

AJAX JAARVERSLAG 2009/2010



HOOFDSPONSOR



PARTNERS



SPONSORS



Kerncijfers

	2009/2010	2008/2009
RESULTATEN (x EUR I 000)		
Netto omzet	69 468	67 154
Bedrijfslasten	(82 625)	(80 125)
Bedrijfsresultaat	(13 157)	(12 971)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(19 667)	(18 263)
Resultaat vergoedingssommen	6 183	28 507
Financieel resultaat	(12)	(247)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(26 653)	(2 974)
Belastingen	3 845	(436)
Resultaat na belastingen	(22 808)	(3 410)
BALANS (x EUR I 000)		
Vergoedingssommen	38 797	44 350
Eigen vermogen	39 228	61 789
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	329	317
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR I)		
Eigen vermogen	2,14	3,37
Resultaat na belastingen	(1,24)	(0,19)



AFC AJAX NV
JAARVERSLAG 2009/2010





WIJ ZIJN AJAX.



Albert Kramer en Frank de Meij
Terreinmedewerkers

Inhoud

7	Profiel	73	Overige gegevens
		74	Accountantsverklaring
9	Strategie	75	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		76	Voorstel resultaatbestemming
11	Bericht van de Raad van Commissarissen	76	Bijzonder aandeel
		76	Preferente aandelen
15	Verslag van de directie	76	Gebeurtenissen na balansdatum
33	Jaarrekening	77	Bijlage
34	Geconsolideerde balans	78	Meerjarenoverzicht 2000/2001 tot en met 2009/2010
36	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	80	Aandeelhoudersinformatie
37	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	81	Raad van Commissarissen en directie
38	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	83	Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn
39	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen	87	Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code
40	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling		
46	Toelichting op de geconsolideerde balans		
59	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
66	Enkelvoudige balans		
68	Enkelvoudige winst- en verliesrekening		
69	Toelichting op de enkelvoudige balans		

A full-page photograph of Casimir Westerveld, a man with a shaved head, wearing a dark blue Ajax training jacket with white stripes on the sleeves and 'AEGON' on the chest. He is also wearing dark blue Ajax training pants with the Ajax crest and 'AEGON' on the left leg, and an Adidas logo on the right leg. He is pointing his right index finger towards the right side of the frame. The background is a blurred stadium with a large red and white striped wall. The entire image has a red color overlay.

Casimir Westerveld

Trainer Ajax D1/

Coördinator onderbouw

Profiel

Ajax heeft veel te danken aan het verleden, maar richt zich op het heden en op de toekomst. De AFC Ajax werd op 18 maart 1900 in een café in de Kalverstraat opgericht. Nu, ruim 110 jaar later, is de club uitgegroeid tot een grote vereniging met wereldwijde naamsbekendheid. Internationaal gezien is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub en ook nationaal gezien is Ajax de club die de meeste prijzen won. Ajax heeft een recordaantal van 29 landtitels gewonnen. Het Nederlandse bekertoernooi won Ajax 18 keer. Er waren vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen - de huidige UEFA Champions League. In Ajax' prijzenkast staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), drie Europese Supercups en twee Wereldbekers.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team vinden sinds 1996 plaats in de Amsterdam ArenA, waar ruimte is voor ruim 50.000 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt uit in de Beloftencompetitie en speelt de thuiswedstrijden op het opleidingscomplex, Sportpark de Toekomst. Daar spelen alle jeugdteams en de zaterdagamateurtteams hun wedstrijden. Sinds het begin van het seizoen 2009/2010 traint ook de A-selectie op de Toekomst, waardoor alle Ajax-elftallen op dezelfde locatie trainen.

De jeugdopleiding van Ajax was al wereldwijd bekend. Sinds het WK van 2010 is de naamsbekendheid nog groter geworden. Liefst negentien spelers die deelnamen aan het WK, kenden een Ajax-verleden. Bij de opleiding van Ajacieden staat de ontwikkeling van het individu centraal. Middels individuele training en begeleiding wordt een speler beter gemaakt om vervolgens in teamverband zoveel mogelijk op de plek te staan waar die speler het meeste van leert. De aandacht van de huidige beleidsbepalers richt zich niet alleen op de ontwikkeling van de jeugdspelers, maar ook op die van de jeugdtrainers en de faciliteiten van de opleiding. Er wordt veel tijd en geld geïnvesteerd om de jeugdopleiding van Ajax nog beter te maken. De "andere" opleiding mag daarbij niet uit het oog worden verloren. Met als motto "Studeren moet, voetballen mag" laat Ajax de school mede de weg bepalen naar het eerste elftal.

De sociaal-maatschappelijke betrokkenheid moet in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar zijn. Als je een Ajacied bent, dan hoort daar een bepaalde rol bij. Betrokkenheid bij projecten met kinderen, bij acties met goede doelen, professioneel gedrag in de media en bij sponsorverplichtingen. Ajax wil al jaren af van het imago dat anderen graag op de club plakken. Kil, zakelijk, arrogant. Om het tegendeel aan te tonen, wordt van elke Ajacied verlangd een extra stap te zetten in de juiste richting. Sinds afgelopen seizoen zijn alle bijdragen die Ajax levert aan sociaal-maatschappelijke projecten gebundeld onder de noemer Ajax Foundation.

Wij zijn Ajax. Dat is het motto van de club. Een Ajacied is niet alleen de speler die wekelijks het mooie shirt mag dragen. Onder Ajacieden worden ook alle medewerkers van de club verstaan. En natuurlijk ook alle andere supporters, want de medewerkers zijn ook supporters. We hechten veel waarde aan onze trouwe groep van ruim 42.000 seizoenkaarthouders. De Supportersvereniging Ajax (SVA), de Ajax Business Associates (ABA) en de AFCA Supportersclub zijn groeperingen waar Ajax regelmatig overleg mee heeft. Structureel overleg vindt daarnaast ook plaats met de ASR, de Ajax Supportersraad, die de belangen van de stadionbezoekers behartigt. Ook partners zoals AEGON en adidas en alle andere bedrijven waar Ajax mee samenwerkt, zijn belangrijk voor de club. Eigenlijk geldt dat voor iedereen die Ajax een warm hart toedraagt en een positieve bijdrage levert aan de prestaties van de club.

Wij zijn Ajax.



**Shane Oosterling en
Daniël Hofstra**
Medewerkers Fanshop

Strategie

Het is het streven van Ajax om zoveel mogelijk mensen aan de club te binden. Dat dient vooral te gebeuren door te winnen, bij voorkeur met goed en aanvallend voetbal. De sportieve verschillen tussen de competitie in Nederland en de competities in de vier grote voetballanden Spanje, Duitsland, Italië en Engeland zijn groot en met name financieel onoverbrugbaar.

Ajax behoudt de ambitie om aan te klampen bij de Europese top, zonder daarbij de realiteit uit het oog te verliezen. Door creatief en innovatief te handelen en met andere middelen dan geld oplossingen te vinden, probeert Ajax de opgelopen achterstand te verkleinen. De opleiding is en blijft de speerpunt in de strategie van Ajax. Zowel op technisch als op financieel gebied is doorstroming vanuit de jeugd cruciaal. De jeugdopleiding is goed, maar kan nog beter. Investeren in verdere verbetering is het belangrijkste proces dat is ingezet.

Voor het seizoen 2011/2012 streeft Ajax naar een breakeven operationeel bedrijfsresultaat. Dit zal voornamelijk moeten worden gerealiseerd door nog kritischer dan voorheen te kijken naar de kosten. Dat gebeurt onder andere door het verder terugbrengen van het aantal contractspelers. Ajax moet daarbij extra inkomsten genereren, met name door meer commerciële initiatieven te ontplooiën, nationaal en internationaal. Ajax wil geen kwaliteit in de selectie inleveren. Het behouden van de belangrijke spelers, zoals de afgelopen twee transferperiodes is gebeurd, leidt ertoe dat er geen substantiële transferbedragen binnenkomen. Maar het heeft wel tot gevolg dat verdere sportieve groei wordt mogelijk gemaakt, hetgeen leidt tot meer successen en meer inkomsten.



Luis Suarez
Aanvoerder Ajax I

Bericht van de Raad van Commissarissen

Hierbij bieden wij het door de Directie opgestelde jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2009/2010 is opgenomen. De jaarrekening is gecontroleerd door BDO Audit & Assurance BV. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 74 van dit jaarverslag.

Het jaarverslag is met de Directie besproken in aanwezigheid van de accountant. De discussie en de inbreng van de daarbij aanwezigen hebben ons ervan overtuigd dat het jaarverslag voldoet aan de eisen van transparantie en dat het een goede basis vormt voor de verantwoording die de Raad van Commissarissen aflegt met betrekking tot het gehouden toezicht op het gevoerde beleid. Wij stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de jaarrekening vast te stellen en de Directie en de Raad van Commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid respectievelijk het gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar.

Vergaderingen van de Raad van Commissarissen

In het verslagjaar is de Raad van Commissarissen zeven maal formeel in vergadering bijeengekomen voor overleg met de Directie. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen enkele malen vergaderd buiten de aanwezigheid van de Directie. Daarin werd het functioneren van de Directie als college en dat van de individuele leden besproken. Verder heeft evaluatie plaatsgevonden van de Raad van Commissarissen, van de afzonderlijke commissies en van de individuele commissarissen.

Tijdens de formele vergaderingen is vooral aandacht besteed aan de voetbal gerelateerde zaken (zoals bijvoorbeeld het voetbaltechnische beleid, spelersmutaties en scouting), aan de financiën en aan de commerciële zaken. In het bijzonder kwamen daarbij aan de orde: de begroting, de maandcijfers, de cashflow, het nemen van voorzieningen, het versneld afschrijven op transfersommen, de tv-exploitatie van Eredivisie CV, de huurrelatie met Amsterdam ArenA, het MVO-beleid, Ajax Cape Town, de bekerfinale, de Ajax Experience, het beleidsplan, de corporate governance en de interne risicobeheersings- en controlesystemen.

Bezoldiging Directie

In de vergadering van 3 december 2008 is het bezoldigingsbeleid voor de leden van de Directie door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders overeenkomstig het voorstel van de Raad van Commissarissen vastgesteld. Dit beleid heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur behoort gericht te zijn op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en haar doelen voor de lange termijn. Het bezoldigingsbeleid is als volgt vastgesteld:

Het totale bezoldigingspakket van de leden van de Directie bestaat uit de volgende elementen: het vaste basissalaris, een bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto), een pensioen, een uitkering bij beëindiging van het dienstverband.

Voor het totaal van dit bezoldigingspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vast basissalaris en bonusregeling) wordt ernaar gestreefd dat dit pakket voldoende concurrerend is met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaaldvoetbalorganisaties in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten.

De bonusregeling is zodanig ingericht dat de leden van de Directie een variabele beloning kunnen verdienen, afhankelijk van het realiseren van concrete doelen die in belangrijke mate specifiek verband houden met het eigen beleidsterrein van ieder van hen.

Aan de leden van de Directie wordt een marktconform pensioen toegekend dat uitgaat van een beschikbare premieregeling.

De uitkering bij beëindiging dienstverband varieert, afhankelijk van de omstandigheden terzake van de beëindiging en het arbeidsverleden, van één maal het jaarsalaris (het vaste deel van de bezoldiging) tot maximaal twee maal het jaarsalaris.

Thans worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan leden van de Directie.

Op basis van dit bezoldigingsbeleid is de bezoldiging van de Directie vastgesteld. Naar het oordeel van de Raad van Commissarissen past deze bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap.

Tijdens het verslagjaar heeft een evaluatie van het bezoldigingsbeleid plaatsgevonden, mede in het licht van de principes en aanbevelingen hieromtrent in de door de commissie-Frijns geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code.

In het kader van deze evaluatie heeft de Raad van Commissarissen vastgesteld dat het bezoldigingsbeleid van de vennootschap in de pas loopt met de principes en aanbevelingen in de geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code. Wel dienen nog contractuele regelingen met de drie bestuurders tot stand worden gebracht in het kader van best practice bepalingen II.2.10 en II.2.11 van de code (aanpassing variabele beloning in geval van onbillijke uitkomsten en claw back clause).

Terzake wordt verwezen naar de corporate governance bijlage op pagina 87 van dit jaarverslag. Voor hetgeen aan bezoldiging is betaald in het verslagjaar wordt verwezen naar de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot de bezoldiging op pagina 61 van de jaarrekening.

Naast het vaste deel van de bezoldiging is er een kortetermijnbonus en een langetermijnbonus met de drie bestuurders van de vennootschap overeengekomen.

De prestatiecriteria van de overeengekomen kortetermijnbonus zijn deels (voor 50%) gerelateerd aan het realiseren van vooraf bepaalde, beoordeelbare en beïnvloedbare doelen op het eigen specifieke werkterrein van iedere bestuurder, deels (voor 25%) gerelateerd aan het behalen van sportieve doelstellingen, en ten slotte (eveneens voor 25%) gerelateerd aan andere (niet hiervoor genoemde) bijzondere prestaties op basis van een discretionaire beoordeling door de Raad van Commissarissen.

Voor de Algemeen Directeur houden deze individuele kortetermijndoelstellingen verband met het realiseren van specifieke aspecten van de beleidsplannen, maar ook met het realiseren van het onder zijn portefeuille vallende aan- en verkoopbeleid. Het gaat bij dit laatste om het realiseren van beleidsmatig inhoudelijke aspecten, niet om het financiële resultaat van het aan- en verkoopbeleid.

Voor de Directeur Commerciële Zaken houden deze individuele kortetermijndoelstellingen verband met targets die zijn gesteld op het gebied van onder andere sponsorinkomsten, omzet seizoenkaarten en de verkoop van skyboxen en business seats.

Voor de Directeur Financiën houden deze individuele kortetermijndoelstellingen onder meer verband met het reduceren van kosten op een aantal specifieke terreinen, met de cashflow, en met het in de hand houden van het aantal fte's.

Daarnaast geldt voor alledrie de bestuurders een langetermijnbonus voor het behalen van een aantal langetermijndoelstellingen. In dat kader wordt over een periode van drie jaar beoordeeld of specifieke doelstellingen op het gebied van het operationele resultaat, het netto resultaat en het sportieve resultaat zijn gerealiseerd. Bij het behalen van deze langetermijndoelstellingen kan aan ieder van de bestuurders eenmalig een additionele bonus tot ten hoogste 12 maandsalarissen worden toegekend. Betaling van deze bonus is thans niet aan de orde, maar eerst na afloop van het boekjaar 2011/2012.

De Raad van Commissarissen meent hiermee een goed afgewogen systeem van variabele beloning tot stand te hebben gebracht dat recht doet aan het door de aandeelhoudersvergadering vastgestelde bezoldigingsbeleid. Er bestaat thans geen voornemen tot het aanbrengen van wijzigingen in het bezoldigingsbeleid in het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren.

In verband met het financiële resultaat en de financiële positie waarin de vennootschap zich bevindt, hebben de drie bestuurders van de vennootschap afgezien van een kortetermijnbonus over het boekjaar 2009/2010.

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat thans uit Uri Coronel (voorzitter), Cor van Eijden, Frank Eijken, Jan Haars en Joop Krant. Terzake van de onafhankelijkheid van commissarissen in de zin van de Corporate Governance Code wordt verwezen naar de corporate governance bijlage op pagina 87 van dit jaarverslag. Het rooster van aftreden staat vermeld op pagina 82 van dit jaarverslag. In het boekjaar 2009/2010 heeft de Commissie Externe Financiële Rapportage en Audit, bestaande uit Jan Haars en Joop Krant, vier maal met de Directie vergaderd, waarbij ook de externe accountant aanwezig was, en één maal met de externe accountant buiten aanwezigheid van de Directie. In die bijeenkomsten is onder andere gesproken over de jaarcijfers, de halfjaarcijfers, de management letter, de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede de door de externe accountant naar voren gebrachte onderwerpen. Ook is beoordeeld of behoefte bestaat aan een interne auditor. Dat is thans niet het geval omdat een deel van de taken op goede wijze worden vervuld door de financial controllers van Ajax, er in voldoende mate sprake is van functiescheiding en intern georganiseerde tegenstelling van belangen en omdat de interne beheersingssystemen op orde zijn. De Remuneratiecommissie, bestaande uit Frank Eijken en Uri Coronel, heeft zich gebogen over het bezoldigingsbeleid. Commissarissen ontvangen geen beloning.

Corporate governance

Ajax heeft aan de hand van de door de commissie-Frijns geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code in het verslagjaar de eigen corporate governance structuur beoordeeld. Op pagina 87 e.v. van dit jaarverslag zijn de inzichten van Ajax over de inrichting van de corporate governance structuur uitgewerkt. Onverminderd het feit dat sprake is van een geactualiseerde Code, kan worden gesteld dat de opvattingen van Directie en Raad van Commissarissen over de inrichting van de corporate governance niet significant zijn gewijzigd ten opzichte van het vorige boekjaar. De Raad van Commissarissen ziet erop toe dat Ajax jaarlijks op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording aflegt over de naleving van de Code.

De Raad van Commissarissen dankt de Directie en medewerkers voor de toewijding en inzet in het afgelopen jaar.

Amsterdam, 27 oktober 2010

Uri Coronel
Cor van Eijden
Frank Eijken
Jan Haars
Joop Krant



COR VAN EIJDEN, JOOP KRANT, URI CORONEL, VOORZITTER, FRANK EIJKEN, JAN HAARS



Miel Brinkhuis

Manager Pers & Communicatie

Verslag van de directie

Algemene zaken

Algemeen directeur Rik van den Boog, commercieel directeur Henri van der Aat en financieel directeur Jeroen Slop vormden gedurende het boekjaar 2009/2010, dat parallel loopt aan het voetbalseizoen, gezamenlijk de directie van Ajax. De directie werd vanuit de afdeling betaald voetbal met input gevoed door 'manager voetbal' Martin Jol, tevens trainer/coach van Ajax I. Vanuit zijn verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het technische beleid van de club voerde Martin Jol onder meer wekelijks overleg met Rik van den Boog.

Van de weg die een seizoen eerder werd ingeslagen, werd nauwelijks afgeweken. De directie voerde, naast de vele korte en minder formele overlegvormen, wekelijks het directieoverleg. De in het boekjaar 2008/2009 geïntroduceerde evaluatiegesprekken met leidinggevendenden die rechtstreeks aan een directielid rapporteren, werden voortgezet. Aan de hand van de door elk afzonderlijk team ingediende jaarplannen werd elke zes weken terug- en vooruitgekeken. Zodoende werd scherp toegezien op vooraf overeengekomen concrete doelen.

De Ajax Foundation werd opgericht, waardoor Ajax een nieuwe stap heeft gezet op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen. Dankzij de Foundation kan Ajax beter en doeltreffender steun geven aan goede doelen. Daarnaast bleef de directie bezig om de organisatie in het algemeen en de spelersgroep in het bijzonder te wijzen op de rol die Ajacieden in de samenleving vertolken.

De jeugdopleiding was ook in het afgelopen boekjaar een belangrijke pijler van Ajax. Er werd tijd en geld geïnvesteerd om de organisatie te verbeteren. Er werd besloten dat het tweede elftal, Jong Ajax, met ingang van het seizoen 2010/2011 aan de jeugdopleiding zou worden toegevoegd. Er zijn, in sommige gevallen met de hulp van de VU en de Hogeschool van Amsterdam, stappen gezet op diverse terreinen. Om een jeugdvoetballer van Ajax nog beter te ontwikkelen tot een volwaardige profvoetballer, wordt naast de groeps- en individuele trainingen aandacht besteed aan onder andere videoanalyse, spelersvolgsystemen, fysiologische ontwikkeling, mentale begeleiding, voeding en communicatieve vaardigheden. Er werd tevens begonnen met de ontwikkeling van een Masterclass die met name bedoeld is voor de jeugdtrainers.

De samenwerking met supporters kende een stabiel jaar. Zowel met de Supportersvereniging Ajax als met de AFCA Supportersclub werd door directieleden van Ajax structureel overleg gevoerd en mede dankzij zaken die in deze vergaderingen werden besproken, werd de sfeer in het stadion verbeterd en de afstand tussen club en supporters verder verkleind. De spelers en de technische staf waren actief bij diverse supportersgerelateerde activiteiten. Vanuit alle geledingen van de club is het duidelijk dat supporters in het algemeen en seizoenkaarthouders in het bijzonder voor Ajax van zeer grote waarde zijn. Het bezoeken van thuiswedstrijden van Ajax is in toenemende mate mogelijk zonder in het bezit te zijn van een clubkaart; liefst 11 van de 17 thuiswedstrijden in de competitie kenden een vrije verkoop. Dit is mede het gevolg van de toegenomen veiligheid in en rond het stadion. Ajax is ook over het seizoen 2009/2010 trots op de omvang en trouw van de eigen aanhang.



HENRI VAN DER AAT
COMMERCEEL DIRECTEUR

RIK VAN DEN BOOG
ALGEMEEN DIRECTEUR

JEROEN SLOP
FINANCIEEL DIRECTEUR

Technische zaken

De statistieken van het seizoen 2009/2010 in ogenschouw nemend, is de conclusie dat de cijfers passen bij een topclub als Ajax. Ajax heeft 85 punten gehaald en dat is een evenaring van het recordaantal punten voor niet-kampioenen. Ondanks deze goede cijfers bleek het helaas niet voldoende om het dertigste kampioenschap van Nederland bij te mogen schrijven. Het seizoen 2009/2010 werd afgesloten met een tweede plaats. Met dit resultaat kwalificeerde de formatie van trainer Martin Jol zich voor de voorrondes van het kampioenenbal; de UEFA Champions League. Dit leidde na afloop van het seizoen tot plaatsing voor de groepsfase van dit toernooi. De club won wel de KNVB Beker. Na een dubbele ontmoeting met Feyenoord werd deze prijs voor de achttiende keer in de clubhistorie veroverd.

31 verschillende namen

In zijn eerste seizoen als voetbalverantwoordelijke man bij Ajax zorgde Martin Jol er met zijn spelers en staf voor dat de fans na vrijwel iedere thuiswedstrijd met een goed humeur huiswaarts keerden. Ajax speelde attractief voetbal en bleef ongeslagen in alle thuiswedstrijden in de competitie. Alleen in het thuisduel met Sparta Rotterdam (0-0) kwam Ajax niet tot scoren. Bovendien kreeg het team slechts vier tegentreffers te verwerken in zeventien Eredivisie duels in de Amsterdam ArenA. Daarmee werd zowel het club- als het Eredivisie record verbroken. De trainer zat op 1 november 2009 in de Amsterdam ArenA voor de 250e keer als coach op de bank in de Eredivisie en boekte dit seizoen de 100e competitiezege in zijn Nederlandse trainersloopbaan.

Jol liet dit seizoen 31 verschillende namen van Ajax-spelers op de wedstrijdformulieren plaatsen. Zes Ajacieden speelden dit seizoen hun eerste wedstrijd in Ajax I. Christian Eriksen was het jongst bij zijn debuut: 17 jaar. Gregory van der Wiel miste dit seizoen geen enkele wedstrijd in de Eredivisie en bewees daarmee een vaste waarde te zijn voor Ajax.

Competitie

Ajax opende met drie overwinningen op rij het seizoen 2009/2010 goed. Daarna verloor Ajax de uitwedstrijd tegen PSV en liet de ploeg tevens in eigen huis tegen Sparta dure punten liggen. Ook daarna bleef enige wisselvalligheid in het spel van Ajax aanhouden. Tegen Roda JC werden in Kerkrade weer punten verspeeld, maar bij regerend landskampioen AZ werd met 2-4 gewonnen, na een 2-0-achterstand bij rust. De maand november begon goed. Feyenoord werd in de ArenA met 5-1 verslagen. Toch liep Ajax meer achterstand op in de competitie door te verliezen bij FC Utrecht. In januari begon de inhaalrace op de flink uitgelopen koplopers FC Twente en PSV. De druk werd pas echt opgevoerd na de 3-0-overwinning op FC Twente in februari. In maart voerde FC Twente, na puntenverlies van PSV, de ranglijst in de Eredivisie aan. Op 14 maart 2010 was de confrontatie tussen Ajax en PSV het duel van af- of aanhaken. Ajax won met 4-1 en bracht het gat met PSV terug tot 1 punt. De achterstand op

lijstaanvoerder FC Twente bedroeg nog 6 punten.

De nummers één en twee speelden die week daarop gelijk, waardoor Ajax kon klimmen naar de tweede plaats. Met nog zes speelronden te gaan was er nog hoop op het kampioenschap. Uiteindelijk werd het een opzienbarend en bizar slot waarbij Ajax één punt tekort zou komen. De 1-4-overwinning op de slotdag tegen NEC bleek niet genoeg om de Tukkers het koploperschap afhandig te maken. Ondanks klinkende eindcijfers (punten en doelsaldo) eindigde Ajax het seizoen 2009/2010 op de tweede plaats.

Bekertoernooi

Na de bekerzege op AGOVV Apeldoorn (1-2), wachtte ook in de derde ronde een ploeg uit de Jupiler League. Net als in Apeldoorn hadden de Ajacieden het ook tegen Dordrecht erg lastig; pas na verlenging werd er met 1-2 gewonnen. In de achtste finale was het stadion van FC Zwolle, voor de gelegenheid de thuisbasis van amateurhoofdklasser WHC, het decor voor wat de grootste bekerzege in de geschiedenis van Ajax zou worden. De tegenstander uit Wezep werd in een uitverkocht stadion verslagen met 14-1. In de kwartfinale werd NEC vervolgens verslagen en Go Ahead Eagles was in de halve finale met 6-0 een maatje te klein. Uiteindelijk werd Feyenoord, in een over twee duels uitgesmeerde finale, met duidelijke cijfers (2-0 en 1-4) verslagen. Daarmee won Ajax de achttiende beker in de clubgeschiedenis.

Europees avontuur

Ajax was dit seizoen aangewezen op voorrondewedstrijden om zich te plaatsen voor de Europa League. Na het gewonnen tweeluik tegen Slovan Bratislava stond de ploeg voor een nieuwe start: de groepsfase waarin RSC Anderlecht, Dinamo Zagreb en FC Timisoara de tegenstanders waren. Ajax wisselde goede resultaten af met minder goede. De start tegen het vooraf onbekende FC Timisoara was niet zoals men in Amsterdam gehoopt had. De Roemenen wisten Ajax in eigen huis op 0-0 te houden. Ook de tweede wedstrijd, uit tegen Anderlecht, eindigde in een gelijkspel, 1-1. Dat de Belgische ploeg voor Ajax een lastige opponent was, bleek op 17 december 2009. Ajax zakte door het ijs en verloor met 1-3 voor eigen publiek. Ajax was op dat moment echter al verzekerd van overwinteren in de Europa League, door eerder twee keer te winnen van Dinamo Zagreb en ook de uitwedstrijd in Roemenië tegen FC Timisoara in winst om te zetten.

Ajax strandde in de zestiende finale tegen oude bekende Juventus. Op 25 februari werd het in Turijn 0-0. Een week eerder wisten de Italianen in Amsterdam met 2-1 te winnen.

Topscorer

Een derde deel van Ajax' totale doelpuntenproductie kwam op naam van Luis Suarez. De Uruguayaanse spits werd in het seizoen 2009/2010 met overmacht topscorer van de Eredivisie. De aanvoerder maakte maar liefst 35 doelpunten in 33 Eredivisie duels. Hij scoorde dit seizoen vier zuivere hattricks en bereikte daarnaast een

persoonlijke mijlpaal door in de achtste finale van het bekertoernooi tegen amateurhoofdklasser WHC zes maal tot scoren te komen. De totale productie van Suarez in 48 officiële duels kwam uit op 49 doelpunten.

Contracten en transfers

Ajax contracteerde in de zomermaanden van 2009 Demy de Zeeuw, die overkwam van AZ. Doelman Jeroen Verhoeven kwam van Volendam en linksback Timothée Atouba tekende bij Ajax na een verblijf bij HSV. Toen het seizoen een paar wedstrijden bezig was, voegde spits Marko Pantelic zich bij de Ajax-selectie. In de tussenliggende periode nam Ajax, al dan niet tijdelijk, afscheid van Albert Luque, Edgar Manucharyan, Darko Bodul, Evander Sno en Jan-Arie van der Heijden. In oktober tekende de Zuid-Koreaanse aanvaller Hyun Jun Suk een contract bij Ajax. Kort daarna verkoos assistent-trainer John van 't Schip een avontuur in Australië boven zijn baan bij Ajax. Vijf spelers, te weten Daley Blind, Jeffrey Sarpong, Dario Cvitanich, Mitchell Donald en Bruno Silva, werden in de winterstop verhuurd. De trainer van Jong Ajax, Pieter Huistra, tekende voor het nieuwe seizoen een contract als hoofdtrainer bij FC Groningen, terwijl hoofd scouting Hennie Spijkerman naar Zuid-Afrika vertrok om de technische leiding van Ajax Cape Town op zich te nemen. Vlak voor het sluiten van de 'wintertransfermarkt' kwam de jonge Uruguayaanse international Nicolás Lodeiro naar Ajax. Het Deense talent Nicolai Boilesen tekende eveneens een contract bij Ajax. Van een aantal spelers werd het lopende contract verlengd, onder wie Luis Suarez, Christian Eriksen en Vurnon Anita.

Resultaten in één oogopslag

Ondanks het feit dat het kampioenschap niet werd behaald, kan men spreken van een opvallend seizoen. De resultaten van Ajax in het seizoen 2009/2010 in één oogopslag: tweede in de competitie, winnaar van de KNVB Beker, gestrand in de zestiende finale van de Europa League en niet te vergeten, héél veel doelpunten. Al met al kan Ajax spreken van een stijgende lijn ten opzichte van voorgaande seizoenen.

Overzicht Spelers Seizoen 2009/2010**Spelers bij Ajax op 1 juli 2009****A-Selectie**

01. Aissati, Ismael	14. Presas Renom, Oleguer
02. Alderweireld, Toby	15. Rommedahl, Dennis
03. Anita, Vernon	16. Silva, Bruno
04. Bakircioglu, Kennedy	17. Sno, Evander
05. Cvitanich, Dario	18. Stekelenburg, Maarten
06. Emanuelson, Urby	19. Suarez, Luis
07. Enoch, Eyong	20. Sulejmani, Miralem
08. Eriksen, Christian	21. Verhoeven, Jeroen
09. Garcia de la Torre, Gabriel	22. Vermeer, Kenneth
10. Jong, Siem de	23. Vertonghen, Jan
11. Lindgren, Rasmus	24. Wiel, Gregory van der
12. Luque, Alberto	25. Welaert, Robbie
13. Ogararu, George	

Jeugd

01. Aslan, Deniz	23. Kappelhof, Johan
02. Bartels, Jip	24. Lazic, Vlatko
03. Bizot, Marco	25. Manucharyan, Edgar
04. Blind, Daley	26. Martina, Javier
05. Bodul, Darko	27. Meulen, Timothy van der
06. Boere, Tom	28. Osei Kofi, René
07. Bonevacia, Roly	29. Ottenhof, Bryan
08. Bouy, Ouasim	30. Overtoom, Tom
09. Burnet, Lorenzo	31. Ozbiliz, Araz
10. Candan, Tayfun	32. Padt, Sergio
11. Castillion, Geoffrey	33. Rhijn, Ricardo van
12. Claasen, Daylon	34. Sa, Lesley de
13. Danilo, R	35. Sarpong, Jeffrey
14. Dekker, Jeffrey	36. Schell, Jordi
15. Denswil, Stefano	37. Schouw, Rik
16. Donald, Mitchell	38. Shakison, Randel
17. Ebicilio, Lorenzo	39. Sneijder, Rodney
18. Hahn, Warner	40. Sporkslede, Fabian
19. Heijden, Jan-Aie van der	41. Supusepa, Christian
20. Jongbloet, Renaldo	42. Will, Nathaniel
21. Jozefzoon, Florian	43. Zeegelaar, Marvin
22. Klaassen, Davy	

Mutaties gedurende seizoen 2009/2010**Aangetrokken****A-Selectie**

- 01. Atouba, Thimotée
- 02. Lodeiro, Nicolas
- 03. Pantelic, Marko
- 04. Zeeuw, Demy de

Jeugd

- 01. Boilesen, Nicolai
- 02. Dijks, Mitchell
- 03. Eduardo, Zé
- 04. Hyun Jun Suk
- 05. Kerlon, Moura Souza
- 06. Koppers, Dico
- 07. Ligeon, Ruben

Vertrokken**A-selectie**

- 01. Bakircioglu, Kennedy
- 02. Garcia de la Torre, Gabriel
- 03. Luque, Alberto
- 04. Pantelic, Marko
- 05. Ogararu, George
- 06. Rommedahl, Dennis

Jeugd

- 01. Aslan, Deniz
- 02. Candan, Tayfun
- 03. Danilo, R.
- 04. Eduardo, Zé
- 05. Jongebloet, Renaldo
- 06. Kerlon, Moura Souza
- 07. Lazic, Vlatko
- 08. Manucharyan, Edgar
- 09. Martina, Javier
- 10. Schell, Jordi
- 11. Shakison, Randel
- 12. Supusepa, Christian
- 13. Will, Nathaniel

Verhuurd**A-Selectie**

- 01. Cvitanich, Dario
- 02. Luque, Alberto
- 03. Silva, Bruno
- 04. Sno, Evander

Jeugd

- 01. Blind, Daley
- 02. Bodul, Darko
- 03. Candan, Tayfun
- 04. Donald, Mitchell
- 05. Heijden, Jan-Arie van der
- 06. Manucharyan, Edgar
- 07. Overtoom, Tom
- 08. Sarpong, Jeffrey

**Spelers bij Ajax op
1 juli 2010:**

A-selectie	23
Jeugd	37

Mutaties na 1 juli 2010**Aangetrokken****A-Selectie**

- 01. El Hamdaoui, Mounir
- 02. Graafland, Ronald
- 03. Mido
- 04. Ooijer, André
- 05. Tainio, Teemu

Jeugd

- 01. Deckers, Jordy

Vertrokken**A-selectie****Jeugd**

- 01. Claasen, Daylon
- 02. Sarpong, Jeffrey

Verhuurd**A-Selectie**

- 01. Aissati, Ismael
- 02. Cvitanich, Dario
- 03. Silva, Bruno
- 04. Wielaert, Robbie

Jeugd

- 01. Heijden, Jan-Arie van der
- 02. Osei Kofi, René
- 03. Padt, Sergio

**Spelers bij Ajax op
1 september 2010:**

A-selectie	28
waarvan 4 verhuurd	
Jeugd	36
waarvan 3 verhuurd	

Commerciële zaken

De commerciële afdeling moet de inkomstenmotor van onze club zijn. In het afgelopen jaar zijn de inkomsten vergroot, mede door het ondernemen van veel meer activiteiten. Daarnaast is de commerciële afdeling verantwoordelijk voor de groei van supportersaantallen en de verdere uitbouw van community's rondom Ajax.

Onder de commerciële afdeling valt het volgende:

- 1) Merchandising met fanshop en webshop
- 2) Ajax Experience (te openen in 2011)
- 3) Marketing & Events (o.a. ticketsales, clinics, kampen en museum)
- 4) Sponsoring (Hoofd- & kledingsponsors, Partners, Sponsors, Mediapartners, Suppliers, Eredivisiesponsors)
- 5) Media (Ajax.nl, Ajax TV, Eredivisie Live, social media, Ajax mobile, Ajax UPC kanaal)
- 6) Business Development (o.a. samenwerkingsverbanden en buitenlandse vriendschappelijke wedstrijden)
- 7) Sales (Business-seats, Skyboxen, boarding, binnenlandse vriendschappelijke wedstrijden) inclusief after sales en relatieonderhoud.

SPONSORING

In het seizoen 2009/2010 waren de volgende partijen verbonden:

Hoofdsponsor

AEGON

Kledingsponsor

adidas

Partners

ABN AMRO

Amstel

TOTO

OAD

Sponsors

Mercedes

BDO

OGER

CIT Group (Dell)

CSU

Ebel/MGI

ECV: Eredivisie Sponsors

Sony

Sponsor Bingo Loterij

Mediapartners

De Telegraaf

Veronica

Eredivisie Live

Suppliers

AT5

Technogym

Roode Pelikaan

Librium

Groenhof Optiek

Isostar

Breedveld & Schroder

Polar

Stadsdrukkerij Amsterdam

Stern

Spits

VI

Extra

ABA



AEGON

Met hoofdsponsor AEGON zijn tal van activiteiten opgezet, met name gericht op de vier hoofdpijlers van het contract: internationaal, de jeugdopleiding, (nieuwe) media en MVO. Zo was er deelname aan het jeugdtoernooi Hong Kong Sevens, werd de Chinese Ajax-website gelanceerd en het tv-programma *Studio Ajax* geïntroduceerd. Het programma wordt direct na de wedstrijd vanuit de AEGON Zaal live uitgezonden en is te zien op de Amsterdamse zender AT5 en op Eredivisie Live. Gericht op de jeugdopleiding is de Ajax Online Academy ontwikkeld en werd voor het eerst het internationale jeugdtoernooi voor de BI georganiseerd, de AEGON Future Cup. Met het Amsterdamse Scholenproject, waarbij op vijf scholen in Amsterdam een week lang Ajax centraal stond, werd een mooi en succesvol maatschappelijk project gerealiseerd dat zal worden herhaald.



adidas

In de nek van het nieuwe thuisshirt van Ajax stond dit jaar het wapen van Amsterdam. Ajax was ook de eerste club die dit seizoen met de officiële bal van het WK in Zuid-Afrika speelde.



TOTO

Met Stichting de Nationale Sporttotalisator, bekend van onder andere Toto, werd in januari een sponsorovereenkomst voor drie jaar gesloten. TOTO is vanaf dat moment partner van Ajax.

OAD

Als reispartner van Ajax organiseerde Oad onder meer een supportersreis naar de wedstrijd Juventus – Ajax. De volgeboekte reis werd geheel in Ajax-stijl aangekleed.

Amstel

De sponsorovereenkomst met Amstel werd verlengd tot 1 juli 2012. Amstel ontwikkelt een speciaal Ajax-bierblik en betreft daarnaast een eigen skybox.

Mercedes-Benz

De spelers, trainers en directie van Ajax rijden vanaf 1 juli 2009 in een Mercedes-Benz.

De komende vijf jaar, met een optie voor een zesde jaar, is Mercedes-Benz Nederland B.V. sponsor van Ajax. Het sponsorcontract met Audi liep 30 juni 2009 af. Audi was de afgelopen vier jaar leverancier van de auto's voor Ajax.

Media

Ajax.nl

De website van Ajax wordt voorzien van het laatste nieuws, 7 dagen in de week, 24 uur per dag. Alleen op Ajax.nl vind je het officiële nieuws. Pas als het te vinden is op de site, kan het als "officieel" worden gezien! Dat veel fans de site raadplegen blijkt wel uit het feit dat er ongeveer 1 miljoen unieke bezoekers per maand worden geregistreerd, die met z'n allen 10 miljoen pageviews genereren. Dat is een groei over het jaar van ongeveer 2 miljoen unieke bezoekers.

Er worden gemiddeld 6 nieuwe artikelen per dag geplaatst, waaronder wedstrijdverslagen, minuut-tot-minuutverslagen en voorbeschouwingen, transfernieuws en interviews met fans.

Daarnaast worden de fans op de hoogte gehouden via sms-diensten en I-mag, een elektronisch magazine gericht op de zakelijke & internationale relaties. Afgelopen jaar is er een medewerker vrijgemaakt die de community's van Ajax op Ajax Hyves, Ajax Facebook en Ajax Twitter verder bedient.



Ajax TV

Iedere dag, 6 dagen in de week worden de beelden van Ajax TV (18 minuten) op Eredivisie Live uitgezonden. Bovendien wordt er een programma van een uur gemaakt dat iedere week in 28 landen wordt uitgezonden.

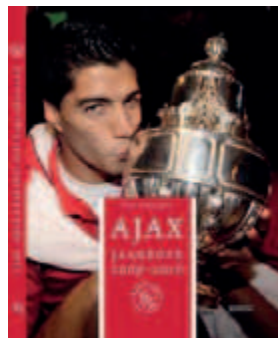
Ook op internet wordt Ajax TV uitgezonden en scoort bijzonder goed; namelijk gemiddeld 1,2 miljoen filmpjes per maand. Bij YouTube heeft Ajax een eigen pagina.



Ajax TV in de ArenA heeft de beschikking over de modernste tv-productietechnieken. De samenwerking met Endemol op tv-gebied begint haar vruchten af te werpen. De *Twee Weken Tussen Hoop En Vrees* is daar een goed voorbeeld van.

Stadionprogramma

Ook het programma op de schermen tijdens de wedstrijd wordt verzorgd door Ajax TV. Met eigen camera's worden opnames gemaakt die te zien zijn op de vernieuwde highdefinitionstadionschermen.



Kick Off

Het programmaboekje *Kick Off* wordt gratis uitgedeeld in een oplage van 25.000 voorafgaand aan de thuiswedstrijden. Het staat boordevol weetjes, interviews, beschrijvingen van de tegenstander en andere zinnige informatie die over de wedstrijd gaat.

Ajax TV op UPC

Als eerste club in Nederland kreeg Ajax een eigen kanaal op UPC. Via kanaal 225 zijn unieke beelden te zien.



Ajax Merchandising

Ajax Merchandising exploiteert en beschermt zijn merken en zorgt ervoor dat een breed assortiment aan Ajax-artikelen in de markt verkrijgbaar is. Bovendien spant de afdeling zich in om de distributie van artikelen zowel in Nederland als in het buitenland verder te professionaliseren.

Bij het exploiteren van de merken worden er twee paden bewandeld. Enerzijds worden licenties vergeven, anderzijds worden in opdracht merchandisingartikelen ontworpen, geproduceerd en op de markt gebracht (eigen beheer).

Er zijn op dit moment ongeveer 20 licentiehouders, die samen met Ajax Merchandising bij benadering 400 verschillende artikelen op de markt brengen.

Ook de verkoop van (eigenbeheer)artikelen aan de Official Ajax Fanshops, aan Ajax-mailorder, aan Ajax-e-business en aan de groothandels is in handen van Ajax Merchandising. Via deze laatste weg vindt verdere distributie plaats naar souvenir- en sigarenzaken, grootwinkelbedrijven, ambulante handel, sportwinkels, speelgoedwinkels, etc. door het hele land.

De merken worden beschermd door kwaliteitscontrole uit te oefenen op de stijlvolle collectie, door scherp het oog te houden op de juiste verhouding tussen prijs en kwaliteit en door streng op te treden tegen illegale artikelen.

Ajax direct

De Official Ajax Fanshop is een van de mooiste voetbalfanshops in Europa.

Er kunnen meer dan 400 artikelen gevonden worden. Naast het officiële AEGON/adidas-Ajax-wedstrijdshirt, de short en de sokken, zijn er ook ballen te koop in verschillende maten en stijlen, bekertjes en glaswerk, pyjama's, caps, sjaals, schoolartikelen en ook woonartikelen.



Online Fanshop

Ajax heeft ook een digitale winkel, de Online Shop. Hier kunnen eenvoudig en veilig, 24 uur per dag en 7 dagen per week, vanuit huis Ajax-producten besteld worden.

Sales

Daar waar ticketsales voor de wedstrijden een aanzienlijke toename in inkomsten liet zien, bleven business-seats en skyboxen in het begin van het seizoen achter. Door een uitgebreid sales team hier veel aandacht aan te laten geven, zijn er uiteindelijk nog veel losse business-seats en skyboxplaatsen verkocht, waardoor veel van de opgelopen achterstand goedgemaakt werd.



Marketing

De nadruk van de nationale marketing ligt op de verkoop van seizoenkaarten en losse kaarten voor thuiswedstrijden van Ajax. Ter promotie worden hiervoor campagnes ingezet in interne en externe media. Voor het seizoen 2009/2010 zijn 41.735 jaarkaarten uitgegeven en 111.809 losse kaarten verkocht voor de Eredivisie. Seizoenkaarthouders worden als trouwe supporters beloond met prijsvoordeel, zoals bijvoorbeeld korting op extra kaarten. Voor Europese wedstrijden krijgen zij als eerste het recht om kaarten te kopen. Ook de SVA-leden en de Clubkaarthouders genieten op een dergelijke wijze voordeel van hun loyaliteit.

Wij zijn Ajax.

Er is een nieuwe pay-off geïntroduceerd: 'Wij zijn Ajax.'. Daarmee is afgestapt van de oude slogan 'Ik ben Ajacied.'. De belangrijkste reden voor de wijziging is het feit dat er minder focus op het individu ligt en meer op het team. Waarbij het niet alleen gaat om het team op het veld, maar om iedereen die bij Ajax werkt, de supporters en alle overige stakeholders. 'Wij zijn Ajax.' wordt goed ontvangen. Het schept een band en straalt zelfvertrouwen uit.

Events

In dit seizoen werden er een aantal mooie events georganiseerd. Met om te beginnen natuurlijk het feest voor het 110-jarig bestaan, dat werd gehouden in de Heineken Experience op de Stadhouderskade in Amsterdam. De Open Dag trok dit jaar weer meer dan 35.000 bezoekers. De wedstrijd Jong Ajax - Jong PSV werd georganiseerd in de ArenA, waar 24.000 toeschouwers op afkwamen en voor het eerst werd de AEGON Future Cup georganiseerd op de Toekomst, waar topclubs uit de hele wereld met hun B1-elftallen aan meededen. Het seizoen werd op een fantastische manier afgesloten met de huldiging van het eerste elftal voor de winst van de KNVB Beker. De opkomst was enorm en de sfeer in het stadion leverde kippenvel op.

Business Development

International Marketing

Als eerste club tekende Ajax een driejarige overeenkomst met de Chinese Football Association. Deze samenwerking richt zich met name op de jeugdopleiding.

Naast het spelen van wedstrijden in Engeland, Wales, Portugal, Curaçao en Hong Kong werden er wereldwijd veel artikelen over Ajax geplaatst. Het mooiste voorbeeld was een artikel van 20 pagina's over de jeugdopleiding van Ajax in *The New York Times Magazine*.



Financiële zaken

Kerncijfers

- Ajax heeft over het boekjaar 2009/2010 een netto verlies van € 22,8 miljoen geleden.
- Het netto resultaat is met € 2,9 miljoen negatief beïnvloed door per saldo een lagere toevoeging aan de belastinglatentie.
- De netto omzet is met € 2,3 miljoen ofwel met 3,4% gestegen van € 67,2 miljoen naar € 69,5 miljoen.
- De totale bedrijfskosten zijn met € 2,5 miljoen gestegen van € 80,1 miljoen naar € 82,6 miljoen.
- Het operationele resultaat bedraagt € 13,1 miljoen negatief ten opzichte van € 12,9 miljoen negatief in 2008/2009.
- Ajax realiseerde een saldo vergoedingssommen van € 13,5 miljoen negatief.
- Dit saldo bestaat uit de afschrijvingen vergoedingssommen van € 19,7 miljoen en uit het resultaat vergoedingssommen van € 6,2 miljoen.
- De directie stelt voor het negatieve resultaat van € 22,8 miljoen aan de reserves te onttrekken.
- Het eigen vermogen bedraagt € 39,2 miljoen (na verwerking resultaat) en komt op 40,9% van het balanstotaal.

Ajax heeft in het boekjaar 2009/2010 deelgenomen aan het UEFA Europa League toernooi tot de achtste finale en heeft het nationale bekertoernooi gewonnen. Op basis van de 2e plaats in de competitie heeft Ajax zich in het seizoen 2010/2011 gekwalificeerd via de voorrondes voor de groepsfase van de Champions League.

Over het boekjaar 2009/2010 stelt de directie voor geen dividend uit te keren.

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2008/2009 gestegen met € 2,3 miljoen, van € 30,2 miljoen naar € 32,5 miljoen, wat overeenkomt met een stijging van 7,4%.

De belangrijkste oorzaken zijn:

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**

De totale omzet van € 5,6 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 1,4 miljoen gestegen.

De omzet in de nationale competitie kende een stijging van € 1,0 miljoen, met name door het gestegen aantal toeschouwers. De recettes nationale beker zijn gestegen met € 0,7 miljoen door het spelen van 7 wedstrijden tot en met de gewonnen finale van dit toernooi.

De recettes uit vriendschappelijke wedstrijden zijn afgenomen met € 0,3 miljoen, doordat minder bezoekers het Amsterdam Tournament hebben bijgewoond.

- **Recettes Europa Cup**

De recettes Europa Cup zijn gelijk gebleven op € 4,5 miljoen.

Ajax trof in het seizoen 2009/2010 in het Europa League toernooi de tegenstanders Slovan Bratislava, Dinamo Zagreb, Timisoara, Anderlecht en Juventus. In 2008/2009 trof Ajax FK Borac, MSK Zilina, Slavia Praag, Fiorentina en Olympique Marseille in de thuiswedstrijden.

- **Premies Europa en Africa Cup**

Het totaal aan premies UEFA en Africa Cup bedraagt € 1,6 miljoen, een stijging van € 1,1 miljoen, doordat in de Europa League een verbeterd premiéstelsel van toepassing is.

- **Seizoenkaarten**

In het boekjaar 2009/2010 bedraagt de omzet van seizoenkaarten € 10,5 miljoen. Dit betreft het uitgeven van 39.419 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 681 minder dan het jaar ervoor. De stijging van € 0,4 miljoen in de betreffende omzet wordt veroorzaakt door de gestegen prijzen.

- **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats bedraagt € 5,1 miljoen. Een daling van € 0,5 miljoen door minder verkochte business seats. De omzet van skyboxplaatsen is gedaald met 0,3 miljoen naar € 4,1 miljoen. Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaar kaarten op 41.735 stuks. Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie bedraagt in 2009/2010 48.312 stuks.

- **Indirecte wedstrijdbaten**

De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal € 1,1 miljoen, een stijging met € 0,3 miljoen. In deze omzet zijn met name de vergoedingen voor het uitlenen van spelers aan andere clubs van € 0,4 miljoen en de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan nationale elftallen voor kwalificatie voor en het spelen van het Wereld Kampioenschap van € 0,5 miljoen opgenomen.

Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt € 25,0 miljoen en is nagenoeg gelijk aan het vorige boekjaar. Dit bedrag bestaat uit inkomsten uit reclamebaten, bedrijfssponsoring en overige baten.

De totale reclame-inkomsten zijn gelijk gebleven op € 0,6 miljoen. Sponsoring door bedrijven is afgenomen met € 0,6 miljoen, doordat in vergelijking met vorig boekjaar een deel van deze omzet onder tv baten en merchandising is opgenomen.

Televisie

Deze omzet, bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 5,2 miljoen, kent een daling van € 0,2 miljoen, vooral door € 1,4 miljoen lagere Europese tv-inkomsten uit de centrale Europa League market pool-verdeling.

Merchandising

De stijging in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt € 0,6 miljoen van € 6,2 miljoen naar € 6,8 miljoen, als gevolg van de als merchandising verantwoorde royalty omzet van adidas. De omzet van de Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA bedraagt € 2,7 miljoen.

Bedrijfslasten

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet is afgenomen met € 0,6 miljoen naar € 3,3 miljoen door de daling in de verkoop van Ajax producten.

Lonen en salarissen

De salarissen zijn in totaal met € 5,9 miljoen toegenomen tot € 48,8 miljoen.

De stijging in de spelerssalarissen en de salarissen van de technische staf van € 5,3 miljoen wordt voornamelijk veroorzaakt door investeringen in de spelersgroep, contractueel vastgelegde salarisstijgingen bij doorlopende overeenkomsten (€ 3,2 miljoen) en wijzigingen in de trainersstaf. Spelerspremies op basis van de sportieve resultaten zijn afgenomen met € 0,6 miljoen, met name door het gewijzigde premiestelsel.

Voor het overige personeel geldt dat de personele lasten zijn toegenomen met € 0,8 miljoen onder andere door salarisindexatie en het aantal toegenomen fte's.

Bij Ajax Amsterdam is het aantal fte's per 30 juni gestegen van 221 naar 237. De stijging van 16 fte's komt ondermeer voort uit in dienst genomen (jeugd)spelers (11), technische stafleden (2) en overige personeelsleden (3).

Op 1 juli 2010 bedraagt het aantal fte's 226, inclusief 5 fte's die betrekking hebben op een deeltijd dienstverband van spelers van het zaterdag 1 amateurteam.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa bedragen € 1,5 miljoen.

Een stijging van € 0,2 miljoen door de investeringen in de verbetering van de faciliteiten op het jeugdcomplex "De Toekomst".

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn afgenomen met € 3,1 miljoen naar € 29,0 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**
Deze zijn gedaald met € 1,2 miljoen naar € 3,3 miljoen, met name door besparingen op de transfer- en contractwaardeverzekering. In de overige personeelskosten is de premie opgenomen voor de verzekering ter dekking van het risico van de arbeidsongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit een combinatie van de boekwaarde en de door te betalen salariskosten.
- **Wedstrijdkosten**
Deze zijn met € 0,3 miljoen gestegen, onder andere doordat de door adidas gesponsorde kleding zowel in de opbrengsten als in de kosten is verantwoord.
- **Huisvestingskosten**
Deze kosten zijn gedaald met € 0,2 miljoen, doordat er minder huurafdracht aan de ArenA heeft plaatsgevonden.
- **Beheer- en administratiekosten**
Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gedaald met € 1,9 miljoen, doordat vorig boekjaar een extra dotatie aan de voorziening van de belastingzaak Shota Averladze en Michael Laudrup uit 1997 was gedaan.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 1,4 miljoen naar € 19,7 miljoen. In het boekjaar hebben de investeringen in met name Demy de Zeeuw en Nicolas Lodeiro tot stijging van de afschrijvingen geleid, alsmede de afwaardering op de boekwaarde van de contracten van de verhuurde Bruno Silva en Dario Cvitanich.

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 6,2 miljoen. Het resultaat bestaat uit het bedrag van de netto-opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler.

In 2009/2010 bestaat dit voornamelijk uit aanvullende transfersommen bij doorverkoop van oud-Ajacieden en solidariteitsbijdragen. Vorig boekjaar waren hier de resultaten van de transfers van Klaas Jan Huntelaar en Thomas Vermaelen opgenomen.

Belastingen

Deze post kende een mutatie van € 4,2 miljoen. Dit wordt veroorzaakt door de belasting op het resultaat die van € 0,4 miljoen last naar € 3,8 miljoen bate verandert.

De toevoeging aan de actieve belastinglatentie bedraagt € 6,7 miljoen over het verlies van 2009/2010. De belasting over de compensabele verliezen, die in 2011/2012 vervallen, ten bedrage van € 2,9 miljoen is in 2009/2010 afgeboekt, omdat thans niet genoeg aannemelijk kan worden gemaakt dat voldoende belastbare winsten kunnen worden gerealiseerd.

Balans

Vergoedingssommen zijn gedaald met € 5,6 miljoen. De belangrijkste verklaring van de daling in deze post onder de vaste activa, is dat de afschrijvingen hoger zijn dan de investeringen in de spelersgroep. De debiteuren bestaan vooral uit gegarandeerde vorderingen uit spelerstransfers en deze post is met € 13,3 miljoen afgenomen door betalingen. Ajax heeft op 30 juni 2010 € 8,1 miljoen aan liquide middelen. De crediteuren en overige schulden uit hoofde van vooruit ontvangen recetteopbrengsten, salarissen, tekengelden en transferkosten dalen in totaal met € 8,4 miljoen. Na verwerking van het resultaat van € 22,8 miljoen verlies in het eigen vermogen maakt dit 40,9% uit van het balanstotaal.

Ajax Cape Town - Zuid Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van Ajax, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende kerncijfers. De omzet bedraagt € 4,1 miljoen. Hiervan is € 1,8 miljoen uit sponsoring, € 1,4 miljoen uit de bijdrage Football League, € 0,4 miljoen uit premie-inkomsten en het restant uit kaartverkoop en merchandising voortgekomen. Binnen de kosten vormen personele lasten met € 2,6 miljoen en wedstrijdkosten met € 0,5 miljoen de belangrijkste posten. De transferinkomsten bedroegen € 1,6 miljoen. Het totale positieve nettoresultaat bedraagt € 0,8 miljoen voor belasting.

Verwachtingen

Ajax verwacht dat in het boekjaar 2010/2011 een forse verbetering van het resultaat zal optreden. Er zal echter nog geen operationele winst geboekt gaan worden. De deelname aan de Champions League zal leiden tot een verbetering van het te verwachten operationeel resultaat met minimaal € 10 miljoen. Na balansdatum zijn in de zomertransferperiode geen transferinkomsten van materiële omvang gerealiseerd. Transferresultaten in 2010/2011 kunnen er toe leiden dat het boekjaar met een positief netto resultaat wordt afgesloten.

Voor het seizoen 2010/2011 heeft Ajax 42.135 jaar kaarten uitgegeven.

Corporate Governance

De corporate governance principes van Ajax zijn vastgelegd in de statuten van de vennootschap, de diverse reglementen, alsmede in het jaarverslag. Deze principes worden regelmatig beoordeeld en worden aangepast indien dat nodig wordt geacht.

Inleiding

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. Ajax onderschrijft het belang van goede corporate governance, waaronder mede begrepen correct en transparant handelen door de Directie, goed toezicht door de Raad van Commissarissen en het aanvaarden van verantwoordelijkheid voor dat toezicht.

Ajax is onder andere gebonden aan Nederlands recht en de Nederlandse corporate governance regels voor zover van toepassing. Deze rapportage behandelt de algehele corporate governance structuur van Ajax en geeft weer in hoeverre Ajax voldoet aan het bepaalde in de Nederlandse corporate governance code (de Code). De Directie en de Raad van Commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van Ajax. Ajax onderschrijft de meeste principes van de Code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen van de Code. Met betrekking tot die principes en best practice bepalingen waaraan Ajax niet volledig voldoet is in de bijlage "Ajax en de Nederlandse corporate governance code" (zie pagina 87 van dit jaarverslag) toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt.

Ajax heeft sinds 2004 de corporate governance structuur behandeld op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders (AVA). Hoewel geen formele stemming heeft plaatsgevonden, is wel gebleken dat de AVA zich kan vinden in de corporate governance structuur van Ajax. Mochten er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governance structuur van Ajax, dan zullen deze ter bespreking aan de AVA worden voorgelegd.

Risico's en risico management

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering van Ajax, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet en regelgeving door Ajax in het algemeen. Tevens is voorzien in een controlesysteem dat toeziet op een adequate financiële verslaggeving, waardoor een redelijke mate van zekerheid bestaat dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen en voorschriften. Het onderwerp is specifiek onderwerp geweest van besprekingen met de Auditcommissie en de externe accountant. Een en ander wetigt de conclusie dat systemen van risicobeheersing en controle in het verslagjaar naar behoren hebben gefunctioneerd.

De directie verklaart echter dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde financiële verslaggeving en controlesystemen:

- de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen wezenlijke onjuistheden bevat;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het lopende jaar niet naar behoren zullen werken.

Met betrekking tot het interne systeem van risicobeheersing- en controle is geen sprake van significante wijzigingen of geplande belangrijke verbeteringen. Het systeem en de onderdelen daarvan zijn besproken met de audit commissie en de Raad van Commissarissen in bijzijn van de accountant.

De voornaamste risico's die verbonden zijn aan de activiteiten en strategie van Ajax kunnen als volgt worden gekenschetst.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.
- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.
- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Tegenstrijdig belang

Er hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een lid van de Directie of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap.

De aandeelhouders en de Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Ajax onderschrijft de uitgangspunten en best practices van de Code met betrekking tot de aandeelhouders en Algemene Vergadering van Aandeelhouders volledig, behoudens de gemaakte opmerkingen in het desbetreffende hoofdstuk wat als bijlage is gevoegd in het jaarverslag.

Ajax onderschrijft het belang van gedegen aandeelhoudersparticipatie. Wenselijk in dit verband zijn een goede opkomst en volwaardige deelname van aandeelhouders en volwaardige besluitvorming bij de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Voornamelijk wegens kostenoverwegingen die samenhangen met de omvang en marktwaarde van Ajax, neemt Ajax nog geen deel aan initiatieven zoals het 'Communicatiekanaal Aandeelhouders'. Toekomstige ontwikkelingen op het gebied van stemmen op afstand zullen goed in de gaten gehouden, Ajax heeft echter momenteel nog geen concrete plannen om dit in de toekomst te faciliteren. Het is aandeelhouders toegestaan om zich op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders te laten vertegenwoordigen middels een volmacht, indien gewenst met steminstructies.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

Overig

Voor het overige wordt verwezen naar hetgeen elders in dit jaarverslag met betrekking tot de corporate governance is vermeld, in het bijzonder in het verslag van de Raad van Commissarissen en de diverse bijlagen.

Bestuursverklaring

De leden van de directie van de vennootschap verklaren hierbij, voor zover hun bekend en mede gezien de gehanteerde grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening waaronder de IFRS, dat:

- de jaarrekening van de vennootschap over boekjaar 2009/2010 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie en het verlies van de vennootschap en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag van de vennootschap over boekjaar 2009/2010 een getrouw beeld geeft omtrent de toestand op de balansdatum, de gang van zaken gedurende het boekjaar van de vennootschap en van de met haar verbonden ondernemingen waarvan de gegevens in haar jaarrekening zijn opgenomen;
- in het jaarverslag de wezenlijke risico's waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd zijn beschreven.

Dat de resultaten van Ajax mede beïnvloed worden door externe factoren is evident.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met zijn sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland en Europa te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs, dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.
- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.
- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Er hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een directielid of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap als bedoeld in de Corporate Governance Code. Verwezen wordt naar de opmerking bij principe III.6 in de corporate governance-bijlage. In dit verband geldt dat de best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 en best practice bepaling III.6.4. van de Corporate Governance Code zijn nageleefd.

Doordat de Ajax directie vertegenwoordigd is in diverse nationale en internationale gremia wordt, voor zover mogelijk, veel gedaan aan de beheersing van voornoemde risico's en externe factoren.

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

Personeel en organisatie

Personeelsbezetting

Op 30 juni 2010 bedroeg het aantal personeelsleden in fte's 237 (binnenland). Per 30 juni 2009 bedroeg het aantal fte's 221. Ten gevolge van aflopende contracten was de stand van de fte's per 1 juli 2010 226.

Het totaal aantal vacatures voor het overige personeel bedroeg tijdens het boekjaar 13, waarvan 3 (betreft de afdelingen Controlling, Facilitaire Zaken en Commerciële Zaken) in verband met uitbreiding en 5 (betreft de afdelingen Supporterszaken, Media, Facilitaire Zaken en Pers & Communicatie) in verband met vervanging. 5 vacatures (Wedstrijdorganisatie 0,5, Personeelszaken 0,5, Secretariaat Technische Zaken, Grasteam, Commerciële Zaken en Media) zijn niet ingevuld. Op de afdelingen Public Relations (1), Media (3), De Toekomst (2) en Medische Staf Jeugdopleiding (fysiotherapie 2, waarvan 8 t.b.v. elftalbegeleiding) hebben in totaal 16 stagiar(e)s de mogelijkheid gekregen hun stage te doorlopen.

Personeelsgids

Per 1 september 2010 zijn alle wijzigingen/aanvullingen verwerkt in de personeelsgids. Als wijzigingen/aanvullingen zijn onder meer te noemen: wijzigingen van huishoudelijke aard, in verband met nieuwe contracten, 13e maand.

De personeelsgids is van toepassing op alle medewerkers met uitzondering van medewerkers op wie de cao voor Oefenmeesters of de cao voor Contractspelers Betaald Voetbal van toepassing is.

Sociaal jaarverslag

Door omstandigheden (onderbezetting) is het niet gelukt een sociaal jaarverslag 2008/2009 samen te stellen. PZ moest prioriteit verlenen aan de omzetting van een aantal nieuwe contracten (wagenpark/leaseauto's, autoverzekering, pensioenverzekering, ziektekostenverzekering). In overleg met de OR is besloten om een gecombineerd sociaal jaarverslag (2008/2009 en 2009/2010) op te stellen.

Wijziging 13e maand

De Directie heeft besloten om de 13e maand met ingang van 1 januari 2010 te verwerken in het brutomaandsalaris.

Collectieve pensioenverzekering

Teneinde de medewerk(st)ers meer inzicht in de pensioenregeling is op 10 maart 2010 in samenwerking met AEGON een voorlichtingsbijeenkomst georganiseerd. Tijdens de bijeenkomst is de nieuwe pensioenregeling toegelicht en werd aandacht besteed aan de onderwerpen waardeoverdracht en de AEGON Pensioen Site.

Ajax kan melden dat de waardeoverdracht een feit is en de polissen van het pensioencontract binnenkort worden bijgewerkt.

Jubilarissen

Tijdens het afgelopen seizoen jubileerden 9 medewerk(st)ers. Dit waren met een 5-jarig dienstverband: V. Anita, P. van der Hengst, B. Traanberg en H. Voors, en met een 12,5-jarig dienstverband: S. Freling, P. Hoogland, R. Klaver, C. Overtoom en E. Nummerdor. Aan de jubilarissen werd door de Directie als herinnering aan hun 5- of 12,5-jarig jubileum respectievelijk een (vul)pen of horloge uitgereikt.

Arbo-zaken

Op 8 juni 2010 is een RI&E (Risico Inventarisatie & Evaluatie) uitgevoerd naar aanleiding van een verbouwing van de gebouwen (kleedkamers, kantoren, bijgebouwen) van het opleidings- en trainingscomplex de Toekomst.

Ajax heeft in 2007 de RI&E voor de gehele organisatie geactualiseerd,; er is daarom nu alleen een RI&E uitgevoerd op de gebouwaspecten van het verbouwde complex. Tijdens de RI&E zijn enkele aandachtspunten gesignaleerd, waaraan opvolging wordt gegeven.

Ondernemingsraad

Het overleg tussen OR en Directie heeft op een constructieve wijze plaatsgevonden tijdens zes overlegvergaderingen (6 augustus, 18 september, 22 oktober, 11 februari, 8 april en 24 juni).

In de overlegvergaderingen werd de Directie vertegenwoordigd door Jeroen Slop.

De overlegvergadering van 8 april 2010 werd bijgewoond door Jan Haars in zijn functie als Commissaris. In deze vergadering werd onder meer een toelichting op de jaarcijfers 2009/2010 gegeven.

De taakgebieden binnen de OR zijn als volgt verdeeld:

Michel Sleutelberg	voorzitter (werknemerszaken/procedures)
Louis van de Vuurst	vice-voorzitter (Arbo/vrijwilligers)
Cindy Snabel	secretaris (Arbo)
Barbara Traanberg	2e secretaris (tevredenheid & klachten/ vrijwilligers)
Mick Werkendam	(communicatie/werknemerszaken)
Wouter van der Lei	(procedures/financiën)
Robin de Nooij	(communicatie/tevredenheid & klachten/ financiën)

In het overleg tussen OR en Directie/RvC zijn in de verslagperiode de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- algemene gang van zaken
- seizoenkaarten personeel
- verbouwing de Toekomst
- kostenbeheersing
- RI&E
- ziektekostenverzekering
- autoverzekering
- arbeidstijden facilitaire zaken
- 360-gradenfeedback
- sociaal jaarverslag
- wijziging 13e maand
- pensioenverzekering
- verplichte vrije dagen
- personeelslasten en indexering

In verband met het aflopen van de zittingsperiode van de OR-leden worden in het seizoen 2010/2011 OR-verkiezingen gepland.

Tot slot danken wij onze medewerkers en vrijwilligers voor hun enorme inzet en betrokkenheid gedurende het seizoen 2009/2010.

Amsterdam, 27 oktober 2010

Directie AFC AJAX

Rik van den Boog
Henri van der Aat
Jeroen Slop

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

DE CIJFERS

AFC AJAX NV

JAARREKENING 2009/2010

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2010**30 juni 2009****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	38 797	44 350
-------------------	--------	--------

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	7 770	6 487
Machines en installaties	103	47
Andere vaste bedrijfsmiddelen	2 182	1 601
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	1 164	1 274
	11 219	9 409

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties (3)	8 416	4 460
Deelnemingen (4)	5 239	5 014
Overige vorderingen (5)	915	8 226
	14 570	17 700

Totaal vaste activa

64 586	71 459
--------	--------

Vlottende activa

Vorraden (6)	1 152	1 335
---------------------	-------	-------

Vorderingen

Debiteuren (7)	18 211	31 533
Overige vorderingen (8)	2 016	1 881
Overlopende activa (9)	1 813	1 047
	22 040	34 461

Liquide middelen (10)

8 050	18 609
-------	--------

Totaal vlottende activa

31 242	54 405
--------	--------

Totaal activa

95 828	125 864
--------	---------

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2010

30 juni 2009

PASSIVA**Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal (11)	8 250	8 250
Agio (12)	101 120	101 120
Overige reserves (13)	(47 334)	(44 171)
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)	(22 808)	(3 410)
	39 228	61 789

Voorzieningen (15)

Pensioenen	157	367
Belastinglatenties	557	606
Overige voorzieningen	7 667	7 706
	8 381	8 679

Langlopende schulden (16)

Kredietinstellingen	108	21
Overige schulden	4 424	3 338
	4 532	3 359

Kortlopende schulden

Crediteuren (17)	6 778	13 265
Onderhandse leningen	-	207
Kredietinstellingen	47	62
Belastingen en premies sociale verzekeringen (18)	2 931	4 275
Overige schulden (19)	7 973	13 172
Overlopende passiva (20)	25 958	21 056
	43 687	52 037

Totaal passiva

95 828	125 864

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR I 000	2009/2010	2008/2009
Netto omzet (21)	69 468	67 154
Inkoopwaarde omzet (22)	3 274	3 829
Lonen, salarissen en sociale lasten (23)	48 831	42 943
Afschrijvingen op materiële vaste activa (24)	1 523	1 294
Overige bedrijfskosten (25)	28 997	32 059
Som der bedrijfslasten	82 625	80 125
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(13 157)	(12 971)
Afschrijvingen vergoedingssommen (26)	(19 667)	(18 263)
Resultaat vergoedingssommen (27)	6 183	28 507
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(26 641)	(2 727)
Financieel resultaat (28)	(12)	(247)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(26 653)	(2 974)
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening (29)	3 845	(436)
Resultaat na belastingen (30)	(22 808)	(3 410)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(22 808)	(3 410)
Niet-controlerend belang	-	-
	(22 808)	(3 410)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR I)	(1,24)	(0,19)

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Resultaat na belastingen	(22 808)	(3 410)
Koersverschillen	247	172
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan niet-controlerend belang	-	(415)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	247	(243)
Totaalresultaat	(22 561)	(3 653)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(22 561)	(3 653)
Niet-controlerend belang	-	-
	(22 561)	(3 653)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(13 157)	(12 971)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen materiële vaste activa	1 523	1 294
Mutatie voorzieningen	(210)	2 420
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/(afname vorderingen / overlopende activa	(4 460)	(1 826)
(Toe)/(afname voorraden	183	(436)
Toe/(af)name kortlopende schulden / overlopende passiva	1 310	5 035
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
(vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(14 811)	(6 484)
Rentebaten	339	2 489
Rentelasten	(17)	(319)
Winstbelastingen	(232)	-
Kasstroom uit operationele activiteiten	(14 721)	(4 314)
Investerings in vergoedingssommen	(22 319)	(35 839)
Investerings in materiële vaste activa	(3 362)	(1 465)
Investerings in financiële vaste activa	(225)	-
Desinvesteringen vergoedingssommen	28 640	40 951
Desinvesteringen materiële vaste activa	42	5
Desinvesteringen financiële vaste activa	1 650	550
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan niet-controlerend belang	-	(415)
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	4 426	3 787
Mutatie langlopende schulden	(186)	123
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(186)	123
Toe/(af)name geldmiddelen	(10 481)	(404)
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans	18 609	18 866
Toe/(af)name geldmiddelen	(10 481)	(404)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(78)	147
Geldmiddelen eindbalans	8 050	18 609

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 1 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2009/2010					
Beginbalans	8 250	101 120	(44 171)	(3 410)	61 789
Mutaties					
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	(3 410)	3 410	-
Koersverschillen	-	-	247	-	247
Resultaat boekjaar	-	-	-	(22 808)	(22 808)
Eindbalans	8 250	101 120	(47 334)	(22 808)	39 228

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR 114.089.

BEDRAGEN x EUR 1 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2008/2009					
Beginbalans	8 250	101 120	(51 700)	7 772	65 442
Mutaties					
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	7 772	(7 772)	-
Koersverschillen	-	-	172	-	172
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan niet-controlerend belang	-	-	(415)	-	(415)
Resultaat boekjaar	-	-	-	(3 410)	(3 410)
Eindbalans	8 250	101 120	(44 171)	(3 410)	61 789

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (132.066).

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en daarmee tevens op de geconsolideerde jaarrekening die daarvan een onderdeel vormt. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aanvaard binnen de Europese Unie en Titel 9 Boek 2 BW. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in Euro, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW.

De jaarrekening is op 27 oktober 2010 opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de directie van AFC Ajax NV.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam, zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2010. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2008 tot en met 30 juni 2009.

Toepassing van aangepaste en nieuwe International Financial Reporting Standards (IFRS)

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties is in 2009/2010 nog niet van kracht en is niet toegepast in de geconsolideerde jaarrekening. Dit betreft:

- IFRS 5 Vaste activa aangehouden voor verkoop en beëindigde bedrijfsactiviteiten (herzien)
- IFRS 9 Financiële instrumenten
- IFRIC 19 Aflossing van financiële verplichtingen met eigenvermogensinstrumenten

Bovengenoemde standaarden en interpretaties zullen voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2010/2011. Ajax verwacht dat de toepassing van de bovengenoemde nieuwe standaarden, aanpassing van standaarden en IFRIC interpretaties in toekomstige boekjaren geen materiële gevolgen zullen hebben voor de geconsolideerde jaarrekening. De vastgestelde aanpassingen van IFRS in het kader van de jaarlijkse herzieningen (annual improvements) die gelden voor toekomstige boekjaren zijn nog niet toegepast. Deze hebben geen significant effect op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.

De volgende nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties werden voor het eerst van toepassing in het boekjaar 2009/2010:

- IAS 1 Presentatie van de jaarrekening (herzien)
- IAS 23 Financieringskosten (herzien)
- IAS 27 Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening (herzien)
- IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen (herzien)
- IFRS 3 Bedrijfscombinaties (herzien)
- IFRS 7 Financiële instrumenten; informatievervalsing
- IFRS 8 Operationele segmenten
- IFRIC 15 Overeenkomsten voor het bouwen van onroerend goed
- IFRIC 16 Afdekking van een netto investering in buitenlandse activiteiten
- IFRIC 17 Dividenduitkeringen in natura
- IFRIC 18 Verwerving van activa van opdrachtgevers

Genoemde nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties hebben thans geen relatie met de activiteiten en verslaggeving van AFC Ajax NV waardoor de invoering hiervan geen effect heeft gehad op de jaarrekening met uitzondering van de onderstaande standaarden.

Als gevolg van de herziening van IAS 1 wordt het geconsolideerd totaalresultaat in een separaat geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten gepresenteerd.

IFRS 8 is van toepassing op de verslagjaren aanvangende na 1 januari 2009. IFRS 8 vervangt IAS 14 en geeft een aantal aanvullende criteria en voorschriften met betrekking tot gesegmenteerde informatie. De invoering van IFRS 8 heeft niet geleid tot een aanpassing van de segmentindeling. De wijzigingen in IFRS 7 zijn van kracht voor boekjaren beginnend op of na 1 januari 2009 en vereisen gedetailleerde informatievervalsing inzake waardering tegen reële waarde en liquiditeitsrisico's. Met name vereist de gewijzigde standaard de vermelding van de waardering tegen reële waarde volgens een hiërarchie van drie niveau's. Deze wijzigingen betreffen slechts additionele informatievervalsing.

Segmentatie

IFRS 8 (Operationele segmenten) introduceert een managementbenadering voor het rapporteren van gesegmenteerde informatie. De gerapporteerde informatie dient aan te sluiten op de interne informatie op basis waarvan de interne prestaties van operationele segmenten worden beoordeeld en middelen worden toegekend aan de verschillende segmenten. IFRS 8 vervangt de toelichtingsvereisten van IAS 14 (Gesegmenteerde informatie). Met de toepassing van IFRS 8 is de samenstelling van de segmenten niet veranderd. Ajax kent naast het operationele segment voetbal ook operationele segmenten binnen de merchandising, gedifferentieerd per verkoopkanaal. Alleen het operationele segment voetbal voldoet aan de kwantitatieve criteria zoals geformuleerd in IFRS 8.13. Om deze reden is geen separaat overzicht opgenomen voor informatie voor individuele operationele segmenten in de jaarrekening.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouder, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Criteria voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid, en derhalve 'control' heeft over de entiteit. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de consolidatie betrokken. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de groep worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd.

De geconsolideerde groepsmaatschappijen, gevestigd te Amsterdam, zijn:

- Teucus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandisingactiviteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: exploitatie van het Ajax Museum (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten op het internet en mailordering (deelname 100%)

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappij is:

- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika (deelname 51%)

Tot en met het boekjaar 2008/2009 is het negatieve minderheidsbelang in het eigen vermogen van de deelneming Ajax Cape Town Ltd op grond van IAS 27:35 niet in de balans opgenomen. Na de herziening van IAS 27 met ingang van boekjaar 2009/2010 dient, indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo resulteert.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in Euro, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen.

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappij geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoersen. De winst- en verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappij wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoersen in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst- en verliesrekening.

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de posten vergoedingssommen, actieve belastinglatentie, voorziening debiteuren en voorzieningen. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de geamortiseerde kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de Euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. Voorzover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op geamortiseerde kostprijs gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als 'vergoedingssommen' tot ten hoogste de aan derden gedane uitgaven verminderd met de afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld. Per balansdatum wordt door de directie voor ieder contract beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering.

Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde 'vergoedingssommen' ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord.

Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is.

Immateriële vaste activa

Logo, merknaam, portretrechten en televisierechten zijn om niet verkregen van de Vereniging en zijn op nihil gewaardeerd.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik.

Financiële vaste activa

De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening. Deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Voorzieningen

De voorziening voor pensioenen betreft een voorziening in eigen beheer voor vervroegde uittreding op basis van 80% van het laatstverdiende pensioengevend salaris. De voorziening wordt gewaardeerd volgens actuariële grondslagen. De aanspraken worden gediscoteerd om de contante waarde te bepalen waarbij de disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties. De verplichting wordt door een onafhankelijke actuaire berekend.

De overige voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat. De voorziening inzake disputen met de Belastingdienst is opgenomen voor de geschatte nominale waarde vermeerderd met heffingsrente. De contante waarde van de verwachte uitstroom van middelen wijkt door het effect van heffingsrente nagenoeg niet af van de nominale waarde vermeerderd met heffingsrente.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingschuld wordt opgenomen onder 'belastingen en premies sociale verzekeringen'.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende schulden en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto omzet

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	In de periode dat de wedstrijden worden gespeeld
- Seizoenkaarten	Naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden in de competitie
- Business-seats en skybox-plaatsen	Lineair verdeeld over het boekjaar
- Indirecte wedstrijdbaten	Bij verhuur van spelers lineair naar rato van de verhuurperiode. Overige bij levering van de prestatie
- Sponsoring en reclame	Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst. De variabele elementen op het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld. Overige baten bij levering van de prestatie
- Televisie en website ajax.nl	TV opbrengsten lineair verdeeld over het boekjaar. Opbrengsten website ajax.nl naar rato van de looptijd van de overeenkomst
- Merchandising	Opbrengsten merchandising bij levering van de artikelen. Overige naar rato van de looptijd van de overeenkomst

Indien in de bovenstaande opbrengstcategorieën opbrengsten worden verantwoord die zijn gerelateerd aan wedstrijden dan worden deze opbrengsten verwerkt in de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. In beginsel vallen alle Nederlandse spelers verplicht onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling.

De pensioenen van de trainers en coaches zijn door middel van een collectieve regeling verplicht ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Voetbalcoaches. Deze pensioenregeling betreft gedeeltelijk een toegezegde bijdrageregeling en gedeeltelijk een toegezegd pensioenregeling. Het pensioenfonds stelt geen informatie beschikbaar om de regeling administratief te verwerken als een toegezegd pensioenregeling, derhalve is de regeling administratief verwerkt alsof het een toegezegde bijdrageregeling betreft. Het pensioenfonds berekent aan de deelnemers een doorsneepremie en is niet gerechtigd om bij tekorten van het fonds aanvullende bedragen in rekening te brengen bij werkgevers. De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 108,5% per 31 december 2009. De pensioenaanspraken van het fonds zijn op basis van een garantiecontract volledig verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij.

Voor het vaste personeel is de pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling. Voor een voormalige bestuurder geldt een pensioenregeling op basis van het eindloon. De pensioenaanspraken voor de voormalig bestuurder zijn volledig extern verzekerd.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de verkooptransactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen. De Nederlandse belastingen naar de winst worden geheel verwerkt in de cijfers van AFC Ajax NV en worden niet toegerekend aan de in de fiscale eenheid opgenomen binnenlandse deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

FINANCIEEL RISICOBEBEER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij geen gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is in principe onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico en renterisico.

Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten.

De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan.

Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties.

Liquiditeitsoverschotten worden tegen marktconforme voorwaarden op creditgelden uitgezet bij de huisbankier.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid en het openhouden van een beschikbare kredietlijn. Hiertoe beoordeelt de onderneming periodiek de verwachte kasstromen over een periode van 5 jaar, waarvan het eerste jaar in meer gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerst komende jaren zeker te stellen.

De onderneming beschikte over een kredietfaciliteit van EUR 6,5 miljoen bij de ABN AMRO bank waarvan in het boekjaar voor een bedrag van EUR 0,9 miljoen gebruik is gemaakt als gevolg van een door AFC Ajax NV gestelde bankgarantie. De kredietfaciliteit zal uiterlijk op 15 juli 2010 worden verlaagd tot EUR 2 miljoen.

De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge activiteiten.

Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (Euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen geamortiseerde kostprijs, is het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR 1 000

2009/2010

2008/2009

Vergoedingssommen

Aanschafwaarde

Beginbalans	77 835	59 862
Investerings	14 546	34 492
Desinvesteringen	(7 782)	(16 656)
Koersverschillen	248	137
Eindbalans	84 847	77 835

Cumulatieve afschrijvingen

Beginbalans	(33 485)	(28 034)
Afschrijvingen	(19 667)	(18 263)
Afschrijvingen op desinvesteringen	7 206	12 859
Koersverschillen	(104)	(47)
Eindbalans	(46 050)	(33 485)

Boekwaarde

Eindbalans	38 797	44 350
Beginbalans	44 350	31 828

Per balansdatum zijn onder de vergoedingssommen onder andere de volgende spelers opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
2009/2010		
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2013	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000

2008/2009

Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.573.701 als gevolg van het vertrek van spelers (2008/2009 EUR 1.889.017).

In 2008/2009 is een last van EUR 1.855.545 nagenoeg geheel verantwoord onder de lonen, salarissen en sociale lasten. Deze last heeft betrekking op de financiële afwikkeling met spelers.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2010 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2009 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

Investerings vergoedingssommen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	13 681	33 571
Buitenland	865	921
	14 546	34 492

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2009/2010					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	17 258	717	9 084	1 274	28 333
Investerings	1 160	66	918	1 082	3 226
Desinvesteringen	-	(33)	(39)	-	(72)
Overboekingen	1 097	-	95	(1 192)	-
Koersverschillen	-	11	209	-	220
Eindbalans	19 515	761	10 267	1 164	31 707
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(10 771)	(670)	(7 483)	-	(18 924)
Afschrijvingen	(974)	(19)	(555)	-	(1 548)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	33	19	-	52
Koersverschillen	-	(2)	(66)	-	(68)
Eindbalans	(11 745)	(658)	(8 085)	-	(20 488)
Boekwaarde					
Eindbalans	7 770	103	2 182	1 164	11 219
Beginbalans	6 487	47	1 601	1 274	9 409

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
BEDRAGEN x EUR 000					
2008/2009					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	16 852	684	8 180	248	25 964
Investerings	406	40	553	1 264	2 263
Desinvesteringen	-	(10)	(4)	-	(14)
Overboekingen	-	-	238	(238)	-
Koersverschillen	-	3	117	-	120
Eindbalans	17 258	717	9 084	1 274	28 333
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(9 916)	(657)	(7 030)	-	(17 603)
Afschrijvingen	(855)	(20)	(418)	-	(1 293)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	8	-	-	8
Koersverschillen	-	(1)	(35)	-	(36)
Eindbalans	(10 771)	(670)	(7 483)	-	(18 924)
Boekwaarde					
Eindbalans	6 487	47	1 601	1 274	9 409
Beginbalans	6 936	27	1 150	248	8 361

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2010, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 649.090 (per 30 juni 2009 EUR 785.967).

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 667.000 en zijn aangegaan voor de aanleg van een kunst- en een natuurgrasveld en de aanschaf van een trackingsysteem.

Investerings materiële vaste activa per geografisch gebied

	2009/2010	2008/2009
BEDRAGEN x EUR 000		
Binnenland	2 979	2 030
Buitenland	247	233
	3 226	2 263

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	4 460	9 589
Toevoeging	6 891	-
Onttrekking	-	(5 139)
Afwaardering	(2 935)	-
Koersverschillen	-	10
Eindbalans	8 416	4 460

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van de boekjaren 2010/2011 tot en met 2014/2015. In deze prognoses is uitgegaan van de veronderstelling dat in de komende vijf boekjaren in drie jaren wordt deelgenomen aan de Champions League en in twee jaren aan de Europa League. Daarnaast is een materiële toename van het resultaat vergoedingssommen en een reductie in de spelerssalariskosten en de afschrijvingskosten op spelers geprognoseerd. Dit ten gevolge van het ingezette beleid om meer zelf opgeleide spelers deel te laten uitmaken van de selectie.

De afwaardering in 2009/2010 betreft een afboeking van de belasting over de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn. Op basis van IAS 12.35 zijn er thans onvoldoende overtuigende aanwijzingen beschikbaar dat een verrekening met voldoende fiscale winsten in de periode tot en met 2011/2012 kan worden gerealiseerd. Het bedrag van compensabele verliezen waarvoor geen actieve belastinglatentie is verantwoord bedraagt EUR 11.512.000 per 30 juni 2010.

In 2008/2009 is de onttrekking voor een bedrag van EUR 4.577.976 het gevolg van het in 2008/2009 genomen besluit om de ruilarresten vanaf de aangifte over het boekjaar 2007/2008 gedurende een periode van minimaal drie boekjaren niet toe te passen. De onttrekking heeft eveneens plaatsgevonden bij de passieve latentie.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Deelnemingen (4)		
Beginbalans	5 014	5 014
Investerings	225	-
Eindbalans	5 239	5 014

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit belang van ongeveer 13% betreft een deelname van 20.000 certificaten van aandelen F, ieder groot nominaal EUR 454 (NLG 1.000) en was oorspronkelijk gewaardeerd tegen de kostprijs. Totaal een bedrag van EUR 9.075.604 (NLG 20.000.000). Op basis van een rapportage over de waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV is in 2005/2006 de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV bijgesteld naar EUR 5.000.000. Dit heeft toen geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 4.075.604. De uitgangspunten, zoals opgenomen in de rapportage, zijn in dit boekjaar ongewijzigd gebleven. De ontwikkeling van het financiële resultaat van Stadion Amsterdam NV wijkt daarbij niet wezenlijk af van de verwachte resultaatontwikkeling zoals is opgenomen in het waarderingsrapport. De waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV van EUR 5.000.000 behoeft per 30 juni 2010 en per 30 juni 2009 derhalve geen aanpassing.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

In 2009/2010 is 1 certificaat van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) aangekocht voor een bedrag van EUR 225.100. Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 113.445 (NLG 250.000), geeft recht op een skybox met 10 plaatsen en 5 op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Overige vorderingen (5)		
Overige vorderingen	915	8 226
	915	8 226

De post overige vorderingen bestaat uit een verstrekte lening aan Stadion Amsterdam CV welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van een LED boardingsysteem. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.352.524. De stand van de lening per 30 juni 2010 bedraagt EUR 506.887 (per 30 juni 2009 EUR 949.165). Hiervan is een bedrag van EUR 227.796 opgenomen onder de kortlopende vorderingen (per 30 juni 2009 EUR 214.657). De rentevoet is gelijk aan 3-maands Euribor vermeerderd met 0,5%. Als zekerheid voor de terugbetaling van de lening zal op eerste verzoek van de vennootschap een pandrecht worden verstrekt op het LED boardingsysteem. De lening heeft een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar.

In 2009/2010 is de lening aan Coöperatieve Contractpartners, welke werd aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's, geheel afgelost. De hoofdsom van de lening bedroeg maximaal EUR 3 miljoen. Per 30 juni 2009 was nog een bedrag van EUR 1.650.000 opgenomen. De rentevoet was gelijk aan de Interest Rate Swap (IRS) voor 2 jaar vermeerderd met 1%. Als zekerheid had de vennootschap pandrecht op onder andere de bedrijfsleaseauto's die met de lening waren gefinancierd.

De vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 635.846 en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2009 EUR 5.841.700). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen geen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2009 voor een bedrag van EUR 4.925.914).

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

TOTAAL VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	62 680	69 604
Buitenland	1 906	1 855
	64 586	71 459

VOORRADEN (6)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Handelsgoederen	1 152	1 335
	1 152	1 335

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn geen vooruitbetalingen op voorraden opgenomen.

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 13.892 (per 30 juni 2009 EUR 18.474). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 18.669 wegens afschrijving van voorraden als last verantwoord (2008/2009 EUR 45.532).

In 2009/2010 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 2.320.867 als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2008/2009 EUR 2.511.232).

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Debiteuren (7)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	8 962	26 327
Overige debiteuren	9 856	5 728
Voorziening debiteuren	(607)	(522)
	18 211	31 533

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 6.414.250 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2009 EUR 16.940.265).

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

Onder de debiteuren zijn uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 7.295.778 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2009 EUR 23.823.031). Voor een bedrag van EUR 5.000.000 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2009 voor een bedrag van EUR 22.500.000).

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren. Aangezien het kredietrisico met betrekking tot deze vorderingen grotendeels is afgedekt door bankgaranties leidt deze concentratie van vorderingen per balansdatum tot een maximaal risico van EUR 1.718.500 (per 30 juni 2009 EUR 1.608.224).

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Beginbalans	(522)	(370)
Dotatie	(178)	(213)
Vrijval	83	21
Onttrekkingen	10	40
Eindbalans	(607)	(522)

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren, waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd, bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Niet vervallen	14 410	25 984
0 tot 30 dagen vervallen	2 089	1 253
30 tot 60 dagen vervallen	61	1 505
Meer dan 60 dagen vervallen	1 651	2 791
	18 211	31 533

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd voldoende is waardoor een reële waardeaanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Overige vorderingen (8)		
Overige vorderingen	2 016	1 881
	2 016	1 881

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen voornamelijk nog te ontvangen baten met name uit hoofde van televisiegelden en restitutie heffing KNVB.

In 2009/2010 zijn overige vorderingen voor een bedrag van EUR 125.089 afgeboekt ten laste van het resultaat en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2008/2009 EUR 101.771).

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Overlopende activa (9)		
Overlopende activa	1 813	1 047
	1 813	1 047

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

In 2009/2010 en in 2008/2009 zijn geen overlopende activa afgeboekt ten laste van het resultaat.

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Deposito's	16	4
Kasmiddelen en banktegoeden	8 034	18 605
	8 050	18 609

Door de ABN AMRO bank is een kredietfaciliteit verstrekt tot een bedrag van EUR 6.500.000. Bij opname van deze kredietfaciliteit zal op eerste verzoek van de bankier een pandrecht worden verstrekt op de certificaten van aandelen F in Stadion Amsterdam NV. Daarnaast heeft de vennootschap zich verbonden de volgende goederen met inbegrip van de daarbij behorende nevenrechten aan de bank te verpanden:

- alle (geld)vorderingen die de vennootschap, uit welken hoofde ook, op de bank heeft of verkrijgt;
- alle zaken, waardepapieren, effecten en andere financiële instrumenten die de bank of een derde voor haar, uit welken hoofde ook, van of voor de vennootschap onder zich heeft of verkrijgt;
- alle aandelen in verzameldepots die de bank onder haar beheer heeft of verkrijgt;
- alle goederen die in de plaats van de voornoemde goederen treden.

De kredietfaciliteit zal uiterlijk op 15 juli 2010 worden verlaagd tot EUR 2.000.000.

Met de bankier is een creditgelden overeenkomst gesloten waarbij een gelijke rentevergoeding over alle creditsaldi van de zakenrekeningen is overeengekomen. Hierdoor is het niet langer noodzakelijk om overtollige liquiditeiten op deposito te plaatsen.

TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Binnenland	29 911	52 703
Buitenland	1 331	1 702
	31 242	54 405

TOTAAL ACTIVA**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Binnenland	92 592	122 308
Buitenland	3 236	3 556
	95 828	125 864

EIGEN VERMOGEN

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Geplaatst kapitaal (II)		
Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
	8 250	8 250

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):

– 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	20 250 000
– 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45	6 750 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	-
	27 000 000

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):

– 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	8 250 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	-
	8 250 000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

BEDRAGEN x EUR I 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Agio (12)		
Agio	101 120	101 120
	101 120	101 120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR I 000	2009/2010	2008/2009
Overige reserves (13)		
Beginbalans	(44 171)	(51 700)
Koersverschillen	247	172
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan niet-controleerend belang	-	(415)
Subtotaal	(43 924)	(51 943)
Onttrekking respectievelijk toevoeging volgens resultaatbestemming	(3 410)	7 772
Eindbalans	(47 334)	(44 171)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR 114.089 (per 30 juni 2009 EUR (132.066)). Dit is een gebonden reserve.

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de Euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

BEDRAGEN x EUR I 000	2009/2010	2008/2009
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)		
Beginbalans	(3 410)	7 772
Resultaat boekjaar	(22 808)	(3 410)
Subtotaal	(26 218)	4 362
Onttrekking respectievelijk toevoeging aan overige reserves	3 410	(7 772)
Eindbalans	(22 808)	(3 410)

VOORZIENINGEN (15)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Pensioenen	Belasting- latenties	Overige voorzieningen	Totaal
Beginbalans	367	606	7 706	8 679
Toevoegingen	29	5	133	167
Onttrekkingen	(239)	(54)	(172)	(465)
Eindbalans	157	557	7 667	8 381

De voorziening voor pensioenen betreft de in eigen beheer gehouden regeling voor vervroegde uittreding voor de voormalige bestuurder en moet als kortlopend worden aangemerkt (per 30 juni 2009 langlopend voor een bedrag van EUR 157.493). De pensioenvoorziening is per 1 april 2011 geheel afgewikkeld. Voor deze pensioenregeling worden geen beleggingen aangehouden. Actuariële resultaten worden direct in het resultaat verantwoord.

De pensioenvoorziening is gebaseerd op actuariële berekeningen. De gehanteerde methode is de pseudo-koopsom methode. De belangrijkste actuariële veronderstellingen inzake de voorziening voor vervroegde uitkering eigen beheer zijn:

- Disconteringsvoet	4%
- Verwachte toename vut-uitkering	0%
- Sterftetafel	GBM/GBV 1990-1995
- Leeftijdsterugstelling	0 jaar

De pensioenregeling op basis van eindloon van de voormalige bestuurder is geheel extern verzekerd. Er zullen zich geen salarisstijgingen voordoen. Tegenover de tot 2011 te betalen premies staan tegenprestaties van de voormalige bestuurder.

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen en de materiële vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

Onder de overige voorzieningen is een voorziening opgenomen die gevormd is in verband met lopende disputen met de Belastingdienst. De voorziening betreft een voorziening voor eventuele loonbelastingheffing inclusief heffingsrente van EUR 7.667.372 (per 30 juni 2009 EUR 7.534.201). De mutatie van deze voorziening in 2009/2010 betreft de heffingsrente.

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal EUR 5.809.500, exclusief heffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden.

Aankankelijk heeft het Gerechtshof te Amsterdam het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 van EUR 5.196.897 gegrond verklaard en bepaald dat Ajax - uitsluitend ten aanzien van de naheffingsaanslag 2003 terzake van de termijnbetalingen die zijn gedaan in het tijdvak 1998-2000 van EUR 612.603 - nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen, zulks op basis van een bruto loon afspraak en derhalve het enkelvoudige tarief van 60%.

Vervolgens heeft de Hoge Raad op 11 juli 2008 voor Ajax ongunstige arresten gewezen. De Hoge Raad heeft de uitspraak dat Ajax nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen in stand gelaten. Deze belastingschuld is vervolgens in de jaarcijfers per 30 juni 2008 verwerkt en is voor een bedrag van EUR 349.319, inclusief heffingsrente, per 30 juni 2010 als verplichting opgenomen onder de kortlopende schulden. Voorts heeft de Hoge Raad de voor Ajax gunstige uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam met betrekking tot de transfersommen die zijn betaald in 1997 vernietigd. De Hoge Raad heeft de zaak vervolgens verwezen naar het Gerechtshof te Den Haag ter verdere behandeling en beslissing met inachtneming van het arrest van de Hoge Raad. Op 26 juni 2009 heeft het Gerechtshof te Den Haag uitspraak gedaan en geoordeeld dat de naheffingsaanslag terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 terecht en niet tot een te hoog bedrag is opgelegd. Het Gerechtshof te Den Haag is daarmee van oordeel dat de twee spelers die in 1997 betaalde vergoedingssommen ten titel van loon hebben genoten en dat de brutering van de naheffingsaanslag door de belastinginspecteur, op basis van een netto loonafpraak en derhalve een tarief van 150%, op goede gronden heeft plaatsgevonden. Ajax is tegen deze uitspraak van het Gerechtshof te Den Haag in cassatie gegaan bij de Hoge Raad. Naar verwachting zal de Hoge Raad medio 2011 uitspraak doen. Vanwege het verdere verloop van de gerechtelijke procedure is thans over het tijdstip van de eventuele betaling van de naheffingsaanslag inclusief heffingsrente geen nauwkeurige inschatting te maken.

Tot en met het boekjaar 2006/2007 heeft Ajax het genoemde bedrag steeds in de jaarrekening vermeld onder de 'niet uit de balans blijken verplichtingen'. Vervolgens vormden de arresten van de Hoge Raad voor Ajax aanleiding, alhoewel Ajax zich alle rechten jegens genoemde spelers heeft voorbehouden, om de post in het boekjaar 2007/2008 niet langer op te nemen onder de 'niet uit de balans blijken verplichtingen', maar om in plaats daarvan een voorziening te treffen ten bedrage van EUR 3.222.076 inclusief EUR 1.143.317 heffingsrente. De hierboven vermelde uitspraak van het Gerechtshof te Den Haag vormde voor Ajax aanleiding om de in het boekjaar 2007/2008 getroffen voorziening te verhogen zodat deze thans EUR 7.667.372 inclusief EUR 2.470.475 heffingsrente bedraagt.

De onttrekking van EUR 171.474 betreft een reclassificatie van de voorziening omzetbelasting naar de overige schulden.

LANGLOPENDE SCHULDEN (16)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Kredietinstellingen	155	35
Overige schulden	4 424	3 338
	4 579	3 373
Opgenomen onder kortlopende schulden	(47)	(14)
	4 532	3 359

Onder de langlopende schulden zijn financial leaseverplichtingen van EUR 107.510 opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid-Afrika. De leaseverplichtingen hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. De gehanteerde rentevoeten zijn 11,0% en 13,0%.

De overige schulden betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de aankoop van spelers.

CREDITEUREN (17)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Crediteuren inzake vergoedingssommen	2 994	10 663
Overige crediteuren	3 784	2 602
	6 778	13 265

BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN (18)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Loonbelasting	1 868	1 750
Omzetbelasting	917	2 318
Vennootschapsbelasting	13	81
Premies sociale verzekeringen	133	126
	2 931	4 275

OVERIGE SCHULDEN (19)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Overige schulden	7 973	13 172
	7 973	13 172

Deze post bevat onder andere te betalen huisvestingskosten inzake de Amsterdam ArenA, te betalen transferkosten, te betalen pensioenpremies, alsmede betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel.

Onder de overige schulden per 30 juni 2010 is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen (per 30 juni 2009 EUR 2.575.558 met een looptijd korter dan 1 jaar). De verlieslatende contracten in 2008/2009 hebben betrekking op de verhuur van spelers.

OVERLOPENDE PASSIVA (20)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Overlopende passiva	25 958	21 056
	25 958	21 056

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en sponsoring.

TOTAAL VERPLICHTINGEN**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2010	30 juni 2009
Binnenland	54 656	61 905
Buitenland	1 944	2 170
	56 600	64 075

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Huurovereenkomsten en operational leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA, de leaseverplichtingen met betrekking tot computerapparatuur, LED boarding en de bedrijfsleaseauto's van personeelsleden en de huurverplichtingen inzake de Ajax Experience. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA bedragen totaal minimaal EUR 55,4 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA heeft een bedrag van EUR 3,8 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 13,8 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 37,8 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Amsterdam ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een gemiddeld percentage van ca 25% over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 6,8 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 30% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- de netto recette-opbrengsten tussen EUR 6,8 miljoen en EUR 7,7 miljoen komen geheel toe aan Ajax ;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 7,7 miljoen wordt 25% afgedragen aan de Amsterdam ArenA.

In boekjaren waarin wordt deelgenomen aan de Champions League wordt het gemiddelde afdrachtpercentage over het verschil in netto recette-opbrengsten tussen een boekjaar met Champions League en een boekjaar zonder Champions League verlaagd van ca 25% naar 10%.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 3,2 miljoen. Een bedrag van EUR 1,3 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 1,7 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 0,2 miljoen heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

De totale huurverplichtingen inzake de Ajax Experience bedragen EUR 5,0 miljoen. Een bedrag van EUR 0,5 miljoen aan huurverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 2,0 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 2,5 miljoen heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

In 2009/2010 is voor huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 8,3 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2008/2009 EUR 9,3 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, danwel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 4,6 miljoen.

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van Ajax kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten welke per balansdatum redelijkerwijs kunnen worden ingeschat bedraagt maximaal EUR 7,0 miljoen.

Overige verplichtingen

In 2008/2009 is Ajax samen met Stadion Amsterdam C.V. een overeenkomst aangegaan met Sony Benelux B.V. voor de afname van diensten en goederen voor een bedrag van EUR 6 miljoen gedurende een contractperiode van 5 jaar ingaande op 1 augustus 2008. Op basis van de investeringsovereenkomst van EUR 6 miljoen is Sony Benelux B.V. een sponsoringovereenkomst met Ajax en Stadion Amsterdam C.V. aangegaan voor een totaalbedrag van EUR 2 miljoen eveneens over een contractperiode van 5 jaar. Per balansdatum zijn Ajax en Stadion Amsterdam C.V. uit hoofde van de investeringsovereenkomst een investeringsverplichting aangegaan van EUR 0,5 miljoen (per 30 juni 2009 EUR 1,4 miljoen).

Door de ABN AMRO bank is in verband met de transfer van Nicolas Lodeiro ten behoeve van Club Nacional Football voor rekening en risico van de vennootschap een bankgarantie afgegeven voor een bedrag van EUR 0,9 miljoen.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

NETTO OMZET (21)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	65 382	63 745
Buitenland	4 086	3 409
Totaal netto omzet	69 468	67 154

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	5 607	4 232
Recettes Europa Cup	4 489	4 530
Premies Europa en Africa Cup	1 582	525
Seizoenkaarten	10 469	10 122
Business-seats en skybox-plaatsen	9 241	10 031
Indirecte wedstrijdbraten	1 073	786
Subtotaal	32 461	30 226
Sponsoring	25 010	25 280
Televisie	5 235	5 479
Merchandising	6 762	6 169
Totaal netto omzet	69 468	67 154

De omzet van de hoofdsponsor Aegon over 2009/2010 bedraagt EUR 11,4 miljoen (2008/2009 EUR 10,7 miljoen) oftewel 16,4% van de totale netto omzet (2008/2009 15,9%). De omzet sponsoring bevat een bedrag van EUR 1,2 miljoen (2008/2009 EUR 0,3 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeien uit de ruil van goederen of diensten,

INKOOPWAARDE OMZET (22)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	2 374	2 541
Kostprijs verkopen overig	900	1 288
	3 274	3 829

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl. Aan deze kosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (23)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Lonen en salarissen	47 030	41 450
Sociale lasten	956	799
Pensioenlasten	845	694
	48 831	42 943

Van de pensioenlasten heeft een bedrag van EUR 749.340 betrekking op de toegezegde bijdrageregeling (2008/2009 EUR 608.930).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	46 649	41 069
Buitenland	2 182	1 874
	48 831	42 943

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Voetbal	40 822	35 774
Overige	8 009	7 169
	48 831	42 943

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 32,6 miljoen (2008/2009 EUR 28,9 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 8,2 miljoen (2008/2009 EUR 6,9 miljoen) op technische- en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 3,8 miljoen (9,3%) aan wedstrijdpremies voor spelers en technische staf verantwoord (2008/2009 EUR 4,2 miljoen; 11,7%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2010	30 juni 2009
Nederland	237	221
Zuid Afrika	92	96
	329	317

Per 30 juni 2010 bestaat het aantal fte's uit 119 spelers, 69 medewerkers technische- en medische staf en 141 overige personeelsleden (per 30 juni 2009 uit 111 spelers, 71 medewerkers technische- en medische staf en 135 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

BEDRAGEN x EUR 000	Periodiek betaalde beloning	Pensioen- lasten	Winstdeling en bonus- betaling	Totaal
2009/2010				
Bestuurders				
Rik van den Boog (algemeen directeur)	337	-	-	337
Jeroen Slop (financieel directeur)	231	39	-	270
Henri van der Aat (commercieel directeur)	253	43	-	296
Voormalige bestuurder				
Arie van Eijden	2	96	-	98
	823	178	-	1 001
2008/2009				
Bestuurder				
Jeroen Slop (financieel directeur)	230	36	8	274
Bestuurders vanaf 1 januari 2009				
Rik van den Boog (algemeen directeur)	171	-	-	171
Henri van der Aat (commercieel directeur)	128	19	26	173
Voormalige bestuurder				
Arie van Eijden	2	85	-	87
	531	140	34	705

Vanaf 18 maart 2008 tot en met 31 december 2008 is Henri van der Aat werkzaam geweest als algemeen directeur ad interim. Per 1 januari 2009 is hij bij de vennootschap in dienst getreden als commercieel directeur. In 2008/2009 is voor zijn ad interim werkzaamheden een vergoeding betaald van EUR 180.000.

Het totaal van de korte termijn personeelsbeloningen voor sleutelfunctionarissen bedraagt EUR 823.149 (2008/2009 EUR 745.288).

De winstdeling en bonusbetaling van de directie is variabel en afhankelijk van het realiseren van vooraf te bepalen doelstellingen.

In de arbeidsovereenkomsten van de algemeen directeur Rik van den Boog en van de commercieel directeur Henri van der Aat is bepaald dat de bonusbetaling in beginsel afhankelijk is van vooraf te bepalen meetbare en beïnvloedbare doelen welke specifiek op het werkterrein van de betreffende directeur zijn gelegen c.q. van het behalen van direct aan de inspanningen van de betreffende directeur te relateren extra opbrengsten. In de arbeidsovereenkomst van de financieel directeur Jeroen Slop is bepaald dat de bonusbetaling in beginsel afhankelijk is van het behalen van vooraf te bepalen meetbare en beïnvloedbare doelen welke specifiek op het werkterrein van de financieel directeur zijn gelegen.

In verband met het financiële resultaat en de financiële positie waarin de vennootschap zich bevindt hebben de drie bestuurders van de vennootschap afgezien van een (eventuele) kortetermijnbonus over het boekjaar 2009/2010.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP MATERIËLE VASTE ACTIVA (24)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Bedrijfsgebouwen	974	855
Machines en installaties	19	20
Andere vaste bedrijfsmiddelen	555	418
	1 548	1 293
Resultaten desinvesteringen	(25)	1
	1 523	1 294

Onder de afschrijvingen op materiële vaste activa zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	1 407	1 232
Buitenland	116	62
	1 523	1 294

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Overige personeelskosten	3 308	4 510
Wedstrijdkosten	10 541	10 248
Huisvestingskosten	9 705	9 920
Beheer- en administratiekosten	5 443	7 381
	28 997	32 059

Onder de beheer- en administratiekosten zijn de kosten verantwoord voor het opnemen van de voorzieningen voor eventuele loonbelasting- en omzetbelastingheffing.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	27 376	30 595
Buitenland	1 621	1 464
	28 997	32 059

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (26)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Afschrijvingen vergoedingssommen	19 667	18 263
	19 667	18 263

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.573.701 in het segment binnenland als gevolg van het vertrek van spelers (2008/2009 EUR 1.889.017).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	19 234	18 014
Buitenland	652	413
Intersegment transacties	(219)	(164)
	19 667	18 263

In de afschrijvingen vergoedingssommen van het segment binnenland is begrepen een bedrag van EUR 219.178 in verband met een transfer van een speler uit het segment buitenland (2008/2009 EUR 163.738).

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (27)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Resultaat vergoedingssommen	6 183	28 507
	6 183	28 507

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	5 129	27 636
Buitenland	1 582	1 231
Intersegment transacties	(528)	(360)
	6 183	28 507

In het resultaat vergoedingssommen van het segment buitenland is begrepen een bedrag van EUR 527.963 in verband met een transfer van een speler naar het segment binnenland (2008/2009 EUR 360.224). De grondslag voor de prijsbepaling van de intersegment transactie betreft de opbrengst-waarde op de externe spelersmarkt.

FINANCIEEL RESULTAAT (28)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Rentebaten	355	1 804
Rentelasten	(255)	(2 191)
Koersverschillen	(112)	140
	(12)	(247)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	89	(374)
Buitenland	(101)	127
	(12)	(247)

BELASTINGEN (29)

De belastingbaten over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2009/2010 bedraagt EUR 3,8 miljoen (2008/2009: belastinglast EUR 0,4 miljoen), oftewel 14,4% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2008/2009 (14,7%)). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2009/2010 en in 2008/2009 bedraagt 25,5%.

Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,5% en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2009/2010	2008/2009
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,5	25,5
Belastingdruk buitenland	(0,6)	(8,4)
Deelnemingsvrijstelling	0,7	6,4
Uitkering KNVB	0,5	-
Afwaardering actieve belastinglatenties	(11,1)	-
Niet-aftrekbare kosten deelnemingen	(0,4)	(0,6)
Niet-aftrekbare kosten voorzieningen	(0,1)	(37,0)
Niet-aftrekbare kosten overig	(0,1)	(0,6)
Effectieve belastingdruk	14,4	(14,7)

In 2009/2010 steeg de belastingdruk voornamelijk door een afwaardering van de actieve belastinglatenties voor de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn. De belastingdruk in 2008/2009 steeg mede als gevolg van de permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening waaronder de kosten voor het opnemen van de voorziening voor eventuele loonbelastingheffing.

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Mutaties actieve belastinglatenties	3 956	(5 139)
Mutaties passieve belastinglatenties	49	4 779
Mutaties acute belastingschuld	(160)	(76)
	3 845	(436)

RESULTAAT NA BELASTINGEN (30)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Binnenland	(23 334)	(3 911)
Buitenland	526	501
	(22 808)	(3 410)

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR (1,24) per aandeel (2008/2009 EUR (0,19) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2009/2010 en 2008/2009.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

ENKELVOUDIG RESULTAAT

De enkelvoudige winst- en verliesrekening is in overeenstemming met artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW in vereenvoudigde vorm opgenomen.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruik maken van de KNVB licentie zoals toegelicht op pagina 41 onder het hoofd 'KNVB licentie'.

HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 109.141. Het honorarium heeft voor een bedrag van EUR 92.750 betrekking op de controle van de jaarrekening, voor een bedrag van EUR 7.228 op andere controleopdrachten en voor een bedrag ad EUR 9.163 op andere niet-controlediensten.

Enkelvoudige balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2010**30 juni 2009****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	38 458	43 523
-------------------	--------	--------

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	7 645	6 286
Machines en installaties	28	7
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1 069	715
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	1 164	1 261
	9 906	8 269

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties (3)	8 416	4 460
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)	6 139	3 879
Andere deelnemingen	5 239	5 014
Overige vorderingen	915	8 226
	20 709	21 579

Totaal vaste activa

69 073	73 371
--------	--------

Vlottende activa**Vorderingen**

Debiteuren	17 754	30 684
Groepsmaatschappijen	5 243	5 348
Overige vorderingen	1 853	1 737
Overlopende activa	1 668	978
	26 518	38 747

Liquide middelen

5 545	12 134
-------	--------

Totaal vlottende activa

32 063	50 881
--------	--------

Totaal activa

101 136	124 252
---------	---------

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2010

30 juni 2009

PASSIVA**Eigen vermogen (5)**

Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
Agio	101 120	101 120
Overige reserves	(47 334)	(44 171)
Onverdeeld resultaat boekjaar	(22 808)	(3 410)
	39 228	61 789

Voorzieningen

Pensioenen	157	367
Belastinglatenties	552	606
Overige voorzieningen	7 667	7 706
	8 376	8 679

Langlopende schulden

Overige schulden	4 215	2 856
------------------	-------	-------

Kortlopende schulden

Crediteuren	5 902	12 210
Groepsmaatschappijen	7 839	1 671
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2 907	4 164
Overige schulden	7 868	12 957
Overlopende passiva	24 801	19 926
	49 317	50 928

Totaal passiva

101 136

124 252

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1 000	2009/2010	2008/2009
Resultaat deelnemingen	2 014	1 872
Overige baten en lasten na belastingen	(24 822)	(5 282)
Resultaat na belastingen	(22 808)	(3 410)

Toelichting op de enkelvoudige balans

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 40 en met 45. Voor een toelichting op de voorzieningen, de schulden en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en geconsolideerde winst- en verliesrekening.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Vergoedingssommen		
Aanschafwaarde		
Beginbalans	76 598	59 131
Investeringen	14 169	33 932
Desinvesteringen	(6 572)	(16 465)
Eindbalans	84 195	76 598
Cumulatieve afschrijvingen		
Beginbalans	(33 075)	(27 795)
Afschrijvingen	(19 234)	(18 014)
Afschrijvingen op desinvesteringen	6 572	12 734
Eindbalans	(45 737)	(33 075)
Boekwaarde		
Eindbalans	38 458	43 523
Beginbalans	43 523	31 336

Per balansdatum zijn onder de vergoedingssommen onder andere de volgende spelers opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
2009/2010		
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2013	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000
2008/2009		
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.573.701 als gevolg van het vertrek van spelers (2008/2009 EUR 1.889.017).

In 2008/2009 is een last van EUR 1.855.545 nagenoeg geheel verantwoord onder de lonen, salarissen en sociale lasten. Deze last heeft betrekking op de financiële afwikkeling met spelers.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2010 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2009 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
BEDRAGEN x EUR 1 000					
2009/2010					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	15 862	670	6 886	1 261	24 679
Investerings	1 160	28	705	1 083	2 976
Desinvesteringen	-	(34)	(14)	-	(48)
Overboekings	1 098	-	82	(1 180)	-
Eindbalans	18 120	664	7 659	1 164	27 607
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(9 576)	(663)	(6 171)	-	(16 410)
Afschrijvingen	(899)	(7)	(433)	-	(1 339)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	34	14	-	48
Eindbalans	(10 475)	(636)	(6 590)	-	(17 701)
Boekwaarde					
Eindbalans	7 645	28	1 069	1 164	9 906
Beginbalans	6 286	7	715	1 261	8 269

BEDRAGEN x EUR 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2008/2009					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	15 456	670	6 290	238	22 654
Investerings	406	-	358	1 261	2 025
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	238	(238)	-
Eindbalans	15 862	670	6 886	1 261	24 679
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(8 796)	(646)	(5 838)	-	(15 280)
Afschrijvingen	(780)	(17)	(333)	-	(1 130)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	-	-	-
Eindbalans	(9 576)	(663)	(6 171)	-	(16 410)
Boekwaarde					
Eindbalans	6 286	7	715	1 261	8 269
Beginbalans	6 660	24	452	238	7 374

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2010, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 523.817 (per 30 juni 2009 EUR 585.435).

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 667.000 en zijn aangegaan voor de aanleg van een kunst- en een natuurgrasveld en de aanschaf van een trackingsysteem.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	4 460	9 425
Toevoeging	6 891	-
Onttrekking	-	(4 965)
Afwaardering	(2 935)	-
Eindbalans	8 416	4 460

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognostiseerde cijfers van de boekjaren 2010/2011 tot en met 2014/2015. In deze prognoses is uitgegaan van de veronderstelling dat in de komende vijf boekjaren in drie jaren wordt deelgenomen aan de Champions League en in twee jaren aan de Europa League. Daarnaast is een materiële toename van het resultaat vergoedingssommen en een reductie in de spelerssalariskosten en de afschrijvingskosten op spelers geprognostiseerd. Dit ten gevolge van het ingezette beleid om meer zelf opgeleide spelers deel te laten uitmaken van de selectie.

De afwaardering in 2009/2010 betreft een afboeking van de belasting over de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn. Op basis van IAS 12.35 zijn er thans onvoldoende overtuigende aanwijzingen beschikbaar dat een verrekening met voldoende fiscale winsten in de periode tot en met 2011/2012 kan worden gerealiseerd. Het bedrag van compensabele verliezen waarvoor geen actieve belastinglatentie is verantwoord bedraagt EUR 11.512.000 per 30 juni 2010.

In 2008/2009 is de onttrekking voor een bedrag van EUR 4.577.976 het gevolg van het in 2008/2009 genomen besluit om de ruilarresten vanaf de aangifte over het boekjaar 2007/2008 gedurende een periode van minimaal drie boekjaren niet toe te passen. Deze onttrekking heeft eveneens plaatsgevonden bij de passieve latentie.

BEDRAGEN x EUR 000	2009/2010	2008/2009
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)		
Beginbalans	3 879	2 663
Resultaat	2 014	1 872
Terugbetaling kapitaal	-	(828)
Koersverschillen	246	172
Eindbalans	6 139	3 879

EIGEN VERMOGEN (5)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 11 tot en met 14 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Voor alle Nederlandse groepsmaatschappijen heeft de vennootschap aansprakelijkheidsverklaringen afgegeven ingevolge artikel 403 Titel 9 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de overige niet uit de balans blijken verplichtingen wordt verwezen naar pagina 58.

De vennootschap is in verband met de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en de omzetbelasting hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele belastingsschulden van de fiscale eenheid.

Amsterdam, 27 oktober 2010

Directie AFC Ajax

Rik van den Boog
Henri van der Aat
Jeroen Slop

Raad van Commissarissen

Uri Coronel
Cor van Eijden
Frank Eijken
Jan Haars
Joop Krant

DE CIJFERS

OVERIGE GEGEVENS

Accountantsverklaring

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van AFC Ajax NV

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 33 tot en met pagina 72 opgenomen jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 30 juni 2010 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 30 juni 2010, winst-en-verliesrekening, overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over het boekjaar eindigend op 30 juni 2010 alsmede uit een overzicht van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 30 juni 2010 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over het boekjaar eindigend op 30 juni 2010 met de toelichting.

Verantwoordelijkheid van de directie

De directie van AFC Ajax NV is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2010 en van het resultaat en de kasstromen over het boekjaar eindigend op 30 juni 2010 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2010 en van het resultaat over het boekjaar eindigend op 30 juni 2010 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder f BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amstelveen, 27 oktober 2010

BDO Audit & Assurance B.V.

namens deze,

O. van Agthoven RA

Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- I a Uit de winst – het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- I b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten *.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

* Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven.

Voorstel resultaatbestemming

Over het boekjaar 2009/2010 zal geen dividend worden uitgekeerd.

De directie stelt voor het verlies over het boekjaar 2009/2010 van EUR 22,808 miljoen te onttrekken aan de overige reserves. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', waarvan het bestuur wordt gevormd door de heer Uri Coronel (voorzitter), de heer Joop Krant en de heer Cor van Eijden. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

- a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateursporten;
- g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
- h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent de uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel slechts worden genomen door het bestuur van de Vereniging, met voorafgaande goedkeuring van de ledenraad van de Vereniging.

Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum is de speler Rob Wilaert in zijn laatste contractjaar met de vennootschap met ingang van 22 augustus 2010 verhuurd aan Roda JC. Gedurende de huurperiode komt per saldo een bedrag van EUR 1.845.784 ten laste van het resultaat van de vennootschap. Dit bedrag heeft betrekking op salaris- en afschrijvingskosten waarop de vergoeding van Roda JC in mindering is gebracht.

DE CIJFERS

BIJLAGEN

Meerjarenoverzicht 2000/2001 tot en met 2009/2010

	2009/2010	2008/2009	2007/2008
RESULTATEN	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000
Netto omzet	69 468	67 154	61 892
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(13 157)	(12 971)	(15 254)
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(13 484)	10 244	25 663
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(26 641)	(2 727)	10 409
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(26 653)	(2 974)	11 103
Buitengewoon resultaat na belastingen	—	—	—
Resultaat na belastingen	(22 808)	(3 410)	7 772
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1 523	1 294	1 249
Afschrijvingen vergoedingssommen	19 667	18 263	22 676
Netto kasstroom	(10 481)	(404)	(5 131)
Dividend	—	—	—
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	38 797	44 350	31 828
Overige vaste activa	25 789	27 109	34 178
Vlottende activa	31 242	54 405	59 137
Kortlopende schulden	43 687	52 037	44 614
Eigen vermogen	39 228	61 789	65 442
Totaal vermogen	95 828	125 864	125 143
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	329	317	284
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18 333 333	18 333 333	18 333 333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
Resultaat na belastingen	(1,24)	(0,19)	0,42
Netto kasstroom	(0,57)	(0,02)	(0,28)
Dividend	—	—	—
Eigen vermogen	2,14	3,37	3,57
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(18,9)	(19,3)	(24,6)
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(38,4)	(4,1)	16,8
Resultaat na belastingen/netto omzet	(32,8)	(5,1)	12,6
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	(45,2)	(5,4)	12,6
Resultaat na belastingen/totaal vermogen	(23,8)	(2,7)	6,2
Vlottende activa/kortlopende schulden	71,5	104,6	132,6
Eigen vermogen/totaal vermogen	40,9	49,1	52,3

Tot en met het boekjaar 2003/2004 zijn de Nederlandse grondslagen (Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing.
Vanaf 2004/2005 zijn de cijfers opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS).

2006/2007	2005/2006	2004/2005	2003/2004	2002/2003	2001/2002	2000/2001
x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000
64 891	74 430	66 625	64 233	76 517	55 383	49 449
(1 415)	7 000	4 681	4 982	12 764	(8 970)	(11 028)
(12 588)	(10 146)	932	9 718	(20 030)	(15 998)	(3 291)
(14 003)	(3 146)	5 613	14 700	(7 266)	(24 968)	(14 319)
(13 052)	(6 675)	6 121	15 182	(6 782)	(24 479)	(13 390)
—	—	—	—	—	(9 368)	—
(10 420)	(6 626)	2 853	9 774	(4 041)	(25 787)	(8 220)
1 376	1 434	1 933	1 801	1 788	3 659	4 211
13 105	12 238	15 486	15 575	20 687	19 933	15 065
4 983	(2 914)	1 160	6 540	1 721	(14 055)	7 250
—	—	—	757	—	—	—
24 478	37 441	29 201	27 583	27 568	40 651	58 052
27 405	26 848	32 607	37 393	40 870	43 601	48 885
40 598	41 920	52 065	41 111	24 582	22 461	47 130
31 353	31 958	31 690	26 094	24 691	24 342	45 161
57 852	68 284	74 912	73 543	63 537	68 518	96 559
92 481	106 209	113 873	106 087	93 020	106 713	154 067
266	232	236	245	252	433	399
18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333
x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I
(0,57)	(0,36)	0,15	0,53	(0,22)	(1,41)	(0,45)
0,27	(0,16)	0,06	0,36	0,09	(0,77)	0,40
—	—	—	0,14	—	—	—
3,16	3,72	4,09	4,01	3,47	3,74	5,27
(2,2)	9,4	7,0	7,8	16,7	(16,2)	(22,3)
(21,6)	(4,2)	8,4	22,9	(9,5)	(45,1)	(29,0)
(16,1)	(8,9)	4,3	15,2	(5,3)	(46,6)	(16,6)
(16,5)	(9,3)	3,8	14,3	(6,1)	(31,2)	(8,2)
(11,3)	(6,2)	2,5	9,2	(4,3)	(24,2)	(5,3)
129,5	131,2	164,3	157,5	99,6	92,3	104,4
62,6	64,3	65,8	69,3	68,3	64,2	62,7

Aandeelhoudersinformatie

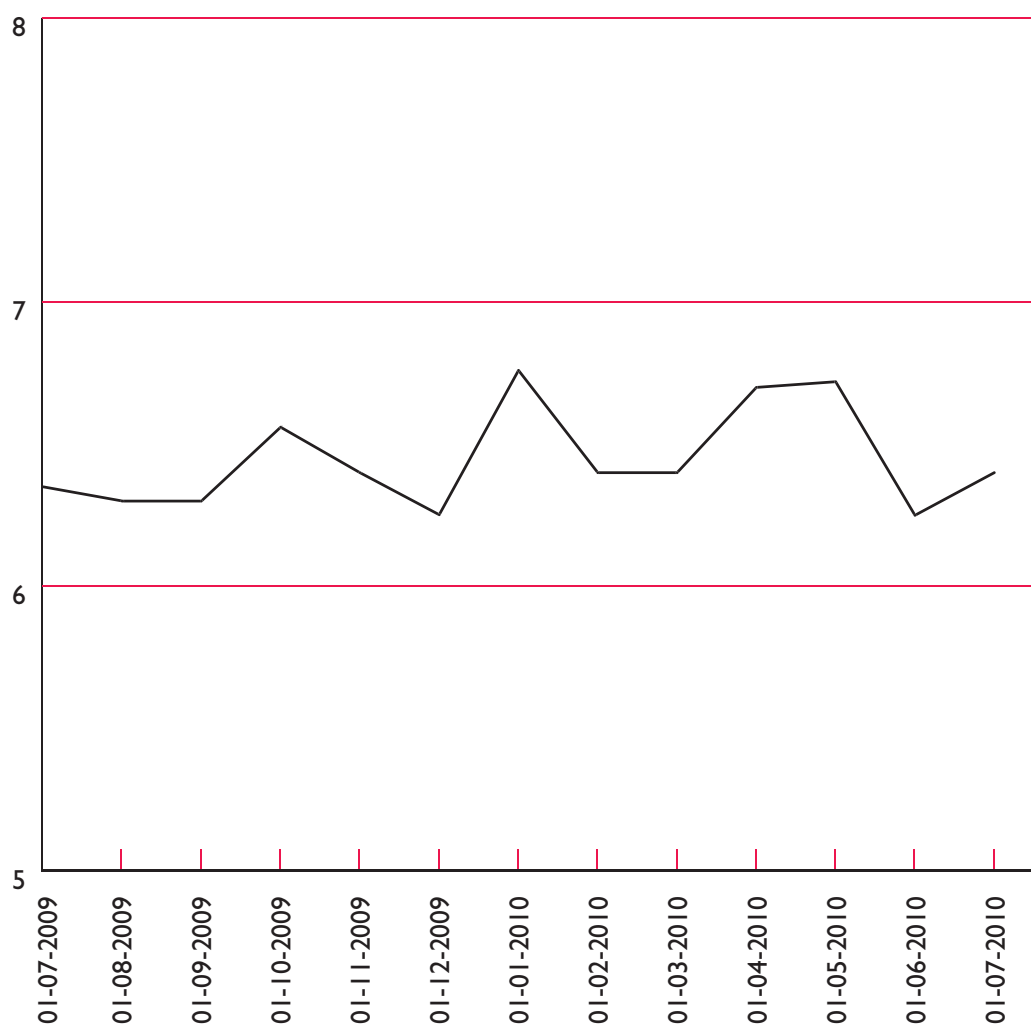
AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,00%
A. Strating	9,95%
Aviva plc.	8,56%
Overig ter beurse genoteerd	8,49%
	100,0%

KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



Raad van Commissarissen en directie

De Raad van Commissarissen heeft per 27 oktober 2010 de volgende samenstelling:

Uri Coronel (63)

Uri Coronel is geboren en getogen in Amsterdam en begon zijn werkzame leven na de middelbare school in het familiebedrijf, reeds toen een van de grootste assurantiemakelaars van ons land. Hij zou, ook na de verkoop van het familiebedrijf aan een grote Amerikaanse onderneming, zijn hele loopbaan (mede) leiding blijven geven aan dit bedrijf (thans bekend onder de naam Aon Risico Management) tot zijn pensionering in december 2006. Zowel binnen de assurantiëwereld als in de sociaal-maatschappelijke sfeer heeft Uri Coronel een groot aantal bestuursfuncties vervuld. Op dit moment bekleedt hij naast het voorzitterschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter VNO-NCW Amsterdam, bestuurslid en voorzitter Stuurgroep Masterplan Naturis Artis Magistra, bestuurslid Fonds Gehandicaptensport, bestuurslid Stichting Steun Alzheimer Centrum VUmc en lid Raad van Commissarissen NV Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam. Uri Coronel heeft van januari 1989 tot oktober 1997 deel uitgemaakt van het bestuur van de vereniging AFC Ajax, hij was van oktober 1998 tot oktober 2007 lid van de Ledenraad en is thans voorzitter van het bestuur van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

Cor van Eijden (61)

Cor van Eijden is in het dagelijks leven algemeen directeur van Globe Reisburo BV, onderdeel van OAD Reizen. Sinds 1961 is Van Eijden lid van Ajax. Hij doorliep de jeugdopleiding, was geruime tijd lid van de Ledenraad (laatstelijk voorzitter van de Ledenraad) en was lange tijd actief als elftal leider van juniorenteams. In 2000 werd hij benoemd tot lid van verdienste. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter onderhandelingscommissie CAO reisbranche (ANVR) en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax.

Frank Eijken (56)

Na een betrekking bij Reader's Digest NV richtte Frank Eijken in 1989 IP op, het bedrijf dat verantwoordelijk is voor alle commerciële activiteiten van onder meer RTL4, RTL5 en RTL7. Via Radio 10 FM belandde hij in 2000 bij SBS Broadcasting BV, waar hij lid was van de Raad van Bestuur. Vervolgens maakte hij in 2003 de overstap naar SBS Broadcasting SA waar hij de functie van Senior Vice President sales & marketing bekleedde. Van september 2005 tot en met 31 december 2008 was Frank Eijken de Chief Commercial Officer (CCO) van RTL Nederland, tevens lid van de Managing Board van RTL Nederland en directievoorzitter van de verkooporganisatie RTL Sales BV. Sindsdien is hij zijn eigen adviesbedrijf gestart dat gespecialiseerd is in de zakelijk strategische kant van media. Frank Eijken is commissaris bij reclameadviesbureau Doom & Dickson, commissaris bij interactief communicatiebureau Bone, lid Raad van Advies bij This is Golf (organisator van ondermeer Dutch KLM Open), lid Raad van Advies bij full service mobile marketing agency Mobile Generation, lid Raad van Toezicht WNL (Omroep Wakker Nederland), lid Raad van Toezicht van Stichting Medical Credit Fund (een organisatie die zich toelegt op het geven van microkredieten voor privégezondheidsfaciliteiten) en lid van de Stuurgroep Artis Masterplan.

Jan Haars (59)

Jan Haars studeerde toegepaste wiskunde aan de Universiteit Twente. Na zijn afstuderen begon hij in 1976 als consultant bij ABN AMRO Bank NV. Vervolgens werkte hij achtereenvolgens als "group treasurer" bij de Thyssen Bornemisza Group, als financieel directeur bij Boskalis Westminster NV, als hoofd van de afdeling "investment banking" van Rabo International, als "group treasurer" van Unilver en als CFO van TNT. Jan Haars was sinds oktober 2006 Chief Financial Officer van Corio NV, een beursgenoteerd (Euronext) vastgoedbeleggingsfonds en thans gepensioneerd. Daarnaast is hij lid van de Raad van Commissarissen van verzekeringsmaatschappij Delta Lloyd waar hij ook voorzitter van het Audit Committee is.

Joop Krant (62)

Joop Krant begon zijn carrière bij Pierson, Heldring & Pierson. Vervolgens was hij bijna dertig jaar werkzaam bij Kempen & Co. Tegenwoordig is Joop Krant Managing Director van Catalyst Advisors BV, een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van fusies, overnames, financieringsvraagstukken en kapitaalmarkttransacties. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter Raad van Commissarissen Wereldhave NV, voorzitter Raad van Commissarissen Kardan NV, lid Raad van Commissarissen Cyrt Investments and Investment Committee Cyrt Funds, bestuursvoorzitter Joods Historisch Museum en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Uri Coronel 400 aandelen en Joop Krant 10 aandelen in de vennootschap. Voor het overige houden de commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Rooster van aftreden

Naam	Datum in functie	Benoemd voor*	Aftredend in
Uri Coronel	19 mei 2008	vier jaar	2012
Cor van Eijden	19 mei 2008	vier jaar	2012
Frank Eijken	28 november 2003	vier jaar**	2011
Jan Haars	3 december 2008	vier jaar	2012
Joop Krant	19 mei 2008	vier jaar	2012

* COMMISSARISSEN ZIJN AFTREDEND OP DE DAG VAN DE EERSTE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS NADAT VIER JAAR SINDE DE BENOEMING IS VERSTREKEN

** FRANK EIJKEN IS PER 26 NOVEMBER 2007 HERBENOEMD VOOR EEN PERIODE VAN VIER JAAR

De directie heeft per 27 oktober 2010 de volgende samenstelling:

Rik van den Boog, algemeen directeur (51)

Sinds 1 januari 2009 is Rik van den Boog Algemeen Directeur bij Ajax. Rik van den Boog, Amsterdammer van geboorte, volgde een docentenopleiding. Hij stond een paar jaar voor de klas voordat hij de overstap maakte naar het bedrijfsleven. Dat bracht hem tot directieposities bij onder meer Rank Xerox, Orange en Vodafone Libertel. Daarna raakte Van den Boog als investeerder betrokken bij diverse mediagerelateerde bedrijven. Van den Boog voetbalde vanaf zijn twaalfde bij Ajax, waar hij de hele jeugdopleiding doorliep. Hij was een paar jaar contractspeler totdat een zware enkelblessure hem noodzaakte te stoppen met voetballen.

Henri van der Aat, commercieel directeur (53)

Sinds 1 januari 2009 is Henri van der Aat Directeur Commerciële Zaken bij Ajax. Daarvoor was hij vanaf 18 maart 2008 reeds in functie als algemeen directeur ad interim. Eerder was Van der Aat onder andere actief als interim-directeur van de Rabobank Wielerploeg en als directeur van Nederlands grootste sportmarketingbureau, Trefpunt Sports & Leisure Marketing. Met Trefpunt zette hij in 1992 het Holland Heineken House op. Ook was hij succesvol als bondscoach van de Nederlandse zeilploeg. Als Directeur Commerciële Zaken van de vennootschap is Henri van der Aat onder andere verantwoordelijk voor marketing & sales, merchandising, media en commercial development.

Jeroen Slop, financieel directeur (49)

Jeroen Slop studeerde economie en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Toen kwam hij weer dichterbij huis. Hij ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Jeroen Slop is als Directeur Financiën aan Ajax verbonden sinds 1 december 1998. In die hoedanigheid is hij toegetreden tot de statutaire directie op 1 december 2005.

Informatie ingevolge Besluit artikel 10 overnamerichtlijn

1. Kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45

1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Aan de goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel zijn onderworpen besluiten van de directie van de vennootschap omtrent:

- (a) wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- (b) wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- (c) wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- (d) wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- (e) wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- (f) wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateur- elftallen;
- (g) de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
- (h) het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de raad van commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

3. Deelnemingen in de vennootschap waarvoor een meldingsplicht bestaat overeenkomstig de artikelen 2 en 3 Wmz 1996.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Aviva plc.	8,56%
A. Strating	9,95%
Vereniging AFC Ajax	73%

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).

5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend.

Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operationeel.

6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen

Uit de statuten van de vereniging AFC Ajax vloeit voort dat een besluit van het bestuur van de vereniging omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. Een dergelijk besluit behoeft bovendien de goedkeuring van de ledenraad welke ter zake dient te besluiten met een meerderheid van ten minste vier vijfden van het aantal uitgebrachte geldige stemmen.

7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht.

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

8. Voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)

De raad van commissarissen benoemt de leden van de directie. Hij geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De raad van commissarissen ontslaat een lid van de directie niet dan nadat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Indien in een eerste vergadering waarvoor een voorstel tot ontslag van een lid van de directie staat geagendeerd, niet alle commissarissen aanwezig zijn, kan het voorstel worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering waarin geldig over het voorstel kan worden besloten ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De raad van commissarissen kan een lid van de directie schorsen. Elke schorsing kan één of meermalen worden verlengd, doch in totaal niet langer duren dan drie maanden. Is na afloop van die tijd geen beslissing genomen omtrent de opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van vijftien jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is voorts artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Commissarissen (benoeming)

De commissarissen worden, op voordracht van de raad van commissarissen, benoemd door de algemene vergadering dan wel, indien lid 6 van dit artikel toepassing vindt, door de raad van commissarissen. De raad van commissarissen maakt de voordracht gelijktijdig bekend aan de ondernemingsraad en aan de algemene vergadering. Iedere aanbeveling of voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt daarbij rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen aan de raad van commissarissen personen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De raad van commissarissen deelt hun daartoe tijdig mede wanneer, ten gevolge waarvan en overeenkomstig welk profiel in zijn midden een plaats moet worden vervuld. Indien voor die plaats het in lid 4 van dit artikel bedoelde versterkte recht van aanbeveling geldt, doet de raad van commissarissen daarvan eveneens mededeling. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een commissaris worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of die hij heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden, waarbij, indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot eenzelfde groep behoren, met de aanduiding van die groep kan worden volstaan.

Voor een derde van het aantal leden van de raad van commissarissen geldt dat de raad van commissarissen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht plaatst, tenzij de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen deze aanbeveling op grond van de verwachting dat de aanbevolen persoon ongeschikt zal zijn voor de vervulling van de taak van commissaris of dat de raad van commissarissen bij benoeming overeenkomstig de aanbeveling niet naar behoren zal zijn samengesteld. Indien het getal van de leden van de raad van commissarissen niet door drie deelbaar is, wordt het naastgelegen lagere getal dat wel door drie deelbaar is in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal leden waarvoor dit versterkte recht van aanbeveling geldt.

Indien de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon, deelt hij de ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mede. De raad van commissarissen treedt onverwijld in overleg met de ondernemingsraad met het oog op het bereiken van overeenstemming over de voordracht. Indien de raad van commissarissen constateert dat geen overeenstemming kan worden bereikt, verzoekt een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de raad van commissarissen aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt niet eerder ingediend dan nadat vier weken zijn verstreken na aanvang van het overleg met de ondernemingsraad. De raad van commissarissen plaatst de aanbevolen persoon op de voordracht indien de ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart. Verklaart de ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het hiervoor bepaalde in lid 4 van dit artikel.

De algemene vergadering kan met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin de voordracht kan worden afgewezen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen ongeacht het in die vergadering vertegenwoordigde geplaatste kapitaal. Alsdan maakt de raad van commissarissen een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de raad van commissarissen de voorgedragen persoon.

Ontbreken alle commissarissen anders dan ingevolge het hierna bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan geschiedt de benoeming door de algemene vergadering.

De ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
- de naam van de persoon die de raad van commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- de motivering van de voordracht;
- de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
- b. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de raad van commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping tot deze algemene vergadering van aandeelhouders mag eerst geschieden indien vaststaat dat de raad van commissarissen de ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen casu quo, indien sprake is van een voorgenomen benoeming met betrekking waartoe de ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4 heeft, een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon door de raad van commissarissen op de voordracht is geplaatst of de ondernemingsraad te kennen heeft gegeven geen gebruik te maken van haar in dat lid bedoelde versterkte recht van aanbeveling.

Commissarissen (aftreden en opzeggen vertrouwen in de raad van commissarissen)

Een commissaris treedt uiterlijk af, indien hij na zijn laatste benoeming vier jaren commissaris is geweest.

Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse algemene vergadering. Een periodiek aftredende commissaris is terstond herbenoembaar. Indien zich een tussentijdse vacature in de raad van commissarissen voordoet, geldt de raad als volledig samengesteld; evenwel wordt zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening getroffen. Degene die is benoemd ter voorziening in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op een desbetreffend verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging der omstandigheden op grond waarvan handhaving als commissaris redelijkerwijze niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, ten deze vertegenwoordigd door de raad van commissarissen, alsmede door een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de algemene vergadering van aandeelhouders of van de ondernemingsraad.

Een commissaris kan worden geschorst door de raad van commissarissen; de schorsing vervalt van rechtswege, indien de vennootschap niet binnen een maand na de aanvang der schorsing een verzoek als bedoeld in het vorige lid bij de ondernemingskamer heeft ingediend.

De algemene vergadering kan bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal, het vertrouwen in de raad van commissarissen opzeggen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn.

Het besluit kan niet worden genomen ten aanzien van commissarissen die zijn aangesteld door de ondernemingskamer overeenkomstig lid 3 van dit artikel.

Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen dan nadat de directie, de ondernemingsraad van het voorstel voor het besluit en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. De kennisgeving geschiedt ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering waarin het voorstel wordt behandeld. Indien de ondernemingsraad een standpunt over het voorstel bepaalt, stelt de directie de raad van commissarissen en de algemene vergadering van dit standpunt op de hoogte. De ondernemingsraad kan zijn standpunt in de algemene vergadering doen toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de raad van commissarissen tot gevolg. Alsdan verzoekt de directie onverwijld aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen. De ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De raad van commissarissen bevordert dat binnen een door de ondernemingskamer vastgestelde termijn een nieuwe raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding der vennootschap kan slechts worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de raad van commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd kan niet worden genomen dan na verkregen goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel.

Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding der vennootschap wordt gedaan, moet zulks steeds bij de oproeping tot de algemene vergadering van aandeelhouders worden vermeld, en moet, indien het een statutenwijziging betreft, tegelijkertijd een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vennootschap alsmede te Amsterdam ter plaatste bij de oproeping te bepalen ter inzage worden neergelegd en gratis verkrijgbaar worden gesteld voor aandeelhouders alsmede voor vruchtgebruikers en pandhouders aan wie het stemrecht toekomt, tot de afloop der vergadering.

9. Bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie is belast met het besturen van de vennootschap en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Voor wat betreft de uitgifte van aandelen en de verkrijging van eigen aandelen vloeit uit de statuten het navolgende voort.

Uitgifte van aandelen

Uitgifte van aandelen geschiedt ingevolge een besluit van de directie. Het besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen. Deze bevoegdheid van de directie betreft alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of te eniger tijd zal luiden. De duur van deze bevoegdheid wordt vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering en bedraagt ten hoogste vijf jaren. De aanwijzing van de directie als het tot uitgifte bevoegd orgaan kan bij de statuten of bij besluit van de algemene vergadering telkens voor niet

langer dan vijf jaren worden verlengd. Bij deze aanwijzing wordt bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken.

Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan vindt uitgifte van aandelen voortaan plaats krachtens besluit van de algemene vergadering, behoudens aanwijzing van een ander vennootschapsorgaan door de algemene vergadering.

Een besluit van de algemene vergadering tot uitgifte van aandelen of tot aanwijzing van een ander tot uitgifte bevoegd orgaan kan slechts worden genomen op voorstel van de directie. Het voorstel is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een voordien reeds verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent.

Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is voorts artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, doch slechts om niet of indien:

- a. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan slechts plaatsvinden indien de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt voor ten hoogste achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, hoe zij mogen worden verkregen en tussen welke grenzen de prijs moet liggen.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij.

Verkrijging of vervreemding van eigen aandelen geschiedt krachtens besluit van de directie. Zulk een besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2.

Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn voorts de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995.

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code

Ajax onderschrijft vrijwel alle principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Ten aanzien van die principes en best practice bepalingen is daarom in deze bijlage geen commentaar opgenomen. Van een klein aantal principes en best practice bepalingen wordt door Ajax afgeweken. Ten aanzien van deze principes en best practice bepalingen wordt hierna (in rood) gemotiveerd toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt.

PRINCIPES EN BEST PRACTICE BEPALINGEN

I. Naleving en handhaving van de code

Principe

Het bestuur en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en voor de naleving van deze code. Zij leggen hierover verantwoording af aan de algemene vergadering en voorzien eventuele afwijkingen van de bepalingen van een deugdelijke motivering. Aandeelhouders nemen zorgvuldig kennis en maken een grondige beoordeling van de door de vennootschap gegeven motivering van eventuele afwijkingen van de best practice bepalingen van deze code. Zij vermijden een “afvinkmentaliteit” in de beoordeling van de corporate governance structuur van de vennootschap en zijn bereid om een dialoog aan te gaan indien zij de uitleg van de vennootschap niet aanvaarden. Uitgangspunt is de erkenning dat corporate governance een kwestie van maatwerk is en dat afwijkingen van individuele bepalingen door een vennootschap gerechtvaardigd kunnen zijn.

Best practice bepalingen

I.1 De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een afzonderlijk hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.

I.2 Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van deze code wordt onder een afzonderlijk agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering voorgelegd.

II. Het bestuur

II.1 Taak en werkwijze

Principe

Het bestuur is belast met het besturen van de vennootschap, hetgeen onder meer inhoudt dat het verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie met het bijbehorende risicoprofiel, de resultatenontwikkeling en de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van commissarissen en aan de algemene vergadering. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het bestuur verschaft de raad van commissarissen tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de raad van commissarissen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de vennootschap. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de raad van commissarissen en de auditcommissie.

Best practice bepalingen

II.1.1 Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar.

Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

De huidige bestuurders zijn benoemd voor onbepaalde tijd. Met hen zijn arbeidsovereenkomsten gesloten voor onbepaalde tijd. Los daarvan meent de club dat benoeming van bestuurders voor onbepaalde tijd beter past bij de aard en omvang van de activiteiten van Ajax en Ajax een zwaarwegend belang heeft bij continuïteit en stabiliteit tenslotte geldt dat het niet zo eenvoudig is om telkens geschikte opvolgers te vinden.

II.1.2 Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de raad van commissarissen:

- a) de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
- b) de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen;
- c) de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële ratio's; en
- d) de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen.

De hoofdzaken hiervan worden vermeld in het jaarverslag.

II.1.3 In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval:

- a) risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;

b) een gedragscode, die op de website van de vennootschap wordt geplaatst;

De diverse van toepassing zijnde gedragsregels zijn, zowel intern als extern, verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website.

c) handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures; en

d) een systeem van monitoring en rapportering.

II.1.4 In het jaarverslag geeft het bestuur:

a) een beschrijving van de voornaamste risico's gerelateerd aan de strategie van de vennootschap;

b) een beschrijving van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de voornaamste risico's in het boekjaar; en

c) een beschrijving van eventuele belangrijke tekortkomingen in de interne risicobeheersings- en controlesystemen die in het boekjaar zijn geconstateerd, welke eventuele significante wijzigingen in die systemen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen van die systemen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de raad van commissarissen is besproken.

II.1.5 Ten aanzien van financiële verslaggevingsrisico's verklaart het bestuur in het jaarverslag dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat en dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren hebben gewerkt. Het bestuur geeft hiervan een duidelijke onderbouwing.

II.1.6 Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.

II.1.7 Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris te rapporteren over vermeende onregelmatigheden binnen de vennootschap van algemene, operationele en financiële aard. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de raad van commissarissen. Deze klokkenluidersregeling wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

II.1.8 Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursvennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de raad van commissarissen van een beursvennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de eigen vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursvennootschap behoeft de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van commissarissen gemeld.

II.1.9 Indien het bestuur een responstijd in de zin van best practice bepaling IV.4.4 inroept, is deze periode niet langer dan 180 dagen, berekend vanaf het moment waarop het bestuur door één of meer aandeelhouders op de hoogte wordt gesteld van het voornemen tot agendering tot aan de dag van de algemene vergadering waarop het onderwerp zou moeten worden behandeld. Het bestuur gebruikt de responstijd voor nader beraad en constructief overleg, in ieder geval met de desbetreffende aandeelhouder(s), en verkent de alternatieven. De raad van commissarissen ziet hierop toe. De responstijd wordt per algemene vergadering slechts eenmaal ingeroepen, geldt niet ten aanzien van een aangelegenheid waarvoor reeds eerder een responstijd is ingeroepen en geldt evenmin wanneer een aandeelhouder als gevolg van een geslaagd openbaar bod over ten minste driekwart van het geplaatst kapitaal beschikt.

II.1.10 Wanneer een overnamebod op de (certificaten van) aandelen in de vennootschap wordt voorbereid draagt het bestuur er zorg voor dat de raad van commissarissen tijdig en nauw wordt betrokken bij het overnameproces.

II.1.11 Indien het bestuur van een vennootschap ten aanzien waarvan een overnamebod is aangekondigd of uitgebracht, het verzoek van een derde concurrerende bieder ontvangt inzage te krijgen in de gegevens van de vennootschap, bespreekt het bestuur dit verzoek onverwijld met de raad van commissarissen.

II.2 Bezoldiging

Hoogte en samenstelling van de bezoldiging

Principe

De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van de vennootschap, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Bij de vaststelling van de totale bezoldiging wordt de invloed ervan op de beloningsverhoudingen binnen de onderneming meegewogen. Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast deel en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, beoordeelbare en beïnvloedbare doelen, die overwegend een lange termijn karakter hebben. Het variabele deel van de bezoldiging moet passend zijn ten opzichte van het vaste deel van de bezoldiging. De bezoldigungsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is eenvoudig en inzichtelijk. Zij bevordert de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn, zet niet aan tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang noch tot het nemen van risico's die niet passen binnen de vastgestelde strategie en 'beloont' falende bestuurders niet bij ontslag. De raad van commissarissen is hiervoor verantwoordelijk. Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging worden onder meer in overweging genomen de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen en niet-financiële indicatoren die relevant zijn voor de lange termijn waardecreatie van de vennootschap. Het aandelenbezit van een bestuurder in de vennootschap waarvan hij bestuurder is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een bestuurder bedraagt niet meer dan eenmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.

Best practice bepalingen

II.2.1 Voorafgaand aan het opstellen van het bezoldigingsbeleid en voorafgaand aan de vaststelling van de bezoldiging van individuele bestuurders analyseert de raad van commissarissen de mogelijke uitkomsten van de variabele bezoldigingscomponenten en de gevolgen daarvan voor de bezoldiging van de bestuurders.

II.2.2 De raad van commissarissen stelt de hoogte en de structuur van de bezoldiging van bestuurders mede vast aan de hand van uitgevoerde scenarioanalyses en met inachtneming van de beloningsverhoudingen binnen de onderneming.

II.2.3 Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging van bestuurders neemt de raad van commissarissen onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen en niet-financiële indicatoren die relevant zijn voor de lange termijn doelstellingen van de vennootschap in overweging, een en ander met inachtneming van de risico's die variabele bezoldiging voor de onderneming kan meebrengen.

II.2.4 Ingeval opties worden toegekend worden deze in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend. Het aantal toe te kennen opties wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven en uitdagende doelen.

II.2.5 Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot ten minste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven en uitdagende doelen.

II.2.6 De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de handel op de gereglementeerde markt op één of meer te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf handelsdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.

II.2.7 De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden van de toegekende opties worden gedurende de looptijd aangepast, behoudens voor zover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzakelijk zijn.

II.2.8 De vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal eenmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van eenmaal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal tweemaal het jaarsalaris. II.2.9 De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

Vaststelling en openbaarmaking van de bezoldiging

Principe

De raad van commissarissen stelt de bezoldiging van de individuele bestuurders vast, op voorstel van de remuneratiecommissie, een en ander binnen het door de algemene vergadering vastgestelde bezoldigingsbeleid. Het verslag van de raad van commissarissen bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport betreffende het bezoldigingsbeleid van de vennootschap. Hierin wordt in begrijpelijke en inzichtelijke termen op transparante wijze verantwoording afgelegd over het gevoerde bezoldigingsbeleid en een overzicht gegeven van het te voeren bezoldigingsbeleid. In het remuneratierapport wordt de totale bezoldiging van individuele bestuurders, onderscheiden naar de verschillende componenten, op begrijpelijke en inzichtelijke wijze gepresenteerd.

Best practice bepalingen

II.2.10 De raad van commissarissen heeft de bevoegdheid de waarde van een in een eerder boekjaar toegekende voorwaardelijke variabele bezoldigingscomponent beneden- of bovenwaarts aan te passen, wanneer deze naar zijn oordeel tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden in de periode waarin de vooraf vastgestelde prestatiecriteria zijn of dienden te worden gerealiseerd.

De wenselijkheid hiervan wordt onderschreven. Ajax bezint zich op een juridische uitwerking hiervan.

II.2.11 De raad van commissarissen heeft de bevoegdheid de variabele bezoldiging die is toegekend op basis van onjuiste (financiële) gegevens terug te vorderen van de bestuurder (*claw back clause*).

De wenselijkheid hiervan wordt onderschreven. Ajax bezint zich op een juridische uitwerking hiervan.

II.2.12 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht en een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien. Het rapport vermeldt hoe het gekozen bezoldigingsbeleid bijdraagt aan de realisatie van de lange termijn doelstellingen van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming, in overeenstemming met het risicoprofiel. Het rapport wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

De hoofdlijnen van het remuneratierapport worden als onderdeel van het jaarverslag op de website geplaatst.

II.2.13 Het in best practice bepaling II.2.12 bedoelde overzicht bevat in ieder geval de volgende informatie:

a) een schematisch overzicht van de kosten die de vennootschap in het boekjaar heeft gemaakt met betrekking tot de bezoldiging van bestuurders. In het overzicht wordt onderscheid gemaakt tussen het vaste salaris, de contante jaarbonus, toegekende aandelen, opties en pensioenrechten en overige emolumenten. De waardering van de toegekende aandelen, opties en pensioenrechten geschiedt volgens de normen die gelden voor de jaarverslaggeving;

b) een vermelding dat de in best practice bepaling II.2.1 bedoelde scenarioanalyses zijn gemaakt;

- c) per bestuurder de bandbreedte waarbinnen het in het boekjaar toegekende aantal voorwaardelijke aandelen of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten minimaal en maximaal kan komen te liggen op het moment dat de bestuurder deze verkrijgt na realisatie van de vereiste prestaties;
- d) een tabel waarin voor bestuurders in functie per einde boekjaar over iedere jaargang waarin aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten zijn toegekend en waarover de bestuurder aan het begin van het boekjaar nog niet volledig vrij de beschikking had, wordt weergegeven:
- i) de waarde en het aantal van de aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het moment van toekenning;
- ii) de huidige status van de toegekende aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten: voorwaardelijk of onvoorwaardelijk en het jaar waarin de *vesting* periode en/of *lock-up* periode afloopt,
- iii) de waarde en het aantal van de onder i) toegekende voorwaardelijke aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het moment dat de bestuurder deze in eigendom verkrijgt (einde *vesting* periode), en
- iv) de waarde en het aantal van de onder i) toegekende aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het tijdstip dat de bestuurder hierover de vrije beschikking krijgt (einde *lock-up* periode);
- e) indien van toepassing: de samenstelling van de groep van ondernemingen waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt (*peer group*);
- f) een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan het deel van de variabele bezoldiging dat is gekoppeld aan de prestatiecriteria afhankelijk is, voor zover overwegingen van concurrentiegevoeligheid zich daar niet tegen verzetten, en van het deel van de variabele bezoldiging dat discretionair door de raad van commissarissen kan worden vastgesteld;
- g) een samenvatting en verantwoording van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan;
- h) een verantwoording van de relatie tussen de gekozen prestatiecriteria en de gehanteerde strategiedoelstellingen en van de relatie tussen bezoldiging en prestaties zowel *ex ante* als *ex post*;
- i) geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten; en
- j) overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden van bestuurders.

II.2.14 De belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap worden na het sluiten daarvan gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld. Deze elementen betreffen in ieder geval de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en hoogte van het variabel deel van de bezoldiging, de eventuele overeengekomen afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding, de eventuele voorwaarden van een *change of control* clause in het contract met de bestuurder en andere aan de bestuurder in het vooruitzicht gestelde vergoedingen, pensioenafspraken en de toe te passen prestatiecriteria.

Bij de oproeping voor de desbetreffende algemene vergadering wordt informatie verstrekt over: vaste bezoldiging, variabele bezoldiging en bijbehorende prestatiecriteria, pensioenafspraken, vertrekvergoeding, en een eventuele *change of control* clause.

II.2.15 In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een vertrekvergoeding of andere bijzondere vergoeding wordt betaald, wordt in het remuneratierapport een verantwoording en een uitleg voor deze vergoeding gegeven.

II.3 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en bestuurders wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurders, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

II.3.1 Een bestuurder zal:

- a) niet in concurrentie met de vennootschap treden;
- b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
- c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen; en
- d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad.

II.3.2 Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De raad van commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon

- i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
- ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap; of
- iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult.

II.3.3 Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.

II.3.4 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

III. De raad van commissarissen

III.1 Taak en werkwijze

Principe

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het bestuur met raad ter zijde. De raad van commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. De raad van commissarissen betreft daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

Best practice bepalingen

III.1.1 De taakverdeling van de raad van commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering en de (centrale) ondernemingsraad. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

III.1.2 Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de raad van commissarissen. Hierin doet de raad van commissarissen verslag van zijn werkzaamheden in het boekjaar en neemt hij de specifieke opgaven en vermeldingen op die de bepalingen van deze code verlangen.

III.1.3 Van elke commissaris wordt in het verslag van de raad van commissarissen opgave gedaan van:

- a) geslacht;
- b) leeftijd;
- c) beroep;
- d) hoofdfunctie;
- e) nationaliteit;
- f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris;
- g) tijdstip van eerste benoeming; en
- h) de lopende termijn waarvoor de commissaris is benoemd.

Deze gegevens zijn opgenomen in de bijlage raad van commissarissen en directie.

III.1.4 Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de raad van commissarissen is geboden.

III.1.5 Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de raad van commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de raad van commissarissen.

III.1.6 Het toezicht van de raad van commissarissen op het bestuur omvat onder andere:

- a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap;
- b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- d) het financiële verslaggevingsproces;
- e) de naleving van wet- en regelgeving;
- f) de verhouding met aandeelhouders; en
- g) de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen.

III.1.7 De raad van commissarissen bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zijn eigen functioneren, het functioneren van de afzonderlijke commissies van de raad en dat van de individuele commissarissen, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van commissarissen besproken. De raad van commissarissen bespreekt voorts ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt op welke wijze de evaluatie van de raad van commissarissen, de afzonderlijke commissies, en de individuele commissarissen heeft plaatsgevonden.

III.1.8 De raad van commissarissen bespreekt in ieder geval eenmaal per jaar de strategie en de voornaamste risico's verbonden aan de onderneming, de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.

III.1.9 De raad van commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid van het bestuur en van de externe accountant alle informatie te verlangen die de raad van commissarissen behoeft om zijn taak als toezichhoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de raad van commissarissen dit geboden acht kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. De raad van commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

III.2 Onafhankelijkheid

Principe

De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Best practice bepalingen

III.2.1 Alle commissarissen, met uitzondering van maximaal één persoon, zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2.

De vereniging AFC Ajax houdt 73% van de aandelen in AFC Ajax NV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit Uri Coronel, Cor van Eijden en Joop Krant. Zij zijn tevens commissaris van AFC Ajax NV. Afgezet tegen de criteria van best practice bepaling III.2.2 zijn zij in strikt formele zin niet onafhankelijk. De overige leden van de raad van commissarissen, Frank Eijken en Jan Haars, hebben een formele binding met AFC Ajax NV en geen formele relatie met de vereniging AFC Ajax.

De vereniging AFC Ajax heeft gedurende meer dan 100 jaar specifieke know how en ervaring opgebouwd op het gebied van opleiding van talentvolle jeugdspelers. Dat heeft er, samen met de sportieve successen van Ajax die daaruit zijn voortgevloeid én met de aansprekende wijze waarop deze successen zijn behaald, toe geleid dat Ajax een bekende en succesvolle voetbalclub is.

Bij de beursgang van Ajax in mei 1998 zijn alle activa en passiva van de vereniging, met uitzondering van de KNVB-licentie, overgedragen aan AFC Ajax NV en is een natuurlijke verwevenheid van de vereniging en de vennootschap ontstaan.

Aspecten van deze verwevenheid zijn ondermeer de verplichting van de vereniging eventuele dividenduitkeringen zoveel mogelijk aan te wenden ten behoeve van de vennootschap en de bepaling in het reglement van de raad van commissarissen dat steeds drie van de vijf commissarissen het bijzonder vertrouwen van de vereniging moeten genieten. Dit laatste was in het prospectus d.d. 5 mei 1998 vermeld.

Overigens is het stemrecht op de door de vereniging AFC Ajax gehouden aandelen in AFC Ajax NV steeds uitgeoefend door een lid van de ledenraad en niet door het bestuur van de vereniging.

Ajax acht de rol van de vereniging in al zijn facetten van groot belang voor het behalen van sportief succes en een goed bedrijfsresultaat. Het draagt ertoe bij dat Ajax een lange-termijn beleid kan voeren dat mede in het belang van de aandeelhouders, de werknemers en andere belanghebbenden is.

Daarom is de raad van commissarissen van mening, gelet op het bijzondere karakter van Ajax, dat het ongewenst is in deze bestaande situatie wijzigingen aan te brengen. Het is in het belang van AFC Ajax NV en het behoud van haar vooraanstaande positie in het (internationale) voetbal dat de band tussen vereniging en vennootschap zo optimaal mogelijk is. De raad is van mening dat juist dit aspect in de toekomst onderscheidend zal blijken te zijn.

III.2.2 Een commissaris geldt als onafhankelijk indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad:

- in de vijf jaar voorafgaand aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap (inclusief gelieerde vennootschappen als bedoeld in artikel 5:48 Wft) is geweest;
- een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voor zover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
- in het jaar voorafgaand aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad. Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;
- bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;

- e) een aandelenpakket van ten minste tien procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);
 - f) bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;
 - g) gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.
- III.2.3 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de raad is voldaan aan het in best practice bepaling III.2.1 bepaalde en, indien van toepassing, geeft daarbij aan welke commissaris de raad als niet-onafhankelijk beschouwt.

III.3 Deskundigheid en samenstelling

Principe

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. De raad van commissarissen streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht en leeftijd. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming wordt de hiervoor genoemde profielschets in acht genomen.

Best practice bepalingen

III.3.1 De raad van commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. In de profielschets wordt ingegaan op de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit in de samenstelling van de raad en wordt vermeld welke concrete doelstelling de raad ten aanzien van diversiteit hanteert. Voor zover de bestaande situatie afwijkt van de nagestreefde situatie, legt de raad van commissarissen hierover verantwoording af in het verslag van de raad van commissarissen en geeft hij tevens aan hoe en op welke termijn hij verwacht dit streven te realiseren. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en op de website van de vennootschap geplaatst.

III.3.2 Minimaal één lid van de raad van commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel administratief/accounting gebied bij beursvennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.

III.3.3 Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële, sociale en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.

De raad van commissarissen beziet bij (her)benoeming of behoefte bestaat aan nadere training of opleiding. Ajax zorgt bij het aantreden van een nieuwe commissaris voor een op deze persoon toegesneden introductieprogramma.

III.3.4 Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursvennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen dubbel telt.

III.3.5 Een commissaris kan maximaal driemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad van commissarissen.

III.3.6 De raad van commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en op de website van de vennootschap geplaatst.

III.4 De voorzitter van de raad van commissarissen en de secretaris van de vennootschap

Principe

De voorzitter van de raad van commissarissen draagt zorg voor het goed functioneren van de raad en zijn commissies en is namens de raad het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur en voor aandeelhouders over het functioneren van bestuurders en commissarissen. Hij draagt als voorzitter zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de algemene vergadering. De voorzitter van de raad van commissarissen wordt in zijn rol ondersteund door de secretaris van de vennootschap.

Best practice bepalingen

III.4.1 De voorzitter van de raad van commissarissen ziet er op toe dat:

- a) commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- b) commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
- c) voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
- d) commissies van de raad van commissarissen naar behoren functioneren;
- e) bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
- f) de raad van commissarissen een vice-voorzitter kiest; en
- g) contacten van de raad van commissarissen met het bestuur en (centrale) ondernemingsraad naar behoren verlopen.

III.4.2 De voorzitter van de raad van commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.4.3 De raad van commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de raad van commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de raad van commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris wordt, al dan niet op initiatief van de raad van commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de raad van commissarissen.

Er is geen secretaris van de vennootschap. De jurist van Ajax is tevens secretaris van de raad van commissarissen.

III.4.4 De vice-voorzitter van de raad van commissarissen vervangt bij gelegenheid de voorzitter. In aanvulling op best practice bepaling III.1.7 fungeert de vice-voorzitter als aanspreekpunt voor individuele commissarissen en bestuurders over het functioneren van de voorzitter.

III.5 Samenstelling en rol van drie kerncommissies van de raad van commissarissen

Principe

Indien de raad van commissarissen meer dan vier leden omvat stelt de raad van commissarissen uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een selectie- en benoemingscommissie in. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de raad van commissarissen voor te bereiden. Indien de raad van commissarissen besluit tot het niet instellen van een audit, remuneratie- en een selectie- en benoemingscommissie, dan gelden de best practice bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.14, V.1.2, V.2.3, V.3.1, V.3.2 en V.3.3 ten aanzien van de gehele raad van commissarissen. In het verslag van de raad van commissarissen doet de raad verslag van de uitvoering van de taakopdracht van de commissies in het boekjaar.

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

Best practice bepalingen

III.5.1 De raad van commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de desbetreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement kan toelaten dat maximaal één lid van elke commissie niet onafhankelijk is in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstelling van de commissies worden op de website van de vennootschap geplaatst.

III.5.2 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt de samenstelling van de commissies, het aantal vergaderingen van de commissies en de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

III.5.3 De raad van commissarissen ontvangt van elk van de commissies een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

Auditcommissie

III.5.4 De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

- a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;
 - b) de financiële informatieverzorging door de vennootschap (keuze van *accounting policies*, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingsposten" in de jaarrekening, prognoses, werk van in- en externe accountants terzake, etc.);
 - c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
 - d) de rol en het functioneren van de interne audit functie;
- Ajax heeft geen volwaardige interne audit functie. Wel is het zo dat de financial controllers van Ajax een aantal taken vervullen horend bij een interne audit functie.
- e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot *tax planning*;
 - f) de relatie met de externe accountant waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;
 - g) de financiering van de vennootschap; en
 - h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie.

III.5.5 De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van financiële berichten.

III.5.6 Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.5.7 Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

III.5.8 De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: *chief executive officer*), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: *chief financial officer*), de externe accountant en de interne auditor bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste eenmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant. *Remuneratiecommissie*

III.5.10 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

- a) het doen van een voorstel aan de raad van commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
- b) het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigingsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan; en

c) het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling

II.2.12.

III.5.11 Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursvennootschap bestuurder is.

III.5.12 In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris zitting die bij een andere Nederlandse beursvennootschap bestuurder is.

III.5.13 Indien de remuneratiecommissie ten behoeve van haar taken gebruik maakt van de diensten van een remuneratieadviseur, vergewist zij zich ervan dat de desbetreffende adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap.

Selectie- en benoemingscommissie

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

III.5.14 De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

- a) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;
- b) de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur en het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- c) de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de raad van commissarissen;
- d) het doen van voorstellen voor (her)benoemingen; en
- e) het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

III.6 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en commissarissen wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissarissen, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen, grootaandeelhouders en de externe accountant in relatie tot de vennootschap.

Uri Coronel en Joop Krant zijn commissaris, zowel bij Ajax als bij Stadion Amsterdam NV. Deze vennootschappen hebben over en weer grote belangen bij elkaar (Ajax is certificaathouder in het stadion, Ajax is de hoofdhuurder van het stadion, er zijn veel terreinen van samenwerking en afstemming). Cor van Eijden is algemeen directeur van Globe Reisbureau BV, onderdeel van OAD Reizen. Met ingang van september 2009 is de tussen Ajax en OAD Reizen bestaande leveringsrelatie omgezet in een sponsorrelatie.

Best practice bepalingen

III.6.1 Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de raad van commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vicevoorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie betreffende zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de raad van commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt de desbetreffende commissaris niet deel. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon:

- i) waarin een commissaris persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
- ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een commissaris van de vennootschap; of
- iii) waarbij een commissaris van de vennootschap een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult.

III.6.2 Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.

III.6.3 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissarissen behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met

III.6.3 zijn nageleefd.

III.6.4 Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

III.6.5 Het reglement van de raad van commissarissen bevat regels ten aanzien van de omgang met (potentieel) tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen en de externe accountant in relatie tot de vennootschap, en voor welke transacties goedkeuring van de raad van commissarissen nodig is. De vennootschap stelt tevens regels op voor het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap.

Ajax bezint zich op een formele uitwerking hiervan.

III.6.6 Een gedelegeerd commissaris is een commissaris met een bijzondere taak. De delegatie kan niet verder gaan dan de taken die de raad van commissarissen zelf heeft en omvat niet het besturen van de vennootschap. Zij strekt tot intensiever toezicht en advies en meer geregeld overleg met het bestuur. Het gedelegeerd commissariaat is slechts van tijdelijke aard. De delegatie kan niet de taak en bevoegdheid van de raad van commissarissen wegnemen. De gedelegeerd commissaris blijft lid van de raad van commissarissen.

III.6.7 De commissaris die tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders treedt uit de raad van commissarissen om de bestuurstaak op zich te nemen.

III.7 Bezoldiging

Principe

De algemene vergadering stelt de bezoldiging van de commissarissen vast. De bezoldiging van een commissaris is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap.

Commissarissen ontvangen thans geen bezoldiging.

Best practice bepalingen

III.7.1 Aan een commissaris worden bij wijze van bezoldiging geen aandelen en/of rechten op aandelen toegekend.

III.7.2 Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

III.7.3 De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

III.8 One-tier bestuursstructuur

Principe

De samenstelling en het functioneren van het bestuur waarvan zowel bestuurders deel uitmaken die zijn belast met de dagelijkse gang van zaken als bestuurders die daarmee niet zijn belast, moeten zodanig zijn dat een behoorlijk en onafhankelijk toezicht door laatstgenoemden is gewaarborgd.

Best practice bepalingen

III.8.1 De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast, noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.

III.8.2 De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.

III.8.3 Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.

III.8.4 Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

IV. De (algemene vergadering van) aandeelhouders

IV.1 Bevoegdheden

Principe

Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de algemene vergadering. Het is in het belang van de vennootschap dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in de algemene vergadering. De vennootschap stelt, voor zover het in haar mogelijkheid ligt, aandeelhouders in de gelegenheid op afstand te stemmen en met alle (andere) aandeelhouders te communiceren. De algemene vergadering dient zodanig invloed te kunnen uitoefenen op het beleid van het bestuur en de raad van commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van "checks and balances" in de vennootschap. Besluiten van het bestuur omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming zijn aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen.

Best practice bepalingen

IV.1.1 De algemene vergadering van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is vertegenwoordigd, maar

een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstrekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.

IV.1.2 Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalinbreng. Dit geldt in ieder geval bij de uitgifte van financieringspreferente aandelen.

IV.1.3 Indien een serieus ondershands bod op een bedrijfsonderdeel of een deelneming waarvan de waarde de in artikel 2:107a, lid 1, onderdeel c BW genoemde grens overschrijdt in de openbaarheid is gebracht, deelt het bestuur van de vennootschap zo spoedig mogelijk zijn standpunt ten aanzien van het bod, alsmede de motivering van dit standpunt, openbaar mede.

IV.1.4 Het reservering- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering behandeld en verantwoord.

IV.1.5 Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering behandeld.

IV.1.6 Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de algemene vergadering in stemming gebracht. Verantwoording over de naleving van de Code wordt afgelegd als onderdeel van de verantwoording over het jaarverslag.

IV.1.7 De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.

IV.1.8 De voorzitter van de algemene vergadering is verantwoordelijk voor een goede vergaderorde teneinde een zinvolle discussie in de vergadering te faciliteren.

IV.2 Certificering van aandelen

Principe

Certificering van aandelen is een middel om te voorkomen dat door absenteïsme ter algemene vergadering een (toevallige) meerderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet. Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.2.1 Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders en opereert onafhankelijk van de vennootschap die de certificaten heeft uitgegeven. De administratievoorwaarden bepalen in welke gevallen en onder welke voorwaarden certificaathouders het administratiekantoor kunnen verzoeken een vergadering van certificaathouders bijeen te roepen.

IV.2.2 De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor. De vergadering van certificaathouders kan aan het bestuur van het administratiekantoor personen voor benoeming tot bestuurder aanbevelen. In het bestuur van het administratiekantoor nemen geen (voormalig) bestuurders, (voormalig) commissarissen, werknemers of vaste adviseurs van de vennootschap zitting.

IV.2.3 Een bestuurder van het administratiekantoor kan maximaal driemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in het bestuur van het administratiekantoor.

IV.2.4 Het bestuur van het administratiekantoor is aanwezig op de algemene vergadering en geeft daarin, desgewenst, een verklaring over zijn voorgenomen stemgedrag.

IV.2.5 Bij de uitoefening van zijn stemrechten richt het administratiekantoor zich primair naar het belang van de certificaathouders en houdt het rekening met het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

IV.2.6 Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste eenmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.2.7 In het onder best practice bepaling IV.2.6 bedoelde verslag wordt ten minste aandacht besteed aan:

- a) het aantal gecertificeerde aandelen, alsmede een toelichting op wijzigingen daarin;
- b) de in het boekjaar verrichte werkzaamheden;
- c) het stemgedrag in de gedurende het boekjaar gehouden algemene vergaderingen;
- d) het door het administratiekantoor vertegenwoordigde percentage van de uitgebrachte stemmen tijdens de onder c) bedoelde vergaderingen;
- e) de bezoldiging van de bestuursleden van het administratiekantoor;
- f) het aantal gehouden vergaderingen van het bestuur alsmede de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn geweest;
- g) de kosten van de activiteiten van het administratiekantoor;
- h) de eventueel door het administratiekantoor ingewonnen externe adviezen;
- i) de functies van de bestuurders; en
- j) de contactgegevens van het administratiekantoor.

IV.2.8 Het administratiekantoor verleent zonder enige beperkingen en onder alle omstandigheden stemvolmachten aan certificaathouders die daar om vragen. Iedere certificaathouder kan het administratiekantoor een bindende steminstructie geven voor de aandelen die het administratiekantoor voor hem houdt.

IV.3 Informatieverschaffing/logistiek algemene vergadering

Principe

Het bestuur of in voorkomende gevallen de raad van commissarissen zal alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig informeren over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. De contacten tussen het bestuur enerzijds en pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig behandeld en gestructureerd, en de vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten. Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering tijdig alle relevante informatie die zij behoeft voor de uitoefening van haar bevoegdheden. Indien tijdens een algemene vergadering koersgevoelige informatie wordt verstrekt, dan wel beantwoording van vragen van aandeelhouders heeft geleid tot verstrekking van koersgevoelige informatie, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.3.1 Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoon, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.2 Analistenrapporten en taxaties van analisten worden niet vooraf door de vennootschap beoordeeld, van commentaar voorzien of gecorrigeerd anders dan op feitelijkeheden.

IV.3.3 De vennootschap verstrekt geen vergoeding(en) aan partijen voor het verrichten van onderzoek ten behoeve van analistenrapporten, noch voor de vervaardiging of publicatie van analistenrapporten, met uitzondering van credit rating bureaus.

IV.3.4 Analistenbijeenkomsten, presentaties aan (institutionele) beleggers en directe besprekingen met deze beleggers vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie (kwartaalcijfers, halfjaarcijfers of jaarcijfers).

IV.3.5 Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien door het bestuur en de raad van commissarissen op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.

IV.3.6 De vennootschap plaatst en actualiseert de voor aandeelhouders relevante informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren op een afzonderlijk gedeelte van de website van de vennootschap.

IV.3.7 Op de agenda van de algemene vergadering wordt vermeld welke punten ter bespreking en welke punten ter stemming zijn.

IV.3.8 Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de algemene vergadering wordt schriftelijk toegelicht. Het bestuur gaat in de toelichting in op alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring of machtiging. De toelichting bij de agenda wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.9 Materiële wijzigingen in de statuten van de vennootschap alsmede voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de algemene vergadering voorgelegd.

IV.3.10 Het verslag van de algemene vergadering wordt uiterlijk drie maanden na afloop van de vergadering aan aandeelhouders op verzoek ter beschikking gesteld, waarna aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid hebben op het verslag te reageren. Het verslag wordt vervolgens vastgesteld op de wijze die in de statuten is bepaald.

IV.3.11 Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

IV.3.12 De vennootschap biedt aandeelhouders en andere stemgerechtigden de mogelijkheid om voorafgaand aan de algemene vergadering stemvolmachten respectievelijk steminstructies aan een onafhankelijke derde te verstrekken.

IV.3.13 De vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders en publiceert dit beleid op haar website.

Ajax zal een beleid op hoofdlijnen formuleren en dat op de website plaatsen.

IV.4 Verantwoordelijkheid van aandeelhouders

De in dit hoofdstuk IV.4 genoemde principes en best practice bepalingen worden door Ajax onderschreven, met de kanttekening dat deze zich richten tot institutionele beleggers en aandeelhouders, niet tot Ajax.

Verantwoordelijkheid van institutionele beleggers

Principe

Institutionele beleggers handelen primair in het belang van hun achterliggende begunstigen of beleggers en hebben een verantwoordelijkheid jegens hun achterliggende begunstigen of beleggers en de vennootschappen waarin zij beleggen om op zorgvuldige en transparante wijze te beoordelen of zij gebruik willen maken van hun rechten als aandeelhouder van beursvennootschappen.

Best practice bepalingen

IV.4.1 Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders) publiceren jaarlijks in ieder geval op hun website hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht op aandelen die zij houden in beursvennootschappen.

IV.4.2 Institutionele beleggers doen jaarlijks op hun website en/of in hun jaarverslag verslag van de uitvoering van hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht in het desbetreffende boekjaar.

IV.4.3 Institutionele beleggers brengen ten minste eenmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouders hebben gestemd op algemene vergaderingen.

Verantwoordelijkheid van aandeelhouders**Principe**

Aandeelhouders gedragen zich ten opzichte van de vennootschap, haar organen en hun mede-aandeelhouders naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid. Hieronder valt de bereidheid om een dialoog met de vennootschap en mede-aandeelhouders aan te gaan.

Best practice bepalingen

IV.4.4 Een aandeelhouder oefent het agenderingsrecht slechts uit nadat hij daaromtrent in overleg is getreden met het bestuur. Wanneer een of meer aandeelhouders het voornemen heeft de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap, bijvoorbeeld door het ontslag van één of meer bestuurders of commissarissen, wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld een redelijke termijn in te roepen om hierop te reageren (de responstijd). Dit geldt ook voor een voornemen als hiervoor bedoeld dat strekt tot rechterlijke machtiging voor het bijeenroepen van een algemene vergadering op grond van artikel 2:110 BW. De desbetreffende aandeelhouder respecteert de door het bestuur ingeroepen responstijd in de zin van best practice bepaling II.1.9.

IV.4.5 Een aandeelhouder stemt naar zijn eigen inzicht. Van een aandeelhouder die gebruik maakt van stemadviezen van derden wordt verwacht dat hij zich een eigen oordeel vormt over het stembeleid van deze adviseur en de door deze adviseur verstrekte stemadviezen.

IV.4.6 Indien een aandeelhouder een onderwerp op de agenda heeft laten plaatsen, licht hij dit ter vergadering toe en beantwoordt hij zo nodig vragen hierover.

V. De audit van de financiële verslaggeving en de positie van de interne audit functie en van de externe accountant**V.1 Financiële verslaggeving****Principe**

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten. De raad van commissarissen ziet er op toe dat het bestuur deze verantwoordelijkheid vervult.

Best practice bepalingen

V.1.1 Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De raad van commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.

V.1.2 De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.

V.1.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. Vanuit dit oogpunt zorgt het bestuur ervoor dat de financiële informatie uit ondernemingsdivisies en/of dochtermaatschappijen, rechtstreeks aan hem wordt gerapporteerd en dat de integriteit van de informatie niet wordt aangetast. De raad van commissarissen houdt toezicht op de instelling en handhaving van deze interne procedures.

V.2 Rol, benoeming, beloning en beoordeling van het functioneren van de externe accountant**Principe**

De externe accountant wordt benoemd door de algemene vergadering. De raad van commissarissen doet daartoe een voordracht, waarbij zowel de auditcommissie als het bestuur advies uitbrengen aan de raad van commissarissen. De bezoldiging van en de opdrachtverlening tot het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant worden goedgekeurd door de raad van commissarissen op voorstel van de auditcommissie en na overleg met het bestuur.

Best practice bepalingen

V.2.1 De externe accountant kan over zijn verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de algemene vergadering. De externe accountant woont daartoe deze vergadering bij en is daarin bevoegd het woord te voeren.

Ajax verzoekt de externe accountant bij deze vergadering aanwezig te zijn.

V.2.2 Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de raad van commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid (met inbegrip van de wenselijkheid van rotatie van verantwoordelijke partners binnen een kantoor van externe accountants dat met de controle is belast en van het verrichten van niet-controle werkzaamheden voor de vennootschap verricht door hetzelfde kantoor). Mede op grond hiervan bepaalt de raad van commissarissen zijn voordracht aan de algemene vergadering tot benoeming van een externe accountant.

V.2.3 Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste eenmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de algemene vergadering meegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

V.3 Interne audit functie

Principe

De interne auditor functioneert onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Ajax heeft geen interne auditor.

Best practice bepaling

V.3.1 De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne auditor. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne auditor.

V.3.2 De interne auditor heeft toegang tot de externe accountant en tot de voorzitter van de auditcommissie.

V.3.3 Indien een interne audit functie ontbreekt, evalueert de auditcommissie jaarlijks of er behoefte bestaat aan een interne auditor. Aan de hand van deze evaluatie doet de raad van commissarissen hierover, op voorstel van de auditcommissie, een aanbeveling aan het bestuur en neemt deze op in het verslag van de raad van commissarissen.

V.4 Relatie en communicatie van de externe accountant met de organen van de vennootschap

Principe

De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin over de vaststelling of goedkeuring van de jaarrekening wordt besloten. De externe accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende het onderzoek van de jaarrekening gelijkkelijk aan het bestuur en de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

V.4.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en waarin wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten en wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.

V.4.2 De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.

V.4.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de raad van commissarissen wil brengen. Daarbij kan aan de volgende onderwerpen worden gedacht.

A. Met betrekking tot de accountantscontrole:

- informatie over zaken die van belang zijn voor de beoordeling van de onafhankelijkheid van de externe accountant;
- informatie over de gang van zaken tijdens de controle als ook de samenwerking met interne auditors en eventueel andere externe accountants, discussiepunten met het bestuur, een overzicht van niet aangepaste correcties, etc.

B. Met betrekking tot de financiële cijfers:

- analyses van ontwikkelingen van het vermogen en resultaat, die niet in de te publiceren gegevens voorkomen en die naar de mening van de externe accountant bijdragen aan het inzicht in de financiële positie en resultaten van de vennootschap;
- commentaar op de verwerking van eenmalige posten, de effecten van schattingen en de wijze waarop deze tot stand zijn gekomen, de keuze van *accounting policies* wanneer ook andere keuzes mogelijk waren, alsmede bijzondere effecten als gevolg daarvan;
- opmerkingen over de kwaliteit van prognoses en budgetten.

C. Met betrekking tot de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (inclusief de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking) en de kwaliteit van de interne informatievoorziening:

- verbeterpunten, geconstateerde leemten en kwaliteitsbeoordelingen;
- opmerkingen over bedreigingen en risico's voor de vennootschap en de wijze waarop daarover in de te publiceren gegevens gerapporteerd dient te worden;
- naleving van statuten, instructies, regelgeving, leningsconvenanten, vereisten van externe toezichthouders, et cetera.



COLOFON:

FOTOGRAFIE: FOTO'S BINNENZIJDE OMSLAG: SOENAR CHAMID
OVERIGE FOTO'S: AJAX, LOUIS VAN DE VUURST
ONTWERP: XSAGA
OPMAAK/DRUKWERK: STADSDRUKKERIJ AMSTERDAM N.V.



AFC AJAX NV

Arena Boulevard 29, NL-1101 AX Amsterdam Zuidoost P.O. Box 12522, NL-1100 AM Amsterdam Zuidoost

Tel. +31 (0)20 311 14 44 Fax +31 (0)20 311 14 80 E-mail: info@ajax.nl

WWW.AJAX.NL

