



De kracht van het totaal!

Voorwoord van de Raad van Bestuur	4
Businessmodel	6
Ondernemingsprofiel	8
Kerncijfers en kengetallen	10
Verslag van de Raad van Bestuur	
Het jaar 2010 in vogelvlucht	16
Vooruitzichten	19
Financiële ontwikkelingen	20
Operationele ontwikkelingen	24
Organisatie en medewerkers	30
Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen	33
Marktontwikkelingen, trends en concurrentiepositie	36
Bestuurlijke informatie	
Samenstelling bestuur en management	44
Organisatiestructuur	46
Strategie en doelstellingen	47
Corporate governance	52
Risicofactoren en risicobeheersing	60
Aandeelhoudersinformatie	65
Bestuursverklaring inzake art 5:25c van de Wft.	68
Bericht van de Raad van Commissarissen	69
Jaarrekening 2010	
Geconsolideerde balans	78
Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	80
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	81
Geconsolideerd mutatie-overzicht van het eigen vermogen	82
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	83
Vennootschappelijke jaarrekening (voor winstbestemming)	115
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	116
Overige gegevens	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	118
Handelsregister	120
Statutaire winstverdelingsregeling	120
Voorstel winstverdeling	120
Verklarende Engelse woorden- en afkortingenlijst	121
Adresgegevens	124

Voorwoord van de Raad van Bestuur

2010 was een jaar met veel dynamiek en bedrijvigheid. Na een economisch lastige en turbulente tijd hebben we in de loop van het jaar alle zeilen bijgezet om aan de sterk toegenomen vraag naar onze elektronische componenten en systemen te kunnen voldoen. Daarmee was er in het afgelopen jaar ook duidelijk sprake van winstherstel, ruimte voor opbouw, verdere versteviging van de klantrelatie en terugkeer naar een meer normale lijn.

In de afgelopen drie jaar is Neways door de hoge pieken en diepe dalen in de vraagontwikkeling behoorlijk op de proef gesteld. Terwijl in 2009 met succes veel aandacht is uitgegaan naar het behouden van een stabiele en gezonde basis, is in 2010 geprofiteerd van de aantrekkelijke vraag.

We hebben verder kunnen bouwen aan onze strategie en organisatie.

Vanaf het tweede kwartaal van 2010 heeft zich een sterk herstel ingezet in de markten waarin Neways actief is. Neways realiseerde in de eerste helft van 2010 een volledig autonome stijging van de netto-omzet met circa 25% in vergelijking met de eerste helft van 2009. Gedurende het jaar ontwikkelden de omzet en de orderportefeuille zich positief en werd ook duidelijk dat het aangekondigde herstel steeds breder gedragen werd. De netto-omzet over geheel 2010 nam met 35% toe naar € 254,5 miljoen ten opzichte van 2009.

In lijn met de ingezette strategie hebben we het afgelopen jaar sterk geïnvesteerd in de klantrelatie en het inspelen op de behoeften van klanten. Daarbij is een grotere nadruk gelegd op samenwerking met opdrachtgevers (vaak grotere Original Equipment Manufacturers; OEM's) op het gebied van ontwikkeling en prototyping. Deze grotere betrokkenheid en nauwere samenwerking in een vroegtijdig stadium van de productlevenscyclus positioneert ons beter voor vervolgoopdrachten, met name op het gebied van o.a. serieproductie, (re-)engineering en het bieden van totaaloplossingen aan opdrachtgevers.

Daarnaast merken we dat steeds meer grote OEM's met vestigingen in Azië belangstelling hebben in, en gebruik maken van, onze productiefaciliteiten in de regio. Hier hebben we op ingespeeld door onze organisatie in China het afgelopen jaar verder te versterken.



Tevens hebben we in de eerste helft van 2010 een verkoop- en servicekantoor geopend in Singapore om zo bestaande en nieuwe klanten die actief zijn in de regio beter en sneller te kunnen bedienen. Met name in de tweede helft van 2010 was er sprake van een substantiële stijging van de productieniveaus bij onze Chinese vestigingen. De uitbreiding en verschuiving van productie naar Azië blijft voor ons een zorgvuldig proces waarbij leverkwaliteit de belangrijkste factor is.

De positieve ontwikkeling van de orderportefeuille laat zien dat het herstel over de volle breedte van de activiteiten wordt gedragen. Door de sterk toegenomen vraag waren meerdere leveranciers van Neways echter niet in staat op tijd te leveren. Dit ging ten koste van de productie- en logistieke efficiëntie, waardoor het operationele kostenniveau gedurende meerdere maanden hoger lag dan gewenst.

Om zo goed mogelijk te profiteren van de snel gestegen vraag is het afgelopen jaar sterk gestuurd op bezetting en capaciteit. De in de afgelopen jaren in de organisatie ingebouwde flexibiliteit is daarbij van cruciaal belang geweest, met name om de effecten van de inefficiëntie als gevolg van materiaaltekorten zo goed mogelijk op te vangen.

Bij een aanhoudend sterke marktvraag, is er in de laatste maanden van 2010 weer een betere balans in de keten ontstaan. Toeleveranciers hebben hun productiecapaciteit opgeschaald en zijn inmiddels beter in staat om weer sneller te schakelen en op tijd te leveren.

Terwijl we 2009 nog verliesgevend moesten afsluiten, hebben we in 2010 een sterk herstel laten zien. Over het hele jaar hebben we een netto winst behaald van € 5,1 miljoen. We hebben daarbij onze stabiele basis met een solvabiliteit van ruim boven de 40% behouden. Dit biedt goede perspectieven om in 2011 verder te bouwen aan onze uitgezette strategie en nog beter in te spelen op de behoeften van onze klanten.

De ontwikkelingen in het afgelopen jaar geven ons alle vertrouwen in de toekomst en bieden ruimte voor omvangrijke investeringsprojecten, zoals bijvoorbeeld vervanging van bestaande SMD-productielijnen door nieuwe geavanceerde productielijnen met de nieuwste technologiegraad, in de komende jaren. Natuurlijk blijven alertheid en scherpte geboden, maar met de in het afgelopen jaar behaalde resultaten wordt het fundament van de onderneming verder verstevigd en staat Neways er goed voor.

Speerpunten voor het komend jaar zijn de verdere optimalisatie van onderlinge samenwerking tussen de Neways-werkmaatschappijen en het naar de markt toe uitdragen van het one-stop-provider concept. Klanten vragen steeds meer van Neways en hun wensen moeten centraal blijven staan.

Wij zijn ervan overtuigd dat technologische know-how, innoverend vermogen en denken in oplossingen, in nauwe samenwerking met de klant, voor de komende jaren de cruciale competenties zullen zijn. Daar zullen we dan ook op in gaan zetten, onder andere door deze competenties bij onze medewerkers te blijven ontwikkelen en stimuleren.

Tot slot willen we graag al onze medewerkers hartelijk danken voor hun inzet en enthousiasme in een jaar met weer een totaal andere en meer positieve dynamiek en hectiek dan de jaren hiervoor.

De goede voortgang en het sterke herstel van onze resultaten over het afgelopen jaar zijn het gevolg van de inspanningen die we met elkaar als team hebben gerealiseerd. Daar zullen we ook in de komende jaren op verder bouwen.

Vincent de Bok

Huub van der Vrande

Businessmodel

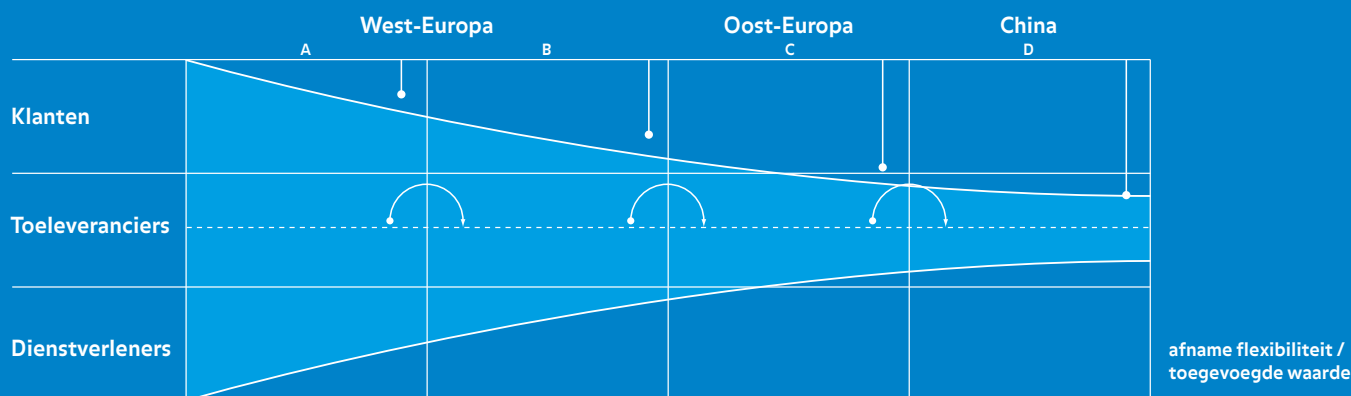
WEST-EUROPA

Toegevoegde waarde	Hoog
Mate re-engineering	Vaak
Serie-volume	Laag-mid
Serie-complexiteit	Hoog
Mate automatisering	Hoog
Logistieke planning	Complex / Korte levertijden
Afzetmarkt	West-Europa

Neways heeft 9 werkmaatschappijen in Nederland en Duitsland. De activiteiten van deze werkmaatschappijen kenmerken zich door een relatief hoge kenniscomponent. De West-Europese werkmaatschappijen vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de strategie van Neways als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan werkmaatschappijen dicht bij afnemers uit de maakindustrie.

De werkzaamheden van de werkmaatschappijen in West-Europa lopen uiteen van ontwikkeling, prototyping en engineering tot hoogwaardige en specialistische serieproductie van complexe elektronische componenten, systeembouw, after sales service en onderhoud. De componenten en systemen kenmerken zich vaak door een complexe planning en korte levertijden, waarbij een hoge mate van flexibiliteit geboden is.

Goede samenwerking tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen is van groot belang. Ook in 2010 hebben alle werkmaatschappijen door intensieve samenwerking, nieuwe initiatieven ontplooid op het gebied van kwaliteit en innovatie, waarbij het continu nastreven van optimale samenwerking leidt tot belangrijke efficiëntievoordelen. Ultimo 2010 telde Neways in totaal 1.328 medewerkers in West-Europa.



OOST-EUROPA

Toegevoegde waarde	Mid
Mate re-engineering	Minder vaak
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Mid
Mate automatisering	Mid
Logistieke planning	Minder complex
Afzetmarkt	West-Europa

Vanuit Slowakije is Neways actief op het gebied van serieproducties van elektronische componenten en systemen die zijn doorontwikkeld. Deze componenten en systemen zijn meer uitontwikkeld en zijn daardoor meer stabiel waardoor ze geschikt zijn voor productie in landen waar Neways significante kostenvoordelen weet te realiseren.

Neways Slovakia is gespecialiseerd in elektronica-assemblage van printplaten en de productie van kabels en kabelsystemen. In 2008 is de faciliteit voor de productie uitgebreid met een deel van de productieactiviteiten van Neways Cable & Wire Solutions. De werkzaamheden vanuit Neways Cable & Wire Solutions zijn in 2010 wederom toegenomen. In Slowakije is daarom een extra productie-locatie in gebruik genomen. Investerings in cleanrooms voor de productie van kabels en kabelbundels hebben bijgedragen aan de invulling van de toenemende kwaliteitseisen van klanten. De investeringen die in de afgelopen jaren zijn gedaan hebben de basis gelegd voor toekomstige groei en uitbreiding van activiteiten en kennisgebieden.

De samenwerking met de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa kan door deze investeringen, zowel in termen van kwantiteit als kwaliteit, verder worden uitgebreid. In Oost-Europa werkten ultimo 2010 499 medewerkers voor Neways.

AZIË

Toegevoegde waarde	Laag
Mate re-engineering	Stabiel product
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Laag
Mate automatisering	Laag/veel handwerk
Logistieke planning	Eenvoudig
Afzetmarkt	West-Europa & Azië

Neways is vanuit China actief op het gebied van serieproductie.

Dit gebeurt voor een belangrijk deel in opdracht van Neways-werkmaatschappijen in West-Europa die leveren aan lokale West-Europese vestigingen van OEM's.

De productie in China is gericht op stabiele elektronische componenten en systemen met een relatief lage automatiseringsgraad. Neways Wuxi Electronics richt zich daarbij op de elektronica-assemblage van vrijwel volledig uitontwikkelde en minder technologisch geavanceerde series printplaten. Productie vindt voor een belangrijk deel handmatig plaats.

In het afgelopen jaar heeft ook de levering aan lokale Aziatische vestigingen van OEM's een belangrijk vlucht genomen. In opdracht van en in samenwerking met Neways Advanced Applications zijn door Neways Wuxi Electronics diverse lokale leveringen aan klanten van Neways Advanced Applications uitgevoerd.

Neways Micro Electronics China richt zich hoofdzakelijk op serieproductie van in Nederland ontworpen hybriden en micro-elektronica, bedoeld voor West-Europese klanten. Daarnaast vindt op beperkte schaal ontwikkeling en productie plaats voor de lokale Chinese hybride markt. Passend binnen het centrale inkoopbeleid van Neways, vindt vanuit deze werkmaatschappijen in toenemende mate inkoop van componenten plaats op de lokale Chinese markt. In maart 2010 is in Singapore een verkoop- en servicekantoor geopend onder de naam Neways Electronics Singapore. Momenteel heeft deze vestiging een belangrijke functie in het behartigen van de belangen van bestaande klanten. Tevens zal dit kantoor de Aziatische markt verder in kaart gaan brengen en op basis daarvan relaties met potentiële klanten ontwikkelen. Per ultimo 2010 bedroeg het totale aantal medewerkers in China 367.

Ondernemingsprofiel

Neways Electronics International N.V. (NYSE Euronext Amsterdam; NEWAY) is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen. Daarbij gaat het om oplossingen op het gebied van ontwikkeling, engineering, testen en productie van kleine tot middelgrote, technologisch geavanceerde en kwalitatief hoogwaardige series van (micro-)elektronica, printed circuit boards (PCBs; printplaten) en kabels tot complete elektronische 'box-built' systemen.

Neways wereldwijd



Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt. Belangrijke klanten zijn de multinationale producenten van eindproducten (Original Equipment Manufacturers; OEM's), zoals Philips en ASML. Daarnaast werkt Neways in opdracht van een breed scala aan kleinere industriële toeleveranciers voor eindproducten in diverse marktsectoren. Oplossingen van de onderneming worden onder meer toegepast in de industriële sector, de automotive sector, de halfgeleiderindustrie, de medische sector en in de defensie- en telecommunicatie-industrie. Vaak gaat het om besturings- of bedieningssystemen, deelsystemen of specifieke elektronische componenten van dergelijke systemen.

Door middel van ondersteunende diensten zoals service & onderhoud en re-engineering kan Neways het complete life cycle management van elektronische componenten en systemen voor haar klanten verzorgen. Neways kan zowel voorzien in de technische behoeften als, door middel van logistiek management, in de eisen en wensen van klanten ten aanzien van deze systemen. Daarmee is Neways in staat het volledige supply chain management voor haar rekening te nemen. Hieronder vallen zowel complete projecten van ontwikkeling, prototyping en engineering tot en met 0-series, als ook bredere one-stop-provider projecten waarbij meerdere werkmaatschappijen binnen de Neways-Groep met elk hun eigen specifieke competentie betrokken zijn.

Neways realiseerde in 2010 een omzet van € 254,5 miljoen (2009: € 188,4 miljoen). Van deze omzet werd 56% behaald met klanten binnen Nederland, 37% met klanten in andere landen binnen de Europese Unie, en 7% met klanten in landen buiten de Europese Unie. Eind 2010 werkten bij Neways in totaal 2.194 medewerkers (2009: 1.772), waarvan 1.328 in Nederland en Duitsland en 866 in Slowakije en China.

Het hoofdkantoor van Neways is gevestigd op het Science Park Eindhoven in Son. De onderneming heeft werkmaatschappijen in Nederland, Duitsland, Slowakije, China en een verkoop- en servicekantoor in Singapore. Om een zo hoog mogelijke toegevoegde waarde te kunnen bieden, opereren de werkmaatschappijen in West-Europa zo dicht mogelijk bij en zo nauw mogelijk samen met de klant. De bedrijven van Neways in Oost-Europa en Azië richten zich grotendeels op de productie van grotere en meer stabiele series, veelal in opdracht van en in nauwe samenwerking met hun zusterbedrijven in West-Europa. Daarnaast wordt door de Oost-Europese en Aziatische werkmaatschappijen in toenemende mate rechtstreeks geleverd aan lokale Oost-Europese dan wel Chinese vestigingen van grote OEM's. Capaciteitsuitbouw in Oost-Europa en Azië stelt Neways in staat om tegen lagere kosten te produceren en daarmee de concurrentiepositie verder te verbeteren.

Kerncijfers & Kengetallen



Bedragen x € 1 miljoen tenzij anders vermeld	2010	2009	2008	2007	2006
Omzet	254,5	188,4	242,8	281,0	238,6
Brutomarge	103,9	77,4	99,5	114,1	98,6
Bedrijfsresultaat excl. bijzondere baten en lasten	8,4	-4,0	5,9	21,0	16,7
Bedrijfsresultaat	8,4	-5,5	1,4	21,0	16,7
Nettoresultaat excl. bijzondere baten en lasten	5,1	-4,6	3,1	14,5	11,2
Nettoresultaat	5,1	-5,7	-0,5	14,5	11,2
Netto cashflow *)	6,4	-1,8	6,5	4,0	4,6
Eigen vermogen	46,2	40,5	46,2	48,9	37,6
Garantievermogen **)	46,2	40,5	46,2	52,3	43,3
Balanstotaal	109,6	91,6	102,1	119,3	105,8
Geactiveerde goodwill	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
Interest coverage ratio ***)	12,8	-	3,4	12,1	9,9
Debt/EBITDA ratio ***)	0,4	16,3	0,9	0,5	0,7
Solvabiliteit					
Eigen vermogen als % van het balanstotaal	42,2	44,2	45,3	41,0	35,5
Garantievermogen als % van het balanstotaal	42,2	44,2	45,3	43,9	41,0
Rentabiliteitsratio's ***)					
Rentabiliteit op het eigen vermogen	11,0	-11,4	6,6	29,6	29,7
Bedrijfsresultaat in % van de omzet	3,3	-2,1	2,4	7,5	7,0
Nettoresultaat in % van de omzet	2,0	-2,4	1,3	5,2	4,7
Bedrijfsresultaat in % van geïnvesteerd vermogen	17,0	-9,5	12,0	39,7	36,8
Gegevens per medewerker					
Aantal medewerkers (op full-time basis)	2.027	1.783	2.168	2.247	2.097
Omzet per medewerker (x 1.000)	126	106	112	125	114
Brutomarge per medewerker (x 1.000)	51	43	46	51	47
Gegevens per gewoon aandeel in euro's (o.b.v. aantal aandelen per ultimo)					
Nettowinst	0,53	-0,59	-0,05	1,56	1,21
Nettowinst ***)	0,53	-0,48	0,32	1,56	1,21
Eigen vermogen	4,77	4,20	4,79	5,26	4,08
Netto cashflow	0,66	-0,19	0,67	0,43	0,50
Dividend	0,16	0,00	0,00	0,47	0,36
Dividend in % van de nettowinst	30,0	0,00	0,00	30,0	30,0
Aantal aandelen per ultimo x 1.000	9.685	9.644	9.644	9.299	9.202
Hoogste koers	9,30	6,95	12,95	15,50	9,75
Laagste koers	5,91	2,30	3,75	9,75	6,26
Slotkoers per 31 december	8,86	6,34	5,00	12,70	9,75

*) Onder netto cashflow wordt verstaan: kasstroom uit operationele activiteiten, plus kasstroom uit investeringsactiviteiten.

**) Inclusief achtergestelde leningen van kredietinstellingen.

***) Kengetallen zijn gebaseerd op cijfers zonder rekening te houden met bijzondere baten en lasten.

De kracht van value sourcing



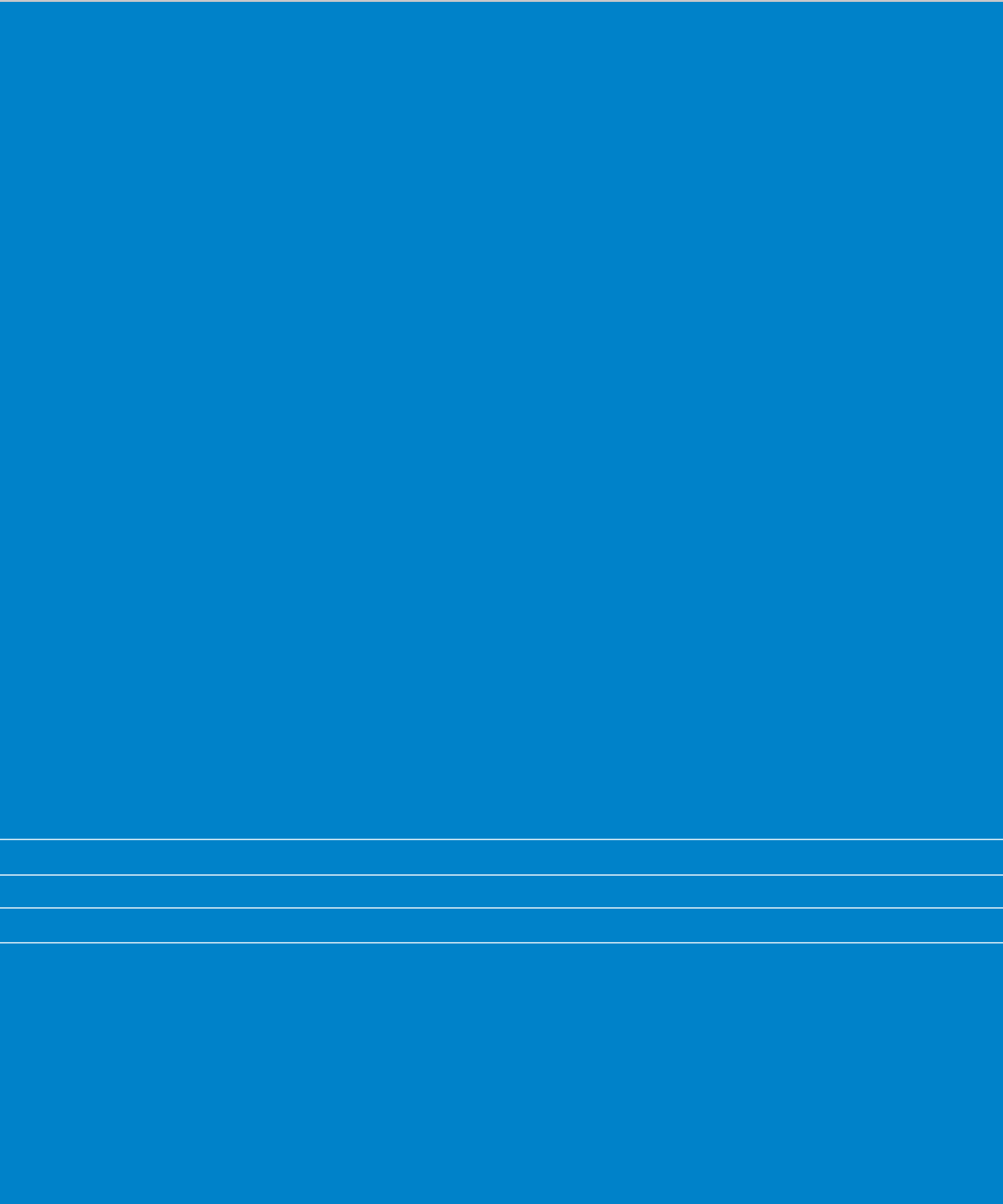
ASML is de wereldmarktleider op het gebied van geavanceerde technische systemen voor de halfgeleiderindustrie. ASML biedt een geïntegreerd programma aan van lithografische systemen, vooral voor de productie van halfgeleiders (chips). ASML draagt aan de halfgeleiderindustrie bij door de voortdurende verbetering van de apparatuur, wat het verder verkleinen van de halfgeleiders mogelijk maakt. Zo kunnen de producenten van halfgeleiders fijnere details vormen op de "wafers" van silicium, waardoor de rekenprestaties of geheugencapaciteit per chip vergroot worden, terwijl de kosten vrij constant blijven.

Het bedrijfsmodel van ASML is gebaseerd op de uitbesteding van de productie van een aanzienlijk deel van de onderdelen en modules waaruit onze lithografische systemen zijn samengesteld. Hiervoor onderhouden wij nauwe relaties met leveranciers in de hele wereld. Het bedrijf koopt systeemonderdelen en modules voor steppers en scanners in van een specifieke leverancier of een beperkte groep leveranciers. Zo worden de kwaliteit en leverbetrouwbaarheid gegarandeerd. ASML implementeert samen met haar leveranciers een "Value sourcing" strategie op basis van concurrerende prestaties op het gebied van kwaliteit, logistiek, technologie en totale kosten. Deze strategie is erop gericht een groep toeleveranciers te hebben die van wereldklasse zijn, op wereldniveau concurrerend zijn, en in de hele wereld aanwezig zijn. ASML onderhoudt langdurige relaties met haar leveranciers en deelt de risico's en successen, zodat alle partijen hier baat bij hebben. ASML vraagt de leveranciers steeds vaker om vroeg betrokken te zijn bij het ontwerp en de ontwikkeling.

De relatie met Neways bestaat al bijna 25 jaar en is gebaseerd op value sourcing. Neways draagt waarde bij door de flexibele productie en ondersteunt momenteel ontwerpactiviteiten in de buurt van het hoofdkantoor in Veldhoven. De wereldwijde aanwezigheid en proactieve opstelling vormen de basis voor de hechte relatie tussen Neways en ASML. Neways levert mogelijkheden en oplossingen op het gebied van micro-elektronica, kabelsystemen, rekken en behuizingen. Dit geeft het bedrijf de mogelijkheid de samenwerking met ASML in de toekomst verder uit te bouwen.

De flexibiliteit van Neways en ambitie vroeg betrokken te zijn bij beslissingen over het ontwerp en de productie, en verder te groeien in de after sales markt in Azië betekent dat het bedrijf zich in een sterke positie bevindt om ook in de toekomst waarde te leveren aan ASML.

Derek Wallace
VP Supply Chain Procurement
ASML Netherlands B.V.



Verslag van de Raad van Bestuur

Verslag van de Raad van Bestuur

Het jaar 2010 in vogelvlucht

De afgelopen jaren waren voor Neways uitdagend door de grote fluctuaties in de vraagontwikkeling. Het afgelopen jaar was daarop geen uitzondering. Na een periode van krimp is in 2010 de organisatie weer opgeschaald om zo goed mogelijk te kunnen voldoen aan het sterke herstel van de vraag naar elektronische componenten en systemen. Daarnaast is het afgelopen jaar vanuit een stabiele en gezonde basis verder gebouwd aan de strategie en optimalisatie van de organisatie.

Diverse marktsectoren waarin Neways actief is, lieten eind 2009 al tekenen van voorzichtig herstel zien. Aan het begin van 2010 lag de orderportefeuille 7% hoger dan medio 2009. Na enkele relatief rustige maanden aan het begin van het jaar zette het vraagherstel vanaf het tweede kwartaal in de volle breedte van de EMS-markt verder door.

Over de eerste helft van 2010 resulteerde dit in een volledig autonome stijging van de netto-omzet met circa 25% ten opzichte van de eerste helft van 2009. Gedurende de tweede helft van het jaar bleven omzet en de orderportefeuille zich positief ontwikkelen. Over heel 2010 nam de omzet met 35% toe naar € 254,5 miljoen ten opzichte van 2009. Het grootste deel van de omzetgroei kwam van bestaande grote klanten (met name OEM's) die hun investeringen hebben opgeschroefd. Daarnaast zijn in het afgelopen jaar ook verschillende nieuwe klanten verworven, waarmee de klantenbasis verder is verbreed en ook meer gespreid over de verschillende marktsectoren.

Het afgelopen jaar heeft Neways in lijn met haar strategie sterk geïnvesteerd in de relatie met klanten en het inspelen op de behoeften van klanten. Met name op het gebied van ontwikkeling en prototyping is de samenwerking met opdrachtgevers uitgebouwd. Deze grotere betrokkenheid en nauwere samenwerking in een vroegtijdig stadium van de productlevenscyclus zorgt voor een betere positionering voor vervolgoopdrachten, met name op het gebied van o.a. serieproductie, (re-)engineering en het bieden van totaaloplossingen aan opdrachtgevers.



Ook was in 2010 duidelijk sprake van een toenemende belangstelling van grote OEM's met eigen vestigingen in Azië voor het gebruik maken van de lokale Neways-productie-faciliteiten in de regio. Het afgelopen jaar zijn hier met succes de eerste orders voor uitgeleverd. Neways heeft hier op ingespeeld door de organisatie in China verder te versterken. Tevens is het afgelopen jaar een verkoop- en servicekantoor geopend in Singapore om zo bestaande en nieuwe klanten die actief zijn in de regio beter en sneller te kunnen bedienen. Vooral in de tweede helft van 2010 was er sprake van een substantiële stijging van het productieniveau bij de Chinese vestigingen. De uitbreiding en verschuiving van productie naar Azië blijft voor Neways een zorgvuldig proces waarbij leverkwaliteit de belangrijkste factor is.

Kostenefficiëntie was in 2010 opnieuw een belangrijk aandachtspunt. Om de kosten-structuur zo flexibel mogelijk te houden maakt Neways gebruik van een schil van flexibele arbeidskrachten om schommelingen in de vraag, die altijd zullen optreden, zo goed mogelijk te kunnen opvangen. Aan het begin van 2010 was deze schil voor een heel groot deel afgebouwd. Vanwege het economisch herstel en de sterke toename van de marktvraag zijn in de loop van het jaar weer meer flexibele krachten ingezet. Eind 2009 was het aantal medewerkers inclusief flexibele krachten gereduceerd tot 1.772 FTE's. Ultimo 2010 was dit aantal, vooral door meer flexibele krachten, toegenomen met 24% naar 2.194 FTE's.

In de loop van het jaar bleek dat toeleveranciers van Neways niet altijd volgens afspraak aan de sterk aangetrokken vraag konden voldoen. Dit leidde tot materiaaltekorten en had inefficiëntie in de totale keten tot gevolg. Om klanten toch voldoende flexibiliteit en kwaliteit te bieden was het kostenniveau relatief hoger dan normaal, wat een drukkend effect heeft gehad op de resultaatontwikkeling in 2010. Tegen het einde van het boekjaar was de situatie duidelijk verbeterd, maar zeker nog niet volledig opgelost.

Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 8,4 miljoen ten opzichte van € 5,5 miljoen negatief in 2009 (inclusief 1,5 miljoen bruto reorganisatielasten) en het nettoresultaat kwam uit op € 5,1 miljoen in vergelijking met een nettoverlies van € 5,7 miljoen (inclusief reorganisatielasten) in het voorgaande boekjaar.

Terwijl de investeringen in de eerste helft van 2010 op een relatief laag niveau waren, zijn deze in de tweede helft van het jaar toegenomen. Mede gelet op de sterk gestegen vraag is geïnvesteerd in uitbreiding van de cleanroom-faciliteiten en zijn enkele bestaande SMD-productielijnen vervangen door nieuwe geavanceerde productielijnen met de nieuwste technologiegraad.

Naast de investeringen in productiecapaciteit, heeft Neways het afgelopen jaar vooruitgang geboekt met de uitvoering van het project 'Next Generation' en de daarbij behorende voorbereidingen voor de implementatie van het nieuwe ERP LN-systeem van INFOR als opvolger van het huidige BaaN IV-systeem. Dit project is er op gericht om naast efficiëntieverbeteringen ook een betere samenwerking tussen de Neways-werkmaatschappijen mogelijk te maken, bijvoorbeeld door een verdieping van het inzicht in het stadium, verloop en kwaliteit van de productie en logistiek van betreffende componenten en systemen.

Momenteel bevindt het project zich in de fase van het nader uitwerken van de bedrijfsprocessen en het bouwen van het meest centrale deel van het besturingssysteem. Vanwege de beschikbare ervaring en know-how en om de functionaliteiten van het nieuwe

systeem zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de informatiebehoefte vanuit de organisatie kiest Neways ervoor dit project bewust met veel eigen medewerkers uit te voeren. In het afgelopen jaar is echter veel interne capaciteit die benodigd was voor dit project, ingezet om aan de sterk toegenomen vraag van klanten te voldoen. Hierdoor heeft de volgende fase van de implementatie enige vertraging opgelopen en zal de daadwerkelijke implementatie van het nieuwe systeem vanaf het derde kwartaal van 2011 gefaseerd over de gehele Neways-organisatie worden uitgerold. De investeringen voor het project 'Next Generation' waren in 2010 relatief beperkt.

De financiële positie is in 2010 onverminderd sterk gebleven, met een solvabiliteit van ruim boven de 40%. Ook werd vanaf het 2e kwartaal 2010 weer voldaan aan alle met de banken overeengekomen ratio's. Op basis hiervan zijn begin 2011 de kredietfaciliteiten verruimd en de condities verbeterd. Een blijk van vertrouwen in de onderneming en een bevestiging dat Neways in een goede conditie verkeert!

Vooruitzichten

Met de sterke groei die zich in 2010 manifesteerde is de vraag in de EMS-markt weer terug op meer normale niveaus. Als gevolg van het vraagherstel gedurende het afgelopen jaar ligt de orderportefeuille per ultimo 2010 met € 72,2 miljoen 29% hoger dan per ultimo 2009, wat een goede uitgangspositie biedt voor 2011, zeker ook in combinatie met het terugdringen van de inefficiency ten gevolge van de materiaalproblemen, het verder intensiveren van de uitbesteding naar Slowakije en China en ook inkoop in China.

Belangrijke speerpunten voor 2011 zijn de verdere optimalisatie van onderlinge samenwerking tussen de Neways-werkmaatschappijen en de verdere verbetering van de positionering van Neways als one-stop-provider in de EMS-markt. Klanten vragen steeds meer van Neways en hun wensen moeten centraal blijven staan. Dat betekent ook dat zal worden gestreefd naar het nog beter faciliteren en binden van bestaande en nieuwe grote internationaal opererende opdrachtgevers voor de langere termijn, naast een verdere verbetering van de spreiding van de activiteiten over cyclische (halfgeleider) en minder cyclische (defensie, medisch) marktsectoren.

In de EMS-markt blijft voor Neways ook veel nadruk liggen op meer kostenefficiënt werken en het maken van samenwerkende netwerken met contractproducenten. Hierbij staat het op peil houden van winstmarges en het behouden van marktposities voorop. Om dit te bewerkstelligen wordt door Neways in lijn met de trend naar meer uitbesteding door OEM's ingespeeld op de toenemende behoefte van die OEM's aan technologische partners, die in een vroeg stadium intensief meedenken en mee kunnen groeien met hun logistieke en productietechnische eisen en wensen.

Investerings in 2011 zullen, evenals in 2010, met name gericht zijn op vervanging van bestaande SMD-productielijnen door nieuwe geavanceerde productielijnen met de nieuwste technologiegraad, test equipment en uitbreiding van de activiteiten in Slowakije en China. Naast deze reguliere investeringen in de operaties, zal Neways starten met de implementatie van het nieuwe ERP LN systeem van INFOR ter vervanging van het huidige BaaN IV-systeem. De externe investeringen in 2011 gemoeid met deze implementatie, worden geraamd op enkele tonnen.

Op de middellange termijn zal een aantal trends zich voortzetten in de EMS-markt. Een van de belangrijkste structurele trends en een belangrijke drijver voor Neways is de toenemende uitbesteding van activiteiten door OEM's aan specialistische toeleveranciers die ook kunnen fungeren als strategische kennispartner. Dit is ondermeer het gevolg van een voortgaande wereldwijde consolidatie en specialisatie in de halfgeleiderindustrie, een belangrijke sector van de EMS-markt.

Ontwikkeling orderportefeuille

In € miljoen

31 december 2010	72,2
31 december 2009	56,0
31 december 2008	57,3
31 december 2007	74,8
31 december 2006	65,9

Financiële ontwikkelingen

Verkorte geconsolideerde resultatenrekening (excl. bijzondere lasten)

In € miljoen	2010	2009	2008
Netto-omzet	254,5	188,4	242,8
Brutomarge	103,9	77,4	99,5
Bedrijfsresultaat	8,4	-4,0	5,9
Resultaat voor belastingen	7,5	-5,1	4,2
Nettoresultaat	5,1	-4,6	3,1

Omzet

Bruto-omzet vs netto-omzet

In € miljoen	2010	2009	2008
Bruto-omzet	274,0	206,3	267,2
Interne omzet	19,5	17,9	24,4
Netto-omzet	254,5	188,4	242,8

Op jaarbasis liet de netto-omzet een stijging zien van 35% tot € 254,5 miljoen. De vraag nam toe over de volle breedte van de EMS-markt, waarbij de halfgeleidersector de grootste groei liet zien.

In het streven naar een meer evenwichtige omzetverdeling en afname van de gevoeligheid voor de meer cyclische bewegingen van de halfgeleidersector streeft Neways naar een verdere groei van de activiteiten in andere marktsectoren.

Omzetverdeling per marktsector

In € miljoen	2010	2009	2008
Industrieel	82	64	82
Halfgeleider	69	27	41
Medisch	65	58	66
Automotive	17	15	20
Defensie	11	11	15
Telecom	6	10	12
Overige	4	3	7
Totaal	254	188	243

Omzetverdeling naar competenties

In percentages	2010	2009	2008
PCBA	41	42	46
Systeembouw	39	36	35
Kabelassemblage	8	8	8
Engineering en ontwikkeling	6	8	5
Micro elektronica	5	5	5
Service en reparatie	1	1	1

Brutomarge

De brutomarge is in 2010 toegenomen met 34% tot € 103,9 miljoen (2009: € 77,4 miljoen). Als percentage van de omzet was deze met 40,8% iets lager dan in 2009. De verschuiving in de productmix naar activiteiten die hogere toegevoegde waarde bieden, zoals systeem-bouw, ontwikkeling, prototyping en engineering, heeft zich in 2010 wederom voortgezet.

Operationele kosten

Door de sterk toegenomen vraag in het afgelopen jaar zijn meerdere leveranciers niet in staat geweest direct en volgens afspraak materialen te leveren. Dit is ten koste gegaan van de efficiëntie met een tijdelijk hoger dan gebruikelijk kostenniveau. De operationele kosten betreffen voor een belangrijk deel de personeelskosten. Deze kosten zijn ten opzichte van 2009 gestegen met 20% naar € 70,2 miljoen en als percentage van de netto-omzet gedaald van 31,1% naar 27,6%.

Het gemiddelde aantal fte's nam ten opzichte van 2009 toe met 13,7% tot 2.027. Het betreft hier flexibel inzetbare medewerkers bij de werkmaatschappijen in West-Europa en medewerkers in Oost-Europa en China.

De overige kosten bestaan onder meer uit huisvestingskosten, productiekosten, verkoopkosten en advieskosten die in het afgelopen boekjaar zijn gestegen, maar in relatie tot de omzet zijn gedaald.

Afschrijvingen

Het afschrijvingsniveau bedroeg in 2010 € 4,4 miljoen, een lichte daling ten opzichte van 2009.

Bedrijfsresultaat en operationele marge

Het bedrijfsresultaat steeg naar € 8,4 miljoen ten opzichte van € 5,5 miljoen negatief (inclusief € 1,5 miljoen bijzondere lasten) in 2009. Daarmee kwam de operationele marge in 2010 uit op 3,3%.

Financieringskosten

De financieringskosten namen in 2010 ten opzichte van 2009 af met 21% tot € 0,8 miljoen, als gevolg van een lagere rentevoet en een lagere gemiddelde schuldpositie.

Nettoresultaat en winst per aandeel

Het nettoresultaat kwam uit op € 5,1 miljoen terwijl in 2009 een nettoresultaat werd behaald van € 5,7 miljoen negatief. Het nettoresultaat per aandeel nam over 2010 toe naar € 0,53 ten opzichte van € -0,59 in 2009.

Dividend

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt, gelet op het gerealiseerde nettoresultaat, voorgesteld een dividend uit te keren, conform het dividendbeleid, van € 0,16 per aandeel.

Verkorte geconsolideerde balans

In € miljoen	2010	2009	2008
Eigen vermogen	46,2	40,5	46,2
Balanstotaal	109,6	91,6	102,1

Eigen vermogen en solvabiliteit

Het eigen vermogen is in 2010 toegenomen met 14% tot € 46,2 miljoen (2009: € 40,5 miljoen).

De solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen) kwam per ultimo 2010 uit op 42,2% (2009: 44,2%). Na correctie voor uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa kwam de solvabiliteit uit op 40,7% en voldoet daarmee ruimschoots aan de minimale doelstelling van 35%.

Netto schuldpositie en rentedekking

De rentedragende langlopende en kortlopende schulden zijn in totaal met € 6,6 miljoen afgenomen tot respectievelijk € 0,5 miljoen en € 4,8 miljoen. Na aftrek van geldmiddelen en kasequivalenten resulteert dit in een netto schuldpositie van € 4,7 miljoen (2009: € 11,2 miljoen).

Als gevolg van de economische crisis voldeed Neways per 31 december 2009 niet aan de in de kredietovereenkomst opgenomen bepaling dat de rentedekkingsratio ten minste 1,5 moet zijn en het debt/ebitda ratio kleiner dan 3. Hiervoor is door de banken ontheffing verleend tot 31 december 2010. Gedurende het boekjaar heeft periodiek beoordeling plaatsgevonden op basis van resultaat- en kasstroomontwikkeling. Vanaf het tweede kwartaal 2010 voldeed Neways weer aan de met de banken overeengekomen ratio's.

Werkkapitaal en netto kasstroom

Het werkkapitaal (voorraden plus vorderingen minus handelsschulden en overige te betalen posten) nam toe met 4% tot € 37,5 miljoen (2009: € 36,2 miljoen).

De voorraadpositie en de uitstaande vorderingen namen toe door een toename van de omzet en het aantal orders.

De voorraad, gemeten in dagen van de omzet, kwam eind 2010 uit op 65 dagen (2009: 67 dagen). De doelstelling is een omloopsnelheid van de voorraad van 60 dagen van de omzet. Het aantal uitstaande debiteurendagen kwam eind 2010 uit op 45 (2009: 52 dagen). De totale voorziening voor dubieuze debiteuren bedraagt per eind 2010 € 0,5 miljoen (2009: € 0,4 miljoen).

Verkort geconsolideerd kasstroomoverzicht

In € miljoen	2010	2009	2008
Kasstroom uit operationele activiteiten	10,6	1,4	12,9
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-4,2	-3,2	-6,4
Netto kasstroom	6,4	-1,8	6,5
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-6,3	2,2	-6,2
Mutatie in geldmiddelen	0,1	0,4	0,3

De netto kasstroom (nettowinst plus afschrijvingen gecorrigeerd voor investeringen en mutaties in voorzieningen en werkkapitaal) bedroeg in 2010 € 6,4 miljoen (2009: € -1,8 miljoen). De gerealiseerde winst in combinatie met de focus op werkkapitaalbeheersing en investeringsbeperkende maatregelen hebben er voor gezorgd dat de netto kasstroom in 2010 sterk positief was.

Investeringsen en rendement op investeringen

Investeringsen zijn met name aangewend voor vervangingsinvesteringen, gerichte uitbreidingsinvesteringen in testapparatuur, de ingebruikname van de nieuwe moderne cleanroom bij Neways Advanced Applications en de inrichting van de extra capaciteit in Neunkirchen. Daarnaast zijn enkele bestaande SMD-productielijnen vervangen door nieuwe geavanceerde productielijnen met de nieuwste technologiegraad.

De totale investeringen in materiële en immateriële vaste activa bedroegen € 4,2 miljoen (2009: € 3,5 miljoen). Dat is ongeveer gelijk aan het afschrijvingsniveau over het boekjaar, maar hoger dan het relatief lage investeringsniveau in 2009.

Het rendement op geïnvesteerd vermogen (bedrijfsresultaat als percentage van het geïnvesteerd vermogen) nam in 2010 toe tot 17,0% (2009: -9,5%).

Financieringskasstroom en netto liquiditeitspositie

De kasstroom uit financieringsactiviteiten was € 8,5 miljoen lager dan vorig jaar. De negatieve kasstroom is met name het gevolg van een sterk afgenomen gebruik van de rekening courant kredietfaciliteit. De netto liquiditeitspositie bleef ongewijzigd.

Operationele ontwikkelingen

Na de formele samenvoeging van Neways Industrial Systems en Neways Electronic Assemblies begin 2010, heeft Neways dertien werkmaatschappijen. Neways is met deze werkmaatschappijen actief in Europa en Azië en bedient in deze markten het overgrote deel van haar klanten, voor een belangrijk deel OEM's die vaak meerdere grote vestigingen in zowel Europa als Azië hebben.

In West-Europa is Neways actief vanuit twee landen, Nederland en Duitsland. De werkmaatschappijen kunnen door hun unieke positionering binnen de groep optimaal profiteren van onderlinge kennisdeling. Dit maakt het mogelijk om in toenemende mate gezamenlijk op te treden naar klanten toe. Intensieve samenwerking tussen de diverse werkmaatschappijen wordt op structurele wijze ingezet, zowel tussen de werkmaatschappijen in West-Europa, als met de werkmaatschappijen gevestigd in Oost-Europa en Azië. In maart 2010 is in Singapore een verkoop- en servicekantoor geopend onder de naam Neways Electronics Singapore. Momenteel heeft deze vestiging een belangrijke functie in het behartigen van de belangen van bestaande klanten. Vanuit dit kantoor zal Neways ook de Aziatische markt verder in kaart brengen en op basis daarvan relaties met potentiële klanten ontwikkelen.

De complexiteit en omvang van de vraag van klanten nemen in de loop der jaren steeds meer toe. De activiteiten van de West-Europese werkmaatschappijen kenmerken zich dan ook door een relatief hoge kenniscomponent en hoge toegevoegde waarde. Activiteiten lopen uiteen van ontwikkeling, prototyping, engineering, hoogwaardige en specialistische serieproductie van complexe elektronische componenten, tot systeembouw, after sales service en onderhoud. Binnen de groep hebben de West-Europese werkmaatschappijen een belangrijke klantrelatie- en servicefunctie. Mede daarvoor zijn ze ook in geografisch opzicht dicht bij klanten uit de maakindustrie gevestigd.

De werkmaatschappijen van Neways in Oost-Europa en Azië produceren vooral in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa. In het afgelopen jaar is een volgende stap gezet in het verder overdragen van werkzaamheden voor West-Europese klanten naar Slowakije en China. Hierdoor weet Neways significante kostenvoordelen te realiseren.

Het afgelopen jaar zijn diverse stappen gezet die verder invulling hebben gegeven aan de strategie van Neways. De belangrijkste operationele ontwikkelingen binnen de groep en bij de verschillende werkmaatschappijen worden hieronder genoemd:

- Door het economisch herstel zijn veel grote nieuwe orders binnengekomen van bestaande en nieuwe klanten. In dit kader heeft Neways ondermeer van een aantal bekende Duitse industriële bedrijven het afgelopen jaar een groot aantal orders gekregen voor de ontwikkeling en productie van elektronische besturingssystemen. De ontwikkel- en productieprocessen zullen worden ondergebracht bij Neways Neunkirchen en Neways Kassel in Duitsland.
- De bestaande succesvolle samenwerking tussen Neways en Sensus op het gebied van de ontwikkeling en productie van warmtemeters is in het afgelopen jaar verder uitgebreid. Hiervoor is bij Neways Neunkirchen in Duitsland extra capaciteit gecreëerd. De uitbouw van deze activiteiten voor Sensus past goed in de strategie van Neways om haar klanten technologisch hoogwaardige totaaloplossingen te bieden en daarbij zoveel mogelijk werk uit handen te nemen.

- De bestaande succesvolle samenwerking tussen Neways en ThyssenKrupp heeft geresulteerd in een uitbreiding van de activiteiten waarbij Neways nu ook als strategische partner van ThyssenKrupp Transrapid (magneettrein) optreedt. De uitbreiding betreft de gehele behandeling van reserveonderdelen voor de Transrapid en de reparatie van de elektronische systemen voor de bestaande magneettreinen, evenals voor mogelijk nieuwe orders voor de magneettreinen. Passend in de trend van toenemende uitbesteding door grote OEM's stopt ThyssenKrupp zelf met haar huidige productie voor de Transrapid in Kassel. De activiteiten zijn ondergebracht bij Neways Kassel.
- De voorbereidingen voor het project 'Next Generation', waarin de samenwerking en kennisuitwisseling tussen de verschillende Neways-vestigingen centraal staat, hebben het afgelopen jaar bijgedragen aan een grotere transparantie, meer inzicht en duidelijke procesverbeteringen, met name tussen de werkmaatschappijen in West-Europa en de werkmaatschappijen in Oost-Europa en China. De communicatie tussen de werkmaatschappijen is daarmee verder geoptimaliseerd. Dit heeft geleid tot een betere en sterkere vervlechting van de activiteiten tussen de werkmaatschappijen.
- De uitbesteding van assemblageactiviteiten naar Neways Slovakia in Slowakije en Neways Wuxi Electronics in China is verder uitgebreid. OEM's verplaatsen grote delen van hun activiteiten naar Azië, mede vanwege de sterke vraag vanuit die landen. Daarmee neemt de vraag van OEM's naar betrouwbare en kwalitatief goede ondersteunende productie in China sterk toe. In dit kader heeft Neways Electronics Wuxi in samenwerking met de Nederlandse werkmaatschappijen Neways Advanced Applications en Neways Electronics Echt haar directe leveringen aan lokale Chinese vestigingen van grote OEM's het afgelopen jaar sterk uitgebreid. De Nederlandse werkmaatschappijen hebben op basis hiervan sterkere margeverbeteringen en verdere kostenreducties voor klanten kunnen realiseren.
- In het afgelopen jaar zijn de ontwikkeling en assemblage van elektronische kabels sterk toegenomen. De groei van deze activiteiten werd met name gedreven door een sterke vraag van bestaande klanten uit de halfgeleidermarkt. Het afgelopen jaar is voor deze activiteiten de klantgerichtheid middels toegewijde 'customer focus' teams, verder verbeterd. De verhuizing van een deel van de productieactiviteiten van Neways Cable & Wire Solutions naar Neways Slovakia is voltooid en begint steeds meer vruchten af te werpen. In de tweede helft van 2010 is de productie van de elektronische bekabeling voor de bussen van VDL Groep van start gegaan. Hiervoor is in Slowakije tijdelijk extra productiecapaciteit gecreëerd.
- In lijn met de strategie van Neways zijn het afgelopen jaar de activiteiten op het gebied van componenteninkoop in Azië verder geïntensiveerd. Op dit moment gaat het hier nog om relatief beperkte inkoop, maar de verwachting is dat hier op termijn zeker voordelen zijn te behalen. Leidend bij de keuze voor lokale toeleveranciers zijn kwaliteit en leverbetrouwbaarheid. Toeleveranciers moeten kunnen voldoen aan de hoge eisen die Neways stelt ten aanzien van deze aspecten. Selectie vindt primair plaats op basis van de kennis en ervaring van de lokale Chinese Neways-vestigingen. Naar verwachting zal in de toekomst het verkoopkantoor in Singapore hier ook een belangrijke rol in gaan spelen als het gaat om het zoeken naar en selecteren van toeleveranciers in grotere delen van Azië.

- Neways heeft tevens de basis verstevigd voor de nagestreefde verdere verbreding van haar activiteiten in de defensiesector. Neways Cable & Wire Solutions werkt hiervoor nauw samen met de verschillende werkmaatschappijen en met het speciaal hiervoor opgezette Neways Defence Electronics (NDE), die de offerteaanvragen beoordeelt en uitwerkt. Bij NDE is in het afgelopen jaar de nadruk gelegd op procesverbetering van de offerteaanvraag en afhandeling. In 2010 is NDE ook actiever betrokken geraakt bij potentiële projecten voor de marine. De goede leverprestaties in een aantal lopende defensieprojecten, het middels NDE opgebouwde defensienetwerk en de ondersteuning van het Ministerie van Economische Zaken, hebben de positie en naam van Neways als betrouwbare, professionele industriële partner voor OEM's die actief zijn in de defensiesector duidelijk versterkt.
- Neways blijft investeren in capaciteit en technologie. Voor capaciteitsuitbreiding en om nog beter aan de hoge kwaliteitseisen van klanten te kunnen voldoen heeft Neways Advanced Applications in 2010 een nieuwe moderne cleanroom van 900 m² in gebruik genomen, waarin 50 speciaal opgeleide medewerkers in een schone en stofvrije omgeving de productie van elektronische componenten en systemen verzorgen.
- Op continue basis werkt Neways aan verbetering van de kwaliteit van haar organisatie en processen. In nauwe samenwerking met Neways Neunkirchen heeft Neways Wuxi Electronics een ISO certificaat (TS 16949:2002) ontvangen. Het behalen van deze kwaliteitsstempel heeft mede bijgedragen aan het in grotere mate overdragen van assemblageactiviteiten voor diverse producten van Neways Micro Electronics. Het productieproces van deze micro-elektronische componenten is begin 2011 geëffectueerd.
- In de loop van 2010 is bij Neways Electronics Production in Kassel (Duitsland) gestart met een nieuw concept om de productiviteit, klantgerichtheid en concurrentiekracht te verbeteren. Door continue optimalisering van het arbeidsproces, een verbetering van communicatie en samenwerking komt deze vernieuwing van de bedrijfscultuur heel Neways ten goede.
- In het kader van de uitbreiding van de systeembouw activiteiten, heeft Neways Industrial Systems na de samenvoeging met Neways Electronics Assemblies die aan het begin van 2010 werd voltooid, een forse groei doorgemaakt door toename in de halfgeleider, de industriële en medische sector. Bij Neways Slovakia zijn door deze marktontwikkelingen de systeembouwactiviteiten fors gegroeid en hebben nu een substantiële omvang. Naar verwachting zal uitbesteding van de assemblage naar Slowakije het komend jaar verder toenemen.
- Ten aanzien van het uitbreiden van 'life cycle' management activiteiten van haar producten is er door Neways het afgelopen jaar op diverse fronten voortgang geboekt. De voorbereidingen die in 2009 zijn getroffen op het gebied van 'life cycle' management bij Neways Technologies zijn in het afgelopen jaar verbreed en in samenwerking met andere werkmaatschappijen verder uitgebreid. De ontwikkelaars van Neways Technologies hebben zich in 2010 vooral gericht op strategisch relatiebeheer. Diverse ontwikkelprojecten zijn aangenomen en uitgevoerd, deze bieden een goed perspectief op vervolgorders in de vorm van doorontwikkeling en serieproductie. In 2010 zijn er projecten gestart op het gebied van duurzame energievoorziening, waaronder zonne-energie. Dit zijn projecten waar Neways

betrokken is vanaf ontwerp tot productie. De eerste prototypes zullen naar verwachting in 2011 worden geïnstalleerd.

- Neways werkt meer en meer met 'preferred suppliers'. Hierdoor kunnen betere inkoopcondities worden bedongen, zowel prijstechnisch als op het gebied van leverbetrouwbaarheid en flexibiliteit. In lijn met de werkmaatschappijen werkt Corporate Purchasing met een internationale kwaliteitsstandaard die erop toeziet dat processen continu worden geoptimaliseerd. Dit zorgt voor een maximale benutting van de logistieke keten. In de praktijk betekent dit dat leveranciers continu worden beoordeeld op hun leverperformance, aan de hand van vooraf besproken targets. In 2009 is gestart met de 'supplier award' voor strategische toeleveranciers. Op deze wijze worden onder andere leverperformance en kwaliteit beoordeeld. In het voorjaar 2011 zal de eerste supplier award worden uitgereikt.
- In 2010 is het aantal toeleveranciers van 750 verder teruggebracht tot circa 650. Door de behaalde resultaten van de leveranciersreductie, is het Neways gelukt om zich door de "componentenschaarsteperiode" heen te werken. Natuurlijk is dit gepaard gegaan met extra kosten en druk op efficiency, maar dit heeft nimmer geleid tot het nee moeten verkopen bij onze bestaande en nieuwe klanten.

Samenwerking tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen staat hoog in het vaandel. Ook in 2010 hebben alle werkmaatschappijen door intensieve samenwerking nieuwe initiatieven ontplooid op het gebied van kwaliteit en innovatie, waarbij de dienstverlening richting klanten wederom verbeterd is.

Er vindt voortdurend afstemming plaats tussen de werkmaatschappijen om mensen en middelen zo optimaal mogelijk in te zetten. Dergelijke initiatieven kunnen worden ondersteund door Business Development, de activiteiten van deze afdeling kunnen organisatiebreed worden ingezet. De werkzaamheden bestaan onder andere uit het vergaren van (markt)informatie op het gebied van klanten en concurrenten, het opvolgen van verkoopactiviteiten en het ontwerpen van businessmodellen, bijvoorbeeld op het gebied van logistiek, technologie en kwaliteitsstandaarden.

Bij de werkmaatschappijen in West-Europa werken ultimo 2010 1.328 medewerkers, een toename van 19% in vergelijking met 2009. Het aantal medewerkers ultimo 2010 (in FTE's) in Oost-Europa en China bedraagt 866, circa 39% van het totaal aantal Neways-medewerkers. Ten opzichte van 2009 is dit een toename van 32%. Voor geheel Neways nam het aantal FTE's per ultimo 2010 met 24% toe. Neways maakt gebruik van een schil van flexibele arbeidskrachten om schommelingen in de vraag, die altijd zullen optreden, zo goed mogelijk te kunnen opvangen. Vanwege de sterke toename van de marktvraag als gevolg van het economisch herstel zijn over 2010 weer meer flexibele krachten ingezet.

Partnership nu en in de toekomst



"Ik wil Neways van harte bedanken voor het in EBV gestelde vertrouwen en de nauwe samenwerking tussen onze beide bedrijven gedurende de afgelopen 25 jaar, sinds de opening van de eerste Nederlandse EBV-vestiging. Naar mijn vaste overtuiging is dit gezamenlijke succes te danken aan onze bedrijfsfilosofie van uitstekende dienstverlening, flexibiliteit, betrouwbaarheid en efficiënte uitvoering gericht op optimale klanttevredenheid. Als de grootste distributeur van halfgeleiderproducten in Europa, het Midden-Oosten en Afrika bieden wij volledige ondersteuning voor alle stadia van de aanvoerketens van onze klanten, van diepgaande technische kennis van applicaties tot complete logistieke oplossingen en diensten met toegevoegde waarde.

De relatie tussen EBV en Neways is gebaseerd op de levering van halfgeleiderproducten voor de PCBA activiteiten van Neways en de ondersteuning van ontwerpwerkzaamheden van diverse Neways-werkmaatschappijen en hun klanten.

Ruim tien jaar geleden heeft EBV een ondernemingsbrede structuur voor relatiebeheer opgezet ter ondersteuning van de ondernemingsbrede inkoopstructuur van Neways. Hierdoor konden we onze leveringsvoorwaarden standaardiseren voor alle Europese EBV- en Neways-vestigingen. Ter verdere ondersteuning van de internationale ambities van Neways heeft EBV haar dienstverlening bovendien onlangs uitgebreid naar de Aziatische Neways-vestigingen.

Om optimale lokale ondersteuning te kunnen bieden, maakt EBV gebruik van vaste medewerkers en bedrijfsprocessen op maat voor elke werkmaatschappij van Neways. In de toekomst zal EBV zich richten op het vergroten van de toegevoegde waarde voor de Neways groep door de totale eigendomskosten te verlagen dankzij betere productbeschikbaarheid. Gezien de ontwikkeling van de EMS-markt en de bewezen 'one stop provider' strategie van Neways verwacht EBV dat Neways haar activiteiten in de komende jaren met succes zal uitbreiden. De verdere ontwikkeling van een ODM-strategie zal bijdragen aan winstgevende groei. EBV wil zich ten volle inzetten om deze groei te ondersteunen en we kijken ernaar uit om onze producten ook in de komende 25 jaar te kunnen aanbieden om aan de technische behoeften van Neways te beantwoorden."

Slobodan Puljarevic, bestuursvoorzitter en CEO, EBV Elektronik

Organisatie en medewerkers

ICT en samenwerking

In 2008 is gestart met het project 'Next Generation'. Onderdeel van dit project is de invoering van een nieuw automatiseringssysteem. Het doel hierbij is om de samenwerking en kennisuitwisseling tussen de verschillende Neways-vestigingen verder te verbeteren. Het nieuwe systeem zal met name het huidige BaaN-IV systeem vervangen, maar ook het aantal applicaties reduceren. Door de meer intensieve manier van samenwerking tussen de Neways-werkmaatschappijen is een nieuw systeem met extra functionaliteiten benodigd om het proces verder te optimaliseren.

In 2009 is een definitieve keuze gemaakt voor het ERP LN-systeem van Infor, wat in feite de opvolger is van het BaaN IV-systeem. Momenteel bevindt het project zich in de fase van het nader uitwerken van de bedrijfsprocessen en het bouwen van het meest centrale deel van het besturingssysteem. Dit systeem zal vervolgens gefaseerd worden geïmplementeerd bij alle werkmaatschappijen.

Vanwege de beschikbare ervaring en know-how met betrekking tot de eerdere succesvolle implementatie van BaaN IV voert Neways het 'Next Generation' project bewust uit met veel eigen medewerkers. Bovendien wordt de betrokkenheid van een brede groep Neways-medewerkers bij het project van cruciaal belang geacht. Op deze wijze wordt het beste interne inzicht verkregen in niet alleen de werking van het systeem, maar kunnen ook de gewenste en best passende functionaliteiten van het systeem naar boven worden gehaald. In het afgelopen jaar was veel interne capaciteit, die benodigd was voor dit project, ingezet om aan de sterk toegenomen vraag van klanten te voldoen. Dat betekent dat de volgende fase van de gefaseerde implementatie enige vertraging heeft opgelopen. Deze fase zal naar verwachting in het derde kwartaal van 2011 van start gaan.

In het kader van 'Next Generation' is vanuit ICT het afgelopen jaar ook veel aandacht besteed aan het verder professionaliseren van de organisatie, governance en compliance zaken. Daarnaast zijn er belangrijke stappen gemaakt richting engineering en kwaliteit ondersteunde ICT-tooling. Een belangrijk instrument ter ondersteuning van de business strategie van Neways op het gebied van verdere samenwerking en integratie met klanten.

Medewerkers

De vraag van klanten neemt in complexiteit nog steeds toe. Door deze veranderende marktvraag, met meer nadruk op partnerschap en kennis, wijzigt de structuur van de Neways-organisatie en de mix van medewerkers. Er is relatief meer behoefte aan hoger opgeleide medewerkers.

Met de toenemende uitbesteding door grote OEM's wordt Neways steeds vaker gevraagd om ook het ontwerp, de prototyping en het testen of het hele life cycle management van bepaalde elektronische componenten en systemen voor haar rekening te nemen. Hierdoor zal ook in de komende jaren de behoefte aan hoger opgeleide medewerkers naar verwachting verder toenemen.

De verschuiving van de behoefte van Neways aan medewerkers met een specifieke kennis, vooral in de West-Europese werkmaatschappijen, heeft ook invloed op het beleid dat Neways voert op het gebied van human resources. Na een tijdelijke lagere behoefte aan nieuwe hoger opgeleide technici als gevolg van de economische crisis, is er door het economisch herstel het afgelopen jaar binnen korte tijd weer enige schaarste ontstaan in

bepaalde beroepsgroepen, zoals ontwikkelaars en engineers van elektronische componenten en systemen.

Neways heeft in 2010 daar waar mogelijk een duidelijk en proactief werving- en selectiebeleid gevoerd. Er is bewust gekozen voor aansprekende werving via dagbladen en presentaties van de onderneming op de jaarlijkse open dagen van hogescholen. Neways ziet dit als een goed middel om aankomende studenten te interesseren voor een beroepsopleiding in de elektronica. Het is de bedoeling om contacten in de toekomst verder te intensiveren om op deze manier in een vroeg stadium al bezig te zijn met werving en binding van mogelijk toekomstige en goed gekwalificeerde medewerkers.

Medewerkers van Neways moeten beschikken over specialistische vakkennis. Dat is echter niet het enige. Zaken als innovatief denkvermogen en samenwerking bij het bedenken en uitwerken van creatieve totaaloplossingen voor klanten zijn belangrijke eigenschappen. Om dit te faciliteren biedt Neways goede opleidingsprogramma's en vakopleidingen waarin de creativiteit van de medewerker wordt gestimuleerd. Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan het bieden van goede carrière- en doorstroommogelijkheden met een passend beloningsbeleid. Dergelijke aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden en persoonlijke ontplooiingsmogelijkheden zijn belangrijk om goede medewerkers, zowel in goede als in minder goede economische tijden, te werven en te binden.

Neways streeft er naar zo concurrerend mogelijk te opereren. Halverwege de jaren 90 is een start gemaakt met het uitbesteden van productie naar Neways-werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië. Met name in de afgelopen jaren zijn de activiteiten in deze regio's sterk uitgebreid. Inmiddels werken in Slowakije en China in totaal bijna 900 medewerkers, dit komt overeen met ongeveer 40% van het totale aantal medewerkers van Neways.

Neways maakt ook gebruik van een schil van flexibele arbeidskrachten om optredende schommelingen in de vraag zo goed mogelijk te kunnen opvangen. Aan het begin van 2010 was deze schil voor een heel groot deel afgebouwd. Vanwege het economisch herstel en de sterke toename van de marktvraag zijn in de loop van het jaar weer meer flexibele krachten ingezet.

Neways streeft voor wat betreft de allocatie van medewerkers naar een zo optimaal mogelijke verdeling tussen West-Europa enerzijds en Oost-Europa en Azië anderzijds. Daarbij gaat het om de balans tussen (1) voldoende capaciteit in West-Europa voor meer complexe componenten en systemen die dicht bij en in nauwe samenwerking met de klanten worden geproduceerd en (2) capaciteit voor minder complexe, uitontwikkelde en stabiele elektronische componenten en systemen die voor serieproductie kunnen worden ondergebracht bij de werkmaatschappijen in Oost-Europa en China.

Medewerkers (in FTE's) per eind december

	2010 in dienst	2010 in huur	2009 in dienst	2009 in huur
Nederland	779	240	795	66
Duitsland	259	50	224	30
Oost-Europa	499	–	339	–
China	367	–	318	–
Totaal	1.904	290	1.676	96

Preventie en aandacht zijn belangrijke elementen die Neways inzet om verzuim als gevolg van ziekte elk jaar weer verder te reduceren. Het gemiddelde ziekteverzuim is in 2010 licht gedaald naar 4,1% in vergelijking met 4,4% in 2009. Ook het voorkomen en terugdringen van verzuim is en blijft in 2011 een punt van aandacht.

Neways kiest binnen haar human resources beleid zoveel mogelijk voor een integrale aanpak van verzuimbesteding. Dit houdt in dat niet alleen het werk en de werk-omstandigheden centraal staan, maar dat ook geprobeerd wordt inzicht te hebben in, en invloed te hebben op privé- of leefomstandigheden die verzuim zouden kunnen veroorzaken. Om dit beleid tot uitvoer te brengen rekent Neways op de bijdrage van al haar medewerkers. Het voorkomen van verzuim wordt gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerkers.

Bij een situatie van langdurig ziekteverzuim wordt zowel door de (direct) leidinggevende, als door human resources en vanuit de Arbodienst regelmatig contact onderhouden. Door frequent contact tussen genoemde partijen en de betrokken medewerker wordt terugkeer in het werkproces vaak vergemakkelijkt en versneld.

Medezeggenschap

Binnen Nederland zijn de medewerkers van de meeste Neways-werkmaatschappijen georganiseerd middels een eigen ondernemingsraad. Op groepsniveau is er binnen Nederland een medezeggenschapsstructuur die vormgegeven is door middel van het Centraal Overleg Neways (CON). Binnen het CON hebben vertegenwoordigers van de diverse Nederlandse ondernemingsraden zitting. Het CON heeft in 2010 diverse malen vergaderd met de Raad van Bestuur. Daarnaast wordt eenmaal per jaar met de voorzitter van de Raad van Commissarissen vergaderd. Vaste thema's in de CON-vergadering zijn de markt- en resultaatontwikkelingen. In 2010 kwamen specifieke onderwerpen aan de orde zoals de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden van de diverse in Nederland gevestigde Neways-bedrijven.

De overige West-Europese werkmaatschappijen hebben een eigen lokale ondernemingsraad.

Via het periodieke directie-overleg worden relevante en of werkmaatschappij-overschrijdende thema's besproken binnen de Holding.

Deeltijd-WW

Op basis van de economische neergang in 2009 en de sterke vraaguitval in de EMS-markt die daarvan het gevolg was, heeft Neways dat jaar gebruik gemaakt van de mogelijkheid tot werktijdverkortings. Voor de Nederlandse werkmaatschappijen heeft dit vorm gekregen in de aanvraag voor drie Neways-bedrijven van deeltijd-WW/werktijdverkortings. Het betrof in totaal ongeveer 100 medewerkers in zowel directe als indirecte functies, die gemiddeld 20% minder zijn gaan werken. De deeltijd-WW regeling is tot in de eerste maanden van 2010 voortgezet en daarna, gelet op het snel toenemende economische herstel, beëindigd.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Neways onderkent het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en ziet dit als een strategische keuze om haar doelstellingen te behalen. MVO gaat over de juiste balans in de aandacht voor de drie P's ('People, Planet en Profit').

Neways' grootste bezit zijn haar medewerkers. Investeren in medewerkers staat daarom voorop. Investeren in medewerkers doet Neways onder andere door het bieden van goede opleidingsprogramma's en vakopleidingen waarin de creativiteit van de medewerker wordt gestimuleerd. Tevens zijn goede carrière- en doorstroommogelijkheden en natuurlijk een passend beloningsbeleid van belang.

Sinds begin 2008 is Neways betrokken bij de Stichting Atlant Partnership; deze stichting zet zich in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals langdurig werklozen of mensen met een arbeidsbeperking. In het afgelopen jaar is het streven om een aantal arbeidsplaatsen beschikbaar te stellen voor deze doelgroep met succes bereikt. Neways biedt binnen haar verschillende bedrijven volop ruimte om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te houden, c.q. te nemen.

Daarnaast vormen de verantwoordelijkheden op het gebied van veiligheid, milieu en welzijn van medewerkers een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering.

Veiligheid

Het proactief omgaan met het creëren van een veilige werkomgeving is voor Neways een continu proces. Voor vrijwel alle Neways-activiteiten, zoals ontwikkeling van micro-elektronica, engineering van elektronische componenten en het plaatsen van componenten op printplaten, gelden strikte veiligheidsvoorschriften. Daarbij gaat het om brandpreventie, maar ook om bescherming tegen mogelijk letsel, bijvoorbeeld door het hanteren van kledingvoorschriften. De functie van kledingvoorschriften is tweeledig, naast een beschermende functie dient het ook voor het stofvrij houden van de diverse clean-rooms. In deze ruimtes wordt onder strikte omgevingsvoorwaarden getest en geproduceerd om de kwaliteit van de geleverde producten te waarborgen en te optimaliseren.

Sinds 2005 zijn alle Neways-werkmaatschappijen in Nederland voorzien van een preventie-medewerker. De preventiemedewerker heeft een belangrijke rol bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden, werkplekinrichting en het voorkomen van onveilige situaties. Het management van de Neways-werkmaatschappijen draagt de verantwoordelijkheid om alle medewerkers doorlopend bewust te maken van het belang van het preventief verbeteren van werkplekken. Dit wordt gerealiseerd door middel van periodieke training op het gebied van veiligheid en door continue aandacht voor mogelijke verbetergebieden. Een belangrijk deel van de verantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving ligt uiteraard bij de medewerkers zelf. Het voorkomen van ongevallen - onder andere door het verantwoord ingericht houden van de eigen werkplek - is iets dat voor elke medewerker geldt. Aangezien de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers een belangrijk thema is binnen Neways, draagt de preventiemedewerker en/of de veiligheidscoördinator door middel van periodieke rondgangen zorg voor regelmatige inspectie van de werkplekken. Door deze aanpak streeft Neways er naar het aantal bedrijfsongevallen in omvang en ernst te beperken. In 2010 hebben zich in dit verband wederom geen noemenswaardige bedrijfsongevallen voorgedaan.

Het veiligheidsbeleid van Neways is gericht op preventie. Via intranet worden medewerkers onder andere op de hoogte gehouden van stoffen waarmee gewerkt wordt die mogelijk een gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid. Op de beschikbare werkplaatskaarten en MSDS-bladen ('Material Safety Data Sheets', veiligheids-informatiebladen) worden de eigenschappen van deze stoffen duidelijk aangegeven en wordt uitgelegd hoe medewerkers met deze stoffen om dienen te gaan. Een werkgroep draagt zorgt voor het up-to-date houden van deze informatie en het toevoegen van eventuele nieuwe stoffen in deze database.

Indien er zich een ongeval voordoet, beschikt Neways over voldoende medewerkers die zijn opgeleid voor het bieden van eerste hulp. Binnen de in Nederland gevestigde bedrijven wordt dit gewaarborgd door een team van bedrijfshulpverleners, die dan snel en adequaat hulp kunnen bieden. Deze medewerkers worden regelmatig getraind om hun kennis actueel te houden. Naast individuele hulpverlening wordt er binnen Neways ook periodiek geoefend voor grotere calamiteiten zoals brand. Zowel aangekondigde als niet aangekondigde ontruimingsoefeningen, begeleid door externe specialisten, zoals bijvoorbeeld de brandweer, maken deel uit van het oefenprogramma.

Milieu

In de bedrijfstak waarin Neways opereert spelen milieuaspecten een belangrijke rol. Neways streeft altijd naar een efficiënter energieverbruik en het terugdringen van de effecten van haar bedrijfsactiviteiten op het milieu. Al in de ontwerp- en ontwikkelfase van een nieuw elektronisch component of systeem wordt hier rekening mee gehouden. Naast een efficiënter energiegebruik en verbetering van de milieuprocedures wordt ook gekeken naar de mogelijkheden om de afvalstroom te verminderen of te hergebruiken. Al het afval van soldeertin wordt bijvoorbeeld geretourneerd aan de leverancier, die dit materiaal hergebruikt. Andere restmaterialen uit de productie, evenals papier, toner cartridges en batterijen worden gescheiden afgevoerd.

Doorlopend worden door de gehele Neways organisatie nieuwe initiatieven ontplooid om de activiteiten efficiënter en minder milieubelastend te maken. Zo is begin 2010 bij Neways Advanced Applications de 'Paperless Factory' van start gegaan. Hierbij is de papierstroom die gebruikt werd om instructies aan een order toe te voegen gedigitaliseerd. In de loop der jaren zijn de te ontwikkelen producten complexer geworden, instructies die hierdoor talrijker worden, komen de kwaliteit dan ook ten goede. Zodra het project bij Neways Advanced Applications volledig is geïmplementeerd en naar volle tevredenheid werkt zal het, in combinatie met de functionaliteiten van het 'next generation'-project, over de andere Neways-werkmaatschappijen worden uitgerold. Een groot deel van de Neways-werkmaatschappijen is ISO 14001 gecertificeerd en in die werkmaatschappijen waar dat nog niet het geval is, wordt hieraan intensief gewerkt. Deze ISO 14001 norm is een waardering waarbij is voldaan aan de hoogste kwaliteit- en veiligheidseisen. De kwaliteitseisen zijn tevens getoetst aan de moderne milieu-eisen, waaronder bijvoorbeeld de loodvrije productie van elektronica valt.

Sinds 2006 mag in de Europese Unie in bepaalde sectoren van de EMS-markt geen loodhoudende elektronica meer worden geproduceerd. Het merendeel van de Neways-werkmaatschappijen produceert geheel of gedeeltelijk loodvrij. Loodvrije productie is op dit moment echter nog niet verplicht in onder meer de medische sector. Naar verwachting zullen in 2012 ook in deze sector geen loodhoudende elektronische componenten en systemen meer mogen worden geproduceerd. Neways is vooruitlopend hierop met meerdere klanten in overleg om het productieproces daar tijdig op in te richten.

Vanzelfsprekend worden bij de aanschaf van nieuwe productiemiddelen alle milieu-eisen in acht genomen en staan de selectiecriteria energiezuinig en milieuvriendelijk hoog in het vaandel.

Welzijn

Veiligheid en milieu zijn thema's die onlosmakelijk verbonden zijn met welzijn, het welzijn van de omgeving van Neways-werkmaatschappijen op de diverse locaties wereldwijd en het welzijn van alle Neways-medewerkers wereldwijd.

Neways stelt hoge eisen aan haar medewerkers. De kwaliteit van de medewerkers is bepalend voor het eindresultaat. Dit besef maakt het belangrijk dat Neways in de betreffende doelgroep een interessante werkgever wil zijn. Een werkgever die niet alleen inhoudelijk een uitdaging biedt maar daarnaast goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden biedt. Neways geeft haar medewerkers de mogelijkheid tot het volgen van diverse opleidingen, die van pas kunnen komen in hun (toekomstige) werkzaamheden bij Neways, maar die ook daarbuiten van toegevoegde waarde kunnen zijn. Bij de twee werkmaatschappijen in China wordt de relevantie van de ontwikkeling van de Neways-medewerkers extra benadrukt. Neways is zich bewust van haar taak als werkgever in landen waar de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden niet te vergelijken zijn met die in de Westerse landen. Op diverse manieren draagt Neways bij om vooral de positie van deze medewerkers te verbeteren. Als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden verzorgt Neways bijvoorbeeld de huisvesting van medewerkers die niet uit de buurt van Wuxi komen.

Om een actieve bijdrage te leveren aan het welzijn van de medewerkers werkt Neways nauw samen met een aantal deskundige bedrijfsartsen/arbodiensten. Medewerkers kunnen adviezen krijgen of worden doorverwezen naar specifieke zorgaanbieders of de afdeling HRM. Ook is binnen elk Neways bedrijf een zogenaamde "vertrouwenspersoon" aangesteld, vaak vertegenwoordigt in de persoon van de bedrijfsarts. Medewerkers kunnen hier klachten op volledig confidentiële wijze bespreken. Dit past volledig in het kader van het optimaliseren van het welzijn binnen de Neways-organisatie.

Marktontwikkelingen, trends en concurrentiepositie

Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. EMS is een wereldwijde, dynamische en deels cyclische markt die zich kenmerkt door een continu veranderende en steeds complexer wordende vraag van grote klanten, met name Original Equipment Manufacturers (OEM's). Neways is een middelgrote speler, die zich onderscheidt op basis van haar specialistische kennis en zich richt op ontwikkeling en productie van middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde. Neways nam qua omzet in 2009 positie 38 in binnen de top 50 EMS-bedrijven van de wereldwijde elektronica toeleveringsindustrie¹.

De EMS-markt bereikte in 2008 een recordomvang van circa \$ 327 miljard. Als gevolg van de economische crisis kwam er medio 2008 een abrupt einde aan een periode van sterke groei. Als gevolg van de crisis liet de EMS-markt in de loop van 2009 een daling zien van 20 tot 25% tot een niveau van circa \$ 260 miljard.

In het vierde kwartaal van 2009 was er sprake van een broos herstel, waarbij niet duidelijk was of dit herstel zich structureel zou doorzetten. In de tweede helft van 2010 werd dit wel duidelijk en was er sprake van een snel aantrekkende vraag. Deze hogere vraag werd mede werd gedreven door een inhaaleffect vanwege een voorafgaande periode van onderinvestering door OEM's en door een zeer sterk opkomende vraag vanuit de Aziatische landen, met name China.

Deze trendontwikkeling was ook zichtbaar in de orderportefeuille van Neways. Uit de markt komen echter ook signalen dat er, binnen de top 50 van bedrijven die actief zijn op de EMS-markt en een profiel hebben dat vergelijkbaar is met dat van Neways, verschillende bedrijven zijn die in mindere mate of nog niet van dit economische herstel hebben kunnen profiteren.

Na de zware terugval in 2009, is de verwachting van Electronic Trend Publications (ETP)² dat de groei van de EMS-markt verder zal doorzetten, waarbij er van uit wordt gegaan dat het uitbesteden door OEM's van productie van elektronische componenten en systemen haar gestage mars voortzet.

Daarbij zijn de verwachtingen van ETP dat de EMS-industrie verder zal groeien van het record van \$ 327 miljard in 2008 tot \$ 435 miljard in 2013. Het rapport bevestigt de eerder uitgesproken verwachting dat een aantal trends zoals hieronder uiteengezet structureel van aard zijn.

Zo is de verwachting dat het uitbesteden van activiteiten door OEM's ook in de komende jaren zal blijven toenemen. De sterke economische teruggang in 2009 heeft geleid tot het uitbesteden op een hoger samenstellingsniveau. Dit houdt in dat de intensiteit van de gesprekken toenemen. De grotere afhankelijkheid leidt er toe dat deze gesprekken ook op een steeds hoger niveau (management, technologie) plaatsvinden, waardoor een heroriëntatie op de implicaties van deze evolutie van de eigen organisatie noodzakelijk wordt. De toename in complexiteit van de vraagstukken vereist dat aannamebeleid en herinrichting van activiteiten daarop worden afgestemd. Neways ziet deze trends ook terug in de vraag van haar klanten.

¹Bron: Manufacturing Market Insider

²Bron: Marktonderzoeksbureau Electronic Trend Publications 2010

De nadruk in de industrie blijft daarnaast liggen op verdere kostenverlaging en het maken van samenwerkende netwerken met contractproducenten. Hierbij staan het acceptabel houden van winstmarges en het behouden van marktpositie voorop. Voor Neways betekent dit dat de behoefte aan technologische partners, die in een vroeg stadium intensief meedenken en mee kunnen groeien met de logistieke en productietechnische eisen en wensen van de OEM's, eveneens zal blijven toenemen.

De oorsprong van de EMS-industrie ligt in Noord Amerika, tegenwoordig is echter Azië de meest dominante regio in de EMS-markt. Dit is het gevolg van de sterk toenemende vraag op de lokale Aziatische markten. Westerse bedrijven zullen hun afzet in deze markten steeds meer vanuit lokale vestigingen verzorgen ('local-for-local'). De gevraagde service zal zich in een versneld tempo in deze regio's gaan ontwikkelen.

De sterke groei wordt niet alleen veroorzaakt door de toename van elektronica in allerlei eindproducten, maar zeker ook door de trend onder OEM's om op een steeds hoger niveau productsamenstellingen uit te besteden.

Ook zullen steeds meer deelprocessen worden uitbesteed. In een zeer complex productie-klimaat met een ingewikkelde productlevenscyclus wordt het steeds belangrijker om nauw samen te werken in de productieketen. Dit betekent voor Neways dat het als onderneming dicht bij de West-Europese klant moet kunnen opereren, maar tegelijkertijd ook de productiecapaciteit in Oost-Europa en Azië dient te bieden. De jarenlange opgebouwde specialistische kennis en schaalgrootte betekenen dat Neways kan inspelen op deze marktontwikkelingen. Bovendien kan Neways ook beantwoorden aan de vraag om volledige oplossingen te bieden voor de vragen van OEM's.

Innovatie, kwaliteit, flexibiliteit, leverbetrouwbaarheid, servicegraad en samenwerking zijn competenties die in belang verder zullen toenemen en drijvende succesfactoren vormen waarin Neways zich de komende jaren verder gaat onderscheiden om mee te groeien met de OEM's en zo goed mogelijk aan hun wensen en behoeften te kunnen voldoen.

Marktontwikkelingen

- Het gewijzigde outsourcing beleid bij OEM's, als gevolg van de economische teruggang in 2008-2009, heeft in de herstellende economie van 2010 geleid tot een stroomversnelling, zowel op het gebied van assemblage als op het gebied van ontwikkeling en (sub)systemen;
- Verdere consolidatie binnen de EMS-markt; schaalvergroting en internationalisatie worden in een versneld tempo in gang c.q. doorgezet;
- Grotere OEM's breiden in hoog tempo marktaanwezigheid uit middels lokale vestigingen; groeiemarkten die daarbij specifiek benoemd worden zijn China en India;
- Groeiende behoefte van grotere OEM's aan producenten die de gehele levenscyclus van een product kunnen managen ('life cycle management');
- Blijvende druk op goede balans tussen flexibiliteit enerzijds en efficiëntie en kostenverlaging anderzijds;
- Verdere uitbreiding productiefaciliteiten in Oost-Europa en Azië;
- Globalisering en toenemende transparantie in de bedrijfstak door moderne communicatiemiddelen;
- Vroegtijdige informatieverstrekking door en over de gehele keten van toeleveranciers;
- Mobiliteit van het individu en participatie in arbeids-processen maken uitbestedingen steeds virtueel. Als gevolg van het verschuiven van de werkzaamheden zal de werkplek van werknemers flexibel moeten zijn. Klanten verwachten steeds vaker in-house ondersteuning.

Bedreigingen

- Een sterk fluctuerende dollarkoers;
- Door globalisering en toenemende transparantie bij concurrenten moet in de klantrelatie creatiever worden omgegaan met de beschikbare brutomarge;
- Sterke neerwaartse trend economie heeft er toe geleid dat bedrijven capaciteit hebben afgebouwd (sluiting vestigingen) met vervolgens een sterke toenemende vraag van volumes, waardoor het aanbod te laag is met sterke prijsstijgingen van grondstoffen onvermijdelijk als gevolg;
- Als gevolg van sterke economische teruggang zijn de marges hevig onder druk komen te staan en ten gevolge van prijsstijgingen grondstoffen neemt drang naar uitbesteding in Low Cost Regions nog verder toe;
- Toename van vestiging van Amerikaanse EMS-bedrijven in Oost-Europa welke als greenfield operatie gestart kunnen worden en dus vanuit historie opgebouwde erfenissen met zich meedragen, waardoor concurrentie nog verder toe neemt in al teruggelopen lokale Europese markt;
- Opkomst van directe Aziatische concurrentie op de Europese markt, met meer dan alleen productiecapaciteit;
- Als gevolg van de sterke teruggang ontstaat overcapaciteit bij OEM's met eigen productiecapaciteit welke op de vrije markt wordt aangeboden om zodoende kosten te dekken.

Concurrentievoordelen

- Steeds betere benutting van mogelijkheden voor het aanbieden van 'life cycle management' door hechtere samenwerking binnen de Groep;
- Sterke focus op de industriële en de professionele markt;
- Ruime ervaring met internationaal opererende hightech OEM's;
- Competence centers in West-Europa en productiecapaciteit in Oost-Europa en Azië voor high-mix/low volume markten;
- Ervaren ontwikkelings-, / engineeringafdeling, die beschikt over de modernste hulpmiddelen;
- Solide, beursgenoteerde onderneming met een open beleid en een duidelijke strategie;
- Een duidelijk business-concept bestaande uit:
 - Dicht bij klant opererende werkmaatschappijen
 - Productiefaciliteiten in Oost-Europa en Azië
 - Holdingstructuur voor synergie op het gebied van logistiek, inkoop en informatiesystemen;
- Gecentraliseerde business development;
- Ondersteuning van zowel loodvrije als loodhoudende soldeerprocessen t.b.v. de diverse marktsectoren.

Concurrentienadelen (te overwinnen)

- Omschakeling van product- en industriegerichte mentaliteit naar een bij deze tijd passende service- en klantgerichte mentaliteit die nog niet in alle lagen van de organisatie wordt gerealiseerd;
- Verwachte verbreding van activiteiten ('life cycle management') vergt op diverse gebieden zoals verkoop, inkoop en ontwikkeling extra aandacht op de daaraan gekoppelde risico's en de noodzaak voor in de toekomst vergaande afspraken.

Businesspartners met oog voor de menselijke kant



“Toen Neways enkele jaren geleden op één van zijn productielocaties getroffen werd door een flinke brandschade, werd ik door de betreffende schade-expert bij de complexe afwikkeling ervan ingeschakeld als externe mediator. Het eindresultaat stemde zowel Neways als betrokken verzekeraars tot tevredenheid en dat vormde indirect het begin van een prettige, inmiddels jarenlange zakelijke samenwerking. Van meet af aan was er een ‘klik’ tussen management en overige medewerkers van beide bedrijven, zowel zakelijk als persoonlijk, hetgeen van essentieel belang is in onze bedrijfstak. Verzekeren en risicomanagement vragen vanwege de grote financiële belangen die ermee zijn gemoeid nu eenmaal niet alleen om deskundigheid en professionaliteit, maar vooral ook om respect en vertrouwen. Het is dan ook op en top mensenwerk.

Sinds 2007 staan wij als Aon met een breed team van specialisten Neways met raad en daad terzijde bij het analyseren en adequaat afdekken van de bedrijfsrisico's en bij de inspanningen op het gebied van risicomanagement. Zowel in Nederland als bij de vestigingen in Duitsland, Slowakije en China. Het internationale verzekeringsprogramma wordt vanuit Nederland gecoördineerd, maar wordt in genoemde landen met lokale polissen ondersteund door Aon-medewerkers ter plekke, die niet alleen de taal spreken maar ook bekend zijn met lokale wetgeving, cultuur en (markt)gebruiken.

Neways is voor ons in meerdere opzichten een belangrijke klant. Vanwege de omvang en omdat het een beursgenoteerde onderneming is, maar ook vakmatig door de internationale aspecten, de high-tech producten en diensten die het levert en de bijzondere risico's die dat met zich meebrengt. Het is voor onze mensen telkens weer een uitdaging om maatwerk op dit niveau te leveren. Over de continuïteit van Neways zijn we positief gestemd. Het onderscheidende, innovatieve karakter van de onderneming heeft zich de afgelopen jaren meer dan bewezen en ook de manier waarop zij zich door de recente moeilijke economische periode heeft gelooft, geeft het volste vertrouwen voor de toekomst.”

Cor van den Bold,
executive director
Aon Risk Solutions, verzekeringsmakelaar en riskconsultant



Bestuurlijke informatie

Neways heeft een organisatiestructuur waarbij de holding fungeert als spil binnen de organisatie. Het is niet alleen een strategische en financiële holding, maar ook een 'managerial' holding met een hoge betrokkenheid bij krachtenbundeling en kennisuitwisseling tussen de werkmaatschappijen en het meer gezamenlijk optrekken richting leveranciers en klanten.

Alle Neways-werkmaatschappijen hebben eigen specifieke kennis en know-how en een afgebakend speelveld binnen de EMS-markt dat onderlinge concurrentie zoveel mogelijk beperkt en samenwerking bevordert.

Samenstelling bestuur en management

Situatie per 31 december 2010

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Dick Boers (1947)	Voorzitter
Theo van Deursen (1946)	Vice-voorzitter
Wim van der Leegte (1947)	
Dick Boers	Eerste benoeming 2002
	Huidige benoeming tot 2014
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig partner/bestuursvoorzitter Govers Accountants/Adviseurs
	Voorzitter Raad van Toezicht GGzE - Eindhoven
	Voorzitter Stichting EMA Beheer - Eindhoven
	Commissaris Wessem Holding B.V. - Wessem
	Commissaris CORAM International BV - Geldrop
	Commissaris Tessa Beheer B.V. - Eindhoven
Theo van Deursen	Eerste benoeming 2000
	Huidige benoeming tot 2012
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig lid Raad van Bestuur Royal Philips Electronics N.V.
	Voorzitter Raad van Commissarissen Schuurman - Alkmaar
	Commissaris VDL Groep B.V. - Eindhoven
Wim van der Leegte	Eerste benoeming 1997
	Huidige benoeming tot 2013
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	President-directeur VDL Groep B.V. - Eindhoven
	Lid Raad van Commissarissen
	PSV Voetbal N.V. - Eindhoven

RAAD VAN BESTUUR

Vincent de Bok (1956)	CEO/CFO
Huub van der Vrande (1955)	CEO/COO
	Nevenfunctie:
	Voorzitter Stichting Atlant Partnership - Helmond

GROEPSCONTROLLER

Peter Wisse (1959)

LEDEN VAN HET NEWAYS-DIRECTIETEAM

Adrie van Bragt (1965)	Neways Advanced Applications - Son
Jos Curvers (1964)	Corporate Director Human Resources
Alois Fuchs (1950)	Neways Neunkirchen
Wim Gosselink (1957)	Neways Micro Electronics - Sittard
Berthold Grün (1951)	Neways Electronics Production - Kassel
Hans Ketelaars(1957)	Neways Technologies - Son
Nick Klein (1958)	Corporate Director Strategy & Business Development
Jack Kromhof (1951)	Director Cable & Wire Projects & Technologies
Peter Visser (1950)	Neways Leeuwarden
Huub van der Vrande (ad interim) (1955)	Neways Cable & Wire Solutions - Sittard
Tom van Wanrooij (1958)	Corporate Director ICT
Sytze Westerhof (1962)	Neways Industrial Systems - Son
Jacques Zilver schoon (1956)	Neways Electronics Echt

Organisatiestructuur

	PCB productie/ assemblage	Ontwikkeling	Engineering/ Prototyping	Kabel- productie/ assemblage	Micro- elektronica ontwikkeling/ productie	Systeem- bouw	Life Cycle Management/ EMR
Neways Advanced Applications	•	•	•			•	•
Neways Cable & Wire Solutions			•	•			
Neways Electronics Echt	•	•	•				•
Neways Industrial Systems	•		•			•	
Neways Leeuwarden	•		•				
Neways Micro Electronics		•	•		•		
Neways Technologies		•	•				•
Neways Electronics Production	•		•				
Neways Neunkirchen	•		•				
Neways Slovakia	•			•		•	
Neways Wuxi	•						
Neways Micro Electronics China					•		

Strategie en doelstellingen

Met de voortgaande innovatie en verdere technologische ontwikkeling zullen naar verwachting steeds meer eindproducten in een toenemend aantal marktsectoren elektronische componenten en systemen bevatten. Dit kan variëren van microchips en printplaten tot complete elektronische systemen.

Neways voorziet in deze behoefte door het bieden van technologisch hoogwaardige totaaloplossingen op het gebied van elektronische componenten en complete ('box built') systemen, waarbij klanten (vaak grotere OEM's) zoveel mogelijk werk uit handen wordt genomen. Dit betekent dat de activiteiten van Neways in toenemende mate bestaan uit kennisintensieve (co-) development- en prototyping activiteiten die worden uitgevoerd in samenwerking met die klanten en zorgen voor aanvulling en verbetering van de steeds geavanceerdere serieproductie activiteiten.

De grotere betrokkenheid en nauwere samenwerking in een vroegtijdig stadium van de product levenscyclus, is er op gericht om de positionering voor vervolgoopdrachten op gebieden als serieproductie en (re-)engineering en uiteindelijk de propositie voor het bieden van totaaloplossingen aan klanten verder te versterken.

Om dit streven te realiseren en optimaliseren kent de lange termijn strategie van Neways een aantal speerpunten die hieronder uiteen worden gezet.

Versteving positionering als one-stop-provider

De EMS-markt is een markt waarbij de complexiteit van de vraag van de grote Original Equipment Manufacturers (OEM's) op het gebied van innovatie, technologie, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid en servicegraad toeneemt. OEM's richten zich steeds meer op hun kernactiviteiten waardoor ze meer en meer activiteiten gaan uitbesteden aan gespecialiseerde bedrijven zoals Neways.

Neways kiest er bewust voor zich te richten op specifieke sectoren van de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt. Deze deelgebieden worden allen gekenmerkt door specialistische kleine en middelgrote series met een relatief hoge kenniscomponent en hoge toegevoegde waarde. De eindgebruiker van de producten waarvoor Neways deze geavanceerde componenten of systemen levert, is hierbij de zakelijke markt en niet de consumentenmarkt, waar het veel meer gaat om seriemassaproductie en concurreren op prijs.

Neways streeft er naar deze activiteiten uit te breiden en daarbij steeds vaker op te treden als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en (sub)systemen.

Verhoging van toegevoegde waarde en versterking innovatiekracht

De rol van Neways is in de loop der jaren gewijzigd van een pure toeleverancier naar een tactische en strategische partner voor klanten, waarbij in samenwerking met of in opdracht van klanten, elektronica wordt ontwikkeld en complete elektronische systemen worden gebouwd, die toegevoegde waarde bieden.

De strategie van Neways is er op gericht om activiteiten met een hogere toegevoegde waarde en een grote technologische kenniscomponent verder uit te bouwen. Daarbij gaat

het ondermeer om activiteiten op het gebied van ontwikkeling en engineering, waarbij ook innovatievermogen een meer nadrukkelijke rol speelt binnen Neways.

Uitbouw life cycle management activiteiten

In aansluiting op de uitbreiding van de ontwikkeling- en engineeringactiviteiten streeft Neways er naar om steeds vaker het gehele projectmanagement van ontwikkeling tot serieproductie en verdere doorontwikkeling van geavanceerde componenten, samenstellingen en complete systemen te realiseren.

Vroeger ging het veel meer om uitbesteding van serieproductieorders, zoals printplaten-assemblage. Nu hebben klanten van Neways steeds vaker behoefte aan zoveel mogelijk geïntegreerde systemen die een klant het werk zo goed mogelijk uit handen neemt. Neways is steeds vaker nauw betrokken bij de hele levenscyclus van een specifiek elektronisch component of systeem. Dit houdt in dat naast productie een beroep wordt gedaan op het innovatieve vermogen, waarbij Neways het volledige procesmanagement zoals de ontwikkeling, engineering en het testen uit handen neemt.

Verbetering interne samenwerking, kwaliteit en servicegerichtheid

Binnen Neways is de kennis en ervaring van de medewerkers de belangrijkste competentie. Kennis aanwezig bij de medewerkers en het management ligt aan de basis van de verwezenlijking van de strategie van Neways als one-stop-provider. Er worden daarom ook hoge eisen gesteld aan iedereen die werkzaam is bij Neways. Zij zijn degenen die de strategie daadwerkelijk moeten implementeren. Voortdurende verbetering van de onderlinge samenwerking en wederzijds respect op alle niveaus in de organisatie zijn essentieel om als een homogene, geïntegreerde groep te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, een herkenbare cultuur en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

Door een goede relatie op te bouwen met toeleveranciers en klanten, werken de medewerkers aan een intensivering van het contact, de basis van het one-stop-providership. Hoe nauwer de samenwerking, hoe beter de informatie en hoe eerder en vaker Neways betrokken wordt bij nieuwe initiatieven van de klant.

Neways ambieert in alle gevallen een 'first tier supplier'-rol waarbij Neways de directe verantwoordelijkheid draagt voor de complete logistieke keten. In een tijd waarin de complexiteit van de marktvraag, in termen van technologie, logistiek en serviceniveau, steeds hoger wordt, is het bereiken van transparantie door middel van informatievergaring telkens belangrijker. Door transparant te opereren zijn werkmaatschappijen in staat om specialistische aspecten binnen de onderneming verder uit te bouwen en als nichecompetentie aan de overige werkmaatschappijen aan te bieden.

Kwaliteit en servicegerichtheid zijn voor Neways als middelgrote speler in de EMS-markt onderscheidende factoren. Neways is zich daar terdege van bewust en hierop wordt dan ook actief beleid ontwikkeld.

Neways kan als one-stop-provider klanten volledig ontzorgen. Om die klanttevredenheid te kunnen beoordelen stuurt het management van Neways de organisatie op basis van kwalitatieve en deels kwantitatieve prestatie-indicatoren. Het gaat hierbij om:

- Een optimalisatie van het inkoop- en verkoopmanagement
- Een optimalisatie van de operationele prestaties
- Een groei van de servicegraad
- Een systematische aanpak van innovatiemanagement

Deze indicatoren vormen de basis voor de potentiële winstgroei.

Het management speelt hierin een belangrijke rol. Management is verantwoordelijk en wordt beoordeeld op de door hen behaalde resultaten, flexibiliteit, klantgerichtheid en de capaciteit tot samenwerken, kennis over te brengen en gezamenlijk problemen op te lossen. Selectie, werving- en beloningsbeleid zijn hierop afgestemd. Er zijn kaders voor talentvolle medewerkers die binnen de onderneming carrière willen maken.

Intensivering van samenwerking met klanten

Het innovatieproces bestaat uit drie onderdelen, de ideefase, de conceptfase, en de 'time-to-market' fase. De eerste en tweede fase worden over het algemeen bij de klant zelf uitgevoerd. Er bestaat dan veel druk om in een relatief kort tijdsbestek de specificatie, prototype en introductie te realiseren. Hiervoor is niet alleen een goede samenwerking tussen de Neways-werkmaatschappijen onderling van groot belang, maar ook op projecten in nauw contact samenwerken met de klant.

Andere klanten concentreren zich alleen op de kaders van het productontwerp. Neways kan in deze fase op diverse fronten adviseren en toegevoegde waarde bieden. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan advies over de te gebruiken grondstoffen en componenten, het ontwerpen van de lay-out, het toetsen op de maakbaarheid en testbaarheid, productie van prototypen en advies over beperking van de productiekosten per eenheid of per serie.

Onderscheidend vermogen en verbetering concurrentiepositie

De EMS-markt is een wereldmarkt die zeer gefragmenteerd is met heel veel kleine spelers, een aantal middelgrote spelers en enkele heel grote wereldspelers. In dit concurrentieveld is Neways een middelgrote speler, die zich onderscheidt op basis van specialistische kennis en zich richt op middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde.

Om de concurrentiepositie te blijven verbeteren verschuiven de productie- en assemblage-activiteiten steeds meer naar Oost-Europa en Azië. Neways streeft daarbij naar een evenwichtige verdeling van de productiecapaciteit enerzijds in West-Europa en anderzijds in Oost-Europa en Azië, afhankelijk van de complexiteit van de producten.

Dit houdt in dat series met meer complexe en kennis-intensieve elektronische componenten en systemen dichterbij en in nauwe samenwerking met klanten kunnen worden ontwikkeld en geproduceerd. Uitontwikkelde, stabiele en minder complexe serieproducties zijn uitermate geschikt om te worden uitbesteed aan de eigen productie-bedrijven in Slowakije en China. Primair produceren deze werkmaatschappijen in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa, maar ook leveren ze in toenemende mate aan de lokale vestigingen van grote OEM's in Azië.

Daarnaast krijgen in het kader van verbetering van de concurrentiepositie zaken als strikte kostenbeheersing, werkkapitaalbeheer, flexibilisering van arbeid en verbetering van inkoop-, logistieke en productieprocessen op een continue basis aandacht om verdere efficiëntieverbeteringen te realiseren. Ook de toename van inkoopactiviteiten in Azië, waarbij selectiecriteria als kwaliteit en leverbetrouwbaarheid een grote rol spelen, kan de concurrentiepositie van Neways verbeteren.

Bevorderen van persoonlijke ontwikkeling medewerkers

De ontwikkeling van medewerkers is binnen Neways altijd een aandachtsgebied geweest. Het belang van persoonlijke ontwikkeling en groei sluit voor een groot deel aan bij de dynamiek van de diverse afzetmarkten die Neways bedient. Afzetmarkten waarin klanten de meest uiteenlopende wensen hebben en rekenen op innovatieve oplossingen.

De ontwikkelgesprekken die met medewerkers worden gevoerd gaan dan ook verder dan beoordelen en terugkijken. Veel meer ligt de nadruk op vooruitkijken, waar liggen de behoeftes van de medewerkers en wat zijn de in de toekomst benodigde potenties.

Neways werkt aan de opzet voor een meerjaren competentie-ontwikkelplan. In plaats van signaleren welke vaardigheden in de huidige werkzaamheden van een medewerker ontbreken, wordt de nadruk gelegd op de afzetmarkten en klanten waar een medewerker mee te maken heeft of gaat krijgen. Op deze manier wordt in kaart gebracht wat de ontwikkelbehoeften zijn en in overleg met de medewerker het competentie-ontwikkeltraject samengesteld.

Groei

Neways streeft op de eerste plaats naar autonome groei. Daarbij wordt gekeken naar uitbreiding van de activiteiten bij bestaande grote klanten. Ook wordt actief gekeken naar het aantrekken van nieuwe klanten, waarbij er bewuste keuzes worden gemaakt voor de combinatie hoge toegevoegde waarde, kleine en middelgrote series en marktsectoren die aantrekkelijke mogelijkheden bieden voor verdere groei.

Ook heeft Neways haar groeistrategie gericht op het terugbrengen van de gevoeligheid voor marktschommelingen in de EMS-markt. Dat betekent dat bewuste keuzes worden gemaakt voor het uitbouwen van specifieke disciplines en bepaalde marktsectoren. Dit beleid wordt voor een belangrijk deel autonoom nagestreefd.

Als aanvulling op de autonome groei wordt gericht gezocht naar acquisities. Mede door de economische crisis staat met name de concurrentiepositie van veel kleine spelers onder druk en dat biedt kansen voor Neways. Daarnaast biedt de markt goede mogelijkheden om bepaalde activiteiten over te nemen van grote OEM's, vanwege de aanhoudende trend om steeds meer niet-kernactiviteiten uit te besteden aan vertrouwde partners met de capaciteit en het vermogen om die activiteiten op kwaliteit en leverbetrouwbaarheid goed te managen.

Geografisch wordt voor acquisities gekeken naar mogelijkheden in Europa (m.n. Duitsland en België). Wat betreft competenties wordt gericht gekeken naar mogelijkheden op het gebied van ontwikkeling, engineering en systeembouw. Om de gevoeligheid voor marktschommelingen (met name als gevolg van de halfgeleidersector) terug te brengen wordt in het kader van acquisities ook gekeken naar sectoren met een minder cyclisch karakter of een anticyclisch karakter, zoals medisch en defensie.

Financiële doelstellingen

Neways streeft naar een gemiddelde operationele marge van 7% op jaarbasis door de cyclus heen. In jaren van laagconjunctuur zal de operationele marge onder de 7% uitkomen. In jaren van hoogconjunctuur zal de operationele marge hier boven uit kunnen stijgen.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in achtneming van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter.

Voor dividenduitkering is het primaire uitgangspunt dat circa 30% van de nettowinst wordt uitgekeerd. Dit onder voorwaarde van een solide financiële positie waaronder een solvabiliteit van minimaal 35%.

Competenties

	West-Europa	Oost-Europa	Azië
Toegevoegde waarde	Hoog	Mid	Laag
Mate re-engineering	Vaak	Minder vaak	Stabiël product
Serie-volume	Laag-Mid	Mid-Hoog	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Hoog	Mid	Laag
Mate automatisering	Hoog	Mid	Laag/veel handwerk
Logistieke planning	Complex/kortere levertijden	Minder complex	Eenvoudig
Afzetmarkt	West-Europa	West-Europa	West-Europa/Azië



Corporate Governance

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur onderschrijven de belangrijkste principes van corporate governance. Goed ondernemingsbestuur is voor Neways een belangrijk uitgangspunt. Een goede verankering van de Nederlandse Corporate Governance Code in de onderneming, waarbij kernbegrippen als openheid en zeggenschap voor de aandeelhouder centraal staan, wordt van groot belang geacht. Het corporate governance beleid, inclusief de daarbij behorende relevante reglementen en rapporten staan op de corporate website. Het corporate governance beleid wordt periodiek op alle punten geëvalueerd.

Ten aanzien van een drietal specifieke best practice bepalingen uit de Code doet Neways als volgt verslag:

Best practice II.3.2 t/m II.3.4:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders aan de orde zijn geweest.

Best practice III. 6.1 t/m III.6.3:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen aan de orde zijn geweest.

Best practice III.6.4:

Alle transacties die hebben plaatsgevonden tussen Neways en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in Neways houden, zijn onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen.

Afwijkingen van de Nederlandse Corporate Governance Code

Neways past alle bepalingen van de Code toe, met uitzondering van de volgende afwijkingen van de best practice bepalingen van de Code:

- Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. Periodieke benoeming zoals voorgeschreven in de Code houdt een risico in voor de uitvoering van het beleid van de onderneming dat een lange termijn karakter heeft. (Best practice II.1.1). Bovendien worden contractuele afspraken met leden van de Raad van Bestuur, aangegaan vóór inwerkingtreding van de Code, door Neways gehandhaafd.
- Neways heeft geen schriftelijk vastgelegde gedragscode, omdat dit niet past bij de bedrijfscultuur, welke wordt gekenmerkt door een integere houding van de leiding en zijn medewerkers (Best practice II.1.3).
- Vanwege de omvang van de onderneming en de daarmee samenhangende grootte van de Raad van Commissarissen zijn er geen specifieke commissies binnen de Raad van Commissarissen ingesteld (Best practice III.5.1). De rol van de Auditcommissie wordt vervuld door de voltallige Raad van Commissarissen.
- De bedrijfscultuur is zodanig open dat eventuele onregelmatigheden zonder gevaar voor de rechtspositie van de betrokkene kunnen worden aangekaart. Derhalve ontbreekt een klokkenluidersregeling (Best practice II.1.7).
- De mogelijkheid om presentaties aan analisten of beleggers te volgen via webcasting wordt niet door Neways gefaciliteerd (Best practice bepaling IV.3.1).
- Neways heeft geen op schrift vastgelegd reglement ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen in andere beursgenoteerde ondernemingen, aangezien dit wordt beschouwd als een persoonlijke

- verantwoordelijkheid van betrokken leden van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen (Best practice III.6.5).
- Er geldt geen maximale zittingsduur voor commissarissen. Neways is van mening dat ervaring van commissarissen en kennis van de onderneming bepalend dienen te zijn voor de zittingsduur. Telkens na een zittingsduur van vier jaar kan een commissaris, na zorgvuldige overweging, worden herbenoemd voor vier jaar (Best practice III.3.5).
 - Gelet op de omvang van de onderneming ontbreekt een interne audit functie (Best practice V.3.3).

De Raad van Commissarissen streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht en leeftijd. Bij de aanstelling van nieuwe leden zal dit streven zwaarwegend worden meegenomen in de besluitvorming.

Beschermingsmaatregelen

Neways is een structuurvennootschap, heeft geen administratiekantoor en past ook geen certificering van aandelen toe.

Raad van Bestuur

Taken

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie en de aansturing van Neways, de activiteiten en het uiteindelijke resultaat. De Raad van Bestuur heeft onderling frequent contact en bezoekt tweemaandelijks de werkmaatschappijen en ontvangt wekelijks en maandelijks gedetailleerde voortgangrapportages. Daarnaast is de Raad van Bestuur verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de werking van het interne risicobeheersing- en controlesysteem.

De Raad van Bestuur vervult deze taken onder toezicht van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Bestuur rapporteert over de strategie en de doelstellingen op pagina 47. In het Verslag van de Raad van Bestuur dat begint op pagina 15 wordt nader ingegaan op de implementatie van die strategie en de in het verslagjaar gerealiseerde vooruitgang. Meer informatie over de belangrijkste risico's, risicomanagement en de bestuursverklaring over de werking van de interne controlesystemen is te vinden op pagina 60 tot en met 64.

Benoeming

De Raad van Commissarissen benoemt de leden van de Raad van Bestuur. Van een voorgenomen benoeming wordt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in kennis gesteld. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. De Raad van Bestuur verschaft tijdig alle informatie en stelt de benodigde middelen ter beschikking voor een goede uitoefening van de toezichthoudende taken van de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur bestaat sinds juli 2003 uit twee leden, die gezamenlijk de taken van CEO uitoefenen. Bestuurders mogen niet meer dan twee commissariaten hebben en zijn geen president commissaris bij andere ondernemingen. Meer informatie over de samenstelling van de Raad van Bestuur is opgenomen op pagina 44.

Schorsing en ontslag

Door de Raad van Commissarissen wordt het functioneren van de leden van de Raad van Bestuur periodiek beoordeeld. De Raad van Commissarissen heeft het recht om de leden van de Raad van Bestuur te schorsen of ontslaan. Leden van de Raad van Bestuur kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op de vergadering van 6 maart 2005 het door de Raad van Commissarissen opgestelde bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur vastgesteld. De bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Bestuur wordt binnen de kaders van dit beleid uitgevoerd door de Raad van Commissarissen.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in het Remuneratierapport Raad van Bestuur. Deze zijn op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 23 maart 2010 voorgelegd en vastgesteld. Het gewijzigde remuneratierapport is te vinden op de corporate website: www.neways.nl.

De huidige bezoldiging van de Raad van Bestuur valt ruimschoots binnen de richtlijnen van de Code en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning (bonus). Op voorstel van de Raad van Commissarissen ontvangen de leden van de Raad van Bestuur jaarlijks aanvullend een aantal opties op aandelen. Deze opties kunnen pas drie jaar na toekenning worden uitgeoefend. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor het verstrijken van deze drie jaar vervallen de toegekende opties. De contractueel opgenomen vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal één jaarsalaris. Neways heeft geen leningen uitstaan aan leden van de Raad van Bestuur. Ook zijn aan hen geen garanties verstrekt. Meer informatie over de bezoldiging van bestuurders, is opgenomen in de toelichting op de jaarrekening op pagina 109.

Raad van Commissarissen

Taken

Tot het takenpakket van de Raad van Commissarissen behoort het toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen ook als adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Bij de vervulling van deze taak richt de Raad van Commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af, waarbij de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap worden gebruikt als richtlijn. De Raad van Commissarissen en haar afzonderlijke leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om van de Raad van Bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de Raad van Commissarissen nodig acht om als toezichthoudend orgaan te kunnen fungeren. Daarbij kan eventueel informatie worden ingewonnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap of van eigen adviseurs. De onderneming stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. Het verslag van de Raad van Commissarissen over de in het afgelopen boekjaar door hen verrichte activiteiten is opgenomen op pagina 69 tot en met 73 van dit jaarverslag.

Benoeming

Leden van de Raad van Commissarissen worden (her)benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor een periode van vier jaar. De Raad van Commissarissen zal bij een nieuwe benoeming een voordrachtsrecht hebben op basis van de door haar opgestelde Profielschets van de Raad van Commissarissen. In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Profielschets voor leden van de Raad van Commissarissen. Deze wijzigingen zijn vastgesteld op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van

23 maart 2010. De gewijzigde profielschets is te vinden op de corporate website www.neways.nl. De belangrijkste wijziging betreft een concrete doelstelling ten behoeve van diversiteit in de samenstelling van de Raad van Commissarissen van Neways. Neways streeft ernaar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht en leeftijd, in de Raad van Commissarissen te realiseren.

De ondernemingsraad heeft een versterkt aanbevelingsrecht voor een derde van het aantal commissarissen. Deze aanbeveling kan door de Raad van Commissarissen worden overgenomen.

De Raad van Commissarissen benoemt uit zijn midden een voorzitter en vicevoorzitter. De voorzitter is geen voormalig lid van de Raad van Bestuur. Gelet op de omvang van de onderneming is er geen formeel introductieprogramma voor commissarissen.

Voor meer informatie over de samenstelling en relevante nevenfuncties van de Raad van Commissarissen wordt verwezen naar pagina 44.

Schorsing en ontslag

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft het recht om de gehele Raad van Commissarissen te ontslaan. Individuele commissarissen kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan, op voorstel van de Raad van Commissarissen, aan de commissarissen een bezoldiging toekennen. Deze bezoldiging is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. Door leden van de Raad van Commissarissen gehouden aandelen in de onderneming zijn beleggingen voor de lange termijn.

Meer informatie over de bezoldiging van commissarissen is opgenomen in de jaarrekening op pagina 110.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Besluitvormingsproces

Minimaal één maal per jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders georganiseerd. Alle besluiten worden genomen op basis van het principe 'één aandeel, één stem'. Aandeelhouders hebben - alleen of met een gezamenlijk belang van ten minste 1% van het geplaatst aandelenkapitaal - het recht de Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen te verzoeken bepaalde onderwerpen op de agenda te plaatsen. Deze verzoeken zullen worden ingewilligd, wanneer deze ten minste zestig dagen voorafgaande aan de datum van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders schriftelijk worden ingediend.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 houdt het bestuur zich het recht voor een responsetijd in te roepen wanneer een aandeelhouder het voornemen heeft de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap. Dit punt is vastgesteld op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 23 maart 2010.

Belangrijke bestuursbesluiten die een verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming met zich meebrengen moeten worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Dit betreft in ieder geval bestuursbesluiten met

betrekking tot de overdracht van de gehele onderneming of vrijwel de gehele onderneming, het aangaan of verbreken van duurzame samenwerkingsverbanden en het nemen of afstoten van deelnemingen ter waarde van ten minste een derde van het geconsolideerde balanstotaal.

Aan de aandeelhouders wordt het beleid ten aanzien van winstverdeling en dividend, evenals het dividendvoorstel apart voorgelegd. Dit geldt ook voor substantiële wijzigingen in het corporate governance beleid, waaronder eventuele wijzigingen in het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur.

Belangrijkste taken van de Aandeelhoudersvergadering

Samengevat beschikt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Neways Electronics International N.V. over de volgende belangrijkste bevoegdheden:

- Vaststelling van de jaarrekening;
- Verlening van décharge aan de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid;
- Verlening van décharge aan de Raad van Commissarissen voor het gehouden toezicht op dit beleid;
- Vaststelling van winstverdeling/dividenduitkering;
- Goedkeuring van bestuursbesluiten omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming;
- Vaststelling van belangrijke wijzigingen in het corporate governance beleid van de vennootschap;
- Benoeming van leden van de Raad van Commissarissen;
- Ontslag van de gehele Raad van Commissarissen;
- Vaststellen van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur;
- Vaststelling van de bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Commissarissen;
- Het nemen van beslissingen aangaande de uitgifte van aandelen, verlening van rechten om aandelen te nemen (optierechten) respectievelijk tot aanwijzing van de Raad van Bestuur om gedurende een bepaalde periode daartoe te mogen besluiten, eventueel met uitsluiting van het voorkeursrecht van aandeelhouders;
- Benoeming van de externe accountant;
- Besluiten tot het wijzigen van de statuten op basis van een voorstel van de Raad van Bestuur;
- Machtiging aan de Raad van Bestuur tot inkoop van eigen aandelen.

De externe accountant is elk jaar bij de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aanwezig. De omvang van de onderneming is zodanig dat Neways geen interne auditor heeft.

Aankondiging Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Op de corporate website van Neways zijn de oproepadvertentie, de agenda en de toelichting op de agenda geplaatst voor de op 20 april 2011 te houden Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Informatieverstrekking

Neways hecht grote waarde aan het onderhouden van een open en transparante communicatie met haar kapitaalverschaffers en de financiële gemeenschap in het algemeen. Neways onderhoudt regelmatig contact met analisten en beleggers, evenals met de financiële media die de belangrijkste bron vormen voor particuliere aandeelhouders. De presentaties die Neways geeft aan analisten en (institutionele)

beleggers en op persconferenties, zijn na publicatie toegankelijk via de website. Neways baseert zich in de communicatie met deze doelgroepen op informatie die middels persberichten openbaar is.

Daarnaast wordt door het jaar heen aan aandeelhouders aanvullende informatie verstrekt, onder meer via het jaarverslag, de corporate website (www.neways.nl) en middels de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en het jaarlijkse bedrijfsbezoek.

Investeren in toegevoegde waarde



Teslin Capital Management is een investeringshuis dat als mede-eigenaar participeert in bedrijven die de ambitie hebben om beter te presteren dan het marktgemiddelde. Teslin heeft, mede daardoor, een trackrecord van meer dan 18 jaar bovengemiddelde resultaten. Wij doen dat door zeer selectief deze bedrijven te scouten, te selecteren en vervolgens voor de lange termijn actief betrokken te zijn en te blijven.

Teslin volgt Neways al sinds het begin van deze eeuw. Neways was toen nog een toeleverancier met weinig toegevoegde waarde. Nadat wij Neways goed bestudeerd hadden, hebben wij met het door Teslin beheerde fonds Todlin NV een klein belang in het bedrijf genomen.

Dat was aan het einde van de IT-crisis. Zoals elke crisis bood ook deze kansen. Zo kon Neways in 2004 Stork Electronics, nu Neways Advanced Applications, overnemen. Dat was voor ons een signaal dat Neways in staat was haar ingezette strategie, om op te schuiven in de waardeketen en zo een 'one stop provider' te worden, echt kracht bij te zetten. Dit was het startschot voor aantrekkelijke waardecreatie op de lange termijn. In juni 2004 ronden wij dan ook ons 5%-belang in Neways af. Wij zijn als aandeelhouder altijd nauw betrokken bij de ondernemingen. Zo hebben we ook met de directie van Neways meerdere keren per jaar contact, zodat wij niet verrast worden maar ook wij Neways niet verrassen. Goede ontwikkelingen bij Neways leidden er toe dat wij in 2008 ons belang tot boven de 10% uitbreidden.

De recente kredietcrisis dwong Neways tot maatregelen. In 2010 hebben wij de effecten daarvan kunnen waarnemen. De samenvoeging van twee bedrijven in Son en het verder opschuiven in de waardeketen hebben er onder andere toe bijgedragen dat de winstgevendheid weer snel teruggekeerd is. Door zelf en nauwer betrokken te zijn bij de ontwikkeling, testen en levering van producten/componenten aan haar klanten heeft Neways een duidelijk sterkere strategische positie verworven. Wij zien bij Teslin de toekomst van Neways dan ook met vertrouwen tegemoet.

Maarten Hartog
Teslin Capital Management BV

Risicofactoren en risicobeheersing

Interne controle en rapportage

Een actuele inventarisatie van risico's waar een onderneming aan blootgesteld wordt en optimale beheersing van deze risico's zijn te allen tijde onontbeerlijk. Het rapportagesysteem is daarbij van groot belang. Wekelijks rapporteren de werkmaatschappijen de omzet- en orderontvangstcijfers. Maandelijks wordt een geconsolideerde rapportage opgemaakt, waarin de belangrijkste financiële en operationele elementen zijn vermeld zoals omzet, resultaat, orderontvangst, investeringen, personeel, debiteuren, crediteuren, voorraadniveau, leverperformance en efficiëntie. Tweemaandelijks bezoekt de Raad van Bestuur de werkmaatschappijen.

Per kwartaal wordt een geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening opgemaakt met een overzicht van de belangrijkste financiële cijfers, inclusief een overzicht van de kasstromen. Hierin worden tevens prognoses van de winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht voor het gehele boekjaar opgenomen, alsmede een balansprognose voor het einde van het boekjaar. Een exemplaar van de geconsolideerde maand- en kwartaalrapportages wordt aan de Raad van Commissarissen verstrekt.

Hierna worden de belangrijkste door Neways geïdentificeerde risico's uiteengezet en wordt inzicht gegeven in de wijze waarop die risico's worden beheerst.

1. Marktrisico's en commerciële risico's

Conjuncturele risico's

Neways is een toeleverancier van industriële elektronica en daarmee actief in de zogenaamde Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt. Door marktfluctuaties kan de vraag naar bepaalde producten en diensten van Neways toe- of afnemen. In het afgelopen jaar heeft dit zich in enkele sectoren voorgedaan. Een duidelijk en breed vraagherstel van de EMS-markt in het eerste halfjaar had een sterk aangetrokken vraag tot gevolg, waar toeleveranciers niet altijd meteen en volgens afspraak aan konden voldoen. Dit heeft geleid tot inefficiëntie in de keten met een drukkend effect op de winst als gevolg. Een bijkomend gevolg kan een plotseling tekort of een overcapaciteit aan personeel, onderdelen en productiemiddelen zijn. Continu overleg op alle hiërarchische niveaus tussen klant en Neways is noodzakelijk om optimaal te kunnen anticiperen op veranderende planningen. Daarnaast wordt er naar gestreefd om de organisatie te flexibiliseren en de activiteiten meer te spreiden, zodat Neways minder gevoelig wordt voor conjuncturele bewegingen in de EMS-markt of meer specifieke cyclische bewegingen in bepaalde marktsectoren, zoals met name de halfgeleiderindustrie die circa 69% van de omzet van Neways vertegenwoordigt.

Na twee economisch zwakkere jaren was in 2010 een duidelijke verbetering zichtbaar, dit was mede het gevolg van een duidelijk en breed vraagherstel in de EMS-markt. De deeltijd-WW/werktijdverkorting waarvan in 2009 bij een drietal werkmaatschappijen gebruik werd gemaakt is vanwege het economisch herstel in 2010 stopgezet.

Investeringsrisico's

Original Equipment Manufacturers (OEM's) wensen meer en meer dicht bij hun klanten te produceren en zoeken aan de andere kant naar goedkope alternatieve productielocaties. Elke OEM maakt hierbij zijn eigen afweging, een afweging die bovendien in de tijd kan veranderen.

Neways wil de OEM hierin volgen. Een goede afweging van alle bedrijfseconomische en financiële risico's is essentieel voordat een investeringsbeslissing genomen kan worden. Veel en regelmatig overleg tussen OEM's en Neways op managementniveau moet een juiste beslissing op het juiste moment garanderen.

Risico's met betrekking tot schaarste op de arbeidsmarkt

Neways schuift steeds meer op naar een kennisintensieve organisatie die hogere toegevoegde waarde kan creëren. Dat betekent dat met name voor haar West-Europese werkmaatschappijen hoger opgeleide medewerkers een steeds groter deel zullen gaan uitmaken van het totale medewerkersbestand.

Daar waar in 2009 de economische ontwikkelingen de schaarste in bepaalde beroepsgroepen, zoals ontwikkelaars en engineers van elektronische componenten en systemen heeft teruggedrongen, kostte het door het economische herstel in 2010 al weer snel de nodige moeite om (hoger opgeleide) technici aan te trekken. Een tekort aan deze specialisten zou op termijn de groei van Neways kunnen gaan beperken. Neways heeft in 2010 daar waar mogelijk een duidelijk en proactief werving- en selectiebeleid gevoerd en daar waar nodig aanpassingen gemaakt als het gaat om aansprekende opleidingsprogramma's, carrière- en doorstroommogelijkheden en uiteraard een passend beloningsbeleid om deze hoger opgeleide medewerkers succesvol te werven en te behouden.

2. Operationele risico's

Projectrisico's

De voorwaarden met betrekking tot de levering aan klanten worden vastgelegd in klantenorders. Naast het vastleggen van prijzen en specificaties van de producten, worden ook andere elementen vastgelegd zoals planningen en de flexibiliteit hierin. Dit om de leverbetrouwbaarheid en de kwaliteit van de geleverde producten zo goed mogelijk te garanderen. Het beleid is erop gericht om zoveel mogelijk te werken volgens 'make-to-order': alle activiteiten in het inkoop- en maakproces worden pas in gang gezet als de klant een vaste order heeft geplaatst. Bij een eventuele annulering worden de gemaakte kosten, zoals de voorraadkosten van ingekochte componenten, gespreid in de logistieke keten. De financiële risico's voor Neways zijn bij deze werkwijze minimaal. Vaak worden echter op prognoses van de klant al inkoopactiviteiten verricht. Als de prognose niet wordt omgezet in een vaste order, of als de vaste order wordt uitgesteld, loopt Neways een financieel risico. Dit risico komt met name tot uiting in voorraadkosten en/of kosten voor het incurant raken van bepaalde componenten. Hierover worden zoveel als mogelijk afspraken gemaakt met zowel toeleveranciers als klanten.

Risico's met betrekking tot milieueisen

De wet- en regelgeving inzake milieueisen ontwikkelt zich zeer snel. Zo is het vanuit de regelgeving van de Europese Unie vanaf 1 juli 2006 in enkele marktsectoren niet langer toegestaan om met lood te solderen. In de toekomst zal dit voor de hele EMS-markt gaan gelden. Dit betekent dat niet alleen bij Neways, maar in de gehele bedrijfsketen in de elektronische industrie de logistieke en productieprocessen tot op zekere hoogte al zijn aangepast of nog moeten worden aangepast. Neways is al in een vroeg stadium begonnen met de inventarisaties en voorbereidingen op deze omschakeling. Ruim op tijd zijn de noodzakelijke investeringen voor de aanpassingen van de golfsoldeermachines en reflowovens gerealiseerd. Alle Neways-werkmaatschappijen zijn sinds 1 juli 2006 in staat om loodvrij te produceren.

REACH is een Europese verordening voor chemische stoffen die in 2007 van kracht is geworden. De afkorting staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van CHemische stoffen. De kern van REACH is dat een bedrijf in principe van alle stoffen die het produceert, verwerkt of doorgeeft aan klanten de risico's moet kennen en maatregelen moet benoemen (en voor het eigen bedrijf ook moet nemen) om die risico's te beheersen. Het is een nieuwe Europese Verordening die eerdere regels vervangt, zoals in Nederland de Wet milieugevaarlijke stoffen (Wms). Het doel van REACH is het beschermen van mens en milieu tegen de risico's van chemische stoffen. Met de invoering van REACH regelgeving verschuift de verantwoordelijkheid voor een adequate risicobeheersing van chemische stoffen naar het bedrijfsleven. Ook Neways heeft hier de nodige aandacht aan geschonken en in afstemming met haar leveranciers in kaart gebracht in hoeverre de toegeleverde materialen ook aan deze richtlijnen voldoen en vervolgens gevraagd daarvoor bevestigende verklaringen af te geven.

Risico's met betrekking tot ICT-systemen

Vrijwel alle werkmaatschappijen van Neways zijn aangesloten op een centraal opgestelde en aangestuurde server op het hoofdkantoor in Son. Hiermee wordt de standaardinrichting van de logistieke en financiële processen gewaarborgd. Het mogelijk uitvallen van deze (BaaN IV) systemen brengt een operationeel risico met zich mee, wat door Neways echter op diverse wijzen, onder andere via een intern en een extern back-up systeem, is afgedekt en daarmee tot een minimum teruggebracht is. Daarnaast geeft Neways hoge prioriteit aan interne controlemaatregelen zoals toegangsbeveiliging en functiescheiding.

In 2008 is het project 'Next Generation' van start gegaan. Hierbij zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor het vervangen van de BaaN IV systemen door een nieuw ERP-systeem. De risico's die gepaard gaan met de implementatie van en overgang naar een nieuw systeem zijn in kaart gebracht. Het belangrijkste risico is dat de implementatie leidt tot een verstoring van de bedrijfsprocessen met als gevolg leveringsproblemen. Sinds 2008 wordt reeds gewerkt aan een uiterst zorgvuldig voorbereidingsproces. Nadat in 2009 een definitieve keuze is gemaakt voor ERP LN van Infor, zijn in het afgelopen jaar de bedrijfsprocessen nader uitgewerkt. Doordat veel capaciteit, benodigd voor dit project, in het afgelopen jaar ingezet diende te worden om aan de toegenomen vraag van klanten te voldoen, zal de gefaseerde implementatie, met enige vertraging, naar verwachting in het derde kwartaal van 2011 van start gaan.

3. Financiële risico's

Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's

Neways heeft in de afgelopen jaren haar schuldpositie sterk teruggebracht en daarmee de financiële positie aanzienlijk verbeterd om zodoende ook in mindere tijden te kunnen blijven investeren in de organisatie. In die zin wordt, mede gelet op het deels cyclische karakter van de onderneming, een conservatief financieringsbeleid gevolgd, waarbij ook werkkapitaalbeheer een zeer essentieel onderdeel is van de beleidsvoering. Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's worden beheerst op basis van de interne controle- en rapportagesystemen zoals hierboven reeds besproken. Op voorraadrisico's en debiteurenrisico's wordt hierna nog ingegaan.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in achtneming van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter van Neways.

Als gevolg van de economische crisis voldeed Neways per 31 december 2009 niet aan de in de kredietovereenkomst opgenomen bepaling dat de rentedekkingsratio ten minste 1,5 moet zijn. Hiervoor is door de banken ontheffing verleend tot 31 december 2010. Gedurende het boekjaar heeft periodiek beoordeling plaatsgevonden op basis van resultaat- en kasstroomontwikkeling. Sinds medio 2010 voldoet Neways weer aan alle met de banken overeengekomen ratio's.

Voorraadrisko's

De totale voorraadpositie kan worden gesplitst in vrije voorraden, ordergebonden voorraden en halffabricaten. Het grootste risico ligt bij de vrije voorraden die niet gedekt zijn door concrete orders. Vrije voorraden ontstaan doordat de minimale bestelgrootte van onderdelen soms groter is dan benodigd voor een bepaalde order. Vaak kan de vrije voorraad in toekomstige orders van bekende of nieuwe producten/klanten worden gebruikt. Een probleem doet zich daarbij voor dat identieke componenten per klant soms een aparte codering hebben, waardoor de uitwisselbaarheid wordt beperkt. Door gebruik van het UAC-systeem (uniforme artikelcodering) wordt dit risico in sterke mate beperkt. Dit systeem draagt sterk bij aan de beheersing van de voorraadrisko's. Door intensief monitoren van de vrije voorraad wordt het risico dat componenten incourant worden zoveel mogelijk beperkt.

Debiteurenrisico's

In een periode van marktstagnatie of marktdaling, zoals in 2008 en 2009, hebben veel klanten van Neways te maken met een afnemende omzet en mindere resultaten. Daarnaast hebben zij op hun beurt vaak te maken met klanten die het financieel moeilijk hebben. Hierdoor neemt de druk in de keten om later te betalen dan overeengekomen toe. De kans dat partijen in financiële problemen komen wordt dan groter. Neways geeft een hoge prioriteit aan het beheersen van dit risico, zowel in een periode van marktdaling, maar ook in een periode van een toenemende vraag. Er wordt altijd nauwkeurig gekeken naar de post dubieuze debiteuren en de debiteurenportefeuille wordt goed bewaakt. Tevens beschikt Neways over een kredietverzekering voor nagenoeg de volledige debiteurenportefeuille.

4. Verslaggevingsrisico's

Ten behoeve van de maandelijkse verslaggeving maakt de Neways Groep gebruik van rapportages die worden gegenereerd vanuit een centraal aangestuurd en beheerd ERP-systeem (Baan IV). Deelnemingen in vreemde valuta worden op maandelijkse basis omgerekend in euro's. Vorderingen op en schulden aan groepsmaatschappijen worden maandelijks afgestemd ten behoeve van juiste opname in het consolidatieproces en eliminatie hiervan. Waarderingsgrondslagen en afsluitingprocedures worden centraal vanuit de holding opgesteld en uitgevaardigd naar de werkmaatschappijen. De juiste naleving wordt door de holding bewaakt.

In-control verklaring

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opzet en werking van de interne risico-beheersing- en controlesystemen. Het doel van deze systemen is tweeledig. Enerzijds is het doel om de belangrijkste risico's waaraan de onderneming is blootgesteld zo goed mogelijk te beheersen. Anderzijds gaat het om de realisatie van de operationele en financiële doelstellingen en het waarborgen van de naleving van wet- en regelgeving. De Raad van Bestuur beheerst de geïdentificeerde risico's mede middels een voortdurende bewaking van de operationele performance op basis van de wekelijkse en maandelijkse beoordeling van financiële en niet-financiële kengetallen. Tweemaandelijks worden de werkmaatschappijen bezocht, waarbij operationele aspecten worden besproken. Tevens is de organisatie zodanig ingericht dat de minimale controletechnische functiescheiding binnen de Neways wordt gewaarborgd. Dergelijke systemen kunnen geen zekerheid bieden dat de ondernemingsdoelstellingen worden gerealiseerd, noch dat alle onjuistheden van materieel belang, verlies, fraude en overtredingen van wetten en regels geheel kunnen worden voorkomen. Risicobeheersing is een onderwerp dat regelmatig tussen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen wordt besproken.

Het risicobeheersing- en controlesysteem heeft de voortdurende aandacht van het bestuur en maakt een wezenlijk deel uit van het bedrijfsmanagement. In het verslagjaar heeft een verdere verdieping van de systematische analyse van de bedrijfsrisico's plaatsgevonden.

Op grond van het bovenstaande verklaart de Raad van Bestuur, naar haar beste weten, dat:

- De risicobeheersing- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- De risicobeheersing- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren hebben gewerkt.

Aandeelhoudersinformatie

Beursnotering

De gewone aandelen van Neways zijn genoteerd aan NYSE Euronext in Amsterdam. SNS Securities trad in 2010 op als liquidity provider voor de Neways aandelen. Die samenwerking zal in 2011 worden voortgezet.

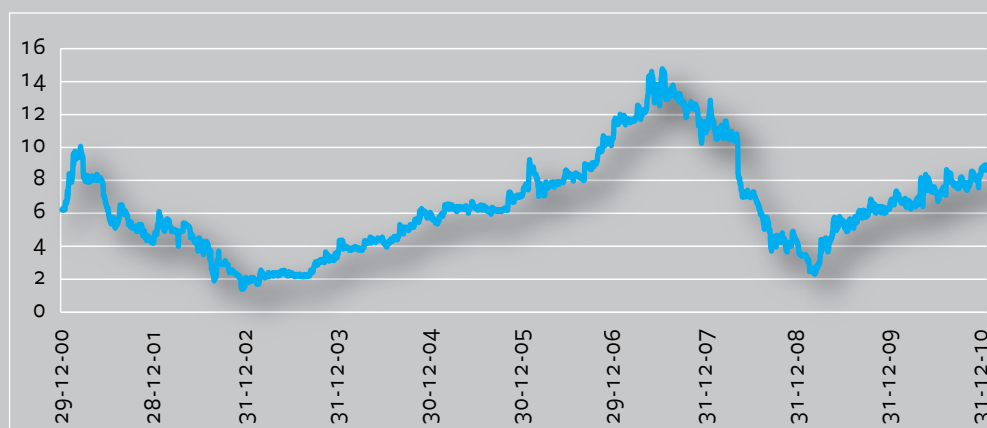
Koersontwikkeling

Het voorzichtige herstel op de beurs in het begin van 2010 zette zich gedurende het jaar voort. Voor Neways had dit gedurende het jaar een positieve koersontwikkeling van het aandeel tot gevolg. De koers van het aandeel Neways won in 2010 circa 40%.

31 december 2009	€ 6,34
Laagste koers	€ 5,91
Hoogste koers	€ 9,30
31 december 2010	€ 8,86

Koersverloop gewone aandelen Neways

31 december 2000 - 31 december 2010



Aandelenkapitaal

Neways kent maar één soort uitstaande aandelen. Deze gewone aandelen hebben een nominale waarde van € 0,50 per aandeel.

Door de uitoefening van personeelsopties is het aantal geplaatste gewone aandelen toegenomen van 9.644.208 eind 2009 naar 9.684.958 eind 2010.

De tabel hieronder geeft het aantal geplaatste gewone aandelen per ultimo boekjaar en het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen weer.

Aantal geplaatste gewone aandelen

	2010	2009
Per ultimo	9.684.958	9.644.208
Gewogen gemiddeld	9.675.293	9.644.208

Neways maakt geen gebruik van een collectief (optioneel) aandelenspaarplan voor haar medewerkers.

Aandeelhouders/Aandelenbezit

In het kader van de Wet Melding Zeggenschap zijn de volgende aandeelhouders bekend met een belang boven de 5%:

VDL Beleggingen B.V.	27,2%
Stichting Administratiekantoor Thymen	22,7%
Todlin N.V.	10,0%
Menor Investments B.V.	9,1%
Otterbrabant Beheer B.V.	6,3%

De meerderheid van de geplaatste gewone aandelen wordt gehouden door binnenlandse beleggers.

Ongeveer 3% van de geplaatste aandelen wordt direct of indirect gehouden door de Raad van Bestuur en andere functionarissen van Neways. De percentages hebben betrekking op het totaal geplaatste aandelenkapitaal van 9.684.958 per 31 december 2010.

Dividendbeleid

Neways streeft naar een dividend van circa 30% van de nettowinst. Voorwaarde voor uitkering van dividend is onder andere dat de solvabiliteit (garantievermogen gecorrigeerd voor actieve belastinglatentie, goodwill en overige immateriële vaste activa/totaal vermogen) 35% of hoger is. Met een percentage van 40,7% per ultimo 2010 voldoet Neways aan deze voorwaarde. Op basis van het over 2010 gerealiseerde resultaat van € 0,53 per aandeel (op basis van het aantal uitstaande aandelen per ultimo boekjaar) wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om over het boekjaar 2010 een dividend uit te keren van € 0,16 per aandeel, op te nemen in aandelen, tenzij een aandeelhouder uitdrukkelijk om betaling in contanten verzoekt. Dit komt neer op een payout ratio van 30%.

Aandelenopties

Opties op aandelen worden jaarlijks toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur en eventueel aan andere functionarissen, als onderdeel van hun beloningspakket en op grond van een door de Raad van Commissarissen genomen besluit. Dit besluit wordt ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd. In de besluitvorming over de toekenning van opties worden zowel behaalde als te behalen doelstellingen voor de eigen werkmaatschappij als individuele prestaties van de betreffende manager meegewogen.

De uitoefenprijs van de opties is gelijk aan de beurskoers op de datum van toekenning van de opties. De looptijd van de uitstaande opties is minimaal 3 jaar. Een optie geeft recht op een gewoon aandeel Neways. In het optiebeleid van Neways is niet opgenomen dat aandelen worden ingekocht om het effect van verwatering door uitoefening van opties tegen te gaan.

In 2010 zijn aan de leden van de Raad van Bestuur elk 15.000 opties toegekend en aan overige functionarissen in totaal 20.000 opties, met een uitoefenprijs van € 6,66 en een looptijd van vijf jaar. Door leden van de Raad van Bestuur en overige functionarissen zijn in het verslagjaar 40.750 opties uitgeoefend. Meer informatie over de aan de leden van de Raad van Bestuur toegekende opties is te vinden op pagina 105 van dit jaarverslag.

Financiële kalender

1 maart 2011	Publicatie jaarcijfers 2010 / Jaarverslag 2010
20 april 2011	Algemene Vergadering van Aandeelhouders*)
20 april 2011	Publicatie tussentijds handelsbericht
24 augustus 2011	Publicatie halfjaarcijfers 2011
2 november 2011	Publicatie tussentijds handelsbericht

*) De Algemene Vergadering van Aandeelhouders over het boekjaar 2010 zal plaatsvinden in het Evoluon te Eindhoven, aanvang 14.00 uur.

Voorkoming misbruik van voorwetenschap

De bestaande regelgeving, zoals weergegeven in de Modelcode, ten aanzien van zowel de interne als externe behandeling van koersgevoelige informatie, wordt periodiek herzien en indien nodig aangescherpt met eigen richtlijnen. De regelgeving heeft niet alleen betrekking op de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur, maar ook op de managementlaag onder de Raad van Bestuur en alle betrokken staffunctionarissen die in aanraking komen met koersgevoelige informatie. Neways heeft een compliance officer die toeziet op en zorg draagt voor een goede naleving van de regelgeving.

Investor relations

Om particuliere en institutionele beleggers zo goed mogelijk te informeren is Neways op structurele wijze actief in het communiceren van de gang van zaken binnen de organisatie. Naast de communicatie van jaar- en halfjaarcijfers, tussentijdse verslagen en andere berichtgeving en de gebruikelijke fysieke bijeenkomsten met analisten, pers en aandeelhouders, werd op 22 september 2010 de 'Neways open dag' georganiseerd waarbij aandeelhouders de mogelijkheid werd geboden op informele wijze van gedachten te wisselen met leden van de Raad van Bestuur.

In het beleid van Neways staan de kernbegrippen van corporate governance centraal, te weten openheid naar (transparantie en verantwoording afleggen), en zeggenschap voor de aandeelhouders. Van belang is daarbij die informatie aan de aandeelhouders te verstrekken die nodig is om de kwaliteit van het bestuur te kunnen beoordelen en indien nodig te corrigeren. Daarbij wordt ondermeer aandacht besteed aan communicatie over de gevoerde strategie, de implementatie hiervan en de wijze van besluitvorming binnen de onderneming.

Voor Neways werkt de beursnotering stimulerend en de kritische blik van aandeelhouders, analisten en financiële pers motiveert tot extra zorgvuldigheid in de bedrijfsvoering. Ook voor het commerciële en HRM-beleid heeft een beursnotering duidelijk voordelen. Zo komt de notering en de daarbij behorende geboden transparantie de relatie met klanten sterk ten goede en helpt de notering Neways bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Neways dankt alle aandeelhouders voor hun steun in de afgelopen jaren en het vertrouwen in het management en de organisatie. Het stabiele fundament heeft in 2010 mede zorg gedragen voor het winstherstel dat gerealiseerd is. De stevige basis geeft in combinatie met het gestelde vertrouwen motivatie om in de toekomst verder te blijven bouwen aan een florerende onderneming.

Meer informatie over het aandeel Neways kan worden gevonden op www.neways.nl. U kunt ook contact opnemen via info@neways.nl of per telefoon (040 267 92 01).

Bestuursverklaring

inzake art 5:25c van de Wft.

De Raad van Bestuur van Neways Electronics International N.V. verklaart dat, voor zover bekend:

- De jaarrekening 2010 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 31 december 2010 en het resultaat over 2010 van Neways Electronics International N.V. en de in de consolidatie opgenomen groepsmaatschappijen;
- Het jaarverslag een getrouw beeld geeft omtrent de toestand per 31 december 2010, de gang van zaken gedurende 2010 van Neways Electronics International N.V. en van de hiermee verbonden groepsmaatschappijen welke in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen en dat in het jaarverslag de wezenlijke risico's, waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Vincent de Bok
CEO/CFO

Huub van der Vrande
CEO/COO

Bericht van de Raad van Commissarissen

Het afgelopen jaar was een jaar waarin sprake was van een sterk marktherstel. Terwijl de start van het jaar nog relatief rustig was, nam de bedrijvigheid en dynamiek daarna snel toe. Neways heeft hierop geanticipeerd door de organisatie op te schalen en continu bij te sturen om zo goed mogelijk aan de grotere vraag van klanten te kunnen voldoen. Dit heeft over het hele boekjaar 2010 geresulteerd in een groei van de omzet met 35% tot € 254,5 miljoen. De nettowinst is uitgekomen op € 5,1 miljoen. In 2009 bedroeg het nettoresultaat € 5,7 miljoen negatief.

Jaarrekening en decharge

De door de Raad van Bestuur opgemaakte jaarrekening 2010 is aan de Raad van Commissarissen voorgelegd en met Ernst & Young Accountants uitvoerig besproken. Ernst & Young Accountants heeft de jaarrekening 2010 gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze verklaring is opgenomen op pagina 118 van dit jaarverslag.

De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat het verslag van de Raad van Bestuur over 2010 voldoet aan de eisen van transparantie en dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de winstgevendheid van de onderneming. Derhalve wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening vast te stellen en de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid, respectievelijk het gehouden toezicht op dit beleid over het afgelopen boekjaar.

Winstverdeling en dividend

Zoals past binnen het goedgekeurde dividendbeleid, heeft de Raad van Bestuur met goedkeuring van de Raad van Commissarissen besloten om over het boekjaar 2010 € 0,16 per aandeel aan dividend uit te keren. De Raad van Commissarissen stelt aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor deze winstbestemming vast te stellen.

Samenstelling Raad van Bestuur

In 2010 zijn er geen wijzigingen opgetreden in de Raad van Bestuur. De tweehoofdige Raad van Bestuur bestaat uit de heer Vincent de Bok (CFO) en de heer Huub van der Vrande (COO) die ten tijde van hun aanstelling voor onbepaalde tijd zijn benoemd. De leden van de Raad van Bestuur vervullen gezamenlijk de CEO taken.

Samenstelling Raad van Commissarissen

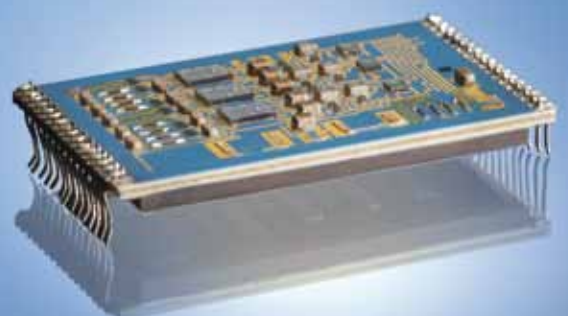
In het boekjaar 2010 is onder goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de heer Dick Boers volgens rooster afgetreden en herbenoemd als Lid van de Raad van Commissarissen voor een derde periode van vier jaar tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2014. De Raad van Commissarissen heeft de heer Boers vervolgens opnieuw de functie van Voorzitter toebedeeld.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen voldoet aan de richtlijnen van de Corporate Governance Code. De samenstelling is evenwichtig en zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid de Raad van Commissarissen in staat stelt haar diverse taken naar behoren te verrichten.

Met inachtneming van de op 10 december 2008 gepresenteerde aanvullingen op de Corporate Governance Code zal in de toekomst worden gestreefd naar een meer gemengde samenstelling.

Vanwege de omvang van de onderneming en het daarbij passende aantal van drie leden wordt het niet zinvol geacht om separate commissies binnen de Raad van Commissarissen in te stellen. Beraadslaging en besluitvorming vinden derhalve altijd binnen de volledige Raad van Commissarissen plaats. Ook wordt binnen de Raad van Commissarissen gericht gebruik gemaakt van de specifieke expertise van elk van de leden.

Wim van der Leegte heeft als langstzittend lid van de Raad rijke ervaring als ondernemer/ eigenaar van de VDL Groep. Theo van Deursen, in zijn derde termijn als commissaris, heeft grote internationale ervaring als voormalig lid van de Raad van Bestuur van Philips en beschikt over gedegen kennis op voor Neways relevante markten. Dick Boers is eveneens



in zijn derde termijn als commissaris en heeft een sterke en langjarige financiële en bedrijfskundige achtergrond en bestuurlijke ervaring.

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in 2010 vijfmaal formeel vergaderd met de Raad van Bestuur. Eén van deze vergaderingen heeft plaatsgevonden bij de werkmaatschappij in Kassel (Duitsland) en werd gecombineerd met een bedrijfsbezoek aan deze productie-locatie. Tijdens deze vergaderingen werd zoals gebruikelijk de operationele en financiële voortgang besproken en vergeleken met de budgetten en financiële verwachtingen. Tevens is in het afgelopen jaar het corporate governance beleid besproken en zijn periodiek de interne risicobeheersing- en interne controlesystemen geëvalueerd.

De samenwerking tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur kan worden gekenmerkt als zeer direct, proactief, transparant en respectvol. De raden zijn goed op elkaar ingespeeld, een onafhankelijke kritische houding is echter altijd bepalend.

De voortdurend wijzigende marktomstandigheden in de afgelopen jaren, en de invloed van de verandering van de vraag op de activiteiten van Neways is een continue factor van aandacht voor de Raad van Commissarissen. De voorbereidingen voor het project 'Next Generation', waarin de samenwerking en kennisuitwisseling tussen de verschillende Neways-vestigingen centraal staat, hebben het afgelopen jaar bijgedragen aan een grotere transparantie, meer inzicht en duidelijke procesverbeteringen, met name tussen de werkmaatschappijen in West-Europa en de werkmaatschappijen in Oost-Europa en China.

De Raad van Commissarissen heeft in 2010 eenmaal in afwezigheid van de Raad van Bestuur vergaderd. Daarbij is onder meer het eigen functioneren besproken, het functioneren van de Raad van Bestuur en het beloningsbeleid.

Naast de formele vergaderingen vond er gedurende het jaar regelmatig informeel overleg plaats tussen de leden van de Raad van Commissarissen onderling dan wel met de leden van de Raad van Bestuur alsmede met de ondernemingsraad.

Bezoldiging Raad van Bestuur

Zoals elk jaar is het beloningsbeleid door de Raad van Commissarissen geëvalueerd. De uitgangspunten van het remuneratiebeleid zijn te vinden op pagina 54 van dit jaarverslag en op de corporate website van Neways (www.neways.nl). In lijn met deze uitgangspunten ontvangen de leden van de Raad van Bestuur een beloning die jaarlijks is vastgesteld en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning. Opgemerkt wordt dat het basissalaris en de variabele beloning in verhouding tot elkaar staan en dat de hoogte en samenstelling is getoetst aan het niveau van vergelijkbare functies in de markt. Het variabele deel van de beloning is afhankelijk gesteld van een combinatie van financiële, operationele en persoonlijke prestatiecriteria. Voor de langere termijn maakt een aandelenoptieregeling deel uit van het beloningspakket. Opties op aandelen hebben daarbij een looptijd van minimaal drie jaar.

De Raad van Commissarissen heeft de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in november opnieuw vastgesteld. Aan de leden van de Raad van Bestuur gezamenlijk zijn in 2010 in totaal 30.000 opties toegekend met een maximale looptijd van vijf jaar en een uitoefenprijs van € 6,66. Voor nadere details over de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar pagina 109 van dit jaarverslag.

Corporate Governance Code

De Corporate Governance Code is in de afgelopen jaren een belangrijk onderwerp van gesprek geweest tussen de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur. Het beleid is ook diverse malen besproken met de aandeelhouders.

Neways voldoet aan het merendeel van de aanbevelingen uit de Code en de daarbij gemaakte keuzes zijn door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 22 maart 2005 onderschreven.

Op 10 december 2008 heeft de Monitoring Commissie haar aangepaste Corporate Governance Code gepresenteerd. De Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur van Neways hebben hiervan kennis genomen en hebben deze aanbevelingen gewogen en overlegd bij de periodieke evaluatie van het corporate governance beleid in 2010.

In 2009 zijn er naar aanleiding van deze aanvullingen op de Corporate Governance Code enkele summiere wijzigingen aangebracht in het corporate governance beleid. Deze zijn besproken op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in maart 2010. In 2010 zijn geen verdere wijzigingen aangebracht.

Contact met aandeelhouders

Het beleid van de Raad van Bestuur, waarbij wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke transparantie en zeggenschap voor alle aandeelhouders, wordt ondersteund door de Raad van Commissarissen.

De contacten met de aandeelhouders lopen primair via de Raad van Bestuur, maar de Raad van Commissarissen erkent het belang van directe communicatie met de aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders was in 2010 het belangrijkste moment om formeel en informeel van gedachten te wisselen. Daarnaast hadden aandeelhouders ook de mogelijkheid om op informele wijze bij te praten tijdens de op 22 september 2010 gehouden "Neways open dag". Eenmaal per jaar neemt de voorzitter van de Raad van Commissarissen deel aan de CON-vergadering (Centraal Overleg Neways).

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen ontving in 2010 een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten van de onderneming. Nadere details hierover zijn te vinden op pagina 110 van dit jaarverslag.

Waardering voor management en medewerkers van Neways

Neways heeft uitdagende jaren achter de rug die werden gekenmerkt door grote dynamiek. Daarbij heeft de onderneming de focus op de strategie nooit uit het oog verloren. De stabiele en gezonde basis waar altijd, en vooral in 2009, prioriteit aan werd gegeven, heeft in combinatie met het vraagherstel gezorgd voor een sterk herstel van de resultaten in 2010.

Het turbulente economisch klimaat en de sterke schommelingen in de vraag hebben in 2010, maar ook in de jaren daarvoor, veel gevegd van het aanpassingsvermogen van de hele organisatie en van alle medewerkers. Zonder hun begrip en daadkracht had Neways in 2010 niet zo'n krachtig herstel van de resultaten kunnen realiseren.

De Raad van Commissarissen spreekt daarom graag haar waardering uit aan alle medewerkers, het management en de Raad van Bestuur voor hun inzet, vertrouwen en doorzettingsvermogen.

Son, 28 februari 2011

Raad van Commissarissen
Dick Boers (Voorzitter)
Theo van Deursen (Vicevoorzitter)
Wim van der Leegte

Transparante communicatie

De Raad van Commissarissen van Neways is evenwichtig en divers samengesteld en beschikt daarmee over kennis en ervaringen vanuit uiteenlopende invalshoeken en terreinen.

Wim van der Leegte als langstzittend lid van de Raad heeft rijke ervaring als ondernemer/eigenaar van de VDL Groep op de uiteenlopende gebieden waarop deze grote familie-onderneming actief is.

Theo van Deursen is bezig aan zijn derde termijn als commissaris en heeft grote internationale ervaring als voormalig lid van de Raad van Bestuur van Philips en beschikt over goede marktkennis op voor Neways relevante markten.

Dick Boers is eveneens aan zijn derde termijn als commissaris bezig en heeft een sterke en langjarige financiële en bedrijfskundige achtergrond en (bestuurlijke) ervaring.



Dick Boers



Theo van Deursen



Wim van der Leegte

Gelet op deze voornoemde “diensttijd” hebben alle drie de commissarissen ook de mindere tijden bij Neways van jaren terug actief beleefd en meegemaakt en hebben zij uiteraard samen met de Raad van Bestuur en alle medewerkers bijgedragen tot de meer gezonde situatie waarin Neways zich thans bevindt.

Bijzondere ervaringen en betrokkenheid vormen ook voor Commissarissen acquisities zoals die door Neways in het verleden zijn uitgevoerd en zoals die wellicht in de toekomst zich zullen voordoen.

De samenwerking tussen de leden binnen deze Raad kan gekenschetst worden als zeer direct, pro-actief, open, kritisch en respectvol.

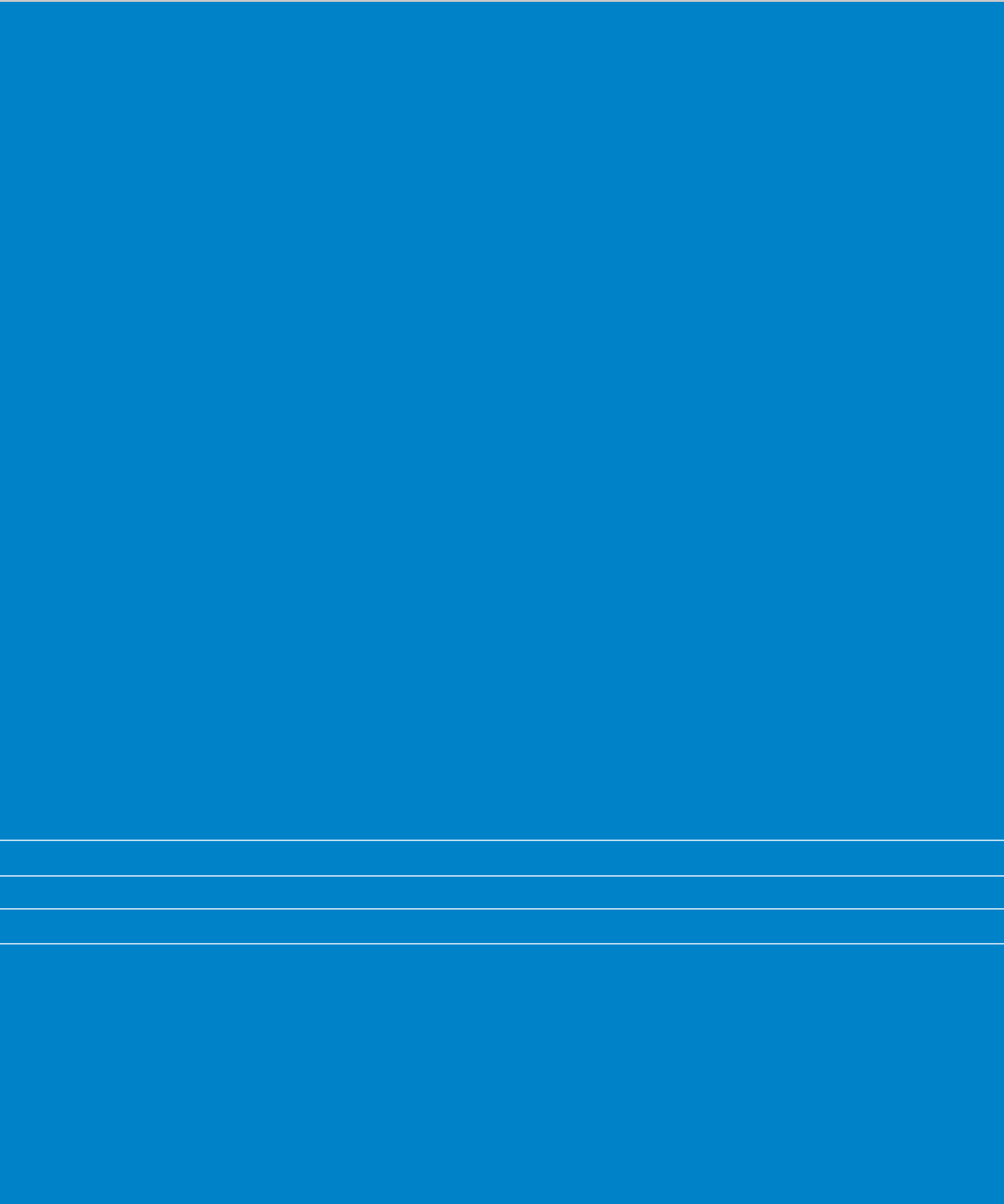
Hetzelfde geldt voor de samenwerking tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur.

Het geheel is een goed op elkaar ingespeeld team, waarbij nadrukkelijk een onafhankelijke kritische houding bepalend is.

Corporate Governance is bij Neways in alle geledingen leidend en vormt geen discussiepunt. Aan nagenoeg alle regelgeving terzake, mits passend in de schaalgrootte van de onderneming en economisch verantwoord, wordt voldaan.

Door de Raad van Commissarissen wordt nadrukkelijk een zo transparant mogelijke communicatie met alle aandeelhouders en “stake holders” nagestreefd.

Dick Boers, voorzitter Raad van Commissarissen



Jaarrekening 2010

GECONSOLIDEERDE BALANS

Bedragen x € 1.000 per 31 december

Toelichting

2010**2009****Vaste activa****Materiële vaste activa**

Gebouwen en terreinen

5

3.716

3.395

Machines en inventarissen

5

10.978

11.100

14.694**14.495****Immateriële vaste activa**

Software

6

438

371

Goodwill

6

826

826

Overige

6

166

318

1.430**1.515****Uitgestelde belastingvorderingen**

7

1.808**3.010****Totaal vaste activa****17.932****19.020****Vlottende activa****Vorraden**

Grond- en hulpstoffen

8

39.722

30.048

Halffabrikaten

8

12.018

8.394

51.740**38.442****Vorderingen**

Handelsvorderingen

9

38.115

32.233

Overige vorderingen

9

1.213

1.206

39.328**33.439****Geldmiddelen****560****691****Totaal vlottende activa****91.628****72.572****TOTAAL ACTIVA****109.560****91.592**

Bedragen x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2010	2009
Eigen vermogen			
Geplaatst en gestort kapitaal	10	4.842	4.822
Agio		29.765	29.530
Ingehouden winst		11.307	6.103
Valutaomrekeningsreserve	10	332	14
Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		46.246	40.469
Minderheidsbelang		-66	-46
Totaal eigen vermogen		46.180	40.423
Langlopende verplichtingen			
Rentedragende leningen	12	492	1.119
Voorzieningen	13	0	0
Pensioenverplichtingen	14	3.897	3.301
Uitgestelde belastingverplichtingen	7	615	304
		5.004	4.724
Kortlopende verplichtingen			
Rekening courant kredieten	12	4.176	9.946
Rentedragende leningen	12	637	827
Handelsschulden en overige te betalen posten	16	47.098	30.220
Belastingen en premies sociale verzekeringen		5.404	4.692
Vennootschapsbelasting		1.061	131
Voorzieningen	13	0	629
		58.376	46.445
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		109.560	91.592

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

Bedragen x € 1.000	Toelichting	2010	2009
Opbrengsten		254.462	188.438
Wijziging in voorraad halffabrikaten en gereed product		358	-803
Grond- en hulpstoffen		-150.893	-110.205
Personeelskosten	17	-70.223	-58.472
Afschrijvingen	18	-4.375	-4.725
Overige lasten	19	-20.959	-19.687
Bedrijfsresultaat		8.370	-5.454
Financieringskosten	20	-847	-1.068
Resultaat voor belastingen		7.523	-6.522
Belasting(last)/bate	7	-2.401	782
Nettoresultaat		5.122	-5.740
Niet-gerealiseerde resultaten			
Koersverschillen omrekening buitenlandse deelnemingen		318	-156
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat na belasting		5.440	-5.896
Nettoresultaat toe te rekenen aan:			
- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		5.142	-5.731
- Minderheidsbelangen		-20	-9
		5.122	-5.740
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat toe te rekenen aan:			
- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		5.460	-5.887
- Minderheidsbelangen		-20	-9
		5.440	-5.896
Resultaat per aandeel (in €):	21		
- Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij		0,53	-0,59
- Verwaterd nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij		0,53	-0,59

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Operationele activiteiten		
Resultaat voor belastingen	7.523	-6.522
<i>Aanpassingen voor:</i>		
Afschrijving van materiële vaste activa	4.049	4.391
Afschrijving van immateriële vaste activa	326	334
Kosten toegekende personeelsopties	62	87
Financieringskosten	847	1.068
Betaalde rente	-654	-1.037
Mutatie voorzieningen	596	-704
Betaalde vennootschapsbelasting	39	-1.385
Mutaties in het werkkapitaal *)	-2.226	5.201
Kasstroom uit operationele activiteiten	10.562	1.433
Investeringsactiviteiten		
Investerings in immateriële vaste activa	-241	-87
Investerings in materiële vaste activa	-3.961	-3.387
Desinvesteringen materiële vaste activa	15	232
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-4.187	-3.242
Financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit rentedragende leningen	0	885
Aflossingen van rentedragende verplichtingen	-817	-1.179
Gebruik van rekening courant kredieten	-5.770	2.456
Opbrengst uit uitoefening van opties	255	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	-6.332	2.162
Mutatie in geldmiddelen	43	353
Netto-omrekeningsverschil vreemde valuta	-174	43
Geldmiddelen per 1 januari	691	295
Geldmiddelen per 31 december	560	691
*) Mutaties in het werkkapitaal		
Vorraden	-13.298	8.645
Vorderingen	-5.889	1.499
Handelsschulden en overige te betalen posten	16.249	-5.902
Belastingen en premies sociale verzekeringen	712	959
	-2.226	5.201

GECONSOLIDEERD MUTATIE-OVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

Bedragen x € 1.000	Toelichting	Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij					Minder- heids- belang	Totaal eigen ver- mogen
		Geplaatst en gestort kapitaal	Agio	Inge- houden winst	Valuta- omreke- nings- reserve	Totaal		
Stand per 1 januari 2009		4.822	29.530	11.747	170	46.269	-37	46.232
Winst over het boekjaar				-5.731		-5.731	-9	-5.740
Niet-gerealiseerde resultaten					-156	-156		-156
Totaal gerealiseerd en niet- gerealiseerd resultaat		0	0	-5.731	-156	-5.887	-9	-5.896
Uitgifte van aandelenopties	15			87		87		87
Stand per 31 december 2009		4.822	29.530	6.103	14	40.469	-46	40.423
Winst over het boekjaar				5.142		5.142	-20	5.122
Niet-gerealiseerde resultaten					318	318		318
Totaal gerealiseerd en niet- gerealiseerd resultaat		0	0	5.142	318	5.460	-20	5.440
Uitoefening opties	10	20	235			255		255
Uitgifte van aandelenopties	15			62		62		62
Stand per 31 december 2010		4.842	29.765	11.307	332	46.246	-66	46.180

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. INFORMATIE INZAKE DE GROEP

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2010 wordt ter vaststelling voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 20 april 2011. Neways Electronics International N.V. is een in Nederland opgerichte en gevestigde vennootschap waarvan de aandelen openbaar worden verhandeld.

Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen vormen samen de Groep. De Groep is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de industriële elektronica-sector.

2. GRONDSLAGEN BIJ DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

2.1 Grondslagen bij de opstelling van de jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijs. De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's en alle bedragen zijn afgerond naar duizendtallen (€ 000), tenzij anders is vermeld.

Overeenstemmingsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en zoals deze van kracht waren bij het afsluiten van het boekjaar.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen per 31 december opgenomen. De verwerking van die gegevens vindt plaats volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen.

Aanpassingen worden gemaakt om bestaande verschillen in waarderingsgrondslagen in lijn te brengen met die van de moedermaatschappij. Bijgevolg worden de financiële gegevens van de groepsmaatschappijen voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat betreft het niet aan de Groep toekomende aandeel in het resultaat en nettovermogen van Neways Micro Electronics China Co. Ltd. en is afzonderlijk in de winst- en verliesrekening en het Eigen Vermogen op de geconsolideerde balans gepresenteerd. Alle intercompany saldi en transacties, inclusief ongerealiseerde winsten en verliezen op intercompany transacties, worden volledig geëlimineerd. Als dochterondernemingen worden aangemerkt ondernemingen waarin door Neways Electronics International N.V. feitelijke zeggenschap wordt uitgeoefend. Het moment waarop feitelijke zeggenschap wordt verworven, is tevens het moment waarop een nieuwe dochteronderneming meegeconsolideerd wordt. Consolidatie wordt voortgezet tot het moment dat de feitelijke zeggenschap ophoudt te bestaan.

De vennootschappen die in de consolidatie zijn opgenomen worden weergegeven in de Toelichting onder punt 22.

Enkelvoudige jaarrekening

Bij het opstellen van de jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is ten aanzien van de winst- en verliesrekening gebruik gemaakt van de vrijstelling ex artikel 402 Boek 2 BW.

2.2. Stelselwijzigingen

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende:

De Groep heeft per 1 januari 2010 de volgende nieuwe en gewijzigde IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties toegepast. Toepassing van deze herziene standaarden en interpretaties had geen effect op de financiële positie of resultaat van de Groep. Wel vormden zij aanleiding tot additionele informatieverstrekking.

- IFRS 1 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (herzien), van kracht per 1 januari 2010
- IFRS 1 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards – Additionele vrijstellingen voor eerste toepassers, van kracht per 1 januari 2010
- IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen – in geldmiddelen afgewikkelde, op aandelen gebaseerde betalingstransacties in een groep, van kracht per 1 januari 2010
- IFRS 3 Bedrijfscombinaties (herzien) en IAS 27 De geconsolideerde jaarrekening en de enkelvoudige jaarrekening (gewijzigd), van kracht per 1 juli 2009
- IAS 39 Financiële instrumenten: opname en waardering – In aanmerking komende afgedekte posities, van kracht per 1 juli 2009
- IFRIC 12 Dienstverlening uit hoofde van concessieovereenkomsten, van kracht per 1 april 2009
- IFRIC 15 Overeenkomsten voor de bouw van onroerend goed, van kracht per 1 januari 2010
- IFRIC 16 Afdekking van een netto-investering in een buitenlandse activiteit, van kracht per 1 juli 2009
- IFRIC 17 Dividenduitkeringen in natura, van kracht per 1 november 2009
- IFRIC 18 De verwerking van activa, ontvangen van klanten, van kracht per 1 november 2009
- Verbeteringen van de IFRSs (gepubliceerd mei 2008), van kracht per 1 januari 2010
- Verbeteringen van de IFRSs (gepubliceerd april 2009), van kracht per 1 januari 2010

2.3 Samenvatting van belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

Operationele segmenten

De langetermijnstrategie van de Groep is gericht op de versteviging van de positionering als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. Intensieve samenwerking en duidelijke communicatie tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen maakt dat klanten uit deze markt optimaal worden bediend, waarbij het klantencontact loopt via een vast aanspreekpunt.

De West-Europese werkmaatschappijen van Neways vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de Neways-strategie als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan deze werkmaatschappijen dicht bij de afnemers. De werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië richten zich primair op de productie van grotere, minder complexe, stabiele series met het oog op het bereiken van kostenvoordelen voor de klanten. Veelal gebeurt dit in opdracht van zusterbedrijven in West-Europa.

Voortdurende verbetering van de onderlinge samenwerking op alle niveaus in de organisatie is essentieel om naar de klanten toe als een homogene, geïntegreerde groep van bedrijven te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, herkenbare cultuuraspecten en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

De besluitvorming door het management van de Groep wordt gebaseerd op haar eigen beoordelingen en directe communicatie met alle betrokkenen. Financiële sturing vindt plaats op basis van geconsolideerde informatie. Neways kent derhalve geen segmenten zoals bedoeld in IFRS 8.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het geconsolideerd kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen en kasequivalenten in het kasstroomoverzicht bestaan volledig uit geldmiddelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn

omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangen en betaalde rente en winstbelastingen zijn opgenomen onder operationele kasstromen. In het kasstroomoverzicht is tevens rekening gehouden met effecten voortvloeiende uit verkoop en verwerving van groepsmaatschappijen en voor het eerst meegeconsolideerde deelnemingen.

Bedrijfscombinaties en goodwill

Bedrijfscombinaties worden verantwoord volgens de overnamemethode. Deze behelst opname van de identificeerbare activa en de overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen tegen reële waarde, met inbegrip van die welke voorheen niet door de overgenomen partij werden opgenomen. Kosten verband houdende met de overname worden direct ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Goodwill die is ontstaan bij een bedrijfscombinatie wordt bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs (d.w.z. het verschil tussen de kostprijs van de bedrijfscombinatie en het belang van de Groep in de netto-reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen). Als de kostprijs van een bedrijfscombinatie lager is dan de netto-reële waarde van de geacquireerde activa en verplichtingen, dan wordt het verschil direct verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Indien de bedrijfscombinatie in verschillende fasen tot stand komt, wordt per de overnamedatum de reële waarde van het eerder door de overnemende partij in de overgenomen partij gehouden belang opnieuw bepaald met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Vervolgens wordt de goodwill gewaardeerd tegen kostprijs, na aftrek van eventuele cumulatieve verliezen wegens bijzondere waardevermindering. Goodwill wordt jaarlijks of vaker getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Voor deze toetsing op bijzondere waardevermindering wordt de goodwill die is voortgekomen uit een bedrijfscombinatie vanaf de overnamedatum toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden van de Groep of aan groepen hiervan, die naar verwachting zullen profiteren van de synergie van de bedrijfscombinatie, ongeacht of overige activa of passiva van de Groep worden toegerekend aan deze eenheden of groepen van eenheden. Een bijzondere waardevermindering wordt vastgesteld door middel van een beoordeling van de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid (groep van kasstroomgenererende eenheden) waarop de goodwill betrekking heeft. Indien de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid (groep van kasstroomgenererende eenheden) lager ligt dan de boekwaarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies opgenomen.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen van goodwill worden niet teruggenomen bij latere stijgingen van de realiseerbare waarde daarvan.

Omrekening vreemde valuta

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, welke tevens de functionele en rapporteringsvaluta van de Groep is. Iedere groepsentiteit bepaalt de eigen functionele valuta en de posten die in de jaarrekening van iedere entiteit worden opgenomen, worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

1) Transacties en balansposten

Transacties in vreemde valuta worden bij de eerste opname verantwoord tegen de koers van de functionele valuta per de datum van de transactie. Monetair activa en verplichtingen die luiden in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers van de functionele valuta per balansdatum. Alle verschillen worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht, behalve de verschillen op permanent geïnvesteerde leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen. Deze worden rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt totdat deze netto-investering wordt afgestoten, op welk moment zij worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Niet-monetair posten die worden gewaardeerd tegen historische kostprijs in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van de oorspronkelijke transacties. Niet-monetair posten die

worden gewaardeerd tegen reële waarde in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van bepaling van de reële waarde.

II) Groepsmaatschappijen

Per de verslagdatum worden de activa en passiva van de buitenlandse entiteiten omgerekend in de rapporteringsvaluta van de Groep (de euro) tegen de koers per balansdatum en de winst- en verliesrekeningen tegen de gewogen gemiddelde koers voor het jaar. De koersverschillen die voortkomen uit de omrekening worden direct in een aparte component van het eigen vermogen gebracht. Bij de afstoting van een buitenlandse entiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat is opgenomen in het eigen vermogen voor die betreffende buitenlandse entiteit in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten

Financiële activa

Financiële activa worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde.

De financiële activa van de Groep bestaan uit geldmiddelen, handelsvorderingen en overige vorderingen.

Na de eerste verwerking worden handelsvorderingen en overige vorderingen opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een eventuele bijzondere waardevermindering. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de vorderingen niet langer meer op de balans worden opgenomen of wanneer zij een bijzondere waardevermindering ondergaan.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen indien de entiteit geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

De Groep bepaalt op elke balansdatum of een financieel actief of een groep van financiële activa een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief of een groep van financiële activa heeft alleen dan een bijzondere waardevermindering ondergaan, als dit objectief aantoonbaar is door een of meer gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na de eerste opname van het actief en de invloed van zo'n gebeurtenis op de geschatte toekomstige cashflows van het financieel actief of groep van financiële activa kan op betrouwbare wijze worden ingeschat.

Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde en in het geval van leningen inclusief de direct toerekenbare transactiekosten.

De financiële verplichtingen van de Groep bestaan uit handelsschulden en overige te betalen posten, rekening courant kredieten en rentedragende leningen.

Na de eerste opname worden de financiële verplichtingen vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de schulden niet langer meer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Niet langer opnemen in de balans van financiële verplichtingen

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen.

Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen wezenlijk andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als niet langer opnemen van de oorspronkelijke

verplichting op de balans en de opname van een nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de resultatenrekening opgenomen.

Saldering van financiële instrumenten

Financiële activa en financiële passiva worden uitsluitend dan gesaldeerd en tegen het netto-bedrag gerapporteerd in de geconsolideerde balans als er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en er een intentie is tot verrekening op netto-basis, of om de activa te realiseren onder gelijktijdige verrekening van de passiva.

Materiële vaste activa

Machines en inventarissen worden tegen kostprijs opgenomen, onder aftrek van de cumulatieve afschrijvingen en de cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kosten van dagelijks onderhoud worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening verwerkt. De kostprijs bevat tevens de kosten van het vervangen van onderdelen van deze machines en inventarissen indien die kosten voldoen aan de voorwaarden voor opname in de balans. De boekwaarde van machines en inventarissen wordt getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk niet realiseerbaar is.

Gebouwen en terreinen worden opgenomen tegen kostprijs, na aftrek van de afschrijving op gebouwen en eventueel na cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijving wordt lineair berekend op basis van de gebruiksduur en geschatte restwaarde van de betreffende activa, als volgt:

- gebouwen 10 tot 25 jaar
- machines en inventarissen 5 tot 10 jaar

Een materieel vast actief wordt niet meer op de balans opgenomen in geval van afstoting of indien er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of de afstoting worden verwacht. Een eventuele opbrengst of verlies voortvloeiend uit de verwijdering van het actief van de balans (hetgeen wordt berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief) wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening gedurende het jaar waarin het actief wordt verwijderd van de balans.

De restwaarde van het actief, de gebruiksduur en de waarderingsmethodes worden beoordeeld per het einde van elk boekjaar en, indien noodzakelijk, aangepast.

Leaseovereenkomsten

De bepaling of een regeling een leaseovereenkomst vormt of deze bevat, is gebaseerd op de inhoud van de overeenkomst en vereist een beoordeling of de uitvoering van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een bepaald actief of bepaalde activa en of de overeenkomst het recht toekent om het actief te gebruiken.

Operationele leasebetalingen worden gedurende de leaseperiode lineair opgenomen als last in de winst- en verliesrekening.

Immateriële vaste activa (excl. goodwill)

Immateriële vaste activa die afzonderlijk zijn verworven, worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs. Na de waardering bij de eerste opname worden immateriële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs na aftrek van cumulatieve afschrijving en eventuele cumulatieve verliezen vanwege bijzondere waardevermindering. Immateriële vaste activa met bepaalde gebruiksduur worden afgeschreven over de gebruiksduur en getoetst op bijzondere waardevermindering indien er aanwijzingen zijn dat het immaterieel vast actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De afschrijvingsperiode en -methode voor een immaterieel vast actief met een bepaalde gebruiksduur worden ten minste aan het einde van ieder boekjaar beoordeeld. Wijzigingen in de verwachte gebruiksduur of in het verwachte patroon van toekomstige

economische voordelen van het actief worden verantwoord door middel van een wijziging van de afschrijvingsperiode of -methode en behandeld als schattingswijziging. De afschrijvingslast op immateriële vaste activa met een bepaalde gebruiksduur wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Opbrengsten of verliezen voortvloeiend uit verwijdering van een immaterieel vast actief van de balans worden berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief en worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het moment van verwijdering.

Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

De bijkomende kosten om een product naar zijn huidige locatie en toestand te brengen zijn als volgt verantwoord:

Grond- en hulpstoffen	- Inkoopprijs op basis van first-in, first-out
Halffabricaten	- Directe materiaal- en loonkosten en een deel van de vaste productiekosten op basis van de normale bedrijfscapaciteit, maar exclusief financieringskosten

De opbrengstwaarde wordt gevormd door de geschatte verkoopprijs in de normale bedrijfsvoering, minus de geschatte kosten van voltooiing en de geschatte kosten ten behoeve van de afwikkeling van de verkoop.

Bijzondere waardeverminderingen van niet-financiële activa (excl. goodwill)

De Groep beoordeelt per verslagdatum of er aanwijzingen zijn dat een actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Indien een dergelijke aanwijzing aanwezig is, of indien de jaarlijkse toetsing op bijzondere waardevermindering van een actief vereist is, maakt de Groep een schatting van de realiseerbare waarde van het actief. De realiseerbare waarde van een actief is de hoogste van de gebruikswaarde of de directe opbrengstwaarde van een actief of de kasstroomgenererende eenheid na aftrek van de verkoopkosten. De realiseerbare waarde wordt bepaald voor een individueel actief, tenzij dat actief geen kasstromen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa of groepen van activa. Indien de boekwaarde van een actief de realiseerbare waarde overschrijdt, wordt het actief geacht een bijzondere waardevermindering te hebben ondergaan en wordt deze afgewaardeerd tot de realiseerbare waarde. Bij de bepaling van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen contant gemaakt, waarbij een disconteringsvoet vóór belasting wordt toegepast die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief. Bijzondere waardevermindervingsverliezen van voortgezette bedrijfsactiviteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening in de kostencategorie die overeenkomt met de functie van het betreffende actief.

Voor activa exclusief goodwill wordt per iedere verslagdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een voorheen opgenomen bijzonder waardevermindervingsverlies niet langer bestaat of is verminderd. Indien een dergelijke aanwijzing bestaat wordt de realiseerbare waarde geschat. Een voorheen opgenomen verlies vanwege bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggedenomen indien er een wijziging is opgetreden in de schatting die wordt gebruikt ter bepaling van de realiseerbare waarde van het actief sinds de opname van het laatste bijzondere waardevermindervingsverlies. Indien dit het geval is, wordt de boekwaarde van het actief verhoogd naar de realiseerbare waarde. Dit verhoogde bedrag kan niet hoger zijn dan de boekwaarde die zou zijn bepaald, na aftrek van afschrijvingen, indien er geen bijzonder waardevermindervingsverlies voor het actief in eerdere jaren zou zijn opgenomen. Een dergelijke terugneming wordt verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Geldmiddelen

Geldmiddelen in de balans bestaan uit banktegoeden en kasgeld.

Ten behoeve van het geconsolideerde kasstroomoverzicht bestaan de geldmiddelen uit de liquide middelen zoals hierboven gedefinieerd.

Voorzieningen

Een voorziening wordt opgenomen indien de Groep een huidige (contractuele of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen en een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van het bedrag van de verplichting. Indien de Groep verwacht dat een (deel van de) voorziening wordt vergoed, bijv. ingevolge een verzekeringscontract, wordt de vergoeding alleen opgenomen als een afzonderlijk actief indien de vergoeding vrijwel zeker is. De last die met een voorziening samenhangt, wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening na aftrek van een eventuele vergoeding. Indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, worden de voorzieningen contant gemaakt tegen een disconteringsvoet vóór belasting die, indien van toepassing, met de specifieke risico's van de verplichting rekening houdt. Indien gediscoteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

Pensioenen en overige regelingen inzake vergoedingen na uitdiensttreding

De Groep heeft twee toegezegd-pensioenregelingen gebaseerd op het zogenaamde middelloonstelsel ten behoeve van werknemers van de Nederlandse deelnemingen waarvoor bijdragen moeten worden betaald aan afzonderlijk beheerde bedrijfstakpensioenfondsen, het Bedrijfstakpensioenfonds Metalektro en het Pensioenfonds Metaal en Techniek. Deze bedrijfstakpensioenfondsen zijn niet in staat om de informatie te verstrekken om de pensioenverplichting als toegezegd-pensioenregeling in de jaarrekening te kunnen verwerken conform de richtlijnen van IAS 19. Om die reden zijn deze toegezegd-pensioenregelingen in de jaarrekening verwerkt als toegezegde-bijdrageregelingen.

De Groep heeft een toegezegd-pensioenregeling en vroegpensioenregeling ten behoeve van werknemers van een Duitse deelneming. De kosten van de toegezegd-pensioenregeling en de vroegpensioenregeling worden op actuariële wijze bepaald. Actuariële winsten en verliezen worden opgenomen als baten of lasten indien de netto cumulatieve niet-verantwoorde actuariële winsten en verliezen aan het einde van het voorgaand boekjaar meer bedragen dan 10% van de toegezegd-pensioenverplichting. Deze winsten of verliezen worden toegerekend aan de verwachte gemiddelde resterende arbeidsduur van de werknemers die aan de regelingen deelnemen. Indien de vergoedingen direct onvoorwaardelijk zijn toegezegd na de invoering van of wijzigingen in een (vroeg) pensioenregeling, worden de kosten direct opgenomen.

Jubileumverplichtingen

Werknemers van de Nederlandse en Duitse deelnemingen ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De kosten van deze jubileumverplichtingen worden op basis van actuariële berekeningen bepaald.

Op aandelen gebaseerde betalingstransacties

Leden van de Raad van Bestuur en enkele andere functionarissen van de Groep ontvangen beloningen in de vorm van op aandelen gebaseerde betalingstransacties, waarbij deze werknemers diensten verlenen als tegenprestatie voor vermogensinstrumenten (in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties).

In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties

De kosten van de in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties met werknemers worden gewaardeerd tegen de reële waarde per de toekenningsdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van het Black & Scholes model (zie voor meer informatie de Toelichting onder 16). Bij de waardering van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties wordt geen rekening gehouden met prestatievoorwaarden.

De kosten van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties worden, samen met een zelfde verhoging van het eigen vermogen, opgenomen in de periode waarin aan de voorwaarden met betrekking tot de prestaties en/of dienstverlening is voldaan, eindigend op de datum waarop de betrokken werknemers volledig recht krijgen op de toezegging (de datum waarop deze onvoorwaardelijk zijn geworden). De cumulatieve kosten opgenomen voor in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties op verslagdatum, weerspiegelen de mate waarin de wachtperiode is verstreken en de beste schatting van de Groep van het aantal eigen-vermogensinstrumenten dat uiteindelijk onvoorwaardelijk zal worden toegekend. Het bedrag dat ten laste van de winst- en verliesrekening wordt gebracht voor een bepaalde periode weerspiegelt de mutaties in de cumulatieve last die wordt opgenomen aan het begin en einde van die periode.

Indien een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde toezegging wordt geannuleerd, wordt deze behandeld alsof deze per de annuleringsdatum onvoorwaardelijk is geworden, en een eventuele nog niet opgenomen last voor deze toezegging wordt direct opgenomen. Echter, indien de geannuleerde toezegging wordt vervangen door een nieuwe en deze wordt aangemerkt als een vervangende toezegging op de toekenningsdatum, worden de geannuleerde en de nieuwe toezeggingen behandeld alsof zij een wijziging betreffen van de originele toezegging, zoals uiteengezet in de vorige alinea. Het verwateringseffect op de uitstaande opties wordt zichtbaar als een aanvullende verwatering van de aandelen bij de berekening van de verwaterde winst per aandeel (zie ook de Toelichting onder 21).

Opbrengstverantwoording

De hoofdactiviteit van de Groep is het produceren en assembleren van elektronische componenten of samenstellingen (systemen). Ten behoeve van deze hoofdactiviteiten vinden tevens ontwikkeling-, prototyping- en engineeringwerkzaamheden plaats. Incidenteel vinden deze activiteiten separaat ten behoeve van klanten plaats.

Opbrengsten worden verantwoord voor zover het waarschijnlijk is dat de economische voordelen ten goede zullen komen aan de Groep en de opbrengsten betrouwbaar kunnen worden bepaald. Opbrengsten worden bepaald als de reële waarde van de ontvangen tegenprestatie, exclusief kortingen, rabatten en omzetbelastingen. Aan de volgende specifieke verantwoordingscriteria dient tevens te worden voldaan alvorens opbrengsten worden verantwoord.

Verkoop van goederen

Opbrengsten worden verantwoord op het moment dat de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de afnemer. Na voltooiing van het productie- en assemblageproces worden de eindproducten, afhankelijk van de afspraken met de afnemer, getest en vervolgens geleverd. Het moment voor opbrengstverantwoording is afhankelijk van de contractuele overeenkomsten met de afnemer en gebeurt in het algemeen bij levering van de goederen.

Levering van diensten

De opbrengsten uit levering van diensten, normaliter op basis van contractuele overeenkomsten met een looptijd van minder dan 12 maanden, worden verantwoord op basis van de opgelopen kosten met gebruik van een percentage of completion methode. Het stadium van de verrichte prestaties wordt bepaald door het aantal gewerkte manuren als percentage van het totaal geschat aantal benodigde manuren voor elk contract. Verliezen worden genomen op het moment dat deze verwacht worden. Opbrengsten uit levering van diensten waren minder dan 3% van de totale opbrengsten van de Groep over boekjaar 2010 en 2009.

Financieringskosten

Financieringskosten worden opgenomen als last zodra zij worden gemaakt, dan wel door afwikkeling bij toepassing van de geamortiseerde kostprijs.

Belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingvorderingen en -verplichtingen voor lopende en voorgaande jaren worden gewaardeerd op het bedrag dat naar verwachting zal worden teruggevorderd van of betaald aan de belastingdienst. Het belastingbedrag wordt berekend op basis van de belastingtarieven en geldende belastingwetgeving, zoals bij wet vastgesteld op de rapportagedatum, in de landen waarin de Groep belastbaar inkomen genereert.

Management evalueert periodiek de stellingnames die in belastingaangiften zijn ingenomen in situaties waarbij sprake is van verschillende interpretatiemogelijkheden en vormt waar nodig voorzieningen.

Uitgestelde belastingen

Voor uitgestelde belastingverplichtingen wordt een voorziening gevormd op basis van de tijdelijke verschillen per balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en passiva en hun in de jaarrekening opgenomen boekwaarde.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verantwoord voor alle belastbare tijdelijke verschillen, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingverplichting voortkomt uit de eerste opname van goodwill of de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor wat betreft belastbare tijdelijke verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, indien het tijdstip van afwikkeling geheel zelfstandig kan worden bepaald en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld.

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen, voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het verrekenbare tijdelijke verschil kan worden verrekend, en de verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen kunnen worden aangewend, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingvordering voortkomt uit de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor verrekenbare verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, voor zover waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld en fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil kan worden verrekend.

De boekwaarde van de uitgestelde belastingvorderingen wordt per balansdatum beoordeeld en verlaagd voorzover het niet waarschijnlijk is dat voldoende fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil geheel of gedeeltelijk kan worden verrekend. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen worden per balansdatum herbeoordeeld en opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat in de toekomst fiscale winst aanwezig zal zijn waarmee deze uitgestelde vordering kan worden verrekend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de bij wet vastgestelde belastingtarieven en geldende belastingwetgeving. De belasting over posten die direct in het eigen vermogen zijn verwerkt, worden direct in het eigen vermogen verwerkt in plaats van in de winst- en verliesrekening.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om belastingvorderingen te salderen met belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen verband houden met dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belastingautoriteit.

Omzetbelasting

Opbrengsten, kosten en activa worden opgenomen na aftrek van de omzetbelasting, behalve:

- Indien de op de aankoop van activa of diensten betreffende omzetbelasting niet teruggevorderd kan worden van de belastingdienst, in welk geval de omzetbelasting wordt opgenomen als onderdeel van de kosten van de verwerving van het actief of als onderdeel van de kostenpost
- Vorderingen en verplichtingen die zijn opgenomen voor bedragen met inbegrip van omzetbelasting.

Het nettobedrag van de omzetbelasting die kan worden teruggevorderd van of betaalbaar is aan de belastingdienst wordt opgenomen als een onderdeel van de vorderingen of verplichtingen in de balans.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen indien er een redelijke mate van zekerheid is dat de subsidie zal worden ontvangen en dat aan alle relevante voorwaarden zal worden voldaan. Indien de subsidie betrekking heeft op een kostenpost wordt de subsidie als inkomsten verantwoord gedurende de periode die nodig is om deze op systematische wijze toe te rekenen aan de kosten waarvoor de subsidie is bedoeld. Indien de subsidie betrekking heeft op een actief, wordt de reële waarde ten gunste gebracht van een overlopende passiefpost, die in gelijke jaarlijkse termijnen vrijvalt ten gunste van de winst- en verliesrekening gedurende de verwachte gebruiksduur van het betreffende actief.

3. BELANGRIJKE BIJ DE VERANTWOORDING GEMAAKTE OORDELEN, SCHATTINGEN EN VERONDERSTELLINGEN

Bij het opmaken van de jaarrekening van de Groep dient het management op balansdatum oordelen te vormen, alsmede schattingen en veronderstellingen te maken, die van invloed zijn op de gerapporteerde opbrengsten, lasten, activa, verplichtingen en niet uit de balans blijken de verplichtingen. Echter de inherente onzekerheid omtrent deze veronderstellingen en schattingen zou kunnen leiden tot uitkomsten die materiële aanpassingen vereisen in de boekwaarde van het betreffende actief of verplichting.

Oordelen

Bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft het management de volgende oordelen gevormd, die de meest belangrijke gevolgen hebben voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Leaseverplichtingen – de Groep als lessee

De Groep huurt onroerend goed en enkele overige bedrijfsmiddelen (auto's) ten behoeve van haar activiteiten. Ten aanzien van de huurcontracten van het onroerend goed en de overige bedrijfsmiddelen, heeft de Groep vastgesteld dat de belangrijkste risico's en voordelen niet bij haar liggen. Derhalve zijn de contracten als operationele leasecontracten verwerkt.

Schattingen en veronderstellingen

De belangrijkste veronderstellingen omtrent de toekomst en overige belangrijke bronnen van schattingsonzekerheden per balansdatum en die een aanmerkelijk risico in zich dragen van een belangrijke aanpassing van de boekwaarde van activa en verplichtingen in het volgende boekjaar, worden hierna uiteengezet.

Bijzondere waardevermindering van goodwill

De Groep bepaalt ten minste eenmaal per jaar of goodwill aan een bijzondere waardevermindering onderhevig is geweest. Dit vraagt om een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheden waaraan de goodwill wordt toegerekend. Voor de schatting van de bedrijfswaarde dient de Groep een schatting te maken van de verwachte toekomstige kasstromen van de kasstroomgenererende eenheid en tevens een geschikte disconteringsvoet te bepalen, ter berekening van de contante waarde van die kasstromen. De boekwaarde van de goodwill is per 31 december 2010 € 826.000 (2009: € 826.000). Zie voor meer informatie de Toelichting onder 6.

Uitgestelde belastingvorderingen

Voor zover het waarschijnlijk is dat er sprake zal zijn van belastbare winst waartegen de verliezen kunnen worden afgezet, worden voor alle niet-verrekende fiscale verliezen uitgestelde belastingvorderingen verantwoord. Om het bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen te bepalen dat kan worden verantwoord, is een aanzienlijke mate van beoordeling door het management nodig gebaseerd op het waarschijnlijke tijdstip en niveau van toekomstige belastbare winsten, in combinatie met toekomstige fiscale planningsstrategieën. De boekwaarde van de uitgestelde belastingvordering inzake verantwoorde belastingverliezen per 31 december 2010 was € 1,8 miljoen (2009: € 1,8 miljoen) en de niet-opgenomen belastingverliezen per 31 december 2009 waren € 12,8 miljoen (2009: € 11,7 miljoen). Voor nadere bijzonderheden, zie de Toelichting onder 7.

Pensioenen en regelingen inzake jubilea

De kosten van toegezegd-pensioenregelingen en vroegpensioenregelingen worden bepaald met gebruikmaking van actuariële methoden. De actuariële methoden omvatten het maken van veronderstellingen over disconteringsvoeten, verwachte beleggingsrendementen, toekomstige salarisverhogingen, sterftecijfers en toekomstige indexatie van pensioenuitkeringen. Vanwege het langlopende karakter van deze regelingen is aan dergelijke schattingen aanmerkelijke onzekerheid verbonden. Alle veronderstellingen worden elke rapporteringsdatum beoordeeld. De netto verplichting per 31 december 2010 is € 3,9 miljoen (2009: € 3,3 miljoen). Voor nadere bijzonderheden zie de Toelichting onder 14.

4. STANDAARDEN DIE ZIJN GEPUBLICEERD MAAR NOG NIET VAN KRACHT ZIJN

De onderstaande standaarden waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- IFRS 1 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards – Beperkte vrijstelling van vergelijkende IFRS 7 toelichtingen voor eerste toepassers, van kracht per 1 juli 2010
- IFRS 9 Financiële instrumenten, van kracht per 1 januari 2013
- IAS 24 Informatieverschaffing over verbonden partijen (herzien), van kracht per 1 januari 2011
- IAS 32 Financiële instrumenten: presentatie – Classificatie van claimemissies, van kracht per 1 februari 2010
- IFRIC 14 Vooruitbetalingen op minimaal vereiste dekkingsgraden, van kracht per 1 januari 2011
- IFRIC 19 Ruil van financiële verplichtingen voor eigen vermogensinstrumenten, van kracht per 1 juli 2010
- Verbeteringen van de IFRSs (gepubliceerd mei 2010) 1, van kracht per 1 januari 2011

IFRS 1 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards – Beperkte vrijstelling van vergelijkende IFRS 7 toelichtingen voor eerste toepassers

Aangezien de Groep niet een eerste toepasser van IFRS is, is de wijziging niet op de Groep van toepassing.

IFRS 9 Financiële instrumenten

De Groep verwacht deze standaard niet vóór 1 januari 2013 toe te passen.

IAS 24 Informatieverschaffing over verbonden partijen (herzien)

De Groep heeft de standaard bestudeerd en beoordeelt momenteel de gevolgen ervan, die tot informatieverschaffing beperkt zullen blijven.

IFRIC 14 Vooruitbetalingen op minimaal vereiste dekkingsgraden

De Groep past haar grondslag per 1 januari 2011 overeenkomstig aan. Bij de toegezegd-pensioenregelingen van de Groep is sprake van een tekort, zodat de toepassing van deze interpretatie geen effect heeft op de resultaten en financiële positie van de Groep.

De Groep heeft voorts geconcludeerd dat de wijzigingen van de overige IFRS-standaarden en IFRIC-interpretaties geen effect zullen hebben op de financiële positie en resultaten van de Groep.

5. MATERIËLE VASTE ACTIVA

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Gebouwen en terreinen	Machines en inventarissen	Totaal
Aanschafwaarde:			
Stand per 1 januari 2009	6.545	59.379	65.924
Investeringsen	1.272	2.115	3.387
Desinvesteringen	0	-1.756	-1.756
Valutaverschillen	0	-297	-297
Stand per 31 december 2009	7.817	59.441	67.258
Investeringsen	783	3.178	3.961
Desinvesteringen	0	-307	-307
Valutaverschillen	65	440	505
Stand per 31 december 2010	8.665	62.752	71.417
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:			
Stand per 1 januari 2009	3.845	46.123	49.968
Afschrijvingslast voor het boekjaar	577	3.814	4.391
Desinvesteringen	0	-1.524	-1.524
Valutaverschillen	0	-72	-72
Stand per 31 december 2009	4.422	48.341	52.763
Afschrijvingslast voor het boekjaar	507	3.542	4.049
Desinvesteringen	0	-292	-292
Valutaverschillen	20	183	203
Stand per 31 december 2010	4.949	51.774	56.723
Boekwaarde:			
Per 31 december 2010	3.716	10.978	14.694
Per 31 december 2009	3.395	11.100	14.495
Per 1 januari 2009	2.700	13.256	15.956

Op machines en inventarissen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

6. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Software	Goodwill	Overige	Totaal
Aanschafwaarde:				
Stand per 1 januari 2009	2.819	870	759	4.448
Investerings	87	0	0	87
Stand per 31 december 2009	2.906	870	759	4.535
Investerings	241	0	0	241
Stand per 31 december 2010	3.147	870	759	4.776
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:				
Stand per 31 december 2009	2.350	44	292	2.686
Afschrijving	185	0	149	334
Stand per 31 december 2009	2.535	44	441	3.020
Afschrijving	174	0	152	326
Stand per 31 december 2010	2.709	44	593	3.346
Boekwaarde:				
Per 31 december 2010	438	826	166	1.430
Per 31 december 2009	371	826	318	1.515
Per 1 januari 2009	469	826	467	1.762

De overige immateriële vaste activa omvatten via bedrijfscombinaties verworven klantenbestanden en worden lineair afgeschreven over een periode van 5 jaar.

De software wordt lineair afgeschreven over een periode van 5 tot 8 jaar. Indien er aanwijzingen zijn voor een bijzondere waardevermindering wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde en wordt een bijzonder waardeverminderingverlies opgenomen indien de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde.

In de boekwaarde van de software is per 31 december 2010 voor € 182.000 (31 december 2009: € 68.000) aan projectkosten begrepen waarover nog niet wordt afgeschreven. Afschrijving zal plaatsvinden vanaf het moment van ingebruikname.

Toetsing op bijzondere waardevermindering van goodwill

De kasstroomgenererende eenheid waaraan de goodwill, die via bedrijfscombinaties is ontstaan, wordt toegerekend zijn de West-Europese productiebedrijven binnen de Groep. De boekwaarde van de aan deze kasstroomgenererende eenheid toegerekende goodwill bedraagt per 31 december 2010 € 734.000 (2009: € 734.000).

De realiseerbare waarde van de goodwill is bepaald op basis van de bedrijfswaarde. Om deze waarde te berekenen is gebruik gemaakt van de toekomstige kasstromen, gebaseerd op de financiële begrotingen en prognoses van de kasstroomgenererende eenheid over een periode van vijf jaar. De hierbij gehanteerde disconteringsvoet (voor belasting) is 15% (2009: 15%). Bij de gebudgetteerde en geprognosticeerde kasstromen is uitgegaan van de nettowinstpercentages zoals deze zich hebben ontwikkeld in de laatste maanden van 2010. Voor de in 2008 verworven goodwill met een boekwaarde van € 92.000 (2009: € 92.000) zijn voor de berekening van de realiseerbare waarde dezelfde veronderstellingen gebruikt als hierboven vermeld.

Belangrijke veronderstellingen bij berekening van de bedrijfswaarde

De berekening van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid is het gevoeligst voor de volgende veronderstellingen:

- Nettowinstpercentages;
- Disconteringsvoeten

Nettowinstpercentages

Het nettowinstpercentage is gebaseerd op de gerealiseerde waarden zoals deze zich hebben ontwikkeld in de laatste maanden van 2010 en bedraagt 7%. Dit nettowinstpercentage wordt verondersteld constant te blijven in de komende jaren.

Disconteringsvoeten

Disconteringsvoeten zijn een weergave van de inschatting door het management van de specifieke risico's voor de kasstroomgenererende eenheid. Het is de maatstaf die het management gebruikt bij de beoordeling van operationele prestaties en voorstellen voor toekomstige investeringen.

Gevoeligheid voor wijzigingen in veronderstellingen

Wat de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid betreft, is het management van mening dat een mogelijke wijziging in één of meer van bovenstaande belangrijke veronderstellingen er niet toe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan materieel overschrijdt. De berekende bedrijfswaarde is substantieel hoger dan de waarde van de goodwill.

7. BELASTINGEN

Bedragen x € 1.000	Geconsolideerde balans		Geconsolideerde winst- en verliesrekening	
	2010	2009	2010	2009
Uitgestelde belastingvorderingen				
Beschikbaar uit hoofde van compensabele verliezen	1.808	1.815	0	-133
Te vorderen uit hoofde van achterwaartse verliesverrekening	0	1.123	0	1.123
Materiële vaste activa	0	72	-72	-52
Totaal uitgestelde belastingvorderingen	1.808	3.010	-72	938
Uitgestelde belastingverplichtingen				
Immateriële vaste activa	-38	-74	36	53
Materiële vaste activa	-577	-230	-347	-230
Totaal uitgestelde belastingverplichtingen	-615	-304	-311	-177
Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen	1.193	2.706	-383	761
Als volgt opgenomen in de balans:				
Uitgestelde belastingvorderingen	1.808	3.010		
Uitgestelde belastingverplichtingen	-615	-304		
Netto uitgestelde belastingvorderingen	1.193	2.706		

De belastingdruk in de geconsolideerde winst- en verliesrekening is opgebouwd als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Winstbelasting voor het lopende boekjaar:		
Actuele belastinglast	-2.013	992
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	-5	19
Uitgestelde belastingen:		
Met betrekking tot ontstaan en terugboeking van tijdelijke verschillen alsmede effect tariefsverlaging in Nederland	-383	-229
Winstbelasting opgenomen in geconsolideerde winst- en verliesrekening	-2.401	782

De aansluiting tussen de belastingdruk tegen het in Nederland toepasselijke tarief en de effectieve belastingdruk voor de Groep is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Resultaat voor belasting	7.523	-6.522
Belastingen tegen het in Nederland van toepassing zijnde tarief van 25,5% (2009: 25,5%)	-1.918	1.663
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	-5	19
Fiscaal niet aftrekbare kosten	-74	-50
Tariefsverlaging in Nederland naar 25%	11	0
Gevolg van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen	80	218
Gevolg van niet opgenomen belastingvordering over verliezen bij buitenlandse deelnemingen	-495	-1.068
Winstbelasting opgenomen in geconsolideerde winst- en verliesrekening	-2.401	782

De Groep heeft uitgestelde belastingvorderingen van in totaal € 1,8 miljoen (31-12-2009: € 3,0 miljoen), die geheel (31-12-2009: € 1,8 miljoen) betrekking hebben op vorderingen uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie, welke een totaalbedrag aan compensabele verliezen vertegenwoordigt van € 5,9 miljoen (31-12-2009: € 5,9 miljoen). € 5,6 miljoen daarvan heeft betrekking op verliezen verrekenbaar in Duitsland en € 0,3 miljoen op verliezen verrekenbaar in Slowakije. Voor de hoogte van de waardering van de verrekenbare verliezen is een inschatting gemaakt van de naar verwachting te realiseren winsten in de komende vier jaren. Voor het resterend compensabel verlies van € 12,8 miljoen in Duitsland (31-12-2009: € 11,7 miljoen) is geen belastingvordering in de balans opgenomen, omdat realisatie daarvan nog niet waarschijnlijk is. De vorderingen uit hoofde van achterwaartse verliesverrekening per 31-12-2009 van € 1,1 miljoen zijn in 2010 geheel verrekend met fiscale winsten uit 2006 en 2007.

De vennootschap maakt, tezamen met de in Nederland gevestigde 100%-deelnemingen, deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Gezamenlijk met deze deelnemingen is de vennootschap mede-hoofdelijk aansprakelijk voor schulden uit hoofde van vennootschapsbelasting.

De belastingdruk, de verhouding tussen de belasting en het resultaat voor vennootschapsbelasting, bedraagt 31,9 % (2009: 12%). Deze belastingdruk wijkt af van het in Nederland geldende tarief voor de vennootschapsbelasting van 25,5% in 2010, door het niet opnemen van belastingvorderingen over verliezen bij buitenlandse deelnemingen en door toepassing van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen. Toepassing van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen resulteert in een hogere belastingdruk. De belangrijkste werkgebieden van de Groep zijn Nederland, Duitsland en Slowakije, waar de volgende belastingtarieven gelden: Nederland 25,5%, Duitsland 31,2% en Slowakije 19%. Deze tarieven zijn ongewijzigd ten opzichte van 2009.

8. VOORRADEN

De opgenomen voorziening ter afwaardering van grond- en hulpstoffen bedraagt € 13.193.000 (2009: € 12.071.000). De mutatie is opgenomen onder de kosten van grond- en hulpstoffen.

De voorziening heeft grotendeels betrekking op materialen voor producten die niet langer worden geproduceerd en geleverd, maar die nog wel in voorraad worden gehouden en incidenteel worden gebruikt. Op de voorraden is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

9. VORDERINGEN

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Handelsvorderingen	34.400	30.904
Verbonden partijen	3.715	1.329
Totaal	38.115	32.233

Voor de voorwaarden van de vorderingen op verbonden partijen wordt verwezen naar de toelichting onder 22.

Onder de handelsvorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan een jaar. Op de handelsvorderingen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

Handelsvorderingen zijn niet-rentedragend en hebben over het algemeen een betalingstermijn van 30-90 dagen.

Per 31 december 2010 hadden handelsvorderingen met een nominale waarde van € 0,5 miljoen (2009: € 0,4 miljoen) een bijzondere waardevermindering ondergaan en was daarvoor een volledige voorziening getroffen. Vorderingen zijn individueel voorzien.

De mutaties in de voorziening voor bijzondere waardevermindering van vorderingen waren als volgt (voor nadere informatie omtrent kredietrisico zie Toelichting 24):

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Stand per 1 januari	434	395
Lasten voor het boekjaar	70	65
Afwaarderingen	-9	-20
Teruggeboekte ongebruikte bedragen	0	-6
Stand per 31 december	495	434

De analyse van achterstallige maar niet aan bijzondere waardevermindering onderhevige vorderingen per 31 december is als volgt:

Bedragen x € 1.000	Totaal	Niet achterstallig en niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering	Achterstallig maar niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering				
			< 30 dagen	30-60 dagen	60-90 dagen	90-120 dagen	> 120 dagen
2010	38.115	34.496	2.507	628	113	84	287
2009	32.233	29.417	1.067	704	338	603	104

10. EIGEN VERMOGEN

Voor een overzicht van de diverse componenten van het eigen vermogen en de mutaties daarin tussen 31 december 2009 en 31 december 2010 wordt verwezen naar het geconsolideerde mutatie-overzicht van het eigen vermogen.

Kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt per 31 december 2010 € 15.000.000, bestaande uit 30.000.000 gewone aandelen van € 0,50 per aandeel. Per 31 december 2010 zijn hiervan geplaatst en volgestort 9.684.958 gewone aandelen, zodat het gestort kapitaal € 4.842.479 bedraagt. Het verloop van de toename in het aantal uitgegeven en volgestorte gewone aandelen gedurende het boekjaar 2009 en 2010 is als volgt:

Aantallen x 1.000	Gewone aandelen uitgegeven en volgestort
1 januari 2009	9.644
Mutaties in 2009	0
31 december 2009	9.644
Uitgegeven tegen contanten bij uitoefening van aandelenopties (Toelichting 15)	41
31 december 2010	9.685

Valutaomrekeningsreserve

De valutaomrekeningsreserve bevat zowel de valutaomrekeningsverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen, als de valutaomrekeningsverschillen afkomstig uit de omrekening van leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen.

11. UITGEKEERD EN VOORGESTELD DIVIDEND

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Vastgesteld en uitgekeerd gedurende het jaar		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2009: € 0,00 (2008: € 0,00)	0	0
Voorgesteld ter goedkeuring van de AVA		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2010: € 0,16 (2009: € 0,00)	1.550	0

12. OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Rentedragende leningen

Bedragen x € 1.000	Effectief rentepercentage	Verval- datum	Uitstaand bedrag	
			2010	2009
Kortlopend				
Geldleningen	5,0% - 9,0%	2011	637	827
Totaal			637	827
Langlopend				
Geldleningen	5,0% - 9,0%	2012 - 2014	492	1.119
Totaal			492	1.119

Geldleningen (5,0% - 9,0%):

Dit betreffen leningen met een looptijd van 5 jaar, waarvoor eerste pandrecht is gevestigd op bedrijfsinventaris. Aflossing vindt plaats in maandelijks gelijke termijnen.

Rekening courant kredieten

De per 31 december 2010 ter beschikking staande kredietfaciliteit (rekening courant en obligo) bedraagt in totaal € 25 miljoen (rente vergoeding: Euribor + 2,0%). Hiervan is op balansdatum € 4,6 miljoen gebruikt voor rekening courant krediet en bankgaranties (31-12-2009: € 10,3 miljoen). Als zekerheid voor de aflossing van de schulden aan de financiële instellingen is pandrecht gevestigd op bedrijfsinventaris, voorraden, onderhanden werk, vorderingen en op de rechten uit de polis van kredietverzekering. De waarde van de verpanding bedraagt per 31 december 2010 in totaal € 100 miljoen. Namens de Vennootschap hebben alle groepsmaatschappijen jegens de financiële instellingen een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven. Voorts achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat het garantievermogen (gecorrigeerd voor de netto uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa) per 31 december 2010 tenminste 35% van het gecorrigeerde balanstotaal bedraagt.

Reële waarde

Voor alle financiële instrumenten van de Groep geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. De reële waarde van geldmiddelen, handelsvorderingen, overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten benadert de boekwaarde, hoofdzakelijk vanwege hun korte looptijd. Rekening courant kredieten zijn direct opeisbaar. De Groep heeft geen leningen met variabele rente.

13. VOORZIENINGEN

Het verloop in 2010 van de post voorzieningen is als volgt:

Bedragen x € 1.000	Reorganisatie- voorziening
Stand per 1 januari 2010	629
Aanwending	-608
Teruggeboekte ongebruikte bedragen	-21
Stand per 31 december 2010	0
Kortlopend	0
Langlopend	0
	0

Reorganisatievoorziening

De herstructurering in 2008 waarop de voorziening betrekking had is in 2010 geheel afgerond.

14. PENSIOENEN, VROEGPENSIOENEN EN JUBILEA

Pensioenvoorzieningen

De Neways-Groep heeft pensioenregelingen voor haar werknemers in Nederland en voor een deel van haar werknemers in Duitsland.

De pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland zijn ondergebracht bij een tweetal bedrijfstak-pensioenfondsen. Het betreffen collectieve regelingen gebaseerd op het zogenaamde middelloonstelsel voor werknemers die in dienst zijn bij meerdere werkgevers, die administratief worden verwerkt alsof het toegezegde-bijdrageregelingen betreft. Deze regelingen betreffen toegezegd-pensioenregelingen die worden beheerd door het Bedrijfstakpensioenfonds Metalektro en door het Pensioenfonds Metaal en Techniek. Deze bedrijfstakpensioenfondsen zijn niet in staat om de informatie te verstrekken om de pensioenverplichting als toegezegd-pensioenregeling in de jaarrekening te kunnen verwerken conform de richtlijnen van IAS 19. Er bestaat voor de aangesloten ondernemingen geen verplichting om eventuele tekorten in deze pensioenfondsen aan te zuiveren en tevens bestaat er geen aanspraak op mogelijk aanwezige overschotten. Om die reden zijn deze toegezegd-pensioenregelingen in de jaarrekening verwerkt als toegezegde-bijdrageregelingen. De dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds Metalektro ligt ultimo 2010 op 96% (2009: 100%) en voor het Pensioenfonds Metaal en Techniek eveneens op 96% (2009: 101%). De minimale dekkingsgraad is 125%. De pensioenfondsen hebben een geaccordeerd herstelplan, waarbij herstel van de dekkingsgraad wordt bereikt door maatregelen zoals het afzien van toekomstige indexatie van pensioenen en stijging van pensioenpremies, waarbij op dit moment geen additionele funding van de onderneming geëist wordt.

De pensioenregeling voor werknemers in Duitsland betreft in eigen beheer genomen verplichtingen welke worden aangemerkt als toegezegd-pensioenregeling (zonder fondsbeleggingen). De pensioenverplichtingen worden bepaald en verwerkt overeenkomstig IAS 19.

Vroegpensioenvoorzieningen

Voor een deel van de werknemers in Duitsland bestaat een vroegpensioenregeling. De vergoedingen en bijdragen voor vervroegde uitdiensttreding worden verwerkt overeenkomstig IAS 19.

Voorziening jubileumverplichtingen

De werknemers in Nederland en Duitsland ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De verplichtingen ten behoeve van deze jubileumuitkeringen worden verwerkt overeenkomstig IAS 19.

De mutaties in de contante waarde van de verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlasten gedurende het boekjaar zijn als volgt:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Stand per 1 januari	3.148	3.093	61	247	92	99	3.301	3.439
Herrubricering	0	0	0	0	185	0	185	0
Aan het boekjaar toegerekende kosten	16	28	58	0	360	4	434	32
Rentekosten	155	168	0	6	4	6	159	180
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	1	-2	-5	-2	-4
Backservicekosten	0	0	0	0	0	0	0	0
Betaalde uitkeringen	-167	-141	0	-193	-13	-12	-180	-346
Stand per 31 december	3.152	3.148	119	61	626	92	3.897	3.301

De samenstelling van de contante waarde van de verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlasten per 31 december 2010 is als volgt:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Contante waarde van de verplichtingen	3.244	3.185	119	61	626	92	3.989	3.338
Niet-gerealiseerde actuariële winsten/(verliezen)	-92	-37	0	0	0	0	-92	-37
Verplichting per 31 december	3.152	3.148	119	61	626	92	3.897	3.301

De totale last in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van de regelingen terzake van (vroeg)pensioenen en jubilea is als volgt samengesteld:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Aan het boekjaar toegerekende kosten	16	28	58	0	360	4	434	32
Rentekosten	155	168	0	6	4	6	159	180
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	1	-2	-5	-2	-4
Backservicekosten	0	0	0	0	0	0	0	0
Saldo pensioen- en jubileumlasten	171	196	58	7	362	5	591	208

De Groep verwacht in 2011 € 169.000 (2010: € 171.000) aan de toegezegd-pensioenregelingen bij te dragen.

De verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlasten per 31 december 2010 en de voorgaande vier jaren is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009	2008	2007	2006
Pensioenvoorzieningen	3.152	3.148	3.093	3.027	2.918
Vroegpensioenvoorzieningen	119	61	247	420	620
Voorziening jubileumverplichtingen	626	92	99	94	59
Totaal	3.897	3.301	3.439	3.541	3.597

Belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Duitse werknemers:

	2010	2009
Disconteringsvoet	4,80%	5,00%
Toekomstige salarisstijgingen	2,50%	2,50%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Uitdiensttredingspercentage tussen 20 en 50 jaar	0,50%	0,50%

Door harmonisatie van arbeidsvoorwaarden voor werknemers van de Nederlandse deelnemingen zijn de verplichtingen tot uitkering van extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband in 2010 sterk toegenomen. Hiertoe was in het boekjaar 2010 een extra dotatie nodig van € 356.000.

Bij de berekening van de verplichting per 31 december 2010 zijn de volgende belangrijke veronderstellingen gebruikt:

	2010
Disconteringsvoet	6%
Uitdiensttredingspercentage	10%

De last in 2010 voor de als toegezegde-bijdrage regeling verwerkte pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland bedraagt € 3.207.000 (2009: € 3.780.000).

15. OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGSOVEREENKOMSTEN

De Neways-Groep heeft een aandelenoptieregeling voor de leden van de Raad van Bestuur en een selecte groep andere functionarissen, welke gedurende tenminste een jaar voorafgaande aan het jaar van toekenning in dienst zijn geweest van de Neways-Groep. Deze regeling voorziet in het toekennen van niet-overdraagbare opties op aandelen Neways. De opties kunnen drie jaren na toekenning worden uitgeoefend gedurende een periode van twee jaren daarna, zodat de totale looptijd vijf jaar bedraagt.

De uitoefening vindt uitsluitend plaats door omzetting in aandelen. Bij uitdiensttreding van een optiehouder vervallen diens optierechten.

Gedurende het boekjaar zijn 50.000 opties toegekend met een uitoefenprijs van € 6,66 per aandeel, uitoefenbaar tussen 23 maart 2013 en 23 maart 2015. Er zijn in het boekjaar 40.750 opties uitgeoefend. De reële waarde van de opties toegekend voor 31 december 2009 is € 245.697. De gewogen gemiddelde reële waarde per optie is € 1,35. Hiervan is € 41.093 als last in de winst- en verliesrekening opgenomen (2009: € 81.061). De reële waarde van de opties toegekend in het boekjaar is € 79.913. De reële waarde per optie is € 1,60. Hiervan is € 20.726 (2009: € 5.630) als last in de winst- en verliesrekening opgenomen. De gemiddelde beurskoers van het aandeel Neways in 2010 was € 7,59 (2009: € 5,00).

De volgende tabel geeft een overzicht van het verloop en de uitoefenprijs van de aandelenopties.

Optiehouders	Stand per 31-12-2009	Toegekend 2010	Vervallen 2010	Uit- geoefend 2010	Stand per 31-12-2010	Uitoefen- prijs (in €)	Looptijd
V. de Bok	15.000			-15.000	0		
	15.000				15.000	7,11	03/2011
	15.000				15.000	11,75	03/2012
	15.000				15.000	11,80	03/2013
	15.000				15.000	2,65	03/2014
		15.000			15.000	6,66	03/2015
H. van der Vrande	*) 125.000				*) 125.000	4,00	07/2014
	15.000			-15.000	0		
	15.000				15.000	7,11	03/2011
	15.000				15.000	11,75	03/2012
	15.000				15.000	11,80	03/2013
	15.000				15.000	2,65	03/2014
		15.000			15.000	6,66	03/2015
Overige functionarissen in dienst van de onderneming	8.750			-8.750	0		
	16.000			-2.000	14.000	7,11	03/2011
	25.000				25.000	11,75	03/2012
	27.500				27.500	11,80	03/2013
	15.000				15.000	2,65	03/2014
		20.000			20.000	6,66	03/2015
Totaal	367.250	50.000	0	40.750	376.500		

*) Betreft opties op aandelen gehouden door grootaandeelhouders.

Voor de bepaling van de reële waarde van de opties op de toekenningsdatum is gebruik gemaakt van het Black & Scholes model.

De volgende tabel geeft een overzicht van de gebruikte veronderstellingen bij de berekening van de reële waarde van de in het boekjaar toegekende opties.

	2010	2009
Dividendrendement (%)	0,41	0,00
Verwachte koersgevoeligheid van het aandeel (%)	44,28	38,71
Risicovrije rentevoet (%)	1,98	2,35
Verwachte looptijd van de opties (in jaren)	3,50	3,50
Verwacht uitoefengedrag van de opties (%)	73,00	73,00

De verwachte koersgevoeligheid van het aandeel is gebaseerd op het uitgangspunt dat de koersgevoeligheid in het verleden indicatief is voor de trend in de toekomst. De verwachte looptijd is gebaseerd op historische gegevens ten aanzien van het vervallen van opties. Het management is van mening dat een mogelijke wijziging in een of meer van bovenstaande veronderstellingen er niet toe zou leiden dat de reële waarde van de aandelen-opties materieel zou afwijken van de berekende reële waarde.

16. HANDELSCHULDEN EN OVERIGE TE BETALEN POSTEN

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Handelsschulden	37.730	23.470
Overige te betalen posten	7.999	5.863
Te betalen rente	179	160
Verbonden partijen	1.190	727
Totaal	47.098	30.220

De voorwaarden van bovenstaande financiële verplichtingen zijn als volgt:

- Handelsschulden zijn niet-rentedragend en hebben normaliter een betalingstermijn van ca. 60 dagen.
- Overige te betalen posten zijn niet-rentedragend en hebben een gemiddelde betalingstermijn van 6 maanden.
- De te betalen rente wordt normaliter per kwartaal afgerekend gedurende het boekjaar.
- Voor de voorwaarden met betrekking tot de verbonden partijen wordt verwezen naar de toelichting onder 22.
- Voor de uiteenzetting van het kredietrisicobeleid binnen de Groep wordt verwezen naar de toelichting onder 24.

17. KOSTEN VAN PERSONEELSBELONINGEN

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Lonen en salarissen	59.587	47.918
Pensioenlasten	3.798	4.057
Overige sociale lasten	6.776	6.410
Kosten van aandelenoptieregelingen	62	87
Totaal kosten van personeelsbeloningen	70.223	58.472

Gedurende 2010 had de Groep gemiddeld 2.027 werknemers in dienst (2009: 1.783). Hierin zijn tevens inhuurkrachten begrepen.

18. AFSCHRIJVINGEN

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Materiële vaste activa	4.049	4.391
Immateriële vaste activa	326	334
Totaal afschrijvingen	4.375	4.725

19. OVERIGE LASTEN

Hierin waren in 2009 de volgende kosten opgenomen die betrekking hebben op reorganisaties en verplaatsing van activiteiten:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Personeelslasten als gevolg van reorganisaties	0	345
Kosten in verband met verplaatsing van activiteiten	0	1.112
Totaal overige lasten	0	1.457

20. FINANCIERINGSKOSTEN

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Rekening courant kredieten	445	706
Bankleningen	99	148
Netto valutakoersverschillen	193	31
Overige	110	183
Totaal financieringskosten	847	1.068

21. WINST PER AANDEEL**Gewone winst per aandeel**

De gewone winst per aandeel wordt berekend door het nettoresultaat toekomend aan aandeelhouders van gewone aandelen te delen door het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen gedurende het boekjaar.

Verwaterde winst per aandeel

Nettowinst toe te rekenen aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij gedeeld door de som van het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen gedurende het jaar en het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen dat zou zijn uitgegeven bij de conversie in gewone aandelen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering kunnen leiden. Bij een negatief resultaat per aandeel zal het verwaterd resultaat per aandeel geen verbetering laten zien.

Het volgende overzicht geeft het nettoresultaat en aantal aandelen weer welke als basis zijn gebruikt voor de berekening van de gewone en verwaterde winst per aandeel:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Nettoresultaat toekomend aan houders van gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	5.142	-5.731
Aantallen x 1.000	2010	2009
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	9.675	9.644
Effect van verwatering:		
Aandelenopties	99	7
Aangepast gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	9.774	9.651

Er hebben zich tussen de verslagdatum en de datum waarop deze jaarrekening is opgesteld geen andere transacties voorgedaan met gewone aandelen of potentiële gewone aandelen.

22. INFORMATIE OVER VERBONDEN PARTIJEN

In de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en de dochterondernemingen zoals aangegeven in de volgende tabel:

	Plaats/land van vestiging	% deelneming	
		2010	2009
Neways B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Industrial Systems B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Technologies B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Cable & Wire Solutions B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Leeuwarden B.V.	Leeuwarden, Nederland	100	100
Neways Advanced Applications B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics Holding B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Facilities B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Hybrid Circuits B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways International (HK) Ltd.	Hongkong	100	100
Neways Electronics Echt B.V.	Echt, Nederland	100	100
Evic Service & Repair Center B.V.	Echt, Nederland	100	100
Neways Deutschland GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Electronics Production GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Neunkirchen GmbH.	Neunkirchen, Duitsland	100	100
Neways Vertriebs GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Slovakia a.s.	Nová Dubnica, Slowakije	100	100
Neways Wuxi Electronics Co. Ltd.	Wuxi, China	100	100
Neways Electronics Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100	-

Neways Electronic Assemblies B.V. is per 31 december 2009 gefuseerd met Neways Industrial Systems B.V.
 In 2010 is de naam Hymec Holding B.V. gewijzigd in Neways Micro Electronics Holding B.V.
 Neways International (HK) Ltd. heeft een 90%-belang in Neways Micro Electronics China Co. Ltd.

In onderstaande tabel wordt het totaalbedrag gegeven van de transacties met verbonden partijen voor het betreffende boekjaar (voor informatie over de uitstaande saldi per 31 december 2010 en 2009 zie Toelichting 9 en 16):

Bedragen x € 1.000		Verkopen aan	Aankopen/ diensten van	Verschuldigd door	Verschuldigd aan
Entiteit met invloed van betekenis op de Groep:					
VDL Groep	2010	9.865	4.482	3.715	1.190
	2009	2.587	2.558	1.329	727
ZBG Groep	2010		537		
	2009		526		
Sleutelfunctionarissen van de Groep	2010		302		
	2009		262		

Entiteit met invloed van betekenis op de Groep

VDL Groep: VDL Beleggingen B.V. heeft per 31 december 2010 27,2% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2009: 24,4%).

ZBG Groep: De Neways-Groep heeft een huurovereenkomst voor een bedrijfsgebouw van ZID Zeno Immobilien Deutschland GmbH., onderdeel uitmakend van de ZBG Groep. De aandeelhouder van de ZBG Groep heeft per 31 december 2010 22,7% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2009: 23,0%).

Voorwaarden van transacties met verbonden partijen

De transacties met verbonden partijen geschieden tegen normale marktprijzen. Openstaande saldi per ultimo boekjaar zijn niet door zakelijke zekerheden gedekt, zijn niet rentedragend en worden afgewikkeld in geld. Er zijn geen garanties verstrekt of ontvangen voor de vorderingen op of de schulden aan de verbonden partijen. Per ultimo 2010 heeft de Groep geen voorziening getroffen voor dubieuze posten in de vorderingen op verbonden partijen (2009: Nihil). Deze beoordeling wordt elk boekjaar uitgevoerd door middel van een onderzoek van de financiële positie van de verbonden partij en de markt waarin deze opereert.

Bezoldiging Bestuurders

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit een basissalaris, jaarlijkse bonus en personeelsopties. De Raad van Commissarissen stelt jaarlijks de bezoldiging vast, binnen de kaders van het beloningsbeleid. Er wordt geen automatische CAO-verhoging op de basissalarissen toegepast. Jaarlijks wordt door de Raad van Commissarissen een bonusregeling voor het verslagjaar vastgesteld. De bonusregeling is gekoppeld aan het behalen van vooraf vastgestelde kwantitatieve prestatiedoelstellingen. De toegekende bonussen worden in het verslagjaar verantwoord. Uitkering vindt plaats na de vaststelling van de jaarrekening.

Over 2010 worden de volgende bonussen uitgekeerd:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
V. de Bok	178	25
H. van der Vrande	178	25

De pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur zijn ondergebracht bij het pensioenfonds van MN-services (Pensioenfonds Metaal en Techniek). Dit pensioen, inclusief pre-pensioen, is gebaseerd op het zogenaamde middelloon. Daarnaast hebben de leden van de Raad van Bestuur een aanvullend pensioen gebaseerd op het beschikbare premiesysteem.

De salarissen en pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur en overige sleutelfunctionarissen waren als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2010	2009	2009
	Basissalaris	Pensioen- lasten (werkgevers- aandeel)	Basissalaris	Pensioen- lasten (werkgevers- aandeel)
V. de Bok	240	44	240	43
H. van der Vrande	240	44	240	43
Overige sleutelfunctionarissen	1.523	147	1.515	143
Totale beloning sleutelfunctionarissen	2.003	235	1.995	229

In het boekjaar is € 120.000 (2009: nihil) aan ontslagvergoedingen voor overige sleutelfunctionarissen in de personeelskosten opgenomen.

Voor een overzicht van de optierechten voor de aankoop van aandelen ingevolge de deelname van de bestuurders aan de aandelenoptieregeling wordt verwezen naar Toelichting 15.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten. De leden van de Raad van Commissarissen ontvingen de volgende bezoldiging:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
D. Boers (voorzitter)	30	30
Th. van Deursen	25	25
W. van der Leegte	25	25
Totaal	80	80

23. VOORWAARDELIJKE GEBEURTENISSEN EN VERPLICHTINGEN

Huurovereenkomsten

De Groep heeft huurcontracten voor het grootste deel van de in gebruik zijnde gebouwen. Deze huurcontracten lopen gemiddeld tussen 10 en 15 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare huurcontracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Binnen een jaar	4.704	4.344
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	17.425	20.073
Meer dan vijf jaar	16.286	19.593
Totaal	38.415	44.010

In 2010 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze huurcontracten € 4.483.000 (2009: € 4.330.000).

Overige operationele lease-overeenkomsten

De Groep heeft operationele leasecontracten voor enkele bedrijfsmiddelen. Deze leasecontracten lopen gemiddeld tussen 3 en 5 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare operationele leasecontracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Binnen een jaar	1.035	751
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	1.026	1.194
Meer dan vijf jaar	0	0
Totaal	2.061	1.945

In 2010 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze operationele leasecontracten € 1.062.000 (2009: € 748.000).

Claims

In het kader van de normale bedrijfsuitoefening is de Groep incidenteel betrokken bij juridische procedures. De uitkomsten daarvan zullen naar verwachting geen substantiële invloed hebben op vermogen en resultaat.

24. DOELSTELLINGEN EN BELEID INZAKE HET BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S

De belangrijkste financiële instrumenten van de Groep omvatten bankleningen en -kredieten en handelsschulden. Het belangrijkste doel van deze financiële instrumenten is het aantrekken van financiering voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep. De Groep heeft uiteenlopende financiële activa, zoals handelsvorderingen en geldmiddelen, die rechtstreeks uit de bedrijfsactiviteiten voortvloeien.

De Groep handelt niet in financiële instrumenten.

De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten van de Groep zijn renterisico's op kasstromen, liquiditeitsrisico's, valutarisico's en kredietrisico's. Het management beoordeelt en geeft zijn goedkeuring aan het beleid voor de beheersing van deze risico's (zie het overzicht hierna).

Renterisico

Het door de Groep gelopen risico door fluctuaties in de marktrenten heeft voornamelijk betrekking op de rekening courant kredieten van de Groep. Het beleid van de Groep is de rentelasten te beheersen door een combinatie van schulden met vaste en variabele rentepercentages. Doelstelling hierbij is de materiële vaste activa zoveel mogelijk te financieren middels leningen met vaste rentes. Voor een overzicht van de hoogte van de rentepercentages wordt verwezen naar Toelichting 12.

Renterisicotabel

De volgende tabel toont de gevoeligheid van de winst vóór belastingen van de Groep (door het effect van rekening courant kredieten) voor een in rede mogelijke verandering in de rentetarieven, waarbij alle overige variabelen constant zijn gehouden. Dit is niet van invloed op het eigen vermogen van de Groep.

	Stijging/daling in basispunten	Effect op winst vóór belastingen (x € 1.000)
2010	+15	-24
	-10	16
2009	+15	-26
	-10	17

Liquiditeitsrisico

De Groep bewaakt haar risico op een tekort aan middelen middels het frequent beoordelen van de banksaldi en geprojecteerde kasstromen uit bedrijfsactiviteiten van de Groep.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vervaldata van de financiële verplichtingen van de Groep per 31 december 2010 op basis van contractuele, niet contant gemaakte betalingen.

Per 31 december 2010

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	4.176	171	511	518	0	5.376
Handelsschulden en overige te betalen posten	3.347	34.173	9.576	2	0	47.098
Totaal	7.523	34.344	10.087	520	0	54.474

Per 31 december 2009

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	9.946	218	654	1.239	0	12.057
Handelsschulden en overige te betalen posten	0	23.258	6.834	128	0	30.220
Totaal	9.946	23.476	7.488	1.367	0	42.277

Voor een overzicht van rentedragende leningen wordt verwezen naar Toelichting 12.

Valutarisico

De Groep loopt valutarisico's op transacties. Deze risico's betreffen aan- of verkopen die door bedrijfs-onderdelen in andere valuta's dan de functionele worden verricht.

Het beleid van de Groep is erop gericht om het inkoopvolume in andere valuta's dan de functionele valuta op ongeveer hetzelfde niveau te houden als het omzetvolume in diezelfde valuta's. De Groep beschikt niet over derivaten uitgedrukt in vreemde valuta.

Een gevoeligheidsanalyse is niet opgesteld omdat de Groep geen materiële exposure heeft in andere valuta dan de euro.

Kredietrisico

Het beleid binnen de Groep is dat alle klanten die tegen kredietvoorwaarden wensen te handelen, aan krediet-verificatieprocedures worden onderworpen. Bovendien worden de openstaande saldi continu bewaakt, zodat de Groep geen grote risico's loopt met betrekking tot dubieuze debiteuren. Tevens beschikt de Groep over een kredietverzekering voor nagenoeg de volledige debiteurenportefeuille. Daarnaast heeft de Groep pandrecht op debiteuren ten bedrage van € 250.000 (31-12-2009: € 250.000) van een klant. Het maximale kredietrisico dat wordt gelopen is de in de Toelichting onder 9 vermelde boekwaarde.

Het saldo van de openstaande handelsvorderingen is voor circa 65% geconcentreerd bij een negental afnemers van de Groep. Deze vorderingen zijn echter allen verzekerd, waardoor het management van mening is dat er geen bijzondere risico's worden gelopen. Bovendien hebben zich vanuit de recente historie geen betalingsproblemen voorgedaan bij deze afnemers.

Voor de overige financiële activa van de Groep, die bestaan uit geldmiddelen, wordt kredietrisico gelopen tot maximaal de boekwaarde van deze geldmiddelen.

Kapitaalbeheer

Het primaire doel van het kapitaalbeheer van de Groep is de instandhouding van een goede kredietwaardigheid en een gezonde solvabiliteit als ondersteuning van de activiteiten van de Groep en om de aandeelhouderswaarde te maximaliseren.

De Groep beheert haar kapitaalstructuur en past die bij wijzigingen in de economische omstandigheden aan. Om de kapitaalstructuur te handhaven of aan te passen, kan de Groep de dividendbetaling aan aandeelhouders aanpassen, kapitaal aan aandeelhouders terugbetalen of nieuwe aandelen uitgeven. In de boekjaren 2010 en 2009 zijn in de doelstellingen, het beleid en de processen geen wijzigingen aangebracht.

De Groep bewaakt haar kapitaal met behulp van de solvabiliteitsratio, zijnde het garantievermogen, gecorrigeerd voor de uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa gedeeld door het gecorrigeerde balanstotaal. Het beleid van de Groep is om de solvabiliteitsratio tenminste op 35% te houden.

Bankconvenanten

Door de verstrekkers van het rekening courant krediet zijn eisen gesteld aan het kapitaalbeheer van de Groep. Deze convenanten zijn opgenomen in de kredietovereenkomsten en worden periodiek bewaakt. Met de kredietverstrekkers zijn onder meer convenanten overeengekomen voor de maximale debt/ebitda ratio, minimale interest coverage ratio en minimum garantievermogen.

Door de kredietverstrekkers wordt het garantievermogen gedefinieerd als het geplaatste en gestorte kapitaal, vermeerderd met reserves, uitgestelde belastingverplichtingen en (mede) jegens de banken achtergestelde vorderingen en verminderd met goodwill, overige immateriële vaste activa, uitgestelde belastingvorderingen, geassocieerde deelnemingen en vorderingen op aandeelhouders en/of directie en de door de vennootschap gehouden aandelen in het eigen kapitaal.

Begin 2011 zijn door de Groep nieuwe kredietovereenkomsten gesloten, waarbij de ter beschikking staande kredietfaciliteit is verhoogd van € 25 miljoen naar € 30 miljoen. De rentevergoeding is verlaagd naar Euribor + 1,35%. De minimale eis ten aanzien van de interest coverage ratio is vervallen. De overige met de kredietverstrekkers overeengekomen convenanten zijn gelijk gebleven.

Het gecorrigeerde garantievermogen bedraagt per 31 december 2010 40,7% (31-12-2009: 41,5%). Indien en zolang dit gecorrigeerde garantievermogen kleiner is dan 35% mogen geen winstuitkeringen in welke vorm dan ook worden gedaan. Daarnaast achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat de debt/ebitda ratio (rentedragende schulden, inclusief achtergestelde leningen, gedeeld door het resultaat vóór rente, belastingen en afschrijvingen) maximaal 3,0 bedraagt en de interest coverage ratio tenminste 1,5 bedraagt. Per 31 december 2010 wordt door de Groep aan al deze ratio's voldaan.

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Eigen vermogen toe te rekenen aan de moedermaatschappij	46.246	40.469
Af: Goodwill	-826	-826
Overige immateriële vaste activa	-166	-318
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.808	-3.010
Gecorrigeerd garantievermogen	43.446	36.315
Balanstotaal	109.560	91.592
Af: Goodwill	-826	-826
Overige immateriële vaste activa	-166	-318
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.808	-3.010
Gecorrigeerd balanstotaal	106.760	87.438
Solvabiliteit	40,7%	41,5%

VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING (VOOR WINSTBESTEMMING)

Activa x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2010	2009
Vaste activa			
Immateriële vaste activa	2	734	734
Financiële vaste activa			
Investing in groepsmaatschappijen	3	35.916	20.699
Vorderingen op groepsmaatschappijen	3	1.954	4.682
		37.870	25.381
Vlottende activa			
Vorderingen			
Vorderingen op groepsmaatschappijen		12.797	12.889
Overige vorderingen		614	125
		13.411	13.014
Geldmiddelen		0	1.551
Totaal activa		52.015	40.680

Passiva x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2010	2009
Eigen vermogen	4		
Geplaatst en gestort kapitaal		4.842	4.822
Agio		29.765	29.530
Ingehouden winst		6.165	11.834
Winst boekjaar		5.142	-5.731
Valutaomrekeningsreserve		332	14
		46.246	40.469
Kortlopende verplichtingen			
Rekening courant kredieten		5.672	0
Overige te betalen posten		97	211
Totaal eigen vermogen en verplichtingen		52.015	40.680

Winst- en verliesrekening

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Resultaat deelnemingen na belastingen	4.896	-5.506
Overig resultaat na belastingen	246	-225
Nettoresultaat	5.142	-5.731

TOELICHTING OP DE VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING

1. ALGEMEEN

De jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is opgesteld op basis van Titel 9, Boek 2 B.W., waarbij gebruik wordt gemaakt van de IFRS-grondslagen zoals aanvaard binnen de Europese Unie en toegepast in de geconsolideerde jaarrekening.

De deelnemingen worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde.

De waardering van activa en passiva geschiedt volgens de waarderingsgrondslagen zoals die blijken uit de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening. Hetzelfde geldt ten aanzien van de methode van resultaatbepaling. Hierdoor zijn het eigen vermogen en het nettoresultaat van Neways Electronics International N.V. gelijk aan die volgens de geconsolideerde jaarrekening.

2. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Dit betreft de goodwill van de overname van de aandelen in Neways Slovakia a.s.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Investing in groepsmaatschappijen

De mutaties in de investeringen in groepsmaatschappijen zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Stand per 1 januari	20.699	26.343
Mutaties		
Resultaat deelnemingen na belasting	4.896	-5.506
Investeringen	10.057	0
Koersverschillen	264	-138
	15.217	-5.644
Stand per 31 december	35.916	20.699

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Het verloop van de post vorderingen op groepsmaatschappijen is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2010	2009
Stand per 1 januari	4.682	3.890
Mutaties		
Investeringen	473	810
Aflossingen	-3.258	0
Koersverschillen	57	-18
	-2.728	792
Stand per 31 december	1.954	4.682

4. EIGEN VERMOGEN

Voor het overzicht van mutaties in het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen. In het vermogen is een wettelijke reserve opgenomen voor valutaomrekeningsverschillen van € 332.000 (31-12-2009: € 14.000).

5. BEZOLDIGING BESTUURDERS

Voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening, Toelichting 22.

6. HONORARIA VAN DE ACCOUNTANT

De in het boekjaar door de accountant in rekening gebrachte kosten bedragen € 151.000 (2009: € 147.000).

7. NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

De Vennootschap heeft zich op grond van artikel 403 Boek 2 BW aansprakelijk gesteld voor de schulden die voortvloeien uit rechtshandelingen van de Nederlandse groepsmaatschappijen, met uitzondering van Evic Service & Repair Center B.V.

Tevens heeft de Vennootschap zich verbonden tot het verlenen van financiële ondersteuning, voor zover noodzakelijk, aan de Duitse deelneming Neways Deutschland GmbH en aan Neways International (H.K.) Ltd. in Hongkong.

De Groep heeft voor een bedrag van € 0,3 miljoen (2009: € 0,9 miljoen) aan bankgaranties verstrekt ten behoeve van kredietverstrekking door buitenlandse banken en voor huurverplichtingen.

Son, 28 februari 2011

Raad van Commissarissen

Dick Boers
Theo van Deursen
Wim van der Leegte

Raad van Bestuur

Vincent de Bok
Huub van der Vrande

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de Raad van Commissarissen van Neways Electronics International N.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport op pagina 77 tot en met 117 opgenomen jaarrekening 2010 van Neways Electronics International N.V. te Son gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 31 december 2010, het geconsolideerde overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over 2010 en de toelichting waarin zijn opgenomen een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 31 december 2010 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2010 en van het resultaat en de kasstromen over 2010 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Eindhoven, 28 februari 2011

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. S.G.C. Seijkens RA

Handelsregister

De structuurvennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Oost Brabant te Eindhoven onder nummer 17036989.

Statutaire winstverdelingsregeling

In artikel 31 van de statuten van de vennootschap is vastgelegd dat winst kan worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de wettelijke reserves. De winst kan met voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen door de Raad van Bestuur geheel of gedeeltelijk toegevoegd worden aan de reserves. De niet aan de reserves toegevoegde winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot winstuitkering ten laste van een voor uitkering vatbare reserve. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot uitkering van winst in aandelen van de vennootschap, zulks onverminderd het in de statuten van de vennootschap ten aanzien van uitgifte van aandelen bepaalde.

Voorstel winstverdeling

Uit de winst- en verliesrekening blijkt dat het nettoresultaat over 2010 € 5.122.000 bedraagt.

Voorgesteld wordt het nettoresultaat toe te voegen aan de reserve ingehouden winst. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt. Voorts wordt voorgesteld over het boekjaar 2010 een dividend uit te keren van € 0,16 per aandeel. Het dividend zal worden uitgekeerd in aandelen, tenzij een aandeelhouder uitdrukkelijk om betaling in contanten verzoekt.

Verklarende Engelse woorden- en afkortingenlijst

EMR

Electronic Mechanical Repair

EMS

Electronic Manufacturing Services

ERP

Enterprise Resource Planning

FTE

Full Time Equivalent

IFRS

International Financial Reporting Standards

Life Cycle management

Management van de levenscyclus van een product / dienst, beginnend bij het ontwerp, ontwikkeling, engineering en productie tot onderhoud en upgrading

OEM

Original Equipment Manufacturer

PCB

Printed Circuit Board

SMD

Surface Mounted Devices (productielijn/productiemachine)

UAC

Uniforme Artikel Codering

ODM

Original Design Manufacturer

MSDS

Material Safety Data Sheets (veiligheidsinformatiebladen)

Paperless factory

Bedrijf met een minimale papierstroom



Werken bij Neways is inspirerend!

NEDERLAND

Neways Advanced Applications B.V.
 Adrie van Bragt
 Science Park Eindhoven 5004
 5692 EA Son
 P.O. Box 57, 5690 AB Son
 Phone +31 40 2673500
 Fax +31 40 2673599

Neways Cable & Wire Solutions B.V.
 Huub van der Vrande (ad interim)
 Nusterweg 106, 6136 KV Sittard
 P.O. Box 5040, 6130 PA Sittard
 Phone +31 46 426 9400
 Fax +31 46 426 9401

Neways Electronics Echt B.V.
 Jacques Zilverschoon
 Voltaweg 10, 6101 XK Echt
 P.O. Box 84, 6100 AB Echt
 Phone +31 475 418 200
 Fax +31 475 418 222

Neways Industrial Systems B.V.
 Sytze Westerhof
 Science Park Eindhoven 5010
 5692 EA Son
 P.O. Box 100, 5690 AC Son
 Phone +31 40 267 9267
 Fax +31 40 267 9100

Neways Leeuwarden B.V.
 Peter Visser
 Simon Vestdijkwei 2
 8914 AX Leeuwarden
 P.O. Box 213, 8901 BA Leeuwarden
 Phone +31 58 215 4700
 Fax +31 58 215 4701

Neways Micro Electronics B.V.
 Wim Gosselink
 Dr. Nolenslaan 107B, 6136 GL Sittard
 P.O. Box 336, 6130 AH Sittard
 Phone +31 46 420 1999
 Fax +31 46 452 6828

Neways Technologies B.V.

Hans Ketelaars
 Science Park Eindhoven 5010
 5692 EA Son
 P.O. Box 69, 5690 AB SON
 Phone +31 40 267 93 33
 Fax +31 40 267 93 32

DUITSLAND

Neways Electronics Production GmbH
 Berthold Grün
 Wilhelmine-Reichard-Str. 4
 34123 Kassel
 P.O. Box 310249, 34058 Kassel
 Phone +49 561 5859 1700
 Fax +49 561 5859 1787

Neways Neunkirchen GmbH

Alois Fuchs
 Am Gneisenaufloz 6
 66538 Neunkirchen
 P.O. Box 1410, 66514 Neunkirchen
 Phone +49 682 198 0810
 Fax +49 682 198 0812

Neways Vertriebs GmbH

Jörg Neukirch
 Wilhelmine-Reichard-Str. 4
 34123 Kassel
 P.O. Box 310249, 34058 Kassel
 Phone +49 561 5859 1700
 Fax +49 561 5859 1787

OOST-EUROPA

Neways Slovakia a.s.

Peter Wisse
 P.O. Hviezdoslava 791/23
 01851 Nová Dubnica
 Phone +421 42 4433 590
 Fax +421 42 4433 744

CHINA

Neways Wuxi Electronics Co. Ltd.
 James Xu
 No. 6, Zhenfa 8 RD.
 Shuofang Industrial Zone
 New District Wuxi, Jiangsu
 Phone +86 501 521 2371
 Fax +86 510 522 9062

Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd.

Green Zhao
 1st Floor, Building 9
 100 # Dicui Road
 Originality Industrial Park
 Liyang Economic Zone
 214072 Wuxi, Jiangsu
 Phone +86 510 851 608 23
 Fax +86 510 851 608 35

SINGAPORE

Neways Electronics Singapore Pte. Ltd.
 David Chian
 259, Jalan Ahmad Ibrahim
 Singapore (629148)
 Phone +65 966 331 70
 Fax +65 626 844 51

NEWAYS ELECTRONICS INTERNATIONAL N.V.

Science Park Eindhoven 5010
 5692 EA Son, The Netherlands
 P.O. Box 69, 5690 AB Son
 Phone +31 40 267 9200
 Fax +31 40 267 9110
www.neways.nl / www.neways.de
 E-mail info@neways.nl

Neways Electronics International N.V.
 is registered on the
 Euronext Amsterdam N.V.

COLOFON

Productie en coördinatie:
Imprima (Nederland) bv
Amsterdam

Concept vormgeving:
Ruby Klip, Soelastrie
Amsterdam

Fotografie:
Andrea Bartosova, Bussum

