



Ajax Jaarverslag

2018-2019



Kerncijfers



€ 199,5 mln.
Omzet



€ 51,9 mln.
Netto resultaat



€ 72,6 mln.
Resultaat transfers



€ 95,3 mln.
Voetbal opbrengsten
Europese toernooien



€ 18,50
Koers per 30/06/2019



52,3 k
Gemiddeld aantal plaatsen
per competitiewedstrijd



374
Aantal fte's Amsterdam



58
Aantal gespeelde
wedstrijden



MPIOEN 18/19

#NUMMER 34

ziggo

adidas



amsterdam

Gemeente Amsterdam



AFC AJAX NV

JAARVERSLAG 2018 - 2019



Play video

the class of 2019

Matthijs de Ligt



the golden boy

7
GOALS

92%
PASS
ACCURACY

55
GAMES

100%
GOLD



Play video

the class of 2019

Frenkie de Jong



the gifted

52
GAMES

92%
PASS
ACCURACY

450
BALLS
RECOVERED

14
ANKLES
BROKEN



Play video

the class of 2019

Dusan Tadic



the machine

38
GOALS

23
ASSISTS

56
GAMES

100%
ON FIRE

Inhoud

6	Algemeen	109	Overige gegevens
		110	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
13	Verslag van de directie	113	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		114	Meerjarenoverzicht 2009/2010 tot en met 2018/2019
37	Corporate Governance Verklaring		
56	Verslag van de Raad van Commissarissen		
61	Jaarrekening 2018/2019		
62	Geconsolideerde balans		
64	Geconsolideerde winst- en verliesrekening		
65	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		
66	Geconsolideerd kasstroomoverzicht		
67	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen		
68	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling		
78	Toelichting op de geconsolideerde balans		
92	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
100	Enkelvoudige balans		
102	Enkelvoudige winst- en verliesrekening		
103	Toelichting op de enkelvoudige balans		

Algemeen

Voorwoord

Voor Ajax is het seizoen 2018-2019 het beste seizoen van deze eeuw geweest, tot nu toe. Bijna alles viel op zijn plek. Onze Class of 2019 veroverde de 34^{ste} landstitel, de 19e Toto KNVB Beker en is slechts enkele huiveringwekkende seconden af geweest van de UEFA Champions League-finale. Wat een jaar, wat een prestaties. De huldiging met ruim 100.000 supporters op het Museumplein zal ik nooit vergeten en deed me terugdenken aan de huldiging die ik daar in 1995 had met Ajax. De 34^e landstitel hebben we opgedragen aan Abdelhak Nouri. De aanwezigheid van de familie van Abdelhak maakte de huldiging op het Museumplein meer dan bijzonder.

Ajax probeert ieder jaar zo goed mogelijk te presteren. We maken daarvoor gezamenlijk een plan om vervolgens dag en nacht te werken aan de uitvoering. Voetbal is grillig en er is geen garantie op succes. Afgelopen seizoen liep de uitvoering perfect en kwam ons gezamenlijk plan uit. Er zit natuurlijk een idee achter Ajax: wij geven talent de kans en creatief voetbal zit in ons dna. Om echt bij de top aan te haken pasten we enkele andere belangrijke voorwaarden aan, zoals het verhogen van het salarispakket.

Om zeker te zijn van Europees voetbal wilden we er aan het begin van het seizoen meteen staan en pieken. Ajax I zoveel mogelijk bij elkaar houden én nieuwe aanwinsten snel vastleggen had daarom hoge prioriteit. We slaagden erin Dusan Tadic en Daley Blind uit de Premier League los te weken en waren daarmee zeker van twee directe kwaliteitsinjecties. Het lukte ook om bijna al onze talenten vast te houden. Jongens als Matthijs de Ligt, Frenkie de Jong, André Onana en Donny van de Beek bleven bij Ajax, ondanks grote belangstelling van andere clubs. We wisten ze te overtuigen om minimaal nog een jaar te blijven in Amsterdam. Marc Overmars heeft daarvoor zelfs Ajax TV een video laten maken met beelden van Ajacieden uit het heden en verleden. De boodschap van de video aan onze talenten was: schrijf eerst historie met Ajax en kijk daarna pas verder. We hielden rekening met een vertrek van Hakim Ziyech, maar ook hij bleef. Ajax I bleek ineens een prachtige mix van routine en jong eigen talent.

Het eerste doel was om Europees voetbal te halen en dat lukte. We plaatsten ons voor de UEFA Champions League en konden ons voor het eerst in 5 jaar weer laten zien op het hoogste voetbalpodium van Europa. Tijdens de voorrondes proefde je al dat het een speciaal seizoen kon worden. Op 25 juli 2018 speelden we tegen Sturm Graz en dat was meteen onze eerste

wedstrijd in de Johan Cruijff ArenA. Of het door de naamswijziging van het stadion kwam of niet, het zinderde die avond en het bleef zinderen tot diep in mei 2019.

Onze Champions League-campagne was fenomenaal en telde veel spectaculaire momenten. Ik vond de 1-0 van Noussair Mazraoui tegen SL Benfica vlak voor tijd heel speciaal. Hoewel pas in de groepsfase waren die 3 winstpunten heel belangrijk. Belangrijk was ook de wilskracht die afspatte van het team. Een buitengewoon moment in de knock-outfase was de zege in het Estadio Santiago Bernabéu van Real Madrid. Ik zat naast de voorzitter van Real Madrid op de tribune. Bij de 0-1 balde ik mijn vuist, bij de 0-2 ook en daarna wéér. Ik wilde heihard juichen, maar uit respect hield ik me uiteraard een beetje in. Die goals, het spel en de uitslag maakten de winst op de Spaanse topclub een onvergetelijke prestatie. Ook vanwege de extra dimensie van de uitslag 1-4, het nummer van Johan.

We speelden in de volgende ronde thuis tegen Juventus met 1-1 gelijk, dus het moest in de uitwedstrijd in Turijn gebeuren. Cristiano Ronaldo, hij weer, maakte de 1-0 voor Juventus. Maar wij waren beter en dankzij goals van Donny van de Beek en Matthijs de Ligt wonnen we. Ik vergeet nooit het geluk in de ogen van de supporters op de tribune na het behalen van de halve finale van de UEFA Champions League, na zoveel jaar.

De afloop van de thuiswedstrijd tegen Tottenham Hotspur kwam aan als een mokerslag, omdat we zó dichtbij de finale van de UEFA Champions League waren. Het positieve gevoel overheerste uiteindelijk. Ajax veroverde harten over de hele wereld. We lieten zien dat het als club van een kleinere competitie mogelijk is om de top van Europa te bevechten.

Het is belangrijk dat we de komende jaren de ingeslagen weg blijven volgen. Dat betekent dat we in Nederland prijzen en titels moeten pakken en ons steeds opnieuw willen laten zien in de UEFA Champions League. Ook dit seizoen moesten we opnieuw twee voorrondes spelen om mee te mogen doen aan het hoofdtoernooi. Gelukkig lieten we tegen PAOK Saloniki en APOEL Nicosia geen steken vallen en kunnen we ons weer laten zien in het belangrijkste toernooi van Europa.

Het niveau van onze selectie is over de hele breedte gestegen. Dat betekent dat het niveau van onze zelfopgeleide talenten nog verder omhoog moet. Dat Ajax onder 19 dit jaar met

het jongste team ooit kampioen werd, laat zien dat we op de goede weg zijn.

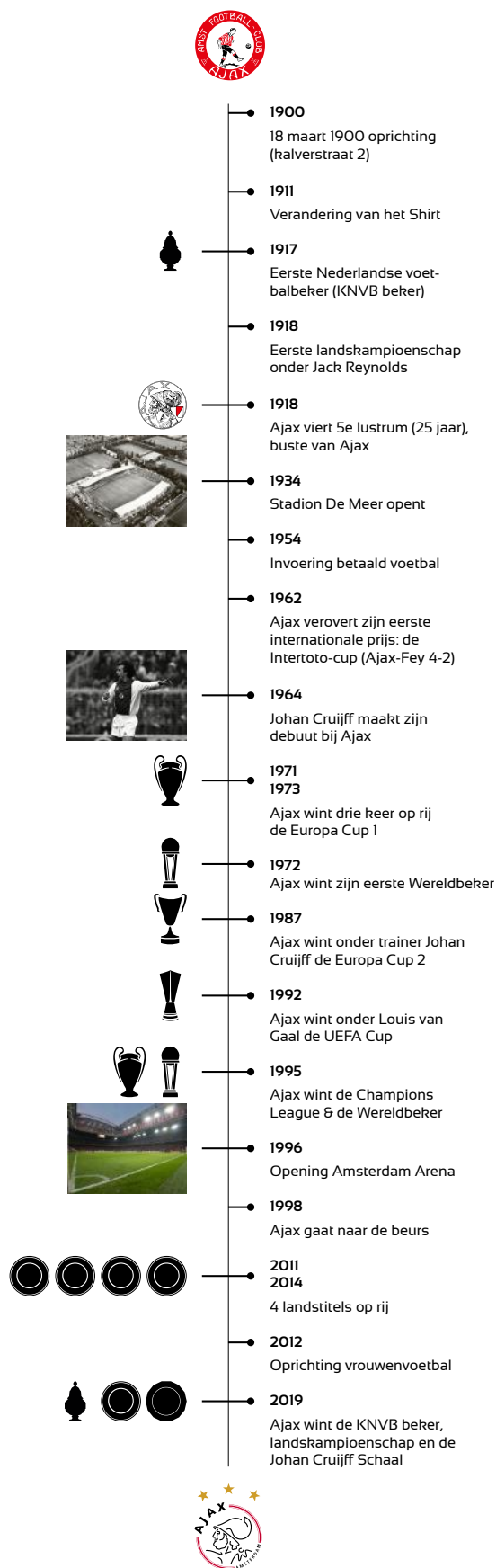
Ook met de Ajax Vrouwen maken we stappen. Afgelopen seizoen werden we geen kampioen, maar wonnen we wel voor het derde jaar op rij de KNVB Beker. We bereikten voor het eerst de achtste finale van de Women's Champions League, al bleek toen dat de achterstand op de wereldtop nog groot is. Als eerste club in Nederland hebben we een cao ingevoerd voor ons vrouwenteam. Dat betekent dat we de Ajax Vrouwen in grote lijnen dezelfde voorwaarden bieden als hun mannelijke collega's.

Het succes van het eerste elftal zorgde ervoor dat Ajax meer dan ooit in de belangstelling staat. De wachtrij voor de seizoenkaarten groeide naar 35.000 supporters en ook voor onze business seats kwamen er meer aanvragen dan ooit. De shirts vlogen over de toonbank en onze social media-kanalen groeiden met miljoenen volgers. Zonder langdurige partnerships is het onmogelijk om iets op te bouwen, dus we zijn ontzettend blij dat onze hoofdsponsors langer aan Ajax verbonden blijven: Ziggo tot 2022 en adidas tot 2025.

We proberen steeds weer nieuwe internationale markten aan te boren. De afgelopen jaren hebben we veel opgezet in Azië. In november 2018 openden we een kantoor in New York om in de Verenigde Staten actief te zijn. Het is hard werken en het gaat niet vanzelf om in de Verenigde Staten voet aan de grond te krijgen, maar zo'n succesvol Europees seizoen helpt natuurlijk enorm. Het draait tenslotte allemaal om attractief voetbal en prestaties en wat dat betreft hebben we een droomjaar achter de rug. The Class of 2019 is geslaagd met prachtige cijfers.

Edwin van der Sar

Algemeen directeur AFC Ajax



Wij zijn Ajax

AFC Ajax werd op 18 maart 1900 opgericht in een café aan de Amsterdamse Kalverstraat. We zijn nu ruim 118 jaar verder en Ajax is uitgegroeid tot een grote, beursgenoteerde club met wereldwijde naamsbekendheid. De organisatie van Ajax bestaat uit de AFC Ajax NV en de Vereniging AFC Ajax. De Vereniging is verantwoordelijk voor de amateurtak van Ajax en de jeugdafdelingen en wordt daarmee gezien als het hart van sportcomplex de Toekomst. De Vereniging heeft 73 procent van de aandelen van AFC Ajax NV in handen en telt ruim zevenhonderd leden, die worden vertegenwoordigd door de bestuursraad. De Vereniging en de NV zijn nauw met elkaar verbonden. Alle jeugd- en amateurspelers zijn lid van de Vereniging. Gecontracteerde spelers zijn in dienst van de NV.

Internationaal gezien is Ajax Nederlands meest succesvolle voetbalclub. En nationaal gezien hebben we de meeste prijzen gewonnen. Ajax heeft een recordaantal van 34 landstitels behaald. Het Nederlandse bekertoernooi werd 19 keer gewonnen. Er waren 4 overwinningen in 6 gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen – de huidige UEFA Champions League. In de prijzenkast staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), 3 Europese Super Cups en 2 Wereldbeker.

Sinds de invoering van het betaald voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse. De thuiswedstrijden van het eerste team worden sinds 1996 gespeeld in de Johan Cruijff ArenA, waar inmiddels ruimte is voor ruim 53.000 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt sinds het seizoen 2013-2014 uit in de Keuken Kampioen Divisie, voorheen de Jupiler League. Zij spelen thuiswedstrijden op sportcomplex de Toekomst. Daar spelen ook het vrouwenelftal, alle jeugdteams en de zaterdagamateurenteams de thuiswedstrijden. Sinds het begin van het seizoen 2009-2010 traint bovendien de A-selectie op sportcomplex de Toekomst.

De jeugdopleiding van Ajax is al decennia wereldwijd bekend. Bij de opleiding van Ajacieden staat de laatste jaren meer dan ooit de ontwikkeling van het individu centraal. Dankzij individuele training en begeleiding maken we een speler beter om hem of haar vervolgens in teamverband zo goed mogelijk te laten presteren. Zo brengen we talenten tot bloei. Jong en oud. Ajax wil graag winnen, op én naast het veld.

Wij zijn Ajax. Dat is het motto van de club, waarin voetbal centraal staat. Alles draait om voetbal. Een Ajacied is niet alleen de speler die elke week een prachtig shirt mag dragen. Onder Ajacieden verstaan we alle supporters van de club. En natuurlijk ook de medewerkers, want zij zijn stuk voor stuk ook supporters. Iedereen die Ajax een warm hart toedraagt en een positieve bijdrage levert aan de prestaties van de club, is een belangrijke stakeholder voor ons.

Zo hechten we veel waarde aan onze trouwe groep seizoenkaarthouders en de vele vrijwilligers die zich voor Ajax inzetten. Sponsors en partners zoals Ziggo, adidas, ABN AMRO en alle andere bedrijven waarmee we samenwerken, zijn onmisbaar voor de club. De Supportersvereniging Ajax (SVA), de Ajax Business Associates (ABA) en de AFCA Supportersclub zijn groeperingen waar Ajax regelmatig mee overlegt, evenals met de Johan Cruijff ArenA en de gemeente Amsterdam. De betrokkenheid van onze aandeelhouders en de KNVB vormt een belangrijke input voor ons succes.

Naast onze sportieve ambities is onze sociaal-maatschappelijke betrokkenheid in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar. Als je een Ajacied bent, dan hoort daar een bepaalde rol bij. Ook buiten het veld. Naast aandacht voor supporters die de club door dik en dun steunen, focussen we ons vanuit ons maatschappelijk beleid met name op kwetsbare jongeren in de regio Groot-Amsterdam. Met ons professionele gedrag, ook in de media en op sociale media, zijn we een voorbeeld voor elkaar en onze omgeving. We nemen verantwoordelijkheid voor ons gedrag en dat van andere Ajacieden.

Ajax in de samenleving

*“Het is onze **missie** de jeugd dromen en kansen te geven en wereldwijd te vermaken en inspireren met onze manier van voetballen”. Om dit te realiseren is het onze **visie** om wereldwijd de meest iconische en succesvolle voetbalclub te zijn als het gaat om inspireren en ontwikkelen van talent”.*

Met de manier waarop we invulling geven aan opleiding, voetbal en voetbalbeleving creëren we een aantal belangrijke waarden in de samenleving.

Allereerst leiden onze activiteiten tot **vermaak en zingeving**, in een maatschappij die voetbal beschouwt als belangrijkste bijzaak in het leven. We bieden met attractief voetbal veel supporters vermaak. Als tweevijver voor **talent** creëren we niet alleen waarde voor Ajax en zijn directe supporters. De door ons opgeleide talenten versterken wereldwijd voetbalteams en zijn lokaal, zowel binnen als buiten voetbalclubs, een voorbeeld voor talentontwikkeling.

Voetbal als sport **verbindt** en verbreedert. Er is veel onderzoek gedaan naar de belangrijke rol van sport voor het creëren van begrip en respect voor elkaar, en daarmee voor een beter evenwicht in de samenleving en voor **integratie**. Wie voetbalt of als supporter betrokken is, neemt deel aan de maatschappij. Sport bepaalt mede wie we zijn en wat we doen, waar en wanneer en vooral met wie. Voetbal is van en voor iedereen en biedt op of rond het veld of buiten in een woonwijk een ontmoetingsplek voor allerlei mensen met een gedeelde hobby, passie of vermaak.

We zetten met onze opleiding aan tot sportieve activiteiten, wat leidt tot plezier, ambitie en motivatie voor sport en beweging. Met onze prestaties promoten we voetbal en motiveren en stimuleren we een gezonde levensstijl. Zo dragen we niet alleen bij aan de **gezondheid** van onze eigen spelers, maar aan die van een veel breder publiek.

Onze kernwaarden

Onze kernwaarden zijn de belangrijkste waarden binnen ons bedrijf. Ze helpen ons in het maken van strategische beslissingen. Ze verwoorden zowel onze eigenschappen als onze drijfveren en laten zien waar we als Ajax voor staan. De kernwaarden typeren onze bedrijfscultuur en staan voor waarom, hoe en wat we doen. Dat kan alleen als ze worden gedragen door onze mensen.

Onze strategie

Om onze visie te realiseren zetten we een strategie in bestaande uit 4 pijlers:

- Blijven verbeteren van de kwaliteit van de spelersgroep en de jeugd
- Ajax positioneren als wereldmerk
- Verder ontwikkelen van de organisatie
- Financiële balans behouden

Met attractief en aanvallend voetbal willen we wedstrijden en prijzen winnen. Voor blijvend sportief succes is de juiste mix nodig van zelfopgeleide spelers en spelers met internationale ervaring.

Wij zijn ervan overtuigd dat we met onze speelstijl ook in Europees topverband kunnen spelen en winnen. En dat doen we met zoveel mogelijk zelfopgeleide spelers in de A-selectie en in volle stadions. We investeren veel in onze opleidingen, zodat onze toptalenten de volle potentie hebben en voetballen op een manier die in onze speelstijl past. Naast het binnenhalen van de grootste voetbaltalenten willen we ook aantrekkelijk zijn voor trainers en specialisten die excelleren in de ontwikkeling van jeugdspelers. Zo zorgen we voor optimale begeleiding van elk individueel talent. Ajax moet voor grote talenten de nummer één keuze zijn.

Om attractief voetbal optimaal te ondersteunen blijven we ons als organisatie ontwikkelen en professionaliseren. Het is onze overtuiging dat de pure voetbalbeleving het aantrekkelijk maakt om deel uit te maken van Ajax. Niet alleen voor onze spelers en medewerkers, maar ook voor supporters en commerciële partners. Onze sportieve doelstellingen zijn landskampioen worden en structureel aanhaken bij de Europese Top. Het presteren op Champions League niveau vergroot onze fanbase voor het traditionele voetbalproduct. Door ons te positioneren als wereldmerk ontstaan er kansen voor de ontwikkeling van onze opleiding en een internationale merkbeleving, maar ook

voor nieuwe nationale en internationale verdienmodellen. Op financieel vlak streven wij ernaar onze gezonde balans te behouden en een jaarlijkse waardegroei van zowel onze merknaam als van de hele club Ajax te realiseren.

Hoe wij waarde creëren

Ons waardecreatiemodel laat zien hoe wij waarde creëren. Het model beschrijft welke middelen we aanwenden (de input), ons bedrijfsmodel, de resultaten (output) en hoe we hiermee toegevoegde waarden creëren voor onze fans, spelers, medewerkers, aandeelhouders en de maatschappij.

Waardecreatie model AFC Ajax

INPUT

Trouwe supporters en fans



- > Loyaliteit supporters
- > Reputatie

Trotse en toegewijde medewerkers



- > Spelers
- > Medewerkers (vast en flexibel)
- > Stagiairs en vrijwilligers

Stabiele samenwerkingsrelaties



- > Aandeelhouders
- > Partners en business relaties
- > Leveranciers
- > Gemeente Amsterdam

Voetbal DNA



- > Opleiding en opleidingsfilosofie
- > Talent, ervaring en kennis

Optimale faciliteiten en systemen



- > De Toekomst
- > Johan Cruijff ArenA
- > ICT –netwerken en architectuur

Financiële basis



- > Aandelen
- > Vermogen

ONS BEDRIJFSMODEL

Missie

We willen de jeugd dromen en kansen geven en wereldwijd vermaken en inspireren met onze manier van voetballen

Visie

Wereldwijd de meest iconische en succesvolle voetbalclub zijn als het gaat om inspireren en ontwikkelen van talent



4 strategische pijlers:

- > Blijven verbeteren van de kwaliteit van de spelersgroep en de jeugd
- > Ajax positioneren als wereldmerk
- > Verder ontwikkelen van de organisatie
- > Financiële balans behouden

Kernwaarden

De beste willen zijn	Leiderschap tonen
Talent tot bloei brengen	Elkaar versterken
Aanvallend denken	Amsterdams direct zijn

ONS RESULTAAT



Talent en rolmodellen

.....

- › Toptalent en kampioenen
- › The class of 2019
- › Professionele medewerkers



Sportieve prestaties

.....

- › Landskampioen
- › Halve finale UCL
- › Winnaar KNVB Beker



Beleving en vermaak

.....

- › Attractieve speelstijl
- › Wedstrijden en kaartverkoop
- › eSports
- › Ajax (social) media
- › Merchandise: producten



Efficiënte en duurzame operatie

.....

- › Professionele wedstrijdorganisatie
- › Duurzame faciliteiten



Maatschappelijke betrokkenheid

.....

- › Toegang tot voetbalbeleving
- › Ontwikkelings- en opleidingsprogramma's
- › Acties en evenementen
- › Sponsoring



Financieel gezonde organisatie

.....

- › Aandeelwaarde
- › Omzet en resultaat
- › Partnerschap opbrengsten

TOEGEVOEGDE WAARDE

Vermaak &
zingeving

Talent

Verbinding &
integratie

Gezondheid



Play video

the class of 2019

Hakim Ziyech



the wizard

21
GOALS

20
ASSISTS

49
GAMES

100%
MAGIC

Verslag van de directie

Algemeen

Bij Ajax sprongen afgelopen seizoenen natuurlijk de prestaties van het eerste elftal het meest in het oog. Met een kampioenschap, de KNVB beker en een plaats in de halve finale van de UEFA Champions League kan dat ook bijna niet anders. Het succes van het hoogste mannenteam straalde af op onze hele organisatie. Een run op tickets, wachtlijsten voor business-plekken, recordomzet voor onze merchandise-afdeling, media-kanalen die exponentieel groeiden, nieuwe en verbeterde partner- en sponsordeals, een kantoor in New York: Ajax was in seizoen 2018-2019 hot and happening.

Het succes van Ajax I komt niet uit de lucht vallen. Het is het resultaat van unieke samenwerking binnen onze club. Waar zou Ajax I zijn zonder onze jeugdopleiding en scouting? Zonder de samenwerking met onze partners en sponsors? Zonder een afdeling die ervoor zorgt dat alle wedstrijden in goede banen worden geleid? Iedere afdeling heeft op directe of indirecte manier bijgedragen aan het succes van Ajax I. In dit directieverslag lichten we de resultaten en financiële uitkomsten toe die hebben geleid tot het succes van seizoen 2018-2019 en bijdragen aan de toegevoegde waarde die we creëren.

Technisch

Ajax I

Voetbaljaargang 2018-2019 was voor Ajax I bijzonder succesvol. Het eerste tastbare resultaat werd al vroeg in het seizoen geboekt. In de voorrondes voor de UEFA Champions League schakelden de Ajacieden achtereenvolgens Sturm Graz, Standard Luik en Dynamo Kiev uit. Zo veroverden we voor het eerst in vijf jaar een ticket voor de groepsfase. Ook daar liep het uitstekend voor het team van Erik ten Hag.

Ajax eindigde achter Bayern München als tweede in de poule, schakelde in de achtste finale titelverdediger Real Madrid uit en won in de kwartfinale van Juventus. In de halve finale werd er in Londen met 0-1 gewonnen van Tottenham Hotspur. Voor het eerst in 22 jaar schaarde Ajax zich bij de beste vier clubs van Europa. De finale lonkte: Ajax won in Londen met 0-1 van Tottenham Hotspur en pakte in de return een 2-0-voorsprong. Helaas trokken de Engelsen alsnog aan het langste eind: 2-3.

Op nationaal niveau lukte het wel om de goede prestaties te verzilveren. We veroverden op 5 mei 2019 de KNVB Beker door in de finale Willem II met 0-4 te verslaan. Vlak na de uitschakeling in de UEFA Champions League, werd de landstitel zo goed als veiliggesteld. Ajax versloeg op zondag 12 mei 2019 FC Utrecht. PSV, de enige overgebleven concurrent, verspeelde punten bij AZ. De 34^e landstitel werd 15 mei 2019 officieel, toen Ajax het seizoen met een 1-4 zege afsloot bij De Graafschap. De

34^e titel werd tijdens de huldiging op het Museumplein opgedragen aan onze nummer 34: Abdelhak Nouri.

Niet alleen de resultaten spraken dit seizoen tot de verbeelding, ook de manier waarop Ajax voetbalde leverde veel lof op. We scoorden alsof het een lieve lust was. In de Eredivisie was het 119 keer raak. In alle competities samen vielen er 175 goals: nooit eerder maakte een Nederlandse club zoveel officiële goals in een seizoen.

De Toekomst

De Ajax-jeugd heeft een goed jaar achter de rug. Het vlaggenschip Ajax O19 verzekerde zich van de landstitel en de KNVB Beker. In de kampioenswedstrijd, een rechtstreeks duel met Feyenoord, speelden we met een elftal van gemiddeld 16,5 jaar. Het laat zien dat we talent steeds eerder klaarstomen voor de top. Ook buiten de Toekomst deden de Ajacieden het goed. Maar liefst acht spelers uit onze jeugdopleiding wonnen met Oranje O17 het EK en nog meer teams veroverden het kampioenschap. Mooiste voorbeeld is Ryan Gravenberch, die afgelopen seizoen, met 16 jaar en 130 dagen oud, debuteerde als jongste Ajacied ooit in Ajax I. Hij kroonde zich ook nog tot jongste doelpuntenmaker ooit.

Ajax faciliteerde afgelopen seizoen voor het eerst een fulltime programma voor de grootste vrouwelijke talenten (15-18 jaar) van Nederland. De ambitie is om de spelers van het Ajax Talententeam te ontwikkelen tot topspelers voor Ajax en de nationale jeugdelftallen. Het jonge team kende een veelbelovende start en veroverde in april de titel in de beloftencompetitie.

Doorstroming

Drie spelers uit de jeugdopleiding maakten afgelopen seizoen hun officiële debuut in Ajax I. Naast eerder genoemde Ryan Gravenberch zijn dat Noa Lang en Mitchel Bakker. Ook bij de Ajax Vrouwen is er sprake van doorstroming van de jeugd naar het hoogste elftal. Uit het Ajax Talententeam debuteerden Gwyneth Hendriks, Nikita Tromp, Jonna van de Velde en Kirsten van de Westeringh.

Jong Ajax

Jong Ajax begon als titelverdediger aan de Keuken Kampioen Divisie, voorheen de Jupiler League. De kampioen van 2017-2018 kwam dit jaar niet verder dan de elfde plek. Trainer Michael Reiziger liet veel jeugdspelers ervaring opdoen om zo de weerstand te verhogen. Grote zeges werden afgewisseld met grote nederlagen. Het aanvallende dna van de club was in ieder geval goed zichtbaar. Ondanks de teleurstellende plaats op de ranglijst was Jong Ajax met 81 goals wel de meest scorende ploeg.

Ajax Vrouwen

De Ajax Vrouwen beleefden een wisselvallig seizoen. Na twee 'dubbels' op rij ging het kampioenschap dit keer naar FC Twente. Wel won het vrouwenteam voor de derde keer op rij de KNVB Beker. In de finale waren we met 2-1 te sterk voor PEC Zwolle. Reden genoeg om het vrouwenteam samen met de mannen te huldigen op het Museumplein.

In Europa werd een mijlpaal behaald: voor het eerst bereikten de Ajax Vrouwen de achtste finale van de UEFA Women's Champions League. De Europese campagne begon met een poulefase, die winnend werd afgesloten. Vervolgens waren we te sterk voor Sparta Praag. In de achtste finale werd Ajax gekoppeld aan titelverdediger Olympique Lyon. De Franse club bleek veel te sterk. We verloren thuis met 0-4 en de uitwedstrijd met 9-0.

Rond de winterstop werd bekend dat coach Benno Nihom na het seizoen zou opstappen als hoofdcoach. Zijn plaats wordt ingenomen door Danny Schenkel.

Vier Ajax Vrouwen waren actief op het succesvolle WK in Frankrijk: Lize Kop, Kika van Es, Liza van der Most en Ellen Jansen. Basisspeler Desirée van Lunteren maakte vlak na het wereldkampioenschap bekend dat ze komend seizoen terugkeert bij de Ajax Vrouwen.



Play video

the class of 2019

Donny van de Beek



the energy

57
GAMES

17
GOALS

13
ASSISTS

100%
BATTERY

Overzicht spelers per 30 juni 2018

Spelers bij Ajax op 30 juni 2018

A-selectie

01. Beek, Donny van de
02. Dijks, Mitchell
03. Dolberg, Kasper
04. Cassierra, Mateo
05. Eiting, Carel
06. Jong, Frenkie de
07. Jong, Siem de
08. Huntelaar, Klaas Jan
09. Kluivert, Justin
10. Kristensen, Rasmus
11. Lamprou, Kostas
12. Leer, Benjamin van
13. Ligt, Matthijs de
14. Mazraoui, Noussair
15. Neres, David
16. Onana, André
17. Orejuela, Luis
18. Schöne, Lasse
19. Schuurs, Perr
20. Sinkgraven, Daley
21. Tagliafico, Nicolás
22. Veltman, Joel
23. Viergever, Nick
24. Wit, Dani de
25. Wöber, Maximilian

26. Younes, Amin
27. Ziyech, Hakim

Jeugd

01. Aberkane, Abdallah
02. Alblas Norbert
03. Bakboord, Navajo
04. Bakker, Mitchel
05. Bandé, Hassane
06. Bergsma, Leon
07. Bijleveld, Teun
08. Bladeren, Stan van
09. Boulam, Reda
10. Cerny, Vaclav
11. Dekker, Gino
12. Doekhi, Danilho
13. El Azzouzi, Zakaria
14. Ekkelenkamp, Jorgen
15. El Maach, Issam
16. Farcas, Ricardo
17. Flemming, Zian
18. Gelderen, Liam van
19. Gorski, Mateusz
20. Horvath, Oliver
21. Jensen, Victor
22. Johnsen, Dennis
23. Kemper, Boy

24. Kotarski, Dominik
25. Kühn, Nicolas
26. Lang, Noa
27. Larrey Sanniez, Terry
28. Leeuwenburgh, Peter
29. Matusiwa, Azor
30. Owusu, Leeroy
31. Nouri, Abdelhak
32. Nunnely, Ché
33. Pasquali, Sebastien
34. Pereira, Danilo
35. Savastano, Mauro
36. Schön, Szabolcs
37. Schouten, Robin
38. Sidoel, Darren
39. Sierhuis, Kaj
40. Solomons, Dean
41. Thethani, Leo
42. Wit, Mees de
43. Yläupa, Saku
44. Zeefuik, Deyovaisio

Mutaties gedurende seizoen 2018-2019

Aangetrokken

A-selectie

01. Blind, Daley
02. Magallan, Lisandro
03. Labyad, Zakaria
04. Tadic, Dusan
05. Varela, Bruno

Jeugd

01. Botman, Sven
02. Brobbey, Brian
03. Dest, Sergino
04. Gravenberch, Ryan
05. Hansen, Sontje
06. Heide, Jasper ter
07. Kasanwirjo, Neryscho
08. Llansana, Enric

Vertrokken

A-selectie

01. Dijks, Mitchell
02. Kluivert, Justin
03. Viergever, Nick
04. Younes, Amin
05. Traoré, Bertrand
06. Sanchez, Davinson
07. Westermann, Heiko

Jeugd

01. Alblas, Norbert
02. Bergsma, Leon
03. Boulam, Reda
04. Dekker, Gino
05. Doekhi, Danilho
06. El Azzouzi, Zakaria

Verhuurd

A-selectie

01. Cassierra, Mateo
02. Jong, Siem de
03. Leer, Benjamin van
04. Orejuela, Luis
05. Wöber, Maximilian

Jeugd

01. Johnsen, Dennis
02. Matusiwa, Azor
03. Schouten, Robin
04. Sierhuis, Kaj

Spelers bij Ajax op 30 juni 2019

A-selectie	25
Jeugd	41
Totaal	66

(waarvan 9 verhuurd)

Aangetrokken

- 09. Pinas, Jaymillio
- 10. Reiziger, Daan
- 11. Salah-Eddine, Anass
- 12. Taylor, Kenneth
- 13. Timber, Jurriën
- 14. Timber, Quinten
- 15. Traoré, Lassina

Vertrokken

- 07. Farcas, Ricardo
- 08. Flemming, Zian
- 09. Horvath, Oliver
- 10. Lartey Sanniez, Terry
- 11. Leeuwenburgh, Peter
- 12. Owusu, Leeroy
- 13. Savastano, Mauro
- 14. Schön, Szabolcs
- 15. Sidoel, Darren
- 16. Wit, Mees de
- 17. Ylätopa, Saku
- 18. Zeefuik, Deyovaisio

Verhuurd

Spelers bij Ajax op
30 juni 2019

Mutaties na 1 juli 2019**Aangetrokken****A-selectie**

- 01. Alvarez, Edson
- 02. Marin, Razvan
- 03. Martinez, Lisandro
- 04. Pierie, Kick
- 05. Promes, Quincy
- 06. Scherpen, Kjell

Jeugd

- 01. Castillo, Juan
- 02. Hillen, Rio
- 03. Fitz-Jim, Kian
- 04. Frei, Filip
- 05. Martha, Ar'jany
- 06. Mendez, Alex
- 07. Raatsie, Calvin
- 08. Rasmussen, Christian
- 09. Regeer, Youri
- 10. Rensch, Deveyne
- 11. Sloot, Steven van der
- 12. Tasci, Muhammet
- 13. Ünüvar, Naci

Vertrokken**A-selectie**

- 01. Cerny, Vaclav
- 02. Dolberg, Kasper
- 03. Cassierra, Mateo
- 04. Jong, Frenkie de
- 05. Kristensen, Rasmus
- 06. Lamprou, Kostas
- 07. Ligt, Matthijs de
- 08. Schöne, Lasse
- 09. Sinkgreaven, Daley
- 10. Wit, Dani de
- 11. Wöber, Maximilian

Jeugd

- 01. Aberkane, Abdallah
- 02. Bakboord, Navajo
- 03. Bakker, Mitchel
- 04. Bijleveld, Teun
- 05. Gorski, Mateusz
- 06. Matusiwa, Azor
- 07. Nunnely, Ché
- 08. Pasquali, Sebastian
- 09. Schouten, Robin

Verhuurd**A-selectie**

- 01. Magallan, Lisandro
- 02. Orejuela, Luis

Jeugd

- 01. Botman, Sven
- 02. Johnsen, Dennis
- 03. Sierhuis, Kaj

Spelers bij Ajax op
2 september 2019

A-selectie	25 *
Jeugd	43
Totaal	68

(waarvan 5 verhuurd)

*(Incl. doorstroming
vanuit de jeugd)

Overzicht speelsters per 30 juni 2018

Speelsters bij Ajax op 30 juni 2018

01. Abbeele, Nicky van den
02. Bakker, Linda
03. Bighelaar, Marjolijn van den
04. Dongen, Merel van
05. Folkertsma, Sisca
06. Gragt, Stefanie van der
07. Kaagman, Inessa
08. Keizersweerd, Lindsey
09. Kop, Lize
10. Linden, Vita van der
11. Lunteren, Desiree van
12. Most, Liza van der
13. Payne, Toni
14. Philtjens, Davina
15. Reichardt, Lucienne
16. Ridder, Chantal de
17. Romero Moreno, Ana
18. Sanders, Kay-Lee de
19. Sarasola, Eli
20. Schenkel, Loïs
21. Verhoeve, Soraya
22. Ubachs, Marieke
23. Zeeman, Kelly

Mutaties gedurende seizoen 2018-2019

Aangetrokken

01. Akkerman, Lucie
02. Bakker, Eshly
03. Dijkstra, Caitlin
04. Doorn, Lisa
05. Es, Kika van
06. Jansen, Ellen
07. Lewerissa, Vanity
08. Mourmans, Kim
09. Munsterman, Marthe
10. Røddik, Line
11. Salmi, Lina
12. Seijst, Aukje van

Vertrokken

01. Abbeele, Nicky van den
02. Dongen, Merel van
03. Folkertsma, Sisca
04. Gragt, Stefanie van der
05. Kaagman, Inessa
06. Keizersweerd, Lindsey
07. Lunteren, Desiree van
08. Payne, Toni
09. Philtjens, Davina
10. Reichardt, Lucienne
11. Romero Moreno, Ana
12. Sarasola, Eli

Aantal speelsters op:

- 30.06.2018: 23
 30.06.2019: 23
 02.09.2019: 22

Mutaties na 1 juli 2019

Aangetrokken

01. Bukovec, Stephanie
02. Diemen, Samantha van
03. Lunteren, Desiree van
04. Pelova, Victoria
05. Velde, Jonna van de
06. Vonkova, Lucie
07. Westeringh, Kirsten van de

Vertrokken

01. Es, Kika van
02. Linden, Vita van der
03. Mourmans, Kim
04. Ridder, Chantal de
05. Røddik, Line
06. Schenkel, Loïs
07. Seijst, Aukje van
08. Ubachs, Marieke



Play video

the class of 2019

Daley Blind



the brain

57
GAMES

89%
PASS
ACCURACY

2787
PASSES
FORWARD

190
IQ



Play video

the class of 2019

Nico Tagliafico



the warrior

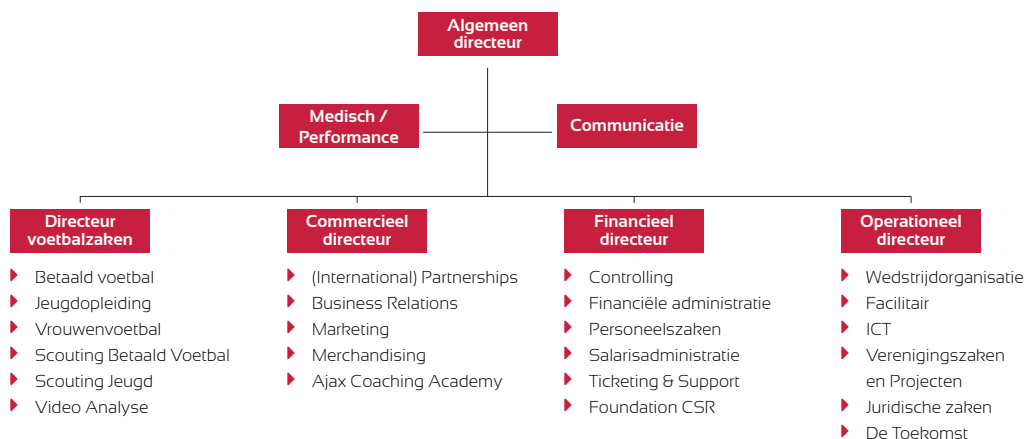
6
GOALS

6
ASSISTS

343
BALLS
RECOVERED

100%
YOUR BACK

Organisatie



Achter de successen van Ajax als voetbalclub staat een organisatie met trotse en toegewijde medewerkers uit allerlei disciplines. Zij dragen iedere dag bij aan onze resultaten vanuit hun eigen expertise. Deze diversiteit in disciplines en mensen is cruciaal om te presteren op het niveau dat Ajax ambieert. Wij rijden altijd vooruit en houden rekening met ontwikkelingen om nu en in de toekomst succesvol te kunnen zijn. Internationalisering, digitalisering en de rol van (social) media hebben grote invloed op wat wij verwachten van onze mensen, maar ook op wat zij nodig hebben om op topniveau te blijven presteren. In ons HR-beleid spelen deze ontwikkelingen een cruciale rol. Ze zijn de drijfkracht in onze wervingsstrategie om de beste professionals aan te trekken; in de begeleiding en ontwikkeling van onze mensen, onder meer met gerichte opleiding en coaching, en in de manier van leiderschap waarmee we onze medewerkers dagelijks uitdagen het beste van zichzelf te laten zien.

Het directieteam is in het seizoen 2018-2019 ongewijzigd in samenstelling. Gedurende het seizoen is het vertrek van Rutger Arisz en Jeroen Slop met ingang van het seizoen 2019-2020 aangekondigd, waarbij de functie van financieel directeur wordt overgenomen door Susan Lenderink. De portefeuilles vallende onder de operationeel directeur zijn vooralsnog verdeeld onder de overige directieleden.

Het aantal fte's is toegenomen van 356 per 30 juni 2018 naar 374 per 30 juni 2019, met daarbij een groei van 478 naar 510 medewerkers. De groei van de club zien we met name terug in de commerciële organisatie, die van 81 medewerkers naar 109 medewerkers is gegroeid. In lijn met onze ambities blijft deze organisatie haar activiteiten uitbreiden. Ook de operationele afdelingen groeien mee met de club en zijn afgelopen jaar van 116 naar 129 medewerkers toegenomen.

Personeelsbezetting

Directieteam	Portefeuille	Aantal medewerkers
Edwin van der Sar	Algemeen directeur	55
Rutger Arisz	Operationeel directeur	129
Marc Overmars	Directeur voetbalzaken	185*
Jeroen Slop	Financieel directeur	32
Menno Geelen	Commercieel directeur	109
Totaal		510

*Inclusief 105 gecontracteerde voetballers

Opbouw personeelsbestand

Bij Ajax kiezen we bewust voor een goede balans tussen vaste medewerkers, oproepkrachten, (zelfstandig) gedetacheerden en uitzendkrachten. Zo borgen we continuïteit in kennis, vaardigheden en trots binnen de club. Met tijdelijke krachten zorgen we daarbij ook voor flexibiliteit, energie en specifieke expertise. Ook stagiairs blijven voor Ajax belangrijk. Wij bieden talent hiermee een kans een bijdrage te leveren aan onze club, maar investeren ook bewust in hun ontwikkeling.

Ontzettend belangrijk voor onze club zijn de ruim 300 vrijwilligers, die vooral binnen de Vereniging betrokken zijn bij Ajax. Hun inzet bij evenementen en in bredere zin bij de club is onmisbaar. Wij zijn ze daar erg dankbaar voor.

Personeel	2018/2019	2017/2018	2016/2017
Gemiddelde leeftijd totaal	35,1	34,9	36
Gemiddelde leeftijd spelers	22,9	22,5	22,5
Gemiddelde leeftijd oproepkrachten	29,4	27,4	27,4
Mannen	74%	74%	72%
Vrouwen	26%	26%	28%
Gemiddeld aantal dienstjaren	5,0	7,2	7,2
Ziekteverzuim	2,0%	1,7%	2,6%

Duurzame inzetbaarheid

Wij hechten veel waarde aan goed werkgeverschap en investeren op allerlei manieren in ons HR-beleid om het beste uit onze mensen te halen en ze een prettige, prikkelende en veilige werkomgeving te bieden.

In het kader van vitaliteit en gezondheid van onze medewerkers is er dit seizoen veel aandacht geweest voor het borgen van de arbo gerelateerde initiatieven die in het vorige seizoen zijn geïnitieerd. Wij zijn dan ook trots op ons lage ziekteverzuim.

Medewerkers van Ajax krijgen volop ruimte om zich professioneel te ontwikkelen. Wij investeren in gerichte opleidingen en coaching. Daarbij is niet alleen de 'harde kant' voor ons van belang. Onze kernwaarden blijven belangrijke ankers in hoe wij met elkaar en onze stakeholders om willen gaan.

Jubilarissen

Wij zijn trots op onze jubilarissen. Wij zetten ze bij een 5, 12,5 of 25-jarig jubileum dan ook graag in het zonnetje. Dit seizoen hadden de volgende medewerkers hun jubileum:

5 jaar:

Hobey van Breda, Lulu He, Ger Boer, Steef Heeremans, Heleen Leushuis-Peek, Davy Braakman, Michael Oliveira, Stefan Vader, Jesse Guldemon, Sascha Smulders, Dave Kleinrensink, Faried Alimahomed, Henk Ubbels, Armand Bhikhe, Kishan Bhikhe, Ron Roukes, Peter Musters, Guillaume Elmont, Sipko Adriaansen, Maikel van Wijk, Ralph de Haan, Kelly Zeeman, Marjolijn van den Bighelaar, Timo Bruijns, Gilbert Ballantine.

12,5 jaar:

José Mijnen, Herman Pinkster, Jasper ten Hoedt, Casimir Westerveld, Marco van Galen, Pascal Terstegen, Pieter van der Hoorn, Ronald Jonges, Barbara Stork, Ronald Mijzen.

25 jaar:

Adèle Mackay, Richard Wilhelm

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van het personeel binnen Ajax door mee te praten over bedrijfseconomische beslissingen van de directie. Hiermee voldoet Ajax aan de verplichting die de Wet op de ondernemingsraden (WOR) aan Ajax stelt. De OR vormt een afspiegeling van het personeel en bestaat uit zeven leden. Tijdens de constructieve overleggen besprak de OR het ondernemingsbeleid aan de hand van verschillende onderwerpen. Informatie werd gedeeld en over diverse onderwerpen vroeg de bestuurder de OR om advies en instemming (welke de OR verleende). Centraal stonden dit jaar de herbeoordeling van functies en het beloningsbeleid, de ontwikkeling van De Nieuwe Toekomst en de aanstelling van de nieuwe directeur.

De OR kwam afgelopen seizoen elf keer bijeen. Daarnaast overlegde de OR zes keer met de directie. Om deskundigheid te vergroten volgde de OR dit seizoen een cursus. Tijdens de cursus werden de nieuwe leden op de hoogte gebracht van de advies- en instemmingsrechten van de OR en kwamen voor de hele OR relevante onderwerpen aan bod.

Samenstelling

De samenstelling van de ondernemingsraad veranderde niet vergeleken met vorig seizoen en bestaat uit:

Casimir Westerveld (Hoofd Scouting)	Voorzitter en OR-lid
Sascha Smulders (Coördinator Travel)	Secretaris en OR-lid
Dennis Blokker (Manager Horeca)	OR-lid
Coen Jonkerman (Hoofd Support)	OR-lid
Rianne Mol (Assistent Business Relations)	OR-lid
Barbara Traanberg (Secretaresse Betaald Voetbal)	OR-lid
Henk Voors (Hoofd Operationeel Preventief Supportersbeleid)	OR-lid



Play video

the class of 2019

Lasse Schöne



the rockstar

51
GAMES

7
GOALS

90%
PASS
ACCURACY

100%
FREE-KICK
MASTER



Play video

the class of 2019

Klaas Jan Huntelaar



the hunter

23
GOALS

7
ASSISTS

42
GAMES

85%
PASS
ACCURACY

Operatie

Om onze sportieve en maatschappelijke ambities te realiseren richten we onze operatie zo efficiënt mogelijk in. Wij willen op verantwoorde manier de toekomst instappen, wat vraagt om een zorgvuldige wedstrijd- en evenementenorganisatie, toekomstbestendige faciliteiten en ICT infrastructuur en platformen.

Wedstrijd- en evenementenorganisatie

De afdeling Wedstrijdorganisatie coördineert de gehele gang van zaken rond wedstrijden van Ajax I, Jong Ajax en de Ajax Vrouwen, en de uitvoering van andere events, waaronder de buitenlandse trainingskampen, de sponsorreizen en de evenementen voor business relaties, de vereniging en de Ajax Foundation. De afdeling is opgedeeld in Wedstrijdorganisatie, Wedstrijdoperatie & Veiligheid en OPS (operationeel preventief supportersbeleid). Samen zijn ze verantwoordelijk voor de integrale organisatie van grootschalige evenementen.

Het succesvolle voetbalseizoen 2018-2019 leidde tot veel wedstrijden en evenementen waarbij de afdeling Wedstrijdorganisatie een belangrijke rol speelde, van kleinschalige als vier openbare trainingen tot de huldiging op het Museumplein met 100.000 bezoekers. Voor vrijwel al deze wedstrijden en evenementen werden stewards, hostessen en medical stewards van Stichting Stewarding Triple A, de gezamenlijke veiligheidsorganisatie van Ajax en de Johan Cruyff ArenA, ingezet. In totaal ging het dit seizoen om 144.940 inzeturen.

Ook dit seizoen had de afdeling veel aandacht voor de opleiding 'supportersvriendelijkheid en de-escalatie', bedoeld voor de bestaande stewardpoule en de 130 nieuwe stewards. Alle 500 stewards volgen ieder jaar dit her- en bijscholingsprogramma. Nieuwe collega's worden in vier dagen opgeleid voor het werken in het stadion.

De (Nieuwe) Toekomst

Sportcomplex de Toekomst vormt het hart van onze voetbalclub. Hier werken ondersteunende afdelingen nauw samen om **'voetbal ultiem te ontzorgen en ondersteunen'**.

Om het sportcomplex klaar voor de toekomst te maken, startten we in dit seizoen met de uitwerking van het masterplan voor de herontwikkeling van de Nieuwe Toekomst. Circulaire gebiedsontwikkeling en gezondheid zijn hierin belangrijke uitgangspunten.

Tot De Nieuwe Toekomst gereed is hebben we dagelijks te maken met het vinden van de juiste balans tussen enerzijds het creëren van topsportklimaat en optimale voetbalvelden en

anderzijds de gezondheid en ontwikkeling van spelers, onderhoud en gas-, elektriciteit- en waterverbruik. Naast het topsportklimaat dienen onze faciliteiten ook een veilige en professionele werkomgeving.

We werken met tijdelijke oplossingen om de grote druk op de faciliteiten en huisvesting van sportcomplex de Toekomst te verlichten. Zoals het realiseren van tijdelijke extra huisvesting, flexwerkplekken en ergonomische aanpassingen aan werkplekken. Ook zijn er diverse maatregelen getroffen om het sportpark veiliger te maken (AED's, BHV-organisatie op orde, trainingen en actualisatie van het veiligheids- en ontruimingsplan).

Studie

Studie vormt een belangrijk onderdeel van de opleiding van onze jeugd. We willen dat de voetballers zich in de breedte ontwikkelen. Sinds dit seizoen komen jeugdspelers niet langer drie maar vijf dagen naar sportcomplex de Toekomst en krijgen hier ook interne scholing. Persoonlijke leerdoelen, maatwerk, begeleiding, afnemende sturing en zelfstandigheid staan centraal. Afgelopen seizoen hebben we een pedagogisch beleidsplan ontwikkeld waarin meer aandacht is voor het mentale welzijn van de spelers. De uitvoering van dit plan start in het nieuwe seizoen.

Ajax werkt nauw samen met het Calvijn College, het Calandlyceum (middelbaar onderwijs) en het ROC Amsterdam (mbo). De samenwerking met het ROC Amsterdam heeft geresulteerd in College de Toekomst. Hier kunnen de jonge voetballers een mbo-opleiding 'Professioneel voetballer' volgen. Afgelopen seizoen hebben hier weer veel talenten gebruik van gemaakt. Daarnaast wordt bij College de Toekomst de aanwezige kennis bij verschillende afdelingen binnen Ajax benut.

Dit seizoen hebben we 'vervoer op maat' geïntroduceerd voor jeugdspelers. Daarbij zetten we in op meer zelfregulering en krijgen jeugdspelers vanaf een bepaalde leeftijd een OV-jaarkaart. De maatregelen leidden tot kortere reistijd voor de spelers wat ze meer ruimte biedt om veranderingen in het lesrooster effectief te gebruiken. Tegelijkertijd trachten we hiermee de toename in het aantal vervoersbewegingen op de Toekomst, vanwege het intensievere jeugdprogramma, te beperken.

Velden en terreinen

Om op de beste voetbalvelden te trainen en voetballen hebben we inmiddels zeven velden getransformeerd in hybride velden. Mede gevoed door de maatschappelijke discussie over de veiligheid en gezondheid van kunstgrasvelden hebben we de afweging gemaakt waarbij we ons bewust zijn van de onderhoudsintensiviteit van natuurgas. We hebben de ontsluiting voorbereid van (nieuwe) velden door watertoevoer en -afvoer en riolering aan te leggen. Om de hybride grasvelden te besproeien maken we gebruik van de watergangen op en rond sportcomplex de Toekomst. We gebruiken daarvoor dus geen

kraanwater. De velden krijgen ook een ICT-infrastructuur om allerlei (voetbal)metingen te doen en data te verzamelen, zowel tijdens trainingen als wedstrijden.

Horeca

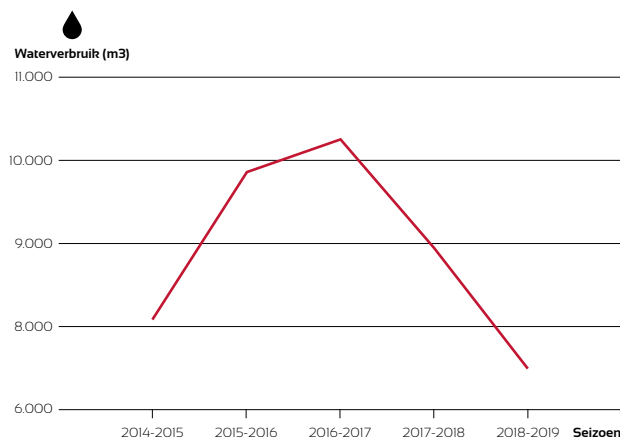
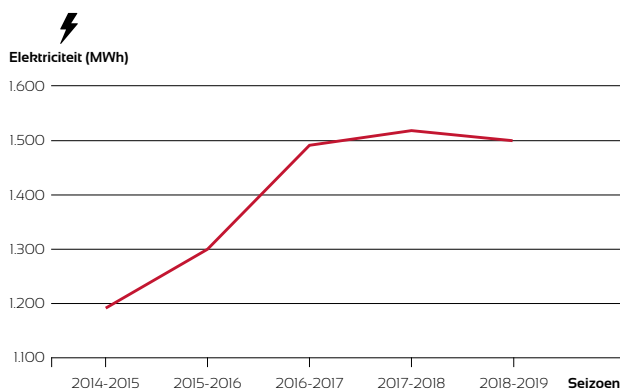
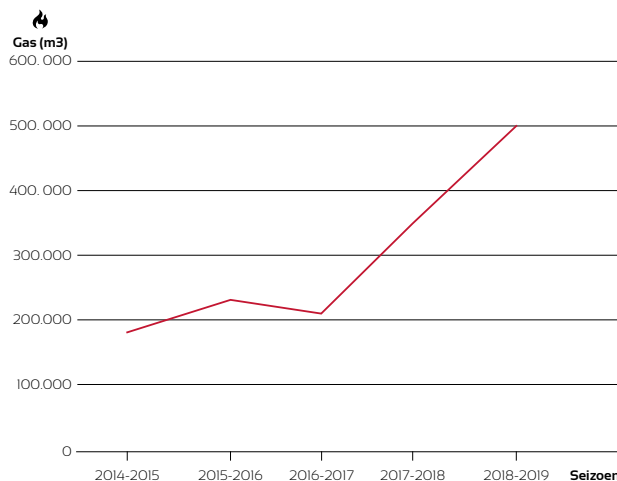
Sport- en opleidingsprestaties gaan niet zonder een goede en gezonde levensstijl. Wij zijn ons bewust van de gezondheid van onze spelers en medewerkers en ook van de impact van voedsel en voedselverpakkingen op ons ecosysteem. Wij waren aanbod uit massaproductie en bieden voedsel aan dat 20% biologisch is en waarvan het overige deel komt van kleinschalige ondernemingen, ambachtelijke slagers en visboeren. Plastic waterflesjes hebben we vervangen door bidons van afbreekbaar plastic te vullen met water uit watertappunten van Join the Pipe. Wij vinden het daarnaast vanzelfsprekend dat het sportcomplex rookvrij is en schenktijden en alcoholgebruik beperkt zijn.

Verbruik faciliteiten

Ons gasverbruik nam het afgelopen seizoen wederom toe. Dit wijten we aan het toenemend gebruik van ons sportcomplex en extremere weersomstandigheden door klimaatverandering. Ons elektriciteitsverbruik nam lichtelijk af, mede dankzij de besparende maatregelen die we eerder troffen zoals de overstap op elektrisch vervoer op het terrein, het vervangen van terreinverlichting door ledverlichting en aanbrengen van aanwezigheidsdetectie voor gebouwverlichting. De CO₂ uitstoot gerelateerd aan ons elektriciteitsverbruik daalde zichtbaar doordat we sinds januari 2018 collectief groene stroom afnemen voor sportcomplex de Toekomst. De stroom is afkomstig van windmolens in Europa.

De waterbesparende maatregelen die we afgelopen jaren hebben getroffen lijken hun vruchten te hebben afgeworpen. Met het kunnen plannen van de sproeimomenten van de velden, het kunnen anticiperen op verzamelde meetwaarden (wat is de conditie van gras, droogte, vochtige bodem, etc.) en plaatsen van timers op douches, is ons waterverbruik afgelopen seizoen opnieuw gedaald.

Onze CO₂ uitstoot werd dit jaar gedomineerd door het aantal gereisde kilometers. Ons totaal aantal gereisde kilometers nam dit jaar flink toe. De toename is voor het grootste deel toe te schrijven aan de KNVB Bekerfinale. Ongeveer 15.000 supporters en 180 bussen reisden af naar de Kuip. Het behalen van de halve finale in de UEFA Champions League zorgde voor een verdrievoudiging van het aantal vliegkilometers ten opzichte van vorig seizoen.



CO ₂ uitstoot	Seizoen 2018-2019		Seizoen 2017-2018	
	ton CO ₂	% van totaal	ton CO ₂	% van totaal
Scope 1 - Directe uitstoot				
Aardgas	934	35%	658	37%
Scope 2 - Indirecte uitstoot door opwekking elektriciteit				
Elektriciteit	0	0%	389	22%
Scope 3 - Overige indirecte uitstoot				
Vervoer	1.703	65%	725	41%
Totale CO ₂ uitstoot	2.636	100%	1.772	100%

Johan Cruijff ArenA

De Johan Cruijff ArenA is 13% eigendom van Ajax. Ook al is de Johan Cruijff ArenA geen 100% bezit van onze club, het is wel onze thuishaven waar we onze wedstrijden spelen en sportevenementen organiseren. De Johan Cruijff ArenA is één van de duurzaamste stadions ter wereld.

Met onze kennis en ervaring rond optimaal onderhoud van voetbalvelden proberen we een voorbeeld te zijn voor de sector. Dat doen we door vanuit onze kennis en ervaring over optimaal onderhoud van voetbalvelden mee te denken over de innovatieve oplossingen: restwarmte om het veld vorstvrij te houden, het opwekken van een deel van de benodigde energie via 4.200 zonnepanelen en met een nieuw energieopslagsysteem. Daarnaast benutten we het zijn van een rolmodel en onze vele communicatiekanalen om deze innovatieve en duurzame oplossingen voor de Johan Cruijff ArenA onder de aandacht van belanghebbende te brengen.

ICT

De afdeling ICT heeft het afgelopen seizoen wederom grote stappen gemaakt met het vervangen van het ICT-netwerken, de kantoor automatisering en het organiseren van de ICT architectuur. De voorbereidingen voor een digitale transformatie zijn hiermee verder gevorderd. Er is een unit opgezet die zich bezighoudt met business intelligence met als doel andere afdelingen binnen Ajax te helpen data-inzichten die hier uit voortkomen te gebruiken.

In samenwerking met de afdeling Marketing hebben we ons online platform nog gebruiksvriendelijker weten te maken. Supporters hoeven voortaan nog maar één login te gebruiken om tickets te kopen of iets van de Fanshop te bestellen.

Eind vorig seizoen (25 mei 2018) is voor iedere onderneming de nieuwe Europese regelgeving rond privacy ingegaan. Ajax hanteert een hoge standaard rond het zorgvuldig beheren en verwerken van gegevens van de spelers, medewerkers, fans en relaties. Het blijvend voldoen aan de geldende privacyregelgeving is een continu proces.

Commercie

Digitale marketing en branded content zijn steeds belangrijker voor Ajax en onze partners en sponsors. Onze mediakanalen zijn explosief gegroeid. Miljoenen voetbalfans volgen de club via Instagram, Twitter of andere digitale platformen.

Partnerships

Het bereik dat we met onze mediakanalen creëren is ook van waarde voor de bedrijven die aan ons zijn verbonden. Hetzelfde geldt voor de sterk groeiende database. Afgelopen seizoen hebben we in nauwe samenwerking met onze partners weer diverse mooie activiteiten ontwikkeld voor onze fans.

Ziggo

Hoofdsponsor Ziggo pakte weer groots uit met een multimediacampagne rondom de Klassieker. Jari Litmanen nam zijn intrek in het oranje Ziggo-huisje en zocht onder andere via een advertentie in De Telegraaf huisgenoten om samen Ajax - Feyenoord te beleven. 'Ajax-legende zoekt huisgenoten (M/V)' luidde de tekst in de advertentie, zonder meteen te melden dat het om onze Finse held ging. Dat werd pas duidelijk toen Ziggo en Ajax een video deelden, waarin Litmanen te zien was in een typisch Finse setting van bossen. Onze social mediakanalen kregen 2.775.137 views en via niet Ajax-kanalen bereikten we maar liefst 56 miljoen mensen.

De samenwerking met Ziggo kwam dit jaar ook mooi naar voren tijdens Ajax - Real Madrid. De wedstrijd was uitverkocht, maar de Ziggo Dome hield een viewing party, waar duizenden supporters de wedstrijd samen op groot scherm volgden. En zo waren er maar liefst twee venues stijf uitverkocht en bezochten 70.000 fans het ArenA-gebied.

Een ander belangrijk onderdeel van de samenwerking met Ziggo is de creatie van content. Ons wekelijkse tv-programma Inside Ajax wordt exclusief geproduceerd voor Ziggo Sport. Rondom de 34^e landstitel toonde Ziggo zich trots met een indrukwekkende video en een opvallende abricampagne in Amsterdam.

In juni verlengde Ziggo het partnership met ons, waardoor het merk tot minimaal 2022 verbonden blijft aan de club. Een bewijs van het geloof in partnerships voor de lange termijn.

adidas

adidas verlengde aan het begin van het seizoen het contract met ons tot medio 2025. Wij hechten veel waarde aan dit langdurige partnership en maakten een speciale video voor de sponsor: 'Thank you for your trust in the future', waarin ook beelden uit de jeugdjaren van de selectiespelers te zien waren. De video werd voor het eerst getoond op de internationale social mediakanalen van adidas en bereikte uiteindelijk meer dan 30 miljoen voetbalfans.

De shirtlancerings sprongen ook in het oog. We presenteerden het nieuwe thuisshirt de ochtend na de uitschakeling in de UEFA Champions League. Ondanks de domper van de uitschakeling werden alle verkooprecords verbroken. Het nieuwe uitshirt werd voor het eerst door de spelers gedragen tijdens De Graafschap - Ajax, de wedstrijd waarin we het 34^e kampioenschap veiligstelden. Vervolgens kwam adidas ook met een unieke kampioenslijn fanshirts, met daarop de tekst: The Future is Here.

ABN AMRO

Partner ABN AMRO legt net als wij de focus op talentontwikkeling, wat mooi aansluit op de For the future-positionering van onze club. Afgelopen seizoen werd een social mediaformat ontwikkeld waarin supporters kennis maakten met diverse spelers uit de Ajax-jeugd: de Talent Tuesday Show. In de serie draait het vooral om de jongere Ajax-spelers.

De naam ABN AMRO prijkt ook op de shirts van de Ajax Vrouwen. ABN AMRO legde de gedrevenheid van ons vrouwenteam vast in de documentaire 'Godendochters'. De video geeft een prachtig inblikje achter de schermen en is inmiddels al meer dan 160.000 keer bekeken.

Iconix

Iconix is sinds 1 januari voor 9,5 jaar als sponsor aan ons verbonden. We werken samen om de nieuwe Iconix Energie Drink te lanceren en bekend te maken bij de consument. Waar Iconix de nadruk legt op focus, doet Ajax dat op het creëren van toekomstige iconen. 'Focus first, Legend later' is daarom het gezamenlijke motto. De opvallende abricampagne rond de landstitel, waarin de Ajacieden groot werden afgebeeld, was een uitstekende start van de naamsbekendheid.

CST

Ook official partner CST was zeer actief op social media. Het branded contentitem rondom de verjaardagen van Ajax-spelers bereikte een miljoen publiek.

VriendenLoterij

Tenslotte mogen Ajax en de VriendenLoterij rekenen op de steun van veel fans, die door het meespelen met de loterij kans maken op unieke (Ajax-)prijzen en tegelijk de jeugdopleiding steunen. Dit seizoen werd een record gebroken, de opbrengst was maar liefst € 1,5 miljoen. Daarmee was Ajax de Eredivisieclub die het meeste ontving van de VriendenLoterij. De opbrengst kwam volledig ten goede aan onze jeugdopleiding.

International Partnerships

Ajax timmerde dit seizoen internationaal stevig aan de weg. We waren op alle continenten actief en hebben positieve resultaten geboekt, zowel qua inkomsten als qua merkwaarde.

Verenigde Staten

De opening van ons kantoor in New York was de meest in het oog springende internationale ontwikkeling. De Noord- en Midden-Amerikaanse markt is voor ons bijzonder aantrekkelijk. Interesse in voetbal (soccer) groeit sterk in de VS en het is na American Football, honkbal en basketbal de meest gekeken sport. De verwachting is dat voetbal ook de komende jaren sterk aan populariteit blijft winnen. Wij geloven dat onze propositie 'For the future' daar goed zal aanslaan en we ons bereik kunnen uitbouwen. Door het openen van een kantoor, waar inmiddels drie Ajacieden werkzaam zijn, kunnen wij deze kansen optimaal benutten. Ook de succesvolle deelname van Ajax I aan de Florida Cup in januari droeg hier aan bij.

Azië

In Azië zijn onze activiteiten eveneens gegroeid. We hebben ons partnership in China met Guangzhou R&F verder uitgebreid. We verzorgden al een deel van de jeugdopleiding van Guangzhou R&F. Op verzoek van de club voegden we drie extra Ajax-trainers toe aan de opleidingsstaf, die nu uit zeven Ajacieden bestaat. De jaarlijkse omzet steeg verder tot enkele miljoenen.

Ook in Japan investeerden we verder in onze partnerships. Zo waren er verschillende uitwisselingsprogramma's met Sagan Tosu. Medewerkers van de Ajax Coaching Academy bezochten meermaals Japan om een bijdrage te leveren aan de jeugdopleiding daar.

Van Australië tot Suriname

Ten slotte versterkten we onze aanwezigheid in verschillende markten door voetbalkampen en -clinics uit te rollen. Zo organiseerde de Ajax Coaching Academy clinics in Australië, Suriname, Verenigde Staten, Italië en verschillende landen in Oost-Europa. Op deze manier bouwen we in deze markten aan onze naamsbekendheid en fanbase.

Business Relations

De opbrengst van de Skyboxen, Business- en Field Seats steeg in het seizoen 2018-2019 boven € 14,1 miljoen. Vanaf de winterstop waren alle zakelijke stoelen voor de rest van het seizoen uitverkocht, wat leidde tot een bezettingsgraad van 100 procent en een lange wachtlijst van geïnteresseerde bedrijven en personen in de verschillende Ajax Business Memberships.

Bij Ajax - Real Madrid introduceerden we The Tunnel Club. Het is de meest exclusieve ruimte in de Johan Cruijff ArenA, gelegen in het kleedkamergebied. The Tunnel Club biedt plaats aan 40 personen. Members hebben zicht op de spelers in de mixed-zone en krijgen voor de wedstrijd een uitgebreide lunch of diner van een aansprekende chef geserveerd. Een Ajax-prominent verzorgt een voortuitblik en nabeschuiving.

De verschillende Business Events zoals het Kick Off Event in het De La Mar Theater en de Ajax Business Golf Trophy werden druk

bezoekt. Onze businessreizen naar München, Lissabon, Athene, Madrid en Turijn waren structureel uitverkocht. Zakelijke fans deden hierbij nieuwe contacten en unieke ervaringen op.

Marketing

De afdeling Marketing richt zich op de commerciële communicatie van Ajax. Dit seizoen werd de propositie 'For the future' zowel nationaal als internationaal verder ontwikkeld. Het is een brede positionering die duidelijk maakt waar het bij Ajax om draait: het inspireren en ontwikkelen van talent. Een mooi voorbeeld waarin #ForTheFuture terugkwam is de verkiezing van Matthijs de Ligt tot Golden Boy 2018. Ook tijdens onze deelname aan de Florida Cup was #ForTheFuture onze propositie: we willen ons dna delen met de wereld.

De meest opvallende campagne voerden we rond het vertrek van Frenkie de Jong naar FC Barcelona. Op de dag van zijn presentatie reed een grote bus met daarop de tekst 'Barça, enjoy the future like we do. #ForTheFuture' door de Catalaanse hoofdstad. Ook werden er advertenties met dezelfde boodschap geplaatst in Spaanse kranten. Met de actie bereikten we wereldwijd meer dan 72 miljoen mensen.

'For the future' gebruiken we ook richting onze fans. Ook dit seizoen zijn honderden jeugdige Johan Crujff ArenA-debutanten verrast door het Fancare-team. Hun eerste bezoek aan een wedstrijd werd mooi vereeuwigd met een foto en ze ontvingen een certificaat. Onze afdeling Marketing werkt nauw samen met zijn partners. Samen ontwikkelen ze verschillende fancampagnes. De toenemende marketingvraag vanuit partners en sponsors heeft ervoor gezorgd dat beide afdelingen vanaf 1 mei zijn samengevoegd.

Kaartverkoop

Ons succesvolle seizoen heeft ook geleid tot een record kaartverkoop. In totaal werden er 39.505 seizoenkaarten uitgegeven. In combinatie met de losse verkoop betekende dat voor Eredivisiewedstrijden stevast een uitverkochte Johan Crujff ArenA.

Europa

Voor onze Europese wedstrijden oversteeg de vraag stevast het aanbod van tickets. In totaal werden er 423.603 kaarten verkocht tijdens onze Champions League-campagne inclusief de voorrondes. Tel daarbij ook nog de wedstrijden om de Toto KNVB Beker op en we spreken van het meest succesvolle seizoen als het gaat om kaartverkoop.

eSports

In het seizoen 2018-2019 vervolgde Ajax eSports succesvol de ingeslagen weg. We hebben nieuwe langdurige partnerships gesloten met onder andere Electronic Arts en Iconix. Ook wordt Ajax eSports door vakgenoten gezien als een vernieuwende en succesvolle manier om jongeren te bereiken en te activeren. In

het najaar van 2018 won Ajax eSports de grootste en meest prestigieuze Nederlandse vakprijs op het gebied van sponsoring: De SponsorRing.

Dat eSports niet alleen om gamen gaat, zit verankerd in onze strategie. Uithoudingsvermogen en concentratie zijn belangrijk om op hoog niveau te presteren. Om die reden is afgelopen seizoen personal trainer Mahdi toegevoegd aan het team.

Sportief gezien ging het Ajax eSports voor de wind: maar liefst twee spelers plaatsten zich voor het WK, onder wie de nieuw aangetrokken Tore uit Brazilië. Verder organiseerde Ajax eSports dit jaar voor het eerst de talentenwedstrijd de Ziggo eBattle. Uit de ruim 8.000 deelnemers kwam de Hongaar Gabor naar voren als de winnaar en hij gaat ons nu ook internationaal vertegenwoordigen als eSporter.

Ajax Media

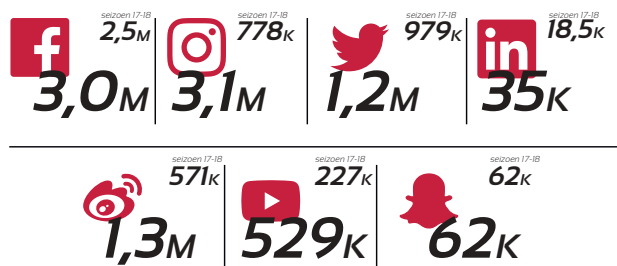
De media-afdeling van Ajax beleefde een ongekend succesvol jaar. Diverse video's en social posts gingen viral en de volgersaantallen stegen met miljoenen. Het seizoen begon al goed met de introductie van Daley Blind. De video 'Daley's Coming Home' werd massaal door binnen- en buitenlandse media opgepikt en gedeeld. Dat zorgde voor een totaal bereik van meer dan 700 miljoen, het aantal momenten dat iemand in aanraking kwam met de video of met nieuws over de video.

Daarna volgden nog diverse virals, zoals de video waarin familieleden en vrienden Kasper Dolberg, Donny van de Beek en Hakim Ziyech succes wensen voor Real Madrid – Ajax en de *Blah Blah Blah*-video die op de ochtend van Ajax - Juventus werd geplaatst.

Ons mediateam zette nog meer in op humor en aanvallend denken. Toen we doelman en Feyenoord-supporter Kjell Scherpen contracteerden, lieten Marc Overmars en Edwin van der Sar hem strafregels schrijven.

Ajax Media zat dichterbij de huid van de spelersgroep. Zo was de ontlading van de Ajacieden in de catacomben na de uitzeges op Real Madrid en Juventus exclusief te zien op onze clubkanalen.

Op YouTube behoorde Ajax regelmatig tot de 10 best scorende clubs van Europa. En hoe verder Ajax kwam in Europa hoe sneller de volgersaantallen stegen. Op Instagram was de groei het snelst. Ajax ging in één seizoen van 750.000 naar meer dan 3 miljoen volgers.

Volgers**Documentaires**

Ajax produceerde dit jaar voor FOX onder andere de documentaire 'Bobby' over de legendarische assistent-trainer Bobby Haarms die tien jaar geleden overleed. Voor FOX werd ook de documentaire 'De Patatgeneratie' gemaakt, over de lichte spelers uit de jaren '80 met onder andere Frank en Ronald de Boer, Brian Roy en Richard Witschge. Deze documentaire ging in première tijdens het Ajax Winterfestival. De eerste editie van dit evenement, georganiseerd door Ajax Media, werd vlak voor kerst gehouden in de Johan Cruijff ArenA.

Boeken

De printtak van Ajax begon seizoen 2018-2019 met de lancering van 'Sjaak Swart 80', ter gelegenheid van de tachtigste verjaardag van Mister Ajax en het boek 'Rood en Wit wordt kampioen' (100 jaar landstitels). We sloten het seizoen af met de productie van het Officiële Jaarboek 2018-2019 (jaargang 27) met op de cover natuurlijk de Ajacieden feestend met de kampioensschaal.

Ajax Podcast

Nieuw bij Ajax Media is de Ajax Podcast. In het eerste seizoen namen we 21 afleveringen op met spelers en andere Ajax-prominenten. Dat leverde meer dan 100.000 luisterbeurten op. Een mooie start, waar we ook in seizoen 2019-2020 verder mee gaan.

Maatschappij

Onze rol in de samenleving, onze reputatie en betekenis zetten we in om brede maatschappelijke meerwaarde te creëren. Hiermee vervullen we de voorbeeldrol die we als Ajax en Ajacieden hebben. We ondersteunen maatschappelijke initiatieven en stichtingen in de directe of indirecte omgeving van de club. Dit doen we enerzijds vanuit de afdeling Club Social Responsibility (CSR) en anderzijds door een aan Ajax gelieerde stichting de Ajax Foundation.

Ajax CSR

Vanuit onze kernactiviteiten opleiding, voetbal en voetbalbeleving zetten we ons dagelijks in om doelgroepen die nauwelijks of geen toegang hebben tot sportieve activiteiten een Ajax-beleving te bieden.

Mindervalide supporters

Wij bieden mindervalide supporters een voetbalbeleving door ze net wat extra aandacht te geven. De Johan Cruijff ArenA telt 133 toegankelijke plekken voor mindervalide supporters. Een speciale supportersgids voor mindervaliden geeft alle informatie die nodig is voor een soepel verlopend wedstrijdbezoek. Visueel beperkte supporters die onze wedstrijden bezoeken, bieden we in het stadion een live radioverslag aan. We overleggen regelmatig met mindervalide supporters om ervoor te zorgen dat de faciliteiten in het stadion aansluiten bij de behoeften.

Only Friends

Only Friends is een sportclub voor kinderen met een beperking. De voetbalteams van Only Friends spelen sinds seizoen 2017-2018 hun wedstrijden in het officiële Ajax-tenu. In seizoen 2019-2020 zullen ze Ajax vertegenwoordigen in de Eredivisie voor G-teams. We hopen dat door onze samenwerking Only Friends als sportclub doorgroeit en dat nog meer kinderen en jongeren aansluiten en vooral veel plezier kunnen beleven aan het sporten.

Grasteam op de Toekomst

Ook stimuleren we jongvolwassenen met een beperking om deel te nemen aan de maatschappij. Onder begeleiding van het Ajax Grasteam onderhouden ze wekelijks het terrein van sportcomplex de Toekomst.

Bijzondere wensen

Voor Ajacieden die een steuntje in de rug nodig hebben is het mogelijk een wensverzoek in te dienen. Een trainings- of wedstrijdbezoek, bijvoorbeeld. Afgelopen seizoen nodigden we 1.112 Ajacieden uit voor een bezoek aan een Eredivisie-wedstrijd of Europees duel. Daarnaast ondersteunen we veel stichtingen door gesignde veilingitems of unieke wedstrijdarrangementen beschikbaar te stellen.

Ajacieden in actie

We betrekken ook supporters bij onze maatschappelijke acties. Afgelopen jaar organiseerden we verschillende fondsenwervende acties om geld in te zamelen voor de Ajax Foundation.

Ticket actie supporters

Supporters die een wedstrijdticket kopen, kunnen een euro extra overmaken voor de Ajax Foundation. Die mogelijkheid in de ticketshop bestaat sinds de tweede seizoenshelft. Heel veel supporters maakten er meteen gebruik van en daar zijn we ze dankbaar voor.

Charity Matchday

De laatste thuiswedstrijd in de eerste seizoenshelft stond in het teken van het maatschappelijk ondernemen van Ajax. Tijdens deze Charity Matchday, ook wel 'De dag voor de toekomst' genoemd werden verschillende fondsenwervende activiteiten georganiseerd. De jeugdspelers en leden van de vereniging stelden hun seizoenkaart (391 in totaal) beschikbaar aan kinderen en jongeren die opgroeien in armoede. Zo kregen zij de

kansen om ook eens naar Ajax te gaan. Het was een prachtige dag. Ajax won met 8-0 van De Graafschap en met dank aan de supporters zamelden we een schitterend bedrag in voor Skills & Clinics-projecten van de Ajax Foundation.

Ajax Foundation

De Ajax Foundation geeft invulling aan het maatschappelijk betrokken ondernemen van Ajax door initiatieven te organiseren, dan wel te ondersteunen op het gebied van sport & gezondheid, educatie en sociale integratie voor kwetsbare kinderen en jongeren onder 19 jaar. De Ajax Foundation wil op maatschappelijk gebied een centrale positie innemen in Amsterdam en omstreken en hier zoveel mogelijk waarde voor Ajax creëren. In Kaapstad willen we een positieve bijdrage leveren aan de mentale en fysieke levensverwachting van de jeugd. ABN AMRO is maatschappelijk partner van de Ajax Foundation. John Heitinga is sinds 2017 ambassadeur. De Ajax Foundation is in het bezit van een CBF-keur.

Skills & Clinics projecten

De Skills & Clinics-projecten richten zich op kinderen en jongeren uit een sociaaleconomische achterstandssituatie en gericht op het verhogen van hun weerbaarheid. Met de gemeente Amsterdam selecteren we jaarlijks scholen in aandachtsgebieden die voor de lesprogramma's in aanmerking komen. Het programma, dat bestaat uit een voetbalclinic en educatief programma, ontwikkelden we samen met College de Toekomst en de Ajax Coaching Academy en sluit aan bij het curriculum van de betreffende scholen. De voetbalclinics zijn gebaseerd op de trainingsmethoden van Ajax, waarin de normen en waarden die we ook hanteren in onze jeugdopleiding een belangrijke rol spelen. Ajax-spelers worden vaak ingezet als rolmodel.

Life Skills & Clinics 7-12 jaar

Een van de lesprogramma's die de Ajax Foundation jaarlijks aanbiedt, is Life Skills & Clinics voor het basisonderwijs. Het lesprogramma leert kinderen veilig gebruik van social media, bewust omgaan met geld en over gezonde voeding. Tijdens de voetbalclinic staat samenwerken, respect, discipline en plezier hoog in het vaandel.

Fair Play workshop (voorheen Community Skills & Clinics) 13-16 jaar

Voor jongeren van het voortgezet onderwijs startte de Ajax Foundation met de Ajax Fair Play workshop. Het lesprogramma koppelt onze kernwaarden aan maatschappelijke thema's, zoals diversiteit, vooroordelen, discriminatie, antisemitisme, conflictsituaties en moslimdiscriminatie. Ajax zet zijn functie als rolmodel in om jongeren in Amsterdam bewust te maken van deze thema's en te leren respectvol met elkaar om te gaan. Het is een eigentijds lesprogramma met een voetbalclinic voor jongeren van 13-16 jaar. De komende seizoenen gaan we daar op grotere schaal mee verder.

Community Scheme, Cape Town voor jeugd

Ajax heeft een samenwerkingsverband met voetbalclub Ajax Cape Town. Onze Foundation ondersteunt de Ajax Foundation Cape Town, die met Community Scheme het meest intensieve maatschappelijke programma van Zuid-Afrika aanbiedt. Door het organiseren van sportactiviteiten wordt geprobeerd de criminaliteit te verminderen. Daarnaast heeft het programma als doel kinderen hoop en kansen te geven door het aanleren van levensvaardigheden. Community Scheme bestaat uit een les- en voetbalprogramma op de scholen en in de wijk. Het Ajax Cape Town Community programma werd genomineerd voor de Sports Industry SA Awards 2018, in de categorie Development Programme of the Year.

Evenementen en acties

De Ajax Foundation organiseert ook evenementen en acties voor jongeren met een beperking en (chronisch) zieke kinderen. Ook hen willen we laten genieten van een Ajax-belevenis. Hieronder enkele voorbeelden uit het seizoen 2018-2019.

Friends Cup

Voor kinderen met een beperking organiseerden we weer een voetbaltoernooi op sportcomplex de Toekomst. Twaalf teams streden vriendschappelijk om de Friends Cup. De teams waren een mix van betaald voetbalorganisaties en G-teams van amateurclubs uit de regio Amsterdam. Het belangrijkste doel van de Friends Cup is dat iedereen plezier beleeft aan deze dag.

Bezoek aan Kinderstad en Emma Kinderziekenhuis

Om (chronisch) zieke kinderen een dag plezier te laten beleven en even niet aan hun ziekte te laten denken, brachten de selectiespelers van Ajax I, de Ajax Vrouwen en e-Sporters een bezoek aan Kinderstad (locatie VUmc) en bracht Lucky een bezoek aan het Emma Kinderziekenhuis. In juni 2019 brachten onze jeugdspelers van de teams onder 8 tot en met onder 12 een bezoek aan het Emma Kinderziekenhuis. In het voorjaar waren ze in een felle strijd verwikkeld om zoveel mogelijk doelpunten te scoren. Aan de hand van het aantal doelpunten mochten zij van maatschappelijk partner ABN AMRO cadeautjes kopen voor de kinderen in het ziekenhuis. Doelstelling van de actie was dat de spelers zich in teamverband inzetten, elkaar motiveren te presteren en zich bewust zijn van de bevoorrechte positie die je hebt als je speler bij Ajax bent.

Meer dan 15.000 kinderen hebben dit verslagjaar een Ajax-belevenis meegemaakt, ruim 5.600 meer dan vorig seizoen.

Initiatieven Ajax Belevissen	Aantal kinderen
Skills & Clinics projecten	
Life Skills & Clinics	9.625
Community Skills & Clinics / Fair Play Workshop	250
Community Scheme (Kaapstad)	4.846
Evenementen en acties	
Bezoek Kinderstad (locatie VUmc)	250
Bezoek Ajax-jeugd (doelpuntenactie)	160
Friends Cup	180

Maatschappelijke samenwerkingen

Ajax ondersteunt externe stichtingen die passen binnen onze maatschappelijke visie. We doen dat door faciliteiten te leveren of andere manieren van sponsoring.

Cruyff Foundation

Vanaf dit verslagjaar hebben we onze samenwerking met de Cruyff Foundation voor komende drie jaar vastgelegd, waarbij Ajax hoofdsponsor is geworden van de Cruyff Legacy 14K Run. Ook sponsoren we de Cruyff Foundation door jaarlijks de winnaar van de Abdelhak Nouri Trofee (voorheen Talent van de Toekomst) een Schoolplein14 aan te bieden. Schoolplein14 maakt schoolpleinen weer aantrekkelijk en stimuleert op natuurlijke wijze spelactiviteiten van kinderen. Deze samenwerking kan goed bestaan naast de eigen Ajax Foundation die zich ook inzet voor de kwetsbare jeugd.

Ajax Challenge

Een paar jaar geleden zette Ajax samen met de gemeente Amsterdam de Ajax Challenge op. Dit les- en voetbalprogramma van zes tot acht weken leert jongeren van 16 tot en met 32 jaar, die minder kansen hebben dan anderen, te denken en te handelen vanuit de Ajax-waarden. Doel is dat deze jongeren een studie voortzetten, oppakken of een baan krijgen. Geestelijk vader van het project was Eberhard van der Laan. Per seizoen doen 330 jongeren succesvol mee aan de Ajax Challenge.

Financieel

Seizoen 2018-2019 is tot nu toe het beste seizoen van deze eeuw geweest door het veroveren van de 34e landstitel, de 19e Toto KNVB Beker en het bereiken van de halve finale van de UEFA Champions League. Deze sportieve resultaten hebben ook mede geleid tot sterke financiële resultaten.

Kerncijfers

- Het resultaat na belasting bedraagt € 51,9 miljoen positief.
- De netto omzet is meer dan verdubbeld; van € 93,0 miljoen naar € 199,5 miljoen voornamelijk door inkomsten uit de UEFA Champions League.
- De kosten zijn gestegen met € 60,0 miljoen naar € 165,2 miljoen voornamelijk door de toename van de salariskosten, waaronder spelerspremies, en wedstrijdskosten.
- De operationele winst bedraagt € 34,3 miljoen positief.
- De bijdrage van inkomsten uit transfers van spelers was € 72,6 miljoen.
- Het onverdeelde positieve resultaat na belasting van € 51,9 miljoen wordt aan de overige reserves toegevoegd, die hiermee op € 101,2 miljoen positief komen.
- De directie en de raad van commissarissen stellen voor een dividend uit te keren van vijftientwintig eurocent per aandeel.
- Het saldo liquide middelen op 30 juni 2019 bedraagt € 62,0 miljoen en is gestegen met € 49,8 miljoen ten opzichte van 30 juni 2018.
- Het eigen vermogen bedraagt € 210,0 miljoen en komt op 54,2% van het balanstotaal.

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2017-2018 gestegen met € 96,6 miljoen, van € 34,4 miljoen naar € 131,0 miljoen.

De belangrijkste oorzaken zijn:

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**
De totale omzet van van € 6,9 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 2,2 miljoen gestegen. De recettes competitie zijn gestegen met € 0,8 miljoen door hogere beschikbaarheid van losse kaarten dankzij minder uitgegeven seizoenkaarten. De inkomsten uit de bekercompetitie stegen met € 1,5 miljoen en de recettes uit vriendschappelijke wedstrijden daalden met € 0,1 miljoen.
- **Recettes Europese competities**
De recettes van de Europese competities zijn gestegen met € 15,3 miljoen naar € 17,4 miljoen door het behalen van de halve finale UEFA Champions League.
- **Premies Europese competities**

In het kader van de UEFA Champions League is in totaal € 77,9 miljoen aan premies verdiend, en stijging van € 76,8 miljoen.

Jaarkaarten

De omzet uit totaal verkochte jaarkaarten bedraagt € 27,0 miljoen, een stijging van € 2,3 miljoen.

Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaarkaarten op 43.244 stuks.

Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie bedraagt 52.258, een record.

- **Seizoenkaarten**

De omzet van seizoenkaarten bedraagt € 12,9 miljoen, € 0,1 miljoen minder dan vorig boekjaar. Het betreft het uitgeven van 39.505 seizoenkaarten, 891 minder dan het jaar ervoor. Ajax heeft in het seizoen 2018-2019 een indexatie van 1,4% op de prijzen toegepast.

- **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats bedraagt € 9,6 miljoen. Een stijging van € 1,7 miljoen als gevolg van meer uitgegeven business seats. De omzet van skyboxplaatsen is met € 0,7 miljoen gestegen naar € 4,5 miljoen.

- **Indirecte wedstrijdbaten**

De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal € 1,9 miljoen. In deze omzet zijn onder meer de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan nationale elftallen voor € 0,3 miljoen, de vergoeding voor het uitlenen van spelers van € 0,4 miljoen, alsmede de cateringopbrengsten van € 0,4 miljoen opgenomen.

Partnerships

De omzet uit partnerships bedraagt € 34,3 miljoen, een stijging van € 4,4 miljoen ten opzichte van vorig boekjaar. De inkomsten zijn gestegen door nieuwe sponsors zoals bijvoorbeeld Iconix, verbeterde contracten, bonussen als gevolg van de sportieve prestaties en vergrote inkomsten door samenwerkingen met internationale partners zoals het Chinese Guangzhou R&F FC.

Televisie

Deze omzet, bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 10,6 miljoen, kent een daling van € 0,8 miljoen. De televisieopbrengsten uit de nationale competities zijn met € 1,6 miljoen gedaald naar € 8,2 miljoen door lagere televisieopbrengsten Ajax Cape Town. De Europese televisieopbrengsten zijn gestegen met € 0,8 miljoen naar € 1,4 miljoen.

Merchandising

De stijging in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt € 7,1 miljoen van € 14,1 miljoen naar € 21,2 miljoen door hogere verkoop van de uit- en thuiscollectie adidas en door de opening van het filiaal Kalverstraat.

Overige baten

De overige baten ten bedrage van € 2,2 miljoen, kennen een daling van € 0,9 miljoen ten opzichte van vorig jaar toen de

verzekeringsuitkering van het afgebrande supportershome werd ontvangen.

Bedrijfslasten

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet is toegenomen met € 4,1 miljoen naar € 11,6 miljoen in lijn met de stijging van de merchandise omzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is toegenomen met € 39,3 miljoen van € 52,8 miljoen naar € 92,1 miljoen. De stijging wordt verklaard door een toename in de spelerssalarissen van € 13,8 miljoen. De toename van de spelerspremie van € 20,3 miljoen en de stijging van de salariskosten voor de technische staf van € 1,4 miljoen zijn het gevolg van de sportieve prestaties.

De salarislasteren voor het overig personeel zijn toegenomen met € 3,8 miljoen door een stijging in de directiekosten van € 2,4 miljoen als gevolg van sportieve prestaties en beëindigingsvergoedingen en door uitbreiding van het aantal fte's.

Het aantal fte's per 30 juni is gestegen van 356 naar 374. De stijging van 18 fte's heeft met name betrekking op de aan voetbal ondersteunende operationele afdelingen en de commerciële organisatie, waaronder de Ajax Coaching Academy.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op vaste activa bedragen € 3,8 miljoen, een stijging van € 0,6 miljoen door investeringen in het sportcomplex de Toekomst en het nieuwe supportershome.

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn toegenomen met € 16,0 miljoen naar € 57,7 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**

Deze zijn gestegen met € 1,9 miljoen naar € 6,3 miljoen, voornamelijk door inhuur van externe expertise en werving- en selectiekosten.

- **Wedstrijdkosten**

Deze zijn toegenomen met € 10,1 miljoen naar € 21,8 miljoen door meer wedstrijden in Europees verband.

- **Huisvestingskosten**

Deze kosten zijn gestegen met € 2,4 miljoen doordat de afdracht van recette afhankelijke huur aan de Johan Cruijff ArenA hoger was.

- **Beheer- en administratiekosten**

Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gestegen met € 1,6 miljoen vooral door de festiviteiten als gevolg van het behaalde kampioenschap, advieskosten, automatiseringskosten en reis- en verblijfskosten.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 13,7 miljoen naar € 38,7 miljoen onder meer als gevolg van het aantrekken van Dusan Tadic, Daley Blind en Lisandro Magallan en uit 2017-2018 Hassane Bandé, Rasmus Kristensen, Nicolas Tagliafico, Perr Schuurs en Zakaria Labyad.

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 72,6 miljoen. Het resultaat bestaat voornamelijk uit het bedrag van de netto opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler. In 2018-2019 zijn onder meer Justin Kluivert, Maximilian Wöber, Frenkie de Jong en Daley Sinkgraven getransfereerd. Daarnaast zijn opbrengsten behaald uit opleidingsvergoedingen, solidariteitsbijdragen en aandelen uit transfersommen bij doorverkoop.

Financieel resultaat

Dit resultaat is gestegen met € 0,1 miljoen door hogere rentebaten.

Waardeverandering effecten

Het resultaat op de beleggingsportefeuille bedraagt € 0,6 miljoen positief. De portefeuille bestaat uit obligaties en wordt aangehouden bij ABN AMRO.

Belastingen

Deze post is met € 17,2 miljoen gemuteerd naar een belastinglast van € 17,5 miljoen.

Dividend

De directie en de raad van commissarissen stellen voor een additionele reservering van € 23,3 miljoen in de reserves op te nemen ten behoeve van de nieuwbouwplannen en uitbreiding voor sportcomplex de Toekomst. Over het resterende bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen wordt 41,8% als uitkering dividend beschikbaar gesteld, hetgeen een dividend per aandeel van € 0,25 tot gevolg heeft.

Balans

Vergoedingssommen zijn gestegen met € 70,1 miljoen naar € 158,1 miljoen door investeringen in aankopen van spelers en

verlengingen van contracten. Ajax heeft in 2018-2019 onder meer geïnvesteerd in de aankoop van Quincy Promes, Lisandro Martinez, Razvan Marin, Kik Pierie en Kjell Scherpen.

De financiële vaste activa zijn met € 6,7 miljoen gedaald met name door de afname van de langlopende vorderingen uit transfers van spelers en aflossingen op leningen.

De post debiteuren is per 30 juni 2019 met € 14,5 miljoen toegenomen met name door nog te ontvangen betalingen uit transfers. Ajax heeft op 30 juni 2019 € 62,0 miljoen aan liquide middelen. Dit betreft een stijging van € 49,8 miljoen ten opzichte van 30 juni 2018. De stijging is veroorzaakt door de inkomsten uit de UEFA Champions League en de ontvangsten uit transfers. De waarde van de beleggingsportefeuille bedraagt € 24,3 miljoen.

De langlopende verplichtingen zijn gestegen met € 35,1 miljoen als gevolg van een toename in de belastinglatenties en te betalen kosten uit transfers die in termijnen worden betaald. De kortlopende verplichtingen zijn gestegen met € 40,6 miljoen als gevolg van nog te betalen transferverplichtingen en vennootschapsbelasting.

Na verwerking van het resultaat van € 51,9 miljoen winst in het eigen vermogen maakt dit 54,2% uit van het balanstotaal.

Ajax Cape Town - Zuid Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van AFC Ajax NV, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende vennootschappelijke kerncijfers. De omzet bedraagt € 2,0 miljoen. Hiervan is € 0,8 miljoen uit sponsoring, € 0,6 miljoen uit televisieopbrengsten en het restant uit kaartverkoop, merchandising, premie-inkomsten en overige baten voortgekomen. De personele lasten zijn € 1,8 miljoen en de wedstrijdskosten € 0,4 miljoen. Het saldo vergoedingssommen bedraagt € 0,5 miljoen.

Het totale negatieve resultaat bedraagt € 0,4 miljoen na belasting.

Verwachtingen

Op basis van voorrondes en de play-offs heeft Ajax zich voor het seizoen 2019-2020 gekwalificeerd voor de groepsfase van de UEFA Champions League. Mede door de reeds gerealiseerde transferresultaten in 2019-2020 verwacht Ajax een positief nettoresultaat voor het boekjaar 2019-2020.

Voor het seizoen 2019-2020 heeft Ajax inmiddels 45.463 jaarkaarten uitgegeven.



Play video

the class of 2019

David Neres



the skiller

12
GOALS

12
ASSISTS

100%
HERRES

∞
SAMBA



Play video

the class of 2019

Kasper Dolberg



the ice cold

38
GAMES

12
GOALS

-25°C
DEGREES

1
LAUGH

Corporate Governance Verklaring

Corporate Governance

Juridische structuur

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. De aandelen Ajax zijn genoteerd aan de Amsterdamse effectenbeurs, Euronext Amsterdam. Het management en toezicht van Ajax kent een zogeheten two-tier bestuursstructuur bestaande uit een directie en een raad van commissarissen (RvC). De RvC houdt toezicht op de directie en zorgt voor externe kennis en ervaring. De directie en de RvC zijn onafhankelijk van elkaar en leggen verantwoording af aan de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA).

Corporate governance kader

Het corporate governance kader van Ajax is gebaseerd op de statuten van de vennootschap, de regels van het burgerlijk wetboek, de Nederlandse Corporate Governance Code (de Code) en op de overige toepasselijke wetten en regels waar Ajax aan gebonden is. De Code bevat principes en best practice bepalingen voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen. Afwijkingen van de Code worden toegelicht in overeenstemming met het "pas toe of leg uit" principe.

- 2.1.2. De betreffende gegevens van de commissarissen zijn vermeld in deze corporate governance verklaring.
- 2.5.2. De diverse toepasselijke gedragsregels zijn, zowel intern als extern, verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website.
- 2.7.2. Ajax meent dat regels, voor bezit van en transacties in andere effecten dan die van de "eigen" vennootschap, bij Ajax geen bijdrage leveren aan goede corporate governance.
- 3.3. en 3.3.1. Commissarissen ontvangen bij Ajax geen beloning. Daarover is eerder in de algemene vergadering van aandeelhouders van gedachten gewisseld. Een voorstel voor een passende beloning, die de tijdsbesteding en verantwoordelijkheden van de functie reflecteert, zal niet kunnen rekenen op steun van de daarvoor vereiste meerderheid. Dit met instemming overigens van alle commissarissen.
- 3.4. en 3.4.1. In het verslag van de RvC, dat als onderdeel van het jaarverslag op de website wordt geplaatst, legt de raad verantwoording af over de uitvoering van het beloningsbeleid. Naast de wettelijk voorgeschreven informatie over de beloning (te vinden op pagina 94 van het jaarverslag) zijn ook de belangrijkste elementen van de

overeenkomsten met de bestuurders (op pagina ..) in het jaarverslag vermeld.

- 4.2.6. De beschermingsmaatregelen zijn vermeld in deze corporate governance verklaring.

Artikel 10 van de overname richtlijn

In deze rapportage is ook de informatie opgenomen die Ajax moet publiceren op grond van het Besluit artikel 10 (EU) overnamerichtlijn en het corporate governance Besluit.

Wijzigingen corporate governance structuur

Indien er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governance structuur van Ajax, of in de toepassing door Ajax van de Code, dan zullen deze ter bespreking aan de AVA worden voorgelegd.

Directie

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen. Daarbij is de directie onder andere verantwoordelijk voor het bepalen en behalen van operationele en financiële doelen van Ajax, het opzetten van de strategie om deze doelen te behalen, de parameters die voor de strategie worden toegepast (bijvoorbeeld het bewaken van de financiële ratio's), de bedrijfscultuur gericht op lange termijn waardecreatie, de ontwikkeling van de resultaten, prestaties op het gebied van duurzaamheid en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR beleid. Meer informatie daarover staat in het directieverslag. De directie is hierover verantwoording verschuldigd aan de RvC en aan de AVA. Bij het besturen van de onderneming laat de directie zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders. De directie is verantwoordelijk voor het voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels, voor het managen van de risico's die met de onderneming van Ajax verbonden zijn en voor de financiering van Ajax.

Met onze strategische ambities structureel aan te haken bij de Europese top en Ajax internationaal als merk op de kaart te zetten is ons speelveld veranderd.

Een van de prioriteiten voor de directie voor komend jaar is daarom een organisatie brede bottom-up risico inventarisatie en evaluatie van de daarbij behorende interne beheersmaatregelen ten einde zeker te stellen dat de huidige controleomgeving naadloos aansluit op het veranderde speelveld. De opzet, het bestaan en de werking van risicobeheersing- en

controlesystemen zal regelmatig worden gerapporteerd binnen de directie en de auditcommissie.

De leden van de directie worden benoemd door de RvC, nadat de AVA in kennis is gesteld van de voorgenomen benoeming. De benoemingstermijn is vier jaar (of korter), met de mogelijkheid van herbenoeming. De RvC benoemt één van de leden van de directie tot directievoorzitter. Een directielid kan door de RvC worden ontslagen nadat de AVA over het voorgenomen ontslag is gehoord. De raad kan alleen een ontslagbesluit nemen met meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Het is bestuurders van Ajax niet toegestaan om meer dan twee commissariaten te hebben bij een grote Nederlandse onderneming. Bovendien heeft een voorgenomen commissariaat van een bestuurder voorafgaand akkoord van de RvC.

Tegenstrijdige belangen

Een bestuurder van Ajax doet niet mee aan discussies en besluiten over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een bestuurder speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende bestuurder, hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een bestuurder speelde en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende bestuurder.

Beloning

De RvC stelt de beloning van bestuurders van Ajax vast op advies van de beloningscommissie, met inachtneming van het door de AVA vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid en de beloning van de bestuurders zijn vermeld in de beloningsparagraaf van het verslag van de RvC. Meer is hierover te lezen in de wettelijk voorgeschreven informatie over op pagina 94 van de jaarrekening. De belangrijkste elementen van de management contracten met de bestuurders zijn vermeld op pagina 58.

Raad van commissarissen

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de directie, op de algemene gang van zaken bij Ajax en op de met Ajax verbonden onderneming. Bovendien geeft de RvC adviezen aan de directie. De RvC laat zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders. Het toezicht betreft onder andere het bereiken van Ajax' doelstellingen, de strategie van de onderneming en de bijbehorende risico's verbonden aan de activiteiten van Ajax. Ook houdt de raad toezicht op de opzet en effectiviteit van de risico beheersings- en controle systemen, de financiële verslaglegging, compliance, de relatie tussen Ajax en de aandeelhouders, en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het

CSR beleid. De voorzitter van de RvC bepaalt de agenda, zit de vergaderingen van de RvC en de AVA voor en ziet toe op een juist functioneren van de raad en de sub commissies. Ook zorgt de voorzitter voor voldoende en tijdige informatie aan de commissarissen. De voorzitter is bovendien het aanspreekpunt namens de RvC voor de leden van de directie.

De RvC beoordeelt de opzet en de effectiviteit van de risicobeheersing- en controlesystemen. Daarnaast ziet de raad erop toe dat de resultaten van deze beoordeling, samen met de strategie en de belangrijkste risico's, minimaal één keer per jaar worden gerapporteerd en geëvalueerd. De leden van RvC worden benoemd door de AVA op voordracht van de RvC. De AVA kan bij een gewone meerderheid die minimaal een derde vertegenwoordigt van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen.

Tegenstrijdige belangen

Een commissaris van Ajax doet niet mee aan discussies en besluiten over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende commissaris, hebben goedkeuring van de raad van commissarissen nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd.

Over de aanstelling van de zoon van commissaris Leen Meijaard als project manager en de zoon van commissaris Blind als contractspeler, beide in 2017-2018, is in het vorige jaarverslag gerapporteerd. Net al toen is ook in dit verslagjaar door de RvC erop toegezien dat de transacties tot stand komen tegen op de markt gebruikelijke condities, dat de betrokken commissaris niet deelneemt aan de discussies en besluiten en dat ook de relevante beste practice bepalingen uit de Code worden nageleefd.

Beloning

Commissarissen van Ajax ontvangen geen beloning.

Besluiten onderworpen aan RvC-goedkeuring

Een aantal besluiten van de directie vereist voorafgaande goedkeuring van de RvC. Bijvoorbeeld: het nemen van een belang in het kapitaal van een andere vennootschap, het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking die van ingrijpende betekenis is, statutenwijziging, het aanvragen van het faillissement en een voorstel tot fusie. Meer daarover in bijlage 4 bij het Reglement van de RvC dat op de website van Ajax staat.

Commissies

De RvC kent drie commissies. De auditcommissie, de beloningscommissie en de selectie- en benoemingscommissie. Deze commissies bereiden de door de RvC te nemen besluiten voor. De reglementen van de commissies staan op de website van Ajax.

Profiel en diversiteit van de directie en de raad van commissarissen

Ajax vindt diversiteit in de samenstelling van directie en RvC belangrijk. Het diversiteitsbeleid gaat uit van een samenstelling gebaseerd op nationaliteit, geslacht, leeftijd, achtergrond, kennis, deskundigheid en ervaring. Ajax streeft naar diversiteit bij het selecteren en benoemen van kandidaten, rekening houdend met het algehele profiel en de overige selectiecriteria. Van een evenwichtige verdeling is sprake als minimaal 30% van de zetels door vrouwen wordt bezet en minimaal 30% door mannen. Dit wettelijk streefcijfer voor de zetelverdeling in de directie en RvC geldt voor grote NV's en BV's. Ajax voldoet niet aan dit streefcijfer. De RvC bestaat volledig uit mannen en dat gold in het verslagjaar ook voor de directie. Met ingang van 1 juli 2019 wordt de functie van financieel directeur vervuld door een vrouw. Ajax erkent dat geslacht slechts één onderdeel is van diversiteit. Naast geslacht spelen, zoals gezegd, andere diversiteitscriteria een rol bij selectie. Zoals toegelicht in de AVA heeft Ajax bij recente vacatures alle elementen van diversiteit nadrukkelijk in het selectieproces betrokken, maar vooral de man-vrouw verhouding. Bij de samenstelling van de RvC is het ook van belang dat deskundigheid op enkele specifieke terreinen gewaarborgd blijft. Dat is nu het geval. Ook vraagt een evenwichtige samenstelling dat de commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, onafhankelijk zijn van de directie en geen persoonlijk belang hebben. Commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling 2.1.8. van de Code.

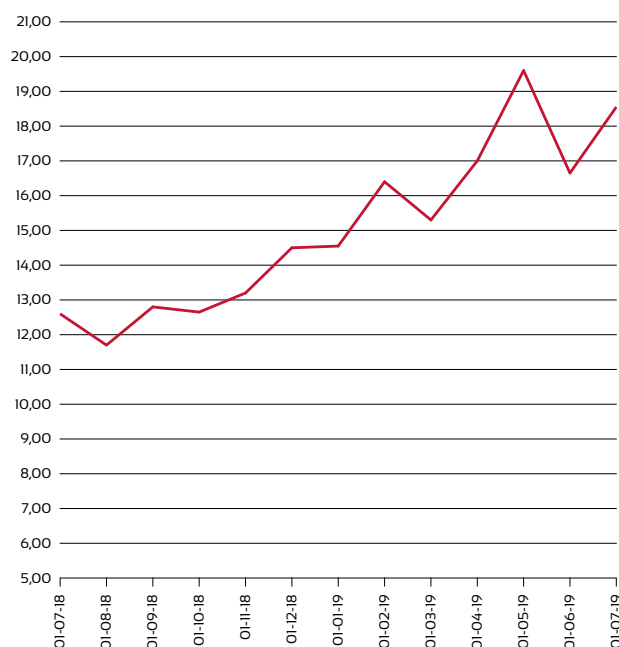
Aandeelhoudersinformatie

Aanmerkelijk belang overzicht

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,00%
NN Group N.V.	5,29%
Invesco Ltd.	4,99%
I.E. Strating	3,01%
R.E. Strating	2,89%
M.C.M. Strating - Schulte Fischeidich	3,01%
Overig ter beurse genoteerd	7,81%
	100,00%

Koers in EUR



De algemene vergadering van aandeelhouders (AVA)

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de AVA gehouden. Op de agenda staan in ieder geval de volgende onderwerpen: (i) behandeling van het jaarverslag, (ii) vaststelling van de jaarrekening, (iii) voorstel bestemming resultaat, (iv) décharge van de directie, (v) décharge van de RvC. De vergadering wordt bijeen geroepen door de directie of de RvC. De oproeping gebeurt niet later dan op de 42e dag voor de vergadering op de website van Ajax.

De vergadering is in Amsterdam, Ouder-Amstel of op de luchthaven Schiphol. Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich op tijd en op de juiste wijze heeft aangemeld, kan de AVA bijwonen, daarin het woord voeren en het stemrecht uitoefenen. In de aankondiging staat de uiterste datum van aanmelding. Deze datum is uiterlijk zeven dagen voor de vergadering. Als stem- en/of vergadergerechtigden gelden zij die op de 28e dag voor de vergadering ("het registratietijdstip") deze rechten hebben. Ook moeten zij als zodanig zijn ingeschreven in een door de vennootschap aangewezen (deel)register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld. Tijdens de vergadering kan een schriftelijk gevolmachtigde vergaderrechten uitoefenen. Onder schriftelijk wordt ook een verstaan een elektronische volmacht. De wijze van volmacht en het uiterste tijdstip dat de vennootschap de volmacht moet hebben ontvangen staan in de oproeping. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen.

De voorzitter van de RvC leidt de AVA, bij zijn afwezigheid de plaatsvervangend voorzitter van de RvC. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De RvC is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen. De AVA neemt alle besluiten met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve als de wet of de statuten een grotere meerderheid voorschrijft. Ieder aandeel geeft recht op één stem. De voorzitter wijst een secretaris aan die de AVA notuleert. De voorzitter en de secretaris stellen de notulen vast en tekenen deze. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek krijgen de aandeelhouders de conceptnotulen binnen drie maanden na de vergadering, zodat zij kunnen reageren. Wordt een notarieel proces-verbaal van de vergadering opgemaakt, dan wordt dat door de voorzitter mede ondertekend en op de website geplaatst. De directie en de RvC geven de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Dat moet dan wel gemotiveerd worden toegelicht. Aandeelhouders die alleen of gezamenlijk voldoen aan het wettelijke minimum, en dus minimaal 3% van het geplaatste

kapitaal vertegenwoordigen, kunnen een onderwerp voor de agenda indienen. Het verzoek moet tenminste 60 dagen vóór de vergadering bij de directie binnen zijn, omkleed met redenen. De directie kan het verzoek afwijzen op grond van redelijkheid en billijkheid.

Op grond van het bepaalde in artikel 4.1.6. van de Code geldt: "Een aandeelhouder oefent het agenderingsrecht slechts uit nadat hij daaromtrent in overleg is getreden met het bestuur. Wanneer één of meer aandeelhouders het voornemen hebben de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap, bijvoorbeeld door het ontslag van één of meer bestuurders of commissarissen, wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld een redelijke termijn in te roepen om hierop te reageren (de responstijd). De mogelijkheid van het invoeren van de responstijd geldt ook voor een voornemen als hiervoor bedoeld dat strekt tot rechterlijke machtiging voor het bijeenroepen van een algemene vergadering op grond van artikel 2:110 BW. De desbetreffende aandeelhouder respecteert de door het bestuur ingeroepen responstijd, bedoeld in best practice bepaling 4.1.7." De responstijd is maximaal 180 dagen te rekenen vanaf het tijdstip dat de directie door één of meer aandeelhouders is geïnformeerd over het verzoek om het betreffende onderwerp op de agenda te plaatsen tot aan de dag van de aandeelhoudersvergadering waarin het onderwerp zal worden behandeld. De directie gebruikt deze periode voor beraadslaging en constructief overleg. Per AVA wordt de responstijd slechts eenmaal ingeroepen en niet voor een onderwerp waarvoor dat al een keer eerder is gebeurd.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- het op Ajax toepasselijke structuurregime;
- het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt;
- het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt;
- de mogelijkheid om financiering preferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom is het nu niet zinvol om de omstandigheden te schetsen waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen. Ajax kent geen gecertificeerde aandelen.



Play video

the class of 2019

Noussair Mazraoui



the soldier

48
GAMES

4
GOALS

87%
PASS
ACCURACY

1
HIGH KICK

Risico's en risicomanagement

Risicomanagement binnen Ajax is een continu en kritiek proces waarmee wordt beoogd zekerheid te geven over het behalen van de strategische en operationele doelen en is van belang in het realiseren van onze strategie. De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax betrachten een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. Een sterke controleomgeving en risicocultuur vormen de basis voor het risicomanagement van Ajax. De controleomgeving heeft betrekking op de deskundigheid, de houding en het controlebewustzijn van de RvC, de directie, het management en het overige personeel en waarbij hoge eisen worden gesteld aan de administratieve organisatie en een goed functionerend intern beheersingsstelsel van controlemaatregelen. De RvC houdt toezicht op het functioneren van de directie in overeenstemming met het vastgestelde beleid. De auditcommissie, onderdeel van de controleomgeving, houdt binnen de RvC onder meer toezicht op de onderkende risico's en interne beheersing. De afdeling Controlling verricht in haar rol als internal auditor interne controles en de uitkomsten hiervan worden besproken met de directie en de auditcommissie.

Ajax streeft naar een sterke risicocultuur waarin compliance en integriteit voorop staan en ingebed zijn in de hele organisatie. Dit wordt onder andere gewaarborgd door middel van een gepubliceerde gedragscode. Deze gedragscode geldt als richtlijn voor het handelen van alle medewerkers bij AFC Ajax en beoogt het bewustzijn te vergroten voor de normen en waarden die gelden binnen de club. Verder zijn er vertrouwenspersonen aangesteld die voor iedereen binnen Ajax aanspreekbaar zijn in een situatie waarin sprake is van ongewenst, grensoverschrijdend gedrag. Om de bewustwording bij het management op het gebied van ethiek, integriteit en risico's te verbeteren en daarmee de risicocultuur binnen de organisatie te versterken zijn er verschillende initiatieven opgestart variërend van procedures voor medische begeleiding en scouting, richtlijnen voor gegevensbeveiliging en computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet- en regelgeving door Ajax in het algemeen.

Risico's en kansen worden beheerst binnen de grenzen van de door de directie vastgestelde risicobereidheid. De risicobereidheid komt voort uit onze strategie en doelstellingen zoals hiervoor in het jaarverslag beschreven. Kritieke risico's voor het behalen van de strategische en operationele doelen en de bijbehorende beheersingsmaatregelen worden hiervoor geïdentificeerd. De risicobereidheid is van toepassing op de volgende risicogebieden:

- Strategisch: om onze strategische doelstellingen te behalen is de organisatie bereid verantwoorde risico's te nemen waarmee rekening wordt gehouden met de belangen van onze stakeholders;

- Operationeel: de hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle operationele en commerciële activiteiten van Ajax ondersteunen deze bedrijfsvoering en zijn van belang voor het blijvende sportieve succes van het eerste elftal. Ter bescherming van het sportieve succes, de kwalitatieve verbetering van de spelersgroep en de jeugd en de voortdurende ontwikkeling van de organisatie alsmede ter bescherming van de merknaam Ajax hanteren wij een lage tot gematigde risicobereidheid;
- Financieel: wij streven naar een gezonde financiële balans en accepteren een verantwoord risico op het gebied van onder andere het operationeel resultaat en transferresultaat om een jaarlijkse waardegroei te realiseren;
- Financiële rapportage: Ajax is avers van elk risico dat de integriteit van haar rapportages in gevaar kan brengen. Wij hanteren stringente controlemaatregelen om het risico van materiële onjuistheden en fouten in de financiële verslaggeving te minimaliseren;
- Compliance: wij streven na om volledig compliant te zijn met de relevante wet- en regelgeving en hebben een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag.

Ten behoeve van een adequate financiële verslaggeving is een controlesysteem van toepassing, waardoor een redelijke mate van zekerheid bestaat dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Dit wordt gerealiseerd door onder andere het monitoren van processen en het verkrijgen van informatie over de strategische doelstellingen en de operationele activiteiten. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan het onderkennen van risico's, handhaving van de procedures, richtlijnen, functiescheiding en voorschriften. Bovendien is er een gesloten systeem van kracht voor de autorisatie van contracten en betalingen. Een en ander wetigt de conclusie dat de systemen van risicobeheersing en controle in het verslagjaar naar behoren hebben gefunctioneerd.

De directie verklaart dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde risicobeheersings- en controlesystemen in het licht van de financiële verslaggeving:

- de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van wezenlijk belang bevat;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
- directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.

Jaarlijks wordt systematisch de opzet en werking van de belangrijkste risicobeheersings- en controlesystemen beoordeeld en eventuele aanpassingen gemaakt om de risico's en de grip op deze processen te verbeteren. Mede op eventuele

terugkoppelingen uit de werkzaamheden van de accountant door middel van de managementletter en accountantsverslag.

Met betrekking tot het interne systeem van risicobeheersing en controle is geen sprake van significante wijzigingen ten opzichte van voorgaand jaar.

Ajax streeft naar een continue verbetering van haar processen, zowel financieel als operationeel. Hierbij beweegt Ajax in haar vastleggingen en procedures naar een formele organisatie. De processen, procedures en interne beheersingsmaatregelen zorgen er onder meer voor dat transacties juist, volledig en tijdig worden geregistreerd, waardoor een betrouwbare interne en externe informatievoorziening en een goede besluitvorming wordt gewaarborgd. De proceseigenaren zijn verantwoordelijk voor de naleving van processen en procedures, alsmede voor het functioneren van de interne beheersingsmaatregelen. Afwijkingen worden gesignaleerd en gerapporteerd.

Door de implementatie van het AFAS (ERP) systeem voor de financiële en salarisadministratie en Eventim voor ticketing zijn op onderdelen verbeteringen doorgevoerd. De toegangsrechten worden periodiek beoordeeld en in lijn gebracht met de formele rollen- en rechtenmatrix van Ajax. Ook zijn diverse handmatige controles nu direct in deze systemen opgenomen. Het systeem en de onderdelen daarvan zijn specifiek besproken met de auditcommissie en de RvC. De uit gesprekken en werkzaamheden verkregen terugkoppelingen zijn meegenomen in het plan om tot een verdere verbetering te komen van de risicobeheersings- en controlesystemen. Doelstelling is meer controles in de systemen te laten plaatsvinden. Op de onderdelen waar de systemen momenteel nog tekortschieten zijn extra maatregelen genomen en hebben aanvullende controles plaatsgevonden. Bovendien is Ajax een onderzoek gestart in de markt naar een nieuw ticketingsysteem en is in een vergevorderd stadium in de keuze van een eventueel geschikt alternatief.

Daarnaast heeft Ajax KPMG aangesteld om bepaalde significante processen, zowel operationeel als financieel, te beoordelen. Het inmiddels afgeronde project heeft geleid tot een verdere ontwikkeling en verbetering van de organisatie. De beoordeling had als doel om vast te stellen dat de processen de betreffende risico's in voldoende mate afdekken. Hierbij is ook gekeken of er verbeteringen kunnen worden doorgevoerd in de processen. De toetsing van de werking van de interne controlemaatregelen als onderdeel van de interne beoordeling is verder geformaliseerd door een gerealiseerde functiescheiding op de afdeling Controlling. Ajax streeft ernaar om de toetsing van de werking van de interne controlemaatregelen verder te formaliseren door middel van het opstellen van een "risk control framework" en de directe rapportages inzake de uitkomst van de interne beoordeling naar de directie en de auditcommissie te verbeteren.

De voornaamste risico's die verbonden zijn aan de activiteiten en strategie van Ajax kunnen als volgt worden gekenschetst.

Marktrisico – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doestelling om continu tot de top van Nederland te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is. Plaatsst Ajax zich niet voor Europees voetbal dan zal het niet mogelijk zijn op heel korte termijn de kostenstructuur aan te passen. De hiermee gepaard gaande impact op de jaarrekening komt onder meer tot uiting in het missen van inkomsten op de onderdelen recettes Europees, tv-inkomsten en Europese premies.

Wat doet Ajax?

Ajax investeert in spelers, coaches, jeugdopleiding, begeleiding van spelers en creëert optimale omstandigheden voor het spelen van wedstrijden.

Risicobereidheid: klein/middel

Ajax zou het risico kunnen afdekken met een gederfde inkomstenverzekering op Europees niveau. Het beleid van Ajax is dit niet te verzekeren in verband met de zeer hoge premies, mede omdat het in de afgelopen 30 jaar twee keer is voorgekomen.

Impact (de gevolgen als het risico zich voordoet): groot
Bij geen plaatsing voor Europees voetbal worden marginale Europese inkomsten verantwoord. De impact is groot als substantiële inkomsten uit Europees voetbal ontbreken. Het niet halen van de groepsfase van de UEFA Champions League en/of UEFA Europa League moet worden opgevangen door transferinkomsten. In 2019/2020 heeft Ajax zich gekwalificeerd voor de groepsfase van het UEFA Champions League toernooi waardoor voor dat boekjaar een netto winstverwachting kan worden uitgesproken aangezien de bruto inkomstenstijging hierdoor minimaal €50,0 miljoen bedraagt.

Kans dat risico zich voordoet: middel

Reputatie (vandalisme en geweld) – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden met aanzienlijke financiële consequenties.

Wat doet Ajax?

Investeren in veiligheid rondom wedstrijdorganisatie en daarbuiten door middel van fysieke en niet fysieke beveiliging. Een groot gedeelte van de uitgaven om dit risico te beperken betreft inzet van mensen. Tevens heeft Ajax voor diverse mogelijke gevolgen van het risico schadeverzekeringen afgesloten.

Risicobereidheid: middel

Met waar mogelijk verzekeringsdekking en met goed opgeleide mensen probeert Ajax dit risico maximaal af te dekken.

Impact (de gevolgen als het risico zich voordoet): middel

In 2018/2019 zijn er geen materiële consequenties van wangedrag in de cijfers verwerkt.
Kans dat risico zich voordoet: gering

Reputatie (overige ongewenste omgangsvormen) – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

Ajax wil ongewenste omgangsvormen zoals seksuele intimidatie, pesten, agressie, geweld en discriminatie voorkomen en bestrijden. Eens te meer omdat aan Ajax de zorg over kinderen, in de jeugdopleiding van de club, wordt toevertrouwd. Mensen respecteren over het algemeen genomen elkaars grenzen, maar het kan voorkomen dat dit niet het geval is.

Wat doet Ajax?

Ajax streeft een zorgvuldig selectie- en aannamebeleid na. Ajax vereist dat een VOG (verklaring omtrent gedrag) wordt overgelegd voor alle medewerkers en vrijwilligers in functies bij de jeugdopleiding. De club heeft een protocol opgesteld hoe om te gaan met ongewenste omgangsvormen. Het preventieve beleid bestaat onder andere uit het tonen van voorbeeldgedrag, scholing, voorlichting en toepassen van de kernwaarden van de club. Daarnaast is er aandacht voor handhaving van de gedragsregels, opvang bij de vertrouwenspersoon en een formele afhandeling van klachten.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot in de vorm van de reputatieschade en de negatieve uitstraling in de media.

Kans dat risico zich voordoet: klein door de aanvullende maatregelen

Reputatie (transfers) – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

Door de toenemende concurrentie tussen voetbalclubs bij de aankoop en verkoop van spelers neemt de complexiteit van de onderhandelingen toe met als gevolg een toenemende complexiteit van de transfercontracten en omvang van transacties met intermediairs. Ajax onderkent hierbij een mogelijk risico op kickbacks, omkoping, witwassen en de mogelijke gevolgen van reputatieschade. Ook risico's in het licht van de zakelijkheid van de desbetreffende transacties worden onderkend evenals mogelijke fiscale gevolgen.

Wat doet Ajax?

De onderhandelingen inzake transfers worden gevoerd door meerdere vertegenwoordigers van Ajax bij voorkeur altijd met minimaal twee directieleden. Daarnaast worden de transfers goedgekeurd door de voltallige RvC. De club moet voldoen aan de regelgeving van de KNVB en de UEFA, waaronder toezien op de registratie van de intermediairs bij de KNVB. Indien noodzakelijk wordt belastingadvies ingewonnen bij de externe belastingadviseur en vindt er in het kader van het Horizontaal Toezicht afstemming plaats met de Belastingdienst. Ter vergroting van de transparantie worden de vergoedingen aan de intermediairs vermeldt in de arbeidsovereenkomst van de speler.

Risicobereidheid: laag

Impact: groot

Kans dat risico zich voordoet: middel

Risico marktwaarde speler - Operationeel risico

Wat houdt het risico in?

1. De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler.

2. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden.

Wat doet Ajax?

1. Ten aanzien van het eerste risico zorgt Ajax door het continu verbeteren van de kwaliteiten van de spelers door het creëren van optimale omstandigheden dat het niveau van de speler wordt verhoogd. Dit zou een positief effect moeten hebben op de marktwaarde. Het risico dat de markt door teruglopende inkomsten (recette, tv-gelden en sponsors) minder bereid is te betalen valt niet af te dekken.

2. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering met een dekking indien er sprake is van een ernstige blessure en de speler blijvend niet meer in staat is te voetballen.

Risicobereidheid: middel voor marktontwikkelingen.

Klein voor ernstige blessure en blijvend niet meer in staat te voetballen.

Impact: groot

Gezien de effecten van de transfersommen op het netto resultaat en de schommelingen van de transfersommen over de jaren is een kwantitatieve impact niet weer te geven ten aanzien van deze risico's.

Voor boekjaar 2018-2019 is er geen sprake van significante negatieve impact van deze risico's op de cijfers, doordat aanzienlijke transferopbrengsten gerealiseerd zijn.

Kans dat risico zich voordoet: klein

Risico werking ticketing systeem – operationeel risico

Wat houdt het risico in?

Werking van het ticketing systeem wordt beïnvloed door technische mankementen en digitale aanvallen van buiten af.

Wat doet Ajax?

Ajax controleert of er certificering van het systeem bestaat en doet steekproefcontroles op de werking.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot

Op een wedstrijddag moeten meer dan 50.000 bezoekers met een geldig ticket de wedstrijd kunnen bijwonen.

Kans dat risico zich voordoet: middel

Er zijn regelmatig personen die via hacken het systeem proberen te infiltreren. Door bugs in het systeem zijn onderdelen van het systeem korte tijd niet te gebruiken, maar dit wordt meestal spoedig opgelost.

Debiteuren risico i.v.m. transfersommen - Financieel risico

Wat houdt het risico in?

Er geldt een debiteurenrisico in het algemeen en met betrekking tot transfersommen in het bijzonder.

Wat doet Ajax?

Ajax zal zoveel mogelijk verlangen dat de club die een transfersom aan Ajax moet betalen afdoende zekerheid van betaling verstrekt, zoals bankgaranties of concerngaranties. Hier wordt de solvabiliteit van de betreffende garantieverstrekker beoordeeld. Ajax probeert bij de onderhandelingen zoveel mogelijk garantie te verkrijgen van financiële instellingen met toereikende rating.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot

Op balansdatum staat een bedrag te ontvangen in verband met transfersommen open van € 86,4 miljoen. Voor dit bedrag zijn zekerheden verstrekt tot een bedrag van € 83,4 miljoen. De exposure op balansdatum is derhalve € 3,0 miljoen en bestaat voornamelijk uit solidariteitsbijdragen en aanvullende (voorwaardelijke) transfersommen bij doorverkoop van spelers.

Kans dat risico zich voordoet: klein

Er hebben zich in 2018-2019 geen voorvallen voorgedaan van clubs die in gebreke zijn gebleven wat betreft de betaling van materiële transfergelden.

Marktrisico i.v.m. beleggingsportefeuille - Financieel risico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. Ajax streeft er naar om het marktrisico welke de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Door de vennootschap wordt een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van Ajax het beheer over de beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Primair wordt de beleggingsportefeuille aangehouden in obligaties en liquiditeiten die op korte termijn oproepbaar zijn door Ajax. Gezien het zeer defensieve risicoprofiel bevat de positie een brede spreiding over obligaties van zowel overheden als van bedrijven met een sterk kredietprofiel.

Wat houdt het risico in?

Dit betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering.

Wat doet Ajax?

Ajax streeft er naar om het marktrisico welke de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Door de vennootschap wordt een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van Ajax het beheer over de beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Primair wordt de beleggingsportefeuille aangehouden in obligaties en liquiditeiten die op korte termijn oproepbaar zijn door Ajax.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot

Op balansdatum heeft Ajax een beleggingsportefeuille van € 24,3 miljoen. Gezien het zeer defensieve risicoprofiel bevat de positie een brede spreiding over obligaties van zowel overheden als van bedrijven met een sterk kredietprofiel.

Kans dat risico zich voordoet: klein

Er hebben in 2018-2019 geen grote negatieve waarde mutaties plaatsgevonden. De overall positieve waarde verandering van de portefeuille bedroeg € 0,6 miljoen.

Liquiditeitsrisico - Financieel risico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen. De onderneming beschikt niet over een kredietfaciliteit. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge-activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en toelichting daarop.

Wat houdt het risico in?

Dat Ajax niet beschikt over voldoende liquiditeit om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen en daarmee de continuïteit van de onderneming.

Wat doet Ajax?

Ajax streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Indien de liquiditeitspositie niet afdoende is om de kasstromen af te dekken in de toekomst zal er worden gekeken worden hoe de kasstromen beperkt kunnen worden.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot

De onderneming beschikt niet over een kredietfaciliteit. Op balansdatum heeft Ajax een beleggingsportefeuille van € 24,3 miljoen en een kaspositie van € 62,0 miljoen.

Kans dat risico zich voordoet: klein

In 2018-2019 was er een positieve operationele kasstroom van € 48,1 miljoen.

Licentierisico - Juridisch risico

Wat houdt het risico in?

Ajax moet over een toegekende licentie beschikken om betaald voetbal te kunnen spelen.

Wat doet Ajax?

Ajax vraagt de licentie aan en heeft de regelgeving geïmplementeerd in de organisatie zodanig dat de toekenning moet slagen.

Risicobereidheid: klein

Impact: groot, geen voetbalinkomsten en schadeclaims.

Inschatting dat dit meer dan de jaaromzet bedraagt.

Kans dat risico zich voordoet: klein

Samenwerkingsrisico - Juridisch risico

Wat houdt het risico in?

De mate waarin clubs en voetbalbonden er in slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs. Hierbij is van invloed de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld

Wat doet Ajax?

Ajax heeft een actieve rol in allerlei organisaties en stakeholdersorganen zoals KNVB, ECA, ECV, UEFA, etc.

Hiermee probeert Ajax een positieve bedrage te leveren aan de discussie.

Risicobereidheid: middel

Impact: middel

De impact van dit risico is niet direct te kwantificeren. De impact van dit risico is dat dit altijd zijn weerslag in de cijfers zal hebben.

Kans dat risico zich voordoet: middel

Wet- en Regelgeving Risico - Juridisch risico

Wat houdt het risico in?

De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Wat doet Ajax?

Ajax heeft een actieve rol in allerlei organisatie en stakeholders organen waarbij er direct contact is met diverse overheidsorganen zoals de belastingdienst en het ministerie van Financiën. Hiermee probeert Ajax positieve bijdragen te leveren aan de discussie.

Risicobereidheid: klein/middel

Ajax heeft het Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst geformaliseerd.

Impact: groot

Voorbeeld zijn de effecten van de "Bos-tax" en de behandeling omtrent de belastingen op intermediairsvergoedingen. De gevolgen van deze wijzigingen zijn verwerkt in de cijfers voor 2018-2019 met name op het gebied van de fiscale wetgeving. Gezien het variabele karakter van wanneer en tegen welke vergoedingen transfers plaatsvinden is de impact op fiscale gevolgen op vergoedingen aan intermediairs en effecten van de "Bos-tax" niet te kwantificeren.

Kans dat risico zich voordoet: groot

Door op nationaal en internationaal niveau contacten te onderhouden met andere clubs en relevante organisaties wordt een inspanning geleverd ter beheersing van alle voornoemde risico's en externe factoren.



Play video

the class of 2019

Joël Veltman



the comeback kid

14
GAMES

1
GOAL

84%
PASS
ACCURACY

100%
BACK

Verklaring van de directie

Het directieverslag vermeldt op pagina 13 van dit jaarverslag geldt als bestuursverslag in de zin van artikel 391 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

In overeenstemming met best practice bepaling 1.4.3. van de Code en onder verwijzing naar het directieverslag en de daarin opgenomen risicoparagraaf verklaart de directie, dat:

- i. het verslag in voldoende mate inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- ii. voornoemde systemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- iii. het naar de huidige stand van zaken gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving is opgesteld op going concern basis; en
- iv. in het verslag de materiële risico's en onzekerheden zijn vermeld die relevant zijn ter zake van de verwachting van de continuïteit van de vennootschap voor een periode van 12 maanden na opstelling van het verslag.

Hierbij wordt aangetekend dat het voorgaande niet betekent dat dit systeem en deze procedures de absolute zekerheid geven dat de operationele en strategische doelstellingen van Ajax worden gerealiseerd en evenmin dat deze alle onjuistheden, slordigheden, fouten, fraude, niet naleving van toepasselijke wet en regelgeving zouden kunnen voorkomen. Voor een meer gedetailleerde beschrijving van het risico beheer systeem en de voornaamste geïdentificeerde risico's wordt verwezen naar de risicoparagraaf.

In overeenstemming met artikel 5:25c paragraaf 2 sub c van de Wet Financieel Toezicht bevestigt de directie naar beste weten dat de jaarrekening 2018-2019 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 30 juni 2019 en het resultaat over het boekjaar 2018-2019; en dat het directieverslag een getrouw beeld geeft van de toestand op de balansdatum (30 juni 2019), de gang van zaken gedurende het boekjaar 2018-2019 van de vennootschap en dat in het directieverslag de wezenlijke risico's waarmee Ajax wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Amsterdam, 27 september 2019

Edwin van der Sar
Marc Overmars
Menno Geelen



SUSAN LENDERINK, MARC OVERMARS, EDWIN VAN DER SAR, MENNO GEELLEN

Samenstelling van het bestuur

Samenstelling van de directie

Naam	Positie	Geboorte datum	Nationaliteit	Start van benoemingstermijn	Einde van benoemingstermijn
Dhr. E. van der Sar	Directievoorzitter	29/10/1970	Nederlands	13/11/2015	15/11/2019
Dhr. M. Overmars	Directeur voetbalzaken	29/3/1972	Nederlands	11/11/2016*	13/11/2020
Dhr. J. Slop	Financieel directeur	11/7/1961	Nederlands	11/11/2016*	13/11/2020**
Dhr. R. Arisz	Operationeel directeur	11/2/1970	Nederlands	5/5/2017	5/5/2021***
Dhr. M. Geelen	Commercieel directeur	22/1/1982	Nederlands	16/11/2018	11/11/2022

*Herbenoeming

** per 1 juli 2019 opgevolgd door Susan Lenderink

*** per 1 juli 2019 vertrokken

Samenstelling RvC

Commissies

Naam	Geboorte datum	Nationaliteit	Start van termijn	Einde van termijn	Audit-commissie	Belonings-commissie	Selectie en benoemings-commissie
Dhr. L. van Wijk	18/10/1946	Nederlands	13/11/2015*	15/11/2019	X		X
Dhr. D. Blind	1/8/1961	Nederlands	23/4/2018	12/11/2021			X
Dhr. E. Ligthart	2/6/1969	Nederlands	11/11/2016*	13/11/2020		X	X
Dhr. L. Meijaard	25/5/1961	Nederlands	14/4/2016	15/11/2019	X		X
Dhr. P. Mensing	12/3/1960	Nederlands	14/4/2016	15/11/2019		X	X

*Herbenoeming

Samenstelling van de directie

In het verslagjaar 2018-2019 bestond de directie uit Edwin van der Sar (voorzitter van de directie), Marc Overmars (directeur spelersbeleid), Rutger Arisz (operationeel directeur), Jeroen Slop (financieel directeur) en Menno Geelen (commercieel directeur).

Per einde boekjaar vertrokken zowel Jeroen Slop als Rutger Arisz. De club is hun veel dank verschuldigd.

Geen van de directieleden heeft commissariaten bij een grote Nederlandse onderneming (d.w.z. een onderneming die verplicht is tot het opmaken van de jaarrekening overeenkomstig titel 9 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek).

Edwin van der Sar

Edwin van der Sar is sinds 11 november 2016 aangesteld als directievoorzitter en algemeen directeur van Ajax. In de periode

van september 2015 tot oktober 2017 was hij vanuit zijn rol als directielid ook voorzitter van het technisch hart. Van der Sar is gerenommeerd voor zijn nationale en internationale voetbalcarrière als keeper. Van der Sar keepte tijdens zijn carrière 311 officiële wedstrijden voor Ajax. Hij kwam tijdens zijn professionele loopbaan tevens uit voor Juventus, Fulham en Manchester United. Van der Sar is 130 keer uitgekomen voor het Nederlands elftal. Hij beëindigde zijn actieve voetballoopbaan in de zomer van 2011. Daarna richtte hij de Edwin van der Sar Foundation op en haalde hij het diploma International Master of Sportmanagement aan de Johan Cruyff Institute of Sport Studies. Andere relevante posities naast zijn functie als directievoorzitter zijn: lid van de FIFA Players' Status Committee, executive board member van de European Club Association, bestuurder van Ajax Cape Town Ltd., oprichter en bestuurder van de Edwin van der Sar Foundation.

Marc Overmars

Tijdens zijn actieve loopbaan als profvoetballer, die in 2009 stopte, speelde Overmars voor respectievelijk Go Ahead Eagles, Ajax, Arsenal FC en FC Barcelona. Daarnaast kwam hij 86 keer uit voor het Nederlands Elftal en scoorde in die interlands 17 keer. Bij Ajax speelde hij 193 officiële wedstrijden, waarin hij 44 keer scoorde. Hij werd met Ajax drie keer landskampioen. Als Ajacied won hij tevens de Champions League, de Wereldbeker voor clubteams, de KNVB Beker en drie keer de Supercup, die later Johan Cruijff Schaal ging heten. Van 2005 tot medio 2012 bekleedde Overmars bij Go Ahead Eagles de functie van commissaris voetbalzaken. Tevens was hij in het seizoen 2011-2012 parttime in dienst bij Ajax als individueel techniektrainer.

Jeroen Slop

Jeroen Slop studeerde economie aan de Universiteit van Amsterdam en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft Singapore en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Hij keerde terug naar Europa, ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Hij was lid van de financiële adviescommissie van de KNVB, lid van het ECA-panel Financial Fair Play en vicevoorzitter van de financiële werkgroep van de ECA. Bij Ajax Cape Town en de Ajax Foundation was Jeroen Slop bestuurder.

Rutger Arisz

Rutger Arisz studeerde rechten in Amsterdam en werkte vervolgens als advocaat bij Houthoff Buruma Avocaten op het gebied van bouw en vastgoed. Na een aantal jaren onder meer als manager voor Schiphol te hebben gewerkt, begeleidde Arisz de verbouwing en uitbreiding van een terminal op JFK International Airport, waarvoor hij met zijn gezin naar New York verhuisde. Tijdens zijn studententijd was hij tevens succesvol roeier. Zo nam hij deel aan de olympische spelen in Barcelona (1992) en won hij ondermeer goud op de wereldkampioenschappen in 1989. Arisz nam in de directie het voortouw voor de langetermijnplanning en organisatieontwikkeling.

Menno Geelen

Menno Geelen studeerde Bedrijfskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Geelen is vanaf de zomer van 2010 in dienst bij Ajax. Daarvoor is hij werkzaam geweest voor Eyeworks Sport en Sportmarketingbureau Trefpunt. Binnen Ajax is hij begonnen als accountmanager op de Sponsorafdeling, daarna twee jaar werkzaam geweest als Hoofd Sponsoring om vervolgens vier jaar te functioneren als eindverantwoordelijke van de gehele commerciële afdeling. Op 1 november 2016 trad Geelen als commercieel directeur (titulair) toe tot de directie van Ajax. Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 16 november 2018 werd hij tot statutair directeur benoemd.

Samenstelling raad van commissarissen

De raad van commissarissen bestaat uit vijf leden:

Leen Meijaard

Leen Meijaard was van 2002 tot 2017 werkzaam bij BlackRock, waarvan de laatste tien jaar als lid van de raad van bestuur van BlackRock voor Europa, het Midden Oosten en Azië. Daarvoor werkte hij bij Robeco, Fidelity Investments en het ministerie van Financiën. Thans is hij president-commissaris bij Achmea Investment Management en lid van de Raad van Commissarissen van IBS Capital Allies en Safened.

Leo van Wijk

Van 13 november 2015 tot 16 november 2018 was hij voorzitter van de raad van commissarissen. Leo van Wijk voetbalde en honkbalde in zijn jeugd bij Ajax. Na zijn studie econometrie ging hij in 1971 aan de slag bij KLM. Daar vervulde hij diverse functies, onder andere van 1997 tot 2007 als president-directeur en als CEO.

Danny Blind

Danny Blind voetbalde tussen 1986 en 1999 voor AFC Ajax. Daarnaast was hij als jeugdtrainer, directeur spelersbeleid, hoofd jeugddopleiding, hoofdcoach en technisch manager aan de club verbonden. In 2007 was hij technisch directeur van Sparta. In de periode 2012–2015 was hij assistent-bondscoach van het Nederlands elftal en in de periode 2015-2017 bondscoach. Danny Blind is bestuurslid en ambassadeur voor de stichting Spieren voor Spieren en tevens ambassadeur voor de Stichting Niet Blind en de Voedselbank.

Ernst Ligthart

Ernst Ligthart is actief lid van de vereniging AFC Ajax na voorheen gespeeld te hebben in Zaterdag 1, en was daarna ledenraadslid en in 2011 een periode interim bestuurslid van Ajax. Ernst is managing partner in een advocatenmaatschap en vertolkt daarnaast diverse adviesfuncties. Tot dit jaar was hij lid van de raad van commissarissen van de Johan Cruijff Arena NV. Tevens is hij lid van de tuchtcommissie amateurvoetbal van de KNVB. Ernst Ligthart is onder andere klankbord en aanspreekpunt voor de ondernemingsraad van Ajax.

Peter Mensing

Peter Mensing was in de periode 1984–2015 werkzaam bij Booz Allen Hamilton, Booz & Company en Strategy & als senior vice president de laatste jaren verantwoordelijk voor Europa. Momenteel is hij senior advisor bij Bregal Freshstream in Londen. Daarnaast is het (president) commissaris bij Ksyos, Eurocaps, Vascobelo, Swapfiets en Lunchgarden. Ook is hij bestuurder bij Dioraphte en lid van de advisory board van Ponooc, Fortex en Nielen Schuman. Hij is lid van de raad van toezicht van de Balie.

Per balansdatum bezit Leo van Wijk 100 aandelen Ajax en bezit Edwin van der Sar 1.200 aandelen en houden de overige commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Artikel 10 van de EU overnamerichtlijn

01. Aandelen

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Een aantal besluiten van de directie heeft eerst goedkeuring nodig van de houder van het bijzonder aandeel.

Het gaat om besluiten over;

- wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- wezelijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurelftallen;
- de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
- het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

vennootschap kan alleen met goedkeuring van de directie en de raad van commissarissen. Zonder die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten zijn toegekend aan de houder van het bijzonder aandeel.

3. Deelnemingen waarvoor een wettelijke meldingsplicht bestaat.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Vereniging AFC Ajax	73,00%
NN Group N.V.	5,29%
Invesco Ltd.	4,99%
M.C.M. Strating - Schulte Fischedick	3,01%
I.E. Strating	3,01%
R.E. Strating	2,89%

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).
5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend. Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operationeel.
6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen. Uit de statuten van de vereniging AFC Ajax vloeit voort dat de bestuursraad van de vereniging de taak heeft te besluiten over een voorstel tot uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap. Een dergelijk besluit neemt de bestuursraad tijdens een bestuursraadvergadering, waarbij minimaal vijf bestuursleden aanwezig zijn, en alleen als niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.
7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht. Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.
8. Voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

8.a Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)

De raad van commissarissen benoemt de leden van de directie. Hij geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De raad van commissarissen ontslaat een lid van de directie niet voordat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan alleen worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Zo niet dan kan het voorstel tot ontslag worden geplaatst op de agenda van een 2e vergadering. Het besluit over het ontslag tijdens de 2e vergadering is geldig, ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De raad van commissarissen kan een lid van de directie schorsen en elke schorsing één of meermalen verlengen, maar in totaal niet langer dan drie maanden. Is er na drie maanden geen beslissing genomen over het opheffen van de schorsing of over het ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is verder artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

8.b Commissarissen (benoeming)

De algemene vergadering benoemt de commissarissen, op voordracht van de raad van commissarissen. Indien lid 6 van dit artikel van toepassing is, benoemt de raad van commissarissen zelf commissarissen. De raad van commissarissen maakt de aanbeveling of voordracht bekend aan de ondernemingsraad en aan de algemene vergadering en motiveert de voordracht tot (her)benoeming. Bij herbenoeming houdt de raad rekening met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering neemt pas een besluit nadat de ondernemingsraad in de gelegenheid is gesteld een standpunt te bepalen over de voordracht. Dit gebeurt tijdig voor de oproeping. De voorzitter, of een door hem aangewezen lid van de ondernemingsraad, kan het standpunt van de ondernemingsraad in de algemene vergadering toelichten. Het nemen van een besluit over de voordracht gaat door ook als de ondernemingsraad geen standpunt inneemt. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen personen als commissaris aanbevelen. De raad van commissarissen deelt daarvoor op tijd mee wanneer de vacature moet worden vervuld, waardoor deze is ontstaan en aan welk profiel de nieuwe commissaris moet voldoen. Ook meldt de raad van commissarissen als er sprake is van een versterkte recht van aanbeveling, zoals bedoeld in lid 4 van dit artikel. Van kandidaten voor een commissariaat worden bekendgemaakt: zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn voor het vervullen van de taak van een commissaris. Ook wordt vermeld aan welke rechtspersonen de kandidaat reeds als commissaris is verbonden. Het kan zijn dat daaronder rechtspersonen vallen die tot eenzelfde groep behoren. In dat geval volstaat de aanduiding van alleen die groep. Een derde van de kandidaten die de raad als commissaris voordraagt, moeten personen zijn die zijn aanbevolen door de ondernemingsraad. Is het aantal leden van de raad van commissarissen niet door drie deelbaar, dan geldt het eerste lagere getal dat wel door drie te delen is. De raad van commissarissen kan tegen zo'n aanbeveling van de ondernemingsraad bezwaar maken, als hij denkt dat de persoon ongeschikt is of dat door de benoeming van de kandidaat de raad niet naar behoren zal zijn samengesteld. Als de raad van commissarissen bezwaar maakt, deelt hij de ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mee. De raad van commissarissen treedt ogenblikkelijk in overleg met de ondernemingsraad om overeenstemming te bereiken over de voordracht.

Als de raad van commissarissen constateert dat overeenstemming niet mogelijk is, dan wordt het gerechtshof te Amsterdam verzocht het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt ingediend door een aangewezen vertegenwoordiger van de raad van commissarissen. Dat gebeurt niet eerder dan vier weken na de start van het overleg

met de ondernemingsraad. Als de Ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart, plaatst de raad van commissarissen de aanbevolen persoon op de voordracht. Verklaart de Ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het bepaalde in lid 4 van dit artikel. De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen de voordracht afwijzen, zolang de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Is dat laatste niet het geval, dan kan tijdens een nieuwe vergadering de voordracht worden afgewezen met volstreekte meerderheid van stemmen. De raad van commissarissen maakt dan een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de raad van commissarissen de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen, anders dan ingevolge bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan benoemt de algemene vergadering de voorgedragen kandidaat. De ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde komt, bevat ten minste:

- a. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
- b. de naam van de persoon die de raad van commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- c. de motivering van de voordracht;
- d. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, bevat ten minste:

- a. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
- b. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de raad van commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping voor deze algemene vergadering van aandeelhouders vindt pas plaats, nadat de raad van commissarissen de ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen; of nadat, bij een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4, een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht is geplaatst of nadat de

ondernemingsraad te kennen heeft gegeven daar geen gebruik van te willen maken van het versterkt recht van aanbeveling.

8.c Commissarissen (aftreden en opzeggen van het vertrouwen)

Een commissaris treedt af uiterlijk vier jaar na zijn laatste benoeming. Periodiek aftreden gebeurt op het moment dat jaarlijkse algemene vergadering sluit. Een periodiek aftredende commissaris is meteen herbenoembaar. Als er tussentijds een vacature is in de raad van commissarissen, dan geldt de raad toch als volledig samengesteld; wel wordt zo spoedig mogelijk iemand definitief benoemd. Wie benoemd is in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden waardoor handhaving als commissaris redelijkerwijs niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, vertegenwoordigd door de raad van commissarissen. Ook een aangewezen vertegenwoordiger van de algemene vergadering van aandeelhouders of van de ondernemingsraad kan een verzoek indienen. De raad van commissarissen kan een commissaris schorsen. De schorsing vervalt van rechtswege als de vennootschap niet binnen een maand na aanvang schorsing een ontslagverzoek heeft ingediend bij de Ondernemingskamer.

De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het vertrouwen in de raad van commissarissen opzeggen, mits de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. De algemene vergadering kan geen vertrouwen opzeggen in commissarissen die zijn aangesteld door de Ondernemingskamer, overeenkomstig lid 3 van dit artikel. Is niet minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd, dan kan er geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen voordat de directie de ondernemingsraad van het voorstel en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. Dat moet gebeuren ten minste 30 dagen voor de algemene vergadering. Heeft de ondernemingsraad een standpunt over het voorstel, dan stelt de directie de raad van commissarissen en de algemene vergadering hiervan op de hoogte. De ondernemingsraad kan zijn standpunt in de algemene vergadering toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de raad van commissarissen tot gevolg. De directie verzoekt dan ogenblikkelijk de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam om tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen. De Ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De raad van commissarissen zorgt dan dat een nieuwe raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22 binnen een door de Ondernemingskamer vastgestelde termijn.

8.d Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van vennootschap kan alleen worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de raad van commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd, kan alleen worden genomen na goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel. Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding van de vennootschap wordt gedaan, moet dit in de oproeping voor de algemene vergadering van aandeelhouders worden vermeld. Tegelijkertijd moet een afschrift van het voorstel, waarin de statutenwijziging woordelijk is opgenomen, ter inzage worden gelegd en gratis beschikbaar worden gesteld aan aandeelhouders, vruchtgebruikers en pandhouders die stemrecht hebben. Het voorstel wordt tot het eind van de algemene vergadering ter inzage gelegd in het kantoor van de vennootschap en op een plaats in Amsterdam die in de oproeping vermeld zal worden.

9. Bevoegdheden van de leden van bestuur, met name of zij tot uitgifte of aankoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie bestuurt en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Wat betreft de uitgifte van aandelen en het verkrijgen van eigen aandelen vloeit uit de statuten het volgende voort.

9.a Uitgifte van aandelen

De directie besluit over uitgifte van aandelen, na goedkeuring door de raad van commissarissen. Het gaat dan om alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of op enig moment zal luiden. De periode van deze bevoegdheid om aandelen uit te geven wordt bepaald door de algemene vergadering maar is niet langer dan maximaal 5 jaar. De algemene vergadering kan de bevoegdheid verlengen, maar steeds niet langer dan voor 5 jaar. Verlenging kan ook bij statuten. De algemene vergadering bepaalt tevens hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken. Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan besluit de algemene vergadering over de uitgifte van aandelen, behalve als die al een ander vennootschapsorgaan heeft aangewezen om dat te doen. De algemene vergadering kan alleen aandelen uitgeven of een orgaan daartoe aanwijzen op voorstel van de directie, na goedkeuring van de raad van commissarissen. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een al eerder verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent. Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is verder artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

9.b Eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, maar slechts om niet of in het geval:

- a. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan alleen als de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt maximaal 18 maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, op welke manier en tussen welke grenzen de prijs moet liggen. De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij. De directie besluit over verkrijging of vervreemding van eigen aandelen, na goedkeuring door de raad van commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2. Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn verder de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad. Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995. De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.



Play video

the class of 2019

Andre Onana



the boss

55
GAMES

183
SAVES

24
CLEAN
SHEETS

24/7
CLOSED

Verslag van de Raad van Commissarissen

Het verslagjaar 2018-2019

Aan de aandeelhouders van AFC Ajax NV

Tijdens het boekjaar 2018-2019 vervulde de raad van commissarissen (RvC) zijn taak met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de vennootschap. Daarnaast hield de RvC toezicht op het door de directie gevoerde beleid en gaf het de directie advies.

Jaarverslag en bestemming resultaat

De RvC biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2018-2019 en het directieverslag zijn opgenomen. Deze zijn opgesteld door de directie en goedgekeurd door de RvC op 27 september 2019. De jaarrekening is gecontroleerd door Deloitte Accountants BV. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 110 van dit jaarverslag.

De RvC beveelt de algemene vergadering van aandeelhouders (AVA) aan de jaarrekening vast te stellen en overeenkomstig het voorstel van de directie, uit het positieve resultaat van € 51,9 miljoen een dividend uit te keren van € 0,25 per gewoon aandeel.

Samenstelling raad van commissarissen, onafhankelijkheid en beloning

De RvC bestond in het verslagjaar uit Leo van Wijk, Danny Blind, Ernst Ligthart, Leen Meijaard en Peter Mensing. Leo van Wijk gaf aan het einde van de AVA op 16 november 2018 de voorzittershamer over aan Leen Meijaard. Ajax is Leo van Wijk veel dank verschuldigd voor het vervullen van zijn taken als voorzitter. Overeenkomstig het rooster van aftreden (ook terug te vinden op de website van Ajax) zijn de commissarissen Van Wijk, Meijaard en Mensing aftredend in 2019, is Ligthart aftredend in 2020 en is de Blind aftredend in 2021.

Overeenkomstig de profielschets van de RvC streeft Ajax naar een samenstelling van de raad die voorziet in deskundigheid, ervaring en expertise op een aantal specifieke terreinen. De RvC meent dat daaraan op een adequate manier wordt voldaan. Ook streeft Ajax naar een zodanige samenstelling dat de commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, onafhankelijk van de directie en zonder enig persoonlijk belang. Alle commissarissen zijn onafhankelijk zoals bedoeld in best practice bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de Nederlandse corporate governance code.

Ajax is een voorstander van diversiteit. Dit geldt voor de man-vrouwverhouding in het bestuur van de onderneming. Bij iedere vacature in de directie en in de RvC zoeken we nadrukkelijk en actief naar passende vrouwelijke kandidaten. In de RvC is nog geen vrouw benoemd, in de directie wel. Susan Lenderink is op 1 juli 2019 gestart met haar werkzaamheden voor Ajax als financieel directeur.

Commissarissen bij Ajax ontvangen geen beloning.

Vergaderingen van de raad van commissarissen en andere activiteiten

In het verslagjaar vergaderde de RvC 6 keer regulier met de directie. In de vergaderingen werden de volgende onderwerpen besproken: de strategie en het beleidsplan, de sportieve en financiële resultaten, de meerjarenbegroting en het jaarbudget, de corporate governance, de voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn alsmede de interne risicobeheersing- en controlesystemen. De externe accountant was aanwezig bij de bespreking van de jaarrekening. Dit verslagjaar besteedde de RvC specifiek aandacht aan:

- Samenstelling eerste elftalselectie, spelerstransfers eerste elftal.
- Samenstelling technische staf, de scouting, de jeugdopleiding, de sportaccommodaties (de Toekomst en de Johan Cruijff ArenA).
- De uitwerking van de intentieovereenkomst met de gemeente en de Arena over de naam, governance en overdracht van certificaten van aandelen in het stadion.
- Het CSR-beleid van Ajax en de verschillende manieren waarop dit wordt vormgegeven.
- Het meerjarenplan, de samenstelling van de directie, de samenstelling van de RvC.
- Het commerciële beleid, waaronder marketing, tv-rechten, eSports, seizoenkaarten, business-seats en skyboxen.
- Het financiële beleid, begroting, beloning, investeringen, (half)jaarcijfers en de aanstelling van de accountant.

De voorzitter van de RvC en de voorzitter van de directie kwamen regelmatig samen om vergaderingen voor te bereiden om de voortgang te bespreken. Er is een aantal keer telefonisch vergaderd over besluiten rondom transferzaken. Verder vergaderde de RvC een aantal keer zonder de directie. Hierin werd het functioneren van de directie besproken, het functioneren van de RvC, het functioneren van de afzonderlijke commissies en het functioneren van de individuele commissarissen. De RvC bevestigt dat de commissarissen

voldoende tijd vrijmaken voor hun taken en de belangen van de vennootschap. De aanwezigheidsscore voor de vergaderingen tussen de RvC en de directie was dit verslagjaar 93,33%. De individuele scores van de commissarissen: Meijaard 100%, Blind 83,33%, Ligthart 100%, Mensing 83,33%, Van Wijk 100%.

Auditcommissie

De auditcommissie vergaderde dit verslagjaar drie keer. Zowel de financieel directeur als het hoofd van de afdeling controlling woonden drie vergaderingen van de auditcommissie bij. De externe accountant was twee keer aanwezig. De leden van deze commissie beschikken over de kennis en ervaring om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van de vennootschap. De auditcommissie besprak in de bijeenkomsten onder andere de (half)jaarcijfers, aspecten van het risicomanagement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Ook zijn onderwerpen als de meerjarenbegroting, het jaarbudget, het KNVB-licentiesysteem en de UEFA-regels inzake Financial Fair Play aan de orde geweest.

In de AVA van 16 november 2018 werd Deloitte Accountants benoemd tot accountant van de vennootschap belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2018-2019. De beoordeling inzake het functioneren van de accountant en de evaluatie van de wederzijdse samenwerking wordt als onderwerp geagendeerd bij de auditcommissie vergadering waar het auditplan, de belangrijkste observaties, het accountantsverslag (met inbegrip van de toetsing van de onafhankelijkheid), de jaarrekening en de controleverklaring worden besproken.

De RvC beoordeelde of er behoefte is aan een interne auditor. Op dit moment vervullen de financial controllers van Ajax deze taak, naar volle tevredenheid. Zowel de auditcommissie als de RvC concluderen daarom dat een interne auditor op dit moment niet nodig is.

Beloningscommissie

De beloningscommissie vergaderde dit verslagjaar vier keer. Daarbij kwam onder andere de vaste beloning van de bestuurders aan de orde, de variabele beloning, de bijbehorende

prestatiecriteria en een beoordeling in hoeverre aan de prestatiecriteria is voldaan. De beloningscommissie vergeleek de beloningen met het beleid dat bij Ajax geldt, wat is vastgesteld door de AVA. Ook maakte de beloningscommissie vooraf scenarioanalyses over de beloningen en keek daarbij naar de beloningsverhoudingen binnen de onderneming.

Selectie- en benoemingscommissie

De selectie- en benoemingscommissie vergaderde dit verslagjaar drie keer. Zij bespraken onder andere de samenstelling van de RvC en van de directie, in het bijzonder de benoeming van Susan Lenderink.

Corporate governance

Ajax voldoet aan de meeste bepalingen van de Nederlandse corporate governance code. Aan een klein aantal bepalingen van de code voldoen we niet. De motivatie hiervoor staat op pagina 37 van dit jaarverslag. De RvC ziet er daarnaast op toe dat Ajax jaarlijks in de algemene vergadering van aandeelhouders verantwoording aflegt over de naleving van de code.

Dankwoord

De RvC dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet in het verslagjaar.

De RvC van AFC Ajax NV

Leen Meijaard
Leo van Wijk
Danny Blind
Ernst Ligthart
Peter Mensing

Amsterdam, 27 september 2019



LEO VAN WIJK, PETER MENSING, LEEN MEIJAARD, ERNST LIGTHART, DANNY BLIND

Bezoldiging bestuurders

Beloning bestuurders

	E. van der Sar	M. Overmars	R. Arisz	J. Slop	M. Geelen
Looptijd contract	11/11/2016 - 15/11/2019	1/2/2017 - 31/1/2021	1/12/2016 - 5/5/2021	1/7/2017 - 30/6/2021	16/11/2018 - 15/11/2022
Vaste beloning (excl. vak. geld)	Management fee € 370.370 per jaar	Management fee € 412.500 per jaar	Management fee € 277.777 per jaar	Management fee € 225.000 per jaar	Management fee € 244.537 per jaar
Variabele beloning (1)	Bonus max. € 200.000 per jaar o.b.v. doelstellingen	Bonus max. € 75.000 per jaar o.b.v. doelstellingen	Bonus max. € 75.000 per jaar o.b.v. doelstellingen	Bonus max. € 50.000 per jaar o.b.v. doelstellingen	Bonus max. € 75.000 per jaar o.b.v. doelstellingen
Variabele beloning (2)	Bonus max. € 800.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties	Bonus max. € 900.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties	Bonus max. € 25.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties		Bonus max. € 25.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties
Pensioen	Collectieve pensioenregeling	Geen pensioen	Collectieve pensioenregeling	Collectieve pensioenregeling	Collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	6 maanden management fee	6 maanden management fee	6 maanden management fee	12 maanden management fee	12 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden
Change of control clause	Geen	Geen	Geen	Geen	Geen

Het beloningsbeleid voor de bestuurders is door de algemene vergadering van aandeelhouders overeenkomstig het voorstel van de raad van commissarissen (RvC) vastgesteld. Het doel van dit beleid is om gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur moet gericht zijn op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en de langetermijndoelen.

Het totale beloningspakket van de bestuurders bestaat uit:

- de vaste beloning
- een bonusregeling
- secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto)
- een pensioen
- een uitkering bij beëindiging van het contract

Ajax streeft ernaar dat het totaal van dit beloningspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vaste en variabele beloning) voldoende concurreert met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbal organisaties in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten. De bonusregeling is erop ingericht dat de bestuurders een variabele beloning kunnen verdienen, gebaseerd op het realiseren van concrete doelen die specifiek verband houden met hun eigen beleidsterrein. We bieden de bestuurders een marktconform pensioen dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De uitkering bij beëindiging van het contract is mede afhankelijk

van de omstandigheden en is in elk geval niet meer dan éénmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning). Er worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de bestuurders.

Op basis van dit beloningsbeleid stelden we de beloning van de bestuurders vast. De RvC vindt dat deze past bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. Ook heeft de raad na een evaluatie geoordeeld dat het beloningsbeleid van de vennootschap klopt met de principes en aanbevelingen in de Nederlandse corporate governance code. Meer informatie daarover kunt u nalezen in de corporate governance verklaring op pagina 37.

Voor de bestuurders gelden in dit verslagjaar onder andere de volgende beloningscomponenten:

- vaste beloning
- variabele beloning
- pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de RvC. De belangrijkste elementen van de (management)contracten met de bestuurders leest u hieronder. Deze contracten zijn in lijn met de Wet bestuur en toezicht.

Voor Edwin van der Sar geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied

van management en organisatie, budgetresultaat, algehele coördinatie en communicatie en die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. De RvC stelde vast dat de doelstellingen zijn behaald. Daarom besloot de raad een variabele beloning 2018-2019 aan Edwin van der Sar toe te kennen van € 200.000 voor het volledig behalen van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein en € 550.000 voor het behalen van sportieve doelstellingen.

Voor Marc Overmars geldt een variabele beloning die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal en deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van management en organisatie, het budget spelersbeleid en transferzaken. De RvC stelde vast dat de doelstellingen zijn behaald. Daarom besloot de raad een variabele beloning 2018-2019 aan Marc Overmars toe te kennen van € 75.000 voor het volledig behalen van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein en € 600.000 voor het behalen van sportieve doelstellingen. Voor seizoen 2019-2020 is een nieuwe managementovereenkomst voor een periode van vijf jaar afgesloten met inbegrip van een retentiebonus welke is vooruitbetaald in 2018-2019.

Voor Jeroen Slop geldt een variabele beloning voor het realiseren van doelstellingen op het gebied van management, budgettering en rapportages. De RvC stelde vast dat de doelstellingen zijn gerealiseerd. Daarom besloot de raad een variabele beloning voor het jaar 2018-2019 aan Jeroen Slop toe te kennen van € 50.000 voor het volledig behalen van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein. Daarnaast is aan Jeroen Slop een beëindigingsvergoeding betaald van € 486.000.

Voor Rutger Arisz geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van de operationele zaken en die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. De RvC stelde vast dat de doelstellingen gedeeltelijk zijn gerealiseerd. Daarom besloot de raad een variabele beloning 2018-2019 aan Rutger Arisz toe te kennen van € 37.500. Daarnaast is aan Rutger Arisz een beëindigingsvergoeding betaald van € 425.000.

Ajax wenst een andere invulling te geven aan de functies van financieel directeur en operationeel directeur en heeft derhalve, met wederzijds goedvinden, de managementovereenkomsten beëindigd.

Bij het vaststellen van de zogeheten pay ratio, de verhouding tussen de beloning van de bestuursvoorzitter en de gemiddelde Ajax werknemer, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd. Enerzijds de in het verslagjaar voor Edwin van der Sar vastgestelde totale beloning bestaande uit managementfee, bonussen, vakantiegeld en pensioen. Anderzijds het in het verslagjaar vastgestelde totaalbedrag (geconsolideerd) aan lonen, salarissen, sociale lasten, pensioenlasten - gedeeld door het totaal aantal personeelsleden (aantal fte's, geconsolideerd).

2017-2018

Totale beloning Edwin van der Sar:	€ 480.000
Totale loonsom Ajax gedeeld door aantal fte's:	€ 52.836.000/448=
Pay ratio:	€ 117.938
	4,07

2018-2019

Totale beloning Edwin van der Sar:	€ 1.165.000
Totale loonsom Ajax gedeeld door aantal fte's:	€ 92.172.000/441=
Pay ratio:	€ 209.007
	5,57

De sportieve successen in het verslagjaar hebben gezorgd voor een forse verhoging van de variabele beloning, zowel bij de bestuursvoorzitter als bij de werknemers - in het bijzonder bij de spelers en de technische staf. Wat betreft de ontwikkeling van de pay ratio kan worden vastgesteld dat de interne beloningsverhouding in het verslagjaar enigszins is veranderd ten opzichte van het jaar daarvoor.

Voor een overzicht van de betaalde beloning van dit verslagjaar verwijzen we u naar de door de wet voorgeschreven informatie over beloning op pagina 94 van het jaarverslag.

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

D E C I J F E R S

A F C A J A X N V

J A A R R E K E N I N G 2 0 1 8 / 2 0 1 9

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2019

30 juni 2018

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa (1)

Vergoedingssommen

158.069

87.975

Software

943

1.075

159.012

89.050

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen

16.596

14.320

Machines en installaties

365

279

Andere vaste bedrijfsmiddelen

4.368

3.742

Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering

1.228

1.970

22.557

20.311

Financiële vaste activa

Deelnemingen (3)

4.303

4.166

Overige vorderingen (4)

35.082

41.904

39.385

46.070

Totaal vaste activa

220.954

155.431

Vlottende activa

Vorraden (5)

3.456

4.590

Vorderingen

Debiteuren (6)

68.178

53.674

Overige vorderingen (7)

6.206

7.855

Overlopende activa (8)

2.107

2.076

76.491

63.605

Effecten (9)

24.308

23.941

Liquide middelen (10)

61.971

12.190

Totaal vlottende activa

166.226

104.326

Totaal activa

387.180

259.757

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2019

30 juni 2018

PASSIVA**Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal (11)	8.250	8.250
Agio (12)	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen (13)	(1.035)	(1.018)
Overige reserves (14)	49.297	47.108
Onverdeeld resultaat boekjaar (15)	51.919	2.189

Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	209.551	157.649
Niet-controlerend belang	449	640

210.000

158.289

Langlopende verplichtingen

Belastinglatenties (16)	17.098	9.442
Kredietinstellingen (17)	19	16
Overige schulden (18)	38.289	10.865

55.406

20.323

Kortlopende verplichtingen

Crediteuren (19)	47.547	21.019
Kredietinstellingen (17)	19	9
Belastingen en premies sociale verzekeringen (20)	18.265	6.859
Overige schulden (21)	35.369	13.524
Overlopende passiva (22)	20.574	39.734

121.774

81.145

Totaal passiva

387.180

259.757

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Netto omzet (23)	199.495	92.977
Inkoopwaarde omzet (24)	11.581	7.452
Lonen, salarissen en sociale lasten (25)	92.172	52.836
Afschrijvingen op vaste activa (26)	3.792	3.175
Overige bedrijfskosten (27)	57.684	41.716
Som der bedrijfslasten	165.229	105.179
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	34.266	(12.202)
Afschrijvingen vergoedingssommen (28)	(38.688)	(24.979)
Resultaat vergoedingssommen (29)	72.615	39.361
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.193	2.180
Financieel resultaat (30)	446	380
Waardeverandering effecten (31)	627	204
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	69.266	2.764
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening (32)	(17.533)	(328)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	51.733	2.436
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	51.919	2.189
Niet-controlerend belang	(186)	247
	51.733	2.436
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	2,83	0,12

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	51.733	2.436
Posten die uiteindelijk worden overgeboekt naar de winst- en verliesrekening:		
Omrekeningsverschillen deelnemingen	(22)	(181)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	(22)	(181)
Totaalresultaat	51.711	2.255
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	51.902	2.046
Niet-controlerend belang	(191)	209
	51.711	2.255

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	34.266	(12.202)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (26)	3.792	3.175
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen	1.460	7.782
(Toe)/afname voorraden	1.134	(2.071)
Toe/(af)name kortlopende verplichtingen	7.416	(8.362)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties (vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	48.068	(11.678)
Ontvangen rente	375	426
Betaalde rente	(4)	(6)
Betaalde winstbelastingen	26	(13.364)
Kasstroom uit operationele activiteiten	48.465	(24.622)
Investeringsactiviteiten		
Investeringsactiviteiten in vergoedingssommen	(71.703)	(53.228)
Investeringsactiviteiten in overige immateriële vaste activa	(205)	(201)
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	(5.653)	(8.867)
Investeringsactiviteiten in financiële vaste activa	(138)	(8.857)
Investeringsactiviteiten in effecten	-	(411)
Desinvesteringen vergoedingssommen	76.536	44.645
Desinvesteringen materiële vaste activa	43	64
Desinvesteringen financiële vaste activa	2.097	494
Desinvesteringen effecten	260	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	1.237	(26.361)
Financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende verplichtingen	3	(5)
Dividend	-	(1.188)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	3	(1.193)
Toe/(af)name geldmiddelen	49.705	(52.176)
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (10)	12.190	64.499
Toe/(af)name geldmiddelen	49.705	(52.176)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	76	(133)
Geldmiddelen eindbalans (10)	61.971	12.190

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve om- rekenings- verschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal
2018/2019							
Beginbalans	8.250	101.120	(1.018)	47.108	2.189	640	158.289
Mutaties							
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	2.189	(2.189)	-	-
Koersverschillen	-	-	(17)	-	-	(5)	(22)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	51.919	(186)	51.733
Eindbalans	8.250	101.120	(1.035)	49.297	51.919	449	210.000

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve om- rekenings- verschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal
2017/2018							
Beginbalans	8.250	101.120	(875)	486	49.461	431	158.873
Aanpassing IFRS 15	-	-	-	(1.651)	-	-	(1.651)
Aangepaste beginbalans	8.250	101.120	(875)	(1.165)	49.461	431	157.222
Mutaties							
Dividend	-	-	-	-	(1.188)	-	(1.188)
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	48.273	(48.273)	-	-
Koersverschillen	-	-	(143)	-	-	(38)	(181)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	2.189	247	2.436
Eindbalans	8.250	101.120	(1.018)	47.108	2.189	640	158.289

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld conform de International Financial Reporting Standards (IFRS) en de interpretaties daarvan, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en Titel 9 Boek 2 BW. De in deze toelichting opgenomen bedragen hebben, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, betrekking op de geconsolideerde cijfers. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in euro, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De geconsolideerde jaarrekening van 2018/2019 van AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam met KvK-nummer 33302453, is door de directie opgemaakt en behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden goedgekeurd door de aandeelhouders. Deze goedkeuring is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 15 november 2019.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2017 tot en met 30 juni 2018.

Wijziging in waarderingsgrondslagen

AFC Ajax NV evalueert van tijd tot tijd de verwerking en presentatie van haar transacties. Als onderdeel hiervan heeft AFC Ajax NV een analyse gemaakt van de presentatie van vooruitgefactureerde kosten en opbrengsten die betrekking hebben op het volgende boekjaar en pas na balansdatum een contractuele verplichting of vordering worden. Deze werden tot en met boekjaar 2017/2018 bruto gepresenteerd. Hierbij werden zowel aan de activa- als de passivazijde van de balans de vooruitgefactureerde bedragen opgenomen. Om beter aan te sluiten met de IFRS-verslaggevingsregels worden deze bedragen per boekjaar 2018/2019 netto gepresenteerd. Voor vergelijkingsdoeleinden zijn de cijfers van 2017/2018 hiervoor aangepast.

Nieuwe of gewijzigde International Financial Reporting Standards (IFRS)

De waarderingsgrondslagen in deze jaarrekening zijn verder consistent met de waarderingsgrondslagen toegepast in het boekjaar 2017/2018.

Nieuwe IFRS-standaarden die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd en van toepassing zijn vanaf het boekjaar 2018/2019 betreffen IFRS 9 – Financiële instrumenten en IFRS 15 – Opbrengsten van contracten met klanten.

IFRS 9

IFRS 9 is de nieuwe standaard voor de verslaggeving inzake financiële instrumenten en vervangt daarmee IAS 39. De toepassing van IFRS 9 heeft geen impact gehad op de verslaggeving van AFC Ajax NV. De toetsing van de financiële instrumenten verschilt tussen IFRS 9 en IAS 39. Onder IFRS 9 dienen de financiële instrumenten aan twee testen te worden onderworpen, zijnde de Business Model test en de SPPI test om te bepalen welke waarderingsgrondslag van toepassing is. De doelstelling van de Business Model test is om vast te stellen of activa alleen worden aangehouden om kasstromen te genereren of om kasstromen te genereren en vervolgens tot verkoop over te gaan. Bij de SPPI test wordt bepaald of het financiële instrument kasstromen genereert die uitsluitend betalingen van de hoofdsom en rente zijn.

AFC Ajax NV heeft na de uitvoering van de Business Model test geconcludeerd dat het merendeel van de vorderingen zich classificeren als activa die worden aangehouden om kasstromen te genereren. Bij de SPPI test die daarop volgt is vastgesteld dat deze financiële instrumenten uitsluitend kasstromen genereren die bestaan uit betalingen van de hoofdsom en de rente en dat de vorderingen op kostprijs dienen te worden gewaardeerd.

Incidenteel vindt er een verkoop van een vordering plaats aan een financieringsmaatschappij. De waardering van een dergelijke vordering wordt opgenomen tegen reële waarde. In het boekjaar 2018/2019 is een vordering verkocht aan een financieringsmaatschappij, waarvoor wordt verwezen naar pagina 84.

De certificaten van een aandeel in Stadion Amsterdam NV worden onder IFRS 9 gewaardeerd tegen de reële waarde waarbij een eventuele waardeverandering direct wordt verwerkt in het eigen vermogen. De certificaten van een aandeel in Stadion Amsterdam NV worden onder IAS 39 gewaardeerd tegen kostprijs. Bij de waardering van de certificaten tegen reële waarde is na een interne analyse vastgesteld dat deze reële waarde kan worden gelijkgesteld aan de kostprijs. Voor een toelichting op deze financiële vaste activa wordt verwezen naar pagina 82.

De beleggingsportefeuille is opgenomen tegen reële waarde waarbij eventuele waardeveranderingen worden verwerkt in het resultaat.

Voor de vorderingen op debiteuren wordt de mogelijkheid van een kredietrisico beoordeeld op twee te onderscheiden categorieën, namelijk debiteuren inzake vergoedingssommen en overige debiteuren.

De debiteuren inzake vergoedingssommen betreffen korte en lange termijn vorderingen uit de verkoop van spelers en deze post bedraagt per 30 juni 2019 EUR 86,4 miljoen. Ten aanzien van deze categorie hanteert AFC Ajax NV een beleid waarbij afdoende zekerheid wordt verlangd door middel van bankgaranties, garanties van derden en kredietverzekeringen. Daarbij hanteert AFC Ajax NV interne procedures om de kredietwaardigheid van de zekerheidsstellingen vast te stellen. Het eventuele restrisico op verwachte kredietverliezen tendeert naar nihil.

De overige debiteuren betreffen korte en lange termijn vorderingen van handelsdebiteuren uit hoofde van partnerships, stakeholders, merchandising en media en deze post bedraagt per 30 juni 2019 EUR 6,0 miljoen. AFC Ajax NV beoordeelt de mogelijke kredietverliezen op de overige debiteuren volgens de vereenvoudigde benadering onder IFRS 9 toepasbaar voor handelsdebiteuren zonder een significante financieringscomponent. De verwachte kredietverliezen vloeien voort uit een inschatting van de kans op mogelijke wanbetaling (default events) waarbij voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. AFC Ajax NV beoordeelt de kredietwaardigheid van de overige debiteuren op individueel niveau. De verwachte kredietverliezen worden vanaf het moment van opname van de overige debiteuren in de balans opgenomen. Op basis van de opbouw van de debiteurenportefeuille is het, na een interne analyse, de inschatting van AFC Ajax NV dat het risico op verwachte kredietverliezen naar nihil tendeert. Indien er concrete aanwijzingen zijn van oninbaarheid van debiteuren worden de betreffende debiteuren volledig voorzien en wordt deze voorziening in mindering gebracht op het openstaande debiteurensaldo.

De verstrekte leningen voor een bedrag van EUR 10,7 miljoen per 30 juni 2019 worden gewaardeerd tegen kostprijs. De overige kortlopende vorderingen van EUR 6,2 miljoen per 30 juni 2019 bestaan voornamelijk uit kortlopende aflossingstermijnen van verstrekte leningen en nog te ontvangen inkomsten en worden eveneens gewaardeerd tegen kostprijs. Voor deze vorderingen wordt bij de berekening van de verwachte kredietverliezen uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen.

De overige vorderingen onder financiële vaste activa van EUR 1,1 miljoen per 30 juni 2019 betreffen vooruitbetaalde kosten waardoor een kredietverlies niet van toepassing is.

Voor de resterende activa, betreffende de financiële instrumenten die worden gewaardeerd tegen reële waarde, is het verwachte kredietrisico reeds ingesloten bij de bepaling van deze reële waarde.

IFRS 15

IFRS 15 is de nieuwe standaard voor de verslaggeving inzake omzet van contracten met klanten en vervangt daarmee IAS 18. AFC Ajax NV heeft de vijf stappen van IFRS 15, zijnde identificeren van een contract, identificeren van de prestatieverplichting in het contract, vaststellen van de transactieprijs, alloceren van de transactieprijs aan de prestatieverplichting en het verantwoorden van de omzet, doorlopen en geanalyseerd. Bij de verwerking van de overgang naar IFRS 15 in 2018/2019 is gebruik gemaakt van de volledige retrospectieve methode waarbij ook de vergelijkende cijfers zijn aangepast. De toepassing van IFRS 15 heeft in de winst- en verliesrekening voornamelijk een impact op de verantwoording van variabele elementen in de omzet uit partnerships en de opbrengsten business-seats en skybox-plaatsen.

Bij de analyse van de contracten inzake partnerships is één prestatieverplichting geïdentificeerd, namelijk het verlenen van associatierechten. Partners hebben een samenwerking met Ajax en mogen zich ten behoeve van hun bedrijfsvoering en merk openlijk associëren met Ajax. De omzet wordt verantwoord over een periode omdat de associatierechten door de partner worden ontvangen en genoten gedurende de gehele looptijd van het contract. De vaste inkomsten in een contract, zijnde de vastgestelde transactieprijs bij het begin van het contract, worden op basis van de output methode lineair (over een periode) toegerekend aan alle contractjaren. Voor de variabele inkomsten in een contract wordt een inschatting gemaakt van het meest waarschijnlijke bedrag dat met een hoge mate van zekerheid kan worden gerealiseerd. Op het moment dat deze hoge mate van zekerheid is verkregen, verhoogt dit de transactieprijs, en worden deze variabele inkomsten verantwoord. Indien er vooraf geen hoge mate van zekerheid is verkregen dan wordt met de

variabele inkomsten in een contract rekening gehouden op het moment dat de bijbehorende voorwaarden daadwerkelijk zijn vervuld. Het deel van deze inkomsten dat wordt toegerekend aan de reeds verstreken contractperiode wordt cumulatief verantwoord op het moment dat een hoge mate van zekerheid is verkregen dan wel dat de voorwaarden zijn vervuld. Het restant wordt naar rato verantwoord in de nog resterende contractperiode. Onder IAS 18 werden deze variabele inkomsten volledig ten gunste van het resultaat van het betreffende boekjaar verantwoord. De verwerking van IFRS 15 met terugwerkende kracht naar de ingangsdata van de betreffende partnershipovereenkomsten heeft in de balans geleid tot een afname van de overige reserves in het eigen vermogen van EUR 0,6 miljoen (per 30 juni 2018 EUR 1,7 miljoen) en een toename van de kortlopende verplichtingen met dezelfde bedragen als gevolg van uitgestelde inkomsten. De verantwoording van uitgestelde inkomsten en nieuwe variabele inkomsten in 2018/2019 heeft per saldo geleid tot een toename van de omzet uit partnerships met EUR 0,1 miljoen (2017/2018 EUR 1,0 miljoen).

Bij de analyse van de contracten inzake business-seats en skybox-plaatsen is één prestatieverplichting geïdentificeerd, namelijk toegang tot de wedstrijden gedurende het gehele seizoen. De toegang tot de wedstrijden wordt bij de levering door AFC Ajax NV genoten door de klant. Dit houdt in dat de opbrengsten over een periode worden verantwoord op basis van de input methode waarbij de opbrengsten business-seats en skybox-plaatsen worden toegerekend naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden. Bij deze toerekening aan de wedstrijden wordt uitgegaan van een inschatting van het totaal aantal te spelen thuiswedstrijden. Voor deze inschatting worden alleen die wedstrijden meegenomen waarvan met een hoge mate van zekerheid kan worden vastgesteld dat deze wedstrijden ook zullen worden gespeeld. Deze opbrengsten werden onder IAS 18 lineair verdeeld over het boekjaar. Op de halfjaarverslaggeving is het effect een toename van de opbrengsten business-seats en skybox-plaatsen en lagere kortlopende verplichtingen voor hetzelfde bedrag. Omdat de prestatieverplichting in een seizoen volledig wordt vervuld heeft de verantwoording van de opbrengsten business-seats en skybox-plaatsen onder IFRS 15 voor het gehele boekjaar geen impact op de verslaggeving van AFC Ajax NV.

IFRS 16

De standaard IFRS 16 – Leases is de nieuwe standaard voor de verslaggeving inzake leaseovereenkomsten en vervangt daarmee IAS 17. Deze standaard is goedgekeurd door de Europese commissie maar nog niet van toepassing op het boekjaar 2018/2019 en daarom ook nog niet (vervroegd) toegepast door AFC Ajax NV. Onder IFRS 16 moeten huurders voor gehuurde gebouwen, bedrijfsauto's en overige bedrijfsmiddelen een gebruiksrecht en de contante waarde van de leaseverplichtingen op de balans verantwoorden. Dit zal leiden tot een hoger balanstotaal en een lagere solvabiliteit. In de winst- en verliesrekening worden de huurkosten onder IFRS 16 verantwoord als afschrijvingskosten en interestkosten. Hierdoor zal het bedrijfsresultaat toenemen. Voor kortlopende leaseovereenkomsten met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseovereenkomsten voor activa met een geringe waarde gelden vrijstellingen. De leaseovereenkomsten worden geactiveerd gedurende de looptijd van niet-opzegbare perioden waarbij alleen rekening is gehouden met verlengingsopties indien deze als redelijk zeker zijn geïdentificeerd. Bij de verwerking van de overgang naar IFRS 16 in 2019/2020 zal gebruik worden gemaakt van de aangepaste retrospectieve methode waarbij het gebruiksrecht en de contante waarde van de leaseverplichtingen aan elkaar gelijk zijn. Bij eerste toepassing van deze standaard in 2019/2020 is de verwachte financiële impact op de balans voor het gebruiksrecht en de leaseverplichtingen ongeveer EUR 150 miljoen en heeft voor 96% betrekking op de huurverplichtingen aangegaan met de Johan Cruijff ArenA. De beginbalans per 1 juli 2019 van de overige reserves in het eigen vermogen zal worden aangepast met de financiële impact. De vergelijkende cijfers zullen niet worden aangepast. De verwachte financiële impact in de winst- en verliesrekening van 2019/2020 bedraagt ongeveer EUR 0,9 miljoen aan extra lasten. Voor een toelichting van de verplichtingen uit de huidige huurovereenkomsten en operationele leaseverplichtingen, waarbij wordt uitgegaan van niet-opzegbare perioden, wordt verwezen naar de niet uit de balans blijken verplichtingen en rechten op pagina 91.

Segmentatie

Ajax kent slechts één operationeel segment, zijnde voetbal. De directie, verantwoordelijk voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties, ontvangt de financiële informatie van Ajax als één geheel.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehoudster, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid. AFC Ajax NV heeft zeggenschap over een groepsmaatschappij indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de groepsmaatschappij is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en het vermogen heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de groepsmaatschappij. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de

consolidatie betrokken volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de groep worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Nieuwe groepsmaatschappijen worden in de consolidatie opgenomen vanaf het moment dat AFC Ajax NV beslissende zeggenschap over de vennootschap kan uitoefenen.

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappij is:

– Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika: voetbalclub (deelname 51%)

Indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, dient het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo minderheidsbelang resulteert.

AFC Ajax NV heeft een lidmaatschap in Coöperatieve Contractpartners XXVI U.A. De leden van de coöperatie zijn te onderscheiden in een A-lid, zijnde AFC Ajax NV en een B-lid, zijnde Stern Partners B.V. De coöperatie heeft als doel het ten minste kostendekkend (laten) beheren en/of financieren van het wagenpark van het A-lid. Beide leden hebben op de algemene vergadering één stem met dien verstande dat het B-lid vijfmaal zoveel stemmen als het A-lid uitbrengt. Gezien het geringe belang en het niet beschikken over beslissende zeggenschap door AFC Ajax NV zijn de financiële gegevens van Coöperatieve Contractpartners XXVI U.A. niet in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen. Mogelijke financiële risico's die kunnen voortkomen uit het lidmaatschap worden door AFC Ajax NV als klein ingeschat.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in euro, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappij geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoersen. De winst- en verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappij wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoersen in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst- en verliesrekening. De volgende valutakoersen zijn gehanteerd:

	Gemiddelde valutakoersen		Valutakoersen per balansdatum	
	2018/2019	2017/2018	2018/2019	2017/2018
Zuid-Afrikaanse Rand	0,062291	0,064863	0,06201	0,06257

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

De werkelijke kasstroom met betrekking tot investeringen in vergoedingssommen bedraagt EUR 71,7 miljoen (2017/2018 EUR 53,2 miljoen) en wordt berekend door de investeringen in vergoedingssommen van EUR 116,6 miljoen (2017/2018 EUR 65,5 miljoen) te verminderen met de mutatie in de lang- en kortlopende verplichtingen inzake vergoedingssommen van EUR 45,4 miljoen (2017/2018 EUR 12,8 miljoen) en te vermeerderen met de direct ten laste van het resultaat gebrachte transferkosten van EUR 0,5 miljoen (2017/2018 EUR 0,5 miljoen) zoals de betaalde opleidingsvergoedingen voor niet-contractspelers.

De werkelijke kasstroom uit desinvesteringen vergoedingssommen bedraagt EUR 76,5 miljoen (2017/2018 EUR 44,6 miljoen). De werkelijke kasstroom wordt berekend door de totale bruto opbrengsten uit hoofde van transfersommen van EUR 79,4 miljoen (2017/2018 EUR 45,5 miljoen) te verminderen met de mutatie in de lang- en kortlopende vorderingen van EUR 27,2 miljoen (2017/2018 EUR 5,9 miljoen) en te vermeerderen met de mutatie in de verplichtingen inzake verkochte spelers van EUR 22,7 miljoen (2017/2018 EUR 4,4 miljoen), waaronder het aandeel in transfersommen van derden bij verkoop van spelers, en te vermeerderen met de direct ten

gunste van het resultaat verantwoorde opbrengsten van EUR 1,6 miljoen (2017/2018 EUR 0,6 miljoen) zoals de ontvangen solidariteitsbijdragen van andere clubs.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de post vergoedingssommen. Een belangrijke veronderstelling bij de impairment toets voor de vergoedingssommen zijn de verwachte ontwikkelingen in de transfermarkt. In de impairment toets worden de aankopen en verkopen na jaareinde meegenomen alsmede de huidige marktwaarde van de spelersgroep ten opzichte van de boekwaarde. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de toelichting op de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in euro weergegeven. Voor zover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op kostprijs gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen.

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld. Per balansdatum wordt door de directie per kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering. Hoewel individuele spelers niet apart worden gezien van de kasstroom genererende eenheid kan het in bepaalde gevallen voorkomen dat een speler niet langer in de kasstroom genererende eenheid wordt opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een mogelijk blijvende arbeidsongeschiktheid, waarbij het de inschatting is van de directie dat het niet waarschijnlijk is dat de speler nog wedstrijden voor Ajax zal kunnen spelen. De boekwaarde van de desbetreffende speler wordt bij het niet langer opnemen in de kasstroom genererende eenheid ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Een kasstroom genererende eenheid bestaat uit een spelersgroep. Een spelersgroep is de verzameling van spelers die hetzij voor een transferbedrag, een opleidingsvergoeding of een trainingcompensation, dan wel zonder dat er een vergoeding voor is betaald deel uitmaken van een team van Ajax. Voorwaarde is dat zij dit middels een afgesloten arbeidsovereenkomst doen, hetzij een reeds lopende arbeidsovereenkomst dan wel voor een nog aan te vangen looptijd van een gesloten arbeidscontract. Specifiek betekent dit zelf opgeleide spelers, spelers aangetrokken voor een transferbedrag, spelers waarvoor een opleidingsvergoeding of trainingcompensation betaald is, dan wel een transfervrije speler, in het bezit van een arbeidsovereenkomst. Bij de vennootschap worden op basis van de onderlinge samenhang en inzetbaarheid van de spelers twee kasstroom genererende eenheden onderscheiden, namelijk een spelersgroep waarbij de spelers kunnen uitkomen voor het eerste elftal, het beloftenelftal, zaterdagamateurs, dan wel voor een jeugdteam in de opleiding en een spelersgroep waarbij de spelers uitkomen voor het vrouwenelftal. Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde vergoedingssommen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord. Vergoedingen bij

verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de na verlenging resterende looptijd.

De beëindigingsvergoedingen, tekengelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden eveneens geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Voor zover van toepassing worden voor de geactiveerde vergoedingssommen inzake trainerscontracten dezelfde grondslagen voor de waardering gehanteerd die ook voor de spelerscontracten worden toegepast.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 5 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen uit het gebruik van het bedrijfsmiddel en de uiteindelijke desinvestering. Voor de bepaling van de contante waarde wordt gebruik gemaakt van een disconteringsvoet vóór belastingen die een goede weergave vormt van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van het geld en de specifieke risico's van het actief. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Financiële vaste activa

Geassocieerde deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd op basis van de nettovermogensmutatiemethode.

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt. Indien de reële waarde niet betrouwbaar kan worden bepaald vindt waardering tegen kostprijs plaats tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt de waardering verlaagd met deze geschatte duurzame waardevermindering.

Belangen in joint ventures worden gewaardeerd op basis van de nettovermogensmutatiemethode.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Voorraden

Voorraden worden gewaardeerd tegen de gemiddelde inkoopprijs, of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde. Koersresultaten worden verwerkt in de winst- en verliesrekening. Deze koersresultaten betreffen mogelijke dividenden of ontvangen rente over de gehouden effecten. De reële waarde van de effecten is te verdelen in niveaus van de volgende reële waarde hiërarchie:

- Genoteerde prijs in een actieve markt voor gelijke bezittingen en verplichtingen (niveau 1);
- Gegevens anders dan een genoteerde prijs binnen niveau 1; dit betreffen observeerbare bezittingen, zowel direct (de prijs) als indirect (afgeleide prijs)(niveau 2).

De in de beleggingsportefeuille begrepen liquiditeiten worden opgenomen onder de liquide middelen.

Voorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingsschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende verplichtingen en kortlopende verplichtingen

Verplichtingen worden gewaardeerd tegen kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Verplichtingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Leaseovereenkomsten waarbij de vennootschap feitelijk alle voordelen en risico's van eigendom heeft, worden aangemerkt als financiële lease. Indien dit niet het geval is, worden deze overeenkomsten opgenomen en verwerkt als operationele lease.

Materiële vaste activa, die middels financiële lease zijn verworven, worden bij aanvang van de lease opgenomen tegen de reële waarde van het geleasede actief, of indien lager, de contante waarde van de leasebetalingen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent. De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichting.

Betalingen uit hoofde van operationele lease worden lineair over de leaseperiode als last in het resultaat verwerkt.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto omzet

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de waarde van de vergoeding volgens de regels zoals opgenomen in IFRS 15.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorïeën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	Recettes op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden. Passe-partouts over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Premies over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Seizoenkaarten	Over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Business-seats en skybox-plaatsen	Jaarkaarten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Losse kaarten op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden.
- Indirecte wedstrijdboten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.
- Partnerships	Vaste inkomsten over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst. Variabele elementen over een periode. Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst vanaf het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld.
- Televisie	TV opbrengsten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Merchandising	Opbrengsten uit verkoop merchandising op een tijdstip. Bij levering van de artikelen. Licenties over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Overige baten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs overige verkopen bestaande uit de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. Ajax heeft verschillende pensioenregelingen.

In beginsel vallen alle Nederlandse contractspelers die zijn verbonden aan een Nederlandse Betaald Voetbal Organisatie (BVO) onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze regeling is vastgelegd in de CAO Betaald Voetbal en verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer in een nabestaanden- en wezenpensioen.

De pensioenen van de trainers, coaches en overig personeel zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Ook deze collectieve pensioenregelingen streven naar een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer een nabestaanden- en wezenpensioen.

Ajax heeft jegens de verzekeringsmaatschappij de verplichting tot het inbrengen van de premies, gebaseerd op een overeengekomen percentage van het salaris van de betreffende werknemers. Er is voor de medewerkers een mogelijkheid om na meerdere jaren dienstverband via de beschikbare premie een garantieaanspraak te kopen bij de verzekeringsmaatschappij. De regeling heeft in de basis alle kenmerken van een beschikbare premieregeling en wordt als zodanig verwerkt. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen aan pensioen- en daaraan gerelateerde regelingen worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers en trainers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende speler en trainer, betaalde en ontvangen solidariteitsbijdragen en opleidingsvergoedingen en de uitkeringen uit hoofde van transferwaardeverzekeringen. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de transactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

FINANCIEEL RISICOBEEHER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico, marktrisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico, marktrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

Voor de vorderingen op debiteuren wordt de mogelijkheid van een kredietrisico beoordeeld op twee te onderscheiden categorieën, namelijk debiteuren inzake vergoedingssommen en overige debiteuren.

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties en van garanties gesteld door derde partijen. Daarbij hanteert AFC Ajax NV interne procedures om de kredietwaardigheid van de zekerheidsstellingen vast te stellen.

AFC Ajax NV beoordeelt de mogelijke kredietverliezen op de overige debiteuren volgens de vereenvoudigde benadering onder IFRS 9 toepasbaar voor handelsdebiteuren zonder een significante financieringscomponent. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. AFC Ajax NV beoordeelt de kredietwaardigheid van de overige debiteuren en vorderingen op individueel niveau.

Voor de verstrekte leningen en overige vorderingen wordt bij de berekening van de verwachte kredietverliezen uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Indien er onder de overige vorderingen vooruitbetaalde kosten zijn opgenomen dan is een kredietverlies niet van toepassing.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen. De onderneming beschikt niet over een kredietfaciliteit. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge-activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijken verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid-Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

Marktrisico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. AFC Ajax NV streeft er naar om het

marktrisico welke de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Door de vennootschap wordt een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van AFC Ajax NV het beheer over de beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Primair wordt de beleggingsportefeuille aangehouden in obligaties en liquiditeiten die op korte termijn oproepbaar zijn door AFC Ajax NV. Gezien het zeer defensieve risicoprofiel bevat de positie een brede spreiding over obligaties van zowel overheden als van bedrijven met een sterk kredietprofiel.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen kostprijs, zijn het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

SEGMENTINFORMATIE

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige balans. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde balans en dezelfde posten in de enkelvoudige balans en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij Ajax Cape Town Ltd. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2018/2019			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	130.854	3.343	134.197
Investerings	116.608	205	116.813
Desinvesterings	(28.878)	-	(28.878)
Overboekings uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	30	30
Koersverschillen	(4)	-	(4)
Eindbalans	218.580	3.578	222.158
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(42.879)	(2.268)	(45.147)
Afschrijvingen	(38.688)	(367)	(39.055)
Afschrijvingen op desinvesterings	21.053	-	21.053
Koersverschillen	3	-	3
Eindbalans	(60.511)	(2.635)	(63.146)
Boekwaarde			
Eindbalans	158.069	943	159.012
Beginbalans	87.975	1.075	89.050

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2017/2018			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	80.154	3.111	83.265
Investerings	65.489	201	65.690
Desinvesteringen	(14.751)	(1)	(14.752)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	33	33
Koersverschillen	(38)	(1)	(39)
Eindbalans	130.854	3.343	134.197
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(25.589)	(1.915)	(27.504)
Afschrijvingen	(24.979)	(355)	(25.334)
Afschrijvingen op desinvesteringen	7.663	1	7.664
Koersverschillen	26	1	27
Eindbalans	(42.879)	(2.268)	(45.147)
Boekwaarde			
Eindbalans	87.975	1.075	89.050
Beginbalans	54.565	1.196	55.761

Met ingang van het seizoen 2017/2018 worden de beëindigingsvergoedingen, tekengelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten, waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan, verantwoord onder de post vergoedingssommen.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2019 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2018 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2018/2019					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	31.800	521	9.750	1.970	44.041
Investerings	2.832	200	1.795	923	5.750
Desinvesteringen	(838)	(34)	(117)	-	(989)
Overboekingen	1.553	-	82	(1.665)	(30)
Koersverschillen	(3)	(1)	(9)	-	(13)
Eindbalans	35.344	686	11.501	1.228	48.759
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(17.480)	(242)	(6.008)	-	(23.730)
Afschrijvingen	(2.106)	(98)	(1.242)	-	(3.446)
Afschrijvingen op desinvesteringen	838	18	111	-	967
Koersverschillen	-	1	6	-	7
Eindbalans	(18.748)	(321)	(7.133)	-	(26.202)
Boekwaarde					
Eindbalans	16.596	365	4.368	1.228	22.557
Beginbalans	14.320	279	3.742	1.970	20.311

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2017/2018					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	26.291	393	8.040	686	35.410
Investerings	5.491	214	1.322	1.848	8.875
Desinvesteringen	-	(82)	(45)	-	(127)
Overboekingen	18	-	503	(554)	(33)
Koersverschillen	-	(4)	(70)	(10)	(84)
Eindbalans	31.800	521	9.750	1.970	44.041
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(15.844)	(223)	(4.953)	-	(21.020)
Afschrijvingen	(1.636)	(79)	(1.121)	-	(2.836)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	56	22	-	78
Koersverschillen	-	4	44	-	48
Eindbalans	(17.480)	(242)	(6.008)	-	(23.730)
Boekwaarde					
Eindbalans	14.320	279	3.742	1.970	20.311
Beginbalans	10.447	170	3.087	686	14.390

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2019, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 2.647.506 (per 30 juni 2018 EUR 2.655.823).

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen (3)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Certificaten van een aandeel F Stadion Amsterdam NV	Certificaten van een aandeel A Stadion Amsterdam NV	Overig	Totaal
2018/2019				
Beginbalans	2.800	1.353	13	4.166
Investerings	-	137	-	137
Eindbalans	2.800	1.490	13	4.303
2017/2018				
Beginbalans	2.800	1.353	13	4.166
Eindbalans	2.800	1.353	13	4.166

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van EUR 2.800.000 (per 30 juni 2018 EUR 2.800.000). Het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) resulteert niet in een invloed van betekenis en de certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV zijn hierdoor geclassificeerd als 'voor verkoop beschikbare deelnemingen' en gewaardeerd tegen de reële waarde. Door middel van een intern uitgevoerde waardeanalyse aan de hand van het meest recente waarderingsrapport en nieuwe omgevingsfactoren is er geen indicatie dat een duurzame waardevermindering moet worden doorgevoerd. In het kader van een beoogde verkoop van certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van de Gemeente Amsterdam aan AFC Ajax NV hebben de Gemeente Amsterdam en AFC Ajax NV in 2017 een externe waardering laten uitvoeren. Deze waardering is met name afhankelijk van de inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen, de gehanteerde disconteringsvoet en de aannahme van een conservatief dividendbeleid waarbij dividend wordt uitgekeerd indien wordt voldaan aan een positief netto inkomen alsmede een positieve netto kasstroom. De verwachte kasstromen zijn zeer sterk afhankelijk van één hoofdhuurder, toekomstige investeringen en het meerjarenonderhoudsplan. De kasstromen zijn contant gemaakt met een disconteringsvoet van 8,1%. Op basis van het externe waarderingsrapport is de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV in 2016/2017 bijgesteld naar EUR 2.800.000. Gedurende het boekjaar 2018/2019 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen, de disconteringsvoet en het dividendbeleid wat mogelijkwerijs zal resulteren in een wijziging van de waardering van certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV. De nominale waarde van het belang, bestaande uit 20.000 certificaten op aandelen F, bedraagt EUR 9.075.604.

In 2009/2010 is 1 certificaat van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) aangekocht voor een bedrag van EUR 225.100, in 2014/2015 3 certificaten voor een totaal bedrag van EUR 677.500 en in 2015/2016 2 certificaten voor een totaal bedrag van EUR 450.000. In 2018/2019 is 1 certificaat van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV aangekocht voor een bedrag van EUR 137.500. Totaal een bedrag van EUR 1.490.100 en een belang van 1,2% in Stadion Amsterdam NV. Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 113.445, geeft recht op een skybox met 10 plaatsen en 5 op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

Overige vorderingen (4)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Lening Coöperatieve Contract- Lening Stadion partners Amsterdam NV		Debiteuren	Totaal
2018/2019				
Beginbalans	2.625	10.213	29.066	41.904
Toevoeging	-	-	4.741	4.741
Aflossing	(75)	-	-	(75)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	-	(2.021)	(9.467)	(11.488)
Eindbalans	2.550	8.192	24.340	35.082
2017/2018				
Beginbalans	2.782	3.610	16.920	23.312
Verstrekking	232	8.625	-	8.857
Toevoeging	-	-	29.005	29.005
Aflossing	(389)	-	-	(389)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	-	(2.022)	(16.859)	(18.881)
Eindbalans	2.625	10.213	29.066	41.904

De post overige vorderingen bestaat uit een verstrekte lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. De stand van de lening per 30 juni 2019 bedraagt EUR 2.550.000 (per 30 juni 2018 EUR 2.625.000). De rentevoet is gelijk aan de Interest Rate Swap (IRS) voor 2 jaar vermeerderd met 1%. Als zekerheid heeft de vennootschap een pandrecht op onder andere de bedrijfsleaseauto's die met de lening zijn gefinancierd. De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

In 2014/2015 is een lening verstrekt aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) welke wordt aangewend voor de financiering van de uitbreiding van de tribunes in de grachten aan de noord- en oostkant van het stadion. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.050.000. De stand van de lening per 30 juni 2019 bedraagt EUR 525.000 (per 30 juni 2018 EUR 630.000). De rentevoet is gelijk aan 12 maands Euribor vermeerderd met 1,5%. De lening heeft een resterende looptijd van meer dan 5 jaar.

In 2016/2017 is aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) een lening verstrekt welke wordt aangewend voor de realisatie van het nieuwbouwplan 2020. De hoofdsom bedraagt EUR 11.500.000 en is in vier gelijke tranches van EUR 2.875.000 ter beschikking gesteld. De stand van de lening bedraagt per 30 juni 2019 EUR 7.666.673 (per 30 juni 2018 EUR 9.583.339). De rentevoet is gelijk aan 3 maands Euribor met een opslag van 1,5% met dien verstande dat de rente bij een negatief 3 maands Euribor rentetarief 1,5% bedraagt. De lening heeft een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar.

De vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 24.340.177 (per juni 2018 EUR 29.065.553), gelijk aan het maximale kredietrisico, en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers voor een bedrag van EUR 23.239.375 (per 30 juni 2018 EUR 28.937.736) en vooruitbetaalde kosten voor een bedrag van EUR 1.100.802 (per 30 juni 2018 EUR 127.817). Voor een bedrag van EUR 3.392.363 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2018 geen). Voor een bedrag van EUR 19.530.735 zijn garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2018 EUR 28.912.064). Het niet gegarandeerde deel heeft betrekking op aanspraken uit solidariteitsbijdragen.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Tussen 1 en 5 jaar	32.427	37.152
Meer dan 5 jaar	2.655	4.752
	35.082	41.904

VOORRADEN (5)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Handelsgoederen	3.456	4.590
	3.456	4.590

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn vooruitbetalingen op voorraden opgenomen voor een bedrag van EUR 67.005 (per 30 juni 2018 EUR 189.579).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 82.627 (per 30 juni 2018 EUR 71.750). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 156.979 wegens afschrijving van voorraden als last verantwoord (2017/2018 EUR 47.898).

In 2018/2019 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 8.630.008 als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2017/2018 EUR 4.980.773).

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Debiteuren (6)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	63.137	47.521
Overige debiteuren	6.003	7.053
Voorziening debiteuren	(962)	(900)
	68.178	53.674

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximale kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de debiteuren.

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 52.445.946 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2018 EUR 32.287.483). Het openstaande bedrag na 60 dagen van EUR 10.690.521 (per 30 juni 2018 EUR 15.233.010) heeft voornamelijk betrekking op uitgestelde betalingen waarvan de betalingstermijn nog niet is vervallen.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren van EUR 61.634.707 (per 30 juni 2018 EUR 46.816.327). Hieronder is begrepen een vordering betreffende een transfersom van EUR 47.750.000 die na balansdatum verkocht is aan een financieringsmaatschappij (per juni 2018 EUR 16.732.500). Tevens zijn hieronder uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 13.260.770 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2018 EUR 29.608.682). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 3.392.363 bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2018 EUR 7.719.120). Voor een bedrag van EUR 9.344.781 zijn er garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2018 EUR 18.089.562). Per 30 juni 2019 is geen kredietverzekering afgesloten (per 30 juni 2018 EUR 3.600.000).

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Beginbalans	(900)	(1.553)
Dotatie	(79)	(58)
Vrijval	17	26
Onttrekkingen	-	685
Eindbalans	(962)	(900)

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en die derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Niet vervallen	64.108	49.761
0 tot 30 dagen vervallen	3.008	2.955
30 tot 60 dagen vervallen	459	252
Meer dan 60 dagen vervallen	603	706
	68.178	53.674

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen op debiteuren voldoende is, waardoor een aanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Overige vorderingen (7)		
Overige vorderingen	6.206	7.855
	6.206	7.855

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen met name de kortlopende aflossingstermijnen van de verstrekte leningen aan Stadion Amsterdam NV, nog te ontvangen verzekeringsuitkeringen inzake spelers en het afgebrande Supportershome, nog te ontvangen inkomsten uit partnerships, een nog te ontvangen restitutie van KNVB heffingen en een nog te ontvangen afrekening inzake deelname Champions League van de UEFA.

In 2018/2019 zijn geen overige vorderingen afgeboekt ten laste van het resultaat en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2017/2018 geen).

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Overlopende activa (8)		
Overlopende activa	2.107	2.076
	<u>2.107</u>	<u>2.076</u>

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

EFFECTEN (9)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Beleggingen	24.308	23.941
	<u>24.308</u>	<u>23.941</u>

De post beleggingen betreft een beleggingsportefeuille die wordt aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van Ajax het beheer over deze beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Per balansdatum worden beleggingen aangehouden in obligaties. De reële waarde van de obligaties is gelijk aan de genoteerde prijzen binnen niveau 1 van de reële waarde hiërarchie.

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Deposito's	3	13
Kasmiddelen en banktegoeden	61.968	12.177
	<u>61.971</u>	<u>12.190</u>

De vennootschap beschikt niet over een kredietfaciliteit.

EIGEN VERMOGEN

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Geplaatst kapitaal (11)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
	8.250	8.250
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20.250.000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6.750.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		27.000.000
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8.250.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		8.250.000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht in het verslag van de directie bij Artikel 10 van de EU overnamerichtlijn.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Agio (12)		
Agio	101.120	101.120
	101.120	101.120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Reserve omrekeningsverschillen (13)		
Beginbalans	(1.018)	(875)
Koersverschillen	(17)	(143)
Eindbalans	(1.035)	(1.018)

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De reserve omrekeningsverschillen is een niet uitkeerbare wettelijke reserve.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Overige reserves (14)		
Beginbalans	47.108	486
Aanpassing IFRS 15	-	(1.651)
Aangepaste beginbalans	47.108	(1.165)
Toevoeging volgens resultaatbestemming	2.189	48.273
Eindbalans	49.297	47.108

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 10 november 2017 betreffende het boekjaar 2016/2017 hebben de aandeelhouders ingestemd met het voorstel van de directie om de in de overige reserves opgenomen vrije reserves voor een bedrag van EUR 36,7 miljoen niet beschikbaar te stellen voor dividenduitkering. De geldmiddelen die toebehoren aan het bedrag van EUR 36,7 miljoen worden beschikbaar gesteld ten behoeve van de realisatie van de nieuwe bouwplannen voor het sportcomplex de Toekomst. In 2017/2018 is vanuit deze reservering een bedrag van EUR 4,7 miljoen besteed aan de aankoop van grond en in 2018/2019 een bedrag van EUR 3,1 miljoen met name aan de vervanging van velden. Derhalve resteert nog een bedrag van EUR 28,9 miljoen. De afschrijvingen van deze investeringen zullen in toekomstige boekjaren ten laste komen van de winst- en verliesrekening en een negatief effect hebben op de overige reserves. Zodra er afschrijvingen ten laste komen van de winst- en verliesrekening zal hiermee bij de bepaling van een mogelijke dividenduitkering rekening worden gehouden.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Onverdeeld resultaat boekjaar (15)		
Beginbalans	2.189	49.461
Resultaat boekjaar	51.919	2.189
Subtotaal	54.108	51.650
Dividend	-	(1.188)
Toevoeging aan de overige reserves	(2.189)	(48.273)
Eindbalans	51.919	2.189

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

De directie stelt voor om een additioneel bedrag van EUR 23,3 miljoen in de overige reserves niet beschikbaar te stellen voor dividenduitkering. De geldmiddelen die toebehoren aan het bedrag van EUR 23,3 miljoen worden beschikbaar gesteld ten behoeve van een uitbreiding van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst. Over het resterende bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingsssommen van EUR 11,0 miljoen wordt 41,8% uitkering dividend beschikbaar gesteld.

Het voorstel van de directie voor de verdeling van het netto resultaat over het boekjaar 2018/2019 van EUR 51,919 miljoen is als volgt:

- Beschikbaar gesteld dividend EUR 4,583 miljoen. Door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' is afgezien van EUR 3,346 miljoen dividend. Uit te keren dividend EUR 1,237 miljoen, zijnde EUR 0,25 per aandeel van nominaal EUR 0,45.
- Toevoeging aan de overige reserves EUR 50,682 miljoen.

Dit voorstel is nog niet in cijfers verwerkt.

LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Belastinglatenties (16)		
Beginbalans	9.442	8.754
Toevoegingen	7.656	688
Eindbalans	17.098	9.442

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten en de materiële vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Kredietinstellingen (17)		
Kredietinstellingen	38	25
Opgenomen onder kortlopende verplichtingen	(19)	(9)
	19	16

Onder de kredietinstellingen zijn financiële leaseverplichtingen van EUR 19.498 opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's en een machine in Zuid-Afrika (per 30 juni 2018 EUR 16.099).

De leaseverplichtingen met betrekking tot de bedrijfsauto's en de machine hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. De gehanteerde rentevoeten zijn 10,5% voor de bedrijfsauto's en 7,95% voor de machine.

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	19	9
Tussen 1 en 5 jaar	19	16

Het verschil tussen de toekomstige minimale leasebetalingen op de balans en de contante waarde is niet materieel gezien de geringe looptijd van de verplichtingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Overige schulden (18)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	26.150	5.367
Overige schulden	12.139	5.498
	38.289	10.865

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers. De overige schulden hebben met name betrekking op te betalen kosten gerelateerd aan transfers met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar.

KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Crediteuren (19)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	39.325	16.013
Overige crediteuren	8.222	5.006
	47.547	21.019

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Belastingen en premies sociale verzekeringen (20)		
Loonbelasting	7.794	5.442
Omzetbelasting	508	1.165
Vennootschapsbelasting	9.605	-
Premies sociale verzekeringen	358	252
	18.265	6.859

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Overige schulden (21)		
Overige schulden	35.369	13.524
	35.369	13.524

Deze post bevat onder andere te betalen transferkosten en betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel.

Onder de overige schulden zijn voor een bedrag van EUR 798.150 (per 30 juni 2018 EUR 290.000) betalingsverplichtingen aan bestuurders opgenomen.

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2019	30 juni 2018
Overlopende passiva (22)		
Overlopende passiva	20.574	39.734
	20.574	39.734

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen. Per 30 juni 2018 zijn onder deze post eveneens vooruitontvangen baten uit hoofde van partnerships en een vooruitgefactureerde transfersom opgenomen.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Huurovereenkomsten en operationele leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomsten inzake de Johan Cruijff ArenA, het Supportershome en de fanshop Kalverstraat en de leaseverplichtingen met betrekking tot de LED boarding, de bedrijfsleaseauto's van personeelsleden en computer- en afdrukkapparatuur. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomsten inzake de Johan Cruijff ArenA, het Supportershome en de fanshop Kalverstraat, waarbij wordt uitgegaan van niet-opzegbare perioden, bedragen minimaal EUR 47,2 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Johan Cruijff ArenA, het Supportershome en de fanshop Kalverstraat heeft een bedrag van EUR 6,8 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 25,3 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 15,1 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Johan Cruijff ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een percentage over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 15 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 25% afgedragen aan de Johan Cruijff ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 15 miljoen en EUR 20 miljoen wordt 20% afgedragen aan de Johan Cruijff ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 20 miljoen en EUR 25 miljoen wordt 15% afgedragen aan de Johan Cruijff ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 25 miljoen wordt 10% afgedragen aan de Johan Cruijff ArenA.

De in bovenstaande staffel genoemde bedragen zijn jaarlijks, voor het eerst op 1 juli 2011, onderhevig aan indexering op basis van de jaarprijsindexering volgens de consumentenprijsindex (CPI).

Bovendien draagt AFC Ajax NV over de meeropbrengst uit kaartverkoop als gevolg van de uitbreiding van het hoofdgebouw van het stadion en de verbetering van de faciliteiten voor de stoelen op de tribunes aan de westzijde van het stadion 25% af. Deze meeropbrengst maakt geen deel uit van de netto recette-opbrengsten in bovenstaande staffel.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 2,8 miljoen. Een bedrag van EUR 1,7 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar en een bedrag van EUR 1,1 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar.

In 2018/2019 is voor huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 12,1 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2017/2018 EUR 9,9 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten inzake vergoedingssommen

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers en trainers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 23,2 miljoen (per 30 juni 2018 EUR 14,7 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van AFC Ajax NV kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten, welke per balansdatum redelijkerwijs kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 15,9 miljoen (per 30 juni 2018 EUR 3,8 miljoen).

Overige verplichtingen

De speler Abdelhak Nouri is op 8 juli 2017 tijdens de oefenwedstrijd tegen Werder Bremen in Oostenrijk onwel geworden en heeft hierbij hersenschade opgelopen. De behandeling van de speler op het veld in Oostenrijk heeft niet op een adequate wijze plaatsgevonden waardoor AFC Ajax NV aansprakelijkheid heeft erkend. Een definitieve afwikkeling van deze aansprakelijkheidserkenning heeft in het boekjaar nog niet plaatsgevonden. Het financiële effect van deze afwikkeling is per balansdatum nog niet in te schatten en daardoor niet in de cijfers verwerkt.

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 233.523 met name voor de vervanging van velden op het sportpark de Toekomst (per 30 juni 2018 met name voor de herbouw van het Supportershome en vervanging van velden op sportpark de Toekomst EUR 2.580.618).

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

SEGMENTINFORMATIE

De hoofdactiviteit van AFC Ajax NV is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle activiteiten van AFC Ajax NV ondersteunen deze bedrijfsvoering en het succes van het eerste elftal is van groot belang voor de voortdurende ontwikkeling van AFC Ajax NV. Zodoende beschouwt de directie AFC Ajax NV als opererend in één operationeel segment, zijnde voetbal.

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige winst- en verliesrekening. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening en dezelfde posten in de enkelvoudige winst- en verliesrekening en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij Ajax Cape Town Ltd. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

NETTO OMZET (23)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	6.927	4.749
Recettes Europese competities	17.412	2.098
Premies Europese competities	77.891	1.066
Seizoenkaarten	12.903	13.049
Business-seats en skybox-plaatsen	14.068	11.658
Indirecte wedstrijdboten	1.863	1.817
Subtotaal	131.064	34.437
Partnerships	34.348	29.959
Televisie	10.645	11.397
Merchandising	21.224	14.056
Overige baten	2.214	3.128
Totaal netto omzet	199.495	92.977

Onder de netto omzet zijn voor een bedrag van EUR 9.879.821 (2017/2018 EUR 9.836.922) inkomsten van Eredivisie CV opgenomen en voor een bedrag van EUR 79.300.466 (2017/2018 EUR 1.311.327) inkomsten van de UEFA.

De inkomsten van Eredivisie CV zijn verdeeld over de posten televisie (82%) en partnerships (18%). Deze verdeling is gebaseerd op historische informatie en wordt van tijd tot tijd verrijkt.

De onder de netto omzet opgenomen partnerbijdrage van de shirtsponsors over 2018/2019 bedraagt EUR 13,0 miljoen (2017/2018 EUR 12,4 miljoen) oftewel 6,5% van de totale netto omzet (2017/2018 13,3%). De omzet partnerships bevat een bedrag van EUR 3,5 miljoen (2017/2018 EUR 2,6 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeien uit de ruil van goederen of diensten.

Ten tijde van de opmaak van de jaarrekening zijn de surplusbetalingen van de UEFA nog niet bekend. Als gevolg hiervan zijn in de netto omzet 2018/2019 onder premies Europese competities de surplusbetalingen van de UEFA voor 2017/2018 van EUR 37.780 verantwoord.

De post partnerships bestaat voor 6,5% (2017/2018 3,7%) uit opbrengsten uit hoofde van internationale samenwerkingen en voor 2,4% (2017/2018 1,8%) uit opbrengsten uit hoofde van eSports.

De netto omzet wordt onder IFRS 15 als volgt verantwoord:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Op een tijdstip	40.098	20.709
Over een periode	159.397	72.268
Totaal netto omzet	199.495	92.977

De netto omzet die wordt verantwoord op een tijdstip betreft met name recettes en merchandising. De netto omzet verantwoord over een periode heeft voornamelijk betrekking op premies, seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen, partnerships en televisie.

INKOOPWAARDE OMZET (24)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	8.787	5.029
Kostprijs verkopen overig	2.794	2.423
	11.581	7.452

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs verkopen overig bestaande uit de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Lonen en salarissen	87.756	48.917
Sociale lasten	3.326	2.906
Pensioenlasten	1.090	1.013
	92.172	52.836

De pensioenlasten hebben betrekking op de als beschikbare premie verwerkte regelingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Voetbal	74.286	38.680
Overige	17.886	14.156
	92.172	52.836

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 60,5 miljoen (2017/2018 EUR 26,4 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 13,8 miljoen (2017/2018 EUR 12,3 miljoen) op technische en medische staf. Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 22,9 miljoen (30,8%) aan wedstrijdpremies voor spelers, technische en medische staf verantwoord (2017/2018 EUR 0,5 miljoen; 1,3%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2019	30 juni 2018
Nederland	374	356
Zuid Afrika	67	92
	441	448

Per 30 juni 2019 bestaat het aantal fte's uit 110 spelers, 119 medewerkers technische en medische staf en 212 overige personeelsleden (per 30 juni 2018 uit 127 spelers, 111 medewerkers technische en medische staf en 210 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

	Periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen	Periodiek vakantiegeld, betaalde loon in natura en kosten bijdrage	Pensioen- lasten	Jaarbonus en toeslag	Uitkering beëindiging dienst- verband	Totaal vast- gestelde bezoldiging
BEDRAGEN x EUR 1.000						
2018/2019						
Bestuurders						
Edwin van der Sar (algemeen directeur)	370	35	10	750	-	1.165
Marc Overmars (directeur voetbalzaken)	413	33	-	1.925	-	2.371
Bestuurders tot 1 juli 2019						
Jeroen Slop (financieel directeur)	225	30	59	50	486	850
Rutger Arisz (operationeel directeur)	278	27	10	38	425	778
Bestuurder vanaf 16 november 2018						
Menno Geelen (commercieel directeur)	162	16	4	125	-	307
	1.448	141	83	2.888	911	5.471
2017/2018						
Bestuurders						
Edwin van der Sar (algemeen directeur)	301	29	10	140	-	480
Jeroen Slop (financieel directeur)	225	23	48	30	-	326
Marc Overmars (directeur voetbalzaken)	337	27	-	68	-	432
Rutger Arisz (operationeel directeur)	278	27	9	52	-	366
	1.141	106	67	290	-	1.604

In de kolom jaarbonus is voor de leden van de statutaire directie de jaarbonus opgenomen die door de Raad van Commissarissen aan de betreffende directieleden voor het seizoen 2018/2019 is toegekend. De betaling van de jaarbonus van de statutaire directie is afhankelijk van te behalen doelstellingen welke op het eigen beleidsterrein van de betreffende directeur zijn gelegen en van te behalen sportieve doelstellingen. Daarnaast is aan de directeur voetbalzaken voor ieder volledig seizoen werkzaam bij AFC Ajax NV een retentiebonus van EUR 250.000 per seizoen toegekend voor de seizoenen 2019/2020 tot en met 2023/2024 en wordt in de betreffende

seizoenen in de winst- en verliesrekening verantwoord. Het totale bedrag van de retentiebonus voor de voornoemde vijf seizoenen van EUR 1.250.000 is in 2018/2019 in één bedrag als vooruitbetaling uitbetaald met de verplichting van de directeur voetbalzaken om het bedrag naar rato aan AFC Ajax NV terug te betalen indien er eerder een eind komt aan de werkzaamheden dan 30 juni 2024. Aan de commercieel directeur is een éénmalige toeslag uitbetaald van EUR 40.000.

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 2.398.779 (2017/2018 EUR 3.491.744) en de pensioenlasten EUR 10.223 (2017/2018 EUR 17.444). Onder overige sleutelfunctionarissen worden verstaan de commercieel directeur tot 16 november 2018 en de overige leden van het technisch hart inclusief de hoofdtrainer.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de korte termijnresultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP VASTE ACTIVA (26)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Immateriële vaste activa		
Software	367	355
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	2.106	1.636
Machines en installaties	98	79
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.242	1.121
	3.813	3.191
Resultaten desinvesteringen	(21)	(16)
	3.792	3.175

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (27)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Overige personeelskosten	6.289	4.380
Wedstrijdkosten	21.840	11.742
Huisvestingskosten	13.338	10.982
Beheer- en administratiekosten	16.217	14.612
	57.684	41.716

In 2017/2018 is onder de overige personeelskosten een eenmalig resultaat uit de exploitatie van de leaseauto's verantwoord.

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (28)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Afschrijvingen vergoedingssommen	38.688	24.979
	38.688	24.979

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (29)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Resultaat vergoedingssommen	72.615	39.361
	72.615	39.361

Het resultaat vergoedingssommen betreft met name de netto opbrengst uit de verkoop van spelers en trainers onder aftrek van het aandeel van derden, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers en trainers. De afboeking van de boekwaarde van de betreffende spelers en trainers bedraagt EUR 7.824.978 (per 30 juni 2018 EUR 6.986.688).

FINANCIEEL RESULTAAT (30)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Rentebaten	480	426
Rentelasten	(28)	(16)
Koersverschillen	(6)	(30)
	446	380

WAARDEVERANDERING EFFECTEN (31)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Koersresultaat	719	296
Beheerskosten	(92)	(92)
	627	204

De waardeverandering effecten betreft het netto resultaat op de beleggingen. Dit resultaat bestaat uit koersresultaat waarop de gemaakte beheerskosten in mindering zijn gebracht.

BELASTINGEN (32)

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2018/2019 bedraagt EUR 17,5 miljoen (2017/2018: belastinglast EUR 0,3 miljoen), oftewel 25,3% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening

vóór belastingen (2017/2018 11,9%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2018/2019 en 2017/2018 bedraagt 25,0%. Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,0% (2017/2018 25,0%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2018/2019	2017/2018
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,0	25,0
Belastingdruk buitenland	-	0,1
Deelnemingsvrijstelling	-	0,5
Objectvrijstelling	(0,2)	(4,5)
Toepassing IFRS 15	-	(9,0)
Correctie voorgaande boekjaren	0,1	(3,2)
Niet-aftrekbare kosten deelnemingen	0,3	1,2
Niet-aftrekbare giften	-	0,1
Niet-aftrekbare kosten overig	0,1	1,7
Effectieve belastingdruk	25,3	11,9

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd.

De belastingdruk daalt door een permanent verschil tussen de commerciële en fiscale winstberekening als gevolg van de toepassing van de objectvrijstelling ter voorkoming van dubbele belasting op het resultaat van de samenwerking met een Chinese partner, dat in China in de belastingheffing wordt betrokken.

Na afstemming met de Belastingdienst is nog geen zekerheid verkregen over de fiscale toepassing van IFRS 15 en is derhalve voor de commerciële en fiscale winstberekening geen rekening gehouden met de toepassing van IFRS 15.

De correctie voorgaande boekjaren in 2017/2018 heeft betrekking op niet aftrekbare giften uit voorgaande boekjaren die na afstemming met de Belastingdienst kwalificeren als zakelijke kosten en alsnog in aftrek op het resultaat kunnen worden gebracht. Als gevolg van deze correctie daalt de belastingdruk in 2017/2018.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Belastingvordering	(47)	361
Passieve belastinglatenties	(7.656)	(689)
Belastingsschuld	(9.830)	-
	(17.533)	(328)

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR 2,83 per aandeel (2017/2018 EUR 0,12 per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2018/2019 en 2017/2018.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en het resultaat na belastingen per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruik maken van de KNVB licentie zoals toegelicht op pagina 70 onder het hoofd 'KNVB licentie'.

Daley Blind, zoon van commissaris Danny Blind, is aangetrokken als nieuwe speler van Ajax. Bij deze transactie is er op toegezien dat deze tot stand is gekomen tegen op de markt gebruikelijke condities, dat de betrokken commissaris niet heeft deelgenomen aan de beraadslaging en de besluitvorming over het betreffende onderwerp en dat ook de relevante beste practice bepalingen uit de Corporate Governance Code zijn nageleefd.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar pagina 94.

HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 155.000 (2017/2018 EUR 140.000). Van het totale honorarium is 75% gerelateerd aan de jaarrekeningcontrole en 25% aan overige controlewerkzaamheden.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum zijn een aantal spelers, waaronder Matthijs de Ligt, Kasper Dolberg, Rasmus Kristensen, Lasse Schöne en Dani de Wit, getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 77,4 miljoen.

De spelers Edson Alvarez en Alex Mendez zijn na balansdatum gecontracteerd. Hiervoor zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van EUR 16,7 miljoen.

Ajax heeft zich voor het seizoen 2019/2020 gekwalificeerd voor de groepsfase van de UEFA Champions League. Door de gerealiseerde transferresultaten in 2019/2020 zal het resultaat na belastingen in 2019/2020 naar verwachting positief zijn.

In 2019/2020 is 1 certificaat van een aandeel in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) aangekocht voor een bedrag van EUR 150.000. Dit betreft een belang van 0,2% in Stadion Amsterdam NV.

Op 13 augustus 2019 is door de vennootschap AFC Ajax USA Inc., een Delaware company, opgericht. De vennootschap houdt 100% van het stemgerechtigde kapitaal en beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid van de groepsmaatschappij. Het doel van AFC Ajax USA Inc. is in eerste instantie het aangaan van commerciële partnerships in de Verenigde Staten. Op dit moment zijn de toekomstige financiële gevolgen nog niet in te schatten.

Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de vennootschap en de in de geconsolideerde jaarrekening betrokken groepsmaatschappij tezamen.

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

Enkelvoudige balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2019

30 juni 2018

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa (1)			
Vergoedingssommen	158.264	88.346	
Software	943	1.075	
	159.207		89.421
Materiële vaste activa (2)			
Bedrijfsgebouwen en terreinen	16.152	14.320	
Machines en installaties	335	279	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	4.070	3.399	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	1.228	1.707	
	21.785		19.705
Financiële vaste activa			
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (3)	1.581	1.512	
Andere deelnemingen	4.303	4.166	
Overige vorderingen	35.082	41.904	
	40.966		47.582
Totaal vaste activa	221.958		156.708
Vlottende activa			
Voorraden		3.446	4.578
Vorderingen			
Debiteuren	68.149	53.619	
Overige vorderingen	6.204	7.916	
Overlopende activa	2.107	2.073	
	76.460		63.608
Effecten	24.308		23.941
Liquide middelen	60.204		9.587
Totaal vlottende activa	164.418		101.714
Totaal activa	386.376		258.422

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2019

30 juni 2018

PASSIVA**Eigen vermogen (4)**

Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
Agio	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen	(1.035)	(1.018)
Overige reserves	49.297	47.108
Onverdeeld resultaat boekjaar	51.919	2.189
	209.551	157.649

Langlopende verplichtingen

Belastinglatenties	17.081	9.432
Overige schulden	38.280	10.863
	55.361	20.295

Kortlopende verplichtingen

Crediteuren	47.417	20.838
Belastingen en premies sociale verzekeringen	18.233	6.779
Overige schulden	35.334	13.441
Overlopende passiva	20.480	39.420
	121.464	80.478

Totaal passiva		
	386.376	258.422

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Netto omzet	198.512	89.465
Inkoopwaarde omzet	11.569	7.436
Lonen, salarissen en sociale lasten	90.364	49.975
Afschrijvingen op vaste activa	3.721	3.098
Overige bedrijfskosten	57.507	40.486
Som der bedrijfslasten	163.161	100.995
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	35.351	(11.530)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(38.774)	(24.885)
Resultaat vergoedingssommen	71.899	38.792
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.476	2.377
Resultaat deelnemingen	87	(304)
Financieel resultaat	254	237
Waardeverandering effecten	627	204
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	69.444	2.514
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening	(17.525)	(325)
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	51.919	2.189

Toelichting op de enkelvoudige balans

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 68 tot en met 77. Voor een toelichting op de schulden en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en geconsolideerde winst- en verliesrekening. De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

De posten in de enkelvoudige winst- en verliesrekening wijken niet materieel af van dezelfde posten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening. Als gevolg hiervan worden de posten in de enkelvoudige winst- en verliesrekening niet verder toegelicht.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2018/2019			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	131.085	3.336	134.421
Investerings	116.427	205	116.632
Desinvesterings	(28.483)	-	(28.483)
Overboekings uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	30	30
Eindbalans	219.029	3.571	222.600
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(42.739)	(2.261)	(45.000)
Afschrijvingen	(38.774)	(367)	(39.141)
Afschrijvingen op desinvesterings	20.748	-	20.748
Eindbalans	(60.765)	(2.628)	(63.393)
Boekwaarde			
Eindbalans	158.264	943	159.207
Beginbalans	88.346	1.075	89.421

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2017/2018			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	81.209	3.103	84.312
Investerings	65.778	200	65.978
Desinvesteringen	(15.902)	-	(15.902)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	33	33
Eindbalans	131.085	3.336	134.421
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(26.813)	(1.908)	(28.721)
Afschrijvingen	(24.885)	(353)	(25.238)
Afschrijvingen op desinvesteringen	8.959	-	8.959
Eindbalans	(42.739)	(2.261)	(45.000)
Boekwaarde			
Eindbalans	88.346	1.075	89.421
Beginbalans	54.396	1.195	55.591

Met ingang van het seizoen 2017/2018 worden de beëindigingsvergoedingen, tekengelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten, waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan, verantwoord onder de post vergoedingssommen.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2019 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2018 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2018/2019					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	31.800	466	8.781	1.707	42.754
Investerings	2.627	167	1.787	922	5.503
Desinvesteringen	(838)	(31)	(98)	-	(967)
Overboekings	1.289	-	82	(1.401)	(30)
Eindbalans	34.878	602	10.552	1.228	47.260
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(17.480)	(187)	(5.382)	-	(23.049)
Afschrijvingen	(2.084)	(96)	(1.193)	-	(3.373)
Afschrijvingen op desinvesteringen	838	16	93	-	947
Eindbalans	(18.726)	(267)	(6.482)	-	(25.475)
Boekwaarde					
Eindbalans	16.152	335	4.070	1.228	21.785
Beginbalans	14.320	279	3.399	1.707	19.705

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2017/2018					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	26.290	334	7.006	686	34.316
Investerings	5.492	213	1.276	1.575	8.556
Desinvesterings	-	(81)	(4)	-	(85)
Overboekings	18	-	503	(554)	(33)
Eindbalans	31.800	466	8.781	1.707	42.754
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(15.843)	(164)	(4.338)	-	(20.345)
Afschrijvingen	(1.637)	(78)	(1.045)	-	(2.760)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	55	1	-	56
Eindbalans	(17.480)	(187)	(5.382)	-	(23.049)
Boekwaarde					
Eindbalans	14.320	279	3.399	1.707	19.705
Beginbalans	10.447	170	2.668	686	13.971

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2019, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 2.647.506 (per 30 juni 2018 EUR 2.655.823).

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1.000	2018/2019	2017/2018
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (3)		
Beginbalans	1.512	1.958
Resultaat	87	(304)
Koersverschillen	(18)	(142)
Eindbalans	1.581	1.512

EIGEN VERMOGEN (4)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 11 tot en met 15 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Voor een toelichting op de niet uit de balans blijken de verplichtingen en rechten wordt verwezen naar pagina 91.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Voor een toelichting op de gebeurtenissen na balansdatum wordt verwezen naar pagina 98.

Amsterdam, 27 september 2019

Directie AFC Ajax NV
Edwin van der Sar
Marc Overmars
Menno Geelen

Raad van Commissarissen
Leo van Wijk
Danny Blind
Ernst Ligthart
Leen Meijaard
Peter Mensing

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

DE CIJFERS

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van AFC Ajax NV

Verklaring over de jaarrekening

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING OVER DE PERIODE 1 JULI 2018 TOT EN MET 30 JUNI 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 30 juni 2019 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV op 30 juni 2019 en van het resultaat en de kasstromen over de periode van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie (EU-IFRS) en met Titel 9 Boek 2 BW.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde balans per 30 juni 2019.
2. De volgende overzichten over de periode van 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019: de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd kasstroomoverzicht en het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.
3. De toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.
4. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit:
 - a. De enkelvoudige balans per 30 juni 2019.
 - b. De enkelvoudige winst- en verliesrekening over de periode 1 juli 2018 tot en met 30 juni 2019.
 - c. De toelichting met een overzicht van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van AFC Ajax NV zoals vereist in de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 2,2 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op een percentage van de netto omzet. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn. Afwijkingen boven € 110 duizend rapporteren wij aan de raad van commissarissen, alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

AFC Ajax NV staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax NV.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op het significante onderdeel AFC Ajax NV. Bij AFC Ajax NV hebben wij zelf controlewerkzaamheden uitgevoerd. Op Ajax Cape Town Ltd. hebben wij beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van commissarissen gecommuniceerd, maar zij vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Omzetverantwoording voetbal

De omzet uit voetbal is met € 131,1 miljoen een significante omzetstroom voor AFC Ajax NV. In voetnoot 23 van de geconsolideerde jaarrekening licht de directie de netto omzet toe. Wij hebben de opzet en het bestaan van de interne beheersingmaatregelen getoetst en naar aanleiding hiervan additionele gegevensgerichte controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de verantwoording van de omzet. Voor de omzet uit recettes, seizoenkaarten, business-seats en skyboxen hebben wij detailwerkzaamheden verricht of de juiste prijzen zijn opgenomen in het ticketingsysteem en wij hebben vastgesteld dat deze gebaseerd zijn op geautoriseerde prijslijsten. De volledigheid is getoetst middels gegevensgerichte werkzaamheden gebaseerd op basis van de maximale bezetting van het stadion. Voor de vaststelling van zowel de juistheid als de volledigheid van de recette (Europese) competitie is een verwachting opgebouwd, op basis van de bezettingsgraad, het aantal gespeelde wedstrijden en de gemiddelde prijzen, die is afgezet tegen de werkelijke verantwoorde opbrengsten. Voor ontvangen premies hebben wij detailwerkzaamheden verricht zoals originele correspondentie met UEFA en een verificatie van de ontvangsten.

Vergoedingssommen en resultaat vergoedingssommen

De als immateriële vaste activa gekapitaliseerde vergoedingssommen zijn met € 158,1 miljoen een significante post in jaarrekening van AFC Ajax NV, die in voetnoot 1 in de geconsolideerde jaarrekening door AFC Ajax NV is toegelicht. Eventuele duurzame waardeverminderingen van de spelersgroepen kunnen een significante impact hebben op de waardering. Belangrijke aannames hierbij zijn de onderscheiden kasstroomgenererende eenheden en de inzetbaarheid van de spelersgroepen. Wij hebben de redelijkheid van de aannames en schattingen van de directie met betrekking tot de mogelijke indicaties voor een duurzame waardevermindering van de ultimo juni 2019 gekapitaliseerde vergoedingssommen getoetst. In onze testwerkzaamheden hebben wij een verscherpte professioneel kritische houding aangenomen ten opzichte van de toenemende complexiteit van de transfercontracten met specifieke aandacht voor de vergoedingen aan intermediairs. Het resultaat vergoedingssommen is met € 72,6 miljoen ook een significante opbrengst voor AFC Ajax NV, zoals toegelicht in voetnoot 29 van de geconsolideerde jaarrekening. Een gedeelte van dit resultaat wordt gerealiseerd uit aanvullende opbrengsten uit transferovereenkomsten afgesloten in voorgaande boekjaren. Wij hebben ten aanzien hiervan specifieke controlewerkzaamheden verricht naar de volledigheid van de verantwoorde vergoedingssommen. Hierbij is een aansluiting gemaakt met de onderliggende contracten en zijn tevens onderliggende betalingen en ontvangsten getoetst.

Verwerking van personeelsbeloningen

De personeelsbeloningen aan directie, spelers en overig personeel zijn met € 92,2 miljoen een significante post in de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax NV. In voetnoot 25 van de jaarrekening licht de directie de personeelsbeloningen, waaronder de bezoldiging bestuurders en commissarissen, toe. Wij hebben detailwerkzaamheden uitgevoerd voor de personeelsbeloningen waarbij aansluiting is gemaakt met onderliggende brondocumentatie zoals contracten, bonusbrieven en berekeningen en met de uitbetalingen. Tevens hebben wij vastgesteld dat de verantwoorde directiebonussen overeenstemmen met de door de raad van commissarissen genomen besluiten hiertoe.

Belastingpositie

De belastingpositie in de jaarrekening van AFC Ajax NV is toegelicht in voetnoot 20 van de geconsolideerde jaarrekening. Het totaal van de balanspositie belastingen en premies sociale verzekeringen per 30-06-2019 bedraagt € 18,3 miljoen. Deze positie komt, gedeeltelijk, voort uit intermediairscontracten inzake spelers en trainerscontracten. Het belastbare deel van deze loonheffing voor intermediairs betreft een percentage van het garantie-inkomen van de speler welke aan de hand van gewogen gemiddelde wordt berekend. Deze positie is deels gebaseerd op inschattingen. Wij hebben de redelijkheid van de aannames en schattingen van de directie met betrekking tot de afwikkeling van deze belastingposities getoetst.

VERKLARING OVER IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het verslag van de directie
- De overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het verslag van de directie en de overige gegevens, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. In dit kader geven wij ook een verklaring aan het auditcomité op grond van artikel 11 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang. De in die aanvullende verklaring verstrekte informatie is consistent met ons oordeel in deze controleverklaring.

Amsterdam, 27 september 2019

Deloitte Accountants B.V.

J. Holland

Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- 1a Uit de winst - het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- 1b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de raad van commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de raad van commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de raad van commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten¹.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het burgerlijk wetboek van toepassing.

.

¹ Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven

Meerjarenoverzicht 2009/2010 tot en met 2018/2019

	2018/2019	2017/2018	2016/2017
RESULTATEN	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000
Netto omzet	199.495	92.977	118.223
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	34.266	(12.202)	8.372
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	33.927	14.382	60.534
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.193	2.180	68.906
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	69.266	2.764	67.016
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen toe te rekenen aan de aandeelhouders	51.919	2.189	49.461
Afschrijvingen op vaste activa	3.792	3.175	3.180
Afschrijvingen vergoedingssommen	38.688	24.979	18.082
Netto kasstroom	49.705	(52.176)	(5.839)
Dividend	1.237	-	1.188
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	158.069	87.975	54.565
Overige vaste activa	62.885	67.456	43.064
Vlottende activa	166.226	104.326	148.451
Kortlopende verplichtingen	121.774	81.145	72.155
Eigen vermogen	210.000	158.289	158.873
Totaal vermogen	387.180	259.757	246.080
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	441	448	402
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18.333.333	18.333.333	18.333.333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	2,83	0,12	2,70
Netto kasstroom	2,71	(2,85)	(0,32)
Dividend	0,25	-	0,24
Eigen vermogen	11,45	8,63	8,67
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	17,2	(13,1)	7,1
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	34,2	2,3	58,3
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen/netto omzet	26,0	2,4	41,8
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	28,2	1,4	36,9
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen/totaal vermogen	13,4	0,8	20,1
Vlottende activa/kortlopende verplichtingen	136,5	128,6	205,7
Eigen vermogen/totaal vermogen	54,2	60,9	64,6

2015/2016	2014/2015	2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010
x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000
93.422	105.412	103.780	105.629	104.488	97.688	69.113
655	13.187	8.677	10.227	13.054	1.844	(13.157)
(1.944)	15.612	12.520	12.859	(5.455)	4.438	(13.484)
(1.289)	28.799	21.197	23.086	7.599	6.282	(26.641)
(671)	29.405	21.960	23.404	10.037	5.834	(26.653)
(730)	22.017	16.562	18.150	9.666	5.473	(22.808)
2.729	2.450	2.458	2.646	6.104	1.787	1.523
14.552	11.723	9.340	11.157	19.008	20.722	19.667
(9.823)	20.023	16.519	26.829	10.715	(1.958)	(10.481)
-	396	-	-	-	-	-
47.201	42.311	22.362	16.704	19.288	30.664	38.797
27.812	23.471	25.298	25.600	25.965	32.948	25.789
95.500	112.755	84.330	75.944	60.294	36.383	31.242
53.788	58.155	40.658	44.150	48.430	51.003	43.687
108.938	110.120	88.084	71.840	54.746	44.680	39.228
170.513	178.537	131.990	118.248	105.547	99.995	95.828
391	394	378	340	339	313	329
18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333
x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
(0,04)	1,20	0,90	0,99	0,53	0,30	(1,24)
(0,54)	1,09	0,90	1,46	0,58	(0,11)	(0,57)
-	0,08	-	-	-	-	-
5,94	6,01	4,80	3,92	2,99	2,44	2,14
0,7	12,5	8,4	9,7	12,5	1,9	(19,0)
(1,4)	27,3	20,4	21,9	7,3	6,4	(38,5)
(0,8)	20,9	16,0	17,2	9,3	5,6	(33,0)
(0,7)	22,2	20,7	28,7	19,4	13,0	(45,2)
(0,4)	12,3	12,5	15,3	9,2	5,5	(23,8)
177,5	193,9	207,4	172,0	124,5	71,3	71,5
63,9	61,7	66,7	60,8	51,9	44,7	40,9

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten



COLOFON

FOTO'S:	AJAX IMAGES
ONTWERP:	AFC AJAX
CREATIE- EN PUBLICATIESOFTWARE	TANGELO SOFTWARE
DRUKWERK:	MULLER VISUAL COMMUNICATION



Main Partner



Official Partners



Official Sponsors



Official Media Partners



Official Suppliers





AFC Ajax
Arena Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam