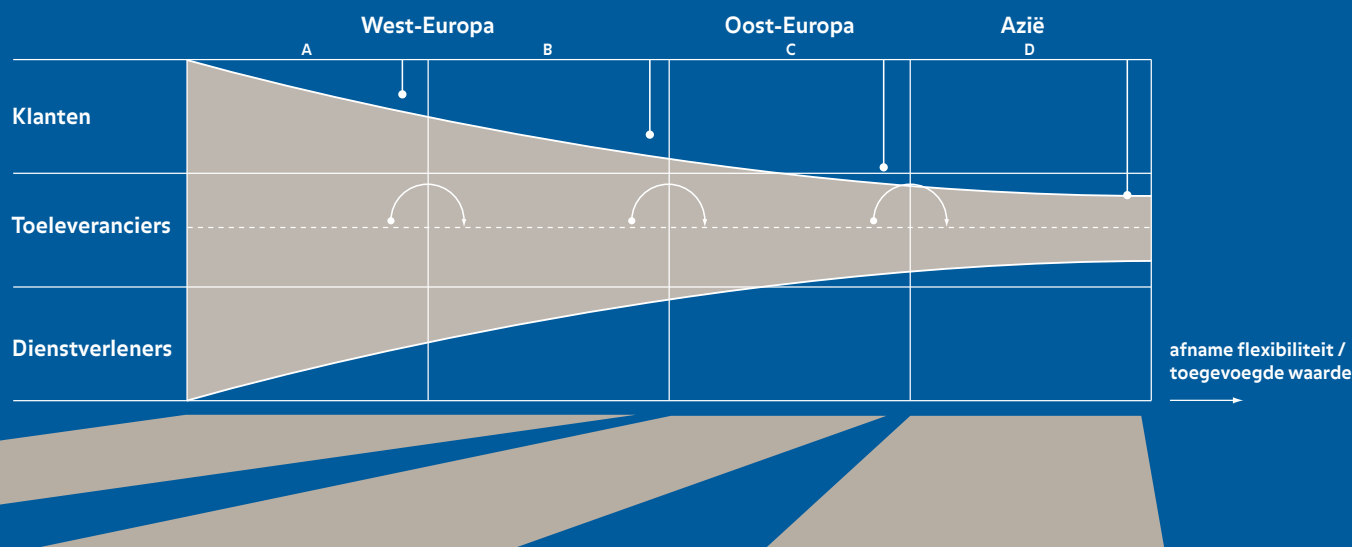
Toegevoegde waarde	Hoog
Mate re-engineering	Vaak
Serie-volume	Laag-Mid
Serie-complexiteit	Hoog
Mate automatisering	Hoog
Logistieke planning	Complex / Korte levertijden
Afzetmarkt	West-Europa

Neways was in 2013 actief vanuit negen werkmaatschappijen in belangrijke industriële, technologische regio's van Nederland en Duitsland. De activiteiten kenmerken zich door een relatief hoge kenniscomponent. De West-Europese werkmaatschappijen vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de strategie van Neways als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan werkmaatschappijen dicht bij grote klanten uit de maakindustrie. Het merendeel van de werkmaatschappijen is gevestigd in industriële en technologische regio's in de nabijheid van deze multinationale klanten. In de loop van het jaar zijn de productieactiviteiten van Neways Electronics Echt ondergebracht bij andere werkmaatschappijen binnen de organisatie. Na een grote brand bij Neways Electronics Production in Kassel is besloten de productieactiviteiten op die locatie te beëindigen. Ultimo 2013 is Neways in de regio West-Europa actief vanuit zeven werkmaatschappijen.

De activiteiten van de werkmaatschappijen in West-Europa lopen uiteen van ontwikkeling, prototyping en engineering tot hoogwaardige en specialistische serieproductie van complexe elektronische componenten, systeembouw, after sales service en onderhoud. De componenten en systemen kenmerken zich vaak door relatief complexe planningen en korte levertijden, waarbij een hoge mate van flexibiliteit geboden is.

Tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen wordt intensief samengewerkt. Hierdoor ontstaan continu nieuwe initiatieven op het gebied van kwaliteit en innovatie. Optimalisering van de samenwerking leidt tot belangrijke efficiëntievoordelen.

Ultimo 2013 telde Neways in totaal 1.297 medewerkers in West-Europa.



OOST-EUROPA

Toegevoegde waarde	Mid
Mate re-engineering	Minder vaak
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Mid
Mate automatisering	Mid
Logistieke planning	Minder complex
Afzetmarkt	West-Europa

Vanuit Slowakije is Neways met twee werkmaatschappijen actief op het gebied van seriereproducties van elektronische componenten en systemen. De componenten en systemen die hier worden geproduceerd zijn meer doorontwikkeld en zijn daardoor meer stabiel en geschikt voor productie in landen waar Neways significante kostenvoordelen weet te realiseren. Het gaat hierbij ondermeer om de elektronica-assemblage van printplaten en de productie van kabels en kabelsystemen, voor een belangrijk deel in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa.

De productiefaciliteiten in Slowakije zijn modern en sluiten aan bij de toenemende kwaliteitseisen van klanten. De investeringen die in de afgelopen jaren zijn gedaan vormen een sterke basis voor toekomstige groei en uitbreiding van activiteiten en kennisgebieden in de regio. De samenwerking met de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa kan door deze investeringen, zowel in termen van kwantiteit als kwaliteit, verder worden uitgebreid.

Ultimo 2013 werkten in Oost-Europa 380 medewerkers voor Neways.

AZIË

Toegevoegde waarde	Laag
Mate re-engineering	Stabiel product
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Laag
Mate automatisering	Mid / Veel handwerk
Logistieke planning	Eenvoudig / Stabiel
Afzetmarkt	West-Europa & Azië (90/10%)

Neways is in Azië vanuit China met twee werkmaatschappijen actief. Deze werkmaatschappijen richten zich op de printplatenassemblage, systeembouw, de productie van micro-elektronica en hybriden. Dit gebeurt voor een belangrijk deel in opdracht van Neways-werkmaatschappijen in West-Europa die leveren aan lokale West-Europese vestigingen van OEM's. In toenemende mate wordt ook geleverd aan lokale Aziatische vestigingen van OEM's.

De productieactiviteiten in China zijn gericht op vrijwel volledig uitontwikkelde en stabiele elektronische componenten en systemen. Op beperkte schaal is Neways gestart met ontwikkelingsactiviteiten en vindt productie plaats voor de Aziatische / Chinese markt. De productiefaciliteiten in China zijn modern, beschikken over de nieuwste SMD-productielijnen en bieden naast significante kostenvoordelen een goede basis voor verdere capaciteitsuitbreiding in de regio. De Chinese werkmaatschappijen spelen ook een centrale rol in de uitbouw van de componenteninkoop door Neways op de lokale Chinese markt.

Naast de twee werkmaatschappijen in China heeft Neways ook een verkoop- en servicekantoor in Singapore. Dit kantoor behartigt de belangen van bestaande Neways-klanten en bewerkt de hele regio Azië voor potentiële nieuwe Neways-klanten.

Per ultimo 2013 bedroeg het totale aantal medewerkers in Azië 263.



De Talos transmissie electronenmicroscop is door FEI ontwikkeld in samenwerking met meerdere partners. Talos heeft gebruikersgemak als belangrijk kenmerk om elektronenmicroscopie beschikbaar te maken voor een brede gebruikersgroep. De microscop heeft een compleet nieuw design en kan op afstand bediend worden. Talos combineert afbeeldingen (met een oplossend vermogen van tien miljoenste millimeter) met snelle materiaalanalyse en nieuwe FEI software.

FEI is zowel markt- als technologieleider op het gebied van elektronenmicroscopie.

De strategie van FEI is om klantgerichte oplossingen aan te bieden voor diverse markten, zoals de halfgeleiderindustrie, materiaalkunde en biomedische wetenschappen. De snelheid van productontwikkeling is cruciaal voor het succes en het behouden van de leiderschapspositie.

Een aantal van onze recent gelanceerde producten is veel sneller ontwikkeld dan tot nu toe gebruikelijk was. Een mooi voorbeeld is onze nieuwe transmissie elektronenmicroscop Talos, waarvan de ontwikkeling een jaar korter heeft geduurd dan oorspronkelijk gedacht. Met dit apparaat is het mogelijk om details tot op een tien miljoenste millimeter zichtbaar te maken. Ook kunnen chemische samenstellingen nu nog sneller bepaald worden.

Essentieel voor een snelle productontwikkeling is de nauwe samenwerking met partner-leveranciers, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en respect.

Neways is van een componentenleverancier uitgegroeid tot een partner met wie gezamenlijke ontwikkelactiviteiten zijn opgestart. Dit heeft er mede toe geleid dat Neways één van de top 10 leveranciers van FEI is.

Door de sterke groei van FEI over de afgelopen jaren zijn de eisen die FEI aan haar leveranciers stelt verder toegenomen. Naast een grotere bijdrage in innovatie en ontwikkeling op hoog technisch niveau, verwachten wij ook korte en betrouwbare levertijden en een hogere productkwaliteit. Dit vraagt van de leverancier flexibiliteit, ondersteuning op locatie en gedrevenheid om zowel kosten- als mijlpaaldoelstellingen te halen. Neways en FEI trekken hier gezamenlijk in op.

Dr. Gerrit van der Beek
Directeur FEI Electron Optics B.V.
Senior Vice President Corporate Technology FEI





Verslag van de Raad van Bestuur

Verslag van de Raad van Bestuur

Het jaar 2013 in vogelvlucht

In het boekjaar zijn zowel op het commercieel, operationeel en financieel vlak goede vorderingen gemaakt.

Commercieel gezien stond het jaar in het teken van aantrekkende orders en omzetten. Enerzijds door een opbloeiende vraag vanuit de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt, anderzijds door meer commerciële slagkracht. Dit laatste met name door zowel verbetering van de samenwerking tussen de verschillende Neways-bedrijven onderling als door het meer samen optrekken richting zowel bestaande als nieuwe klanten.

Operationeel gezien stond het jaar voor een belangrijk deel in het teken van de verbetering van de bezettingsgraad binnen de Groep en de verdere flexibilisering van de organisatie, zodanig dat deze beter aansluit bij de nieuwe realiteit van een hoge marktvolatiliteit en een complexere vraag. Aan het begin van het jaar werd dit direct kracht bijgezet met de aankondiging van de sluiting van Neways Electronics Echt en het verplaatsen van zowel het machinepark als de productieactiviteiten naar andere werkmaatschappijen van Neways. Dit in combinatie met de aantrekkende markt en de verbeterde interne samenwerking heeft gezorgd voor een sterke verbetering van de bezettingsgraad door de Groep heen.

Financieel gezien stond 2013 in het teken van verbetering van het voorraad- en cashflow management, waar goede vorderingen zijn gemaakt. Nadat er in het eerste halfjaar al sprake was van een sterke verbetering van het werkkapitaal en daarmee de kasstroom, werd over geheel 2013 een positieve kasstroom uit operationele activiteiten gerealiseerd van € 30,7 miljoen (2012: € 1,3 miljoen). De ontvangen schadeuitkering in verband met de brand bij de werkmaatschappij Neways Electronics Production in Kassel heeft hierop een groot positief effect gehad. De omloopsnelheid van de voorraden laat eveneens een goede verbetering zien naar 59 dagen in 2013 (2012: 70 dagen), waarmee de doelstelling van 60 dagen voor het eerst sinds jaren weer gerealiseerd werd.

Het boekjaar is afgesloten met een omzet van € 265,0 miljoen (2012: € 274,3 miljoen) en een nettoresultaat (exclusief bijzondere baten en lasten) van € 4,7 miljoen (2012: € 0,4 miljoen).

De financiële positie is in 2013 onverminderd sterk gebleven, met een solvabiliteit van 41,5%. De solvabiliteit, gecorrigeerd voor uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa, kwam uit op 39,5% en voldoet hiermee ruimschoots aan de eis van de banken die op 35% ligt.

Door de schadeuitkering als gevolg van de brand in Kassel en de gevormde voorzieningen voor onder meer de afvloeiing van personeel, is de solvabiliteit tijdelijk ongeveer 4% lager.

Terwijl Neways in 2012 nog te maken had met - in sommige perioden zelfs extreem - sterke schommelingen in het ordergedrag van individuele klanten en er sprake was van een sectorbrede vraaguitval in het vierde kwartaal, was er in het eerste kwartaal

van 2013 sprake van voorzichtig vraagherstel, weliswaar op een laag niveau. De onbalans in de capaciteitsbezetting door de Groep heen bleef hierdoor relatief hoog, wat leidde tot aanhoudende druk op de marges. Met de sluiting van Neways Electronics Echt en de overplaatsing van de productieactiviteiten naar andere Neways-bedrijven zijn aan het begin van het jaar goede stappen gezet om die bezettingsgraad te verbeteren. Daarvoor is in bredere zin binnen de Groep ook ingezet op een verbetering van de onderlinge samenwerking, efficiëntie en een betere inrichting en beheersing van de (gezamenlijke) inkoopprocessen.

Op basis van een voorzichtig aantrekkende EMS-markt in mei en juni en de genomen stappen is vanaf het tweede kwartaal door de Groep heen een lichte verbetering van de balans in de capaciteitsbezetting waar te nemen, die mede heeft geleid tot een verbetering van het resultaat ten opzichte van het eerste kwartaal.

Gedurende het derde kwartaal trok de EMS-markt verder aan en was er sprake van een duidelijk herstel in orders en omzetten. Daarnaast werden nu ook de effecten van de sluiting en herallocatie van de activiteiten van de werkmaatschappij in Echt duidelijk zichtbaar in de verbetering van de bezettingsgraad door de Groep heen.

In september werd Neways echter geconfronteerd met een grote brand bij de werkmaatschappij Neways Electronics Production in Kassel, Duitsland, waardoor produceren ter plekke niet meer mogelijk was. Alle productieactiviteiten voor klanten van Neways Electronics Production zijn daarop zo snel mogelijk ondergebracht bij andere werkmaatschappijen binnen Neways.

Na een zorgvuldige afweging en het bestuderen van diverse opties heeft Neways vervolgens in november het voornemen aangekondigd om de productieactiviteiten van NEK definitief te beëindigen. Dit besluit werd mede ingegeven door het feit dat herbouw en het wederom verplaatsen van productieactiviteiten van klanten een veelheid aan ongewenste financiële en operationele complicaties met zich mee zou brengen. Voor de circa 120 medewerkers in Kassel is met de Ondernemingsraad in december overeenstemming bereikt over een sociaal plan. Eveneens is in december met de bedrijfsverzekeraar een akkoord bereikt over een schadeuitkering inzake de brand. Deze schadeuitkering is vastgesteld op € 23,5 mln en geeft volledig dekking aan het voorraadverlies, de inventaris die verloren is gegaan en de geleden bedrijfsschade.

De positieve trend in de EMS-markt in het derde kwartaal en de ontwikkeling van de orderportefeuille boden genoeg houvast om hieraan meer voorspellende waarde toe te kennen. Op basis daarvan heeft Neways aangegeven bij de trading update in november dat het een uitstekende tweede jaarhelft verwacht te realiseren. Het vierde kwartaal bevestigde dit beeld.

Over heel 2013 kwam de netto-omzet uit op € 265,0 miljoen, een daling van 3% (2012: € 274,3 miljoen). Het bedrijfsresultaat steeg naar € 2,6 miljoen (2012: € 2,4 miljoen). Het nettoresultaat (exclusief bijzondere baten en lasten) steeg naar € 4,7 miljoen in vergelijking met € 0,4 miljoen in het voorgaande boekjaar.

De afwikkeling van Neways Electronics Echt en Neways Electronics Production beperkt zich tot de eenmalige last van € 2,8 miljoen die voor de sluiting en herallocatie van de activiteiten van Neways Electronics Echt is genomen, waardoor het nettoresultaat, inclusief deze eenmalige last, uitkwam op € 1,9 miljoen (2012: -€ 0,4 miljoen).

Overige belangrijke ontwikkelingen

In 2013 was niet alleen de dynamiek in de markt de reden voor sterkere nadruk op de realisatie van een efficiëntere organisatie met een verbeterde balans in de capaciteitsbezetting. De vraag is ook complexer en klanten zijn meer en meer op zoek naar een partner die op een slimme manier meedenkt, anticipeert, ontzorgt en dit steeds vaker doet voor het in kaart brengen van de hele productlevenscyclus van een elektronisch component of systeem.

Om als organisatie dit one-stop-providership in te kunnen zetten en klanten zoveel mogelijk zorg en werk uit handen te nemen is een nauwe samenwerking tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen onderling en met klanten essentieel, net als het denken vanuit de klant. Dit helpt Neways ook om kansen en mogelijkheden te signaleren, meer omzetsynergie te creëren en mee te profiteren van de structurele trend tot uitbesteden van niet-kernactiviteiten door OEM's. Dit heeft in 2013 wederom gezorgd voor een nauwere en lange termijn georiënteerde samenwerking met klanten, een versterking van Neways' positie bij een aantal grote klanten, erkenning van 'preferred partnerships' door OEM's, meer grensoverschrijdend werk en meer commerciële slagkracht.

Neways wordt in dit kader steeds vaker in een vroegtijdig stadium bij de ontwikkeling van nieuwe elektronische componenten en systemen betrokken. In 2013 was er wederom sprake van een toename van klanten die Neways als ontwikkel-partner inzetten. Het ontwikkelteam is het afgelopen jaar verder gegroeid door middel van samenwerkingsverbanden met collega-ontwikkelbureaus.

Neways opereert in een sector die wordt gedreven door technologische vernieuwing en innovatie. Voor Neways is het van groot belang om voor klanten te zorgen voor een 'sustained product'. Neways moet er voor zorgen dat een product ook in de toekomst maakbaar blijft. Om dit te kunnen realiseren is het essentieel om te blijven vernieuwen en investeren in onder andere productieapparatuur en nieuwe technologische toepassingen en technieken. Neways is daarnaast in dit kader ook zelf zeer actief op het gebied van innovatie. Daarbij gaat het niet zozeer om productinnovatie, maar juist om procesinnovatie, die klanten in staat stelt om danwel sneller en efficiënter, danwel flexibeler, danwel meer kostenbesparend, kwalitatief beter of meer duurzaam te produceren. In dit kader is met de Belastingdienst overeengekomen, dat een deel van de ontwikkelingskosten in aanmerking komt voor toepassing van de Innovatiebox voor de periode 2010 - 2016.

In 2013 is de nadruk gelegd op het efficiënt en effectief inzetten van het huidige moderne machinepark. Het introduceren van nieuwe engineering werkvoorbereidingsoftware draagt in belangrijke mate bij aan de reductie van doorlooptijden van processen, dit is met name cruciaal bij de in toenemende mate New Product Introductions (NPI's) en de relevantie van de steeds kortere doorlooptijden en

Time To Market (TTM). Verder is ondermeer geïnvesteerd in verbetering van geavanceerde productielijnen en testapparatuur.

De organisatie in Azië is in 2013 verder versterkt en beter gepositioneerd. Om te kunnen inspelen op de wensen en eisen van de lokale vestigingen van grote OEM's wordt op continue basis geïnvesteerd in kwaliteit en efficiëntie van de productie-activiteiten, regionale marktwerking, het onderhouden van contacten met bestaande klanten en het identificeren en leggen van contacten met potentiële klanten en toeleveranciers. Bij het aansturen van deze activiteiten krijgt Neways Electronics Singapore een steeds belangrijke rol. Onder andere voor de medische sector is sprake van een verschuiving van de omzet van Neways-klanten van Europa naar Azië. De absolute bedragen waar het bij Neways-klanten om gaat zijn overigens nog beperkt.

Vooruitzichten

Het huidige macro-economische en politieke klimaat en de als gevolg daarvan relatief hogere volatiliteit waardoor de EMS-markt zich momenteel laat kenmerken, maakt het lastig om voorspellingen op de middellange termijn te doen. De structurele langetermijnavooruitzichten in de EMS-markt zijn echter overwegend positief voor specialistische nichebedrijven als Neways.

De tendens van het meer en meer uitbesteden van niet-kernactiviteiten door OEM's aan betrouwbare partners houdt aan en zet door de economische crisis in een sneller tempo door. In lijn hiermee zal ook de trend naar een meer complexe vraag van klanten doorzetten. Met een stabiele financiële positie, de bewezen kennis en knowhow en de geografische 'footprint' om OEM's te volgen naar voor hen aantrekkelijke regio's zoals Oost-Europa en Azië is Neways goed gepositioneerd om die gewenste toegevoegde waarde als partner te bieden.

OEM's zijn kritisch in hun partnerkeuze. Trackrecord en wederzijds vertrouwen spelen daarbij een belangrijke rol. Neways heeft bewezen die rol te kunnen vervullen en voldoet aan veel van de criteria die door de OEM's worden gesteld.

Onder invloed van de economische crisis en technologische voortgang heeft de EMS-markt nu te maken met wat Neways ziet als een nieuwe realiteit, waar het veel meer zal gaan draaien om echte toegevoegde waarde. De bovengenoemde trends in de EMS-markt illustreren dit en zetten aan de ene kant druk op de marges, maar bieden aan de andere kant ook veel nieuwe kansen.

Dat Neways hier zo goed mogelijk op probeert te anticiperen en te schakelen wordt deels weerspiegeld in de hoogte en samenstelling van de orderportefeuille. Ultimo 2013 kwam de orderportefeuille uit op € 68,5 miljoen, 10% hoger dan ultimo 2012, wat een goede uitgangspositie biedt voor 2014, waarbij aanvullend dient te worden opgemerkt dat de orderportefeuille een paar miljoen hoger zou zijn geweest zonder de brand bij Neways Electronics Production in Kassel. Als gevolg van het stilleggen van de productie in Kassel hebben diverse klanten in ieder geval tijdelijk een alternatieve toeleverancier moeten inschakelen.

Commercieel gezien zal in 2014 de nadruk liggen op het meer samen optrekken richting klanten en het inzetten van elkaars expertise. Dit blijft essentieel om hier efficiëntieslagen te realiseren, synergie tussen de werkmaatschappijen te creëren, innovatieve (proces)oplossingen te kunnen leveren en kansen bij bestaande en nieuwe klanten te identificeren en benutten.

In Azië zijn er ook duidelijke kansen om de commerciële slagkracht te vergroten door mee te groeien met OEM's die hun productiecapaciteit opbouwen in de regio en meer direct te gaan leveren vanuit de productiefaciliteiten in China aan OEM's in de regio.

Operationeel gezien zal in 2014 de nadruk blijven liggen op het verder optimaliseren van de organisatie, flexibiliteit en samenwerking, het verder verbeteren van de bezettingsgraad door de Groep heen en de inkoopprocessen, onder andere via het uitbouwen van de centrale inkoop in Azië.

Financieel gezien is de uitgangspositie voor 2014 gezond. Werkkapitaalbeheer (met name voorraadmanagement) en cashflow management zullen wederom aandacht krijgen om daar waar mogelijk verdere verbeteringen te realiseren. De sterke financiële uitgangspositie stelt Neways in staat om te investeren, te anticiperen op marktontwikkelingen en voortdurend te blijven inspelen op wisselende markt-sentimenten.

Daarnaast zal Neways zich met het wegvallen van Neways Electronics Production, in 2014 gaan heroriënteren op hoe het beste kan worden ingespeeld op de grote potentie die de Duitse markt voor een bedrijf als Neways biedt.

Met name in de tweede helft van 2013 is met een bedrijfsresultaat van € 5,0 miljoen (exclusief bijzondere baten en lasten) een goede basis gelegd voor een verdere resultaat- en rendementsverbetering. Neways ziet 2014 dan ook met veel vertrouwen tegemoet.

Ontwikkeling orderportefeuille

In € miljoen	
31 december 2013	68,5
31 december 2012	62,5
31 december 2011	67,1
31 december 2010	72,2
31 december 2009	56,0

Financiële ontwikkelingen

Verkorte geconsolideerde resultatenrekening (excl. bijzondere posten)

In € miljoen	2013	2012	2011
Netto-omzet	265,0	274,3	283,9
Brutomarge	105,7	109,2	114,9
Bedrijfsresultaat	6,3	2,4	8,8
Resultaat voor belastingen	5,7	1,4	8,1
Nettoresultaat	4,7	0,4	5,2

Omzet

Bruto-omzet vs netto-omzet

In € miljoen	2013	2012	2011
Bruto-omzet	293,1	298,1	308,7
Interne omzet	28,1	23,8	24,8
Netto-omzet	265,0	274,3	283,9

Omzet

In 2013 daalde de bruto-omzet met 1,7% naar € 293,1 miljoen ten opzichte van 2012. De interne omzet nam toe met 18% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Op jaarbasis liet de netto-omzet een daling zien van 3,4% tot € 265,0 miljoen. De daling van de omzet werd grotendeels veroorzaakt door de brand in Kassel en de daaraan gerelateerde afgenomen omzet van de industriële sector.

Omzetverdeling per marktsector

In € miljoen	2013	2012	2011
Industrieel	96	103	100
Halfgeleider	69	71	82
Medisch	64	68	65
Automotive	23	20	20
Defensie	6	4	7
Telecom	3	4	6
Overige	4	4	4
Totaal	265	274	284

Omzetverdeling naar competenties

In percentages	2013	2012	2011
PCBA	39	41	43
Systeembouw	38	39	37
Kabelassemblage	6	6	7
Engineering en ontwikkeling	11	8	7
Micro elektronica	5	5	5
Service en reparatie	1	1	1

Brutomarge

De brutomarge is in 2013 afgenomen met 3,2% tot € 105,7 miljoen (2012: € 109,2 miljoen). Als percentage van de omzet is deze met 39,9% ongeveer gelijk aan 2012.

Operationele kosten

De operationele kosten bestaan voor een aanzienlijk deel uit personeelskosten. De personeelskosten zijn ten opzichte van 2012 gestegen met 6,2% naar € 84,6 miljoen. Hiervan heeft € 7,9 miljoen betrekking op dotaties aan voorzieningen voor herstructurering van Neways Electronics Echt (€ 1,2 miljoen) en sluiting van Neways Electronics Production in Kassel (€ 6,7 miljoen). Als percentage van de netto-omzet zijn de personeelskosten, exclusief dotaties aan voorzieningen, met 29% gelijk gebleven aan 2012. Het gemiddelde aantal FTE's nam ten opzichte van 2012 af met 7,0% tot 1.909.

In 2013 lag de nadruk met name op het terugdringen van de onbalans in de capaciteitszetting door de Groep heen. Neways heeft begin 2013 de sluiting en herallocatie van de productieactiviteiten van Neways Electronics Echt aangekondigd. De eenmalige reorganisatielasten bedroegen € 3,7 miljoen bruto (€ 2,8 miljoen netto). Hiervan is € 2,5 miljoen opgenomen onder de overige lasten. De overige hieronder opgenomen kosten bestaan onder meer uit huisvestingskosten, productiekosten, verkoopkosten en advieskosten die in het afgelopen boekjaar zijn gedaald. Ook in relatie tot de omzet zijn deze kosten gedaald.

Afschrijvingen

Het afschrijvingsniveau bedroeg in 2013 € 3,6 miljoen, een lichte daling ten opzichte van 2012, als gevolg van een wijziging in 2012 in de schatting van de levensduur van machines en equipment van 5 naar 7 jaar.

Bedrijfsresultaat en operationele marge

Het bedrijfsresultaat (exclusief eenmalige reorganisatielasten) bedroeg € 6,3 miljoen ten opzichte van € 2,4 miljoen in 2012. Daarmee kwam de operationele marge in 2013 uit op 2,4%. De stijging komt met name door een betere capaciteitsbezetting door de Groep heen.

Financieringskosten

De financieringskosten namen in 2013 ten opzichte van 2012 af met 40% tot € 0,6 miljoen, als gevolg van lagere negatieve valutakoersverschillen dan in 2012 en een lager gebruik van rekening courant krediet.

Nettoresultaat en resultaat per aandeel

Het nettoresultaat (exclusief bijzondere baten en lasten), kwam uit op € 4,7 miljoen ten opzichte van € 0,4 miljoen in 2012. Het nettoresultaat per aandeel kwam uit op € 0,19 (2012: -€ 0,04).

Dividend

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt voorgesteld om conform het dividendbeleid, een dividend uit te keren van € 0,06 per aandeel, gebaseerd op het nettoresultaat van € 1,9 miljoen.

Verkorte geconsolideerde balans

In € miljoen	2013	2012	2011
Eigen vermogen	50,1	48,7	49,6
Balanstotaal	120,6	102,5	114,0

Eigen vermogen en solvabiliteit

Het eigen vermogen is in 2013 toegenomen met 2,9% tot € 50,1 miljoen (2012: € 48,7 miljoen). De solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen) kwam per ultimo 2013 uit op 41,5% (2012: 47,4%). Na correctie voor uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa kwam de solvabiliteit uit op 39,5% en voldoet daarmee ruimschoots aan de minimale doelstelling die Neways nastreeft en tevens aan de door de bank gestelde minimale eis van 35%.

Geldmiddelen en netto schuldpositie

Door ontvangst eind 2013 van het resterend deel van de schadeuitkering van € 23,5 miljoen inzake de brand en het in de tweede helft van het jaar sterk afgenomen werkkapitaal, bezit Neways een bedrag aan geldmiddelen per 31 december 2013 van € 22,1 miljoen. Ultimo 2012 was er sprake van een netto schuldpositie van € 6,8 miljoen. De lopende kredietfaciliteit is in 2013 ongewijzigd gebleven. De geldende rentevergoeding is Euribor plus 1,35%.

Werkkapitaal en netto kasstroom

In het afgelopen jaar is goede voortgang geboekt op het gebied van werkkapitaalbeheer en cash management. Het werkkapitaal (voorraden plus vorderingen minus handelsschulden en overige te betalen posten) nam af met 66% tot € 13,3 miljoen (2012: € 39,1 miljoen). De voorraadpositie nam af door een stringent beleid van voorraadbeheersing.

De voorraad, gemeten in dagen van de omzet, kwam eind 2013 uit op 59 dagen (2012: 70 dagen) en is daarmee sterk verbeterd en de doelstelling van 60 dagen is hiermee voor het eerst sinds jaren weer gerealiseerd. Het ingezette strakkere voorraadmanagement dat mede zorg heeft gedragen voor de verbetering van de omloopsnelheid in 2013 zal in 2014 worden voortgezet.

Het aantal uitstaande debiteurendagen kwam eind 2013 uit op 34 (2012: 38 dagen) en bevindt zich daarmee op een goed niveau. De totale voorziening voor dubieuze debiteuren bedraagt per eind 2013 € 0,4 miljoen (2012: € 0,5 miljoen).

Verkort geconsolideerd kasstroomoverzicht

In € miljoen	2013	2012	2011
Kasstroom uit operationele activiteiten	30,8	1,3	12,1
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-2,4	-4,2	-10,2
Netto kasstroom	28,4	-2,9	1,9
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-6,7	2,6	-1,7
Mutatie in geldmiddelen	21,7	-0,3	0,2

Met name door de sterke verbetering van het werkkapitaal steeg de kasstroom uit operationele activiteiten fors naar € 30,7 miljoen (2012: € 1,3 miljoen). De netto kasstroom (nettoresultaat plus afschrijvingen gecorrigeerd voor investeringen, mutaties in voorzieningen en werkkapitaal) bedroeg in 2013 € 28,4 miljoen (2012: -€ 2,9 miljoen).

Investeringsrendement op investeringen

In 2013 is naast de gebruikelijke vervangingsinvesteringen, geïnvesteerd in de uitbreiding van testapparatuur en cleanroomfaciliteiten. In de tweede helft van 2013 hebben succesvolle simulatietesten plaatsgevonden als voorbereiding op de implementatie van het nieuwe ERP LN-systeem van Infor bij Neways Advanced Applications. Het nieuwe ERP-systeem draagt bij aan de nauwere samenwerking tussen medewerkers van de verschillende Neways-werkmaatschappijen en kan tevens een efficiëntere inzet van mensen en middelen door de Groep heen bevorderen. De investeringen in het ERP LN-systeem bestaan uitsluitend uit kosten van externe inhuurkrachten.

De totale investeringen in materiële en immateriële vaste activa bedroegen € 4,1 miljoen ten opzichte van € 4,2 miljoen in 2012. Met een focus op de continue toenemende verwachting van klanten tot optimale ontzorging bij projecten, investeert Neways met name in technologie om niet alleen op het gebied van snelheid maar ook voor wat betreft kwaliteit en efficiëntie klanten nog beter te bedienen. Het afschrijvingsniveau lag in 2013 op een lager niveau ten opzichte van 2012. Het rendement op geïnvesteerd vermogen (bedrijfsresultaat als percentage van het geïnvesteerd vermogen) nam in 2013 toe tot 11,5% (2012: 4,4%).

Financieringskasstroom en netto liquiditeitspositie

De kasstroom uit financieringsactiviteiten was € 9,3 miljoen lager dan vorig jaar. De kasstroom is vooral het resultaat van de in 2013 ontvangen schadeuitkering van de bedrijfsverzekeraar van € 23,5 miljoen. De netto liquiditeitspositie bedroeg € 22,1 miljoen per ultimo december 2013 (ultimo 2012 was sprake van een netto schuldpositie van € 6,8 miljoen).



Een praktijkproefproject waarbij Peer+ het bestaande glas verving door Smart Energy Glass met Neways-elektronica. In de bouw moet de elektronica bestand zijn tegen schokken, stoten en weersinvloeden.

Peer+ ontwikkelt, adviseert en verkoopt met partners een nieuw type raam, Smart Energy Glass. Dit glas kan schakelen tussen een donkere en een lichte stand en is een vervanging van bestaande mechanische zonweringproducten. Het glas schakelt met een druk op de knop en heeft de mogelijkheid om zonder voeding te werken. Hierdoor kan hoogwaardig comfort in gebouwen gerealiseerd worden en wordt tegelijk energie bespaard op de koeling. Door deze combinatie is de wereldwijde markt voor schakelend glas enorm en snel groeiende.

Neways is vanaf het begin van het traject betrokken bij de ontwikkeling van de elektronica ten behoeve van ons schakelend glas. Wij hebben voor Neways gekozen omdat zij goed gedocumenteerd, met een duidelijke projectplanning werken en hoogwaardige producten leveren.

Voor een klein bedrijf vinden we het belangrijk om contact te hebben met een team dat zowel operationeel, tactisch als strategisch Peer+ begrijpt.

De eisen aan het product zijn hoog. Het product moet zeer robuust zijn, een lange levensduur hebben en tegen geringe kosten te produceren zijn. Dit is niet alleen een uitdaging voor Peer+, maar zeker ook voor Neways.

Teun Wagenaar
Commercieel directeur
Peer+ B.V.



Operationele ontwikkelingen

Voortzetting aanpassing aan de nieuwe realiteit

Dit jaar is gestuurd op het verder aanpassen van de Neways-organisatie aan de nieuwe realiteit zoals Neways die in de EMS-markt ziet en die het gevolg is van de economische crisis en de snel voortschrijdende technologische ontwikkeling. Die nieuwe realiteit vertaalt zich voor Neways concreet in meer korte termijn plan-bijstellingen door klanten en een complexere vraag van klanten, ondermeer naar gecombineerde ontwikkel- en productieorders en meer 'box-built' systeembouw waarin de toegevoegde waarde en kenniscomponent een grotere rol spelen. Neways wil daar zo goed mogelijk op inspelen en streeft er naar klanten te kunnen bedienen vanuit de one-stop-provider gedachte vanuit meerdere werkmaatschappijen en meerdere disciplines.

Op al deze fronten zijn het afgelopen jaar vorderingen gemaakt. Zo is een verdere intensivering van de samenwerking tussen de werkmaatschappijen, zowel in West-Europa, als met de werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië bewerkstelligd. Het gaat daarbij vooral om zaken als verbetering van de kwaliteit en versterking van de innovatiekracht door meer samen op te trekken en opgedane kennis en ervaringen uit te wisselen. Ook op zaken als efficiëntieverbetering en realisatie van omzetsynergie ziet Neways veel mogelijkheden. Ondanks dat hier duidelijke verbetering zichtbaar is, wordt gestreefd naar verdere optimalisatie van de onderlinge samenwerking. De versterkte aansturing van de diverse werkmaatschappijen zal hier in belangrijke mate aan bijdragen.

Verbetering van de capaciteitsbezetting en margebescherming

Een betere capaciteitsbezetting door de Groep heen was onder invloed van de hogere marktvolatiliteit en de snellere individuele planbijstellingen van klanten van belang. Hier is in 2013 ondermeer op ingezet door verdere flexibilisering van de inrichting van de organisatie. In dit kader zijn in 2013 ook de productieactiviteiten van Neways Electronics Echt verplaatst. Verplaatsing van zowel het machinepark als de productieactiviteiten heeft bijgedragen aan een betere capaciteitsbezetting, kostenbesparingen en lagere investeringsniveaus binnen de Neways-Groep. Het overdragen van klanten van Neways Electronics Echt naar andere werkmaatschappijen binnen de Groep werd medio 2013 geheel afgerond. De 100 medewerkers die bij NEE actief waren zijn deels overgeplaatst naar andere Neways-vestigingen. Een ander deel van de medewerkers heeft Neways onder een sociaal plan verlaten.

De nieuwe realiteit zorgt enerzijds voor margedruk en anderzijds voor nieuwe kansen. In het afgelopen jaar zijn vorderingen gemaakt met een betere beheersing van inkoopprocessen, het voorraadmanagement en een verbetering van de efficiëntie om marges beter te kunnen beschermen. Om de beschikbare inkoopcapaciteit beter te benutten en de inkooporganisatie verder vorm te geven is gewerkt aan een slimmere inkoop, structurele beheersing van de voorraden, een reductie van het leveranciersbestand en een optimalisatie van de supply chain, waardoor ook de centrale (groepsbrede) inkooporganisatie meer toegevoegde waarde kan leveren aan alle werkmaatschappijen bij het bereiken van hun doelstellingen. Veel aandacht is en zal ook worden besteed aan het verder reduceren van levertijden en bestelhoeveelheden van componenten om het risico van het incurant

raken tot een minimum te beperken en de operationele kosten binnen de werkmaatschappijen te verlagen. Bij een aantal grote toeleveranciers zijn afspraken hierover gemaakt en zijn de doelstellingen inmiddels gerealiseerd.

Start implementatie ICT project Next Generation

In de tweede helft van 2013 hebben succesvolle simulatietesten plaatsgevonden als voorbereiding op de implementatie van het nieuwe ERP-systeem, vervanging van het huidige BaaN IV-systeem bij Neways Advanced Applications. Het nieuwe systeem reduceert onder andere het aantal applicaties en biedt meer en meer nieuwe functionaliteiten die de gewenste nauwere samenwerking tussen medewerkers van de diverse Neways-werkmaatschappijen en een efficiëntere inzet van mensen en middelen door de Groep heen zal bevorderen.

De planning was om verdere implementatie vervolgens stapsgewijs per werkmaatschappij in te voeren. De brand die in september bij Neways Electronics Production in Kassel, Duitsland heeft plaatsgevonden heeft echter een wissel getrokken op de bezetting van het ICT-team binnen Neways. Het gecombineerde ICT en business project is derhalve tijdelijk stopgezet om de werkmaatschappijen zo veel mogelijk te ondersteunen bij de vele productie overplaatsingen vanuit Kassel.

De eerstvolgende fysieke implementaties zullen daarom met enige vertraging in 2014 worden gerealiseerd. Ondanks dat de brand een enorme impact heeft gehad op ICT is er door de voorzorgsmaatregelen die in het verleden zijn genomen nauwelijks verlies van data opgetreden. Binnen afzienbare tijd waren deze data voor gebruikers weer beschikbaar.

Stroomlijnen productietransfers

Onder de hoede van het in 2012 gestarte Neways Outsourcing Team zijn er in 2013 goede vorderingen gemaakt met het stroomlijnen van de afhandeling van de productietransfers naar China en Slowakije. Een van de hoofdtaken van het team is om de West-Europese werkmaatschappijen te assisteren en te adviseren welke producten zich lenen voor transfer naar de werkmaatschappijen in Oost-Europa of China, om zodoende kostenvoordelen en synergieën te realiseren, met voldoende behoud van flexibiliteit voor de klanten.

Voortgaande uitbouw activiteiten in Azië

Neways heeft als pionier 20 jaar geleden de relevantie van aanwezigheid in de Aziatische markt al ingezien. Met twee werkmaatschappijen in Wuxi, China en een verkoopkantoor in Singapore is Neways actief in Azië voor met name serieproducties in opdracht van West-Europese vestigingen van OEM's. Alhoewel het in absolute getallen nog om beperkte omzetten gaat, was er in 2013 ook opnieuw een duidelijke toename van 'local-to-local' opdrachten waar te nemen.

Op dit moment zijn de werkmaatschappijen in Wuxi vooral actief op het gebied van serieproductie, waarbij de complexiteit van de series het afgelopen jaar verder is toegenomen. De huidige trends wijzen echter uit dat de komende jaren het aantal projecten voor de ontwikkeling, testing, prototyping en serie-productie voor lokale OEM's naar verwachting aanzienlijk zal toenemen. Met de investeringen die de afgelopen jaren zijn gedaan in geavanceerde productielijnen, moderne faciliteiten en

lokale goed opgeleide professionals, zijn de Aziatische vestigingen goed uitgerust om op deze vraag te kunnen inspelen.

Vergroting van de inkoop in China is een ander speerpunt. Het Neways Outsourcing Team heeft in het afgelopen jaar extra aandacht besteed aan het stroomlijnen en uitbouwen van de inkoop in Azië voor alle Neways-werkmaatschappijen om zo ook verdere kostenvoordelen te realiseren. De inkopen in Azië zijn nog relatief beperkt, maar zijn in 2013 op jaarbasis opnieuw bijna verdubbeld.

Voortgang leveranciersreductie en -verbeterprogramma

Met de nieuwe opzet van de Corporate Purchase afdeling heeft Neways het aantal leveranciers verder kunnen reduceren. De belangrijkste reden om het aantal leveranciers te reduceren is het verkrijgen van een serieuze relatie, waarin omzet-hoogte en business centraal staan. Ongeveer 85% van de leveranciers is gevestigd in West-Europa, de resterende 15% in China.

Afwikkeling brand Neways Electronics Production

De sluiting van Neways Electronics Production in Kassel, als gevolg van de grote brand in september, heeft voor diverse teams, afdelingen en werkmaatschappijen binnen de Neways-organisatie in eerste instantie gezorgd voor veel extra werkdruk.

Meerdere werkmaatschappijen hebben in de afgelopen maanden alle zeilen moeten bijzetten om tijdens en na de overdracht van de uitvoering voor klanten dezelfde snelheid en kwaliteit te kunnen leveren. Inmiddels is de bezetting binnen de diverse werkmaatschappijen op peil gebracht en verlopen alle werkzaamheden geheel naar wens.

Met de Ondernemingsraad is overeenstemming bereikt over een sociaal plan voor de circa 120 medewerkers dat vanaf begin 2014 zal worden uitgevoerd.

Met de bedrijfsverzekeraar is een akkoord bereikt over de hoogte van de schade-uitkering.

Hiermee zal naar verwachting de nasleep van de brand en de sluiting van Neways Electronics Production in de eerste jaarhelft van 2014 afgerond kunnen worden.

Uitbouw hogere toegevoegde waarde ontwikkelactiviteiten

De vraag naar ontwikkel-, prototyping en testing activiteiten blijft groeien. In het afgelopen jaar is het ontwikkelteam van technische engineers verder uitgebreid door middel van samenwerkingsverbanden met nationale en internationale ontwikkel-collega's. Tevens is een groep Systeem Architecten binnen de werkmaatschappij Neways Technologies opgericht, die de ontwikkeling van de technische kennis verder zal uitbouwen en borgen.

Een deel van dit team werkt op vaste basis bij grote klanten mee aan de ontwikkeling van nieuwe componenten en systemen, terwijl een ander deel breed door de hele Neways organisatie wordt ingezet op diverse projecten voor klanten.

De toegenomen omvang van de organisatie zorgt er voor dat de ontwikkelaars van Neways ook steeds vaker voor grotere projecten eindverantwoordelijkheid kunnen nemen, onder andere op het gebied van industriële installaties en besturings-systemen.

Tevens is Neways Technologies in 2013 van start gegaan met een aantal innovatieve projecten, onder andere op het gebied van energieconversie. Eén van deze projecten wordt in Europees verband uitgevoerd waarbij de mogelijkheden van geconcentreerd zonlicht worden onderzocht. Voor twee grotere klanten in de medische sector en in de agro-industrie is Neways Technologies van start gegaan met structurele ontwikkelingen.

Overige ontwikkelingen binnen de Groep

Neways Micro Electronics heeft de afgelopen periode haar hoofdaandachtveld, namelijk inhoud geven aan de functie van competence center in micro-elektronica toepassingen, uitgebreid. Dit heeft een aantal concrete producten opgeleverd voor de automobielbranche, te weten een druksensor voor brandstofsyste men en een luchtkwaliteitsensor ten behoeve van aircosyste men. Nadat deze producten stabiel, beter voorspelbaar en vrijgegeven zijn voor productie, zullen deze naar de Neways productiefaciliteit in Wuxi worden overgebracht.

Middels dit raamcontract zullen wij in de automotive branche een omzetverhoging van een aantal miljoenen bewerkstelligen. Hierdoor heeft Neways Micro Electronics in samenwerking met Neways Neunkirchen het aandeel in de Duitse automotive sector vergroot.

Neways Neunkirchen heeft in het afgelopen jaar sterk ingezet op het optimaliseren van het voorraadbeheer waarmee flinke vooruitgang is geboekt. Ook is het klantenbestand verder uitgebreid. Klanten die Neways Neunkirchen deelt met de werkmaatschappijen in Azië geven in toenemende mate aan lokale inkoop van componenten in Azië te wensen met als doel lagere kosten. Momenteel wordt er hard gewerkt om aan deze toenemende wensen van klanten te kunnen voldoen.

Neways Advanced Applications heeft in samenwerking met Neways Cable & Wire Solutions veelbelovende ontwikkelingen laten zien op het gebied van het stofvrij produceren van complexe kabels. De levering van de testtools, die in samenwerking met Neways Technologies ontwikkeld, compleet geïntegreerd en getest worden, neemt sterk toe.

Neways Industrial Systems is in het afgelopen jaar zeer succesvol geweest met het verder uitrollen van key accountmanagement om op deze manier het one-stop-providership naar klanten toe verder te optimaliseren. In 2013 werkte Neways Industrial Systems ook aan de verdere integratie met Neways Technologies om naast het delen van kennis ook projectmanagement te kunnen delen. Op deze manier wordt optimaal ingespeeld op het ontzorgen van klanten en is een toegewijde accountmanager geheel op de hoogte van de doorlooptijden van de diverse projecten van klanten die door verschillende Neways-werkmaatschappijen ondersteund worden.

Neways Leeuwarden heeft in 2013 veel aandacht besteed aan New Product Introductions (NPI's). In het afgelopen jaar is het aantal productintroducties verdubbeld. Hierbij heeft Neways Leeuwarden tevens extra capaciteit geleverd om de sluiting van Neways Electronics Production in Kassel gedeeltelijk op te vangen. Projecten voor nieuwe klanten betroffen onder andere het ontwikkelen en

produceren van besturingseenheden van grote schepen, waarbij het budget voor 2014 aanzienlijke volumes laat zien, en een aanbesteding voor een aantal telescopen.

Door het anticiperen op ontwikkelopdrachten heeft Neways Leeuwarden in de afgelopen jaren, met behulp van het inzetten van een projectleider ontwikkeling, in samenwerking met Neways Technologies een aantal ontwikkelopdrachten voor defensie toegewezen gekregen.

Organisatie en medewerkers

Hightech bedrijf

Neways is een exponent van de Nederlandse maakindustrie met de thuisbasis op het Science Park Eindhoven. De onderneming opereert dicht bij haar vaak grote multinationale klanten en is strategisch gepositioneerd in industrie en technologie gedreven regio's in Nederland en Duitsland. Tevens heeft Neways al 20 jaar een Aziatische vertegenwoordiging met twee werkmaatschappijen in China en sinds 2010 een verkoopkantoor in Singapore. Hiermee is Neways in deze regio goed uitgerust om naast de serieproducties voor de West-Europese Neways-werkmaatschappijen ook aan de toenemende vraag van lokale Aziatische vestigingen van OEM's te kunnen voldoen.

Organisatiestructuur

De Neways-organisatie was begin 2013 actief vanuit dertien werkmaatschappijen. Het gemiddeld aantal medewerkers in 2013 bedroeg 1.909 (in FTE's). Circa 67% van de medewerkers werkt in West-Europa en 33% werkt in Oost-Europa en Azië. In de loop van 2013 is de sluiting van twee werkmaatschappijen aangekondigd. Bij Neways Electronics Echt heeft een herallocatie van de productieactiviteiten en het machinepark plaatsgevonden. Het merendeel van de medewerkers is in 2013 overgeplaatst naar andere werkmaatschappijen binnen de Groep. In september vond bij Neways Electronics Production in Kassel, Duitsland een grote brand plaats waardoor alle productieactiviteiten moesten worden verplaatst naar andere Neways-werkmaatschappijen. Daarop is besloten definitief te stoppen met de productieactiviteiten op die locatie. Voor de 120 medewerkers is in overeenstemming met de Ondernemingsraad een sociaal plan opgesteld. Onderdeel van dit plan is ondersteuning van de medewerkers van Neways Electronics Production bij het zoeken naar passend werk binnen of buiten de Neways-organisatie. Dit plan zal in de eerste helft van 2014 gefaseerd worden uitgevoerd.

Voor wat betreft de allocatie van medewerkers streeft Neways naar een zo optimaal mogelijke verdeling tussen West-Europa enerzijds en Oost-Europa en Azië anderzijds. Daarbij gaat het om de balans tussen (1) voldoende capaciteit in West-Europa voor meer complexe componenten en systemen die dicht bij en in nauwe samenwerking met de klanten worden ontwikkeld en geproduceerd en (2) capaciteit voor minder complexe, uitontwikkelde en stabiele elektronische componenten en systemen die voor serieproductie kunnen worden ondergebracht bij de werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië. In Azië zien we een toename in de vraag naar 'local-to-local' van lokaal aanwezige OEM's. Hier wordt door investeringen op het gebied van geavanceerde productielijnen, moderne faciliteiten en lokaal aanwezige goed opgeleide medewerkers op ingespeeld.

Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt die met name de laatste jaren gekenmerkt wordt door een sterke volatiliteit met als gevolg schommelingen in de vraag en korte termijn planbijstellingen door klanten gedurende het jaar. Neways maakt in West-Europa naast vaste arbeidskrachten relatief veel gebruik van flexibele (voornamelijk productie) krachten om deze schommelingen in de vraag zo goed mogelijk te kunnen opvangen. Dit gebeurt door de hele Groep heen. Ultimo 2013 was de verhouding tussen vast / flexibel

82% / 18%, waarmee naar verhouding het aantal flexibele krachten is toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Ook in het komende jaar zal verdere flexibilisering van de organisatie en het verder verbeteren van de bezetting een punt van aandacht blijven.

Hightech als topsector

Het Ministerie van Economische zaken heeft hightech als één van de topsectoren aangemerkt voor de Nederlandse economie. Zowel op regionaal als landelijk niveau wordt er actief beleid gemaakt om de concurrentiekracht van de sector te behouden en te verbeteren. Door factoren als hoge arbeidskosten ten opzichte van lagelonenlanden, lage overheidsinvesteringen ten opzichte van Azië en de USA, en een kleine Nederlandse thuismarkt, positioneert de sector zich vooral internationaal in het segment 'high value, high mix, high complexity'.

Nederlandse hightech bedrijven richten zich daarbij in het algemeen op niche-markten, meestal met kleinere seriegroottes, en onderscheiden zich door technologische excellentie. Door intensieve samenwerking tussen OEM's en gespecialiseerde toeleveranciers en kennisinstellingen kan deze sector internationaal onderscheidend blijven. De topsector hightech levert daarbij een essentiële bijdrage aan maatschappelijke oplossingen op het gebied van gezondheid, mobiliteit, duurzaamheid en voorzieningszekerheid.

Meer vraag naar hoogopgeleide technici

Als kennispartner verwachten klanten van Neways innovatieve dienstverlening voor technologisch hoogwaardige oplossingen waarbij flexibiliteit een belangrijke voorwaarde is. De vraag van klanten blijft in complexiteit nog altijd toenemen. Door deze veranderende vraag, met meer nadruk op partnerschap, kennis en toegevoegde waarde, wijzigt ook de structuur van de Neways-organisatie en de mix van medewerkers. Al jaren neemt het aantal hoger opgeleide medewerkers binnen Neways gestaag toe, ook dit jaar is er weer sprake van een verdere groei met name van de engineeringformatie binnen de Neways-organisatie. Een voorbeeld hiervan is de oprichting van een nieuw team van Systeem Architecten binnen de werkmatschappij Neways Technologies, dat de ontwikkeling van de technische kennis verder zal uitbouwen en borgen.

Door de intensievere samenwerking met en toenemende uitbesteding door grote OEM's heeft Neways haar activiteiten in de afgelopen jaren uitgebreid naar volledig management van de product levenscyclus van bepaalde elektronische componenten en systemen, waarmee de onderneming voor verschillende klanten is uitgegroeid tot een volwaardige one-stop-provider. Dit betekent dat Neways naast de productie ook de ontwikkeling, prototyping, het testen en de re-engineering van die componenten en systemen voor haar rekening neemt. Door deze ontwikkeling zal ook in de komende jaren de behoefte aan hoger opgeleide medewerkers verder blijven toenemen.

Omgaan met schaarste op de arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt in het algemeen was in de afgelopen jaren - gezien de economische omstandigheden - niet heel krap. Het aanbod op de arbeidsmarkt van technische specialisten bleef en blijft echter schaars. Het beleid dat Neways voert op het gebied

van werving en selectie heeft zich in de afgelopen jaren meer op specialistische kennis gericht.

Werving van hoger opgeleide technici gebeurt primair via bureaus die, mede met het oog op de flexibiliteit in de personeelsomvang, in eerste instantie op basis van detachering kandidaten bij Neways plaatsen. Neways beperkt zich hierbij niet tot kandidaten op de Nederlandse arbeidsmarkt, maar kijkt ook naar buitenlandse krachten waarbij Engels als voertaal wordt gehandhaafd.

Daarnaast is Neways enkele jaren geleden van start gegaan met een, waar mogelijk, proactief beleid richting het onderwijs. Een van de speerpunten daarbij is het verhogen van de zichtbaarheid van Neways als een potentieel aantrekkelijke werkgever onder studenten techniek. Dit wordt ondermeer gedaan door middel van presentaties, workshops, aanwezigheid op de jaarlijkse open dagen van hogescholen en universiteiten, en het bieden van stageplaatsen aan studenten en scholieren.

Neways ziet de presentaties op technische hogescholen als een goed middel om aankomende studenten te interesseren voor een beroepsopleiding in de elektronica. Het is de bedoeling om contacten in de toekomst verder te intensiveren om op deze manier in een vroeg stadium al bezig te zijn met binding en potentiële werving van toekomstige goed gekwalificeerde medewerkers.

In dit kader heeft Neways begin 2013 het overgenomen ontwikkelteam van IACS vlakbij de hightech campus van de Universiteit Twente in een nieuwe vestiging ondergebracht.

Binden van talentvolle medewerkers en bevorderen van persoonlijke ontwikkeling

De ontwikkeling van medewerkers is binnen Neways een belangrijk aandachtsgebied. Het belang van persoonlijke ontwikkeling en groei sluit voor een groot deel aan bij de dynamiek van de diverse afzetmarkten die Neways bedient. Afzetmarkten waarin klanten de meest uiteenlopende wensen hebben, rekenen op innovatieve oplossingen en, telkens meer, een proactieve houding.

Het beheersen van specialistische, technische vakkennis is voor een groot deel van onze medewerkers een gegeven, dit is echter niet het enige. Binnen de Neways-organisatie is naast deze kennis steeds meer behoefte aan innovatief denkvermogen, flexibiliteit en het vermogen om samen te werken bij het bedenken en uitwerken van totaaloplossingen voor klanten. Om dit te faciliteren biedt Neways opleidingsprogramma's en vakopleidingen waarin de creativiteit, het oplossend vermogen en klantgerichtheid van medewerkers wordt gestimuleerd. Daarvoor worden onder andere maatwerktrainingen aangeboden.

Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan het bieden van goede carrière- en doorstroommogelijkheden en een daarbij passend beloningsbeleid. Aantrekkelijke primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en persoonlijke ontplooiingsmogelijkheden zijn belangrijk om talentvolle medewerkers, zowel in goede als in minder goede economische tijden te behouden. De ontwikkelgesprekken die met medewerkers periodiek worden gevoerd gaan daarbij ook verder dan beoordelen en

terugkijken. Veel meer ligt de nadruk op vooruitkijken, waar liggen de interesses en ambities van de medewerkers en wat zijn de benodigde competenties om daar naar toe te groeien. Daarnaast is Neways zich als organisatie bewust dat bij het bieden van interessant werk ook de werkomgeving meetelt. Een omgeving die collegiaal is, die betrokkenheid toont en waar inlevingsvermogen een belangrijke rol speelt. Neways stimuleert dergelijk gedrag op continue basis, waarbij een belangrijke taak voor leidinggevers is weggelegd.

In 2012 is een start gemaakt met de introductie van een nieuw systeem voor de beoordeling van medewerkers. Na een voorbereidingsfase en een uitgebreide testfase bij twee Neways-werkmaatschappijen is eind 2012 voor het eerst met het nieuwe systeem gewerkt. Het systeem is volledig afgestemd op de behoefte die binnen de Neways-organisatie leeft en is geheel intern ontwikkeld. Dit beoordelings-systeem gaat uit van normstellingen in plaats van het veelvuldig gebruikte kwalificatiesysteem van "zwak-onvoldoende-voldoende-goed-zeer goed". Functioneren op niveau betekent dat een medewerker voldoet aan de geldende norm. Daarbuiten kan een medewerker boven of beneden de norm functioneren. Het voordeel van een systeem dat werkt met een normstelling als basis, heeft als voordeel dat een norm jaarlijks kan meebewegen met de ontwikkelingen van het bedrijf in de markt. Eind 2013 is een update van het systeem verschenen. Daarbij is het geheel geplaatst in een professionele software omgeving en is een aantal inhoudelijk aanpassingen gedaan gebaseerd op de feedback van gebruikers (leiding en medewerkers) uit de eerste ronde. Het systeem heeft de naam "NEWAYS N.A.P." meegekregen. NAP staat voor Normen, Actuele meeting en Persoonlijke ontwikkeling.

Verzuimbestrijding

Neways kiest binnen haar human resources beleid zoveel mogelijk voor een integrale aanpak van verzuimbestrijding. Dit houdt in dat niet alleen het werk en de werkomstandigheden centraal staan, maar dat ook geprobeerd wordt inzicht te hebben in, en invloed te hebben op privé- of leefomstandigheden die verzuim zouden kunnen veroorzaken. Om dit beleid tot uitvoer te brengen rekent Neways op de bijdrage van al haar medewerkers. Het voorkomen van verzuim wordt gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerkers.

Bij een situatie van langdurig ziekteverzuim wordt zowel door de (direct) leidinggevende, als door human resources en vanuit de Arbodienst regelmatig contact onderhouden. Door frequent contact tussen genoemde partijen en de betrokken medewerker wordt terugkeer in het werkproces vaak vergemakkelijkt en versneld.

Het gemiddelde ziekteverzuim is in 2013 licht gestegen tot 4,3% (2012: 4,1%).

Medezeggenschap

Binnen Nederland en Duitsland zijn de medewerkers van de meeste Neways-werkmaatschappijen georganiseerd middels een eigen ondernemingsraad. Op groepsniveau is er binnen Nederland een medezeggenschapsstructuur die vormgegeven is door middel van het Centraal Overleg Neways (CON).

Binnen het CON hebben vertegenwoordigers van de diverse Nederlandse ondernemingsraden zitting. Het CON heeft in 2013 viermaal vergaderd met de Raad van Bestuur. Daarnaast wordt eenmaal per jaar met de voorzitter van de Raad van Commissarissen vergaderd.

Vaste thema's in de CON-vergadering zijn de markt- en resultaatontwikkelingen. In 2013 kwamen specifieke onderwerpen aan de orde zoals het besluit om de werkmaatschappij in Echt te sluiten. Ook de eerder genoemde optimalisatie van het beoordelingssysteem is voorgelegd aan het CON.

Via het directieteamoverleg, waaraan alle directeuren van de werkmaatschappijen deelnemen, worden periodiek relevante en/of werkmaatschappijoverschrijdende thema's met betrekking tot human resources besproken.

Transparantie en inzichtelijkheid voor medewerkers

Na de introductie van een nieuw digitaal platform in 2012 over het geldende human resources beleid zijn er veel positieve reacties geweest en is feedback ontvangen van medewerkers. Op basis van deze feedback zijn in 2013 aanpassingen en verbeteringen aangebracht en optimalisaties doorgevoerd.

Op de website is informatie terug te vinden over diverse HR-gerelateerde onderwerpen zoals de organisatiestructuur en de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden en het duurzaamheids-(sustainability) beleid. Ook wordt ingegaan op carrière- en loopbaanperspectieven binnen de Neways-organisatie en is er informatie terug te vinden over zaken als pensioenen en verzekeringen. Verder worden praktische zaken zoals het downloaden van formulieren via het digitale platform gefaciliteerd. Alle informatie rondom het werken bij en voor Neways is hiermee voor alle medewerkers terug te vinden op één centrale plek.



Een flow computer ontvangt allerlei signalen vanuit het veld en berekent met behulp van deze input via complexe algoritmen het volume van de olie of het gas dat door de pijpleiding stroomt. Op basis van de gegevens die de flow computer produceert, bepaalt de eigenaar de verkoopprijs; flow computers zijn dus eigenlijk de kassa's voor een oliemaatschappij.

Spirit IT is een software bedrijf met vestigingen in Eindhoven, Kuala Lumpur en Houston, dat zich onderscheidt door innovatie van automatiseringsproducten en oplossingen voor meetsystemen in de internationale en doorgaans conservatieve olie- en gasindustrie.

In de jaren 2007-2009 heeft Spirit IT naast software ook vernieuwende hardware, een flow computer ontwikkeld. Dit was een belangrijke mijlpaal, omdat we daardoor krachtige totaaloplossingen konden gaan leveren met hardware die de functionaliteit van ons eigen softwareplatform ondersteunt.

De ontwikkeling van software en computertechnologie heeft sindsdien niet stilgestaan en daarom werd het vorig jaar tijd om onze flow computerhardware te vernieuwen. De eisen van onze klanten worden door strengere regelgeving en complexere calculaties steeds uitdagender en de wensen ten aanzien van flow computer functionaliteit steeds uitgebreider: duurzamer, nauwkeuriger, sneller, flexibeler en gebruiksvriendelijker.

Spirit IT was hierdoor op zoek naar een grote betrouwbare partner die de productiecapaciteit heeft om de groei die Spirit IT doormaakt op te vangen en die een constante en hoge kwaliteit kan leveren, en Neways begrijpt precies wat dat betekent.

Wij werken nu ruim een jaar heel plezierig samen, en al tijdens de kennismakingsfase bleek Neways opgewassen tegen de vele vragen en eisen van onze kant. Op proactieve wijze denkt het team van Neways mee en worden er goede alternatieven aangedragen ter verbetering van het originele idee.

De samenwerking verloopt professioneel en soepel en is een goede combinatie van ontzorging en ons onafhankelijkheidsprincipe, waarbij Spirit IT eigenaar is van het IP. Wij zijn met Neways het ambitieuze traject ingegaan om verschillende nieuwe versies van onze flow computer te ontwikkelen en produceren en tevens de kwaliteit hiervan te verbeteren, en dat is goed gelukt.

Daarnaast gaat Neways ook de kalibratie van de flow computers uitvoeren. Dat is een grote verantwoordelijkheid en onderschrijft het vertrouwen dat wij in Neways hebben. De kwaliteit moet 200% zijn. Wij zijn er dan ook van overtuigd dat we met Neways als partner voor ontwikkeling en productie van onze Flow-X electronica klaar zijn voor de toekomst.

Harry Kok
CEO - Managing Director
Spirit Innovative Technologies



Maatschappelijk verantwoord ondernemen

People, Planet, Profit

Neways onderkent het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en ziet dit als een strategische keuze om haar doelstellingen te behalen. Neways streeft naar een passende balans in de aandacht voor de drie P's; 'People, Planet en Profit'.

Omgangsnormen en ethisch handelen

Medewerkers staan voorop bij Neways en daarmee het investeren in medewerkers. Dit doet Neways onder andere door het bieden van goede opleidingsprogramma's en vakopleidingen. Tevens zijn goede carrière- en doorstroommogelijkheden en natuurlijk een passend beloningsbeleid van belang. De omgangsnormen zoals die al jaren gelden binnen de gehele Neways-organisatie, zijn gedocumenteerd en opgenomen in het ethiekbeleid. Dit beleid maakt onderdeel uit van het interne handboek en als zodanig dient elke nieuwe (en bestaande) Neways-medewerker zich aan dit beleid te houden. Het geformuleerde ethiekbeleid is als gedragscode op de website van Neways opgenomen en is in overeenstemming met de Best Practice bepaling II.1.3. van de Nederlandse Corporate Governance Code.

Inzet voor Stichting Atlant Partnership

Neways is al een geruim aantal jaar betrokken bij de Stichting Atlant Partnership. De stichting is een netwerk van MKB-bedrijven en grotere werkgevers in de regio Eindhoven dat zich inzet om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, zoals mensen met een arbeidsbeperking, kansen te bieden op een passende en duurzame werkplek.

Neways biedt binnen de Groep volop de ruimte om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en ook te houden. Ook in 2013 heeft Neways een aantal arbeidsplaatsen beschikbaar gesteld aan mensen die bemiddeld worden via de Stichting Atlant Partnership.

Integraal duurzaamheidsbeleid

In 2012 is gewerkt aan de totstandkoming van een integraal duurzaamheidsbeleid, dat begin 2013 is geïntroduceerd en in meer detail op de Neways' website beschikbaar is. Dit beleid is gebaseerd op de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) Gedragscode, een internationale gedragscode die ontwikkeld is voor de marktsectoren waarin Neways actief is.

Het in 2011 geïntroduceerde ethiekbeleid is daarbij onderdeel geworden van het duurzaamheidsbeleid dat naast ethiek ook nadrukkelijk ingaat op de onderdelen arbeid, gezondheid en veiligheid en milieu. Daarnaast is ook een management-systeem ontwikkeld om het duurzaamheidsbeleid uit te voeren en de vooruitgang te monitoren. In 2013 is begonnen met het sustainabilitybeleid. Daarbij is gestart met het benoemen van de bedrijfsvertegenwoordigers sustainability.

Onderdeel van het duurzaamheidsbeleid is namelijk een team van vertegenwoordigers samengesteld uit alle in Nederland gevestigde Neways-werkmaatschappijen. Als bedrijfsvertegenwoordiger sustainability gaan deze medewerkers gezamenlijk met de coördinator sustainability op periodieke basis in overleg om jaarlijks een plan samen te

stellen met speerpunten. Het jaarplan 2014 behelst de uitvoering van een nulmeting die door middel van een door alle in Nederland gevestigde Neways-werkmaatschappijen ingevulde questionnaire tot stand zal komen.

Niet alleen intern staat duurzaamheid hoog in het vaandel, de laatste jaren zijn meer en meer klanten gericht op duurzaamheid. Naast vragenlijsten wordt duurzaamheid onder andere onderdeel van periodieke leveranciers audits.

Veiligheid staat voorop

Het is voor Neways als hightech bedrijf van essentieel belang een preventieve houding na te streven bij het omgaan met en het creëren van een veilige werkomgeving. Zorgen voor een veilige werkomgeving is echter een doorlopend proces. Voor vrijwel alle Neways-activiteiten, zoals ontwikkeling van micro-elektronica, engineering van elektronische componenten en het plaatsen van componenten op printplaten, gelden strikte veiligheidsvoorschriften. Daarbij gaat het om brandpreventie, maar ook om bescherming tegen mogelijk letsel, bijvoorbeeld door het hanteren van kledingvoorschriften. De functie van kledingvoorschriften is tweeledig, naast een beschermende functie dient het ook voor het stofvrij houden van de diverse cleanrooms. In deze ruimtes wordt onder strikte omgevingsvoorwaarden getest en geproduceerd om de kwaliteit van de geleverde producten te waarborgen en te optimaliseren.

Alle Neways-werkmaatschappijen in Nederland zijn voorzien van een preventie-medewerker. De preventiemedewerker heeft een belangrijke rol bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden, werkplekinrichting en het voorkomen van onveilige situaties. Het management van de Neways-werkmaatschappijen draagt de verantwoordelijkheid om alle medewerkers doorlopend bewust te maken van het belang van het preventief verbeteren van werkplekken. Dit wordt gerealiseerd door middel van periodieke training op het gebied van veiligheid en door continue aandacht voor mogelijke verbetergebieden. Zoals eerder al opgemerkt, is veiligheid een onderdeel van het gekozen duurzaamheidsbeleid. Binnen de uitvoering van dit duurzaamheidsbeleid is eveneens een belangrijke rol voorzien voor de binnen Neways aangestelde preventiemedewerkers en veiligheidscoördinatoren.

Een belangrijk deel van de verantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving ligt uiteraard bij de medewerkers zelf. Het voorkomen van ongevallen – onder andere door het verantwoord ingericht houden van de eigen werkplek – is iets dat voor elke medewerker geldt. Aangezien de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers een belangrijk thema is binnen Neways, draagt de preventiemedewerker en/of de veiligheidscoördinator door middel van periodieke rondgangen zorg voor regelmatige inspectie van de werkplekken. Door deze aanpak streeft Neways er naar het aantal bedrijfsongevallen in omvang en ernst te beperken. Ook in 2013 hebben zich in dit verband geen noemenswaardige bedrijfsongevallen voorgedaan.

Het veiligheidsbeleid van Neways is net als het verzuimbeleid gericht op preventie. Via instructies en informatie op de werkplek worden medewerkers onder andere op de hoogte gehouden van stoffen waarmee wordt gewerkt, die mogelijk een gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid. Op de beschikbare werkplaatskaarten en MSDS-bladen ('Material Safety Data Sheets', veiligheidsinformatiebladen) worden de eigenschappen van deze stoffen duidelijk aangegeven en wordt uitgelegd hoe

medewerkers met deze stoffen om dienen te gaan. Een werkgroep draagt zorg voor het up-to-date houden van deze informatie en het toevoegen van eventuele nieuwe stoffen in deze database.

Indien er zich een ongeval voordoet, beschikt Neways over voldoende medewerkers die zijn opgeleid voor het bieden van eerste hulp. Binnen de in Nederland gevestigde bedrijven wordt dit gewaarborgd door een team van bedrijfshulpverleners, die dan snel en adequaat hulp kunnen bieden. Deze medewerkers worden regelmatig getraind om hun kennis actueel te houden. Naast individuele hulpverlening wordt er binnen Neways ook periodiek geoefend voor grotere calamiteiten zoals brand. Zowel aangekondigde als niet aangekondigde ontruimingsoefeningen, begeleid door externe specialisten, zoals de brandweer, maken deel uit van het oefenprogramma.

Focus op het milieu

In de bedrijfstak waarin Neways opereert spelen milieuaspecten een belangrijke rol. Neways streeft doorlopend naar een efficiënter energieverbruik en het terugdringen van de effecten van haar bedrijfsactiviteiten op het milieu. Al in de ontwerp- en ontwikkelfase van nieuwe elektronische componenten of systemen wordt hier nadrukkelijk rekening mee gehouden.

Naast een efficiënter energiegebruik en verbetering van de milieuprocedures wordt ook gekeken naar de mogelijkheden om de afvalstroom te verminderen of te hergebruiken. Al het afval van soldeertin wordt bijvoorbeeld geretourneerd aan de leverancier, die dit materiaal hergebruikt. Andere restmaterialen uit de productie, evenals papier, toner cartridges en batterijen worden gescheiden afgevoerd. Vanzelfsprekend worden ook bij de aanschaf van nieuwe productiemiddelen alle geldende milieueisen nauwkeurig in acht genomen.

Doorlopend worden binnen de gehele Neways-organisatie nieuwe initiatieven ontplooid om de activiteiten efficiënter en minder milieubelastend te maken. Na een succesvolle introductie van het project de 'Paperless Factory' bij Neways Advanced Applications, waarbij de papierstroom die werd gebruikt om instructies aan een order toe te voegen is gedigitaliseerd, zal het in combinatie met de functionaliteiten van het Next Generation-project, over de andere Neways-werkmaatschappijen worden uitgerold. In dit kader heeft de in 2012 binnen HR en salarisadministratie gestarte projectgroep in 2013 geleid tot het terugdringen van papierstromen. Dit doordat mutatie- en informatiestromen tussen beide afdelingen op een aantal onderdelen (zoals personeels- en arbeidsvoorwaardelijke mutaties) voortaan digitaal plaatsvinden. Ook is in 2013 het eerder ingezette streven naar het vervangen van een papieren loonstrook in een digitale, volledig doorgevoerd, waardoor vrijwel alle loonstroken nu alleen nog digitaal worden aangeboden.

Vrijwel alle Neways-werkmaatschappijen zijn ISO 14001 gecertificeerd. Deze ISO norm is een waardering waarbij is voldaan aan de hoogste kwaliteits- en veiligheids-eisen. De kwaliteitseisen zijn tevens getoetst aan de moderne milieueisen, waaronder bijvoorbeeld de loodvrije productie van elektronica valt.

In bepaalde sectoren van de EMS-markt in de Europese Unie mag sinds 2006 geen loodhoudende elektronica meer worden geproduceerd. Loodvrije productie is op dit

moment nog niet verplicht in onder meer de medische sector en de halfgeleider-industrie. Het merendeel van de Neways-werkmaatschappijen produceert inmiddels geheel of gedeeltelijk loodvrij. Naar verwachting zullen vanaf 2015 echter ook in onder andere de medische sector en de halfgeleiderindustrie geen loodhoudende elektronische componenten en systemen meer mogen worden geproduceerd. Neways heeft al haar productieprocessen hierop aangepast en kan zonder problemen over op volledig loodvrije productie.

Welzijn en medewerkertevredenheid in een internationale context

De kwaliteit van de medewerkers is bepalend voor het eindresultaat en Neways stelt dan ook hoge eisen aan haar medewerkers. Medewerkers mogen andersom ook hoge eisen stellen aan hun werkgever. Neways wenst een positionering van een interessante en betrokken werkgever. Een werkgever die niet alleen inhoudelijk een uitdaging biedt, maar daarnaast goede arbeidsvoorwaarden biedt. Neways geeft haar medewerkers de mogelijkheid tot het volgen van diverse opleidingen, die van pas kunnen komen in hun (toekomstige) werkzaamheden bij Neways, maar die ook daarbuiten van toegevoegde waarde kunnen zijn.

Bij de werkmaatschappijen in China wordt de relevantie van de ontwikkeling van de Neways-medewerkers extra benadrukt. Neways is zich bewust van haar taak als werkgever in landen waar de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden niet te vergelijken zijn met die in de Westerse landen. Op diverse manieren draagt Neways bij aan het verbeteren van de positie van vooral deze medewerkers. Als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden verzorgt Neways bijvoorbeeld de huisvesting van medewerkers die niet uit de buurt van de vestigingsplaats Wuxi komen. Daarnaast streeft Neways er naar om in de regio rond Wuxi als 'employer of choice' bekend te staan. Mede door een opleidingsprogramma en relatief gunstige (secundaire) arbeidsvoorwaarden is er bij de Neways-werkmaatschappijen in China sprake van een hoge medewerkertevredenheid.

Bij transfer van productie naar China worden de betreffende medewerkers tijdelijk in de werkmaatschappij in Nederland of Duitsland tewerkgesteld om de benodigde kennis op te doen en daardoor een probleemloze transfer van product en processen te realiseren.

Om een actieve bijdrage te leveren aan het welzijn van de medewerkers werkt Neways nauw samen met een aantal deskundige bedrijfsartsen/arbodiensten. Medewerkers kunnen adviezen krijgen of worden doorverwezen naar specifieke zorgaanbieders of de afdeling HRM. Ook is binnen elk Neways-bedrijf een zogenaamde 'vertrouwenspersoon' aangesteld, vaak vertegenwoordigd in de persoon van de bedrijfsarts. Medewerkers kunnen hier klachten op volledig confidentiële wijze bespreken. Dit past volledig in het kader van het optimaliseren van het welzijn binnen de Neways-organisatie.

Marktontwikkelingen, trends en concurrentiepositie

Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. EMS is een wereldwijde, dynamische en deels cyclische markt die zich kenmerkt door een continu veranderende en steeds complexer wordende vraag van grote wereldwijde spelers uit de maakindustrie (OEM's).

Neways is een middelgrote speler, die zich richt op niche markten, zich onderscheidt op basis van specialistische technologische kennis en zich richt op ontwikkeling en productie van middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde.

De wereldwijde EMS-markt is sterk gefragmenteerd en kent daardoor veel spelers, variërend van bedrijven met een omzet van enkele miljoenen tot multinationals met een miljardenomzet. Deze omzet laat zich het beste typeren als consumenten-elektronica.

De industriële / professionele EMS-bedrijven houden zich alleen bezig met elektronica voor professionele toepassingen en hun klantenbestand bestaat uit de OEM's. Het consolideren van deze industriële / professionele EMS-bedrijven heeft zich in 2013 verder doorgezet. Deze geven de voorkeur aan toeleveranciers met een sterke financiële positie en een wereldwijde 'footprint' die in staat zijn om hen te volgen.

Neways heeft na de economische crisis in 2008 - 2009 een sterke groei gerealiseerd. De onderneming ging van de 38e positie naar de 32ste positie eind 2010, om vervolgens in 2011 verder door te groeien naar de 28ste positie van de Top 50 EMS-bedrijven in de wereld. Binnen het marktsegment industrieel staat Neways op de 10e positie. In Europa bekleedt Neways een 7de positie als toeleverancier in de industriële / professionele EMS-markt.

Voor EMS-spelers is Azië al meerdere jaren de belangrijkste groeimarkt. Door de sterke opkomst van deze markt verplaatsen OEM's meer delen van hun activiteiten naar Azië. Dit werd in 2013 nog duidelijker zichtbaar en dit zet zich naar verwachting de komende jaren verder door met meer productie en op den duur 'front-to-end' projecten vanuit deze lokale vestigingen in Azië.

De wereldwijde EMS-markt blijft sterk groeien als gevolg van de trend naar het uitbesteden op een hoger niveau door de OEM's, waarbij de hele productlevenscyclus van een elektronisch component of systeem wordt uitbesteed aan vertrouwde partners. Op hoger niveau uitbesteden betekent automatisch een hogere productcomplexiteit uitbesteden, met een langere doorlooptijd tot uitontwikkeling van producten. Niet alleen het uitbesteden op een hoger samenstellingsniveau zal zich naar verwachting doorzetten, dit geldt ook voor het uitbesteden van deelprocessen zoals de ontwikkeling en engineering van deze elektronische componenten en systemen.

Beide trends houden in dat de samenwerking en informatie-uitwisseling tussen toeleverancier en klant intensiever wordt. De grotere wederzijdse afhankelijkheid leidt er toe dat deze gesprekken ook op een steeds hoger niveau (management,

technologie) plaatsvinden. De toename in complexiteit van de vraagstukken vereist dan ook dat het aannamebeleid en de inrichting van processen regelmatig kritisch worden geëvalueerd. Dit is een continu proces waar ook in 2013 weer belangrijke stappen gezet zijn om de organisatie nog beter te laten aansluiten op de wensen van klanten.

Kostenverlaging, kortere doorlooptijden, leverbetrouwbaarheid en efficiënt werken blijven voortdurend punten van aandacht om concurrerend te kunnen opereren. Hierbij staan het op peil houden van winstmarges en het behouden van marktpositie voorop. De introductie van LEAN management heeft een duidelijke verandering teweeg gebracht in de wijze waarop de business door de klanten wordt benaderd. Deze ontwikkeling heeft gevolgen voor de gehele logistieke keten. Het betekent dat Neways op haar beurt een proactieve houding van toeleveranciers verwacht, waarbij op continue basis voorstellen tot verbetering worden aangedragen. Op deze manier kunnen toeleveranciers meegroeien met de logistieke en productietechnische eisen en wensen van de OEM's. Dit wordt in dezelfde mate verwacht van Neways.

Innovatiekracht, kwaliteit, flexibiliteit, leverbetrouwbaarheid, servicegraad en samenwerking zijn de competenties die in belang zullen blijven toenemen. Het zijn ook de succesfactoren waarop Neways als nichespeler de komende jaren wil blijven inzetten en waarmee het zich kan onderscheiden als kwalitatief sterke kennispartner van OEM's en deze partijen die extra toegevoegde waarde te bieden waar ze naar op zoek zijn.

Marktonwikkelingen

- Zowel op het gebied van assemblage als op het gebied van ontwikkeling en (sub)systemen is er al een aantal jaren een duidelijke trend gaande richting outsourcing door grote OEM's aan toeleveranciers. Deze trend kwam na de economische crisis in 2008-2009 in een stroomversnelling en heeft zich in 2013 onverminderd voortgezet. De verwachting is dat deze ontwikkeling de komende jaren in snelheid zal toenemen. OEM's kunnen op deze wijze vaste kosten omzetten in variabele kosten;
- Verdere internationalisatie en schaalvergroting in de EMS-markt zet zich in een versneld tempo voort. Dat biedt niet alleen kansen voor spelers die wereldwijd opereren en zich richten op hoge volumes en serie massaproductie, het biedt tevens kansen voor specialistische partijen die zich richten op toegevoegde waarde in combinatie met middelgrote tot kleine serieproductie zoals Neways;
- Oost-Europa verkrijgt een belangrijker rol als productieland voor Duitsland;
- OEM's breiden in hoog tempo marktaanwezigheid uit in Azië middels lokale vestigingen; een groeimarkt. Met name naar China gaat veel aandacht uit;
- De toenemende behoefte van OEM's aan producenten die de gehele levenscyclus van een product kunnen managen ('life cycle management');
- Meer volatiliteit in de marktvraag door meer onzekerheid over de economische ontwikkelingen. Orders worden sneller uitgesteld en weer opgestart, wat zorgt voor druk op een goede balans tussen flexibiliteit enerzijds en efficiëntie en kostenverlaging anderzijds;
- Productie en assemblage van elektronische componenten en systemen door EMS-bedrijven vindt in toenemende mate plaats in Oost-Europa en Azië om de concurrentiepositie te versterken en mee te bewegen met OEM's;
- Globalisering en inzet van moderne communicatiemiddelen bieden kansen en maken een nauwere samenwerking, eerdere en snellere uitwisseling van informatie tussen leveranciers en klanten door de hele EMS-keten heen mogelijk om wederzijds aanzienlijke efficiëntieslagen te maken;
- Mobiliteit van het individu en participatie in arbeidsprocessen maken uitbestedingen steeds virtueel. Als gevolg van het verschuiven van de werkzaamheden zal de werkplek van werknemers flexibel moeten zijn. Klanten verwachten steeds vaker in-house ondersteuning van hun toeleveranciers.

Bedreigingen

- Voortdurende onzekerheid als gevolg van de wereldwijde economische crisis en de onrust in de Eurozone die kan leiden tot sterkere schommelingen in de vraag en forse fluctuaties in de wisselkoersen zoals de US dollar en de Euro;
- Sterke fluctuaties in de vraagontwikkeling naar elektronische componenten en systemen die zijn opgetreden volgend op de economische crisis van 2008-2009 vragen meer en meer flexibiliteit en transparantie van alle bedrijven die in de keten actief zijn. De geïntroduceerde LEAN processen binnen bedrijven speelt in het laatste een cruciale rol om dat inzicht te verschaffen.
- Het niet op tijd beschikbaar zijn van voldoende grondstoffen en deelcomponenten kan leiden tot hogere prijzen voor grondstoffen en inefficiëntie in productiecapaciteit en bezetting, waardoor er meer druk op de marges ontstaat;
- Door globalisering en toenemende transparantie bij concurrenten moet in de klantrelatie creatiever worden omgegaan met de beschikbare brutomarge;
- Toenemende concurrentie in de lokale Europese markt door Amerikaanse EMS-bedrijven die vestigingen openen in Oost-Europa welke als 'greenfield' operatie kunnen worden gestart en dus geen vanuit historie opgebouwde erfenissen met zich meedragen;
- Meer concurrentie van Aziatische spelers die zich ook direct op de Europese markt richten met niet alleen productiecapaciteit, maar ook met toegevoegde waarde;
- Door de sterke margedruk in de hoog volume markten, ontstaat in toenemende mate interesse in de industriële en medische elektronica sectoren vanwege de relatief gezien hogere marges die deze markten bieden;
- Overcapaciteit is de grootste bedreiging. Niet alleen vanwege overcapaciteit bij OEM's die ontstaat bij economische neergang, door eigen onbenutte productiecapaciteit op de vrije markt tegen lage prijzen aan te bieden om zodoende kostendekkend te blijven, maar ook de innovatie van de elektronica assemblage machines waardoor met toenemende accuratesse, er steeds meer componenten per tijdseenheid verwerkt kunnen worden, leidt tot onbenutte productiecapaciteit op de markt.

Concurrentievoordelen

- Steeds betere benutting van mogelijkheden voor het aanbieden van compleet 'life cycle management' en het toevoegen van waarde voor klanten door hechte samenwerking en uitwisseling van expertise tussen de Neways-werkmaatschappijen;
- Sterke focus op specialistische niches in de industriële en de professionele sectoren van de EMS-markt, met focus op complexer samengestelde elektronische componenten en systemen;
- Ruime ervaring met internationaal opererende hightech OEM's in genoemde sectoren;
- Competence centers in West-Europa in combinatie met productiecapaciteit in Oost-Europa en Azië voor high-mix/low volume markten;
- Sterke ontwikkeling- en engineeringstak, die beschikt over de modernste hulpmiddelen om klanten al in een vroeg stadium van hun product planning processen te ondersteunen;
- Een duidelijk businessmodel dat goed aansluit bij de behoeften van klanten:
 - Dicht bij klanten opererend in de belangrijke technologische en industriële regio's in Nederland en Duitsland om de gewenste toegevoegde waarde te kunnen bieden
 - Beschikkend over moderne productiefaciliteiten zowel in West-Europa als in Oost-Europa en Azië om voor elk product naar complexiteit en fase in de productlevenscyclus, de best passende en meest aantrekkelijke propositie aan klanten te kunnen bieden
 - Holdingstructuur voor benutting van synergievoordelen op het gebied van inkoop, logistiek en informatie-uitwisseling
 - Gecentraliseerde business development om snel te kunnen inspelen op veranderingen in de EMS-markt en bevordering van de samenwerking tussen Neways-werkmaatschappijen onderling, met klanten en leveranciers
 - Een flexibel ingerichte organisatie waarmee goed ingespeeld kan worden op en mee bewogen met de productplanningen van klanten;
- Ontwikkel- en productieprocessen die voldoen aan alle kwaliteitseisen voor zowel de ondersteuning van loodvrije als loodhoudende componenten en systemen ten bate van alle relevante marktsectoren waar langlopende verplichtingen zijn aangegaan;
- Beursgenoteerde onderneming met een gezonde financiële positie, een open en transparant beleid en een duidelijke strategie;
- Neways versterkt haar positie door eerder betrokken te zijn (early-involvement) bij ontwikkeltrajecten bij haar klanten.

Concurrentienadelen (te overwinnen)

- Omschakeling van product- en industrie-gerichte mentaliteit naar een bij deze tijd passende service- en klantgerichte mentaliteit die nog niet in alle lagen van de organisatie wordt gerealiseerd;
- Verwachte verbreding van activiteiten ('life cycle management') vergt op diverse gebieden zoals verkoop, inkoop en ontwikkeling extra aandacht op de daaraan gekoppelde risico's en de noodzaak voor in de toekomst vergaande afspraken.



Bestuurlijke informatie

Neways heeft een organisatiestructuur waarbij de holding fungeert als spil binnen de organisatie. Het is niet alleen een strategische en financiële holding, maar ook een 'managerial' holding met een hoge betrokkenheid bij krachtenbundeling en kennisuitwisseling tussen de werkmaatschappijen en het gezamenlijk optrekken richting leveranciers en klanten.

Alle Neways-werkmaatschappijen hebben kennis en know-how en een afgebakend speelveld binnen de EMS-markt dat onderlinge concurrentie zoveel mogelijk beperkt en samenwerking bevordert.

Samenstelling bestuur en management

Situatie per 31 december 2013

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Dick Boers (1947)	Voorzitter
Henk Scheepers (1949)	Vicevoorzitter
René Penning de Vries (1954)	
Dick Boers	Eerste benoeming 2002
	Huidige benoeming tot 2014
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig partner/bestuursvoorzitter Govers Accountants/Adviseurs
	Voorzitter Stichting EMA Beheer – Eindhoven
	Voorzitter Raad van Commissarissen Wessem Holding B.V. – Wessem
	Commissaris CORAM International BV – Geldrop
	Commissaris Tessa Beheer B.V. – Eindhoven
Henk Scheepers	Eerste benoeming 2012
	Huidige benoeming tot 2016
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig Senior Vice President ASML/member Executive Committee/Bestuurder ASML Netherlands BV
	Lid van de Raad van Toezicht Summa College
	Lid Raad van Advies Brainport Industries
	Lid Raad van Advies Diemer en Ramaekers
	Lid Bestuur BZW Kring Eindhoven
	Lid Stuurgroep Solliance
	Voorzitter High Tech NL
	Lid Bestuur Holland High Tech
René Penning de Vries	Eerste benoeming 2013
	Huidige benoeming tot 2017
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig Directeur Nederland en Chief Technology Officer NXP
	Lid Raad van Commissarissen Brabantse Ontwikkel Maatschappij (BOM)
	Voorzitter Stichting Health Valley
	Lid Wetenschappelijke Adviesraad Holst Centrum

RAAD VAN BESTUUR

Vincent de Bok (1956)	CEO/CFO
Huub van der Vrande (1955)	CEO/COO
	Nevenfunctie:
	Voorzitter Stichting Atlant Partnership – Helmond

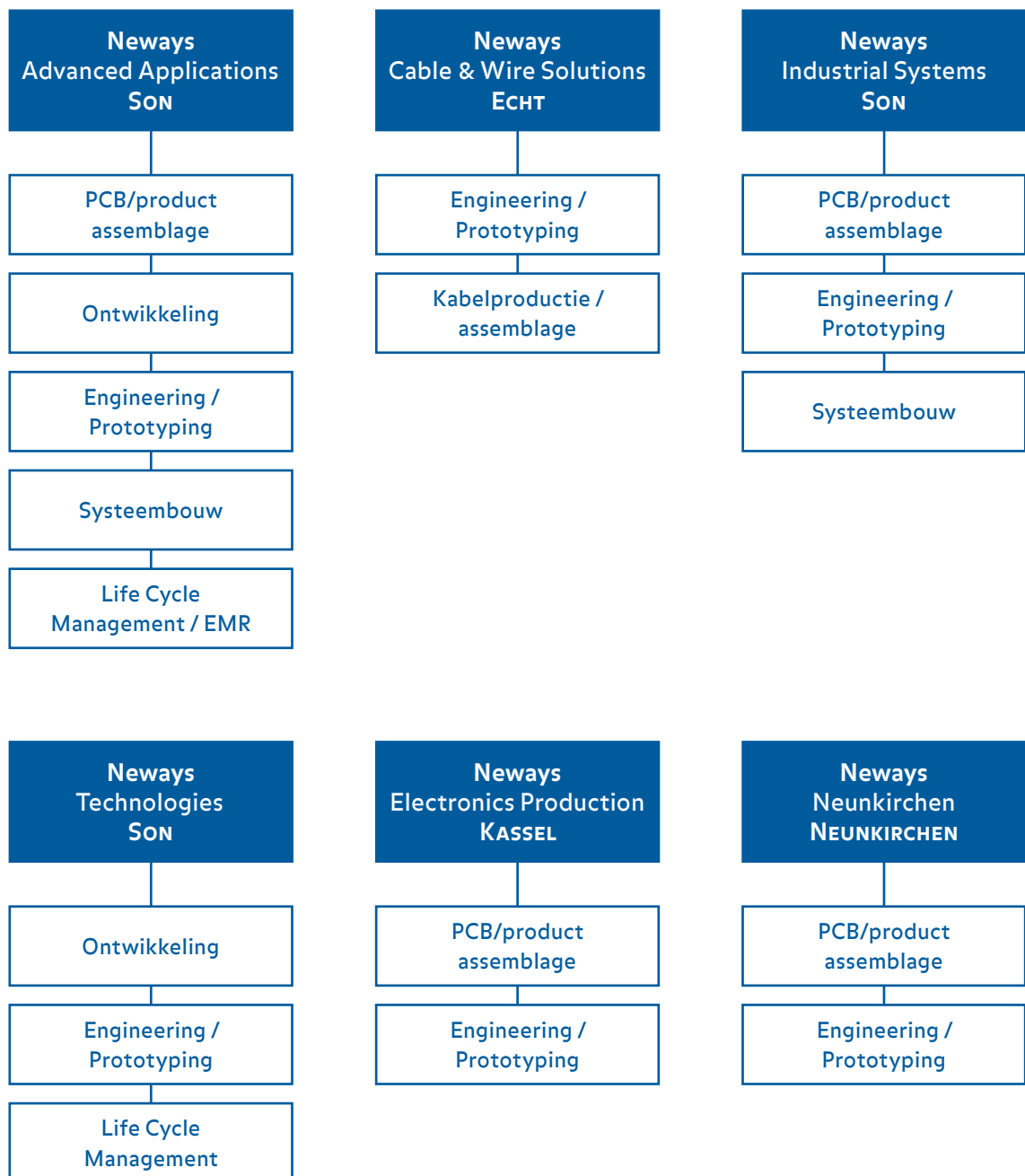
GROUP CONTROLLER

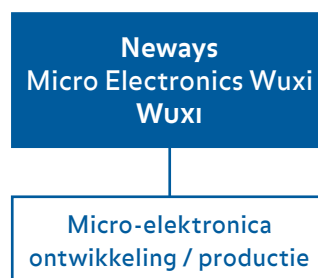
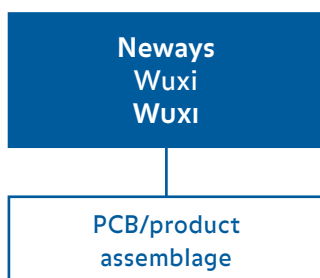
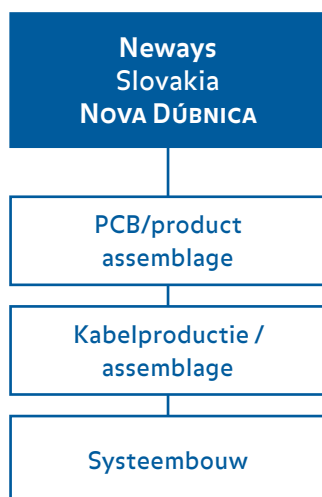
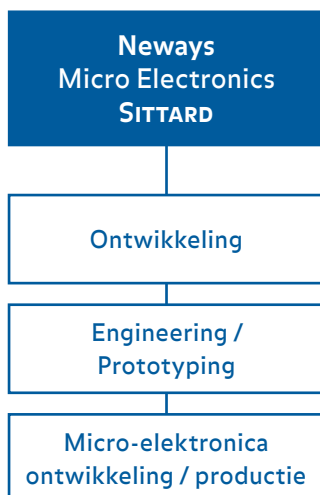
Peter Wisse (1959)

LEDEN VAN HET NEWAYS-DIRECTIETEAM

Adrie van Bragt (1965)	Managing Director Neways Advanced Applications
Jos Curvers (1964)	Corporate Director Human Resources
Alois Fuchs (1950)	Managing Director Neways Neunkirchen
Wim Gosselink (1957)	Managing Director Neways Micro Electronics
Mark van den Heuvel (1977)	Managing Director Neways Cable & Wire Solutions
Harrie van Houtum (1959)	Director Corporate Operations
Jörg Hupfeld (1968)	Managing Director Neways Electronics Production
Hans Ketelaars (1957)	Managing Director Neways Technologies
Nick Klein (1958)	Corporate Director Strategy & Business Development
Bob Konings (1971)	Managing Director Neways Industrial Systems
Ingmar Krijger (1964)	Director Corporate Purchasing
Jack Kromhof (1951)	Director Cable & Wire Projects & Technologies
Jörg Neukirch (1958)	Managing Director Neways Vertriebs GmbH
Michel Postma (1972)	Managing Director Neways Leeuwarden
Peter Visser (1950)	Director Strategic Projects
Tom van Wanrooij (1958)	Corporate Director ICT

Overzicht activiteiten per werkmaatschappij





Strategie en doelstellingen

Met de voortgaande technologische innovatie en vooruitgang zullen naar verwachting steeds meer eindproducten in een toenemend aantal marktsectoren elektronische componenten en systemen bevatten. Dit kan variëren van microchips en printplaten tot complete elektronische (sub)systemen.

Neways voorziet in deze behoefte door het bieden van technologisch hoogwaardige totaaloplossingen op het gebied van elektronische componenten en (box built) systemen, waarbij klanten, vaak grote OEM's, zoveel mogelijk werk uit handen wordt genomen. Dit betekent dat de activiteiten van Neways in toenemende mate bestaan uit kennisintensieve ontwikkeling (development, engineering en prototyping). Ontwikkeling wordt veelal in nauwe samenwerking met klanten gedaan wat zorgt voor een meer efficiënte serieproductie en een kwalitatief hoogwaardig product dat beter aansluit bij de wensen van de klant.

Met deze grotere betrokkenheid en nauwere samenwerking in een vroegtijdig stadium van de product levenscyclus, is Neways sterk gepositioneerd voor vervolgoopdrachten op het gebied van serieproductie, productaanpassing en het bieden van een totaaloplossing aan klanten.

De langetermijnstrategie van Neways is gebaseerd op een aantal speerpunten die hieronder uiteen worden gezet.

Versteving positionering als one-stop-provider

De EMS-markt is een markt waarbij de complexiteit van de vraag van de OEM's op het gebied van innovatie, technologie, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid en servicegraad toeneemt. OEM's richten zich steeds meer op hun kernactiviteiten waardoor ze meer en meer activiteiten gaan uitbesteden aan gespecialiseerde bedrijven zoals Neways.

Neways kiest er bewust voor zich te richten op specifieke sectoren van de EMS-markt. Deze deelgebieden worden gekenmerkt door specialistische kleine en middelgrote series met een relatief hoge kenniscomponent en hoge toegevoegde waarde. De eindgebruiker van de producten waarvoor Neways deze geavanceerde componenten of systemen levert, is hierbij de zakelijke markt en niet de consumentenmarkt, waar het veel meer gaat om seriemassaproductie en concurreren op prijs.

Neways streeft er naar deze activiteiten uit te breiden en daarbij steeds vaker op te treden als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en (sub)systemen.

Verhoging van toegevoegde waarde en versterking innovatiekracht

De rol van Neways is in de loop der jaren gewijzigd van een pure toeleverancier naar een tactische en strategische partner voor klanten, waarbij in samenwerking met of in opdracht van klanten, elektronische componenten en elektronische (besturings) systemen worden ontwikkeld en gebouwd.

De strategie van Neways is er op gericht om activiteiten met een hogere toegevoegde waarde en een grote technologische kenniscomponent verder uit te bouwen. Daarbij gaat het ondermeer om activiteiten op het gebied van ontwikkeling, engineering en prototyping waarbij ook innovatiekracht een steeds prominentere rol speelt binnen Neways.

Uitbouw life cycle management activiteiten

Klanten van Neways vragen in toenemende mate om geïntegreerde totaaloplossingen.

Neways streeft er naar om meer OEM's hierin te faciliteren door het hele projectmanagement van ontwikkeling tot serieproductie en verdere doorontwikkeling van geavanceerde componenten, samenstellingen en complete (besturings)systemen voor haar rekening te nemen en daarmee de klant voor dat specifieke product te ontzorgen.

Verbetering interne samenwerking, kwaliteit en servicegerichtheid

Binnen Neways zijn kennis en ervaring cruciale competenties. Kennis ligt aan de basis van de verwezenlijking van de strategie van Neways als one-stop-provider. Er worden daarom hoge eisen gesteld aan medewerkers. Zij zijn degenen die de strategie daadwerkelijk dienen te implementeren. Voortdurende verbetering van de interne samenwerking en wederzijds respect op alle niveaus in de organisatie zijn essentieel om als een homogene, geïntegreerde groep te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, een herkenbare cultuur en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

In een tijd waarin de complexiteit van de vraag, in termen van technologie, proces en service, steeds hoger wordt, is transparantie en inzicht in klantbehoeften cruciaal. Dit is essentieel voor de uitrol van het one-stop-providership. Hoe beter de interne samenwerking, hoe beter de informatie-uitwisseling, hoe eerder en vaker Neways betrokken wordt bij nieuwe initiatieven van de klant. De ambitie is om bij alle klanten een 'first tier supplier'-rol te hebben waarbij Neways de directe verantwoordelijkheid draagt voor de hele logistieke keten beginnend bij de componenteninkoop. Door naar elkaar toe open en transparant te opereren is Neways in staat om aanwezige en opgebouwde specialistische expertise en knowhow binnen de Groep uit te rollen aan andere klanten aan te bieden.

Kwaliteit en servicegerichtheid zijn voor Neways als middelgrote speler in de EMS-markt onderscheidende factoren. Neways stuurt actief op borging en verdere verbetering hiervan.

Om de klanttevredenheid te kunnen beoordelen stuurt het management van Neways de organisatie op basis van kwalitatieve en deels kwantitatieve prestatie-indicatoren. Het gaat hierbij om:

- Een optimalisatie van het inkoop- en verkoopmanagement
- Een optimalisatie van de operationele prestaties
- Een groei van de servicegraad
- Een systematische aanpak van innovatiemanagement

Verbeteringen in deze prestatie-indicatoren vormen ook de basis voor potentiële winstgroei.

Het management speelt hierin een belangrijke rol. Management is verantwoordelijk en wordt beoordeeld op de door hen behaalde resultaten, flexibiliteit, klant-gerichtheid en het vermogen om intensief samen te werken, kennis over te brengen en gezamenlijk problemen op te lossen. Selectie, werving- en beloningsbeleid zijn hierop afgestemd.

Intensivering van samenwerking met klanten

Goede klantrelaties, weten wat er speelt, weten waar de behoeften en mogelijke knelpunten liggen, maken het verschil als het gaat om het kunnen leveren en verhogen van toegevoegde waarde voor klanten.

Neways werkt samen met klanten op basis van een innovatieproces dat bestaat uit drie onderdelen; de ideefase, de conceptfase, en de 'time-to-market' fase. De eerste twee fases worden over het algemeen bij de klant zelf uitgevoerd. Het gaat erom om onder hoge druk en in een relatief kort tijdsbestek de specificaties, de prototypes en de introductie van het product te realiseren. Om dergelijke projecten met succes te bewerkstelligen is een hechte samenwerking en informatie-uitwisseling met klanten essentieel.

Neways bedient ook klanten die zich alleen op de kaders van het productontwerp concentreren. Neways kan in deze fase op diverse fronten adviseren en toegevoegde waarde bieden. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan advies over de te gebruiken grondstoffen en componenten, het ontwerpen van de lay-out, het toetsen op de maakbaarheid en testbaarheid, productie van prototypen en advies over beperking van de productiekosten per eenheid of per serie.

Onderscheidend vermogen en verbetering concurrentiepositie

De EMS-markt is een wereldmarkt die zeer gefragmenteerd is met heel veel kleine spelers, een aantal middelgrote spelers en enkele heel grote wereldspelers. In dit concurrentieveld is Neways een middelgrote speler, die zich onderscheidt op basis van specialistische kennis en zich richt op middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde voor de zakelijke eindmarkt.

Om de concurrentiepositie te blijven verbeteren verschuiven de productie- en assemblageactiviteiten steeds meer naar Oost-Europa en Azië. Neways streeft daarbij naar een evenwichtige verdeling van de productiecapaciteit tussen West-Europa enerzijds en Oost-Europa en Azië anderzijds, afhankelijk van de complexiteit van de producten.

Dit houdt in dat series met meer complexe en kennisintensieve elektronische componenten en systemen dichterbij en in nauwe samenwerking met klanten worden ontwikkeld en geproduceerd. Uitontwikkelde, stabiele en minder complexe serie-producties zijn uitermate geschikt om te worden geproduceerd door de eigen productiebedrijven in Slowakije en China. Primair produceren deze werkmaatschappijen in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa, maar

ook leveren ze in toenemende mate aan de lokale vestigingen van grote OEM's in Azië.

Daarnaast krijgen in het kader van verbetering van de concurrentiepositie zaken als strikte kostenbeheersing, werkkapitaalbeheer, flexibilisering van arbeid en verbetering van inkoop-, logistieke en productieprocessen op een continue basis aandacht om verdere efficiëntieverbeteringen te realiseren. Ook zal Neways meer en meer in Azië gaan inkopen om zo de concurrentiepositie te verbeteren. Selectiecriteria als kwaliteit en leverbetrouwbaarheid spelen hierbij een cruciale rol.

Bevorderen van persoonlijke ontwikkeling medewerkers

De ontwikkeling van medewerkers is binnen Neways een belangrijk aandachtsgebied. Kaders/Programma's voor talentvolle medewerkers om binnen de onderneming carrière te maken zijn aanwezig. Hierop wordt actief beleid gevoerd.

Het belang van verdere persoonlijke ontwikkeling en groei sluit voor een groot deel aan bij de dynamiek van de diverse afzetmarkten die Neways bedient. Afzetmarkten waarin klanten de meest uiteenlopende wensen hebben en rekenen op innovatieve oplossingen bieden een uitdagend werkterrein voor technisch en commercieel talent.

De ontwikkelgesprekken die met medewerkers worden gevoerd gaan dan ook verder dan beoordelen en terugkijken. Veel meer ligt de nadruk op vooruitkijken, waar liggen de behoeftes van de medewerkers en wat zijn de in de toekomst benodigde potenties.

Neways heeft de afgelopen jaren gewerkt aan de opzet voor een meerjaren competentie-ontwikkelplan. In plaats van signaleren welke vaardigheden in de huidige werkzaamheden van een medewerker ontbreken, wordt de nadruk gelegd op de afzetmarkten en klanten waar een medewerker mee te maken heeft of gaat krijgen. Op deze manier wordt in kaart gebracht wat de ontwikkelbehoeften zijn en in overleg met de medewerker wordt het competentie-ontwikkeltraject samengesteld. Dit systeem, Neways N.A.P. (Normen, Actuele meting en Persoonlijke ontwikkeling) is nu voor het tweede jaar in gebruik en is naar aanleiding van een eerste evaluatie begin 2013 verder geoptimaliseerd. Indien nodig zullen ook na de beoordelings-/ ontwikkelgesprekronde van 2013 aanpassingen gemaakt worden.

Groei

Neways streeft in de eerste plaats naar autonome groei. Meer specifiek wordt gekeken naar uitbreiding van de activiteiten bij bestaande grote klanten (OEM's). Ook wordt actief gekeken naar het aantrekken van grote nieuwe klanten, waarbij primair de interesse uitgaat naar de combinatie hoge toegevoegde waarde, kleine en middelgrote series en marktsectoren die aantrekkelijke mogelijkheden bieden voor verdere groei.

Ook heeft Neways haar groeistrategie gericht op het terugbrengen van de gevoeligheid voor marktschommelingen in de EMS-markt. Dat betekent dat bewuste keuzes worden gemaakt voor het uitbreiden van specifieke disciplines en bepaalde marktsectoren. Dit beleid wordt voor een belangrijk deel autonoom nagestreefd.

Aanvullend op de autonome groei wordt gericht gezocht naar acquisities. Mede door de gevolgen van de economische crisis staat met name de concurrentiepositie van veel kleine spelers onder druk en dat biedt kansen voor Neways. Daarnaast biedt de markt goede mogelijkheden om bepaalde activiteiten over te nemen van grote OEM's, vanwege de aanhoudende trend om steeds meer niet-kernactiviteiten uit te besteden aan vertrouwde partners die de capaciteit en het vermogen hebben om die uit te besteden activiteiten op kwaliteit en leverbetrouwbaarheid te managen.

Geografisch wordt voor acquisities gekeken naar mogelijkheden in de regionale industriële en technologische clusters binnen Europa (vooral Duitsland en België), het liefst dichtbij grote OEM's. Wat betreft competenties wordt gericht gekeken naar mogelijkheden op het gebied van ontwikkeling, engineering en systeembouw. Om de gevoeligheid voor marktschommelingen (met name als gevolg van de halfgeleidersector) terug te brengen wordt in het kader van acquisities ook gekeken naar sectoren met een minder cyclisch karakter of een anticyclisch karakter, zoals medisch en defensie.

Financiële doelstellingen

De jaren die volgden op het uitbreken van de kredietcrisis in 2008 hebben duidelijk gemaakt dat er sprake is van een nieuwe realiteit waarbinnen Neways moet acteren. De schommelingen in de marktvraag zijn in de jaren na 2008 en zelfs ook binnen een boekjaar ongekend hoog. Als de macro-economische onzekerheden afnemen, zullen er minder extreme pieken en dalen komen in de vraagontwikkeling, maar de verwachting is wel dat de volatiliteit op een hoger niveau zal blijven dan in het pre-crisis tijdperk.

Dit betekent dat Neways nog beter moet inspelen op een situatie die van dag tot dag kan veranderen. Er zal rekening worden gehouden met sneller wisselende markt-sentimenten. De organisatie moet zo flexibel mogelijk worden ingericht om klanten optimaal te kunnen blijven bedienen. Goede beheersing van inkoopprocessen, voorraadmanagement en productiebezetting speelden altijd al een belangrijke rol, maar zullen in de komende jaren nog belangrijker worden om goede rendementen te realiseren.

In combinatie met niet-aflatende kracht van concurrenten verwacht Neways op basis van deze nieuwe realiteit de komende jaren te maken te krijgen met een wat hogere operationele margedruk. In jaren van hoogconjunctuur hanteert Neways een operationele margedoelstelling van 7% (bedrijfsresultaat in percentage van de omzet), maar daarvoor zal eerst de EMS-markt moeten normaliseren, waarbij de invloed van de volatiliteit in de vraag zal moeten afnemen.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in acht-neming van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter van de activiteiten.

Voor dividenduitkering is het primaire uitgangspunt dat 30% van de nettowinst wordt uitgekeerd. Dit onder voorwaarde van een solide financiële positie waaronder een solvabiliteit van minimaal 35%.

Competenties

	West-Europa	Oost-Europa	Azië
Toegevoegde waarde	Hoog	Mid	Laag
Mate re-engineering	Vaak	Minder vaak	Stabiel product
Serie-volume	Laag-Mid	Mid-Hoog	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Hoog	Mid	Laag
Mate automatisering	Hoog	Mid	Mid/veel handwerk
Logistieke planning	Complex/kortere levertijden	Minder complex	Eenvoudig/stabiel
Afzetmarkt	West-Europa	West-Europa	West-Europa/Azië 90/10%



De Dräger Babylog 8000 plus is een van de meest gebruikte en best aangeschreven beademingssystemen voor pasgeborenen. Het toevoegen van de volumegarantiefunctie aan de Babylog 8000 plus is een belangrijke stap gebleken op weg naar veilige beademing van pasgeborenen. Ook nu, vele jaren na de introductie, is volumegarantie nog altijd een essentiële functie. De Dräger Babylog 8000 plus is het resultaat van de indrukwekkende expertise op het gebied van beademingstechnologie voor pasgeborenen die we over een periode van ruim 30 jaar hebben opgebouwd. Daarnaast beschikt Dräger over een eeuw aan ervaring in ademhalingsondersteuning in het algemeen.

“Als een van de grootste internationale aanbieders van technologie op het gebied van veiligheid en medische hulpmiddelen ontwikkelt Dräger apparatuur en oplossingen waar mensen wereldwijd op vertrouwen. Waar producten van Dräger worden ingezet, staat het allerbelangrijkste centraal: mensenlevens. Elke onderneming die technologie ontwikkelt waar levens van afhangen, moet meer doen dan alleen hoogstaande technologie leveren. Het gaat erom verantwoordelijkheid te nemen – verantwoordelijkheid voor de mensen die de technologie nodig hebben en erop vertrouwen. Deze eisen stellen wij ook aan onze technologiepartners. Op grond van het bewezen stabiele kwaliteitsniveau en de geboden ontwikkelingscapaciteiten hebben wij Neways gekozen om ons te ondersteunen bij de ontwikkeling van een aantal Dräger-producten voor ademhalingsondersteuning.”

Guido Willmann
Head of Global Commodity Management Electronics
Strategic Purchasing Draeger Group
Drägerwerk AG & Co. KGaA

© Drägerwerk AG & Co. KGaA, Lübeck (Duitsland).
Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze publicatie mag worden
verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd
gegevensbestand, in elektronische of mechanische vorm worden
gekopieerd, dan wel op enige andere wijze worden vastgelegd
zonder onze uitdrukkelijke voorafgaande schriftelijke toestemming.



Corporate governance

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur onderschrijven de belangrijkste principes van corporate governance. Goed ondernemingsbestuur is voor Neways een belangrijk uitgangspunt. Een goede verankering van de Nederlandse Corporate Governance Code in de onderneming, waarbij kernbegrippen als openheid en zeggenschap voor de aandeelhouder centraal staan, wordt van groot belang geacht. Het corporate governance beleid, inclusief de daarbij behorende relevante reglementen en rapporten staan op de corporate website. Het corporate governance beleid wordt periodiek op alle punten geëvalueerd. Het in 2011 door Neways ontwikkelde ethisch beleid is met ingang van 1 januari 2012 van kracht geworden. Hiermee wordt vanaf 2012 voldaan aan de schriftelijke gedragscode volgens Best Practice II.1.3.

Er hebben zich ten opzichte van 2012 geen wijzigingen voorgedaan op onderstaande punten.

Ten aanzien van een drietal specifieke Best Practice bepalingen uit de Code doet Neways als volgt verslag:

Best Practice II.3.2 t/m II.3.4:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders aan de orde zijn geweest.

Best Practice III. 6.1 t/m III.6.3:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen aan de orde zijn geweest.

Best Practice III.6.4:

Alle transacties die hebben plaatsgevonden tussen Neways en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in Neways houden, zijn onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen.

Afwijkingen van de Nederlandse Corporate Governance Code

Neways past alle bepalingen van de Code toe, met uitzondering van de volgende afwijkingen van de Best Practice bepalingen van de Code:

- Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. Periodieke benoeming zoals voorgeschreven in de Code houdt een risico in voor de uitvoering van het beleid van de onderneming dat een lange-termijn karakter heeft. (Best Practice II.1.1). Bovendien worden contractuele afspraken met leden van de Raad van Bestuur, aangegaan vóór inwerkingtreding van de Code, door Neways gehandhaafd.
- Vanwege de omvang van de onderneming en de daarmee samenhangende grootte van de Raad van Commissarissen zijn er geen specifieke commissies binnen de Raad van Commissarissen ingesteld (Best Practice III.5.1). De rol van de Auditcommissie wordt vervuld door de voltallige Raad van Commissarissen.
- De bedrijfscultuur is zodanig open dat eventuele onregelmatigheden zonder gevaar voor de rechtspositie van de betrokkene kunnen worden aangekaart. Derhalve ontbreekt een klokkenluidersregeling (Best Practice II.1.7).

- De mogelijkheid om presentaties aan analisten of beleggers te volgen via webcasting wordt, uit kostenoverwegingen, niet door Neways gefaciliteerd (Best Practice bepaling IV.3.1).
- Neways heeft geen op schrift vastgelegd reglement ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen in andere beurs-genoteerde ondernemingen, aangezien dit wordt beschouwd als een persoonlijke verantwoordelijkheid van betrokken leden van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen (Best Practice III.6.5).
- Er geldt geen maximale zittingsduur voor commissarissen. Neways is van mening dat ervaring van commissarissen en kennis van de onderneming bepalend dienen te zijn voor de zittingsduur. Telkens na een zittingsduur van vier jaar kan een commissaris, na zorgvuldige overweging, worden herbenoemd voor vier jaar (Best Practice III.3.5).
- Gelet op de omvang van de onderneming ontbreekt een interne audit functie (Best Practice V.3.3).

Bij het selecteren van kandidaat-leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen wordt gestreefd naar gemengde samenstelling voor wat betreft leeftijd, ervaring, deskundigheid, persoonlijkheid, geslacht en maatschappelijke achtergrond. Op dit moment is geen sprake van diversiteit in de Raad van Commissarissen ten aanzien van de vertegenwoordiging van zowel man als vrouw.

Voorgedragen nieuwe leden van de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur worden geselecteerd op basis van ervaring, deskundigheid en persoonlijkheid.

Beschermingsmaatregelen

Neways is een structuurvennootschap, heeft geen administratiekantoor en past ook geen certificering van aandelen toe.

Raad van Bestuur

Taken

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie en de aansturing van Neways, de activiteiten en het uiteindelijke resultaat. De Raad van Bestuur heeft onderling frequent contact en bezoekt tweemaandelijks de werkmaatschappijen en ontvangt wekelijks en maandelijks gedetailleerde voortgangrapportages. Daarnaast is de Raad van Bestuur verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de werking van het interne risicobeheersing- en controlesysteem. De Raad van Bestuur vervult deze taken onder toezicht van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Bestuur rapporteert over de strategie en de doelstellingen op pagina 54. In het Verslag van de Raad van Bestuur dat begint op pagina 16 wordt nader ingegaan op de implementatie van die strategie en de in het verslagjaar gerealiseerde vooruitgang. Meer informatie over de belangrijkste risico's, risicomanagement en de bestuursverklaring over de werking van de interne controle-systemen is te vinden op pagina 68 tot en met 72.

Benoeming

De Raad van Commissarissen benoemt de leden van de Raad van Bestuur. Van een voorgenomen benoeming wordt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in kennis gesteld. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. De Raad van Bestuur verschaft tijdig alle informatie en stelt de benodigde middelen ter beschikking voor een goede uitoefening van de toezichthoudende taken van de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur bestaat sinds juli 2003 uit twee leden, die gezamenlijk de taken van CEO uitoefenen. Bestuurders mogen niet meer dan twee commissariaten hebben en zijn geen president commissaris bij andere ondernemingen. Meer informatie over de samenstelling van de Raad van Bestuur is opgenomen op pagina 50.

Schorsing en ontslag

Door de Raad van Commissarissen wordt het functioneren van de leden van de Raad van Bestuur periodiek beoordeeld. De Raad van Commissarissen heeft het recht om de leden van de Raad van Bestuur te schorsen of ontslaan. Leden van de Raad van Bestuur kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op de vergadering van 6 maart 2005 het door de Raad van Commissarissen opgestelde bezoldigingsbeleid, zoals opgenomen in het Remuneratierapport, voor de Raad van Bestuur vastgesteld. De bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Bestuur wordt binnen de kaders van dit beleid uitgevoerd door de Raad van Commissarissen.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in het Remuneratierapport van de Raad van Bestuur. Deze zijn op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 23 maart 2010 voorgelegd en vastgesteld. Het remuneratierapport is te vinden op de corporate website: www.neways.nl.

De huidige bezoldiging van de Raad van Bestuur valt ruimschoots binnen de richtlijnen van de Code en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning (bonus). Op voorstel van de Raad van Commissarissen ontvangen de leden van de Raad van Bestuur jaarlijks aanvullend een aantal opties op aandelen. Deze opties kunnen pas drie jaar na toekenning worden uitgeoefend. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor het verstrijken van deze drie jaar vervallen de toegekende opties. De contractueel opgenomen vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal één jaarsalaris. Neways heeft per 31 december 2013 een lening uitstaan aan een van de leden van de Raad van Bestuur voor een bedrag van € 1,1 miljoen. Aan de leden van de Raad van Bestuur zijn geen garanties verstrekt. Meer informatie over de bezoldiging van bestuurders, is opgenomen in Toelichting 24 op de jaarrekening.

Raad van Commissarissen

Taken

Tot het takenpakket van de Raad van Commissarissen behoort het toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de

vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen ook als adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Bij de vervulling van deze taak richt de Raad van Commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af, waarbij de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap worden gebruikt als richtlijn. De Raad van Commissarissen en haar afzonderlijke leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om van de Raad van Bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de Raad van Commissarissen nodig acht om als toezichthoudend orgaan te kunnen fungeren. Daarbij kan eventueel informatie worden ingewonnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap of van eigen adviseurs. De onderneming stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. Het verslag van de Raad van Commissarissen over de in het afgelopen boekjaar door hen verrichte activiteiten is opgenomen op pagina 79 tot en met 83 van dit jaarverslag.

Benoeming

Leden van de Raad van Commissarissen worden (her)benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor een periode van vier jaar. De Raad van Commissarissen zal bij een nieuwe benoeming een voordrachtsrecht hebben op basis van de door haar opgestelde Profielschets van de Raad van Commissarissen. In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Profielschets voor leden van de Raad van Commissarissen. Deze wijzigingen zijn vastgesteld op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 23 maart 2010. De profielschets is te vinden op de corporate website www.neways.nl. De ondernemingsraad heeft een versterkt aanbevelingsrecht voor een derde van het aantal commissarissen. Deze aanbeveling kan door de Raad van Commissarissen worden overgenomen.

De Raad van Commissarissen benoemt uit zijn midden een voorzitter en vice-voorzitter. De voorzitter is geen voormalig lid van de Raad van Bestuur. Gelet op de omvang van de onderneming is er geen formeel introductieprogramma voor commissarissen.

Voor meer informatie over de samenstelling en relevante nevenfuncties van de Raad van Commissarissen wordt verwezen naar pagina 50.

Schorsing en ontslag

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft het recht om de gehele Raad van Commissarissen te ontslaan. Individuele commissarissen kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan, op voorstel van de Raad van Commissarissen, aan de commissarissen een bezoldiging toekennen. Deze bezoldiging is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap.

Meer informatie over de bezoldiging van commissarissen is opgenomen in Toelichting 24 van de jaarrekening.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Op 1 juli 2013 zijn er onder de wet Frijns een aantal aanpassingen doorgevoerd die onder andere van invloed zijn op regels rondom de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De drempel voor het agenderingsrecht van aandeelhouders (artikel 2:114a lid 2 BW) is verhoogd van 1% naar 3%. Ook is de alternatieve drempel voor het agenderingsrecht van € 50 miljoen voor beursvennootschappen komen te vervallen.

Besluitvormingsproces

Minimaal één maal per jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders georganiseerd. Alle besluiten worden genomen op basis van het principe 'één aandeel, één stem'. Aandeelhouders hebben – alleen of met een gezamenlijk belang van ten minste 3% van het geplaatst aandelenkapitaal – het recht de Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen te verzoeken bepaalde onderwerpen op de agenda te plaatsen. Deze verzoeken zullen worden ingewilligd, wanneer deze ten minste zestig dagen voorafgaande aan de datum van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders schriftelijk worden ingediend.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 houdt het bestuur zich het recht voor een responsetijd in te roepen wanneer een aandeelhouder het voornemen heeft de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap.

Belangrijke bestuursbesluiten die een verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming met zich meebrengen moeten worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Dit betreft in ieder geval bestuursbesluiten met betrekking tot de overdracht van de gehele onderneming of vrijwel de gehele onderneming, het aangaan of verbreken van duurzame samenwerkingsverbanden en het nemen of afstoten van deelnemingen ter waarde van ten minste een derde van het geconsolideerde balanstotaal.

Aan de aandeelhouders wordt het beleid ten aanzien van winstverdeling en dividend, evenals het dividendvoorstel apart voorgelegd. Dit geldt ook voor substantiële wijzigingen in het corporate governance beleid, waaronder eventuele wijzigingen in het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur.

Belangrijkste taken van de Aandeelhoudersvergadering

Samengevat beschikt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Neways Electronics International N.V. onder andere over de volgende bevoegdheden:

- Vaststelling van de jaarrekening;
- Verlening van decharge aan de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid;
- Verlening van decharge aan de Raad van Commissarissen voor het gehouden toezicht op dit beleid;
- Vaststelling van winstverdeling/dividenduitkering;
- Goedkeuring van bestuursbesluiten omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming;
- Vaststelling van belangrijke wijzigingen in het corporate governance beleid van de vennootschap;

- Benoeming van leden van de Raad van Commissarissen;
- Ontslag van de gehele Raad van Commissarissen;
- Vaststellen van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur;
- Vaststelling van de bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Commissarissen;
- Het nemen van beslissingen aangaande de uitgifte van aandelen, verlening van rechten om aandelen te nemen (optierechten) respectievelijk tot aanwijzing van de Raad van Bestuur om gedurende een bepaalde periode daartoe te mogen besluiten, eventueel met uitsluiting van het voorkeursrecht van aandeelhouders;
- Benoeming van de externe accountant;
- Besluiten tot het wijzigen van de statuten op basis van een voorstel van de Raad van Bestuur;
- Machtiging aan de Raad van Bestuur tot inkoop van eigen aandelen;
- De externe accountant is elk jaar bij de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aanwezig. De omvang van de onderneming is zodanig dat Neways geen interne accountantsdienst heeft.

Aankondiging Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Op de corporate website van Neways zijn de agenda en de toelichting op de agenda geplaatst voor de op 10 april 2014 te houden Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Informatieverstrekking

Neways hecht grote waarde aan het onderhouden van een open en transparante communicatie met haar kapitaalverschaffers en de financiële gemeenschap in het algemeen. Neways onderhoudt regelmatig contact met analisten en beleggers, evenals met de financiële media die de belangrijkste bron vormen voor particuliere aandeelhouders. De presentaties die Neways geeft aan analisten en (institutionele) beleggers en op persconferenties, zijn na publicatie toegankelijk via de website. Neways baseert zich in de communicatie met deze doelgroepen op informatie die middels persberichten openbaar is gemaakt.

Daarnaast wordt door het jaar heen aan aandeelhouders aanvullende informatie verstrekt, onder meer via het jaarverslag, de corporate website (www.neways.nl) en middels de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en het jaarlijkse bedrijfsbezoek.

Risicofactoren en risicobeheersing

Interne controle en rapportage

Een actuele inventarisatie van risico's waar een onderneming aan blootgesteld wordt en optimale beheersing van deze risico's zijn te allen tijde onontbeerlijk. Het rapportagesysteem is daarbij van groot belang. Wekelijks rapporteren de werkmaatschappijen de omzet- en orderontvangstcijfers. Maandelijks wordt een geconsolideerde rapportage opgemaakt, waarin de belangrijkste financiële en operationele elementen zijn vermeld zoals omzet, resultaat, orderontvangst, investeringen, personeel, debiteuren, crediteuren, voorraadniveau, leverperformance en efficiëntie. De reguliere bezoeken van de Raad van Bestuur aan de werkmaatschappijen zijn op tweemaandelijks basis.

Per kwartaal wordt een geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening opgemaakt met een overzicht van de belangrijkste financiële cijfers, inclusief een overzicht van de kasstromen. Hierin worden tevens prognoses van de winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht voor het gehele boekjaar opgenomen, evenals een balansprognose voor het einde van het boekjaar. Een exemplaar van de geconsolideerde maand- en kwartaalrapportages wordt aan de Raad van Commissarissen verstrekt.

Hierna worden de belangrijkste door Neways geïdentificeerde risico's uiteengezet en wordt inzicht gegeven in de wijze waarop die risico's worden beheerst.

1. Marktrisico's en commerciële risico's

Conjuncturele risico's

Neways is als toeleverancier van industriële elektronische componenten en systemen actief in de EMS-markt. Door marktfluctuaties kan de vraag naar producten en diensten van Neways toe- of afnemen. Die volatiliteit van de vraag is sinds de economische crisis in 2008 over de gehele linie van activiteiten toegenomen. Onder invloed van macro-economische onzekerheden en sentimenten fluctueert de vraag door het jaar heen veel sterker dan in het pre-crisis tijdperk.

Het zijn variabelen waarmee ook Neways als organisatie geconfronteerd wordt, een nieuwe realiteit waarbij de beweeglijkheid van de markt bijzonder groot is. Het sentiment in de financiële markten en de aanhoudende onzekerheid over de Europese economie blijven een grote rol spelen, dit had duidelijk zijn weerslag op de wereldwijde EMS-markt, klanten werden niet alleen meer terughoudend, orders werden sneller en verder uitgesteld.

Continu overleg op alle hiërarchische niveaus tussen klant en Neways vindt plaats om optimaal te kunnen anticiperen op veranderende plannings. Daarnaast wordt er doorlopend gestreefd naar het verder flexibel maken van de organisatie en de activiteiten en de inzet van mensen en middelen breder door de organisatie heen te faciliteren. Op deze wijze is Neways beter in staat de (kort)cyclische bewegingen in de EMS-markt of meer specifieke cyclische bewegingen in bepaalde marktsectoren, zoals de halfgeleiderindustrie, op te vangen.

Investeringsrisico's

OEM's, grote wereldwijde spelers in de maakindustrie, wensen meer en meer dicht bij hun klanten te produceren en zoeken aan de andere kant naar goedkope alternatieve productielocaties. Elke OEM maakt hierbij zijn eigen afweging, een afweging die bovendien in de tijd kan veranderen. Neways wil de OEM hierin volgen. Een goede afweging van alle bedrijfseconomische en financiële risico's is essentieel voordat een investeringsbeslissing genomen kan worden. Veel en regelmatig overleg tussen OEM's en Neways op managementniveau moet een juiste beslissing op het juiste moment garanderen.

Risico's met betrekking tot schaarste op de arbeidsmarkt

Neways schuift op naar een kennisintensieve organisatie die hogere toegevoegde waarde creëert. Dat betekent dat met name voor haar West-Europese werkmaatschappijen hoger opgeleide medewerkers een steeds groter deel gaan uitmaken van het totale medewerkersbestand. Door dit opschuiven naar de kenniskant van de West-Europese werkmaatschappijen kan en zal de productie in toenemende mate worden uitbesteed aan de Neways-werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië.

Een tekort aan technologisch geschoolde ontwikkelaars en engineers zou op termijn de groei van Neways kunnen gaan beperken. Neways heeft ook in 2013 daar waar mogelijk een duidelijk en proactief werving- en selectiebeleid gevoerd en daar waar nodig aanpassingen gemaakt als het gaat om aansprekende opleidingsprogramma's, carrière- en doorstroommogelijkheden en uiteraard een passend beloningsbeleid om deze hoger opgeleide medewerkers succesvol te werven en te behouden.

2. Operationele risico's

Projectrisico's

De voorwaarden met betrekking tot de levering aan klanten worden vastgelegd in klantenorders. Naast het vastleggen van prijzen en specificaties van de producten, worden ook andere elementen vastgelegd zoals planningen en de flexibiliteit hierin. Dit om de leverbetrouwbaarheid en de kwaliteit van de geleverde producten zo goed mogelijk te garanderen. Het beleid is erop gericht om zoveel mogelijk te werken volgens 'make-to-order': alle activiteiten in het inkoop- en maakproces worden pas in gang gezet als de klant een vaste order heeft geplaatst. Bij een eventuele annulering worden de gemaakte kosten, zoals de voorraadkosten van ingekochte componenten, gespreid in de logistieke keten. De financiële risico's voor Neways zijn bij deze werkwijze minimaal. Vaak echter moeten op prognoses van de klant al inkoopactiviteiten worden verricht in verband met levertijden. Als de prognose niet wordt omgezet in een vaste order, of als de vaste order wordt uitgesteld, loopt Neways een financieel risico. Dit risico komt met name tot uiting in voorraadkosten en/of kosten voor het incurant raken van bepaalde componenten. Hierover worden zoveel als mogelijk afspraken gemaakt met zowel toeleveranciers als klanten.

Risico's met betrekking tot milieueisen

Vanuit de regelgeving van de Europese Unie is sinds 1 juli 2006 in enkele marktsectoren niet langer toegestaan om met lood te solderen. Naar verwachting zal dit vanaf 2015 voor de hele EMS-markt gaan gelden.

Dit betekent dat niet alleen bij Neways, maar in de gehele bedrijfsketen in de elektronische industrie de logistieke en productieprocessen tot op zekere hoogte al zijn aangepast of nog moeten worden aangepast. Neways is al in een vroeg stadium begonnen met de inventarisaties en voorbereidingen op deze omschakeling. De noodzakelijke investeringen voor de aanpassingen van de golfsoldeermachines en reflow-ovens zijn gerealiseerd. Alle Neways-werkmaatschappijen zijn in staat om volledig loodvrij te produceren.

REACH is een Europese verordening voor chemische stoffen die in 2007 van kracht is geworden. De afkorting staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemische stoffen. De kern van REACH is dat een bedrijf in principe van alle stoffen die het produceert, verwerkt of doorgeeft aan klanten de risico's moet kennen en maatregelen moet benoemen (en voor het eigen bedrijf ook moet nemen) om die risico's te beheersen. Het is een Europese Verordening die eerdere regels vervangt, zoals in Nederland de Wet milieugevaarlijke stoffen (Wms). Het doel van REACH is het beschermen van mens en milieu tegen de risico's van chemische stoffen. Met de invoering van REACH regelgeving verschuift de verantwoordelijkheid voor een adequate risicobehersing van chemische stoffen naar het bedrijfsleven. Ook Neways heeft hier de nodige aandacht aan geschonken en in afstemming met haar leveranciers in kaart gebracht in hoeverre de toegeleverde materialen ook aan deze richtlijnen voldoen.

Risico's met betrekking tot ICT-systemen

Vrijwel alle werkmaatschappijen van Neways zijn aangesloten op een centraal opgestelde en aangestuurde server op het hoofdkantoor in Son. Hiermee wordt de standaardinrichting van de logistieke en financiële processen gewaarborgd. Het mogelijk uitvallen van deze (BaaN-IV) systemen brengt een operationeel risico met zich mee, wat door Neways echter op diverse wijzen, onder andere via een intern en een extern back-up systeem, is afgedekt en daarmee tot een minimum teruggebracht is. Daarnaast geeft Neways hoge prioriteit aan interne controlemaatregelen zoals toegangsbeveiliging en functiescheiding. Ook met betrekking tot dit onderwerp zijn verbeteringen en functionaliteituitbreidingen voorzien in de nieuwe ERP-omgeving.

In 2008 is het project 'Next Generation' van start gegaan. Hierbij zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor het vervangen van de BaaN IV-systemen door een nieuw ERP LN-systeem van Infor, dat de opvolger is van BaaN IV. Het project wordt door Neways zorgvuldig en in fases uitgerold, zoveel mogelijk met brede betrokkenheid van eigen medewerkers in projectgroepen. De risico's die gepaard gaan met de implementatie van en overgang naar een nieuw systeem zijn in kaart gebracht. Het belangrijkste risico is dat de implementatie leidt tot een verstoring van de bedrijfsprocessen die kunnen leiden tot leveringsproblemen.

Inmiddels zijn alle uitgewerkte modules in een testomgeving getoetst, en is er uniformiteit gerealiseerd van de bedrijfsprocessen. In de tweede helft van 2013 hebben succesvolle simulatietesten plaatsgevonden als voorbereiding op de implementatie van het nieuwe ERP-systeem bij Neways Advanced Applications. De planning was om verdere implementatie vervolgens stapsgewijs per werkmaatschappij in te voeren. De brand die bij Neways Electronics Production in Kassel, Duitsland in september heeft plaatsgevonden heeft echter een wissel

getrokken op de bezetting voor de ICT afdeling binnen Neways. Het gecombineerde ICT en Business project is tijdelijk stop gezet om de werkmaatschappijen zo veel mogelijk te ondersteunen bij de vele product transfers vanuit NEK. De eerstvolgende doelstellingen van project Next Generation zullen daarom met enige vertraging in 2014 gerealiseerd worden.

In 2013 is tevens van start gegaan met een migratieproject ter vervanging van het kantoorautomatiseringplatform. Vanaf het tweede kwartaal 2014 wordt er door de fabrikant geen onderhoud meer op de huidige applicaties gepleegd. De haalbaarheidsstudie is in 2013 afgerond en de vervanging van de basis van het platform zal in 2014 worden afgerond.

3. Financiële risico's

Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's

Neways heeft in de afgelopen jaren haar schuldpositie sterk teruggebracht en daarmee de financiële positie aanzienlijk verbeterd om zodoende ook in mindere tijden te kunnen blijven investeren in de organisatie. In die zin wordt, mede gelet op het voor een belangrijk deel cyclische karakter van de onderneming, een conservatief financieringsbeleid gevolgd, waarbij ook werkkapitaalbeheer een zeer essentieel onderdeel is van de beleidsvoering. Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's worden beheerst op basis van de interne controle- en rapportagesystemen.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in achtname van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter van Neways.

Voorraadrisico's

De totale voorraadpositie kan worden gesplitst in vrije voorraden, ordergebonden voorraden en halffabricaten. Het grootste risico ligt bij de vrije voorraden die niet gedekt zijn door concrete orders. Vrije voorraden ontstaan doordat de minimale bestelgrootte van onderdelen soms groter is dan benodigd voor een bepaalde order. Vaak kan de vrije voorraad in toekomstige orders van bekende of nieuwe producten/klanten worden gebruikt. Een probleem doet zich daarbij voor dat identieke componenten per klant soms een aparte codering hebben, waardoor de uitwisselbaarheid wordt beperkt. Door gebruik van het UAC-systeem (uniforme artikel-codering) wordt dit risico in sterke mate beperkt. Dit systeem draagt sterk bij aan de beheersing van de voorraadrisico's. Door intensief monitoren van de vrije voorraad wordt het risico dat componenten incourant worden zoveel mogelijk beperkt.

Debiteurenrisico's

In een periode van marktstagnatie of marktdaling hebben veel klanten van Neways te maken met een afnemende omzet en mindere resultaten. Daarnaast hebben zij op hun beurt vaak te maken met klanten die het financieel moeilijk hebben. Hierdoor neemt de druk in de keten om later te betalen dan overeengekomen toe. De kans dat partijen in financiële problemen komen wordt dan groter. Neways geeft een hoge prioriteit aan het beheersen van dit risico, zowel in een periode van marktdaling,

maar ook in een periode van een toenemende vraag. Er wordt altijd zorgvuldig gekeken naar de post dubieuze debiteuren en de debiteurenportefeuille wordt goed bewaakt. Tevens beschikt Neways over een kredietverzekering voor een groot deel van de debiteurenportefeuille.

Met een tweetal grote klanten zijn financieringsovereenkomsten gesloten, waardoor facturen binnen enkele dagen na factuurdatum worden betaald. Het uitstaand debiteurensaldo en daarmee het debiteurenrisico is hierdoor aanzienlijk teruggebracht.

4. Verslaggevingrisico's

Ten behoeve van de maandelijkse verslaggeving maakt Neways gebruik van rapportages die worden gegenereerd vanuit een centraal aangestuurd en beheerd ERP-systeem (BaaN IV). Deelnemingen in vreemde valuta worden op maandelijkse basis omgerekend in euro's. Vorderingen op en schulden aan groepsmaatschappijen worden maandelijks afgestemd ten behoeve van juiste opname in het consolidatieproces en eliminatie hiervan.

Waarderingsgrondslagen en afsluitingprocedures worden centraal vanuit de holding opgesteld en uitgevaardigd naar de werkmaatschappijen. De juiste naleving wordt door de holding bewaakt.

In-control verklaring

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opzet en werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen. Het doel van deze systemen is tweeledig. Enerzijds is het doel om de belangrijkste risico's waaraan de onderneming is blootgesteld zo goed mogelijk te beheersen. Anderzijds gaat het om de realisatie van de operationele en financiële doelstellingen en het waarborgen van de naleving van wet- en regelgeving. De Raad van Bestuur beheerst de geïdentificeerde risico's mede middels een voortdurende bewaking van de operationele performance op basis van de wekelijkse en maandelijkse beoordeling van financiële en niet-financiële kengetallen. Tweemaandelijks worden de werkmaatschappijen bezocht, waarbij operationele aspecten worden besproken. Tevens is de organisatie zodanig ingericht dat de minimale controletechnische functiescheiding binnen Neways wordt gewaarborgd. Dergelijke systemen kunnen geen zekerheid bieden dat de ondernemingsdoelstellingen worden gerealiseerd, noch dat alle onjuistheden van materieel belang, verlies, fraude en overtredingen van wetten en regels geheel kunnen worden voorkomen. Risicobeheersing is een onderwerp dat regelmatig tussen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen wordt besproken.

Het risicobeheersing- en controlesysteem heeft de voortdurende aandacht van het bestuur en maakt een wezenlijk deel uit van het bedrijfsmanagement.

Op grond van het bovenstaande verklaart de Raad van Bestuur, naar haar beste weten, dat:

- De risicobeheersing- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- De risicobeheersing- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren hebben gewerkt.

Aandeelhoudersinformatie

Beursnotering

De gewone aandelen van Neways zijn genoteerd aan NYSE Euronext in Amsterdam. SNS Securities trad in 2013 op als liquidity provider voor de Neways-aandelen. Die samenwerking zal in 2014 worden voortgezet.

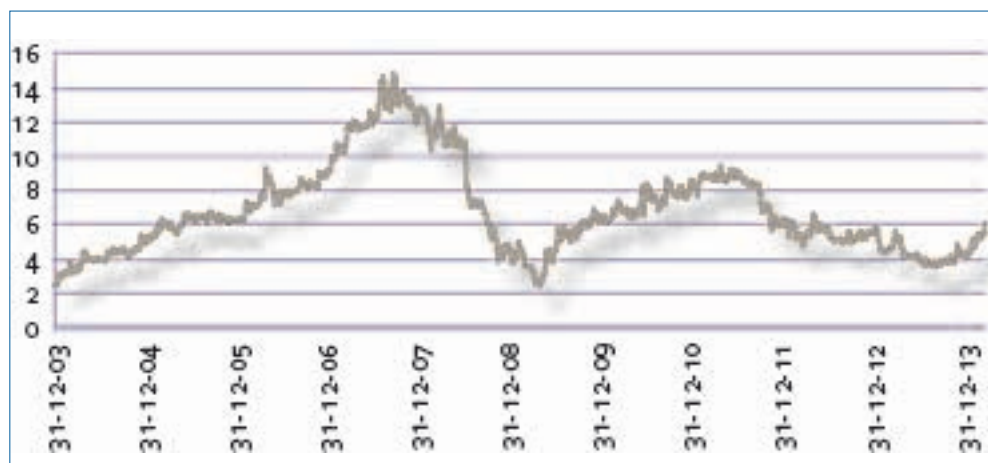
Koersontwikkeling

In de eerste helft van 2013 waren de macro-economische ontwikkelingen en sentimenten nog steeds van invloed op de koersontwikkeling van het aandeel Neways. In de tweede jaarhelft had de positieve trend in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt mede een positieve weerslag op de koersontwikkeling.

Op 31 december 2013 werd met € 6,13 het hoogste niveau van het jaar bereikt, een koersstijging van 31,3% ten opzichte van ultimo 2012 (€ 4,67).

Slotkoers 31 december 2012	€ 4,67
Laagste koers 2013	€ 3,55 (8 mei en 24 juni 2013)
Hoogste koers 2013	€ 6,13 (31 december 2013)
Slotkoers 31 december 2013	€ 6,13

Koersverloop gewone aandelen Neways



Aandelenkapitaal

Neways kent maar één soort uitstaande aandelen. Deze gewone aandelen hebben een nominale waarde van € 0,50 per aandeel.

Door de uitoefening van personeelsopties is het aantal geplaatste gewone aandelen toegenomen van 9.943.206 aandelen eind 2012 naar 9.945.706 aandelen eind 2013.

De tabel hierna geeft het aantal geplaatste gewone aandelen per ultimo boekjaar en het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen weer.

Aantal geplaatste gewone aandelen

	2013	2012
Per ultimo	9.945.706	9.943.206
Gewogen gemiddeld	9.943.418	9.941.328

Neways maakt geen gebruik van een collectief (optioneel) aandelenspaarplan voor haar medewerkers.

Aandeelhouders/Aandelenbezit

Op 1 juli 2013 is onder de wet Frijns een aantal aanpassingen doorgevoerd die onder andere van invloed zijn op de melding kapitaalbelang en/of zeggenschapsrecht. Dit houdt in dat de drempel van 5% in verband met de melding van een kapitaalbelang in beursvennootschappen is verlaagd tot 3%. In het kader van de Wet Melding Zeggenschap zijn de volgende aandeelhouders bekend met een belang boven de 3%:

VDL Beleggingen B.V.	29,2%
Stichting Administratiekantoor Tymen	22,1%
Todlin N.V.	10,6%
Otterbrabant Beheer B.V.	6,1%
Menor Investments B.V.	5,1%

De meerderheid van de geplaatste gewone aandelen wordt gehouden door binnenlandse beleggers.

Ongeveer 2% van de geplaatste aandelen wordt direct of indirect gehouden door de Raad van Bestuur en andere functionarissen van Neways. De percentages hebben betrekking op het totaal geplaatste aandelenkapitaal van 9.945.706 per 31 december 2013.

Dividendbeleid

Neways streeft naar een dividend van 30% van de nettowinst. Voorwaarde voor uitkering van dividend is onder andere dat de solvabiliteit (garantievermogen gecorrigeerd voor actieve belastinglatentie, goodwill en overige immateriële vaste activa/totaal vermogen) 35% of hoger is. Met een percentage van 39,5% per ultimo 2013 voldoet Neways aan deze voorwaarde.

Op basis van het over 2013 gerealiseerde resultaat van € 0,19 per aandeel wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om over het boekjaar 2013 een dividend uit te keren van € 0,06 per aandeel, uit te keren in contanten. Dit komt neer op een pay-out ratio van 30%.

Aandelenopties

Opties op aandelen worden jaarlijks toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur en eventueel aan andere functionarissen, als onderdeel van hun beloningspakket en op grond van een door de Raad van Commissarissen genomen besluit. Dit besluit wordt ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd. In de besluitvorming over de toekenning van opties worden zowel

behaalde als te behalen doelstellingen voor de eigen werkmaatschappij als individuele prestaties van de betreffende manager meegewogen.

De uitoefenprijs van de opties is gelijk aan de beurskoers op de datum van toekenning van de opties. De looptijd van de uitstaande opties is minimaal drie jaar. Een optie geeft recht op een gewoon aandeel Neways. In het optiebeleid van Neways is niet opgenomen dat aandelen worden ingekocht om het effect van verwatering door uitoefening van opties tegen te gaan.

In 2013 zijn aan de leden van de Raad van Bestuur elk 15.000 opties toegekend en aan overige functionarissen in totaal 22.500 opties, met een uitoefenprijs van € 4,09 en een looptijd van vijf jaar. Door leden van de Raad van Bestuur en overige functionarissen zijn in het verslagjaar 2.500 opties uitgeoefend. Meer informatie over de aan de leden van de Raad van Bestuur toegekende opties is te vinden in Toelichting 16 van de jaarrekening.

Financiële kalender

24 februari 2014	Publicatie jaarcijfers 2013 / Jaarverslag 2013
10 april 2014	Algemene Vergadering van Aandeelhouders*)
10 april 2014	Publicatie tussentijds handelsbericht
27 augustus 2014	Publicatie halfjaarcijfers 2014
4 november 2014	Publicatie tussentijds handelsbericht

*) De Algemene Vergadering van Aandeelhouders over het boekjaar 2013 zal plaatsvinden in het Evoluon te Eindhoven, aanvang 14.00 uur.

Voorkoming misbruik van voorwetenschap

De bestaande regelgeving, zoals weergegeven in de Modelcode, ten aanzien van zowel de interne als externe behandeling van koersgevoelige informatie, wordt periodiek herzien en indien nodig aangescherpt met eigen richtlijnen. De regelgeving heeft niet alleen betrekking op de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur, maar ook op de managementlaag onder de Raad van Bestuur en alle betrokken staffunctionarissen die in aanraking komen met koersgevoelige informatie. Neways heeft een compliance officer die toeziet op en zorg draagt voor een goede naleving van de regelgeving.

Investor relations

Om particuliere en institutionele beleggers zo goed mogelijk te informeren communiceert Neways op structurele wijze over de gang van zaken binnen de organisatie. Naast de communicatie van jaar- en halfjaarcijfers, tussentijdse verslagen, andere berichtgeving en de gebruikelijke fysieke bijeenkomsten met analisten, pers en aandeelhouders, werd op 10 september 2013 de 'Neways Open Dag' georganiseerd. Circa 65 aandeelhouders waren te gast bij de werkmaatschappij Neways Technologies op het Science Park Eindhoven. Op deze dag werden er presentaties gegeven door de leden van de Raad van Bestuur en door de algemeen directeur van Neways Technologies, de heer Hans Ketelaars. Daarnaast werd voor aandeelhouders een rondleiding verzorgd bij Neways Technologies. Tijdens de aandeelhoudersdag was uitgebreide gelegenheid om op informele wijze van gedachten te wisselen met leden van de Raad van Bestuur.

In het beleid van Neways staan de kernbegrippen van corporate governance centraal, te weten openheid naar (transparantie en verantwoording afleggen) en zeggenschap voor de aandeelhouders. Van belang is daarbij die informatie aan de aandeelhouders te verstrekken die nodig is om de kwaliteit van het bestuur te kunnen beoordelen en indien nodig te corrigeren. Daarbij wordt ondermeer aandacht besteed aan communicatie over de gevoerde strategie, de implementatie hiervan en de wijze van besluitvorming binnen de onderneming.

Voor Neways werkt de beursnotering stimulerend en de kritische blik van aandeelhouders, analisten en financiële media motiveert tot extra zorgvuldigheid in de bedrijfsvoering. Ook voor het commerciële en personeelsbeleid heeft een beursnotering duidelijk voordelen. Zo komt de notering en de daarbij behorende geboden transparantie de relatie met klanten sterk ten goede en helpt de notering Neways bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Neways is haar aandeelhouders zeer erkentelijk voor hun steun in de afgelopen jaren en het vertrouwen in het management en de organisatie. Het continue nastreven van een stabiel fundament in combinatie met een duidelijke strategie en het inzetten van innovatief vermogen is onontbeerlijk voor een organisatie die ook in de toekomst als werkgever, businesspartner en investering toegevoegde waarde wil bieden. Het gestelde vertrouwen geeft in combinatie met een solide basis een goede motivatie om te blijven bouwen aan een succesvol Neways.

Meer informatie over het aandeel Neways kan worden gevonden op www.neways.nl. U kunt ook contact opnemen via info@neways.nl of per telefoon (040 267 92 01).

De Raad van Bestuur van Neways Electronics International N.V. verklaart dat, voor zover bekend:

- De jaarrekening 2013 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 31 december 2013 en het resultaat over 2013 van Neways Electronics International N.V. en de in de consolidatie opgenomen groepsmaatschappijen;
- Het jaarverslag een getrouw beeld geeft omtrent de toestand per 31 december 2013, de gang van zaken gedurende 2013 van Neways Electronics International N.V. en van de hiermee verbonden groepsmaatschappijen welke in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen en dat in het jaarverslag de wezenlijke risico's, waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Vincent de Bok
CEO/CFO

Huub van der Vrande
CEO/COO



Bericht van de Raad van Commissarissen

In het afgelopen jaar heeft de Neways-Groep een verdere optimalisering gerealiseerd die de onderneming in staat stelt mee te kunnen bewegen in de continue verandering in de vraag van klanten als gevolg van de volatiele EMS-markt. Na een eerste kwartaal waarin de aanhoudend hoge volatiliteit de onbalans in de capaciteitsbezetting binnen de Neways-Groep in stand hield, was vanaf het tweede kwartaal een positieve trend zichtbaar. Gedurende het resterende jaar droeg dit bij aan een stijgende lijn die ultimo 2013 uitmondde in een meer acceptabele capaciteitsbezetting in de Neways-Groep.

De positieve trend en het vermogen om de onderneming om te vormen naar een organisatie die op flexibele wijze in de telkens wijzigende vraag van klanten kan voorzien, hebben in belangrijke mate bijgedragen aan een uitstekende tweede jaarhelft en een jaarresultaat dat significant beter was dan de resultaten behaald in 2012. Snel schakelen, anticiperen én meedenken met de klant zijn een must om als bedrijf succesvol te kunnen zijn.

Jaarrekening en decharge

De door de Raad van Bestuur opgemaakte jaarrekening 2013 is aan de Raad van Commissarissen voorgelegd en met EY uitvoerig besproken. EY heeft de jaarrekening 2013 gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze verklaring is opgenomen in dit jaarverslag onder de overige gegevens.

De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat het verslag van de Raad van Bestuur over 2013 voldoet aan de eisen van transparantie en dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de winstgevendheid van de onderneming. Derhalve wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening vast te stellen en de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen decharge te verlenen voor het gevoerde beleid, respectievelijk het gehouden toezicht op dit beleid over het afgelopen boekjaar.

Nettoresultaat en dividend

In 2013 werd een nettoresultaat gerealiseerd van € 1,9 miljoen. De Raad van Bestuur heeft met instemming van de Raad van Commissarissen besloten om over het boekjaar 2013 een dividend uit te keren van € 0,06 per aandeel. Dit voorstel is in lijn met het dividendbeleid en komt neer op 30% van het nettoresultaat. De Raad van Commissarissen stelt aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor deze winstbestemming vast te stellen.

Samenstelling Raad van Bestuur

In 2013 zijn er geen wijzigingen opgetreden in de Raad van Bestuur. De twee-hoofdige Raad van Bestuur bestaat uit de heer Vincent de Bok (CFO) en de heer Huub van der Vrande (COO) die ten tijde van hun aanstelling voor onbepaalde tijd zijn benoemd. De leden van de Raad van Bestuur vervullen gezamenlijk de CEO-taken.

Samenstelling Raad van Commissarissen

In het boekjaar 2013 heeft de heer Wim van der Leegte zijn vierde en laatste termijn van vier jaar als lid van de Raad van Commissarissen afgesloten. Hij is opgevolgd door de heer René Penning de Vries die door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 april 2013 is benoemd als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen voldoet aan de richtlijnen van de Corporate Governance Code. De samenstelling is evenwichtig en zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid de Raad van Commissarissen in staat stelt haar diverse taken naar behoren te verrichten.

Kandidaten voor de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur worden geselecteerd op basis van ervaring, deskundigheid en persoonlijkheid. In de zoektocht naar een kandidaat-vervanger voor de heer Van der Leegte heeft de Raad van Commissarissen een zorgvuldig proces gevolgd waarbij breed is gezocht naar geschikte kandidaten onafhankelijk van het geslacht. Om een evenwichtige samenstelling van de Raad van Commissarissen te borgen waren voor het profiel van de vacante positie uitgebreide kennis en ervaring van de markten waarin Neways actief is en deskundigheid en een netwerk in sterk technologiegedreven markten de belangrijkste criteria waaraan kandidaten moesten voldoen. De Raad van Commissarissen is niet voornemens in de toekomst wijzigingen in het selectieproces aan te brengen.

Vanwege de omvang van de onderneming en het daarbij passende aantal van drie leden wordt het niet zinvol geacht om gescheiden commissies binnen de Raad van Commissarissen in te stellen. Beraadslaging en besluitvorming vinden daarom altijd binnen de volledige Raad van Commissarissen plaats. Ook wordt binnen de Raad van Commissarissen gericht gebruik gemaakt van de specifieke expertise van elk van de leden.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen, de heer Dick Boers vervult zijn derde termijn als commissaris en heeft een sterke en langjarige financiële en bedrijfskundige achtergrond en bestuurlijke ervaring. De heer Henk Scheepers beschikt over uitgebreide expertise op voor Neways relevante markten. Met de benoeming van de

heer René Penning de Vries beschikt de Raad van Commissarissen over een commissaris met, naast uitgebreide kennis en ervaring in de semiconductor markt en kennis en expertise op het gebied van innovatie en R&D, tevens over een verder uitgebreid netwerk. De heer Penning de Vries heeft tijdens zijn loopbaan diverse directiefuncties bekleed, onder meer bij Philips en NXP.

Na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 10 april 2014 eindigt de lopende derde termijn van de heer Boers als voorzitter en lid van de Raad van Commissarissen. Hij heeft aangegeven zich niet voor herbenoeming beschikbaar te stellen.

Gedurende 2013 heeft de Raad van Commissarissen zich reeds georiënteerd op het vinden van een geschikte kandidaat, die de heer Boers als commissaris zou kunnen vervangen. Medio 2013 heeft de Raad van Commissarissen de heer Jan Buné bereid gevonden zich in 2014 als kandidaat beschikbaar te stellen. De heer Buné heeft als Openbaar Accountant brede ervaring opgedaan in het bedienen van grote en internationale bedrijven, onder meer in de technologiesector. Tevens heeft de heer Buné ruime bestuurlijke en management ervaring vanuit management en toezicht-houdende rollen binnen een big-four accountantsorganisatie. Ter introductie heeft de heer Buné gesprekken gevoerd met de Raad van Bestuur en het CON (Centraal Overleg Neways), alsmede enkele vergaderingen van de Raad van Commissarissen bijgewoond. De Raad van Commissarissen verwacht met de kandidaatstelling van de heer Buné een waardige vervanger te hebben gevonden.

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen komt jaarlijks minimaal vijfmaal formeel bijeen met de Raad van Bestuur. In 2013 is zeven maal vergaderd met de Raad van Bestuur, één van deze vergaderingen heeft plaatsgevonden in het bijzijn van de accountant, EY. Daarnaast vindt tevens minimaal eenmaal per jaar een bijeenkomst plaats zonder de Raad van Bestuur teneinde het eigen functioneren te bespreken. Gedurende het jaar heeft aanvullend overleg tussen de individuele leden van de Raad van Commissarissen plaatsgevonden.

In het jaar 2013 is er naast de bespreking van de financiële prestaties veel aandacht uitgegaan naar een aantal belangrijke strategische en operationele onderwerpen, zoals de sluiting en overheveling van activiteiten in Echt, de brand in Kassel en de gevolgen daarvan. Er is extra aandacht geweest voor risico's en procedures bij buitenlandse vestigingen en het verbeteren van de voorraadbeheersing. Tevens is uitgebreid gesproken over versterking van de aansturing van de verschillende werkmaatschappijen, waarvoor op holdingniveau de managementlaag rapporterend aan de Raad van Bestuur is uitgebreid.

Met de accountant wordt op jaarlijkse basis het accountantsverslag uitvoerig besproken. Tevens is in het overleg in 2013 ondermeer gesproken over opzet, werking en verdere verbetering van de interne risicobeheersingsystemen. Ook is in dit kader gesproken over de voortgang van het project 'Next Generation', dat erop gericht is de interne controle procedures meer te centraliseren middels het nieuw te implementeren ERP-systeem.

De samenwerking tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur kan worden gekenmerkt als zeer direct, proactief, transparant en respectvol. De raden zijn goed op elkaar ingespeeld, een onafhankelijke kritische houding is echter altijd bepalend. De snel wisselende marktomstandigheden in de afgelopen jaren, en de invloed daarvan op de activiteiten van Neways, zijn een continue factor van aandacht voor de Raad van Commissarissen.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen is tevens aanwezig geweest bij een vergadering van het CON, waarbij diverse onderwerpen werden besproken, onder andere de strategie en de gevolgen van de herallocatie van de productieactiviteiten van de werkmaatschappij in Echt.

Bezoldiging Raad van Bestuur

Zoals elk jaar is het beloningsbeleid door de Raad van Commissarissen geëvalueerd. De uitgangspunten van het remuneratiebeleid zijn te vinden in het onderdeel Corporate Governance van dit jaarverslag en op de corporate website van Neways (www.neways.nl). In lijn met deze uitgangspunten ontvangen de leden van de Raad van Bestuur een beloning die jaarlijks is vastgesteld en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning. Opgemerkt wordt dat het basissalaris en de variabele beloning in verhouding tot elkaar staan en dat de hoogte en samenstelling is getoetst aan het niveau van vergelijkbare functies in de markt. Het variabele deel van de beloning is afhankelijk gesteld van een combinatie van financiële, operationele en persoonlijke prestatiecriteria. Voor de langere termijn maakt een aandelenoptie-regeling deel uit van het beloningspakket. Opties op aandelen hebben daarbij een looptijd van minimaal 3 jaar.

De Raad van Commissarissen heeft de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in december opnieuw vastgesteld. Aan de leden van de Raad van Bestuur gezamenlijk zijn in 2013 in totaal 30.000 opties toegekend met een maximale looptijd van vijf jaar en een uitoefenprijs van € 4,09. Voor nadere details over de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar Toelichting 24 van de jaarrekening.

Corporate Governance Code

Het corporate governance beleid is in de afgelopen jaren een belangrijk onderwerp van gesprek geweest tussen de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur. Het beleid is ook diverse malen besproken met de aandeelhouders.

Neways voldoet aan het merendeel van de aanbevelingen uit de Corporate Governance Code en de daarbij gemaakte keuzes zijn door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 22 maart 2005 onderschreven.

Op 10 december 2008 heeft de Monitoring Commissie haar aangepaste Corporate Governance Code gepresenteerd. De Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur van Neways hebben hiervan kennis genomen en hebben deze aanbevelingen gewogen en overlegd bij de periodieke evaluatie van het corporate governance beleid in 2009.

In 2009 zijn er naar aanleiding van deze aanvullingen op de Corporate Governance Code enkele summiere wijzigingen aangebracht in het corporate governance beleid. Deze zijn besproken op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in maart 2010. In 2012 is het in 2011 door Neways ontwikkelde ethisch beleid van kracht geworden, waarmee Neways voldoet aan de Best Practice bepaling II.1.3.

Contact met aandeelhouders

Het beleid van de Raad van Bestuur, waarbij wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke transparantie en zeggenschap voor alle aandeelhouders, wordt ondersteund door de Raad van Commissarissen.

De contacten met de aandeelhouders lopen hoofdzakelijk via de Raad van Bestuur, maar de Raad van Commissarissen erkent het belang van directe communicatie met de aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders was in 2013 het belangrijkste moment om formeel en informeel van gedachten te wisselen.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen ontving in 2013 een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten van de onderneming. Nadere details hierover zijn te vinden in Toelichting 24 van de jaarrekening.

Waardering voor management en medewerkers van Neways

Ook in het afgelopen jaar heeft Neways als organisatie weer diverse uitdagingen het hoofd moeten bieden. Kunnen opereren in een volatiele omgeving als de EMS-markt vergt flexibiliteit, doorzettingsvermogen en het vertrouwen van klanten waaraan op efficiënte wijze kwaliteit wordt geleverd. Focus op het behoud van een stabiele financiële positie met voldoende flexibiliteit en armslag voor de implementatie van de langetermijnstrategie zijn hierbij onontbeerlijk.

De Neways-organisatie heeft ook dit jaar laten zien dat zij goed is toegerust om wisselende marktsentimenten en onverwachte tegenslagen op te vangen en hier op adequate wijze zowel in- als extern een oplossing voor te vinden. De belangrijkste 'asset' bij Neways zijn de mensen. Door de motivatie, inzet en het enthousiasme van alle medewerkers, het management en de Raad van Bestuur heeft Neways laten zien te kunnen omgaan met extreme schommelingen in de vraag en te beschikken over een grote flexibiliteit en anticipatievermogen.

De Raad van Commissarissen spreekt graag haar erkentelijkheid uit voor het harde werk dat zij allen hebben verricht in het afgelopen jaar.

Son, 21 februari 2014

Raad van Commissarissen
Dick Boers (Voorzitter)
Henk Scheepers (Vicevoorzitter)
René Penning de Vries



Bruynzeel Storage Systems ontwikkelt opslagoplossingen voor in kantoren, archieven, bibliotheken en depots bij ondermeer overheidsinstellingen, openbare bibliotheken, musea, universiteiten, financiële instellingen en gezondheidszorg. We bieden flexibele en ruimtebesparende oplossingen op het gebied van 'filing and storage'. Van eenvoudig tot uiterst complex. En voor grote internationaal opererende organisaties tot kleine lokale ondernemingen.

Bruynzeel Storage Systems is als producent, adviseur en installateur trendsetter in de ontwikkeling van ruimtebesparende archiverings- en opslagsystemen. We leveren wereldwijd deze innovatieve opslagoplossingen aan onder andere kantoren, archieven, bibliotheken en musea. In deze markt zijn wij koploper op het gebied van innovatie.

Al 20 jaar is Neways betrokken bij de ontwikkeling van onze elektronisch aangedreven systemen. We zien hen als een uitstekende sparringpartner waar onze ideeën door hun ontwikkelaars omgezet worden in innovatieve systemen. Hun deskundigheid gaat in op detailniveau, waardoor onze producten zich steeds weer onderscheiden van onze concurrenten. We zijn beide alert op nieuwe ontwikkelingen, waardoor we in staat zijn steeds een vooruitstrevend product-assortiment aan te bieden. Natuurlijk belangrijk in een markt waarin de klant steeds hogere eisen stelt aan onze producten.

Doordat wij veel waarde hechten aan de kwaliteit en veiligheid van onze systemen, is het voor ons belangrijk dat ook Neways hierin meedenkt. We werken dan ook constant samen om hier het maximale uit te halen. Door de jarenlange samenwerking weten zij precies aan welke veiligheidsnormen de producten moeten voldoen.

Mede door de gezamenlijke inspanningen op dit gebied zijn wij in staat geweest om de mogelijkheden, veiligheid en de kwaliteit van onze producten te verbeteren, maar ook tegelijkertijd de kostprijs te verlagen. Dit heeft ons een duidelijk concurrentievoordeel opgeleverd en kiezen onze klanten steeds vaker voor een elektronisch aangedreven systeem.

Roland van der Velden
Manager Research & Development
Bruynzeel Storage Systems b.v.





Jaarrekening 2013

GECONSOLIDEERDE BALANS

		Per 1 januari		
Bedragen x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2013	2012	2012
			Aangepast *)	Aangepast *)
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Gebouwen en terreinen	5	2.491	3.417	3.417
Machines en inventarissen	5	10.666	12.439	13.397
		13.157	15.856	16.814
Immateriële vaste activa				
Software	6	3.493	2.017	1.057
Goodwill	6	2.754	2.754	2.754
Overige	6	0	0	13
		6.247	4.771	3.824
Uitgestelde belastingvorderingen	7	1.242	1.066	1.830
Totaal vaste activa		20.646	21.693	22.468
Vlottende activa				
Vorraden				
Grond- en hulpstoffen	8	37.773	44.038	46.659
Halffabrikaten	8	9.640	9.478	13.238
		47.413	53.516	59.897
Vorderingen				
Handelsvorderingen en overige vorderingen	9	30.420	26.802	30.842
Derivaten	11	0	0	40
Vennootschapsbelasting		0	124	0
		30.420	26.926	30.882
Geldmiddelen	10	22.143	407	752
Totaal vlottende activa		99.976	80.849	91.531
TOTAAL ACTIVA		120.622	102.542	113.999

*) Als gevolg van aanpassingen komen sommige van de hier vermelde cijfers niet overeen met de jaarrekening 2012 (zie Toelichting 2.2).

			Per 1 januari	
Bedragen x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2013	2012	2012
			Aangepast *)	Aangepast *)
Eigen vermogen				
Geplaatst en gestort kapitaal	11	4.972	4.971	4.916
Agio		30.120	30.031	29.990
Ingehouden winst		14.712	12.791	14.268
Overige eigen-vermogenscomponenten	11	267	316	328
Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		50.071	48.109	49.502
Minderheidsbelang		0	0	0
Totaal eigen vermogen		50.071	48.109	49.502
Langlopende verplichtingen				
Rentedragende leningen	13	380	742	707
Voorzieningen	14	257	0	35
Pensioen- en jubileumverplichtingen	15	4.025	4.407	3.996
Uitgestelde belastingverplichtingen	7	1.052	1.463	1.263
		5.714	6.612	6.001
Kortlopende verplichtingen				
Rekening courant kredieten	13	0	6.191	2.968
Rentedragende leningen	13	263	291	354
Handelsschulden en overige te betalen posten	17	51.151	34.162	46.595
Belastingen en premies sociale verzekeringen		5.900	7.120	6.186
Vennootschapsbelasting		763	0	1.628
Voorzieningen	14	6.760	57	765
		64.837	47.821	58.496
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN				
		120.622	102.542	113.999

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

Bedragen x € 1.000	Toelichting	2013	2012
			Aangepast *)
Opbrengst verkoop van goederen		265.017	274.276
Overige bedrijfsopbrengsten	18	8.597	0
Wijziging in voorraad halffabrikaten en gereed product		-36	-512
Grond- en hulpstoffen		-159.294	-164.606
Personeelskosten	19	-84.649	-79.743
Afschrijvingen	20	-3.604	-4.177
Overige lasten	21	-23.435	-22.855
Bedrijfsresultaat		2.596	2.383
Financieringskosten	22	-589	-969
Resultaat voor belastingen		2.007	1.414
Belastinglast	7	-87	-1.825
Nettoresultaat		1.920	-411
Niet-gerealiseerde resultaten			
<i>Te herrubriceren naar de resultatenrekening in volgende perioden:</i>			
Koersverschillen omrekening buitenlandse deelnemingen		-49	18
Bruto waardedaling op kasstroomafdekkingen		0	-40
Effect winstbelasting		0	10
		0	-30
Totaal niet-gerealiseerde resultaten te herrubriceren naar de resultatenrekening in volgende perioden		-49	-12
<i>Niet te herrubriceren naar de resultatenrekening in volgende perioden:</i>			
Actuariële winsten en verliezen op toegezegd-pensioenregelingen	15	175	-425
Effect winstbelasting		-55	0
		120	-425
Totaal niet-gerealiseerde resultaten niet te herrubriceren naar de resultatenrekening in volgende perioden		120	-425
Niet-gerealiseerde resultaten na belasting		71	-437
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat na belasting toe te rekenen aan houders van gewone aandelen		1.991	-848

Nettoresultaat toe te rekenen aan:

- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij	1.920	-411
- Minderheidsbelangen	0	0
	1.920	-411

Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat na belasting toe te rekenen aan:

- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij	1.991	-848
- Minderheidsbelangen	0	0
	1.991	-848

Resultaat per aandeel (in €):

22

- Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij	0,19	-0,04
- Verwaterd nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij	0,19	-0,04

*) Als gevolg van aanpassingen komen sommige van de hier vermelde cijfers niet overeen met de jaarrekening 2012 (zie Toelichting 2.2).

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Bedragen x € 1.000	Toelichting	2013	2012
Operationele activiteiten			
Resultaat voor belastingen		2.007	1.414
<i>Aanpassingen voor:</i>			
Afschrijving van materiële vaste activa	5	3.532	4.078
Afschrijving van immateriële vaste activa	6	72	99
Kosten toegekende personeelsopties	16	83	89
Financieringskosten	22	589	969
Mutatie voorzieningen en pensioenverplichtingen		6.578	-757
Mutaties in het werkkapitaal *)		18.272	-1.235
		31.133	4.657
<i>Overige mutaties:</i>			
Betaalde rente		-560	-750
Ontvangen (betaalde) vennootschapsbelasting		158	-2.593
Kasstroom uit operationele activiteiten		30.731	1.314
Investeringsactiviteiten			
Investerings in immateriële vaste activa	6	-1.548	-1.046
Investerings in materiële vaste activa	5	-2.502	-3.146
Desinvesterings materiële vaste activa	5	1.669	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-2.381	-4.192
Financieringsactiviteiten			
Ontvangsten uit rentedragende leningen		0	409
Aflossingen van rentedragende leningen		-390	-437
Meer (-minder) gebruik van rekening courant kredieten		-6.191	3.223
Dividenden betaald aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		-119	-641
Ontvangsten uit uitoefening van opties		7	7
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-6.693	2.561
Mutatie in geldmiddelen		21.656	-317
Netto-omrekeningsverschil vreemde valuta		79	-28
Geldmiddelen per 1 januari		407	752
Geldmiddelen per 31 december		22.143	407
*) Mutaties in het werkkapitaal			
Vorraden		6.103	6.381
Handelsvorderingen en overige vorderingen		-3.621	3.997
Handelsschulden en overige te betalen posten		17.010	-12.547
Belastingen en premies sociale verzekeringen		-1.220	934
		18.272	-1.235

GECONSOLIDEERD MUTATIE-OVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

		Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij					Minder- heidsbelang	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst en gestort kapitaal	Ingehouden Agio	Reserve kastroom- winst afdekkingen	Valuta om- rekenings- reserve		Totaal	
Bedragen x € 1.000	Toelichting							
Stand per 1 januari 2012		4.916	29.990	14.390	30	298	49.624	0 49.624
Stelselwijzigingen	2.2			-122			-122	-122
Stand per 1 januari 2012 (aangepast*)		4.916	29.990	14.268	30	298	49.502	0 49.502
Winst over het boekjaar				-411			-411	0 -411
Niet-gerealiseerde resultaten				-425	-30	18	-437	-437
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat		0	0	-836	-30	18	-848	0 -848
Uitoefening opties	11	1	6				7	7
Uitgifte van aandelenopties	16		89				89	89
Dividenden	12	54	-54	-641			-641	-641
Stand per 31 december 2012		4.971	30.031	12.791	0	316	48.109	0 48.109
Winst over het boekjaar				1.920			1.920	0 1.920
Niet-gerealiseerde resultaten				120	0	-49	71	71
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat		0	0	2.040	0	-49	1.991	0 1.991
Uitoefening opties	11	1	6				7	7
Uitgifte van aandelenopties	16		83				83	83
Dividenden	12			-119			-119	-119
Stand per 31 december 2013		4.972	30.120	14.712	0	267	50.071	0 50.071

*) Als gevolg van aanpassingen komen sommige van de hier vermelde cijfers niet overeen met de jaarrekening 2012 (zie Toelichting 2.2).

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. INFORMATIE INZAKE DE GROEP

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2013 wordt ter vaststelling voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 10 april 2014. Neways Electronics International N.V. is een in Nederland opgerichte en gevestigde vennootschap waarvan de aandelen openbaar worden verhandeld.

Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen vormen samen de Groep. De Groep is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de industriële elektronicasector.

2. GRONDSLAGEN BIJ DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

2.1 Grondslagen bij de opstelling van de jaarrekening

Neways Electronics International N.V. heeft geen onzekerheid van materieel belang geïdentificeerd die gerede twijfel kan doen ontstaan over het vermogen van de entiteit om haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit voort te zetten. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijs. De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's.

Overeenstemmingsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en zoals deze van kracht waren bij aanvang van het boekjaar.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen per 31 december opgenomen. De verwerking van die gegevens vindt plaats volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Aanpassingen worden gemaakt om bestaande verschillen in waarderingsgrondslagen in lijn te brengen met die van de moedermaatschappij. Bijgevolg worden de financiële gegevens van de groepsmaatschappijen voor 100% in de consolidatie betrokken. Bij consolidatie worden alle activa, verplichtingen, vermogen, baten, lasten en kasstromen voortvloeiend uit transacties binnen de Groep volledig geëlimineerd. Als dochterondernemingen worden aangemerkt ondernemingen waarin door Neways Electronics International N.V. feitelijke zeggenschap wordt uitgeoefend. Het moment waarop feitelijke zeggenschap wordt verworven, is tevens het moment waarop een nieuwe dochteronderneming meegeconsolideerd wordt. Consolidatie wordt voortgezet tot het moment dat de feitelijke zeggenschap ophoudt te bestaan. Een wijziging in het eigendomsbelang in een dochteronderneming zonder verlies van zeggenschap wordt administratief verwerkt als een eigenvermogenstransactie.

De vennootschappen die in de consolidatie zijn opgenomen worden weergegeven in de Toelichting onder punt 24.

Enkelvoudige jaarrekening

Bij het opstellen van de jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is ten aanzien van de winst- en verliesrekening gebruik gemaakt van de vrijstelling ex artikel 402 Boek 2 BW. Deze jaarrekening is opgesteld op basis van Titel 9, Boek 2 B.W., waarbij gebruik wordt gemaakt van de IFRS-grondslagen zoals aanvaard binnen de Europese Unie en toegepast in de geconsolideerde jaarrekening.

2.2. Stelselwijzigingen

De toegepaste grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de eerste toepassing van nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties van kracht per 1 januari 2013. Het gaat hierbij om IAS 1 *Presentatie van de jaarrekening*, IAS 19 *Personeelsbeloningen* en IFRS 13 *Reële waarde*.

IFRS 13 Waardering tegen reële waarde

IFRS definieert reële waarde als een prijs op de verkoopmarkt. Naar aanleiding van de voorschriften in IFRS 13 heeft de Groep haar grondslagen voor waardering tegen reële waarde herbeoordeeld. IFRS 13 vereist tevens additionele informatieverschaffing. De toepassing van IFRS 13 heeft geen invloed op de door de Groep gehanteerde waarderingen tegen reële waarde. De vereiste additionele informatie wordt verschaft in de afzonderlijke toelichtingen bij de activa en verplichtingen waarvan de reële waarde is bepaald. De reële waardehiërarchie wordt in Toelichting 13 vermeld.

IAS 1 Presentatie van posten van de niet-gerealiseerde resultaten – herziening van IAS 1

De herziening van IAS 1 introduceert een groepering van posten in de niet-gerealiseerde resultaten. Posten die in de toekomst kunnen worden geherrubriceerd naar de resultatenrekening worden afzonderlijk gepresenteerd van de posten die nooit zullen worden geherrubriceerd naar de resultatenrekening. Toepassing van deze herziene standaard heeft geleid tot een aangepaste presentatie van het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten en had geen effect op de financiële positie of resultaten van de Groep.

IAS 1 Verduidelijking van de vereisten ten aanzien van vergelijkende informatie

Verduidelijkt wordt dat de openingsbalans (voor de Groep per 1 januari 2012) die ten gevolge van retroactieve aanpassingen of herclassificatie van jaarrekeningposten wordt opgenomen, niet vergezeld hoeft te gaan van vergelijkende informatie in de bijbehorende toelichtingen. De Groep heeft dan ook met betrekking tot de openingsbalans per 1 januari 2012 geen vergelijkende informatie opgenomen. Deze wijzigingen betreffen slechts de presentatie en hebben geen effect op de financiële positie of resultaten van de Groep.

IAS 19 Personeelsbeloningen (herzien in 2011 – IAS 19R)

De herzieningen werden op de Groep van kracht per 1 januari 2013. De Groep heeft de wijzigingen retroactief doorgevoerd in overeenstemming met IAS 8 *Grondslagen voor financiële verslaggeving, schattingswijzigingen en fouten*, zodat de financiële informatie over het voorgaande jaar is aangepast. De aanpassingen zijn uitsluitend het gevolg van de stelselwijziging. Er hebben geen andere aanpassingen in de vergelijkende cijfers plaatsgevonden dan de hierna weergegeven aanpassingen. De openingsbalans voor de vroegste gepresenteerde vergelijkende periode (per 1 januari 2012) en de vergelijkende cijfers zijn dienovereenkomstig aangepast.

De stelselwijziging heeft betrekking op de toegezegd-pensioenregeling bij een Duitse deelneming en vereist opname van actuariële winsten en verliezen onder de niet-gerealiseerde resultaten in de periode waarin deze ontstaan.

Als gevolg van de stelselwijziging zijn de volgende aanpassingen aangebracht in de jaarcijfers:

Per 1 januari 2012:

Toename van de pensioenverplichting als gevolg van niet opgenomen pensioenkosten: € 122.000
Afname van het beginsaldo van de reserve ingehouden winst: € 122.000

Over boekjaar 2012:

Lasten opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten: € 425.000

Per 1 januari 2013:

Toename van de pensioenverplichting: € 547.000

Afname van het beginsaldo van de reserve ingehouden winst: € 547.000

IAS 19R verlangt ook een uitgebreidere informatieverschaffing. Deze is opgenomen in Toelichting 15. IAS 19R is retroactief doorgevoerd.

De overgang heeft geen effect op de winst- en verliesrekening, omdat in de pensioenregeling van de Duitse deelneming geen fondsbeleggingen aanwezig zijn.

Er is geen significant effect van de aanpassing voor het boekjaar 2012 op het gewone en verwaterde resultaat per aandeel van de Groep. De overgang heeft geen effect op het kasstroomoverzicht.

Effect op het eigen vermogen (toename/-afname)

Bedragen x € 1.000	31-12-2013	31-12-2012	01-01-2012
Opname van niet opgenomen actuariële winsten en verliezen	175	-425	-122
Belastingeffect	-55	0	0
Toename/(Afname) van het eigen vermogen	120	-425	-122

De Groep had in voorgaand jaar de latente belastingvordering op verliezen volledig opgenomen, waardoor geen belastingeffect op het vergelijkend cijfer opgenomen is. De eerste toepassing van overige nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties van kracht per 1 januari 2013 had geen effect op de financiële positie of resultaten van de Groep.

2.3. Samenvatting van belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

Operationele segmenten

De langetermijnstrategie van de Groep is gericht op de versteviging van de positionering als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. Intensieve samenwerking en duidelijke communicatie tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen maakt dat klanten uit deze markt optimaal worden bediend, waarbij het klantencontact loopt via een vast aanspreekpunt.

De West-Europese werkmaatschappijen van Neways vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de Neways-strategie als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan deze werkmaatschappijen dicht bij de afnemers. De werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië richten zich primair op de productie van grotere, minder complexe, stabiele series met het oog op het bereiken van kostenvoordelen voor de klanten. Veelal gebeurt dit in opdracht van zusterbedrijven in West-Europa.

Voortdurende verbetering van de onderlinge samenwerking op alle niveaus in de organisatie is essentieel om naar de klanten toe als een homogene, geïntegreerde groep van bedrijven te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, herkenbare cultuuraspecten en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

De besluitvorming door het management van de Groep wordt gebaseerd op haar eigen beoordelingen en directe communicatie met alle betrokkenen. Financiële sturing vindt plaats op basis van geconsolideerde informatie. Neways kent derhalve geen segmenten zoals bedoeld in IFRS 8.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het geconsolideerd kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangen en betaalde rente en winst-belastingen zijn opgenomen onder operationele kasstromen. In het kasstroomoverzicht is tevens rekening gehouden met effecten voortvloeiende uit verkoop en verwerving van groepsmaatschappijen en voor het eerst meegeconsolideerde deelnemingen.

Bedrijfscombinaties en goodwill

Bedrijfscombinaties worden verantwoord volgens de overnamemethode. Deze behelst opname van de identificeerbare activa en de overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen tegen reële waarde, met inbegrip van die welke voorheen niet door de overgenomen partij werden opgenomen. Kosten verband houdende met de overname worden direct ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Indien de bedrijfscombinatie in verschillende fasen tot stand komt, wordt per de overnamedatum de reële waarde van het eerder door de overnemende partij in de overgenomen partij gehouden belang opnieuw bepaald met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Goodwill die is ontstaan bij een bedrijfscombinatie wordt bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs (d.w.z. het verschil tussen de kostprijs van de bedrijfscombinatie en het belang van de Groep in de netto-reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen). Als de kostprijs van een bedrijfscombinatie lager is dan de netto-reële waarde van de geacquireerde activa en verplichtingen, dan wordt het verschil direct verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Vervolgens wordt de goodwill gewaardeerd tegen kostprijs, na aftrek van eventuele cumulatieve verliezen wegens bijzondere waardevermindering. Goodwill wordt jaarlijks of vaker getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Voor deze toetsing op bijzondere waardevermindering wordt de goodwill die is voortgekomen uit een bedrijfscombinatie vanaf de overnamedatum toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden van de Groep of aan groepen hiervan, die naar verwachting zullen profiteren van de synergie van de bedrijfscombinatie, ongeacht of overige activa of passiva van de Groep worden toegerekend aan deze eenheden of groepen van eenheden. Een bijzondere waardevermindering wordt vastgesteld door middel van een beoordeling van de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid (groep van kasstroom-genererende eenheden) waarop de goodwill betrekking heeft. Bij de bepaling van de realiseerbare waarde worden de geschatte toekomstige kasstromen contant gemaakt, waarbij een disconteringsvoet na belasting wordt toegepast die rekening houdt met de huidige markt-beoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief. Indien de realiseerbare waarde van de kasstroom-genererende eenheid (groep van kasstroomgenererende eenheden) lager ligt dan de boekwaarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies opgenomen.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen van goodwill worden niet teruggenomen bij latere stijgingen van de realiseerbare waarde daarvan.

Omrekening vreemde valuta

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, welke tevens de functionele en rapporteringsvaluta van de Groep is. Iedere groepsentiteit bepaalt de eigen functionele valuta en de posten die in de jaarrekening van iedere entiteit worden opgenomen, worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

I) Transacties en balansposten

Transacties in vreemde valuta worden bij de eerste opname verantwoord tegen de koers van de functionele valuta per de datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen die luiden in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers van de functionele valuta per balansdatum. Alle verschillen worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht, behalve de verschillen op permanent geïnvesteerde leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen. Deze worden rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt totdat deze netto-investering wordt afgestoten, op welk moment zij worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Niet-monetaire posten die worden gewaardeerd tegen historische kostprijs in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van de oorspronkelijke transacties.

Niet-monetaire posten die worden gewaardeerd tegen reële waarde in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van bepaling van de reële waarde.

II) Groepsmaatschappijen

Per de verslagdatum worden de activa en passiva van de buitenlandse entiteiten omgerekend in de rapporteringsvaluta van de Groep (de euro) tegen de koers per balansdatum en de winst- en verliesrekeningen tegen de gewogen gemiddelde koers voor het jaar. De koersverschillen die voortkomen uit de omrekening van het eigen vermogen en de leningen van de deelnemingen worden direct in een aparte component van het eigen vermogen gebracht. Bij de afstoting van een buitenlandse entiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat is opgenomen in het eigen vermogen voor die betreffende buitenlandse entiteit in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten**Financiële activa**

Financiële activa worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde.

De financiële activa van de Groep bestaan uit geldmiddelen, handelsvorderingen en overige vorderingen.

Na de eerste verwerking worden handelsvorderingen en overige vorderingen opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een eventuele bijzondere waardevermindering. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de vorderingen niet langer meer op de balans worden opgenomen of wanneer zij een bijzondere waardevermindering ondergaan.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen indien de entiteit geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

De Groep bepaalt op elke balansdatum of een financieel actief of een groep van financiële activa een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief of een groep van financiële activa heeft alleen dan een bijzondere waardevermindering ondergaan, als dit objectief aantoonbaar is door een of meer gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na de eerste opname van het actief en de invloed van zo'n gebeurtenis op de geschatte toekomstige cashflows van het financieel actief of groep van financiële activa op betrouwbare wijze kan worden ingeschat.

Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde en in het geval van leningen inclusief de direct toerekenbare transactiekosten.

De financiële verplichtingen van de Groep bestaan uit handelsschulden en overige te betalen posten, rekening courant kredieten en rentedragende leningen.

Na de eerste opname worden de financiële verplichtingen vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de schulden niet langer meer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Niet langer opnemen in de balans van financiële verplichtingen

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen.

Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen wezenlijk andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van een nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de resultatenrekening opgenomen.

Saldering van financiële instrumenten

Financiële activa en financiële passiva worden uitsluitend dan gesaldeerd en tegen het nettobedrag gerapporteerd in de geconsolideerde balans als er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en er een intentie is tot verrekening op netto-basis, of om de activa te realiseren onder gelijktijdige verrekening van de passiva.

Afgeleide financiële instrumenten en afdekking risico's

De Groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) in de vorm van valuta-termijn-contracten, ter afdekking van haar valutarisico's. Deze afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname verantwoord tegen de reële waarde per de datum waarop het contract is aangegaan en vervolgens wordt de reële waarde opnieuw bepaald. Derivaten worden, indien gebruikt, opgenomen als een actiefpost indien de reële waarde positief is en als een verplichting als deze negatief is.

Eventuele winsten of verliezen voortkomend uit wijzigingen in de reële waarde van derivaten worden direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, behoudens het effectieve deel van een kasstroom-afdekking, dat in de niet-gerealiseerde resultaten wordt opgenomen.

Bij het afsluiten van een afdekkingstransactie wordt de afdekkingsrelatie door de Groep formeel aangewezen en gedocumenteerd, evenals de doelstelling van de Groep ten aanzien van risicobeheer en haar strategie bij het aangaan van de afdekkingstransactie. De documentatie vermeldt tevens de gegevens van het afdekkingsinstrument, de afgedekte positie of transactie, de aard van het af te dekken risico en hoe de Groep zal beoordelen in hoeverre wijzigingen in de reële waarde van het afdekkingsinstrument effectief zijn bij het compenseren van het risico van veranderingen in de reële waarde van de afgedekte positie of aan het afgedekte risico toe te rekenen kasstromen. Dergelijke afdekkingen zijn naar verwachting effectief in het bereiken van compensatie van aan het afgedekte risico toe te rekenen veranderingen in reële waarde of kasstromen en wordt voortdurend beoordeeld, waarbij wordt vastgesteld dat de afdekking gedurende de verslagperiodes waarvoor de afdekking was bedoeld, feitelijk zeer effectief is geweest.

Kasstroomafdekkingen die aan de strikte voorwaarden voor 'hedge accounting' voldoen, worden als volgt verantwoord.

Het deel van de winst of het verlies op het afdekkingsinstrument waarvan is vastgesteld dat het een effectieve afdekking is, wordt rechtstreeks als niet-gerealiseerd resultaat in de reserve kasstroom-

afdekkingen opgenomen en het niet-effectieve deel wordt onmiddellijk onder financieringskosten in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Indien de verwachte transactie zich naar verwachting niet meer zal voordoen, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies dat eerst in het eigen vermogen is opgenomen, overgeboekt naar het resultaat. Indien het afdekkingsinstrument afloopt of wordt verkocht of beëindigd of indien de aanwijzing als afdekking wordt ingetrokken, blijft een eventuele cumulatieve winst of verlies dat eerst in de niet-gerealiseerde resultaten is opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten totdat de verwachte transactie zich voordoet.

Afgeleide instrumenten die als afdekkingsinstrument zijn aangewezen en effectief zijn, worden geclassificeerd overeenkomstig de onderliggende afgedekte post. Indien een betrouwbare toerekening kan worden gemaakt, wordt het afgeleide instrument in een vast en een vlottend deel gescheiden.

Materiële vaste activa

Machines en inventarissen worden tegen kostprijs opgenomen, onder aftrek van de cumulatieve afschrijvingen en de cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kosten van dagelijks onderhoud worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening verwerkt. De kostprijs bevat tevens de kosten van het vervangen van onderdelen van deze machines en inventarissen indien die kosten voldoen aan de voorwaarden voor opname in de balans.

De boekwaarde van machines en inventarissen wordt getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk niet realiseerbaar is.

Gebouwen en terreinen worden opgenomen tegen kostprijs, na aftrek van de afschrijving op gebouwen en eventueel na cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijving wordt lineair berekend op basis van de gebruiksduur en geschatte restwaarde van de betreffende activa, als volgt:

- gebouwen 10 tot 25 jaar
- machines en inventarissen 5 tot 10 jaar

Een materieel vast actief wordt niet meer op de balans opgenomen in geval van afstoting of indien er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of de afstoting worden verwacht. Een eventuele opbrengst of verlies voortvloeiend uit de verwijdering van het actief van de balans (hetgeen wordt berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief) wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening gedurende het jaar waarin het actief wordt verwijderd van de balans.

De restwaarde van het actief, de gebruiksduur en de waarderingsmethodes worden beoordeeld per het einde van elk boekjaar en, indien noodzakelijk, aangepast.

Leaseovereenkomsten

De bepaling of een regeling een leaseovereenkomst vormt of deze bevat, is gebaseerd op de inhoud van de overeenkomst en vereist een beoordeling of de uitvoering van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een bepaald actief of bepaalde activa en of de overeenkomst het recht toekent om het actief te gebruiken.

Operationele leasebetalingen worden gedurende de leaseperiode lineair opgenomen als last in de winst- en verliesrekening.

Immateriële vaste activa (excl. goodwill)

Immateriële vaste activa die afzonderlijk zijn verworven, worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs. Na de waardering bij de eerste opname worden immateriële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs na aftrek van cumulatieve afschrijving en eventuele cumulatieve verliezen vanwege bijzondere waardevermindering. Immateriële vaste activa met bepaalde gebruiksduur worden afgeschreven over de gebruiksduur en getoetst op bijzondere waardevermindering indien er aanwijzingen zijn dat het immaterieel vast actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De afschrijvingsperiode en -methode voor een immaterieel vast actief met een bepaalde gebruiksduur worden ten minste aan het einde van ieder boekjaar beoordeeld. Wijzigingen in de verwachte gebruiksduur of in het verwachte patroon van toekomstige economische voordelen van het actief worden verantwoord door middel van een wijziging van de afschrijvingsperiode of -methode en behandeld als schattingswijziging. De afschrijvingslast op immateriële vaste activa met een bepaalde gebruiksduur wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Opbrengsten of verliezen voortvloeiend uit verwijdering van een immaterieel vast actief van de balans worden berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief en worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het moment van verwijdering.

Bijzondere waardeverminderingen van niet-financiële activa (excl. goodwill)

De Groep beoordeelt per verslagdatum of er aanwijzingen zijn dat een actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Indien een dergelijke aanwijzing aanwezig is, of indien de jaarlijkse toetsing op bijzondere waardevermindering van een actief vereist is, maakt de Groep een schatting van de realiseerbare waarde van het actief. De realiseerbare waarde van een actief is de hoogste van de gebruikswaarde of de directe opbrengstwaarde van een actief of de kasstroom-genererende eenheid na aftrek van de verkoopkosten. De realiseerbare waarde wordt bepaald voor een individueel actief, tenzij dat actief geen kasstromen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa of groepen van activa. Indien de boekwaarde van een actief de realiseerbare waarde overschrijdt, wordt het actief geacht een bijzondere waardevermindering te hebben ondergaan en wordt deze afgewaardeerd tot de realiseerbare waarde. Bij de bepaling van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen contant gemaakt, waarbij een disconteringsvoet na belasting wordt toegepast die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief. Bijzondere waardeverminderingverliezen van voortgezette bedrijfsactiviteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening in de kostencategorie die overeenkomt met de functie van het betreffende actief.

Voor activa exclusief goodwill wordt per iedere verslagdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een voorheen opgenomen bijzonder waardeverminderingverlies niet langer bestaat of is verminderd. Indien een dergelijke aanwijzing bestaat wordt de realiseerbare waarde geschat. Een voorheen opgenomen verlies vanwege bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen indien er een wijziging is opgetreden in de schatting die wordt gebruikt ter bepaling van de realiseerbare waarde van het actief sinds de opname van het laatste bijzondere waardeverminderingverlies. Indien dit het geval is, wordt de boekwaarde van het actief verhoogd naar de realiseerbare waarde. Dit verhoogde bedrag kan niet hoger zijn dan de boekwaarde die zou zijn bepaald, na aftrek van afschrijvingen, indien er geen bijzonder waardeverminderingverlies voor het actief in eerdere jaren zou zijn opgenomen. Een dergelijke terugneming wordt verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

De bijkomende kosten om een product naar zijn huidige locatie en toestand te brengen zijn als volgt verantwoord:

Grond- en hulpstoffen	- Inkoopprijs op basis van first-in, first-out
Halffabrikaten	- Directe materiaal- en loonkosten en een deel van de vaste productiekosten op basis van de normale bedrijfscapaciteit, maar exclusief financieringskosten

De opbrengstwaarde wordt gevormd door de geschatte verkoopprijs in de normale bedrijfsvoering, minus de geschatte kosten van voltooiing en de geschatte kosten ten behoeve van de afwikkeling van de verkoop.

Geldmiddelen

Geldmiddelen in de balans bestaan uit banktegoeden en kasgeld.

Ten behoeve van het geconsolideerde kasstroomoverzicht bestaan de geldmiddelen uit de liquide middelen zoals hierboven gedefinieerd.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt opgenomen indien de Groep een huidige (contractuele of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, als het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen en als een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van het bedrag van de verplichting. Indien de Groep verwacht dat een (deel van de) voorziening wordt vergoed, bijv. ingevolge een verzekeringscontract, wordt de vergoeding alleen opgenomen als een afzonderlijk actief indien de vergoeding vrijwel zeker is. De last die met een voorziening samenhangt, wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening na aftrek van een eventuele vergoeding. Indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, worden de voorzieningen contant gemaakt tegen een disconteringsvoet na belasting die, indien van toepassing, met de specifieke risico's van de verplichting rekening houdt. Indien gedisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

Voorziening voor reorganisatiekosten

Een voorziening voor reorganisatiekosten wordt slechts opgenomen indien aan de algemene criteria voor opname van een voorziening wordt voldaan. Voorts beschikt de Groep over een formeel plan met betrekking tot de betreffende activiteit of het betreffende deel ervan, de locatie en het aantal betrokken werknemers, een gedetailleerde schatting van de uitgaven die hieraan zijn verbonden en een passend tijdschema. De betrokken werknemers dienen een geldige verwachting te hebben dat de reorganisatie wordt doorgevoerd of met de uitvoering moet inmiddels zijn aangevangen.

Pensioenen en overige regelingen inzake vergoedingen na uitdiensttreding

De Groep heeft twee bijdrageregelingen gebaseerd op het zogenaamde middelloonstelsel ten behoeve van werknemers van de Nederlandse deelnemingen waarvoor bijdragen moeten worden betaald aan afzonderlijk beheerde bedrijfstakpensioenfondsen, het Bedrijfstak-pensioenfonds Metalektro en het Pensioenfonds Metaal en Techniek. Deze pensioenregelingen worden toegepast tezamen met andere rechtspersonen. Er bestaat voor de aangesloten ondernemingen geen verplichting om eventuele tekorten in deze pensioenfondsen aan te zuiveren en tevens bestaat er geen aanspraak op mogelijk aanwezige overschotten. Om deze redenen kwalificeren deze pensioenregelingen in de jaarrekening als bijdrageregelingen.

De Groep heeft een toegezegd-pensioenregeling en vroegpensioenregeling ten behoeve van werknemers van een Duitse deelneming. De kosten van de toegezegd-pensioenregeling en de vroegpensioenregeling worden op actuariële wijze bepaald. Herwaarderingen, die mede actuariële winsten en verliezen omvatten, worden in de niet-gerealiseerde resultaten opgenomen. Herwaarderingen worden niet in de volgende perioden naar de winst- en verliesrekening overgeboekt.

Jubileumverplichtingen

Werknemers van de Nederlandse en Duitse deelnemingen ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De kosten van deze jubileumverplichtingen worden op basis van actuariële berekeningen bepaald.

Op aandelen gebaseerde betalingstransacties

Leden van de Raad van Bestuur en enkele andere functionarissen van de Groep ontvangen beloningen in de vorm van op aandelen gebaseerde betalingstransacties, waarbij deze werknemers diensten verlenen als tegenprestatie voor vermogensinstrumenten (in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties).

In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties

De kosten van de in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties met werknemers worden gewaardeerd tegen de reële waarde per de toekenningsdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van het Black & Scholes model (zie voor meer informatie de Toelichting onder 16). Bij de waardering van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties wordt geen rekening gehouden met prestatie-voorwaarden.

De kosten van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties worden, samen met een zelfde verhoging van het eigen vermogen, opgenomen in de periode waarin aan de voorwaarden met betrekking tot de prestaties en/of dienstverlening is voldaan, eindigend op de datum waarop de betrokken werknemers volledig recht krijgen op de toezegging (de datum waarop deze onvoorwaardelijk zijn geworden). De cumulatieve kosten opgenomen voor in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties op verslagdatum, weerspiegelen de mate waarin de wachtperiode is verstreken en de beste schatting van de Groep van het aantal eigen-vermogensinstrumenten dat uiteindelijk onvoorwaardelijk zal worden toegekend. Het bedrag dat ten laste van de winst- en verliesrekening wordt gebracht voor een bepaalde periode weerspiegelt de mutaties in de cumulatieve last die wordt opgenomen aan het begin en einde van die periode.

Indien een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde toezegging wordt geannuleerd, wordt deze behandeld alsof deze per de annuleringsdatum onvoorwaardelijk is geworden, en een eventuele nog niet opgenomen last voor deze toezegging wordt direct opgenomen. Echter, indien de geannuleerde toezegging wordt vervangen door een nieuwe en deze wordt aangemerkt als een vervangende toezegging op de toekenningsdatum, worden de geannuleerde en de nieuwe toezeggingen behandeld alsof zij een wijziging betreffen van de originele toezegging, zoals uiteengezet in de vorige alinea. Het verwateringseffect op de uitstaande opties wordt zichtbaar als een aanvullende verwatering van de aandelen bij de berekening van de verwaterde winst per aandeel (zie ook de Toelichting onder 23).

Opbrengstverantwoording

De hoofdactiviteit van de Groep is het produceren en assembleren van elektronische componenten of samenstellingen (systemen). Ten behoeve van deze hoofdactiviteiten vinden tevens ontwikkeling-, prototyping- en engineeringwerkzaamheden plaats. Incidenteel vinden deze activiteiten separaat ten behoeve van klanten plaats.

Opbrengsten worden verantwoord voor zover het waarschijnlijk is dat de economische voordelen ten goede zullen komen aan de Groep en de opbrengsten betrouwbaar kunnen worden bepaald.

Opbrengsten worden bepaald als de reële waarde van de ontvangen tegenprestatie, exclusief

kortingen, rabatten en omzetbelastingen. Aan de volgende specifieke verantwoordingscriteria dient tevens te worden voldaan alvorens opbrengsten worden verantwoord.

Verkoop van goederen

Opbrengsten worden verantwoord op het moment dat de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de afnemer. Na voltooiing van het productie- en assemblageproces worden de eindproducten, afhankelijk van de afspraken met de afnemer, getest en vervolgens geleverd. Het moment voor opbrengstverantwoording is afhankelijk van de contractuele overeenkomsten met de afnemer en gebeurt in het algemeen bij levering van de goederen.

Levering van diensten

De opbrengsten uit levering van diensten, normaliter op basis van contractuele overeenkomsten met een looptijd van minder dan 12 maanden, worden verantwoord op basis van de opgelopen kosten met gebruik van een percentage of completion methode. Het stadium van de verrichte prestaties wordt bepaald door het aantal gewerkte manuren als percentage van het totaal geschat aantal benodigde manuren voor elk contract. Verliezen worden genomen op het moment dat deze verwacht worden. Opbrengsten uit levering van diensten bedroeg in boekjaar 2013 ongeveer 3,5% (2012: ongeveer 3%) van de totale opbrengsten van de Groep.

Financieringskosten

Financieringskosten worden opgenomen als last zodra zij worden gemaakt, dan wel door afwikkeling bij toepassing van de geamortiseerde kostprijs.

Belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingvorderingen en -verplichtingen voor lopende en voorgaande jaren worden gewaardeerd op het bedrag dat naar verwachting zal worden teruggevorderd van of betaald aan de belastingdienst. Het belastingbedrag wordt berekend op basis van de belastingtarieven en geldende belastingwetgeving, zoals bij wet vastgesteld op de rapportagedatum, in de landen waarin de Groep belastbare inkomsten genereert.

Actuele winstbelasting die betrekking heeft op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen zijn verwerkt, wordt in het eigen vermogen verwerkt en niet in de winst- en verliesrekening.

Management evalueert periodiek de stellingnames die in belastingaangiften zijn ingenomen in situaties waarbij sprake is van verschillende interpretatiemogelijkheden en vormt waar nodig voorzieningen.

Uitgestelde belastingen

Voor uitgestelde belastingverplichtingen wordt een voorziening gevormd op basis van de tijdelijke verschillen per balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en passiva en hun in de jaarrekening opgenomen boekwaarde.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verantwoord voor alle belastbare tijdelijke verschillen, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingverplichting voortkomt uit de eerste opname van goodwill of de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor wat betreft belastbare tijdelijke verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, indien het tijdstip van afwikkeling geheel zelfstandig kan worden bepaald en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld.

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen, voor zover het waarschijnlijk is dat er

fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het verrekenbare tijdelijke verschil kan worden verrekend, en de verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen kunnen worden aangewend, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingvordering voortkomt uit de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor verrekenbare verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, voor zover waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld en fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil kan worden verrekend.

De boekwaarde van de uitgestelde belastingvorderingen wordt per balansdatum beoordeeld en verlaagd voor zover het niet waarschijnlijk is dat voldoende fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil geheel of gedeeltelijk kan worden verrekend. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen worden per balansdatum herbeoordeeld en opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat in de toekomst fiscale winst aanwezig zal zijn waarmee deze uitgestelde vordering kan worden verrekend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de bij wet vastgestelde belastingtarieven en geldende belastingwetgeving.

De belasting over posten die direct in het eigen vermogen zijn verwerkt, worden direct in het eigen vermogen verwerkt in plaats van in de winst- en verliesrekening.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om belastingvorderingen te salderen met belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen verband houden met dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastingautoriteit.

Omzetbelasting

Opbrengsten, kosten en activa worden opgenomen na aftrek van de omzetbelasting, behalve:

- Indien de op de aankoop van activa of diensten betreffende omzetbelasting niet teruggevorderd kan worden van de belastingdienst, in welk geval de omzetbelasting wordt opgenomen als onderdeel van de kosten van de verwerving van het actief of als onderdeel van de kostenpost
- Vorderingen en verplichtingen die zijn opgenomen voor bedragen met inbegrip van omzetbelasting.

Het nettobedrag van de omzetbelasting die kan worden teruggevorderd van of betaalbaar is aan de belastingdienst wordt opgenomen als een onderdeel van de vorderingen of verplichtingen in de balans.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen indien er een redelijke mate van zekerheid is dat de subsidie zal worden ontvangen en dat aan alle relevante voorwaarden zal worden voldaan. Indien de subsidie betrekking heeft op een kostenpost wordt de subsidie als inkomsten verantwoord gedurende de periode die nodig is om deze op systematische wijze toe te rekenen aan de kosten waarvoor de subsidie is bedoeld. Indien de subsidie betrekking heeft op een actief, wordt de reële waarde ten gunste gebracht van een overlopende passiefpost, die in gelijke jaarlijkse termijnen vrijvalt ten gunste van de winst- en verliesrekening gedurende de verwachte gebruiksduur van het betreffende actief.

3. BELANGRIJKE BIJ DE VERANTWOORDING GEMAAKTE OORDELEN, SCHATTINGEN EN VERONDERSTELLINGEN

Bij het opmaken van de jaarrekening van de Groep dient het management op balansdatum oordelen te vormen, alsmede schattingen en veronderstellingen te maken, die van invloed zijn op de gerapporteerde opbrengsten, lasten, activa, verplichtingen en niet uit de balans blijken de verplichtingen. Echter de inherente onzekerheid omtrent deze veronderstellingen en schattingen zou kunnen leiden tot uitkomsten die materiële aanpassingen vereisen in de boekwaarde van het betreffende actief of verplichting.

Oordelen

Bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft het management de volgende oordelen gevormd, die de meest belangrijke gevolgen hebben voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Leaseverplichtingen – de Groep als lessee

De Groep huurt onroerend goed en enkele overige bedrijfsmiddelen (auto's) ten behoeve van haar activiteiten. Ten aanzien van de huurcontracten van het onroerend goed en de overige bedrijfsmiddelen, heeft de Groep vastgesteld dat de belangrijkste risico's en voordelen niet bij haar liggen. Derhalve zijn de contracten als operationele leasecontracten verwerkt.

Schattingen en veronderstellingen

De belangrijkste veronderstellingen omtrent de toekomst en overige belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden per balansdatum en die een aanmerkelijk risico in zich dragen van een belangrijke aanpassing van de boekwaarde van activa en verplichtingen in het volgende boekjaar, worden hierna uiteengezet.

Materiële vaste activa

De restwaarde van het actief, de gebruiksduur en de waarderingmethoden worden beoordeeld per het einde van elk boekjaar en, indien noodzakelijk, aangepast.

Bijzondere waardevermindering van goodwill

De Groep bepaalt ten minste eenmaal per jaar of goodwill aan een bijzondere waardevermindering onderhevig is geweest. Dit vraagt om een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroom-genererende eenheden waaraan de goodwill wordt toegerekend. Voor de schatting van de bedrijfswaarde dient de Groep een schatting te maken van de verwachte toekomstige kasstromen van de kasstroomgenererende eenheid en tevens een geschikte disconteringsvoet te bepalen, ter berekening van de contante waarde van die kasstromen. De boekwaarde van de goodwill is per 31 december 2013 € 2,8 miljoen (2012: € 2,8 miljoen). Zie voor meer informatie de Toelichting onder 6.

Uitgestelde belastingvorderingen

Voor zover het waarschijnlijk is dat er sprake zal zijn van belastbare winst waartegen de verliezen kunnen worden afgezet, worden voor alle niet-verrekende fiscale verliezen uitgestelde belastingvorderingen verantwoord. Om het bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen te bepalen dat kan worden verantwoord, is een aanzienlijke mate van beoordeling door het management nodig gebaseerd op het waarschijnlijke tijdstip en niveau van toekomstige belastbare winsten, in combinatie met toekomstige fiscale planningsstrategieën. De boekwaarde van de uitgestelde belastingvordering inzake verantwoorde belastingverliezen per 31 december 2013 is € 1,2 miljoen (2012: € 1,1 miljoen) en de niet-opgenomen belastingverliezen per 31 december 2013 bedragen € 21,6 miljoen (2012: € 22,0 miljoen). Voor nadere informatie zie de Toelichting onder 7.

Reorganisatievoorzieningen

In het boekjaar zijn voor de sluiting en herallocatie van productieactiviteiten van de vestiging te Echt en de productiefaciliteit in Kassel (Duitsland) voorzieningen gevormd. Bij de bepaling van de hoogte van deze voorzieningen en overige verplichtingen, opgenomen onder de handelsschulden en overige te betalen kosten, worden veronderstellingen en schattingen gemaakt met betrekking tot de verwachte kosten voor afvloeiing en herplaatsing van medewerkers, de hoogte van de vergoeding van door de brand verloren gegane eigendommen van derden, de vooruitontvangen verzekeringsuitkering voor de in 2014 nog te maken kosten voor met name de transfer van klanten naar andere productielokaties binnen de Groep en de afkoopsom voor de doorlopende huurverplichting van het pand te Kassel. Per 31 december 2013 bedraagt de boekwaarde van de reorganisatievoorzieningen € 7 miljoen en van de overige verplichtingen, opgenomen onder de handelsschulden en overige te betalen kosten € 5 miljoen. Voor nadere informatie zie de Toelichting onder 14.

Pensioenen en regelingen inzake jubilea

De kosten van toegezegd-pensioenregelingen, vroegpensioenregelingen en regelingen inzake jubilea worden bepaald met gebruikmaking van actuariële methoden. De actuariële methoden omvatten het maken van veronderstellingen over disconteringsvoeten, verwachte beleggingsrendementen, toekomstige salarisverhogingen, sterftecijfers en toekomstige indexatie van pensioenuitkeringen. Vanwege het langlopende karakter van deze regelingen is aan dergelijke schattingen aanmerkelijke onzekerheid verbonden. Alle veronderstellingen worden elke rapporteringsdatum beoordeeld. De netto verplichting per 31 december 2013 is € 4,0 miljoen (2012: € 4,4 miljoen). Voor nadere informatie zie de Toelichting onder 15.

Schattingswijzigingen materiële vaste activa

In deze categorie zijn bedrijfsmiddelen opgenomen die voorheen in 5 jaar werden afgeschreven, maar waarbij de geschatte levensduur op basis van ervaringsgegevens is verlengd tot 7 jaar. Deze schattingswijziging is prospectief toegepast met ingang van 1 juli 2012. Het financiële effect hiervan in 2012 bedraagt een verlaging van de afschrijvingslasten met € 0,6 miljoen en in 2013 van € 0,7 miljoen. In de jaren 2014 en 2015 leidt dit tot een verlaging van de afschrijvingslasten met respectievelijk € 0,3 miljoen en € 0,1 miljoen.

4. STANDAARDEN DIE ZIJN GEPUBLICEERD MAAR NOG NIET VAN KRACHT ZIJN

De onderstaande standaarden waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- IFRS 9 Financiële instrumenten, de datum waarop deze van kracht wordt is uitgesteld en ligt nog niet vast
- IFRS 10 Geconsolideerde jaarrekening, van kracht per 1 januari 2014
- IFRS 11 Regelingen die resulteren in gezamenlijke zeggenschap, van kracht per 1 januari 2014
- IFRS 12 Informatieverschaffing over belangen in andere entiteiten, van kracht per 1 januari 2014
- IFRS 10-12 Overgangsrichtlijnen, van kracht per 1 januari 2014
- Beleggingsentiteiten IFRS 10, IFRS 12 en IAS 27, van kracht per 1 januari 2014
- IAS 19 Personeelsbeloningen – Toegezegd pensioenregelingen: werknemersbijdragen, van kracht per 1 juli 2014
- IAS 27 Enkelvoudige jaarrekeningen, van kracht per 1 januari 2014
- IAS 28 Belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures, van kracht per 1 januari 2014
- IAS 32 Saldering van financiële activa en financiële verplichtingen – wijzigingen op IAS 32, van kracht per 1 januari 2014
- IFRIC 21 Heffingen van overheidswege, van kracht per 1 januari 2014
- IAS 39 Vernieuwing van derivaten en voortzetting van hedge accounting – wijzigingen op IAS 39, kracht per 1 januari 2014
- Verbeteringen van IFRS, van kracht per 1 juli 2014

IFRS 9 Financiële instrumenten

De toepassing van de eerste fase van IFRS 9 zal geen effect hebben op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IFRS 10 Geconsolideerde jaarrekening

De Groep verwacht dat IFRS 10 geen effect zal hebben op de resultaten en financiële positie.

IFRS 11 Gezamenlijke overeenkomsten

De Groep heeft geen entiteiten waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgevoerd.

IFRS 12 Informatieverschaffing over belangen in andere entiteiten

De standaard heeft alleen invloed op de verschafte toelichtingen en heeft geen invloed op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IFRS 10 – 12 Overgangsrichtlijnen

De Groep verwacht dat IFRS 10 – 12 geen effect zullen hebben op de resultaten en financiële positie.

Beleggingsentiteiten

De wijzigingen zijn naar verwachting niet relevant voor de Groep, aangezien geen van de groeps-onderdelen aan de definitie van een beleggingsentiteit in IFRS 10 voldoet.

IAS 19 Personeelsbeloningen – Toegezegd pensioenregelingen: werknemersbijdragen

De Groep beoordeelt momenteel de gevolgen van deze standaard.

IAS 27 Enkelvoudige jaarrekeningen

De gewijzigde standaard zal geen effect hebben op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IAS 28 Belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures

De Groep heeft geen belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures, zodat de gewijzigde standaard geen effect heeft op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IAS 32 Saldering van financiële activa en financiële verplichtingen

De wijzigingen zijn naar verwachting niet relevant voor de Groep.

IFRIC 21 Heffingen van overheidswege

De Groep verwacht niet dat IFRIC 21 een materiële financiële effect zal hebben op toekomstige jaarrekeningen.

IAS 39 Vernieuwing van derivaten en voortzetting van hedge accounting

De Groep heeft gedurende de verslagperiode geen derivaten gehad. De wijzigingen worden echter bij toekomstige vernieuwingen van als afdekkingsinstrument aangewezen derivaten in aanmerking genomen.

Verbeteringen van IFRS

De Groep heeft kennis genomen van de verbeteringen en beoordeelt momenteel de gevolgen van deze verbeteringen.

5. MATERIËLE VASTE ACTIVA

In de categorie machines en inventarissen zijn bedrijfsmiddelen opgenomen die voorheen in 5 jaar werden afgeschreven, maar waarbij met ingang van 1 juli 2012 de geschatte levensduur op basis van ervaringscijfers is verlengd tot 7 jaar. Voor meer informatie zie Toelichting 3.

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Gebouwen en terreinen	Machines en inventarissen	Totaal
Aanschafwaarde:			
Stand per 1 januari 2012	8.950	68.293	77.243
Investeringsen	538	2.608	3.146
Desinvesteringen	0	-106	-106
Valutaverschillen	-12	-67	-79
Stand per 31 december 2012	9.476	70.728	80.204
Investeringsen	305	2.197	2.502
Desinvesteringen	-752	-6.207	-6.959
Valutaverschillen	0	0	0
Stand per 31 december 2013	9.029	66.718	75.747
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:			
Stand per 1 januari 2012	5.533	54.896	60.429
Afschrijvingslast voor het boekjaar	534	3.544	4.078
Desinvesteringen	0	-106	-106
Valutaverschillen	-8	-45	-53
Stand per 31 december 2012	6.059	58.289	64.348
Afschrijvingslast voor het boekjaar	500	3.032	3.532
Desinvesteringen	-21	-5.269	-5.290
Valutaverschillen	0	0	0
Stand per 31 december 2013	6.538	56.052	62.590
Boekwaarde:			
Per 31 december 2013	2.491	10.666	13.157
Per 31 december 2012	3.417	12.439	15.856
Per 1 januari 2012	3.417	13.397	16.814

De desinvesteringen hebben voor € 1.400.000 betrekking op door de brand in Kassel en door de waterschade in Slowakije verloren gegane machines en inventarissen (zie ook Toelichting 18). De hiervoor ontvangen schadeuitkeringen zijn in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen als kasstroom uit investeringsactiviteiten.

Op machines en inventarissen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

6. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Software	Goodwill	Overige	Totaal
Aanschafwaarde:				
Stand per 1 januari 2012	3.848	2.798	759	7.405
Investerings	1.046	0	0	1.046
Stand per 31 december 2012	4.894	2.798	759	8.451
Investerings	1.548	0	0	1.548
Stand per 31 december 2013	6.442	2.798	759	9.999

Bedragen x € 1.000	Software	Goodwill	Overige	Totaal
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:				
Stand per 1 januari 2012	2.791	44	746	3.581
Afschrijving	86	0	13	99
Stand per 31 december 2012	2.877	44	759	3.680
Afschrijving	72	0	0	72
Stand per 31 december 2013	2.949	44	759	3.752
Boekwaarde:				
Per 31 december 2013	3.493	2.754	0	6.247
Per 31 december 2012	2.017	2.754	0	4.771
Per 1 januari 2012	1.057	2.754	13	3.824

De overige immateriële vaste activa omvatten via bedrijfscombinaties verworven klantenbestanden en zijn lineair afgeschreven over een periode van 5 jaar.

De software wordt lineair afgeschreven over een periode van 5 tot 8 jaar. Indien er aanwijzingen zijn voor een bijzondere waardevermindering wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde en wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies opgenomen indien de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde.

In de boekwaarde van de software is per 31 december 2013 voor € 2.656.000 (31 december 2012: € 1.554.000) aan kosten voor het project Infor-LN begrepen waarover nog niet wordt afgeschreven. Afschrijving zal plaatsvinden vanaf het moment van ingebruikname.

Toetsing op bijzondere waardevermindering van goodwill

De goodwill bestaat voor € 734.000 uit de overname in het verleden van het resterende minderheidsbelang in Neways Slovakia a.s., voor € 92.000 uit in 2008 via bedrijfscombinaties verworven aandelen in een ontwikkelings- en engineeringsbedrijf en voor € 1.928.000 uit in 2011 van DHV B.V. overgenomen activiteiten, inclusief activa en verplichtingen. De kasstroomgenererende eenheid waaraan deze

goodwill, die via bedrijfscombinaties is ontstaan, wordt toegerekend is de West-Europese productie-bedrijven binnen de Groep.

De Groep heeft de jaarlijkse toetsing op bijzondere waardevermindering per 31 december 2013 en 2012 uitgevoerd. Per 31 december 2013 lag de beurskapitalisatie van de Groep boven de boekwaarde van haar eigen vermogen.

De realiseerbare waarde van de goodwill is bepaald op basis van de bedrijfswaarde. Om deze waarde te berekenen is gebruik gemaakt van de toekomstige kasstromen, gebaseerd op de financiële begrotingen en prognoses van de kasstroomgenererende eenheid over een periode van vijf jaar. De hierbij gehanteerde disconteringsvoet (na belasting) is 10,2% (2012: 10,2%). De kasstromen na de 5-jaars-periode zijn geëxtrapoleerd met een groeicijfer van 2% (2012: 2%).

Belangrijke veronderstellingen bij berekening van de bedrijfswaarde

De berekening van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Nettowinstpercentages;
- Disconteringsvoeten;
- Gehanteerd groeicijfer voor het extrapoleren van kasstromen voor na de begrotingsperiode.

Nettowinstpercentages

Het nettowinstpercentage is gebaseerd op de gerealiseerde waarden zoals deze zich hebben ontwikkeld in de laatste vijf jaar.

Disconteringsvoeten

Disconteringsvoeten zijn een weergave van de inschatting door het management van de specifieke risico's voor de kasstroomgenererende eenheid. Het is de maatstaf die het management gebruikt bij de beoordeling van operationele prestaties en voorstellen voor toekomstige investeringen.

Gevoeligheid voor wijzigingen in veronderstellingen

Wat de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid betreft, is het management van mening dat een mogelijke wijziging in één of meer van bovenstaande belangrijke veronderstellingen er niet toe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan materieel overschrijdt. De berekende bedrijfswaarde is substantieel hoger dan de waarde van de goodwill.

De consequenties van de belangrijke veronderstellingen voor de realiseerbare waarde worden hieronder uiteengezet.

- Nettowinstpercentages
Een daling van de nettowinst tot de helft van de in de afgelopen vijf jaar gerealiseerde nettowinst zou niet tot een bijzondere waardevermindering leiden.
- Disconteringsvoeten
Indien de disconteringsvoet (na belasting) hoger wordt dan 27,4% dan zou dit tot een bijzondere waardevermindering leiden.
- Groeicijfer
Het hanteren van een groeicijfer van 0% zou geen aanleiding zijn tot een bijzondere waardevermindering.

7. BELASTINGEN

Bedragen x € 1.000	Geconsolideerde balans		Geconsolideerde winst- en verliesrekening	
	2013	2012	2013	2012
Uitgestelde belastingvorderingen				
Beschikbaar uit hoofde van compensabele verliezen	1.242	1.066	231	-764
Totaal uitgestelde belastingvorderingen	1.242	1.066	231	-764
Uitgestelde belastingverplichtingen				
Immateriële vaste activa	-128	-80	-48	-48
Materiële vaste activa	-924	-1.383	459	-162
Totaal uitgestelde belastingverplichtingen	-1.052	-1.463	411	-210
Uitgestelde belastingverplichting(-vordering)	190	-397	642	-974
Als volgt opgenomen in de balans:				
Uitgestelde belastingvorderingen	1.242	1.066		
Uitgestelde belastingverplichtingen	-1.052	-1.463		
Netto uitgestelde belastingverplichting(-vordering)	190	-397		

De belastingdruk in de geconsolideerde winst- en verliesrekening is opgebouwd als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Winstbelasting voor het lopende boekjaar:		
Actuele belastinglast	-985	-866
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	256	15
Uitgestelde belastingen:		
Met betrekking tot ontstaan en terugboeking van tijdelijke verschillen	642	-974
Winstbelasting opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	-87	-1.825
Uitgestelde belastingen op posten die gedurende het boekjaar zijn opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten:		
Belastingbaten (-lasten) op herwaardering kasstroomafdekkingen	0	10
Belastingbaten (-lasten) op toegezegd-pensioenregelingen	-55	0
Winstbelasting opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten	-55	10

De aansluiting tussen de belastingdruk tegen het in Nederland toepasselijke tarief en de effectieve belastingdruk voor de Groep is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Resultaat voor belasting	2.007	1.414
Belastingen tegen het in Nederland van toepassing zijnde tarief van 25,0%	-502	-354
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	256	15
Fiscaal niet aftrekbare kosten	-35	-57
Innovatieboxvoordeel	98	0
Gevolg van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen	116	104
Gevolg van niet opgenomen belastingvordering over verliezen bij buitenlandse deelnemingen	-20	-733
Afwaardering van een belastingvordering over verliescompensaties bij buitenlandse deelnemingen	0	-800
Winstbelasting opgenomen in de geconsolideerde winst- en verliesrekening	-87	-1.825

De Groep heeft uitgestelde belastingvorderingen opgenomen van in totaal € 1,2 miljoen (31 december 2012: € 1,1 miljoen), die geheel betrekking hebben op vorderingen uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie, welke een totaalbedrag aan compensabele verliezen vertegenwoordigt van € 4,0 miljoen (31 december 2012: € 3,6 miljoen). € 3,8 miljoen daarvan heeft betrekking op verliezen verrekenbaar in Duitsland en € 0,2 miljoen op verliezen verrekenbaar in Slowakije. Voor de hoogte van de waardering van de verrekenbare verliezen is een inschatting gemaakt van de naar verwachting te realiseren winsten in de komende vier jaren. Voor het resterend compensabel verlies van € 21,6 miljoen in Duitsland (31 december 2012: € 22,0 miljoen) is geen belastingvordering in de balans opgenomen, omdat realisatie daarvan nog niet waarschijnlijk is.

De vennootschap maakt, tezamen met de in Nederland gevestigde 100%-deelnemingen, deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Gezamenlijk met deze deelnemingen is de vennootschap medehoofdelijk aansprakelijk voor schulden uit hoofde van vennootschapsbelasting.

De belastingdruk, de verhouding tussen de belasting en het resultaat voor vennootschapsbelasting, bedraagt 4,3% (2012: 72,5%, zonder rekening te houden met een extra afwaardering van een belastingvordering ten bedrage van € 0,8 miljoen over verliescompensaties bij buitenlandse deelnemingen). Deze belastingdruk wijkt sterk af van het in Nederland geldende tarief voor de vennootschapsbelasting van 25% in 2013, door toepassing van fiscale innovatieboxvoordelen over de jaren vanaf 2010 en door toepassing van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen. In het boekjaar is met de belastingdienst overeengekomen dat een deel van de ontwikkelingskosten in aanmerking komt voor toepassing van de Innovatiebox voor de periode 2010 tot en met 2016. In het boekjaar heeft dit tot een belastingvoordeel over de jaren 2010 tot en met 2012 geleid van € 0,3 miljoen, welke is opgenomen als aanpassing belastinglast voorgaande jaren. De werkgebieden van de Groep zijn Nederland, Duitsland, Slowakije en China, waar in 2013 de volgende belastingtarieven gelden: Nederland 25%, Duitsland 32% (2012: 31%), Slowakije 22% (2012: 19%) en China 25%.

8. VOORRADEN

De opgenomen voorziening ter afwaardering van grond- en hulpstoffen bedraagt € 7.929.000 (2012: € 12.894.000).

De voorziening heeft grotendeels betrekking op materialen voor producten die niet langer worden geproduceerd en geleverd, maar die nog wel in voorraad worden gehouden en incidenteel worden gebruikt. In het boekjaar is een belangrijk deel van deze voorraden vernietigd. Op de voorraden is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

9. HANDELSVORDERINGEN EN OVERIGE VORDERINGEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Handelsvorderingen	26.969	26.381
Verbonden partijen	3.451	421
Totaal	30.420	26.802

Voor de voorwaarden van de vorderingen op verbonden partijen wordt verwezen naar de toelichting onder 24.

Onder de handelsvorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan een jaar. Op de handelsvorderingen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers. Handelsvorderingen zijn niet-rentedragend en hebben over het algemeen een betalingstermijn van 30-90 dagen.

Per 31 december 2013 hadden handelsvorderingen met een nominale waarde van € 0,4 miljoen (2012: € 0,5 miljoen) een bijzondere waardevermindering ondergaan en was daarvoor een volledige voorziening getroffen. Vorderingen zijn individueel voorzien.

De mutaties in de voorziening voor bijzondere waardevermindering van vorderingen zijn als volgt (voor nadere informatie omtrent kredietrisico zie Toelichting 26):

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Stand per 1 januari	546	381
Lasten voor het boekjaar	2	172
Afwaarderingen	-13	0
Teruggeboekte ongebruikte bedragen	-153	-7
Stand per 31 december	382	546

De analyse van achterstallige maar niet aan bijzondere waardevermindering onderhevige vorderingen per 31 december is als volgt:

		Achterstallig maar niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering					
		Niet achterstallig en niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering		30-60 dagen	60-90 dagen	90-120 dagen	> 120 dagen
Bedragen x € 1.000	Totaal	< 30 dagen					
2013	30.420	26.105	3.391	391	361	139	33
2012	26.802	22.580	3.374	209	97	164	378

10. GELDMIDDELEN

Op de banktegoeden wordt rente vergoed tegen een variabele rente die gebaseerd is op de dagelijkse rentepercentages voor bankdeposito's.

11. EIGEN VERMOGEN

Voor een overzicht van de diverse componenten van het eigen vermogen en de mutaties daarin tussen 31 december 2012 en 31 december 2013 wordt verwezen naar het geconsolideerde mutatie-overzicht van het eigen vermogen.

Kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt per 31 december 2013 € 15.000.000, bestaande uit 30.000.000 gewone aandelen van € 0,50 per aandeel. Per 31 december 2013 zijn hiervan geplaatst en volgestort 9.945.706 gewone aandelen, zodat het gestort kapitaal € 4.972.000 bedraagt. Het verloop van de toename in het aantal uitgegeven en volgestorte gewone aandelen gedurende het boekjaar 2012 en 2013 is als volgt:

Aantallen x 1.000	Gewone aandelen uitgegeven en volgestort
1 januari 2012	9.834
Uitgegeven tegen contanten bij uitoefening van aandelenopties (Toelichting 16)	2
Uitgegeven wegens keuzedividend	107
31 december 2012	9.943
Uitgegeven tegen contanten bij uitoefening van aandelenopties (Toelichting 16)	3
31 december 2013	9.946

Reserve kasstroomafdekkingen

De reserve kasstroomafdekkingen omvat het effectieve deel van de per verslagdatum bestaande kasstroomafdekkingsrelaties. De mutatie in 2012 van € 30.000 bestaat uit nettowijzigingen in de kasstroomafdekkingen na belastingen. Per 31 december 2012 en 2013 heeft de Groep geen kasstroomafdekkingsrelaties.

Valutaomrekeningsreserve

De valutaomrekeningsreserve bevat zowel de valutaomrekeningsverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen, als de valutaomrekeningsverschillen afkomstig uit de omrekening van leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen.

12. UITGEKEERD EN VOORGESTELD DIVIDEND

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Vastgesteld en uitgekeerd gedurende het jaar		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2012: € 0,012 (2011: € 0,12)	119	1.180
Voorgesteld ter goedkeuring van de AVA		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2013: € 0,06 (2012: € 0,012)	597	119

13. OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Bedragen x € 1.000	Effectief rentepercentage	Vervaldatum	2013	2012
Kortlopend				
Geldleningen	5,0%–6,0%	2014	263	291
Totaal			263	291
Langlopend				
Geldleningen	5,0%	2015–2016	380	742
Totaal			380	742

Geldleningen (5,0%–6,0%):

Dit betreffen leningen met een looptijd van 5 jaar, waarvoor eerste pandrecht is gevestigd op bedrijfsinventaris. Aflossing vindt plaats in maandelijkse termijnen op annuïteitenbasis.

Rekening courant kredieten

De per 31 december 2013 ter beschikking staande kredietfaciliteit (rekening courant en obligo) bedraagt in totaal € 30 miljoen (rente vergoeding: Euribor + 1,35%). Per 31 december 2013 wordt van de kredietruimte geen gebruik gemaakt. Op 31 december 2012 werd € 6,5 miljoen gebruikt voor rekening courant krediet en bankgaranties. Als zekerheid voor de aflossing van de schulden aan de financiële instellingen is pandrecht gevestigd op bedrijfsinventaris, voorraden, halffabrikaten, vorderingen en op de rechten uit de polis van kredietverzekering. De waarde van de verpanding bedraagt per 31 december 2013 in totaal ca. € 85 miljoen. Namens de Vennootschap hebben alle groepsmaatschappijen jegens de financiële instellingen een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven. Voorts achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat het garantievermogen (gecorrigeerd voor de netto uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa) per 31 december 2013 tenminste 35% van het gecorrigeerde balanstotaal bedraagt.

Derivaten

De kasstroomafdekkingen van de verwachte toekomstige aankopen in de periode januari tot en met november 2012 werden als effectief beoordeeld en per 31 december 2011 was ten aanzien van dit contract in de niet-gerealiseerde resultaten een netto ongerealiseerde winst opgenomen van € 40.000, onder aftrek van een uitgestelde belastingverplichting van € 10.000. In 2012 is deze ongerealiseerde winst via de niet-gerealiseerde resultaten teruggenomen. In 2013 maakte de Groep geen gebruik van derivaten.

Reële waarde

Voor alle financiële instrumenten van de Groep geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. De reële waarde van geldmiddelen, handelsvorderingen, overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten benadert de boekwaarde, hoofdzakelijk vanwege hun korte looptijd. Rekening courant kredieten zijn direct opeisbaar. De Groep heeft geen leningen met variabele rente.

Hiërarchie in reële waarden

De Groep hanteert de volgende hiërarchie bij het bepalen en vermelden van financiële instrumenten, te onderscheiden naar waarderingmethoden.

Niveau 1: genoteerde (niet aangepaste) koersen op actieve markten voor identieke activa of verplichtingen

Niveau 2: overige methoden waarbij alle variabelen een significant effect op de verwerkte reële waarde hebben en direct of indirect waarneembaar zijn

Niveau 3: methoden waarbij alle variabelen worden gehanteerd die een significant effect op de verwerkte reële waarde hebben, doch niet zijn gebaseerd op waarneembare marktgegevens.

Gedurende het boekjaar 2012 en 2013 heeft de Groep geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten die tegen reële waarde worden gewaardeerd.

Voor activa en verplichtingen die op terugkerende basis in de jaarrekening worden opgenomen, stelt de Groep aan het einde van iedere verslagperiode vast of door herbeoordeling sprake is van wijzigingen in de niveau-indeling van de hiërarchie (op basis van de input van het laagste niveau die significant is voor de gehele waardering). Gedurende de verslagperiode hebben geen overdrachten tussen Niveau 1 en Niveau 2 plaatsgevonden.

14. VOORZIENINGEN

Het verloop in 2013 van de post voorzieningen is als volgt:

Bedragen x € 1.000		Reorganisatie- voorziening
Stand per 1 januari 2013		57
Ontstaan gedurende het jaar		10.435
Aanwending		-3.475
Stand per 31 december 2013		7.017
Kortlopend		6.760
Langlopend		257

Reorganisatievoorzieningen

In het eerste kwartaal van 2013 is een reorganisatievoorziening gevormd van € 3,7 miljoen voor de sluiting en herallocatie van productieactiviteiten van de vestiging te Echt. Het plan is in 2013 opgesteld en aan de medewerkers van de vestiging te Echt bekend gemaakt. In 2013 is € 3,4 miljoen aangewend, zodat de stand per 31 december 2013 € 0,3 miljoen bedraagt. Hiervan heeft het grootste deel betrekking op huurlasten voor leegstand van een paar panden. De reorganisatie is eind 2013 nagenoeg afgerond.

In het vierde kwartaal van 2013 is besloten om de productiefaciliteit in Kassel (Duitsland), nadat deze door een grote brand is getroffen niet meer te herbouwen. Voor de afvloeiing van het personeel is in december 2013 een plan opgesteld en aan de werknemers bekendgemaakt. Hiertoe is in dezelfde maand een reorganisatievoorziening gevormd van € 6,7 miljoen. De reorganisatie zal naar verwachting medio 2014 zijn afgerond.

15. PENSIOENEN, VROEGPENSIOENEN EN JUBILEA

Pensioenvoorzieningen

De Neways-Groep heeft pensioenregelingen voor haar werknemers in Nederland en voor een deel van haar werknemers in Duitsland.

De pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland zijn ondergebracht bij een tweetal bedrijfstakpensioenfondsen. Het betreffen collectieve regelingen gebaseerd op het zogenaamde middel-loonstelsel welke worden toegepast tezamen met andere rechtspersonen. Deze regelingen worden beheerd door het Bedrijfstakpensioenfonds Metalektro en door het Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Er bestaat voor de aangesloten ondernemingen geen verplichting om eventuele tekorten in deze pensioenfondsen aan te zuiveren en tevens bestaat er geen aanspraak op mogelijk aanwezige overschotten. Om deze redenen kwalificeren deze pensioenregelingen in de jaarrekening als bijdrageregelingen. De dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds Metalektro ligt ultimo 2013 op 103,4% (2012: 94%) en voor het Pensioenfonds Metaal en Techniek op 103,8% (2012: 92%). Bij beide fondsen ligt deze dekkingsgraad onder de volgens het herstelpad vereiste dekkingsgraad. De pensioenfondsen hebben een geaccordeerd herstelplan, waarbij herstel van de dekkingsgraad wordt bereikt door maatregelen zoals het afzien van toekomstige indexatie van pensioenen, korting op de pensioenen en stijging van pensioenpremies, waarbij op dit moment geen additionele bijdrage van de onderneming geëist wordt.

De pensioenregeling voor werknemers in Duitsland betreft in eigen beheer genomen verplichtingen welke worden aangemerkt als toegezegd-pensioenregeling (zonder fondsbeleggingen). De pensioenregeling betreft een eindloonregeling, waarbij de hoogte van de uitkering afhankelijk is van de diensttijd en het salaris op de pensioendatum. Voor de pensioenregeling hoeven geen bijdragen door de deelnemers te worden betaald.

De pensioenverplichtingen worden bepaald en verwerkt overeenkomstig IAS 19R. De pensioenregeling staat bloot aan renterisico's en wijzigingen in de levensverwachting van gepensioneerden.

Vroegpensioenvoorzieningen

Voor een deel van de werknemers in Duitsland bestond tot en met 2012 een vroegpensioenregeling. De vergoedingen en bijdragen voor vervroegde uitdiensttreding zijn verwerkt overeenkomstig IAS 19R.

Voorziening jubileumverplichtingen

De werknemers in Nederland en Duitsland ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De verplichtingen ten behoeve van deze jubileumuitkeringen worden verwerkt overeenkomstig IAS 19.

De mutaties in de contante waarde van de verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlaster gedurende het boekjaar zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Stand per 1 januari	3.679	3.150	57	82	671	642	4.407	3.874
Stelselwijzigingen (Toelichting 2.2)		122		0		0		122
Stand per 1 januari (aangepast)		3.272		82		642		3.996
Aan het boekjaar toegerekende kosten	13	16	0	0	37	125	50	141
Rentekosten	118	143	0	0	0	3	118	146
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	0	0	6	0	6
Backservice kosten	-40	0	0	0	0	0	-40	0
Betaalde uitkeringen	-170	-177	-57	-25	-108	-105	-335	-307
Ervaringsaanpassingen	-175	425	0	0	0	0	-175	425
Stand per 31 december	3.425	3.679	0	57	600	671	4.025	4.407

De totale last in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten van de regelingen terzake van (vroeg)pensioenen en jubilea is als volgt samengesteld:

Bedragen x € 1.000	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Kosten ten laste van de winst- en verliesrekening:								
Aan het boekjaar toegerekende kosten	13	16	0	0	37	125	50	141
Rentekosten	118	143	0	0	0	3	118	146
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	0	0	6	0	6
Backservice kosten	-40	0	0	0	0	0	-40	0
Subtotaal in de winst- en verliesrekening	91	159	0	0	37	134	128	293
Herwaarderings(winsten)/ verliezen opgenomen in niet-gerealiseerde resultaten:								
Ervaringsaanpassingen	-175	425	0	0	0	0	-175	425
Totaal pensioen- en jubileumlaster	-84	584	0	0	37	134	-47	718

De Groep verwacht in 2014 € 112.000 (2013: € 132.000) aan de toegezegd-pensioenregelingen bij te dragen.

Belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Duitse werknemers:

	2013	2012
Disconteringsvoet	3,3%	3,3%
Toekomstige salarisstijgingen	2,5%	2,5%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,0%	2,0%
Uitdiensttredingspercentage tussen 20 en 50 jaar	0,5%	0,5%

Kwantitatieve gevoeligheidsanalyse van de belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Duitse werknemers per 31 december 2013:

	Disconteringsvoet		Toekomstige pensioenstijgingen		Levensverwachting gepensioneerd
	0,5% stijging	0,5% daling	0,5% stijging	0,5% daling	Toename van 0,88 jaar
Gevoeligheid					
Bedragen x € 1.000					
Effect op de verplichting	-193	214	194	-178	118

Belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Nederlandse werknemers:

	2013	2012
Disconteringsvoet	3,4%	3,4%
Uitdiensttredingspercentage	25%	25%

Kwantitatieve gevoeligheidsanalyse van de belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Nederlandse werknemers per 31 december 2013:

	Disconteringsvoet		Uitdiensttredingspercentage	
	0,5% stijging	0,5% daling	5% stijging	5% daling
Gevoeligheid				
Bedragen x € 1.000				
Effect op de verplichting	-25	26	-39	39

Bovenstaande gevoeligheidsanalyses zijn opgesteld op basis van extrapolatie van het effect van aan het einde van de verslagperiode optredende redelijke wijzigingen in de belangrijke veronderstellingen op de verplichting uit hoofde van de toegezegd-pensioenregeling en de jubileumverplichtingen.

De last in 2013 voor de als toegezegde-bijdrage regeling verwerkte pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland bedraagt € 3.461.000 (2012: € 3.278.000).

16. OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGSOVEREENKOMSTEN

De Neways-Groep heeft een aandelenoptieregeling voor de leden van de Raad van Bestuur en een selecte groep andere functionarissen, welke gedurende tenminste een jaar voorafgaande aan het jaar van toekenning in dienst zijn geweest van de Neways-Groep. Deze regeling voorziet in het toekennen van niet-overdraagbare opties op aandelen Neways. De opties kunnen drie jaren na toekenning worden uitgeoefend gedurende een periode van twee jaren daarna, zodat de totale looptijd vijf jaar bedraagt. De uitoefening vindt uitsluitend plaats door omzetting in aandelen. Bij uitdiensttreding van een optiehouder vervallen diens optierechten.

Gedurende het boekjaar zijn 52.500 opties toegekend met een uitoefenprijs van € 4,09 per aandeel, uitoefenbaar tussen 18 april 2016 en 19 april 2018. Er zijn in het boekjaar 2.500 opties uitgeoefend. De reële waarde van de opties toegekend voor 31 december 2012 is € 203.033. De gewogen gemiddelde reële waarde per optie is € 1,66. Hiervan is € 72.816 als last in de winst- en verliesrekening opgenomen (2012: € 69.309). De reële waarde van de opties toegekend in het boekjaar is € 43.547. De reële waarde per optie is € 0,83. Hiervan is € 10.260 (2012: € 18.141) als last in de winst- en verliesrekening opgenomen. De gemiddelde beurskoers van het aandeel Neways in 2013 was € 4,33 (2012: € 5,32).

De volgende tabel geeft een overzicht van het verloop en de uitoefenprijs van de aandelenopties.

Optiehouders	Stand per 31-12-2012	Toegekend 2013	Vervallen 2013	Uit- geoefend 2013	Stand per 31-12-2013	Uitoefen- prijs (in €)	Looptijd
V.B.M. de Bok	15.000		-15.000				
	15.000				15.000	2,65	03/2014
	15.000				15.000	6,66	03/2015
	15.000				15.000	8,60	04/2016
	15.000				15.000	5,60	04/2017
		15.000			15.000	4,09	04/2018
H.W.T. van der Vrande	*) 125.000				125.000	4,00	07/2014
	15.000		-15.000				
	15.000				15.000	2,65	03/2014
	15.000				15.000	6,66	03/2015
	15.000				15.000	8,60	04/2016
	15.000				15.000	5,60	04/2017
		15.000			15.000	4,09	04/2018
Overige functionarissen in dienst van de onderneming	25.000		-25.000				
	12.500			-2.500	10.000	2,65	03/2014
	20.000		-2.500		17.500	6,66	03/2015
	27.500		-2.500		25.000	8,60	04/2016
	30.000		-2.500		27.500	5,60	04/2017
		22.500			22.500	4,09	04/2018
Totaal	390.000	52.500	-62.500	-2.500	377.500		

*) Betreft opties op aandelen gehouden door grootaandeelhouders.

Voor de bepaling van de reële waarde van de opties op de toekenningsdatum is gebruik gemaakt van het Black & Scholes model.

De volgende tabel geeft een overzicht van de gebruikte veronderstellingen bij de berekening van de reële waarde van de in het boekjaar toegekende opties.

	2013	2012
Dividendrendement (%)	2,06	3,29
Verwachte koersgevoeligheid van het aandeel (%)	45,52	44,86
Risicovrije rentevoet (%)	0,62	1,21
Verwachte looptijd van de opties (in jaren)	3,50	3,50
Verwacht uitoefengedrag van de opties (%)	73,00	73,00

De verwachte koersgevoeligheid van het aandeel is gebaseerd op het uitgangspunt dat de koersgevoeligheid in het verleden indicatief is voor de trend in de toekomst. De verwachte looptijd is gebaseerd op historische gegevens ten aanzien van het vervallen van opties. Het management is van mening dat een mogelijke wijziging in een of meer van bovenstaande veronderstellingen er niet toe zou leiden dat de reële waarde van de aandelenopties materieel zou afwijken van de berekende reële waarde.

17. HANDESSCHULDEN EN OVERIGE TE BETALEN POSTEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Handelsschulden	34.001	26.423
Overige te betalen posten	15.240	7.155
Te betalen rente	0	42
Verbonden partijen	1.910	542
Totaal	51.151	34.162

De voorwaarden van bovenstaande financiële verplichtingen zijn als volgt:

- Handelsschulden zijn niet-rentedragend en hebben normaliter een betalingstermijn van ca. 60 dagen.
- Overige te betalen posten zijn niet-rentedragend en hebben een gemiddelde betalingstermijn van 6 maanden.
- De te betalen rente wordt normaliter per kwartaal afgerekend gedurende het boekjaar.
- Voor de voorwaarden met betrekking tot de verbonden partijen wordt verwezen naar de Toelichting onder 24.

Voor de uiteenzetting van het kredietrisicobeleid binnen de Groep wordt verwezen naar de Toelichting onder 26.

18. OVERIGE BEDRIJFSOPBRENGSTEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Bedrijfsschade-uitkering verzekering inzake waterschade	632	0
Bedrijfsschade-uitkering verzekering inzake brandschade	7.965	0
Totaal overige bedrijfsopbrengsten	8.597	0

In februari 2013 kreeg de Groep te maken met een waterschade bij de vestiging in Slowakije. De totale uitkering van de verzekering ter dekking van de geleden schade bedroeg € 0,8 miljoen. Het deel van € 0,6 miljoen dat betrekking heeft op boekwinst bij vervanging van de verloren gegane machine en compensatie voor geleden bedrijfsschade is opgenomen onder de overige bedrijfsopbrengsten.

Het resterende deel van € 0,2 miljoen betreft compensatie voor verlies van voorraden en voor gemaakte extra kosten.

In september 2013 kreeg de Groep te maken met een grote brand bij de vestiging in Kassel (Duitsland), waardoor alle productie-activiteiten moesten worden stilgelegd. Deze productie-activiteiten zijn daarna zo snel mogelijk ondergebracht bij andere productielocaties binnen de Groep. Eind 2013 is met de verzekeraar een akkoord bereikt over de hoogte van de totale schade-uitkering inzake de brand. Deze schade-uitkering is vastgesteld op € 23,5 miljoen en geeft volledig dekking aan het verlies van voorraden, machines en inventarissen, de extra kosten die na de brand zijn gemaakt voor het behoud van en de transfer van opdrachten van klanten en de geleden bedrijfsschade.

De ontvangen schadeuitkering is als volgt in de jaarrekening verwerkt:

Bedragen x € 1.000	
Opgenomen onder de overige opbrengsten:	
Compensatie voor de geleden bedrijfsschade	7.965
Opgenomen als compensatie voor gemaakte extra kosten	2.173
Vaste en vlottende activa verloren gegaan en afgeboekt:	
Boekwaarde voorraden	7.115
Boekwaarde machines en inventarissen	1.295
	8.410
Opgenomen onder handelsschulden en overige te betalen posten (Toelichting 17):	
Vorraden van derden	1.787
Machines en inventarissen van derden	287
	2.074
Afkoop doorlopend huurcontract	1.000
In 2014 nog te maken kosten voor met name de transfer van klanten	1.878
Totaal ontvangen schadeuitkering	23.500

De van de verzekering ontvangen schadeuitkering ter compensatie voor de geleden bedrijfsschade is in het geconsolideerd kasstroomoverzicht opgenomen als kasstroom uit operationele activiteiten.

19. PERSONEELSKOSTEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Lonen en salarissen	64.661	67.371
Pensioenlasten	4.504	4.425
Overige sociale lasten	7.466	7.858
Kosten van aandelenoptieregelingen (Toelichting 16)	83	89
Voorziening reorganisatiekosten Echt	1.200	0
Voorziening reorganisatiekosten Kassel (Duitsland)	6.735	0
Totale personeelskosten	84.649	79.743

Gedurende 2013 had de Groep gemiddeld 1.909 werknemers in dienst (2012: 2.052). Hierin zijn tevens inhuurkrachten begrepen.

20. AFSCHRIJVINGEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Materiële vaste activa	3.532	4.078
Immateriële vaste activa	72	99
Totale afschrijvingen	3.604	4.177

21. OVERIGE LASTEN

Hierin is een bedrag van € 2,5 miljoen aan kosten opgenomen dat betrekking heeft op de sluiting en herallocatie van productieactiviteiten van de vestiging te Echt.

22. FINANCIERINGSKOSTEN

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Rente op bankleningen en rekening courant kredieten	429	629
Netto valutakoersverschillen	29	219
Overige	131	121
Totale financieringskosten	589	969

23. WINST PER AANDEEL

Gewone winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door het nettoresultaat toekomend aan houders van gewone aandelen te delen door het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen gedurende het boekjaar.

Verwaterde winst per aandeel

Nettoresultaat toe te rekenen aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij gedeeld door de som van het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen gedurende het jaar en het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen dat zou zijn uitgegeven bij de conversie in gewone aandelen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering kunnen leiden. Bij een negatief resultaat per aandeel zal het verwaterd resultaat per aandeel geen verbetering laten zien.

Het volgende overzicht geeft het nettoresultaat en aantal aandelen weer welke als basis zijn gebruikt voor de berekening van de gewone en verwaterde winst per aandeel:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Nettoresultaat toekomend aan houders van gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	1.920	-411

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	9.943	9.941
Effect van verwatering:		
Aandelenopties	79	45
Aangepast gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	10.022	9.986

Er hebben zich tussen de verslagdatum en de datum waarop deze jaarrekening is opgesteld geen andere transacties voorgedaan met gewone aandelen of potentiële gewone aandelen.

24. INFORMATIE OVER VERBONDEN PARTIJEN

In de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en de dochterondernemingen zoals aangegeven in de volgende tabel:

	Plaats/land van vestiging	% deelneming	
		2013	2012
Neways B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Industrial Systems B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Technologies B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Cable & Wire Solutions B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Leeuwarden B.V.	Leeuwarden, Nederland	100	100
Neways Advanced Applications B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics Holding B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Facilities B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Hybrid Circuits B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Electronics Echt B.V.	Echt, Nederland	100	100
Evic Service & Repair Center B.V.	Echt, Nederland	100	100
Neways Deutschland GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Electronics Production GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Neunkirchen GmbH.	Neunkirchen, Duitsland	100	100
Neways Vertriebs GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Slovakia a.s.	Nová Dubnica, Slowakije	100	100
Neways Wuxi Electronics Co. Ltd.	Wuxi, China	100	100
Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd.	Wuxi, China	100	100
Neways Electronics Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100	100

Neways International (HK) Ltd. is in 2012 opgeheven omdat er geen activiteiten meer in plaatsvonden.

In onderstaande tabel wordt het totaalbedrag gegeven van de transacties met verbonden partijen voor het betreffende boekjaar (voor informatie over de uitstaande saldi per 31 december 2013 en 2012 zie Toelichting 9 en 17):

Bedragen x € 1.000		Verkopen aan	Aankopen/ diensten van	Verschuldigd door	Verschuldigd aan
Entiteit met invloed van betekenis op de Groep:					
VDL Groep	2013	9.147	4.542	2.401	910
VDL Groep	2012	8.643	4.446	421	542
ZBG Groep	2013		427		1.000
ZBG Groep	2012		560		0
Sleutelfunctionarissen van de Groep:					
	2013		301	1.050	
	2012		301	0	

Entiteit met invloed van betekenis op de Groep

VDL Groep: Per 31 december 2013 heeft VDL Beleggingen B.V. 29,2% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2012: 28,2%).

ZBG Groep: Per 31 december 2013 heeft de aandeelhouder van de ZBG Groep 22,1% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2012: 22,1%). De Neways-Groep heeft een huurovereenkomst voor een bedrijfsgebouw van ZID Zeno Immobilien Deutschland GmbH., onderdeel uitmakend van de ZBG Groep. Dit gebouw is door de brand onbruikbaar geraakt. Als gevolg van het besluit de productie-activiteiten in Kassel niet meer te hervatten, heeft de Groep een nog te betalen bedrag van € 1,0 miljoen als verplichting tot afkoop van de huurovereenkomst opgenomen.

Voorwaarden van transacties met verbonden partijen

De transacties met verbonden partijen geschieden tegen voorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die tussen onafhankelijke partijen. Openstaande saldi per ultimo boekjaar zijn niet door zakelijke zekerheden gedekt, zijn niet rentedragend en worden afgewikkeld in geld. Er zijn geen garanties verstrekt of ontvangen voor de vorderingen op of de schulden aan de verbonden partijen. Per ultimo 2013 heeft de Groep geen voorziening getroffen voor dubieuze posten in de vorderingen op verbonden partijen (2012: Nihil). Deze beoordeling wordt elk boekjaar uitgevoerd door middel van een onderzoek van de financiële positie van de verbonden partij en de markt waarin deze opereert.

Transacties met sleutelfunctionarissen

De Groep heeft eind 2013 een tijdelijke lening verstrekt van € 1,1 miljoen aan een van de leden van de Raad van Bestuur. Dit lid van de Raad van Bestuur heeft deze lening aangewend ter aflossing van een banklening, waarbij het bezit van 100.000 aandelen Neways als onderpand fungeerde. De lening van de Groep zal in het eerste kwartaal 2014 door het lid van de Raad van Bestuur worden afgelost vanuit de verkoop van deze 100.000 aandelen Neways aan de ZBG Groep tegen een contractueel overeengekomen prijs per aandeel van € 10,50. Deze prijs is als terugkoopgarantie tot stand gekomen bij de aankoop van deze aandelen in 2006 en betreft de toenmalige beurskoers van het aandeel, vermeerderd met de betaalde rente over de banklening tot het moment van aflossing daarvan. De lening is opgenomen onder de handelsvorderingen en overige vorderingen (Toelichting 9) en is niet gedekt door zekerheden. De rentevoet is gelijk aan het te betalen rentetarief op de rekening courant kredietfaciliteit van de Groep (Euribor + 1,35%).

Bezoldiging Bestuurders

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit een basissalaris, jaarlijkse bonus en personeelsopties. De Raad van Commissarissen stelt jaarlijks de bezoldiging vast, binnen de kaders van het beloningsbeleid. Er wordt geen automatische CAO-verhoging op de basissalarissen toegepast. Jaarlijks wordt door de Raad van Commissarissen een bonusregeling voor het verslagjaar vastgesteld. De bonusregeling is gekoppeld aan het behalen van vooraf vastgestelde kwantitatieve prestatiedoelstellingen. De toegekende bonussen worden in het verslagjaar verantwoord. Uitkering vindt plaats na de vaststelling van de jaarrekening.

Het overzicht van bonussen en aandelenopties is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2013	2012	2012
	Aandelenopties	Bonussen	Aandelenopties	Bonussen
V.B.M. de Bok	24	100	21	0
H.W.T. van der Vrande	24	100	21	0
Overige sleutelfunctionarissen	35	320	47	37
Totaal bonussen en aandelenopties	83	520	89	32

De pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur zijn ondergebracht bij het pensioenfonds van MN-services (Pensioenfonds Metaal en Techniek). Dit pensioen, inclusief prepensioen, is gebaseerd op het zogenaamde middelloon. Daarnaast hebben de leden van de Raad van Bestuur een aanvullend pensioen gebaseerd op het beschikbare premiesysteem.

De salarissen en pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur en overige sleutelfunctionarissen zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2013	2012	2012
	Basissalaris	Pensioenlasten (werkgevers- aandeel)	Basissalaris	Pensioenlasten (werkgevers- aandeel)
V.B.M. de Bok	255	55	255	52
H.W.T. van der Vrande	255	55	255	52
Overige sleutelfunctionarissen	1.725	174	1.608	161
Totale beloning sleutelfunctionarissen	2.235	284	2.118	265

Door de Groep is over 2013 is een bedrag van € 19.000 (2012: € 32.000) opgenomen aan crisisheffing die over het boekjaar aan de belastingdienst is verschuldigd. Deze lasten zijn opgenomen onder de personeelskosten.

In het boekjaar is € 120.000 (2012: € 108.000) aan ontslagvergoedingen voor overige sleutelfunctionarissen in de kosten opgenomen.

Voor een overzicht van de optierechten voor de aankoop van aandelen ingevolge de deelname van de bestuurders aan de aandelenoptieregeling wordt verwezen naar Toelichting 16.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten. De leden van de Raad van Commissarissen ontvingen de volgende bezoldiging:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
D. Boers (voorzitter)	30	30
W. van der Leegte (tot 18 april 2013)	6	25
H. Scheepers (vanaf 1 april 2012)	25	19
R. Penning de Vries (vanaf 1 april 2013)	19	0
Overige (afgetreden in 2012)	0	8
Totaal	80	82

25. VOORWAARDELIJKE GEBEURTENISSEN EN VERPLICHTINGEN

Huurovereenkomsten

De Groep heeft huurcontracten voor het grootste deel van de in gebruik zijnde gebouwen. Deze huurcontracten lopen gemiddeld tussen 10 en 15 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare huurcontracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Binnen een jaar	4.175	4.434
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	14.876	16.917
Meer dan vijf jaar	6.307	10.123
Totaal	25.358	31.474

In 2013 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze huurcontracten € 4.473.000 (2012: € 4.620.000).

Overige operationele lease-overeenkomsten

De Groep heeft operationele leasecontracten voor enkele bedrijfsmiddelen. Deze leasecontracten lopen gemiddeld tussen 3 en 5 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare operationele lease-contracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Binnen een jaar	973	1.060
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	1.014	1.290
Totaal	1.987	2.350

In 2013 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze operationele leasecontracten € 1.177.000 (2012: € 1.183.000).

Claims

In het kader van de normale bedrijfsuitoefening is de Groep incidenteel betrokken bij juridische procedures. De uitkomsten daarvan zullen naar verwachting geen substantiële invloed hebben op vermogen en resultaat.

Contractuele verplichtingen

De Groep heeft in 2012 een valutatermijncontract afgesloten voor de verkoop in 2013 van 763.000 Amerikaanse dollars in Euro's tegen een verkoopkoers van € 0,76 per dollar.

26. DOELSTELLINGEN EN BELEID INZAKE HET BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S

De belangrijkste financiële instrumenten van de Groep omvatten bankleningen en -kredieten en handelsschulden. Het belangrijkste doel van deze financiële instrumenten is het aantrekken van financiering voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep. De Groep heeft uiteenlopende financiële activa, zoals handelsvorderingen en geldmiddelen, die rechtstreeks uit de bedrijfsactiviteiten voortvloeien. Tevens gaat de Groep soms derivatentransacties aan.

De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten van de Groep zijn marktrisico's (renterisico's op kasstromen en valutarisico's), liquiditeitsrisico's en kredietrisico's. Het management beoordeelt en geeft zijn goedkeuring aan het beleid voor de beheersing van deze risico's (zie het overzicht hierna).

Marktrisico

Bij het opstellen van de in de onderstaande onderdelen opgenomen gevoeligheidsanalyses is ervan uitgegaan dat het bedrag van de nettoschuld, de verhouding tussen vast- en variabelrentende schulden en het aandeel van de in vreemde valuta's luidende derivaten constant zijn.

Bij de berekening van de gevoeligheidsanalyses zijn de volgende veronderstellingen gebruikt:

- De gevoeligheid van de balans heeft betrekking op derivaten
- De gevoeligheid van de winst- en verliesrekening bestaat uit het effect van de veronderstelde wijzigingen in de betreffende marktrisico's, op basis van de financiële activa en financiële verplichtingen per 31 december 2013 en 2012
- De gevoeligheid van het eigen vermogen wordt berekend aan de hand van het effect van daarmee verband houdende kasstroomafdekkingen per 31 december 2011 voor de effecten van veronderstelde wijzigingen in de onderliggende waarde

Renterisico

Het door de Groep gelopen risico door fluctuaties in de marktrentes heeft voornamelijk betrekking op de rekening courant kredieten van de Groep. Het beleid van de Groep is de rentelasten te beheersen door een combinatie van schulden met vaste en variabele rentepercentages. Hierbij zijn de materiële vaste activa deels gefinancierd middels leningen met vaste rentes. Voor een overzicht van de hoogte van de rentepercentages wordt verwezen naar Toelichting 13.

Renterisicotabel

De volgende tabel toont de gevoeligheid van de winst vóór belastingen van de Groep (door het effect van rekening courant kredieten) voor een in rede mogelijke verandering in de rentetarieven, waarbij alle overige variabelen constant zijn gehouden. Dit is niet van materiële invloed op het eigen vermogen van de Groep.

	Stijging/daling in basispunten	Effect op winst vóór belastingen (x € 1.000)
2013	+15	-19
	-10	+13
2012	+15	-26
	-10	17

Valutarisico

De Groep loopt valutarisico's op transacties. Deze risico's betreffen aan- of verkopen die door bedrijfsonderdelen in andere valuta's dan de functionele valuta worden verricht. Het beleid van de Groep is erop gericht om het inkoopvolume in andere valuta's dan de functionele valuta op ongeveer hetzelfde niveau te houden als het omzetvolume in diezelfde valuta's.

Wisselkoersgevoeligheid

De volgende tabel toont de gevoeligheid van het resultaat voor belastingen (door mutaties in de reële waarde van monetaire activa en verplichtingen) en het eigen vermogen van de Groep voor een in rede mogelijke verandering in de koers van de Amerikaanse dollar, waarbij alle overige variabelen constant zijn gehouden. De invloed op de Groep van wisselkoerswijzigingen ten aanzien van alle overige valuta is niet materieel.

	Wijziging wisselkoers in USD	Effect op het resultaat voor belastingen (x € 1.000)	Effect op eigen vermogen (x € 1.000)
2013	+10%	225	-270
	-10%	-248	297
2012	+10%	107	-252
	-10%	-117	278

De mutatie van het effect voor belastingen vloeit voort uit de verandering in de reële waarde van monetaire activa en verplichtingen die in Amerikaanse dollars luiden terwijl de functionele valuta van de entiteit de Euro is.

De mutatie in het eigen vermogen vloeit voort uit veranderingen in de in Amerikaanse dollars opgenomen deelnemingen in China.

Liquiditeitsrisico

De Groep bewaakt haar risico op een tekort aan middelen middels het frequent beoordelen van de banksaldi en geprojecteerde kasstromen uit bedrijfsactiviteiten van de Groep.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vervaldata van de financiële verplichtingen van de Groep per 31 december 2013 op basis van contractuele nominale betalingen.

Per 31 december 2013

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	0	77	229	383	0	689
Handelsschulden en overige te betalen posten	1.654	39.778	9.541	178	0	51.151
Totaal	1.654	39.855	9.770	561	0	51.840

Per 31 december 2012

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	6.191	111	335	673	0	7.310
Handelsschulden en overige te betalen posten	1.901	22.728	9.445	85	0	34.159
Totaal	8.092	22.839	9.780	758	0	41.469

Voor een overzicht van rentedragende leningen wordt verwezen naar Toelichting 13.

Kredietrisico

Het beleid binnen de Groep is dat alle klanten die tegen kredietvoorwaarden wensen te handelen, aan krediet-verificatieprocedures worden onderworpen. Bovendien worden de openstaande saldi continu bewaakt, zodat de Groep geen grote risico's loopt met betrekking tot dubieuze debiteuren. Tevens beschikt de Groep over een kredietverzekering voor een groot deel van de debiteurenportefeuille. Het maximale kredietrisico dat wordt gelopen is de in de Toelichting onder 9 vermelde boekwaarde. Het saldo van de openstaande handelsvorderingen is voor circa 65% geconcentreerd bij een negental afnemers van de Groep. Deze vorderingen zijn echter allen verzekerd, waardoor het management van mening is dat er geen bijzondere risico's worden gelopen. Bovendien hebben zich vanuit de recente historie geen betalingsproblemen voorgedaan bij deze afnemers.

Voor de overige financiële activa van de Groep, die bestaan uit geldmiddelen, wordt kredietrisico gelopen tot maximaal de boekwaarde van deze geldmiddelen.

Kapitaalbeheer

Het primaire doel van het kapitaalbeheer van de Groep is de instandhouding van een goede kredietwaardigheid en een gezonde solvabiliteit als ondersteuning van de activiteiten van de Groep en om de aandeelhouderswaarde te maximaliseren.

De Groep beheert haar kapitaalstructuur en past die bij wijzigingen in de economische omstandigheden aan. Om de kapitaalstructuur te handhaven of aan te passen, kan de Groep de dividendbetaling aan aandeelhouders aanpassen, kapitaal aan aandeelhouders terugbetalen of nieuwe aandelen uitgeven. In de boekjaren 2013 en 2012 zijn in de doelstellingen, het beleid en de processen geen wijzigingen aangebracht.

De Groep bewaakt haar kapitaal met behulp van de solvabiliteitsratio, zijnde het garantievermogen, gecorrigeerd voor de uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa gedeeld door het gecorrigeerde balanstotaal. Het beleid van de Groep is om de solvabiliteitsratio tenminste op 35% te houden.

Bankconvenanten

Door de verstrekkers van het rekening courant krediet zijn eisen gesteld aan het kapitaalbeheer van de Groep. Deze convenanten zijn opgenomen in de kredietovereenkomsten en worden periodiek bewaakt. Met de kredietverstrekkers zijn onder meer convenanten overeengekomen voor de maximale debt/ebitda ratio en minimum garantievermogen.

Door de kredietverstrekkers wordt het garantievermogen gedefinieerd als het geplaatste en gestorte kapitaal, vermeerderd met reserves, uitgestelde belastingverplichtingen en (mede) jegens de banken achtergestelde vorderingen en verminderd met goodwill, overige immateriële vaste activa, uitgestelde belastingvorderingen, geassocieerde deelnemingen en vorderingen op aandeelhouders en/of directie en de door de vennootschap gehouden aandelen in het eigen kapitaal. De Groep beschikt over kredietovereenkomsten waarbij de ter beschikking staande kredietfaciliteit € 30 miljoen bedraagt. De rentevergoeding bedraagt Euribor + 1,35%.

Het gecorrigeerde garantievermogen per 31 december 2013 bedraagt 39,5% (31 december 2012: 45,4%). Indien en zolang dit gecorrigeerde garantievermogen kleiner is dan 35% mogen geen winstuitkeringen in welke vorm dan ook worden gedaan. Daarnaast achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat de debt/ebitda ratio (rentedragende schulden, inclusief achtergestelde leningen, gedeeld door het resultaat vóór rente, belastingen en afschrijvingen) maximaal 3,0 bedraagt. Per 31 december 2013 wordt door de Groep aan al deze ratio's voldaan.

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Eigen vermogen toe te rekenen aan de moedermaatschappij	50.071	48.656
Af: Goodwill	-2.754	-2.754
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.242	-1.066
Gecorrigeerd garantievermogen	46.075	44.836
Balanstotaal	120.622	102.542
Af: Goodwill	-2.754	-2.754
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.242	-1.066
Gecorrigeerd balanstotaal	116.626	98.722
Solvabiliteit	39,5%	45,4%

VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING (VOOR WINSTBESTEMMING)

Activa x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2013	2012
			Aangepast *)
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	2	734	734
Financiële vaste activa			
Investering in groepsmaatschappijen	3	42.830	41.222
Vorderingen op groepsmaatschappijen	3	2.124	2.074
		44.954	43.296
Vlottende activa			
Vorderingen			
Vorderingen op groepsmaatschappijen		11.964	12.467
Overige vorderingen		419	81
		12.383	12.548
Geldmiddelen		11.044	0
Totaal activa		69.115	56.578

Passiva x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2013	2012
			Aangepast *)
Eigen vermogen	4		
Geplaatst en gestort kapitaal		4.972	4.970
Agio		30.120	30.032
Ingehouden winst		12.792	13.202
Winst boekjaar		1.920	-411
Wettelijke reserves		267	316
		50.071	48.109
Kortlopende verplichtingen			
Rekening courant kredieten		0	8.165
Schulden aan groepsmaatschappijen		16.517	0
Overige te betalen posten		2.527	304
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		69.115	56.578

*) Als gevolg van aanpassingen komen sommige van de hier vermelde cijfers niet overeen met de jaarrekening 2012 (zie Toelichting 2.2 van de geconsolideerde jaarrekening)

Winst- en verliesrekening

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Resultaat deelnemingen na belastingen	1.502	-358
Overig resultaat na belastingen	418	-53
Nettoresultaat	1.920	-411

TOELICHTING OP DE VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING

1. ALGEMEEN

De jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is opgesteld op basis van Titel 9, Boek 2 B.W., waarbij gebruik wordt gemaakt van de IFRS-grondslagen zoals aanvaard binnen de Europese Unie en toegepast in de geconsolideerde jaarrekening.

De deelnemingen worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde.

De waardering van activa en passiva geschiedt volgens de waarderingsgrondslagen zoals die blijken uit de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening. Hetzelfde geldt ten aanzien van de methode van resultaatbepaling. Hierdoor zijn het eigen vermogen en het nettoresultaat van Neways Electronics International N.V. gelijk aan die volgens de geconsolideerde jaarrekening.

2. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Dit betreft de goodwill van de overname van de aandelen in Neways Slovakia a.s.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Investing in groepsmaatschappijen

De mutaties in de investeringen in groepsmaatschappijen zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Stand per 1 januari	41.647	40.181
Stelselwijzigingen (Toelichting 2.2 van de geconsolideerde jaarrekening)	-425	-122
Stand per 1 januari (aangepast)	41.222	40.059
Mutaties		
Resultaat deelnemingen na belasting	1.502	-358
Niet-gerealiseerde resultaten deelnemingen na belasting (Toelichting 2.2 van de geconsolideerde jaarrekening)	120	0
Investeringen	0	1.913
Koersverschillen	-14	33
	1.608	1.588
Stand per 31 december	42.830	41.647

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Het verloop van de post vorderingen op groepsmaatschappijen is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2013	2012
Stand per 1 januari	2.074	2.004
Mutaties		
Investerings	85	85
Koersverschillen	-35	-15
	50	70
Stand per 31 december	2.124	2.074

4. EIGEN VERMOGEN

Voor het overzicht van mutaties in het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen. De wettelijke reserves betreffen een reserve valutaomrekeningsverschillen.

5. BEZOLDIGING BESTUURDERS

Voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening, Toelichting 24.

6. HONORARIA VAN DE ACCOUNTANT

De in het boekjaar door Ernst & Young Accountants LLP in rekening gebrachte kosten voor de controle bedragen € 128.000 (2012: € 116.000).

7. NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

De Vennootschap heeft zich op grond van artikel 403 Boek 2 BW aansprakelijk gesteld voor de schulden die voortvloeien uit rechtshandelingen van de Nederlandse groepsmaatschappijen, met uitzondering van Evic Service & Repair Center B.V.

Tevens heeft de Vennootschap zich verbonden tot het verlenen van financiële ondersteuning, voor zover noodzakelijk, aan de Duitse deelneming Neways Deutschland GmbH.

De Groep heeft voor een bedrag van € 0,7 miljoen (2012: € 0,7 miljoen) aan bankgaranties verstrekt ten behoeve van kredietverstrekking door buitenlandse banken.

Son, 21 februari 2014

Raad van Commissarissen

Dick Boers

René Penning de Vries

Henk Scheepers

Raad van Bestuur

Vincent de Bok

Huub van der Vrande

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de Raad van Commissarissen van Neways Electronics International N.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Ons oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2013 en van het resultaat en de kasstromen over 2013 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie (EU-IFRS) en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Ons oordeel betreffende de vennootschappelijke jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de vennootschappelijke jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2013 en van het resultaat over 2013 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Onze opdracht

Wij hebben de jaarrekening 2013 van Neways Electronics International N.V. te Son gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en vennootschappelijke jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 31 december 2013, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet- gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2013 en de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De vennootschappelijke jaarrekening bestaat uit de vennootschappelijke balans per 31 december 2013, de vennootschappelijke winst- en verliesrekening en de toelichtingen, waarin zijn opgenomen een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Controlestandaarden. Onze verantwoordelijkheden onder deze standaarden worden nader beschreven in de paragraaf *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*. Wij zijn onafhankelijk van Neways Electronics International N.V. zoals bepaald in de Verordening op de gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA) en de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants (ViO) en hebben voldaan aan onze andere verantwoordelijkheden zoals voorgeschreven in deze voorschriften. Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

De kernpunten van onze controle

De kernpunten van onze controle zijn die aangelegenheden die, in onze professionele oordeelsvorming, het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. Deze aangelegenheden zijn een selectie uit de zaken die wij met de Raad van Commissarissen hebben gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles dat wij met hen hebben besproken.

Onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze aangelegenheden zijn opgezet in het kader van onze controle van de jaarrekening als geheel. Wij geven geen afzonderlijk oordeel over deze individuele

aangelegenheden. Ons oordeel over de jaarrekening is niet aangepast als gevolg van de hieronder beschreven kernpunten.

Brand Neways Electronics Kassel heeft een significant effect op de jaarrekening

Zoals opgenomen in punt 18, is in september 2013 de werkmaatschappij Neways Electronics Kassel geconfronteerd met een brand die geresulteerd heeft in een force majeure en een onderbreking van de gehele productie op deze locatie. Onmiddellijk na het vaststellen van de gevolgen van de brand heeft het management zich geconcentreerd op het tijdig informeren van de klanten en het opvangen en verplaatsen van de productie naar andere Neways werkmaatschappijen. In december 2013 heeft Neways Electronics International N.V. een vaststellingsovereenkomst afgesloten met de verzekeringsmaatschappij waarin overeenstemming is bereikt over de compensatie met betrekking tot de bedrijfsschade en de schade aan activa zoals voorraad en machines.

In de controle hebben we aandacht besteed aan de kosten die door Neways gemaakt zijn gerelateerd aan de brand alsmede aan de door de brand verwoeste materiële vaste activa en voorraden. Tevens hebben we de juistheid van de classificatie in de jaarrekening alsmede de volledigheid van de nog in 2014 aan de brand gerelateerde kosten en te verwachten uitbetalingen beoordeeld. Daarnaast hebben we de vaststellingsovereenkomst beoordeeld en de financiële verwerking hiervan in de jaarrekening getoetst. De toelichting is opgenomen in punt 18 van de jaarrekening.

Gevoeligheden ten aanzien van de waardering van goodwill

Neways Electronics International N.V. is, op basis van EU-IFRS, verplicht om jaarlijks het bedrag van de goodwill te onderzoeken op bijzondere waardevermindering (impairment). Deze jaarlijkse impairment test was significant voor onze controle, omdat het inschattingsproces complex en in hoge mate subjectief is en gebaseerd is op veronderstellingen. Deze veronderstellingen worden beïnvloed door verwachte toekomstige markt- of economische omstandigheden.

Als gevolg daarvan hebben wij bij onze controlewerkzaamheden onder meer gebruik gemaakt van de werkzaamheden van een waarderingsdeskundige om ons te helpen met de evaluatie van de veronderstellingen en methoden die door de entiteit zijn gebruikt. Wij hebben daarbij vooral aandacht besteed aan de veronderstellingen voor de verwachte omzetgroei en de winstmarges in de Electronics Manufacturing Services (EMS) markt.

We hebben ook aandacht besteed aan de toelichtingen van Neways Electronics International N.V. over de veronderstellingen waarvoor de uitkomst van de impairment test het meest gevoelig is. Dat wil zeggen de veronderstellingen die het meest van invloed zijn op de bepaling van de realiseerbare waarde van de goodwill. Daarbij hebben wij getoetst of deze toelichtingen toereikend zijn en voldoende inzicht geven in de keuze voor de veronderstellingen en de gevoeligheden van de veronderstellingen voor de waardering.

De toelichtingen van Neways Electronics International N.V. over de goodwill zijn opgenomen in punt 6 van de jaarrekening.

Voorgenomen sluiting Neways Electronics Kassel en verplaatsing activiteiten Neways Electronics Echt

Mede ingegeven door de brand in Kassel heeft Neways Electronics International N.V. in december 2013 het besluit genomen tot beëindiging van de activiteiten in Neways Electronics Kassel. De opgenomen voorziening is gebaseerd op een met de ondernemingsraad geaccordeerd sociaal plan voor de betreffende werknemers. Wij hebben ons gericht op deze reorganisatie en de financiële verwerking hiervan omdat deze van materieel belang is voor de jaarrekening. We hebben de juistheid van de berekening getoetst aan de hand van de vaststellingsovereenkomsten met de betrokken medewerkers. In januari 2013 heeft Neways Electronics International N.V. aangekondigd de activiteiten van Neways Electronics Echt te verplaatsen naar andere werkmaatschappijen in de groep. Een deel van de

werknemers is binnen de groep herplaatst. Tevens heeft afvloeiing van een aantal werknemers plaats gevonden. In onze controle hebben we aandacht besteed aan de schatting van de verwachte kosten, de gerealiseerde kosten alsmede de toelichting hieromtrent in de jaarrekening. De toelichting op beide reorganisaties is opgenomen in punt 14, 19 en 21 van de jaarrekening.

Transacties met verbonden partijen

In 2013 is Neways Electronics International N.V. een aantal transacties met verbonden partijen aangegaan die significant zijn voor onze controle daar deze als niet gebruikelijk voor de normale bedrijfsvoering kunnen worden aangemerkt.

Met één van de groot aandeelhouders wordt overleg gevoerd omtrent beëindiging van een doorlopend huurcontract als gevolg van de brand in Kassel en de daarop volgende reorganisatie. Voor een beschrijving van onze werkzaamheden verwijzen we naar bovenstaande paragraaf "Brand Neways Kassel heeft een significant effect op de jaarrekening". Tevens is een kortlopende lening verstrekt aan een bestuurder van de onderneming. We hebben de overeenkomst tussen deze bestuurder en Neways Electronics International N.V. beoordeeld en de toereikendheid van de toelichting hiervan in de jaarrekening getoetst. De toelichtingen van Neways Electronics International N.V. omtrent deze en andere transacties met verbonden partijen is opgenomen in punt 24 van de jaarrekening.

Onze bevindingen met betrekking tot de continuïteitsveronderstelling

De jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling. De toepassing van deze veronderstelling is passend tenzij het bestuur het voornemen heeft om Neways Electronics International N.V. te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen dan wel hiervoor geen realistisch alternatief heeft. In het kader van onze controle van de jaarrekening kunnen wij ons verenigen met de toepassing door het bestuur van de continuïteitsveronderstelling bij het opmaken van de jaarrekening van Neways Electronics International N.V.

Het bestuur heeft geen onzekerheid van materieel belang geïdentificeerd die gereede twijfel kan doen ontstaan over het vermogen van de entiteit om haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit voort te zetten. Daarom worden er geen onzekerheden van deze aard in de jaarrekening van Neways Electronics International N.V. vermeld. Op basis van onze controle van de jaarrekening van de entiteit, hebben ook wij een dergelijke onzekerheid van materieel belang niet geïdentificeerd. Echter, noch het bestuur, noch de accountant kan het vermogen van de entiteit om haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit voort te zetten garanderen.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW, en voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Het bestuur is ook verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van Neways Electronics International N.V.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze controle heeft tot doel om een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen dat de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten en om een oordeel te geven op basis van onze controle. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate van zekerheid, maar biedt geen garantie dat eventuele materiële afwijkingen altijd worden ontdekt bij een controle die in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden is uitgevoerd. Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en worden van materieel belang geacht indien redelijkerwijs

kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed zullen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen.

Bij een controle die in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden wordt uitgevoerd passen wij gedurende de gehele planning en uitvoering van de controle professionele oordeelsvorming toe en hebben we een professioneel kritische instelling. Daarnaast omvat onze controle:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het selecteren van controlewerkzaamheden naar aanleiding van deze risico's en het uitvoeren ervan, en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Het risico dat een afwijking van materieel belang als gevolg van fraude niet wordt ontdekt is groter dan het risico als gevolg van fouten, aangezien bij fraude sprake kan zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de redelijkheid van de door het bestuur gemaakte schattingen en de daarmee samenhangende toelichtingen in de jaarrekening.
- Het evalueren van de algehele presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen, en of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.
- Het verkrijgen van voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van Neways Electronics International N.V. en bedrijfsactiviteiten van Neways Electronics International N.V. om een oordeel te geven over de jaarrekening.

Wij zijn verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. Wij blijven zelf eindverantwoordelijk voor ons oordeel.

Wij zijn verplicht met de met governance belaste personen te communiceren over, onder andere, de geplande scope en timing van de controle en significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij zijn ook verplicht om aan de met governance belaste personen te bevestigen dat wij de relevante ethische voorschriften betreffende onafhankelijkheid hebben nageleefd, en om met hen, alle relaties en andere zaken die, redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden, te communiceren en, indien van toepassing, over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Verklaring betreffende het jaarverslag en de overige gegevens

Op basis van de wettelijke verplichtingen onder Titel 9 Boek 2 BW betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het jaarverslag en de overige gegevens vermelden wij:

- dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de door Titel 9 Boek 2 BW vereiste overige gegevens zijn toegevoegd.
- dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Eindhoven, 21 februari 2014

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M.J. Moolenaar RA

Handelsregister

De structuurvennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Oost Brabant te Eindhoven onder nummer 17036989.

Statutaire winstverdelingsregeling

In artikel 31 van de statuten van de vennootschap is vastgelegd dat winst kan worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de wettelijke reserves. De winst kan met voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen door de Raad van Bestuur geheel of gedeeltelijk toegevoegd worden aan de reserves. De niet aan de reserves toegevoegde winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot winstuitkering ten laste van een voor uitkering vatbare reserve. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot uitkering van winst in aandelen van de vennootschap, zulks onverminderd het in de statuten van de vennootschap ten aanzien van uitgifte van aandelen bepaalde.

Voorstel winstverdeling

Uit de winst- en verliesrekening blijkt dat het nettoresultaat over 2013 € 1.920.000 bedraagt.

Voorgesteld wordt het nettoresultaat in mindering te brengen van de reserve ingehouden winst. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt. Voorts wordt voorgesteld over het boekjaar 2013 een dividend uit te keren van € 0,06 per aandeel. Het dividend zal worden uitgekeerd in contanten.

NEDERLAND

Neways Advanced Applications B.V.

Adrie van Bragt
Science Park Eindhoven 5004
5692 EA Son
P.O. Box 57, 5690 AB Son
Phone +31 40 267 3500
Fax +31 40 267 3599

Neways Cable & Wire Solutions B.V.

Mark van den Heuvel
Voltaweg 10, 6101 XK Echt
P.O. Box 84, 6100 AB Echt
Phone +31 47 541 8200
Fax +31 47 541 8222

Neways Industrial Systems B.V.

Bob Konings
Science Park Eindhoven 5010
5692 EA Son
P.O. Box 100, 5690 AC Son
Phone +31 40 267 9267
Fax +31 40 267 9100

Neways Leeuwarden B.V.

Michel Postma
Simon Vestdijkwei 2
8914 AX Leeuwarden
P.O. Box 213, 8901 BA Leeuwarden
Phone +31 58 215 4700
Fax +31 58 215 4701

Neways Micro Electronics B.V.

Wim Gosselink
Dr. Nolenslaan 107B, 6136 GL Sittard
P.O. Box 336, 6130 AH Sittard
Phone +31 46 420 1999
Fax +31 46 452 6828

Neways Technologies B.V.

Hans Ketelaars
Science Park Eindhoven 5010
5692 EA Son
P.O. Box 69, 5690 AB SON
Phone +31 40 267 9333
Fax +31 40 267 9332

DUITSLAND

Neways Electronics Production GmbH

Jörg Hupfeld
Wilhelmine-Reichard-Str. 4
34123 Kassel
P.O. Box 310249, 34058 Kassel
Phone +49 561 5859 1700
Fax +49 561 5859 1787

Neways Neunkirchen GmbH

Alois Fuchs
Am Gneisenaufloß 6
66538 Neunkirchen
P.O. Box 1410, 66514 Neunkirchen
Phone +49 682 198 0810
Fax +49 682 198 0812

Neways Vertriebs GmbH

Jörg Neukirch
Wilhelmine-Reichard-Str. 4
34123 Kassel
P.O. Box 310249, 34058 Kassel
Phone +49 561 5859 1700
Fax +49 561 5859 1787

OOST-EUROPA

Neways Slovakia a.s.

Peter Wisse
P.O. Hviezdoslava 791/23
01851 Nová Dubnica
Phone +421 42 4433 590
Fax +421 42 4433 744

CHINA

Neways Wuxi Electronics Co. Ltd.

James Xu
No. 6, Zhenfa 8 RD.
Shuofang Industrial Zone
New District Wuxi, Jiangsu
Phone +86 501 521 2371
Fax +86 510 522 9062

Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd.

Paul Liu
1st Floor, Building 9
100 # Dicui Road
Originality Industrial Park
Liyang Economic Zone
214072 Wuxi, Jiangsu
Phone +86 510 851 608 23
Fax +86 510 851 608 35

SINGAPORE

Neways Electronics Singapore Pte. Ltd.

David Chian
259, Jalan Ahmad Ibrahim
Singapore (629148)
Phone +65 966 331 70
Fax +65 626 844 51

NEWAYS ELECTRONICS INTERNATIONAL N.V.

Science Park Eindhoven 5010
5692 EA Son, The Netherlands
P.O. Box 69, 5690 AB Son
Phone +31 40 267 9200
Fax +31 40 267 9110
www.neways.nl / www.neways.de
E-mail info@neways.nl

Neways Electronics International N.V. is
registered on the
NYSE Euronext Amsterdam



COLOFON

Productie en coördinatie:
Imprima (Nederland) bv
Amsterdam

Concept vormgeving:
Ruby Klip, Soelastrie
Amsterdam

Fotografie:
Andrea Bartosova, Bussum

