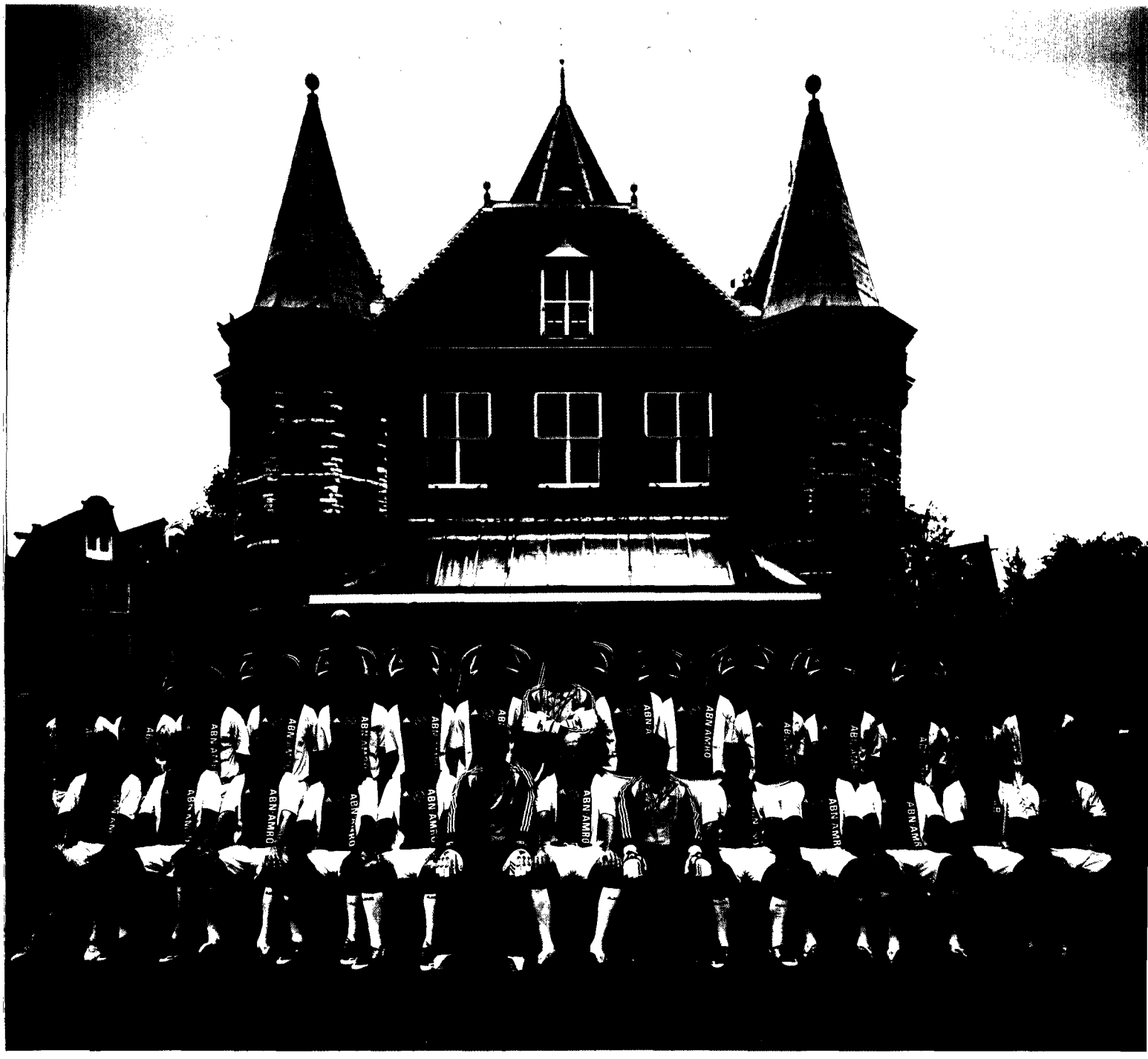
AJAX JAARVERSLAG 2006/2007

0675482


ABN AMRO

Kerncijfers

	2006/2007	2005/2006
RESULTATEN (x EUR 1 000)		
Netto omzet	64 891	74 430
Bedrijfslasten	(66 306)	(67 430)
Bedrijfsresultaat	(1 415)	7 000
Afschrijvingen vergoedingssommen	(13 105)	(12 238)
Resultaat vergoedingssommen	517	2 092
Waardeveranderingen van deelnemingen	-	(4 076)
Overige baten en lasten	951	547
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(13 052)	(6 675)
Belastingen	2 632	49
Resultaat na belastingen	(10 420)	(6 626)
BALANS (x EUR 1 000)		
Vergoedingssommen	24 478	37 441
Eigen vermogen	57 852	68 284
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	266	232
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR 1)		
Eigen vermogen	3,16	3,72
Resultaat na belastingen	(0,57)	(0,36)



ABN·AMRO



Tele2Vision

AMSTEL













OGER

SPONSOR LOTERIJ

AFC AJAX NV

JAARVERSLAG 2006/2007

3



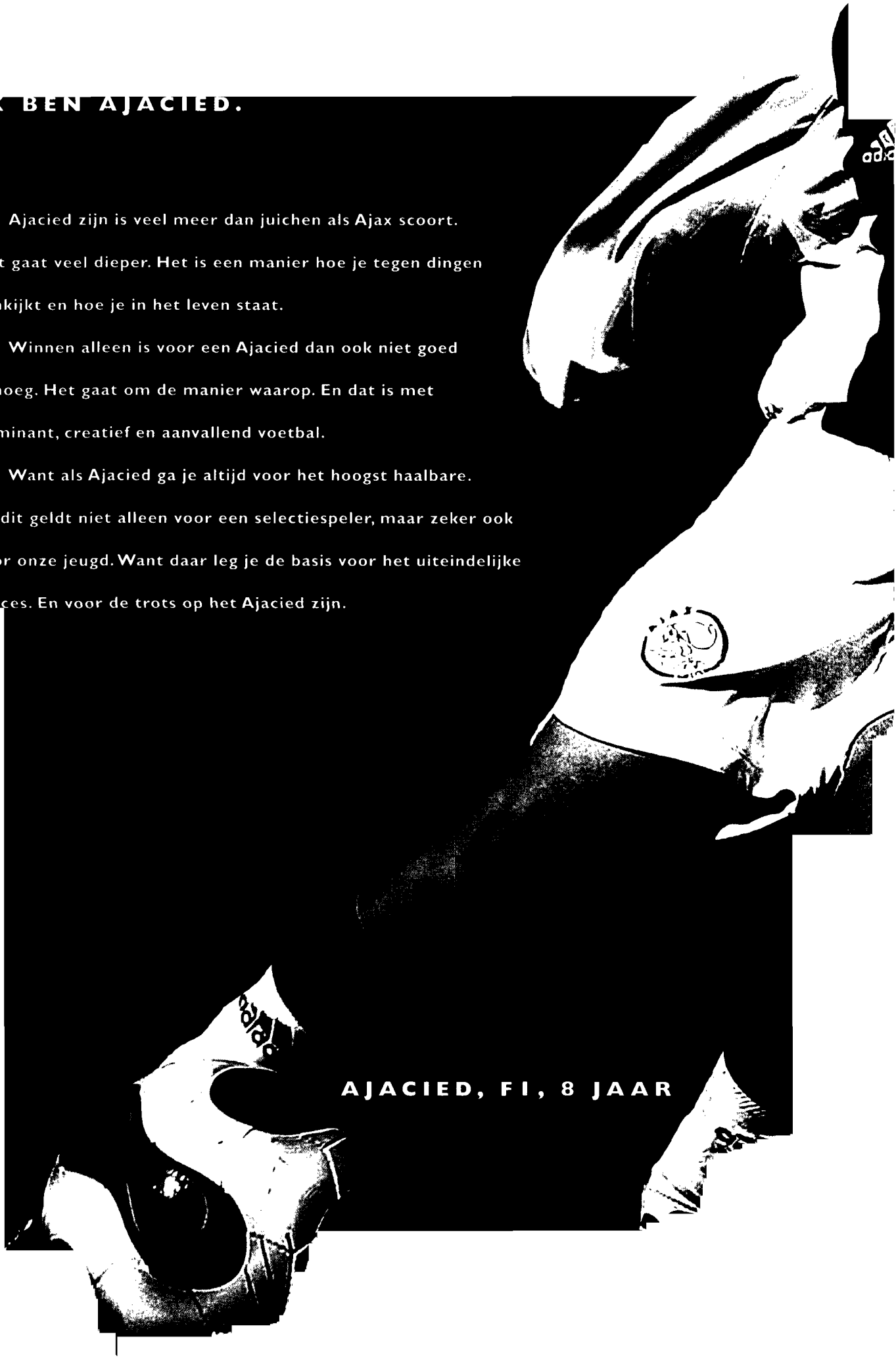
WIE DE JEUGD HEEFT, HEEFT DE TOEKOMST.

IK BEN AJACIED.

Ajacied zijn is veel meer dan juichen als Ajax scoort. Het gaat veel dieper. Het is een manier hoe je tegen dingen aankijkt en hoe je in het leven staat.

Winnen alleen is voor een Ajacied dan ook niet goed genoeg. Het gaat om de manier waarop. En dat is met dominant, creatief en aanvallend voetbal.

Want als Ajacied ga je altijd voor het hoogst haalbare. En dit geldt niet alleen voor een selectiespeler, maar zeker ook voor onze jeugd. Want daar leg je de basis voor het uiteindelijke succes. En voor de trots op het Ajacied zijn.



AJACIED, FI, 8 JAAR

Inhoud

7 **Profiel**

9 **Strategie**

12 **Bericht van de Raad van Commissarissen**

15 **Verslag van de directie**

25 **Jaarrekening**

26 Geconsolideerde balans

28 Geconsolideerde winst- en verliesrekening

29 Geconsolideerd kasstroomoverzicht

30 Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

31 Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

34 Toelichting op de geconsolideerde balans

44 Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

52 Vennootschappelijke balans

54 Vennootschappelijke winst- en verliesrekening

55 Toelichting op de vennootschappelijke balans

57 **Overige gegevens**

58 Accountantsverklaring

59 Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

60 Voorstel resultaatbestemming

60 Bijzonder aandeel

61 Preferente aandelen

61 Gebeurtenissen na balansdatum

63 **Bijlagen**

64 Meerjarenoverzicht 1997/1998 tot en met 2006/2007

66 Aandeelhoudersinformatie

67 Raad van Commissarissen en directie

69 Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code



AJACIED, EI, 10 JAAR

Profiel

De kleine vriendenclub die in 1900 in een café in de Kalverstraat de AFC Ajax oprichtte, is in 107 jaar uitgegroeid tot een grote vereniging met wereldwijde naamsbekendheid. Kenmerkend voor de club zijn de beroemde jeugdopleiding, de professionele organisatie, de aanvallende speelstijl en de titels die daaruit voortvloeiden. Zowel nationaal als internationaal is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub.

Ajax heeft een recordaantal van 29 landstitels gewonnen. Het Nederlandse bekertoernooi won Ajax het afgelopen seizoen voor de zeventiende keer. Ook dat is een record. Aan vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen – de huidige Champions League – kan ook geen enkele andere Nederlandse club tippen. Sterker: Ajax hoeft slechts drie clubs voor zich te dulden als het gaat om het winnen van dit sterkste Europese bekertoernooi. Alleen Real Madrid, AC Milan en Liverpool boekten meer eindoverwinningen. In Ajax' prijzenkast staan bovendien ook nog andere belangrijke internationale bekers zoals die van het voormalige Europa Cuptoernooi voor bekerwinnaars, de UEFA Cup en twee Wereldbekers. Niet voor niets heeft Ajax daarom zowel een plaats in de European Club Forum Board, als in de onlangs geïntroduceerde Professional Football Strategy Council van de UEFA. Ook is Ajax lid van de G14, het orgaan waarin Europa's belangrijkste clubs zich verenigd hebben.

Activiteiten

Ajax wil zijn status vanzelfsprekend behouden en vergroten. Mede door het Bosman-arrest en de voortdurend stijgende tv-inkomsten in de grote landen wordt het financiële verschil tussen de Europese topclubs en de rest snel groter. Ajax kan zijn inkomsten daarom niet alleen betrekken uit voetbalactiviteiten: het marktgebied van Ajax is relatief klein. Hieronder volgt een overzicht van de activiteiten die Ajax onderneemt op voetbalgebied en de hieraan gerelateerde zaken.

Voetbalactiviteiten

Om de club voortdurend naar een hoger niveau te kunnen brengen, heeft Ajax de beschikking over een kwalitatief uitstekende selectie, hoofdcoach, medische en technische staf. De gehele club en organisatie staan in dienst van een professioneel topsportklimaat. De nadruk ligt hierbij op kwaliteit, communicatie, focus en consistentie. De eigen clubcultuur van saamhorigheid, vriendschap en clubliefde vormt daarvoor de basis.

In dit kader vormen de supporters een belangrijk onderdeel van Ajax. De club wil hen inspireren, motiveren en aan de club binden. De supporters die constructief betrokkenheid, enthousiasme en clubliefde tonen - op welke manier dan ook - zijn Ajax bijzonder dierbaar. Van zichzelf 'supporter' noemende personen die Ajax' goede naam schaden, neemt de club echter nadrukkelijk afstand.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team vinden sinds 1996 plaats in de Amsterdam ArenA, waar ruimte is voor 51.628 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt uit in de Beloftencompetitie en speelt de thuiswedstrijden op het opleidingscomplex de Toekomst. Vanaf deze velden hebben de spelers letterlijk en figuurlijk zicht op de ArenA. Ajax streeft naar een selectie van in totaal drieënveertig spelers voor het eerste en tweede team samen. Op de Toekomst spelen verder nog veertien jeugdteams en vier zaterdagamateurteams hun wedstrijden.

De jeugdopleiding van Ajax is internationaal vermaard. Vanaf de jongste elftallen worden de spelers opgeleid in het aanvallende spelconcept, waardoor alle jeugdteams hetzelfde systeem kennen. De aanwezigheid van een uiterst professionele en innovatieve trainers- en begeleidersstaf alsmede het uitstekend geoutilleerde complex ondersteunen de jeugdspelers in hun weg naar het eerste elftal. Onder de opleiding rekent Ajax niet alleen het voetballende gedeelte: op de Toekomst vindt bijvoorbeeld ook de verplichte studiebegeleiding plaats. Met als motto 'Studeren moet, voetballen mag' laat Ajax de school mede de weg bepalen naar het eerste elftal. Deze doorstroom van jeugdspelers is ook financieel heel belangrijk voor Ajax: het aantal van buiten aan te trekken spelers en de daaraan verbonden kosten en investeringen worden er door verminderd.

Ook de scoutingsafdeling is van grote importantie voor de club. Deze scouts beoordelen de spelers op de criteria die ook gelden voor de spelers die al deel uitmaken van de Ajax-jeugdopleiding. Deze criteria zijn verwoord in de afkorting 'TIPS', die staat voor Techniek, Inzicht, Persoonlijkheid en Snelheid.

Aan voetbal gerelateerde activiteiten

De inkomsten uit de aan voetbal gerelateerde activiteiten ondersteunen de voetbalactiviteiten. Deze inkomsten zijn afkomstig uit tv- en mediarechten, partnerships en sponsoring, reclame, merchandising, portretrechten en het Ajax Museum. De inkomsten uit mediarechten waren het afgelopen seizoen voor het grootste deel afkomstig uit de televisierechten, internet en publicaties.

Ajax werkte in het seizoen 2006/2007 samen met zes partners, vijf sponsors en acht suppliers. Met deze commerciële relaties wil Ajax in principe langdurige strategische overeenkomsten aangaan. De samenwerking met ABN AMRO loopt tot en met het seizoen 2010/2011 en het contract met adidas tot en met het seizoen 2008/2009.

In alles is het sponsorbeleid van Ajax gericht op het aangaan van strategische partnerships in binnen- en buitenland. Het doel is het bieden van toegevoegde waarde aan Ajax en zijn partners. Ajax ondersteunt zijn partners, sponsors en suppliers optimaal bij het activeren van hun commerciële beleid, zowel nationaal als

internationaal. Ook probeert Ajax deze partijen voortdurend te interesseren voor een verdergaande relatie.
Ajax voorziet deze partners en sponsors van exposure met behulp van de Ajax-mediamix, die in het seizoen 2006/2007 bestond uit Ajax.nl, Ajax.tv, Ajax Mobile, Ajax Life, Ajax Magazine, het programmablad Kick Off en free publicity. Andersom streeft Ajax er ook naar dat de partners Ajax opnemen in hun nationale en internationale marketing- en communicatiebeleid. Op deze manier hebben beide partijen een groter bereik.

Ajax genereert reclame-inkomsten uit de verkoop van reclameborden rondom de velden en virtueel naast het doel. Andere bronnen zijn reclame-uitingen op de videoschermen in het stadion, advertenties in Ajax-publicaties en supplier-overeenkomsten.

De merchandisingactiviteiten van Ajax bestaan enerzijds uit het vergeven van licenties en anderzijds uit het in opdracht van Ajax laten ontwerpen, produceren en op de markt brengen van merchandisingartikelen. Ajax biedt deze artikelen rechtstreeks aan bij de supporters via de Official Ajax Fanshop, Ajax-mailorder en de Ajax Internetshop. Ook distribueert Ajax zijn merchandising via groothandels naar souvenirwinkels, sigaren- en sportzaken en grootwinkelbedrijven in geheel Nederland.

Ajax Images is de interne organisatie die de exclusieve, wereldwijde portretrechten van de spelers beheert. Onder Ajax Images valt ook het merk 'Ajax', in de vorm van de naam, het shirt en het logo. Bekende merken als ABN AMRO, Lay's, Pepsi, adidas en PLUS supermarkten hebben met Ajax Images goede resultaten bereikt. Afhankelijk van de doelstelling, het budget en de periode bestaat een grote variatie aan mogelijkheden voor het gebruik van afbeeldingen van één of meer spelers en/of trainers.

Het Ajax Museum zorgt voor inkomsten. Dit museum, dat zich naast de hoofdingang van de Amsterdam ArenA bevindt, geeft vorm aan de relatie tussen het heden en verleden van de club. Naast relikwieën, memorabilia, documenten, foto's en persoonlijke bezittingen van huidige en voormalige spelers, beschikt het museum over een ruimte met de belangrijkste trofeeën.

Strategie

Beleidsplan 2006 – 2011

In mei 2006 is de directie gestart met het uitvoeren van een ambitieus strategisch beleidsplan. In dit beleidsplan staat een visie geformuleerd met daarin de doelstellingen, strategieën en activiteiten die Ajax blijvend naar een hoger niveau moeten brengen.

Het doel van Ajax is minstens één keer per twee jaar landskampioen worden, structureel tot de zestien beste clubs van Europa behoren en een jaarlijkse omzetstijging van tussen de vijf en zes procent realiseren. Het is Ajax' ambitie om de UEFA Champions League weer te winnen.

De volgende waarden liggen aan het plan ten grondslag:
1. Ajax speelt aanvallend, creatief en dominant voetbal;
2. Ajax inspireert voetbalfans over de gehele wereld;
3. Ajax kent een topsportklimaat met een unieke jeugdopleiding;
4. Ajax heeft een professionele organisatie die zich richt op kwaliteit en continuïteit;
5. Ajax bewaakt zijn historische clubcultuur en is zich bewust van zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De directie stelt dat de kwaliteit van de uitvoering, de focus en de consistentie van het beleid bepalend zullen zijn voor het succes van dit plan.

De jeugdopleiding is van groot belang voor het eigen gezicht van Ajax. Dit vergroot de herkenbaarheid en betrokkenheid voor sponsors en supporters. In combinatie met het aanvallende, technische, creatieve en dominante voetbal dat Ajax nastreeft, is dit een inspiratiebron voor voetbalfans over de gehele wereld.
Ook financieel en voetbaltechnisch is een goede doorstroom van jeugdspelers interessant voor Ajax. De jeugdspelers kennen immers de club- en voetbalcultuur al en spreken in het algemeen de Nederlandse taal. Ajax streeft daarom naar een A-selectie waarvan circa de helft van het aantal spelers afkomstig is uit deze opleiding. Jeugdtrainers met veel trainers- en/of voetbalervaring (bij Ajax) helpen deze spelers bij hun ontwikkeling tot speler van het eerste elftal. Tijdens de opleiding gaat veel aandacht uit naar het ontwikkelen van fysieke en mentale kracht, het opbouwen van de weerstand, en vanzelfsprekend tactische en technische vaardigheden. Om deze techniek zo goed mogelijk tot wasdom te laten komen, is de functie gecreëerd van een specifieke techniektrainer voor de jeugd.

Vanwege de kwaliteit van deze jeugdopleiding richt Ajax zich pas in tweede instantie op het aankopen van spelers. Het scoutingapparaat speelt hierbij een belangrijke rol. Aan de hand van een omvangrijk netwerk van (voltijd- en deeltijd)scouts in binnen- en buitenland probeert Ajax talentvolle spelers op jonge leeftijd te ontdekken en hun een plaats in de opleiding te geven. Deze afdeling heeft een enorme kennis van talentvolle (jeugd)spelers in binnen- en buitenland waardoor Ajax altijd in staat is om direct geschikte spelers aan de club te kunnen toevoegen. De technisch adviseur speelt samen met de technisch directeur en de scoutingorganisatie een rol als het gaat om het beoordelen van beoogde spelers voor Ajax.

Ajax verwacht met een optimaal topsportklimaat optimale resultaten te kunnen behalen. Dit zal op zijn beurt dan weer zorgen voor een essentiële bijdrage aan hogere inkomsten en een hogere aandeelhouderswaarde. Het is de financiële doelstelling van Ajax om bij deelname aan het UEFA Cuptoernooi ten minste operationeel break-even te draaien. Het uiteindelijke bedrijfsresultaat wordt daarna bepaald door prestaties in het Europese bekertoernooi en het nettoresultaat van de vergoedingssommen. Hoewel beide factoren elk jaar weer onzeker zijn, stelt Ajax zich ten doel een positieve bijdrage te leveren aan de gewenste jaarlijkse omzetgroei.

Ajax wil, naast het beleid ten behoeve van de kernactiviteit voetbal, inkomsten halen uit de voortdurend groter wordende commerciële belangen van het betaald voetbal wereldwijd. Dit doet Ajax door aan voetbal gerelateerde activiteiten optimaal te benutten. De ontwikkeling van deze omzet wordt in alle gevallen beperkt door de relatief kleine afzetmarkt in Nederland; Ajax richt zich daarom in toenemende mate op (partnerships in) het buitenland.
De samenwerking met Ajax Cape Town is hiervan een goed voorbeeld. Zeker met het WK in Zuid-Afrika in 2010 in het vizier, is er een goede basis voor de verdere uitbouw en ontwikkeling van het Ajax-merk: de waarde, bekendheid en waardering van 'Ajax' is enorm.

Ajax wil belangrijke waarden als de jeugdopleiding, het attractieve spel van het eerste elftal en maatschappelijk verantwoord ondernemen, verweven in deze partnerships. Het is het doel van Ajax om de partners optimaal te laten profiteren van de uitstraling, het gevoel en de beleving van 'Ajax'. Een professionele organisatie gericht op het bewaken van de gemeenschappelijke belangen zal hierbij essentieel zijn.

In het streven naar verdieping en uitbreiding van de partnerships, zullen de internationale en (nieuwe) mediaontwikkelingen een steeds invloedrijkere rol gaan spelen. Het continu veranderende medialandschap zal de mogelijkheden vergroten, waardoor Ajax via diverse platforms exclusieve content zal kunnen toevoegen aan de mediamix van zijn partners.

De toekomstige mediaontwikkelingen en verdergaande digitalisering zullen een belangrijke invloed uitoefenen op nieuwe manieren om exclusieve voetbalbeelden te distribueren en verkopen. Ajax ziet deze ontwikkelingen met vertrouwen tegemoet. Het bereikbaar en betaalbaar maken van de live-wedstrijden op tv van Ajax voor de grote schare fans is hierin een belangrijk speerpunt.
De focus op de nieuwe mediamogelijkheden komt mede naar voren door de investeringen die Ajax heeft gedaan in de media-afdeling.

Deze afdeling informeert de supporters continu via alle eigen media. Dat de supporters dit waarderen, blijkt uit de hoge aantallen kijkcijfers, pageviews, lezers en bezoekers van respectievelijk de tv-programma's, internetfilmpjes, publicaties en websites van Ajax. De uitdaging voor het komende seizoen is om sponsors en partners door middel van advertenties mee te laten liften op dit succes, zonder daarbij de fans van Ajax te vervreemden.

Mede door deze steeds toegankelijker wordende tv-beelden en de voortdurend verbeterende technische middelen, hoopt Ajax zijn supporters beter te kunnen bedienen. Omdat de supporters zeer belangrijk zijn voor de club, wil Ajax zijn supporters ook altijd en overal een gevoel van comfort bieden. Hieronder schaart Ajax een evenwichtige prijsopbouw van de toegangskaarten, de veiligheid in het stadion en een goede bereikbaarheid van het stadion en de parkeerfaciliteiten. Door de toegenomen communicatie met de diverse supportersgroeperingen, de inzet van vakbekwame stewards en het gebruik van de uitkaart voor uitwedstrijden, wil Ajax de relatie met zijn supporters er een maken van wederzijdse ondersteuning.

AJACIED, AJAX 1, 34 JAAR

Bericht van de Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft zich vanuit zijn toezichthoudende taak gedurende het verslagjaar zeer betrokken getoond bij de sportieve prestaties, alsmede bij de daaruit voortvloeiende financiële consequenties. Over beiden heeft de Raad van Commissarissen zich soms ook zorgen gemaakt. Daarnaast heeft de Raad zich het afgelopen seizoen eens temeer gerealiseerd dat bij een voetbalclub heel wat meer komt kijken dan louter de sportieve resultaten.

Een regelmatig terugkerend gespreksonderwerp was de Amsterdam Arena. Dit werd allereerst veroorzaakt door de wens van de Gemeente Amsterdam om haar aanzienlijke belang in het stadion (57.912 zogeheten F-certificaten) te verkopen. Ajax werd zodoende voor de vraag gesteld of het belang van de club gediend was met het verwerven van die F-certificaten en of de belangen van Ajax schade zouden kunnen ondervinden als dat pakket in andere handen zou komen. Een tweede aanleiding voor dit gespreksonderwerp was de wens van Ajax én Amsterdam Arena om te onderzoeken of door intensievere samenwerking synergievoordelen zouden kunnen worden bereikt. Een derde reden om over de Amsterdam Arena te spreken is gelegen in de wens om de gehele Ajax-organisatie op één locatie bijeen te brengen. Met de jeugdopleiding en de amateur-tak op sportpark De Toekomst en de afdeling betaald voetbal en het kantoorpersoneel in het stadion is de fysieke afstand tussen beide locaties, ook naar de mening van de Raad van Commissarissen, te groot. Het is wenselijk daarin verandering te brengen. Daarom heeft een onderzoek plaatsgevonden naar de mogelijkheden om de Ajax-organisatie daadwerkelijk op één locatie bijeen te brengen. Daaruit is gebleken dat de locatie op en rondom De Toekomst voor dit doel in meerdere opzichten geschikter is dan het terrein ten noorden van het stadion. Ajax wil nu alle aspecten die verbonden zijn met de realisatie van dit plan in kaart brengen. Daarbij zal ook aandacht worden besteed aan de commerciële kansen die dit project biedt.

De Directie heeft aan de Raad van Commissarissen rapport uitgebracht over de bezoeken aan China. Tijdens deze reizen zijn zowel commerciële als voetbaltechnische mogelijkheden onderzocht. Ajax heeft inmiddels een intentieverklaring tot voetbaltechnische samenwerking getekend met Beijing Guoan Football Club. De verwachting is dat de Chinese markt Ajax ook commerciële mogelijkheden zal geven.

De Raad van Commissarissen heeft de Directie gesteund bij het streven naar hogere sponsorinkomsten. Daarbij is ook de relatie met hoofdsponsor ABN AMRO besproken. Daarnaast waren de inkomsten uit de verkoop van mediarechten onderwerp van gesprek. Het ging hierbij met name om de wijze hoe Ajax deze inkomsten zou kunnen vergroten, om de gewenste nieuwe verdeelsleutel van de media-inkomsten en om de juridische positie van Ajax in dit verband. Er was ook aandacht voor relatief kleinere uitgaven. Hierbij is niet alleen gekeken naar kosten van Ajax, maar ook naar die van aandeelhouders. Zo heeft de Directie aan de Raad van Commissarissen gerapporteerd over de mogelijkheden het bewaarloon van zogeheten kleine aandeelhouders te verminderen. De uitkomst van dat onderzoek - Ajax is helaas niet in staat de beoogde kostenreductie te realiseren - is in november 2006 aan de aandeelhouders bekendgemaakt.

Een andere kostenpost die aan de orde is geweest houdt verband met het huren van treinen voor supportersvervoer en de in dat verband af te sluiten verzekeringen. De Raad van Commissarissen is verheugd over het feit dat een gedeelte van deze kosten nu wordt omgeslagen over alle clubs in de Eredivisie waardoor de kosten van dit vervoer voor Ajax en de supporters binnen de perken zijn gebleven. De verstandhouding met de supporters gedurende het seizoen 2006/2007 was overigens goed te noemen.

Zoals gezegd heeft de Raad van Commissarissen actief naar de ontwikkelingen op het sportieve vlak gekeken. Punten van zorg in de A-selectie zijn benoemd, net als de gewenste kwaliteitsverbetering van de groep als geheel. De Raad van Commissarissen heeft het technische beleid in alle opzichten volledig gesteund en heeft daarbij nagedacht over zaken die de kwaliteit van de selectie op langere termijn structureel kunnen verbeteren. Deze onderwerpen kwamen uitgebreid aan bod in de themabijeenkomst Jeugdopleidingen en tijdens een bijeenkomst met Johan Cruijff en alle trainers en scouts van Ajax.

De introductie van de Eredivisie Vrouwenvoetbal is besproken door de Raad van Commissarissen. Hoewel de Raad van Commissarissen waardering heeft uitgesproken voor dit initiatief van de KNVB, is tot dusver afgezien van deelname aan deze competitie, met name omdat de termijn voor het overzien en afwegen van alle voor- en nadelen voor Ajax te kort was om tot een weloverwogen besluit te komen.

De Raad van Commissarissen heeft in het verslagjaar negen maal vergaderd, waaronder twee maal tijdens zogeheten themabijeenkomsten. Voorts is buiten de aanwezigheid van de statutaire directie vergaderd, over onder meer zijn eigen functioneren en dat van de individuele commissarissen en de directie. Strategie en risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door de Directie van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen zijn onderwerp van vergadering geweest.

De Commissie Externe Financiële Rapportage en Audit, bestaande uit Sjoerd van Loon en Joop Saan, is twee maal met de Directie bijeengekomen, waarbij twee maal de externe accountant ook aanwezig was. In die bijeenkomsten is onder andere gesproken over



JOHN JAAKKE, VOORZITTER



JOOP SAAN



HENNIE HENRICHS



SJOERD VAN LOON



FRANK EIJKEN

de jaarcijfers, de halfjaarcijfers, en de door de externe accountant naar voren gebrachte aandachtspunten.

De Remuneratiecommissie, bestaande uit Frank Eijken en John Jaakke, heeft zich gebogen over het bestaande bezoldigingsbeleid. Verwezen wordt naar de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot de bezoldiging die is opgenomen in de jaarrekening. In essentie is het bezoldigingsbeleid gericht op handhaving van het huidige inkomen van de Directie. Aanpassingen in het basissalaris, anders dan indexering c.q. inflatiecorrectie, worden niet verwacht. Wel is de Raad voornemens een wijziging met betrekking tot het bonusbeleid aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ter goedkeuring voor te leggen.

In de bijlage is het standpunt van Ajax te lezen omtrent de verschillende bepalingen uit de Corporate Governance code. Hierin zijn geen significante wijzigingen opgetreden ten opzichte van het vorige boekjaar.

De Raad van Commissarissen heeft de door de Directie aan haar voorgelegde jaarrekening over het boekjaar 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007 besproken en goedgekeurd. De accountant van de vennootschap, BDO Camps Obers Audit & Assurance B.V., heeft de jaarrekening gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien. De bevindingen van de externe accountant naar aanleiding van de controle van de jaarrekening zijn door de Raad van Commissarissen met de accountant besproken.

De jaarrekening leggen wij hierbij ter bespreking en vaststelling voor aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Wij verzoeken de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening vast te stellen en décharge te verlenen aan de Directie voor het gevoerde beleid en aan de Raad van Commissarissen voor het daarop gehouden toezicht. De Directie stelt voor, met instemming van de Raad van Commissarissen, het verlies groot € 10,4 miljoen te brengen ten laste van de reserves.

De Raad van Commissarissen wil alle bij Ajax betrokken medewerkers - met name het personeel en de vrijwilligers - bedanken voor de getoonde inzet, verantwoordelijkheid en betrokkenheid.

Amsterdam, 29 oktober 2007

Raad van Commissarissen

John Jaakke
Hennie Henrichs
Joop Saan
Sjoerd van Loon
Frank Eijken



AJACIED, DI, 12 JAAR

Verslag van de directie

Algemene en technische zaken
Ajax heeft het eerste jaar van het 5-jarenbeleidsplan afgesloten en op de diverse fronten wisselende successen behaald.

We kunnen vaststellen dat de veranderingen in de voetbalmarkt, de implementatie van de noodzakelijke maatregelen en aanpassingen in de organisatie teneinde het vereiste professionele klimaat te scheppen, ingrijpender zijn en meer tijd kosten dan vooraf werd aangenomen.

Hierbij onderscheiden wij de maatregelen op voetbaltechnisch en op algemeen/commercieel gebied:

1) Het effect van tien vertrekkende spelers, de vervangers en een volledig nieuwe technische staf op de prestaties van ons eerste team. Daarnaast heeft de enorme stijging in transfersommen en spelerssalarissen ook een belangrijke invloed op Ajax gehad het afgelopen jaar.
2) Het missen van de Champions League heeft een aanzienlijk vertragende invloed op de sportieve ontwikkeling, onze inkomstenstroom (Europese recettes, marketpool en media-inkomsten) en de geplande sponsorwerving.
3) Personele mutaties op kernfuncties in de voetbal-, commerciële en algemene organisatie kennen een periode van gewenning en vereisen een aanpassing teneinde het gewenste resultaat te bewerkstelligen.

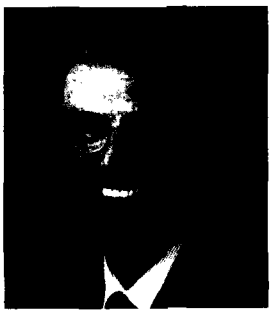
Op sportief gebied werd voor het tweede achtereenvolgende jaar de Johan Cruijff Schaal gewonnen na een overwinning op PSV. Helaas kregen we direct in augustus een geweldige tegenvaller te verwerken door het missen van de Champions League. Dit heeft ondanks vele positieve ontwikkelingen een belangrijke negatieve werking gehad. In het UEFA Cuptoernooi werd matig gepresteerd tegen veelal weinig inspirerende tegenstanders.
In de competitie heeft Ajax in tegenstelling tot het voorgaande jaar meegestreden om het kampioensschap van Nederland en was Ajax tot een kwartier voor het einde van de laatste competitiewedstrijd "virtueel" kampioen.
Ajax won de play-offs na spannende wedstrijden tegen sc Heerenveen en AZ, terwijl de nationale beker wederom gewonnen werd na een opwindende reeks strafschoppen tegen AZ.
Helaas hebben we in 2007/2008 wederom de Champions League niet gehaald en is het duidelijk dat wij altijd het kampioenschap als hoogste prioriteit moeten stellen, om niet afhankelijk te zijn van de voorrondes Champions League. Deze worden in augustus gespeeld op een zeer nadelig tijdstip, midden in de transferperiode.

De internationale activiteitenkalender kende als hoogtepunt de "Missie Kaapstad" in januari, waarbij de selectie en clubleiding Ajax Cape Town bezocht en de eerste bouwstenen werden gelegd voor een nieuw stadion. Daarnaast was het financiële resultaat van de club positief. Op sportief gebied presteerde Ajax Cape Town zeer goed in de competitie en nationale beker. Deze werd gewonnen, waardoor Ajax Cape Town deelneemt aan de CAF Cup het komende seizoen; vergelijkbaar met het UEFA Cuptoernooi.

Het aanstellen van een permanente spelersbegeleider bij Ajax Amsterdam voor de buitenlandse spelers was een directe investering in de A-selectie, terwijl met de komst van de Masterclass, de individuele techniektrainer en het multiskillprogramma Ajax tevens een kwaliteitsinjectie in het paradepaardje van de club – de jeugdopleiding – heeft willen geven. Op verzoek van het hoofd Jeugdopleidingen is het aantal trainingsuren en (oefen)wedstrijden opgevoerd.

De eerste selectie is gedurende en na het seizoen vernieuwd, waarbij in de winter Edgar Davids en Leonardo werden aangetrokken en in de zomer vervolgens Erik Heijblok, Laurent Delorge, Kennedy Bakircioglü, Jurgen Colin, Ismael Urzaiz, Dennis Rommedahl, Luis Suarez en Albert Luque. Tijdens het seizoen namen we afscheid van Angelos Charisteas, Mauro Rosales en Markus Rosenberg en na het seizoen van Zdenek Grygera en Emmanuel Boakye. In augustus vertrokken Kenneth Perez, de door Ajax opgeleide Tom de Mul, Ryan Babel en Wesley Sneijder.

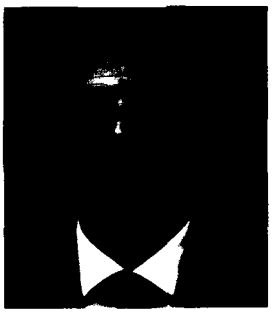
Met betrekking tot de jeugdopleiding werden diverse successen geboekt zowel op als buiten het veld. In de Ajax-jeugd werden zeven teams kampioen.
De doelstelling om 50 procent van de selectie van het eerste team uit door Ajax zelfopgeleide spelers te laten bestaan, werd behaald. Evenals een goede doorstroming van eigen opgeleide spelers naar de eerste selectie door de spelers Gregory van der Wiel, Jeffrey Sarpong, Mitchell Donald en Vurnon Anita.



MAARTEN FONTEIN,
ALGEMEEN DIRECTEUR



JEROEN SLOP,
FINANCIEEL DIRECTEUR



MARTIN VAN GEEL,
TECHNISCH DIRECTEUR

Overzicht Spelers Seizoen 2006/2007
Spelers bij Ajax op 1 juli 2006: 46

1 Aborah, Stanley
2 Anita, Vernon
3 Babel,Ryan
4 Boakye, Ymma
5 Boerrigter, Derk
6 Charisteas, Angelos
7 Duin, Marco van
8 Emanuelson, Urby
9 Garcia de la Torre, Gabriël
10 Gentenaar, Dennis
11 Goossens, John
12 Grygera, Zdenek
13 Heitinga, John
14 Huisman, Dustin
15 Huntelaar, Klaas Jan
16 Kalkhuis, Tom
17 Keizer, Cees
18 Krohn-Dehli, Michael
19 Lewis, Stanton
20 Lindenbergh, Olaf
21 Maduro, Hedwiges
22 Manucharyan, Edgar
23 Martina, Javier
24 Mitea, Nicolae
25 Mul, Tom de
26 Ogararu, George
27 Perez, Kenneth
28 Poepon, Rydell
29 Roger, Garcia Junyent
30 Rosales, Mauro
31 Rosenberg, Markus
32 Sarpong, Jeffrey
33 Schilder, Robbert
34 Slijngard, Donovan
35 Sneijder, Wesley
36 Stam, Jaap
37 Stekelenburg, Maarten
38 Sterk, Marijn
39 Tayeb, Chakib
40 Timisela, Michael
41 Verhoeff, Koen
42 Vermaelen, Thomas
43 Vermeer, Kenneth
44 Vertonghen, Jan
45 Wiel, Gregory van der
46 Yildirim, Murat

Mutaties gedurende het seizoen 2006/2007

Aangetrokken
1 Davids, Edgar
2 Donald, Mitchell
3 Vitor Santiago, Leonardo

Vertrokken
1 Aborah, Stanley (contract ontbonden 30 augustus 2006)
2 Boerrighter, Derk (einde contract 30 juni 2007)
3 Charisteas, Angelos (getransfereerd Feyenoord 31 augustus 2006)
4 Roger, Garcia Junyent (einde contract 30 juni 2007)
5 Grygera, Zdenek (einde contract 30 juni 2007)
6 Huisman, Dustin (einde contract 30 juni 2007)
7 Kalkhuis, Tom (einde contract 30 juni 2007)
8 Keizer, Cees (einde contract 30 juni 2007)
9 Rosales, Mauro (getransfereerd Club Atlético River Plate februari 2007)
10 Rosenberg, Markus (getransfereerd Werder Bremen januari 2007)
11 Timisela, Michael (einde contract 30 juni 2007)

Spelers bij Ajax op 30 juni 2007: 38

Mutaties na 30 juni 2007

Aangetrokken
1 Alderweirld, Toby
2 Bakircioglü, Kennedy
3 Blind, Daley
4 Colin, Jurgen
5 Delorge, Laurent
6 Hasselbaink, Marvin
7 Heijblok, Erik
8 Heijden van der, Jan-Arie
9 Jong, Siem de
10 Liesdek, Dionitio
11 Luque, Albert
12 Rommedahl, Dennis
13 Sousa Campos, Richard
14 Suarez, Luis
15 Supusepa, Christian
16 Urzaiz, Ismael
17 Will, Nathaniel
18 Wormgoor, Vito

Vertrokken
1 Babel, Ryan (getransfereerd FC Liverpool 13 juli 2007)
2 Boakye, Ymma (getransfereerd Heracles 1 juli 2007)
3 Lindenbergh, Olaf (contract ontbonden 31 augustus 2007)
4 Mul, Tom de (getransfereerd FC Sevilla 12 juli 2007)
5 Perez, Kenneth (getransfereerd PSV 13 juli 2007)
6 Sneijder, Wesley (getransfereerd Real Madrid 17 augustus 2007)

Spelers bij Ajax op 1 september 2007: 50

Commerciële zaken

Op commercieel en algemeen gebied waren de positieve verkoopontwikkeling van seizoenkaarten, business-seats en skyboxen opmerkelijk. De organisatie werd verder geprofessionaliseerd door benoeming van nieuwe medewerkers en een nieuw beloningssysteem.

Media

Ajax heeft zich het afgelopen seizoen in toenemende mate op nieuwe media en technieken gericht. Voorbeelden hiervan zijn vast en mobiel internet en breedband. De verschuivingen in de mediaconsumptie zijn de reden voor de keuze voor deze nieuwe media. In het afgelopen jaar is de belangstelling voor Ajax.nl en Ajax.tv sterk gegroeid; dit komt mede door de snelheid en professionaliteit waarmee Ajax het nieuws publiceert.

Sponsoring en reclame

Ajax kende een verdere uitbreiding van de exposure voor zijn partners en sponsors. Er is begonnen met het inrichten van een personele organisatie die gericht is op het planmatig optimaliseren van de gezamenlijke doelstellingen van Ajax en zijn partners. Deze structurele omslag zal de lange termijn belangen van partners en sponsors garanderen.

Merchandising

Het enige jaren geleden ingezette beleid met betrekking tot het stimuleren van de merchandisingomzet blijft vruchten afwerpen. De merchandisingomzet steeg met 13 procent, waarbij de Fanshop winstgevend was en derving werd teruggebracht.

Televisierechten

In het seizoen 2006/2007 waren er contractuele afspraken met:
- Talpa/10, voor de samenvattingen van de Eredivisie;
- SBS6, voor het toernooi om de KNVB Beker;
- Tele2, voor de eredivisie Live;
- NOS, voor de kwalificatiewedstrijden voor de Champions League, en de wedstrijden in de UEFA Cup.

Voor het seizoen 2007/2008 komen de inkomsten uit afspraken met:
- RTL, voor de samenvattingen van de Eredivisie en de KNVB Beker;
- Tele2, voor de eredivisie Live;
- NOS, voor de kwalificatiewedstrijden voor de Champions League, en de wedstrijden in de UEFA Cup.

Financiële zaken

Ajax heeft in het boekjaar 2006/2007 niet deelgenomen aan de lucratieve UEFA Champions League, maar aan het UEFA Cup toernooi. Spelerstransfers hebben plaatsgevonden tegen nagenoeg de boekwaarde. De transfers van Babel, Sneijder en De Mul hebben allen na dit boekjaar plaatsgevonden en vallen in het seizoen 2007/2008.

Kerncijfers
- Ajax heeft over het boekjaar 2006/2007 een netto verlies van € 10,4 miljoen gemaakt.
- De netto omzet is met € 9,5 miljoen ofwel met 12,8 % gedaald van € 74,4 miljoen naar € 64,9 miljoen.
- De totale bedrijfskosten zijn met € 1,1 miljoen gedaald van € 67,4 miljoen naar € 66,3 miljoen.
- Het operationele resultaat bedraagt € 1,4 miljoen negatief ten opzichte van € 7,0 miljoen positief in 2005/2006.
- Ajax realiseerde een negatief saldo vergoedingssommen van € 12,6 miljoen.
  Dit saldo bestaat uit de afschrijvingen vergoedingssommen van € 13,1 miljoen en uit het resultaat vergoedingssommen van € 0,5 miljoen.
- De directie stelt voor het resultaat van € -10,4 miljoen in het eigen vermogen te verwerken.
- Het groepsvermogen bedraagt € 57,9 miljoen en komt op 62,6 % van het balanstotaal.

AFC Ajax NV (binnen- en buitenland)

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2005/2006 gedaald met € 6,6 miljoen, van € 37,8 miljoen naar € 31,2 miljoen, wat overeenkomt met een daling van 17,5 %.
De belangrijkste oorzaak ligt in het spelen van UEFA Cup in plaats van UEFA Champions League voetbal.

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**
  De totale omzet van € 6,7 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 1,3 miljoen gestegen.
  De omzet in de nationale competitie is gestegen met € 0,8 miljoen, met name door een toename van het totaal aantal bezoekers van 24.443. De recette nationale beker is toegenomen met € 0,5 miljoen, doordat Ajax Amsterdam het Nederlandse bekertoernooi heeft gewonnen en Ajax Cape Town in de Zuid Afrikaanse bekertoernooien de ABSA Cup heeft gewonnen.
  De recette uit vriendschappelijke wedstrijden is gelijk gebleven op € 0,8 miljoen.
- **Recettes Europa Cup**
  De recettes Europa Cup zijn met € 2,3 miljoen gedaald naar € 4,0 miljoen, doordat Ajax in het UEFA Cup toernooi tegenstanders als IK Start, Austria Wien, Espanyol en Werder Bremen in de thuiswedstrijden heeft getroffen. In 2005/2006 speelde Ajax UEFA Champions League tegen onder meer tegenstanders als Arsenal en Internazionale.
- **Premies Europa en Africa Cup**
  Het totaal aan premies UEFA en Africa Cup bedraagt € 0,4 miljoen. Een daling van € 6,7 miljoen.


AJACIED, AJAX 1, 24 JAAR

- **Seizoenkaarten**
  In het boekjaar 2006/2007 bedroeg de omzet van seizoenkaarten € 9,3 miljoen, een stijging van € 0,6 miljoen. Dit betreft de verstrekking van 39.266 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 944 meer dan het jaar ervoor.
- **Business seats en skyboxen**
  De omzet van business seats en skyboxplaatsen bedraagt € 9,8 miljoen. Een stijging van € 0,3 miljoen door meer verkochte business seats en de prijsindexatie. Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten kwam het totaal aantal uitgegeven jaarkaarten op 41.908 stuks.

Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie (zonder play-offs) bedroeg in 2006/2007 48.196.

- **Indirecte wedstrijdbaten**
  De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal € 1,0 miljoen. In deze omzet zijn met name de vergoedingen voor het uitlenen van spelers aan andere clubs van € 0,4 miljoen en de vergoedingen voor het afstaan van spelers aan het Nederlands elftal van € 0,3 miljoen opgenomen. Deze bedragen zijn conform het vorige boekjaar.

Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt € 18,8 miljoen, een afname van € 0,6 miljoen. Dit bedrag bestaat uit inkomsten uit reclamebaten, bedrijfssponsoring en overige baten. De totale reclame-inkomsten zijn afgenomen met € 0,3 miljoen, ondermeer doordat de inkomsten in verband met de naamgeving van de eredivisie als televisiebaten zijn verantwoord. Sponsoring door bedrijven is afgenomen met € 0,5 miljoen door het ontbreken van sponsorpremies voor het spelen van Champions League. Daarnaast zijn in de overige baten de stijging van de voetballicentie inkomsten Ajax Cape Town en een opleidingsvergoeding van de UEFA.

Televisie

Deze omzet bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 8,8 miljoen, kent een daling van € 3,0 miljoen, ofwel 25,6 %. De voornaamste oorzaak van de daling is het ontbreken van de UEFA Champions League marketpool inkomsten.

Merchandising

De stijging in de omzet van merchandising artikelen bedroeg € 0,7 miljoen van € 5,4 miljoen naar € 6,1 miljoen.
De Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA verhoogde de omzet naar € 2,8 miljoen.

Bedrijfslasten

Kostprijs verkopen

De kostprijs van de verkopen is toegenomen van € 3,0 naar € 3,4 miljoen door de gestegen merchandising omzet.

Lonen en salarissen

De salarissen zijn in totaal met € 0,7 miljoen afgenomen tot € 35,5 miljoen. De salarislasten van de spelers en de technische staf zijn met € 0,7 miljoen gedaald, veroorzaakt door lagere premies op basis van deelname aan het UEFA Cup toernooi en de wijzigingen in de technische staf. Salarissen van het kantoorpersoneel zijn gelijk gebleven. Dit is veroorzaakt door een mix van factoren: gedaalde pensioenlasten, indexatie van de salarissen en toename van het aantal FTE's. Ajax Amsterdam kende een stijging van het aantal FTE's, inclusief de spelersgroep, van 177 naar 193 per balansdatum.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa bedragen € 1,4 miljoen, evenals vorig boekjaar.

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn afgenomen met € 0,8 miljoen naar € 26,0 miljoen.
De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**
  Hierin is de premie opgenomen voor een verzekering ter dekking van het risico van de arbeidsongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit een combinatie van de boekwaarde en de door te betalen salariskosten.
- **Wedstrijdkosten**
  Deze zijn met € 0,8 miljoen gedaald, onder andere doordat de reiskosten van het 1e elftal in Europees verband zijn afgenomen.
- **Huisvestingskosten**
  Deze kosten zijn gedaald met € 0,4 miljoen, doordat minder afdracht van receptieafhankelijke huur heeft plaatsgevonden.
- **Beheer- en administratiekosten**
  Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar nagenoeg gelijk gebleven op € 3,7 miljoen.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 0,9 miljoen naar € 13,1 miljoen onder meer door het aantrekken van Stam, Davids, Ogararu en Huntelaar. Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 0,5 miljoen. Hierin zijn opgenomen de opleidingsvergoedingen voor spelers van Ajax Amsterdam en de positieve transferresultaten van Ajax Cape Town. Het vertrek van Charisteas, Rosales en Rosenberg heeft per saldo in geringe mate geleid tot een bijdrage aan het resultaat, aangezien zij nagenoeg tegen boekwaarde zijn getransfereerd. In het boekjaar 2005/2006 was dit resultaat € 2,1 miljoen door de transfers van onder andere De Jong, Lobont en Escudé, alsmede opleidingsvergoedingen. Het resultaat bestaat uit het bedrag van de netto opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler.

Overige baten, lasten en belastingen

Deze post kende een mutatie van € 3,0 miljoen. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de belasting op het resultaat. Als gevolg van het negatieve resultaat heeft Ajax in 2006/2007 een belasting bate van € 2,6 miljoen. In 2005/2006 was sprake van een belasting bate van € 0,1 miljoen. De belastingdruk wordt beïnvloed door:

- wijzigingen in de waarde van de latente belastingvorderingen en -schulden als gevolg van aanpassingen van het belastingtarief;
- permanente verschillen tussen de fiscale en commerciële winstberekening.

De rentebaten zijn toegenomen met € 0,4 miljoen door stijging van het gemiddelde saldo liquide middelen en de gestegen rentevoet.

Balans

De belangrijkste verklaring van de daling, van € 13,0 miljoen in de post vergoedingssommen onder de vaste activa, is het vertrek van spelers met een boekwaarde.
De debiteuren bestaan vooral uit vorderingen uit spelerstransfers en deze post is met € 7,1 miljoen afgenomen. Ajax heeft op 30 juni 2007 € 24,0 miljoen aan liquide middelen. De crediteuren en overige schulden dalen met € 0,6 miljoen.
Na verwerking van het resultaat van € - 10,4 miljoen in het groepsvermogen maakt dit 62,6 % uit van het balanstotaal.

AFC Ajax NV Buitenlandse deelnemingen

Ajax Cape Town - Zuid Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51 % voor Ajax, voor 100 % in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende kerncijfers. De omzet bedroeg € 1,5 miljoen. Hiervan is € 0,6 miljoen uit de bijdrage Football League voortgekomen en het restant uit kaartverkoop, sponsoring en merchandising. Binnen de kosten vormen personele lasten met € 1,1 miljoen en wedstrijdkosten met € 0,2 miljoen de belangrijkste posten. Het totale netto resultaat bedraagt € 0,1 miljoen.

Verwachtingen

Ajax spreekt de verwachting uit dat door het missen van inkomsten uit deelname aan een Europees toernooi in het boekjaar 2007/2008 een operationeel verlies zal worden gerealiseerd. Door het netto resultaat uit de transfers van Babel, Sneijder en De Mul, van in totaal € 38 miljoen, verwacht Ajax toch een netto winst te boeken.

Ajax beschikt over voldoende liquide middelen om, zonder een beroep te doen op de kapitaalmarkt of kredietverstrekking, zijn activiteiten te financieren.
Voor het seizoen 2007/2008 heeft Ajax reeds 41.751 jaarkaarten uitgegeven. Hiermee hebben aan het begin van het seizoen, 464 supporters meer dan begin vorig seizoen, de beschikking over een vaste plek in het stadion.

Corperate Governance

Voor het onderwerp corporate governance verwijst de directie naar de corporate governance bijlage. In de bijlage is aangegeven in hoeverre Ajax de bepalingen uit de corporate governance code opvolgt. Er wordt uitleg gegeven bij de bepalingen die Ajax niet - of nog niet - toepast. In verband met de code en hetgeen in de bijlage is vermeld bericht de directie als volgt.

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik en voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit en compliance", alsmede de naleving van geldende wet en regelgeving door Ajax in het algemeen. Er is tevens voorzien in een controle systeem dat een adequate financiële verslaglegging garandeert. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen en voorschriften.

Dat de resultaten van Ajax mede beïnvloed worden door externe factoren is evident.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland en Europa te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.
- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.

- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Er hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een directielid of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap.

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:
- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

Personeel en Organisatie

Personeelsbezetting

Op 30 juni 2007 bedroeg het aantal personeelsleden in FTE's 193 (binnenland ten opzichte van 2005/2006 177 FTE's). Het totaal aantal vacatures bedroeg tijdens het boekjaar 32, waarvan 13 (excl. spelers/trainers 3) in verband met uitbreiding en 19 vervanging betreft. Invulling van 2 vacatures heeft niet plaatsgevonden. In het afgelopen seizoen zijn 12 medewerk(st)ers doorgestroomd naar nieuwe functies. Op de afdelingen Public Relations (3), Communicatie (2), Marketing (1) Ajax Direct "de Fanshop"(1), De Toekomst (1) en de Medische Staf Jeugdopleiding (elftal begeleiding 18 en fysiotherapie 1) hebben in totaal 27 stagiaires de mogelijkheid gekregen stage te lopen.

Personeelsgids

Per 1 januari 2007 zijn alle aanvullingen/wijzigingen verwerkt in de personeelsgids. Als aanvullingen/wijzigingen zijn ondermeer te noemen: "Arrangement ABN AMRO, het Verzuimbeleid en het Periodiek Medisch Onderzoek". De personeelsgids is van toepassing op alle medewerkers met uitzondering van medewerkers, waarop de CAO voor Oefenmeesters of de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal van toepassing is.

Sociaal Jaarverslag

Het sociaal jaarverslag 2005-2006 stond in het teken van het profiel "Ik ben Ajacied". Onder het personeel werd een onderzoekje gehouden welke invulling de medewerkers geven aan de betekenis "Ik ben Ajacied". Een lijst met 7 open vragen werd aan de medewerkers voorgelegd om uiteindelijk te komen op het antwoord van de vraag: "wat zijn de kenmerken van een échte Ajacied ?". Het sociaal jaarverslag is in samenwerking met de OR opgesteld. In het sociaal jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over het gevoerde personeelsbeleid.

Johan Cruyff International Academics

Onder de naam "de Ajax development workshop" werd - in samenwerking met Cruijff International Academics - aan een aantal leidinggevenden en medewerk(st)ers de mogelijkheid geboden onderstaande workshops te volgen.

Inhoud workshops
1. De fans als consument of lid: Twee verschillende perspectieven op fan beleid.
2. De merkwaarde van een sport team: De ontwikkeling van een 'brand community".
3. Professionele competitiestructuren van rondom de wereld: Een vergelijking tussen Europa en Noord Amerika.
4. Het bouwen aan structureel competitief voordeel: Een nieuw perspectief op de organisatie.

Een drietal workshops, zijnde Personal Assesment, Leiderschap en Communicatie werd gevolgd door een aantal spelers van Jong Ajax en de A1. Tot slot werd een programma ontwikkeld ten behoeve van de jeugdtrainers. Deze stond geheel in het teken van communicatie: "Hoe presenteer ik mijzelf aan de groep spelers". Tegelijkertijd kwamen didactisch methodische aspecten aan de orde.

Werkbelevingsonderzoek

Het doel van het afgenomen werkbelevingsonderzoek was om - door middel van een nulmeting te bepalen waar de medewerk(st)ers staan, hoe ze tegen bepaalde thema's aankijken en hoe het beleid hierop afgestemd kan worden. Naast het kantoorpersoneel, De medische- en technische staf werd besloten ook de eerste selectie alsook Jong Ajax in het onderzoek te betrekken.

Het onderzoek van de eerste selectie heeft plaatsgevonden in mei 2006, van Jong Ajax en de overige medewerk(st)ers in december 2006, respectievelijk januari/februari 2007. Vrijwel alle spelers en medewerk(st)ers hebben meegewerkt aan het onderzoek.

In het seizoen 2007-2008 is de Directie voornemens verschillende thema's uit het beleidsplan verder te bespreken en zullen de resultaten van het werkbelevingsonderzoek nadrukkelijk aan de orde komen en de aandacht krijgen die ze verdienen.

Ondernemingsraad

De Ondernemingsraad (OR) kende in de periode 2006-2007 de volgende samenstelling:

Michel Sleutelberg	voorzitter
Saar van Bueren	vice-voorzitter, secretaris
Jessica van Pijkeren	2e secretaris
Vincent van den Esschert	
Cindy Snabel	
Louis van de Vuurst	
Bregje Wouters	

Het overleg tussen OR en Directie heeft op een constructieve wijze plaatsgevonden tijdens zeven overlegvergaderingen (28 juli, 25 september, 13 november, 15 januari, 23 maart, 13 april en 21 mei). In de overlegvergaderingen werd de Directie vertegenwoordigd door Jeroen Slop. De overlegvergadering van 13 november werd bijgewoond door Joop Saan in zijn functie als Toezichthoudend Financieel Commissaris. In deze vergadering werd een toelichting op de jaarcijfers 2005-2006 gegeven.

In het overleg tussen OR en Directie zijn in de verslagperiode de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

* algemene gang van zaken
* gevolgen niet spelen Champions League 2006-2007
* jaarcijfers 2005-2006
* werkbelevingsonderzoek
* workshops Johan Cruyff University
* presentatie beleidsplan aan personeel
* personeelsbeleid (w.o. vacaturebeleid keyfuncties)
* risico-inventarisatie en -evaluatie; plan van aanpak
* beloningsstructuur, w.o. pilot variabel belonen
* kinderopvang
* sociaal jaarverslag
* afwaardering ArenA
* fiets van de zaak
* werkdruk OR-leden
* premie collectieve zorgverzekering 2007
* interne communicatie, w.o. verspreiding notulen MO
* veiligheid medewerkers rondom ArenA
* samenwerking Ajax - ArenA
* verkiezing nieuwe OR (najaar 2007)
* huisvesting (intern)
* indexering salarisschalen per 1 juli 2007

Tot slot danken wij ons personeel en de vele vrijwilligers voor alle werkzaamheden gedurende het seizoen 2006/2007

Amsterdam, 29 oktober 2007

Directie AFC Ajax

Maarten Fontein
Martin van Geel
Jeroen Slop



AJACIED, F1, 8 JAAR

DE CIJFERS

AFC AJAX NV

JAARREKENING 2006/2007

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1 000		30 juni 2007		30 juni 2006
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa				
Vergoedingssommen (1)		24 478		37 441
Materiële vaste activa (2)				
Bedrijfsgebouwen en terreinen	7 604		8 442	
Machines en installaties	41		64	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1 340		1 549	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	136		46	
		9 121		10 101
Financiële vaste activa				
Actieve belastinglatenties (3)	9 731		9 558	
Deelnemingen (4)	5 014		5 014	
Overige vorderingen (5)	3 539		2 175	
		18 284		16 747
Totaal vaste activa		51 883		64 289
Vlottende activa				
Voorraden (6)		763		787
Vorderingen				
Debiteuren (7)	12 240		19 380	
Overige vorderingen (8)	1 445		1 479	
Overlopende activa (9)	2 104		1 186	
		15 789		22 045
Liquide middelen (10)		24 046		19 088
Totaal vlottende activa		40 598		41 920
Totaal activa		92 481		106 209

BEDRAGEN x EUR 1 000		30 juni 2007		30 juni 2006
PASSIVA				
Eigen vermogen				
Geplaatst kapitaal (11)	8 250		8 250	
Agio (12)	101 120		101 120	
Overige reserves (13)	(41 098)		(34 460)	
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)	(10 420)		(6 626)	
		57 852		68 284
Voorzieningen (15)				
Pensioenen	788		997	
Belastinglatenties	2 172		4 631	
		2 960		5 628
Langlopende schulden (16)				
Onderhandse leningen	305		309	
Kredietinstellingen	11		30	
		316		339
Kortlopende schulden				
Crediteuren (17)	5 542		8 323	
Kredietinstellingen	3		7	
Belastingen en premies sociale verzekeringen (18)	2 373		1 753	
Overige schulden (19)	12 437		12 601	
Overlopende passiva (20)	10 998		9 274	
Totaal kortlopende schulden		31 353		31 958
Totaal passiva		92 481		106 209

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Netto omzet (21)	64 891	74 430
Kostprijs verkopen (22)	3 439	2 976
Lonen, salarissen en sociale lasten (23)	35 510	36 234
Afschrijving op materiële vaste activa (24)	1 376	1 434
Overige bedrijfskosten (25)	25 981	26 786
Som der bedrijfslasten	66 306	67 430
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(1 415)	7 000
Afschrijvingen vergoedingssommen (26)	(13 105)	(12 238)
Resultaat vergoedingssommen (27)	517	2 092
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(14 003)	(3 146)
Waardeveranderingen van deelnemingen (28)	-	(4 076)
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	951	547
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(13 052)	(6 675)
Belastingen *resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening* (29)	2 632	49
Resultaat na belastingen	(10 420)	(6 626)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	(0,57)	(0,36)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(1 415)	7 000
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen materiële vaste activa	1 376	1 434
Mutatie voorzieningen	-	362
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen / overlopende activa	114	(1 329)
(Toe)/afname voorraden	24	(242)
Toe/(af)name kortlopende schulden / overlopende passiva	866	485
Kasstroom uit bedrijfsoperaties (vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	965	7 710
Ontvangen rente en soortgelijke baten	900	525
Kasstroom uit operationele activiteiten	1 865	8 235
Investeringen in vergoedingssommen en overige immateriële vaste activa	(8 867)	(23 275)
Investeringen in materiële vaste activa	(475)	(918)
Investeringen in financiële vaste activa	(1 557)	(700)
Desinvesteringen vergoedingssommen	14 015	13 491
Desinvesteringen materiële vaste activa	25	20
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	3 141	(11 382)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(25)	(15)
Mutatie langlopende schulden	(23)	248
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(48)	233
Toe/(af)name geldmiddelen	4 958	(2 914)
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans	19 088	22 002
Toe/(af)name geldmiddelen	4 958	(2 914)
Geldmiddelen eindbalans	24 046	19 088

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 1 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2006/2007					
Beginbalans	8 250	101 120	(34 460)	(6 626)	68 284
Mutaties					
Resultaat bestemming vorig boekjaar	-	-	(6 626)	6 626	-
Koersverschillen	-	-	(12)	-	(12)
Resultaat boekjaar	-	-	-	(10 420)	(10 420)
Eindbalans	8 250	101 120	(41 098)	(10 420)	57 852
Som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties					(10 432)
					(10 432)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (122.001).

BEDRAGEN x EUR 1 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2005/2006					
Beginbalans	8 319	101 120	(37 380)	2 853	74 912
Mutaties					
Resultaat bestemming vorig boekjaar	-	-	2 853	(2 853)	-
Koersverschillen	-	-	(53)	-	(53)
Redenominatie	(69)	-	69	-	-
Herwaardering deelneming	-	-	51	-	51
Resultaat boekjaar	-	-	-	(6 626)	(6 626)
Eindbalans	8 250	101 120	(34 460)	(6 626)	68 284
Som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties					(6 628)
					(6 628)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (109.973).

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en daarmee tevens op de geconsolideerde jaarrekening die daarvan een onderdeel vormt. De consolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de International Financial Reporting Standards (IFRS) en bijbehorende interpretaties, die zijn uitgevaardigd door de International Accounting Standards Board (IASB), rekening houdend met de per balansdatum vigerende regelgeving. De vennootschappelijke jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de vennootschappelijke jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. De jaarrekening is op 29 oktober 2007 opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de directie van AFC Ajax NV.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam, zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurze genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2005 tot en met 30 juni 2006.

Toepassing van aangepaste en nieuwe International Financial Reporting Standards (IFRS)

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties is in 2006/2007 nog niet van kracht en is derhalve niet toegepast op de geconsolideerde jaarrekening. Dit betreft:

- IFRS 7	Financiële instrumenten: informatieverschaffing en de wijziging van IAS 1 Presentatie van de jaarrekening: informatieverschaffing over kapitaal
- IFRS 8	Operationele segmenten
- IFRIC 7	Toepassing van de aanpassingsmethode in overeenstemming met IAS 29 Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie
- IFRIC 8	Toepassingsgebied van IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen
- IFRIC 9	Herbeoordeling van in contracten besloten derivaten
- IFRIC 10	Tussentijdse financiële verslaggeving en bijzondere waardevermindering
- IFRIC 11	Transacties in groepsaandelen en ingekochte eigen aandelen
- IFRIC 12	Service concessie overeenkomsten

AFC Ajax NV verwacht dat de toepassing van de nieuwe standaarden, aanpassing van standaarden en IFRIC interpretaties in toekomstige boekjaren geen materiële gevolgen zullen hebben voor de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax NV.

Segmentatie

In de toelichting op de geconsolideerde balans en op de geconsolideerde winst- en verliesrekening is gesegmenteerde informatie opgenomen op basis van de geografische activiteiten van de vennootschap. Aangezien de vennootschap actief is in één bepaald bedrijfssegment is hierover geen aanvullende gesegmenteerde informatie opgenomen.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:
De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouder, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Criteria voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid, en derhalve 'control' heeft over de entiteit. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze maatschappijen zijn in de consolidatie betrokken.

De opgenomen dochtermaatschappijen, gevestigd te Amsterdam, zijn:
- Teucrus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandising-activiteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: exploitatie van het Ajax Museum (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten op het internet en mailordering (deelname 100%)

De opgenomen buitenlandse dochtermaatschappij is:
- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika (deelname 51%)

Vreemde valuta
Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Koersverschillen die ontstaan bij de omrekening van financiële gegevens van de buitenlandse deelnemingen worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van de overige reserves gebracht.

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen
De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de historische verkrijgingsprijs, waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. Voorzover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op nominale waarde gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Vergoedingssommen
Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als 'vergoedingssommen' tot ten hoogste de aan derden gedane uitgaven verminderd met de afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract. Per balansdatum wordt door de directie voor ieder contract beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering. Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde 'vergoedingssommen' ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord.
Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is.

Goodwill
Voorzover bij de verwerving van een onderneming de verkrijgingsprijs hoger is dan de nettovermogenswaarde (volgens de door AFC Ajax NV gehanteerde waarderingsgrondslagen), is er sprake van goodwill. Deze goodwill wordt geactiveerd en niet afgeschreven. Per balansdatum wordt beoordeeld of sprake is van een duurzame waardevermindering. Indien en voor zover een duurzame waardevermindering is opgetreden dan wordt deze ten laste van het resultaat gebracht.

Immateriële vaste activa
Logo, merknaam, portretrechten en televisierechten zijn om niet verkregen van de Vereniging en zijn op nihil gewaardeerd.

Materiële vaste activa
De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur:

- Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
- Machines en installaties	5 jaar
- Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 10 jaar

Financiële vaste activa
De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de vennootschappelijke balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening. Deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

Voorraden
Voorraden zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de marktwaarde indien deze lager is.

Vorderingen
Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen.

Voorzieningen
De voorziening voor pensioenen betreft een voorziening in eigen beheer voor vervroegde uittreding op basis van 80% van het laatstverdiende pensioengevend salaris. De voorziening wordt gewaardeerd volgens actuariële grondslagen. De aanspraken worden gedisconteerd om de contante waarde te bepalen waarbij de disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties.
De verplichting wordt door een onafhankelijke actuaris berekend.

Belastinglatenties
Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie ontstaan door uitgestelde belastingverplichtingen en vorderingen, worden op de balans verantwoord onder 'latente belastingen'. De actuele belastingschuld wordt opgenomen onder 'belastingen en premies sociale verzekeringen'.
De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van de geldende belastingtarieven.
Actieve belastinglatenties worden gewaardeerd voor zover redelijkerwijs kan worden aangenomen dat verrekening kan plaatsvinden met in komende jaren te betalen belastingen.

Langlopende schulden en kortlopende schulden
Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto omzet
Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen.
De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

Kostprijs verkopen
De kostprijs verkopen omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

Lonen, salarissen en sociale lasten
Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. In beginsel vallen alle Nederlandse spelers verplicht onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK).
De pensioenen van de trainers en coaches zijn verplicht ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Voetbaloefenmeesters.
Voor het vaste personeel is de pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij.
Bij alle bovengenoemde pensioenregelingen is sprake van een toegezegde bijdrageregeling.
Voor een voormalige bestuurder geldt een pensioenregeling op basis van het eindloon.

Afschrijvingen op materiële vaste activa
De afschrijvingen op materiële vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Overige bedrijfskosten
Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdkosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Belastingen
De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen. De Nederlandse belastingen naar de winst worden geheel verwerkt in de cijfers van AFC Ajax NV en worden niet toegerekend aan de in de fiscale eenheid opgenomen binnenlandse deelnemingen.

Resultaat deelnemingen
De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de vennootschappelijke winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

Toelichting op de geconsolideerde balans

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Vergoedingssommen (1)		
Aanschafwaarde		
Beginbalans	68 702	61 296
Investeringen	9 608	23 542
Desinvesteringen	(34 561)	(16 086)
Koersverschillen	(19)	(50)
Eindbalans	43 730	68 702
Cumulatieve afschrijvingen		
Beginbalans	(31 261)	(32 095)
Afschrijvingen	(13 105)	(12 238)
Afschrijvingen op desinvesteringen	25 105	13 047
Koersverschillen	9	25
Eindbalans	(19 252)	(31 261)
Boekwaarde		
Eindbalans	24 478	37 441
Beginbalans	37 441	29 201

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 12.651 als gevolg van het vertrek van spelers.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2007 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2006 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

Investeringen vergoedingssommen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	9 416	23 418
Buitenland	192	124
	9 608	23 542

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen	Vaste bedrijfs-middelen in uitvoering	Totaal
2006/2007					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	16 477	708	7 982	46	25 213
Investeringen	131	1	191	136	459
Desinvesteringen	-	(26)	(19)	-	(45)
Overboekingen	46	-	-	(46)	-
Koersverschillen	-	(1)	(51)	-	(52)
Eindbalans	16 654	682	8 103	136	25 575
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(8 035)	(644)	(6 433)	-	(15 112)
Afschrijvingen	(1 015)	(21)	(346)	-	(1 382)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	24	2	-	26
Koersverschillen	-	-	14	-	14
Eindbalans	(9 050)	(641)	(6 763)	-	(16 454)
Boekwaarde					
Eindbalans	7 604	41	1 340	136	9 121
Beginbalans	8 442	64	1 549	46	10 101

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs-gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs-middelen	Vaste bedrijfs-middelen in uitvoering	Totaal
2005/2006					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	15 943	704	7 786	18	24 451
Investeringen	534	7	351	46	938
Desinvesteringen	-	-	(36)	-	(36)
Overboekingen	-	-	18	(18)	-
Koersverschillen	-	(3)	(137)	-	(140)
Eindbalans	16 477	708	7 982	46	25 213
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(6 977)	(622)	(6 180)	-	(13 779)
Afschrijvingen	(1 058)	(27)	(349)	-	(1 434)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	16	-	16
Herwaardering	-	3	44	-	47
Koersverschillen	-	2	36	-	38
Eindbalans	(8 035)	(644)	(6 433)	-	(15 112)
Boekwaarde					
Eindbalans	8 442	64	1 549	46	10 101
Beginbalans	8 966	82	1 606	18	10 672

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar.

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 6.637 en zijn aangegaan voor het vervaardigen van een reproductie van de Gouden Meer beker.

Investeringen materiële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	438	894
Buitenland	21	44
	459	938

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	9 558	11 371
Belasting over het fiscale resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	1 627	(1 019)
Tariefswijziging	(1 446)	(653)
Correctie voorgaande boekjaren	(8)	(141)
Eindbalans	9 731	9 558

Deze post betreft een actieve belastinglatentie uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar. De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten. De opname van de actieve belastinglatentie wordt mede ondersteund door de in het boekjaar 2007/2008 geëffectueerde en thans bekende transferresultaten, zoals vermeld bij gebeurtenissen na balansdatum.

De tariefswijziging heeft betrekking op de verlaging van het vennootschapsbelastingtarief met ingang van 1 januari 2007 van 29,6% naar 25,5%.

Een actieve belastinglatentie uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie van Ajax Cape Town Ltd. wordt niet op de balans opgenomen. De compensabele verliezen per balansdatum van Ajax Cape Town Ltd. bedragen EUR 1.531.622 (per 30 juni 2006 EUR 1.570.358). Deze verliezen zijn onbeperkt verrekenbaar.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Deelnemingen (4)		
Beginbalans	5 014	9 089
Waardevermindering	-	(4 075)
Eindbalans	5 014	5 014

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit belang van ongeveer 13% betreft een deelname van 20.000 certificaten van aandelen F, ieder groot nominaal EUR 454 (NLG 1.000) en was oorspronkelijk gewaardeerd tegen de kostprijs. Totaal een bedrag van EUR 9.075.604 (NLG 20.000.000). Op basis van een rapportage over de waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV is in 2005/2006 de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV bijgesteld naar EUR 5.000.000. Dit heeft geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 4.075.604. De uitgangspunten, zoals opgenomen in de rapportage, zijn in 2006/2007 ongewijzigd gebleven. De waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV van EUR 5.000.000 is per 30 juni 2007 derhalve nog juist en behoeft thans geen aanpassing.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Overige vorderingen (5)		
Overige vorderingen	3 539	2 175
	3 539	2 175

Onder de overige vorderingen is opgenomen een lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. Per 30 juni 2007 is een bedrag van EUR 2.432.000 opgenomen (per 30 juni 2006 EUR 2.175.000). De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De post overige vorderingen bestaat tevens uit een in 2006/2007 verstrekte lening aan Stadion Amsterdam CV welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van een LED boardingsysteem. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.352.524. De stand van de lening per 30 juni 2007 bedraagt EUR 1.107.089. De lening heeft een resterende looptijd van meer dan 5 jaar.

VOORRADEN (6)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Handelsgoederen	763	787
	763	787

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn geen vooruitbetalingen op voorraden opgenomen (per 30 juni 2006 EUR 22.513).

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Debiteuren (7)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	10 032	16 233
Overige debiteuren	2 919	4 074
Voorziening debiteuren	(711)	(927)
	12 240	19 380

Onder de debiteuren zijn vorderingen opgenomen tot een bedrag van EUR 3.826.726 met een resterende looptijd langer dan 1 jaar (per 30 juni 2006 EUR 8.750.000).

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Overige vorderingen (8)		
Overige vorderingen	1 445	1 479
	1 445	1 479

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Overlopende activa (9)		
Overlopende activa	2 104	1 186
	2 104	1 186

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Deposito's	1	4
Kasmiddelen en banktegoeden	24 045	19 084
	24 046	19 088

Door de ABN AMRO bank is een kredietfaciliteit verstrekt tot een bedrag van EUR 2.722.681 (NLG 6.000.000). Bij opname van deze kredietfaciliteit zal op eerste verzoek van de bankier een pandrecht worden verstrekt op de certificaten van aandelen F in Stadion Amsterdam NV.

Met de bankier is een creditgelden overeenkomst gesloten waarbij een gelijke rentevergoeding over alle creditsaldi van de zakenrekeningen is overeengekomen. Hierdoor is het niet langer noodzakelijk om overtollige liquiditeiten op deposito te plaatsen.

TOTAAL ACTIVA

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Binnenland	91 244	104 980
Buitenland	1 237	1 229
	92 481	106 209

EIGEN VERMOGEN

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Geplaatst kapitaal (11)		
Beginbalans	8 250	8 319
Redenominatie	-	(69)
Eindbalans	8 250	8 250

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

Het maatschappelijk kapitaal is na de redenominatie als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):	
– 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	20 250 000
– 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45	6 750 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	–
	27 000 000

Het geplaatst en volgestort kapitaal is na de redenominatie als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):	
– 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	8 250 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	–
	8 250 000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Agio (12)		
Agio	101 120	101 120
	101 120	101 120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Overige reserves (13)		
Beginbalans	(34 460)	(37 380)
Koersverschillen	(12)	(53)
Subtotaal	(34 472)	(37 433)
Redenominatie	-	69
Herwaardering deelneming	-	51
Onttrekking/toevoeging volgens resultaatbestemming	(6 626)	2 853
Eindbalans	(41 098)	(34 460)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (122.001) (per 30 juni 2006 EUR (109.973)). Dit is een gebonden reserve.

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)		
Beginbalans	(6 626)	2 853
Resultaat boekjaar	(10 420)	(6 626)
Subtotaal	(17 046)	(3 773)
Onttrekking/toevoeging aan overige reserves	6 626	(2 853)
Eindbalans	(10 420)	(6 626)

VOORZIENINGEN (15)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Pensioenen	Belasting-latenties	Totaal
Beginbalans	997	4 631	5 628
Toevoegingen	29	-	29
Onttrekkingen	(238)	(1 965)	(2 203)
Tariefswijziging	-	(494)	(494)
Eindbalans	788	2 172	2 960

De voorziening voor pensioenen betreft de in eigen beheer gehouden regeling voor vervroegde uittreding voor de voormalige bestuurder en moet voor een bedrag van EUR 577.475 als langlopend worden aangemerkt (per 30 juni 2006 EUR 787.466). De pensioenvoorziening is per 1 april 2011 geheel afgewikkeld. Voor deze pensioenregeling worden geen beleggingen aangehouden. Actuariële resultaten worden direct in het resultaat verantwoord.
De pensioenvoorziening is gebaseerd op actuariële berekeningen. De gehanteerde methode is de pseudo-koopsommethode. De belangrijkste actuariële veronderstellingen inzake de voorziening voor vervroegde uitkering eigen beheer zijn:

- Disconteringsvoet	4%
- Verwachte toename vut-uitkering	0%
- Sterftetafel	GBM/GBV 1990-1995
- Leeftijdsterugstelling	0 jaar

De pensioenregeling op basis van eindloon van de voormalige bestuurder is geheel extern verzekerd. Er zullen zich geen salarisstijgingen voordoen. Tegenover de tot 2011 te betalen premies staan tegenprestaties van de voormalige bestuurder.

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen en de materiële vaste activa. De tariefswijziging heeft betrekking op de verlaging van het vennootschapsbelastingtarief met ingang van 1 januari 2007 van 29,6% naar 25,5%. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

LANGLOPENDE SCHULDEN (16)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Onderhandse leningen	305	309
Kredietinstellingen	14	37
	319	346
Opgenomen onder kortlopende schulden	(3)	(7)
	316	339

Onder de langlopende schulden zijn financial leaseverplichtingen opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid-Afrika. De leaseverplichtingen hebben een resterende looptijd van 3 jaar en 6 maanden. De gehanteerde rentevoet is 9,9%.

De gehanteerde rentevoet voor de onderhandse leningen is 8,5%.

CREDITEUREN (17)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Crediteuren inzake vergoedingssommen	2 314	5 212
Overige crediteuren	3 228	3 111
	5 542	8 323

BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN (18)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Loonbelasting	960	806
Omzetbelasting	1 300	926
Premies sociale verzekeringen	113	21
	2 373	1 753

OVERIGE SCHULDEN (19)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Overige schulden	12 437	12 601
	12 437	12 601

Deze post bevat onder andere te betalen huisvestingskosten inzake de Amsterdam ArenA, te betalen transferkosten, alsmede betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel. Van de overige schulden is per 30 juni 2007 EUR 3.695.245 als langlopend aan te merken (per 30 juni 2006 EUR 2.520.072).

OVERLOPENDE PASSIVA (20)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Overlopende passiva	10 998	9 274
	10 998	9 274

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten.

TOTAAL VERPLICHTINGEN

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2007	30 juni 2006
Binnenland	34 073	37 235
Buitenland	556	690
	34 629	37 925

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Huurovereenkomsten en operational leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA en de lease-verplichtingen met betrekking tot computerapparatuur, LED boarding en de auto's van personeelsleden. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA bedragen totaal minimaal EUR 66,6 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA heeft een bedrag van EUR 3,8 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 14,9 miljoen heeft een looptijd tussen de 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 47,9 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 4,5 miljoen. Een bedrag van EUR 1,6 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 2,1 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 0,8 miljoen heeft een looptijd van meer dan 5 jaar. In 2006/2007 is voor huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 9,2 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2005/2006 EUR 9,1 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, danwel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 0,5 miljoen.

Soortgelijke voorwaarden zijn tevens opgenomen in contracten ter zake van verkoop van spelers.

Naheffingsaanslagen

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal EUR 5,8 miljoen, exclusief naheffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden. Ajax heeft die argumenten naar voren gebracht bij het bezwaar dat tegen de naheffingsaanslagen is ingediend en vervolgens bij de beroepsprocedure die aanhangig is gemaakt bij het Gerechtshof te Amsterdam. Deze heeft op 20 december 2006 het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslagen gegrond verklaard. Consequentie van de uitspraken van het Gerechtshof is wél dat Ajax - uitsluitend ten aanzien van de transfer van Arveladze - nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen. Over de uitspraken van het Gerechtshof loopt nu een cassatieprocedure bij de Hoge Raad. De naheffingsaanslagen hebben niet geleid tot een aanpassing van de cijfers.
In verband met deze kwestie is tussen het Openbaar Ministerie en Ajax op 27 december 2005 een transactie tot stand gekomen. De transactie houdt in dat in deze zaak geen strafrechtelijke vervolging meer plaats vindt en dat Ajax een transactiebedrag heeft betaald van EUR 500.000. Dat bedrag is in de jaarcijfers 2005/2006 verwerkt.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

NETTO OMZET (21)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	63 427	73 401
Buitenland	1 464	1 029
Totaal netto omzet	64 891	74 430

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	6 646	5 298
Recettes Europa Cup	3 944	6 210
Premies Europa en Africa Cup	441	7 094
Seizoenkaarten	9 280	8 662
Business-seats en skybox-plaatsen	9 833	9 513
Indirecte wedstrijdbaten	1 035	1 030
Subtotaal	31 179	37 807
Sponsoring	18 759	19 328
Televisie	8 834	11 871
Merchandising	6 119	5 424
Totaal netto omzet	64 891	74 430

KOSTPRIJS VERKOPEN (22)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	2 266	1 948
Kostprijs verkopen overig	1 173	1 028
	3 439	2 976

De kostprijs verkopen omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (23)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Lonen en salarissen	34 217	34 648
Sociale lasten	653	646
Pensioenlasten	640	940
	35 510	36 234

Van de pensioenlasten heeft een bedrag van EUR 540.619 betrekking op de toegezegde bijdrageregeling (2005/2006 EUR 499.921).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	34 433	35 398
Buitenland	1 077	836
	35 510	36 234

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Voetbal	29 153	29 686
Overige	6 357	6 548
	35 510	36 234

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 23,5 miljoen (2005/2006 EUR 23,3 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 5,7 miljoen (2005/2006 EUR 6,4 miljoen) op technische- en medische staf.
Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 6,6 miljoen (22,6%) aan wedstrijdpremies voor spelers en technische staf verantwoord (2005/2006 EUR 8,5 miljoen; 28,6%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2007	30 juni 2006
Nederland	193	177
Zuid Afrika	73	55
	266	232

Per 30 juni 2007 bestaat het aantal fte's uit 89 spelers, 58 medewerkers technische- en medische staf en 119 overige personeelsleden (per 30 juni 2006 uit 80 spelers, 48 medewerkers technische- en medische staf en 104 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

BEDRAGEN x EUR 1 000	Periodiek betaalde beloning	Pensioen-lasten	Winstdeling en bonus-betaling	Totaal
2006/2007				
Bestuurders				
Maarten Fontein (Algemeen Directeur)	317	83	20	420
Jeroen Slop (Financieel Directeur)	210	17	20	247
Martin van Geel (Technisch Directeur)	414	40	63	517
Voormalige bestuurder				
Arie van Eijden	-	100	-	100
	941	240	103	1 284
2005/2006				
Bestuurder tot 1 december 2005				
Arie van Eijden (Algemeen Directeur)	130	235	18	383
Bestuurders vanaf 1 december 2005				
Maarten Fontein (Algemeen Directeur)	187	48	20	255
Jeroen Slop (Financieel Directeur)	124	9	20	153
Martin van Geel (Technisch Directeur)	332	23	45	400
Voormalige bestuurder vanaf 1 december 2005				
Arie van Eijden	100	205	7	312
	873	520	110	1 503

In de kolom periodiek betaalde beloning in 2005/2006 is voor de Technisch Directeur Martin van Geel een eenmalige beloning opgenomen voor een bedrag van EUR 131.735. Deze beloning heeft betrekking op de afkoopsom voor het ontbinden van zijn arbeidscontract bij zijn vorige werkgever. Deze afkoopsom is door de vennootschap voor haar rekening genomen.

In 2006/2007 zijn de bezoldigingen van de drie bestuurders voor een volledig boekjaar opgenomen. In 2005/2006 vanaf 1 december 2005.

De winstdeling en bonusbetaling van de directie is variabel en afhankelijk van het realiseren van voorafgestelde doelstellingen. Uitgangspunten van deze doelstellingen zijn gebaseerd op de volgende componenten: sportief nationaal resultaat en sportief internationaal resultaat.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP MATERIËLE VASTE ACTIVA (24)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Bedrijfsgebouwen	1 015	1 058
Machines en installaties	21	27
Andere vaste bedrijfsmiddelen	346	349
	1 382	1 434
Resultaten desinvesteringen	(6)	-
	1 376	1 434

Onder de afschrijvingen op materiële vaste activa zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	1 337	1 392
Buitenland	39	42
	1 376	1 434

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Overige personeelskosten	3 502	3 237
Wedstrijdkosten	9 444	10 199
Huisvestingskosten	9 364	9 718
Beheer- en administratiekosten	3 671	3 632
	25 981	26 786

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	25 401	26 235
Buitenland	580	551
	25 981	26 786

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (26)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Afschrijvingen vergoedingssommen	13 105	12 238
	13 105	12 238

Onder de afschrijvingen vergoedingssommen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 12.651 als gevolg van het vertrek van spelers.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	13 013	12 137
Buitenland	92	101
	13 105	12 238

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (27)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Resultaat vergoedingssommen	517	2 092
	517	2 092

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	148	2 027
Buitenland	369	65
	517	2 092

WAARDEVERANDERINGEN VAN DEELNEMINGEN (28)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Waardeveranderingen van deelnemingen	-	4 076
	-	4 076

De waardeveranderingen van deelnemingen in 2005/2006 voor een bedrag van EUR 4.075.604 betreffen bijzondere waardeverminderingen als gevolg van de afwaardering van het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA).

BELASTINGEN (29)

De belastingbate over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2006/2007 bedraagt EUR 2,6 miljoen (2005/2006: belastingbate EUR 0,1 miljoen), oftewel 20,2% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2005/2006 0,7%).
Met ingang van 1 januari 2007 is het nominale vennootschapsbelastingtarief verlaagd van 29,6% naar 25,5%. Het gemiddelde nominale vennootschapsbelastingtarief in 2006/2007 bedraagt als gevolg van deze verlaging 27,6%.
Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 27,6% (2005/2006 30,6%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2006/2007	2005/2006
Nominaal belastingtarief in Nederland	27,6	30,6
Deelnemingsvrijstelling	0,3	(2,2)
Niet-aftrekbare kosten deelnemingen	(0,3)	(18,8)
Niet-aftrekbare kosten overig	(0,1)	(2,3)
Exploitatie-uitkering KNVB	0,1	0,1
Tariefswijziging	(7,3)	(4,6)
Overige	(0,1)	(2,1)
Effectieve belastingdruk	20,2	0,7

De belastingdruk in 2006/2007 en 2005/2006 steeg mede als gevolg van wijzigingen in de belastinglatenties veroorzaakt door de tariefswijziging. In 2005/2006 steeg de belastingdruk tevens als gevolg van de permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening waaronder de afwaardering van het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA).

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Belasting over het fiscale resultaat	1 627	(1 019)
Mutaties belastinglatenties	1 005	1 068
	2 632	49

RESULTAAT NA BELASTINGEN

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Binnenland	(10 558)	(6 149)
Buitenland	138	(477)
	(10 420)	(6 626)

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR (0,57) per aandeel (2005/2006 EUR (0,36) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.
Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2006/2007 en 2005/2006.
Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

VENNOOTSCHAPPELIJK RESULTAAT

De vennootschappelijke winst- en verliesrekening is in overeenstemming met artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW in vereenvoudigde vorm opgenomen.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax'.

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten.

Vennootschappelijke balans
(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1 000		30 juni 2007		30 juni 2006
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa				
Vergoedingssommen		24 268		37 261
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en terreinen	7 232		7 933	
Machines en installaties	37		59	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	499		593	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	127		46	
		7 895		8 631
Financiële vaste activa				
Actieve belastinglatenties	9 731		9 558	
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (1)	529		179	
Andere deelnemingen	5 014		5 014	
Overige vorderingen	3 539		2 175	
		18 813		16 926
Totaal vaste activa		50 976		62 818
Vlottende activa				
Vorderingen				
Debiteuren	11 447		18 776	
Groepsmaatschappijen	5 997		5 080	
Overige vorderingen	1 308		1 388	
Overlopende activa	2 051		1 144	
		20 803		26 388
Liquide middelen		20 511		16 977
Totaal vlottende activa		41 314		43 365
Totaal activa		92 290		106 183

BEDRAGEN x EUR 1 000		30 juni 2007		30 juni 2006
PASSIVA				
Eigen vermogen (2)				
Geplaatst kapitaal	8 250		8 250	
Agio	101 120		101 120	
Overige reserves	(41 098)		(34 460)	
Onverdeeld resultaat boekjaar	(10 420)		(6 626)	
		57 852		68 284
Voorzieningen				
Pensioenen	788		997	
Belastinglatenties	2 172		4 631	
		2 960		5 628
Kortlopende schulden				
Crediteuren	4 408		7 403	
Groepsmaatschappijen	1 841		1 975	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2 336		1 775	
Overige schulden	12 243		12 323	
Overlopende passiva	10 650		8 795	
Totaal kortlopende schulden		31 478		32 271
Totaal passiva		92 290		106 183

Vennootschappelijke winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Resultaat deelnemingen	1 503	470
Overige baten en lasten na belastingen	(11 923)	(7 096)
Resultaat na belastingen	(10 420)	(6 626)

Toelichting op de vennootschappelijke balans

ALGEMEEN

De grondslagen voor de waardering van de activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat zijn gelijk aan de waarderingsgrondslagen zoals vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de netto-vermogenswaarde van de deelnemingen is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1 000	2006/2007	2005/2006
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (1)		
Beginbalans	179	658
Resultaat	1 503	470
Herrubricering naar vorderingen groepsmaatschappijen	(1 141)	(947)
Herwaardering	-	51
Koersverschillen	(12)	(53)
Eindbalans	529	179

EIGEN VERMOGEN (2)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 11 tot en met 14 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Voor alle Nederlandse groepsmaatschappijen heeft de vennootschap aansprakelijkheidsverklaringen afgegeven ingevolge artikel 403 Titel 9 Boek 2 BW.

Amsterdam, 29 oktober 2007

Directie AFC Ajax
Maarten Fontein
Jeroen Slop
Martin van Geel

Raad van Commissarissen
John Jaakke
Joop Saan
Hennie Henrichs
Sjoerd van Loon
Frank Eijken

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten.

DE CIJFERS

OVERIGE GEGEVENS

Accountantsverklaring

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 25 tot en met pagina 56 opgenomen jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 30 juni 2007 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 30 juni 2007, winst-en-verliesrekening, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over het boekjaar eindigend op 30 juni 2007 alsmede uit een overzicht van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 30 juni 2007 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over het boekjaar eindigend op 30 juni 2007 met de toelichting.

Verantwoordelijkheid van de directie

De directie van AFC Ajax NV is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2007 en van het resultaat en de kasstromen over het boekjaar eindigend op 30 juni 2007 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2007 en van het resultaat over het boekjaar eindigend op 30 juni 2007 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amstelveen, 29 oktober 2007

BDO CampsObers Audit & Assurance B.V.
namens deze,

R.W. Brummelman RA

Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

1 a Uit de winst – het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.

1 b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.

2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.

3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.

4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.

5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 *.

6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

* Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven.

Voorstel resultaatbestemming

Over het boekjaar 2006/2007 zal geen dividend worden uitgekeerd.

De directie stelt voor het verlies over het boekjaar 2006/2007 van EUR 10,420 miljoen te onttrekken aan de overige reserves. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', waarvan het bestuur wordt gevormd door de heer J.C. Jaakke (voorzitter), de heer J.Th.M. Saan en de heer H.P.J. Henrichs. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
b Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurelftallen;
g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent de uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel slechts worden genomen door het bestuur van de Vereniging, met voorafgaande goedkeuring van de ledenraad van de Vereniging.

Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum zijn de spelers Babel, Perez, De Mul en Sneijder getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 36,7 miljoen. Hierin zijn bedragen gedisconteerd verband houdende met de afgesproken betalingstermijnen.

Aegon wordt per 1 juli 2008 de nieuwe hoofdsponsor. Het hoofdsponsorschap tussen Aegon en AFC Ajax NV is vastgelegd voor een periode van 7 jaar, waarin een jaarlijks sponsorbedrag van maximaal EUR 12,0 miljoen wordt betaald. Dit bedrag is opgebouwd uit een vaste component van EUR 10,0 miljoen en een variabel deel van EUR 2,0 miljoen. Aanvullend wordt ter versterking van de lancering als hoofdsponsor nog een bedrag van EUR 1,5 miljoen toegevoegd, verdeeld over de eerste 3 jaar. Het totale sponsorbedrag kan hiermee een waarde van EUR 85,5 miljoen omvatten.

DE CIJFERS

BIJLAGEN

Meerjarenoverzicht 1997/1998 tot en met 2006/2007

	2006/2007	2005/2006	2004/2005
RESULTATEN	**x EUR 1 000**	**x EUR 1 000**	**x EUR 1 000**
Netto omzet	64 891	74 430	66 625
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(1 415)	7 000	4 681
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(12 588)	(10 146)	932
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(14 003)	(3 146)	5 613
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(13 052)	(6 675)	6 121
Buitengewoon resultaat na belastingen	–	–	–
Resultaat na belastingen	(10 420)	(6 626)	2 853
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1 376	1 434	1 933
Afschrijvingen vergoedingssommen	13 105	12 238	15 486
Netto kasstroom	4 958	(2 914)	1 160
Dividend	–	–	–
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	24 478	37 441	29 201
Overige vaste activa	27 405	26 848	32 607
Vlottende activa	40 598	41 920	52 065
Kortlopende schulden	31 353	31 958	31 690
Eigen vermogen	57 852	68 284	74 912
Totaal vermogen	92 481	106 209	113 873
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	266	232	236
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18 333 333	18 333 333	18 333 333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	**x EUR 1**	**x EUR 1**	**x EUR 1**
Resultaat na belastingen	(0,57)	(0,36)	0,15
Netto kasstroom	0,27	(0,16)	0,06
Dividend	–	–	–
Eigen vermogen	3,16	3,72	4,09
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(2,2)	9,4	7,0
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(21,6)	(4,2)	8,4
Resultaat na belastingen/netto omzet	(16,1)	(8,9)	4,3
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	(16,5)	(9,3)	3,8
Resultaat na belastingen/totaal vermogen	(11,3)	(6,2)	2,5
Vlottende activa/kortlopende schulden	129,5	131,2	164,3
Eigen vermogen/totaal vermogen	62,6	64,3	65,8

* Pro forma betreft hier cijfers van de Vereniging AFC Ajax

Tot en met het boekjaar 2003/2004 zijn de Nederlandse grondslagen (Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing.

Vanaf 2004/2005 zijn de cijfers opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS).

2003/2004	2002/2003	2001/2002	2000/2001	1999/2000	1998/1999	PRO FORMA* 1997/1998
x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000
64 233	76 517	55 383	49 449	46 120	40 093	38 860
4 982	12 764	(8 970)	(11 028)	(8 670)	(9 797)	(5 755)
9 718	(20 030)	(15 998)	(3 291)	(9 512)	15 916	457
14 700	(7 266)	(24 968)	(14 319)	(18 182)	6 119	(5 298)
15 182	(6 782)	(24 479)	(13 390)	(16 897)	9 299	(3 599)
–	–	(9 368)	–	–	–	–
9 774	(4 041)	(25 787)	(8 220)	(8 627)	5 918	(2 462)
1 801	1 788	3 659	4 211	2 992	1 924	1 681
15 575	20 687	19 933	15 065	23 537	12 821	8 817
6 540	1 721	(14 055)	7 250	(28 036)	(10 832)	31 732
757	–	–	–	–	562	–
27 583	27 568	40 651	58 052	55 082	53 074	35 488
37 393	40 870	43 601	48 885	39 665	24 121	25 457
41 111	24 582	22 461	47 130	50 259	82 870	74 154
26 094	24 691	24 342	45 161	33 497	43 857	27 966
73 543	63 537	68 518	96 559	103 238	109 868	104 511
106 087	93 020	106 713	154 067	145 006	160 065	135 098
245	252	433	399	367	136	117
18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333
x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
0,53	(0,22)	(1,41)	(0,45)	(0,47)	0,32	(0,14)
0,36	0,09	(0,77)	0,40	(1,53)	(0,59)	1,73
0,14	–	–	–	–	0,11	–
4,01	3,47	3,74	5,27	5,63	5,99	5,70
7,8	16,7	(16,2)	(22,3)	(18,8)	(24,4)	(14,8)
22,9	(9,5)	(45,1)	(29,0)	(39,4)	15,3	(13,6)
15,2	(5,3)	(46,6)	(16,6)	(18,7)	14,8	(6,3)
14,3	(6,1)	(31,2)	(8,2)	(8,1)	5,5	(3,1)
9,2	(4,3)	(24,2)	(5,3)	(5,9)	3,7	(1,8)
157,5	99,6	92,3	104,4	150,0	188,9	265,2
69,3	68,3	64,2	62,7	71,2	68,6	77,4

Aandeelhoudersinformatie

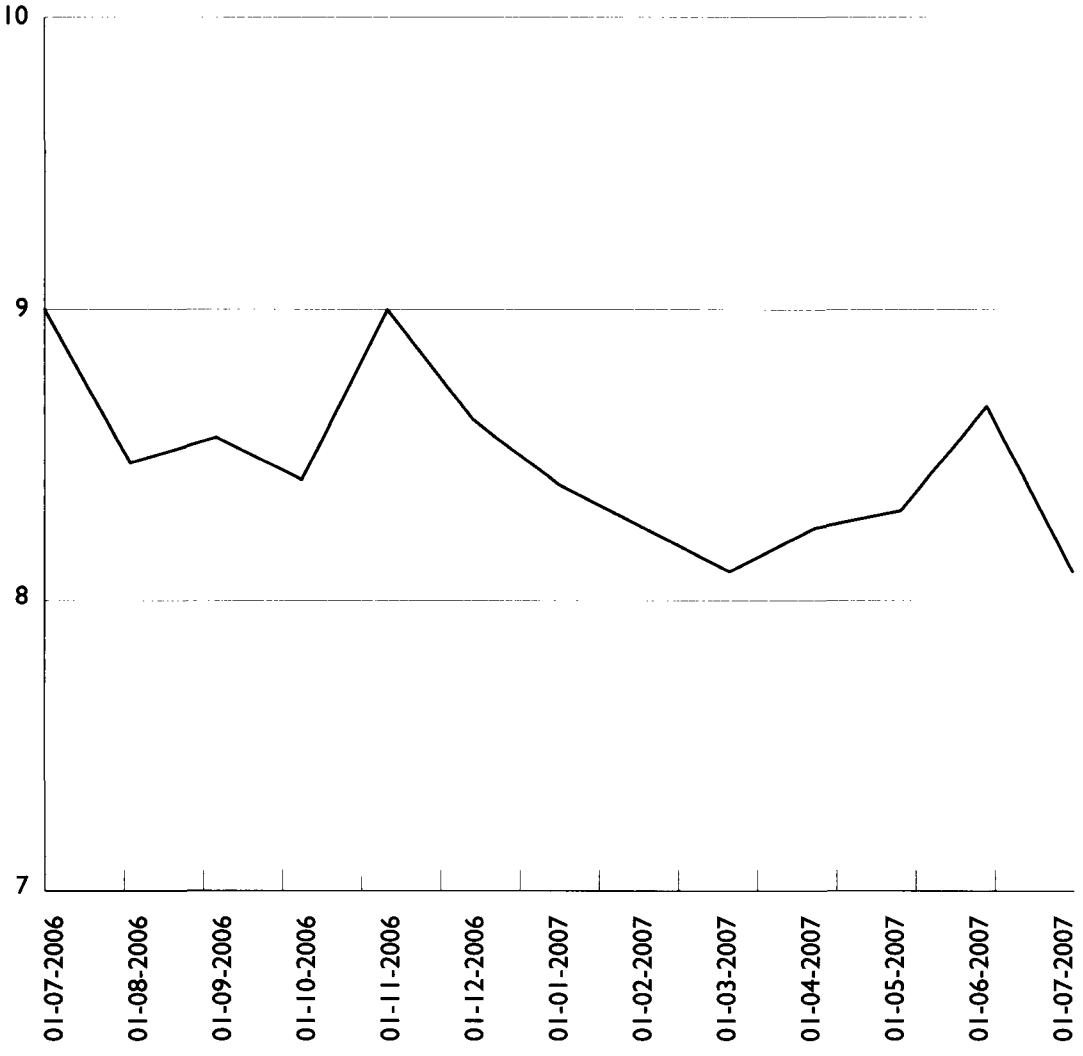
AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,0%
A. Strating	10,0%
Delta Lloyd N.V.	8,6%
Overig ter beurze genoteerd	8,4%
	100,0%

KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



Raad van Commissarissen en directie

De Raad van Commissarissen heeft per 29 oktober 2007 de volgende samenstelling:

John Jaakke (53)

John Jaakke is geboren en getogen in Hilversum en studeerde rechten aan de Vrije Universiteit in Amsterdam. Na zijn studie was hij enige tijd assistent van de directie bij een dochtermaatschappij van SHV in Utrecht. In 1984 werd hij advocaat bij Van Doorne en in 1990 trad hij toe tot de maatschap. Hij was voornamelijk gespecialiseerd op het gebied van nationale en internationale fusies en overnames en ondernemingsrechtelijke adviezen. Met ingang van 1 januari 2006 is John Jaakke als partner toegetreden tot Boer & Croon Process Managers.
Naast zijn praktijk is John Jaakke zowel binnen als buiten zijn kantoor bestuurlijk actief geweest. Zo was hij tot en met 2000 voorzitter van de maatschap Trenité Van Doorne advocaten. Daarnaast is hij vele jaren als penningmeester en fundraiser betrokken geweest bij de restauratie van de Westerkerk in Amsterdam.
Op dit moment is John Jaakke commissaris bij Bank Insinger de Beaufort NV, bestuurslid van de Stichting Preferente Aandelen Nedap NV, lid van de Raad van Commissarissen van GlaxoSmithKline B.V. en lid van de Raad van Commissarissen van Equity Trust S.A.R.L.

Joop Saan (49)

Joop Saan is in het dagelijks leven algemeen directeur van Koninklijke Saan BV. Na zijn studie bedrijfseconomie aan de HES te Amsterdam begon Saan in 1979 zijn loopbaan bij Arthur Andersen Accountants en rondde in die periode ook bijna zijn studie als register accountant (Nivra) af. Vervolgens werkte Saan in 1984 als financieel manager bij Sun Electric Systems Europe en is in 1985 overgestapt naar Budget Rent a Car Nederland alwaar hij de functie van financieel directeur bekleedde. Op zijn 32ste werd hij algemeen directeur van de Koninklijke Saan BV.
Naast lid van het bestuur van VNONCW-Amsterdam, de bedrijvenverenigingen Diemen en Amsterdam Zuid-Oost is Joop Saan voorzitter van de raad van commissarissen van Rabobank Amsterdam e.o. en lid van de raad van commissarissen van Aboma+Keboma B.V. en lid van de Raad van Commissarisen van Stadion Amsterdam N.V.

Hennie Henrichs (53)

Hennie Henrichs is geboren en getogen in Amsterdam, en studeerde na zijn HBS-B opleiding Chemische Techniek.
Na een dienstverband bij de Bloedtransfusiedienst van 1976 tot 1988, trad hij in dienst bij Pharmachemie, een farmaceutisch bedrijf, actief in produktie, verkoop en marketing van recept geneesmiddelen. Pharmachemie, in Nederland marktleider in de verkoop van generieke geneesmiddelen, is een dochteronderneming van Teva Pharmaceuticals, een multinational die wereldwijd behoort tot de top-20 van farmaceutische bedrijven. In 2000 werd Hennie Henrichs, na verschillende managementfuncties te hebben bekleed, benoemd tot Commercieel Directeur, verantwoordelijk voor beleid, verkoop en marketing in Nederland, en een distributienetwerk in Europa en Noord-Amerika.
Henrichs is sinds 1964 lid van Ajax. Hij heeft de hele jeugdopleiding doorlopen en tot 1997 als amateur bij Ajax gevoetbald. Henrichs heeft binnen de club veel activiteiten ontplooid. Henrichs was van 1989 tot maart 2000 lid van het bestuur van de vereniging AFC Ajax, verantwoordelijk voor onder andere technische zaken, alsmede lid van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV in de periode mei 1998 tot maart 2000. Daarnaast was Henrichs vele jaren lid van de ledenraad en is hij erelid van Ajax.

Sjoerd van Loon (58)

Na een studie Bedrijfseconomie en een vervolgstudie aan een business school in Parijs werkte Sjoerd van Loon bij de vrachtdivisie van KLM Royal Dutch Airlines. Bij Pakhoed Rotterdam NV was hij vanaf januari 1976 in verscheidene managementfuncties actief. Vanaf 1983 droeg hij als Algemeen Directeur van Pandair GmbH in Duitsland zorg voor de integratie van Pakhoed en Pandair GmbH. In zijn volgende functie was Van Loon verantwoordelijk voor de wereldwijde strategie van de transport divisie en voor de reorganisatie van de luchtvracht divisie van Internatio-Müller NV. Na de van daaruit verrichtte management buy-out was Sjoerd van Loon tussen 1991 en 1997 directeur-eigenaar van Muller Freight Services Groep van bedrijven, welke in 1997 werden verkocht aan AEI Holding BV. Eerst was hij directeur van AEI Netherlands BV, en daarna sinds februari 1999 Vice-President EMEA en sinds maart 2000 Senior Vice-President EMEA van AEI Inc. In augustus 2001 werd Sjoerd van Loon benoemd tot CEO EMEA van Exel Plc. Thans is hij CEO EMEA bij IJS Global, een mondiale organisatie op het gebied van Transport en Logistiek. De nevenfuncties van Sjoerd van Loon zijn: voorzitter van A.C.N. Air Cargo Netherlands Association, voorzitter van de Stichting Toegankelijkheid Amsterdam Arena en lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam N.V.

Frank Eijken (53)

Na een betrekking bij Reader's Digest NV richtte Frank Eijken in 1989 IP op, het bedrijf dat verantwoordelijk is voor alle commerciële activiteiten van onder meer RTL4, RTL5 en RTL7. Via Radio 10 FM belandde hij in 2000 bij SBS Broadcasting BV, waar hij lid was van de Raad van Bestuur. Vervolgens maakte hij in 2003 de overstap naar SBS Broadcasting SA waar hij de functie van Senior Vice President sales & marketing bekleedde. Sinds september 2005 is hij de Chief Commercial Officer (CCO) van RTL Nederland, tevens lid van de Managing Board van RTL Nederland en directievoorzitter van de verkooporganisatie RTL Sales B.V. Tevens is Frank Eijken lid van het Executive Committee van de Europese tv-organisatie EGTA, commissaris bij reclameadviesbureau Doom and Dickson en is hij Stuurgroeplid Artis Masterplan.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Sjoerd van Loon 240 aandelen, Joop Saan 160 aandelen en Hennie Henrichs 40 aandelen in de vennootschap. Voor het overige houden de commissarissen en de leden van de statutaire directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Rooster van aftreden

Naam	Datum in functie	Benoemd voor*	Aftredend in
John Jaakke	1 juli 2003	vier jaar	2007
Hennie Henrichs	4 november 2005	vier jaar	2009
Joop Saan	13 januari 2006	vier jaar	2010
Sjoerd van Loon	27 september 1999**	vier jaar	2007
Frank Eijken	28 november 2003	vier jaar	2007

* COMMISSARISSEN ZIJN AFTREDEND OP DE DAG VAN DE EERSTE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS NADAT VIER JAAR SINDS DE BENOEMING IS VERSTREKEN

** S. VAN LOON IS PER 28 NOVEMBER 2003 HERBENOEMD VOOR EEN PERIODE VAN VIER JAAR

De statutaire directie heeft per 29 oktober 2007 de volgende samenstelling:

Maarten Fontein, algemeen directeur (55)
Maarten Fontein is geboren in Leiden en studeerde rechten aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam. Na voltooiing van zijn studie werkte Maarten Fontein bij Unilever van 1977 tot 2005, waar hij bedrijven en merken heeft gebouwd in Australië, Zweden, Turkije en China. Vanaf 2000 tot 2005 was hij verantwoordelijk voor het wereldwijde marketingbeleid van de ijsdivisie en over de totale ijsactiviteiten in Azië, Australië en Afrika. Sinds 1 december 2005 is Maarten Fontein bij Ajax werkzaam als statutair algemeen directeur.

Jeroen Slop, financieel directeur (46)
Jeroen Slop studeerde economie en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Toen kwam hij weer dichterbij huis. Hij ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Jeroen Slop is als financieel directeur aan Ajax verbonden sinds 1 december 1998. In die hoedanigheid is hij toegetreden tot de statutaire directie op 1 december 2005.

Martin van Geel, technisch directeur (47)
Martin van Geel speelde in de periode van 1977 tot 1995 voor Willem II, Ajax, Roda JC en Feyenoord. De middenvelder eindigde zijn actieve voetballoopbaan waar hij die ook begon, bij de club uit Tilburg. Martin van Geel werd na zijn actieve voetbalcarrière directeur voetbalzaken van Willem II. Vanaf 2002 werkte Van Geel voor AZ, eveneens als directeur voetbalzaken. Met beide clubs was Van Geel betrokken bij opvallende Europese resultaten. Willem II kwam in het seizoen 1999-2000 uit in de UEFA Champions League en AZ was in het seizoen 2004-2005 de smaakmaker in het UEFA-Cuptoernooi. Vanaf medio 2005 is Van Geel technisch directeur bij Ajax, een functie die hij sinds 1 december 2005 uitoefent als statutair directeur.

Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code

Ajax onderschrijft de principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Ten aanzien van die best practice bepalingen is daarom in deze bijlage geen commentaar opgenomen. Aan een klein aantal best practice bepalingen voldoet Ajax echter niet. Ten aanzien van deze best practice bepalingen wordt hierna (in rood) uitleg gegeven waarom Ajax aan de betreffende bepaling niet voldoet.

PRINCIPES EN BEST PRACTICE BEPALINGEN

I. Naleving en handhaving van de code

Principe

Het bestuur en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en de naleving van deze code. Zij leggen hierover verantwoording af aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Aandeelhouders nemen zorgvuldig kennis en maken een grondige beoordeling van de redengeving van eventuele afwijkingen van de best practice bepalingen van deze code door de vennootschap. Zij vermijden een "afvinkmentaliteit" in de beoordeling van de corporate governance structuur van de vennootschap.

Best practice bepalingen

I.1 De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een apart hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze corporate governance code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.
I.2 Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van de code wordt onder een apart agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.

II. Het bestuur

II.1 Taak en werkwijze

Principe

Het bestuur is belast met het besturen van de vennootschap, hetgeen ondermeer inhoudt dat hij verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van commissarissen en aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het bestuur verschaft de raad van commissarissen tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de raad van commissarissen.
Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de vennootschap. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risico-beheersings- en controlesystemen met de raad van commissarissen en zijn auditcommissie.

Best practice bepalingen

II.1.1 Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.
De huidige bestuurders zijn benoemd voor onbepaalde tijd. Ajax kan en wil dit niet eenzijdig wijzigen. Met hen zijn arbeidsovereenkomsten gesloten voor onbepaalde tijd; ook dat kan en wil Ajax niet eenzijdig wijzigen. De club vindt verder dat benoeming van bestuurders voor onbepaalde tijd beter past bij de omvang en aard van de activiteiten van Ajax. Daarnaast geldt dat het niet eenvoudig is om telkens geschikte opvolgers te vinden met name voor de functie van algemeen directeur en voor de functie van technisch directeur bij Ajax. En tenslotte is het zo dat een benoeming voor bepaalde tijd bezwaarlijk is in geval van de wens of noodzaak tot tussentijdse beëindiging.
II.1.2 Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de raad van commissarissen:
a) de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
b) de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen;
c) de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële ratio's.
De hoofdzaken hiervan worden vermeld in het jaarverslag.
II.1.3 In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings- en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval:
a) risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
b) een gedragscode die in ieder geval op de website van de vennootschap wordt geplaatst;

c) handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures;
d) een systeem van monitoring en rapportering.
Wat betreft de sub b) bedoelde gedragscode geldt dat deze verspreid is geregeld (o.a. in de arbeidsovereenkomst, de personeelsgids, het reglement inzake bezit en transacties in effecten m.b.t. AFC Ajax NV, de code internetgebruik). Daarom lenen de bedoelde regels zich thans niet voor plaatsing op de website.
II.1.4 In het jaarverslag verklaart het bestuur dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat en effectief zijn en geeft hij een duidelijke onderbouwing hiervan. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het boekjaar. Het bestuur geeft daarbij tevens aan welke eventuele significante wijzigingen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de raad van commissarissen is besproken.
II.1.5 Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.
II.1.6 Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen de vennootschap aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de raad van commissarissen. De klokkenluidersregeling wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.
II.1.7 Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursgenoteerde vennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de raad van commissarissen van een beursgenoteerde vennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de "eigen" vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursgenoteerde vennootschap behoeft de goedkeuring van de raad van commissarissen. Andere belangrijke nevenfuncties
worden aan de raad van commissarissen gemeld.

II.2 Bezoldiging

Hoogte en samenstelling van de bezoldiging

Principe
De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van de vennootschap, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen, die deels op korte termijn en deels op lange termijn moeten worden gerealiseerd. Het variabele deel van de bezoldiging moet de binding van de bestuurders aan de vennootschap en haar doelstellingen versterken.
De bezoldigingsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn bevordert, niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van de vennootschap en falende bestuurders bij ontslag niet 'beloont'. Bij de vaststelling van de hoogte en structuur van de bezoldiging worden onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen, alsmede andere voor de vennootschap relevante ontwikkelingen in overweging genomen.
Het aandelenbezit van een bestuurder in de vennootschap waarvan hij bestuurder is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een bestuurder bedraagt niet meer dan éénmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.

Best practice bepalingen
II.2.1 Opties ter verkrijging van aandelen zijn een voorwaardelijke bezoldigingscomponent, waarbij de opschortende voorwaarde bij de toekenning is dat de bestuurders na een periode van ten minste drie jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd.
Niet van toepassing.
II.2.2 In het geval dat de vennootschap, in afwijking van het in best practice bepaling II.2.1 bepaalde, onvoorwaardelijke opties aan haar bestuurders toekent, hanteert zij prestatiecriteria voor de toekenning van opties en worden de opties in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend.
Niet van toepassing.
II.2.3 Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot ten minste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven, duidelijk kwantificeerbare en uitdagende doelen.
Niet van toepassing.
II.2.4 De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de officiële beursnotering op één of meer van te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf beursdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.
Niet van toepassing.
II.2.5 De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden met betrekking tot de toegekende opties worden gedurende de looptijd van de opties aangepast, behoudens voorzover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzaken.

Niet van toepassing.
II.2.6 De raad van commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een bestuurder meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangewezen, bij de voorzitter van de raad van commissarissen. Een bestuurder die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.
Deze best practice bepaling wordt niet toegepast. Voor Ajax zijn de hier bedoelde regels, die een regulering inhouden van bezit van en handel in effecten (anders dan door Ajax uitgegeven effecten) door Ajax bestuurders, een weinig zinvolle bijdrage aan goede corporate governance.
II.2.7 De maximale vergoeding bij onvrijwillig ontslag bedraagt éénmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van éénmaal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal twee maal het jaarsalaris.
II.2.8 De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

Vaststelling en openbaarmaking van de bezoldiging

Principe
Het verslag van de raad van commissarissen bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport van de raad van commissarissen betreffende het bezoldigingsbeleid van de vennootschap, zoals opgemaakt door de remuneratiecommissie. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele bestuurders. Het in het remuneratierapport weergegeven bezoldigingsbeleid dat in het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren wordt voorzien, wordt ter vaststelling aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd. Elke materiële wijziging in het bezoldigingsbeleid wordt eveneens ter vaststelling aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd. Regelingen die bestuurders belonen in aandelen of rechten tot het nemen van aandelen, en belangrijke wijzigingen in deze regelingen, worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.
De raad van commissarissen stelt de bezoldiging van de individuele bestuurders vast, op voorstel van de remuneratiecommissie, een en ander binnen het door de algemene vergadering van aandeelhouders vastgestelde bezoldigingsbeleid.
Er is geen separaat remuneratierapport opgemaakt. Volstaan wordt met de essentie zoals vermeld in het bericht van de raad van commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag. Een en ander is van overeenkomstige toepassing op best practice bepalingen II.2.9 tot en met II.2.14.

Best practice bepalingen
II.2.9 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht, en bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.
II.2.10 Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval de volgende informatie:
a) een weergave van het relatieve belang van het variabele en niet-variabele deel van de bezoldiging, alsmede een gemotiveerde verklaring voor deze verhouding;
b) een verantwoording van een eventuele absolute verandering van het niet-variabele deel van de bezoldiging;
c) indien van toepassing: de samenstelling van de groep van ondernemingen ("peer group") waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt;
Niet van toepassing.
d) een samenvatting en verantwoording van het beleid van de vennootschap met betrekking tot de duur van de contracten met bestuurders, de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen en een verklaring in hoeverre best practice bepaling II.2.7 wordt onderschreven;
e) een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan een recht van de bestuurders op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten afhankelijk is;
f) een verantwoording van de gekozen prestatiecriteria;
g) een samenvatting van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan en een verantwoording van de keuze voor die methoden;
h) indien prestatiecriteria zijn gebaseerd op een vergelijking met externe factoren: een samenvatting van de factoren die zullen worden gebruikt om de vergelijking te maken; heeft één van de factoren betrekking op de prestaties van één of meer vennootschappen ("peer group") of van een index, dan wordt aangegeven welke vennootschappen dan wel welke index als vergelijkingsmaatstaf zijn of is gekozen;
i) een beschrijving van en een verklaring voor iedere belangrijke voorgestelde wijziging van de voorwaarden waaronder een bestuurder rechten kan verwerven op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten;

Niet van toepassing.

j) indien enig recht van een bestuurder op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigings-componenten niet afhankelijk is van prestatiecriteria: een verklaring waarom dat het geval is;

Niet van toepassing.

k) geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten;

l) overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden voor bestuurders.

II.2.11 De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder met de vennootschap worden onverwijld na het afsluiten daarvan openbaar gemaakt. Die betreffen in ieder geval de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de eventuele afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria.

II.2.12 In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een bijzondere vergoeding is betaald, wordt in het remuneratierapport een uitleg voor deze vergoeding gegeven. Het remuneratierapport bevat in ieder geval een verantwoording en een uitleg van de aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder betaalde of toegezegde vergoedingen.

II.2.13 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

II.2.14 De vennootschap vermeldt in de toelichting op de jaarrekening in aanvulling op de krachtens artikel 2:383d BW op te nemen informatie, de waarde van de aan het bestuur en het personeel toegekende opties en geeft daarbij aan hoe deze waarde is bepaald.

II.3 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en bestuurders wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

II.3.1 Een bestuurder zal:

a) niet in concurrentie met de vennootschap treden;

b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;

c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen;

d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad benutten.

II.3.2 Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdige belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de vo or de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De raad van commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap of iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs - of toezichthoudende functie vervult.

II.3.3 Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.

II.3.4 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

III. Raad van commissarissen

III.1 Taak en werkwijze

Principe

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het bestuur met raad ter zijde . De raad van commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

Best practice bepalingen

III.1.1 De taakverdeling van de raad van commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering van aandeelhouders en, eventueel, de ondernemingsraad. Het reglement wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.1.2 Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de raad van commissarissen, waarin de raad van commissarissen verslag doet van zijn werkzaamheden in het boekjaar en de specifieke opgaven en vermeldingen opneemt die de bepalingen van deze code verlangen.

III.1.3 Van elke commissaris wordt in het verslag van de raad van commissarissen opgave gedaan van:

a) geslacht;

b) leeftijd;

c) beroep;

d) hoofdfunctie;

e) nationaliteit;

f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris;

g) tijdstip van eerste benoeming;

h) de lopende termijn waarvoor hij is benoemd.

Deze gegevens zijn opgenomen in de bijlage raad van commissarissen en directie.

III.1.4 Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de raad van commissarissen is geboden.

III.1.5 Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de raad van commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de raad van commissarissen.

III.1.6 Het toezicht van de raad van commissarissen op het bestuur omvat onder andere:

a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap;

b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;

c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;

d) het financiële verslaggevingsproces;

e) de naleving van de wet- en regelgeving.

III.1.7 De raad van commissarissen bespreekt ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele commissarissen en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van commissarissen besproken. De raad van commissarissen bepreekt voorts ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.

III.1.8 De raad van commissarissen bespreekt in ieder geval éénmaal per jaar de strategie en de risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.

III.1.9 De raad van commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid om van het bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de raad van commissarissen behoeft om zijn taak als toezichthoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de raad van commissarissen dit geboden acht kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. De raad van commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

III.2 Onafhankelijkheid

Principe

De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Best practice bepalingen

III.2.1 Alle commissarissen, met uitzondering van maximaal één persoon, zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2.

De vereniging AFC Ajax houdt 73% van de aandelen in AFC Ajax NV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit John Jaakke, Joop Saan en Hennie Henrichs. Zij zijn tevens commissaris van AFC Ajax NV. Afgezet tegen de criteria van best practice bepaling III.2.2 zijn zij in strikt formele zin niet onafhankelijk. De twee overige leden van de raad van commissarissen, Sjoerd van Loon en Frank Eijken, hebben alleen een formele binding met AFC Ajax NV en niet met de vereniging.

De vereniging AFC Ajax heeft gedurende meer dan 100 jaar specifieke know how en ervaring opgebouwd op het gebied van opleiding van talentvolle jeugdspelers. Dat heeft er, samen met de sportieve successen van Ajax die daaruit zijn voortgevloeid én met de aansprekende wijze waarop deze successen zijn behaald, toe geleid dat Ajax één van de bekendste en meest succesvolle voetbalclubs ter wereld is.

Bij de beursgang van Ajax in mei 1998 zijn alle activa en passiva van de vereniging, met uitzondering van de KNVB licentie, overgedragen aan AFC Ajax NV en is een natuurlijke verwevenheid van de vereniging en de vennootschap ontstaan.

Aspecten van deze verwevenheid zijn ondermeer de verplichting van de vereniging eventuele dividenduitkeringen zoveel mogelijk aan te wenden ten behoeve van de vennootschap en de bepaling in het reglement van de raad van commissarissen dat steeds drie van de vijf commissarissen het bijzonder vertrouwen van de vereniging moeten genieten. Dit laatste was in het prospectus d.d. 5 mei 1998 vermeld.

Overigens is het stemrecht op de door de vereniging AFC Ajax gehouden aandelen in AFC Ajax NV steeds uitgeoefend door een lid van de ledenraad en niet door het bestuur van de vereniging.

Ajax acht de rol van de vereniging in al zijn facetten van groot belang voor het behalen van sportief succes en een goed bedrijfsresultaat. Het draagt ertoe bij dat Ajax een lange termijn beleid kan voeren dat mede in het belang van de aandeelhouders, de werknemers en andere belanghebbenden is.

Daarom is de raad van commissarissen van mening, gelet op het bijzondere karakter van Ajax, dat het ongewenst is in deze bestaande situatie wijzigingen aan te brengen. Het is in het belang van AFC Ajax NV en het behoud van haar vooraanstaande positie in het (internationale) voetbal dat de band tussen vereniging en vennootschap zo optimaal mogelijk is. De raad is van mening dat juist dit aspect in de toekomst onderscheidend zal blijken te zijn.

III.2.2 Een commissaris geldt als onafhankelijk, indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant
tot in de tweede graad:
a) in de vijf jaar voorafgaande aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap (inclusief gelieerde vennootschappen als bedoeld in artikel 1 van de Wet melding zeggenschap in ter beurze genoteerde vennootschappen 1996) is geweest;
b) een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voorzover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
c) in het jaar voorafgaande aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad.
Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;
d) bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;
e) een aandelenpakket van ten minste tien procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);
f) bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon welke ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;
g) gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.
III.2.3 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de raad van commissarissen is voldaan aan het in beste practice bepaling III.2.1 bepaalde en geeft daarbij aan welke commissaris de raad eventueel als nietonafhankelijk beschouwt.

III.3 Deskundigheid en samenstelling

Principe

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming worden de hiervoor genoemde profieleisen in acht genomen.

Best practice bepalingen

III.3.1 De raad van commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.
III.3.2 Minimaal één lid van de raad van commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel administratief/ accounting terrein bij beursgenoteerde vennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.
III.3.3 Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en

haar ondernemingsactiviteiten, en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.
De raad van commissarissen beziet bij (her-)benoeming of behoefte bestaat aan nadere training of opleiding. Ajax zorgt bij het aantreden van een nieuwe commissaris voor een op deze persoon toegesneden introductieprogramma.
III.3.4 Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen dubbel telt.
III.3.5 Een commissaris kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad van commissarissen.
III.3.6 De raad van commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.4 Rol van de voorzitter van de raad van commissarissen en de secretaris van de vennootschap

Principe

De voorzitter van de raad van commissarissen bepaalt de agenda van en leidt de vergaderingen van de raad, ziet toe op het goed functioneren van de raad en zijn commissies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de commissarissen, zorgt ervoor dat voldoende tijd bestaat voor de besluitvorming, draagt zorg voor het introductie- en opleidings- of trainingsprogramma voor de leden, is namens de raad van commissarissen het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur, initieert de evaluatie van het functioneren van de raad van commissarissen en van het bestuur en draagt als voorzitter zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de algemene vergadering van aandeelhouders. De voorzitter van de raad van commissarissen wordt in zijn rol ondersteund door de secretaris van de vennootschap.

Best practice bepalingen

III.4.1 De voorzitter van de raad van commissarissen ziet er op toe dat:
a) de commissarissen hun introductie- en opleidings - of trainingsprogramma volgen;
b) de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
c) voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
d) de commissies van de raad naar behoren functioneren;
e) de bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
f) de raad van commissarissen een vice-voorzitter kiest;
g) de contacten van de raad van commissarissen met het bestuur en (centrale) ondernemingsraad naar behoren verlopen.
De beoordeling van commissarissen vindt thans (nog) niet jaarlijks plaats doch slechts bij eventuele herbenoeming.
III.4.2 De voorzitter van de raad van commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.
III.4.3 De raad van commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris van de vennootschap ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en de statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de raad van commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de raad van commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris van de vennootschap wordt, al dan niet op initiatief van de raad van commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de raad van commissarissen.
Er is geen secretaris van de vennootschap. De jurist van Ajax is tevens secretaris van de raad van commissarissen.

III.5 Samenstelling en rol van drie kerncommissies van de raad van commissarissen

Principe

Indien de raad van commissarissen meer dan vier leden omvat, stelt de raad van commissarissen uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een selectie- en benoemingscommissie in. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de raad van commissarissen voor te bereiden. Indien de raad van commissarissen van vennootschappen besluit tot het niet instellen van een audit, remuneratie- en een selectie- en benoemingscommissie, dan gelden de best practice bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.13, V.1.2, V.2.3 en V.3.1 ten aanzien van de gehele raad van commissarissen. In het verslag van de raad van commissarissen doet de raad verslag van de uitvoering van de taakopdracht van de commissies in het boekjaar.

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

Best practice bepalingen

III.5.1 De raad van commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de betreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement bevat in ieder geval de bepaling dat maximaal één lid van elke commissie niet onafhankelijk behoeft te zijn in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstelling van de commissies worden in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.5.2 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt de samenstelling van de afzonderlijke commissies, het aantal vergaderingen van de commissies, alsmede de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

III.5.3 De raad van commissarissen ontvangt van elk van de commissies een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

Auditcommissie

III.5.4 De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;

b) de financiële informatieverschaffing door de vennootschap (keuze van accountingpolicies, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingsposten" in de jaarrekening, prognoses, werk van in- en externe accountants terzake, etc.).

c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;

d) de rol en het functioneren van de interne accountantsdienst;

e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot taxplanning;

f) de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;

g) de financiering van de vennootschap;

h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie (ICT).

Ajax heeft geen interne accountant. Onderdeel d is derhalve niet van toepassing.

III.5.5 De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van de financiële berichten.

III.5.6 Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.5.7 Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

III.5.8 De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: chief executive officer), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: chief financial officer), de externe accountant en de interne accountant bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant.

Remuneratiecommissie

III.5.10 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

a) het doen van een voorstel aan de raad van commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;

b) het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigingsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;

c) het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling II.2.9.

Een remuneratierapport wordt niet gemaakt. De essentie wordt opgenomen in het bericht van de raad van commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag.

III.5.11 Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursgenoteerde vennootschap bestuurder is.

III.5.12 In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris die bij een andere Nederlandse beursgenoteerde vennootschap bestuurder is, zitting.

Selectie- en benoemingscommissie

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

III.5.13 De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

a) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;

b) de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur en het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;

c) de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de raad van commissarissen;

d) het doen van voorstellen voor (her)benoemingen;

e) het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

III.6 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en commissarissen wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen, die van materiële betekenis zijn voor de

vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen, grootaandeelhouders en de externe accountant in relatie tot de vennootschap.

Sjoerd van Loon en Joop Saan zijn commissaris, zowel bij Ajax als bij Stadion Amsterdam NV. Deze vennootschappen hebben over en weer grote belangen bij elkaar (Ajax is certificaathouder in het stadion, Ajax is de grootste huurder van het stadion, er zijn veel terreinen van samenwerking en afstemming).

Best practice bepalingen

III.6.1 Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de raad van commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vice-voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de raad van commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt de betreffende commissaris niet deel. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een commissaris persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een commissaris van de vennootschap of iii) waarbij een commissaris van de vennootschap een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

III.6.2 Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.

III.6.3 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd.

III.6.4 Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

III.6.5 Het reglement van de raad van commissarissen bevat regels ten aanzien van de omgang met (potentieel) tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen en de externe accountant in relatie tot de vennootschap, en voor welke transacties goedkeuring van de raad van commissarissen nodig is.

III.6.6 Een gedelegeerd commissaris is een commissaris met een bijzondere taak. De delegatie kan niet verder gaan dan de taken die de raad van commissarissen zelf heeft en omvat niet het besturen van de vennootschap. Zij strekt tot intensiever toezicht en advies en meer geregeld overleg met het bestuur. Het gedelegeerd commissariaat is slechts van tijdelijke aard. De delegatie kan niet de taak en bevoegdheid van de raad van commissarissen wegnemen. De gedelegeerd commissaris blijft lid van de raad van commissarissen.

III.6.7 De commissaris die tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders treedt uit de raad van commissarissen om de bestuurstaak op zich te nemen.

III.7 Bezoldiging

Principe

De algemene vergadering van aandeelhouders stelt de bezoldiging van de commissarissen vast. De bezoldiging van een commissaris is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele commissarissen.

Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

Best practice bepalingen

III.7.1 Aan een commissaris worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van bezoldiging toegekend.

III.7.2 Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

III.7.3 De raad van commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door commissarissen anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een commissaris meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangesteld, bij de voorzitter van de raad van commissarissen. Een commissaris die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

III.7.4 De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

III.8 One-tier bestuursstructuur

Principe

De samenstelling en het functioneren van het bestuur waarvan zowel bestuurders deel uitmaken die zijn belast met de dagelijkse gang van zaken als bestuurders die daarmee niet zijn belast, moeten zodanig zijn dat een behoorlijk en onafhankelijk toezicht door laatstgenoemden is gewaarborgd.

Ajax kent een two tier structuur

Best practice bepalingen

III.8.1 De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.
III.8.2 De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.
III.8.3 Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.
III.8.4 Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

IV. De (algemene vergadering van) aandeelhouders

IV.1 Bevoegdheden

Principe

Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de algemene vergadering van aandeelhouders. Het is in het belang van de vennootschap dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in de algemene vergadering van aandeelhouders. De vennootschap stelt, voor zover het in haar mogelijkheid ligt, aandeelhouders in de gelegenheid om op afstand te stemmen en om met alle (andere) aandeelhouders te communiceren.

De algemene vergadering van aandeelhouders dient zodanig invloed te kunnen uitoefenen op het beleid van het bestuur en de raad van commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van "checks and balances" in de vennootschap.

De besluiten van het bestuur omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming zijn aan de goedkeuring van de algemene vergadering van aandeelhouders onderworpen.

Best practice bepalingen

IV.1.1 De algemene vergadering van aandeelhouders van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is vertegenwoordigd, maar een volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstrekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.
IV.1.2 Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalinbreng. Dit geldt in ieder geval bij de uitgifte van financieringspreferente aandelen.
IV.1.3 Indien een serieus ondershands bod op een bedrijfsonderdeel of een deelneming waarvan de waarde de in ontwerpartikel 2:107a BW, eerste lid, onderdeel c genoemde grens overschrijdt in de openbaarheid is gebracht, deelt het bestuur van de vennootschap zo spoedig mogelijk zijn standpunt ten aanzien van het bod, alsmede de motivering van dit standpunt, openbaar mede.
IV.1.4 Het reservering- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld en verantwoord.
IV.1.5 Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld.
IV.1.6 Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de algemene vergadering van aandeelhouders in stemming gebracht.
IV.1.7 De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.

IV.2 Certificering van aandelen

Niet van toepassing.

Principe

Certificering van aandelen is een middel om te voorkomen dat door absenteïsme ter algemene vergadering van aandeelhouders een (toevallige) minderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet.

Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.2.1 Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders en opereert onafhankelijk van de vennootschap die de certificaten heeft uitgegeven. Deze punten worden expliciet besproken tijdens een vergadering van certificaathouders na inwerkingtreding van deze code. De administratievoorwaarden bepalen in welke gevallen en onder welke voorwaarden certificaathouders het administratiekantoor kunnen verzoeken een vergadering van certificaathouders bijeen te roepen.

IV.2.2 De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor. De vergadering van certificaathouders kan aan het bestuur van het administratiekantoor personen voor benoeming tot bestuurder aanbevelen. In het bestuur van het administratiekantoor nemen geen (voormalig) bestuurders, (voormalig) commissarissen, werknemers of vaste adviseurs van de vennootschap zitting.

IV.2.3 Een bestuurder van het administratiekantoor kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in het bestuur van het administratiekantoor.

IV.2.4 Het bestuur van het administratiekantoor is aanwezig op de algemene vergadering van aandeelhouders en geeft daarin, desgewenst, een verklaring over zijn voorgenomen stemgedrag.

IV.2.5 Bij de uitoefening van zijn stemrechten richt het administratiekantoor zich primair naar het belang van de certificaathouders, en houdt het rekening met het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

IV.2.6 Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste éénmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.2.7 In het onder best practice bepaling IV.2.6 bedoelde verslag wordt ten minste aandacht besteed aan:

a) het aantal gecertificeerde aandelen, alsmede een toelichting op wijzigingen daarin;

b) de in het boekjaar verrichte werkzaamheden;

c) het stemgedrag in de gedurende het boekjaar gehouden algemene vergaderingen van aandeelhouders;

d) het door het administratiekantoor vertegenwoordigde percentage van de uitgebrachte stemmen tijdens de in c) bedoelde vergaderingen;

e) de bezoldiging van de bestuursleden van het administratiekantoor;

f) het aantal gehouden vergaderingen van het bestuur, alsmede de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn geweest;

g) de kosten van de activiteiten van het administratiekantoor;

h) de eventueel door het administratiekantoor ingewonnen externe adviezen;

i) de functies van de bestuurders;

j) de contactgegevens van het administratiekantoor.

IV.2.8 Het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen zonder enige beperkingen en onder alle omstandigheden stemvolmachten. Iedere certificaathouder kan het administratiekantoor ook een bindende steminstructie geven voor de aandelen die het administratiekantoor voor hem houdt.

IV.3 Informatieverschaffing/logistiek algemene vergadering van aandeelhouders

Principe

Het bestuur of in voorkomende gevallen de raad van commissarissen zal alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig informeren over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. De contacten tussen het bestuur enerzijds en pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig behandeld en gestructureerd, en de vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten.

Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering van aandeelhouders alle relevante informatie die zij behoeft voor de uitoefening van haar bevoegdheden.

Indien tijdens een algemene vergadering van aandeelhouders koersgevoelige informatie wordt verstrekt, dan wel beantwoording van vragen van aandeelhouders heeft geleid tot verstrekking van koersgevoelige informatie, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.3.1 Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door

middel van webcasting, telefoonlijnen, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

Ajax is voornemens de presentaties na afloop op de website te plaatsen.

IV.3.2 Analistenrapporten en taxaties van analisten worden niet vooraf door de vennootschap beoordeeld, van commentaar voorzien of gecorrigeerd anders dan op feitelijkheden.

IV.3.3 De vennootschap verstrekt geen vergoeding(en) aan partijen voor het verrichten van onderzoek ten behoeve van analistenrapporten, noch voor de vervaardiging of publicatie van analistenrapporten, met uitzondering van credit rating bureaus.

IV.3.4 Analistenbijeenkomsten, presentaties aan (institutionele) beleggers en directe besprekingen met deze beleggers, vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie (kwartaalcijfers, halfjaarcijfers of jaarcijfers).

IV.3.5 Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering van aandeelhouders alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien door het bestuur en de raad van commissarissen op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.

IV.3.6 De vennootschap plaatst en actualiseert alle informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren, op een afzonderlijk – dat wil zeggen: gescheiden van commerciële informatie van de vennootschap – en als zodanig herkenbaar gedeelte van de website van de vennootschap. De vennootschap kan volstaan met het aanbrengen van een hyperlink naar de website van de instellingen die op grond van wettelijke bepalingen of het beursreglement de betreffende informatie (ook) langs elektronische weg publiceren.

IV.3.7 Indien de wet of de statuten van de vennootschap een goedkeuringsrecht aan de algemene vergadering van aandeelhouders verleent (bijvoorbeeld optieregelingen, ingrijpende besluiten bedoeld in ontwerpartikel 2:107a BW) of het bestuur dan wel de raad van commissarissen een delegatie van bevoegdheden vraagt (bijvoorbeeld uitgifte van aandelen, machtiging tot inkoop van aandelen), lichten het bestuur en de raad van commissarissen de algemene vergadering van aandeelhouders door middel van een "aandeelhouderscirculaire" in over alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring/delegatie/machtiging. De aandeelhouderscirculaire wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.8 Het verslag van de algemene vergadering van aandeelhouders wordt uiterlijk drie maanden na afloop van de vergadering aan aandeelhouders op verzoek ter beschikking gesteld, waarna aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid hebben om op het verslag te reageren. Het verslag wordt vervolgens vastgesteld op de wijze die in de statuten is bepaald.

IV.3.9 Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

IV.4 Verantwoordelijkheid institutionele beleggers

Niet van toepassing. Ajax is geen institutionele belegger.

Principe

Institutionele beleggers handelen primair in het belang van hun achterliggende begunstigden of beleggers en hebben een verantwoordelijkheid jegens hun achterliggende begunstigden of beleggers en de vennootschappen waarin zij beleggen om op zorgvuldige en transparante wijze te beoordelen of zij gebruik willen maken van hun rechten als aandeelhouder van beursgenoteerde vennootschappen.

Institutionele beleggers zijn bereid om een dialoog met de vennootschap aan te gaan, wanneer zij de uitleg van de vennootschap ten aanzien van een afwijking van een best practice bepaling uit deze code niet aanvaarden. Uitgangspunt daarbij is de erkenning dat corporate governance een kwestie van maatwerk is en dat afwijkingen van individuele bepalingen door een vennootschap zeer wel gerechtvaardigd kunnen zijn.

Best practice bepalingen

IV.4.1 Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders) publiceren jaarlijks in ieder geval op hun website hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht op aandelen die zij houden in beursgenoteerde vennootschappen.

IV.4.2 Institutionele beleggers doen jaarlijks op hun website en/of in hun jaarverslag verslag van de uitvoering van hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht in het betreffende boekjaar.

IV.4.3 Institutionele beleggers brengen ten minste éénmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouders hebben gestemd op de algemene vergaderingen van aandeelhouders.

V. De audit van de financiële verslaggeving en de positie van de interne audit functie en van de externe accountant

V.1 Financiële verslaggeving

Principe

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten. De raad van commissarissen ziet er op toe dat het bestuur deze verantwoordelijkheid vervult.

Best practice bepalingen

V.1.1 Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De raad van commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.

V.1.2 De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.

V.1.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. Vanuit dit oogpunt zorgt het bestuur ervoor dat de financiële informatie uit ondernemingsdivisies en/of dochtermaatschappijen, rechtstreeks aan hem wordt gerapporteerd, en dat de integriteit van de informatie niet wordt aangetast. De raad van commissarissen houdt toezicht op de instelling en handhaving van deze interne procedures.

V.2 Rol, benoeming, beloning en beoordeling van het functioneren van de externe accountant

Principe

De externe accountant wordt benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders. De raad van commissarissen doet daartoe een voordracht, waarbij zowel de auditcommissie als het bestuur advies uitbrengen aan de raad van commissarissen. De bezoldiging van en de opdrachtverlening tot het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant wordt goedgekeurd door de raad van commissarissen op voorstel van de auditcommissie en na overleg met het bestuur.

Best practice bepalingen

V.2.1 De externe accountant kan over zijn verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de algemene vergadering van aandeelhouders. De externe accountant woont derhalve deze vergadering bij en is daarin bevoegd het woord te voeren.
Ajax verzoekt de externe accountant bij deze vergadering aanwezig te zijn.

V.2.2 Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de raad van commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid (met inbegrip van de wenselijkheid van rotatie van verantwoordelijke partners binnen een kantoor van externe accountants dat met de controle is belast en van het verrichten van niet - controlewerkzaamheden voor de vennootschap verricht door hetzelfde kantoor). Mede op grond hiervan bepaalt de raad van commissarissen zijn voordracht aan de algemene vergadering van aandeelhouders tot benoeming van een externe accountant.

V.2.3 Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste éénmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de algemene vergadering van aandeelhouders medegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

V.3 Interne audit functie

Principe

De interne accountant, die een belangrijke rol kan spelen in het beoordelen en toetsen van interne risicobeheersings- en controlesystemen, functioneert onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Ajax heeft geen interne accountant.

Best practice bepaling

V.3.1 De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne accountant. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne accountant.

V.4 Relatie en communicatie van de externe accountant met de organen van de vennootschap

Principe

De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin over de vaststelling of goedkeuring van de jaarrekening wordt besloten. De externe accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende het onderzoek van de jaarrekening gelijkelijk aan het bestuur en de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

V.4.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten, en wordt in de gelegenheid
gesteld om op alle informatie te reageren.

V.4.2 De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken om bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.
V.4.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de zijn controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de raad van commissarissen wil brengen. Daarbij kan aan de volgende onderwerpen worden gedacht:

A. Met betrekking tot de accountantscontrole:
* informatie over zaken die van belang zijn voor de beoordeling van de onafhankelijkheid van de externe accountant;
* informatie over de gang van zaken tijdens de controle als ook de samenwerking met interne accountants en eventueel andere externe accountants, discussiepunten met het bestuur, een overzicht van niet aangepaste correcties, etc.

B. Met betrekking tot de financiële cijfers:
* analyses van ontwikkelingen van het vermogen en resultaat, die niet in de te publiceren gegevens voorkomen en die naar de mening van de externe accountant bijdragen aan het inzicht in de financiële positie en resultaten van de vennootschap;
* commentaar op de verwerking van eenmalige posten, de effecten van schattingen en de wijze waarop deze tot stand zijn gekomen, de keuze van accountingpolicies wanneer ook andere keuzes mogelijk waren, alsmede bijzondere effecten als gevolg daarvan;
* opmerkingen over de kwaliteit van prognoses en budgetten.

C. Met betrekking tot de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (inclusief de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking) en de kwaliteit van de interne informatievoorziening:
* verbeterpunten, geconstateerde leemten en kwaliteitsbeoordelingen;
* opmerkingen over bedreigingen en risico's voor de vennootschap en de wijze waarop daarover in de te publiceren gegevens gerapporteerd dient te worden;
* naleving van statuten, instructies, regelgeving, leningsconvenant en, vereisten van externe toezichthouders, etc.

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten.

COLOFON:

FOTOGRAFIE: FOTO'S BINNENZIJDE OMSLAG: SOENAR CHAMID
OVERIGE FOTO'S: AJAX, LOUIS VAN DE VUURST
ONTWERP: XSAGA
OPMAAK/DRUKWERK: STADSDRUKKERIJ AMSTERDAM N.V.

Document ID: 0.7.1.1.1

Kerncijfers

	2006/2007	2005/2006
RESULTATEN (x EUR 1 000)		
Netto omzet	64 891	74 430
Bedrijfslasten	(66 306)	(67 430)
Bedrijfsresultaat	(1 415)	7 000
Afschrijvingen vergoedingssommen	(13 105)	(12 238)
Resultaat vergoedingssommen	517	2 092
Waardeveranderingen van deelnemingen	-	(4 076)
Overige baten en lasten	951	547
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(13 052)	(6 675)
Belastingen	2 632	49
Resultaat na belastingen	(10 420)	(6 626)
BALANS (x EUR 1 000)		
Vergoedingssommen	24 478	37 441
Eigen vermogen	57 852	68 284
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	266	232
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR 1)		
Eigen vermogen	3,16	3,72
Resultaat na belastingen	(0,57)	(0,36)