

**AFC AJAX NV**  
**JAARVERSLAG 2008/2009**











# Inhoud

<b>7</b>	<b>Profiel</b>	<b>69</b>	<b>Overige gegevens</b>
		70	Accountantsverklaring
<b>9</b>	<b>Strategie</b>	71	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		72	Voorstel resultaatbestemming
<b>11</b>	<b>Bericht van de Raad van Commissarissen</b>	72	Bijzonder aandeel
		72	Preferente aandelen
<b>14</b>	<b>Verslag van de directie</b>		
<b>29</b>	<b>Jaarrekening</b>	<b>73</b>	<b>Bijlagen</b>
30	Geconsolideerde balans	74	Meerjarenoverzicht 1999/2000 tot en met 2008/2009
32	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	76	Aandeelhoudersinformatie
33	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	77	Raad van Commissarissen en directie
34	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen	79	Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn
35	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	83	Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code
40	Toelichting op de geconsolideerde balans		
53	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
60	Enkelvoudige balans		
62	Enkelvoudige winst- en verliesrekening		
63	Toelichting op de enkelvoudige balans		





## Profiel

Als het over Ajax gaat, spreekt men soms over de Vereniging dan wel over de NV. Maar uiteindelijk is er maar één Ajax.

Ajax heeft veel te danken aan het verleden, maar richt zich op het heden en op de toekomst. De AFC Ajax werd op 18 maart 1900 in een café in de Kalverstraat opgericht. Nu, ruim 109 jaar later, is de club uitgegroeid tot een grote vereniging met wereldwijde naamsbekendheid. Internationaal is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub en ook nationaal is Ajax de club die de meeste prijzen won. Ajax heeft een recordaantal van 29 landtitels gewonnen. Het Nederlandse bekertoernooi won Ajax 17 keer. Er waren vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen - de huidige Champions League. In de prijzenkast van Ajax staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), drie Europese Supercups en twee Wereldbekers.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team worden sinds 1996 gespeeld in de Amsterdam ArenA, die plaats biedt aan ruim vijftigduizend toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt uit in de Beloftencompetitie en speelt de thuiswedstrijden op het opleidingscomplex de Toekomst. Op de Toekomst spelen verder nog dertien jeugdteams en vier zaterdagamateurtteams hun wedstrijden. Sinds het begin van het seizoen 2009/2010 traint ook de A-selectie op de Toekomst.

Het is goed voor Ajax dat het eerste elftal door deze verhuizing dichterbij de jeugdopleiding komt. De jeugdopleiding van Ajax is wereldwijd bekend. Bij de opleiding staat de ontwikkeling van het individu centraal. Door middel van individuele training en begeleiding wordt een speler beter gemaakt om vervolgens in teamverband zo veel mogelijk op de plek te staan waar die speler het meeste van leert. De aandacht van de huidige beleidsbepalers richt zich niet alleen op de ontwikkeling van de jeugdspelers, maar ook op die van de jeugdtrainers en de faciliteiten van de opleiding. De 'andere' opleiding mag daarbij niet uit het oog worden verloren. Met als motto 'studeren moet, voetballen mag' laat Ajax de school mede de weg bepalen naar het eerste elftal.

De sociaal-maatschappelijke betrokkenheid moet in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar zijn. Als je een Ajacied bent, dan hoort daar een bepaalde rol bij. Die bestaat onder meer uit betrokkenheid bij projecten met kinderen, bij acties met goede doelen, bij sponsorverplichtingen en professioneel gedrag in de media. Hoewel sommige buitenstaanders de club afschilderen als kil, zakelijk en arrogant, is het tegendeel het geval. Van elke Ajacied wordt verlangd zich bewust te zijn van zijn positie en een voorbeeld te zijn voor anderen.

Een Ajacied is niet alleen een speler die wekelijks het mooie shirt mag dragen. Onder Ajacieden worden ook alle medewerkers van de club verstaan. En natuurlijk ook alle andere supporters. De Supportersvereniging Ajax (SVA), de Ajax Business Associates (ABA) en de AFCA Supportersclub zijn groeperingen waar Ajax regelmatig overleg mee heeft. Structureel overleg vindt daarnaast ook plaats met de Ajax Supporters Raad (ASR), die de belangen van de stadionbezoekers behartigt. Ook partners zoals AEGON en adidas en alle andere bedrijven waar Ajax mee samenwerkt, zijn belangrijk voor de club. Veel mensen, bedrijven en groeperingen werken binnen en buiten de club. Maar samen is het één Ajax!







## Strategie

De opleiding is een speerpunt in de strategie van Ajax. Zowel op technisch als op financieel gebied is doorstroming vanuit de jeugd cruciaal. Zolang er geen veranderde regelgeving is, zoals bijvoorbeeld de 6+5-regel, moet Ajax zich geen illusie maken dat de club stelselmatig tot de top van Europa behoort. Toch is het de ambitie om aan te klampen bij deze top. Dat is alleen mogelijk door innovatief te handelen en met andere middelen dan geld de achterstand te verkleinen. Om die reden wordt de jeugdopleiding nog meer het speerpunt van de toekomst van de club. Een aantal wijzigingen op het gebied van mentale en fysieke begeleiding is reeds in gang gezet. Ook komend jaar staan concrete aanpassingen in het programma van de jeugdopleiding gepland.

Naast de ontwikkelingen bij de opleiding is scouting van elementair belang in de strategie van de club. Met een gestructureerde organisatie moet Ajax altijd de juiste compositie vinden (in Nederland en daarbuiten), in elke leeftijdscategorie. Dit moet zijn afgestemd op toekomstige behoefte en gebruikmakend van relatienetwerken in specifieke buitenlandse organisaties en van audiovisuele hulpmiddelen. Er komt een focus op bepaalde regio's en alles wordt vastgelegd in (nieuwe) systemen.

Voor het seizoen 2010/2011 streeft Ajax naar een break even bedrijfsresultaat op basis van deelname in de Europa League. Dit zal voornamelijk moeten worden gerealiseerd door het verminderen van het aantal contractspelers, waaronder het terugbrengen van de A-selectie naar uiteindelijk 25 spelers. Tevens zullen nieuwe initiatieven op commercieel gebied de inkomsten structureel moeten vergroten.





## Bericht van de Raad van Commissarissen

Hierbij bieden wij het door de directie opgestelde jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2008/2009 is opgenomen. De jaarrekening is gecontroleerd door BDO CampsObers Audit & Assurance B.V. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 70 van dit jaarverslag.

Het jaarverslag is met de directie besproken in aanwezigheid van de accountant. De discussie en de inbreng van de daarbij aanwezigen hebben ons ervan overtuigd dat het jaarverslag voldoet aan de eisen van transparantie en dat het een goede basis vormt voor de verantwoording die de Raad van Commissarissen aflegt met betrekking tot het gehouden toezicht op het gevoerde beleid. Wij stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor de jaarrekening vast te stellen en de directie en de Raad van Commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid respectievelijk het gehouden toezicht over het afgelopen boekjaar.

### Vergaderingen van de Raad van Commissarissen

In het verslagjaar is de Raad van Commissarissen zeven maal formeel in vergadering bijeengekomen voor overleg met de directie. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen enkele malen vergaderd buiten de aanwezigheid van de directie. Daarin werd het functioneren van de directie als college en dat van de individuele leden besproken. Verder heeft de Raad zijn eigen functioneren geëvalueerd, zowel als college als individueel.

Tijdens de formele vergaderingen is vooral aandacht besteed aan de voetbal gerelateerde zaken (zoals bijvoorbeeld transfers en de technische staf), aan de financiën en aan de commerciële zaken. Voorts kwamen afwisselend ondermeer de volgende onderwerpen aan de orde: de opvolging van de aanbevelingen uit het rapport van de onderzoekscommissie d.d. 17 februari 2008 getiteld "Ajax, de weg naar winst", het onderzoek naar de mogelijkheid om de beursnotering van Ajax te beëindigen, de samenstelling van de directie - hetgeen heeft geleid tot de benoeming van Rik van den Boog en Henri van der Aat tot bestuurders van de vennootschap - en de inhoud van hun portefeuilles, de benoeming van Jan Haars tot lid van de Raad van Commissarissen, de verhuizing van het eerste elftal naar het jeugd- en amateurcomplex de Toekomst, het beleidsplan, de corporate governance en de interne risicobeheersing- en controlesystemen.

Gaandeweg het jaar is vastgesteld dat alle aanbevelingen uit het rapport "Ajax, de weg naar winst" tot uitvoering zijn gebracht, dan wel dat de uitvoering in gang is gezet. Afgesproken is dat de implementatie van de aanbevelingen regelmatig in de Raad van Commissarissen zullen worden geëvalueerd.



URI CORONEL, VOORZITTER



JOOP KRANT



COR VAN EIJDEN



FRANK EIJKEN



JAN HAARS

Op 18 november 2008 heeft Ajax medegedeeld dat in het kader van het lopende onderzoek inzake het beëindigen van de beursnotering de conclusie is getrokken dat een delisting voor Ajax niet opportuun is vanwege het slechte beursklimaat.

### Samenstelling en remuneratie directie

In de aandeelhoudersvergadering van 3 december 2008 werd het voornemen kenbaar gemaakt om per 1 januari 2009 Rik van den Boog en Henri van der Aat te benoemen tot bestuurders van de vennootschap. Met Jeroen Slop vormen zij sinds 1 januari 2009 gedrieën het directieteam. Zij geven gestalte aan het nieuwe bestuursmodel van de onderneming. Rik van den Boog is algemeen directeur (CEO) en vervult als zodanig de positie van voorzitter van de directie. Hij is primair verantwoordelijk voor het geven van leiding aan de organisatie en voor de uitvoering en bewaking van het beleid. Henri van der Aat

is commercieel directeur (CCO) en richt zich voornamelijk op marketing en sales, merchandising, media en business development. Jeroen Slop is als financieel directeur (CFO) verantwoordelijk voor financiële aangelegenheden waaronder de financiële verslaglegging en de financiële en administratieve organisatie.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie is door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders overeenkomstig het voorstel van de Raad van Commissarissen vastgesteld. Dit beleid heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur behoort gericht te zijn op een optimale verhouding tussen de korte termijnresultaten van de onderneming en haar doelen voor de lange termijn. Het bezoldigingsbeleid is als volgt vastgesteld:

Het totale bezoldigingspakket van de leden van de directie bestaat uit de volgende elementen: het vaste basissalaris, een bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto), een pensioen en een uitkering bij beëindiging van het dienstverband.

Voor het totaal van dit bezoldigingspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vast basissalaris en bonusregeling) wordt er naar gestreefd dat dit pakket voldoende concurrerend is met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbal organisaties in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten.

De bonusregeling is zodanig ingericht dat de leden van de directie een variabele beloning kunnen verdienen, afhankelijk van het realiseren van concrete doelen die in belangrijke mate specifiek verband houden met het eigen beleidsterrein van ieder van hen.

Aan de leden van de directie wordt een marktconform pensioen toegekend dat uitgaat van een beschikbare premieregeling.

De uitkering bij beëindiging dienstverband varieert, afhankelijk van de omstandigheden terzake van de beëindiging en het arbeidsverleden, van éénmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de bezoldiging) tot maximaal tweemaal het jaarsalaris.

Thans worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan leden van de directie.

Op basis van dit bezoldigingsbeleid is de bezoldiging van de directie vastgesteld. Naar het oordeel van de Raad van Commissarissen past deze bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. In het komende jaar zal een evaluatie van het remuneratiebeleid plaatsvinden (mede) in het licht van de nieuwe principes en aanbevelingen hieromtrent in de door de Commissie Frijs geactualiseerde Nederlandse Corporate Governance Code. De bezoldiging van Rik

van den Boog en Henri van der Aat is bekendgemaakt bij hun aantreden. Hetgeen aan bezoldiging is betaald in het verslagjaar is onderdeel van de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot de bezoldiging die is opgenomen in de jaarrekening.

Halverwege het boekjaar, toen Rik van den Boog en Henri van der Aat tot bestuurder van de vennootschap werden benoemd, waren nog geen prestatiecriteria vastgesteld aan de hand waarvan wordt bepaald of een bestuurder in aanmerking komt voor de overeengekomen kortetermijnbonus. Inmiddels zijn deze prestatiecriteria voor het boekjaar 2009/2010 voor alle drie de bestuurders vastgesteld.

De prestatiecriteria van de overeengekomen kortetermijnbonus zijn deels (voor 50%) gerelateerd aan het realiseren van meetbare en beïnvloedbare doelen in het boekjaar 2009/2010 op het eigen specifieke werkterrein van iedere bestuurder; deels (voor 25%) gerelateerd aan het behalen van sportieve doelstellingen, en tenslotte (eveneens voor 25%) gerelateerd aan andere (niet hiervoor genoemde) bijzondere prestaties op basis van een discretionaire beoordeling door de Raad van Commissarissen.

Voor de algemeen directeur houden deze individuele kortetermijndoelstellingen verband met het realiseren van specifieke aspecten van de beleidsplannen, maar ook met het realiseren van het onder zijn portefeuille vallende aan- en verkoopbeleid. Voor de commercieel directeur houden deze individuele kortetermijndoelstellingen verband met targets die zijn gesteld op het gebied van onder andere sponsorinkomsten, omzet seizoenkaarten en de verkoop van skyboxen en business seats. Voor de financieel directeur houden deze individuele kortetermijndoelstellingen ondermeer verband met het reduceren van kosten op een aantal specifieke terreinen, met de cashflow, en met het in de hand houden van het aantal FTE's.

Nieuw is de introductie van een langetermijnbonus voor alledrie de bestuurders voor het behalen van een aantal langetermijndoelstellingen. In dat kader wordt over een periode van drie jaar beoordeeld of specifieke doelstellingen op het gebied van het operationele resultaat, het netto resultaat en het sportieve resultaat zijn gerealiseerd. Bij het behalen van deze langetermijndoelstellingen kan aan ieder van de bestuurders eenmalig een additionele bonus tot ten hoogste 12 maandsalarissen worden toegekend.

De Raad van Commissarissen meent hiermee een goed afgewogen systeem van variabele beloning tot stand te hebben gebracht dat recht doet aan het door de aandeelhoudersvergadering vastgestelde remuneratiebeleid.

Op grond van de financiële resultaten over het boekjaar 2008/2009 heeft de Raad van Commissarissen in onderling overleg besloten tot uitkering van een deel van de kortetermijnbonus aan Jeroen Slop en



Henri van der Aat vanwege hun bijzondere inspanningen tijdens het boekjaar. Het daarmee gemoeide bedrag is eveneens vermeld bij de wettelijk voorgeschreven informatie inzake de bezoldiging in de toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening.

Overeenkomstig één van de aanbevelingen uit het rapport "Ajax, de weg naar winst" werd gekozen voor een nieuw organisatie-model waarin Marco van Basten gedurende het seizoen 2008/2009 leiding gaf aan de gehele afdeling betaald voetbal. Daarbij fungeerde Danny Blind, de manager technische zaken, als de rechterhand van Van Basten. In april 2009 werd op eigen verzoek van Van Basten een wijziging in zijn takenpakket aangebracht zodat hij zich meer kon concentreren op het eerste en tweede elftal. Op 6 mei 2009, één wedstrijd voor het einde van het seizoen, gaf Marco van Basten aan al zijn taken neer te leggen. De Raad van Commissarissen is Marco van Basten erkentelijk voor de inspanningen die hij zich heeft getroost in zijn functie als hoofdtrainer.

Marco van Basten is inmiddels opgevolgd door Martin Jol. Ook hij fungeert in een model waarin de hoofdtrainer leiding geeft aan de hele afdeling betaald voetbal. Danny Blind is wederom de rechterhand van de hoofdtrainer, echter niet meer in de functie van manager technische zaken, maar als assistent van de hoofdtrainer.

Aan het begin van het seizoen 2009/2010 zijn de trainingsactiviteiten van het eerste elftal verplaatst van de Amsterdam ArenA naar het jeugd- en amateurcomplex op sportpark de Toekomst. Hiermede is een lang gekoesterde wens van directie en Raad van Commissarissen in vervulling gegaan. De Raad is ervan overtuigd dat deze stap een bijdrage levert in het streven naar een verdere professionalisering van het betaald voetbal. Bovendien wordt verwacht dat een concentratie van alle activiteiten op de Toekomst een positieve uitwerking zal hebben op de jeugd. Beoogd is dat de komende jaren verdere stappen worden gezet om het zogeheten "Ajax Football Center", de ontwikkeling van sportpark de Toekomst tot een multifunctioneel sportcentrum, te realiseren. De plannen houden ondermeer in dat aldaar het aantal velden, alle sportfaciliteiten alsmede de (medische) begeleidingsfaciliteiten aanzienlijk worden uitgebreid.

### **Samenstelling Raad van Commissarissen**

De Raad van Commissarissen bestaat thans uit Uri Coronel (voorzitter), Cor van Eijden, Frank Eijken, Jan Haars en Joop Krant. In de aandeelhoudersvergadering van 3 december 2008 werd het voorstel om Jan Haars te benoemen tot commissaris van de vennootschap met algemene stemmen aanvaard. Terzake van de onafhankelijkheid van commissarissen in de zin van de Corporate Governance Code wordt verwezen naar de corporate governance. Het rooster van aftreden staat vermeld op pagina 78 van dit jaarverslag.

In het boekjaar 2008/2009 heeft de Commissie Externe Financiële Rapportage en Audit, bestaande uit Jan Haars en Joop Krant twee maal met de directie vergaderd, waarbij ook de externe accountant aanwezig was, en eenmaal met de externe accountant buiten aanwezigheid van de directie. In die bijeenkomsten is onder andere gesproken over de jaarcijfers, de halfjaarcijfers, de management letter, de interne risicobeheersing - en controlesystemen, alsmede de door de externe accountant naar voren gebrachte onderwerpen. De Remuneratiecommissie bestaande uit Frank Eijken en Uri Coronel heeft zich gebogen over het bezoldigingsbeleid. Commissarissen ontvangen geen beloning.

### **Corporate governance**

In de bijlage van dit jaarverslag zijn de inzichten van de vennootschap over de inrichting van de corporate governance structuur uitgewerkt. Dit onderwerp wordt jaarlijks op de agenda van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders geplaatst.

De opvattingen van de directie en de Raad van Commissarissen over de inrichting van de corporate governance zijn in het afgelopen jaar niet significant gewijzigd ten opzichte van het vorige boekjaar.

Hoewel voornamelijk de sportieve resultaten zijn achtergebleven bij de verwachtingen, zijn wij directie en medewerkers erkentelijk voor de toewijding en inzet in het afgelopen jaar.

Amsterdam, 30 oktober 2009

Uri Coronel  
Cor van Eijden  
Frank Eijken  
Jan Haars  
Joop Krant

# Verlag van de directie

## Algemene zaken

De invulling van de statutaire directie van Ajax kende het afgelopen boekjaar een wijziging ten opzichte van voorgaande jaren. Aan het begin van het seizoen bestond de directie van Ajax uit een interim-algemeen directeur, Henri van der Aat, en een financieel directeur, Jeroen Slop. De positie van technisch directeur was kort daarvoor komen te vervallen. In het seizoen waarin Marco van Basten als manager de scepter zwaaide over het technische beleid, werd hij op eigen verzoek terzijde gestaan door Danny Blind, die van Sparta Rotterdam kwam en als manager technische zaken een aantal voetbalzaken, zoals scouting en jeugdopleiding, op zich nam en mede daarom wekelijks aanwezig was bij het directieoverleg.

In november 2008 maakte de Raad van Commissarissen van Ajax bekend Rik van den Boog als nieuwe algemeen directeur van Ajax te willen benoemen. Van den Boog nam tot het einde van het kalenderjaar de tijd om zich enerzijds in te werken en anderzijds afstand te doen van andere zakelijke activiteiten. Per 1 januari 2009 begon zijn dienstverband bij Ajax.

Vanaf dat moment bestond de directie weer uit drie personen, aangezien Henri van der Aat werd benoemd tot commercieel directeur, een voor Ajax nieuwe directiepositie. Verderop in dit jaarverslag wordt uiteengezet wat Ajax beoogt met deze verandering en op welke wijze de vernieuwde commerciële afdeling de inkomsten van Ajax wil vergroten.

Van de kort daarvoor ingeslagen weg werd nauwelijks afgeweken. De directie werkte, veelal samen met de verantwoordelijken van de voetbaltak, verder aan het nieuwe beleidsplan. De focus ging van drie naar vier pijlers: het eerste elftal van Ajax, de jeugdopleiding en de organisatie waren reeds de belangrijkste aandachtsgebieden. Na de komst van Van den Boog werd het sociaal-maatschappelijke gedeelte daaraan toegevoegd.

Ajax is zich ervan bewust een voorbeeldfunctie te hebben in de maatschappij. De club vindt het van belang zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Ajax ondersteunt projecten op het gebied van Sport en Gezondheid, Sociale Integratie en Educatie. Door middel van een efficiënt beleid worden de activiteiten op het gebied van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) verder geprofessionaliseerd op nationaal en internationaal niveau. Het is voor de directie van Ajax van groot belang dat MVO door een ieder binnen de Ajax-organisatie met aandacht en passie wordt beleefd en uitgedragen, zonder commerciële doelstelling.

Ook nieuw zijn de jaarplannen en de bijbehorende maandelijkse evaluatiegesprekken, zowel voor de directieleden als voor de onderliggende afdelingen. Daarnaast werden enkele kleine organisatorische wijzigingen doorgevoerd.

De jeugdopleiding was al een pijler in het beleid. Het afgelopen jaar is echter nog wel een verdiepingsslag aangebracht. Bij Ajax leeft het besef dat het huishouden gestoeld is op de jeugd. Sinds afgelopen jaar is er bij de jeugdopleiding meer aandacht voor een zo breed mogelijke individuele ontwikkeling van de spelers (fysiek, mentaal, sociaal, technisch en tactisch). De trainers worden bijgeschoold om concretere doelstellingen te maken voor hun team en de spelers middels een planmatige aanpak gedurende het seizoen. Daarnaast wordt ook bij de jeugdopleiding in toenemende mate gewerkt met inzet van audiovisuele middelen.

De samenwerking tussen Ajax en de supporters kende ook het afgelopen jaar weer zichtbare en merkbare verbeteringen ten opzichte van het jaar daarvoor. Er is goed gestructureerd overleg waarbij duidelijke afspraken worden gemaakt. Het wederzijds begrip is groot en de gezamenlijke belangen zijn duidelijk. Ajax is trots op de supporters, met name op hun gedrag, hun trouw en de omvang van de totale achterban. In toenemende mate hebben directieleden, technische staf en spelers zich ingezet bij activiteiten met supporters, met name om de afstand te verkleinen.



## Verslag Technische Zaken

Er kan worden gesteld dat het seizoen 2008/2009 het seizoen was van Marco van Basten. De oud-Ajaciëd keerde terug naar Amsterdam, dit keer als trainer van de eerste selectie. Ajax begon enthousiast aan het nieuwe seizoen. Het werd een seizoen met een redelijke eerste en een slechte tweede seizoenshelft. Uiteindelijk hield Marco van Basten zichzelf een spiegel voor en informeerde hij de directie dat hij tot de conclusie was gekomen niet door te willen gaan als coach van Ajax. Het werd duidelijk dat de kracht om te winnen niet alleen zit in individueel talent, maar vooral in het samenwerken als team.

Wat gebeurde er allemaal in 2008/2009?

Het seizoen begon niet goed, met een verlieswedstrijd in Tilburg tegen Willem II. Maar daarna richtte het elftal zich op en werd er hard gewerkt om mee te strijden voor het kampioenschap. De winst tegen FK Borac stelde Europees voetbal veilig. Het UEFA Cup toernooi werd een toernooi waarin Ajax van zich liet horen. Kort na de wedstrijd tegen FK Borac werd in Rotterdam gelijkgespeeld tegen Feyenoord en later werd er uit gewonnen van FC Twente. Tussendoor werden echter de uitwedstrijden tegen sc Heerenveen en Aston Villa verloren. Deze eerste maanden bleken tekenend voor het wisselvallige seizoen. In de derde ronde van de KNVB Beker werd in een uitwedstrijd verloren van FC Volendam, later werd in de competitie met 6-0 gewonnen van De Graafschap in Doetinchem.

In september kwam Eyong Enoh naar Amsterdam. Vanuit de samenwerking met Ajax Cape Town kwam de middenvelder uit Kameroen stage lopen bij Ajax Amsterdam. Enoh liet in deze stage zien zeker van waarde te zijn voor de bestaande selectie.

In december vertrok spits Klaas Jan Huntelaar. Hij liet Ajax achter zich en vertrok naar Real Madrid. In nog geen drie seizoenen scoorde hij 105 keer voor de club, een bijdrage die zeker gemist zou gaan worden. Luis Suarez vulde het gat dat de spits achterliet goed op, maar het elftal moest toch opnieuw op zoek naar balans.

De Europese wedstrijden zorgden voor mooie voetbalmomenten. In Hamburg en in Florence werd goed gevoetbald en daardoor gewonnen. Tegen Olympique Marseille werd in de achtste finale van het UEFA Cup toernooi ook goed gespeeld, maar helaas werd er verloren. De doelstelling, overwinteren in Europa, was echter ruimschoots gehaald. Tegen Olympique Marseille speelde Toby Alderweireld mee in de basis. Hij stond symbool voor de kwaliteit van de jeugdspelers die aan de deur klopten van het eerste elftal en wier talent niet ongezien bleef. Ook A-junioren Daley Blind en Marvin Zeegelaar kwamen over van sportcomplex de Toekomst naar de Amsterdam ArenA.

Ajax sloot het seizoen 2008/2009 uiteindelijk af met een derde plaats in de competitie. In tegenstelling tot de Europese prestatie, waarmee de doelstelling om te overwinteren was behaald, was deze derde plek in de competitie niet conform de doelstelling om mee te doen om het kampioenschap tot de laatste wedstrijd.



HENRI VAN DER AAT  
COMMERCIEEL DIRECTEUR

RIK VAN DEN BOOG  
ALGEMEEN DIRECTEUR

JEROEN SLOP  
FINANCIËEL DIRECTEUR

**Overzicht Spelers Seizoen 2008/2009****Spelers bij Ajax op 1 juli 2008: 40**

1 Alderweireld, Toby	21 Martina, Javier
2 Anita, Vernon	22 Mitea, Nicolae
3 Bakircioglu, Kennedy	23 Ogararu, George
4 Blind, Daley	24 Perez, Kenneth
5 Colin, Jurgen	25 Rommedahl, Dennis
6 Delorge, Laurent	26 Sarpong, Jeffrey
7 Donald, Mitchell	27 Schilder, Robbert
8 Emanuelson, Urby	28 Silva, Bruno
9 Garcia de la Torre, Gabriel	29 Slijngard, Donovan
10 Gentenaar, Dennis	30 Sousa Campos, Danilo
11 Goossens, John	31 Stekelenburg, Maarten
12 Hasselbaink, Marvin	32 Suarez, Luis
13 Heijden, Jan-Arie van der	33 Supusepa, Christian
14 Huntelaar, Klaas Jan	34 Vermaelen, Thomas
15 Jong, Siem de	35 Vermeer, Kenneth
16 Krohn-Dehli, Michael	36 Vertonghen, Jan
17 Lewis, Stanton	37 Vitor Santiago, Leonardo
18 Lindgren, Rasmus	38 Wiel, Gregory van der
19 Luque, Albert	39 Will, Nathaniel
20 Manucharyan, Edgar	40 Wormgoor, Vito

**Mutaties gedurende het seizoen 2008/2009****Aangetrokken**

1 Aissati, Ismaïl
2 Aslan, Deniz
3 Bodul, Darko
4 Bonevacia, Roly
5 Burnet, Lorenzo
6 Castillon, Geoffrey
7 Claasen, Daylon
8 Cvitanich, Dario
9 Dekker, Jeffrey
10 Ebecilio, Lorenzo
11 Enoch, Eyong
12 Eriksen, Christian
13 Jongebloet, Renaldo
14 Jozefzoon, Florian
15 Kappelhof, Johan
16 Lazic, Vlatko
17 Meulen, Timothy van der
18 Osei Kofi, René
19 Ottenhof, Bryan
20 Ouwerkerk, Roy
21 Overtoom, Tom
22 Özbiliz, Araz
23 Padt, Sergio
24 Presas Renom, Oleguer

25 Rhijn, Ricardo van
26 Schell, Jordi
27 Schouw, Rik
28 Sneijder, Rodney
29 Sno, Evander
30 Sulejmani, Miralem
31 Vonk, Hans
32 Wielaert, Robbie
33 Zeegelaar, Marvin

**Vertrokken**

1 Colin, Jurgen (getransfereerd Sporting de Gijon 22 augustus 2008)
2 Delorge, Laurent (getransfereerd Roda JC 1 januari 2009)
3 Gentenaar, Dennis (einde contract 30 juni 2009)
4 Goossens, John (getransfereerd NEC 1 februari 2009)
5 Hasselbaink, Marvin (einde contract 30 juni 2009)
6 Huntelaar, Klaas Jan (getransfereerd Real Madrid 31 december 2008)
7 Krohn-Dehli, Michael (contract ontbonden 29 augustus 2008)
8 Lewis, Stanton (contract ontbonden 31 januari 2009)
9 Mitea, Nicolae (contract ontbonden 31 augustus 2008)
10 Ouwerkerk, Roy (einde contract 30 juni 2009)
11 Perez, Kenneth (contract ontbonden 28 augustus 2008)
12 Schilder, Robbert (einde contract 30 juni 2009)
13 Slijngard, Donovan (einde contract 30 juni 2009)
14 Vitor Santiago, Leonardo (einde contract 30 juni 2009)
15 Vonk, Hans (getransfereerd sc Heerenveen 31 december 2008)
16 Wormgoor, Vito (contract ontbonden 19 augustus 2008)

**Spelers bij Ajax op 30 juni 2009: 57**



**Mutaties na 30 juni 2009****Aangetrokken**

- 1 Atouba, Thimothée
- 2 Bartels, Jip
- 3 Bizot, Marco
- 4 Boere, Tom
- 5 Bouy, Ouasim
- 6 Candan, Tayfun
- 7 Denswil, Stefano
- 8 Eduardo, Zé
- 9 Hahn, Warner
- 10 Kerlon, Moura Souza
- 11 Klaassen, Davy
- 12 Pantelic, Marko
- 13 Sa, Lesley de
- 14 Shakison, Randel
- 15 Sporkslede, Fabian
- 16 Verhoeven, Jeroen
- 17 Zeeuw, Demy de

**Vertrokken**

- 1 Schell, Jordi (contract ontbonden 31 augustus 2009)
- 2 Vermaelen, Thomas (getransfereerd Arsenal 1 juli 2009)
- 3 Sno, Evander (tijdelijk ontbonden 1 september 2009 - 30 juni 2010 Bristol City)

**Verhuurd**

- Bodul, Darko (Sparta Rotterdam 1 september 2009 - 30 juni 2010)
- Candan, Tayfun (HFC Haarlem 1 september 2009 - 30 juni 2010)
- Heijden, Jan-Arie van der (Willem II 1 september 2009 - 30 juni 2010)
- Luque, Albert (Malaga CF 1 augustus 2009 - 30 juni 2010)
- Manucharyan, Edgar (HFC Haarlem 1 augustus 2009 - 30 juni 2010)
- Overtoom, Tom (HFC Haarlem 1 september 2009 - 30 juni 2010)

**Spelers bij Ajax op 1 september 2009: 71**





## Commerciële Zaken

### Sponsoring



#### AEGON

Na achttien jaar is er afscheid genomen van ABN AMRO als hoofdsponsor van Ajax. Met veel plezier kijken we terug op al die jaren waarin ABN AMRO hoofdsponsor van Ajax is geweest. We zijn dankbaar voor de goede samenwerking en de succesvolle jaren. Gelukkig is ABN AMRO niet helemaal weg bij Ajax, want als partner is de bank nog steeds zeer betrokken bij de club. ABN AMRO gaf het 'hoofdsponsorstokje' over aan AEGON. De nieuwe hoofdsponsor heeft zich voor zeven jaar verbonden aan Ajax en betaalt tien miljoen euro per jaar. Daarnaast ligt er per jaar nog een bonus in het verschiet voor Ajax, die afhankelijk is van de sportieve en zakelijke prestaties. Het is een mooi contract en vol energie zijn we dit jaar aan de samenwerking begonnen. Natuurlijk was het eerste jaar een spannend jaar, waarin alles nieuw was. Maar beide partijen zijn het erover eens dat we kunnen spreken van een zeer goede start. Die wordt onderstreept door een gemeten sponsorbekendheid aan het einde van het jaar van 34 procent van de Nederlandse bevolking. Dat is verrassend hoog, als je de lange relatie met ABN AMRO uit het verleden in ogenschouw neemt. Aan die bekendheid wordt verder gebouwd en dat vormt de basis van de doelstellingen van het hoofdsponsorschap van AEGON. Een belangrijke doelstelling van AEGON is ook de ontwikkeling van de Ajax-jeugd op de Toekomst. Deze doelstelling sluit naadloos aan op het beleidsplan van Ajax. De jeugd is onze toekomst. We vertrouwen erop dat het een mooie toekomst zal zijn, want alle ingrediënten zijn aanwezig om de komende zeven jaar geweldig met elkaar te scoren, zowel op sportief als op zakelijk gebied.



#### adidas

Dit jaar hebben we de samenwerking met adidas een vervolg gegeven in de vorm van een nieuw contract. Ajax en adidas zijn voor de komende tien jaar aan elkaar verbonden. Uitgangspunt van het nieuwe contract is wat ons betreft het motto van adidas: 'Impossible is nothing'.



#### Ebel

Het horlogemerke Ebel mochten we verwelkomen als nieuwe sponsor. Ebel onderscheidt zich in zijn sponsorstrategie van andere horlogemerken door zich te richten op voetbal. En Ajax is in goed gezelschap, want Ebel sponsort naast Ajax clubs als Real Madrid, Manchester United en Internazionale Milan. Speciaal voor Ajax ontwikkelde Ebel een exclusief Ajax-horloge. Dit werd gepresenteerd op de Miljonair Fair in de RAI in Amsterdam, waar onder anderen de spelers Maarten Stekelenburg en Miralem Sulejmani aanwezig waren.



## Sony

Uniek is de nieuwe tripartite-samenwerking tussen Sony, de Amsterdam ArenA en Ajax. Alle apparatuur in de kantoren bij Ajax en in de Amsterdam ArenA wordt langzaam maar zeker vervangen door Sony-apparatuur. Met als spectaculair hoogtepunt de komst van de twee grootste televisieschermen van Europa, die zijn opgehangen in het stadion. Letterlijk een wereldwijd uithangbord voor het merk Sony en daar is Ajax bijzonder trots op.



## ABA

Voor veel business seathouders is het lidmaatschap van de ABA een heel belangrijk onderdeel van hun relatie met Ajax. Immers, daar wordt de business gedaan. Een goede reden dus om de samenwerking tussen ABA en Ajax te intensiveren en daartoe werd een samenwerkingsovereenkomst getekend, waarin afgesproken is om nauwer te gaan samenwerken.

## Sales

Op zo'n 84 stoelen na hadden we dit jaar weer een volle tribune met business seathouders. Verder werden er 2 skyboxen niet afgenomen.



## Marketing & Events

De nadruk van de nationale marketing ligt op de verkoop van seizoenkaarten en losse kaarten voor thuiswedstrijden van Ajax. Ter promotie worden hiervoor campagnes ingezet in interne en externe media. Voor het seizoen 2008/2009 zijn 42.667 jaarkaarten verkocht en voor competitie-, beker- en Europese wedstrijden in totaal 194.991 losse kaarten. Seizoenkaarthouders worden als trouwe supporters nog meer beloond door extra prijsvoordeel. De prijzen voor losse kaarten zullen stijgen. Voor seizoenkaarthouders wordt een nieuwe service opgezet: via een platform op Ajax.nl kunnen zij hun seizoenkaart te koop aanbieden als zij zelf verhinderd zijn om een wedstrijd bij te wonen.

Voor de promotie zal in het nieuwe seizoen de nadruk op directe communicatie liggen. De supporters worden, voornamelijk per e-mail, gericht benaderd. Zo ontvangt iedereen informatie op maat. De drager voor alle communicatie-uitingen was de 'Ik ben Ajacied'-campagne. Deze zal in het komende seizoen worden voortgezet. De slogan geeft het unieke van het Ajacied zijn weer en is herkenbaar voor elke Ajacied. Ambitie, professionaliteit en betrokkenheid zijn de waarden die Ajax wil uitstralen. In het seizoen 2009/2010 zet Ajax deze lijn voort, waarbij de nadruk in de uitingen zal liggen op de helden van nu en het tonen van prachtige actiemomenten. Ajax zal zich op het gebied van events verder ontwikkelen. Naast het organiseren van wedstrijden en een evenement als de open dag, gaat Ajax clinics organiseren onder andere op de Toekomst. Jong en oud kunnen hun vaardigheden bijspijkeren onder begeleiding van een Ajax-trainer.



### Business Development

Begin januari is middels het creëren van de afdeling Business Development een nieuwe focus gelegd op het verbeteren van bestaande bedrijfsactiviteiten en processen en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten gericht op groei en efficiency. Nieuwe producten zoals clinics voor verschillende doelgroepen worden reeds op de Toekomst aangeboden. Op het gebied van ticketing wordt gestreefd naar het optimaliseren van inkomsten middels dynamische prijsstelling die vraag en aanbod op elkaar aan laat sluiten. Andere initiatieven betreffen onderzoek naar uitbreiding van de merchandising- en museumverkooppunten en locatie, mobiele applicaties en het creëren van sociale netwerken, evenals het benaderen van nieuwe branches voor sponsorproposities.

### Internationale Marketing

Ook Internationale Marketing heeft sinds januari 2009 een meer gerichte focus gekregen, bedoeld om de internationale faam van Ajax te handhaven en te versterken. Een belangrijke ontwikkeling is de intentie om, samen met onze partners en sponsors, rendabele concepten te ontwikkelen voor internationale activiteiten. Naast het spelen van wedstrijden buiten Nederland worden samenwerkingsverbanden en andere vormen van internationale aanwezigheid onderzocht. De permanente aanwezigheid in Zuid-Afrika middels Ajax Cape Town en het samenwerkingsverband met de Chinese voetbalbond zijn concrete invullingen hiervan.

Gerichte verspreiding van Ajax-mediacontent aan internationale media en het maandelijks bereiken van internationale relaties met het digitale Ajax-magazine zorgen voor continue exposure van Ajax en zijn partners.

### Media



### Ajax.nl

Hier wordt de website van Ajax voorzien van het laatste nieuws door de internetredactie, die zeven dagen in de week in touw is. Alleen op Ajax.nl is het officiële nieuws te vinden. Pas als het op de site wordt vermeld, kan het als "officieel" worden gezien. Dat veel mensen de site raadplegen blijkt wel uit het feit dat er per maand 800.000 unieke bezoekers zijn en gemiddeld 7 miljoen pageviews worden geregistreerd.



Het internetteam bestaat uit vier vaste medewerkers die gemiddeld zes nieuwe artikelen per dag schrijven, waaronder wedstrijdverslagen, minuut-tot-minuut-verslagen, voorbeschouwingen, transfernieuws en interviews met fans. Ook alle techniek die nodig is om de website optimaal te kunnen laten draaien, wordt door dit team beheerd. Daarnaast houdt de redactie de fans op de hoogte via SMS-diensten en maken ze I-mag, een elektronisch magazine gericht op de zakelijke en internationale relaties van Ajax.





### Ajax TV

De verslaggevers van Ajax TV zijn er, net als de internetredactie, snel bij om het nieuws van Ajax in beeld te brengen. Zes dagen in de week worden de beelden van Ajax TV naar Eredivisie Live gestuurd voor de avonduitzending. Bovendien wordt er een programma van een uur gemaakt dat iedere week per satelliet in 28 landen wordt uitgezonden.



Ook op internet wordt Ajax TV uitgezonden waar gretig naar gekeken wordt; een miljoen mensen per maand kijken naar de verschillende filmpjes. Bij YouTube heeft Ajax een eigen pagina en op Ajax.nl kun je alle producties van Ajax TV vinden.



Ajax TV is sinds de start van het nieuwe seizoen 2009/2010 een samenwerking aangegaan met Endemol. Hierdoor heeft Ajax TV in de ArenA de beschikking over de modernste TV-productietechnieken. In totaal werken zeven mensen constant aan Ajax TV.

### Stadionprogramma

Ook het programma op de schermen tijdens de wedstrijd wordt verzorgd door Ajax TV. Met eigen camera's maken zij opnames die te zien zijn op de vernieuwde high definition stadionschermen.



### Kick Off

Voorafgaand aan de wedstrijd is er naast te zien ook het nodige te lezen. Het vernieuwde programmaboekje is wat kleiner van formaat waardoor het makkelijker mee te nemen is. Voor de rest is er niet zoveel veranderd; het wordt nog steeds gratis uitgedeeld in een oplage van 25.000 voorafgaand aan de thuiswedstrijden. Het staat boordevol weetjes, interviews, beschrijvingen van de tegenstander en andere zinnige wedstrijd informatie. Daarnaast geeft Ajax ook boeken uit, zoals de Ajax Bibliotheek en "Ajax Wereldclub", het ultieme historische fotoboek van Ajax.



### Merchandising

Ajax is een voetbalclub, maar daarnaast is Ajax ook een sterk merk. Dat geldt zeker ook voor alle door Ajax gebruikte merktekens. Ajax Merchandising exploiteert en beschermt die merken en zorgt ervoor dat een breed assortiment aan Ajax-artikelen verkrijgbaar is. Bovendien spant Ajax Merchandising zich in om de distributie van Ajax-merchandising zowel in Nederland als in het buitenland verder te professionaliseren.

Bij het exploiteren van de Ajax-merken bewandelt Ajax Merchandising twee paden. Enerzijds worden licenties vergeven, anderzijds worden in opdracht van Ajax merchandisingartikelen ontworpen, geproduceerd en op de markt gebracht (eigen beheer).



Ajax Merchandising heeft op dit moment ongeveer 20 licentiehouders, met wie bij benadering 300 verschillende artikelen op de markt worden gebracht.

Ajax Merchandising ontwikkelt niet alleen artikelen, maar ook de verkoop van (eigen beheer) artikelen aan de Official Ajax Fanshops, aan Ajax mailorder, aan Ajax e-business en aan de groothandels is in handen van Ajax Merchandising. Via deze laatste weg vindt verdere distributie plaats naar souvenir- en sigarenzaken, grootwinkelbedrijven, ambulante handel, sportwinkels, etcetera door het hele land.

Ajax Merchandising beschermt de Ajax-merken door kwaliteitscontrole uit te oefenen op de stijlvolle collectie, door scherp het oog te houden op de juiste verhouding tussen prijs en kwaliteit en door op te treden tegen illegale artikelen.

### **Ajax Direct**

In de Official Ajax Fanshop zijn meer dan 300 verschillende Ajax-artikelen te koop.

Naast het officiële AEGON Ajax/adidas wedstrijdtenue zijn er ook ballen te koop in verschillende maten en stijlen, bekers en glaswerk, pyjama's, caps, sjaals, school- en woonartikelen. Liefhebbers kunnen hun eigen kamer naar hartelust inrichten in Ajax-stijl.

In de Official Ajax Fanshop is alles te vinden waar een Ajax-supporter van droomt.

### **Online Fanshop**

Ajax heeft ook een digitale winkel, de Online Shop. In de Ajax Online Shop kunnen eenvoudig en veilig, 24 uur per dag en 7 dagen per week, vanuit huis Ajax-producten worden besteld. Deze worden binnen 24 uur na bestelling thuisbezorgd.

Via de Ajax Online Shop kunnen geïnteresseerden zich opgeven voor de nieuwsbrief. Ajax houdt de fans via deze brief op de hoogte van de nieuwste producten en acties.

## Financiële Zaken

### Kerncijfers

- Ajax heeft over het boekjaar 2008/2009 een netto verlies van € 3,4 miljoen gemaakt.
- De netto omzet is met € 5,3 miljoen ofwel met 8,5% gestegen van € 61,9 miljoen naar € 67,2 miljoen.
- De totale bedrijfskosten zijn met € 2,9 miljoen gestegen van € 77,2 miljoen naar € 80,1 miljoen.
- Het operationele resultaat bedraagt € 12,9 miljoen negatief ten opzichte van € 15,3 miljoen negatief in 2007/2008.
- Ajax realiseerde een positief saldo vergoedingssommen van € 10,2 miljoen.  
Dit saldo bestaat uit de afschrijvingen vergoedingssommen van € 18,3 miljoen en uit het resultaat vergoedingssommen van € 28,5 miljoen.
- De directie stelt voor het negatieve resultaat van € 3,4 miljoen aan de reserves te onttrekken.
- Het eigen vermogen bedraagt € 61,8 miljoen en komt op 49,1% van het balanstotaal.

Ajax heeft in het boekjaar 2008/2009 deelgenomen aan het UEFA Cuptoernooi tot en met de achtste finale.

De opbrengsten uit de transfers van Klaas Jan Huntelaar en Thomas Vermaelen zijn in dit boekjaar verantwoord. Daarnaast zijn extra lasten voor onder meer Albert Luque, Edgar Manucharyan en Evander Sno in dit verslagjaar opgenomen, omdat zij geen deel meer uitmaken van de A-selectie.

In de voorzieningen is een toevoeging van € 4,3 miljoen inclusief heffingsrente voor de belastingzaak uit 1997 inzake Shota Arveladze/ Michael Laudrup opgenomen.

Over het boekjaar 2008/2009 stelt de directie voor geen dividend uit te keren.

### Omzet

#### Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2007/2008 gestegen met € 0,9 miljoen, van € 29,3 miljoen naar € 30,2 miljoen, wat overeenkomt met een stijging van 3,1%.

De belangrijkste oorzaken zijn:

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**  
De totale omzet van € 4,2 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 1,8 miljoen gedaald.  
De omzet in de nationale competitie is gedaald met € 1,7 miljoen door het ontbreken van de recette uit play-offwedstrijden. De recette nationale beker is gelijk gebleven op € 0,7 miljoen.  
De recette uit vriendschappelijke wedstrijden is afgenomen met

€ 0,1 miljoen, doordat voorgaand boekjaar de deelname aan de Dubai Cup in de winterstop nog tot opbrengsten heeft geleid.

- **Recettes Europa Cup**

De recettes Europa Cup zijn met € 3,7 miljoen gestegen naar € 4,5 miljoen, doordat Ajax in het seizoen 2008/2009 in het UEFA Cuptoernooi de tegenstanders FK Borac, MSK Zilina, Slavia Praag, Fiorentina en Olympique Marseille in de thuiswedstrijden heeft getroffen, terwijl in het vorig boekjaar de groepsfase van het toernooi niet werd gehaald.

- **Premies Europa en Africa Cup**

Het totaal aan premies UEFA en Africa Cup bedraagt € 0,5 miljoen, een stijging van € 0,2 miljoen.

- **Seizoenkaarten**

In het boekjaar 2008/2009 bedraagt de omzet van seizoenkaarten € 10,1 miljoen, een stijging van € 0,3 miljoen. Dit betreft het uitgeven van 40.100 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 414 meer dan het jaar ervoor.

- **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats bedraagt € 5,6 miljoen. Een daling van € 0,2 miljoen door minder verkochte business seats. De omzet van skyboxplaatsen is gelijk gebleven op € 4,4 miljoen. Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaar kaarten op 42.667 stuks.

Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie bedraagt in 2008/2009 48.475 stuks.

- **Indirecte wedstrijdbaten**

De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal € 0,8 miljoen, een daling van € 1,3 miljoen. In deze omzet zijn met name de vergoedingen voor het uitlenen van spelers aan andere clubs van € 0,2 miljoen en de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan het Nederlands elftal van € 0,3 miljoen opgenomen.

### Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt € 25,3 miljoen, een stijging van € 6,5 miljoen ofwel van 34,6% ten opzichte van het vorige boekjaar. Dit bedrag bestaat uit inkomsten uit reclamebaten, bedrijfssponsoring en overige baten.

De totale reclame-inkomsten zijn afgenomen met € 0,1 miljoen, onder meer doordat minder reclameborden voor de competitie zijn afgenomen. Sponsoring door bedrijven is toegenomen met € 6,1 miljoen door verbeterde sponsorcontracten.

### Televisie

Deze omzet bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 5,5 miljoen, kent een daling van € 2,7 miljoen, ofwel 33,2%. De voornaamste oorzaak van de daling is dat nog geen televisie-inkomsten zijn opgenomen voor het deel waar Ajax in de financiering van het Eredivisie kanaal aan meedoet.



## Merchandising

De stijging in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt € 0,6 miljoen van € 5,6 miljoen naar € 6,2 miljoen. De stijging van de verkopen wordt onder andere veroorzaakt door de introductie van AEGON als shirtsponsor in het verslagjaar.

De omzet van de Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA bedraagt € 3,3 miljoen.

## Bedrijfslasten

### Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet is toegenomen met € 1,1 miljoen naar € 3,8 miljoen door met name de hogere omzet in de fanshop.

### Lonen en salarissen

De salarissen zijn in totaal met € 2,2 miljoen afgenomen tot € 42,9 miljoen.

De daling in de spelerssalarissen van € 1,8 miljoen wordt voornamelijk veroorzaakt doordat vorig jaar een groter bedrag voor de afwikkeling van spelerscontracten is opgenomen. De stijging van de salarissen inclusief premies van de technische staf bedraagt € 1,5 miljoen. Spelerspremie's zijn op basis van de sportieve resultaten afgenomen met € 1,4 miljoen.

Voor het overige personeel geldt dat de personele lasten zijn afgenomen met € 0,7 miljoen, onder andere doordat de afvloeiingsregelingen van de toenmalige directie in het vorige boekjaar waren opgenomen.

Bij Ajax Amsterdam is het aantal FTE's gestegen van 197 naar 221. De stijging van 24 FTE's komt onder meer voort uit het vastleggen van meer jeugdspelers, het aanstellen van directieleden en het aantrekken van medewerkers ter ondersteuning van commerciële en media-activiteiten, kaartverkoop en facilitaire diensten.

### Afschrijvingen

De afschrijvingen op materiële vaste activa bedragen € 1,3 miljoen.

### Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn toegenomen met € 4,1 miljoen naar € 32,1 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**

Deze zijn gestegen met € 0,8 miljoen naar € 4,5 miljoen, met name door hogere lasten voor de transfer- en contract-waardeverzekering.

In de overige personeelskosten is de premie opgenomen voor de verzekering ter dekking van het risico van de arbeidsongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit een combinatie van de boekwaarde en de door te betalen salariskosten.

- **Wedstrijdkosten**

Deze zijn met € 1,7 miljoen gestegen, onder andere doordat er meer wedstrijden in Europees verband zijn gespeeld.

- **Huisvestingskosten**

Deze kosten zijn gestegen met € 1,1 miljoen, doordat er meer afdracht van recette-afhankelijke huur heeft plaatsgevonden.

- **Beheer- en administratiekosten**

Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gestegen met € 0,5 miljoen. Hieronder zijn onder meer de kosten opgenomen inzake de belastingzaak Shota Arveladze/Michael Laudrup uit 1997.

## Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gedaald met € 4,4 miljoen naar € 18,3 miljoen. Het in het boekjaar genomen besluit dat tot het vertrek van onder meer Albert Luque, Edgar Manucharyan en Evander Sno heeft geleid, maakte een extra afschrijving op de boekwaarde van deze spelers van € 1,9 miljoen noodzakelijk. Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 28,5 miljoen. Hierin zijn onder meer opgenomen de resultaten van de transfers van Klaas Jan Huntelaar en Thomas Vermaelen.

In het boekjaar 2007/2008 was dit resultaat € 48,3 miljoen, bestaand uit voornamelijk de transferresultaten van Wesley Sneijder, Ryan Babel en Johnny Heitinga.

Het resultaat bestaat uit het bedrag van de netto-opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler.

## Rente en belastingen

Deze post kende een mutatie van € 1,8 miljoen. Dit wordt voornamelijk veroorzaakt door de daling van de belasting op het resultaat van € 3,3 miljoen naar € 0,4 miljoen. De belastinglast op het verlies wordt veroorzaakt doordat de kosten inzake de belastingzaak fiscaal niet aftrekbaar zijn. Door daling van de rentevoet en het opnemen van heffingsrente in de belastingzaak is het financieel resultaat met € 0,9 miljoen naar € 0,3 miljoen negatief gedaald.

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal € 5,8 miljoen, exclusief heffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden.

Aanvankelijk heeft het Gerechtshof Amsterdam geoordeeld dat Ajax terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 géén loonbelasting verschuldigd is en bepaald dat Ajax uitsluitend terzake van de overeengekomen termijnbetalingen die zijn gedaan in het tijdvak 1998-2000 nog een bedrag van € 0,2 miljoen exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen, zulks op basis van een brutoloonafpraak en derhalve het enkelvoudige tarief (60%).

Vervolgens heeft de Hoge Raad op 11 juli 2008 voor Ajax ongunstige arresten gewezen. De Hoge Raad heeft de uitspraak dat Ajax nog een bedrag van € 0,2 miljoen exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen in stand gelaten. Deze belastingschuld is vervolgens in de jaarcijfers per 30 juni 2008 verwerkt. Voorts heeft de Hoge Raad de voor Ajax gunstige uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam met betrekking tot de transfersommen die zijn betaald in 1997 vernietigd. De Hoge Raad heeft de zaak verwezen naar het Gerechtshof Den Haag ter verdere behandeling en beslissing met inachtneming van het arrest van de Hoge Raad.

Op 26 juni 2009 heeft het Gerechtshof Den Haag uitspraak gedaan en geoordeeld dat de naheffingsaanslag terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 terecht en niet tot een te hoog bedrag is opgelegd. Het Gerechtshof Den Haag is daarmee van oordeel dat de twee voetballers die in 1997 betaalde transfersommen ten titel van loon hebben genoten en dat de brutering van de naheffingsaanslag door de belastinginspecteur (op basis van een tarief van 150%) op goede gronden heeft plaatsgevonden.

Ajax is tegen deze uitspraak van het Hof Den Haag in cassatie gegaan bij de Hoge Raad. Naar verwachting zal de Hoge Raad medio 2011 uitspraak doen.

Aanvankelijk heeft Ajax het genoemde bedrag steeds in de jaarrekening vermeld onder de "niet uit de balans blijvende verplichtingen". Vervolgens vormden de arresten van de Hoge Raad voor Ajax aanleiding, alhoewel Ajax zich alle rechten jegens genoemde spelers heeft voorbehouden, om de post niet langer op te nemen onder de "niet uit de balans blijvende verplichtingen", maar om in plaats daarvan een additionele voorziening te treffen ten bedrage van € 3,1 miljoen (exclusief heffingsrente). De hierboven vermelde uitspraak van het Hof Den Haag vormt thans voor Ajax aanleiding om de eerder getroffen voorziening te verhogen zodat deze thans € 5,2 miljoen bedraagt (exclusief heffingsrente). Voor de heffingsrente is tevens een voorziening getroffen.

## Balans

De belangrijkste verklaring van de stijging van € 12,5 miljoen in de post vergoedingssommen onder de vaste activa zijn de investeringen in onder meer Oleguer Presas Renom, Miralem Sulejmani, Ismail Aissati en Robbie Wilaert.

De debiteuren bestaan vooral uit gegarandeerde vorderingen uit spelerstransfers en deze post is met € 4,0 miljoen afgenomen door betalingen. Ajax heeft op 30 juni 2009 € 18,6 miljoen aan liquide middelen. De crediteuren en overige schulden stijgen in totaal met € 7,4 miljoen uit hoofde van salarissen, tekengelden, transfersommen en vooruit ontvangen recetteopbrengsten. Na verwerking van het resultaat van € 3,4 miljoen verlies in het eigen vermogen maakt dit 49,1% uit van het balanstotaal.

## Ajax Cape Town - Zuid Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van Ajax, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende kerncijfers. De omzet bedraagt € 3,4 miljoen. Hiervan is € 1,2 miljoen uit de bijdrage Football League voortgekomen, € 0,6 miljoen uit premie-inkomsten, en het restant uit kaartverkoop, sponsoring en merchandising. Binnen de kosten vormen personele lasten met € 2,1 miljoen en wedstrijdkosten met € 0,6 miljoen de belangrijkste posten. De transferinkomsten bedroegen € 1,2 miljoen.

Het totale netto resultaat bedraagt € 1,0 miljoen voor belasting.

## Verwachtingen

Ajax verwacht dat in het boekjaar 2009/2010 een operationeel verlies zal worden gerealiseerd. Na balansdatum zijn in de zomertransferperiode geen transferinkomsten van materiële omvang gerealiseerd. Indien in de wintertransferperiode of tussen einde competitie en 30 juni 2010 transferresultaten van voldoende omvang plaatsvinden, kan alsnog een positief netto resultaat geboekt worden.

Ajax beschikt naar verwachting niet over voldoende eigen liquide middelen om zonder een beroep te doen op de kredietverstrekking zijn activiteiten te financieren. In het tweede halfjaar zal Ajax mogelijkerwijs de kredietfaciliteit bij de bank kortstondig aanspreken.

Voor het seizoen 2009/2010 heeft Ajax 41.110 jaarkaarten uitgegeven.

## Corporate Governance

Voor het onderwerp corporate governance verwijst de directie naar de corporate governance-bijlage. In de bijlage is aangegeven in hoeverre Ajax de bepalingen uit de Corporate Governance Code opvolgt. Er wordt uitleg gegeven bij de bepalingen die Ajax niet - of nog niet - toepast. In verband met de code en hetgeen in de bijlage is vermeld bericht de directie als volgt.

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering van Ajax, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet- en regelgeving door Ajax in het algemeen. Tevens is voorzien in een controlesysteem dat toeziet op een adequate financiële verslaglegging. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen en voorschriften.

Ondanks de risicobeheer- en controlesystemen die Ajax heeft ingesteld, bestaat er geen absolute zekerheid dat fouten, verliezen, fraude of onwettige handelingen voorkomen kunnen worden.

De directie verklaart echter dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde financiële verslaggeving en controlesystemen:

- de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen wezenlijke onjuistheden bevat;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het lopende jaar niet naar behoren zullen werken.

Met betrekking tot het interne systeem van risicobeheersing- en controle is geen sprake van significante wijzigingen of geplande belangrijke verbeteringen. Het systeem en de onderdelen daarvan zijn besproken met de audit commissie en de Raad van Commissarissen in bijzijn van de accountant.

### Bestuurdersverklaring

De leden van de directie van de vennootschap verklaren hierbij, voor zover hun bekend en mede gezien de gehanteerde grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening waaronder de IFRS, dat:

- de jaarrekening van de vennootschap over boekjaar 2008/2009 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie en het verlies van de vennootschap en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag van de vennootschap over boekjaar 2008/2009 een getrouw beeld geeft omtrent de toestand op de balansdatum, de gang van zaken gedurende het boekjaar van de vennootschap en van de met haar verbonden ondernemingen waarvan de gegevens in haar jaarrekening zijn opgenomen;
- in het jaarverslag de wezenlijke risico's waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd zijn beschreven.

Dat de resultaten van Ajax mede beïnvloed worden door externe factoren is evident.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met zijn sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland en Europa te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is

toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs, dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.

- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.
- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Er hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een directielid of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap als bedoeld in de Corporate Governance Code. Verwezen wordt naar de opmerking bij principe III.6 in de corporate governance-bijlage. In dit verband geldt dat de best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 en best practice bepaling III.6.4. van de Corporate Governance Code zijn nageleefd.

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

## Personeel en organisatie

### Personeelsbezetting

Op 30 juni 2009 bedroeg het aantal personeelsleden in FTE's 221 (binnenland ten opzichte van 2007/2008 197 FTE's).

Het totaal aantal ingevulde vacatures exclusief spelers en trainers bedroeg tijdens het boekjaar 24, waarvan 7 een uitbreiding en 17 een vervanging betroffen. In het afgelopen seizoen zijn 7 medewerk(st)ers doorgestroomd naar nieuwe functies.

Op de afdelingen Public Relations (1), Media (2), de Toekomst (1) en de Medische Staf Jeugdopleiding (fysiotherapie 10, waarvan 2 ten behoeve van de elftalbegeleiding) hebben in totaal 14 stagiairs de mogelijkheid gekregen hun stage te doorlopen.



### Personeelsgids

Per 1 januari 2009 zijn alle aanvullingen en wijzigingen verwerkt in de personeelsgids. Hieronder zijn onder meer te noemen: verzoek tot parttime werken, ouderschapsverlof, zorgverzekering, procedure mobiele telefoon, procedure verzuimbeleid.

De personeelsgids is van toepassing op alle medewerkers met uitzondering van medewerkers op wie de CAO voor Oefenmeesters of de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal van toepassing is.

### Sociaal Jaarverslag

Het sociaal jaarverslag 2008/2009 stond in het teken van de "overige" afdelingen binnen het betaald voetbal. Uiteraard gaat het bij Ajax om de voetbalwedstrijden waar wekelijks naar uit wordt gekeken. Maar om dat allemaal gedaan te krijgen wordt er achter de schermen heel veel werk verzet door de afdelingen Facilitaire Zaken Arena en de Toekomst, het spelershome en terreinpersoneel.

Het sociaal jaarverslag is in samenwerking met de OR opgesteld. In het sociaal jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over het gevoerde personeelsbeleid.

### Collectieve Pensioenverzekering

In verband met de overgang van onze collectieve pensioenverzekering van De Amersfoortse naar AEGON werden op 20 en 21 april 2009 voor alle medewerk(st)ers twee voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. De belangrijkste onderwerpen waren:

- De nieuwe pensioenuitvoerder
- De nieuwe pensioenregeling
- De verschillen tussen de oude en nieuwe regeling
- Waardeoverdracht

Daarnaast werd een akkoordverklaring voor de nieuwe pensioenregeling/pensioenuitvoerder per 1 mei 2009 aan alle medewerk(st)ers uitgereikt, met het verzoek deze voor akkoord ondertekend te retourneren.

Alle medewerk(st)ers hebben positief gereageerd op de nieuwe pensioenregeling en de overgang naar de nieuwe pensioenuitvoerder AEGON.

### Jubilarissen

In het afgelopen seizoen werden negen jubilarissen in het zonnetje gezet. Aan deze jubilarissen werd door de directie als herinnering aan hun 5- of 12,5-jarig jubileum respectievelijk een pen of horloge uitgereikt.

### Ondernemingsraad

Het overleg tussen de OR en de directie heeft op een constructieve wijze plaatsgevonden tijdens zes overlegvergaderingen (9 oktober, 30 oktober, 18 december, 12 februari, 26 maart en 7 mei).

In de overlegvergaderingen werd de directie vertegenwoordigd door Jeroen Slop.

De overlegvergadering van 26 maart werd bijgewoond door Joop Krant en op 7 mei door Cor van Eijden in hun functie van commissaris. In deze vergadering werd onder meer een toelichting op de jaarcijfers 2007/2008 gegeven.

De taakgebieden binnen de OR zijn als volgt verdeeld:

Michel Sleutelberg	voorzitter (werknemerszaken/procedures)
Louis van de Vuurst	vice-voorzitter (Arbo/vrijwilligers)
Cindy Snabel	secretaris (Arbo)
Barbara van der Werff	2e secretaris (tevredenheid & klachten/vrijwilligers)
Mick Werkendam	(communicatie/werknemerszaken)
Wouter van der Lei	(procedures/financiën)
Robin de Nooij	(communicatie/tevredenheid & klachten/financiën)

In het overleg tussen OR en directie/RvC zijn in de verslagperiode de volgende onderwerpen aan de orde gekomen:

- algemene gang van zaken
- benoeming commissaris
- vacature/aanstelling algemeen directeur
- sociaal beleid
- budget OR
- fietsenstalling
- verzuimbeleid
- preventiemedewerker
- parttime dienstverband
- beleidsplan
- directiestructuur en organogram
- nieuwsbrief van de directie
- pensioenverzekering
- indexering 1 juli 2009

Tot slot danken wij onze medewerkers en vrijwilligers voor hun enorme inzet en betrokkenheid gedurende het seizoen 2008/2009.

Amsterdam, 30 oktober 2009

### Directie AFC AJAX

Rik van den Boog  
Henri van der Aat  
Jeroen Slop

**DE CIJFERS**

**AFC AJAX NV**

**JAARREKENING 2008/2009**

**Geconsolideerde balans**

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR | 000

**30 juni 2009****30 juni 2008****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	44 350	31 828
-------------------	--------	--------

**Materiële vaste activa (2)**

Bedrijfsgebouwen en terreinen	6 487	6 936
Machines en installaties	47	27
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1 601	1 150
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	1 274	248
	<hr/>	<hr/>
	9 409	8 361

**Financiële vaste activa**

Actieve belastinglatenties (3)	4 460	9 589
Deelnemingen (4)	5 014	5 014
Overige vorderingen (5)	8 226	11 214
	<hr/>	<hr/>
	17 700	25 817

**Totaal vaste activa**

	71 459	66 006
--	--------	--------

**Vlottende activa**

<b>Vorraden (6)</b>	1 335	899
---------------------	-------	-----

**Vorderingen**

Debiteuren (7)	31 533	35 552
Overige vorderingen (8)	1 881	1 736
Overlopende activa (9)	1 047	2 084
	<hr/>	<hr/>
	34 461	39 372

**Liquide middelen (10)**

	18 609	18 866
--	--------	--------

**Totaal vlottende activa**

	54 405	59 137
--	--------	--------

**Totaal activa**

	125 864	125 143
--	---------	---------



BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2009

30 juni 2008

**PASSIVA****Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal (11)	8 250	8 250
Agio (12)	101 120	101 120
Overige reserves (13)	(44 171)	(51 700)
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)	(3 410)	7 772
	<u>61 789</u>	<u>65 442</u>

**Voorzieningen (15)**

Pensioenen	367	578
Belastinglatenties	606	5 385
Overige voorzieningen	7 706	4 180
	<u>8 679</u>	<u>10 143</u>

**Langlopende schulden (16)**

Onderhandse leningen	-	186
Kredietinstellingen	21	-
Overige schulden	3 338	4 758
	<u>3 359</u>	<u>4 944</u>

**Kortlopende schulden**

Crediteuren (17)	13 265	11 709
Onderhandse leningen	207	-
Kredietinstellingen	62	8
Belastingen en premies sociale verzekeringen (18)	4 275	4 805
Overige schulden (19)	13 172	17 148
Overlopende passiva (20)	21 056	10 944
	<u>52 037</u>	<u>44 614</u>

**Totaal passiva**

<u>125 864</u>	<u>125 143</u>
----------------	----------------

## Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR I 000	2008/2009	2007/2008
<b>Netto omzet (21)</b>	67 154	61 892
Inkoopwaarde omzet (22)	3 829	2 757
Lonen, salarissen en sociale lasten (23)	42 943	45 161
Afschrijvingen op materiële vaste activa (24)	1 294	1 249
Overige bedrijfskosten (25)	32 059	27 979
<b>Som der bedrijfslasten</b>	80 125	77 146
<b>Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen</b>	(12 971)	(15 254)
Afschrijvingen vergoedingssommen (26)	(18 263)	(22 676)
Resultaat vergoedingssommen (27)	28 507	48 339
<b>Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen</b>	(2 727)	10 409
Financieel resultaat (28)	(247)	694
<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen</b>	(2 974)	11 103
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening (29)	(436)	(3 331)
<b>Resultaat na belastingen (30)</b>	(3 410)	7 772
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR I)	(0,19)	0,42

## Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(12 971)	(15 254)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen materiële vaste activa	1 294	1 249
Mutatie voorzieningen	2 420	2 882
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen / overlopende activa	(1 826)	(715)
(Toe)/afname voorraden	(436)	(136)
Toe/(af)name kortlopende schulden / overlopende passiva	5 035	9 163
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		
(vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(6 484)	(2 811)
Rentebaten	2 489	1 475
Rentelasten	(319)	(17)
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>	(4 314)	(1 353)
Investeringsactiviteiten		
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in vergoedingssommen	(35 839)	(25 842)
Investeringen in materiële vaste activa	(1 465)	(662)
Investeringen in financiële vaste activa	-	(53)
Desinvesteringen vergoedingssommen	40 951	22 476
Desinvesteringen materiële vaste activa	5	7
Desinvesteringen financiële vaste activa	550	232
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan minderheidsaandeelhouder	(415)	-
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>	3 787	(3 842)
Mutatie langlopende schulden	123	64
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>	123	64
<b>Toe/(af)name geldmiddelen</b>	(404)	(5 131)
<b>Mutatie overzicht geldmiddelen</b>		
Geldmiddelen openingsbalans	18 866	24 046
Toe/(af)name geldmiddelen	(404)	(5 131)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	147	(49)
Geldmiddelen eindbalans	18 609	18 866



## Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR   000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
<b>2008/2009</b>					
Beginbalans	8 250	101 120	(51 700)	7 772	65 442
<b>Mutaties</b>					
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	7 772	(7 772)	-
Koersverschillen	-	-	172	-	172
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan minderheidsaandeelhouder	-	-	(415)	-	(415)
Resultaat boekjaar	-	-	-	(3 410)	(3 410)
Eindbalans	8 250	101 120	(44 171)	(3 410)	61 789
Totaal van de baten en lasten in het boekjaar (som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties)					(3 653)
					(3 653)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (132.066).

BEDRAGEN x EUR   000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
<b>2007/2008</b>					
Beginbalans	8 250	101 120	(41 098)	(10 420)	57 852
<b>Mutaties</b>					
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	(10 420)	10 420	-
Koersverschillen	-	-	(182)	-	(182)
Resultaat boekjaar	-	-	-	7 772	7 772
Eindbalans	8 250	101 120	(51 700)	7 772	65 442
Totaal van de baten en lasten in het boekjaar (som van het resultaat boekjaar en rechtstreekse vermogensmutaties)					7 590
					7 590

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (304.488).

## Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### Algemeen

De geformuleerde grondslagen hebben betrekking op de jaarrekening als geheel en daarmee tevens op de geconsolideerde jaarrekening die daarvan een onderdeel vormt. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van de International Financial Reporting Standards (IFRS) zoals aanvaard binnen de Europese Unie en Titel 9 Boek 2 BW. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in Euro, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW.

De jaarrekening is op 30 oktober 2009 opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de directie van AFC Ajax NV.

### Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam, zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

### Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2008 tot en met 30 juni 2009. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2007 tot en met 30 juni 2008. Met ingang van het boekjaar 2008/2009 zijn de vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar en het langlopende deel van de schulden opgenomen onder respectievelijk de financiële vaste activa en de langlopende schulden in plaats van onder de kortlopende vorderingen en kortlopende schulden. De vergelijkende cijfers van het boekjaar 2007/2008 zijn met respectievelijk EUR 8.065.281 en EUR 4.564.599 aangepast.

### Toepassing van aangepaste en nieuwe International Financial Reporting Standards (IFRS)

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties is in 2008/2009 nog niet van kracht en is niet toegepast in de geconsolideerde jaarrekening. Dit betreft:

- IAS 1 Presentatie van de jaarrekening (herzien)
- IAS 23 Financieringskosten (herzien)
- IAS 27 Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening (herzien)
- IFRS 2 Op aandelen gebaseerde betalingen (herzien)
- IFRS 3 Bedrijfscombinaties (herzien)
- IFRS 8 Operationele segmenten
- IFRIC 15 Overeenkomsten voor het bouwen van onroerend goed
- IFRIC 16 Afdekking van een netto investering in buitenlandse activiteiten
- IFRIC 17 Dividenduitkeringen in natura
- IFRIC 18 Verwerving van activa van opdrachtgevers

Bovengenoemde standaarden en interpretaties zullen voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2009/2010.

Door de wijzigingen van IAS 1 zal vanaf het boekjaar 2009/2010 voor vergelijkende periodes ook de beginbalans worden gepresenteerd en wordt het overzicht van het totaalresultaat verder afgezonderd van het mutatieoverzicht van het eigen vermogen. De invloed van de toelichtingsvereisten voor gesegmenteerde informatie in verband met IFRS 8 wordt door Ajax onderzocht. Ajax verwacht dat de toepassing van de overige nieuwe standaarden, aanpassing van standaarden en IFRIC interpretaties in toekomstige boekjaren geen materiële gevolgen zullen hebben voor de geconsolideerde jaarrekening.

De volgende nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties werden voor het eerst van toepassing in het boekjaar 2008/2009:

- IAS 39/IFRS 7 Herclassificatie van financiële vaste activa (herzien)
- IFRIC 11/IFRS 2 Transacties in groepsaandelen en ingekochte eigen aandelen (herzien)
- IFRIC 12 Service concessie overeenkomsten
- IFRIC 13 Klant loyaliteitsprogramma's
- IFRIC 14/IAS 19 Beperking van activa uit hoofde van toegezegde pensioenregelingen, minimale financieringsvereisten en de interactie daartussen

Genoemde nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties hebben thans geen relatie met de activiteiten en verslaggeving van AFC Ajax NV waardoor de invoering hiervan geen effect heeft gehad op de jaarrekening.

## Segmentatie

In de toelichting op de geconsolideerde balans en op de geconsolideerde winst- en verliesrekening is gesegmenteerde informatie opgenomen op basis van de geografische activiteiten van de vennootschap. Aangezien de vennootschap actief is in één bepaald bedrijfssegment is hierover geen aanvullende gesegmenteerde informatie opgenomen.

## KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehoudster, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

## Criteria voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid, en derhalve 'control' heeft over de entiteit. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze maatschappijen zijn in de consolidatie betrokken. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerelieerde resultaten binnen de groep worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd.

De opgenomen dochtermaatschappijen, gevestigd te Amsterdam, zijn:

- Teucus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandisingactiviteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: exploitatie van het Ajax Museum (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten op het internet en mailordering (deelname 100%)

De opgenomen buitenlandse dochtermaatschappij is:

- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika (deelname 51%)

In de jaarrekening is geen minderheidsbelang derden opgenomen. Het negatieve minderheidsbelang in het eigen vermogen van de deelneming Ajax Cape Town Ltd is op grond van IAS 27:35 niet in de balans opgenomen.

## Vreemde valuta

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op de transactiedatum. Koersverschillen die ontstaan bij de omrekening van financiële gegevens van de buitenlandse deelneming worden rechtstreeks ten gunste of ten laste van de overige reserves gebracht.

## Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

## Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de posten vergoedingssommen, actieve belastinglatentie en voorzieningen. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.



## GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

### Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de historische verkrijgingsprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de Euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. Voorzover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op nominale waarde gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

### Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als 'vergoedingssommen' tot ten hoogste de aan derden gedane uitgaven verminderd met de afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract. Per balansdatum wordt door de directie voor ieder contract beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering.

Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde 'vergoedingssommen' ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord.

Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is.

### Immateriële vaste activa

Logo, merknaam, portretrechten en televisierechten zijn om niet verkregen van de Vereniging en zijn op nihil gewaardeerd.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 10 jaar

### Financiële vaste activa

De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening. Deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop geen invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs, tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt een voorziening getroffen ter hoogte van de geschatte duurzame waardevermindering.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

### Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de marktwaarde indien deze lager is.

### Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

### Voorzieningen

De voorziening voor pensioenen betreft een voorziening in eigen beheer voor vervroegde uittreding op basis van 80% van het laatstverdiende pensioengevend salaris. De voorziening wordt gewaardeerd volgens actuariële grondslagen. De aanspraken worden gedisconteerd om de contante waarde te bepalen waarbij de disconteringsvoet wordt bepaald op basis van de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties. De verplichting wordt door een onafhankelijke actuaaris berekend.

De overige voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat. De voorziening inzake disputen met de Belastingdienst is opgenomen voor de geschatte nominale waarde vermeerderd met heffingsrente. De contante waarde van de verwachte uitstroom van middelen wijkt door het effect van heffingsrente nagenoeg niet af van de nominale waarde.

### Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder 'latente belastingen'. De actuele belastingsschuld wordt opgenomen onder 'belastingen en premies sociale verzekeringen'.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van de geldende belastingtarieven.

Actieve belastinglatenties worden gewaardeerd voor zover redelijkerwijs kan worden aangenomen dat verrekening kan plaatsvinden met in komende jaren te betalen belastingen.

## Langlopende schulden en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

## GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

### Netto omzet

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	In de periode dat de wedstrijden worden gespeeld
- Seizoenkaarten	Naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden in de competitie
- Business-seats en skybox-plaatsen	Lineair verdeeld over het boekjaar
- Indirecte wedstrijdbaten	Bij verhuur van spelers lineair naar rato van de verhuurperiode. Overige bij levering van de prestatie
- Sponsoring en reclame	Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst. De variabele elementen op het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld. Overige baten bij levering van de prestatie
- Televisie en website ajax.nl	TV opbrengsten lineair verdeeld over het boekjaar. Opbrengsten website ajax.nl naar rato van de looptijd van de overeenkomst
- Merchandising	Opbrengsten merchandising bij levering van de artikelen. Overige naar rato van de looptijd van de overeenkomst

Indien in de bovenstaande opbrengstcategorieën opbrengsten worden verantwoord die zijn gerelateerd aan wedstrijden dan worden deze opbrengsten verwerkt in de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.

### Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl.

### Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. In beginsel vallen alle Nederlandse spelers verplicht onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling.

De pensioenen van de trainers en coaches zijn door middel van een collectieve regeling verplicht ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds voor Voetbalcoaches. Deze pensioenregeling betreft gedeeltelijk een toegezegde bijdrageregeling en gedeeltelijk een toegezegde pensioenregeling. Het pensioenfonds stelt geen informatie beschikbaar om de regeling administratief te verwerken als een toegezegde pensioenregeling, derhalve is de regeling administratief verwerkt alsof het een toegezegde bijdrageregeling betreft. Het pensioenfonds berekent aan de deelnemers een doorsneepremie en is niet gerechtigd om bij tekorten van het fonds aanvullende bedragen in rekening te brengen bij werkgevers. De dekkingsgraad van het pensioenfonds bedraagt 109,8% per 31 december 2008. De pensioenaanspraken van het fonds zijn op basis van een garantiecontract volledig verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij.

Voor het vaste personeel is de pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling. Voor een voormalige bestuurder geldt een pensioenregeling op basis van het eindloon. De pensioenaanspraken voor de voormalig bestuurder zijn volledig extern verzekerd.

### Afschrijvingen op materiële vaste activa

De afschrijvingen op materiële vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op materiële vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

### Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

### Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de verkooptransactie plaatsvindt.

## Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen. De Nederlandse belastingen naar de winst worden geheel verwerkt in de cijfers van AFC Ajax NV en worden niet toegerekend aan de in de fiscale eenheid opgenomen binnenlandse deelnemingen.

## Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

## FINANCIEEL RISICOBEEHER

### Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij geen gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

### Beheer van financiële risico's

De onderneming is in principe onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico en renterisico.

Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten.

De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

### Kredietrisico

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan.

Het kredietrisico wordt beheerd door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties.

Liquiditeitsoverschotten worden tegen marktconforme voorwaarden op creditgelden uitgezet bij de huisbankier.

### Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid en het openhouden van een beschikbare kredietlijn. Hiertoe beoordeelt de onderneming periodiek de verwachte kasstromen over een periode van 5 jaar, waarvan het eerste jaar in meer gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerst komende jaren zeker te stellen.

De onderneming beschikte over een kredietfaciliteit van EUR 2,7 miljoen bij de ABN AMRO bank waarvan in het boekjaar geen gebruik is gemaakt.

De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge activiteiten.

Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

### Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (Euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

### Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen geamortiseerde kostprijs, is het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.



## Toelichting op de geconsolideerde balans

### IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Vergoedingssommen</b>		
<b>Aanschafwaarde</b>		
Beginbalans	59 862	43 730
Investeringen	34 492	34 130
Desinvesteringen	(16 656)	(17 851)
Koersverschillen	137	(147)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	77 835	59 862
	<hr/>	<hr/>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>		
Beginbalans	(28 034)	(19 252)
Afschrijvingen	(18 263)	(22 676)
Afschrijvingen op desinvesteringen	12 859	13 842
Koersverschillen	(47)	52
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(33 485)	(28 034)
	<hr/>	<hr/>
<b>Boekwaarde</b>		
Eindbalans	44 350	31 828
	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	31 828	24 478
	<hr/>	<hr/>

Per balansdatum zijn onder de vergoedingssommen onder andere de volgende spelers opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
<b>2008/2009</b>		
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000
<b>2007/2008</b>		
Klaas Jan Huntelaar	1 januari 2006/30 juni 2010	EUR 9.000.000
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.889.017 als gevolg van het vertrek van spelers (per 30 juni 2008 EUR 4.075).

In het boekjaar 2007/2008 is besloten om het aantal spelers van de A-selectie met een achttal spelers te reduceren. Dit heeft geleid tot een schattingswijziging van de resterende economische levensduur en van de restwaarde van deze spelers. Per 30 juni 2008 is ingeschat dat er voor deze spelers geen resterende economische levensduur meer is. Dit houdt in dat de resterende boekwaarde van deze spelers per 30 juni 2008 van EUR 8.407.498 in 2007/2008 is afgeboekt. Deze last is in 2007/2008 verantwoord onder de afschrijvingen vergoedingssommen.

In 2008/2009 is een last van EUR 1.855.545 nagenoeg geheel verantwoord onder de lonen, salarissen en sociale lasten (per 30 juni 2008 EUR 3.273.944). Deze last heeft betrekking op de financiële afwikkeling met de betreffende spelers.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2009 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2008 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

## Investerings vergoedingssommen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	33 571	33 571
Buitenland	921	559
	<u>34 492</u>	<u>34 130</u>

## MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR   000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
<b>2008/2009</b>					
<b>Aanschafwaarde</b>					
Beginbalans	16 852	684	8 180	248	25 964
Investerings	406	40	553	1 264	2 263
Desinvesteringen	-	(10)	(4)	-	(14)
Overboekingen	-	-	238	(238)	-
Koersverschillen	-	3	117	-	120
	<u>17 258</u>	<u>717</u>	<u>9 084</u>	<u>1 274</u>	<u>28 333</u>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>					
Beginbalans	(9 916)	(657)	(7 030)	-	(17 603)
Afschrijvingen	(855)	(20)	(418)	-	(1 293)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	8	-	-	8
Koersverschillen	-	(1)	(35)	-	(36)
	<u>(10 771)</u>	<u>(670)</u>	<u>(7 483)</u>	<u>-</u>	<u>(18 924)</u>
<b>Boekwaarde</b>					
Eindbalans	<u>6 487</u>	<u>47</u>	<u>1 601</u>	<u>1 274</u>	<u>9 409</u>
Beginbalans	<u>6 936</u>	<u>27</u>	<u>1 150</u>	<u>248</u>	<u>8 361</u>

BEDRAGEN x EUR   000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
<b>2007/2008</b>					
<b>Aanschafwaarde</b>					
Beginbalans	16 654	682	8 103	136	25 575
Investerings	198	6	347	112	663
Desinvesteringen	-	-	(35)	-	(35)
Koersverschillen	-	(4)	(235)	-	(239)
Eindbalans	16 852	684	8 180	248	25 964
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>					
Beginbalans	(9 050)	(641)	(6 763)	-	(16 454)
Afschrijvingen	(866)	(19)	(355)	-	(1 240)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	19	-	19
Koersverschillen	-	3	69	-	72
Eindbalans	(9 916)	(657)	(7 030)	-	(17 603)
<b>Boekwaarde</b>					
Eindbalans	6 936	27	1 150	248	8 361
Beginbalans	7 604	41	1 340	136	9 121

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar.

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 802.951 en zijn met name aangegaan voor de herinrichting van het sportpark De Toekomst, de verbouwing van het gebouw De Toekomst en de aanschaf van een spelersvolgsysteem.

#### Investeringsmaterieële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	2 030	586
Buitenland	233	77
	2 263	663



## FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Actieve belastinglatenties (3)</b>		
Beginbalans	9 589	9 731
Onttrekking	(5 139)	(119)
Koersverschillen	10	(23)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	4 460	9 589
	<hr/>	<hr/>

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedings-sommen door toepassing van ruilarresten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van de boekjaren 2009/2010 tot en met 2013/2014. In deze prognoses is uitgegaan van de veronderstelling dat in de komende vijf boekjaren in drie jaren wordt deelgenomen aan de Champions League en in twee jaren aan de Europa League. Daarnaast is een materiële reductie in met name de spelerssalariskosten geprognoseerd.

De onttrekking is voor een bedrag van EUR 4.577.976 het gevolg van het in 2008/2009 genomen besluit om de ruilarresten vanaf de aangifte over het boekjaar 2007/2008 gedurende een periode van minimaal drie boekjaren niet toe te passen. De onttrekking heeft eveneens plaatsgevonden bij de passieve latentie.

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Deelnemingen (4)</b>		
Deelnemingen	5 014	5 014
	<hr/>	<hr/>
	5 014	5 014
	<hr/>	<hr/>

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit belang van ongeveer 13% betreft een deelname van 20.000 certificaten van aandelen F, ieder groot nominaal EUR 454 (NLG 1.000) en was oorspronkelijk gewaardeerd tegen de kostprijs. Totaal een bedrag van EUR 9.075.604 (NLG 20.000.000). Op basis van een rapportage over de waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV is in 2005/2006 de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV bijgesteld naar EUR 5.000.000. Dit heeft toen geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 4.075.604. De uitgangspunten, zoals opgenomen in de rapportage, zijn in dit boekjaar ongewijzigd gebleven. De ontwikkeling van het financiële resultaat van Stadion Amsterdam NV wijkt daarbij niet wezenlijk af van de verwachte resultaatontwikkeling zoals is opgenomen in het waarderingsrapport. De waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV van EUR 5.000.000 behoeft per 30 juni 2009 derhalve geen aanpassing.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Overige vorderingen (5)</b>		
Overige vorderingen	8 226	11 214
	8 226	11 214

Onder de overige vorderingen is opgenomen een lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. Per 30 juni 2009 is een bedrag van EUR 1.650.000 opgenomen (per 30 juni 2008 EUR 2.200.000). De rentevoet is gelijk aan de Interest Rate Swap (IRS) voor 2 jaar vermeerderd met 1%. Als zekerheid heeft de vennootschap pandrecht op onder andere de bedrijfsleaseauto's die met de lening zijn gefinancierd. De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De post overige vorderingen bestaat tevens uit een verstrekte lening aan Stadion Amsterdam CV welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van een LED boardingsysteem. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.352.524. De stand van de lening per 30 juni 2009 bedraagt EUR 949.165 (per 30 juni 2008 EUR 1.159.613). Hiervan is een bedrag van EUR 214.657 opgenomen onder de kortlopende vorderingen. De rentevoet is gelijk aan 3-maands Euribor vermeerderd met 0,5%. Als zekerheid voor de terugbetaling van de lening zal op eerste verzoek van de vennootschap een pandrecht worden verstrekt op het LED boardingsysteem. De lening heeft een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar.

In voorgaande boekjaren zijn vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar opgenomen onder de kortlopende vorderingen. In 2008/2009 worden vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar opgenomen onder de overige vorderingen onder de financiële vaste activa waarbij de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig zijn aangepast. De vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 5.841.700 en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2008 EUR 8.065.281). Voor een bedrag van EUR 4.925.914 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2008 voor een bedrag van EUR 8.065.281).

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

## VOORRADEN (6)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2009	30 juni 2008
Handelsgoederen	1 335	899
	1 335	899

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn geen vooruitbetalingen op voorraden opgenomen (per 30 juni 2008 EUR 5.028).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 18.474 (per 30 juni 2008 EUR 2.456). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 45.532 wegens afschrijving van voorraden als last verantwoord (2007/2008 EUR 46.346).

In 2008/2009 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 2.511.232 als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2007/2008 EUR 1.871.951).

**VORDERINGEN**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Debiteuren (7)</b>		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	26 327	31 777
Overige debiteuren	5 728	4 145
Voorziening debiteuren	(522)	(370)
	<hr/>	<hr/>
	31 533	35 552
	<hr/>	<hr/>

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 16.940.265 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2008 EUR 31.776.257).

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar.

Onder de debiteuren zijn uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 23.823.031 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2008 EUR 20.965.085). Voor een bedrag van EUR 22.500.000 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2008 voor een bedrag van EUR 20.965.085).

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren. Aangezien het kredietrisico met betrekking tot deze vorderingen grotendeels is afgedekt door bankgaranties leidt deze concentratie van vorderingen per balansdatum tot een maximaal risico van EUR 1.608.224 (per 30 juni 2008 EUR nihil).

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Beginbalans	(370)	(711)
Dotatie	(213)	(91)
Vrijval	21	63
Onttrekkingen	40	369
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(522)	(370)
	<hr/>	<hr/>

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren, waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd, bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Niet vervallen	25 984	33 229
0 tot 30 dagen vervallen	1 253	1 010
30 tot 60 dagen vervallen	1 505	3
Meer dan 60 dagen vervallen	2 791	1 310
	<hr/>	<hr/>
	31 533	35 552
	<hr/>	<hr/>

Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd voldoende is waardoor een reële waardeaanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Overige vorderingen (8)</b>		
Overige vorderingen	1 881	1 736
	<hr/>	<hr/>
	1 881	1 736
	<hr/>	<hr/>

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen voornamelijk nog te ontvangen baten met name uit hoofde van sponsoring en restitutie heffing KNVB.

In 2008/2009 zijn overige vorderingen voor een bedrag van EUR 101.771 afgeboekt ten laste van het resultaat. In 2007/2008 zijn geen overige vorderingen afgeboekt ten laste van het resultaat.

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Overlopende activa (9)</b>		
Overlopende activa	1 047	2 084
	<hr/>	<hr/>
	1 047	2 084
	<hr/>	<hr/>

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

In 2008/2009 en in 2007/2008 zijn geen overlopende activa afgeboekt ten laste van het resultaat.

## LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Deposito's	4	1
Kasmiddelen en banktegoeden	18 605	18 865
	<hr/>	<hr/>
	18 609	18 866
	<hr/>	<hr/>

Door de ABN AMRO bank is een kredietfaciliteit verstrekt tot een bedrag van EUR 2.722.681 (NLG 6.000.000). Bij opname van deze kredietfaciliteit zal op eerste verzoek van de bankier een pandrecht worden verstrekt op de certificaten van aandelen F in Stadion Amsterdam NV.

Met de bankier is een creditgelden overeenkomst gesloten waarbij een gelijke rentevergoeding over alle creditsaldi van de zakenrekeningen is overeengekomen. Hierdoor is het niet langer noodzakelijk om overtollige liquiditeiten op deposito te plaatsen.



**TOTAAL ACTIVA****Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Binnenland	122 308	123 124
Buitenland	3 556	2 019
	<hr/>	<hr/>
	125 864	125 143
	<hr/>	<hr/>

**EIGEN VERMOGEN**

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Geplaatst kapitaal (11)</b>		
Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
	<hr/>	<hr/>
	8 250	8 250
	<hr/>	<hr/>

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):

– 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	20 250 000
– 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45	6 750 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	–
	<hr/>
	27 000 000

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):

– 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45	8 250 000
– 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45	–
	<hr/>
	8 250 000
	<hr/>

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
<b>Agio (12)</b>		
Agio	101 120	101 120
	<hr/>	<hr/>
	101 120	101 120
	<hr/>	<hr/>

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Overige reserves (13)</b>		
Beginbalans	(51 700)	(41 098)
Koersverschillen	172	(182)
Terugbetaling eigen vermogen deelneming aan minderheidsaandeelhouder	(415)	-
Subtotaal	(51 943)	(41 280)
Toevoeging respectievelijk onttrekking volgens resultaatbestemming	7 772	(10 420)
Eindbalans	(44 171)	(51 700)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (132.066) (per 30 juni 2008 EUR (304.488)). Dit is een gebonden reserve.

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de Euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Onverdeeld resultaat boekjaar (14)</b>		
Beginbalans	7 772	(10 420)
Resultaat boekjaar	(3 410)	7 772
Subtotaal	4 362	(2 648)
Toevoeging respectievelijk onttrekking aan overige reserves	(7 772)	10 420
Eindbalans	(3 410)	7 772

## VOORZIENINGEN (15)

BEDRAGEN x EUR   000	Pensioenen	Belasting- latenties	Overige voorzieningen	Totaal
Beginbalans	578	5 385	4 180	10 143
Toevoegingen	29	-	4 346	4 375
Vrijval	-	-	(598)	(598)
Onttrekkingen	(240)	(4 779)	(222)	(5 241)
Eindbalans	367	606	7 706	8 679

De voorziening voor pensioenen betreft de in eigen beheer gehouden regeling voor vervroegde uittreding voor de voormalige bestuurder en moet voor een bedrag van EUR 157.493 als langlopend worden aangemerkt (per 30 juni 2008 EUR 367.484). De pensioenvoorziening is per 1 april 2011 geheel afgewikkeld. Voor deze pensioenregeling worden geen beleggingen aangehouden. Actuariële resultaten worden direct in het resultaat verantwoord.

De pensioenvoorziening is gebaseerd op actuariële berekeningen. De gehanteerde methode is de pseudo-koopsom methode. De belangrijkste actuariële veronderstellingen inzake de voorziening voor vervroegde uitkering eigen beheer zijn:

- Disconteringsvoet	4%
- Verwachte toename vut-uitkering	0%
- Sterftetafel	GBM/GBV 1990-1995
- Leeftijdsterugstelling	0 jaar

De pensioenregeling op basis van eindloon van de voormalige bestuurder is geheel extern verzekerd. Er zullen zich geen salarisstijgingen voordoen. Tegenover de tot 2011 te betalen premies staan tegenprestaties van de voormalige bestuurder.

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen en de materiële vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

Onder de overige voorzieningen zijn twee voorzieningen opgenomen die gevormd zijn in verband met lopende disputen met de Belastingdienst. De twee voorzieningen betreffen een voorziening voor eventuele loonbelastingheffing inclusief heffingsrente van EUR 7.534.201 en een voorziening voor eventuele omzetbelastingheffing inclusief heffingsrente van EUR 171.474.

De belastinginspecteur heeft aan Ajax twee naheffingsaanslagen loonbelasting opgelegd ten bedrage van in totaal EUR 5.809.500, exclusief heffingsrente, in verband met de transfers van Michael Laudrup en Shota Arveladze in 1997. De belastinginspecteur is van mening dat Ajax in het kader van deze transfers betalingen heeft gedaan die de club voor fiscale doeleinden had moeten aanmerken als loon. Ajax meent dat de club bij de transfers juist heeft gehandeld en dat er valide argumenten zijn op grond waarvan het standpunt van de belastinginspecteur kan worden bestreden. Aanvankelijk heeft het Gerechtshof te Amsterdam het beroep van Ajax tegen de naheffingsaanslag 2002 terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 van EUR 5.196.897 gegrond verklaard en bepaald dat Ajax - uitsluitend ten aanzien van de naheffingsaanslag 2003 terzake van de termijnbetalingen die zijn gedaan in het tijdvak 1998-2000 van EUR 612.603 - nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen, zulks op basis van een bruto loon afspraak en derhalve het enkelvoudige tarief van 60%.

Vervolgens heeft de Hoge Raad op 11 juli 2008 voor Ajax ongunstige arresten gewezen. De Hoge Raad heeft de uitspraak dat Ajax nog een bedrag van EUR 245.041 exclusief heffingsrente aan loonbelasting moet betalen in stand gelaten. Deze belastingschuld is vervolgens in de jaarcijfers per 30 juni 2008 verwerkt en is voor een bedrag van EUR 365.520, inclusief heffingsrente, per 30 juni 2009 als verplichting opgenomen onder de kortlopende schulden. Voorts heeft de Hoge Raad de voor Ajax gunstige uitspraak van het Gerechtshof te Amsterdam met betrekking tot de transfersommen die zijn betaald in 1997 vernietigd. De Hoge Raad heeft de zaak vervolgens verwezen naar het Gerechtshof te Den Haag ter verdere behandeling en beslissing met inachtneming van het arrest van de Hoge Raad.

Op 26 juni 2009 heeft het Gerechtshof te Den Haag uitspraak gedaan en geoordeeld dat de naheffingsaanslag terzake van de transfersommen die zijn betaald in 1997 terecht en niet tot een te hoog bedrag is opgelegd. Het Gerechtshof te Den Haag is daarmee van oordeel dat de twee spelers die in 1997 betaalde vergoedingssommen ten titel van loon hebben genoten en dat de brutering van de naheffingsaanslag door de belastinginspecteur, op basis van een netto loonafpraak en derhalve een tarief van 150%, op goede gronden heeft plaatsgevonden. Ajax is tegen deze uitspraak van het Gerechtshof te Den Haag in cassatie gegaan bij de Hoge Raad. Naar verwachting zal de Hoge Raad medio 2011 uitspraak doen. Vanwege het verdere verloop van de gerechtelijke procedure is thans over het tijdstip van de eventuele betaling van de naheffingsaanslag inclusief heffingsrente geen nauwkeurige inschatting te maken.

Tot en met het boekjaar 2006/2007 heeft Ajax het genoemde bedrag steeds in de jaarrekening vermeld onder de 'niet uit de balans blijvende verplichtingen'. Vervolgens vormden de arresten van de Hoge Raad voor Ajax aanleiding, alhoewel Ajax zich alle rechten jegens genoemde spelers heeft voorbehouden, om de post in het boekjaar 2007/2008 niet langer op te nemen onder de 'niet uit de balans blijvende verplichtingen', maar om in plaats daarvan een voorziening te treffen ten bedrage van EUR 3.222.076 inclusief EUR 1.143.317 heffingsrente. De hierboven vermelde uitspraak van het Gerechtshof te Den Haag vormt voor Ajax aanleiding om de in het vorige boekjaar getroffen voorziening te verhogen zodat deze thans EUR 7.534.201 inclusief EUR 2.337.304 heffingsrente bedraagt.

Naar aanleiding van een ingestelde controle omzetbelasting over de periode 1 januari 1998 tot en met 30 juni 2002 zijn door de belastinginspecteur naheffingsaanslagen omzetbelasting opgelegd. Ajax heeft tegen deze naheffingsaanslagen bezwaarschriften ingediend. De afwijzing van de ingediende bezwaarschriften vormde de aanleiding om in 2007/2008 voor een aantal posten waarover met de Belastingdienst een dispuut bestaat een voorziening op te nemen ten bedrage van EUR 958.059 inclusief EUR 154.904 heffingsrente. In 2008/2009 is het door Ajax niet meer bestreden deel van de naheffingsaanslagen betaald. Daarnaast heeft de belastinginspecteur voor een aantal posten van naheffing afgezien waardoor een deel van de voorziening is vrijgevallen. Mede als gevolg van de genoemde ontwikkelingen in 2008/2009 is de hoogte van de voorziening per 30 juni 2009 bepaald op een bedrag van EUR 171.474 inclusief heffingsrente.

**LANGLOPENDE SCHULDEN (16)**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Onderhandse leningen	-	186
Kredietinstellingen	35	8
Overige schulden	3 338	4 758
	<hr/>	<hr/>
	3 373	4 952
Opgenomen onder kortlopende schulden	(14)	(8)
	<hr/>	<hr/>
	3 359	4 944
	<hr/>	<hr/>

Onder de langlopende schulden zijn financial leaseverplichtingen van EUR 21.149 opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's en machines in Zuid Afrika. De leaseverplichtingen hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. De gehanteerde rentevoet is 13,0%.

In voorgaande boekjaren is het langlopende deel van de schulden opgenomen onder de kortlopende schulden. In 2008/2009 wordt het langlopende deel van de schulden opgenomen onder de langlopende schulden waarbij de vergelijkende cijfers dienovereenkomstig zijn aangepast. De overige schulden betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de aankoop van spelers.

**CREDITEUREN (17)**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Crediteuren inzake vergoedingssommen	10 663	8 591
Overige crediteuren	2 602	3 118
	<hr/>	<hr/>
	13 265	11 709
	<hr/>	<hr/>

**BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN (18)**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Loonbelasting	1 750	2 373
Omzetbelasting	2 318	2 309
Vennootschapsbelasting	81	-
Premies sociale verzekeringen	126	123
	<hr/>	<hr/>
	4 275	4 805
	<hr/>	<hr/>



**OVERIGE SCHULDEN (19)**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Overige schulden	13 172	17 148
	13 172	17 148

Deze post bevat onder andere te betalen huisvestingskosten inzake de Amsterdam ArenA, te betalen transferkosten, te betalen pensioenpremies alsmede betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel.

Onder de overige schulden is een voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen van EUR 2.575.558 met een looptijd korter dan 1 jaar. De verlieslatende contracten hebben betrekking op de verhuur van spelers.

**OVERLOPENDE PASSIVA (20)**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Overlopende passiva	21 056	10 944
	21 056	10 944

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen.

**TOTAAL VERPLICHTINGEN****Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	30 juni 2009	30 juni 2008
Binnenland	61 905	58 985
Buitenland	2 170	716
	64 075	59 701

## NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

### Huurovereenkomsten en operational leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA en de leaseverplichtingen met betrekking tot computerapparatuur, LED boarding en de bedrijfsleaseauto's van personeelsleden. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA bedragen totaal minimaal EUR 59,3 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA heeft een bedrag van EUR 3,9 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 14,2 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 41,2 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Amsterdam ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een gemiddeld percentage van ca. 25% over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 6,8 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 30% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- de netto recette-opbrengsten tussen EUR 6,8 miljoen en EUR 7,7 miljoen komen geheel toe aan Ajax;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 7,7 miljoen wordt 25% afgedragen aan de Amsterdam ArenA.

In boekjaren waarin wordt deelgenomen aan de Champions League wordt het gemiddelde afdrachtpercentage over het verschil in netto recette-opbrengsten tussen een boekjaar met Champions League en een boekjaar zonder Champions League verlaagd van ca. 25% naar 10%.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 3,3 miljoen. Een bedrag van EUR 1,2 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 1,7 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 0,4 miljoen heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

In 2008/2009 is voor huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 9,3 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2007/2008 EUR 8,8 miljoen).

### Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, danwel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 5,6 miljoen.

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van Ajax kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten welke per balansdatum redelijkerwijs kunnen worden ingeschat bedraagt maximaal EUR 9,8 miljoen.

### Overige verplichtingen

In 2008/2009 is Ajax samen met Stadion Amsterdam C.V. een overeenkomst aangegaan met Sony Benelux B.V. voor de afname van diensten en goederen voor een bedrag van EUR 6 miljoen gedurende een contractperiode van 5 jaar ingaande op 1 augustus 2008. Op basis van de investeringsovereenkomst van EUR 6 miljoen is Sony Benelux B.V. een sponsoringovereenkomst met Ajax en Stadion Amsterdam C.V. aangegaan voor een totaalbedrag van EUR 2 miljoen eveneens over een contractperiode van 5 jaar. Per balansdatum zijn Ajax en Stadion Amsterdam C.V. uit hoofde van de investeringsovereenkomst een investeringsverplichting aangegaan van EUR 1,4 miljoen.

## Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

### NETTO OMZET (21)

#### Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	63 745	59 755
Buitenland	3 409	2 137
Totaal netto omzet	67 154	61 892

#### Per activiteit

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Voetbal</b>		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	4 232	6 040
Recettes Europa Cup	4 530	803
Premies Europa en Africa Cup	525	308
Seizoenkaarten	10 122	9 850
Business-seats en skybox-plaatsen	10 031	10 198
Indirecte wedstrijdbaten	786	2 129
Subtotaal	30 226	29 328
Sponsoring	25 280	18 781
Televisie	5 479	8 207
Merchandising	6 169	5 576
Totaal netto omzet	67 154	61 892

### INKOOPWAARDE OMZET (22)

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	2 541	1 928
Kostprijs verkopen overig	1 288	829
	3 829	2 757

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten en de exploitatiekosten van de website ajax.nl. Aan deze kosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

**LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (23)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Lonen en salarissen	41 450	43 692
Sociale lasten	799	784
Pensioenlasten	694	685
	<hr/>	<hr/>
	42 943	45 161
	<hr/>	<hr/>

Van de pensioenlasten heeft een bedrag van EUR 608.930 betrekking op de toegezegde bijdrageregeling (2007/2008 EUR 598.330).

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	41 069	44 063
Buitenland	1 874	1 098
	<hr/>	<hr/>
	42 943	45 161
	<hr/>	<hr/>

**Per activiteit**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Voetbal	35 774	37 251
Overige	7 169	7 910
	<hr/>	<hr/>
	42 943	45 161
	<hr/>	<hr/>

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 28,9 miljoen (2007/2008 EUR 32,0 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 6,9 miljoen (2007/2008 EUR 5,3 miljoen) op technische- en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 4,2 miljoen (11,7%) aan wedstrijdpremies voor spelers en technische staf verantwoord (2007/2008 EUR 5,9 miljoen; 15,8%).

**PERSONEELSLEDEN (FTE'S)**

AANTAL	30 juni 2009	30 juni 2008
Nederland	221	197
Zuid Afrika	96	87
	<hr/>	<hr/>
	317	284
	<hr/>	<hr/>

Per 30 juni 2009 bestaat het aantal fte's uit 111 spelers, 71 medewerkers technische- en medische staf en 135 overige personeelsleden (per 30 juni 2008 uit 101 spelers, 60 medewerkers technische- en medische staf en 123 overige personeelsleden).



## BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

BEDRAGEN x EUR   000	Periodiek betaalde beloning	Pensioen- lasten	Uitkering beëindiging dienst- verband	Winstdeling en bonus- betaling	Totaal
<b>2008/2009</b>					
<b>Bestuurder</b>					
Jeroen Slop (financieel directeur)	230	36	-	8	274
<b>Bestuurder vanaf 1 januari 2009</b>					
Rik van den Boog (algemeen directeur)	171	-	-	-	171
Henri van der Aat (commercieel directeur)	128	19	-	26	173
<b>Voormalige bestuurder</b>					
Arie van Eijden	2	85	-	-	87
	531	140	-	34	705
<b>2007/2008</b>					
<b>Bestuurder</b>					
Jeroen Slop (financieel directeur)	229	33	-	33	295
<b>Bestuurder tot 1 april 2008</b>					
Maarten Fontein (algemeen directeur)	254	62	325	150	791
<b>Bestuurder tot 23 april 2008</b>					
Martin van Geel (technisch directeur)	443	43	600	50	1 136
<b>Voormalige bestuurder</b>					
Arie van Eijden	2	86	-	-	88
	928	224	925	233	2 310

Vanaf 18 maart 2008 tot en met 31 december 2008 is Henri van der Aat werkzaam geweest als algemeen directeur ad interim. Per 1 januari 2009 is hij bij de vennootschap in dienst getreden als commercieel directeur. In 2008/2009 is voor zijn ad interim werkzaamheden een vergoeding betaald van EUR 180.000 (2007/2008 EUR 105.000).

Het totaal van de korte termijn personeelsbeloningen voor sleutelfunctionarissen bedraagt EUR 745.288 (2007/2008 EUR 1.266.274).

De winstdeling en bonusbetaling van de directie is variabel en afhankelijk van het realiseren van vooraf te bepalen doelstellingen.

In de arbeidsovereenkomsten van de algemeen directeur Rik van den Boog en van de commercieel directeur Henri van der Aat is bepaald dat de bonusbetaling in beginsel afhankelijk is van vooraf te bepalen meetbare en beïnvloedbare doelen welke specifiek op het werkterrein van de betreffende directeur zijn gelegen c.q. van het behalen van direct aan de inspanningen van de betreffende directeur te relateren extra opbrengsten. In de arbeidsovereenkomst van de financieel directeur Jeroen Slop is bepaald dat de bonusbetaling in beginsel afhankelijk is van het behalen van vooraf te bepalen, meetbare en beïnvloedbare doelen welke specifiek op het werkterrein van de financieel directeur zijn gelegen.

In 2007/2008 zijn de uitgangspunten van deze doelstellingen voor de algemeen directeur Maarten Fontein en de technisch directeur Martin van Geel gebaseerd op de volgende componenten: sportief nationaal resultaat en sportief internationaal resultaat.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

**AFSCHRIJVINGEN OP MATERIËLE VASTE ACTIVA (24)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Bedrijfsgebouwen	855	866
Machines en installaties	20	19
Andere vaste bedrijfsmiddelen	418	355
	<hr/>	<hr/>
	1 293	1 240
Resultaten desinvesteringen	1	9
	<hr/>	<hr/>
	1 294	1 249
	<hr/>	<hr/>

Onder de afschrijvingen op materiële vaste activa zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	1 232	1 199
Buitenland	62	50
	<hr/>	<hr/>
	1 294	1 249
	<hr/>	<hr/>

**OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (25)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Overige personeelskosten	4 510	3 697
Wedstrijdkosten	10 248	8 563
Huisvestingskosten	9 920	8 873
Beheer- en administratiekosten	7 381	6 846
	<hr/>	<hr/>
	32 059	27 979
	<hr/>	<hr/>

Onder de beheer- en administratiekosten zijn de kosten verantwoord voor het opnemen van de voorzieningen voor eventuele loonbelasting- en omzetbelastingheffing.

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	30 595	27 180
Buitenland	1 464	799
	<hr/>	<hr/>
	32 059	27 979
	<hr/>	<hr/>

**AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (26)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Afschrijvingen vergoedingssommen	18 263	22 676
	<hr/>	<hr/>
	18 263	22 676
	<hr/>	<hr/>

Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.889.017 in het segment binnenland als gevolg van het vertrek van spelers (2007/2008 EUR 4.075).

In het boekjaar 2007/2008 is besloten om het aantal spelers van de A-selectie met een achttal spelers te reduceren. Op basis van dit besluit is de resterende economische levensduur van de betreffende spelers herzien. Hierbij is ingeschat dat er per 30 juni 2008 geen resterende economische levensduur meer is voor deze spelers. Dit houdt in dat de resterende boekwaarde van deze spelers per 30 juni 2008 van EUR 8.407.498 in 2007/2008 is afgeboekt. Deze last is in 2007/2008 verantwoord onder de afschrijvingen vergoedingssommen.

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	18 014	22 508
Buitenland	413	168
Intersegment transacties	(164)	-
	<hr/>	<hr/>
	18 263	22 676
	<hr/>	<hr/>

In de afschrijvingen vergoedingssommen van het segment binnenland is begrepen een bedrag van EUR 163.738 in verband met een transfer van een speler uit het segment buitenland.

**RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (27)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Resultaat vergoedingssommen	28 507	48 339
	<hr/>	<hr/>
	28 507	48 339
	<hr/>	<hr/>

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	27 636	47 813
Buitenland	1 231	526
Intersegment transacties	(360)	-
	<hr/>	<hr/>
	28 507	48 339
	<hr/>	<hr/>

In het resultaat vergoedingssommen van het segment buitenland is begrepen een bedrag van EUR 360.224 in verband met een transfer van een speler naar het segment binnenland. De grondslag voor de prijsbepaling van de intersegment transactie betreft de opbrengstwaarde op de externe spelersmarkt.

**FINANCIEEL RESULTAAT (28)**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Rentebaten	1 804	2 459
Rentelasten	(2 191)	(1 732)
Koersverschillen	140	(33)
	_____	_____
	(247)	694
	_____	_____

**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	(374)	556
Buitenland	127	138
	_____	_____
	(247)	694
	_____	_____

**BELASTINGEN (29)**

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2008/2009 bedraagt EUR 0,4 miljoen (2007/2008: belastinglast EUR 3,3 miljoen), oftewel (14,7%) van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2007/2008 30,0%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2008/2009 en in 2007/2008 bedraagt 25,5%.

Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,5% en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2008/2009	2007/2008
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,5	25,5
Belastingdruk buitenland	(8,4)	(1,7)
Deelnemingsvrijstelling	6,4	(1,6)
Niet-aftrekbare kosten deelnemingen	(0,6)	0,2
Niet-aftrekbare kosten voorzieningen	(37,0)	7,4
Niet-aftrekbare kosten overig	(0,6)	0,2
	_____	_____
Effectieve belastingdruk	(14,7)	30,0
	_____	_____

De belastingdruk in 2008/2009 en in 2007/2008 steeg mede als gevolg van de permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening waaronder de kosten voor het opnemen van de voorziening voor eventuele loonbelastingheffing.

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd (2007/2008: belastingbete).



De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Mutaties actieve belastinglatenties	(5 139)	(119)
Mutaties passieve belastinglatenties	4 779	(3 212)
Mutaties actuele belastingschuld	(76)	-
	<hr/>	<hr/>
	(436)	(3 331)
	<hr/>	<hr/>

## RESULTAAT NA BELASTINGEN (30)

### Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Binnenland	(3 911)	6 875
Buitenland	501	897
	<hr/>	<hr/>
	(3 410)	7 772
	<hr/>	<hr/>

## RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR (0,19) per aandeel (2007/2008 EUR 0,42 per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2008/2009 en 2007/2008.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

## ENKELVOUDIG RESULTAAT

De enkelvoudige winst- en verliesrekening is in overeenstemming met artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW in vereenvoudigde vorm opgenomen.

## VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruik maken van de KNVB licentie zoals toegelicht op pagina 36 onder het hoofd 'KNVB licentie'.

## HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 121.436. Het honorarium heeft voor een bedrag van EUR 91.464 betrekking op de controle van de jaarrekening, voor een bedrag van EUR 5.300 op andere controleopdrachten en voor een bedrag van EUR 24.672 op andere niet-controlediensten.

**Enkelvoudige balans**

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR | 000

**30 juni 2009****30 juni 2008****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen		43 523		31 336
-------------------	--	--------	--	--------

**Materiële vaste activa (2)**

Bedrijfsgebouwen en terreinen	6 286		6 660	
Machines en installaties	7		24	
Andere vaste bedrijfsmiddelen	715		452	
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	1 261		238	
		<hr/>	<hr/>	
		8 269		7 374

**Financiële vaste activa**

Actieve belastinglatenties (3)	4 460		9 425	
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)	3 879		2 663	
Andere deelnemingen	5 014		5 014	
Overige vorderingen	8 226		11 214	
		<hr/>	<hr/>	
		21 579		28 316

**Totaal vaste activa**

		73 371		67 026
--	--	--------	--	--------

**Vlottende activa****Vorderingen**

Debiteuren	30 684		34 997	
Groepsmaatschappijen	5 348		5 346	
Overige vorderingen	1 737		1 686	
Overlopende activa	978		2 006	
		<hr/>	<hr/>	
		38 747		44 035

**Liquide middelen**

		12 134		14 033
--	--	--------	--	--------

**Totaal vlottende activa**

		50 881		58 068
--	--	--------	--	--------

**Totaal activa**

		124 252		125 094
--	--	---------	--	---------

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2009

30 juni 2008

**PASSIVA****Eigen vermogen (5)**

Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
Agio	101 120	101 120
Overige reserves	(44 171)	(51 700)
Onverdeeld resultaat boekjaar	(3 410)	7 772
	<u>61 789</u>	<u>65 442</u>

**Voorzieningen**

Pensioenen	367	578
Belastinglatenties	606	5 385
Overige voorzieningen	7 706	4 180
	<u>8 679</u>	<u>10 143</u>

**Langlopende schulden**

Overige schulden	2 856	4 565
------------------	-------	-------

**Kortlopende schulden**

Crediteuren	12 210	10 903
Groepsmaatschappijen	1 671	1 748
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4 164	4 780
Overige schulden	12 957	16 974
Overlopende passiva	19 926	10 539
	<u>50 928</u>	<u>44 944</u>

**Totaal passiva**124 252125 094

## Enkelvoudige winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
Resultaat deelnemingen	1 872	2 316
Overige baten en lasten na belastingen	(5 282)	5 456
	<hr/>	<hr/>
<b>Resultaat na belastingen</b>	<b>(3 410)</b>	<b>7 772</b>
	<hr/>	<hr/>

## Toelichting op de enkelvoudige balans

### ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 35 tot en met 39. Voor een toelichting op de voorzieningen, de schulden en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en geconsolideerde winst- en verliesrekening.

### IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Vergoedingssommen</b>		
<b>Aanschafwaarde</b>		
Beginbalans	59 131	43 364
Investeringen	33 932	33 571
Desinvesteringen	(16 465)	(17 804)
Eindbalans	76 598	59 131
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>		
Beginbalans	(27 795)	(19 096)
Afschrijvingen	(18 014)	(22 508)
Afschrijvingen op desinvesteringen	12 734	13 809
Eindbalans	(33 075)	(27 795)
<b>Boekwaarde</b>		
Eindbalans	43 523	31 336
Beginbalans	31 336	24 268

Per balansdatum zijn onder de vergoedingssommen onder andere de volgende spelers opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
<b>2008/2009</b>		
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000
<b>2007/2008</b>		
Klaas Jan Huntelaar	1 januari 2006/30 juni 2010	EUR 9.000.000
Luis Suárez	1 juli 2007/30 juni 2012	EUR 7.500.000



Onder de afschrijvingen zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 1.889.017 als gevolg van het vertrek van spelers (per 30 juni 2008 EUR 4.075).

In het boekjaar 2007/2008 is besloten om het aantal spelers van de A-selectie met een achttal spelers te reduceren. Dit heeft geleid tot een schattingswijziging van de resterende economische levensduur en van de restwaarde van deze spelers. Per 30 juni 2008 is ingeschat dat er voor deze spelers geen resterende economische levensduur meer is. Dit houdt in dat de resterende boekwaarde van deze spelers per 30 juni 2008 van EUR 8.407.498 in 2007/2008 is afgeboekt. Deze last is in 2007/2008 verantwoord onder de afschrijvingen vergoedingssommen.

In 2008/2009 is een last van EUR 1.855.545 nagenoeg geheel verantwoord onder de lonen, salarissen en sociale lasten (per 30 juni 2008 EUR 3.273.944). Deze last heeft betrekking op de financiële afwikkeling met de betreffende spelers.

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2009 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2008 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

## MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
<b>2008/2009</b>					
<b>Aanschafwaarde</b>					
Beginbalans	15 456	670	6 290	238	22 654
Investerings	406	-	358	1 261	2 025
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Overboekingen	-	-	238	(238)	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	15 862	670	6 886	1 261	24 679
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>					
Beginbalans	(8 796)	(646)	(5 838)	-	(15 280)
Afschrijvingen	(780)	(17)	(333)	-	(1 130)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	-	-	-
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(9 576)	(663)	(6 171)	-	(16 410)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
<b>Boekwaarde</b>					
Eindbalans	6 286	7	715	1 261	8 269
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	6 660	24	452	238	7 374
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR   000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
<b>2007/2008</b>					
<b>Aanschafwaarde</b>					
Beginbalans	15 258	664	6 067	127	22 116
Investerings	198	6	223	111	538
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Eindbalans	15 456	670	6 290	238	22 654
<b>Cumulatieve afschrijvingen</b>					
Beginbalans	(8 026)	(627)	(5 568)	-	(14 221)
Afschrijvingen	(770)	(19)	(270)	-	(1 059)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	-	-	-
Eindbalans	(8 796)	(646)	(5 838)	-	(15 280)
<b>Boekwaarde</b>					
Eindbalans	6 660	24	452	238	7 374
Beginbalans	7 232	37	499	127	7 895

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar.

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 796.314 en zijn aangegaan voor de herinrichting van het sportpark De Toekomst, de verbouwing van het gebouw De Toekomst en de aanschaf van een spelersvolgsysteem.

**FINANCIËLE VASTE ACTIVA**

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Actieve belastinglatenties (3)</b>		
Beginbalans	9 425	9 731
Onttrekking	(4 965)	(306)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	4 460	9 425
	<hr/>	<hr/>

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie en heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten, en door de mogelijkheid van verrekening met fiscale winsten uit met name transfers als gevolg van verschillen tussen de commerciële en fiscale waardering van vergoedings-sommen door toepassing van ruilarresten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van de boekjaren 2009/2010 tot en met 2013/2014. In deze prognoses is uitgegaan van de veronderstelling dat in de komende vijf boekjaren in drie jaren wordt deelgenomen aan de Champions League en in twee jaren aan de Europa League. Daarnaast is een materiële reductie in met name de spelerssalariskosten geprognoseerd.

De onttrekking is voor een bedrag van EUR 4.577.976 het gevolg van het in 2008/2009 genomen besluit om de ruilarresten vanaf de aangifte over het boekjaar 2007/2008 gedurende een periode van minimaal drie boekjaren niet toe te passen. Deze onttrekking heeft eveneens plaatsgevonden bij de passieve latencie.

BEDRAGEN x EUR   000	2008/2009	2007/2008
<b>Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)</b>		
Beginbalans	2 663	529
Resultaat	1 872	2 316
Terugbetaling kapitaal	(828)	-
Koersverschillen	172	(182)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	3 879	2 663
	<hr/>	<hr/>

**EIGEN VERMOGEN (5)**

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen II tot en met 14 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

**NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN**

Voor alle Nederlandse groepsmaatschappijen heeft de vennootschap aansprakelijkheidsverklaringen afgegeven ingevolge artikel 403 Titel 9 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de overige niet uit de balans blijken de verplichtingen wordt verwezen naar pagina 52.

De vennootschap is in verband met de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en de omzetbelasting hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele belastingschulden van de fiscale eenheid.

Amsterdam, 30 oktober 2009

**Directie AFC Ajax**

Rik van den Boog  
Henri van der Aat  
Jeroen Slop

**Raad van Commissarissen**

Uri Coronel  
Cor van Eijden  
Frank Eijken  
Jan Haars  
Joop Krant

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

**DE CIJFERS**

**OVERIGE GEGEVENS**



## Accountantsverklaring

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van AFC Ajax NV

### Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 29 tot en met pagina 66 opgenomen jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 30 juni 2009 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 30 juni 2009, winst-en-verliesrekening, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over het boekjaar eindigend op 30 juni 2009 alsmede uit een overzicht van de belangrijkste grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 30 juni 2009 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over het boekjaar eindigend op 30 juni 2009 met de toelichting.

#### Verantwoordelijkheid van de directie

De directie van AFC Ajax NV is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante interne beheersingssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de entiteit. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de entiteit heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2009 en van het resultaat en de kasstromen over het boekjaar eindigend op 30 juni 2009 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

#### Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2009 en van het resultaat over het boekjaar eindigend op 30 juni 2009 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

### Verklaring betreffende andere wettelijke voorschriften en/of voorschriften van regelgevende instanties

Op grond van de wettelijke verplichting ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder f BW melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amstelveen, 30 oktober 2009

#### BDO CampsObers Audit & Assurance B.V.

namens deze,

O. van Agthoven RA

## Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- I a Uit de winst – het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- I b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten\*.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

\* Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven.

## Voorstel resultaatbestemming

Over het boekjaar 2008/2009 zal geen dividend worden uitgekeerd.

De directie stelt voor het verlies over het boekjaar 2008/2009 van EUR 3,410 miljoen te onttrekken aan de overige reserves. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

## Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', waarvan het bestuur wordt gevormd door de heer Uri Coronel (voorzitter), de heer Joop Krant en de heer Cor van Eijden. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

- a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateursfalten;
- g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
- h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent de uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel slechts worden genomen door het bestuur van de Vereniging, met voorafgaande goedkeuring van de ledenraad van de Vereniging.

## Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

**DE CIJFERS**

**BIJLAGEN**

**Meerjarenoverzicht 1999/2000 tot en met 2008/2009**

	2008/2009	2007/2008	2006/2007
<b>RESULTATEN</b>	<b>x EUR I 000</b>	<b>x EUR I 000</b>	<b>x EUR I 000</b>
Netto omzet	67 154	61 892	64 891
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(12 971)	(15 254)	(1 415)
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 244	25 663	(12 588)
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(2 727)	10 409	(14 003)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(2 974)	11 103	(13 052)
Buitengewoon resultaat na belastingen	–	–	–
Resultaat na belastingen	(3 410)	7 772	(10 420)
Afschrijvingen op materiële vaste activa	1 294	1 249	1 376
Afschrijvingen vergoedingssommen	18 263	22 676	13 105
Netto kasstroom	(404)	(5 131)	4 983
Dividend	–	–	–
<b>VERMOGEN</b>			
Vergoedingssommen	44 350	31 828	24 478
Overige vaste activa	27 109	34 178	27 405
Vlottende activa	54 405	59 137	40 598
Kortlopende schulden	52 037	44 614	31 353
Eigen vermogen	61 789	65 442	57 852
Totaal vermogen	125 864	125 143	92 481
<b>MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)</b>			
Aantal medewerkers per 30 juni	317	284	266
<b>AANDELEN (AANTAL)</b>			
Aantal aandelen per 30 juni	18 333 333	18 333 333	18 333 333
<b>GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45</b>	<b>x EUR I</b>	<b>x EUR I</b>	<b>x EUR I</b>
Resultaat na belastingen	(0,19)	0,42	(0,57)
Netto kasstroom	(0,02)	(0,28)	0,27
Dividend	–	–	–
Eigen vermogen	3,37	3,57	3,16
<b>KENGETALLEN (IN %)</b>			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(19,3)	(24,6)	(2,2)
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	(4,1)	16,8	(21,6)
Resultaat na belastingen/netto omzet	(5,1)	12,6	(16,1)
Resultaat na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	(5,4)	12,6	(16,5)
Resultaat na belastingen/totaal vermogen	(2,7)	6,2	(11,3)
Vlottende activa/kortlopende schulden	104,6	132,6	129,5
Eigen vermogen/totaal vermogen	49,1	52,3	62,6

Tot en met het boekjaar 2003/2004 zijn de Nederlandse grondslagen (Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing.  
Vanaf 2004/2005 zijn de cijfers opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS).

2005/2006	2004/2005	2003/2004	2002/2003	2001/2002	2000/2001	1999/2000
x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000
74 430	66 625	64 233	76 517	55 383	49 449	46 120
7 000	4 681	4 982	12 764	(8 970)	(11 028)	(8 670)
(10 146)	932	9 718	(20 030)	(15 998)	(3 291)	(9 512)
(3 146)	5 613	14 700	(7 266)	(24 968)	(14 319)	(18 182)
(6 675)	6 121	15 182	(6 782)	(24 479)	(13 390)	(16 897)
–	–	–	–	(9 368)	–	–
(6 626)	2 853	9 774	(4 041)	(25 787)	(8 220)	(8 627)
1 434	1 933	1 801	1 788	3 659	4 211	2 992
12 238	15 486	15 575	20 687	19 933	15 065	23 537
(2 914)	1 160	6 540	1 721	(14 055)	7 250	(28 036)
–	–	757	–	–	–	–
37 441	29 201	27 583	27 568	40 651	58 052	55 082
26 848	32 607	37 393	40 870	43 601	48 885	39 665
41 920	52 065	41 111	24 582	22 461	47 130	50 259
31 958	31 690	26 094	24 691	24 342	45 161	33 497
68 284	74 912	73 543	63 537	68 518	96 559	103 238
106 209	113 873	106 087	93 020	106 713	154 067	145 006
232	236	245	252	433	399	367
18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333
x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I
(0,36)	0,15	0,53	(0,22)	(1,41)	(0,45)	(0,47)
(0,16)	0,06	0,36	0,09	(0,77)	0,40	(1,53)
–	–	0,14	–	–	–	–
3,72	4,09	4,01	3,47	3,74	5,27	5,63
9,4	7,0	7,8	16,7	(16,2)	(22,3)	(18,8)
(4,2)	8,4	22,9	(9,5)	(45,1)	(29,0)	(39,4)
(8,9)	4,3	15,2	(5,3)	(46,6)	(16,6)	(18,7)
(9,3)	3,8	14,3	(6,1)	(31,2)	(8,2)	(8,1)
(6,2)	2,5	9,2	(4,3)	(24,2)	(5,3)	(5,9)
131,2	164,3	157,5	99,6	92,3	104,4	150,0
64,3	65,8	69,3	68,3	64,2	62,7	71,2



## Aandeelhoudersinformatie

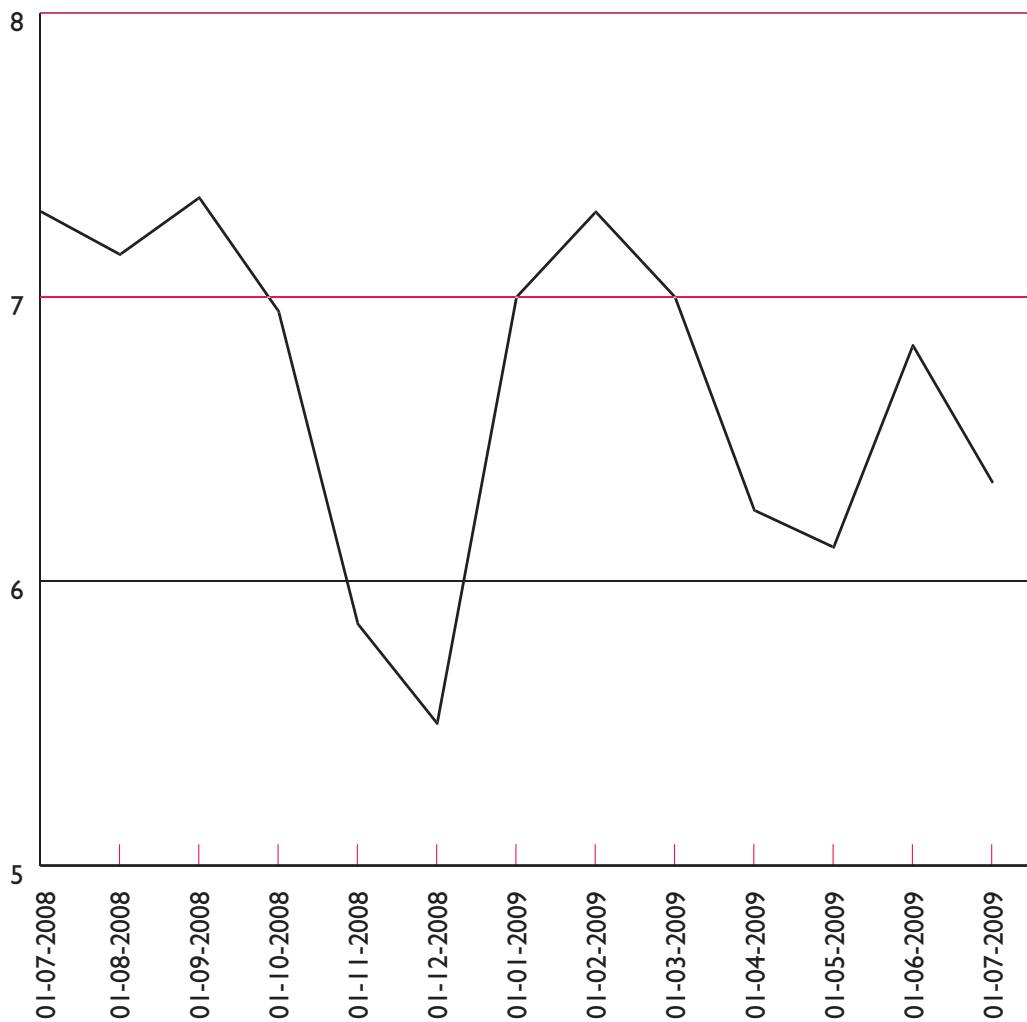
### AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,00%
A. Strating	9,95%
Aviva plc.	8,56%
Overig ter beurse genoteerd	8,49%
	100,0%

### KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



## Raad van Commissarissen en directie

De Raad van Commissarissen heeft per 30 oktober 2009 de volgende samenstelling:

### Uri Coronel (62)

Uri Coronel is geboren en getogen in Amsterdam en begon zijn werkzame leven na de middelbare school in het familiebedrijf, reeds toen een van de grootste assurantiemakelaars van ons land. Hij zou, ook na de verkoop van het familiebedrijf aan een grote Amerikaanse onderneming, zijn hele loopbaan (mede) leiding blijven geven aan dit bedrijf (thans bekend onder de naam AON Risico Management) tot zijn pensionering in december 2006. Zowel binnen de assurantiëwereld als in de sociaal-maatschappelijke sfeer heeft Uri Coronel een groot aantal bestuursfuncties vervuld. Op dit moment bekleedt hij naast het voorzitterschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter VNO-NCW Amsterdam en Noord-Holland, lid algemeen bestuur Kamer van Koophandel Amsterdam, bestuurslid en voorzitter Stuurgroep Masterplan Naturis Artis Magistra, bestuurslid Fonds Gehandicaptensport, bestuurslid Stichting Steun Alzheimer Centrum VUmc en lid Raad van Commissarissen NV Verzekeringsbedrijf Groot Amsterdam. Uri Coronel heeft van januari 1989 tot oktober 1997 deel uitgemaakt van het bestuur van de vereniging AFC Ajax, hij was van oktober 1998 tot oktober 2007 lid van de Ledenraad en is thans voorzitter van het bestuur van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

### Cor van Eijden (60)

Cor van Eijden is in het dagelijks leven algemeen directeur van Globe Reisburo BV, onderdeel van OAD Reizen. Sinds 1961 is Van Eijden lid van Ajax. Hij doorliep de jeugdopleiding, was geruime tijd lid van de Ledenraad (laatstelijk voorzitter van de Ledenraad) en was lange tijd actief als elftalleider van juniorenteams. In 2000 werd hij benoemd tot lid van verdienste. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter onderhandelingscommissie CAO reisbranche (ANVR) en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax.

### Frank Eijken (55)

Na een betrekking bij Reader's Digest NV richtte Frank Eijken in 1989 IP op, het bedrijf dat verantwoordelijk is voor alle commerciële activiteiten van onder meer RTL4, RTL5 en RTL7. Via Radio 10 FM belandde hij in 2000 bij SBS Broadcasting BV, waar hij lid was van de Raad van Bestuur. Vervolgens maakte hij in 2003 de overstap naar SBS Broadcasting SA waar hij de functie van Senior Vice President sales & marketing bekleedde. Van september 2005 tot en met 31 december 2008 was Frank Eijken de Chief Commercial Officer (CCO) van RTL Nederland, tevens lid van de Managing Board van RTL Nederland en directievoorzitter van de verkooporganisatie RTL Sales BV. Sindsdien is hij zijn eigen adviesbedrijf gestart dat gespecialiseerd is in de zakelijk strategische kant van media. Frank Eijken is commissaris bij reclameadviesbureau Doom & Dickson, commissaris bij interactief communicatiebureau Bone, lid Raad van Advies bij This is Golf (organisator van onder meer Dutch KLM Open), lid Raad van Advies bij full service mobile marketing agency Mobile Generation, lid Raad van Toezicht WNL (Omroep Wakker Nederland), lid Raad van Toezicht van Stichting Medical Credit Fund (een organisatie die zich toelegt op het geven van microkredieten voor privégezondheidsfaciliteiten) en lid van de Stuurgroep Artis Masterplan.

### Jan Haars (58)

Jan Haars studeerde toegepaste wiskunde aan de Universiteit Twente. Na zijn afstuderen begon hij in 1976 als consultant bij ABN AMRO Bank NV. Vervolgens werkte hij achtereenvolgens als group treasurer bij de Thyssen Bornemisza Group, als financieel directeur bij Boskalis Westminster NV, als hoofd van de afdeling investment banking van Rabo International, als group treasurer van Unilever en als CFO van TNT. Jan Haars is sinds oktober 2006 Chief Financial Officer van Corio NV, een beursgenoteerd (Euronext) vastgoedbeleggingsfonds. Daarnaast is hij lid van de Raad van Commissarissen van verzekeringsmaatschappij Delta Lloyd waar hij ook voorzitter van de audit commissie is.

### Joop Krant (61)

Joop Krant begon zijn carrière bij Pierson, Heldring & Pierson. Vervolgens was hij bijna dertig jaar werkzaam bij Kempens & Co. Tegenwoordig is Joop Krant Managing Director van Catalyst Advisors BV, een onafhankelijk adviesbureau op het gebied van fusies, overnames, financieringsvraagstukken en kapitaalmarkttransacties. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: voorzitter Raad van Commissarissen Wereldhave NV, voorzitter Raad van Commissarissen Kardan NV, lid Raad van Commissarissen Cyrte Investments and Investment Committee Cyrte Funds, bestuursvoorzitter Joods Historisch Museum en bestuurslid van de vereniging AFC Ajax. Tevens is hij lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam NV.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Uri Coronel 400 aandelen en Joop Krant 10 aandelen in de vennootschap. Voor het overige houden de commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

**Rooster van aftreden**

Naam	Datum in functie	Benoemd voor*	Aftredend in
Uri Coronel	19 mei 2008	vier jaar	2012
Cor van Eijden	19 mei 2008	vier jaar	2012
Frank Eijken	28 november 2003	vier jaar**	2011
Jan Haars	3 december 2008	vier jaar	2012
Joop Krant	19 mei 2008	vier jaar	2012

\* COMMISSARISSEN ZIJN AFTREDEND OP DE DAG VAN DE EERSTE ALGEMENE VERGADERING VAN AANDEELHOUDERS NADAT VIER JAAR SINDS DE BENOEMING IS VERSTREKEN

\*\* FRANK EIJKEN IS PER 26 NOVEMBER 2007 HERBENOEMD VOOR EEN PERIODE VAN VIER JAAR

**De directie heeft per 30 oktober 2009 de volgende samenstelling:****Rik van den Boog, algemeen directeur (50)**

Sinds 1 januari 2009 is Rik van den Boog algemeen directeur bij Ajax. Rik van den Boog, Amsterdammer van geboorte, volgde een docentenopleiding. Hij stond een paar jaar voor de klas voordat hij de overstap maakte naar het bedrijfsleven. Dat bracht hem tot directieposities bij onder meer Rank Xerox, Orange en Vodafone Libertel. Daarna raakte Van den Boog als investeerder betrokken bij diverse bedrijven. Van den Boog voetbalde vanaf zijn twaalfde jaar bij Ajax, waar hij de hele jeugdopleiding doorliep. Hij was een paar jaar contractspeler totdat een zware enkelblessure hem noodzaakte te stoppen met voetballen.

**Henri van der Aat, commercieel directeur (52)**

Sinds 1 januari 2009 is Henri van der Aat commercieel directeur bij Ajax. Daarvoor was hij vanaf 18 maart 2008 reeds in functie als algemeen directeur ad interim. Eerder was Van der Aat onder andere actief als interim-directeur van de Rabobank Wielerploeg en als directeur van Nederlands grootste sportmarketing bureau, Trefpunt Sports & Leisure Marketing. Met Trefpunt zette hij in 1992 het Holland Heineken House op. Ook was hij succesvol als bondscoach van de Nederlandse zeilploeg. Als commercieel directeur van de vennootschap is Henri van der Aat onder andere verantwoordelijk voor marketing & sales, merchandising, media en business development.

**Jeroen Slop, financieel directeur (48)**

Jeroen Slop, geboren te Amsterdam, studeerde economie in dezelfde stad en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft en vestigde hij zich voor twee jaar in Singapore. Toen kwam hij weer dichterbij huis. Hij ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Jeroen Slop is als financieel directeur aan Ajax verbonden sinds 1 december 1998. In die hoedanigheid is hij toegetreden tot de statutaire directie op 1 december 2005.

## Informatie ingevolge Besluit artikel 10 overnamerichtlijn

1. Kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45

1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Aan de goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel zijn onderworpen besluiten van de directie van de vennootschap omtrent:

(a) wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;

(b) wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;

(c) wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;

(d) wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;

(e) wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;

(f) wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateur- elftallen;

(g) de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;

(h) het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de Raad van Commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

3. Deelnemingen in de vennootschap waarvoor een meldingsplicht bestaat overeenkomstig de artikelen 2 en 3 Wvz 1996.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Vereniging AFC Ajax	73,00 %
A. Strating	9,95 %
Aviva plc.	8,56 %

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).

5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend.

Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operationeel.

6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen

Uit de statuten van de vereniging AFC Ajax vloeit voort dat een besluit van het bestuur van de vereniging omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap wordt genomen met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. Een dergelijk besluit behoeft bovendien de goedkeuring van de ledenraad welke ter zake dient te besluiten met een meerderheid van ten minste vier vijfden van het aantal uitgebrachte geldige stemmen.

7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht.

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

8. Voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

### **Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)**

De Raad van Commissarissen benoemt de leden van de directie. Hij geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De Raad van Commissarissen ontslaat een lid van de directie niet dan nadat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Indien in een eerste vergadering waarvoor een voorstel tot ontslag van een lid van de directie staat geagendeerd, niet alle commissarissen aanwezig zijn, kan het voorstel worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering waarin geldig over het voorstel kan worden besloten ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De Raad van Commissarissen kan een lid van de directie schorsen. Elke schorsing kan één of meer malen worden verlengd, doch in totaal niet langer duren dan drie maanden. Is na afloop van die tijd geen beslissing genomen omtrent de opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is voorts artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

### **Commissarissen (benoeming)**

De commissarissen worden, op voordracht van de Raad van Commissarissen, benoemd door de algemene vergadering dan wel, indien lid 6 van dit artikel toepassing vindt, door de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen maakt de voordracht gelijktijdig bekend aan de ondernemingsraad en aan de algemene vergadering. Iedere aanbeveling of voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt daarbij rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen aan de Raad van Commissarissen personen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De Raad van Commissarissen deelt hun daartoe tijdig mede wanneer, ten gevolge waarvan en overeenkomstig welk profiel in zijn midden een plaats moet worden vervuld. Indien voor die plaats het in lid 4 van dit artikel bedoelde versterkte recht van aanbeveling geldt, doet de Raad van Commissarissen daarvan eveneens mededeling. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een commissaris worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of die hij heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden, waarbij, indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot eenzelfde groep behoren, met de aanduiding van die groep kan worden volstaan. Voor een derde van het aantal leden van de Raad van Commissarissen geldt dat de Raad van Commissarissen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht plaatst, tenzij de Raad van Commissarissen bezwaar maakt tegen deze aanbeveling op grond van de verwachting dat de aanbevolen persoon ongeschikt zal zijn voor de vervulling van de taak van commissaris of dat de Raad van Commissarissen bij benoeming overeenkomstig de aanbeveling niet naar behoren zal zijn samengesteld. Indien het getal van de leden van de Raad van Commissarissen niet door drie deelbaar is, wordt het naastgelegen lagere getal dat wel door drie deelbaar is in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal leden waarvoor dit versterkte recht van aanbeveling geldt. Indien de Raad van Commissarissen bezwaar maakt tegen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon, deelt hij de ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mede. De Raad van Commissarissen treedt onverwijld in overleg met de ondernemingsraad met het oog op het bereiken van overeenstemming over de voordracht. Indien de Raad van Commissarissen constateert dat geen overeenstemming kan worden bereikt, verzoekt een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de Raad van Commissarissen aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt niet eerder ingediend dan nadat vier weken zijn verstreken na aanvang van het overleg met de ondernemingsraad. De Raad van Commissarissen plaatst de aanbevolen persoon op de voordracht indien de ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart. Verklaart de ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het hiervoor bepaalde in lid 4 van dit artikel. De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin de voordracht kan worden afgewezen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen ongeacht het in die vergadering vertegenwoordigde geplaatste kapitaal. Alsdan maakt de Raad van Commissarissen een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de Raad van Commissarissen de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen anders dan ingevolge het hierna bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan geschiedt de benoeming door de algemene vergadering. De ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
- b. de naam van de persoon die de Raad van Commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- c. de motivering van de voordracht;
- d. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
- b. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de Raad van Commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping tot deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders mag eerst geschieden indien vaststaat dat de Raad van Commissarissen de ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen casu quo, indien sprake is van een voorgenomen benoeming met betrekking waartoe de ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4 heeft, een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon door de Raad van Commissarissen op de voordracht is geplaatst of de ondernemingsraad te kennen heeft gegeven geen gebruik te maken van haar in dat lid bedoelde versterkte recht van aanbeveling.

### **Commissarissen (aftreden en opzeggen vertrouwen in de Raad van Commissarissen)**

Een commissaris treedt uiterlijk af, indien hij na zijn laatste benoeming vier jaren commissaris is geweest. Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse algemene vergadering. Een periodiek aftredende commissaris is terstond herbenoembaar. Indien zich een tussentijdse vacature in de Raad van Commissarissen voordoet, geldt de raad als volledig samengesteld; evenwel wordt zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening getroffen. Degene die is benoemd ter voorziening in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op een desbetreffend verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging der omstandigheden op grond waarvan handhaving als commissaris redelijkerwijze niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, ten deze vertegenwoordigd door de Raad van Commissarissen, alsmede door een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders of van de ondernemingsraad. Een commissaris kan worden geschorst door de Raad van Commissarissen; de schorsing vervalt van rechtswege, indien de vennootschap niet binnen een maand na de aanvang der schorsing een verzoek als bedoeld in het vorige lid bij de ondernemingskamer heeft ingediend.

De algemene vergadering kan bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal, het vertrouwen in de Raad van Commissarissen opzeggen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. Het besluit kan niet worden genomen ten aanzien van commissarissen die zijn aangesteld door de ondernemingskamer overeenkomstig lid 3 van dit artikel. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen dan nadat de directie, de ondernemingsraad van het voorstel voor het besluit en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. De kennisgeving geschiedt ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering waarin het voorstel wordt behandeld. Indien de ondernemingsraad een standpunt over het voorstel bepaalt, stelt de directie de Raad van Commissarissen en de algemene vergadering van dit standpunt op de hoogte. De ondernemingsraad kan zijn standpunt in de algemene vergadering doen toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de Raad van Commissarissen tot gevolg. Alsdan verzoekt de directie onverwijld aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen. De ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De Raad van Commissarissen bevordert dat binnen een door de ondernemingskamer vastgestelde termijn een nieuwe raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22.

### **Statutenwijziging**

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding der vennootschap kan slechts worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd kan niet worden genomen dan na verkregen goedkeuring van de houder van het bijzondere aandeel.

Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding der vennootschap wordt gedaan, moet zulks steeds bij de oproeping tot de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden vermeld, en moet, indien het een statutenwijziging betreft, tegelijkertijd een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vennootschap alsmede te Amsterdam ter plaatste bij de oproeping te bepalen ter inzage worden neergelegd en gratis verkrijgbaar worden gesteld voor aandeelhouders alsmede voor vruchtgebruikers en pandhouders aan wie het stemrecht toekomt, tot de afloop der vergadering.

9. Bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie is belast met het besturen van de vennootschap en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Voor wat betreft de uitgifte van aandelen en de verkrijging van eigen aandelen vloeit uit de statuten het navolgende voort.



### **Uitgifte van aandelen**

Uitgifte van aandelen geschiedt ingevolge een besluit van de directie. Het besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Deze bevoegdheid van de directie betreft alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of te eniger tijd zal luiden. De duur van deze bevoegdheid wordt vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering en bedraagt ten hoogste vijf jaren.

De aanwijzing van de directie als het tot uitgifte bevoegd orgaan kan bij de statuten of bij besluit van de algemene vergadering telkens voor niet langer dan vijf jaren worden verlengd. Bij deze aanwijzing wordt bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken.

Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan vindt uitgifte van aandelen voortaan plaats krachtens besluit van de algemene vergadering, behoudens aanwijzing van een ander vennootschapsorgaan door de algemene vergadering.

Een besluit van de algemene vergadering tot uitgifte van aandelen of tot aanwijzing van een ander tot uitgifte bevoegd orgaan kan slechts worden genomen op voorstel van de directie. Het voorstel is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een voordien reeds verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent.

Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is voorts artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

### **Eigen aandelen**

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, doch slechts om niet of indien:

- a. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan slechts plaatsvinden indien de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt voor ten hoogste achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, hoe zij mogen worden verkregen en tussen welke grenzen de prijs moet liggen.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij.

Verkrijging of vervreemding van eigen aandelen geschiedt krachtens besluit van de directie. Zulk een besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2.

Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn voorts de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995.

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

## Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code

Ajax onderschrijft de principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Ten aanzien van die best practice bepalingen is daarom in deze bijlage geen commentaar opgenomen. Aan een klein aantal best practice bepalingen voldoet Ajax echter niet. Ten aanzien van deze best practice bepalingen wordt hierna (in rood) uitleg gegeven waarom Ajax aan de betreffende bepaling niet voldoet.

### PRINCIPES EN BEST PRACTICE BEPALINGEN

#### I. Naleving en handhaving van de code

##### Principe

**Het bestuur en de Raad van Commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en de naleving van deze code. Zij leggen hierover verantwoording af bij de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Aandeelhouders nemen zorgvuldig kennis en maken een grondige beoordeling van de redengeving van eventuele afwijkingen van de best practice bepalingen van deze code door de vennootschap. Zij vermijden een “afvinkmentaliteit” in de beoordeling van de corporate governance structuur van de vennootschap.**

##### Best practice bepalingen

I.1 De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een apart hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze corporate governance code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.

I.2 Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van de code wordt onder een apart agendapunt ter bespreking aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd.

#### II. Het bestuur

##### II.1 Taak en werkwijze

##### Principe

**Het bestuur is belast met het besturen van de vennootschap, hetgeen ondermeer inhoudt dat hij verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie en het beleid en de daaruit voortvloeiende resultatenontwikkeling. Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de Raad van Commissarissen en aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het bestuur verschaft de Raad van Commissarissen tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de Raad van Commissarissen.**

**Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de vennootschap. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de Raad van Commissarissen en zijn audit-commissie.**

##### Best practice bepalingen

II.1.1 Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

De huidige bestuurders zijn benoemd voor onbepaalde tijd. Met hen zijn arbeidsovereenkomsten gesloten voor onbepaalde tijd. De club vindt dat benoeming van bestuurders voor onbepaalde tijd beter past bij de omvang en aard van de activiteiten van Ajax. Daarnaast geldt dat het niet eenvoudig is om telkens geschikte opvolgers te vinden met name voor de functie van algemeen directeur en voor de functie van technisch directeur bij Ajax. Bovendien kan een benoeming voor bepaalde tijd bezwaarlijk zijn in geval van de wens of noodzaak tot tussentijdse beëindiging.

II.1.2 Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de Raad van Commissarissen:

- a) de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
- b) de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen;
- c) de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële ratio's.

De hoofdzaken hiervan worden vermeld in het jaarverslag.

II.1.3 In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings- en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval:

- a) risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
- b) een gedragscode die in ieder geval op de website van de vennootschap wordt geplaatst;
- c) handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures;

d) een systeem van monitoring en rapportering.

Wat betreft de sub b) bedoelde gedragscode geldt dat deze verspreid is geregeld (o.a. in de arbeidsovereenkomst, de personeelsgids, het reglement inzake bezit van en transacties in effecten met betrekking tot AFC Ajax NV, de code internetgebruik). Daarom lenen de bedoelde regels zich thans niet voor plaatsing op de website.

II.1.4 In het jaarverslag verklaart het bestuur dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen adequaat en effectief zijn en geeft het een duidelijke onderbouwing hiervan. Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de werking van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in het boekjaar. Het bestuur geeft daarbij tevens aan welke eventuele significante wijzigingen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de Raad van Commissarissen is besproken.

II.1.5 Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.

II.1.6 Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben te rapporteren over vermeende onregelmatigheden van algemene, operationele en financiële aard binnen de vennootschap aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen. De klokkenluidersregeling wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

II.1.7 Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursgenoteerde vennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de Raad van Commissarissen van een beursgenoteerde vennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de "eigen" vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursgenoteerde vennootschap behoeft de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de Raad van Commissarissen gemeld.

## II.2 Bezoldiging

### Hoogte en samenstelling van de bezoldiging

#### Principe

**De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van de vennootschap, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, meetbare en beïnvloedbare doelen, die deels op korte termijn en deels op lange termijn moeten worden gerealiseerd. Het variabele deel van de bezoldiging moet de binding van de bestuurders aan de vennootschap en haar doelstellingen versterken.**

**De bezoldigingsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is zodanig dat zij de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn bevordert, niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van de vennootschap en falende bestuurders bij ontslag niet 'beloont'. Bij de vaststelling van de hoogte en structuur van de bezoldiging worden onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen, alsmede andere voor de vennootschap relevante ontwikkelingen in overweging genomen.**

**Het aandelenbezit van een bestuurder in de vennootschap waarvan hij bestuurder is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een bestuurder bedraagt niet meer dan éénmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.**

#### Best practice bepalingen

II.2.1 Opties ter verkrijging van aandelen zijn een voorwaardelijke bezoldigingscomponent, waarbij de opschortende voorwaarde bij de toekenning is dat de bestuurders na een periode van ten minste drie jaar na de toekenning vooraf vastgestelde prestatiecriteria hebben gerealiseerd.

Niet van toepassing.

II.2.2 In het geval dat de vennootschap, in afwijking van het in best practice bepaling II.2.1 bepaalde, onvoorwaardelijke opties aan haar bestuurders toekent, hanteert zij prestatiecriteria voor de toekenning van opties en worden de opties in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend.

Niet van toepassing.

II.2.3 Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot ten minste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven, duidelijk kwantificeerbare en uitdagende doelen.

Niet van toepassing.

II.2.4 De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de officiële beursnotering op één of meer van te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf beursdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.

Niet van toepassing.

II.2.5 De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden met betrekking tot de toegekende opties worden gedurende de looptijd van de opties aangepast, behoudens voorzover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzakelijk zijn.

Niet van toepassing.

II.2.6 De Raad van Commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een bestuurder meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangewezen, bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen. Een bestuurder die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

*Deze best practice bepaling wordt niet toegepast. Voor Ajax zijn de hier bedoelde regels, die een regulering inhouden van bezit van en handel in effecten (anders dan door Ajax uitgegeven effecten) door Ajax-bestuurders, een weinig zinvolle bijdrage aan goede corporate governance.*

II.2.7 De maximale vergoeding bij onvrijwillig ontslag bedraagt één maal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van één maal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal twee maal het jaarsalaris.

II.2.8 De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

## Vaststelling en openbaarmaking van de bezoldiging

### Principe

**Het verslag van de Raad van Commissarissen bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen betreffende het bezoldigingsbeleid van de vennootschap, zoals opgemaakt door de remuneratiecommissie. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele bestuurders. Het in het remuneratierapport weergegeven bezoldigingsbeleid dat in het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren wordt voorzien, wordt ter vaststelling aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd. Elke materiële wijziging in het bezoldigingsbeleid wordt eveneens ter vaststelling aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd. Regelingen die bestuurders belonen in aandelen of rechten tot het nemen van aandelen, en belangrijke wijzigingen in deze regelingen, worden ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd.**

**De Raad van Commissarissen stelt de bezoldiging van de individuele bestuurders vast, op voorstel van de remuneratiecommissie, een en ander binnen het door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgestelde bezoldigingsbeleid.**

*Er is geen separaat remuneratierapport opgemaakt. Volstaan wordt met de essentie zoals vermeld in het bericht van de Raad van Commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag. Een en ander is van overeenkomstige toepassing op best practice bepalingen II.2.9 tot en met II.2.14.*

### Best practice bepalingen

II.2.9 Het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in de praktijk is gebracht, en bevat tevens een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien.

II.2.10 Het in II.2.9 bedoelde overzicht bevat in ieder geval de volgende informatie:

- a) een weergave van het relatieve belang van het variabele en niet-variabele deel van de bezoldiging, alsmede een gemotiveerde verklaring voor deze verhouding;
- b) een verantwoording van een eventuele absolute verandering van het niet-variabele deel van de bezoldiging;
- c) indien van toepassing: de samenstelling van de groep van ondernemingen ("peer group") waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt;

#### *Niet van toepassing.*

- d) een samenvatting en verantwoording van het beleid van de vennootschap met betrekking tot de duur van de contracten met bestuurders, de geldende opzegtermijnen en afvloeiingsregelingen en een verklaring in hoeverre best practice bepaling II.2.7 wordt onderschreven;
- e) een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan een recht van de bestuurders op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten afhankelijk is;
- f) een verantwoording van de gekozen prestatiecriteria;
- g) een samenvatting van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan en een verantwoording van de keuze voor die methoden;
- h) indien prestatiecriteria zijn gebaseerd op een vergelijking met externe factoren: een samenvatting van de factoren die zullen worden gebruikt om de vergelijking te maken; heeft één van de factoren betrekking op de prestaties van één of meer vennootschappen ("peer group") of van een index, dan wordt aangegeven welke vennootschappen dan wel welke index als vergelijkingsmaatstaf zijn of is gekozen;
- i) een beschrijving van en een verklaring voor iedere belangrijke voorgestelde wijziging van de voorwaarden waaronder een bestuurder rechten kan verwerven op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigingscomponenten;

#### *Niet van toepassing.*

- j) indien enig recht van een bestuurder op opties, aandelen of op andere variabele bezoldigings-componenten niet afhankelijk is van prestatiecriteria

ria: een verklaring waarom dat het geval is;

Niet van toepassing.

k) geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten;

l) overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden voor bestuurders.

II.2.11 De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder met de vennootschap worden onverwijld na het afsluiten daarvan openbaar gemaakt. Die betreffen in ieder geval de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en hoogte van het variabele deel van de bezoldiging, de eventuele afvloeiingsregeling, pensioenafspraken en de prestatiecriteria. De belangrijkste elementen uit het contract van de bestuurder met de vennootschap wordt openbaar gemaakt in het eerstvolgende jaarverslag, dan wel ter gelegenheid van de eerstvolgende aandeelhoudersvergadering indien dat eerder is.

II.2.12 In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een bijzondere vergoeding is betaald, wordt in het remuneratierapport een uitleg voor deze vergoeding gegeven. Het remuneratierapport bevat in ieder geval een verantwoording en een uitleg van de aan een in het boekjaar vertrokken bestuurder betaalde of toegezegde vergoedingen.

II.2.13 Het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

II.2.14 De vennootschap vermeldt in de toelichting op de jaarrekening in aanvulling op de krachtens artikel 2:383d BW op te nemen informatie, de waarde van de aan het bestuur en het personeel toegekende opties en geeft daarbij aan hoe deze waarde is bepaald.

## II.3 Tegenstrijdige belangen

### Principe

**Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en bestuurders wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders, behoeven de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.**

### Best practice bepalingen

II.3.1 Een bestuurder zal:

a) niet in concurrentie met de vennootschap treden;

b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;

c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen;

d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad benutten.

II.3.2 Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De Raad van Commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap of iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult.

II.3.3 Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.

II.3.4 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

### III. Raad van commissarissen

#### III.1 Taak en werkwijze

##### Principe

**De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het bestuur met raad ter zijde. De Raad van Commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.**

##### Best practice bepalingen

III.1.1 De taakverdeling van de Raad van Commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De Raad van Commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en, eventueel, de Ondernemingsraad. Het reglement wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.1.2 Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de Raad van Commissarissen, waarin de Raad van Commissarissen verslag doet van zijn werkzaamheden in het boekjaar en de specifieke opgaven en vermeldingen opneemt die de bepalingen van deze code verlangen.

III.1.3 Van elke commissaris wordt in het verslag van de Raad van Commissarissen opgave gedaan van:

- a) geslacht;
- b) leeftijd;
- c) beroep;
- d) hoofdfunctie;
- e) nationaliteit;
- f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris;
- g) tijdstip van eerste benoeming;
- h) de lopende termijn waarvoor hij is benoemd.

*Deze gegevens zijn opgenomen in de bijlage Raad van Commissarissen en directie.*

III.1.4 Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de Raad van Commissarissen is geboden.

III.1.5 Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de Raad van Commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de Raad van Commissarissen.

III.1.6 Het toezicht van de Raad van Commissarissen op het bestuur omvat onder andere:

- a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap;
- b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
- c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
- d) het financiële verslaggevingsproces;
- e) de naleving van de wet- en regelgeving.

III.1.7 De Raad van Commissarissen bespreekt ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele commissarissen en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de Raad van Commissarissen besproken. De Raad van Commissarissen bespreekt voorts ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Van het houden van deze besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de Raad van Commissarissen.

III.1.8 De Raad van Commissarissen bespreekt in ieder geval éénmaal per jaar de strategie en de risico's verbonden aan de onderneming en de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de Raad van Commissarissen.

III.1.9 De Raad van Commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid om van het bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de Raad van Commissarissen behoeft om zijn taak als toezichthoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de Raad van Commissarissen dit geboden acht kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. De Raad van Commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

### III.2 Onafhankelijkheid

#### Principe

**De Raad van Commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.**

#### Best practice bepalingen

III.2.1 Alle commissarissen, met uitzondering van maximaal één persoon, zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2.

De vereniging AFC Ajax houdt 73% van de aandelen in AFC Ajax NV. Het bestuur van de vereniging bestaat uit Uri Coronel, Cor van Eijden en Joop Krant. Zij zijn tevens commissaris van AFC Ajax NV. Afgezet tegen de criteria van best practice bepaling III.2.2 zijn zij in strikt formele zin niet onafhankelijk. De overige leden van de Raad van Commissarissen, Frank Eijken en Jan Haars, hebben een formele binding met AFC Ajax NV en geen formele relatie met de vereniging AFC Ajax.

De vereniging AFC Ajax heeft gedurende meer dan honderd jaar specifieke know how en ervaring opgebouwd op het gebied van opleiding van talentvolle jeugdspelers. Dat heeft er, samen met de sportieve successen van Ajax die daaruit zijn voortgevloeid én met de aansprekende wijze waarop deze successen zijn behaald, toe geleid dat Ajax één van de bekendste en meest succesvolle voetbalclubs ter wereld is.

Bij de beursgang van Ajax in mei 1998 zijn alle activa en passiva van de vereniging, met uitzondering van de KNVB-licentie, overgedragen aan AFC Ajax NV en is een natuurlijke verwevenheid van de vereniging en de vennootschap ontstaan.

Aspecten van deze verwevenheid zijn ondermeer de verplichting van de vereniging eventuele dividenduitkeringen zoveel mogelijk aan te wenden ten behoeve van de vennootschap en de bepaling in het reglement van de Raad van Commissarissen dat steeds drie van de vijf commissarissen het bijzonder vertrouwen van de vereniging moeten genieten. Dit laatste was in het prospectus d.d. 5 mei 1998 vermeld.

Overigens is het stemrecht op de door de vereniging AFC Ajax gehouden aandelen in AFC Ajax NV steeds uitgeoefend door een lid van de Ledenraad en niet door het bestuur van de vereniging.

Ajax acht de rol van de vereniging in al zijn facetten van groot belang voor het behalen van sportief succes en een goed bedrijfsresultaat. Het draagt ertoe bij dat Ajax een langetermijnbeleid kan voeren dat mede in het belang van de aandeelhouders, de werknemers en andere belanghebbenden is.

Daarom is de Raad van Commissarissen van mening, gelet op het bijzondere karakter van Ajax, dat het ongewenst is in deze bestaande situatie wijzigingen aan te brengen. Het is in het belang van AFC Ajax NV en het behoud van haar vooraanstaande positie in het (internationale) voetbal dat de band tussen vereniging en vennootschap optimaal is. De raad is van mening dat juist dit aspect in de toekomst onderscheidend zal blijken te zijn.

III.2.2 Een commissaris geldt als onafhankelijk, indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad:

- a) in de vijf jaar voorafgaande aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap (inclusief gelieerde vennootschappen als bedoeld in artikel 1 van de Wet melding zeggenschap in ter beurse genoteerde vennootschappen 1996) is geweest;
- b) een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voorzover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
- c) in het jaar voorafgaande aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad.

Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;

- d) bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;
- e) een aandelenpakket van ten minste tien procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);
- f) bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon welke ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;
- g) gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.

III.2.3 Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de Raad van Commissarissen is voldaan aan het in beste practice bepaling III.2.1 bepaalde en geeft daarbij aan welke commissaris de raad eventueel als niet onafhankelijk beschouwt.



### III.3 Deskundigheid en samenstelling

#### Principe

**Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De Raad van Commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming worden de hiervoor genoemde profieleisen in acht genomen.**

#### Best practice bepalingen

III.3.1 De Raad van Commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.3.2 Minimaal één lid van de Raad van Commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel- administratief/accounting terrein bij beursgenoteerde vennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.

III.3.3 Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma, waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten, en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De Raad van Commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.

De Raad van Commissarissen beziet bij (her)benoeming of behoefte bestaat aan nadere training of opleiding. Ajax zorgt bij het aantreden van een nieuwe commissaris voor een op deze persoon toegesneden introductieprogramma.

III.3.4 Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een Raad van Commissarissen dubbel telt.

III.3.5 Een commissaris kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de Raad van Commissarissen.

III.3.6 De Raad van Commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

### III.4 Rol van de voorzitter van de Raad van Commissarissen en de secretaris van de vennootschap

#### Principe

**De voorzitter van de Raad van Commissarissen bepaalt de agenda van en leidt de vergaderingen van de raad, ziet toe op het goed functioneren van de raad en zijn commissies, draagt zorg voor een adequate informatievoorziening aan de commissarissen, zorgt ervoor dat voldoende tijd bestaat voor de besluitvorming, draagt zorg voor het introductie- en opleidings- of trainingsprogramma voor de leden, is namens de Raad van Commissarissen het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur, initieert de evaluatie van het functioneren van de Raad van Commissarissen en van het bestuur en draagt als voorzitter zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De voorzitter van de Raad van Commissarissen wordt in zijn rol ondersteund door de secretaris van de vennootschap.**

#### Best practice bepalingen

III.4.1 De voorzitter van de Raad van Commissarissen ziet er op toe dat:

- a) de commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen;
- b) de commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
- c) voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de Raad van Commissarissen;
- d) de commissies van de raad naar behoren functioneren;
- e) de bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
- f) de Raad van Commissarissen een vice-voorzitter kiest;
- g) de contacten van de Raad van Commissarissen met het bestuur en (Centrale) Ondernemingsraad naar behoren verlopen.

De beoordeling van commissarissen vindt thans (nog) niet jaarlijks plaats doch slechts bij eventuele herbenoeming.

III.4.2 De voorzitter van de Raad van Commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.4.3 De Raad van Commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris van de vennootschap ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en de statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de Raad van Commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de Raad van Commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris van de vennootschap wordt, al dan niet op initiatief van de Raad van Commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de Raad van Commissarissen.

Er is geen secretaris van de vennootschap. De jurist van Ajax is tevens secretaris van de Raad van Commissarissen.

### III.5 Samenstelling en rol van drie kerncommissies van de Raad van Commissarissen

#### Principe

**Indien de Raad van Commissarissen meer dan vier leden omvat, stelt de Raad van Commissarissen uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een selectie- en benoemingscommissie in. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de Raad van Commissarissen voor te bereiden. Indien de Raad van Commissarissen van vennootschappen besluit tot het niet instellen van een audit, remuneratie- en een selectie- en benoemingscommissie, dan gelden de best practice bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.13, V.1.2, V.2.3 en V.3.1 ten aanzien van de gehele Raad van Commissarissen. In het verslag van de Raad van Commissarissen doet de raad verslag van de uitvoering van de taakopdracht van de commissies in het boekjaar.**

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

#### Best practice bepalingen

III.5.1 De Raad van Commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de betreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement bevat in ieder geval de bepaling dat maximaal één lid van elke commissie niet onafhankelijk hoeft te zijn in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstelling van de commissies worden in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

III.5.2 Het verslag van de Raad van Commissarissen vermeldt de samenstelling van de afzonderlijke commissies, het aantal vergaderingen van de commissies, alsmede de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

III.5.3 De Raad van Commissarissen ontvangt van elk van de commissies een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

##### Auditcommissie

III.5.4 De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

- a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;
- b) de financiële informatieverzorging door de vennootschap (keuze van accountingpolitiecs, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingen" in de jaarrekening, prognoses, werk van in- en externe accountants terzake, etc.);
- c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
- d) de rol en het functioneren van de interne accountantsdienst;
- e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot taxplanning;
- f) de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;
- g) de financiering van de vennootschap;
- h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie (ICT).

Ajax heeft geen interne accountant. Onderdeel d is derhalve niet van toepassing.

III.5.5 De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant, wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van de financiële berichten.

III.5.6 Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.5.7 Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

III.5.8 De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: chief executive officer), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: chief financial officer), de externe accountant en de interne accountant bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste éénmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant.

##### Remuneratiecommissie

III.5.10 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

- a) het doen van een voorstel aan de Raad van Commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
- b) het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de Raad van Commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigingsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigingscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan;
- c) het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling II.2.9.

Een remuneratierapport wordt niet gemaakt. De essentie wordt opgenomen in het bericht van de Raad van Commissarissen en onder bezoldiging bestuurders en commissarissen in het jaarverslag.

III.5.11 Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursgenoteerde vennootschap bestuurder is.

III.5.12 In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris die bij een andere Nederlandse beursgenoteerde vennootschap bestuurder is, zitting.

Selectie- en benoemingscommissie

Er bestaat binnen de raad geen aparte selectie- en benoemingscommissie.

III.5.13 De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

- a) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;
- b) de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de Raad van Commissarissen en het bestuur en het doen van een voorstel voor een profielschets van de Raad van Commissarissen;
- c) de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de Raad van Commissarissen;
- d) het doen van voorstellen voor (her)benoemingen;
- e) het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

### III.6 Tegenstrijdige belangen

#### Principe

**Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en commissarissen wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen, behoeven de goedkeuring van de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen, grootaandeelhouders en de externe accountant in relatie tot de vennootschap.**

Uri Coronel en Joop Krant zijn commissaris, zowel bij Ajax als bij Stadion Amsterdam NV. Deze vennootschappen hebben over en weer grote belangen bij elkaar (Ajax is certificaathouder in het stadion, Ajax is de grootste huurder van het stadion, er zijn veel terreinen van samenwerking en afstemming). Cor van Eijden is algemeen directeur van Globe Reisbureau BV, onderdeel van OAD Reizen. Met ingang van september 2009 is de tussen Ajax en OAD Reizen bestaande supplierrelatie omgezet in een sponsorrelatie.

#### Best practice bepalingen

III.6.1 Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de Raad van Commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreeerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de Raad van Commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vice-voorzitter van de Raad van Commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreeerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de Raad van Commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt de betreffende commissaris niet deel. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon i) waarin een commissaris persoonlijk een materieel financieel belang houdt, ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een commissaris van de vennootschap of iii) waarbij een commissaris van de vennootschap een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.

III.6.2 Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.

III.6.3 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de betreffende commissarissen behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd.

III.6.4 Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen.

Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.

III.6.5 Het reglement van de Raad van Commissarissen bevat regels ten aanzien van de omgang met (potentieel) tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen en de externe accountant in relatie tot de vennootschap, en voor welke transacties goedkeuring van de Raad van Commissarissen nodig is.

III.6.6 Een gedelegeerd commissaris is een commissaris met een bijzondere taak. De delegatie kan niet verder gaan dan de taken die de Raad van Commissarissen zelf heeft en omvat niet het besturen van de vennootschap. Zij strekt tot intensiever toezicht en advies en meer geregeld overleg met het bestuur. Het gedelegeerd commissariaat is slechts van tijdelijke aard. De delegatie kan niet de taak en bevoegdheid van de Raad van Commissarissen wegnemen. De gedelegeerd commissaris blijft lid van de Raad van Commissarissen.

III.6.7 De commissaris die tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders treedt uit de Raad van Commissarissen om de bestuurstaak op zich te nemen.

### III.7 Bezoldiging

#### Principe

**De Algemene Vergadering van Aandeelhouders stelt de bezoldiging van de commissarissen vast. De bezoldiging van een commissaris is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. De toelichting op de jaarrekening bevat in ieder geval de door de wet voorgeschreven informatie over de hoogte en de structuur van de bezoldiging van de individuele commissarissen.**

Commissarissen ontvangen thans geen bezoldiging.

#### Best practice bepalingen

III.7.1 Aan een commissaris worden geen aandelen en/of rechten op aandelen bij wijze van bezoldiging toegekend.

III.7.2 Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.

III.7.3 De Raad van Commissarissen stelt een reglement vast waarin regels worden gesteld ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door commissarissen anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst. Een commissaris meldt veranderingen in zijn bezit aan effecten die betrekking hebben op Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen periodiek, doch ten minste één maal per kwartaal, bij de compliance officer, of, indien de vennootschap geen compliance officer heeft aangesteld, bij de voorzitter van de Raad van Commissarissen. Een commissaris die uitsluitend belegt in beursgenoteerde beleggingsfondsen of het vrije beheer van zijn effectenportefeuille door middel van een schriftelijke overeenkomst van lastgeving heeft overgedragen aan een onafhankelijke derde is vrijgesteld van deze laatste bepaling.

III.7.4 De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

### III.8 One-tier bestuursstructuur

#### Principe

**De samenstelling en het functioneren van het bestuur waarvan zowel bestuurders deel uitmaken die zijn belast met de dagelijkse gang van zaken als bestuurders die daarmee niet zijn belast, moeten zodanig zijn dat een behoorlijk en onafhankelijk toezicht door laatstgenoemden is gewaarborgd.**

Ajax kent een two-tier-structuur.

#### Best practice bepalingen

III.8.1 De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.

III.8.2 De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.

III.8.3 Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.

III.8.4 Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

## IV. De (algemene vergadering van) aandeelhouders

### IV.1 Bevoegdheden

#### Principe

**Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het is in het belang van de vennootschap dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De vennootschap stelt, voor zover het in haar mogelijkheid ligt, aandeelhouders in de gelegenheid om op afstand te stemmen en om met alle (andere) aandeelhouders te communiceren.**

**De Algemene Vergadering van Aandeelhouders dient zodanig invloed te kunnen uitoefenen op het beleid van het bestuur en de Raad van Commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van "checks and balances" in de vennootschap.**

**De besluiten van het bestuur omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming zijn aan de goedkeuring van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders onderworpen.**

#### Best practice bepalingen

IV.1.1 De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is

vertegenwoordigd, maar een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstreekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.

IV.1.2 Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalbreng. Dit geldt in ieder geval bij de uitgifte van financieringspreferente aandelen.

IV.1.3 Indien een serieus ondershands bod op een bedrijfsonderdeel of een deelneming waarvan de waarde de in ontwerpartikel 2:107a BW, eerste lid, onderdeel c genoemde grens overschrijdt in de openbaarheid is gebracht, deelt het bestuur van de vennootschap zo spoedig mogelijk zijn standpunt ten aanzien van het bod, alsmede de motivering van dit standpunt, openbaar mede.

IV.1.4 Het reservering- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders behandeld en verantwoord.

IV.1.5 Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders behandeld.

IV.1.6 Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de Raad van Commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in stemming gebracht.

IV.1.7 De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.

## IV.2 Certificering van aandelen

Niet van toepassing.

### Principe

**Certificering van aandelen is een middel om te voorkomen dat door absenteïsme ter Algemene Vergadering van Aandeelhouders een (toevallige) minderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet.**

**Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.**

### Best practice bepalingen

IV.2.1 Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders en opereert onafhankelijk van de vennootschap die de certificaten heeft uitgegeven. Deze punten worden expliciet besproken tijdens een vergadering van certificaathouders na inwerkingtreding van deze code. De administratievoorwaarden bepalen in welke gevallen en onder welke voorwaarden certificaathouders het administratiekantoor kunnen verzoeken een vergadering van certificaathouders bijeen te roepen.

IV.2.2 De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor. De vergadering van certificaathouders kan aan het bestuur van het administratiekantoor personen voor benoeming tot bestuurder aanbevelen. In het bestuur van het administratiekantoor nemen geen (voormalig) bestuurders, (voormalig) commissarissen, werknemers of vaste adviseurs van de vennootschap zitting.

IV.2.3 Een bestuurder van het administratiekantoor kan maximaal drie maal voor een periode van vier jaar zitting hebben in het bestuur van het administratiekantoor.

IV.2.4 Het bestuur van het administratiekantoor is aanwezig op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en geeft daarin, desgewenst, een verklaring over zijn voorgenomen stemgedrag.

IV.2.5 Bij de uitoefening van zijn stemrechten richt het administratiekantoor zich primair naar het belang van de certificaathouders, en houdt het rekening met het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.

IV.2.6 Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste éénmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.2.7 In het onder best practice bepaling IV.2.6 bedoelde verslag wordt ten minste aandacht besteed aan:

- a) het aantal gecertificeerde aandelen, alsmede een toelichting op wijzigingen daarin;
- b) de in het boekjaar verrichte werkzaamheden;
- c) het stemgedrag in de gedurende het boekjaar gehouden Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders;
- d) het door het administratiekantoor vertegenwoordigde percentage van de uitgebrachte stemmen tijdens de in c) bedoelde vergaderingen;
- e) de bezoldiging van de bestuursleden van het administratiekantoor;
- f) het aantal gehouden vergaderingen van het bestuur, alsmede de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn geweest;
- g) de kosten van de activiteiten van het administratiekantoor;
- h) de eventueel door het administratiekantoor ingewonnen externe adviezen;
- i) de functies van de bestuurders;
- j) de contactgegevens van het administratiekantoor.

IV.2.8 Het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen zonder enige beperkingen en onder alle omstandigheden stemvolmachten. Iedere certificaathouder kan het administratiekantoor ook een bindende steminstructie geven voor de aandelen die het administratiekantoor voor hem houdt.

### IV.3 Informatieverschaffing/logistiek Algemene Vergadering van Aandeelhouders

#### Principe

**Het bestuur of in voorkomende gevallen de Raad van Commissarissen zal alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig informeren over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. De contacten tussen het bestuur enerzijds en pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig behandeld en gestructureerd, en de vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten.**

**Het bestuur en de Raad van Commissarissen verschaffen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders alle relevante informatie die zij behoeft voor de uitoefening van haar bevoegdheden.**

**Indien tijdens een Algemene Vergadering van Aandeelhouders koersgevoelige informatie wordt verstrekt, dan wel beantwoording van vragen van aandeelhouders heeft geleid tot verstrekking van koersgevoelige informatie, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.**

#### Best practice bepalingen

IV.3.1 Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoonlijnen, of anderszins. De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.2 Analistenrapporten en taxaties van analisten worden niet vooraf door de vennootschap beoordeeld, van commentaar voorzien of gecorrigeerd anders dan op feitelijkheden.

IV.3.3 De vennootschap verstrekt geen vergoeding(en) aan partijen voor het verrichten van onderzoek ten behoeve van analistenrapporten, noch voor de vervaardiging of publicatie van analistenrapporten, met uitzondering van credit rating bureaus.

IV.3.4 Analistenbijeenkomsten, presentaties aan (institutionele) beleggers en directe besprekingen met deze beleggers, vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie (kwartaalcijfers, halfjaarcijfers of jaarcijfers).

IV.3.5 Het bestuur en de Raad van Commissarissen verschaffen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien door het bestuur en de Raad van Commissarissen op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.

IV.3.6 De vennootschap plaatst en actualiseert alle informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren, op een afzonderlijk – dat wil zeggen: gescheiden van commerciële informatie van de vennootschap - en als zodanig herkenbaar gedeelte van de website van de vennootschap. De vennootschap kan volstaan met het aanbrengen van een hyperlink naar de website van de instellingen die op grond van wettelijke bepalingen of het beursreglement de betreffende informatie (ook) langs elektronische weg publiceren.

IV.3.7 Indien de wet of de statuten van de vennootschap een goedkeuringsrecht aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verleent (bijvoorbeeld optieregelingen, ingrijpende besluiten bedoeld in ontwerpartikel 2:107a BW) of het bestuur dan wel de Raad van Commissarissen een delegatie van bevoegdheden vraagt (bijvoorbeeld uitgifte van aandelen, machtiging tot inkoop van aandelen), lichten het bestuur en de Raad van Commissarissen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders door middel van een "aandeelhouderscirculaire" in over alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring/delegatie/machtiging. De aandeelhouderscirculaire wordt in ieder geval op de website van de vennootschap geplaatst.

IV.3.8 Het verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt uiterlijk drie maanden na afloop van de vergadering aan aandeelhouders op verzoek ter beschikking gesteld, waarna aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid hebben om op het verslag te reageren. Het verslag wordt vervolgens vastgesteld op de wijze die in de statuten is bepaald.

IV.3.9 Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.

### IV.4 Verantwoordelijkheid institutionele beleggers

Niet van toepassing. Ajax is geen institutionele belegger.

#### Principe

**Institutionele beleggers handelen primair in het belang van hun achterliggende begunstigen of beleggers en hebben een verantwoordelijkheid jegens hun achterliggende begunstigen of beleggers en de vennootschappen waarin zij beleggen om op zorgvuldige en transparante wijze te beoordelen of zij gebruik willen maken van hun rechten als aandeelhouder van beursgenoteerde vennootschappen.**

**Institutionele beleggers zijn bereid om een dialoog met de vennootschap aan te gaan, wanneer zij de uitleg van de vennootschap ten aanzien van een afwijking van een best practice bepaling uit deze code niet aanvaarden. Uitgangspunt daarbij is de erkenning dat corporate governance een kwestie van maatwerk is en dat afwijkingen van individuele bepalingen door een vennootschap zeer wel gerechtvaardigd kunnen zijn.**

**Best practice bepalingen**

IV.4.1 Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders) publiceren jaarlijks in ieder geval op hun website hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht op aandelen die zij houden in beursgenoteerde vennootschappen.

IV.4.2 Institutionele beleggers doen jaarlijks op hun website en/of in hun jaarverslag verslag van de uitvoering van hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht in het betreffende boekjaar.

IV.4.3 Institutionele beleggers brengen ten minste éénmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouders hebben gestemd op de Algemene Vergaderingen van Aandeelhouders.

**V. De audit van de financiële verslaggeving en de positie van de interne auditfunctie en van de externe accountant****V.1 Financiële verslaggeving****Principe**

**Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten.**

**De Raad van Commissarissen ziet er op toe dat het bestuur deze verantwoordelijkheid vervult.**

**Best practice bepalingen**

V.1.1 Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.

V.1.2 De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.

V.1.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. Vanuit dit oogpunt zorgt het bestuur ervoor dat de financiële informatie uit ondernemingsdivisies en/of dochtermaatschappijen, rechtstreeks aan hem wordt gerapporteerd, en dat de integriteit van de informatie niet wordt aangetast. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de instelling en handhaving van deze interne procedures.

**V.2 Rol, benoeming, beloning en beoordeling van het functioneren van de externe accountant****Principe**

**De externe accountant wordt benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Commissarissen doet daartoe een voordracht, waarbij zowel de auditcommissie als het bestuur advies uitbrengen aan de Raad van Commissarissen. De bezoldiging van en de opdrachtverlening tot het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant wordt goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op voorstel van de auditcommissie en na overleg met het bestuur.**

**Best practice bepalingen**

V.2.1 De externe accountant kan over zijn verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De externe accountant woont derhalve deze vergadering bij en is daarin bevoegd het woord te voeren.

Ajax verzoekt de externe accountant bij deze vergadering aanwezig te zijn.

V.2.2 Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de Raad van Commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid (met inbegrip van de wenselijkheid van rotatie van verantwoordelijke partners binnen een kantoor van externe accountants dat met de controle is belast en van het verrichten van niet - controlewerkzaamheden voor de vennootschap verricht door hetzelfde kantoor). Mede op grond hiervan bepaalt de Raad van Commissarissen zijn voordracht aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders tot benoeming van een externe accountant.

V.2.3 Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste éénmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders medegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

**V.3 Interne audit functie****Principe**

**De interne accountant, die een belangrijke rol kan spelen in het beoordelen en toetsen van interne risicobeheersings- en controlesystemen, functioneert onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.**

Ajax heeft geen interne accountant.



**Best practice bepaling**

V.3.1 De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne accountant. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne accountant.

**V.4 Relatie en communicatie van de externe accountant met de organen van de vennootschap****Principe**

**De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de Raad van Commissarissen bij waarin over de vaststelling of goedkeuring van de jaarrekening wordt besloten. De externe accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende het onderzoek van de jaarrekening gelijkelijk aan het bestuur en de Raad van Commissarissen.**

**Best practice bepalingen**

V.4.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de Raad van Commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten, en wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.

V.4.2 De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken om bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.

V.4.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de zijn controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de Raad van Commissarissen wil brengen. Daarbij kan aan de volgende onderwerpen worden gedacht:

A. Met betrekking tot de accountantscontrole:

- \* informatie over zaken die van belang zijn voor de beoordeling van de onafhankelijkheid van de externe accountant;
- \* informatie over de gang van zaken tijdens de controle als ook de samenwerking met interne accountants en eventueel andere externe accountants, discussiepunten met het bestuur, een overzicht van niet aangepaste correcties, etc.

B. Met betrekking tot de financiële cijfers:

- \* analyses van ontwikkelingen van het vermogen en resultaat, die niet in de te publiceren gegevens voorkomen en die naar de mening van de externe accountant bijdragen aan het inzicht in de financiële positie en resultaten van de vennootschap;
- \* commentaar op de verwerking van eenmalige posten, de effecten van schattingen en de wijze waarop deze tot stand zijn gekomen, de keuze van accountingpolities wanneer ook andere keuzes mogelijk waren, alsmede bijzondere effecten als gevolg daarvan;
- \* opmerkingen over de kwaliteit van prognoses en budgetten.

C. Met betrekking tot de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (inclusief de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking) en de kwaliteit van de interne informatievoorziening:

- \* verbeterpunten, geconstateerde leemten en kwaliteitsbeoordelingen;
- \* opmerkingen over bedreigingen en risico's voor de vennootschap en de wijze waarop daarover in de te publiceren gegevens gerapporteerd dient te worden;
- \* naleving van statuten, instructies, regelgeving, leningsconvenant en, vereisten van externe toezichhouders, etc.

**COLOFON:**

FOTOGRAFIE: FOTO'S BINNENZIJDE OMSLAG: SOENAR CHAMID  
 OVERIGE FOTO'S: AJAX, LOUIS VAN DE VUURST  
 ONTWERP: XSAGA  
 OPMAAK/DRUKWERK: STADSDRUKKERIJ AMSTERDAM N.V.