

AJAX JAARVERSLAG 2007/2008

1029007



AMSTERDAMSCHЕ FOOTBALL CLUB AJAX SINDS 18 MAART 1900



Kerncijfers

	2007/2008	2006/2007
RESULTATEN (x EUR I 000)		
Netto omzet	61 892	64 891
Bedrijfslasten	(77 146)	(66 306)
Bedrijfsresultaat	(15 254)	(1 415)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(22 676)	(13 105)
Resultaat vergoedingssommen	48 339	517
Overige baten en lasten	694	951
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	11 103	(13 052)
Belastingen	(3 331)	2 632
Resultaat na belastingen	7 772	(10 420)
BALANS (x EUR I 000)		
Vergoedingssommen	31 828	24 478
Eigen vermogen	65 442	57 852
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	284	266
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR I)		
Eigen vermogen	3,57	3,16
Resultaat na belastingen	0,42	(0,57)

HOOFDSPONSOR



KLEDINGSPONSOR



PARTNERS



AMSTEL



SPONSORS

SONY

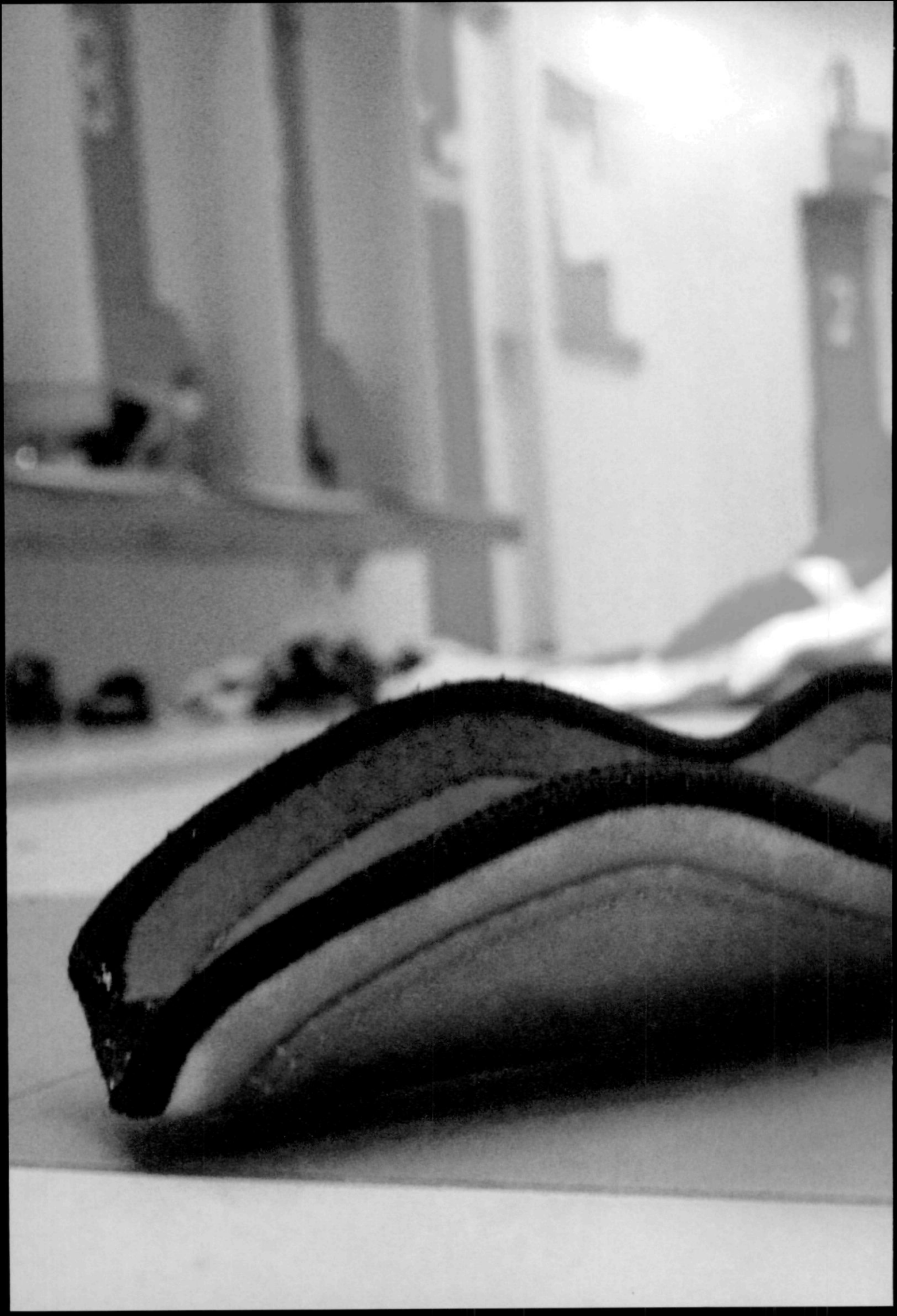


EBEL

OGER



AFC AJAX NV
JAARVERSLAG 2007/2008





DE KLEEDKAMER

Voor de wedstrijd is de kleedkamer de ruimte waarin concentratie, spanning, strijdlust en saamhorigheid zich samenballen tot het juiste aanvalsplan.

Na de wedstrijd verdringen ontlading, emotie en vermoeidheid zich om er de boventoon te voeren. Nadat alle spelers vertrokken zijn, blijft alleen de wanorde achter. Als een kleurrijk verslag van wat daarvoor 2 keer 45 minuten op het veld heeft plaatsgevonden.

Ook het financiële jaarverslag laat zien wat zich heeft afgespeeld. Maar dan buiten het veld. En niet in beelden maar geordend in woorden en cijfers. En over een heel seizoen. Samen vormen ze de belangrijke realiteit van de performance van Ajax en alle betrokken Ajacieden in de periode 2007/2008.

HUNTELAAR

SAR

XXX



2

Inhoud

7	Profiel	61	Overige gegevens
		62	Accountantsverklaring
8	Strategie	63	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		64	Voorstel resultaatbestemming
10	Bericht van de Raad van Commissarissen	64	Bijzonder aandeel
		64	Preferente aandelen
14	Verslag van de directie		
25	Jaarrekening	65	Bijlagen
26	Geconsolideerde balans	66	Meerjarenoverzicht 1998/1999 tot en met 2007/2008
28	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	68	Aandeelhoudersinformatie
29	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	69	Raad van Commissarissen en Directie
30	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen	71	Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn
31	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	75	Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code
36	Toelichting op de geconsolideerde balans		
48	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
56	Vennootschappelijke balans		
58	Vennootschappelijke winst- en verliesrekening		
59	Toelichting op de vennootschappelijke balans		



Profiel

Er wordt, als het over Ajax gaat, over de vereniging en de NV gesproken, maar uiteindelijk is er maar één club Ajax.

De naam Ajax komt voort uit een tweetal prominente mythologische helden uit het Griekse leger dat streed om Troje: de 'Grote Ajax' en de 'Kleine Ajax'. De Grote Ajax (in het Grieks: Aias) was de zoon van Telamon, koning van het eiland Salamis, en na Achilles de sterkste held van de Grieken. De Grote Ajax was geen god, maar hij was wel schier onkwetsbaar nadat Heracles hem als kind met een leeuwenvel had bedekt. Zo waren slechts zijn oksels en nek zijn zwakke plekken. Het was de Grote Ajax die geheel alleen de Trojanen tegenhield toen zij het Griekse kamp bedreigend dicht waren genaderd. Na de dood van Achilles meende de Grote Ajax dat de wapenrusting van Achilles hem toekwam, maar Odysseus, gesteund door Athena, eigende zich Achilles' wapenrusting toe. Uit frustratie stortte de Grote Ajax zich daarna in zijn eigen zwaard. In Sophocles' traditie 'Aias' kwam de Grote Ajax anders aan zijn eind: hij pleegde zelfmoord nadat hij een kudde vee te lijf was gegaan in de overtuiging de strijd aan te hebben gebonden met Odysseus en de Atriden. Minder bekend is de Kleine Ajax, zoon van Oileus, de koning van het landschap Locris in midden-Griekenland. De Kleine Ajax voerde in de Trojaanse oorlog de strijders van Locris aan, waarbij hij veelvuldig schouder aan schouder stond met de Grote Ajax. Bij de val van Troje roofde de Kleine Ajax Cassandra uit het heiligdom van godin Athena. Op zijn thuisreis moest de Kleine Ajax voor zijn kleptomane daad boeten: Athena trof zijn schip met een bliksemschicht.

De club Ajax vindt zijn oorsprong in een kleine, gemoedelijke vriendenclub die in 1900 in een café in de Kalverstraat de AFC Ajax oprichtte. In 108 jaar is Ajax uitgegroeid tot een grote vereniging met wereldwijde naamsbekendheid. Het merk Ajax is opgebouwd uit de rijke historie van Ajax, de vele clubiconen, de huidige selectie, het wereldwijd bekende witte shirt met de rode baan en de alom geroemde opleiding. Internationaal gezien is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub en ook nationaal is Ajax de club die de meeste prijzen won. Maar resultaten behaald in het verleden...

Ajax heeft een recordaantal van 29 gewonnen landstitels. Het Nederlandse bekertoernooi won Ajax 17 keer. Er waren vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen - de huidige Champions League. Alleen Real Madrid, AC Milan en Liverpool boekten meer eindoverwinningen. In Ajax' prijzenkast staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), drie Europese Supercups en twee Wereldbekers.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team vinden sinds 1996 plaats in de Amsterdam ArenA, waar ruimte is voor 51.628 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt uit in de Beloftencompetitie en speelt

de thuiswedstrijden op het opleidingscomplex De Toekomst. Op De Toekomst spelen verder nog veertien jeugdteams en vier zaterdag-amateurteams hun wedstrijden.

De jeugdopleiding van Ajax is wereldwijd bekend. Vanaf de jongste elftallen worden de spelers opgeleid in het aanvallende spelconcept, waardoor alle jeugdteams hetzelfde systeem kennen. Bij de opleiding staat de ontwikkeling van het individu centraal. Middels individuele training en begeleiding wordt een speler beter gemaakt, om vervolgens in teamverband zo veel mogelijk op de plek te staan waar die speler het meeste leert.

De kwaliteit van trainers en begeleiders is daarbij cruciaal en verbetering van de technische begeleiding en de medische staf is één van de fundamentele pijlers onder de Ajax opleiding. Jaarlijks zijn bij de 38 Nederlandse profclubs 3.800 spelers in opleiding, en jaarlijks wordt een kwart van hen vervangen. Slechts dertig spelers halen per jaar het Nederlandse profvoetbal. Mede om die reden is Ajax bezig de jonge spelers ook buiten het voetbal te begeleiden, bijvoorbeeld met de schoolopleiding. Op De Toekomst vindt verplichte studiebegeleiding plaats. Met als motto 'Studeren moet, voetballen mag', laat Ajax de school mede de weg bepalen naar het eerste elftal.

Eén van de groeipijlers onder de club Ajax is, naast het opleiden van eigen spelers, het scouten voor de jeugdopleiding. Dat is de basis van alle activiteiten. Zo'n vijftig scouts volgen de jeugd in en om Amsterdam continu. Die scouts vinden dan ook het fundament onder de opleiding, want de 14 jeugdelftallen dienen alle een selectie boordevol talentvolle spelers te hebben.

In de hogere leeftijdscategorieën wordt er nationaal en internationaal gescout door een uitgebreide staf van Nederlandse en buitenlandse scouts. De aan- en verkoop van spelers die op die wijze aan Ajax worden toegevoegd, is van groot belang voor de groei van Ajax.

Ajax heeft vijf voornaamste bronnen van inkomsten: kaartverkoop, tv-gelden, sponsoring, merchandising en verkoop van spelers. Op het gebied van zogenaamde 'new media' wil Ajax een leidende rol behouden middels zijn verschillende diensten. Het bouwen van Ajax-communities op internet is daarbij essentieel.

Met al zijn commerciële partijen wil Ajax partnerships bouwen die voor beide partijen een meerwaarde opleveren, meer dan alleen in financieel opzicht.

Tenslotte, maar niet op de laatste plaats, zijn de Ajax-supporters zeer belangrijke stakeholders. Onder supporters wordt iedereen verstaan die Ajax een warm hart toedraagt. De supporters zijn verenigd in de Ajax Business Associates (ABA), de Supporters Vereniging Ajax (SVA) en de AFCA Supportersclub. Met deze drie groeperingen heeft Ajax regelmatig overleg. Structureel overleg vindt daarnaast ook plaats met de ASR, de Ajax Supporters Raad, die de belangen van de stadionzoekers behartigt.

Strategie

De directie heeft het bestaande beleidsplan 2006-2011 herijkt.

Het doel van Ajax is altijd mee te doen voor het landskampioenschap, meedoen op Europees niveau en een jaarlijkse omzetstijging van tussen de vijf en zes procent te realiseren.

Opleiding blijft een speerpunt in de strategie van Ajax. Zowel op technisch als op financieel gebied is doorstroming vanuit de jeugd cruciaal. Als doelstelling is daarvoor geformuleerd dat er zoveel mogelijk talenten naar de selectie van Ajax moeten doorstromen, met in ieder geval één à twee per jaar. Ajax Cape Town is het tweede opleidingscentrum waarvandaan ook talenten naar Amsterdam moeten doorstromen. Ajax streeft daarom naar een A-selectie waarvan circa de helft van het aantal spelers afkomstig is uit de opleiding. Jeugdtrainers met veel trainers- en/of voetbalervaring (bij Ajax) helpen deze spelers bij hun ontwikkeling tot speler van het eerste elftal. Naast een uitgebreide scouting voor de jeugdopleiding is er op nationaal en internationaal gebied veel aandacht voor scouting voor de A-selectie.

Het creëren van een topsportklimaat staat centraal in het beleid van de directie van Ajax. Voetbal zal altijd centraal blijven staan en middels resultaten met voetbal zal Ajax kunnen groeien. Daarbij zijn voetbalwedstrijden het speerpunt van Ajax.

Het vergroten van de afzetmarkt is essentieel voor de groei van Ajax. Daarvoor zijn samenwerkingsverbanden in bijvoorbeeld Zuid-Afrika en het Verre Oosten belangrijk. De naam van Ajax is nog steeds wereldwijd bekend, maar dat merk blijven laden is onderdeel van de strategie. Daarbij zal steeds meer nadruk komen te liggen op het gebruik van nieuwe media. Internet speelt daarin een essentiële rol en het gebruik van de Ajax-website zal jaarlijks aanzienlijk toenemen.

Mede door de voortdurend verbeterende technische middelen, hoopt Ajax zijn supporters beter te kunnen bedienen. Omdat de supporters zeer belangrijk zijn voor de club, wil Ajax zijn supporters ook altijd en overal een gevoel van comfort bieden. Hieronder schaaft Ajax een evenwichtige prijsopbouw van de toegangskarten, de veiligheid in het stadion en een goede bereikbaarheid van het stadion en de parkeerfaciliteiten. Een goede en hechte samenwerking met de Amsterdam ArenA is hiervoor erg belangrijk. Door de toegenomen communicatie met de diverse supportersgroeperingen, de inzet van vakbekwame stewards en het gebruik van de uitkaart voor uitwedstrijden, wil Ajax de relatie met supporters er een maken van wederzijdse ondersteuning.



Bericht van de Raad van Commissarissen

Hierbij bieden wij het door de Directie opgestelde jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2007/2008 is opgenomen. De jaarrekening is gecontroleerd door BDO CampsObers Audit & Assurance B.V. De goedkeurende accountantsverklaring van de accountant is opgenomen in dit verslag.

Het jaarverslag is met de Directie besproken in aanwezigheid van de accountant. De discussie en de inbreng van de daarbij aanwezigen hebben ons ervan overtuigd dat het jaarverslag voldoet aan de eisen van transparantie en dat het een goede basis vormt voor de verantwoording die de Raad van Commissarissen aflegt met betrekking tot het gehouden toezicht op het gevoerde beleid.

Wij stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de jaarrekening vast te stellen en de Directie en de Raad van Commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid respectievelijk het gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar.

Vergaderingen van de Raad van Commissarissen

In het verslagjaar is de Raad van Commissarissen zeven maal formeel in vergadering bijeengekomen voor overleg met de Directie.

Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen enkele malen vergaderd met betrekking tot onder meer de samenstelling van de Directie. Ook is de Raad van Commissarissen een aantal maal bijeen geweest buiten de aanwezigheid van de Directie. Daarin werd het functioneren van de Directie als college en dat van de individuele leden besproken. Verder heeft de Raad zijn eigen functioneren geëvalueerd, zowel als college als individueel.

Tijdens de formele vergaderingen is met name aandacht besteed aan de doelstellingen en strategie van AFC Ajax NV. Voorts kwamen afwisselend onder meer de volgende onderwerpen aan de orde: de voetbaltechnische zaken, waaronder begrepen jeugdopleiding en scouting; het aanstellen van een hoofdtrainer; de financiële begroting en commerciële zaken, waaronder begrepen sponsoring; de relatie met de ArenA; de buitenlandse activiteiten; de corporate governance; de interne risicobeheersing- en controlesystemen; de mediarechten eredivisie en de bezetting en de continuïteit van het bestuur.

In november 2007 werd door Ajax een commissie in het leven geroepen om het bestuursmodel en het technisch beleid van de afgelopen tien jaar te onderzoeken. Deze commissie, onder voorzitterschap van Uri Coronel, bestond uit acht, nauw met Ajax verbonden, personen. Op 17 februari 2008 bracht de commissie Coronel het rapport uit met daarin de bevindingen van haar onderzoek. De bevindingen en aanbevelingen zijn uitvoerig door de Raad van Commissarissen besproken.

De belangrijkste bevindingen van het rapport onder de titel: "Ajax, de weg naar winst" waren:

- De Raad van Commissarissen dient op afstand te controleren en de dagelijkse verantwoordelijkheid dient in handen te liggen van een professionele directie.
- De Algemeen Directeur dient thuis te zijn in de voetbalwereld en is het boegbeeld van de club.
- Er dient te worden onderzocht of de beursnotering van Ajax kan worden beëindigd, waardoor Ajax een nieuwe balans kan vinden tussen het zijn van een professionele organisatie en een voetbalvereniging.
- Ajax dient te kiezen voor een helder voetbaltechnisch model. Er wordt gekozen voor een sterke trainer met bewezen managementkwaliteiten die leiding geeft aan de gehele afdeling betaald voetbal, waarbij de Algemeen Directeur een voetbalachtergrond dient te hebben, of er wordt gekozen voor een sterke Technisch Directeur met ruime verantwoordelijkheden en bevoegdheden die de baas is van een goede trainer, die uitsluitend verantwoordelijk is voor de training, coaching, opstelling en tactiek van het eerste elftal. In dit model geeft de Technisch Directeur leiding aan de gehele afdeling betaald voetbal en bepaalt hij alle voetbaltechnische aanstellingen.
- In de tweede helft van de onderzoeksperiode zijn in toenemende mate spelers van buiten aangetrokken voor de breedte of omdat er geen of een geringe transfersom verschuldigd was. Dit in plaats van spelers die Ajax aantoonbaar op een hoger plan kunnen brengen.
- De jeugdopleiding is organisatorisch goed opgezet en de jeugdscouting is structureel goed georganiseerd. De kwaliteit van de jeugdtrainers dient over de hele linie genomen echter te worden verbeterd. De wetenschappelijke onderbouwing van de trainingsmethodieken en de controle daarop moeten worden verbeterd.

De discussies, die volgend op de publicatie van het rapport Coronel hebben plaatsgevonden, hebben tot grote veranderingen binnen Ajax geleid. De aanbevelingen met betrekking tot het bestuursmodel zijn reeds overgenomen. Deze zijn:

- De Directie van AFC Ajax NV is verantwoordelijk voor het beleid en de uitvoering daarvan.
- De Directie staat onder leiding van een Algemeen Directeur die tevens het boegbeeld van de club wordt.
- De Raad van Commissarissen opereert op afstand en vervult een controlerende en adviserende functie.
- De Ledenraad vervult uitsluitend nog de rol van aandeelhouder en blijft binnen de Vereniging bevoegd tot aanstellen en ontslaan van de bestuurders van de Vereniging.

Tegen het einde van het boekjaar is begonnen met de invulling en uitwerking van voornoemde aanbevelingen. Ten tijde van het verschijnen van het rapport werden Marco van Basten, John van 't Schip en Rob Witschge reeds aangesteld als nieuwe trainersstaf in beginsel voor een periode van vier jaar, ingaande op 1 juli 2008, met een wederzijds evaluatiemoment na twee seizoenen. In oktober 2007 vertrok hoofdtrainer Henk ten Cate naar Chelsea en werd Adrie



URI CORONEL, VOORZITTER



JOOP KRANT



COR VAN EIJDEN



FRANK EIJKEN

Koster als interim-trainer aangesteld. Per 15 mei 2008 trad Danny Blind in dienst als manager technische zaken, eveneens met een wederzijds evaluatiemoment na twee seizoenen. Daarmee is, als uitvloeisel van het rapport, invulling gegeven aan het nieuwe organisatiemodel, waarin Marco van Basten leiding geeft aan de gehele afdeling betaald voetbal.

Aan de Raad van Commissarissen en de Directie is rapport uitgebracht onder de titel "Ajax Football Center", over de ontwikkeling van sportpark De Toekomst tot een multifunctioneel sportcentrum. De plannen houden onder meer in een uitbreiding van het aantal velden en faciliteiten, waardoor alle trainings- en begeleidingsactiviteiten op De Toekomst zullen plaatsvinden. De Raad staat bijzonder positief tegenover deze plannen, omdat ze kunnen bijdragen tot een verdere professionalisering van de afdeling betaald voetbal. Bovendien zal een concentratie van alle activiteiten op De Toekomst een positieve uitwerking kunnen hebben op de jeugd.

Een belangrijk onderwerp van gesprek is geweest de beëindiging van het hoofdsponsorschap van ABN AMRO, na 19 jaar succesvolle samenwerking. Door middel van een sponsorpartnership voor een periode van drie jaar wordt de samenwerking gecontinueerd. De Raad van Commissarissen is ABN AMRO erkentelijk voor de jarenlange constructieve en loyale steun. Met ingang van 1 juli 2008 is het hoofdsponsorschap overgenomen door AEGON, waarvan de naam op de wedstrijdtenues van alle elftallen prijkt. Ajax en AEGON herkennen elkaar in dezelfde vooruitstrevende en ambitieuze toekomst-

visie. Zo treffen beide partijen elkaar op de ingeslagen weg wat betreft de beoogde samenwerking in China en Zuid-Oost Azië. Ajax rekent op een vruchtbare en sportieve samenwerking met AEGON.

Samenstelling Directie

Bij aanvang van het boekjaar 2007/2008 bestond de Directie van Ajax uit de heren Maarten Fontein, Algemeen Directeur; Jeroen Slop, Financieel Directeur en Martin van Geel, Technisch Directeur.

Op 1 april 2008 is met wederzijds goedvinden een einde gekomen aan het dienstverband van Maarten Fontein als Algemeen Directeur van Ajax. Op 22 april 2008 heeft Martin van Geel zijn functie als Technisch Directeur van Ajax ter beschikking gesteld in verband met de keuze voor een nieuw technisch model waarin de trainer leiding geeft aan de gehele afdeling betaald voetbal. Wij danken Maarten Fontein en Martin van Geel voor hun inzet en bijdrage gedurende de jaren dat zij aan Ajax verbonden zijn geweest.

Op 18 maart 2008 werd Henri van der Aat aangesteld als Algemeen Directeur ad interim voor een periode van minimaal zes maanden. In het licht van de ambitieuze plannen op zowel sportief, organisatorisch, als commercieel gebied en de vele werkzaamheden die deze met zich brengen, is de Raad van Commissarissen van mening dat de Directie van Ajax uit drie leden dient te bestaan. Een driehoofdige Directie met een heldere taakverdeling sluit logisch aan op het nieuwe bestuursmodel van de onderneming. De Algemeen Directeur (CEO) vervult de positie van voorzitter van de Directie en zal primair verantwoordelijk zijn voor het geven van leiding aan de organisatie en voor de uitvoering en bewaking van het beleid; de Directeur Commerciële Zaken (CCO) zal zich voornamelijk richten op sponsoring, marketing en sales, merchandising, media en commercial development, terwijl de Directeur Financiën (CFO) verantwoordelijk is voor financiële aangelegenheden waaronder de financiële verslaggeving en de financiële en administratieve organisatie. De Raad van Commissarissen is recent een procedure gestart ter invulling van de vacature van Algemeen Directeur. Daarbij heeft de Raad aan Henri van der Aat gevraagd te zijner tijd de taak van CCO op zich te nemen.

De Raad van Commissarissen spreekt het vertrouwen uit in de Directie en de Technische Staf dat zij gezamenlijk voor significante verbeteringen zorgdragen en dat zij Ajax weer aan met name sportieve successen zullen helpen.

Samenstelling Raad van Commissarissen

Mede als gevolg van de uitkomsten van het rapport Coronel is gekozen voor een nieuw bestuursmodel, waarbij de Raad van Commissarissen opereert op afstand en een controlerende en adviserende functie vervult. Deze conclusie was mede aanleiding voor de commissarissen John Jaakke, voorzitter; Joop Saan en Hennie Henrichs (leden) om terug te treden. Begin maart 2008 had Sjoerd van Loon na een periode van ruim acht jaar reeds besloten om zijn

functie als commissaris van Ajax neer te leggen. Wij zijn John Jaakke, Joop Saan, Hennie Henrichs en Sjoerd van Loon buitengewoon dankbaar voor alles wat zij in de afgelopen jaren voor Ajax hebben gedaan.

In de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 19 mei 2008 werden Uri Coronel (voorzitter), Joop Krant en Cor van Eijden tot commissaris van Ajax benoemd.

Drie van de vijf commissarissen, tevens het bestuur vormend van de Vereniging AFC Ajax, behoeven het bijzonder vertrouwen van de grootaandeelhouder (73%), de Vereniging AFC Ajax, en zijn niet onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2 van de Corporate Governance Code. De twee overige commissarissen, waarvan thans alleen nog Frank Eijken in functie is, hebben een formele binding met AFC Ajax NV en geen formele relatie met de Vereniging AFC Ajax. Frank Eijken heeft gedurende het verslagjaar melding gemaakt van een potentieel tegenstrijdig belang in verband met de tender voor de televisie-uitzendrechten.

In 2007/2008 heeft de Commissie Externe Financiële Rapportage en Audit, bestaande uit Sjoerd van Loon en Joop Saan, twee maal met de Directie vergaderd, waarbij ook de externe accountant aanwezig was, en eenmaal met de externe accountant buiten aanwezigheid van de Directie. In die bijeenkomsten is onder andere gesproken over de jaarcijfers, de halfjaarcijfers, het accountantsverslag, alsmede de door de externe accountant naar voren gebrachte onderwerpen. De Remuneratiecommissie bestaande uit Frank Eijken en John Jaakke heeft zich gebogen over het bezoldigingsbeleid. Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de Directie heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur behoort gericht te zijn op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en de doelen voor de lange termijn. In verband daarmee is het bezoldigingsbeleid in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 26 november 2007 op voorstel van de Raad gewijzigd en als volgt vastgesteld:

Het totale bezoldigingspakket van de leden van de Directie bestaat uit de volgende elementen: het vaste basissalaris, een bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto), een pensioen en een uitkering bij beëindiging van het dienstverband.

Voor het totaal van dit bezoldigingspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vast basissalaris en bonusregeling) wordt er naar gestreefd dat dit pakket voldoende concurrerend is met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere voetbalclubs in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten.

De bonusregeling is zodanig ingericht dat de leden van de Directie een variabele beloning kunnen verdienen, afhankelijk van het realiseren van concrete doelen die in belangrijke mate specifiek verband houden met het eigen beleidsterrein van ieder van hen. Aan de leden van de Directie wordt een marktconform pensioen

toegekend dat uitgaat van een beschikbare premieregeling.

De uitkering bij beëindiging dienstverband varieert, afhankelijk van de omstandigheden terzake van de beëindiging en het arbeidsverleden, van éénmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de bezoldiging) tot maximaal tweemaal het jaarsalaris.

Thans worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan leden van de Directie maar hiertoe zou, binnen de hierboven geschetste kaders, wel kunnen worden besloten.

Op basis van dit bezoldigingsbeleid is de bezoldiging, in het bijzonder de bonusregeling, van de Directie aangepast. Waartoe dat heeft geleid blijkt uit de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot de bezoldiging die is opgenomen in de jaarrekening.

Corporate governance

In de bijlage van dit jaarverslag zijn de inzichten van het bestuur over de inrichting van de corporate governance-structuur uitgewerkt. Dit onderwerp wordt jaarlijks op de agenda van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders geplaatst.

De opvattingen van de Directie en de Raad van Commissarissen over de inrichting van de corporate governance zijn in het afgelopen jaar niet significant gewijzigd ten opzichte van het vorige boekjaar.

Vanzelfsprekend bedanken wij eenieder die het afgelopen seizoen op zijn of haar manier een positieve bijdrage aan het resultaat van Ajax heeft geleverd.

Amsterdam, 3 november 2008

Raad van Commissarissen

Uri Coronel
Joop Krant
Cor van Eijden
Frank Eijken



Verslag van de directie

Algemene zaken

Ajax heeft één van zijn meest turbulente jaren achter de rug.

Nadat werd vastgesteld dat de club de laatste tien jaar nauwelijks meer tot grote successen is gekomen, werd de onderzoekscommissie Coronel ingesteld. Kort daarvoor wist Ajax de Champions League niet te bereiken en werd de club al in de eerste ronde van het UEFA Cup-toernooi uitgeschakeld. Voorts had er wederom een wissel van hoofdtrainer plaatsgevonden en wierp aanvoerder Jaap Stam de handdoek in de ring, terwijl vlak voor het verstrijken van de transfer-deadline Wesley Sneijder toch nog verkocht werd en tweede aanvoerder Edgar Davids in diezelfde periode zijn been brak.

Het uitkomen van het rapport Coronel, in februari 2008, ging gepaard met de nodige media-aandacht. Niet in de laatste plaats doordat, zo bleek veel later, van diverse mensen een aantal in de privé-computer opgeslagen documenten gestolen en vervolgens gepubliceerd werden.

Dat geheel staat natuurlijk los van de inhoud van het rapport met 38 aanbevelingen. Bij de bespreking van het rapport in de ledenraad kwam vervolgens Johan Crujff onverwachts op bezoek. Desgevraagd wilde hij het voetbaltechnische beleid van Ajax onder de loep nemen. Echter, na enige dagen en na overleg met de inkomende nieuwe hoofdtrainer Marco van Basten, gaf Johan Crujff die opdracht weer terug.

In dezelfde fase werd afscheid genomen van algemeen directeur Maarten Fontein en werd op 18 maart 2008, de verjaardag van Ajax, Henri van der Aat aangesteld tot algemeen directeur ad interim. Marco van Basten en zijn technische staf waren reeds aangesteld, kort voor het uitkomen van het rapport Coronel.

Geheel volgens de aanbevelingen uit het onderzoeksrapport werd gekozen voor toezichthouders op afstand met een Directie die Ajax ging besturen. Ook werd besloten om van de constructie met een technisch directeur af te stappen. Marco van Basten werd hoofd van alle direct aan voetbal gerelateerde zaken en Danny Blind werd zijn rechterhand met als aandachtspunten opleiding, scouting, medische staf en aan- en verkoop van spelers.

Danny Blind nam vervolgens namens Marco van Basten, die zich eerst op zijn laatste weken bij het Nederlands Elftal moest concentreren, alle rechtstreekse aan voetbal gerelateerde zaken op zich. Bovendien heeft hij alle directievergaderingen bijgewoond.

Ondanks of misschien wel dankzij alle gebeurtenissen was het alleen nog maar belangrijker ook de lange termijn in de gaten te houden. Door het uiteindelijk niet halen van de voorronde van de UEFA Champions League was het al snel duidelijk dat 2008/2009 een financieel moeilijk jaar zou worden. Desalniettemin achtten de

Directie, de toezichthouders en de hoofdtrainer het raadzaam zwaar in de selectie te investeren, te beginnen met de aankoop van de Argentijnse topscorer Dario Cvitanich, parallel lopend aan de interesse voor Miralem Sulejmani. Naast verdere investering in de selectie werd er ook gekozen niet te bezuinigen op de opleiding omdat juist daar de groei van Ajax uit moet voortkomen.

Overleg

De Directie is sinds maart 2008 wekelijks bij elkaar gekomen om lopende zaken te stroomlijnen en de toekomst goed te verankeren. Naast het directieoverleg zijn er regelmatig staf- en afdelingsoverleggen waarbij alle key-managers aanwezig zijn.

Om vooral ook alle werknemers goed te informeren verspreidt de Directie een nieuwsbrief en wordt eenieder bij elkaar geroepen zodra daar aanleiding toe is. Voorts wordt het intranet meer dan voorheen ingezet om zaken te communiceren met als doel het goed op de hoogte brengen en houden van alle medewerkers van Ajax.

ABA, SVA, AFCA en ASR

Het contact met de achterban van Ajax is cruciaal. Zonder supporters in de breedste zin van het woord kan Ajax niet leven. Er is daarom gekozen voor regelmatig overleg met de door Ajax officieel erkende instanties Ajax Business Associates (ABA), de Supporters Vereniging Ajax (SVA), de AFCA Supportersclub en de Ajax Supportersraad (ASR). Op die wijze streeft Ajax ernaar de banden met de zo belangrijke achterban te verstevigen. Dat er altijd veel behoefte is aan de aanwezigheid van spelers en leden van de technische staf bij bijeenkomsten en evenementen is logisch, doch anderzijds moet eenieder begrip hebben voor de belangrijkste zaak van de selectie en dat is zo goed mogelijk voetballen, middels een gedegen voorbereiding. Die voorbereiding vergt vaak veel meer tijd dan aan de buitenwacht bekend is.

Commerciële zaken

Media

De tweede helft van het seizoen stond met name in het teken van de nieuwe overeenkomst tussen de ECV en zendgemachtigden. Nadat drie jaar eerder met name Talpa voor veel inkomen zou zorgen, was de verwachting dat het dit keer veel minder zou zijn. Met name de bieding op de live-rechten viel zwaar tegen en de clubs namen door die tegenvallende inkomsten de beslissing een eigen live-kanaal te beginnen gebaseerd op de verkoop van abonnementen. Gezien het verleden leek dat een riskante bezigheid. Echter, de garantie uit de biedingen was zodanig laag uitgekomen, dat de kans dat de exploitatie van een eigen kanaal nog minder zou opleveren, erg klein was. Daarnaast bestaat er de mogelijkheid op een veel hoger resultaat.

Ajax maakte een sterke groei met zijn eigen media door met name Ajax TV.

Sponsoring

De laatste maanden van het boekjaar 2007/2008 stonden wat sponsoring betreft in het teken van het afronden van de onderhandelingen met AEGON en het opzetten van de verlenging met adidas. Daarnaast moesten contracten met onder meer Amstel, KPN en Tele2 opnieuw onderhandeld worden.

Merchandising

De inkomsten uit merchandising moeten gaan toenemen door enerzijds meer in eigen beheer te doen en anderzijds de distributie te vergroten.

Ajax Cape Town

Het tweede opleidingsinstituut van Ajax is de deelneming van 51% in Ajax Cape Town. Een grote delegatie kwam aan het einde van het seizoen uit Zuid-Afrika naar Nederland om een aantal jeugdtoernooien te spelen. De directie heeft afgesproken de banden verder te verstevigen en de samenwerking te intensiveren.

China

Ook met de Chinese Voetbalbond en Beijing Guoan Football Club heeft Ajax een intentie tot samenwerking ingezet. De bedoeling is om het merk Ajax verder qua bekendheid uit te breiden en een aantal uitwisselingsprogramma's op te zetten.

Verslag Technische Zaken

Binnen en buiten de lijnen werd het seizoen 2007/2008 gekenmerkt door tal van turbulente ontwikkelingen. Net als op het bestuurlijke vlak, is ook op technisch en sportief gebied het afgelopen jaar het één en ander gebeurd. Terugkijkend en de feiten opnieuw bestuderend, hebben veel zaken de revue gepasseerd. De feiten vertellen het verhaal over de voetbaljaargang 2007/2008.

De eerste wedstrijd van het seizoen leverde Ajax de Johan Cruijff Schaal op. Zonder Ryan Babel (de aanvaller vertrok naar Liverpool) versloegen de Ajacieden PSV in de eigen Amsterdam ArenA. Een week voor de riant gewonnen openingswedstrijd in de Eredivisie tegen De Graafschap werd afscheid genomen van Wesley Sneijder. De Ajacied uit de eigen jeugdopleiding tekende een contract bij Real Madrid.

Het waren niet de enige personele wisselingen. Kort op het mislopen van de Champions League en de vroege uitschakeling in de UEFA Cup, Dinamo Zagreb en Slavia Praag waren te sterk, verliet ook trainer Henk ten Cate de club. Hij verruilde Ajax voor een assistent-trainerschap bij Chelsea. De vraag wie de nieuwe hoofdtrainer zou worden, zorgde voor onrust. Ajax loste het intern op door Adrie Koster aan te stellen als interim-hoofdtrainer.

Aanvoerder Jaap Stam zette plotseling een punt achter zijn mooie carrière. Eind oktober werd zijn contract ontbonden. Voor het thuisduel tegen Vitesse namen de supporters en de club op indrukwekkende wijze afscheid van de routinier. In het nieuwe kalenderjaar werden Marco van Basten en zijn nieuwe stafleden gecontracteerd voor het nieuwe seizoen.

Kun je na al deze veranderingen verwachten dat een selectie succesvol zal zijn? Achteraf blijkt van niet. Ajax liep het kampioenschap helaas mis en greep ook naast de beker.

De club blijft niettemin investeren in het eerste elftal en in de jeugdopleiding. Ajax investeert in kwaliteit en niet in kwantiteit. Alles om succesvol te zijn en te blijven. Succesvol waren de negen jeugdelftallen die het seizoen afsloten met het kampioenschap. Mooie prestaties van de A2, B1, C1, C2, C3, D1, D3, E2 en F1. Toch zijn, wat de club betreft, de echte kampioenen de debutanten uit de jeugdopleiding. Siem de Jong, Jan-Arie van der Heijden en Donovan Slijngard debuteerden afgelopen seizoen in het eerste elftal.

De jeugdopleiding leidt spelers op voor het eerste elftal. Het is een primaire doelstelling van Ajax. Ook in de toekomst moet het eerste elftal blijvend worden 'gevoed' vanuit de eigen opleiding. De selectie moet altijd voor zestig, zeventig procent bestaan uit spelers uit de eigen jeugd. Zelf opgeleide spelers als John Heitinga, Maarten Stekelenburg, Thomas Vermaelen, Jan Vertonghen, Gregory van der

Wiel en Urby Emanuelson waren in de voorbije competitie al in meer of mindere mate belangrijk voor Ajax I. Ook Hennie Spijkerman blijft betrokken bij het eerste elftal. De voormalig assistent-trainer speelt als hoofd scouting een geheel nieuwe rol.

Bij Ajax is er niet alleen aandacht voor technische en tactische zaken. Ook fysiek en mentaal wordt, soms op individuele basis, veel aandacht besteed aan de spelers. Met de invoering van het Multiskills-programma is een nieuwe stap vooruit gemaakt in de opleiding. Het programma richt zich op de fysiek en verbetert de motoriek van de individuele jeugdspeler.

Allerlei ontwikkelingen in het voetbal, maar zeker ook in de maatschappij, vragen in mentaal opzicht steeds meer van de spelers. Ajax beschikt sinds afgelopen seizoen over een mentaal begeleider. Hij is er desgewenst voor de selectiespelers en de Ajacieden uit de bovenbouw van de jeugdopleiding.

In de slotfase van het afgelopen voetbaljaar kwam tenslotte Danny Blind terug bij Ajax. Dit keer in de rol van technisch manager. Een echte Ajacied keerde daarmee terug bij zijn club.



HENRI VAN DER AAT,
ALGEMEEN DIRECTEUR A.I.



JEROEN SLOP,
FINANCIËEL DIRECTEUR



Overzicht Spelers Seizoen 2007/2008

Spelers bij Ajax op 1 juli 2007: 51

1 Alderweireld, Toby	28 Mitea, Nicolae
2 Anita, Vernon	29 Mul, Tom de
3 Babel, Ryan	30 Ogararu, George
4 Bakircioglu, Kennedy	31 Perez, Kenneth
5 Blind, Daley	32 Poepon, Rydell
6 Boakye, Ymma	33 Sarpong, Jeffrey
7 Davids, Edgar	34 Schilder, Robbert
8 Delorge, Laurent	35 Slijngard, Donovan
9 Donald, Mitchell	36 Sneijder, Wesley
10 Duin, Marco van	37 Sousa Campos, Danilo
11 Emanuelson, Urby	38 Stam, Jaap
12 Garcia de la Torre, Gabriel	39 Stekelenburg, Maarten
13 Gentenaar, Dennis	40 Sterk, Marijn
14 Goossens, John	41 Supusepa, Christian
15 Hasselbaink, Marvin	42 Tayeb, Chakib
16 Heijblok, Erik	43 Verhoeff, Koen
17 Heijden, Jan-Arie van der	44 Vermaelen, Thomas
18 Heitinga, John	45 Vermeer, Kenneth
19 Huntelaar, Klaas Jan	46 Vertonghen, Jan
20 Jong, Siem de	47 Vitor Santiago, Leonardo
21 Krohn-Dehli, Michael	48 Wiel, Gregory van der
22 Lewis, Stanton	49 Will, Nathaniel
23 Liesdek, Dionitio	50 Wormgoor, Vito
24 Lindenbergh, Olaf	51 Yildirim, Murat
25 Maduro, Hedwiges	
26 Manucharyan, Edgar	
27 Martina, Javier	

Mutaties gedurende het seizoen 2007/2008

Aangetrokken

- 1 Colin, Jurgen
- 2 Kuffour, Samuel
- 3 Lindgren, Rasmus
- 4 Luque, Albert
- 5 Perez, Kenneth
- 6 Rommedahl, Dennis
- 7 Silva, Bruno
- 8 Suarez, Luis
- 9 Urzaiz, Ismael

Vertrokken

- 1 Babel, Ryan (getransfereerd Liverpool FC 13 juli 2007)
- 2 Boakye, Ymma (getransfereerd Heracles 1 juli 2007)
- 3 Davids, Edgar (einde contract 30 juni 2008)
- 4 Duin, Marco van (einde contract 30 juni 2008)
- 5 Heijblok, Erik (einde contract 30 juni 2008)
- 6 Heitinga, John (getransfereerd Atlético Madrid 30 juni 2008)

- 7 Kuffour, Samuel (einde contract 30 juni 2008)
- 8 Liesdek, Dionitio (contract ontbonden 10 maart 2008)
- 9 Lindenbergh, Olaf (contract ontbonden 31 augustus 2007)
- 10 Maduro, Hedwiges (getransfereerd Valencia CF 18 januari 2008)
- 11 Mul, Tom de (getransfereerd Sevilla FC 12 juli 2007)
- 12 Perez, Kenneth (getransfereerd PSV 13 juli 2007)
- 13 Poepon, Rydell (getransfereerd Sparta 30 juni 2008)
- 14 Sneijder, Wesley (getransfereerd Real Madrid 17 augustus 2007)
- 15 Stam, Jaap (contract ontbonden 31 oktober 2007)
- 16 Sterk, Marijn (einde contract 30 juni 2008)
- 17 Tayeb, Chakib (einde contract 30 juni 2008)
- 18 Urzaiz, Ismael (einde contract 30 juni 2008)
- 19 Verhoeff, Koen (einde contract 30 juni 2008)
- 20 Yildirim, Murat (einde contract 30 juni 2008)

Spelers bij Ajax op 30 juni 2008: 40

Aangetrokken

- 1 Aissati, Ismail
- 2 Aslan, Deniz
- 3 Bodul, Darko
- 4 Bonevacia, Roly
- 5 Burnet, Lorenzo
- 6 Castillon, Geoffrey
- 7 Claasen, Daylon
- 8 Cvitanich, Dario
- 9 Dekker, Jeffrey
- 10 Ebecilio, Lorenzo
- 11 Enoch, Eyong
- 12 Jongbloet, Renaldo
- 13 Jozefzoon, Florian
- 14 Lazic, Vlatko
- 15 Osei Kofi, René
- 16 Ottenhof, Bryan
- 17 Ouwerkerk, Roy
- 18 Padt, Sergio
- 19 Presas Renom, Oleguer
- 20 Rhijn, Ricardo van
- 21 Schell, Jordi
- 22 Schouw, Rik
- 23 Sneijder, Rodney
- 24 Sno, Evander
- 25 Sulejmani, Miralem

Vertrokken

- 1 Colin, Jurgen (getransfereerd Sporting de Gijon 22 augustus 2008)
- 2 Krohn-Dehli, Michael (contract ontbonden 29 augustus 2008)
- 3 Mitea, Nicolae (contract ontbonden 31 augustus 2008)
- 4 Perez, Kenneth (contract ontbonden 28 augustus 2008)
- 5 Wormgoor, Vito (contract ontbonden 19 augustus 2008)

Spelers bij Ajax op 1 september 2008: 60

Financiële Zaken

Kerncijfers

- Ajax heeft over het boekjaar 2007/2008 een netto winst van € 7,8 miljoen gemaakt.
- De netto omzet is met € 3,0 miljoen, ofwel met 4,6% gedaald van € 64,9 miljoen naar € 61,9 miljoen.
- De totale bedrijfskosten zijn met € 10,9 miljoen gestegen van € 66,3 miljoen naar € 77,2 miljoen.
- Het operationele resultaat bedraagt € 15,3 miljoen negatief ten opzichte van € 1,4 miljoen negatief in 2006/2007.
- Ajax realiseerde een positief saldo vergoedingssommen van € 25,6 miljoen. Dit saldo bestaat uit de afschrijvingen vergoedingssommen van € 22,7 miljoen en uit het resultaat vergoedingssommen van € 48,3 miljoen.
- De directie stelt voor het resultaat van € 7,8 miljoen aan de reserves toe te voegen.
- Het groepsvermogen bedraagt € 65,4 miljoen en komt op 52,3% van het balanstotaal.

Ajax heeft in het boekjaar 2007/2008 niet deelgenomen aan de groepsfase van het UEFA Cuptoernooi.

De opbrengsten uit de transfers van Ryan Babel, Wesley Sneijder, Johnny Heitinga, Hedwiges Maduro en Tom de Mul zijn alle in dit boekjaar verantwoord. Daarnaast zijn extra lasten voor onder meer Albert Luque, George Ogararu en Kenneth Perez ook in dit verslagjaar genomen.

In de voorzieningen is een bedrag voor de belastingzaak uit 1997 inzake Shota Arveladze/Michael Laudrup opgenomen.

Over het boekjaar 2007/2008 stelt de directie voor geen dividend uit te keren.

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2006/2007 gedaald met € 1,9 miljoen, van € 31,2 miljoen naar € 29,3 miljoen, wat overeenkomt met een daling van 5,9%.

De belangrijkste oorzaak ligt in de geringe inkomsten uit Europese wedstrijden.

• **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**

De totale omzet van € 6,0 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 0,6 miljoen gedaald.

De omzet in de nationale competitie is gestegen met € 0,3 miljoen, met name door een combinatie van een hogere competitiepremie voor Ajax Cape Town en lagere play-off opbrengsten in Amsterdam. De receptie nationale beker is afgenomen met € 1,1 miljoen, doordat Ajax in het Nederlandse bekertoernooi reeds in de achtste finale werd uitgeschakeld.

De receptie uit vriendschappelijke wedstrijden is toegenomen met

€ 0,2 miljoen, door met name de deelname aan de Dubai Cup.

• **Recettes Europa Cup**

De recettes Europa Cup zijn met € 3,1 miljoen gedaald naar € 0,8 miljoen, doordat Ajax in het seizoen 2006/2007 in het UEFA Cuptoernooi tegenstanders als IK Start, Austria Wien, Espanyol en Werder Bremen in de thuiswedstrijden heeft getroffen en zich in 2007/2008 niet kwalificeerde voor de UEFA Champions League. De verloren kwalificatiewedstrijd voor het UEFA Cuptoernooi was gratis toegankelijk voor seizoen-kaarthouders.

• **Premies Europa Cup en Africa Cup**

Het totaal aan premies UEFA Cup en Africa Cup bedraagt € 0,3 miljoen. Een daling van € 0,2 miljoen.

• **Seizoenkaarten**

In het boekjaar 2007/2008 bedraagt de omzet van seizoenkaarten € 9,9 miljoen, een stijging van € 0,6 miljoen. Dit betreft de verstrekking van 39.686 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 420 meer dan het jaar ervoor.

• **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats en skyboxplaatsen bedraagt € 10,2 miljoen. Een stijging van € 0,4 miljoen door prijsindexatie en meer los verkochte business seats. Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaar kaarten op 42.299 stuks.

Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie (zonder play-offs) bedraagt in 2007/2008 48.475 stuks.

• **Indirecte wedstrijdbaten**

De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal € 2,1 miljoen, een stijging van € 1,0 miljoen. In deze omzet zijn met name de vergoedingen voor het uitlenen van spelers en afstaan van trainers aan andere clubs van € 1,3 miljoen en de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan het Nederlands elftal van € 0,6 miljoen opgenomen.

Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt € 18,8 miljoen, conform het vorige boekjaar. Dit bedrag bestaat uit inkomsten uit reclamebaten, bedrijfssponsoring en overige baten. De totale reclame-inkomsten zijn afgenomen met € 0,4 miljoen, ondermeer doordat de inkomsten uit de UEFA Cup zijn afgenomen. Sponsoring door bedrijven is toegenomen met € 0,3 miljoen door verhogingen van ondermeer Dell, Stadsdrukkerij en Oger.

Televisie

Deze omzet bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 8,2 miljoen, kent een daling van € 0,6 miljoen, ofwel 7,1%. De voornaamste oorzaak van de daling zijn de lagere televisie-baten uit de UEFA Cup.

Merchandising

De daling in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt € 0,5 miljoen van € 6,1 miljoen naar € 5,6 miljoen. Doordat shirtsponsor AEGON in het seizoen 2008/2009 toegetreten is, heeft de introductie van het nieuwe uitshirt toen pas plaatsgevonden en niet in het verslagjaar.

De omzet van de Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA bedraagt € 2,5 miljoen.

Bedrijfslasten

Kostprijs verkopen

De kostprijs van de verkopen is afgenomen met € 0,7 miljoen naar € 2,8 miljoen door gedaalde merchandisingomzet en afgenomen productiekosten van Ajax TV.

Lonen en salarissen

De salarissen zijn in totaal met € 9,7 miljoen toegenomen tot € 45,2 miljoen.

De stijging in de spelerssalarissen van € 9,1 miljoen wordt voornamelijk veroorzaakt door nieuwe en verbeterde contracten en het reduceren van het aantal spelers van de A-selectie. Spelers- en trainerspremies zijn op basis van de sportieve resultaten afgenomen met € 0,7 miljoen.

Voor het overige personeel geldt dat afwikkeling van de contracten, het aantrekken van personeel en de indexatie van salarissen, een lastenverhoging van € 1,3 miljoen veroorzaakt hebben.

Ajax Amsterdam kende een stijging van 4 FTE's inclusief de spelersgroep, van 193 naar 197 per balansdatum.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa bedragen € 1,2 miljoen.

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn toegenomen met € 2,0 miljoen naar € 28,0 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**

Deze zijn gestegen met € 0,2 miljoen naar € 3,7 miljoen, met name door kosten van interim-personeel en werving en selectie. In de overige personeelskosten is de premie opgenomen voor een verzekering ter dekking van het risico van de arbeidsongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit een combinatie van de boekwaarde en de door te betalen salariskosten.

- **Wedstrijdkosten**

Deze zijn met € 0,9 miljoen gedaald, onder andere door lagere afdrachten in Europees en nationaal bekerverband, aan met name de KNVB en de UEFA.

- **Huisvestingskosten**

Deze kosten zijn gedaald met € 0,5 miljoen, doordat minder afdracht van recetteafhankelijke huur heeft plaatsgevonden.

- **Beheer- en administratiekosten**

Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gestegen met € 3,2 miljoen. Hieronder zijn onder meer de voorziening en de kosten opgenomen inzake de belastingzaak Shota Arveladze/Michael Laudrup uit 1997.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 9,6 miljoen naar € 22,7 miljoen onder meer door het aantrekken van Luis Suárez, Albert Luque, Bruno Silva en Rasmus Lindgren. Het in het boekjaar genomen besluit dat tot het vertrek van onder meer Kenneth Perez, Albert Luque en George Ogararu in 2008/2009 heeft geleid, maakte een extra afschrijving op de boekwaarde van deze spelers van € 8,4 miljoen noodzakelijk.

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 48,3 miljoen. Hierin zijn onder meer opgenomen de resultaten van de transfers van Wesley Sneijder, Ryan Babel, Johnny Heitinga, Tom de Mul, Hedwiges Maduro, alsmede Thembinkosi Fanteni van Ajax Cape Town.

In het boekjaar 2006/2007 was dit resultaat € 0,5 miljoen, voornamelijk bestaand uit opleidingsommen.

Het resultaat bestaat uit het bedrag van de netto-opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler.

Rente en belastingen

Deze post kende een mutatie van € 6,1 miljoen. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de belasting op het resultaat. Als gevolg van het positieve resultaat heeft Ajax in 2007/2008 een belastinglast van € 3,3 miljoen. In 2006/2007 was sprake van een belastingbate van € 2,6 miljoen.

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal € 5,8 miljoen exclusief naheffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden. Ajax heeft het genoemde bedrag steeds in de jaarrekening vermeld onder de "niet uit de balans blijvende verplichtingen".

Aanvankelijk heeft het Gerechtshof te Amsterdam het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 van € 5,2 miljoen gegrond verklaard en bepaald dat Ajax - uitsluitend ten aanzien van de naheffingsaanslag 2003 van € 0,6 miljoen - nog een bedrag van € 0,2 miljoen exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen. Vervolgens heeft de Hoge Raad op 11 juli 2008 voor Ajax ongunstige arresten gewezen.

De Hoge Raad heeft de uitspraak dat Ajax nog een bedrag van € 0,2 miljoen exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen in

stand gelaten. Deze belastingschuld is in de jaarcijfers per 30 juni 2008 verwerkt. Voorts heeft de Hoge Raad het door de Minister van Financiën ingestelde cassatieberoep tegen de andere uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam gegrond verklaard en die uitspraak vernietigd. De zaak is verwezen naar het Gerechtshof te Den Haag die opnieuw dient te beoordelen of het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 gegrond is.

Deze ontwikkelingen vormen voor Ajax, alhoewel Ajax zich alle rechten jegens genoemde spelers heeft voorbehouden, thans aanleiding de post niet langer op te nemen onder de "niet uit de balans blijvende verplichtingen", maar om in plaats daarvan een voorziening te treffen ten bedrage van € 2,3 miljoen (exclusief heffingsrente).

Daarnaast is onder de voorziening een bedrag van € 1,0 miljoen opgenomen voor eventuele omzetbelastingheffing.

De rentebaten zijn afgenomen met € 0,3 miljoen door een combinatie van rentebaten banken, rentebaten uitgestelde betalingen en heffingsrente.

Balans

De belangrijkste verklaring van de stijging van € 7,4 miljoen in de post vergoedingssommen onder de vaste activa, zijn de investeringen in onder meer Dario Cvitanich, Bruno Silva, Rasmus Lindgren en Luis Suárez.

De debiteuren bestaan vooral uit gegarandeerde vorderingen uit spelerstransfers en deze post is met € 31,4 miljoen toegenomen door (termijn)betalingen van Wesley Sneijder, Ryan Babel en Johnny Heitinga. Ajax heeft op 30 juni 2008 € 18,9 miljoen aan liquide middelen. De crediteuren en overige schulden stijgen in totaal met € 15,4 miljoen uit hoofde van salarissen, tekengelden en transfersommen. Na verwerking van het resultaat van € 7,8 miljoen in het eigen vermogen maakt dit 52,3% uit van het balanstotaal.

Ajax Cape Town – Zuid-Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van Ajax, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende kerncijfers. De omzet bedraagt € 2,2 miljoen. Hiervan is € 1,1 miljoen uit de bijdrage Football League voortgekomen, € 0,7 miljoen uit premie inkomsten, en het restant uit kaartverkoop, sponsoring en merchandising. Binnen de kosten vormen personele lasten met € 1,2 miljoen en wedstrijdkosten met € 0,4 miljoen de belangrijkste posten. De transferinkomsten bedroegen € 0,4 miljoen. Het totale nettoresultaat bedraagt € 0,9 miljoen.

Verwachtingen

Ajax verwacht dat door deelname aan het UEFA Cuptoernooi in plaats van Champions League in het boekjaar 2008/2009 een operationeel verlies zal worden gerealiseerd. Daarnaast zullen de investeringen in de spelersgroep van circa € 35 miljoen in het seizoen

2008/2009 ertoe gaan leiden dat de reguliere posten salarissen en afschrijvingen spelersgroep een stijging zullen vertonen.

Ajax beschikt over voldoende liquide middelen om, zonder een beroep te doen op de kapitaalmarkt of kredietverstrekking, zijn activiteiten te financieren.

Voor het seizoen 2008/2009 heeft Ajax reeds 42.441 jaar kaarten uitgegeven. Hiermee hebben aan het begin van het seizoen 690 supporters meer dan begin vorig seizoen de beschikking over een vaste plek in het stadion.

Corporate Governance

Voor het onderwerp corporate governance verwijst de Directie naar de corporate governance bijlage. In de bijlage is aangegeven in hoeverre Ajax de bepalingen uit de corporate governance code opvolgt. Er wordt uitleg gegeven bij de bepalingen die Ajax niet - of nog niet - toepast. In verband met de code en hetgeen in de bijlage is vermeld bericht de directie als volgt.

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax zijn adequaat en effectief en beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering van Ajax, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet en regelgeving door Ajax in het algemeen. Tevens is voorzien in een controlesysteem dat toeziet op een adequate financiële verslaglegging. Er wordt vanuit de Directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen en voorschriften.

Dat de resultaten van Ajax mede beïnvloed worden door externe factoren is evident.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland en Europa te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardev verzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs en dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.
- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.

- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Er hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een directielid of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap.

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn

Voor dit onderwerp verwijst de Directie naar de bijlagen.

Personeel en organisatie

Personeelsbezetting

Op 30 juni 2008 bedroeg het aantal personeelsleden in FTE's 197 (binnenland ten opzichte van 2006/2007 193 FTE's). Het totaal aantal vacatures bedroeg tijdens het boekjaar 18, waarvan 6 (excl. spelers/trainers) in verband met uitbreiding en 12 vervanging betreft. In het afgelopen seizoen zijn 5 medewerk(st)ers doorgestroomd naar nieuwe functies. Op de afdelingen Public Relations (2), Marketing (1) Ajax Direct "de Fanshop" (2), Supporterszaken (1), Media (2), De Toekomst (1) en de Medische Staf Jeugdopleiding (fysiotherapie, 10) hebben in totaal 19 stagiair(e)s de mogelijkheid gekregen hun stage te doorlopen.

Personeelsgids

Per 30 juni 2008 zijn alle aanvullingen/wijzigingen verwerkt in de personeelsgids. Als aanvullingen/wijzigingen zijn ondermeer te noemen: gewijzigd Reglement inzake bezit van en transacties in effecten (AFC Ajax NV), Fiets van de Zaak, wijziging in de Arbeidstijdenwet en Jubileum. De personeelsgids is van toepassing op alle medewerkers met uitzondering van medewerkers, waarop de CAO voor Oefenmeesters of de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal van toepassing is.

Sociaal Jaarverslag

Het sociaal jaarverslag 2006/2007 stond in het teken van de afdeling Ajax-media. De schijnwerpers werden gericht op de medewerk(st)ers, die normaal gesproken de spelers in de schijnwerpers zetten. Het sociaal jaarverslag is in samenwerking met de OR opgesteld. In het sociaal jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over het gevoerde personeelsbeleid.

Workshop

In februari 2008 werd door een extern bureau een training e-Synergy verzorgd, een pakket waarin verschillende functionaliteiten zijn ondergebracht waaronder een CRM- en een HRM-toepassing. Daarnaast is het pakket geschikt om bedrijfsprocessen vast te leggen en als intern communicatiemiddel. Het doel van de training was dat medewerkers van Ajax een algemene indruk krijgen van de basisfunctionaliteiten binnen e-Synergy. Per afdeling is -in overleg met de manager- een aantal medewerk(st)ers geselecteerd dat de training heeft gevolgd.

Vooruitlopend op de jaarlijkse beoordelingsgesprekken werd - in verband met onder meer de uitbreiding van het huidige competentiebibliotheek - besloten ten behoeve van de leidinggevenden in april 2008 een zgn. "opfris-workshop" beoordelen te organiseren.

Update rapportage werkbelevingsonderzoek

Een overzicht van de aandachtspunten en aanbevelingen werden in de vorm van een eindrapport medegegeerd aan alle medewerk(st)ers. Voordat de werkgroep het plan van aanpak naar aanleiding van het rapport verder ging uitwerken, werd aan alle medewerk(st)ers verzocht hun opmerkingen en/of suggesties door te geven aan Personeelszaken. Aan de hand van de input van de medewerkers zijn aandachtspunten geformuleerd. Veel van de aandachtspunten bleken neer te komen op informatiebehoefte. De werkgroep heeft besloten om vier momenten per jaar te kiezen, waarbij ten overstaan van alle medewerkers een korte update wordt gegeven over de stand van zaken binnen de club.

Voorts is het aantal nieuwsberichten op intranet verhoogd en worden de medewerkers via intranet geïnformeerd over Ajacieden die in de media verschijnen, alles met als doel de medewerkers te informeren over zoveel mogelijk clubgerelateerde zaken.

Tevens wordt door middel van het publiceren van een tweewekelijkse Nieuwsbrief door de Directie verslag gedaan van zaken die spelen. Daarnaast is een managementoverleg nieuwe stijl in het leven geroepen, waarin de hoofd-afdelingen Algemeen, Financieel en Techniek een toelichting geven op actuele zaken.

Ondernemingsraad

De verkiezingen die gepland stonden voor april 2007 hebben plaatsgevonden op 30 oktober 2007. Hiervoor hebben zich zeven kandidaten opgegeven. Dit betekent dat artikel 9 van het Reglement van toepassing is: 'Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen zijn te vervullen in de Ondernemingsraad, vindt er geen verkiezing plaats en

worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.'

Het overleg tussen OR en Directie heeft op een constructieve wijze plaatsgevonden tijdens zes overlegvergaderingen (28 september 2007, 29 november 2007, 10 januari 2008, 15 februari 2008, 3 april 2008, 15 mei 2008).

In de overlegvergaderingen werd de Directie vertegenwoordigd door Jeroen Slop.

De overlegvergadering van 29 november 2007 werd bijgewoond door Sjoerd van Loon in zijn functie als Commissaris. In deze vergadering werd een toelichting op de jaarcijfers 2006/2007 gegeven.

De nieuwe samenstelling voor de periode 30 oktober 2007 t/m 30 juni 2008 kent de volgende personen:

Michel Sleutelberg	voorzitter
Louis van de Vuurst	vice-voorzitter
Cindy Snabel	secretaris
Barbara van der Werff	2e secretaris
Mick Werkendam	
Wouter van der Lei	
Robin de Nooij	

In het overleg tussen OR en Directie/RvC zijn in de verslagperiode de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- * algemene gang van zaken
- * beleidsplan
- * gevolgen niet spelen Champions League 2007/2008
- * jaarcijfers 2006/2007
- * werkbelevingsonderzoek
- * sociaal beleid
- * risico-inventarisatie en -evaluatie; plan van aanpak
- * beloningsstructuur, w.o. pilot variabel belonen
- * sociaal jaarverslag
- * fiets van de zaak
- * veiligheid medewerkers rondom ArenA
- * samenwerking Ajax - ArenA
- * huisvesting (intern)
- * huisvesting Toekomst
- * verbouwing hoofdgebouw ArenA
- * bestuurlijke ontwikkeling
- * indexering salarisschalen per 1 juli 2008

Tot slot danken wij onze medewerkers en vrijwilligers voor hun enorme inzet en betrokkenheid gedurende het seizoen 2007/2008.

Amsterdam, 3 november 2008

Directie AFC Ajax

Henri van der Aat
Jeroen Slop

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten.

DE CIJFERS
AFC AJAX NV
JAARREKENING 2007/2008

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2008

30 juni 2007

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa (1)

Vergoedingssommen		31 828		24 478
-------------------	--	--------	--	--------

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	6 936		7 604	
Machines en installaties	27		41	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1 150		1 340	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	248		136	
		<hr/>		<hr/>
		8 361		9 121

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties (3)	9 589		9 731	
Deelnemingen (4)	5 014		5 014	
Overige vorderingen (5)	3 149		3 539	
		<hr/>		<hr/>
		17 752		18 284

Totaal vaste activa

		57 941		51 883
--	--	--------	--	--------

Vlottende activa

Vorraden (6)

		899		763
--	--	-----	--	-----

Vorderingen

Debiteuren (7)	43 617		12 240	
Overige vorderingen (8)	1 736		1 445	
Overlopende activa (9)	2 084		2 104	
		<hr/>		<hr/>
		47 437		15 789

Liquide middelen (10)

		18 866		24 046
--	--	--------	--	--------

Totaal vlottende activa

		67 202		40 598
--	--	--------	--	--------

Totaal activa

		125 143		92 481
--	--	---------	--	--------

PASSIVA**Eigen vermogen**

Geplaatsd kapitaal (11)	8 250	8 250
Agio (12)	101 120	101 120
Overige reserves (13)	(51 700)	(41 098)
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)	7 772	(10 420)
	<u>65 442</u>	<u>57 852</u>

Voorzieningen (15)

Pensioenen	578	788
Belastinglatenties	5 385	2 172
Overige voorzieningen	4 180	-
	<u>10 143</u>	<u>2 960</u>

Langlopende schulden (16)

Onderhandse leningen	380	305
Kredietinstellingen	-	11
	<u>380</u>	<u>316</u>

Kortlopende schulden

Crediteuren (17)	11 709	5 542
Kredietinstellingen	8	3
Belastingen en premies sociale verzekeringen (18)	4 805	2 373
Overige schulden (19)	21 712	12 437
Overlopende passiva (20)	10 944	10 998
	<u>49 178</u>	<u>31 353</u>

Totaal passiva

	<u>125 143</u>	<u>92 481</u>
--	----------------	---------------

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR I 000	2007/2008	2006/2007
Netto omzet (21)	61 892	64 891
Kostprijs verkopen (22)	2 757	3 439
Lonen, salarissen en sociale lasten (23)	45 161	35 510
Afschrijving op materiële vaste activa (24)	1 249	1 376
Overige bedrijfskosten (25)	27 979	25 981
Som der bedrijfslasten	77 146	66 306
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(15 254)	(1 415)
Afschrijvingen vergoedingssommen (26)	(22 676)	(13 105)
Resultaat vergoedingssommen (27)	48 339	517
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 409	(14 003)
Financieel resultaat (28)	694	951
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	11 103	(13 052)
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening (29)	(3 331)	2 632
Resultaat na belastingen (30)	7 772	(10 420)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR I)	0,42	(0,57)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR I 000

2007/2008

2006/2007

Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(15 254)	(1 415)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen materiële vaste activa	1 249	1 376
Mutatie voorzieningen	2 882	-
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen / overlopende activa	(715)	114
(Toe)/afname voorraden	(136)	24
Toe/(af)name kortlopende schulden / overlopende passiva	9 163	866
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
(vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(2 811)	965
Rentebaten	1 475	935
Rentelasten	(17)	(35)
Kasstroom uit operationele activiteiten	(1 353)	1 865
Investerings in vergoedingssommen	(25 842)	(8 867)
Investerings in materiële vaste activa	(662)	(475)
Investerings in financiële vaste activa	(53)	(1 557)
Desinvesteringen vergoedingssommen	22 476	14 015
Desinvesteringen materiële vaste activa	7	25
Desinvesteringen financiële vaste activa	232	-
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(3 842)	3 141
Mutatie langlopende schulden	64	(23)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	64	(23)
Toe/(af)name geldmiddelen	(5 131)	4 983
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans	24 046	19 088
Toe/(af)name geldmiddelen	(5 131)	4 983
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(49)	(25)
Geldmiddelen eindbalans	18 866	24 046

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2007/2008					
Beginbalans	8 250	101 120	(41 098)	(10 420)	57 852
Mutaties					
Resultaat bestemming vorig boekjaar	-	-	(10 420)	10 420	-
Koersverschillen	-	-	(182)	-	(182)
Resultaat boekjaar	-	-	-	7 772	7 772
Eindbalans	8 250	101 120	(51 700)	7 772	65 442
Som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties					7 590
					7 590

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (304.488).

BEDRAGEN x EUR 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2006/2007					
Beginbalans	8 250	101 120	(34 460)	(6 626)	68 284
Mutaties					
Resultaat bestemming vorig boekjaar	-	-	(6 626)	6 626	-
Koersverschillen	-	-	(12)	-	(12)
Resultaat boekjaar	-	-	-	(10 420)	(10 420)
Eindbalans	8 250	101 120	(41 098)	(10 420)	57 852
Som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties					(10 432)
					(10 432)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (122.001).

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en daarmee tevens op de geconsolideerde jaarrekening die daarvan een onderdeel vormt. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aanvaard binnen de Europese Unie en Titel 9 Boek 2 BW.

De vennootschappelijke jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de vennootschappelijke jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW.

De jaarrekening is op 3 november 2008 opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de directie van AFC Ajax NV.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam, zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2006 tot en met 30 juni 2007.

Toepassing van aangepaste en nieuwe International Financial Reporting Standards (IFRS)

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties is in 2007/2008 nog niet van kracht en is derhalve niet toegepast op de geconsolideerde jaarrekening. Dit betreft:

- IFRS 8 Operationele segmenten
- IFRIC 12 Service concessie overeenkomsten
- IFRIC 13 Klant loyaliteitsprogramma's
- IFRIC 14 IAS 19: Bepanking van activa uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen, minimale financieringsvereisten en de interactie daartussen
- IFRIC 15 Overeenkomsten voor het bouwen van onroerend goed
- IFRIC 16 Afdekking van een netto investering in buitenlandse activiteiten

IFRIC 12, IFRIC 13 en IFRIC 14 zullen voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2008/2009. IFRS 8, IFRIC 15 en IFRIC 16 zullen voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2009/2010.

De volgende nieuwe standaarden en interpretaties werden effectief in 2007/2008 maar zijn thans niet relevant voor de verslaggeving van AFC Ajax NV:

- IFRIC 7 Toepassing van de aanpassingsmethode in overeenstemming met IAS 29 Financiële verslaggeving in economieën met hyperinflatie
- IFRIC 8 Toepassingsgebied van IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen
- IFRIC 9 Herbeoordeling van in contracten besloten derivaten
- IFRIC 11 Transacties in groepsaandelen en ingekochte eigen aandelen

De volgende nieuwe standaarden en interpretaties werden voor het eerst toegepast in de geconsolideerde jaarrekening 2007/2008:

- IFRS 7 Financiële instrumenten: informatieverzanding
- IFRIC 10 Tussentijdse verslaggeving en bijzondere waardevermindering

AFC Ajax NV verwacht dat de toepassing van de nieuwe standaarden, aanpassing van standaarden en IFRIC interpretaties in toekomstige boekjaren geen materiële gevolgen zullen hebben voor de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax NV.

Segmentatie

In de toelichting op de geconsolideerde balans en op de geconsolideerde winst- en verliesrekening is gesegmenteerde informatie opgenomen op basis van de geografische activiteiten van de vennootschap. Aangezien de vennootschap actief is in één bepaald bedrijfssegment is hierover geen aanvullende gesegmenteerde informatie opgenomen.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouders, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Criteria voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid, en derhalve 'control' heeft over de entiteit. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze maatschappijen zijn in de consolidatie betrokken.

De opgenomen dochtermaatschappijen, gevestigd te Amsterdam, zijn:

- Teucus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandisingactiviteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: exploitatie van het Ajax Museum (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten op het internet en mailordering (deelname 100%)

De opgenomen buitenlandse dochtermaatschappij is:

- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika (deelname 51%)

In de jaarrekening is geen minderheidsbelang derden opgenomen. Het negatieve minderheidsbelang in het eigen vermogen van de deelneming Ajax Cape Town Ltd is op grond van IAS 27:35 niet in de balans opgenomen.

Vreemde valuta

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Koersverschillen die ontstaan bij de omrekening van financiële gegevens van de buitenlandse deelneming worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van de overige reserves gebracht.

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de posten vergoedingssommen, actieve belastinglatentie en voorzieningen. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de historische verkrijgingsprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de Euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. Voorzover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op nominale waarde gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als 'vergoedingssommen' tot ten hoogste de aan derden gedane uitgaven verminderd met de afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract. Per balansdatum wordt door de directie voor ieder contract beoordeeld of sprake is

van duurzame waardevermindering.

Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde 'vergoedingssommen' ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord.

Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is.

Immateriële vaste activa

Logo, merknaam, portretrechten en televisierechten zijn om niet verkregen van de Vereniging en zijn op nihil gewaardeerd.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen.

De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur:

- Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
- Machines en installaties	5 jaar
- Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 10 jaar

Financiële vaste activa

De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de vennootschappelijke balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening. Deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Voorraden

Voorraden zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de marktwaarde indien deze lager is.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Voorzieningen

De voorziening voor pensioenen betreft een voorziening in eigen beheer voor vervroegde uittrekking op basis van 80% van het laatstverdiende pensioengevend salaris. De voorziening wordt gewaardeerd volgens actuariële grondslagen. De aanspraken worden gediscoteerd om de contante waarde te bepalen waarbij de disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties. De verplichting wordt door een onafhankelijke actuaris berekend.

De overige voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

De voorziening inzake disputen met de Belastingdienst is opgenomen voor de geschatte nominale waarde vermeerderd met heffingsrente. De contante waarde van de verwachte uitstroom van middelen wijkt door het effect van heffingsrente nagenoeg niet af van de nominale waarde.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder 'latente belastingen'. De actuele belastingsschuld wordt opgenomen onder 'belastingen en premies sociale verzekeringen'.

De geactiveerde en gepasseerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van de geldende belastingtarieven.

Actieve belastinglatenties worden gewaardeerd voor zover redelijkerwijs kan worden aangenomen dat verrekening kan plaatsvinden met in komende jaren te betalen belastingen.

Langlopende schulden en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto omzet

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	In de periode dat de wedstrijden worden gespeeld
- Seizoenkaarten	Naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden in de competitie
- Business-seats en skybox-plaatsen	Lineair verdeeld over het boekjaar
- Indirecte wedstrijdboten	Bij verhuur van spelers lineair naar rato van de verhuurperiode. Overige bij levering van de prestatie
- Sponsoring en reclame	Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst. De variabele elementen op het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld. Overige baten bij levering van de prestatie
- Televisie en website ajax.nl	TV opbrengsten lineair verdeeld over het boekjaar. Opbrengsten website ajax.nl naar rato van de looptijd van de overeenkomst
- Merchandising	Opbrengsten merchandising bij levering van de artikelen. Overige naar rato van de looptijd van de overeenkomst

Indien in de bovenstaande opbrengstcategorieën opbrengsten worden verantwoord die zijn gerelateerd aan wedstrijden dan worden deze opbrengsten verwerkt in de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.

Kostprijs verkopen

De kostprijs verkopen omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. In beginsel vallen alle Nederlandse spelers verplicht onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK).

De pensioenen van de trainers en coaches zijn verplicht ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Voetbaloefenmeesters.

Voor het vaste personeel is de pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij.

Bij alle bovengenoemde pensioenregelingen is sprake van een toegezegde bijdrageregeling.

Voor een voormalige bestuurder geldt een pensioenregeling op basis van het eindloon.

Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen. De Nederlandse belastingen naar de winst worden geheel verwerkt in de cijfers van AFC Ajax NV en worden niet toegerekend aan de in de fiscale eenheid opgenomen binnenlandse deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de vennootschappelijke winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

FINANCIËEL RISICOBEEHER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij geen gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is in principe onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico en renterisico.

Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd

door de directie en de RvC. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer, en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten.

De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transersommen. Door de hoogte van individuele transersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan.

Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties.

Liquiditeitsoverschotten worden tegen marktconforme voorwaarden op crecitgelden uitgezet bij de huisbankier.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid en het openhouden van een beschikbare kredietlijn. Hiertoe beoordeelt de onderneming periodiek de verwachte kasstromen over een periode van 5 jaar. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerst komende jaren zeker te stellen.

De onderneming beschikt over een kredietfaciliteit van EUR 2,7 miljoen bij de ABN AMRO bank waarvan in het boekjaar geen gebruik is gemaakt.

De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge activiteiten.

Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijkende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (Euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen geamortiseerde kostprijs, is het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR 1 000

2007/2008

2006/2007

Vergoedingssommen

Aanschafwaarde

Beginbalans	43 730	68 702
Investerings	34 130	9 608
Desinvesteringen	(17 851)	(34 561)
Koersverschillen	(147)	(19)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	59 862	43 730
	<hr/>	<hr/>

Cumulatieve afschrijvingen

Beginbalans	(19 252)	(31 261)
Afschrijvingen	(22 676)	(13 105)
Afschrijvingen op desinvesteringen	13 842	25 105
Koersverschillen	52	9
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(28 034)	(19 252)
	<hr/>	<hr/>

Boekwaarde

Eindbalans	31 828	24 478
	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	24 478	37 441
	<hr/>	<hr/>

In het boekjaar is besloten om het aantal spelers van de A-selectie met een achttal spelers te reduceren. Dit heeft geleid tot een schattingswijziging van de resterende economische levensduur en van de restwaarde van deze spelers. Deze schattingswijziging heeft geleid tot een extra last in 2007/2008 van totaal EUR 11.681.442.

Per balansdatum is ingeschat dat er voor deze spelers geen resterende economische levensduur meer is. Dit houdt in dat de resterende boekwaarde van EUR 8.407.498 van deze spelers in 2007/2008 is afgeboekt. Deze last is verantwoord onder de afschrijvingen vergoedingssommen. Daarnaast is een last van EUR 3.273.944 nagenoeg geheel verantwoord onder de lonen, salarissen en sociale lasten. Deze last heeft betrekking op de financiële afwikkeling met de betreffende spelers als gevolg van het genoemde besluit.

Onder de afschrijvingen zijn tevens bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 4.075 als gevolg van het vertrek van spelers (per 30 juni 2007 EUR 12.651).

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2008 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2007 korter dan 1 jaar tot 4 jaar).

Investerings vergoedingssommen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000

2007/2008

2006/2007

Binnenland	33 571	9 416
Buitenland	559	192
	<hr/>	<hr/>
	34 130	9 608
	<hr/>	<hr/>

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2007/2008					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	16 654	682	8 103	136	25 575
Investeringsen	198	6	347	112	663
Desinvesteringsen	-	-	(35)	-	(35)
Koersverschillen	-	(4)	(235)	-	(239)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	16 852	684	8 180	248	25 964
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(9 050)	(641)	(6 763)	-	(16 454)
Afschrijvingen	(866)	(19)	(355)	-	(1 240)
Afschrijvingen op desinvesteringsen	-	-	19	-	19
Koersverschillen	-	3	69	-	72
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(9 916)	(657)	(7 030)	-	(17 603)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	6 936	27	1 150	248	8 361
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	7 604	41	1 340	136	9 121
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2006/2007					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	16 477	708	7 982	46	25 213
Investerings	131	1	191	136	459
Desinvesteringen	-	(26)	(19)	-	(45)
Overboekingen	46	-	-	(46)	-
Koersverschillen	-	(1)	(51)	-	(52)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	16 654	682	8 103	136	25 575
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(8 035)	(644)	(6 433)	-	(15 112)
Afschrijvingen	(1 015)	(21)	(346)	-	(1 382)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	24	2	-	26
Koersverschillen	-	-	14	-	14
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(9 050)	(641)	(6 763)	-	(16 454)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	7 604	41	1 340	136	9 121
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	8 442	64	1 549	46	10 101
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar.

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 6.637 en zijn aangegaan voor het vervaardigen van een reproductie van de Gouden Meer beker (per 30 juni 2007 EUR 6.637).

Investeringsmaterieële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	586	438
Buitenland	77	21
	<hr/>	<hr/>
	663	459
	<hr/>	<hr/>

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 000	2007/2008	2006/2007
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	9 731	9 558
Belasting over het fiscale resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	(119)	1 627
Tariefswijziging	-	(1 446)
Correctie voorgaande boekjaren	-	(8)
Koersverschillen	(23)	-
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	9 589	9 731
	<hr/>	<hr/>

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie van AFC Ajax NV en van Ajax Cape Town Ltd. en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De actieve belastinglatentie van AFC Ajax NV bedraagt EUR 9.424.976 (per 30 juni 2007 EUR 9.731.360). De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten.

De opname van de actieve belastinglatentie wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van de boekjaren 2008/2009 tot en met 2011/2012. In deze prognoses is uitgegaan van de veronderstelling dat in de komende vier boekjaren in twee jaren wordt deelgenomen aan de Champions League en in twee jaren aan het UEFA Cuptoernooi.

De in dit boekjaar opgenomen activering van de actieve belastinglatentie van EUR 164.027 uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie van Ajax Cape Town Ltd. is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten met name door het aantrekken van een nieuwe hoofdsponsor voor de komende drie jaar.

De tariefswijziging in 2006/2007 heeft betrekking op de verlaging van het vennootschapsbelastingtarief met ingang van 1 januari 2007 van 29,6% naar 25,5%.

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Deelnemingen (4)		
Deelnemingen	5 014	5 014
	<hr/>	<hr/>
	5 014	5 014
	<hr/>	<hr/>

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang in Stadion Amsterdam NV (de Arena). Dit belang van ongeveer 13% betreft een deelname van 20.000 certificaten van aandelen F, ieder groot nominaal EUR 454 (NLG 1.000) en was oorspronkelijk gewaardeerd tegen de kostprijs. Totaal een bedrag van EUR 9.075.604 (NLG 20.000.000). Op basis van een rapportage over de waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV is in 2005/2006 de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV bijgesteld naar EUR 5.000.000. Dit heeft geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 4.075.604. De uitgangspunten, zoals opgenomen in de rapportage, zijn in 2007/2008 ongewijzigd gebleven. De ontwikkeling van het financiële resultaat van Stadion Amsterdam NV wijkt daarbij niet wezenlijk af van de verwachte resultaatontwikkeling zoals is opgenomen in het waarderingsrapport. De waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV van EUR 5.000.000 is per 30 juni 2008 derhalve nog juist en behoeft thans geen aanpassing.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2008

30 juni 2007

Overige vorderingen (5)

Overige vorderingen	3 149	3 539
	<hr/>	<hr/>
	3 149	3 539
	<hr/>	<hr/>

Onder de overige vorderingen is opgenomen een lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. Per 30 juni 2008 is een bedrag van EUR 2.200.000 opgenomen (per 30 juni 2007 EUR 2.432.000). De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De post overige vorderingen bestaat tevens uit een verstrekte lening aan Stadion Amsterdam CV welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van een LED boardingsysteem. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.352.524. De stand van de lening per 30 juni 2008 bedraagt EUR 1.159.613 (per 30 juni 2007 EUR 1.107.089). Hiervan is een bedrag van EUR 210.448 opgenomen onder de kortlopende vorderingen. De lening heeft een resterende looptijd van meer dan 5 jaar.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

VOORRADEN (6)

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2008

30 juni 2007

Handelsgoederen	899	763
	<hr/>	<hr/>
	899	763
	<hr/>	<hr/>

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn vooruitbetalingen op voorraden opgenomen voor een bedrag van EUR 5.028.

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 2.456 (per 30 juni 2007 EUR 2.036). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de kostprijs van de omzet.

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2008

30 juni 2007

Debiteuren (7)

Debiteuren inzake vergoedingssommen	39 842	10 032
Overige debiteuren	4 145	2 919
Voorziening debiteuren	(370)	(711)
	<hr/>	<hr/>
	43 617	12 240
	<hr/>	<hr/>

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 31.776.257 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2007 EUR 4.907.000).

Onder de debiteuren zijn vorderingen opgenomen tot een bedrag van EUR 8.065.281 met een resterende looptijd langer dan 1 jaar (per 30 juni 2007 EUR 3.826.726).

Onder de debiteuren zijn uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 29.030.366 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2007 EUR 8.314.226). Voor het gehele bedrag van EUR 29.030.366 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2007 voor een bedrag van EUR 3.826.726).

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 000	2007/2008	2006/2007
Beginbalans	(711)	(927)
Dotatie	(91)	(135)
Vrijval	63	341
Onttrekkingen	369	10
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(370)	(711)
	<hr/>	<hr/>

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op overige debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Niet vervallen	41 294	10 152
0 tot 30 dagen vervallen	1 010	847
30 tot 60 dagen vervallen	3	24
Meer dan 60 dagen vervallen	1 310	1 217
	<hr/>	<hr/>
	43 617	12 240
	<hr/>	<hr/>

Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd voldoende is waardoor een reële waardeaanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Overige vorderingen (8)		
Overige vorderingen	1 736	1 445
	<hr/>	<hr/>
	1 736	1 445
	<hr/>	<hr/>

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

In 2007/2008 zijn geen overige vorderingen afgeboekt ten laste van het resultaat (2006/2007 EUR 25.879).

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Overlopende activa (9)		
Overlopende activa	2 084	2 104
	<hr/>	<hr/>
	2 084	2 104
	<hr/>	<hr/>

In 2007/2008 zijn geen overlopende activa afgeboekt ten laste van het resultaat (2006/2007 EUR 21.844).

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Deposito's	1	1
Kasmiddelen en banktegoeden	18 865	24 045
	<hr/>	<hr/>
	18 866	24 046
	<hr/>	<hr/>

Door de ABN AMRO bank is een kredietfaciliteit verstrekt tot een bedrag van EUR 2.722.681 (NLG 6.000.000). Bij opname van deze kredietfaciliteit zal op eerste verzoek van de bankier een pandrecht worden verstrekt op de certificaten van aandelen F in Stadion Amsterdam NV.

Met de bankier is een creditgelden overeenkomst gesloten waarbij een gelijke rentevergoeding over alle creditsaldi van de zakenrekeningen is overeengekomen. Hierdoor is het niet langer noodzakelijk om overtollige liquiditeiten op deposito te plaatsen.

TOTAAL ACTIVA

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Binnenland	123 124	91 244
Buitenland	2 019	1 237
	<hr/>	<hr/>
	125 143	92 481
	<hr/>	<hr/>

EIGEN VERMOGEN

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Geplaatst kapitaal (11)		
Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
	<hr/>	<hr/>
	8 250	8 250
	<hr/>	<hr/>

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):

- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	20 250 000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45	6 750 000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	-
	<hr/>
	27 000 000

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):

- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	8 250 000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	-
	<hr/>
	8 250 000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

Agio (12)

Agio	101 120	101 120
	<hr/>	<hr/>
	101 120	101 120
	<hr/>	<hr/>

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

Overige reserves (13)

Beginbalans	(41 098)	(34 460)
Koersverschillen	(182)	(12)
	<hr/>	<hr/>
Subtotaal	(41 280)	(34 472)
Onttrekking volgens resultaatbestemming	(10 420)	(6 626)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(51 700)	(41 098)
	<hr/>	<hr/>

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (304.488) (per 30 juni 2007 EUR (122.001)). Dit is een gebonden reserve.

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG I in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves en niet uitkeerbare reserve aan.

Onverdeeld resultaat boekjaar (14)

Beginbalans	(10 420)	(6 626)
Resultaat boekjaar	7 772	(10 420)
	<hr/>	<hr/>
Subtotaal	(2 648)	(17 046)
Onttrekking aan overige reserves	10 420	6 626
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	7 772	(10 420)
	<hr/>	<hr/>

VOORZIENINGEN (15)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Pensioenen	Belasting- latenties	Overige voorzieningen	Totaal
Beginbalans	788	2 172	-	2 960
Toevoegingen	29	3 213	4 180	7 422
Onttrekkingen	(239)	-	-	(239)
Eindbalans	578	5 385	4 180	10 143

De voorziening voor pensioenen betreft de in eigen beheer gehouden regeling voor vervroegde uittreding voor de voormalige bestuurder en moet voor een bedrag van EUR 367.484 als langlopend worden aangemerkt (per 30 juni 2007 EUR 577.475). De pensioenvoorziening is per 1 april 2011 geheel afgewikkeld. Voor deze pensioenregeling worden geen beleggingen aangehouden. Actuariële resultaten worden direct in het resultaat verantwoord.

De pensioenvoorziening is gebaseerd op actuariële berekeningen. De gehanteerde methode is de pseudo-koopsommethode. De belangrijkste actuariële veronderstellingen inzake de voorziening voor vervroegde uitkering eigen beheer zijn:

- Disconteringsvoet	4%
- Verwachte toename vut-uitkering	0%
- Sterftetafel	GBM/GBV 1990-1995
- Leeftijdsterugstelling	0 jaar

De pensioenregeling op basis van eindloon van de voormalige bestuurder is geheel extern verzekerd. Er zullen zich geen salarisstijgingen voordoen. Tegenover de tot 2011 te betalen premies staan tegenprestaties van de voormalige bestuurder.

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingsommen en de materiële vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

Onder de overige voorzieningen zijn twee voorzieningen opgenomen die gevormd zijn in verband met lopende disputen met de Belastingdienst. De twee voorzieningen betreffen een voorziening voor eventuele loonbelastingheffing inclusief heffingsrente van EUR 3.222.076 en een voorziening voor eventuele omzetbelastingheffing inclusief heffingsrente van EUR 958.059.

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal EUR 5.809.500, exclusief heffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden. Ajax heeft het genoemde bedrag steeds in de jaarrekening vermeld onder de 'niet uit de balans blijvende verplichtingen'.

Aanvankelijk heeft het Gerechtshof te Amsterdam het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 van EUR 5.196.897 gegrond verklaard en bepaald dat Ajax - uitsluitend ten aanzien van de naheffingsaanslag 2003 van EUR 612.603 - nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen.

Vervolgens heeft de Hoge Raad op 11 juli 2008 voor Ajax ongunstige arresten gewezen. De Hoge Raad heeft de uitspraak dat Ajax nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen in stand gelaten. Deze belastingschuld is in de jaarcijfers per 30 juni 2008 verwerkt en voor een bedrag van EUR 353.268, inclusief heffingsrente, als verplichting opgenomen onder de kortlopende schulden. Voorts heeft de Hoge Raad het door de Minister van Financiën ingestelde cassatieberoep tegen de andere uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam gegrond verklaard en die uitspraak vernietigd. De zaak is verwezen naar het Gerechtshof te Den Haag die opnieuw dient te beoordelen of het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 gegrond is.

Deze ontwikkelingen vormen voor Ajax, alhoewel Ajax zich alle rechten jegens genoemde spelers heeft voorbehouden, thans aanleiding de post niet langer op te nemen onder de 'niet uit de balans blijvende verplichtingen', maar om in plaats daarvan een voorziening te treffen ten bedrage van EUR 3.222.076 inclusief EUR 1.143.317 heffingsrente. Bij het bepalen van de voorziening is het standpunt ingenomen dat de betalingen in 1997 als bruto bedragen moeten worden beschouwd, terwijl de Belastingdienst bij het opleggen van de naheffingsaanslagen is uitgegaan van het standpunt dat er sprake was van netto betalingen.

Naar aanleiding van een ingestelde controle omzetbelasting over de periode 1 januari 1998 tot en met 30 juni 2002 zijn door de belastinginspecteur naheffingsaanslagen omzetbelasting opgelegd. Ajax heeft tegen deze naheffingsaanslagen bezwaarschriften ingediend. De afwijzing in 2007/2008 van de ingediende bezwaarschriften vormt de aanleiding om voor een aantal posten waarover met de Belastingdienst een dispuut bestaat een voorziening op te nemen ten bedrage van EUR 958.059 inclusief EUR 154.904 heffingsrente.

LANGLOPENDE SCHULDEN (16)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Onderhandse leningen	380	305
Kredietinstellingen	8	14
	<hr/>	<hr/>
	388	319
Opgenomen onder kortlopende schulden	(8)	(3)
	<hr/>	<hr/>
	380	316
	<hr/>	<hr/>

Onder de langlopende schulden zijn financial leaseverplichtingen opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid-Afrika. De leaseverplichtingen hebben een resterende looptijd van korter dan 1 jaar. De gehanteerde rentevoet is 14,4%.

De gehanteerde rentevoet voor de onderhandse leningen is 8,5%.

CREDITEUREN (17)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Crediteuren inzake vergoedingssommen	8 591	2 314
Overige crediteuren	3 118	3 228
	<hr/>	<hr/>
	11 709	5 542
	<hr/>	<hr/>

BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN (18)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Loonbelasting	2 373	960
Omzetbelasting	2 309	1 300
Premies sociale verzekeringen	123	113
	<hr/>	<hr/>
	4 805	2 373
	<hr/>	<hr/>

OVERIGE SCHULDEN (19)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Overige schulden	21 712	12 437
	<hr/>	<hr/>
	21 712	12 437
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat onder andere te betalen huisvestingskosten inzake de Amsterdam ArenA, te betalen transferkosten, te betalen pensioenpremies, alsmede betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel. Van de overige schulden is per 30 juni 2008 EUR 4.564.600 als langlopend aan te merken (per 30 juni 2007 EUR 3.695.245).

OVERLOPENDE PASSIVA (20)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Overlopende passiva	10 944	10 998
	<hr/>	<hr/>
	10 944	10 998
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten.

TOTAAL VERPLICHTINGEN

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2008	30 juni 2007
Binnenland	58 985	34 073
Buitenland	716	556
	<hr/>	<hr/>
	59 701	34 629
	<hr/>	<hr/>

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Huurovereenkomsten en operational leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA en de leaseverplichtingen met betrekking tot computerapparatuur, LED boarding en de auto's van personeelsleden. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA bedragen totaal minimaal EUR 63,3 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA heeft een bedrag van EUR 3,9 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 14,7 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 44,7 miljoen heeft een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Amsterdam ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een gemiddeld percentage van ca. 25% over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 6,8 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 30% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- de netto recette-opbrengsten tussen EUR 6,8 miljoen en EUR 7,7 miljoen komen geheel toe aan Ajax ;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 7,7 miljoen wordt 25% afgedragen aan de Amsterdam ArenA.

In boekjaren waarin wordt deelgenomen aan de Champions League wordt het gemiddelde afdrachtpercentage over het verschil in netto recette-opbrengsten tussen een boekjaar met Champions League en een boekjaar zonder Champions League verlaagd van ca. 25% naar 10%.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 3,2 miljoen. Een bedrag van EUR 1,2 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 1,4 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 0,6 miljoen heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

In 2007/2008 is voor huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 8,8 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2006/2007 EUR 9,2 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, danwel de contractueel

bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 0,7 miljoen.

Soortgelijke voorwaarden zijn tevens opgenomen in contracten ter zake van verkoop van spelers.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

NETTO OMZET (21)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	59 755	63 427
Buitenland	2 137	1 464
Totaal netto omzet	61 892	64 891

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	6 040	6 646
Recettes Europa Cup	803	3 944
Premies Europa en Africa Cup	308	441
Seizoenkaarten	9 850	9 280
Business-seats en skybox-plaatsen	10 198	9 833
Indirecte wedstrijdbaten	2 129	1 035
Subtotaal	29 328	31 179
Sponsoring	18 781	18 759
Televisie	8 207	8 834
Merchandising	5 576	6 119
Totaal netto omzet	61 892	64 891

KOSTPRIJS VERKOPEN (22)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	1 928	2 266
Kostprijs verkopen overig	829	1 173
	2 757	3 439

De kostprijs verkopen omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (23)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Lonen en salarissen	43 692	34 217
Sociale lasten	784	653
Pensioenlasten	685	640
	<hr/>	<hr/>
	45 161	35 510
	<hr/>	<hr/>

Van de pensioenlasten heeft een bedrag van EUR 598.330 betrekking op de toegezegde bijdrageregeling (2006/2007 EUR 540.619).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	44 063	34 433
Buitenland	1 098	1 077
	<hr/>	<hr/>
	45 161	35 510
	<hr/>	<hr/>

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Voetbal	37 251	29 153
Overige	7 910	6 357
	<hr/>	<hr/>
	45 161	35 510
	<hr/>	<hr/>

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 32,0 miljoen (2006/2007 EUR 23,5 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 5,3 miljoen (2006/2007 EUR 5,7 miljoen) op technische- en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 5,9 miljoen (15,8%) aan wedstrijdpremies voor spelers en technische staf verantwoord (2006/2007 EUR 6,6 miljoen; 22,6%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2008	30 juni 2007
Nederland	197	193
Zuid Afrika	87	73
	<hr/>	<hr/>
	284	266
	<hr/>	<hr/>

Per 30 juni 2008 bestaat het aantal fte's uit 101 spelers, 60 medewerkers technische- en medische staf en 123 overige personeelsleden (per 30 juni 2007 uit 89 spelers, 58 medewerkers technische- en medische staf en 119 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

BEDRAGEN x EUR 1 000	Periodiek betaalde beloning	Pensioen- lasten	Uitkering beëindiging dienst- verband	Winstdeling en bonus- betaling	Totaal
2007/2008					
Bestuurder					
Jeroen Slop (Financieel Directeur)	229	33	-	33	295
Bestuurder tot 1 april 2008					
Maarten Fontein (Algemeen Directeur)	254	62	325	150	791
Bestuurder tot 23 april 2008					
Martin van Geel (Technisch Directeur)	443	43	600	50	1 136
Voormalige bestuurder					
Arie van Eijden	2	86	-	-	88
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	928	224	925	233	2 310
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
2006/2007					
Bestuurders					
Maarten Fontein (Algemeen Directeur)	317	83	-	20	420
Jeroen Slop (Financieel Directeur)	210	17	-	20	247
Martin van Geel (Technisch Directeur)	414	40	-	63	517
Voormalige bestuurder					
Arie van Eijden	-	100	-	-	100
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	941	240	-	103	1 284
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Met ingang van 18 maart 2008 is Henri van der Aat aangesteld als Algemeen Directeur ad interim. In 2007/2008 is voor zijn werkzaamheden een vergoeding betaald van EUR 105.000.

De winstdeling en bonusbetaling van de directie is variabel en afhankelijk van het realiseren van voorafgestelde doelstellingen.

In 2007/2008 zijn de uitgangspunten van deze doelstellingen voor de Algemeen Directeur Maarten Fontein en de Technisch Directeur Martin van Geel gebaseerd op de volgende componenten: sportief nationaal resultaat en sportief internationaal resultaat. De bonusbetaling van de Financieel Directeur Jeroen Slop is in beginsel afhankelijk van het behalen van vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen welke specifiek op het werkterrein van de Financieel Directeur zijn gelegen. Voor bewezen diensten op commercieel gebied is in 2007/2008 aan de Algemeen Directeur Maarten Fontein een extra bonus toegekend.

In 2006/2007 zijn de uitgangspunten van de doelstellingen voor alle bestuurders gebaseerd op de volgende componenten: sportief nationaal resultaat en sportief internationaal resultaat.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP MATERIËLE VASTE ACTIVA (24)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Bedrijfsgebouwen	866	1 015
Machines en installaties	19	21
Andere vaste bedrijfsmiddelen	355	346
	<hr/>	<hr/>
	1 240	1 382
Resultaten desinvesteringen	9	(6)
	<hr/>	<hr/>
	1 249	1 376
	<hr/>	<hr/>

Onder de afschrijvingen op materiële vaste activa zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	1 199	1 337
Buitenland	50	39
	<hr/>	<hr/>
	1 249	1 376
	<hr/>	<hr/>

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Overige personeelskosten	3 697	3 502
Wedstrijdkosten	8 563	9 444
Huisvestingskosten	8 873	9 364
Beheer- en administratiekosten	6 846	3 671
	<hr/>	<hr/>
	27 979	25 981
	<hr/>	<hr/>

Onder de beheer- en administratiekosten zijn de kosten verantwoord voor het opnemen van de voorzieningen voor eventuele loonbelasting- en omzetbelastingheffing.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	27 180	25 401
Buitenland	799	580
	<hr/>	<hr/>
	27 979	25 981
	<hr/>	<hr/>

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (26)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Afschrijvingen vergoedingssommen	22 676	13 105
	<hr/>	<hr/>
	22 676	13 105
	<hr/>	<hr/>

In het boekjaar is besloten om het aantal spelers van de A-selectie met een achttal spelers te reduceren. Op basis van dit besluit is de resterende economische levensduur van de betreffende spelers herzien. Hierbij is ingeschat dat er per balansdatum geen resterende economische levensduur meer is voor deze spelers. Dit houdt in dat de resterende boekwaarde van € 8.407.498 van deze spelers in 2007/2008 is afgeboekt. Deze last is verantwoord onder de afschrijvingen vergoedingssommen.

Onder de afschrijvingen vergoedingssommen zijn tevens bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 4.075 als gevolg van het vertrek van spelers (2006/2007 EUR 12.651).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	22 508	13 013
Buitenland	168	92
	<hr/>	<hr/>
	22 676	13 105
	<hr/>	<hr/>

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (27)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Resultaat vergoedingssommen	48 339	517
	<hr/>	<hr/>
	48 339	517
	<hr/>	<hr/>

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	47 813	148
Buitenland	526	369
	<hr/>	<hr/>
	48 339	517
	<hr/>	<hr/>

FINANCIËEL RESULTAAT (28)

BEDRAGEN x EUR I 000	2007/2008	2006/2007
Rentebaten	2 459	994
Rentelasten	(1 732)	(18)
Koersverschillen	(33)	(25)
	<hr/>	<hr/>
	694	951
	<hr/>	<hr/>

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR I 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	556	922
Buitenland	138	29
	<hr/>	<hr/>
	694	951
	<hr/>	<hr/>

BELASTINGEN (29)

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2007/2008 bedraagt EUR 3,3 miljoen (2006/2007: belastingbete EUR 2,6 miljoen), oftewel 30,0% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2006/2007 20,2%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2007/2008 bedraagt 25,5%.

Met ingang van 1 januari 2007 is het nominale vennootschapsbelastingtarief verlaagd van 29,6% naar 25,5%. Het gemiddelde vennootschapsbelastingtarief in 2006/2007 bedraagt als gevolg van deze verlaging 27,6%.

Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,5% (2006/2007 27,6%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2007/2008	2006/2007
Nominaal belastingtarief in Nederland	(25,5)	27,6
Belastingdruk buitenland	1,7	-
Deelnemingsvrijstelling	1,6	0,3
Niet-afrekbare kosten deelnemingen	(0,2)	(0,3)
Niet-afrekbare kosten voorzieningen	(7,4)	-
Niet-afrekbare kosten overig	(0,2)	(0,1)
Exploitatie-uitkering KNVB	-	0,1
Tariefswijziging	-	(7,3)
Overige	-	(0,1)
	<hr/>	<hr/>
Effectieve belastingdruk	(30,0)	20,2
	<hr/>	<hr/>

De belastingdruk in 2007/2008 steeg mede als gevolg van de permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening waaronder de kosten voor het opnemen van de voorziening voor eventuele loonbelastingheffing.

In 2006/2007 steeg de belastingdruk mede als gevolg van wijzigingen in de belastinglatenties veroorzaakt door de tariefswijziging.

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastingbete over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 000	2007/2008	2006/2007
Belasting over het fiscale resultaat	(119)	1 627
Mutaties belastinglatenties	(3 212)	1 005
	<hr/>	<hr/>
	(3 331)	2 632
	<hr/>	<hr/>

RESULTAAT NA BELASTINGEN (30)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2007/2008	2006/2007
Binnenland	6 875	(10 558)
Buitenland	897	138
	<hr/>	<hr/>
	7 772	(10 420)
	<hr/>	<hr/>

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR 0,42 per aandeel (2006/2007 EUR (0,57) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2007/2008 en 2006/2007.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

VENNOOTSCHAPPELIJK RESULTAAT

De vennootschappelijke winst- en verliesrekening is in overeenstemming met artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW in vereenvoudigde vorm opgenomen.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax'.

HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 98.000. Het honorarium heeft voor een bedrag van EUR 77.750 betrekking op de controle van de jaarrekening, voor een bedrag van EUR 5.250 op andere controleopdrachten en voor een bedrag ad EUR 15.000 op andere niet-controlediensten.

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

Vennootschappelijke balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2008

30 juni 2007

ACTIVA

Vaste activa

Immateriële vaste activa

Vergoedingssommen	31 336	24 268
-------------------	--------	--------

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen	6 660	7 232
Machines en installaties	24	37
Andere vaste bedrijfsmiddelen	452	499
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	238	127
	<hr/>	<hr/>
	7 374	7 895

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties	9 425	9 731
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (I)	2 663	529
Andere deelnemingen	5 014	5 014
Overige vorderingen	3 149	3 539
	<hr/>	<hr/>
	20 251	18 813

Totaal vaste activa

58 961	50 976
--------	--------

Vlottende activa

Vorderingen

Debiteuren	43 062	11 447
Groepsmaatschappijen	5 346	5 997
Overige vorderingen	1 686	1 308
Overlopende activa	2 006	2 051
	<hr/>	<hr/>
	52 100	20 803

Liquide middelen

14 033	20 511
--------	--------

Totaal vlottende activa

66 133	41 314
--------	--------

Totaal activa

125 094	92 290
---------	--------

PASSIVA**Eigen vermogen (2)**

Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
Agio	101 120	101 120
Overige reserves	(51 700)	(41 098)
Onverdeeld resultaat boekjaar	7 772	(10 420)
	<u>65 442</u>	<u>57 852</u>

Voorzieningen

Pensioenen	578	788
Belastinglatenties	5 385	2 172
Overige voorzieningen	4 180	-
	<u>10 143</u>	<u>2 960</u>

Kortlopende schulden

Crediteuren	10 903	4 408
Groepsmaatschappijen	1 748	1 841
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4 780	2 336
Overige schulden	21 539	12 243
Overlopende passiva	10 539	10 650
	<u>49 509</u>	<u>31 478</u>

Totaal kortlopende schulden**Totaal passiva**

	<u>125 094</u>	<u>92 290</u>
--	----------------	---------------

Vennootschappelijke winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1 000

2007/2008

2006/2007

Resultaat deelnemingen	2 316	1 503
Overige baten en lasten na belastingen	5 456	(11 923)
	<hr/>	<hr/>
Resultaat na belastingen	7 772	(10 420)
	<hr/>	<hr/>

Toelichting op de vennootschappelijke balans

ALGEMEEN

De vennootschappelijke jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de vennootschappelijke jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 31 tot en met 35.

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop van de netto-vermogenswaarde van de deelnemingen is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1 000	2007/2008	2006/2007
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (1)		
Beginbalans	529	179
Resultaat	2 316	1 503
Herrubricering naar vorderingen groepsmaatschappijen	-	(1 141)
Koersverschillen	(182)	(12)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	2 663	529

EIGEN VERMOGEN (2)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 11 tot en met 14 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

Voor alle Nederlandse groepsmaatschappijen heeft de vennootschap aansprakelijkheidsverklaringen afgegeven ingevolge artikel 403 Titel 9 Boek 2 BW.

Amsterdam, 3 november 2008

Directie AFC Ajax

Henri van der Aat

Jeroen Slop

Raad van Commissarissen

Uri Coronel

Joop Krant

Cor van Eijden

Frank Eijken

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

DE CIJFERS
OVERIGE GEGEVENS

Voorstel resultaatbestemming

Over het boekjaar 2007/2008 zal geen dividend worden uitgekeerd.

De directie stelt voor het netto resultaat over het boekjaar 2007/2008 van EUR 7,772 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', waarvan het bestuur wordt gevormd door de heer Uri Coronel (voorzitter), de heer Joop Krant en de heer Cor van Eijden. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

- a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b *Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;*
- c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurelftallen;
- g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
- h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent de uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel slechts worden genomen door het bestuur van de Vereniging, met voorafgaande goedkeuring van de ledenraad van de Vereniging.

Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

DE CIJFERS

BIJLAGEN

Meerjarenoverzicht 1998/1999 tot en met 2007/2008

	2007/2008	2006/2007	2005/2006
RESULTATEN	x EUR 000	x EUR 000	x EUR 000
Netto omzet	61 892	64 891	74 430
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(15 254)	(1 415)	7 000
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	25 663	(12 588)	(10 146)
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 409	(14 003)	(3 146)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	11 103	(13 052)	(6 675)
Buitengewoon resultaat na belastingen	–	–	–
Resultaat na belastingen	7 772	(10 420)	(6 626)
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1 249	1 376	1 434
Afschrijvingen vergoedingssommen	22 676	13 105	12 238
Netto kasstroom	(5 131)	4 983	(2 914)
Dividend	–	–	–
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	31 828	24 478	37 441
Overige vaste activa	26 113	27 405	26 848
Vlottende activa	67 202	40 598	41 920
Kortlopende schulden	49 178	31 353	31 958
Eigen vermogen	65 442	57 852	68 284
Totaal vermogen	125 143	92 481	106 209
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	284	266	232
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18 333 333	18 333 333	18 333 333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	x EUR 	x EUR 	x EUR
Resultaat na belastingen	0,42	(0,57)	(0,36)
Netto kasstroom	(0,28)	0,27	(0,16)
Dividend	–	–	–
Eigen vermogen	3,57	3,16	3,72
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(24,6)	(2,2)	9,4
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	16,8	(21,6)	(4,2)
Resultaat na belastingen/netto omzet	12,6	(16,1)	(8,9)
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	12,6	(16,5)	(9,3)
Resultaat na belastingen/totaal vermogen	6,2	(11,3)	(6,2)
Vlottende activa/kortlopende schulden	136,7	129,5	131,2
Eigen vermogen/totaal vermogen	52,3	62,6	64,3

Tot en met het boekjaar 2003/2004 zijn de Nederlandse grondslagen (Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing.
Vanaf 2004/2005 zijn de cijfers opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS).

2004/2005	2003/2004	2002/2003	2001/2002	2000/2001	1999/2000	1998/1999
x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000
66 625	64 233	76 517	55 383	49 449	46 120	40 093
4 681	4 982	12 764	(8 970)	(11 028)	(8 670)	(9 797)
932	9 718	(20 030)	(15 998)	(3 291)	(9 512)	15 916
5 613	14 700	(7 266)	(24 968)	(14 319)	(18 182)	6 119
6 121	15 182	(6 782)	(24 479)	(13 390)	(16 897)	9 299
–	–	–	(9 368)	–	–	–
2 853	9 774	(4 041)	(25 787)	(8 220)	(8 627)	5 918
1 933	1 801	1 788	3 659	4 211	2 992	1 924
15 486	15 575	20 687	19 933	15 065	23 537	12 821
1 160	6 540	1 721	(14 055)	7 250	(28 036)	(10 832)
–	757	–	–	–	–	562
29 201	27 583	27 568	40 651	58 052	55 082	53 074
32 607	37 393	40 870	43 601	48 885	39 665	24 121
52 065	41 111	24 582	22 461	47 130	50 259	82 870
31 690	26 094	24 691	24 342	45 161	33 497	43 857
74 912	73 543	63 537	68 518	96 559	103 238	109 868
113 873	106 087	93 020	106 713	154 067	145 006	160 065
236	245	252	433	399	367	136
18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333
x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I
0,15	0,53	(0,22)	(1,41)	(0,45)	(0,47)	0,32
0,06	0,36	0,09	(0,77)	0,40	(1,53)	(0,59)
–	0,14	–	–	–	–	0,11
4,09	4,01	3,47	3,74	5,27	5,63	5,99
7,0	7,8	16,7	(16,2)	(22,3)	(18,8)	(24,4)
8,4	22,9	(9,5)	(45,1)	(29,0)	(39,4)	15,3
4,3	15,2	(5,3)	(46,6)	(16,6)	(18,7)	14,8
3,8	14,3	(6,1)	(31,2)	(8,2)	(8,1)	5,5
2,5	9,2	(4,3)	(24,2)	(5,3)	(5,9)	3,7
164,3	157,5	99,6	92,3	104,4	150,0	188,9
65,8	69,3	68,3	64,2	62,7	71,2	68,6

Aandeelhoudersinformatie

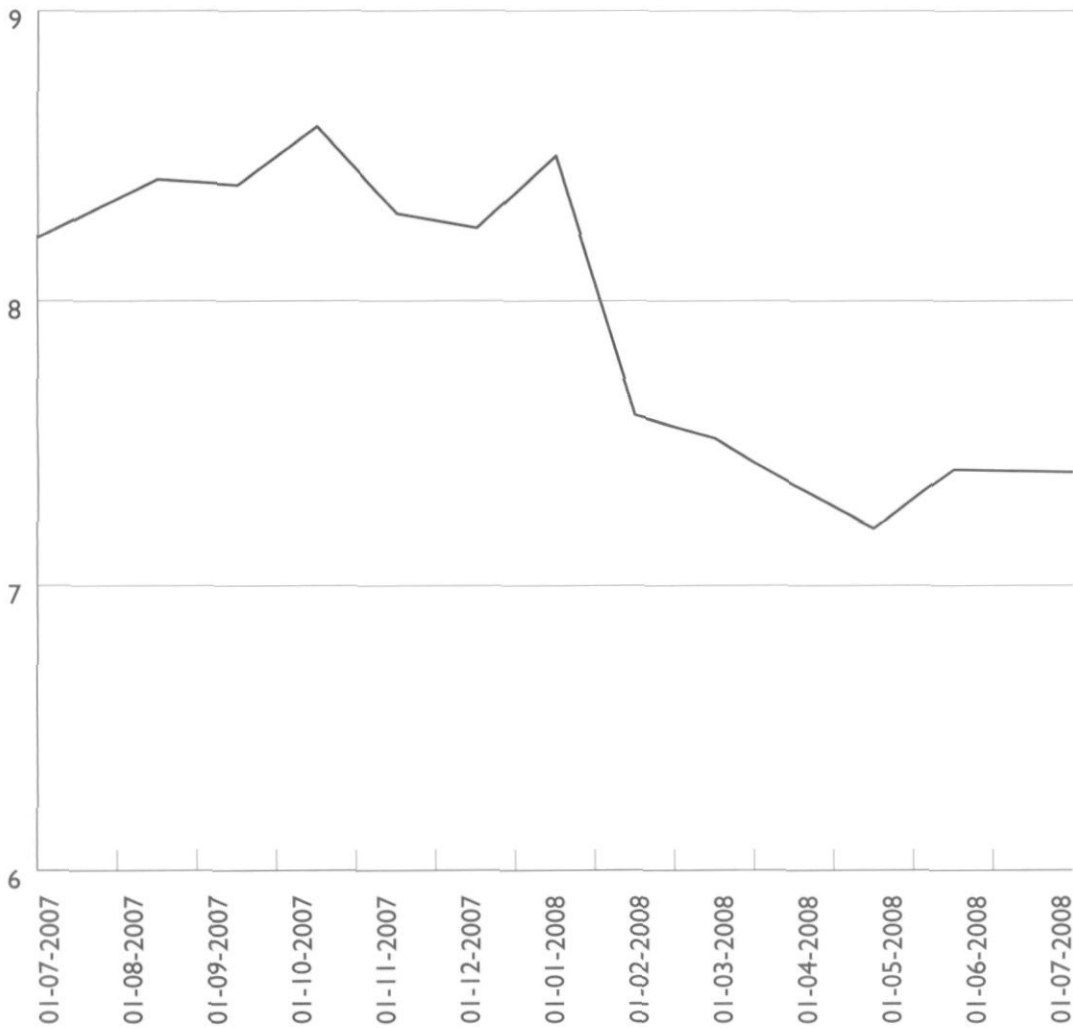
AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,0%
A. Strating	10,0%
Delta Lloyd N.V.	8,6%
Overig ter beurse genoteerd	8,4%
	100,0%

KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



Raad van Commissarissen en Directie

De Raad van Commissarissen heeft per 3 november 2008 de volgende samenstelling:

Uri Coronel (61)

Uri Coronel is geboren en getogen in Amsterdam en begon zijn werkzame leven na de middelbare school in het familiebedrijf, reeds toen één van de grootste assurantie makelaars van ons land. Hij zou, ook na de verkoop van het familiebedrijf aan een grote Amerikaanse onderneming, zijn hele loopbaan (mede) leiding blijven geven aan dit bedrijf (laatstelijk bekend onder de naam Aon Risico Management) tot zijn pensionering in december 2006. Zowel binnen de assurantiewereld als in de sociaal maatschappelijke sfeer heeft Uri Coronel een groot aantal bestuursfuncties vervuld. Op dit moment bekleedt hij naast het voorzitterschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter VNO-NCW Amsterdam en Noord-Holland, lid algemeen bestuur Kamer van Koophandel Amsterdam, lid bestuur en voorzitter Stuurgroep Masterplan Naturis Artis Magistra, bestuurslid Fonds Gehandicaptensport, voorzitter raad van commissarissen Bartok Holding NV, lid raad van commissarissen NV Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam.

Uri Coronel heeft van januari 1989 tot oktober 1997 deel uitgemaakt van het bestuur van de vereniging AFC Ajax, hij was van oktober 1998 tot oktober 2007 lid van de Ledenraad en is thans voorzitter van het bestuur van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de raad van commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

Cor van Eijden (59)

Cor van Eijden is in het dagelijks leven algemeen directeur van Globe Reisburo BV, onderdeel van OAD Reizen. Sinds 1961 is Van Eijden lid van Ajax. Hij doorliep de jeugdopleiding, was geruime tijd lid van de Ledenraad (laatstelijk voorzitter van de Ledenraad) en was lange tijd actief als elftal leider van junioren teams. In 2000 werd hij benoemd tot lid van verdienste. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter onderhandelingscommissie CAO reisbranche (ANVR) en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax.

Frank Eijken (54)

Na een betrekking bij Reader's Digest NV richtte Frank Eijken in 1989 IP op, het bedrijf dat verantwoordelijk is voor alle commerciële activiteiten van onder meer RTL4, RTL5 en RTL7. Via Radio 10 FM belandde hij in 2000 bij SBS Broadcasting BV, waar hij lid was van de Raad van Bestuur. Vervolgens maakte hij in 2003 de overstap naar SBS Broadcasting SA waar hij de functie van Senior Vice President sales & marketing bekleedde. Sinds september 2005 is Frank Eijken de Chief Commercial Officer (CCO) van RTL Nederland, tevens lid van de Managing Board van RTL Nederland en directievoorzitter van de verkooporganisatie RTL Sales B.V. Op 31 december 2008 zal hij RTL gaan verlaten. Frank Eijken is lid van het Executive Committee van de Europese tv-organisatie EGTA, commissaris bij reclameadviesbureau Doom and Dickson en lid van de Stuurgroep Artis Masterplan.

Joop Krant (60)

Joop Krant begon zijn carrière bij Pierson, Heldring & Pierson. Vervolgens was hij bijna 30 jaar werkzaam bij Kempen & Co. Tegenwoordig is Joop Krant Managing Director van Catalyst Advisors BV, een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van fusies, overnames, financieringsvraagstukken en kapitaalmarkt transacties.

Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: bestuursvoorzitter Joods Historisch Museum, lid raad van commissarissen Wereldhave NV, president commissaris Kardan NV, lid raad van commissarissen Cyrte Investments and Investment Committee Cyrte Funds, en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de raad van commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Uri Coronel 400 aandelen en Joop Krant 10 aandelen in de vennootschap. Voor het overige houden de commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Rooster van aftreden

Naam	Datum in functie	Benoemd voor*	Aftredend in
Uri Coronel	19 mei 2008	vier jaar	2012
Cor van Eijden	19 mei 2008	vier jaar	2012
Frank Eijken	28 november 2003	vier jaar**	2011
Joop Krant	19 mei 2008	vier jaar	2012

* COMMISSARISSEN ZIJN AFTREDEND OP DE DAG VAN DE EERSTE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS NADAT VIER JAAR SINDS DE BENOEMING IS VERSTREKEN

** FRANK EIJKEN IS PER 26 NOVEMBER 2007 HERBENOEMD VOOR EEN PERIODE VAN VIER JAAR

De Directie heeft per 3 november 2008 de volgende samenstelling:

Henri van der Aat, algemeen directeur a.i. (51)

Sinds 18 maart 2008 is Henri van der Aat bij Ajax op interim basis in functie als algemeen directeur. Daarvoor was hij onder andere actief als interim-directeur van de Rabobank Wielerploeg. Zijn taken als directeur van Nederlands grootste sportmarketing bureau, Trefpunt Sports & Leisure Marketing, worden thans door anderen overgenomen. Met Trefpunt zette hij in 1992 het Holland Heineken House op. Ook was hij succesvol als bondscoach van de Nederlandse zeilploeg.

Nadat voor de positie van algemeen directeur een structurele oplossing is gevonden, is het de bedoeling dat Henri van der Aat bij Ajax benoemd wordt tot commercieel en statutair directeur van de vennootschap. Als zodanig zal hij onder andere verantwoordelijk zijn voor sponsoring, marketing & sales, merchandising, media en commercial development.

Jeroen Slop, financieel directeur (47)

Jeroen Slop studeerde economie en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaf en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Toen kwam hij weer dichterbij huis. Hij ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Jeroen Slop is als financieel directeur aan Ajax verbonden sinds 1 december 1998. In die hoedanigheid is hij toegetreden tot de statutaire directie op 1 december 2005. Daarnaast geeft Jeroen Slop invulling aan de bestuurszetel van Ajax in het bestuur van Axios en Triple A, neemt hij namens Ajax deel aan zowel het Fiscale Platform van de KBNV, het Platform Algemene Zaken van de ECV. Tevens neemt hij deel aan het Stichting Amsterdamse Sport Instellingen overleg en is hij penningmeester van de Stichting Toegankelijkheid Amsterdam Arena.

Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn

1. Kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Aan de goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel zijn onderworpen besluiten van de Directie van de vennootschap omtrent:

- (a) wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- (b) wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- (c) wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- (d) wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- (e) wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- (f) wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurelftallen;
- (g) de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
- (h) het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de Directie en de Raad van Commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

3. Deelnemingen in de vennootschap waarvoor een meldingsplicht bestaat overeenkomstig de artikelen 2 en 3 WMZ 1996.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Delta Lloyd N.V.	8,56 %
A. Strating	9,95 %
Vereniging AFC Ajax	73,00 %

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).

5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend.

Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operatieel.

6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen.

Uit de statuten van de Vereniging AFC Ajax vloeit voort dat een besluit van het bestuur van de Vereniging omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. Een dergelijk besluit heeft bovendien de goedkeuring van de ledenraad welke ter zake dient te besluiten met een meerderheid van ten minste vier vijfden van het aantal uitgebrachte geldige stemmen.

7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht.

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)

De Raad van Commissarissen benoemt de leden van de Directie. Zij geeft de Algemene Vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De Raad van Commissarissen ontslaat een lid van de Directie niet dan nadat de Algemene Vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Indien in een eerste vergadering waarvoor een voorstel tot ontslag van een lid van de Directie staat geagendeerd, niet alle commissarissen aanwezig zijn, kan het voorstel worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering waarin geldig over het voorstel kan worden besloten ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De Raad van Commissarissen kan een lid van de Directie schorsen. Elke schorsing kan één of meer malen worden verlengd, doch in totaal niet langer duren dan drie maanden. Is na afloop van die tijd geen beslissing genomen omtrent de opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de Directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van vijfenzestig jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de Directie is voorts artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Commissarissen (benoeming)

De commissarissen worden, op voordracht van de Raad van Commissarissen, benoemd door de Algemene Vergadering dan wel, indien lid 6 van dit artikel toepassing vindt, door de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen maakt de voordracht gelijktijdig bekend aan de Ondernemingsraad en aan de Algemene Vergadering. Iedere aanbeveling of voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt daarbij rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De Algemene Vergadering en de Ondernemingsraad kunnen aan de Raad van Commissarissen personen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De Raad van Commissarissen deelt hun daartoe tijdig mede wanneer, ten gevolge waarvan en overeenkomstig welk profiel in zijn midden een plaats moet worden vervuld. Indien voor die plaats het in lid 4 van dit artikel bedoelde versterkte recht van aanbeveling geldt, doet de Raad van Commissarissen daarvan eveneens mededeling. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een commissaris worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of die hij heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden, waarbij, indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot eenzelfde groep behoren, met de aanduiding van die groep kan worden volstaan. Voor een derde van het aantal leden van de Raad van Commissarissen geldt dat de Raad van Commissarissen een door de Ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht plaatst, tenzij de Raad van Commissarissen bezwaar maakt tegen deze aanbeveling op grond van de verwachting dat de aanbevolen persoon ongeschikt zal zijn voor de vervulling van de taak van commissaris of dat de Raad van Commissarissen bij benoeming overeenkomstig de aanbeveling niet naar behoren zal zijn samengesteld. Indien het getal van de leden van de Raad van Commissarissen niet door drie deelbaar is, wordt het naastgelegen lagere getal dat wel door drie deelbaar is in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal leden waarvoor dit versterkte recht van aanbeveling geldt. Indien de Raad van Commissarissen bezwaar maakt tegen een door de Ondernemingsraad aanbevolen persoon, deelt zij de Ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mede. De Raad van Commissarissen treedt onverwijld in overleg met de Ondernemingsraad met het oog op het bereiken van overeenstemming over de voordracht. Indien de Raad van Commissarissen constateert dat geen overeenstemming kan worden bereikt, verzoekt een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de Raad van Commissarissen aan de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt niet eerder ingediend dan nadat vier weken zijn verstreken na aanvang van het overleg met de Ondernemingsraad. De Raad van Commissarissen plaatst de aanbevolen persoon op de voordracht indien de Ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart. Verklaart de Ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de Ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het hiervoor bepaalde in lid 4 van dit artikel. De Algemene Vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin de voordracht kan worden afgewezen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen ongeacht het in die vergadering vertegenwoordigde geplaatste kapitaal. Alsdan maakt de Raad van Commissarissen een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de Algemene Vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de Raad van Commissarissen de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen anders dan ingevolge het hierna bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan geschiedt de benoeming door de Algemene Vergadering. De Ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de Algemene Vergadering bijeenroept, deelt de Ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de Algemene Vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de Ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
- b. de naam van de persoon die de Raad van Commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de Algemene Vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- c. de motivering van de voordracht;
- d. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de Algemene Vergadering;
- b. onder de opschortende voorwaarde dat de Algemene Vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de Raad van Commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping tot deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders mag eerst geschieden indien vaststaat dat de Raad van Commissarissen de Ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen casu quo, indien sprake is van een voorgenomen benoeming met betrekking waartoe de Ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4 heeft, een door de Ondernemingsraad aanbevolen persoon door de Raad van Commissarissen op de voordracht is geplaatst of de Ondernemingsraad te kennen heeft gegeven geen gebruik te maken van haar in dat lid bedoelde versterkte recht van aanbeveling.

Commissarissen (aftreden en opzeggen vertrouwen in de Raad van Commissarissen)

Een commissaris treedt uiterlijk af, indien hij na zijn laatste benoeming vier jaren commissaris is geweest. Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse Algemene Vergadering. Een periodiek aftredende commissaris is terstond herbenoembaar. Indien zich een tussentijdse vacature in de Raad van Commissarissen voordoet, geldt de Raad als volledig samengesteld; evenwel wordt zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening getroffen. Degene die is benoemd ter voorziening in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam kan op een desbetreffend verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging der omstandigheden op grond waarvan handhaving als commissaris redelijkerwijze niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, ten deze vertegenwoordigd door de Raad van Commissarissen, alsmede door een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders of van de Ondernemingsraad. Een commissaris kan worden geschorst door de Raad van Commissarissen; de schorsing vervalt van rechtswege, indien de vennootschap niet binnen een maand na de aanvang der schorsing een verzoek als bedoeld in het vorige lid bij de Ondernemingskamer heeft ingediend.

De Algemene Vergadering kan bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal, het vertrouwen in de Raad van Commissarissen opzeggen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. Het besluit kan niet worden genomen ten aanzien van commissarissen die zijn aangesteld door de Ondernemingskamer overeenkomstig lid 3 van dit artikel. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen dan nadat de Directie, de Ondernemingsraad van het voorstel voor het besluit en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. De kennisgeving geschiedt ten minste dertig dagen voor de Algemene Vergadering waarin het voorstel wordt behandeld. Indien de Ondernemingsraad een standpunt over het voorstel bepaalt, stelt de Directie de Raad van Commissarissen en de Algemene Vergadering van dit standpunt op de hoogte. De Ondernemingsraad kan zijn standpunt in de Algemene Vergadering doen toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de Raad van Commissarissen tot gevolg. Alsdan verzoekt de Directie onverwijld aan de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen. De Ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De Raad van Commissarissen bevordert dat binnen een door de Ondernemingskamer vastgestelde termijn een nieuwe Raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding der vennootschap kan slechts worden genomen op voorstel van de Directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd kan niet worden genomen dan na verkregen goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel.

Wanneer aan de Algemene Vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding der vennootschap wordt gedaan, moet zulks steeds bij de oproeping tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden vermeld, en moet, indien het een statutenwijziging betreft, tegelijkertijd een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vennootschap alsmede te Amsterdam ter plaatste bij de oproeping te bepalen ter inzage worden neergelegd en gratis verkrijgbaar worden gesteld voor aandeelhouders alsmede voor vruchtgebruikers en pandhouders aan wie het stemrecht toekomt, tot de afloop der vergadering.

9. Bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De Directie is belast met het besturen van de vennootschap en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Voor wat betreft de uitgifte van aandelen en de verkrijging van eigen aandelen vloeit uit de statuten het navolgende voort.

Uitgifte van aandelen

Uitgifte van aandelen geschiedt ingevolge een besluit van de Directie. Het besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Deze bevoegdheid van de Directie betreft alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of te eniger tijd zal luiden. De duur van deze bevoegdheid wordt vastgesteld bij besluit van de Algemene Vergadering en bedraagt ten hoogste vijf jaren.

De aanwijzing van de Directie als het tot uitgifte bevoegd orgaan kan bij de statuten of bij besluit van de Algemene Vergadering telkens voor niet langer dan vijf jaren worden verlengd. Bij deze aanwijzing wordt bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de Algemene Vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken.

Eindigt de bevoegdheid van de Directie, dan vindt uitgifte van aandelen voortaan plaats krachtens besluit van de Algemene Vergadering, behoudens aanwijzing van een ander vennootschapsorgaan door de Algemene Vergadering.

Een besluit van de Algemene Vergadering tot uitgifte van aandelen of tot aanwijzing van een ander tot uitgifte bevoegd orgaan kan slechts worden genomen op voorstel van de Directie. Het voorstel is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een voordien reeds verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent.

Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is voorts artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, doch slechts om niet of indien:

- a. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan slechts plaatsvinden indien de Algemene Vergadering de Directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt voor ten hoogste achttien maanden. De Algemene Vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, hoe zij mogen worden verkregen en tussen welke grenzen de prijs moet liggen.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij.

Verkrijging of vervreemding van eigen aandelen geschiedt krachtens besluit van de Directie. Zulk een besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2.

Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn voorts de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995.

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code

Ajax onderschrijft de principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Ten aanzien van die best practice bepalingen is daarom in deze bijlage geen commentaar opgenomen. Aan een klein aantal best practice bepalingen voldoet Ajax echter niet. Ten aanzien van deze best practice bepalingen wordt hierna (in rood) uitleg gegeven waarom Ajax aan de betreffende bepaling niet voldoet.

PRINCIPES EN BEST PRACTICE BEPALINGEN

I. Naleving en handhaving van de code

Principe

Het bestuur en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en de naleving van deze code. Zij leggen hierover verantwoording af aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Aandeelhouders nemen zorgvuldig kennis en maken een grondige beoordeling van de redengeving van eventuele afwijkingen van de best practice bepalingen van deze code door de vennootschap. Zij vermijden een "afvinkmentaliteit" in de beoordeling van de corporate governance structuur van de vennootschap.

Best practice bepalingen

I.1 De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een apart hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze corporate governance code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.

I.2 Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van de code wordt onder een apart agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.

II. Het bestuur

II.1 Taak en werkwijze

Principe

Het bestuur is belast met het besturen van de vennootschap, hetgeen ondermeer inhoudt dat het verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en aan de algemene vergadering van aandeelhouders. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het bestuur verschaft de Raad van Commissarissen tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de Raad van Commissarissen.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de vennootschap. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risico-beheersings- en controlesystemen met de Raad van Commissarissen en zijn auditcommissie.

Best practice bepalingen

II.1.1 Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

De huidige bestuurders zijn benoemd voor onbepaalde tijd. Ajax kan en wil dit niet eenzijdig wijzigen. Met hen zijn arbeidsovereenkomsten gesloten voor onbepaalde tijd; ook dat kan en wil Ajax niet eenzijdig wijzigen. De club vindt verder dat benoeming van bestuurders voor onbepaalde tijd beter past bij de omvang en aard van de activiteiten van Ajax en dat het niet eenvoudig is om telkens geschikte opvolgers te vinden. En tenslotte is het zo dat een benoeming voor bepaalde tijd bezwaarlijk is in geval van de wens of noodzaak tot tussentijdse beëindiging.

II.1.2 Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de Raad van Commissarissen:

- de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
- de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen;
- de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële ratio's.

De hoofdzaken hiervan worden vermeld in het jaarverslag.

II.1.3 In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings- en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval:

- risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
- een gedragscode die in ieder geval op de website van de vennootschap wordt geplaatst;
- handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures;
- een systeem van monitoring en rapportering.

Wat betreft de sub b) bedoelde gedragscode geldt dat deze verspreid is geregeld (o.a. in de arbeidsovereenkomst, de personeelsgids, het reglement inzake bezit en transacties in effecten m.b.t. AFC Ajax NV, de code internetgebruik). Daarom lenen de bedoelde regels zich thans niet voor plaatsing op de website.

II.1.4 In het jaarverslag verklaart het bestuur dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat en effectief zijn en geeft hij een duidelijke onderbouwing hiervan. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het boekjaar. Het bestuur geeft daarbij tevens aan welke eventuele significante wijzigingen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de Raad van Commissarissen is besproken.

II.1.5 Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.

II.1.6 Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen de vennootschap aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen. De klokkenluidersregeling wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

II.1.7 Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursgenoteerde vennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de Raad van Commissarissen van een beursgenoteerde vennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de "eigen" vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursgenoteerde vennootschap behoeft de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de Raad van Commissarissen gemeld.

II.2 Bezoldiging

Hoogte en samenstelling van de bezoldiging

Principe

De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van de vennootschap, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden.

Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen, die deels op korte termijn en deels op lange termijn moeten worden gerealiseerd. Het variabele deel van de bezoldiging moet de binding van de bestuurders aan de vennootschap en haar doelstellingen versterken.

De bezoldigingsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn bevordert, niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van de vennootschap en falende bestuurders bij ontslag niet 'beloont'. Bij de vaststelling van de hoogte en structuur van de bezoldiging worden onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen, alsmede andere voor de vennootschap relevante ontwikkelingen in overweging genomen.

Het aandelenbezit van een bestuurder in de vennootschap waarvan hij bestuurder is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een bestuurder bedraagt niet meer dan éénmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.

Best practice bepalingen

II.2.1 Opties ter verkrijging van aandelen zijn een voorwaardelijke bezoldigingscomponent, waarbij de opschortende voorwaarde bij de toekenning is dat de bestuurders na een periode van ten minste drie jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd.

Niet van toepassing.

II.2.2 In het geval dat de vennootschap, in afwijking van het in best practice bepaling II.2.1 bepaalde, onvoorwaardelijke opties aan haar bestuurders toekent, hanteert zij prestatiecriteria voor de toekenning van opties en worden de opties in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend.

Niet van toepassing.

II.2.3 Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot ten minste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven, duidelijk kwantificeerbare en uitdagende doelen.

Niet van toepassing.

II.2.4 De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de officiële beursnotering op één of meer van te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf beursdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.

Niet van toepassing.

II.2.5 De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden met betrekking tot de toegekende opties worden gedurende de looptijd van de opties aangepast, behoudens voorzover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzakelijk.

Niet van toepassing.

II.2.6 De Raad van Commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten

door bestuurders anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een bestuurder meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangewezen, bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen. Een bestuurder die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

Deze best practice bepaling wordt niet toegepast. Voor Ajax zijn de hier bedoelde regels, die een regulering inhouden van bezit van en handel in effecten (anders dan door Ajax uitgegeven effecten) door Ajax-bestuurders, een weinig zinvolle bijdrage aan goede corporate governance.

II.2.7 De maximale vergoeding bij onvrijwillig ontslag bedraagt éénmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van éénmaal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal twee maal het jaarsalaris.

II.2.8 De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

Vaststelling en openbaarmaking van de bezoldiging

Principe

Het verslag van de Raad van Commissarissen bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen betreffende het bezoldigingsbeleid van de vennootschap, zoals opgemaakt door de remuneratiecommissie. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele bestuurders. Het in het remuneratierapport weergegeven bezoldigingsbeleid dat in het komende boekjaar en de

daaropvolgende jaren wordt voorzien, wordt ter vaststelling aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.

Elke materiële wijziging in het bezoldigingsbeleid wordt eveneens ter vaststelling aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd. Regelingen die bestuurders belonen in aandelen of rechten tot het nemen van aandelen, en belangrijke wijzigingen in deze regelingen, worden ter goedkeuring aan de algemene vergadering van aandeelhouders voorgelegd.

De Raad van Commissarissen stelt de bezoldiging van de individuele bestuurders vast, op voorstel van de remuneratiecommissie, een en ander binnen het door de algemene vergadering van aandeelhouders vastgestelde bezoldigingsbeleid.

Er is geen separaat remuneratierapport opgemaakt. Volstaan wordt met de essentie zoals vermeld in het bericht van de Raad van Commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag. Een en ander is van overeenkomstige toepassing op best practice bepalingen II.2.9 tot en met II.2.14.

Best practice bepalingen

II.2.9 Het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht, en bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.

II.2.10 Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval de volgende informatie:

- a) een weergave van het relatieve belang van het variabele en niet-variabele deel van de bezoldiging, alsmede een gemotiveerde verklaring voor deze verhouding;
 - b) een verantwoording van een eventuele absolute verandering van het niet-variabele deel van de bezoldiging;
 - c) indien van toepassing: de samenstelling van de groep van ondernemingen ("peer group") waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt;
- Niet van toepassing.
- d) een samenvatting en verantwoording van het beleid van de vennootschap met betrekking tot de duur van de contracten met bestuurders, de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen en een verklaring in hoeverre best practice bepaling II.2.7 wordt onderschreven;
 - e) een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan een recht van de bestuurders op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten afhankelijk is;
 - f) een verantwoording van de gekozen prestatiecriteria;
 - g) een samenvatting van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan en een verantwoording van de keuze voor die methoden;
 - h) indien prestatiecriteria zijn gebaseerd op een vergelijking met externe factoren: een samenvatting van de factoren die zullen worden gebruikt om de vergelijking te maken; heeft één van de factoren betrekking op de prestaties van één of meer vennootschappen ("peer group") of van een index, dan wordt aangegeven welke vennootschappen dan wel welke index als vergelijkingsmaatstaf zijn of is gekozen;
 - i) een beschrijving van en een verklaring voor iedere belangrijke voorgestelde wijziging van de voorwaarden waaronder een bestuurder rechten kan verwerven op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten;

Niet van toepassing.

- j) indien enig recht van een bestuurder op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigings-componenten niet afhankelijk is van prestatiecriteria: een verklaring waarom dat het geval is;

Niet van toepassing.

k) geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten;

l) overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden voor bestuurders.

II.2.11 De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder met de vennootschap worden onverwijld na het afsluiten daarvan openbaar gemaakt. Die betreffen in ieder geval de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de eventuele afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria.

II.2.12 In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een bijzondere vergoeding is betaald, wordt in het remuneratierapport een uitleg voor deze vergoeding gegeven. Het remuneratierapport bevat in ieder geval een verantwoording en een uitleg van de aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder betaalde of toegezegde vergoedingen.

II.2.13 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

II.2.14 De vennootschap vermeldt in de toelichting op de jaarrekening in aanvulling op de krachtens artikel 2:383d BW op te nemen informatie, de waarde van de aan het bestuur en het personeel toegekende opties en geeft daarbij aan hoe deze waarde is bepaald.

II.3 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en bestuurders wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders, behoeven de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Best practice bepalingen

II.3.1 Een bestuurder zal:

a) niet in concurrentie met de vennootschap treden;

b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;

c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen;

d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad benutten.

II.3.2 Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De Raad van Commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap of iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult.

II.3.3 Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.

II.3.4 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

III. Raad van Commissarissen

III.1 Taak en werkwijze

Principe

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het bestuur met raad ter zijde. De Raad van Commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

Best practice bepalingen

III.1.1 De taakverdeling van de Raad van Commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De Raad van Commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering van aandeelhouders en, eventueel, de ondernemingsraad. Het reglement wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.1.2 Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de Raad van Commissarissen, waarin de Raad van Commissarissen verslag doet van zijn werkzaamheden in het boekjaar en de specifieke opgaven en vermeldingen opneemt die de bepalingen van deze code verlangen.

III.1.3 Van elke commissaris wordt in het verslag van de Raad van Commissarissen opgave gedaan van:

- a) geslacht;
- b) leeftijd;
- c) beroep;
- d) hoofdfunctie;
- e) nationaliteit;
- f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris;
- g) tijdstip van eerste benoeming;
- h) de lopende termijn waarvoor hij is benoemd.

Deze gegevens zijn opgenomen in de bijlage Raad van Commissarissen en Directie.

III.1.4 Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de Raad van Commissarissen is geboden.

III.1.5 Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de Raad van Commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de Raad van Commissarissen.

III.1.6 Het toezicht van de Raad van Commissarissen op het bestuur omvat onder andere:

- a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap;
- b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- d) het financiële verslaggevingsproces;
- e) de naleving van de wet- en regelgeving.

III.1.7 De Raad van Commissarissen bespreekt ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele commissarissen en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de Raad van Commissarissen besproken. De Raad van Commissarissen bespreekt voorts ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de Raad van Commissarissen.

III.1.8 De Raad van Commissarissen bespreekt in ieder geval éénmaal per jaar de strategie en de risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de Raad van Commissarissen.

III.1.9 De Raad van Commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid om van het bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de raad van commissarissen behoeft om zijn taak als toezichhoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de Raad van Commissarissen dit geboden acht, kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. De Raad van Commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

III.2 Onafhankelijkheid

Principe

De Raad van Commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Best practice bepalingen

III.2.1 Alle commissarissen, met uitzondering van maximaal één persoon, zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2.

De vereniging AFC Ajax houdt 73% van de aandelen in AFC Ajax NV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit Uri Coronel, Joop Krant en Cor van Eijden. Zij zijn tevens commissaris van AFC Ajax NV. Afgezet tegen de criteria van best practice bepaling III.2.2 zijn zij in strikt formele zin niet onafhankelijk. De overige leden van de Raad van Commissarissen, thans alleen Frank Eijken, hebben een formele binding met AFC Ajax NV en geen formele relatie met de vereniging AFC Ajax.

De vereniging AFC Ajax heeft gedurende meer dan 100 jaar specifieke know-how en ervaring opgebouwd op het gebied van opleiding van talentvolle jeugdspelers. Dat heeft er, samen met de sportieve successen van Ajax die daaruit zijn voortgevloeid én met de aansprekende wijze waarop deze successen zijn behaald, toe geleid dat Ajax één van de bekendste en succesvolste voetbalclubs ter wereld is.

Bij de beursgang van Ajax in mei 1998 zijn alle activa en passiva van de vereniging, met uitzondering van de KNVB-licentie, overgedragen aan AFC Ajax NV en is een natuurlijke verwevenheid van de vereniging en de vennootschap ontstaan.

Aspecten van deze verwevenheid zijn ondermeer de verplichting van de vereniging eventuele dividenduitkeringen zoveel mogelijk aan te wenden ten behoeve van de vennootschap en de bepaling in het reglement van de Raad van Commissarissen dat steeds drie van de vijf commissarissen het bijzonder vertrouwen van de vereniging moeten genieten. Dit laatste was in het prospectus d.d. 5 mei 1998 vermeld.

Overigens is het stemrecht op de door de vereniging AFC Ajax gehouden aandelen in AFC Ajax NV steeds uitgeoefend door een lid van de Ledenraad en niet door het bestuur van de vereniging.

Ajax acht de rol van de vereniging in al zijn facetten van groot belang voor het behalen van sportief succes en een goed bedrijfsresultaat. Het draagt ertoe bij dat Ajax een langetermijnbeleid kan voeren dat mede in het belang van de aandeelhouders, de werknemers en andere belanghebbenden is.

Daarom is de Raad van Commissarissen van mening, gelet op het bijzondere karakter van Ajax, dat het ongewenst is in deze bestaande situatie wijzigingen aan te brengen.

Het is in het belang van AFC Ajax NV en het behoud van haar vooraanstaande positie in het (internationale) voetbal dat de band tussen vereniging en vennootschap zo optimaal mogelijk is. De Raad is van mening dat juist dit aspect in de toekomst onderscheidend zal blijken te zijn.

III.2.2 Een commissaris geldt als onafhankelijk, indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad:

- in de vijf jaar voorafgaande aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap (inclusief gelieerde vennootschappen als bedoeld in artikel 1 van de Wet melding zeggenschap in ter beurse genoteerde vennootschappen 1996) is geweest;
- een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voorzover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
- in het jaar voorafgaande aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad.

Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;

d) bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;

e) een aandelenpakket van ten minste tien procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);

f) bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon welke ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;

g) gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.

III.2.3 Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de Raad van Commissarissen is voldaan aan het in beste practice bepaling III.2.1 bepaalde en geeft daarbij aan welke commissaris de raad eventueel als niet onafhankelijk beschouwt.

III.3 Deskundigheid en samenstelling

Principe

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming worden de hiervoor genoemde profieleisen in acht genomen.

Best practice bepalingen

III.3.1 De Raad van Commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.3.2 Minimaal één lid van de Raad van Commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel administratief/accounting-terrein bij beursgenoteerde vennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.

III.3.3 Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten, en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De Raad van Commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.

De Raad van Commissarissen beziet bij (her-)benoeming of er behoefte bestaat aan nadere training of opleiding. Ajax zorgt bij het aantreden van een nieuwe commissaris voor een op deze persoon toegesneden introductieprogramma.

III.3.4 Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen dubbel telt.

III.3.5 Een commissaris kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de Raad van Commissarissen.

III.3.6 De Raad van Commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.4 Rol van de voorzitter van de Raad van Commissarissen en de secretaris van de vennootschap

Principe

De voorzitter van de Raad van Commissarissen bepaalt de agenda van en leidt de vergaderingen van de Raad, ziet toe op het goed functioneren van de Raad en zijn commissies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de commissarissen, zorgt ervoor dat voldoende tijd bestaat voor de besluitvorming, draagt zorg voor het introductie- en opleidings- of trainingsprogramma voor de leden, is namens de Raad van Commissarissen het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur, initieert de evaluatie van het functioneren van de Raad van Commissarissen en van het bestuur en draagt als voorzitter zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt in zijn rol ondersteund door de secretaris van de vennootschap.

Best practice bepalingen

III.4.1 De voorzitter van de Raad van Commissarissen ziet er op toe dat:

- de commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
- voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de Raad van Commissarissen;
- de commissies van de raad naar behoren functioneren;
- de bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
- de Raad van Commissarissen een vice-voorzitter kiest;
- de contacten van de Raad van Commissarissen met het bestuur en (centrale) ondernemingsraad naar behoren verlopen.

De beoordeling van commissarissen vindt thans (nog) niet jaarlijks plaats doch slechts bij eventuele herbenoeming.

III.4.2 De voorzitter van de Raad van Commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.4.3 De Raad van Commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris van de vennootschap ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en de statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de Raad van Commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de Raad van Commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris van de vennootschap wordt, al dan niet op initiatief van de Raad van Commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de Raad van Commissarissen.

Er is geen secretaris van de vennootschap. De jurist van Ajax is tevens secretaris van de Raad van Commissarissen.

III.5 Samenstelling en rol van drie kerncommissies van de Raad van Commissarissen

Principe

Indien de Raad van Commissarissen meer dan vier leden omvat, stelt de Raad van Commissarissen uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een selectie- en benoemingscommissie in. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de Raad van Commissarissen voor te bereiden. Indien de Raad van Commissarissen van vennootschappen besluit tot het niet instellen van een audit, remuneratie- en een selectie- en benoemingscommissie, dan gelden de best practice bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.13, V.1.2, V.2.3 en V.3.1 ten aanzien van de gehele Raad van Commissarissen. In het verslag van de Raad van Commissarissen doet de Raad verslag van de uitvoering van de taakopdracht van de commissies in het boekjaar.

Er bestaat binnen de Raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

Best practice bepalingen

III.5.1 De Raad van Commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de betreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement bevat in ieder geval de bepaling dat maximaal één lid van elke commissie niet onafhankelijk hoeft te zijn in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstel-

ling van de commissies worden in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.5.2 Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt de samenstelling van de afzonderlijke commissies, het aantal vergaderingen van de commissies, alsmede de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

III.5.3 De Raad van Commissarissen ontvangt van elk van de commissies een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

Auditcommissie

III.5.4 De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

- a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;
- b) de financiële informatieverschaffing door de vennootschap (keuze van accountingpolities, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingen" in de jaarrekening, prognoses, werk van in- en externe accountants terzake, etc.);
- c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
- d) de rol en het functioneren van de interne accountantsdienst;
- e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot taxplanning;
- f) de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;
- g) de financiering van de vennootschap;
- h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie (ICT).

Ajax heeft geen interne accountant. Onderdeel d) is derhalve niet van toepassing.

III.5.5 De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van de financiële berichten.

III.5.6 Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.5.7 Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

III.5.8 De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: chief executive officer), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: chief financial officer), de externe accountant en de interne accountant bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant.

Remuneratiecommissie

III.5.10 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

- a) het doen van een voorstel aan de Raad van Commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
- b) het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de Raad van Commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigingsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
- c) het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling II.2.9.

Een remuneratierapport wordt niet gemaakt. De essentie wordt opgenomen in het bericht van de Raad van Commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag.

III.5.11 Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursgenoteerde vennootschap bestuurder is.

III.5.12 In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris die bij een andere Nederlandse beursgenoteerde vennootschap bestuurder is, zitting.

Selectie- en benoemingscommissie

Er bestaat binnen de Raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

III.5.13 De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

- a) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;
- b) de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen en het bestuur en het doen van een voorstel voor een profielschets van de Raad van Commissarissen;
- c) de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de Raad van Commissarissen;
- d) het doen van voorstellen voor (her)benoemingen;
- e) het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

III.6 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en commissarissen wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen, behoeven de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij

bestuurders, commissarissen, grootaandeelhouders en de externe accountant in relatie tot de vennootschap.

Uri Coronel en Joop Krant zijn commissaris, zowel bij Ajax als bij Stadion Amsterdam NV. Deze vennootschappen hebben over en weer grote belangen bij elkaar (Ajax is certificaathouder in het stadion, Ajax is de grootste huurder van het stadion, er zijn veel terreinen van samenwerking en afstemming).

Best practice bepalingen

III.6.1 Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de Raad van Commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vice-voorzitter van de Raad van Commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de Raad van Commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang, neemt de betreffende commissaris niet deel.

Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een commissaris persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een commissaris van de vennootschap of iii) waarbij een commissaris van de vennootschap een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

III.6.2 Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.

III.6.3 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd.

III.6.4 Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

III.6.5 Het reglement van de Raad van Commissarissen bevat regels ten aanzien van de omgang met (potentieel) tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen en de externe accountant in relatie tot de vennootschap, en voor welke transacties goedkeuring van de Raad van Commissarissen nodig is.

III.6.6 Een gedelegeerd commissaris is een commissaris met een bijzondere taak. De delegatie kan niet verder gaan dan de taken die de Raad van Commissarissen zelf heeft en omvat niet het besturen van de vennootschap. Zij strekt tot intensiever toezicht en advies en meer geregeld overleg met het bestuur. Het gedelegeerd commissariaat is slechts van tijdelijke aard. De delegatie kan niet de taak en bevoegdheid van de Raad van Commissarissen wegnemen. De gedelegeerd commissaris blijft lid van de Raad van Commissarissen.

III.6.7 De commissaris die tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders treedt uit de Raad van Commissarissen om de bestuurstaak op zich te nemen.

III.7 Bezoldiging

Principe

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt de bezoldiging van de commissarissen vast. De bezoldiging van een commissaris is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele commissarissen.

Commissarissen ontvangen thans geen bezoldiging.

Best practice bepalingen

III.7.1 Aan een commissaris worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van bezoldiging toegekend.

III.7.2 Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

III.7.3 De Raad van Commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door commissarissen anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een commissaris meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangesteld, bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Een commissaris die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde, is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

III.7.4 De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Leningen worden niet kwijtscholden.

III.8 One-tier bestuursstructuur

Principe

De samenstelling en het functioneren van het bestuur waarvan zowel bestuurders deel uitmaken die zijn belast met de dagelijkse gang van zaken als bestuurders die daarmee niet zijn belast, moeten zodanig zijn dat een behoorlijk en onafhankelijk toezicht door laatstgenoemden is gewaarborgd.

Ajax kent een two-tier-structuur.

Best practice bepalingen

III.8.1 De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.

III.8.2 De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.

III.8.3 Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.

III.8.4 Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

IV. De (algemene vergadering van) aandeelhouders

IV.1 Bevoegdheden

Principe

Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het is in het belang van de vennootschap dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De vennootschap stelt, voor zover het in haar mogelijkheid ligt, aandeelhouders in de gelegenheid om op afstand te stemmen en om met alle (andere) aandeelhouders te communiceren.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders dient zodanig invloed te kunnen uitoefenen op het beleid van het bestuur en de Raad van Commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van “checks and balances” in de vennootschap.

De besluiten van het bestuur omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming zijn aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders onderworpen.

Best practice bepalingen

IV.1.1 De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is vertegenwoordigd, maar een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstreekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.

IV.1.2 Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalinbreng. Dit geldt in ieder geval bij de uitgifte van financieringspreferente aandelen.

IV.1.3 Indien een serieus ondershands bod op een bedrijfsonderdeel of een deelneming waarvan de waarde de in ontwerpartikel 2:107a BW, eerste lid, onderdeel c genoemde grens overschrijdt in de openbaarheid is gebracht, deelt het bestuur van de vennootschap zo spoedig mogelijk zijn standpunt ten aanzien van het bod, alsmede de motivering van dit standpunt, openbaar mede.

IV.1.4 Het reservering- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering van aandeelhouders behandeld en verantwoord.

IV.1.5 Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders behandeld.

IV.1.6 Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de Raad van Commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in stemming gebracht.

IV.1.7 De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.

IV.2 Certificering van aandelen

Niet van toepassing.

Principe

Certificering van aandelen is een middel om te voorkomen dat door absentisme ter Algemene Vergadering van Aandeelhouders een (toevallige) minderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet.

Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.2.1 Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders en opereert onafhankelijk van de vennootschap die de certificaten heeft uitgegeven. Deze punten worden expliciet besproken tijdens een vergadering van certificaathouders na inwerkingtreding van deze code. De administratievoorwaarden bepalen in welke gevallen en onder welke voorwaarden certificaathouders het administratiekantoor kunnen verzoeken een vergadering van certificaathouders bijeen te roepen.

IV.2.2 De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor. De vergadering van certificaathouders kan aan het bestuur van het administratiekantoor personen voor benoeming tot bestuurder aanbevelen. In het bestuur van het administratiekantoor nemen geen (voormalig) bestuurders, (voormalig) commissarissen, werknemers of vaste adviseurs van de vennootschap zitting.

IV.2.3 Een bestuurder van het administratiekantoor kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in het bestuur van het administratiekantoor.

IV.2.4 Het bestuur van het administratiekantoor is aanwezig op de algemene vergadering van aandeelhouders en geeft daarin, desgewenst, een verklaring over zijn voorgenomen stemgedrag.

IV.2.5 Bij de uitoefening van zijn stemrechten richt het administratiekantoor zich primair naar het belang van de certificaathouders, en houdt het rekening met het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

IV.2.6 Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste éénmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.2.7 In het onder best practice bepaling IV.2.6 bedoelde verslag wordt ten minste aandacht besteed aan:

- a) het aantal gecertificeerde aandelen, alsmede een toelichting op wijzigingen daarin;
- b) de in het boekjaar verrichte werkzaamheden;
- c) het stemgedrag in de gedurende het boekjaar gehouden Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders;
- d) het door het administratiekantoor vertegenwoordigde percentage van de uitgebrachte stemmen tijdens de in c) bedoelde vergaderingen;
- e) de bezoldiging van de bestuursleden van het administratiekantoor;
- f) het aantal gehouden vergaderingen van het bestuur, alsmede de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn geweest;
- g) de kosten van de activiteiten van het administratiekantoor;
- h) de eventueel door het administratiekantoor ingewonnen externe adviezen;
- i) de functies van de bestuurders;
- j) de contactgegevens van het administratiekantoor.

IV.2.8 Het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen zonder enige beperkingen en onder alle omstandigheden stemvolmachten. Iedere certificaathouder kan het administratiekantoor ook een bindende steminstructie geven voor de aandelen die het administratiekantoor voor hem houdt.

IV.3 Informatieverschaffing/logistiek algemene vergadering van aandeelhouders

Principe

Het bestuur of in voorkomende gevallen de Raad van Commissarissen zal alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig informeren over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. De contacten tussen het bestuur enerzijds en pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig behandeld en gestructureerd, en de vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten.

Het bestuur en de Raad van Commissarissen verschaffen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders alle relevante informatie die zij behoeft voor de uitoefening van haar bevoegdheden.

Indien tijdens een Algemene Vergadering van Aandeelhouders koersgevoelige informatie wordt verstrekt, dan wel beantwoording van vragen van aandeelhouders heeft geleid tot verstrekking van koersgevoelige informatie, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.

Best practice bepalingen

IV.3.1 Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoonlijnen, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.2 Analistenrapporten en taxaties van analisten worden niet vooraf door de vennootschap beoordeeld, van commentaar voorzien of gecorri-

geerd anders dan op feitelijkheden.

IV.3.3 De vennootschap verstrekt geen vergoeding(en) aan partijen voor het verrichten van onderzoek ten behoeve van analistenrapporten, noch voor de vervaardiging of publicatie van analistenrapporten, met uitzondering van credit rating bureaus.

IV.3.4 Analistenbijeenkomsten, presentaties aan (institutionele) beleggers en directe besprekingen met deze beleggers, vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie (kwartaalcijfers, halfjaarcijfers of jaarcijfers).

IV.3.5 Het bestuur en de Raad van Commissarissen verschaffen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien door het bestuur en de Raad van Commissarissen op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.

IV.3.6 De vennootschap plaatst en actualiseert alle informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren, op een afzonderlijk - dat wil zeggen: gescheiden van commerciële informatie van de vennootschap - en als zodanig herkenbaar gedeelte van de website van de vennootschap.

De vennootschap kan volstaan met het aanbrenge van een hyperlink naar de website van de instellingen die op grond van wettelijke bepalingen of het beursreglement de betreffende informatie (ook) langs elektronische weg publiceren.

IV.3.7 Indien de wet of de statuten van de vennootschap een goedkeuringsrecht aan de algemene vergadering van aandeelhouders verleent (bijvoorbeeld optieregelingen, ingrijpende besluiten bedoeld in ontwerpartikel 2:107a BW) of het bestuur dan wel de Raad van Commissarissen een delegatie van bevoegdheden vraagt (bijvoorbeeld uitgifte van aandelen, machtiging tot inkoop van aandelen), lichten het bestuur en de Raad van Commissarissen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders door middel van een "aandeelhouderscirculaire" in over alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring/delegatie/machtiging. De aandeelhouderscirculaire wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.8 Het verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt uiterlijk drie maanden na afloop van de vergadering aan aandeelhouders op verzoek ter beschikking gesteld, waarna aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid hebben om op het verslag te reageren. Het verslag wordt vervolgens vastgesteld op de wijze die in de statuten is bepaald.

IV.3.9 Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

IV.4 Verantwoordelijkheid institutionele beleggers

Niet van toepassing. Ajax is geen institutionele belegger.

Principe

Institutionele beleggers handelen primair in het belang van hun achterliggende begunstigen of beleggers en hebben een verantwoordelijkheid jegens hun achterliggende begunstigen of beleggers en de vennootschappen waarin zij beleggen om op zorgvuldige en transparante wijze te beoordelen of zij gebruik willen maken van hun rechten als aandeelhouder van beursgenoteerde vennootschappen.

Institutionele beleggers zijn bereid om een dialoog met de vennootschap aan te gaan, wanneer zij de uitleg van de vennootschap ten aanzien van een afwijking van een best practice bepaling uit deze code niet aanvaarden. Uitgangspunt daarbij is de erkenning dat corporate governance een kwestie van maatwerk is en dat afwijkingen van individuele bepalingen door een vennootschap zeer wel gerechtvaardigd kunnen zijn.

Best practice bepalingen

IV.4.1 Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders) publiceren jaarlijks in ieder geval op hun website hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht op aandelen die zij houden in beursgenoteerde vennootschappen.

IV.4.2 Institutionele beleggers doen jaarlijks op hun website en/of in hun jaarverslag verslag van de uitvoering van hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht in het betreffende boekjaar.

IV.4.3 Institutionele beleggers brengen ten minste éénmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouders hebben gestemd op de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders.

V. De audit van de financiële verslaggeving en de positie van de interne audit functie en van de externe accountant

V.1 Financiële verslaggeving

Principe

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten. De Raad van Commissarissen ziet er op toe dat het bestuur deze verantwoordelijkheid vervult.

Best practice bepalingen

V.1.1 Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.

V.1.2 De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.

V.1.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. Vanuit dit oogpunt zorgt het bestuur ervoor dat de financiële informatie uit ondernemingsdivisies en/of dochtermaatschappijen, rechtstreeks aan hem wordt gerapporteerd en dat de integriteit van de informatie niet wordt aangetast. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de instelling en handhaving van deze interne procedures.

V.2 Rol, benoeming, beloning en beoordeling van het functioneren van de externe accountant

Principe

De externe accountant wordt benoemd door de algemene vergadering van aandeelhouders. De Raad van Commissarissen doet daartoe een voordracht, waarbij zowel de auditcommissie als het bestuur advies uitbrengt aan de Raad van Commissarissen. De bezoldiging van en de opdrachtverlening tot het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant wordt goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op voorstel van de auditcommissie en na overleg met het bestuur.

Best practice bepalingen

V.2.1 De externe accountant kan over zijn verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening worden bevestigd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De externe accountant woont derhalve deze vergadering bij en is daarin bevoegd het woord te voeren.

Ajax verzoekt de externe accountant bij deze vergadering aanwezig te zijn.

V.2.2 Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de Raad van Commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid (met inbegrip van de wenselijkheid van rotatie van verantwoordelijke partners binnen een kantoor van externe accountants dat met de controle is belast en van het verrichten van niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap verricht door hetzelfde kantoor). Mede op grond hiervan bepaalt de raad van commissarissen zijn voordracht aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders tot benoeming van een externe accountant.

V.2.3 Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste éénmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders medegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

V.3 Interne audit functie

Principe

De interne accountant, die een belangrijke rol kan spelen in het beoordelen en toetsen van interne risicobeheersings- en controlesystemen, functioneert onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Ajax heeft geen interne accountant.

Best practice bepaling

V.3.1 De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne accountant. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne accountant.

V.4 Relatie en communicatie van de externe accountant met de organen van de vennootschap

Principe

De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de Raad van Commissarissen bij waarin over de vaststelling of goedkeuring van de jaarrekening wordt besloten. De externe accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende het onderzoek van de jaarrekening gelijkwaardig aan het bestuur en de Raad van Commissarissen.

Best practice bepalingen

V.4.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de Raad van Commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten, en wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.

V.4.2 De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken om bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.

V.4.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de zijn controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de raad van commissarissen wil brengen. Daarbij kan aan de volgende onderwerpen worden gedacht:

A. Met betrekking tot de accountantscontrole:

- * informatie over zaken die van belang zijn voor de beoordeling van de onafhankelijkheid van de externe accountant;
- * informatie over de gang van zaken tijdens de controle alsook de samenwerking met interne accountants en eventueel andere externe accountants, discussiepunten met het bestuur, een overzicht van niet aangepaste correcties, etc.

B. Met betrekking tot de financiële cijfers:

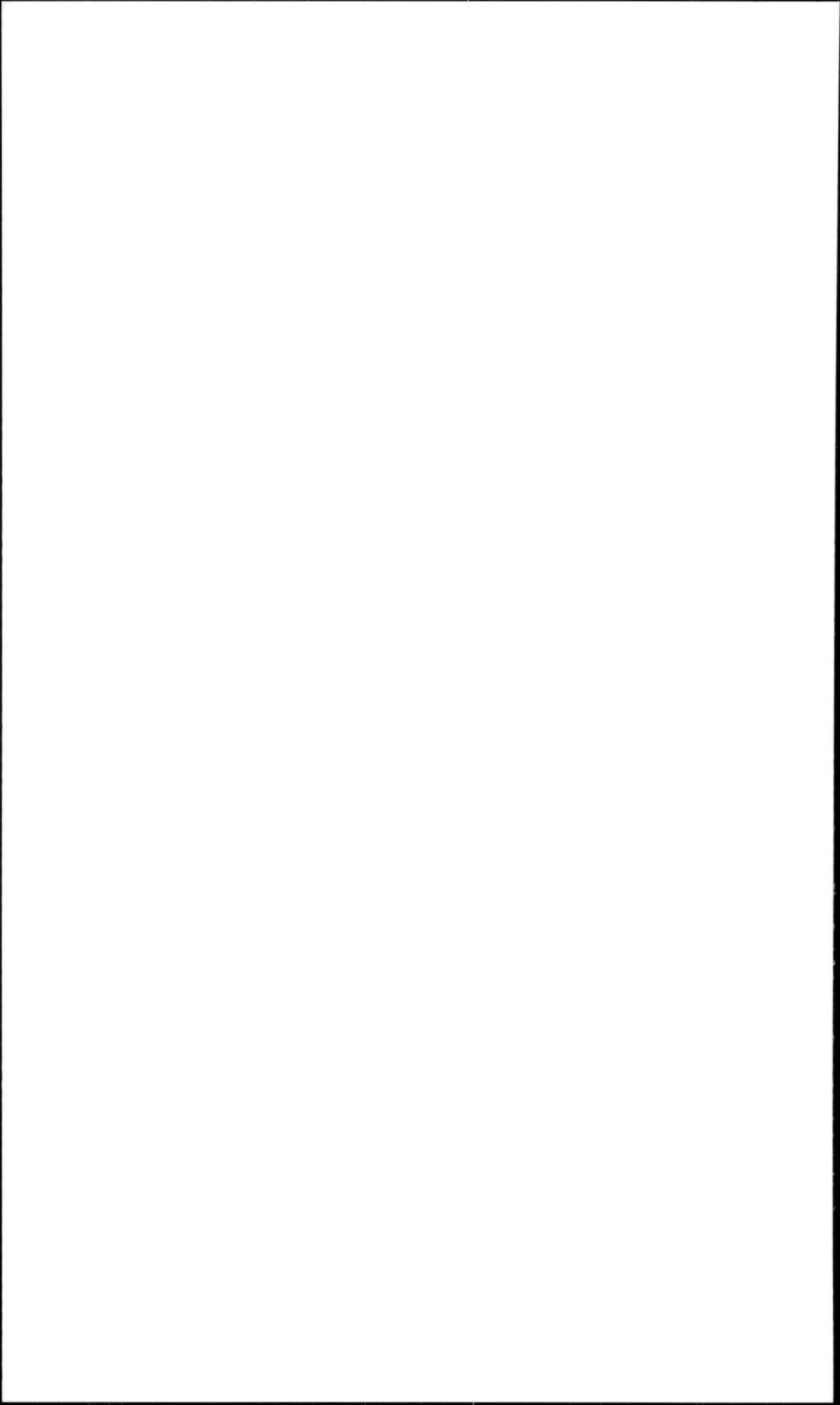
- * analyses van ontwikkelingen van het vermogen en resultaat, die niet in de te publiceren gegevens voorkomen en die naar de mening van de externe accountant bijdragen aan het inzicht in de financiële positie en resultaten van de vennootschap;
- * commentaar op de verwerking van eenmalige posten, de effecten van schattingen en de wijze waarop deze tot stand zijn gekomen, de keuze van accountingpolities wanneer ook andere keuzes mogelijk waren, alsmede bijzondere effecten als gevolg daarvan;
- * opmerkingen over de kwaliteit van prognoses en budgetten.

C. Met betrekking tot de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (inclusief de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking) en de kwaliteit van de interne informatievoorziening:

- * verbeterpunten, geconstateerde leemten en kwaliteitsbeoordelingen;
- * opmerkingen over bedreigingen en risico's voor de vennootschap en de wijze waarop daarover in de te publiceren gegevens gerapporteerd dient te worden;
- * naleving van statuten, instructies, regelgeving, leningsconvenant en, vereisten van externe toezichthouders, etc.

COLOFON:

FOTOGRAFIE: FOTO'S BINNENZIJDE OMSLAG: SOENAR CHAMID
ONTWERP/OVERIGE FOTO'S: XSAGA
OPMAAK/DRUKWERK: STADSDRUKKERIJ AMSTERDAM N.V.



Kerncijfers

	2007/2008	2006/2007
RESULTATEN (x EUR I 000)		
Netto omzet	61 892	64 891
Bedrijfslasten	(77 146)	(66 306)
	<hr/>	<hr/>
Bedrijfsresultaat	(15 254)	(1 415)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(22 676)	(13 105)
Resultaat vergoedingssommen	48 339	517
Overige baten en lasten	694	951
	<hr/>	<hr/>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	11 103	(13 052)
Belastingen	(3 331)	2 632
	<hr/>	<hr/>
Resultaat na belastingen	7 772	(10 420)
	<hr/>	<hr/>
BALANS (x EUR I 000)		
Vergoedingssommen	31 828	24 478
Eigen vermogen	65 442	57 852
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	284	266
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR I)		
Eigen vermogen	3,57	3,16
Resultaat na belastingen	0,42	(0,57)

AMSTERDAMSCHЕ FOOTBALL CLUB AJAX SINDS 18 MAART 1900



AMSTERDAM



AFC AJAX NV

Arena Boulevard 29, NL-1101 AX Amsterdam Zuidoost P.O. Box 12522, NL-1100 AM Amsterdam Zuidoost
Tel, +31 (0)20 311 14 44 Fax +31 (0)20 311 14 80 E-mail: info@ajax.nl
WWW.AJAX.NL