



Jaarverslag 2012

Durf te doen!

Durf te doen!

Inhoudsopgave

Voorwoord van de Raad van Bestuur	4
Ondernemingsprofiel	6
Kerncijfers	9
Businessmodel	10
Verslag van de Raad van Bestuur	
Het jaar 2012 in vogelvlucht	16
Vooruitzichten	18
Financiële ontwikkelingen	20
Operationele ontwikkelingen	24
Organisatie en medewerkers	30
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	35
Marktontwikkelingen, trends en concurrentiepositie	39
Bestuurlijke informatie	
Samenstelling bestuur en management	46
Overzicht activiteiten per werkmaatschappij	48
Strategie en doelstellingen	50
Corporate governance	56
Risicofactoren en risicobeheersing	64
Aandeelhoudersinformatie	70
Bestuursverklaring inzake art 5:25c van de Wft.	74
Bericht van de Raad van Commissarissen	75
Jaarrekening 2012	
Geconsolideerde balans	84
Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	86
Geconsolideerd kasstroomoverzicht	87
Geconsolideerd mutatie-overzicht van het eigen vermogen	88
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	89
Vennootschappelijke jaarrekening (voor winstbestemming)	126
Toelichting op de vennootschappelijke jaarrekening	127
Overige gegevens	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	129
Gebeurtenissen na balansdatum	131
Handelsregister	131
Statutaire winstverdelingsregeling	131
Voorstel winstverdeling	131
Adresgegevens	132



Voorwoord van de Raad van Bestuur

Aan onze aandeelhouders, medewerkers, opdrachtgevers, partners en andere belangstellenden.

Beste lezer,

Het jaar 2012 was een turbulent jaar, waarin werd bevestigd dat de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt structureel is veranderd. We hebben te maken met een nieuwe realiteit. Gedurende het jaar ondervonden we scherpere schommelingen in de vraag van onze klanten en een toenemende complexiteit van deze vraag. Het vertaalt zich voor Neways in meer korte termijn planbijstellingen – zowel naar boven als naar beneden – en in meer gecombineerde ontwikkel- en productieorders, waarbij we grote klanten vanuit diverse werkmaatschappijen over de hele Groep bedienen.

Voor onze klanten willen we een partner zijn die niet alleen meedenkt, maar ook anticipeert op snel veranderende marktomstandigheden. De toegenomen dynamiek in de markt vroeg in 2012 wederom veel van de flexibiliteit van de organisatie en onze medewerkers. Naast flexibiliteit zijn innovatiekracht, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid, servicegraad en samenwerking competenties die in belang zullen blijven toenemen. Het zijn de succesfactoren die ons als nichespeler in de maakindustrie de komende jaren verder zullen onderscheiden.

Voor Neways was 2012 een lastig jaar met uiteindelijk een mager resultaat. Samen hebben we ondanks alle hectiek ook dit jaar weer stappen in de goede richting gezet. We hebben onze ontwikkelactiviteiten zowel autonoom, als middels de overname van de activiteiten van IACS (circa 10 ontwikkelaars, activa en enkele voor Neways nieuwe klanten), verder uitgebouwd en zien dat we steeds vaker in een vroegtijdig stadium bij de ontwikkeling van nieuwe producten worden betrokken. Deze en andere initiatieven hebben er voor gezorgd dat we Neways sterker op de kaart hebben gezet als one-stop-provider, als 'preferred partner' en als 'first tier' partner van Original Equipment Manufacturers (OEM's). We willen onze medewerkers danken voor hun inzet, enthousiasme en doorzettingsvermogen.

Onze financiële positie is gezond en stelt ons in staat om ook in het huidige lastige economische klimaat te blijven investeren en stap voor stap invulling te geven aan onze strategie. We zien 2013 dan ook met vertrouwen tegemoet.

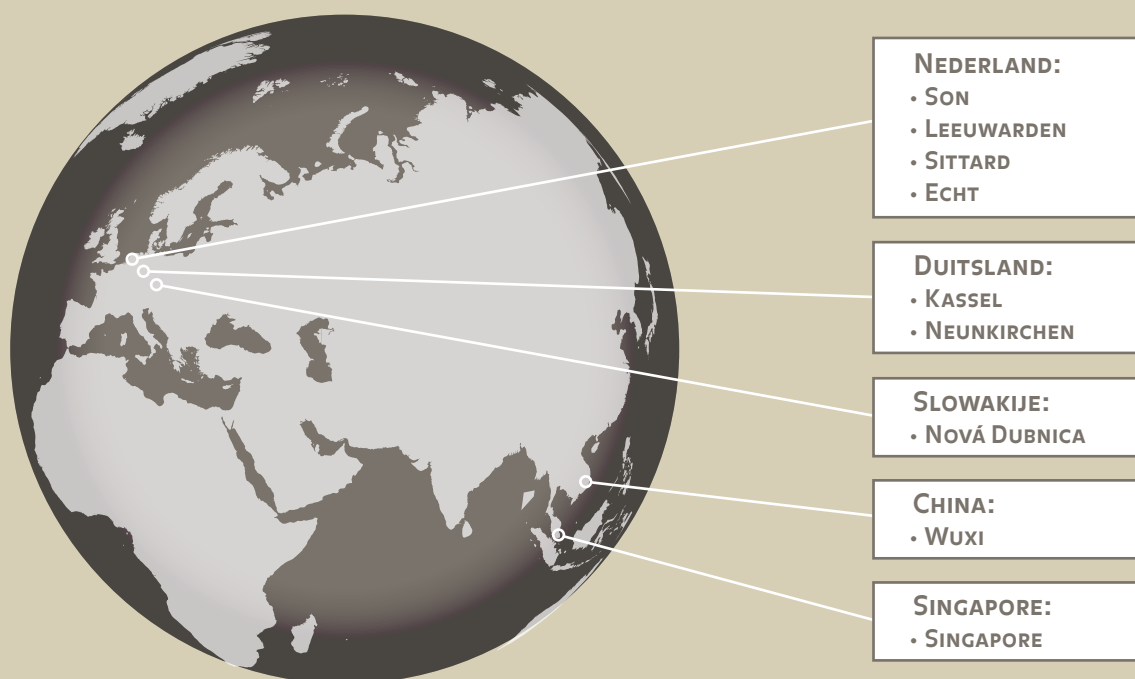
Vincent de Bok

Huub van der Vrande

Ondernemingsprofiel

Neways Electronics International N.V. (NYSE Euronext Amsterdam; NEWAY) is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen. Daarbij gaat het om oplossingen op het gebied van ontwikkeling, engineering, testen en productie van kleine tot middelgrote, technologisch geavanceerde en kwalitatief hoogwaardige series van (micro-)elektronica, printplaten (PCBs; printed circuit boards) en kabels tot complete elektronische (box-built) systemen.

Neways wereldwijd



Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS)-markt. Belangrijke klanten zijn de multinationale producenten van eindproducten (Original Equipment Manufacturers; OEM's), zoals Philips en ASML. Daarnaast werkt Neways in opdracht van een breed scala aan kleinere industriële toeleveranciers voor eindproducten in diverse marktsectoren. Oplossingen van de onderneming worden onder meer toegepast in de industriële sector, de automotive sector, de halfgeleiderindustrie, de medische sector en in de defensie- en telecommunicatie-industrie. Vaak gaat het om besturings- of bedieningssystemen, deelsystemen of specifieke elektronische componenten van dergelijke systemen.

Door middel van ondersteunende diensten zoals service & onderhoud en re-engineering kan Neways het complete life cycle management van elektronische componenten en systemen voor haar klanten verzorgen. Neways kan zowel voorzien in de technische behoeften als, door middel van logistiek management, in de eisen en wensen van klanten ten aanzien van deze systemen. Daarmee is Neways in staat het volledige supply chain management voor haar rekening te nemen. Hieronder vallen zowel complete projecten van ontwikkeling, prototyping en engineering tot en met 0-series, als ook bredere one-stop-provider projecten waarbij meerdere werkmaatschappijen binnen Neways met elk hun eigen specifieke competentie betrokken zijn.

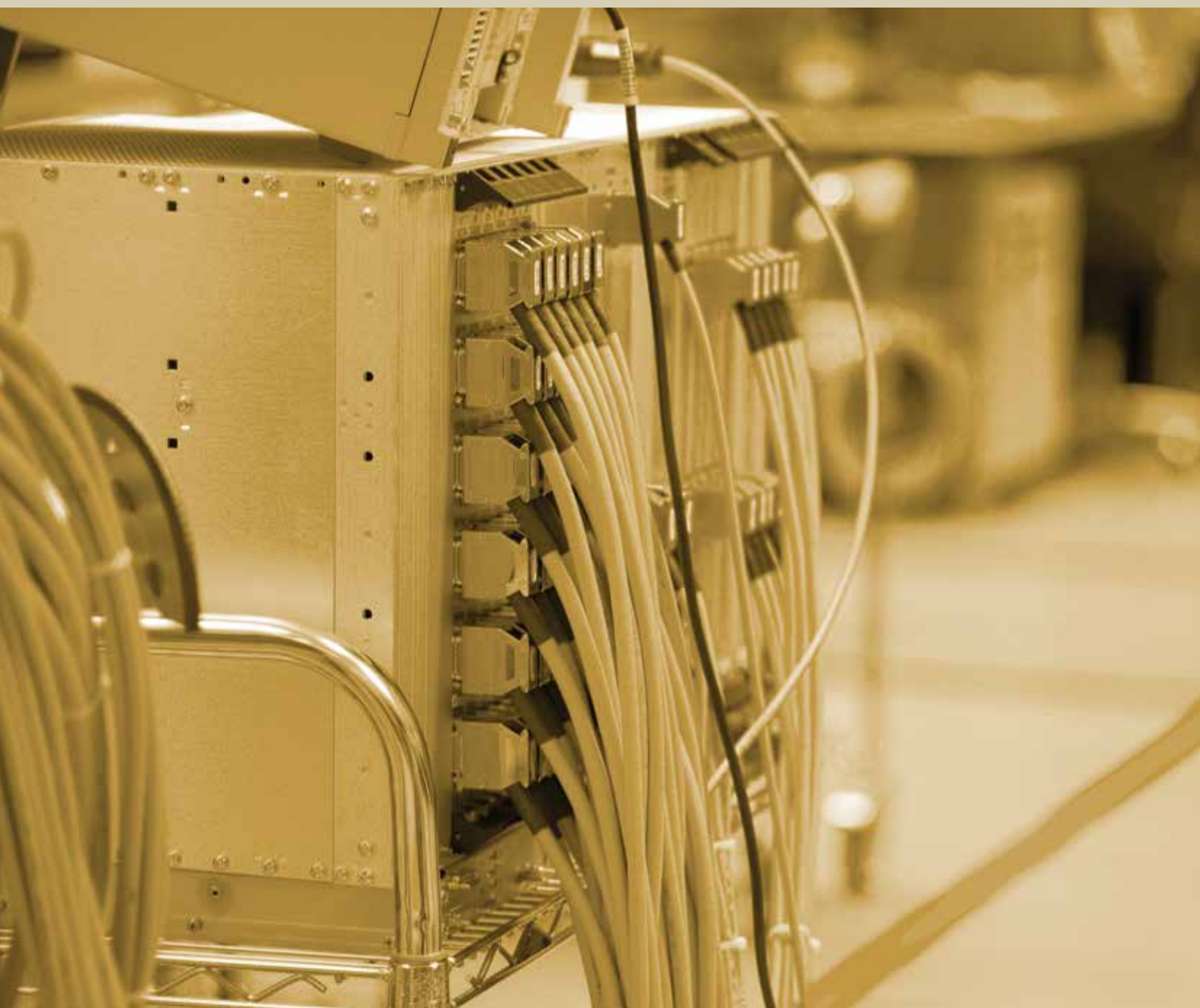
Neways realiseerde in 2012 een omzet van € 274,3 miljoen (2011: € 283,9 miljoen). Van deze omzet werd 55% behaald met klanten binnen Nederland, 38% met klanten in andere landen binnen de Europese Unie, en 7% met klanten in landen buiten de Europese Unie. Eind 2012 werkten bij Neways in totaal 1.945 medewerkers (2011: 2.082), waarvan 1.289 in Nederland en Duitsland en 656 in Slowakije en China.

Het hoofdkantoor van Neways is gevestigd op het Science Park Eindhoven in Son. Neways maakt deel uit van de regio Brainport, een groot cluster van innovatieve, technologische bedrijven rondom Eindhoven, waarin door gemeente, bedrijfsleven, de technische universiteit en hogescholen nauw wordt samengewerkt.

Neways heeft dertien werkmaatschappijen in Nederland, Duitsland, Slowakije, China en een verkoop- en servicekantoor in Singapore. Om een zo hoog mogelijke toegevoegde waarde te kunnen bieden, opereren de werkmaatschappijen in West-Europa zo dicht mogelijk bij en zo nauw mogelijk samen met de klant.

De werkmaatschappijen van Neways in Slowakije en China richten zich grotendeels op de productie van grotere en meer stabiele series, veelal in opdracht van en in nauwe samenwerking met hun zusterbedrijven in West-Europa. Capaciteitsuitbouw in Oost-Europa en Azië stelt Neways in staat om tegen lagere kosten te produceren en daarmee de concurrentiepositie verder te verbeteren. Daarnaast wordt door deze werkmaatschappijen in toenemende mate rechtstreeks en lokaal geleverd aan Oost-Europese dan wel Aziatische vestigingen van grote OEM's. De verkoop- en serviceorganisatie in Singapore zorgt voor een actieve marktbewerking waarbij het zich richt op zowel bestaande als potentiële Neways-klanten in de Aziatische regio.

Kerncijfers



KERNCIJFERS

Bedragen in miljoenen euro's, tenzij anders vermeld	2012	2011	2010	2009	2008
Omzet	274,3	283,9	254,5	188,4	242,8
Brutomarge	109,2	114,9	103,9	77,4	99,5
Bedrijfsresultaat excl. bijzondere baten en lasten	2,4	8,8	8,4	-4,0	5,9
Bedrijfsresultaat	2,4	7,4	8,4	-5,5	1,4
Nettoresultaat excl. bijzondere baten en lasten	0,4	5,2	5,1	-4,6	3,1
Nettoresultaat	-0,4	3,8	5,1	-5,7	-0,5
Netto cashflow *)	-2,9	1,9	6,4	-1,8	6,5
Eigen vermogen	48,7	49,6	46,2	40,5	46,2
Garantievermogen **)	48,7	49,6	46,2	40,5	46,2
Balanstotaal	102,5	114,0	109,6	91,6	102,1
Geactiveerde goodwill	2,8	2,8	0,8	0,8	0,8
Interest coverage ratio***)	3,2	11,1	12,8	-	3,4
Debt/EBITDA ratio ***)	1,1	0,3	0,4	16,3	0,9
Solvabiliteit					
Eigen vermogen als % van het balanstotaal	47,4	43,5	42,2	44,2	45,3
Garantievermogen als % van het balanstotaal	47,4	43,5	42,2	44,2	45,3
Rentabiliteitsratio's ***)					
Rentabiliteit op het eigen vermogen	0,8	10,6	11,0	-11,4	6,6
Bedrijfsresultaat in % van de omzet	0,9	3,1	3,3	-2,1	2,4
Nettoresultaat in % van de omzet	0,1	1,8	2,0	-2,4	1,3
Bedrijfsresultaat in % van geïnvesteerd vermogen	4,4	16,5	17,0	-9,5	12,0
Gegevens per medewerker					
Aantal medewerkers (op full-time basis)	2.052	2.170	2.027	1.783	2.168
Omzet per medewerker (x 1.000)	134	131	126	106	112
Brutomarge per medewerker (x 1.000)	53	53	51	43	46
Gegevens per gewoon aandeel in euro's (o.b.v. aantal aandelen per ultimo)					
Nettoresultaat	-0,04	0,39	0,53	-0,59	-0,05
Nettoresultaat ***)	0,04	0,53	0,53	-0,48	0,32
Eigen vermogen	4,90	5,04	4,77	4,20	4,79
Netto cashflow	-0,29	0,19	0,66	-0,19	0,67
Dividend	0,01	0,12	0,16	0,00	0,00
Dividend in % van de nettowinst (2012: excl. afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland)	30,0	30,0	30,0	0,00	0,00
Aantal aandelen per ultimo x 1.000	9.943	9.834	9.685	9.644	9.644
Hoogste koers	6,65	9,68	9,30	6,95	12,95
Laagste koers	4,33	4,89	5,91	2,30	3,75
Slotkoers per 31 december	4,67	5,40	8,86	6,34	5,00

*) Onder netto cashflow wordt verstaan: kasstroom uit operationele activiteiten, plus kasstroom uit investeringsactiviteiten.

**) Inclusief achtergestelde leningen van kredietinstellingen.

***) Kengetallen zijn gebaseerd op cijfers zonder rekening te houden met bijzondere baten en lasten.

Businessmodel

WEST-EUROPA

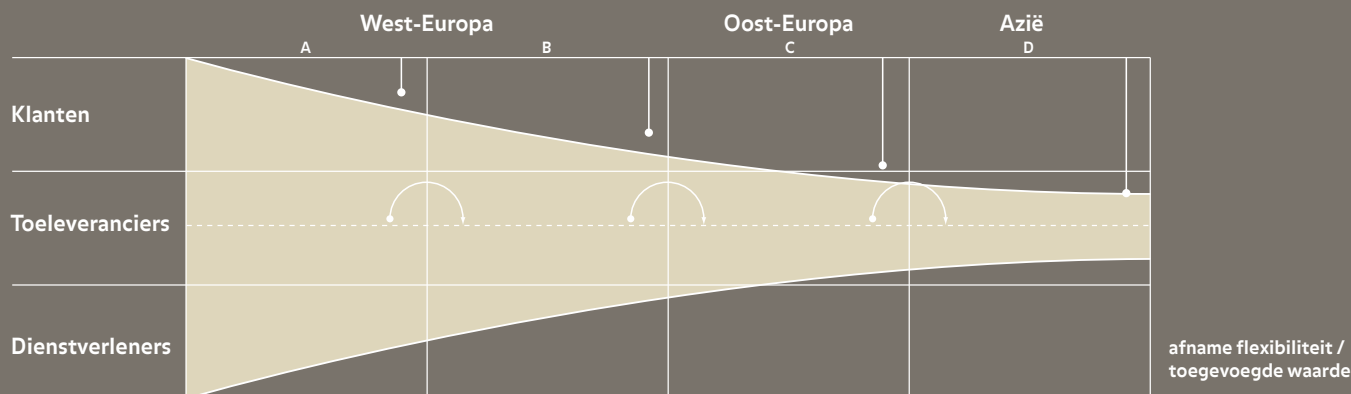
Toegevoegde waarde	Hoog
Mate re-engineering	Vaak
Serie-volume	Laag-Mid
Serie-complexiteit	Hoog
Mate automatisering	Hoog
Logistieke planning	Complex / Korte levertijden
Afzetmarkt	West-Europa

Neways heeft negen werkmaatschappijen in belangrijke industriële, technologische regio's van Nederland en Duitsland. De activiteiten kenmerken zich door een relatief hoge kennis-component. De West-Europese werkmaatschappijen vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de strategie van Neways als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan werkmaatschappijen dicht bij grote klanten uit de maakindustrie. Het merendeel van de werkmaatschappijen is gevestigd in industriële en technologische regio's in de nabijheid van deze multinationale klanten.

De activiteiten van de werkmaatschappijen in West-Europa lopen uiteen van ontwikkeling, prototyping en engineering tot hoogwaardige en specialistische serieproductie van complexe elektronische componenten, systeembouw, after sales service en onderhoud. De componenten en systemen kenmerken zich vaak door relatief complexe planningen en korte levertijden, waarbij een hoge mate van flexibiliteit geboden is.

Tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen wordt intensief samengewerkt. Hierdoor ontstaan continu nieuwe initiatieven op het gebied van kwaliteit en innovatie. Optimalisering van de samenwerking leidt tot belangrijke efficiëntievoordelen.

Uit 2012 telde Neways in totaal 1.289 medewerkers in West-Europa.



OOST-EUROPA

Toegevoegde waarde	Mid
Mate re-engineering	Minder vaak
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Mid
Mate automatisering	Mid
Logistieke planning	Minder complex
Afzetmarkt	West-Europa

Vanuit Slowakije is Neways met twee werkmaatschappijen actief op het gebied van serieproducties van elektronische componenten en systemen. De componenten en systemen die hier worden geproduceerd zijn meer doorontwikkeld en zijn daardoor meer stabiel en geschikt voor productie in landen waar Neways significante kostenvoordelen weet te realiseren. Het gaat hierbij ondermeer om de elektronica-assemblage van printplaten en de productie van kabels en kabelsystemen, voor een belangrijk deel in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa.

De productiefaciliteiten in Slowakije zijn modern en sluiten aan bij de toenemende kwaliteitseisen van klanten. De investeringen die in de afgelopen jaren zijn gedaan vormen een sterke basis voor toekomstige groei en uitbreiding van activiteiten en kennisgebieden in de regio. De samenwerking met de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa kan door deze investeringen, zowel in termen van kwantiteit als kwaliteit, verder worden uitgebreid.

In Oost-Europa werkten ultimo 2012 387 medewerkers voor Neways.

AZIË

Toegevoegde waarde	Laag
Mate re-engineering	Stabiel product
Serie-volume	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Laag
Mate automatisering	Laag/veel handwerk
Logistieke planning	Eenvoudig
Afzetmarkt	West-Europa & Azië

Neways is in Azië vanuit China met twee werkmaatschappijen actief. Deze werkmaatschappijen richten zich op de printplatenassemblage, systeembouw, de productie van micro-elektronica en hybriden. Dit gebeurt voor een belangrijk deel in opdracht van Neways-werkmaatschappijen in West-Europa die leveren aan lokale West-Europese vestigingen van OEM's. In toenemende mate wordt ook geleverd aan lokale Aziatische vestigingen van OEM's.

De productie-activiteiten in China zijn gericht op vrijwel volledig uitontwikkelde en stabiele elektronische componenten en systemen met een relatief lage automatiseringsgraad. Op beperkte schaal vindt ontwikkeling en productie plaats voor de lokale Chinese hybride markt. De productiefaciliteiten in China zijn modern, beschikken over de nieuwste SMD-productielijnen en bieden naast significante kostenvoordelen een goede basis voor verdere capaciteitsuitbreiding in de regio. De Chinese werkmaatschappijen spelen ook een centrale rol in de uitbouw van de componenteninkoop door Neways op de lokale Chinese markt.

Naast de twee werkmaatschappijen in China heeft Neways ook een verkoop- en servicekantoor in Singapore. Dit kantoor behartigt de belangen van bestaande Neways-klanten en bewerkt de hele regio Azië voor potentiële nieuwe Neways-klanten.

Per ultimo 2012 bedroeg het totale aantal medewerkers in Azië 269.



Neways Outsourcing Team

Van links naar rechts:

Patrick Zelissen (Coordinator Sales Support Neways Cable & Wire Solutions)

Robert Loijen (Manager Corporate Outsourcing)

Lana Sanders-Hankova (Outsourcing Neways Advanced Applications)

Ralf Vervoort (Operations Manager Neways Electronics Echt)

Mohammed Alhillawie (Engineer Neways Leeuwarden)

Johan in 't Groen (Senior Account Engineer Corporate Outsourcing)

Neways Outsourcing Team

Het Neways Outsourcing Team is verantwoordelijk voor een gestroomlijnde afhandeling van producttransfers naar China en Slowakije. Het team zorgt voor kennisoverdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa naar de werkmaatschappijen in China en Slowakije.

Voor ieder project wordt een projectteam gevormd met disciplines als inkoop, productie, logistiek en kwaliteit. De projecten worden, afhankelijk van de expertise die benodigd is, geleid door diverse werkmaatschappijen, met ondersteuning van het Outsourcing Team.

Naast medewerkers van de verschillende disciplines uit alle werkmaatschappijen in de Neways-Groep bestaat het Neways Outsourcing team uit de volgende personen:

- Robert Loijen – Manager Corporate Outsourcing
- Marco Beijer – Corporate Senior Buyer Asia
- Johan in 't Groen – Senior Account Engineer Corporate Outsourcing
- David Chian – Sales manager Singapore

Inmiddels werken alle werkmaatschappijen in West-Europa samen met onze bedrijven in Slowakije en China.

In de afgelopen jaren hebben we projecten voor klanten als FEI, Philips en ASML succesvol begeleid. Tevens zijn we in 2012 een samenwerkingsverband aangegaan met een kabelleverancier in Azië om ook op kabelgebied de Aziatische markt te kunnen bedienen.

Naar verwachting zullen er in de komende jaren meer en meer transfers naar Slowakije en China plaatsvinden. De huidige margedruk in de markt grijpt Neways aan om productie vanuit een goedkopere regio aan te bieden. De groeiende Aziatische markt biedt nieuwe kansen voor Neways. Door onze vestigingen in Oost-Europa en China kunnen wij daadwerkelijk op de best mogelijke locatie voor onze klanten produceren en inspelen op de vraag van onze klanten.

Naast het aanbieden van goedkopere productie in deze landen, is ook inkoop een aandachtsgebied waar Neways door de globalisering ontwikkelingen waarneemt. Concreet betekent het dat we een steeds grotere stroom goederen uit Azië gebruiken voor onze West Europese productie.

Verslag van de Raad van Bestuur

Verslag van de Raad van Bestuur

Het jaar 2012 in vogelvlucht

Het afgelopen jaar is een jaar geweest van grote dynamiek. Een jaar waarin veel gebeurd is in de wereld en een jaar dat ontwikkelingen met zich meebracht die blijvend van invloed zijn op het sentiment en vertrouwen wereldwijd. Het zijn ontwikkelingen waarmee ook Neways als speler in de EMS-markt geconfronteerd werd. Een nieuwe realiteit waarbij de beweeglijkheid van de markt soms extreme vormen aannam.

De eerste maanden van het afgelopen jaar waren in lijn met de toen uitgesproken verwachtingen, de omzet lag op een hoog niveau en de orderportefeuille liet een onverminderd goed beeld zien. Het sentiment in de financiële markten en de aanhoudende onzekerheid over de Europese economie bleven echter het hele jaar een grote rol spelen en dit had ook zijn weerslag op de EMS-markt. Een goed eerste kwartaal werd gevolgd door een matig tweede kwartaal waarin diverse klanten hun planningen neerwaarts bijstelden, terwijl anderen juist opschaalden. Bij enkele werkmaatschappijen ontstond hierdoor onderbezetting. Andere werkmaatschappijen hadden juist te maken met additionele kosten om aan de hoge vraag te kunnen voldoen. In combinatie met extra kosten die in de eerste jaarhelft werden gemaakt – vooruitlopend op de start van recent verworven projecten – kwam de winstgevendheid onder druk en kon deze geen gelijke tred houden met een tot dan toe relatief licht hogere omzetontwikkeling die historisch gezien medio 2012 op het hoogste niveau ooit uitkwam.

Na een licht herstel in het derde kwartaal werden tegen het einde van het derde kwartaal de productieplannen van klanten over een breed front sterk neerwaarts bijgesteld en werden orders die waren gepland voor de laatste maanden van 2012 doorgeschoven. Neways heeft hierop direct geanticipeerd door het kostenniveau zo snel mogelijk terug te brengen met de afbouw van circa 140 flexibel inzetbare medewerkers. Daarnaast zijn werkkapitaal en supply chain verscherpt aangestuurd om deze zo goed mogelijk te laten aansluiten bij het lagere activiteitsniveau in de laatste maanden van 2012.

Mede doordat er ook nog enige druk op de marges ontstond kon een dergelijke extreme en kortcyclische vraaguitval slechts gedeeltelijk worden gecompenseerd met ingrepen in de organisatie en kostenmaatregelen.

De netto-omzet was over heel 2012 € 274,3 miljoen, een daling van 3,4% ten opzichte van 2011 (€ 283,9 miljoen). Het bedrijfsresultaat kwam uit op € 2,4 miljoen ten opzichte van € 8,8 miljoen in 2011. Door een afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland met € 0,8 miljoen, is het nettoresultaat uitgekomen op –€ 0,4 miljoen. Het nettoresultaat (exclusief afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland) kwam uit op € 0,4 miljoen in vergelijking met € 5,2 miljoen in het voorgaande boekjaar.

Niet alleen de toegenomen dynamiek in de markt vroeg in 2012 wederom veel van de flexibiliteit van de organisatie en onze medewerkers. Onze klanten willen een partner die niet alleen meedenkt, maar ook anticipeert op snel veranderende marktomstandigheden. We proberen daarom zo scherp en zo nauw mogelijk met klanten samen te werken en te denken vanuit de klant. Dit helpt ons ook om kansen en mogelijkheden te signaleren, meer omzetsynergie te creëren en mee te profiteren van de niet-aflatende trend tot uitbesteden van niet-kernactiviteiten door de OEM's. Ook in 2012 heeft deze instelling ervoor gezorgd dat Neways op diverse fronten strategische en operationele vooruitgang heeft geboekt.

We zien in 2012 opnieuw een toename in het aantal klanten en projecten dat over de Groep heen door meerdere werkmaatschappijen wordt bediend en we hebben onze positie bij een aantal grote klanten het afgelopen jaar versterkt. Naast autonoom zijn onze ontwikkelactiviteiten verder uitgebouwd door de overname van de activiteiten van IACS. Neways wordt steeds vaker in een vroegtijdig stadium bij de ontwikkeling van nieuwe producten betrokken.

De reorganisatie bij Neways Electronics Kassel is begin van 2012 afgerond. Hoewel er over het hele jaar genomen nog steeds sprake was van een verliesgevende situatie in Kassel zijn er belangrijke slagen gemaakt om de bezetting daar op termijn weer structureel naar een goed winstgevend niveau te krijgen. Daarvoor ligt de nadruk nu met name op het verwerven van orders en het verder vormgeven van de samenwerking met andere werkmaatschappijen.

De wereldwijde technologische innovatie voltrekt zich in een hoog tempo en het is voor Neways van groot belang om te kunnen blijven investeren in haar productie-faciliteiten. Dit is niet alleen van belang om te kunnen voldoen aan de klantvraag naar snellere doorlooptijden en een kwalitatief hoogstaand product, maar ook om eigen kostenvoordelen te kunnen realiseren.

In 2012 heeft Neways geïnvesteerd in nieuwe cleanroom-faciliteiten, geavanceerde productielijnen en testapparatuur en in de voorbereiding van de implementatie van het nieuwe ERP LN-systeem van Infor.

De organisatie in Azië is versterkt en beter gepositioneerd met het oog op zowel het realiseren van kostenvoordelen aan de productiekant als het beter kunnen benutten van de mogelijkheden voor Neways in Azië om de lokale vestigingen van grote OEM's te bedienen. Daarvoor is niet alleen geïnvesteerd in kwaliteit en efficiëntie van de productieorganisatie, maar ook in regionale marktbewerking, het onderhouden van contacten met bestaande klanten en het identificeren en leggen van contacten met potentiële klanten en toeleveranciers. Veel van deze activiteiten worden aangestuurd vanuit Neways Electronics Singapore, in 2010 speciaal voor dit doel opgezet. De financiële positie van Neways is in 2012 onverminderd sterk gebleven, met een solvabiliteit van 47,4%. De solvabiliteit, gecorrigeerd voor uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa, kwam uit op 45,4% en voldoet hiermee ruimschoots aan de eis van de banken die op 35% ligt.

Vooruitzichten

De structurele lange termijn vooruitzichten in de EMS-markt zijn overwegend positief voor specialistische bedrijven als Neways. Uitbesteding van niet-kernactiviteiten door OEM's zet sinds het begin van de economische crisis versneld door. Neways heeft de financiële middelen, het vermogen om de gewenste toegevoegde waarde te bieden aan de klant en de geografische 'footprint' om OEM's te volgen naar voor hen aantrekkelijke regio's zoals Oost-Europa en Azië. OEM's zijn kritisch in hun partnerkeuze. Track record en wederzijds vertrouwen spelen daarbij een belangrijke rol. Neways heeft bewezen die rol te kunnen vervullen en voldoet aan veel van de criteria die door de OEM's worden gesteld.

Voor Neways liggen er veel kansen. Het zou daarbij wel helpen als klanten minder extreem gaan reageren op de macro-economische sentimenten. Zolang die onzekerheden niet worden weggenomen, gaat Neways er vanuit dat de hoge volatiliteit in de EMS-markt zal blijven bestaan, wat veel vraagt van de flexibiliteit van de Neways-organisatie en wat extra druk geeft op de winstgevendheid.

De trends in de EMS-markt worden ook voor een deel weerspiegeld in de orderportefeuille. Die heeft zich ondanks de crisis vrij robuust getoond, maar is in het vierde kwartaal onverwachts sterk afgenomen. Dit bevestigt eens te meer dat de voorspellende waarde van de orderportefeuille op de kortere termijn is afgenomen, omdat orders sneller worden uitgesteld en het deel langjarige orders (die niet geheel in de portefeuille worden opgenomen) toeneemt. De orderportefeuille per einde 2012 kwam uit op € 62,5 miljoen, 7% lager dan ultimo 2011 en impliceert een enigszins trage start in 2013.

Voor wat betreft 2013 is er op dit moment geen aanleiding om te veronderstellen dat de EMS-markt zich heel anders zal ontwikkelen dan in 2012. Neways gaat uit van een aanhoudend hoog volatiele markt met scherpe pieken en dalen in de vraag door het jaar heen. Dit beeld wordt gedreven door de voortgaande macro-economische en politieke onzekerheden en sentimenten. Daarop zal door Neways zo goed mogelijk moeten worden geanticipeerd.

Vanwege deze aanhoudende volatiliteit in de EMS-markt en de daarmee voortdurende onbalans in de capaciteitsbezetting binnen de Groep is in het eerste kwartaal van 2013 besloten de zelfstandige activiteiten van de werkmaatschappij te Echt te beëindigen. Alle activiteiten, inclusief het gehele machinepark zullen worden verplaatst en herverdeeld onder de overige werkmaatschappijen binnen de Groep. De herallocatie van de activiteiten leidt tot lagere investeringsniveaus en zal vanaf medio 2013 resulteren in structurele kostenbesparingen die zullen oplopen tot enkele miljoenen op jaarbasis.

De eenmalige kosten welke ten laste van het resultaat in het eerste kwartaal 2013 worden gebracht zullen naar verwachting niet hoger liggen dan de kostenbesparingen op jaarbasis. Er wordt naar gestreefd om zoveel mogelijk van de 100 vaste medewerkers binnen een andere werkmaatschappij in de Groep te plaatsen.

Goede beheersing van inkoopprocessen, beter voorraadmanagement en een betere capaciteitsbezetting door de Groep heen speelden altijd al een belangrijke rol, maar zijn onder dergelijke marktomstandigheden extra belangrijk om de marges te beschermen.

Ondertussen is het van belang om op al deze aspecten bij te blijven en te verbeteren. De interne organisatie moet flexibeler worden ingericht en beter aansluiten op de klantvraag. Dat betekent dat Neways doorgaat met het bevorderen van de intensieve samenwerking en het gezamenlijk optrekken door de werkmaatschappijen. De wil om samen op te trekken richting klanten en elkaars expertise in te zetten is onontbeerlijk voor het realiseren van efficiëntieslagen, het creëren van synergieën tussen de werkmaatschappijen onderling, het kunnen leveren van innovatieve oplossingen en het creëren en benutten van kansen bij bestaande en nieuwe klanten.

In een sector die een hoog tempo van technologische innovatie kent, zal Neways in de nieuwste productietechnologie en verbetering van de informatie-uitwisseling blijven investeren. De totale investeringen in 2013 zullen op een vergelijkbaar niveau liggen als in 2012.

In Azië zijn er duidelijke kansen om de commerciële slagkracht te vergroten door mee te groeien met OEM's die hun productiecapaciteit opbouwen in de regio. Neways zal hierbij de nadruk gaan leggen op inkoop van materialen in Azië en directe leveringen vanuit de productiefaciliteiten in China aan OEM's in de regio.

De financiële positie van Neways is gezond en stelt de onderneming in staat om ook in het huidige lastige economische klimaat te blijven investeren en stap voor stap invulling te geven aan haar strategie. Neways ziet 2013 dan ook met vertrouwen tegemoet.

Ontwikkeling orderportefeuille

In € miljoen

31 december 2012	62,5
31 december 2011	67,1
31 december 2010	72,2
31 december 2009	56,0
31 december 2008	57,3

Financiële ontwikkelingen

Verkorte geconsolideerde resultatenrekening (excl. bijzondere posten)

In € miljoen	2012	2011	2010
Netto-omzet	274,3	283,9	254,5
Brutomarge	109,2	114,9	103,9
Bedrijfsresultaat	2,4	8,8	8,4
Resultaat voor belastingen	1,4	8,1	7,5
Nettoresultaat	0,4	5,2	5,1

Omzet

Bruto-omzet vs netto-omzet

In € miljoen	2012	2011	2010
Bruto-omzet	298,1	308,7	274,0
Interne omzet	23,8	24,8	19,5
Netto-omzet	274,3	283,9	254,5

Omzet

In 2012 daalde de bruto-omzet met 3,4% naar € 298,1 miljoen ten opzichte van 2011. De interne omzet daalde met 4% ten opzichte van dezelfde periode vorig jaar. Op jaarbasis liet de netto-omzet een daling zien van 3,4% tot € 274,3 miljoen. De daling van de omzet werd veroorzaakt door een terugval van de vraag in de halfgeleider-, defensie- en telecomsector.

De omzet van de minder cyclische activiteiten in de medische sector nam in 2012 zelfs toe. Gelet op de bezuinigingen die wereldwijd door landelijke overheden in de zorg zijn doorgevoerd, is dit een goede prestatie. Met name in de defensiesector was sprake van een sterke reductie van de budgetten en uitstel van aanbestedingen en orders.

Omzetverdeling per marktsector

In € miljoen	2012	2011	2010
Industrieel	103	100	82
Halfgeleider	71	82	69
Medisch	68	65	65
Automotive	20	20	17
Defensie	4	7	11
Telecom	4	6	6
Overige	4	4	4
Totaal	274	284	254

Omzetverdeling naar competenties

In percentages	2012	2011	2010
PCBA	41	43	41
Systeembouw	39	37	39
Kabelassemblage	6	7	8
Engineering en ontwikkeling	8	7	6
Micro elektronica	5	5	5
Service en reparatie	1	1	1

Brutomarge

De brutomarge is in 2012 afgenomen met 5% tot € 109,2 miljoen (2011: € 114,9 miljoen). Als percentage van de omzet was deze met 39,8% iets lager dan in 2011. De verschuiving in de productmix naar activiteiten die hogere toegevoegde waarde bieden, zoals systeembouw, ontwikkeling, prototyping en engineering, heeft zich ook in 2012 voortgezet.

Operationele kosten

De operationele kosten betreffen voor een belangrijk deel de personeelskosten. Deze personeelskosten zijn ten opzichte van 2011 gestegen met 0,6% naar € 79,7 miljoen en als percentage van de netto-omzet gestegen van 27,9% naar 29,1%. Het gemiddelde aantal FTE's nam ten opzichte van 2011 af met 5,4% tot 2.052.

Aan het begin van 2012 heeft Neways de herinrichting van de organisatie bij werkmaatschappij Neways Electronics Production in Kassel (Duitsland) afgerond. Daarbij is ondermeer het management vervangen en het aantal medewerkers teruggebracht en gedeeltelijk vervangen om de kostenbasis structureel te verlagen en de slagkracht van de organisatie te vergroten. De reorganisatiekosten hiervoor bedroegen € 1,4 miljoen en waren reeds in 2011 genomen.

De overige hieronder opgenomen kosten bestaan onder meer uit huisvestingskosten, productiekosten, verkoopkosten en advieskosten die in het afgelopen boekjaar zijn gedaald, maar in relatie tot de omzet gelijk zijn gebleven.

Afschrijvingen

Het afschrijvingsniveau bedroeg in 2012 € 4,2 miljoen, een lichte daling ten opzichte van 2011, als gevolg van een wijziging in de schatting van de levensduur van machines en equipment van 5 naar 7 jaar.

Bedrijfsresultaat en operationele marge

Het bedrijfsresultaat bedroeg € 2,4 miljoen ten opzichte van € 8,8 miljoen (exclusief eenmalige reorganisatielast) in 2011. Daarmee kwam de operationele marge in 2012 uit op 0,9%.

Financieringskosten

De financieringskosten namen in 2012 ten opzichte van 2011 toe met 29,7% tot € 1,0 miljoen, als gevolg van hierin opgenomen negatieve valutakoersverschillen.

Nettoresultaat en resultaat per aandeel

Het nettoresultaat, exclusief afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland, kwam uit op € 0,4 miljoen ten opzichte van € 5,2 miljoen in 2011. Inclusief deze afwaardering kwam het nettoresultaat per aandeel over 2012 uit op –€ 0,04 ten opzichte van € 0,39 in 2011.

Dividend

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt voorgesteld om conform het dividendbeleid, een dividend uit te keren van € 0,012 per aandeel, gebaseerd op het nettoresultaat zonder rekening te houden met de afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland.

Verkorte geconsolideerde balans

In € miljoen	2012	2011	2010
Eigen vermogen	48,7	49,6	46,2
Balanstotaal	102,5	114,0	109,6

Eigen vermogen en solvabiliteit

Het eigen vermogen is in 2012 afgenomen met 1,8% tot € 48,7 miljoen (2011: € 49,6 miljoen). De solvabiliteit (eigen vermogen/totaal vermogen) kwam per ultimo 2012 uit op 47,4% (2011: 43,5%). Na correctie voor uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa kwam de solvabiliteit uit op 45,4% en voldoet daarmee ruimschoots aan de minimale doelstelling van 35%.

Netto schuldpositie en rentedekking

De rentedragende langlopende en kortlopende schulden zijn in totaal met € 3,2 miljoen toegenomen tot respectievelijk € 0,7 miljoen en € 6,5 miljoen. Na aftrek van geldmiddelen resulteert dit in een netto schuldpositie van € 6,8 miljoen (2011: € 3,3 miljoen). De lopende kredietfaciliteit is in 2012 ongewijzigd gebleven. De geldende rentevergoeding is Euribor plus 1,35%.

Werkkapitaal en netto kasstroom

Het werkkapitaal (voorraden plus vorderingen minus handelsschulden en overige te betalen posten) nam toe met 9,8% tot € 39,1 miljoen (2011: € 35,6 miljoen).

De voorraadpositie nam af door een daling van de voorraad halffabrikaten en verbetering van de omloopsnelheid. De uitstaande vorderingen namen af door een lager omzetsniveau in het laatste kwartaal van 2012.

De voorraad, gemeten in dagen van de omzet, kwam eind 2012 uit op 70 dagen (2011: 71 dagen) en is daarmee te hoog. De doelstelling is een omloopsnelheid van de voorraad van 60 dagen van de omzet. Ook in 2013 zal hier nadrukkelijk op worden gestuurd.

Het aantal uitstaande debiteurendagen kwam eind 2012 uit op 38 (2011: 37 dagen) en bevindt zich daarmee op een goed niveau. De totale voorziening voor dubieuze debiteuren bedraagt per eind 2012 € 0,5 miljoen (2011: € 0,4 miljoen).

Verkort geconsolideerd kasstroomoverzicht

In € miljoen	2012	2011	2010
Kasstroom uit operationele activiteiten	1,3	12,1	10,6
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	-4,2	-10,2	-4,2
Netto kasstroom	-2,9	1,9	6,4
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	2,6	-1,7	-6,3
Mutatie in geldmiddelen	-0,3	0,2	0,1

De netto kasstroom (nettoresultaat plus afschrijvingen gecorrigeerd voor investeringen, mutaties in voorzieningen en werkkapitaal) bedroeg in 2012 -€ 2,9 miljoen (2011: € 1,9 miljoen).

Investeringsen en rendement op investeringen

Investeringsen zijn in 2012 met name aangewend voor vervangingsinvesteringen en gerichte uitbreidingsinvesteringen in testapparatuur, de voorbereiding op de invoering van het ERP LN-systeem van Infor en uitbreiding van de cleanroom-faciliteiten. De investeringen in het ERP LN-systeem bestaan uitsluitend uit kosten van externe inhuurkrachten.

De totale investeringen in materiële en immateriële vaste activa bedroegen € 4,2 miljoen ten opzichte van € 7,4 miljoen in 2011. Neways investeert met name in technologie om zo qua snelheid en kwaliteit klanten beter te bedienen.

Het afschrijvingsniveau lag in 2012 op een lager niveau dan in 2011. Het rendement op geïnvesteerd vermogen (bedrijfsresultaat als percentage van het geïnvesteerd vermogen) nam in 2012 af tot 4,4% (2011: 16,5%).

Financieringskasstroom en netto liquiditeitspositie

De kasstroom uit financieringsactiviteiten was € 4,3 miljoen hoger dan vorig jaar. De kasstroom is met name het resultaat van een toegenomen gebruik van de rekening courant kredietfaciliteit.

Operationele ontwikkelingen

Intensivering en bevordering interne samenwerking

In 2012 zijn diverse initiatieven ontplooid om samenwerking tussen de werkmaatschappijen te intensiveren en beter te structureren, zowel tussen de werkmaatschappijen in West-Europa, als met de werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië. Het gaat daarbij met name om zaken als verbetering van de kwaliteit en versterking van de innovatiekracht door meer samen op te trekken en opgedane kennis en ervaringen uit te wisselen. Ook op zaken als efficiëntieverbetering en realisatie van omzetsynergie ziet Neways veel mogelijkheden.

Om dat potentieel te benutten is het essentieel om mensen en middelen door de Groep heen zo slim mogelijk in te zetten. Daarvoor vindt periodiek overleg plaats tussen de diverse projectteams binnen de Neways-Groep. Door adequate communicatie en parallelle informatie richting werkmaatschappijen, zijn we in staat tijdig in te spelen op bijvoorbeeld wijzigingen.

In 2012 is goede progressie geboekt en zijn meer klanten breder over de Neways-Groep heen bediend. Dit stelt Neways ook beter in staat om als kennispartner in een vroeg stadium bij nieuwe projecten betrokken te zijn en mee te denken. Nauwe interne samenwerking is een vereiste voor verdere invulling van de one-stop-provider strategie.

Voortgang implementatie ICT project Next Generation

Na zorgvuldig selecteren, voorbereiden en testen blijkt het project nog omvangrijker te zijn dan het zich liet aanzien. Omwille van zorgvuldigheid en kwaliteit is de implementatie enigszins vertraagd en zal in 2013 de eerste fysieke implementatie plaatsvinden bij Neways Advanced Applications. De verdere implementatie zal vervolgens stapsgewijs per werkmaatschappij worden ingevoerd.

Het nieuwe systeem vervangt het huidige BaaN IV-systeem, maar reduceert ook het aantal applicaties. Het nieuwe ERP-systeem, dat meer en nieuwe functionaliteiten biedt, zal de gewenste nauwere samenwerking tussen medewerkers van de diverse Neways-werkmaatschappijen en een efficiëntere inzet van mensen en middelen door de Groep heen bevorderen.

Investeringen in de Aziatische productiefaciliteiten

In Azië is in de afgelopen jaren een sterke toename van lokale vraag van OEM's naar betrouwbare en kwalitatief goede ondersteunende productie waar te nemen. Neways heeft in 2012 hier verder op ingespeeld door diverse investeringen te doen in geavanceerde productielijnen. De onderneming is met moderne productiefaciliteiten in China uitstekend gepositioneerd om verder op die toenemende vraag naar levering aan Aziatische vestigingen van de grote spelers in de maakindustrie in te spelen.

Uitbreiding componenteninkoop Azië

Nadat we enige jaren geleden succesvol gestart zijn met het verwerven van componenten met een relatief groot arbeidsdeel, hebben we nu, met de opgedane kennis en ervaring, structureel vervolg gegeven aan een logische volgende stap. Voor Neways is dit een heel zorgvuldig proces. Leidend bij de keuze voor lokale Aziatische toeleveranciers is de wijze waarop kwaliteit en leverbetrouwbaarheid worden geborgd. Prototypes in China voldoen vaak wel aan de specificaties, maar de consistentie na validatie en vrijgave laat nog wel eens te wensen over, waardoor lopende projecten in gevaar kunnen worden gebracht en een spanningsveld met de klant kan ontstaan. Toeleveranciers moeten in staat zijn om te voldoen aan de hoge eisen die de klanten van Neways stellen ten aanzien van deze aspecten.

Voortgang leveranciersreductie en -verbeterprogramma

In de afgelopen jaren heeft Neways het aantal leveranciers teruggebracht. Hoofdrede voor het terugbrengen van het aantal leveranciers was het bereiken van een effectievere communicatie met toeleveranciers, zodat verspillingen, die ontstonden door complexe communicatie, konden worden teruggedrongen. Maar ook op dit gebied is continu verbeteren een vereiste. Ten gevolge van het feit dat de Neways-Groep productiefaciliteiten heeft in West-Europa, Oost-Europa en China, wordt van onze toeleveranciers verlangd rechtstreekse leveringen naar deze productiefaciliteiten te verzorgen, met alle daarbij behorende grensproblematieken. Door deze veranderingen, specifiek op het gebied van wereldwijde toelevering van componenten, zal er een natuurlijke druk zijn en blijven op het gebied van leveranciersreductie.

Neways is met dit gegeven met 'preferred suppliers' op gestructureerde wijze constructieve gesprekken, wederzijdse beoordelingen en verbeterprocessen aangegaan om zodoende de efficiëntie in de hele keten te verbeteren en samen te komen tot betere prestaties. Onderdeel hiervan is het doorvoeren van performance metingen ten aanzien kwaliteit, logistiek, technologie en kosten. De nadruk ligt hierbij op klantgerichtheid; hoe wordt de klant er beter van? Deze aanpak wordt ondersteund vanuit het gehele directieteam, zodat voor de vertaling van klantwensen wordt zorggedragen.

Uitbouw hogere toegevoegde waarde ontwikkelactiviteiten

In 2012 is de uitbouw van de ontwikkel-, prototyping en testing activiteiten voortgezet. Inmiddels telt het ontwikkelteam van Neways in totaal 170 technische engineers. In het afgelopen jaar is het team zowel autonoom als middels een overname versterkt. In september werden alle elektronische ontwikkelactiviteiten van het Nederlandse bedrijf IACS overgenomen. De overname betrof circa 10 engineers. Behalve uitbreiding van engineering competences, heeft Neways hiermee een belangrijke stap gemaakt op het gebied van zonne-energie.

Met deze overname spelen we verder in op de vraag van grote spelers in de maakindustrie om in toenemende mate als kennispartner in een vroeg stadium betrokken te zijn en mee te denken over de ontwikkeling van nieuwe componenten en (sub)systemen.

Het overgenomen ontwikkelteam wordt begin 2013 als onderdeel van Neways Technologies ondergebracht in een nieuwe vestiging dichtbij de hightech campus van de Universiteit Twente. Neways versterkt hiermee haar positie op de arbeidsmarkt voor hoger opgeleide technische engineers in deze industriële en technologische regio.

De toegenomen omvang van de organisatie zorgt er voor dat de ontwikkelaars van Neways Technologies ook steeds vaker voor grotere projecten eindverantwoordelijkheid kunnen nemen, onder andere op het gebied van industriële installaties en besturingssystemen.

Overige ontwikkelingen binnen de Groep

Begin 2012 is een corporate outsourcing team opgezet. Een van de hoofdtaken van dit team is om onze West-Europese werkmaatschappijen te assisteren en te adviseren welke producten zich lenen voor transfer naar onze werkmaatschappijen in Oost-Europa / China. Alle facetten, denk hierbij aan vrijgave klant, verruiming van doorlooptijden en kwaliteit van overdracht, worden hierin meegenomen. Mede door het vergroten van deze focus (outsourcing) en de activiteiten van dit team lukt het ons om beter en pro-actiever in te spelen op de wensen van onze klanten.

Neways Leeuwarden heeft in 2012 de eerste order ontvangen voor PCB-assemblage ten behoeve van verkeerssystemen. Het gaat om de assemblage van bouwstenen voor een universeel toepasbaar verkeerssysteem. Met deze bouwstenen kunnen verschillende displaysystemen worden gebouwd, bijvoorbeeld matrix signaalgevers langs snelwegen. De eerste 250 producten zijn inmiddels in Leeuwarden geproduceerd.

Intensieve samenwerking tussen onze werkmaatschappijen Neways Technologies, Neways Advanced Applications en Neways Electronics Echt heeft geleid tot samenwerking met een hightech bedrijf dat zich richt op technologische ontwikkeling van zowel optische als digitale signaalverwerking van beeldmateriaal. Samen met dit bedrijf hebben wij onze kennis in kunnen zetten in de opstart van de ontwikkeling van een 3-dimensionaal display, waarbij een zogenaamde 3D-bril niet meer nodig is. Passend in ons business model is hierbij de inzet van onze kennis in West-Europa en het uitnutten van onze productiefaciliteiten in Oost-Europa / China, indien het product voor serieproductie zal worden vrijgegeven.

Ondanks de sterke bezuinigingen door overheden heeft Neways op defensiegebied in 2012 meerdere meerjarige (2012 – 2018) orders verworven. Het betreft orders waarvan de waarde kan oplopen tot boven de € 30 miljoen.

Bij Neways Electronics Production in Kassel (Duitsland) is begin 2012 de eerder aangekondigde reorganisatie afgerond. Met een nieuwe directeur en een nieuw managementteam, een afgeslankte organisatie, meer commerciële slagkracht en een modernisering van de productielijnen zijn in 2012 de eerste stappen gezet om terug te keren naar een structureel goede bezettingsgraad en winstgevendheid. Het afgelopen jaar is de samenwerking met andere werkmaatschappijen geïntensiveerd en is geïnvesteerd in ondermeer een hercertificering van de kwaliteits- en

milieumanagementsystemen volgens ISO 9001 en ISO 14001 en de introductie van een klachtendatabase wat heeft geleid tot een aanzienlijke verhoging van de leverbetrouwbaarheid.

Investeren in kwaliteit is voor een technologiebedrijf als Neways een doorlopend proces. In navolging van Neways Leeuwarden is bij Neways Neunkirchen (Duitsland) in 2012 de implementatie van het productiekwaliteitssysteem vCheck afgerond. Met behulp van dit systeem kan sneller worden bijgestuurd op productie- en logistieke processen. Ook bij andere werkmaatschappijen zal dit productiekwaliteitssysteem op termijn worden geïmplementeerd.

Bij de productiefaciliteit Neways Slovakia (Slowakije), zijn in 2011 en in de loop van 2012 diverse wijzigingen doorgevoerd in de logistieke organisatie van de PCB-assemblage divisie. Dit heeft ondermeer geleid tot efficiëntie verbeteringen waarbij zowel kostenbesparingen als een hogere toegevoegde waarde zijn gerealiseerd. Tevens is geïnvesteerd in de uitbreiding van het magazijn.

De uitbreiding van de cleanroom faciliteiten bij Neways Advanced Applications in 2011 hebben in 2012 gezorgd voor verdere verdieping en uitbreiding van het 'ultraclean' productieproces. Daarbij gaat het ondermeer om nieuwe product-introducties aan klanten die in nauwe samenwerking met het ontwikkelteam van Neways Technologies tot stand zijn gebracht.

Neways Advanced Applications heeft in 2012 samen met Neways Wuxi (China) invulling gegeven aan het verzoek van een voor Neways zeer belangrijke klant om hen te faciliteren bij service / reparatie van printpanelen. Daar deze machines zich geconcentreerd hebben in Azië, heeft onze klant aangegeven voor deze service- en repairactiviteiten gebruik te willen maken van onze Wuxi-plant.



Neways Defence Team

Van links naar rechts:

Friedel Erdelmann (Project / Account Manager Defence, Neways Leeuwarden)

John Swinkels (Projectleider Defence, Neways Industrial Systems)

André Beckers (Manager Business Unit Neways Defence Electronics)

Paul Frenken (Manager Business Development Neways Defence Electronics)

Neways Defence Team

Het Neways Defence Team is van start gegaan in 2007 en ondersteunt binnen Neways diverse werkmaatschappijen bij defensieprojecten. De defensiemarkt wordt gekenmerkt door vaak grote, complexe projecten met lange looptijden, waarbij het bijbehorend offertetraject ook evenredig veel tijd in beslag neemt.

Het volledige Neways Defence Team bestaat uit de volgende personen:

- André Beckers, Manager Business Unit Neways Defence Electronics
- Paul Frenken, Manager Business Development Neways Defence Electronics
- Frank Offermans, CFT-Leader Defence, Neways Cable & Wire Solutions
- John Swinkels, Projectleider Defence, Neways Industrial Systems
- Friedel Erdelmann, Project / Account Manager Defence, Neways Leeuwarden
- Jörg Neukirch, Directeur, Neways Vertrieb Deutschland

Het Neways Defence Team heeft in de afgelopen jaren bij een aantal grote defensieopdrachten kunnen ondersteunen. Het meest spraakmakende defensieproject waar Neways deel van uit maakte is het CV9035 project (nieuw Infanterie Gevechtsvoertuig van de Nederlandse Landstrijdkrachten). Binnen dit project was een nauwe samenwerking tussen Neways Leeuwarden, Neways Cable & Wire Solutions en Neways Industrial Systems benodigd. Op basis van de benodigde disciplines zijn een aantal projectteams samengesteld (Inkoop, Kwaliteit, Productie, Logistiek). Door regelmatige afstemming van de projectteams met de stuurgroep, bestaande uit de directeurs van de betrokken werkmaatschappijen, de manager van Neways Defence Electronics, de programmanager en een financiële controller, kon de planning en budgettering op heldere wijze worden gemonitord. Bij eventuele issues werd de Stuurgroep adhoc geraadpleegd ten einde op adequate en efficiënte wijze tot een oplossing te komen.

De uitstekende leverperformance van Neways in het CV9035 Project (Infanterie Gevechtsvoertuig) en het daarop volgende BOXER Project (Groot Pantser Wielvoertuig), leverde goede referenties op en heeft geleid tot een eerste Non Offset Defensie project in 2012 voor Neways Defence Electronics. Het betreft het omvangrijke FUCHS Project (Pantser Wielvoertuig), met een looptijd van 7 jaar, waarvoor Neways Leeuwarden, Neways Cable & Wire Solutions en Neways Industrial Systems "Vetronics" (Vehicle Electronics) gaan leveren (werkmaatschappijen overkoepelend project).

In 2013 wordt uitgekeken naar het binnenhalen van diverse nieuwe opdrachten. Neways heeft o.a. Kabels, PCBA's en Systemen geoffreerd aan OEM's die nog in het aanbestedingstraject voor het VOSS programma (Verbeterd Operationeel Soldaat Systeem) meedoen. Ook de opstart en uitvoering van het eerste Amerikaanse defensieproject in het kader van Offset binnen het RAVEN (UAV) programma (Onbemand Verkenningsvliegtuigje), en de eerste seriematige leveringen van elektronica systemen voor het FUCHS programma, zijn opdrachten waar Neways voldoende aandacht aan zal schenken in 2013.

Organisatie en medewerkers

Hightech bedrijf

Neways is een exponent van de Nederlandse maakindustrie met de thuisbasis op het Science Park Eindhoven. De onderneming opereert dicht bij haar vaak grote multinationale klanten en is strategisch gepositioneerd in industriële en technologie gedreven regio's in Nederland en Duitsland.

Organisatiestructuur

De Neways-organisatie bestaat uit dertien werkmaatschappijen met in totaal gemiddeld 2.052 medewerkers (in FTEs) in 2012. Circa 66% van de medewerkers werkt in West-Europa en 34% werkt in Oost-Europa en Azië.

Voor wat betreft de allocatie van medewerkers streeft Neways naar een zo optimaal mogelijke verdeling tussen West-Europa enerzijds en Oost-Europa en Azië anderzijds. Daarbij gaat het om de balans tussen (1) voldoende capaciteit in West-Europa voor meer complexe componenten en systemen die dicht bij en in nauwe samenwerking met de klanten worden ontwikkeld en geproduceerd en (2) capaciteit voor minder complexe, uitontwikkelde en stabiele elektronische componenten en systemen die voor serieproductie kunnen worden ondergebracht bij de werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië.

Neways maakt in West-Europa naast vaste arbeidskrachten relatief veel gebruik van flexibele (voornamelijk productie) krachten om optredende schommelingen in de vraag van klanten zo goed mogelijk te kunnen opvangen. Dit gebeurt door de hele Groep heen. De soms extreme korte termijn schommelingen in de vraag hebben ook in 2012 weer geleid tot veel op- en afbouw van flexibele krachten die op tijdelijke contracten of op uitzendbasis werken. Ultimo 2012 was de verhouding vast / flexibel 86% / 14%, waarbij dient te worden opgemerkt dat het aantal flexibele krachten in met name het laatste kwartaal met in totaal circa 140 FTE's sterk is afgebouwd.

Onderdeel regio Brainport

Neways maakt onderdeel uit van de regio Brainport rondom Eindhoven, een regio die in 2011 is uitgeroepen tot de 'slimste regio van de wereld', een belangrijk cluster waarin technologisch innovatieve bedrijven, de gemeente Eindhoven en kennisinstellingen zoals de technische universiteit en technische hogescholen nauw samenwerken. Het doel is om te bouwen aan een sterke en florierende hightech industrie in de regio en de aantrekkelijkheid van de regio als vestigingsplaats voor innovatie, R&D en technologie gedreven bedrijven te promoten.

Hightech als topsector

Het Ministerie van Economische zaken heeft hightech als één van de topsectoren aangemerkt voor de Nederlandse economie. Zowel op regionaal als landelijk niveau wordt er actief beleid gemaakt om de concurrentiekracht van de sector te behouden en te verbeteren. Door factoren als hoge arbeidskosten ten opzichte van lagelonenlanden, lage overheidsinvesteringen ten opzichte van Azië en de USA, en een kleine Nederlandse thuismarkt, positioneert de sector zich vooral internationaal in het segment 'high value, high mix, high complexity'.

Nederlandse hightech bedrijven richten zich daarbij in het algemeen op niche-markten, meestal met kleinere seriegroottes, en onderscheiden zich door technologische excellentie. Door intensieve samenwerking tussen OEM-ers en gespecialiseerde toeleveranciers en kennis-instellingen kan deze sector internationaal onderscheidend blijven. De topsector hightech levert daarbij een essentiële bijdrage aan maatschappelijke oplossingen op het gebied van gezondheid, mobiliteit, duurzaamheid en voorzieningszekerheid.

Meer vraag naar hoogopgeleide technici

De klanten van Neways verwachten dat een kennispartner innovatie, flexibiliteit en hoogwaardige technologische oplossingen ten toon spreidt. De vraag van klanten neemt in complexiteit nog altijd toe. Door deze veranderende vraag, met meer nadruk op partnerschap, kennis en toegevoegde waarde, wijzigt ook de structuur van de Neways-organisatie en de mix van medewerkers. Al jaren neemt het aantal hoger opgeleide medewerkers binnen Neways gestaag toe. Een goed voorbeeld daarvan is het aantal ontwikkelaars en engineers, dat ook in 2012 mede door de overname van de engineers van IACS weer verder is toegenomen tot circa 170.

Door de intensievere samenwerking met en toenemende uitbesteding door grote OEM's heeft Neways haar activiteiten in de afgelopen jaren uitgebreid naar volledig management van de product levenscyclus van bepaalde elektronische componenten en systemen, waarmee de onderneming voor verschillende klanten is uitgegroeid tot een volwaardige one-stop-provider. Dat betekent dat Neways naast de productie ook de ontwikkeling, de prototyping, het testen en de re-engineering van die componenten en systemen voor haar rekening neemt. Door deze ontwikkeling zal ook in de komende jaren de behoefte aan hoger opgeleide medewerkers naar verwachting verder blijven toenemen.

Omgaan met schaarste op de arbeidsmarkt

De toenemende behoefte van Neways aan medewerkers met een specialistische technische kennis, heeft invloed op het beleid dat wordt gevoerd op het gebied van werving en selectie.

Neways heeft ook in 2012 daar waar mogelijk een duidelijk en proactief beleid gevoerd. Een van de speerpunten daarbij is het verhogen van de zichtbaarheid van Neways onder studenten techniek als een potentieel aantrekkelijke werkgever. Dit wordt ondermeer gedaan door middel van presentaties, workshops, aanwezigheid op de jaarlijkse open dagen van hogescholen en universiteiten en het bieden van stageplaatsen aan studenten en scholieren.

Neways ziet de presentaties op technische hogescholen als een goed middel om aankomende studenten te interesseren voor een beroepsopleiding in de elektronica. Het is de bedoeling om contacten in de toekomst verder te intensiveren om op deze manier in een vroeg stadium al bezig te zijn met werving en binding van potentieel toekomstige goed gekwalificeerde medewerkers.

In dit kader heeft Neways begin 2013 het overgenomen ontwikkelteam van IACS vlakbij de hightech campus van de Universiteit Twente in een nieuwe vestiging ondergebracht.

Binden van talentvolle medewerkers en bevorderen van persoonlijke ontwikkeling

De ontwikkeling van medewerkers is binnen Neways een belangrijk aandachtsgebied. Het belang van persoonlijke ontwikkeling en groei sluit voor een groot deel aan bij de dynamiek van de diverse afzetmarkten die Neways bedient. Afzetmarkten waarin klanten de meest uiteenlopende wensen hebben en rekenen op innovatieve oplossingen.

Specialistische technische vakkennis is een belangrijke competentie voor medewerkers, maar dat is niet het enige. Binnen de onderneming is een groeiende behoefte aan innovatief denkvermogen en het vermogen om samen te werken bij het bedenken en uitwerken van totaaloplossingen voor klanten. Om dit te faciliteren biedt Neways opleidingsprogramma's en vakopleidingen waarin de creativiteit van medewerkers wordt gestimuleerd.

Daarnaast wordt veel aandacht besteed aan het bieden van goede carrière- en doorstroommogelijkheden en een daarbij passend beloningsbeleid. Aantrekkelijke primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en persoonlijke ontplooiingsmogelijkheden zijn belangrijk om talentvolle medewerkers, zowel in goede als in minder goede economische tijden te behouden. De ontwikkelgesprekken die met medewerkers periodiek worden gevoerd gaan daarbij ook verder dan beoordelen en terugkijken. Veel meer ligt de nadruk op vooruitkijken, waar liggen de interesses en ambities van de medewerkers en wat zijn de benodigde competenties om daar naar toe te groeien.

Neways werkt aan de opzet voor een meerjaren competentie-ontwikkelplan. In plaats van signaleren welke vaardigheden in de huidige werkzaamheden van een medewerker ontbreken, wordt de nadruk gelegd op de afzetmarkten en klanten waar een medewerker mee te maken heeft of gaat krijgen. Op deze manier wordt in kaart gebracht op welke gebieden de medewerker zich verder dient te ontwikkelen en wordt in overleg met de medewerker het persoonlijke competentie-ontwikkeltraject samengesteld.

Om dit te faciliteren is in 2012 een nieuw systeem voor medewerkerbeoordeling geïntroduceerd. Na een voorbereidingsfase en een uitgebreide testfase bij twee Neways-werkmaatschappijen is eind 2012 voor het eerst met het nieuwe systeem gewerkt. Het systeem onderscheidt zich van het voorgaande doordat het inhoudelijk veel uitgebreider is. Zo zijn er in totaal 25 criteria waarop medewerkers beoordeeld worden. Daarnaast zijn er 12 aanvullende criteria voor leidinggevers. Het invullen van het formulier en het archiveren is volledig digitaal mogelijk. Nadat het systeem in de hele Neways-organisatie is ingevoerd zal het gedurende 2013 verder worden geoptimaliseerd aan de hand van terugkoppeling vanuit de gebruikersgroep.

Verzuimbestrijding

Neways kiest binnen haar human resources beleid zoveel mogelijk voor een integrale aanpak van verzuimbestrijding. Dit houdt in dat niet alleen het werk en de werkomstandigheden centraal staan, maar dat ook geprobeerd wordt inzicht te hebben in, en invloed te hebben op privé- of leef-omstandigheden die verzuim zouden kunnen veroorzaken.

Om dit beleid tot uitvoer te brengen rekent Neways op de bijdrage van al haar medewerkers. Het voorkomen van verzuim wordt gezien als een gezamenlijke verantwoordelijkheid van werkgever en medewerkers.

Bij een situatie van langdurig ziekteverzuim wordt zowel door de (direct) leidinggevende, als door human resources en vanuit de Arbodienst regelmatig contact onderhouden. Door frequent contact tussen genoemde partijen en de betrokken medewerker wordt terugkeer in het werkproces vaak vergemakkelijkt en versneld.

Het gemiddelde ziekteverzuim is in 2012 licht gestegen met 0,3% naar 4,1% (2011: 3,8%).

Medezeggenschap

Binnen Nederland en Duitsland zijn de medewerkers van de meeste Neways-werkmaatschappijen georganiseerd middels een eigen ondernemingsraad. Op groepsniveau is er binnen Nederland een medezeggenschapsstructuur die vormgegeven is door middel van het Centraal Overleg Neways (CON).

Binnen het CON hebben vertegenwoordigers van de diverse Nederlandse ondernemingsraden zitting. Het CON heeft in 2012 vijf maal vergaderd met de Raad van Bestuur. Daarnaast wordt eenmaal per jaar met de voorzitter van de Raad van Commissarissen vergaderd.

Vaste thema's in de CON-vergadering zijn de markt- en resultaatontwikkelingen. In 2012 kwamen specifieke onderwerpen aan de orde zoals de afronding van de harmonisatie van arbeidsvoorwaarden en de introductie van een nieuw systeem voor prestatiebeoordeling.

Via het directieteamoverleg, waaraan alle directeuren van de werkmaatschappijen deelnemen worden periodiek relevante en/of werkmaatschappijoverschrijdende thema's met betrekking tot human resources besproken.

Harmonisatie arbeidsvoorwaarden

Na een periode van voorbereiding en zorgvuldig overleg met het CON en de vakorganisaties, zijn begin 2012 voor de in Nederland gevestigde werkmaatschappijen de arbeidsvoorwaarden geharmoniseerd.

Harmonisatie was nodig omdat er de afgelopen jaren diverse overnames zijn gedaan en daarnaast de inzet van medewerkers vaker flexibel door de Groep heen plaatsvindt. Steeds meer medewerkers worden door het jaar heen tijdelijk te werk

gesteld bij andere werkmaatschappijen om zo beter om de productiepieken en -dalen binnen de Groep en de afzonderlijke werkmaatschappijen op te vangen.

Door de harmonisatie is er nu eenduidigheid ontstaan over de arbeidsvoorwaarden. Ook wordt op deze wijze de onderlinge samenwerking tussen de werkmaatschappijen meer gefaciliteerd en gestimuleerd.

Transparantie en inzichtelijkheid voor medewerkers

In 2012 is door Neways een nieuw digitaal informatieplatform opgezet over het geldende human resources beleid. De site is door middel van een persoonlijke inlogcode vanuit elke willekeurige locatie toegankelijk voor alle medewerkers van Neways.

Op de site is informatie terug te vinden over diverse HR-gerelateerde onderwerpen zoals de organisatiestructuur en de geharmoniseerde arbeidsvoorwaarden en het ethiekbeleid. Ook wordt ingegaan op carrière- en loopbaanperspectieven binnen de Neways-organisatie en is er informatie terug te vinden over zaken als pensioenen en verzekeringen. Verder worden praktische zaken zoals het downloaden van formulieren via het digitale platform gefaciliteerd. Alle informatie rondom het werken bij en voor Neways is hiermee voor alle medewerkers terug te vinden op één centrale plek.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

People, Planet, Profit

Neways onderkent het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) en ziet dit als een strategische keuze om haar doelstellingen te behalen. Neways streeft naar een passende balans in de aandacht voor de drie P's; 'People, Planet en Profit'.

Omgangsnormen en ethisch handelen

Neways' grootste waarde zijn haar medewerkers. Investeren in medewerkers staat daarom voorop. Dit doet Neways onder andere door het bieden van goede opleidingsprogramma's en vakopleidingen. Tevens zijn goede carrière- en doorstroommogelijkheden en natuurlijk een passend beloningsbeleid van belang. De omgangsnormen zoals die al jaren gelden binnen de gehele Neways-organisatie, zijn gedocumenteerd en opgenomen in het ethiekbeleid. Dit beleid maakt onderdeel uit van het interne handboek en als zodanig dient elke nieuwe (en bestaande) Neways-medewerker zich aan dit beleid te houden. Het geformuleerde ethiekbeleid is als gedragscode op de website van Neways opgenomen en is in overeenstemming met de Best Practice bepaling II.1.3. van de Nederlandse Corporate Governance Code.

Inzet voor Stichting Atlant Partnership

Ruim vijf jaar is Neways betrokken bij de Stichting Atlant Partnership. De stichting is een netwerk van MKB-bedrijven en grotere werkgevers in de regio Eindhoven dat zich inzet om mensen met afstand tot de arbeidsmarkt, zoals mensen met een arbeidsbeperking, kansen te bieden op een passende en duurzame werkplek.

Neways biedt binnen de Groep volop de ruimte om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen en ook te houden. Neways heeft in 2012 een aantal arbeidsplaatsen beschikbaar gesteld aan mensen die bemiddeld worden via de Stichting Atlant Partnership. Dit beleid wordt voor 2013 voortgezet en daar waar mogelijk verder uitgebreid.

Integraal duurzaamheidsbeleid in de maak

In 2012 is gewerkt aan de totstandkoming van een integraal duurzaamheidsbeleid. Dit beleid wordt begin 2013 geïntroduceerd. Neways heeft daarbij de keuze gemaakt haar beleid af te stemmen op de Electronic Industry Citizenship Coalition (EICC) Gedragscode, een internationale gedragscode die ontwikkeld is voor de marktsectoren waarin Neways actief is.

In 2012 heeft Neways met de EICC als basis, haar duurzaamheidsbeleid vorm gegeven. Het eerder in 2011 geïntroduceerde ethiekbeleid is daarbij onderdeel geworden van het duurzaamheidsbeleid dat naast ethiek ook nadrukkelijk zal ingaan op de onderdelen arbeid, gezondheid en veiligheid en milieu. Daarnaast is ook een managementsysteem ontwikkeld om het duurzaamheidsbeleid uit te voeren en de progressie te monitoren, dat vanaf 2013 in gebruik zal worden genomen.

Veiligheid staat voorop

Het proactief omgaan met het creëren van een veilige werkomgeving is voor een hightech bedrijf als Neways een doorlopend proces. Voor vrijwel alle Neways-activiteiten, zoals ontwikkeling van micro-elektronica, engineering van elektronische componenten en het plaatsen van componenten op printplaten, gelden strikte veiligheidsvoorschriften. Daarbij gaat het om brandpreventie, maar ook om bescherming tegen mogelijk letsel, bijvoorbeeld door het hanteren van kledingvoorschriften. De functie van kledingvoorschriften is tweeledig, naast een beschermende functie dient het ook voor het stofvrij houden van de diverse cleanrooms. In deze ruimtes wordt onder strikte omgevingsvoorwaarden getest en geproduceerd om de kwaliteit van de geleverde producten te waarborgen en te optimaliseren.

Alle Neways-werkmaatschappijen in Nederland zijn voorzien van een preventiemedewerker. De preventiemedewerker heeft een belangrijke rol bij het verbeteren van arbeidsomstandigheden, werkplekinrichting en het voorkomen van onveilige situaties. Het management van de Neways-werkmaatschappijen draagt de verantwoordelijkheid om alle medewerkers doorlopend bewust te maken van het belang van het preventief verbeteren van werkplekken. Dit wordt gerealiseerd door middel van periodieke training op het gebied van veiligheid en door continue aandacht voor mogelijke verbetergebieden. Zoals bovenstaand al opgemerkt is veiligheid een onderdeel van het gekozen duurzaamheidsbeleid. Binnen de uitvoering van dit duurzaamheidsbeleid is eveneens een belangrijke rol voorzien voor de preventiemedewerker.

Een belangrijk deel van de verantwoordelijkheid voor een veilige werkomgeving ligt uiteraard bij de medewerkers zelf. Het voorkomen van ongevallen – onder andere door het verantwoord ingericht houden van de eigen werkplek – is iets dat voor elke medewerker geldt. Aangezien de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers een belangrijk thema is binnen Neways, draagt de preventiemedewerker en/of de veiligheidscoördinator door middel van periodieke rondgangen zorg voor regelmatige inspectie van de werkplekken. Door deze aanpak streeft Neways er naar het aantal bedrijfsongevallen in omvang en ernst te beperken. In 2012 hebben zich in dit verband geen noemenswaardige bedrijfsongevallen voorgedaan.

Het veiligheidsbeleid van Neways is net als het verzuimbeleid gericht op preventie. Via een Intra web worden medewerkers onder andere op de hoogte gehouden van stoffen waarmee wordt gewerkt, die mogelijk een gevaar kunnen opleveren voor de gezondheid. Op de beschikbare werkplaatskaarten en MSDS-bladen ('Material Safety Data Sheets', veiligheidsinformatiebladen) worden de eigenschappen van deze stoffen duidelijk aangegeven en wordt uitgelegd hoe medewerkers met deze stoffen om dienen te gaan. Een werkgroep draagt zorg voor het up-to-date houden van deze informatie en het toevoegen van eventuele nieuwe stoffen in deze database.

Indien er zich een ongeval voordoet, beschikt Neways over voldoende medewerkers die zijn opgeleid voor het bieden van eerste hulp. Binnen de in Nederland gevestigde bedrijven wordt dit gewaarborgd door een team van bedrijfshulpverleners, die dan

snel en adequaat hulp kunnen bieden. Deze medewerkers worden regelmatig getraind om hun kennis actueel te houden. Naast individuele hulpverlening wordt er binnen Neways ook periodiek geoefend voor grotere calamiteiten zoals brand. Zowel aangekondigde als niet aangekondigde ontruimingsoefeningen, begeleid door externe specialisten, zoals de brandweer, maken deel uit van het oefenprogramma.

Omgang met milieu-aspecten

In de bedrijfstak waarin Neways opereert spelen milieuaspecten een belangrijke rol. Neways streeft doorlopend naar een efficiënter energieverbruik en het terugdringen van de effecten van haar bedrijfsactiviteiten op het milieu. Al in de ontwerp- en ontwikkelfase van nieuwe elektronische componenten of systemen wordt hier nadrukkelijk rekening mee gehouden.

Naast een efficiënter energiegebruik en verbetering van de milieuprocedures wordt ook gekeken naar de mogelijkheden om de afvalstroom te verminderen of te hergebruiken. Al het afval van soldeertin wordt bijvoorbeeld geretourneerd aan de leverancier, die dit materiaal hergebruikt. Andere restmaterialen uit de productie, evenals papier, toner cartridges en batterijen worden gescheiden afgevoerd. Vanzelfsprekend worden ook bij de aanschaf van nieuwe productiemiddelen alle geldende milieueisen nauwkeurig in acht genomen.

Doorlopend worden binnen de gehele Neways-organisatie nieuwe initiatieven ontplooid om de activiteiten efficiënter en minder milieubelastend te maken. Zo is in 2010 bij werkmaatschappij Neways Advanced Applications gestart met het project de 'Paperless Factory'. Hierbij is de papierstroom die werd gebruikt om instructies aan een order toe te voegen gedigitaliseerd. In de loop der jaren zijn de te ontwikkelen producten steeds complexer geworden, instructies die hierdoor talrijker worden, komen de kwaliteit dan ook ten goede. Nu het project inmiddels bij Neways Advanced Applications volledig is geïmplementeerd en naar volle tevredenheid werkt zal het, in combinatie met de functionaliteiten van het Next Generation-project, over de andere Neways-werkmaatschappijen worden uitgerold. In dit kader is in 2012 binnen HR en de afdeling verantwoordelijk voor de salarisverwerking een projectgroep gestart om het gebruik van papier terug te dringen bij die processen welke voorzien in informatie-uitwisseling tussen de beide afdelingen.

Vrijwel alle Neways-werkmaatschappijen zijn ISO 14001 gecertificeerd. Deze ISO norm is een waardering waarbij is voldaan aan de hoogste kwaliteits- en veiligheids-eisen. De kwaliteitseisen zijn tevens getoetst aan de moderne milieueisen, waaronder bijvoorbeeld de loodvrije productie van elektronica valt.

Sinds 2006 mag in de Europese Unie in bepaalde sectoren van de EMS-markt geen loodhoudende elektronica meer worden geproduceerd. Het merendeel van de Neways-werkmaatschappijen produceert inmiddels geheel of gedeeltelijk loodvrij. Loodvrije productie is op dit moment nog niet verplicht in onder meer de medische sector en de halfgeleiderindustrie. Volgens verwachting zullen vanaf 2015 echter ook in deze sectoren geen loodhoudende elektronische componenten en systemen

meer mogen worden geproduceerd. Neways heeft al haar productieprocessen hierop aangepast en kan zonder problemen over op volledig loodvrije productie.

Welzijn en medewerkertevredenheid in een internationale context

Neways stelt hoge eisen aan haar medewerkers. De kwaliteit van de medewerkers is bepalend voor het eindresultaat. Dit besef maakt het belangrijk dat Neways in de betreffende doelgroep een interessante werkgever wil zijn. Een werkgever die niet alleen inhoudelijk een uitdaging biedt, maar daarnaast goede arbeidsvoorwaarden biedt. Neways geeft haar medewerkers de mogelijkheid tot het volgen van diverse opleidingen, die van pas kunnen komen in hun (toekomstige) werkzaamheden bij Neways, maar die ook daarbuiten van toegevoegde waarde kunnen zijn.

Bij de werkmaatschappijen in China wordt de relevantie van de ontwikkeling van de Neways-medewerkers extra benadrukt. Neways is zich bewust van haar taak als werkgever in landen waar de arbeidsvoorwaarden en omstandigheden niet te vergelijken zijn met die in de Westerse landen. Op diverse manieren draagt Neways bij om vooral de positie van deze medewerkers te verbeteren. Als onderdeel van de arbeidsvoorwaarden verzorgt Neways bijvoorbeeld de huisvesting van medewerkers die niet uit de buurt van de vestigingsplaats Wuxi komen.

Daarnaast streeft Neways er naar om in de regio rond Wuxi als 'employer of choice' bekend te staan. Mede door een opleidingsprogramma en relatief gunstige (secundaire) arbeidsvoorwaarden is er bij de Neways-werkmaatschappijen in China sprake van een hoge medewerkertevredenheid.

Om een actieve bijdrage te leveren aan het welzijn van de medewerkers werkt Neways nauw samen met een aantal deskundige bedrijfsartsen/arbodiensten. Medewerkers kunnen adviezen krijgen of worden doorverwezen naar specifieke zorgaanbieders of de afdeling HRM. Ook is binnen elk Neways-bedrijf een zogenaamde 'vertrouwenspersoon' aangesteld, vaak vertegenwoordigd in de persoon van de bedrijfsarts. Medewerkers kunnen hier klachten op volledig confidentiële wijze bespreken. Dit past volledig in het kader van het optimaliseren van het welzijn binnen de Neways-organisatie.

Marktonthwikkelingen, trends en concurrentiepositie

Neways is actief in de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. EMS is een wereldwijde, dynamische en deels cyclische markt die zich kenmerkt door een continu veranderende en steeds complexer wordende vraag van grote wereldwijde spelers uit de maakindustrie (OEM's).

Neways is een middelgrote speler, die zich richt op niche markten, zich onderscheidt op basis van specialistische technologische kennis en zich richt op ontwikkeling en productie van middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde.

De wereldwijde EMS-markt is sterk gefragmenteerd en kent daardoor veel spelers, variërend van bedrijven met een omzet van enkele miljoenen tot multinationals met een miljardenomzet. Het aantal kleinere spelers neemt echter in snel tempo af. Dit is voornamelijk het resultaat van de strategie van OEM's die gericht is op consolidatie. Daarbij geven OEM's de voorkeur aan toeleveranciers met een sterke financiële positie en een wereldwijde 'footprint' die in staat zijn om hen te volgen.

Na de economische crisis in 2008-2009 heeft Neways een sterke groei doorgemaakt, welke zich ook in de eerste helft van 2011 doorzette. Daardoor steeg de onder-neming van de 38e positie naar de 32e positie eind 2010, om vervolgens in 2011 verder door te groeien naar de 28ste positie van de Top 50 EMS bedrijven in de wereld. Binnen het marktsegment industrieel nam Neways medio 2011 wereldwijd de 10de positie in.

Voor EMS-spelers is Azië al meerdere jaren de belangrijkste groeimarkt. Door de sterke opkomst van deze markt verplaatsen steeds meer OEM's delen van hun activiteiten naar Azië. Ook in 2012 was deze trend duidelijk zichtbaar en naar verwachting zal dit zich de komende jaren verder voortzetten met meer productie vanuit deze lokale vestigingen in Azië als gevolg.

Daarnaast groeit de wereldwijde EMS-markt sterk door een trend naar uitbesteden op een hoger niveau door de OEM's, waarbij de hele productlevenscyclus van een elektronische component of systeem wordt uitbesteed aan vertrouwde partners. Op hoger niveau uitbesteden betekent automatisch een hogere productcomplexiteit uitbesteden, met een langere doorlooptijd alvorens deze producten uitontwikkeld zijn. Niet alleen het uitbesteden op een hoger samenstellingsniveau zal zich naar verwachting doorzetten, dit geldt ook voor het uitbesteden van deelprocessen zoals de ontwikkeling en engineering van deze elektronische componenten en systemen.

Beide trends houden in dat de samenwerking en informatie-uitwisseling tussen toeleverancier en klant intensiever wordt. De grotere wederzijdse afhankelijkheid leidt er toe dat deze gesprekken ook op een steeds hoger niveau (management, technologie) plaatsvinden, waardoor een heroriëntatie op de implicaties van deze evolutie van de eigen organisatie noodzakelijk wordt. De toename in complexiteit van de vraagstukken vereist dan ook dat aannamebeleid en inrichting van processen

regelmatig kritisch wordt geëvalueerd. In dit kader zijn ook in 2012 weer stappen gezet om de organisatie beter te laten aansluiten op de wensen van klanten.

Kostenverlaging, kortere doorlooptijden, leverbetrouwbaarheid en efficiënt werken blijven voordurend een punt van aandacht om concurrerend te kunnen opereren. Hierbij staan het op peil houden van winstmarges en het behouden van marktpositie voorop. De introductie van LEAN management speelt daarin een essentiële rol, welke een duidelijke verandering teweeg brengt in de wijze waarop de business door de klanten wordt benaderd. Deze ontwikkeling heeft haar effect op de totale logistieke keten. Dit houdt in dat Neways van haar toeleveranciers een proactieve houding verwacht, waarbij op continue basis voorstellen tot verbetering worden aangedragen. Op deze manier kunnen toeleveranciers meegroeien met de logistieke en productietechnische eisen en wensen van de OEM's. Dit wordt in dezelfde mate verwacht van Neways.

Innovatiekracht, kwaliteit, flexibiliteit, leverbetrouwbaarheid, servicegraad en samenwerking zijn de competenties die in belang zullen blijven toenemen. Het zijn de drijvende succesfactoren die Neways als nichespeler de komende jaren verder gaat onderscheiden om mee te groeien met de OEM's en hen op deze wijze toegevoegde waarde te kunnen bieden.

Marktonontwikkelingen

- Zowel op het gebied van assemblage als op het gebied van ontwikkeling en (sub)systemen is er een duidelijke trend richting outsourcing door grote OEM's aan toeleveranciers. Deze trend kwam na de economische crisis in 2008-2009 in een stroomversnelling en heeft zich in 2012 verder doorgezet. De kentering in de economie medio 2012 heeft daar geen verandering in gebracht. De verwachting is dat deze ontwikkeling de komende jaren in snelheid zal toenemen. OEM's kunnen op deze wijze vaste kosten omzetten in variabele kosten.
- Verdere internationalisatie en schaalvergroting in de EMS-markt zet zich in een versneld tempo voort. Dat biedt niet alleen kansen voor spelers die wereldwijd opereren en zich richten op hoge volumes en serie massaproductie, het biedt tevens kansen voor specialistische partijen die zich richten op toegevoegde waarde in combinatie met middelgrote tot kleine serieproductie zoals Neways.
- Oost-Europa ontwikkelt zich steeds meer als sleutelregio voor de Europese elektronica industrie. Veel toonaangevende multinationale OEM's en EMS-bedrijven profiteren van het kostenconcurrentievoordeel dat deze regio biedt door minimalisatie van de operationele en productiekosten in verband met volume (serie) productie. In een EMS-markt met veel spelers, is het de verwachting dat dit ten koste zal gaan van kleine lokale toeleveranciers in West-Europa.
- OEM's breiden in hoog tempo marktaanwezigheid uit in Azië middels lokale vestigingen; een groeiemarkt. Met name naar China gaat veel aandacht uit;
- De toenemende behoefte van OEM's aan producenten die de gehele levenscyclus van een product kunnen managen ('life cycle management');
- Meer volatiliteit in de marktvraag door meer onzekerheid over de economische ontwikkelingen. Orders worden sneller uitgesteld en weer opgestart, wat zorgt voor druk op een goede balans tussen flexibiliteit enerzijds en efficiëntie en kostenverlaging anderzijds;
- Productie en assemblage van elektronische componenten en systemen door EMS-bedrijven vindt in toenemende mate plaats in Oost-Europa en Azië om de concurrentiepositie te versterken en mee te bewegen met OEM's;
- Globalisering en inzet van moderne communicatiemiddelen bieden kansen en maken een nauwere samenwerking, eerdere en snellere uitwisseling van informatie tussen leveranciers en klanten door de hele EMS-keten heen mogelijk om wederzijds aanzienlijke efficiëncyslagen te maken;
- Mobiliteit van het individu en participatie in arbeidsprocessen maken uitbestedingen steeds virtueel. Als gevolg van het verschuiven van de werkzaamheden zal de werkplek van werknemers flexibel moeten zijn. Klanten verwachten steeds vaker in-house ondersteuning van hun toeleveranciers.

Bedreigingen

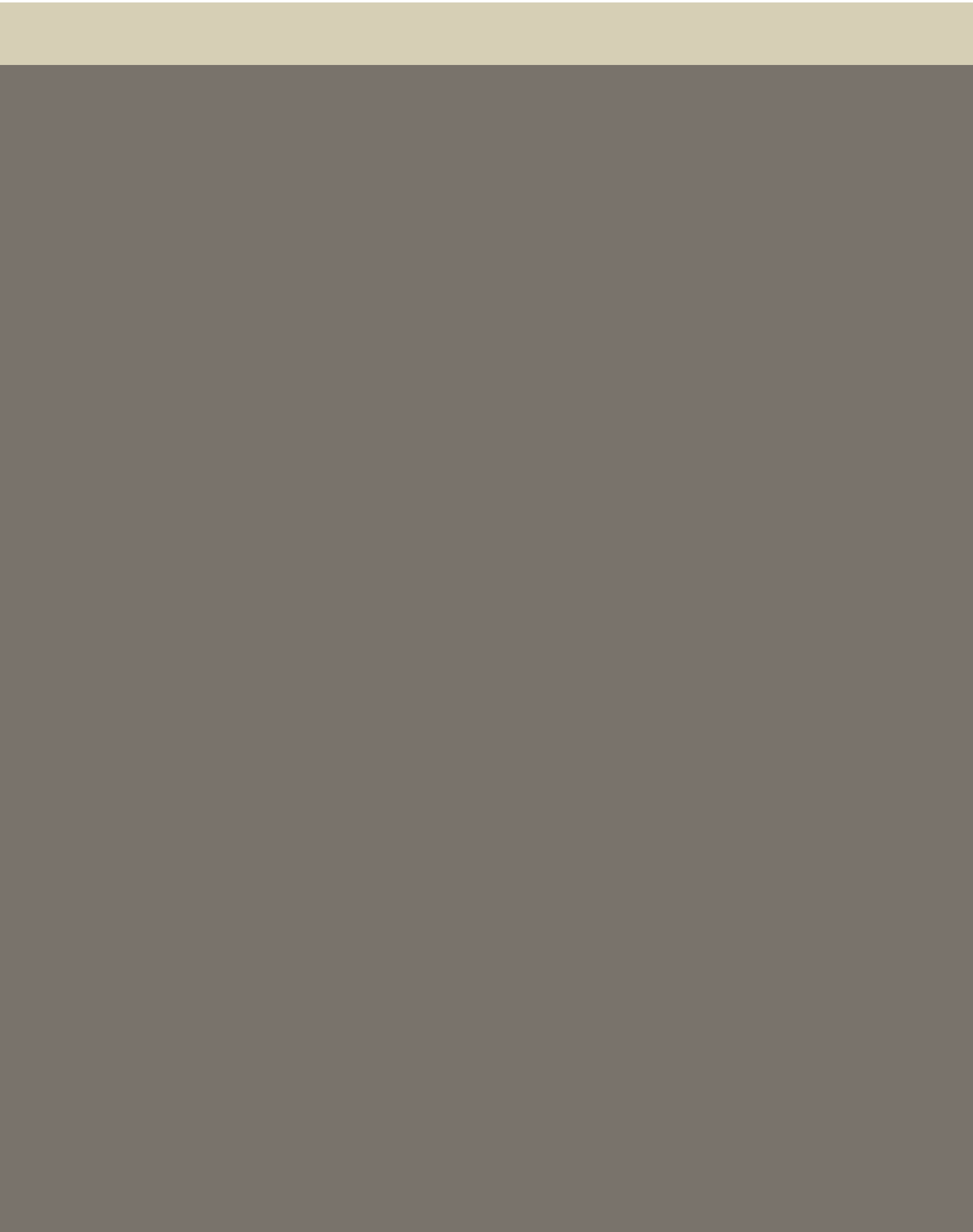
- Voortdurende onzekerheid als gevolg van de wereldwijde economische crisis en de onrust in de Eurozone die kan leiden tot sterkere schommelingen in de vraag en forse fluctuaties in de wisselkoersen zoals de US dollar en de Euro;
- Sterke fluctuaties in de vraagontwikkeling naar elektronische componenten en systemen die zijn opgetreden volgend op de economische crisis van 2008-2009 vragen meer en meer flexibiliteit en transparantie van alle bedrijven die in de keten actief zijn. De geïntroduceerde LEAN processen binnen bedrijven speelt in het laatste een cruciale rol om dat inzicht te verschaffen.
- Het niet op tijd beschikbaar zijn van voldoende grondstoffen en deelcomponenten kan leiden tot hogere prijzen voor grondstoffen en inefficiëntie in productiecapaciteit en bezetting, waardoor er meer druk op de marges ontstaat;
- Door globalisering en toenemende transparantie bij concurrenten moet in de klantrelatie creatiever worden omgegaan met de beschikbare brutomarge;
- Toenemende concurrentie in de lokale Europese markt door Amerikaanse EMS-bedrijven die vestigingen openen in Oost-Europa welke als 'greenfield' operatie kunnen worden gestart en dus geen vanuit historie opgebouwde erfenissen met zich meedragen;
- Meer concurrentie van Aziatische spelers die zich ook direct op de Europese markt richten met niet alleen productiecapaciteit, maar ook met toegevoegde waarde;
- Door de sterke margedruk in de hoog volume markten, ontstaat in toenemende mate interesse in de industriële en medische elektronica sectoren vanwege de relatief gezien hogere marges die deze markten bieden.
- Overcapaciteit is de grootste bedreiging. Niet alleen vanwege overcapaciteit bij OEM's die ontstaat bij economische neergang, door eigen onbenutte productiecapaciteit op de vrije markt tegen lage prijzen aan te bieden om zodoende kostendekkend te blijven, maar ook de innovatie van de elektronica assemblage machines waardoor met toenemende accuratesse, er steeds meer componenten per tijdseenheid verwerkt kunnen worden, leidt tot onbenutte productiecapaciteit op de markt.

Concurrentievoordelen

- Steeds betere benutting van mogelijkheden voor het aanbieden van compleet 'life cycle management' en het toevoegen van waarde voor klanten door hechte samenwerking en uitwisseling van expertise tussen de Neways-werkmaatschappijen;
- Sterke focus op specialistische niches in de industriële en de professionele sectoren van de EMS-markt, met focus op complexer samengestelde elektronische componenten en systemen;
- Ruime ervaring met internationaal opererende hightech OEM's in genoemde sectoren;
- Competence centers in West-Europa in combinatie met productiecapaciteit in Oost-Europa en Azië voor high-mix/low volume markten;
- Sterke ontwikkeling- en engineeringstak, die beschikt over de modernste hulpmiddelen om klanten al in een vroeg stadium van hun product planning processen te ondersteunen;
- Een duidelijk businessmodel dat goed aansluit bij de behoeften van klanten:
 - Dicht bij klanten opererend in de belangrijke technologische en industriële regio's in Nederland en Duitsland om de gewenste toegevoegde waarde te kunnen bieden
 - Beschikkend over moderne productiefaciliteiten zowel in West-Europa als in Oost-Europa en Azië om voor elk product naar complexiteit en fase in de productlevenscyclus, de best passende en meest aantrekkelijke propositie aan klanten te kunnen bieden
 - Holdingstructuur voor benutting van synergievoordelen op het gebied van inkoop, logistiek en informatie-uitwisseling
 - Gecentraliseerde business development om snel te kunnen inspelen op veranderingen in de EMS-markt en bevordering van de samenwerking tussen Neways-werkmaatschappijen onderling, met klanten en leveranciers
 - Een flexibel ingerichte organisatie waarmee goed ingespeeld kan worden op en mee bewogen met de productplanningen van klanten;
- Ontwikkel- en productieprocessen die voldoen aan alle kwaliteitseisen voor zowel de ondersteuning van loodvrije als loodhoudende componenten en systemen ten bate van alle relevante marktsectoren waar langlopende verplichtingen zijn aangegaan;
- Beursgenoteerde onderneming met een gezonde financiële positie, een open en transparant beleid en een duidelijke strategie.

Concurrentienadelen (te overwinnen)

- Omschakeling van product- en industriegerichte mentaliteit naar een bij deze tijd passende service- en klantgerichte mentaliteit die nog niet in alle lagen van de organisatie wordt gerealiseerd;
- Verwachte verbreding van activiteiten ('life cycle management') vergt op diverse gebieden zoals verkoop, inkoop en ontwikkeling extra aandacht op de daaraan gekoppelde risico's en de noodzaak voor in de toekomst vergaande afspraken.



Bestuurlijke informatie

Neways heeft een organisatiestructuur waarbij de holding fungeert als spil binnen de organisatie. Het is niet alleen een strategische en financiële holding, maar ook een 'managerial' holding met een hoge betrokkenheid bij krachtenbundeling en kennisuitwisseling tussen de werkmaatschappijen en het meer gezamenlijk optrekken richting leveranciers en klanten.

Alle Neways-werkmaatschappijen hebben eigen specifieke kennis en know-how en een afgebakend speelveld binnen de EMS-markt dat onderlinge concurrentie zoveel mogelijk beperkt en samenwerking bevordert.

Samenstelling bestuur en management

Situatie per 31 december 2012

RAAD VAN COMMISSARISSEN

Dick Boers (1947)	Voorzitter
Henk Scheepers (1949)	Vicevoorzitter
Wim van der Leegte (1947)	
Dick Boers	Eerste benoeming 2002
	Huidige benoeming tot 2014
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig partner/bestuursvoorzitter Govers Accountants/Adviseurs
	Voorzitter Stichting EMA Beheer – Eindhoven
	Voorzitter Raad van Commissarissen Wessem Holding B.V. – Wessem
	Commissaris CORAM International BV – Geldrop
	Commissaris Tessa Beheer B.V. – Eindhoven
Henk Scheepers	Eerste benoeming 2012
	Huidige benoeming tot 2016
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	Voormalig Senior Vice President ASML/member Executive Committee/Bestuurder ASML Netherlands BV
	Lid van de Raad van Toezicht ROC Eindhoven/Summa College
	Vice-voorzitter Point-One
	Lid Raad van Advies Brainport Industries
	Lid Raad van Advies Diemer en Ramaekers
	Lid Bestuur BZW Kring Eindhoven
	Lid Stuurgroep Solliance
	Voorzitter High Tech NL (vanaf 1 januari 2013)
	Lid Bestuur Holland High Tech (vanaf 1 januari 2013)
Wim van der Leegte	Eerste benoeming 1997
	Huidige benoeming tot 2013
	Nationaliteit: Nederlandse
	Functies:
	President-directeur VDL Groep B.V. – Eindhoven

RAAD VAN BESTUUR

Vincent de Bok (1956)	CEO/CFO
Huib van der Vrande (1955)	CEO/COO
	Nevenfunctie:
	Voorzitter Stichting Atlant Partnership – Helmond

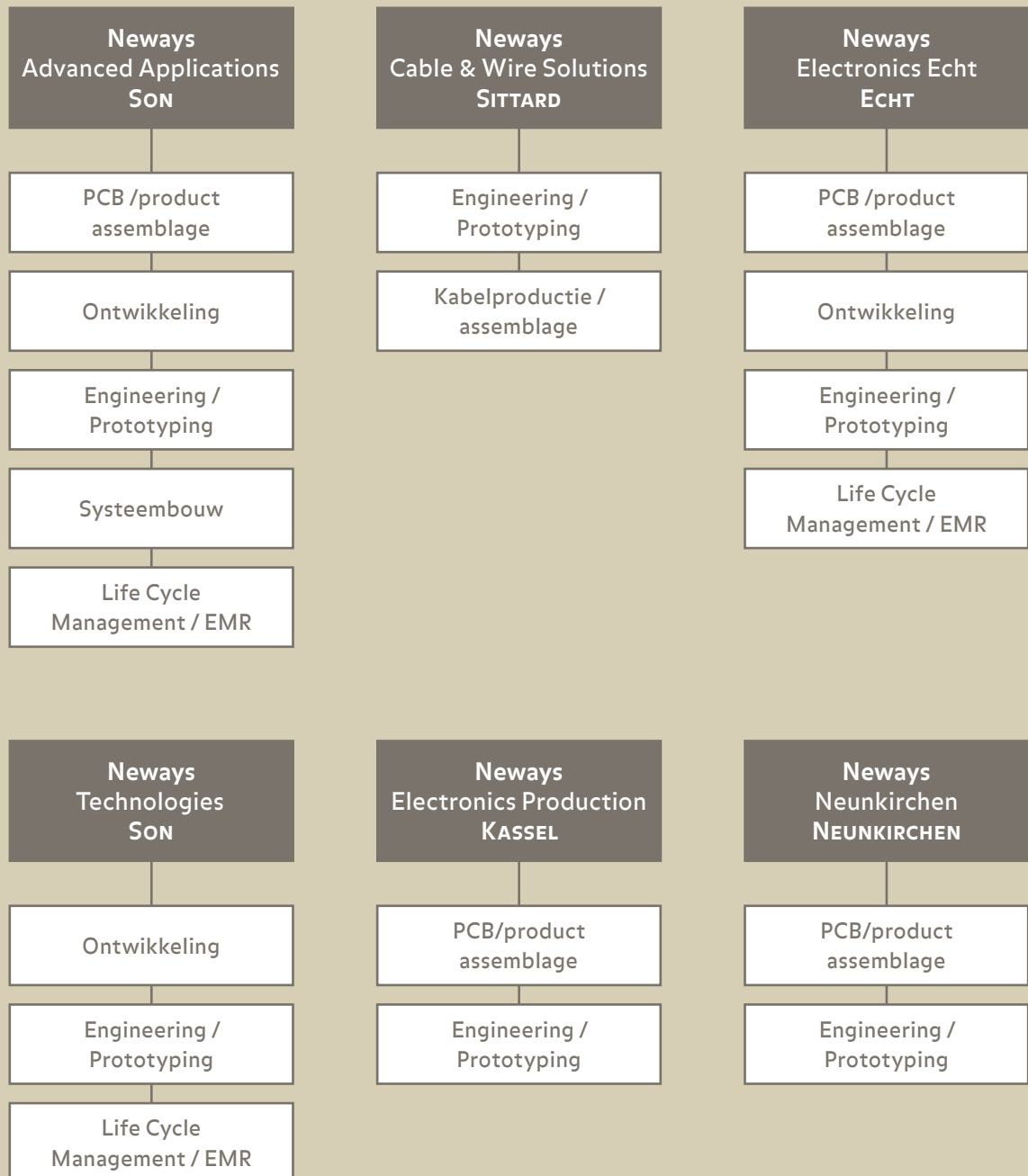
GROUP CONTROLLER

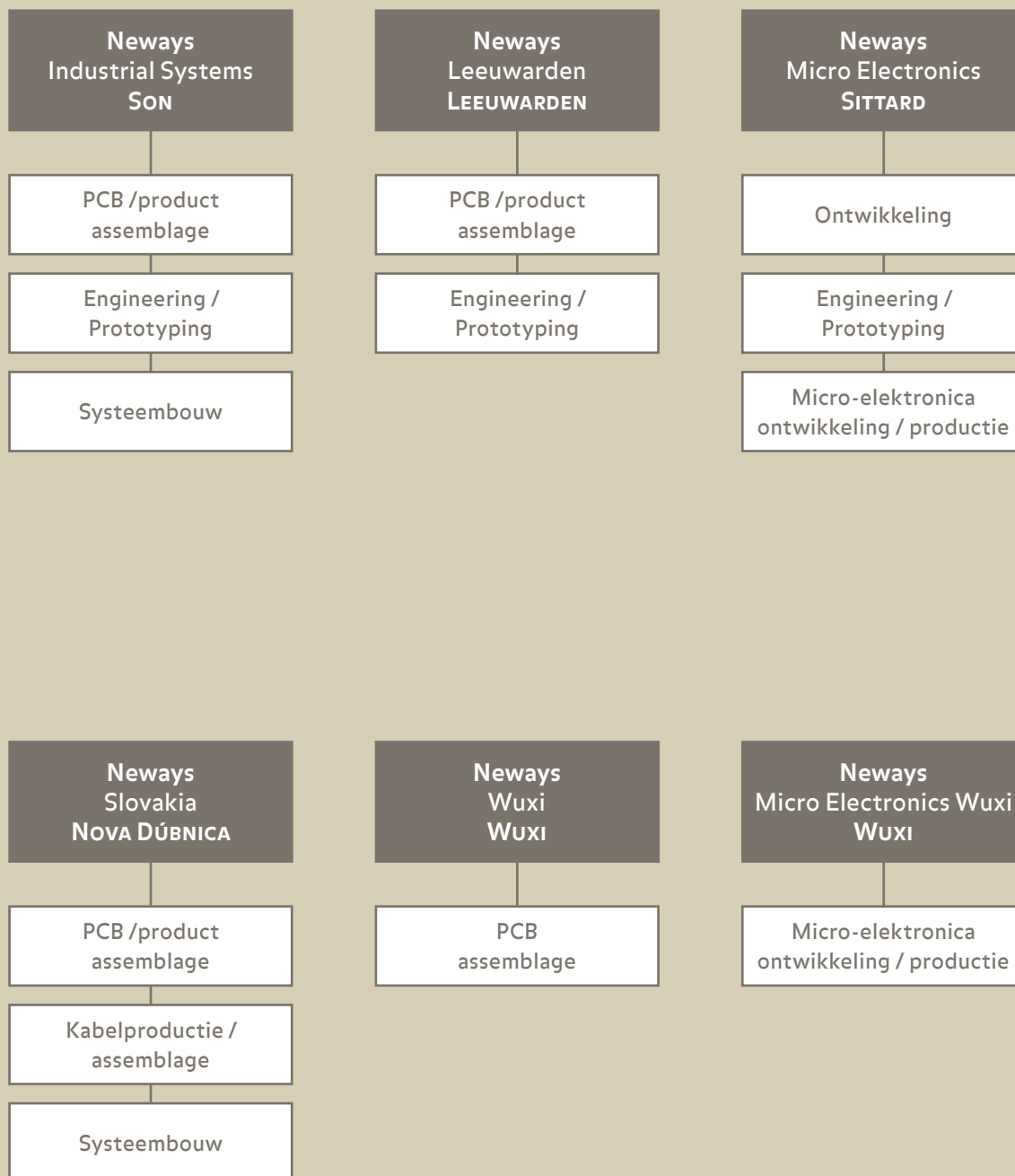
Peter Wisse (1959)

LEDEN VAN HET NEWAYS-DIRECTIETEAM

Adrie van Bragt (1965)	Managing Director Neways Advanced Applications
Eric in den Bosch (1961)	Managing Director Neways Industrial Systems
Jos Curvers (1964)	Corporate Director Human Resources
Alois Fuchs (1950)	Managing Director Neways Neunkirchen
Wim Gosselink (1957)	Managing Director Neways Micro Electronics
Mark van den Heuvel (1977)	Managing Director Neways Cable & Wire Solutions
Jörg Hupfeld (1968)	Managing Director Neways Electronics Production
Hans Ketelaars (1957)	Managing Director Neways Technologies
Nick Klein (1958)	Corporate Director Strategy & Business Development
Ingmar Krijger (1964)	Director Corporate Purchasing
Jack Kromhof (1951)	Director Cable & Wire Projects & Technologies
Peter Visser (1950)	Managing Director Neways Leeuwarden
Tom van Wanrooij (1958)	Corporate Director ICT
Jacques Zilverschoon (1956)	Managing Director Neways Electronics Echt

Overzicht activiteiten per werkmaatschappij





Strategie en doelstellingen

Met de voortgaande technologische innovatie en vooruitgang zullen naar verwachting steeds meer eindproducten in een toenemend aantal marktsectoren elektronische componenten en systemen bevatten. Dit kan variëren van microchips en printplaten tot complete elektronische (sub)systemen.

Neways voorziet in deze behoefte door het bieden van technologisch hoogwaardige totaaloplossingen op het gebied van elektronische componenten en (box built) systemen, waarbij klanten, vaak grote OEM's, zoveel mogelijk werk uit handen wordt genomen. Dit betekent dat de activiteiten van Neways in toenemende mate bestaan uit kennisintensieve ontwikkeling (development, engineering en prototyping). Ontwikkeling wordt veelal in nauwe samenwerking met klanten gedaan wat zorgt voor een meer efficiënte serieproductie en een kwalitatief hoogwaardig product dat beter aansluit bij de wensen van de klant.

Met deze grotere betrokkenheid en nauwere samenwerking in een vroegtijdig stadium van de product levenscyclus, is Neways sterk gepositioneerd voor vervolgoopdrachten op gebieden als serieproductie, product-aanpassingen en het bieden van totaaloplossingen aan klanten.

De langetermijnstrategie van Neways is gebaseerd op een aantal speerpunten die hieronder uiteen worden gezet.

Versteviging positionering als one-stop-provider

De EMS-markt is een markt waarbij de complexiteit van de vraag van de OEM's op het gebied van innovatie, technologie, kwaliteit, leverbetrouwbaarheid en servicegraad toeneemt. OEM's richten zich steeds meer op hun kernactiviteiten waardoor ze meer en meer activiteiten gaan uitbesteden aan gespecialiseerde bedrijven zoals Neways.

Neways kiest er bewust voor zich te richten op specifieke sectoren van de EMS-markt. Deze deelgebieden worden allen gekenmerkt door specialistische kleine en middelgrote series met een relatief hoge kenniscomponent en hoge toegevoegde waarde. De eindgebruiker van de producten waarvoor Neways deze geavanceerde componenten of systemen levert, is hierbij de zakelijke markt en niet de consumentenmarkt, waar het veel meer gaat om seriemassaproductie en concurreren op prijs.

Neways streeft er naar deze activiteiten uit te breiden en daarbij steeds vaker op te treden als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en (sub)systemen.

Verhoging van toegevoegde waarde en versterking innovatiekracht

De rol van Neways is in de loop der jaren gewijzigd van een pure toeleverancier naar een tactische en strategische partner voor klanten, waarbij in samenwerking met of in opdracht van klanten, elektronische componenten en elektronische (besturings) systemen worden ontwikkeld en gebouwd.

De strategie van Neways is er op gericht om activiteiten met een hogere toegevoegde waarde en een grote technologische kenniscomponent verder uit te bouwen. Daarbij gaat het ondermeer om activiteiten op het gebied van ontwikkeling, engineering en prototyping waarbij ook innovatiekracht een steeds prominentere rol speelt binnen Neways.

Uitbouw life cycle management activiteiten

Klanten van Neways vragen in toenemende mate om geïntegreerde totaaloplossingen.

Neways streeft er naar om meer OEM's hierin te faciliteren door het hele projectmanagement van ontwikkeling tot serieproductie en verdere doorontwikkeling van geavanceerde componenten, samenstellingen en complete (besturings)systemen voor haar rekening te nemen en daarmee de klant voor dat specifieke product te ontzorgen.

Verbetering interne samenwerking, kwaliteit en servicegerichtheid

Binnen Neways zijn kennis en ervaring cruciale competenties. Kennis ligt aan de basis van de verwezenlijking van de strategie van Neways als one-stop-provider. Er worden daarom hoge eisen gesteld aan medewerkers. Zij zijn degenen die de strategie daadwerkelijk moeten implementeren. Voortdurende verbetering van de interne samenwerking en wederzijds respect op alle niveaus in de organisatie zijn essentieel om als een homogene, geïntegreerde groep te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, een herkenbare cultuur en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

In een tijd waarin de complexiteit van de vraag, in termen van technologie, proces en service, steeds hoger wordt, is transparantie en inzicht in klantbehoeften cruciaal. Dit is essentieel voor de uitrol van het one-stop-providership. Hoe beter de interne samenwerking, hoe beter de informatie-uitwisseling, hoe eerder en vaker Neways betrokken wordt bij nieuwe initiatieven van de klant. De ambitie is om bij alle klanten een 'first tier supplier'-rol te hebben waarbij Neways de directe verantwoordelijkheid draagt voor de hele logistieke keten beginnend bij de componenteninkoop. Door naar elkaar toe open en transparant te opereren is Neways in staat om aanwezige of opgebouwde specialistische expertise en knowhow binnen de Groep uit te rollen en als niche competentie aan andere klanten aan te bieden.

Kwaliteit en servicegerichtheid zijn voor Neways als middelgrote speler in de EMS-markt onderscheidende factoren. Neways stuurt actief op borging en verdere verbetering hiervan.

Om die klanttevredenheid te kunnen beoordelen stuurt het management van Neways de organisatie op basis van kwalitatieve en deels kwantitatieve prestatie-indicatoren. Het gaat hierbij om:

- Een optimalisatie van het inkoop- en verkoopmanagement
- Een optimalisatie van de operationele prestaties
- Een groei van de servicegraad
- Een systematische aanpak van innovatiemanagement

Verbeteringen in deze prestatie-indicatoren vormen ook de basis voor potentiële winstgroei.

Het management speelt hierin een belangrijke rol. Management is verantwoordelijk en wordt beoordeeld op de door hen behaalde resultaten, flexibiliteit, klant-gerichtheid en het vermogen om intensief samen te werken, kennis over te brengen en gezamenlijk problemen op te lossen. Selectie, werving- en beloningsbeleid zijn hierop afgestemd.

Intensivering van samenwerking met klanten

Goede klantrelaties, weten wat er speelt, weten waar de behoeften en mogelijke knelpunten liggen, maken het verschil als het gaat om het kunnen leveren en verhogen van toegevoegde waarde voor klanten.

Neways werkt samen met klanten op basis van een innovatieproces dat bestaat uit drie onderdelen; de ideefase, de conceptfase, en de 'time-to-market' fase. De eerste twee fases worden over het algemeen bij de klant zelf uitgevoerd. Het gaat erom om onder hoge druk en in een relatief kort tijdsbestek de specificaties, de prototypes en de introductie van het product te realiseren. Om dergelijke projecten met succes te bewerkstelligen is een hechte samenwerking en informatie-uitwisseling met klanten essentieel.

Andere klanten concentreren zich alleen op de kaders van het productontwerp. Neways kan in deze fase op diverse fronten adviseren en toegevoegde waarde bieden. Hierbij kan onder andere worden gedacht aan advies over de te gebruiken grondstoffen en componenten, het ontwerpen van de lay-out, het toetsen op de maakbaarheid en testbaarheid, productie van prototypen en advies over beperking van de productiekosten per eenheid of per serie.

Onderscheidend vermogen en verbetering concurrentiepositie

De EMS-markt is een wereldmarkt die zeer gefragmenteerd is met heel veel kleine spelers, een aantal middelgrote spelers en enkele heel grote wereldspelers. In dit concurrentieveld is Neways een middelgrote speler, die zich onderscheidt op basis van specialistische kennis en zich richt op middelgrote series van componenten en systemen met een hogere toegevoegde waarde voor de zakelijke eindmarkt.

Om de concurrentiepositie te blijven verbeteren verschuiven de productie- en assemblageactiviteiten steeds meer naar Oost-Europa en Azië. Neways streeft daarbij naar een evenwichtige verdeling van de productiecapaciteit enerzijds in West-Europa en anderzijds in Oost-Europa en Azië, afhankelijk van de complexiteit van de producten.

Dit houdt in dat series met meer complexe en kennisintensieve elektronische componenten en systemen dichterbij en in nauwe samenwerking met klanten worden ontwikkeld en geproduceerd. Uitontwikkelde, stabiele en minder complexe serieproducties zijn uitermate geschikt om te worden geproduceerd door de eigen productiebedrijven in Slowakije en China. Primair produceren deze werkmaatschappijen in opdracht van de Neways-werkmaatschappijen in West-Europa, maar

ook leveren ze in toenemende mate aan de lokale vestigingen van grote OEM's in Azië.

Daarnaast krijgen in het kader van verbetering van de concurrentiepositie zaken als strikte kostenbeheersing, werkkapitaalbeheer, flexibilisering van arbeid en verbetering van inkoop-, logistieke en productieprocessen op een continue basis aandacht om verdere efficiëntieverbeteringen te realiseren. Ook zet Neways in op de uitbouw van de inkoopactiviteiten in Azië om zo de concurrentiepositie te verbeteren. Selectiecriteria als kwaliteit en leverbetrouwbaarheid spelen hierbij een cruciale rol.

Bevorderen van persoonlijke ontwikkeling medewerkers

De ontwikkeling van medewerkers is binnen Neways een belangrijk aandachtsgebied. Kaders voor talentvolle medewerkers om binnen de onderneming carrière te maken zijn aanwezig. Hierop wordt actief beleid gevoerd.

Het belang van verdere persoonlijke ontwikkeling en groei sluit voor een groot deel aan bij de dynamiek van de diverse afzetmarkten die Neways bedient. Afzetmarkten waarin klanten de meest uiteenlopende wensen hebben en rekenen op innovatieve oplossingen bieden een uitdagend werkkterrein voor technisch en commercieel talent.

De ontwikkelgesprekken die met medewerkers worden gevoerd gaan dan ook verder dan beoordelen en terugkijken. Veel meer ligt de nadruk op vooruitkijken, waar liggen de behoeftes van de medewerkers en wat zijn de in de toekomst benodigde potenties.

Neways werkt aan de opzet voor een meerjaren competentie-ontwikkelplan. In plaats van signaleren welke vaardigheden in de huidige werkzaamheden van een medewerker ontbreken, wordt de nadruk gelegd op de afzetmarkten en klanten waar een medewerker mee te maken heeft of gaat krijgen. Op deze manier wordt in kaart gebracht wat de ontwikkelbehoeften zijn en in overleg met de medewerker het competentie-ontwikkeltraject samengesteld.

Groei

Neways streeft op de eerste plaats naar autonome groei. Meer specifiek wordt gekeken naar uitbreiding van de activiteiten bij bestaande grote klanten (OEM's). Ook wordt actief gekeken naar het aantrekken van grote nieuwe klanten, waarbij primair de interesse uitgaat naar de combinatie hoge toegevoegde waarde, kleine en middelgrote series en marktsectoren die aantrekkelijke mogelijkheden bieden voor verdere groei.

Ook heeft Neways haar groeistrategie gericht op het terugbrengen van de gevoeligheid voor marktschommelingen in de EMS-markt. Dat betekent dat bewuste keuzes worden gemaakt voor het uitbreiden van specifieke disciplines en bepaalde marktsectoren. Dit beleid wordt voor een belangrijk deel autonoom nagestreefd.

Aanvullend op de autonome groei wordt gericht gezocht naar acquisities. Mede door de economische crisis staat met name de concurrentiepositie van veel kleine spelers onder druk en dat biedt kansen voor Neways. Daarnaast biedt de markt goede mogelijkheden om bepaalde activiteiten over te nemen van grote OEM's, vanwege de aanhoudende trend om steeds meer niet-kernactiviteiten uit te besteden aan vertrouwde partners die de capaciteit en het vermogen hebben om die uit te besteden activiteiten op kwaliteit en leverbetrouwbaarheid te managen.

Geografisch wordt voor acquisities gekeken naar mogelijkheden in de regionale industriële en technologische clusters binnen Europa (met name Duitsland en België), het liefst dichtbij grote OEM's. Wat betreft competenties wordt gericht gekeken naar mogelijkheden op het gebied van ontwikkeling, engineering en systeembouw. Om de gevoeligheid voor marktschommelingen (met name als gevolg van de halfgeleidersector) terug te brengen wordt in het kader van acquisities ook gekeken naar sectoren met een minder cyclisch karakter of een anticyclisch karakter, zoals medisch en defensie.

Financiële doelstellingen

De jaren die volgden op het uitbreken van de kredietcrisis in 2008 hebben duidelijk gemaakt dat er sprake is van een nieuwe realiteit waarbinnen Neways moet acteren. De schommelingen in de marktvraag zijn in de jaren na 2008 en zelfs ook binnen een boekjaar ongekend hoog. Als de macro-economische onzekerheden afnemen, zullen er minder extreme pieken en dalen komen in de vraagontwikkeling, maar de verwachting is wel dat de volatiliteit op een hoger niveau zal blijven dan in het pre-crisis tijdperk.

Dit betekent dat Neways nog beter moet inspelen op een situatie die van dag tot dag kan veranderen. Er zal rekening worden gehouden met sneller wisselende markt-sentimenten. De organisatie moet zo flexibel mogelijk worden ingericht om klanten optimaal te kunnen blijven bedienen. Goede beheersing van inkoopprocessen, voorraadmanagement en productiebezetting speelden altijd al een belangrijke rol, maar zullen in de komende jaren nog belangrijker worden om goede rendementen te realiseren.

In combinatie met niet-aflatende kracht van concurrenten verwacht Neways op basis van deze nieuwe realiteit de komende jaren te maken te krijgen met een wat hogere operationele margedruk. In jaren van hoogconjunctuur hanteert Neways een operationele margedoelstelling van 7%, maar daarvoor zal eerst de EMS-markt moeten normaliseren, waarbij de invloed van de volatiliteit in de vraag zal moeten afnemen.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in achtneming van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter van de activiteiten.

Voor dividenduitkering is het primaire uitgangspunt dat 30% van de nettowinst wordt uitgekeerd. Dit onder voorwaarde van een solide financiële positie waaronder een solvabiliteit van minimaal 35%.

Competenties

	West-Europa	Oost-Europa	Azië
Toegevoegde waarde	Hoog	Mid	Laag
Mate re-engineering	Vaak	Minder vaak	Stabiel product
Serie-volume	Laag-Mid	Mid-Hoog	Mid-Hoog
Serie-complexiteit	Hoog	Mid	Laag
Mate automatisering	Hoog	Mid	Laag/veel handwerk
Logistieke planning	Complex/kortere levertijden	Minder complex	Eenvoudig
Afzetmarkt	West-Europa	West-Europa	West-Europa/Azië

Corporate governance

De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur onderschrijven de belangrijkste principes van corporate governance. Goed ondernemingsbestuur is voor Neways een belangrijk uitgangspunt. Een goede verankering van de Nederlandse Corporate Governance Code in de onderneming, waarbij kernbegrippen als openheid en zeggenschap voor de aandeelhouder centraal staan, wordt van groot belang geacht. Het corporate governance beleid, inclusief de daarbij behorende relevante reglementen en rapporten staan op de corporate website. Het corporate governance beleid wordt periodiek op alle punten geëvalueerd. Het in 2011 door Neways ontwikkelde ethisch beleid is met ingang van 1 januari 2012 van kracht geworden. Hiermee wordt vanaf 2012 voldaan aan de schriftelijke gedragscode volgens Best Practice II.1.3.

Voorts hebben zich ten opzichte van 2011 geen wijzigingen voorgedaan op onderstaande punten.

Ten aanzien van een drietal specifieke Best Practice bepalingen uit de Code doet Neways als volgt verslag:

Best Practice II.3.2 t/m II.3.4:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders aan de orde zijn geweest.

Best Practice III. 6.1 t/m III.6.3:

Er hebben in het boekjaar geen transacties plaatsgevonden waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen aan de orde zijn geweest.

Best Practice III.6.4:

Alle transacties die hebben plaatsgevonden tussen Neways en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in Neways houden, zijn onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen.

Afwijkingen van de Nederlandse Corporate Governance Code

Neways past alle bepalingen van de Code toe, met uitzondering van de volgende afwijkingen van de Best Practice bepalingen van de Code:

- Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. Periodieke benoeming zoals voorgeschreven in de Code houdt een risico in voor de uitvoering van het beleid van de onderneming dat een lange-termijn karakter heeft. (Best Practice II.1.1). Bovendien worden contractuele afspraken met leden van de Raad van Bestuur, aangegaan vóór inwerkingtreding van de Code, door Neways gehandhaafd.
- Vanwege de omvang van de onderneming en de daarmee samenhangende grootte van de Raad van Commissarissen zijn er geen specifieke commissies binnen de Raad van Commissarissen ingesteld (Best Practice III.5.1). De rol van de Auditcommissie wordt vervuld door de voltallige Raad van Commissarissen.

- De bedrijfscultuur is zodanig open dat eventuele onregelmatigheden zonder gevaar voor de rechtspositie van de betrokkene kunnen worden aangekaart. Derhalve ontbreekt een klokkenluidersregeling (Best Practice II.1.7).
- De mogelijkheid om presentaties aan analisten of beleggers te volgen via webcasting wordt niet door Neways gefaciliteerd (Best Practice bepaling IV.3.1).
- Neways heeft geen op schrift vastgelegd reglement ten aanzien van het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen in andere beurs-genoteerde ondernemingen, aangezien dit wordt beschouwd als een persoonlijke verantwoordelijkheid van betrokken leden van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen (Best Practice III.6.5).
- Er geldt geen maximale zittingsduur voor commissarissen. Neways is van mening dat ervaring van commissarissen en kennis van de onderneming bepalend dienen te zijn voor de zittingsduur. Telkens na een zittingsduur van vier jaar kan een commissaris, na zorgvuldige overweging, worden herbenoemd voor vier jaar (Best Practice III.3.5).
- Gelet op de omvang van de onderneming ontbreekt een interne audit functie (Best Practice V.3.3).

Bij het selecteren van kandidaat-leden van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen wordt gestreefd naar gemengde samenstelling voor wat betreft leeftijd, ervaring, deskundigheid, persoonlijkheid, geslacht en maatschappelijke achtergrond. Op dit moment is geen sprake van diversiteit in de Raad van Commissarissen ten aanzien van de vertegenwoordiging van zowel man als vrouw.

Voorgedragen nieuwe leden van de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur worden primair geselecteerd op basis van ervaring, deskundigheid en persoonlijkheid en secundair op geslacht en maatschappelijke achtergrond.

Beschermingsmaatregelen

Neways is een structuurvennootschap, heeft geen administratiekantoor en past ook geen certificering van aandelen toe.

Raad van Bestuur

Taken

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de strategie en de aansturing van Neways, de activiteiten en het uiteindelijke resultaat. De Raad van Bestuur heeft onderling frequent contact en bezoekt tweemaandelijks de werkmaatschappijen en ontvangt wekelijks en maandelijks gedetailleerde voortgangrapportages. Daarnaast is de Raad van Bestuur verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving en de werking van het interne risicobeheersing- en controlesysteem. De Raad van Bestuur vervult deze taken onder toezicht van de Raad van Commissarissen.

De Raad van Bestuur rapporteert over de strategie en de doelstellingen op pagina 50. In het Verslag van de Raad van Bestuur dat begint op pagina 16 wordt nader ingegaan op de implementatie van die strategie en de in het verslagjaar gerealiseerde vooruitgang. Meer informatie over de belangrijkste risico's, risico-

management en de bestuursverklaring over de werking van de interne controle-systemen is te vinden op pagina 64 tot en met 69.

Benoeming

De Raad van Commissarissen benoemt de leden van de Raad van Bestuur. Van een voorgenomen benoeming wordt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in kennis gesteld. Leden van de Raad van Bestuur worden benoemd voor onbepaalde tijd. De Raad van Bestuur verschaft tijdig alle informatie en stelt de benodigde middelen ter beschikking voor een goede uitoefening van de toezichthoudende taken van de Raad van Commissarissen. De Raad van Bestuur bestaat sinds juli 2003 uit twee leden, die gezamenlijk de taken van CEO uitoefenen. Bestuurders mogen niet meer dan twee commissariaten hebben en zijn geen president commissaris bij andere ondernemingen. Meer informatie over de samenstelling van de Raad van Bestuur is opgenomen op pagina 47.

Schorsing en ontslag

Door de Raad van Commissarissen wordt het functioneren van de leden van de Raad van Bestuur periodiek beoordeeld. De Raad van Commissarissen heeft het recht om de leden van de Raad van Bestuur te schorsen of ontslaan. Leden van de Raad van Bestuur kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft op de vergadering van 6 maart 2005 het door de Raad van Commissarissen opgestelde bezoldigingsbeleid voor de Raad van Bestuur vastgesteld. De bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Bestuur wordt binnen de kaders van dit beleid uitgevoerd door de Raad van Commissarissen.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in het Remuneratierapport van de Raad van Bestuur. Deze zijn op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 23 maart 2010 voorgelegd en vastgesteld. Het remuneratierapport is te vinden op de corporate website: www.neways.nl.

De huidige bezoldiging van de Raad van Bestuur valt ruimschoots binnen de richtlijnen van de Code en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning (bonus). Op voorstel van de Raad van Commissarissen ontvangen de leden van de Raad van Bestuur jaarlijks aanvullend een aantal opties op aandelen. Deze opties kunnen pas drie jaar na toekenning worden uitgeoefend. In geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor het verstrijken van deze drie jaar vervallen de toegekende opties. De contractueel opgenomen vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal één jaarsalaris. Neways heeft geen leningen uitstaan aan leden van de Raad van Bestuur. Ook zijn aan hen geen garanties verstrekt. Meer informatie over de bezoldiging van bestuurders, is opgenomen in de toelichting op de jaarrekening op pagina 119.

Raad van Commissarissen

Taken

Tot het takenpakket van de Raad van Commissarissen behoort het toezicht houden op het beleid van de Raad van Bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen ook als adviesorgaan voor de Raad van Bestuur. Bij de vervulling van deze taak richt de Raad van Commissarissen zich naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af, waarbij de elementaire beginselen van verantwoord ondernemerschap worden gebruikt als richtlijn. De Raad van Commissarissen en haar afzonderlijke leden hebben een eigen verantwoordelijkheid om van de Raad van Bestuur en de externe accountant alle informatie te verlangen die de Raad van Commissarissen nodig acht om als toezichthoudend orgaan te kunnen fungeren. Daarbij kan eventueel informatie worden ingewonnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap of van eigen adviseurs. De onderneming stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking. Het verslag van de Raad van Commissarissen over de in het afgelopen boekjaar door hen verrichte activiteiten is opgenomen op pagina 75 tot en met 79 van dit jaarverslag.

Benoeming

Leden van de Raad van Commissarissen worden (her)benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor een periode van vier jaar. De Raad van Commissarissen zal bij een nieuwe benoeming een voordrachtsrecht hebben op basis van de door haar opgestelde Profielschets van de Raad van Commissarissen. In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 zijn wijzigingen doorgevoerd in de Profielschets voor leden van de Raad van Commissarissen. Deze wijzigingen zijn vastgesteld op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 23 maart 2010. De profielschets is te vinden op de corporate website www.neways.nl. De ondernemingsraad heeft een versterkt aanbevelingsrecht voor een derde van het aantal commissarissen. Deze aanbeveling kan door de Raad van Commissarissen worden overgenomen.

De Raad van Commissarissen benoemt uit zijn midden een voorzitter en vice-voorzitter. De voorzitter is geen voormalig lid van de Raad van Bestuur. Gelet op de omvang van de onderneming is er geen formeel introductieprogramma voor commissarissen.

Voor meer informatie over de samenstelling en relevante nevenfuncties van de Raad van Commissarissen wordt verwezen naar pagina 46.

Schorsing en ontslag

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft het recht om de gehele Raad van Commissarissen te ontslaan. Individuele commissarissen kunnen niet direct door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden ontslagen.

Bezoldiging

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan, op voorstel van de Raad van Commissarissen, aan de commissarissen een bezoldiging toekennen. Deze bezoldiging is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap.

Meer informatie over de bezoldiging van commissarissen is opgenomen in de jaarrekening op pagina 120.

Algemene Vergadering van Aandeelhouders**Besluitvormingsproces**

Minimaal één maal per jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders georganiseerd. Alle besluiten worden genomen op basis van het principe 'één aandeel, één stem'. Aandeelhouders hebben – alleen of met een gezamenlijk belang van ten minste 1% van het geplaatst aandelenkapitaal – het recht de Raad van Bestuur of Raad van Commissarissen te verzoeken bepaalde onderwerpen op de agenda te plaatsen. Deze verzoeken zullen worden ingewilligd, wanneer deze ten minste zestig dagen voorafgaande aan de datum van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders schriftelijk worden ingediend.

In navolging van de aanpassingen op de Corporate Governance Code van 10 december 2008 houdt het bestuur zich het recht voor een responsetijd in te roepen wanneer een aandeelhouder het voornemen heeft de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap.

Belangrijke bestuursbesluiten die een verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming met zich meebrengen moeten worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Dit betreft in ieder geval bestuursbesluiten met betrekking tot de overdracht van de gehele onderneming of vrijwel de gehele onderneming, het aangaan of verbreken van duurzame samenwerkingsverbanden en het nemen of afstoten van deelnemingen ter waarde van ten minste een derde van het geconsolideerde balanstotaal.

Aan de aandeelhouders wordt het beleid ten aanzien van winstverdeling en dividend, evenals het dividendvoorstel apart voorgelegd. Dit geldt ook voor substantiële wijzigingen in het corporate governance beleid, waaronder eventuele wijzigingen in het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur.

Belangrijkste taken van de Aandeelhoudersvergadering

Samengevat beschikt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Neways Electronics International N.V. over de volgende belangrijkste bevoegdheden:

- Vaststelling van de jaarrekening;
- Verlening van décharge aan de Raad van Bestuur voor het gevoerde beleid;
- Verlening van décharge aan de Raad van Commissarissen voor het gehouden toezicht op dit beleid;
- Vaststelling van winstverdeling/dividenduitkering;

- Goedkeuring van bestuursbesluiten omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de onderneming;
- Vaststelling van belangrijke wijzigingen in het corporate governance beleid van de vennootschap;
- Benoeming van leden van de Raad van Commissarissen;
- Ontslag van de gehele Raad van Commissarissen;
- Vaststellen van het beloningsbeleid van de Raad van Bestuur;
- Vaststelling van de bezoldiging van de individuele leden van de Raad van Commissarissen;
- Het nemen van beslissingen aangaande de uitgifte van aandelen, verlening van rechten om aandelen te nemen (optierechten) respectievelijk tot aanwijzing van de Raad van Bestuur om gedurende een bepaalde periode daartoe te mogen besluiten, eventueel met uitsluiting van het voorkeursrecht van aandeelhouders;
- Benoeming van de externe accountant;
- Besluiten tot het wijzigen van de statuten op basis van een voorstel van de Raad van Bestuur;
- Machtiging aan de Raad van Bestuur tot inkoop van eigen aandelen.
- De externe accountant is elk jaar bij de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aanwezig. De omvang van de onderneming is zodanig dat Neways geen interne accountantsdienst heeft.

Aankondiging Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Op de corporate website van Neways zijn de agenda en de toelichting op de agenda geplaatst voor de op 18 april 2013 te houden Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Informatieverstrekking

Neways hecht grote waarde aan het onderhouden van een open en transparante communicatie met haar kapitaalverschaffers en de financiële gemeenschap in het algemeen. Neways onderhoudt regelmatig contact met analisten en beleggers, evenals met de financiële media die de belangrijkste bron vormen voor particuliere aandeelhouders. De presentaties die Neways geeft aan analisten en (institutionele) beleggers en op persconferenties, zijn na publicatie toegankelijk via de website. Neways baseert zich in de communicatie met deze doelgroepen op informatie die middels persberichten openbaar is.

Daarnaast wordt door het jaar heen aan aandeelhouders aanvullende informatie verstrekt, onder meer via het jaarverslag, de corporate website (www.neways.nl) en middels de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en het jaarlijkse bedrijfsbezoek.



Customer Focus Teams

Achtergrond links naar rechts:

Roel Simkens (Planner CFT Healthcare, Neways Advanced Applications)

Xander Welles (Account Manager CFT Healthcare, Neways Advanced Applications)

Jan Verhoeven (Senior Buyer NPI, Philips Healthcare)

Voorgrond links naar rechts:

Sandra Sinck (Senior Purchaser Service Parts Magnetic Resonance, Philips Healthcare)

Eveline Söder (Sales Support CFT Healthcare, Neways Advanced Applications)

Neeraj Mathur (Director – EMS and Outsourcing Commodity, Philips Healthcare)

Pierre Peeters (Business Manager CFT Healthcare, Neways Advanced Applications)

Bart-Jeroen van der Bent (Senior Director Purchasing MR, Philips Healthcare)

Customer Focus Teams

“Philips onderkent en waardeert de toegevoegde waarde van Neways Customer Focus Teams. In het afgelopen jaar hebben we gezamenlijk veel kunnen bereiken. De motivatie en focus die de teams laten zien zorgen ervoor dat wij ons als klant betrokken voelen en gezamenlijk een succesvol resultaat realiseren.”

Neeraj Mathur

**Director - EMS and Outsourcing Commodity
Philips Healthcare**

Neways werkt vanuit haar verschillende werkmaatschappijen voor diverse klanten die verwachten dat we al in een vroeg stadium met ze meedenken. Door het opzetten van een aantal Customer Focus Teams (CFT) is Neways in staat om als kennispartner in een vroeg stadium bij nieuwe projecten betrokken te zijn. In een CFT worden alle benodigde disciplines samengebracht. In een team zijn deze disciplines -sales, engineering, logistiek, kwaliteit en inkoop- gezamenlijk verantwoordelijk voor het succesvol samenwerken met de klant en natuurlijk voor het eindresultaat.

Door het creëren van CFT's kunnen we op efficiënte wijze de klant ondersteunen. Naast volledig begrip van de wensen en de eisen die een klant stelt, worden ruis en misinterpretatie tot een minimum beperkt. Creativiteit, snelle responstijden en heldere communicatie dragen bij aan succesvolle resultaten en optimaal life cycle management.

Het complete Neways-CFT voor Philips Healthcare bestaat uit: Petra de Groot, Eveline Söder, Hue Wijnands, Roel Simkens, Mart Hogeweg, Xander Welles, Marc van Ooijen, Wil van den Heuvel, Joris Ummels, Wesley Bastian en Pierre Peeters.

Samen zijn we slimmer (smarter). Door het creëren van 'smartnerships' (smart + partnerships) brengen we de best beschikbare kennis samen om tot het beste resultaat te komen. Focus op onze klanten houdt echter niet in dat we onze focus op de operatie uit het oog verliezen. Op deze manier kunnen we de business voor beide partijen tot een succes maken.

Risicofactoren en risicobeheersing

Interne controle en rapportage

Een actuele inventarisatie van risico's waar een onderneming aan blootgesteld wordt en optimale beheersing van deze risico's zijn te allen tijde onontbeerlijk. Het rapportagesysteem is daarbij van groot belang. Wekelijks rapporteren de werkmaatschappijen de omzet- en orderontvangstcijfers. Maandelijks wordt een geconsolideerde rapportage opgemaakt, waarin de belangrijkste financiële en operationele elementen zijn vermeld zoals omzet, resultaat, orderontvangst, investeringen, personeel, debiteuren, crediteuren, voorraadniveau, leverperformance en efficiëntie. De reguliere bezoeken van de Raad van Bestuur aan de werkmaatschappijen is op tweemaandelijks basis.

Per kwartaal wordt een geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening opgemaakt met een overzicht van de belangrijkste financiële cijfers, inclusief een overzicht van de kasstromen. Hierin worden tevens prognoses van de winst- en verliesrekening en kasstroomoverzicht voor het gehele boekjaar opgenomen, evenals een balansprognose voor het einde van het boekjaar.

Een exemplaar van de geconsolideerde maand- en kwartaalrapportages wordt aan de Raad van Commissarissen verstrekt.

Hierna worden de belangrijkste door Neways geïdentificeerde risico's uiteengezet en wordt inzicht gegeven in de wijze waarop die risico's worden beheerst.

1. Marktrisico's en commerciële risico's

Conjuncturele risico's

Neways is als toeleverancier van industriële elektronische componenten en systemen actief in de EMS-markt. Door marktfluctuaties kan de vraag naar producten en diensten van Neways toe- of afnemen. Die volatiliteit van de vraag is sinds de economische crisis in 2008 over de gehele linie van activiteiten toegenomen. Onder invloed van macro-economische onzekerheden en sentimenten fluctueert de vraag door het jaar heen veel sterker dan in het pre-crisis tijdperk.

Het zijn variabelen waarmee ook Neways als organisatie geconfronteerd wordt, een nieuwe realiteit waarbij de beweeglijkheid van de markt bijzonder groot is. Het sentiment in de financiële markten en de aanhoudende onzekerheid over de Europese economie blijven een grote rol spelen, dit had duidelijk zijn weerslag op de wereldwijde EMS-markt, klanten werden niet alleen meer terughoudend, orders werden sneller en verder uitgesteld.

Continu overleg op alle hiërarchische niveaus tussen klant en Neways vindt plaats om optimaal te kunnen anticiperen op veranderende plannings. Daarnaast wordt er doorlopend gestreefd naar het verder flexibel maken van de organisatie en de activiteiten en de inzet van mensen en middelen breder door de organisatie heen te faciliteren. Op deze wijze is Neways beter in staat de (kort)cyclische bewegingen in de EMS-markt of meer specifieke cyclische bewegingen in bepaalde marktsectoren, zoals de halfgeleiderindustrie, op te vangen.

Investeringsrisico's

OEM's, grote wereldwijde spelers in de maakindustrie, wensen meer en meer dicht bij hun klanten te produceren en zoeken aan de andere kant naar goedkope alternatieve productielocaties. Elke OEM maakt hierbij zijn eigen afweging, een afweging die bovendien in de tijd kan veranderen. Neways wil de OEM hierin volgen. Een goede afweging van alle bedrijfseconomische en financiële risico's is essentieel voordat een investeringsbeslissing genomen kan worden. Veel en regelmatig overleg tussen OEM's en Neways op managementniveau moet een juiste beslissing op het juiste moment garanderen.

Risico's met betrekking tot schaarste op de arbeidsmarkt

Neways schuift op naar een kennisintensieve organisatie die hogere toegevoegde waarde creëert. Dat betekent dat met name voor haar West-Europese werkmaatschappijen hoger opgeleide medewerkers een steeds groter deel zullen gaan uitmaken van het totale medewerkersbestand. Door dit opschuiven naar de kenniskant van de West-Europese werkmaatschappijen kan en zal de productie in toenemende mate worden uitbesteed aan de Neways-werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië.

Een tekort aan technologisch geschoolde ontwikkelaars en engineers zou op termijn de groei van Neways kunnen gaan beperken. Neways heeft in 2012 daar waar mogelijk een duidelijk en proactief werving- en selectiebeleid gevoerd en daar waar nodig aanpassingen gemaakt als het gaat om aansprekende opleidingsprogramma's, carrière- en doorstroommogelijkheden en uiteraard een passend beloningsbeleid om deze hoger opgeleide medewerkers succesvol te werven en te behouden.

2. Operationele risico's*Projectrisico's*

De voorwaarden met betrekking tot de levering aan klanten worden vastgelegd in klantenorders. Naast het vastleggen van prijzen en specificaties van de producten, worden ook andere elementen vastgelegd zoals planningen en de flexibiliteit hierin. Dit om de leverbetrouwbaarheid en de kwaliteit van de geleverde producten zo goed mogelijk te garanderen. Het beleid is erop gericht om zoveel mogelijk te werken volgens 'make-to-order': alle activiteiten in het inkoop- en maakproces worden pas in gang gezet als de klant een vaste order heeft geplaatst. Bij een eventuele annulering worden de gemaakte kosten, zoals de voorraadkosten van ingekochte componenten, gespreid in de logistieke keten. De financiële risico's voor Neways zijn bij deze werkwijze minimaal. Vaak echter moeten op prognoses van de klant al inkoopactiviteiten worden verricht in verband met levertijden. Als de prognose niet wordt omgezet in een vaste order, of als de vaste order wordt uitgesteld, loopt Neways een financieel risico. Dit risico komt met name tot uiting in voorraadkosten en/of kosten voor het incurant raken van bepaalde componenten. Hierover worden zoveel als mogelijk afspraken gemaakt met zowel toeleveranciers als klanten.

Risico's met betrekking tot milieueisen

De wet- en regelgeving inzake milieueisen ontwikkelt zich snel. Zo is het vanuit de regelgeving van de Europese Unie sinds 1 juli 2006 in enkele marktsectoren niet

langer toegestaan om met lood te solderen. Naar verwachting zal dit vanaf 2015 voor de hele EMS-markt gaan gelden.

Dit betekent dat niet alleen bij Neways, maar in de gehele bedrijfsketen in de elektronische industrie de logistieke- en productieprocessen tot op zekere hoogte al zijn aangepast of nog moeten worden aangepast. Neways is al in een vroeg stadium begonnen met de inventarisaties en voorbereidingen op deze omschakeling. De noodzakelijke investeringen voor de aanpassingen van de golfsoldeermachines en reflow-ovens zijn gerealiseerd. Alle Neways-werkmaatschappijen zijn in staat om volledig loodvrij te produceren.

REACH is een Europese verordening voor chemische stoffen die in 2007 van kracht is geworden. De afkorting staat voor Registratie, Evaluatie en Autorisatie van Chemische stoffen. De kern van REACH is dat een bedrijf in principe van alle stoffen die het produceert, verwerkt of doorgeeft aan klanten de risico's moet kennen en maatregelen moet benoemen (en voor het eigen bedrijf ook moet nemen) om die risico's te beheersen. Het is een Europese Verordening die eerdere regels vervangt, zoals in Nederland de Wet milieugevaarlijke stoffen (Wms). Het doel van REACH is het beschermen van mens en milieu tegen de risico's van chemische stoffen. Met de invoering van REACH regelgeving verschuift de verantwoordelijkheid voor een adequate risicobebepaling van chemische stoffen naar het bedrijfsleven. Ook Neways heeft hier de nodige aandacht aan geschonken en in afstemming met haar leveranciers in kaart gebracht in hoeverre de toegeleverde materialen ook aan deze richtlijnen voldoen.

Risico's met betrekking tot ICT-systemen

Vrijwel alle werkmaatschappijen van Neways zijn aangesloten op een centraal opgestelde en aangestuurde server op het hoofdkantoor in Son. Hiermee wordt de standaardinrichting van de logistieke en financiële processen gewaarborgd. Het mogelijk uitvallen van deze (BaaN IV) systemen brengt een operationeel risico met zich mee, wat door Neways echter op diverse wijzen, onder andere via een intern en een extern back-up systeem, is afgedekt en daarmee tot een minimum teruggebracht is. Daarnaast geeft Neways hoge prioriteit aan interne controlemaatregelen zoals toegangsbeveiliging en functiescheiding. Ook met betrekking tot dit onderwerp zijn verbeteringen en functionaliteit-uitbreidingen voorzien in de nieuwe ERP-omgeving.

In 2008 is het project 'Next Generation' van start gegaan. Hierbij zijn de eerste voorbereidingen getroffen voor het vervangen van de BaaN IV-systemen door een nieuw ERP LN-systeem van Infor, dat de opvolger is van BaaN IV. Het project wordt door Neways zorgvuldig en in fases uitgerold, zoveel mogelijk met brede betrokkenheid van eigen medewerkers in projectgroepen.

De risico's die gepaard gaan met de implementatie van en overgang naar een nieuw systeem zijn in kaart gebracht. Het belangrijkste risico is dat de implementatie leidt tot een verstoring van de bedrijfsprocessen die kunnen leiden tot leveringsproblemen.

Inmiddels zijn alle uitgewerkte modules in een testomgeving getoetst, en is er uniformiteit gerealiseerd van de bedrijfsprocessen. In de tweede helft van 2013

wordt gestart met de eerste fysieke implementatie van het nieuwe ERP-systeem bij Neways Advanced Applications. De implementatie zal vervolgens stapsgewijs per werkmaatschappij worden ingevoerd.

Om de stabiliteit van het huidige ERP platform BaaN IV verder te continueren is dit platform gemigreerd naar een moderne omgeving en direct voorbereid voor de omzetting naar het nieuwe ERP platform.

In 2013 zal naast de implementatie van het nieuwe ERP-systeem ook een migratieproject worden gestart ter vervanging van het kantoorautomatisering-platform. Vanaf 2014 wordt er door de leveranciers geen onderhoud meer op de huidige applicaties gepleegd. Twee bedrijven is verzocht een onafhankelijke haalbaarheidsstudie te doen waarna een beslissing zal worden gemaakt hoe de kantoorautomatisering van Neways wordt vervangen.

3. Financiële risico's

Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's

Neways heeft in de afgelopen jaren haar schuldpositie sterk teruggebracht en daarmee de financiële positie aanzienlijk verbeterd om zodoende ook in mindere tijden te kunnen blijven investeren in de organisatie. In die zin wordt, mede gelet op het voor een belangrijk deel cyclische karakter van de onderneming, een conservatief financieringsbeleid gevolgd, waarbij ook werkkapitaalbeheer een zeer essentieel onderdeel is van de beleidsvoering. Liquiditeits- en solvabiliteitsrisico's worden beheerst op basis van de interne controle- en rapportagesystemen.

Ten aanzien van de financiële positie bedraagt de minimale solvabiliteit die Neways nastreeft 35%. De solvabiliteit wordt hierbij gedefinieerd als het garantievermogen gedeeld door totaal vermogen gecorrigeerd voor belastinglatenties, goodwill en overige immateriële vaste activa. Dit percentage is mede vastgesteld met in achtneming van het kapitaalintensieve en deels cyclische karakter van Neways.

Voorraadrisko's

De totale voorraadpositie kan worden gesplitst in vrije voorraden, ordergebonden voorraden en halffabricaten. Het grootste risico ligt bij de vrije voorraden die niet gedekt zijn door concrete orders. Vrije voorraden ontstaan doordat de minimale bestelgrootte van onderdelen soms groter is dan benodigd voor een bepaalde order. Vaak kan de vrije voorraad in toekomstige orders van bekende of nieuwe producten/klanten worden gebruikt. Een probleem doet zich daarbij voor dat identieke componenten per klant soms een aparte codering hebben, waardoor de uitwisselbaarheid wordt beperkt. Door gebruik van het UAC-systeem (uniforme artikel-codering) wordt dit risico in sterke mate beperkt. Dit systeem draagt sterk bij aan de beheersing van de voorraadrisko's. Door intensief monitoren van de vrije voorraad wordt het risico dat componenten incourant worden zoveel mogelijk beperkt.

Debiteurenrisico's

In een periode van marktstagnatie of marktdaling hebben veel klanten van Neways te maken met een afnemende omzet en mindere resultaten. Daarnaast hebben zij op

hun beurt vaak te maken met klanten die het financieel moeilijk hebben. Hierdoor neemt de druk in de keten om later te betalen dan overeengekomen toe. De kans dat partijen in financiële problemen komen wordt dan groter. Neways geeft een hoge prioriteit aan het beheersen van dit risico, zowel in een periode van marktdaling, maar ook in een periode van een toenemende vraag. Er wordt altijd zorgvuldig gekeken naar de post dubieuze debiteuren en de debiteurenportefeuille wordt goed bewaakt. Tevens beschikt Neways over een kredietverzekering voor nagenoeg de volledige debiteurenportefeuille.

Met een tweetal grote klanten zijn leveranciersovereenkomsten gesloten, waardoor facturen binnen enkele dagen na factuurdatum worden betaald. Het uitstaand debiteurensaldo en daarmee het debiteurenrisico is hierdoor aanzienlijk teruggebracht.

4. Verslaggevingrisico's

Ten behoeve van de maandelijkse verslaggeving maakt Neways gebruik van rapportages die worden gegenereerd vanuit een centraal aangestuurd en beheerd ERP-systeem (BaaN IV). Deelnemingen in vreemde valuta worden op maandelijkse basis omgerekend in euro's. Vorderingen op en schulden aan groepsmaatschappijen worden maandelijks afgestemd ten behoeve van juiste opname in het consolidatieproces en eliminatie hiervan.

Waarderingsgrondslagen en afsluitingprocedures worden centraal vanuit de holding opgesteld en uitgevaardigd naar de werkmaatschappijen. De juiste naleving wordt door de holding bewaakt.

In-control verklaring

De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de opzet en werking van de interne risicobeleersing- en controlesystemen. Het doel van deze systemen is tweeledig. Enerzijds is het doel om de belangrijkste risico's waaraan de onderneming is blootgesteld zo goed mogelijk te beheersen. Anderzijds gaat het om de realisatie van de operationele en financiële doelstellingen en het waarborgen van de naleving van wet- en regelgeving. De Raad van Bestuur beheerst de geïdentificeerde risico's mede middels een voortdurende bewaking van de operationele performance op basis van de wekelijkse en maandelijkse beoordeling van financiële en niet-financiële kengetallen. Tweemaandelijks worden de werkmaatschappijen bezocht, waarbij operationele aspecten worden besproken. Tevens is de organisatie zodanig ingericht dat de minimale controletechnische functiescheiding binnen Neways wordt gewaarborgd. Dergelijke systemen kunnen geen zekerheid bieden dat de ondernemingsdoelstellingen worden gerealiseerd, noch dat alle onjuistheden van materieel belang, verlies, fraude en overtredingen van wetten en regels geheel kunnen worden voorkomen. Risicobeleersing is een onderwerp dat regelmatig tussen Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen wordt besproken.

Het risicobeleersing- en controlesysteem heeft de voortdurende aandacht van het bestuur en maakt een wezenlijk deel uit van het bedrijfsmanagement.

Op grond van het bovenstaande verklaart de Raad van Bestuur, naar haar beste weten, dat:

- De risicobeheersing- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;
- De risicobeheersing- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren hebben gewerkt.

Aandeelhoudersinformatie

Beursnotering

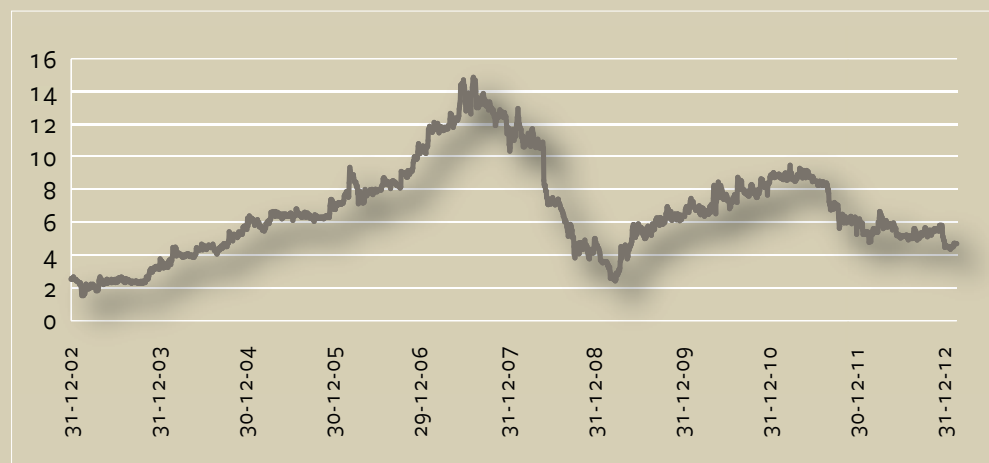
De gewone aandelen van Neways zijn genoteerd aan NYSE Euronext in Amsterdam. SNS Securities trad in 2012 op als liquidity provider voor de Neways aandelen. Die samenwerking zal in 2013 worden voortgezet.

Koersontwikkeling

Ook in 2012 hebben de macro-economische ontwikkelingen en sentimenten in het licht van de internationale schuldencrisis een grote invloed gehad op de koersontwikkeling van het aandeel Neways. Op 21 februari 2012 werd het hoogste niveau van het jaar bereikt op € 6,65, een plus van 23% ten opzichte van ultimo 2011. Onder invloed van de vraaguitval in de EMS-markt in het vierde kwartaal en de daaropvolgende bijstelling van de verwachtingen daalde de koers per ultimo 2012 naar € 4,67 wat neerkomt op een koersdaling van 13,5% over het hele jaar.

Slotkoers 30 december 2011	€ 5,40
Laagste koers 2012	€ 4,33 (3 december 2012)
Hoogste koers 2012	€ 6,65 (21 februari 2012)
31 december 2012	€ 4,67

Koersverloop gewone aandelen Neways



Aandelenkapitaal

Neways kent maar één soort uitstaande aandelen. Deze gewone aandelen hebben een nominale waarde van € 0,50 per aandeel.

Door de uitoefening van personeelsopties en de uitkering van dividend in aandelen is het aantal geplaatste gewone aandelen toegenomen van 9.833.794 eind 2011 naar 9.943.206 eind 2012.

De tabel hierna geeft het aantal geplaatste gewone aandelen per ultimo boekjaar en het gewogen gemiddeld aantal uitstaande aandelen weer.

Aantal geplaatste gewone aandelen

	2012	2011
Per ultimo	9.943.206	9.833.794
Gewogen gemiddeld	9.941.328	9.825.279

Neways maakt geen gebruik van een collectief (optioneel) aandelenspaarplan voor haar medewerkers.

Aandeelhouders/Aandelenbezit

In het kader van de Wet Melding Zeggenschap zijn de volgende aandeelhouders bekend met een belang boven de 5%:

VDL Beleggingen B.V.	28,2%
Stichting Administratiekantoor Tymen	22,1%
Todlin N.V.	10,6%
Menor Investments B.V.	9,3%
Otterbrabant Beheer B.V.	6,1%

De meerderheid van de geplaatste gewone aandelen wordt gehouden door binnenlandse beleggers.

Ongeveer 3% van de geplaatste aandelen wordt direct of indirect gehouden door de Raad van Bestuur en andere functionarissen van Neways. De percentages hebben betrekking op het totaal geplaatste aandelenkapitaal van 9.943.206 per 31 december 2012.

Dividendbeleid

Neways streeft naar een dividend van 30% van de nettowinst. Voorwaarde voor uitkering van dividend is onder andere dat de solvabiliteit (garantievermogen gecorrigeerd voor actieve belastinglatentie, goodwill en overige immateriële vaste activa/totaal vermogen) 35% of hoger is. Met een percentage van 45,4% per ultimo 2012 voldoet Neways aan deze voorwaarde.

Op basis van het over 2012 gerealiseerde resultaat van € 0,04 per aandeel (exclusief afwaardering van de latente belastingvordering in Duitsland) wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders om over het boekjaar 2012 een dividend uit te keren van € 0,012 per aandeel, uit te keren in contanten. Dit komt neer op een pay-out ratio van 30%.

Aandelenopties

Opties op aandelen worden jaarlijks toegekend aan de leden van de Raad van Bestuur en eventueel aan andere functionarissen, als onderdeel van hun beloningspakket en op grond van een door de Raad van Commissarissen genomen besluit. Dit besluit wordt ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorgelegd. In de besluitvorming over de toekenning van opties worden zowel behaalde als te behalen doelstellingen voor de eigen werkmaatschappij als individuele prestaties van de betreffende manager meegewogen.

De uitoefenprijs van de opties is gelijk aan de beurskoers op de datum van toekenning van de opties. De looptijd van de uitstaande opties is minimaal drie jaar. Een optie geeft recht op een gewoon aandeel Neways. In het optiebeleid van Neways is niet opgenomen dat aandelen worden ingekocht om het effect van verwatering door uitoefening van opties tegen te gaan.

In 2012 zijn aan de leden van de Raad van Bestuur elk 15.000 opties toegekend en aan overige functionarissen in totaal 32.500 opties, met een uitoefenprijs van € 5,60 en een looptijd van vijf jaar. Door leden van de Raad van Bestuur en overige functionarissen zijn in het verslagjaar 2.500 opties uitgeoefend. Meer informatie over de aan de leden van de Raad van Bestuur toegekende opties is te vinden op pagina 115 van dit jaarverslag.

Financiële kalender

26 februari 2013	Publicatie jaarcijfers 2012 / Jaarverslag 2012
18 april 2013	Algemene Vergadering van Aandeelhouders ^{*)}
18 april 2013	Publicatie tussentijds handelsbericht
28 augustus 2013	Publicatie halfjaarcijfers 2013
5 november 2013	Publicatie tussentijds handelsbericht

^{*)} De Algemene Vergadering van Aandeelhouders over het boekjaar 2012 zal plaatsvinden in het Evoluon te Eindhoven, aanvang 14.00 uur.

Voorkoming misbruik van voorwetenschap

De bestaande regelgeving, zoals weergegeven in de Modelcode, ten aanzien van zowel de interne als externe behandeling van koersgevoelige informatie, wordt periodiek herzien en indien nodig aangescherpt met eigen richtlijnen. De regelgeving heeft niet alleen betrekking op de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur, maar ook op de managementlaag onder de Raad van Bestuur en alle betrokken staffunctionarissen die in aanraking komen met koersgevoelige informatie. Neways heeft een compliance officer die toeziet op en zorg draagt voor een goede naleving van de regelgeving.

Investor relations

Om particuliere en institutionele beleggers zo goed mogelijk te informeren is Neways op structurele wijze actief in het communiceren van de gang van zaken binnen de organisatie. Naast de communicatie van jaar- en halfjaarcijfers, tussentijdse verslagen, andere berichtgeving en de gebruikelijke fysieke bijeenkomsten met analisten, pers en aandeelhouders, werd op 18 september 2012 de 'Neways Open Dag' georganiseerd. Circa 60 aandeelhouders waren te gast bij de werkmaatschappij Neways Micro Electronics in Sittard. Presentaties werden die middag gegeven door de leden van de Raad van Bestuur. Daarnaast werd voor aandeelhouders een rondleiding verzorgd in de productiefaciliteit van Neways Micro Electronics. Het bedrijfsbezoek was voor aandeelhouders ook een goede mogelijkheid om op informele wijze van gedachten te wisselen met leden van de Raad van Bestuur. Op deze dag zelf waren ook twee leden van de Raad van Commissarissen aanwezig.

In het beleid van Neways staan de kernbegrippen van corporate governance centraal, te weten openheid naar (transparantie en verantwoording afleggen) en zeggenschap voor de aandeelhouders. Van belang is daarbij die informatie aan de aandeelhouders te verstrekken die nodig is om de kwaliteit van het bestuur te kunnen beoordelen en indien nodig te corrigeren. Daarbij wordt ondermeer aandacht besteed aan communicatie over de gevoerde strategie, de implementatie hiervan en de wijze van besluitvorming binnen de onderneming.

Voor Neways werkt de beursnotering stimulerend en de kritische blik van aandeelhouders, analisten en financiële media motiveert tot extra zorgvuldigheid in de bedrijfsvoering. Ook voor het commerciële en personeelsbeleid heeft een beursnotering duidelijk voordelen. Zo komt de notering en de daarbij behorende geboden transparantie de relatie met klanten sterk ten goede en helpt de notering Neways bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers.

Neways dankt haar aandeelhouders voor hun steun in de afgelopen jaren en het vertrouwen in het management en de organisatie. Het nastreven van een stabiel fundament in combinatie met een duidelijke strategie is onontbeerlijk voor een organisatie die ook in de toekomst een goede werkgever, goede businesspartner en goede investering wil zijn. De stevige basis geeft in combinatie met het gestelde vertrouwen motivatie om in de toekomst verder te blijven bouwen aan een succesvol Neways.

Meer informatie over het aandeel Neways kan worden gevonden op www.neways.nl. U kunt ook contact opnemen via info@neways.nl of per telefoon (040 267 92 01).

Bestuursverklaring

inzake art 5:25c van de Wft.

De Raad van Bestuur van Neways Electronics International N.V. verklaart dat, voor zover bekend:

- De jaarrekening 2012 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 31 december 2012 en het resultaat over 2012 van Neways Electronics International N.V. en de in de consolidatie opgenomen groepsmaatschappijen;
- Het jaarverslag een getrouw beeld geeft omtrent de toestand per 31 december 2012, de gang van zaken gedurende 2012 van Neways Electronics International N.V. en van de hiermee verbonden groepsmaatschappijen welke in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen en dat in het jaarverslag de wezenlijke risico's, waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Vincent de Bok
CEO/CFO

Huub van der Vrande
CEO/COO

Bericht van de Raad van Commissarissen

Onder aanhoudende macro-economische onzekerheden en sentimenten was de volatiliteit in de vraag van klanten het afgelopen jaar opnieuw hoog. Dat bleek des te meer in het vierde kwartaal waarin diverse klanten tegelijk hun plannen neerwaarts gingen bijstellen en geplande orders gingen uitstellen.

Een dergelijk grote vraaguitval gaat onherroepelijk ten koste van de winstgevendheid van Neways. Door relatief snel te schakelen, zijn de verliezen in het vierde kwartaal beperkt, maar dergelijke scherpe dalingen en stijgingen in de vraag vragen veel management-aandacht en veel van de flexibiliteit van de Neways-organisatie. Het toont des te meer aan dat dicht op de klant zitten en met de klant mee vooruitdenken en daarmee zo goed mogelijk op veranderingen anticiperen, in het huidige economische klimaat belangrijker zijn dan ooit.

Jaarrekening en decharge

De door de Raad van Bestuur opgemaakte jaarrekening 2012 is aan de Raad van Commissarissen voorgelegd en met Ernst & Young Accountants LLP uitvoerig besproken. Ernst & Young Accountants LLP heeft de jaarrekening 2012 gecontroleerd en voorzien van een goedkeurende controleverklaring. Deze verklaring is opgenomen op pagina 129 van dit jaarverslag.

De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat het verslag van de Raad van Bestuur over 2012 voldoet aan de eisen van transparantie en dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële positie en de winstgevendheid van de onderneming. Derhalve wordt voorgesteld aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders de jaarrekening vast te stellen en de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen décharge te verlenen voor het gevoerde beleid, respectievelijk het gehouden toezicht op dit beleid over het afgelopen boekjaar.

Nettoresultaat en dividend

In 2012 werd een nettoresultaat gerealiseerd van –€ 0,4 miljoen. In dit verlies is een afwaardering meegenomen van de latente belastingvordering in Duitsland van € 0,8 miljoen. De Raad van Bestuur heeft met instemming van de Raad van Commissarissen besloten om over het boekjaar 2012 een dividend uit te keren van € 0,012 per aandeel, gebaseerd op het resultaat exclusief afwaardering van deze belastingvordering. Dit voorstel is in lijn met het dividendbeleid en komt neer op 30% van het gecorrigeerde nettoresultaat van € 0,4 miljoen. De Raad van Commissarissen stelt aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor deze winstbestemming vast te stellen.

Samenstelling Raad van Bestuur

In 2012 zijn er geen wijzigingen opgetreden in de Raad van Bestuur. De twee-hoofdige Raad van Bestuur bestaat uit de heer Vincent de Bok (CFO) en de heer Huub van der Vrande (COO) die ten tijde van hun aanstelling voor onbepaalde tijd zijn benoemd. De leden van de Raad van Bestuur vervullen gezamenlijk de CEO-taken.

Samenstelling Raad van Commissarissen

In het boekjaar 2012 heeft de heer Theo van Deursen zijn derde en laatste termijn van vier jaar als lid van de Raad van Commissarissen en vicevoorzitter afgesloten. Hij is opgevolgd door de heer Henk Scheepers die door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 19 april 2012 is benoemd als lid van de Raad van Commissarissen voor een termijn van vier jaar. De heer Scheepers heeft eveneens de rol van vicevoorzitter op zich genomen.

De samenstelling van de Raad van Commissarissen voldoet aan de richtlijnen van de Corporate Governance Code. De samenstelling is evenwichtig en zodanig dat de combinatie van ervaring, deskundigheid en onafhankelijkheid de Raad van Commissarissen in staat stelt haar diverse taken naar behoren te verrichten.

Kandidaten voor de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur worden primair geselecteerd op basis van ervaring, deskundigheid en persoonlijkheid en secundair op geslacht en maatschappelijke achtergrond. In de zoektocht naar een kandidaat-ervanger voor de heer Van Deursen heeft de Raad van Commissarissen een zorgvuldig proces gevolgd waarbij breed is gezocht naar geschikte kandidaten onafhankelijk van het geslacht. Om een evenwichtige samenstelling van de Raad van Commissarissen te borgen waren voor het profiel van de vacante positie ruime strategische en operationele managementervaring, deskundigheid en netwerk in sterk technologie-gedreven markten de belangrijkste criteria waaraan kandidaten moesten voldoen. De Raad van Commissarissen is niet voornemens in de toekomst wijzigingen in het selectieproces aan te brengen. Daarbij dient ook in acht te worden genomen dat met drie leden de Raad van Commissarissen van Neways een beperkte omvang heeft.

Vanwege de omvang van de onderneming en het daarbij passende aantal van drie leden wordt het niet zinvol geacht om gescheiden commissies binnen de Raad van Commissarissen in te stellen. Beraadslaging en besluitvorming vinden derhalve altijd binnen de volledige Raad van Commissarissen plaats. Ook wordt binnen de Raad van Commissarissen gericht gebruik gemaakt van de specifieke expertise van elk van de leden.

Wim van der Leegte heeft als langstzittend lid van de Raad veel ervaring als ondernemer/eigenaar van de VDL Groep. Dick Boers vervult zijn derde termijn als commissaris en heeft een sterke en langjarige financiële en bedrijfskundige achtergrond en bestuurlijke ervaring. Met de benoeming van de heer Henk Scheepers beschikt de Raad van Commissarissen over uitgebreide expertise op voor Neways relevante markten. Hij heeft diverse directiefuncties bekleed bij onder meer DAF Trucks en ASML.

Na afloop van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 18 april 2013 eindigt de lopende vierde termijn van de heer Van der Leegte als lid van de Raad van Commissarissen. Hij heeft aangegeven zich niet voor herbenoeming beschikbaar te stellen. De Raad van Commissarissen is momenteel in gesprek met enkele kandidaten om de vacante positie in te vullen.

Werkzaamheden

De Raad van Commissarissen heeft in 2012 vijf maal formeel vergaderd met de Raad van Bestuur. Eén van deze vergaderingen heeft plaatsgevonden in bijzijn van de accountant, Ernst & Young.

Naast de bespreking van de financiële prestaties is in 2012 veel aandacht uitgegaan naar een aantal belangrijke strategische en operationele onderwerpen, zoals versterking van de ontwikkelactiviteiten, de flexibilisering van de Neways-organisatie, de bezetting over de werkmaatschappijen en de effectiviteit van de aansturing door de managementteams van de verschillende werkmaatschappijen.

In dit kader heeft de afronding van de vorig jaar aangekondigde reorganisatie, inclusief de vervanging van het management bij Neways Electronics Production in Kassel (Duitsland) veel aandacht gehad. Er is uitvoerig ingegaan op hoe de bezetting aldaar structureel te verbeteren door het versterken van de commerciële activiteiten en klantrelaties, verbeteren van de samenwerking met andere Neways-werkmaatschappijen en het slimmer inrichten van de lokale organisatie.

Met de accountant is ondermeer in detail gesproken over opzet en werking van de interne risicobeheersingsystemen. Ook is in dit kader gesproken over de voortgang van het project 'Next Generation', dat erop gericht is de interne controle procedures meer te centraliseren middels het nieuw te implementeren ERP-systeem.

De samenwerking tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur kan worden gekenmerkt als zeer direct, proactief, transparant en respectvol. De raden zijn goed op elkaar ingespeeld, een onafhankelijke kritische houding is echter altijd bepalend. De snel wisselende marktomstandigheden in de afgelopen jaren, en de invloed daarvan op de activiteiten van Neways, zijn een continue factor van aandacht voor de Raad van Commissarissen.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen is tevens eenmaal aanwezig geweest bij een vergadering van het CON waarbij onder andere de strategie en de resultaatontwikkeling werden besproken.

De Raad van Commissarissen heeft in 2012 eenmaal in afwezigheid van de Raad van Bestuur vergaderd. Daarbij is onder meer het eigen functioneren besproken, het functioneren van de Raad van Bestuur en het beloningsbeleid. Naast de formele vergaderingen vond er gedurende het jaar regelmatig informeel overleg plaats tussen de leden van de Raad van Commissarissen onderling dan wel met de leden van de Raad van Bestuur alsmede met het CON.

Bezoldiging Raad van Bestuur

Zoals elk jaar is het beloningsbeleid door de Raad van Commissarissen geëvalueerd. De uitgangspunten van het remuneratiebeleid zijn te vinden op pagina 58 van dit jaarverslag en op de corporate website van Neways (www.neways.nl). In lijn met deze uitgangspunten ontvangen de leden van de Raad van Bestuur een beloning die jaarlijks is vastgesteld en bestaat uit een basissalaris en een variabele beloning. Opgemerkt wordt dat het basissalaris en de variabele beloning in verhouding tot elkaar staan en dat de hoogte en samenstelling is getoetst aan het niveau van vergelijkbare functies in de markt. Het variabele deel van de beloning is afhankelijk gesteld van een combinatie van financiële, operationele en persoonlijke prestatiecriteria. Voor de langere termijn maakt een aandelenoptieregeling deel uit van het beloningspakket. Opties op aandelen hebben daarbij een looptijd van minimaal 3 jaar.

De Raad van Commissarissen heeft de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur in november opnieuw vastgesteld. Aan de leden van de Raad van Bestuur gezamenlijk zijn in 2012 in totaal 30.000 opties toegekend met een maximale looptijd van vijf jaar en een uitoefenprijs van € 5,60. Voor nadere details over de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar pagina 119 van dit jaarverslag.

Corporate Governance Code

Het corporate governance beleid is in de afgelopen jaren een belangrijk onderwerp van gesprek geweest tussen de Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur. Het beleid is ook diverse malen besproken met de aandeelhouders.

Neways voldoet aan het merendeel van de aanbevelingen uit de Corporate Governance Code en de daarbij gemaakte keuzes zijn door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 22 maart 2005 onderschreven.

Op 10 december 2008 heeft de Monitoring Commissie haar aangepaste Corporate Governance Code gepresenteerd. De Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur van Neways hebben hiervan kennis genomen en hebben deze aanbevelingen gewogen en overlegd bij de periodieke evaluatie van het corporate governance beleid in 2009.

In 2009 zijn er naar aanleiding van deze aanvullingen op de Corporate Governance Code enkele summiere wijzigingen aangebracht in het corporate governance beleid. Deze zijn besproken op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in maart 2010. In 2012 is het in 2011 door Neways ontwikkelde ethisch beleid van kracht geworden, waarmee Neways voldoet aan de Best Practice bepaling II.1.3.

Contact met aandeelhouders

Het beleid van de Raad van Bestuur, waarbij wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke transparantie en zeggenschap voor alle aandeelhouders, wordt ondersteund door de Raad van Commissarissen.

De contacten met de aandeelhouders lopen hoofdzakelijk via de Raad van Bestuur, maar de Raad van Commissarissen erkent het belang van directe communicatie met de aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders was in 2012 het belangrijkste moment om formeel en informeel van gedachten te wisselen. Daarnaast hadden aandeelhouders ook de mogelijkheid om op informele wijze bij te praten met aanwezige commissarissen tijdens de op 18 september 2012 gehouden 'Neways open dag'.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen ontving in 2012 een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten van de onderneming. Nadere details hierover zijn te vinden op pagina 120 van dit jaarverslag.

Waardering voor management en medewerkers van Neways

Neways heeft wederom een turbulent en uitdagend jaar achter de rug. De voortdurende macro-economische onzekerheden en sentimenten die wereldwijd van invloed zijn op het vertrouwen, maken het evenwichtig laten opereren van en bouwen aan een onderneming in de EMS-markt er niet makkelijker op. Focus op en het behoud van een stabiele financiële positie met voldoende flexibiliteit en armslag voor de implementatie van de lange termijnstrategie zijn onder deze omstandigheden van groot belang.

Neways heeft in de afgelopen jaren bewezen woelige tijden met extreme schommelingen in de vraag goed te kunnen doorstaan. Het afgelopen jaar was een jaar waarin opnieuw veel werd gevraagd van het anticipatievermogen en de flexibiliteit van de Neways-organisatie om onder snel wisselende marktsentimenten en met behoorlijke druk op de winstgevendheid klanten toch goed te blijven bedienen.

De Raad van Commissarissen is alle medewerkers, het management en de Raad van Bestuur erkentelijk voor hun niet-aflatende motivatie, inzet, flexibiliteit en doorzettingsvermogen.

Son, 25 februari 2013

Raad van Commissarissen
Dick Boers (Voorzitter)
Henk Scheepers (Vicevoorzitter)
Wim van der Leegte



Next Generation Team

Van links naar rechts:

Peder Jaspers (Controller Neways Advanced Applications)

Dorianne van Trommelen (Repair Coördinator)

Erik Borghouts (Consultant Technical Applications Corporate ICT)

Ad van Hoek (Business Alignment Manager Corporate ICT)

Eric van Oostveen (Teamleader Component Management Neways Technologies)

Geert Scheepers (Operations Manager Neways Advanced Applications)

Next Generation Team

Onder de projectnaam Next Generation zijn in 2008 de eerste voorbereidingen getroffen voor het vervangen van het huidige BaaN IV-systeem door een nieuw ERP-systeem. De belangrijkste reden om het huidige systeem te vervangen was de groeiende behoefte aan meer onderlinge samenwerking, ondersteund door de geautomatiseerde systemen van Neways. Het nieuwe ERP-systeem dat meer en nieuwe functionaliteiten biedt, zal de gewenste nauwere samenwerking tussen medewerkers van de diverse Neways-werkmaatschappijen en een efficiëntere inzet van mensen en middelen voor de gehele Neways-Groep bevorderen. Tevens zorgt het nieuwe ERP-systeem voor een reductie van het aantal applicaties.

Vanuit de markt is telkens meer behoefte aan functionaliteiten als *traceability* en *product life cycle management*. Tevens streeft Neways ernaar met vervanging van het systeem het *one stop providership* beter te ondersteunen. Op deze manier ervaren klanten en leveranciers de samenwerking met de verschillende werkmaatschappijen als contact met Neways als één groep. Vanwege de beschikbare ervaring en know-how wordt het Next Generation project uitgevoerd met veel eigen medewerkers. Een selectie van deze medewerkers ziet u terug op de foto.

Om effectief en efficiënt met klanten, leveranciers en Neways-werkmaatschappijen onderling samen te werken is het belangrijk dat er standaard bedrijfsprocessen gedefinieerd zijn. De bedrijfsprocessen zijn herschreven en geïmplementeerd in een nieuw ERP-systeem en de periferie daarom heen. Het eindresultaat daarvan noemen we de Kernel.

Het bouwen van de Kernel is in projectgroepen uitgevoerd met voor elk team een ander aandachtsgebied (domein). In de afgelopen jaren is hieraan hard gewerkt en deze kernel zal in 2013 worden afgerond.

In 2013 zal de eerste implementatie van het nieuwe ERP-systeem plaatsvinden bij Neways Advanced Applications. De implementatie zal vervolgens stapsgewijs per werkmaatschappij worden ingevoerd.

Jaarrekening 2012

GECONSOLIDEERDE BALANS

Bedragen x € 1.000 per 31 december		Toelichting	2012	2011
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
Gebouwen en terreinen	6		3.417	3.417
Machines en inventarissen	6		12.439	13.397
			15.856	16.814
Immateriële vaste activa				
Software	7		2.017	1.057
Goodwill	7		2.754	2.754
Overige	7		0	13
			4.771	3.824
Uitgestelde belastingvorderingen	8		1.066	1.830
Totaal vaste activa			21.693	22.468
Vlottende activa				
Voorraden				
Grond- en hulpstoffen	9		44.038	46.659
Halffabrikaten	9		9.478	13.238
			53.516	59.897
Vorderingen				
Handelsvorderingen	10		25.875	29.748
Overige vorderingen			927	1.094
Derivaten	11		0	40
Vennootschapsbelasting			124	0
			26.926	30.882
Geldmiddelen			407	752
Totaal vlottende activa			80.849	91.531
TOTAAL ACTIVA			102.542	113.999

Bedragen x € 1.000 per 31 december	Toelichting	2012	2011
Eigen vermogen			
Geplaatst en gestort kapitaal	11	4.971	4.916
Agio		29.942	29.990
Ingehouden winst		13.427	14.390
Overige eigen-vermogenscomponenten	11	316	328
Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		48.656	49.624
Minderheidsbelang		0	0
Totaal eigen vermogen		48.656	49.624
Langlopende verplichtingen			
Rentedragende leningen	13	742	707
Voorzieningen	14	0	35
Pensioenverplichtingen	15	3.860	3.874
Uitgestelde belastingverplichtingen	8	1.463	1.263
		6.065	5.879
Kortlopende verplichtingen			
Rekening courant kredieten	13	6.191	2.968
Rentedragende leningen	13	291	354
Handelsschulden en overige te betalen posten	17	34.162	46.595
Belastingen en premies sociale verzekeringen		7.120	6.186
Vennootschapsbelasting		0	1.628
Voorzieningen	14	57	765
		47.821	58.496
TOTAAL EIGEN VERMOGEN EN VERPLICHTINGEN		102.542	113.999

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

Bedragen x € 1.000

Toelichting

2012

2011

Opbrengsten		274.276	283.901
Wijziging in voorraad halffabrikaten en gereed product		-512	1.828
Grond- en hulpstoffen		-164.606	-170.800
Personeelskosten	18	-79.743	-79.203
Afschrijvingen	19	-4.177	-4.912
Overige lasten	20	-22.855	-23.419
Bedrijfsresultaat		2.383	7.395
Financieringskosten	21	-969	-747
Resultaat voor belastingen		1.414	6.648
Belastinglast	8	-1.825	-2.843
Nettoresultaat		-411	3.805
Niet-gerealiseerde resultaten			
Koersverschillen omrekening buitenlandse deelnemingen		18	-34
Netto waardemutatie op kasstroomafdekkingen		-40	40
Effect winstbelasting		10	-10
		-30	30
Niet-gerealiseerde resultaten na belasting		-12	-4
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat na belasting		-423	3.801
Nettoresultaat toe te rekenen aan:			
- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		-411	3.811
- Minderheidsbelangen		0	-6
		-411	3.805
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat toe te rekenen aan:			
- Houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		-423	3.807
- Minderheidsbelangen		0	-6
		-423	3.801
Resultaat per aandeel (in €):	22		
- Nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij		-0,04	0,39
- Verwaterd nettoresultaat per aandeel toe te rekenen aan houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij		-0,04	0,38

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

Bedragen x € 1.000	Toelichting	2012	2011
Operationele activiteiten			
Resultaat voor belastingen		1.414	6.648
Aanpassingen voor:			
Afschrijving van materiële vaste activa	6	4.078	4.677
Afschrijving van immateriële vaste activa	7	99	235
Kosten toegekende personeelsopties	16	89	67
Financieringskosten	21	969	747
Mutatie voorzieningen en pensioenverplichtingen		-757	760
Mutaties in het werkkapitaal *)		-1.235	1.513
		4.657	14.647
Overige mutaties:			
Betaalde rente		-750	-796
Betaalde vennootschapsbelasting		-2.593	-1.704
Kasstroom uit operationele activiteiten		1.314	12.147
Investeringsactiviteiten			
Overgenomen activiteiten	5	0	-2.868
Investeringsactiviteiten in immateriële vaste activa	7	-1.046	-701
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	6	-3.146	-6.701
Desinvesteringen materiële vaste activa	6	0	16
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-4.192	-10.254
Financieringsactiviteiten			
Ontvangsten uit rentedragende leningen		409	657
Aflossingen van rentedragende leningen		-437	-725
Meer(-minder) gebruik van rekening courant kredieten		3.223	-1.208
Dividenden betaald aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij		-641	-599
Ontvangsten uit uitoefening van opties		7	299
Verwerving minderheidsbelang	5	0	-124
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		2.561	-1.700
Mutatie in geldmiddelen		-317	193
Netto-omrekeningsverschil vreemde valuta		-28	-1
Geldmiddelen per 1 januari		752	560
Geldmiddelen per 31 december		407	752
*) Mutaties in het werkkapitaal			
Voorraden		6.381	-8.115
Vorderingen		3.997	9.671
Handelsschulden en overige te betalen posten		-12.547	-825
Belastingen en premies sociale verzekeringen		934	782
		-1.235	1.513

GECONSOLIDEERD MUTATIE-OVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

		Eigen vermogen toe te rekenen aan houders van eigen vermogensinstrumenten van de moedermaatschappij					Minderheidsbelang	Totaal eigen vermogen
		Geplaatst en gestort kapitaal	Agio	Ingehouden winst	Reserve kasstroom-afdekkingen	Valuta-om-rekenings-reserve	Totaal	
Bedragen x € 1.000		Toelichting						
Stand per 1 januari 2011		4.842	29.765	11.307	0	332	46.246	-66 46.180
Winst over het boekjaar				3.811			3.811	-6 3.805
Niet-gerealiseerde resultaten					30	-34	-4	-4
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat		0	0	3.811	30	-34	3.807	-6 3.801
Uitoefening opties		11	21	278			299	299
Uitgifte van aandelenopties		16		67			67	67
Dividenden		12	53	-53	-599		-599	-599
Verwerving van minderheidsbelangen				-196			-196	72 -124
Stand per 31 december 2011		4.916	29.990	14.390	30	298	49.624	0 49.624
Winst over het boekjaar				-411			-411	0 -411
Niet-gerealiseerde resultaten					-30	18	-12	-12
Totaal gerealiseerd en niet-gerealiseerd resultaat		0	0	-411	-30	18	-423	0 -423
Uitoefening opties		11	1	6			7	7
Uitgifte van aandelenopties		16		89			89	89
Dividenden		12	54	-54	-641		-641	-641
Stand per 31 december 2012		4.971	29.942	13.427	0	316	48.656	0 48.656

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. INFORMATIE INZAKE DE GROEP

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2012 wordt ter vaststelling voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 18 april 2013. Neways Electronics International N.V. is een in Nederland opgerichte en gevestigde vennootschap waarvan de aandelen openbaar worden verhandeld.

Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen vormen samen de Groep.

De Groep is een internationale one-stop-provider voor geavanceerde en geïntegreerde elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de industriële elektronicasector.

2. GRONDSLAGEN BIJ DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

2.1 Grondslagen bij de opstelling van de jaarrekening

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld op basis van historische kostprijs. De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's en alle bedragen zijn afgerond naar duizendtallen (€ 000), tenzij anders is vermeld.

Overeenstemmingsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen is opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals aanvaard binnen de Europese Unie en zoals deze van kracht waren bij het afsluiten van het boekjaar.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening worden de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en haar dochterondernemingen per 31 december opgenomen. De verwerking van die gegevens vindt plaats volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Aanpassingen worden gemaakt om bestaande verschillen in waarderingsgrondslagen in lijn te brengen met die van de moedermaatschappij. Bijgevolg worden de financiële gegevens van de groepsmaatschappijen voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden en in het groepsresultaat van 2011 betreft het niet aan de Groep toekomende aandeel in het resultaat van Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd. en is afzonderlijk in de winst- en verliesrekening gepresenteerd. Alle intercompany saldi en transacties, inclusief ongerealiseerde winsten en verliezen op intercompany transacties, worden volledig geëlimineerd. Als dochterondernemingen worden aangemerkt ondernemingen waarin door Neways Electronics International N.V. feitelijke zeggenschap wordt uitgeoefend. Het moment waarop feitelijke zeggenschap wordt verworven, is tevens het moment waarop een nieuwe dochteronderneming meegeconsolideerd wordt. Consolidatie wordt voortgezet tot het moment dat de feitelijke zeggenschap ophoudt te bestaan. Een wijziging in het eigendomsbelang in een dochteronderneming zonder verlies van zeggenschap wordt administratief verwerkt als een eigenvermogenstransactie.

De vennootschappen die in de consolidatie zijn opgenomen worden weergegeven in de Toelichting onder punt 23.

Enkelvoudige jaarrekening

Bij het opstellen van de jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is ten aanzien van de winst- en verliesrekening gebruik gemaakt van de vrijstelling ex artikel 402 Boek 2 BW. Deze jaarrekening is opgesteld op basis van Titel 9, Boek 2 B.W., waarbij gebruik wordt gemaakt van de IFRS-grondslagen zoals aanvaard binnen de Europese Unie en toegepast in de geconsolideerde jaarrekening.

2.2. Stelselwijzigingen

De toegepaste grondslagen van de financiële verslaggeving zijn consistent met die van het voorgaande boekjaar, met uitzondering van de volgende:

De Groep heeft per 1 januari 2012 de volgende gewijzigde IFRS-standaard toegepast. Toepassing van deze herziene standaard had geen effect op de financiële positie of resultaat van de Groep.

- IFRS 7 Financiële instrumenten: Informatieverschaffing – Informatieverschaffing over overdrachten van financiële activa, van kracht per 1 juli 2011

2.3. Samenvatting van belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving

Operationele segmenten

De langetermijnstrategie van de Groep is gericht op de versteviging van de positionering als one-stop-provider voor klantspecifieke industriële en professionele elektronische componenten, samenstellingen en systemen voor de Electronic Manufacturing Services (EMS) markt. Intensieve samenwerking en duidelijke communicatie tussen de verschillende Neways-werkmaatschappijen maakt dat klanten uit deze markt optimaal worden bediend, waarbij het klantencontact loopt via een vast aanspreekpunt.

De West-Europese werkmaatschappijen van Neways vervullen een belangrijke rol in het uitdragen van de Neways-strategie als one-stop-provider. Zowel in het contact met klanten als in geografisch opzicht staan deze werkmaatschappijen dicht bij de afnemers. De werkmaatschappijen in Oost-Europa en Azië richten zich primair op de productie van grotere, minder complexe, stabiele series met het oog op het bereiken van kostenvoordelen voor de klanten. Veelal gebeurt dit in opdracht van zusterbedrijven in West-Europa.

Voortdurende verbetering van de onderlinge samenwerking op alle niveaus in de organisatie is essentieel om naar de klanten toe als een homogene, geïntegreerde groep van bedrijven te opereren met een samenhangend kwaliteitsbeleid, herkenbare cultuuraspecten en een gemeenschappelijk uitgedragen visie.

De besluitvorming door het management van de Groep wordt gebaseerd op haar eigen beoordelingen en directe communicatie met alle betrokkenen. Financiële sturing vindt plaats op basis van geconsolideerde informatie. Neways kent derhalve geen segmenten zoals bedoeld in IFRS 8.

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

Het geconsolideerd kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koersverschillen inzake geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangen en betaalde rente en winst-belastingen zijn opgenomen onder operationele kasstromen. In het kasstroomoverzicht is tevens rekening gehouden met effecten voortvloeiende uit verkoop en verwerving van groepsmaatschappijen en voor het eerst meegeconsolideerde deelnemingen.

Bedrijfscombinaties en goodwill

Bedrijfscombinaties worden verantwoord volgens de overnamemethode. Deze behelst opname van de identificeerbare activa en de overgenomen verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen tegen reële waarde, met inbegrip van die welke voorheen niet door de overgenomen partij werden opgenomen. Kosten verband houdende met de overname worden direct ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht.

Indien de bedrijfscombinatie in verschillende fasen tot stand komt, wordt per de overnamedatum de reële waarde van het eerder door de overnemende partij in de overgenomen partij gehouden belang opnieuw bepaald met verwerking van waardeveranderingen in de winst- en verliesrekening.

Goodwill die is ontstaan bij een bedrijfscombinatie wordt bij eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs (d.w.z. het verschil tussen de kostprijs van de bedrijfscombinatie en het belang van de Groep in de netto-reële waarde van de identificeerbare activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen). Als de kostprijs van een bedrijfscombinatie lager is dan de netto-reële waarde van de geacquireerde activa en verplichtingen, dan wordt het verschil direct verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Vervolgens wordt de goodwill gewaardeerd tegen kostprijs, na aftrek van eventuele cumulatieve verliezen wegens bijzondere waardevermindering. Goodwill wordt jaarlijks of vaker getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Voor deze toetsing op bijzondere waardevermindering wordt de goodwill die is voortgekomen uit een bedrijfscombinatie vanaf de overnamedatum toegerekend aan de kasstroomgenererende eenheden van de Groep of aan groepen hiervan, die naar verwachting zullen profiteren van de synergie van de bedrijfscombinatie, ongeacht of overige activa of passiva van de Groep worden toegerekend aan deze eenheden of groepen van eenheden. Een bijzondere waardevermindering wordt vastgesteld door middel van een beoordeling van de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid (groep van kasstroomgenererende eenheden) waarop de goodwill betrekking heeft. Bij de bepaling van de realiseerbare waarde worden de geschatte toekomstige kasstromen contant gemaakt, waarbij een disconteringsvoet na belasting wordt toegepast die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief. Indien de realiseerbare waarde van de kasstroomgenererende eenheid (groep van kasstroomgenererende eenheden) lager ligt dan de boekwaarde, wordt een bijzonder waardeverminderingsverlies opgenomen.

Bijzondere waardeverminderingsverliezen van goodwill worden niet teruggenomen bij latere stijgingen van de realiseerbare waarde daarvan.

Omrekening vreemde valuta

De geconsolideerde jaarrekening luidt in euro's, welke tevens de functionele en rapporteringsvaluta van de Groep is. Iedere groepsentiteit bepaalt de eigen functionele valuta en de posten die in de jaarrekening van iedere entiteit worden opgenomen, worden gewaardeerd op basis van deze functionele valuta.

1) Transacties en balansposten

Transacties in vreemde valuta worden bij de eerste opname verantwoord tegen de koers van de functionele valuta per de datum van de transactie. Monetaire activa en verplichtingen die luiden in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers van de functionele valuta per balansdatum. Alle verschillen worden ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht, behalve de verschillen op permanent geïnvesteerde leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen. Deze worden rechtstreeks in het eigen vermogen verwerkt totdat deze netto-investering wordt afgestoten, op welk moment zij worden opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Niet-monetaire posten die worden gewaardeerd tegen historische kostprijs in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van de oorspronkelijke transacties. Niet-monetaire posten die worden gewaardeerd tegen reële waarde in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de koersen per de datum van bepaling van de reële waarde.

II) Groepsmaatschappijen

Per de verslagdatum worden de activa en passiva van de buitenlandse entiteiten omgerekend in de rapporteringsvaluta van de Groep (de euro) tegen de koers per balansdatum en de winst- en verliesrekeningen tegen de gewogen gemiddelde koers voor het jaar. De koersverschillen die voortkomen uit de omrekening worden direct in een aparte component van het eigen vermogen gebracht. Bij de afstoting van een buitenlandse entiteit wordt het uitgestelde cumulatieve bedrag dat is opgenomen in het eigen vermogen voor die betreffende buitenlandse entiteit in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Financiële instrumenten**Financiële activa**

Financiële activa worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde.

De financiële activa van de Groep bestaan uit geldmiddelen, handelsvorderingen en overige vorderingen.

Na de eerste verwerking worden handelsvorderingen en overige vorderingen opgenomen tegen de geamortiseerde kostprijs onder aftrek van een eventuele bijzondere waardevermindering. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de vorderingen niet langer meer op de balans worden opgenomen of wanneer zij een bijzondere waardevermindering ondergaan.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen indien de entiteit geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief.

Bijzondere waardeverminderingen van financiële activa

De Groep bepaalt op elke balansdatum of een financieel actief of een groep van financiële activa een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Een financieel actief of een groep van financiële activa heeft alleen dan een bijzondere waardevermindering ondergaan, als dit objectief aantoonbaar is door een of meer gebeurtenissen die hebben plaatsgevonden na de eerste opname van het actief en de invloed van zo'n gebeurtenis op de geschatte toekomstige cashflows van het financieel actief of groep van financiële activa kan op betrouwbare wijze worden ingeschat.

Financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen worden bij eerste opname gewaardeerd op basis van reële waarde en in het geval van leningen inclusief de direct toerekenbare transactiekosten.

De financiële verplichtingen van de Groep bestaan uit handelsschulden en overige te betalen posten, rekening courant kredieten en rentedragende leningen.

Na de eerste opname worden de financiële verplichtingen vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve-rentemethode. Winsten en verliezen worden in de winst- en verliesrekening verantwoord zodra de schulden niet langer meer op de balans worden opgenomen, alsmede via het amortisatieproces.

Niet langer opnemen in de balans van financiële verplichtingen

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen.

Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen wezenlijk andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van een nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de resultatenrekening opgenomen.

Saldering van financiële instrumenten

Financiële activa en financiële passiva worden uitsluitend dan gesaldeerd en tegen het nettobedrag gerapporteerd in de geconsolideerde balans als er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om de bedragen te salderen en er een intentie is tot verrekening op netto-basis, of om de activa te realiseren onder gelijktijdige verrekening van de passiva.

Afgeleide financiële instrumenten en afdekking risico's

De Groep maakt soms gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) in de vorm van valuta-termijn-contracten, ter afdekking van haar valutarisico's. Deze afgeleide financiële instrumenten worden bij de eerste opname verantwoord tegen de reële waarde per de datum waarop het contract is aangegaan en vervolgens wordt de reële waarde opnieuw bepaald. Derivaten worden, indien gebruikt, opgenomen als een actiefpost indien de reële waarde positief is en als een verplichting als deze negatief is.

Eventuele winsten of verliezen voortkomend uit wijzigingen in de reële waarde van derivaten worden direct in de winst- en verliesrekening opgenomen, behoudens het effectieve deel van een kasstroom-afdekking, dat in de niet-gerealiseerde resultaten wordt opgenomen.

Bij het afsluiten van een afdekkingstransactie wordt de afdekkingsrelatie door de Groep formeel aangewezen en gedocumenteerd, evenals de doelstelling van de Groep ten aanzien van risicobeheer en haar strategie bij het aangaan van de afdekkingstransactie. De documentatie vermeldt tevens de gegevens van het afdekkingsinstrument, de afgedekte positie of transactie, de aard van het af te dekken risico en hoe de Groep zal beoordelen in hoeverre wijzigingen in de reële waarde van het afdekkingsinstrument effectief zijn bij het compenseren van het risico van veranderingen in de reële waarde van de afgedekte positie of aan het afgedekte risico toe te rekenen kasstromen. Dergelijke afdekkingen zijn naar verwachting effectief in het bereiken van compensatie van aan het afgedekte risico toe te rekenen veranderingen in reële waarde of kasstromen en wordt voortdurend beoordeeld, waarbij wordt vastgesteld dat de afdekking gedurende de verslagperioden waarvoor de afdekking was bedoeld, feitelijk zeer effectief is geweest.

Kasstroomafdekkingen die aan de strikte voorwaarden voor 'hedge accounting' voldoen, worden als volgt verantwoord.

Het deel van de winst of het verlies op het afdekkingsinstrument waarvan is vastgesteld dat het een effectieve afdekking is, wordt rechtstreeks als niet-gerealiseerd resultaat in de reserve kasstroomafdekkingen opgenomen en het niet-effectieve deel wordt onmiddellijk onder financieringskosten in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Indien de verwachte transactie zich naar verwachting niet meer zal voordoen, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies dat eerst in het eigen vermogen is opgenomen, overgeboekt naar het resultaat. Indien het afdekkingsinstrument afloopt of wordt verkocht of beëindigd of indien de aanwijzing als afdekking wordt ingetrokken, blijft een eventuele cumulatieve winst of verlies dat eerst in de niet-gerealiseerde resultaten is opgenomen in de niet-gerealiseerde resultaten totdat de verwachte transactie zich voordoet.

Afgeleide instrumenten die als afdekkingsinstrument zijn aangewezen en effectief zijn, worden geclassificeerd overeenkomstig de onderliggende afgedekte post. Indien een betrouwbare toerekening kan worden gemaakt, wordt het afgeleide instrument in een vast en een vlottend deel gescheiden.

Materiële vaste activa

Machines en inventarissen worden tegen kostprijs opgenomen, onder aftrek van de cumulatieve afschrijvingen en de cumulatieve bijzondere waardeverminderingen. De kosten van dagelijks onderhoud worden onmiddellijk in de winst- en verliesrekening verwerkt. De kostprijs bevat tevens de kosten van het vervangen van onderdelen van deze machines en inventarissen indien die kosten voldoen aan de voorwaarden voor opname in de balans.

De boekwaarde van machines en inventarissen wordt getoetst op bijzondere waardevermindering indien gebeurtenissen of veranderingen in de omstandigheden erop wijzen dat de boekwaarde mogelijk niet realiseerbaar is.

Gebouwen en terreinen worden opgenomen tegen kostprijs, na aftrek van de afschrijving op gebouwen en eventueel na cumulatieve bijzondere waardeverminderingen.

Afschrijving wordt lineair berekend op basis van de gebruiksduur en geschatte restwaarde van de betreffende activa, als volgt:

- gebouwen 10 tot 25 jaar
- machines en inventarissen 5 tot 10 jaar

Een materieel vast actief wordt niet meer op de balans opgenomen in geval van afstoting of indien er geen toekomstige economische voordelen van het gebruik of de afstoting worden verwacht. Een eventuele opbrengst of verlies voortvloeiend uit de verwijdering van het actief van de balans (hetgeen wordt berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief) wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening gedurende het jaar waarin het actief wordt verwijderd van de balans.

De restwaarde van het actief, de gebruiksduur en de waarderingsmethodes worden beoordeeld per het einde van elk boekjaar en, indien noodzakelijk, aangepast.

Leaseovereenkomsten

De bepaling of een regeling een leaseovereenkomst vormt of deze bevat, is gebaseerd op de inhoud van de overeenkomst en vereist een beoordeling of de uitvoering van de overeenkomst afhankelijk is van het gebruik van een bepaald actief of bepaalde activa en of de overeenkomst het recht toekent om het actief te gebruiken.

Operationele leasebetalingen worden gedurende de leaseperiode lineair opgenomen als last in de winst- en verliesrekening.

Immateriële vaste activa (excl. goodwill)

Immateriële vaste activa die afzonderlijk zijn verworven, worden bij de eerste opname gewaardeerd tegen kostprijs. Na de waardering bij de eerste opname worden immateriële vaste activa gewaardeerd tegen kostprijs na aftrek van cumulatieve afschrijving en eventuele cumulatieve verliezen vanwege bijzondere waardevermindering. Immateriële vaste activa met bepaalde gebruiksduur worden afgeschreven over de gebruiksduur en getoetst op bijzondere waardevermindering indien er aanwijzingen zijn dat het immaterieel vast actief mogelijk een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. De afschrijvingsperiode en -methode voor een immaterieel vast actief met een bepaalde gebruiksduur worden ten minste aan het einde van ieder boekjaar beoordeeld. Wijzigingen in de verwachte gebruiksduur of in het verwachte patroon van toekomstige economische voordelen van het actief worden verantwoord door middel van een wijziging van de afschrijvingsperiode of -methode en behandeld als schattingswijziging. De afschrijvingslast op immateriële vaste activa met een bepaalde gebruiksduur wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening.

Opbrengsten of verliezen voortvloeiend uit verwijdering van een immaterieel vast actief van de balans worden berekend als het verschil tussen de netto-opbrengst bij afstoting en de boekwaarde van het actief en worden opgenomen in de winst- en verliesrekening op het moment van verwijdering.

Bijzondere waardeverminderingen van niet-financiële activa (excl. goodwill)

De Groep beoordeelt per verslagdatum of er aanwijzingen zijn dat een actief een bijzondere waardevermindering heeft ondergaan. Indien een dergelijke aanwijzing aanwezig is, of indien de jaarlijkse toetsing op bijzondere waardevermindering van een actief vereist is, maakt de Groep een

schatting van de realiseerbare waarde van het actief. De realiseerbare waarde van een actief is de hoogste van de gebruikswaarde of de directe opbrengstwaarde van een actief of de kasstroom-genererende eenheid na aftrek van de verkoopkosten. De realiseerbare waarde wordt bepaald voor een individueel actief, tenzij dat actief geen kasstromen genereert die grotendeels onafhankelijk zijn van die van andere activa of groepen van activa. Indien de boekwaarde van een actief de realiseerbare waarde overschrijdt, wordt het actief geacht een bijzondere waardevermindering te hebben ondergaan en wordt deze afgewaardeerd tot de realiseerbare waarde. Bij de bepaling van de bedrijfswaarde worden de geschatte toekomstige kasstromen contant gemaakt, waarbij een disconteringsvoet na belasting wordt toegepast die rekening houdt met de huidige marktbeoordelingen van de tijdwaarde van geld en de specifieke risico's van het actief. Bijzondere waardeverminderingverliezen van voortgezette bedrijfs-activiteiten worden opgenomen in de winst- en verliesrekening in de kostencategorie die overeenkomt met de functie van het betreffende actief.

Voor activa exclusief goodwill wordt per iedere verslagdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een voorheen opgenomen bijzonder waardeverminderingverlies niet langer bestaat of is verminderd. Indien een dergelijke aanwijzing bestaat wordt de realiseerbare waarde geschat. Een voorheen opgenomen verlies vanwege bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggedenken indien er een wijziging is opgetreden in de schatting die wordt gebruikt ter bepaling van de realiseerbare waarde van het actief sinds de opname van het laatste bijzondere waardeverminderingverlies. Indien dit het geval is, wordt de boekwaarde van het actief verhoogd naar de realiseerbare waarde. Dit verhoogde bedrag kan niet hoger zijn dan de boekwaarde die zou zijn bepaald, na aftrek van afschrijvingen, indien er geen bijzonder waardeverminderingverlies voor het actief in eerdere jaren zou zijn opgenomen. Een dergelijke terugneming wordt verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Vorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde.

De bijkomende kosten om een product naar zijn huidige locatie en toestand te brengen zijn als volgt verantwoord:

Grond- en hulpstoffen	- Inkoopprijs op basis van first-in, first-out
Halfabrikaten	- Directe materiaal- en loonkosten en een deel van de vaste productiekosten op basis van de normale bedrijfscapaciteit, maar exclusief financieringskosten

De opbrengstwaarde wordt gevormd door de geschatte verkoopprijs in de normale bedrijfsvoering, minus de geschatte kosten van voltooiing en de geschatte kosten ten behoeve van de afwikkeling van de verkoop.

Geldmiddelen

Geldmiddelen in de balans bestaan uit banktegoeden en kasgeld.

Ten behoeve van het geconsolideerde kasstroomoverzicht bestaan de geldmiddelen uit de liquide middelen zoals hierboven gedefinieerd.

Voorzieningen

Algemeen

Een voorziening wordt opgenomen indien de Groep een huidige (contractuele of feitelijke) verplichting heeft als gevolg van een gebeurtenis in het verleden, als het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen vereist zal zijn om de verplichting af te wikkelen en als een betrouwbare schatting gemaakt kan worden van het bedrag van de verplichting. Indien de Groep verwacht dat een (deel van de) voorziening wordt vergoed, bijv. ingevolge een verzekeringscontract, wordt de vergoeding alleen opgenomen als een afzonderlijk actief indien de vergoeding vrijwel zeker is. De last die met een voorziening samenhangt, wordt opgenomen in de winst- en verliesrekening na aftrek

van een eventuele vergoeding. Indien het effect van de tijdwaarde van geld materieel is, worden de voorzieningen contant gemaakt tegen een disconteringsvoet na belasting die, indien van toepassing, met de specifieke risico's van de verplichting rekening houdt. Indien gedisconteerd wordt, wordt de toename in de voorziening wegens het verstrijken van de tijd verantwoord als financieringskosten.

Voorziening voor reorganisatiekosten

Een voorziening voor reorganisatiekosten wordt slechts opgenomen indien aan de algemene criteria voor opname van een voorziening wordt voldaan. Voorts beschikt de Groep over een formeel plan met betrekking tot de betreffende activiteit of het betreffende deel ervan, de locatie en het aantal betrokken werknemers, een gedetailleerde schatting van de uitgaven die hieraan zijn verbonden en een passend tijdschema. De betrokken werknemers dienen een geldige verwachting te hebben dat de reorganisatie wordt doorgevoerd of met de uitvoering moet inmiddels zijn aangevangen.

Pensioenen en overige regelingen inzake vergoedingen na uitdiensttreding

De Groep heeft twee toegezegd-pensioenregelingen gebaseerd op het zogenaamde middelloonstelsel ten behoeve van werknemers van de Nederlandse deelnemingen waarvoor bijdragen moeten worden betaald aan afzonderlijk beheerde bedrijfstakpensioenfondsen, het Bedrijfstakpensioenfonds Metalektro en het Pensioenfonds Metaal en Techniek. Deze bedrijfstakpensioenfondsen zijn niet in staat om de informatie te verstrekken om de pensioenverplichting als toegezegd-pensioenregeling in de jaarrekening te kunnen verwerken conform de richtlijnen van IAS 19. Om die reden zijn deze toegezegd-pensioenregelingen in de jaarrekening verwerkt als toegezegde-bijdrageregelingen.

De Groep heeft een toegezegd-pensioenregeling en vroegpensioenregeling ten behoeve van werknemers van een Duitse deelneming. De kosten van de toegezegd-pensioenregeling en de vroegpensioenregeling worden op actuariële wijze bepaald. Actuariële winsten en verliezen worden opgenomen als baten of lasten indien de netto cumulatieve niet-verantwoorde actuariële winsten en verliezen aan het einde van het voorgaand boekjaar meer bedragen dan 10% van de toegezegd-pensioenverplichting. Deze winsten of verliezen worden toegerekend aan de verwachte gemiddelde resterende arbeidsduur van de werknemers die aan de regelingen deelnemen. Indien de vergoedingen direct onvoorwaardelijk zijn toegezegd na de invoering van of wijzigingen in een (vroeg)pensioenregeling, worden de kosten direct opgenomen.

Jubileumverplichtingen

Werknemers van de Nederlandse en Duitse deelnemingen ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De kosten van deze jubileumverplichtingen worden op basis van actuariële berekeningen bepaald.

Op aandelen gebaseerde betalingstransacties

Leden van de Raad van Bestuur en enkele andere functionarissen van de Groep ontvangen beloningen in de vorm van op aandelen gebaseerde betalingstransacties, waarbij deze werknemers diensten verlenen als tegenprestatie voor vermogensinstrumenten (in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties).

In eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties

De kosten van de in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties met werknemers worden gewaardeerd tegen de reële waarde per de toekenningsdatum. De reële waarde wordt bepaald op basis van het Black & Scholes model (zie voor meer informatie de Toelichting onder 16). Bij de waardering van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties wordt geen rekening gehouden met prestatievoorwaarden.

De kosten van in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties worden, samen met een zelfde verhoging van het eigen vermogen, opgenomen in de periode waarin aan de voorwaarden met betrekking

tot de prestaties en/of dienstverlening is voldaan, eindigend op de datum waarop de betrokken werknemers volledig recht krijgen op de toezegging (de datum waarop deze onvoorwaardelijk zijn geworden). De cumulatieve kosten opgenomen voor in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde transacties op verslagdatum, weerspiegelen de mate waarin de wachtperiode is verstreken en de beste schatting van de Groep van het aantal eigen-vermogensinstrumenten dat uiteindelijk onvoorwaardelijk zal worden toegekend. Het bedrag dat ten laste van de winst- en verliesrekening wordt gebracht voor een bepaalde periode weerspiegelt de mutaties in de cumulatieve last die wordt opgenomen aan het begin en einde van die periode.

Indien een in eigen-vermogensinstrumenten afgewikkelde toezegging wordt geannuleerd, wordt deze behandeld alsof deze per de annuleringsdatum onvoorwaardelijk is geworden, en een eventuele nog niet opgenomen last voor deze toezegging wordt direct opgenomen. Echter, indien de geannuleerde toezegging wordt vervangen door een nieuwe en deze wordt aangemerkt als een vervangende toezegging op de toekenningsdatum, worden de geannuleerde en de nieuwe toezeggingen behandeld alsof zij een wijziging betreffen van de originele toezegging, zoals uiteengezet in de vorige alinea. Het verwateringseffect op de uitstaande opties wordt zichtbaar als een aanvullende verwatering van de aandelen bij de berekening van de verwaterde winst per aandeel (zie ook de Toelichting onder 22).

Opbrengstverantwoording

De hoofdactiviteit van de Groep is het produceren en assembleren van elektronische componenten of samenstellingen (systemen). Ten behoeve van deze hoofdactiviteiten vinden tevens ontwikkeling-, prototyping- en engineeringwerkzaamheden plaats. Incidenteel vinden deze activiteiten separaat ten behoeve van klanten plaats.

Opbrengsten worden verantwoord voor zover het waarschijnlijk is dat de economische voordelen ten goede zullen komen aan de Groep en de opbrengsten betrouwbaar kunnen worden bepaald. Opbrengsten worden bepaald als de reële waarde van de ontvangen tegenprestatie, exclusief kortingen, rabatten en omzetbelastingen. Aan de volgende specifieke verantwoordingscriteria dient tevens te worden voldaan alvorens opbrengsten worden verantwoord.

Verkoop van goederen

Opbrengsten worden verantwoord op het moment dat de belangrijkste risico's en voordelen van eigendom van de goederen zijn overgedragen aan de afnemer. Na voltooiing van het productie- en assemblageproces worden de eindproducten, afhankelijk van de afspraken met de afnemer, getest en vervolgens geleverd. Het moment voor opbrengstverantwoording is afhankelijk van de contractuele overeenkomsten met de afnemer en gebeurt in het algemeen bij levering van de goederen.

Levering van diensten

De opbrengsten uit levering van diensten, normaliter op basis van contractuele overeenkomsten met een looptijd van minder dan 12 maanden, worden verantwoord op basis van de opgelopen kosten met gebruik van een percentage of completion methode. Het stadium van de verrichte prestaties wordt bepaald door het aantal gewerkte manuren als percentage van het totaal geschat aantal benodigde manuren voor elk contract. Verliezen worden genomen op het moment dat deze verwacht worden. Opbrengsten uit levering van diensten bedroeg in boekjaar 2012 en 2011 ongeveer 3% van de totale opbrengsten van de Groep.

Financieringskosten

Financieringskosten worden opgenomen als last zodra zij worden gemaakt, dan wel door afwikkeling bij toepassing van de geamortiseerde kostprijs.

Belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingen

Verschuldigde en verrekenbare belastingvorderingen en -verplichtingen voor lopende en voorgaande jaren worden gewaardeerd op het bedrag dat naar verwachting zal worden teruggevorderd van of betaald aan de belastingdienst. Het belastingbedrag wordt berekend op basis van de belastingtarieven en geldende belastingwetgeving, zoals bij wet vastgesteld op de rapportagedatum, in de landen waarin de Groep belastbare inkomsten genereert.

Actuele winstbelasting die betrekking heeft op posten die rechtstreeks in het eigen vermogen zijn verwerkt, wordt in het eigen vermogen verwerkt en niet in de winst- en verliesrekening.

Management evalueert periodiek de stellingnames die in belastingaangiften zijn ingenomen in situaties waarbij sprake is van verschillende interpretatiemogelijkheden en vormt waar nodig voorzieningen.

Uitgestelde belastingen

Voor uitgestelde belastingverplichtingen wordt een voorziening gevormd op basis van de tijdelijke verschillen per balansdatum tussen de fiscale boekwaarde van activa en passiva en hun in de jaarrekening opgenomen boekwaarde.

Uitgestelde belastingverplichtingen worden verantwoord voor alle belastbare tijdelijke verschillen, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingverplichting voortkomt uit de eerste opname van goodwill of de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor wat betreft belastbare tijdelijke verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, indien het tijdstip van afwikkeling geheel zelfstandig kan worden bepaald en het waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil niet in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld.

Uitgestelde belastingvorderingen worden opgenomen voor alle verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen, voor zover het waarschijnlijk is dat er fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het verrekenbare tijdelijke verschil kan worden verrekend, en de verrekenbare tijdelijke verschillen, onbenutte fiscale faciliteiten en onbenutte fiscale verliezen kunnen worden aangewend, behalve:

- Indien de uitgestelde belastingvordering voortkomt uit de eerste opname van een actief of verplichting in een transactie die geen bedrijfscombinatie is en op het moment van de transactie geen invloed heeft op de winst vóór belasting of het fiscale resultaat
- Voor verrekenbare verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, voor zover waarschijnlijk is dat het tijdelijke verschil in de nabije toekomst zal worden afgewikkeld en fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil kan worden verrekend.

De boekwaarde van de uitgestelde belastingvorderingen wordt per balansdatum beoordeeld en verlaagd voor zover het niet waarschijnlijk is dat voldoende fiscale winst beschikbaar zal zijn waarmee het tijdelijke verschil geheel of gedeeltelijk kan worden verrekend. Niet-opgenomen uitgestelde belastingvorderingen worden per balansdatum herbeoordeeld en opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat in de toekomst fiscale winst aanwezig zal zijn waarmee deze uitgestelde vordering kan worden verrekend.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen de belastingtarieven die naar verwachting van toepassing zullen zijn op de periode waarin de vordering wordt gerealiseerd of de verplichting wordt afgewikkeld, op basis van de bij wet vastgestelde belastingtarieven en geldende belastingwetgeving.

De belasting over posten die direct in het eigen vermogen zijn verwerkt, worden direct in het eigen vermogen verwerkt in plaats van in de winst- en verliesrekening.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd indien er een juridisch afdwingbaar recht bestaat om belastingvorderingen te salderen met belastingverplichtingen en de uitgestelde belastingen verband houden met dezelfde belastbare entiteit en dezelfde belasting-autoriteit.

Omzetbelasting

Opbrengsten, kosten en activa worden opgenomen na aftrek van de omzetbelasting, behalve:

- Indien de op de aankoop van activa of diensten betreffende omzetbelasting niet teruggevorderd kan worden van de belastingdienst, in welk geval de omzetbelasting wordt opgenomen als onderdeel van de kosten van de verwerving van het actief of als onderdeel van de kostenpost
- Vorderingen en verplichtingen die zijn opgenomen voor bedragen met inbegrip van omzetbelasting.

Het nettobedrag van de omzetbelasting die kan worden teruggevorderd van of betaalbaar is aan de belastingdienst wordt opgenomen als een onderdeel van de vorderingen of verplichtingen in de balans.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies worden opgenomen indien er een redelijke mate van zekerheid is dat de subsidie zal worden ontvangen en dat aan alle relevante voorwaarden zal worden voldaan. Indien de subsidie betrekking heeft op een kostenpost wordt de subsidie als inkomsten verantwoord gedurende de periode die nodig is om deze op systematische wijze toe te rekenen aan de kosten waarvoor de subsidie is bedoeld. Indien de subsidie betrekking heeft op een actief, wordt de reële waarde ten gunste gebracht van een overlopende passiefpost, die in gelijke jaarlijkse termijnen vrijvalt ten gunste van de winst- en verliesrekening gedurende de verwachte gebruiksduur van het betreffende actief.

3. BELANGRIJKE BIJ DE VERANTWOORDING GEMAAKTE OORDELEN, SCHATTINGEN EN VERONDERSTELLINGEN

Bij het opmaken van de jaarrekening van de Groep dient het management op balansdatum oordelen te vormen, alsmede schattingen en veronderstellingen te maken, die van invloed zijn op de gerapporteerde opbrengsten, lasten, activa, verplichtingen en niet uit de balans blijvende verplichtingen. Echter de inherente onzekerheid omtrent deze veronderstellingen en schattingen zou kunnen leiden tot uitkomsten die materiële aanpassingen vereisen in de boekwaarde van het betreffende actief of verplichting.

Oordelen

Bij de toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving van de Groep heeft het management de volgende oordelen gevormd, die de meest belangrijke gevolgen hebben voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen.

Leaseverplichtingen – de Groep als lessee

De Groep huurt onroerend goed en enkele overige bedrijfsmiddelen (auto's) ten behoeve van haar activiteiten. Ten aanzien van de huurcontracten van het onroerend goed en de overige bedrijfsmiddelen, heeft de Groep vastgesteld dat de belangrijkste risico's en voordelen niet bij haar liggen. Derhalve zijn de contracten als operationele leasecontracten verwerkt.

Schattingen en veronderstellingen

De belangrijkste veronderstellingen omtrent de toekomst en overige belangrijke bronnen van schattingonzekerheden per balansdatum en die een aanmerkelijk risico in zich dragen van een

belangrijke aanpassing van de boekwaarde van activa en verplichtingen in het volgende boekjaar, worden hierna uiteengezet.

Materiële vaste activa

De restwaarde van het actief, de gebruiksduur en de waarderingsmethodes worden beoordeeld per het einde van elk boekjaar en, indien noodzakelijk, aangepast.

Bijzondere waardevermindering van goodwill

De Groep bepaalt ten minste eenmaal per jaar of goodwill aan een bijzondere waardevermindering onderhevig is geweest. Dit vraagt om een schatting van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheden waaraan de goodwill wordt toegerekend. Voor de schatting van de bedrijfswaarde dient de Groep een schatting te maken van de verwachte toekomstige kasstromen van de kasstroomgenererende eenheid en tevens een geschikte disconteringsvoet te bepalen, ter berekening van de contante waarde van die kasstromen. De boekwaarde van de goodwill is per 31 december 2012 € 2,8 miljoen (2011: € 2,8 miljoen). Zie voor meer informatie de Toelichting onder 7.

Uitgestelde belastingvorderingen

Voor zover het waarschijnlijk is dat er sprake zal zijn van belastbare winst waartegen de verliezen kunnen worden afgezet, worden voor alle niet-verrekende fiscale verliezen uitgestelde belastingvorderingen verantwoord. Om het bedrag aan uitgestelde belastingvorderingen te bepalen dat kan worden verantwoord, is een aanzienlijke mate van beoordeling door het management nodig gebaseerd op het waarschijnlijke tijdstip en niveau van toekomstige belastbare winsten, in combinatie met toekomstige fiscale planningsstrategieën. De boekwaarde van de uitgestelde belastingvordering inzake verantwoorde belastingverliezen per 31 december 2012 is € 1,1 miljoen (2011: € 1,8 miljoen) en de niet-opgenomen belastingverliezen per 31 december 2012 bedragen € 22,0 miljoen (2011: € 17,0 miljoen). Voor nadere informatie zie de Toelichting onder 8.

Pensioenen en regelingen inzake jubilea

De kosten van toegezegd-pensioenregelingen en vroegpensioenregelingen worden bepaald met gebruikmaking van actuariële methoden. De actuariële methoden omvatten het maken van veronderstellingen over disconteringsvoeten, verwachte beleggingsrendementen, toekomstige salarisverhogingen, sterftecijfers en toekomstige indexatie van pensioenuitkeringen. Vanwege het langlopende karakter van deze regelingen is aan dergelijke schattingen aanmerkelijke onzekerheid verbonden. Alle veronderstellingen worden elke rapporteringsdatum beoordeeld. De netto verplichting per 31 december 2012 is € 3,9 miljoen (2011: € 3,9 miljoen). Voor nadere informatie zie de Toelichting onder 15.

Schattingswijzigingen materiële vaste activa

In deze categorie zijn bedrijfsmiddelen opgenomen die voorheen in 5 jaar werden afgeschreven, maar waarbij de geschatte levensduur op basis van ervaringsgegevens is verlengd tot 7 jaar. Deze schattingswijziging is prospectief toegepast met ingang van 1 juli 2012. Het financiële effect hiervan in 2012 bedraagt een verlaging van de afschrijvingslasten met € 0,6 miljoen. In de jaren 2013 tot en met 2015 leidt dit tot een verlaging van de afschrijvingslasten met respectievelijk € 0,7 miljoen, € 0,3 miljoen en € 0,1 miljoen.

4. STANDAARDEN DIE ZIJN GEPUBLICEERD MAAR NOG NIET VAN KRACHT ZIJN

De onderstaande standaarden waren op de datum van publicatie van de jaarrekening van de Groep uitgegeven maar nog niet van kracht:

- IFRS 7 Financiële instrumenten: Informatieverschaffing – Salderen van financiële activa en financiële verplichtingen, van kracht per 1 januari 2013

- IFRS 9 Financiële instrumenten, van kracht per 1 januari 2015
- IFRS 10 Geconsolideerde jaarrekening, van kracht per 1 januari 2013
- IFRS 11 Regelingen die resulteren in gezamenlijke zeggenschap, van kracht per 1 januari 2013
- IFRS 12 Informatieverschaffing over belangen in andere entiteiten, van kracht per 1 januari 2013
- IFRS 13 Waardering tegen reële waarde, van kracht per 1 januari 2013
- IAS 1 Presentatie van de jaarrekening – Presentatie van posten van de niet-gerealiseerde resultaten, van kracht per 1 juli 2012
- IAS 12 Winstbelastingen – Latente belastingen: Realisatie van onderliggende activa
- IAS 19 Personeelsbeloningen, van kracht per 1 januari 2013
- IAS 27 Enkelvoudige jaarrekeningen (herzien in 2011), van kracht per 1 januari 2013
- IAS 28 Belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures (herzien in 2011), van kracht per 1 januari 2013
- IAS 32 Financiële instrumenten: Presentatie – Salderen van financiële activa en financiële verplichtingen, van kracht per 1 januari 2014
- IFRIC 20 Verwijderingskosten in de productiefase van een oppervlaktemijn, van kracht per 1 januari 2013
- Verbeteringen van IFRS, van kracht per 1 januari 2013

IFRS 7 Financiële instrumenten

De wijzigingen vereisen alleen additionele toelichtingen en zullen geen effect hebben op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IFRS 10 Geconsolideerde jaarrekening

De Groep verwacht dat IFRS 10 geen effect zal hebben op de resultaten en financiële positie.

IFRS 11 Gezamenlijke overeenkomsten

De Groep heeft geen entiteiten waarover gezamenlijk zeggenschap wordt uitgevoerd.

IFRS 12 Informatieverschaffing over belangen in andere entiteiten

De standaard heeft alleen invloed op de verschaft toelichtingen en heeft geen invloed op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IFRS 13 Waardering tegen reële waarde

De Groep verwacht dat IFRS 13 geen effect zal hebben op de resultaten en financiële positie.

IAS 1 Presentatie van de jaarrekening

De wijziging heeft alleen effect op de presentatie en heeft geen effect op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IAS 12 Winstbelastingen – Latente belastingen

Aangezien de Groep geen beleggingen in onroerend goed of andere niet-afschrijfbaar activa tegen reële waarde heeft, is de wijziging niet op de Groep van toepassing.

IAS 19 Personeelsbeloningen

Als gevolg van de aanpassingen in IAS 19 zal de Groep niet-gerealiseerde actuariële winsten en verliezen in de periode waarin deze ontstaan opnemen onder de niet-gerealiseerde resultaten in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. Dit zou in 2012 leiden tot een last van € 425.000. Per 31 december 2012 zou de stand van de onder het eigen vermogen opgenomen reserve ingehouden winst € 547.000 lager zijn.

Aangezien de Groep geen fondsbeleggingen heeft zal het gelijktrekken van de disconteringsvoet daarvan aan die welke gebruikt wordt bij de berekening van de pensioenverplichtingen geen effect hebben op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IAS 27 Enkelvoudige jaarrekeningen

De gewijzigde standaard zal geen effect hebben op de resultaten en financiële positie van de Groep.

IAS 28 Belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures (herzien in 2011)

De Groep heeft geen belangen in geassocieerde deelnemingen en Joint Ventures, zodat de gewijzigde standaard geen effect heeft op de de resultaten en financiële positie van de Groep.

IFRIC 20 Verwijderingskosten in de productiefase van een oppervlaktemijn

Deze interpretatie is niet van toepassing op de Groep.

Verbeteringen van IFRS

De Groep heeft kennis genomen van de verbeteringen en beoordeelt momenteel de gevolgen van deze verbeteringen.

De Groep verwacht IFRS 9 en de IAS 32 niet vóór respectievelijk 1 januari 2015 en 1 januari 2014 toe te passen en bestudeert en beoordeelt momenteel de gevolgen ervan.

5. BEDRIJFSCOMBINATIES

Overnames in 2011

Overname activiteiten van DHV

Op 1 mei 2011 heeft de Groep een deel van de activiteiten, inclusief activa en verplichtingen overgenomen van DHV B.V. De overgenomen activiteiten bestaan uit advisering, design en engineering van modules, apparaten en machines in de high tech industrie. Hierbij zijn 54 medewerkers betrokken. De overname sluit uitstekend aan bij het one-stop-providership concept van de Groep en is onderdeel van de strategie om de ontwikkelactiviteiten binnen de Groep verder te versterken.

De reële waarde van de identificeerbare activa en verplichtingen per de overnamedatum is als volgt:

	Reële waarde opgenomen bij de overname
Bedragen x € 1.000	
Activa	
Materiële vaste activa	12
Voorraden	42
Handelsvorderingen	1.225
	1.279
Passiva	
Pensioenverplichtingen	-17
Handelsschulden en overige te betalen posten	-322
	-339
Totaal	940
Goodwill uit hoofde van acquisitie	1.928
Overgedragen koopsom (in contanten)	2.868

Vanaf de overnamedatum zijn de activiteiten volledig geïntegreerd in de bestaande activiteiten van Neways Technologies B.V.

De goodwill omvat de reële waarde van de verwachte synergieën van bovengenoemde activiteiten binnen de Groep, met name door versteviging van de positie van de Groep bij enkele klanten door vergroting van de specialistische kennis op het gebied van ontwikkeling en engineering. De goodwill wordt fiscaal lineair afgeschreven over een periode van 10 jaar.

De transactiekosten zijn opgenomen onder de overige lasten in de resultatenrekening en in de kasstroom uit operationele activiteiten in het kasstroomoverzicht.

Verwerving van additioneel belang in Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd.

Op 2 maart 2011 heeft de Groep het resterend belang van 10% in de stemgerechtigde aandelen in Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd. verworven, waarmee haar belang op 100% kwam. Aan de minderheidsaandeelhouder is een vergoeding in geldmiddelen van € 124.000 betaald. De boekwaarde van de netto-activa van Neways Micro Electronics Wuxi per de overnamedatum was € 720.000 negatief en de boekwaarde van het additioneel verworven belang was € 72.000 negatief. Het verschil van € 196.000 tussen de vergoeding en de boekwaarde van het verworven belang is onder de ingehouden winsten in het eigen vermogen verantwoord.

6. MATERIËLE VASTE ACTIVA

In de categorie machines en inventarissen zijn bedrijfsmiddelen opgenomen die voorheen in 5 jaar werden afgeschreven, maar waarbij de geschatte levensduur op basis van ervaringscijfers is verlengd tot 7 jaar. Voor meer informatie zie Toelichting 3.

De mutaties in de materiële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Gebouwen en terreinen	Machines en inventarissen	Totaal
Aanschafwaarde:			
Stand per 1 januari 2011	8.665	62.752	71.417
Investerings	233	6.481	6.714
Desinvesterings	-10	-1.234	-1.244
Valutaverschillen	62	294	356
Stand per 31 december 2011	8.950	68.293	77.243
Investerings	538	2.608	3.146
Desinvesterings	0	-106	-106
Valutaverschillen	-12	-67	-79
Stand per 31 december 2012	9.476	70.728	80.204

Bedragen x € 1.000	Gebouwen en terreinen	Machines en inventarissen	Totaal
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:			
Stand per 1 januari 2011	4.949	51.774	56.723
Afschrijvingslast voor het boekjaar	550	4.127	4.677
Desinvesteringen	0	-1.228	-1.228
Valutaverschillen	34	223	257
Stand per 31 december 2011	5.533	54.896	60.429
Afschrijvingslast voor het boekjaar	534	3.544	4.078
Desinvesteringen	0	-106	-106
Valutaverschillen	-8	-45	-53
Stand per 31 december 2012	6.059	58.289	64.348
Boekwaarde:			
Per 31 december 2012	3.417	12.439	15.856
Per 31 december 2011	3.417	13.397	16.814
Per 1 januari 2011	3.716	10.978	14.694

Op machines en inventarissen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

7. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

De mutaties in de immateriële vaste activa zijn in het hierna volgende schema samengevat:

Bedragen x € 1.000	Software	Goodwill	Overige	Totaal
Aanschafwaarde:				
Stand per 1 januari 2011	3.147	870	759	4.776
Investerings	701	0	0	701
Overgenomen activiteiten (Toelichting 5)	0	1.928	0	1.928
Stand per 31 december 2011	3.848	2.798	759	7.405
Investerings	1.046	0	0	1.046
Stand per 31 december 2012	4.894	2.798	759	8.451

Bedragen x € 1.000	Software	Goodwill	Overige	Totaal
Afschrijving en bijzondere waardevermindering:				
Stand per 1 januari 2011	2.709	44	593	3.346
Afschrijving	82	0	153	235
Stand per 31 december 2011	2.791	44	746	3.581
Afschrijving	86	0	13	99
Stand per 31 december 2012	2.877	44	759	3.680
Boekwaarde:				
Per 31 december 2012	2.017	2.754	0	4.771
Per 31 december 2011	1.057	2.754	13	3.824
Per 1 januari 2011	438	826	166	1.430

De overige immateriële vaste activa omvatten via bedrijfscombinaties verworven klantenbestanden en zijn lineair afgeschreven over een periode van 5 jaar.

De software wordt lineair afgeschreven over een periode van 5 tot 8 jaar. Indien er aanwijzingen zijn voor een bijzondere waardevermindering wordt een schatting gemaakt van de realiseerbare waarde en wordt een bijzonder waardeverminderingverlies opgenomen indien de realiseerbare waarde lager is dan de boekwaarde.

In de boekwaarde van de software is per 31 december 2012 voor € 1.554.000 (31 december 2011: € 705.000) aan projectkosten begrepen waarover nog niet wordt afgeschreven. Afschrijving zal plaatsvinden vanaf het moment van ingebruikname.

Toetsing op bijzondere waardevermindering van goodwill

De goodwill bestaat voor € 734.000 uit de overname in het verleden van het resterende minderheidsbelang in Neways Slovakia a.s., voor € 92.000 uit in 2008 via bedrijfscombinaties verworven aandelen in een ontwikkelings- en engineeringsbedrijf en voor € 1.928.000 uit in 2011 van DHV B.V. overgenomen activiteiten, inclusief activa en verplichtingen (zie Toelichting 5). De kasstroomgenererende eenheid waaraan deze goodwill, die via bedrijfscombinaties is ontstaan, wordt toegerekend is de West-Europese productiebedrijven binnen de Groep.

De Groep heeft de jaarlijkse toetsing op bijzondere waardevermindering per 31 december 2012 uitgevoerd. Bij de beoordeling van indicatoren van bijzondere waardevermindering betreft de Groep onder meer de verhouding tussen haar marktkapitalisatie en haar boekwaarde. Per 31 december 2012 lag de beurskapitalisatie van de Groep onder de boekwaarde van haar eigen vermogen, hetgeen wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van goodwill.

De realiseerbare waarde van de goodwill is bepaald op basis van de bedrijfswaarde. Om deze waarde te berekenen is gebruik gemaakt van de toekomstige kasstromen, gebaseerd op de financiële begrotingen en prognoses van de kasstroomgenererende eenheid over een periode van vijf jaar. De hierbij gehanteerde disconteringsvoet (na belasting) is 10,2% (2011: 11,7%). De kasstromen na de 5-jaarsperiode zijn geëxtrapoleerd met een groeicijfer van 2% (2011: 2%).

Belangrijke veronderstellingen bij berekening van de bedrijfswaarde

De berekening van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid is het meest gevoelig voor de volgende veronderstellingen:

- Nettowinstpercentages;
- Disconteringsvoeten;
- Gehanteerd groeicijfer voor het extrapoleren van kasstromen voorbij de begrotingsperiode.

Nettowinstpercentages

Het nettowinstpercentage is gebaseerd op de gerealiseerde waarden zoals deze zich hebben ontwikkeld in de laatste vijf jaar.

Disconteringsvoeten

Disconteringsvoeten zijn een weergave van de inschatting door het management van de specifieke risico's voor de kasstroomgenererende eenheid. Het is de maatstaf die het management gebruikt bij de beoordeling van operationele prestaties en voorstellen voor toekomstige investeringen.

Gevoeligheid voor wijzigingen in veronderstellingen

Wat de beoordeling van de bedrijfswaarde van de kasstroomgenererende eenheid betreft, is het management van mening dat een mogelijke wijziging in één of meer van bovenstaande belangrijke veronderstellingen er niet toe zou kunnen leiden dat de boekwaarde van de kasstroomgenererende eenheid de realiseerbare waarde ervan materieel overschrijdt. De berekende bedrijfswaarde is substantieel hoger dan de waarde van de goodwill.

8. BELASTINGEN

Bedragen x € 1.000	Geconsolideerde balans		Geconsolideerde winst- en verliesrekening	
	2012	2011	2012	2011
Uitgestelde belastingvorderingen				
Beschikbaar uit hoofde van compensabele verliezen	1.066	1.830	-764	22
Totaal uitgestelde belastingvorderingen	1.066	1.830	-764	22
Uitgestelde belastingverplichtingen				
Immateriële vaste activa	-80	-32	-48	6
Materiële vaste activa	-1.383	-1.221	-162	-644
Herwaardering kasstroomafdekkingen	0	-10	0	0
Totaal uitgestelde belastingverplichtingen	-1.463	-1.263	-210	-638
Uitgestelde belastingverplichting(-vordering)	-397	567	-974	-616
Als volgt opgenomen in de balans:				
Uitgestelde belastingvorderingen	1.066	1.830		
Uitgestelde belastingverplichtingen	-1.463	-1.263		
Netto uitgestelde belastingverplichting(-vordering)	-397	567		

De belastingdruk in de geconsolideerde winst- en verliesrekening is opgebouwd als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Winstbelasting voor het lopende boekjaar:		
Actuele belastinglast	-866	-2.277
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	15	50
Uitgestelde belastingen:		
Met betrekking tot ontstaan en terugboeking van tijdelijke verschillen	-974	-616
Winstbelasting opgenomen in geconsolideerde winst- en verliesrekening	-1.825	-2.843
Uitgestelde belastingen op posten die gedurende het boekjaar rechtstreeks in het eigen vermogen zijn verwerkt:		
Nettoresultaat op herwaardering kasstroomafdekkingen	10	-10
Winstbelasting rechtstreeks ten laste van het eigen vermogen	10	-10

De aansluiting tussen de belastingdruk tegen het in Nederland toepasselijke tarief en de effectieve belastingdruk voor de Groep is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Resultaat voor belasting	1.414	6.648
Belastingen tegen het in Nederland van toepassing zijnde tarief van 25,0%	-354	-1.662
Aanpassing belastinglast voorgaande jaren	15	50
Fiscaal niet aftrekbare kosten	-57	-44
Gevolg van andere belastingtarieven bij buitenlandse deelnemingen	104	-238
Gevolg van niet opgenomen belastingvordering over verliezen bij buitenlandse deelnemingen	-733	-949
Afwaardering van een belastingvordering over verliescompensaties bij buitenlandse deelnemingen	-800	0
Winstbelasting opgenomen in geconsolideerde winst- en verliesrekening	-1.825	-2.843

De Groep heeft uitgestelde belastingvorderingen opgenomen van in totaal € 1,1 miljoen (31 december 2011: € 1,8 miljoen), die geheel betrekking hebben op vorderingen uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie, welke een totaalbedrag aan compensabele verliezen vertegenwoordigt van € 3,6 miljoen (31 december 2011: € 6,0 miljoen). € 3,1 miljoen daarvan heeft betrekking op verliezen verrekenbaar in Duitsland en € 0,5 miljoen op verliezen verrekenbaar in Slowakije. Voor de hoogte van de waardering van de verrekenbare verliezen is een inschatting gemaakt van de naar verwachting te realiseren winsten in de komende vier jaren. Voor het resterend compensabel verlies van € 22,0 miljoen in Duitsland (31 december 2011: € 17,0 miljoen) is geen belastingvordering in de balans opgenomen, omdat realisatie daarvan nog niet waarschijnlijk is.

De vennootschap maakt, tezamen met de in Nederland gevestigde 100%-deelnemingen, deel uit van een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Gezamenlijk met deze deelnemingen is de vennootschap medehoofdelijk aansprakelijk voor schulden uit hoofde van vennootschapsbelasting.

De belastingdruk, de verhouding tussen de belasting en het resultaat voor vennootschapsbelasting, bedraagt 72,5% (2011: 42,8%), zonder rekening te houden met een extra afwaardering van een

belastingvordering ten bedrage van € 0,8 miljoen over verliescompensaties bij buitenlandse deelnemingen. Deze belastingdruk wijkt sterk af van het in Nederland geldende tarief voor de vennootschapsbelasting van 25% in 2012, door het niet opnemen van belastingvorderingen over in het boekjaar gerealiseerde verliezen bij buitenlandse deelnemingen. De werkgebieden van de Groep zijn Nederland, Duitsland, Slowakije en China, waar de volgende belastingtarieven gelden: Nederland 25%, Duitsland 31,2%, Slowakije 19% en China 25%. Deze tarieven zijn ongewijzigd ten opzichte van 2011.

9. VOORRADEN

De opgenomen voorziening ter afwaardering van grond- en hulpstoffen bedraagt € 12.894.000 (2011: € 12.887.000). De mutatie is opgenomen onder de kosten van grond- en hulpstoffen. De voorziening heeft grotendeels betrekking op materialen voor producten die niet langer worden geproduceerd en geleverd, maar die nog wel in voorraad worden gehouden en incidenteel worden gebruikt.

Op de voorraden is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

10. VORDERINGEN

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Handelsvorderingen	25.454	28.132
Verbonden partijen	421	1.616
Totaal	25.875	29.748

Voor de voorwaarden van de vorderingen op verbonden partijen wordt verwezen naar de toelichting onder 23.

Onder de handelsvorderingen zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan een jaar. Op de handelsvorderingen is pandrecht gevestigd ten behoeve van de kredietverstrekkers.

Handelsvorderingen zijn niet-rentedragend en hebben over het algemeen een betalingstermijn van 30-90 dagen.

Per 31 december 2012 hadden handelsvorderingen met een nominale waarde van € 0,5 miljoen (2011: € 0,4 miljoen) een bijzondere waardevermindering ondergaan en was daarvoor een volledige voorziening getroffen. Vorderingen zijn individueel voorzien.

De mutaties in de voorziening voor bijzondere waardevermindering van vorderingen zijn als volgt (voor nadere informatie omtrent kredietrisico zie Toelichting 25):

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Stand per 1 januari	381	495
Lasten voor het boekjaar	172	36
Teruggeboekte ongebruikte bedragen	-7	-150
Stand per 31 december	546	381

De analyse van achterstallige maar niet aan bijzondere waardevermindering onderhevige vorderingen per 31 december is als volgt:

Bedragen x € 1.000	Totaal	Niet achterstallig en niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering	Achterstallig maar niet onderhevig aan bijzondere waardevermindering				
			< 30 dagen	30-60 dagen	60-90 dagen	90-120 dagen	> 120 dagen
2012	25.875	21.653	3.374	209	97	164	378
2011	29.748	25.516	3.398	326	152	97	259

11. EIGEN VERMOGEN

Voor een overzicht van de diverse componenten van het eigen vermogen en de mutaties daarin tussen 31 december 2011 en 31 december 2012 wordt verwezen naar het geconsolideerde mutatie-overzicht van het eigen vermogen.

Kapitaal

Het maatschappelijk kapitaal bedraagt per 31 december 2012 € 15.000.000, bestaande uit 30.000.000 gewone aandelen van € 0,50 per aandeel. Per 31 december 2012 zijn hiervan geplaatst en volgestort 9.943.206 gewone aandelen, zodat het gestort kapitaal € 4.971.000 bedraagt. Het verloop van de toename in het aantal uitgegeven en volgestorte gewone aandelen gedurende het boekjaar 2011 en 2012 is als volgt:

Aantallen x 1.000	Gewone aandelen uitgegeven en volgestort
1 januari 2011	9.685
Uitgegeven tegen contanten bij uitoefening van aandelenopties (Toelichting 16)	42
Uitgegeven wegens keuzedividend	107
31 december 2011	9.834
Uitgegeven tegen contanten bij uitoefening van aandelenopties (Toelichting 16)	2
Uitgegeven wegens keuzedividend	107
31 december 2012	9.943

Reserve kasstroomafdekkingen

De reserve kasstroomafdekkingen omvat het effectieve deel van de per verslagdatum bestaande kasstroomafdekkingsrelaties. De mutatie in 2012 van € 30.000 bestaat uit nettowijzigingen in de kasstroomafdekkingen na belastingen. Per 31 december 2012 heeft de Groep geen kasstroomafdekkingsrelaties.

Valutaomrekeningsreserve

De valutaomrekeningsreserve bevat zowel de valutaomrekeningsverschillen die voortvloeien uit de omrekening van de jaarrekeningen van buitenlandse deelnemingen, als de valutaomrekeningsverschillen afkomstig uit de omrekening van leningen aan buitenlandse deelnemingen die dienen ter financiering van deze buitenlandse deelnemingen.

12. UITGEKEERD EN VOORGESTELD DIVIDEND

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Vastgesteld en uitgekeerd gedurende het jaar		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2011: € 0,12 (2010: € 0,16)	1.180	1.550
Voorgesteld ter goedkeuring van de AVA		
Dividend op gewone aandelen:		
Slotdividend voor 2012: € 0,012 (2011: € 0,12)	119	1.180

13. OVERIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

Bedragen x € 1.000	Effectief rentepercentage	Verval- datum	2012	2011
Kortlopend				
Geldleningen	5,0% - 6,0%	2013	291	354
Totaal			291	354
Langlopend				
Geldleningen	5,0% - 6,0%	2014 - 2017	742	707
Totaal			742	707

Geldleningen (5,0% - 6,0%):

Dit betreffen leningen met een looptijd van 5 jaar, waarvoor eerste pandrecht is gevestigd op bedrijfsinventaris. Aflossing vindt plaats in maandelijkse termijnen op annuïteitenbasis.

Rekening courant kredieten

De per 31 december 2012 ter beschikking staande kredietfaciliteit (rekening courant en obligo) bedraagt in totaal € 30 miljoen (rentevergoeding: Euribor + 1,35%). Hiervan is op balansdatum € 6,5 miljoen gebruikt voor rekening courant krediet en bankgaranties (31 december 2011: € 3,1 miljoen). Als zekerheid voor de aflossing van de schulden aan de financiële instellingen is pandrecht gevestigd op bedrijfsinventaris, voorraden, halffabrikaten, vorderingen en op de rechten uit de polis van kredietverzekering. De waarde van de verpanding bedraagt per 31 december 2012 in totaal ca. € 90 miljoen. Namens de Vennootschap hebben alle groepsmaatschappijen jegens de financiële instellingen een hoofdelijke aansprakelijkheidsverklaring afgegeven. Voorts achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat het garantievermogen (gecorrigeerd voor de netto uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa) per 31 december 2012 tenminste 35% van het gecorrigeerde balanstotaal bedraagt.

Derivaten

Per 31 december 2011 had de Groep een valutatermijncontract uitstaan die werd aangemerkt als afdekking van verwachte toekomstige aankopen van Neways Wuxi in China, waarbij het zeer waarschijnlijke verwachte transacties betrof. Dit valutatermijncontract diende als afdekking van het valutarisico op deze zeer waarschijnlijke verwachte transacties. Per 31 december 2012 had de Groep geen valutatermijncontracten uitstaan.

De kasstroomafdekkingen van de verwachte toekomstige aankopen in de periode januari tot en met november 2012 werden als effectief beoordeeld en per 31 december 2011 was ten aanzien van dit contract in de niet-gerealiseerde resultaten een netto ongerealiseerde winst opgenomen van € 40.000, onder aftrek van een uitgestelde belastingverplichting van € 10.000. In 2012 is deze ongerealiseerde winst via de niet-gerealiseerde resultaten teruggenomen.

Reële waarde

Voor alle financiële instrumenten van de Groep geldt dat de reële waarde de boekwaarde benadert. De reële waarde van geldmiddelen, handelsvorderingen, overige vorderingen, handelsschulden en overige te betalen posten benadert de boekwaarde, hoofdzakelijk vanwege hun korte looptijd. Rekening courant kredieten zijn direct opeisbaar. De Groep heeft geen leningen met variabele rente.

Hiërarchie in reële waarden

Per 31 december 2011 hield de Groep een afgedekt valutatermijncontract, welke is opgenomen als activa tegen reële waarde van € 40.000.

De Groep hanteert de volgende hiërarchie bij het bepalen en vermelden van financiële instrumenten, te onderscheiden naar waarderingsmethoden.

Niveau 1: genoteerde (niet aangepaste) koersen op actieve markten voor identieke activa of verplichtingen

Niveau 2: overige methoden waarbij alle variabelen een significant effect op de verwerkte reële waarde hebben en direct of indirect waarneembaar zijn

Niveau 3: methoden waarbij alle variabelen worden gehanteerd die een significant effect op de verwerkte reële waarde hebben, doch niet zijn gebaseerd op waarneembare marktgegevens

De reële waarde van het afgedekt valutatermijncontract werd bepaald volgens de waarderingsmethode van niveau 2.

14. VOORZIENINGEN

Het verloop in 2012 van de post voorzieningen is als volgt:

Bedragen x € 1.000		Reorganisatie- voorziening
Stand per 1 januari 2012		800
Ontstaan gedurende het jaar		0
Aanwending		-743
Stand per 31 december 2012		57
Kortlopend		57
Langlopend		0

Reorganisatievoorziening

De voorziening heeft betrekking op de afvloeiing van een aantal medewerkers van Neways Electronics Production GmbH te Kassel (Duitsland). Het reorganisatieplan is in 2011 afgestemd met ondernemingsraad en vakbonden en gecommuniceerd naar de medewerkers. De reorganisatie is eind 2012 nagenoeg afgerond.

15. PENSIOENEN, VROEGPENSIOENEN EN JUBILEA

Pensioenvoorzieningen

De Neways-Groep heeft pensioenregelingen voor haar werknemers in Nederland en voor een deel van haar werknemers in Duitsland.

De pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland zijn ondergebracht bij een tweetal bedrijfstak-pensioenfondsen. Het betreffen collectieve regelingen gebaseerd op het zogenaamde middelloonstelsel voor werknemers die in dienst zijn bij meerdere werkgevers, die administratief worden verwerkt alsof het toegezegde-bijdrageregelingen betreft. Deze regelingen betreffen toegezegd-pensioenregelingen die worden beheerd door het Bedrijfstakpensioenfonds Metalektro en door het Pensioenfonds Metaal en Techniek.

Deze bedrijfstakpensioenfondsen zijn niet in staat om de informatie te verstrekken om de pensioenverplichting als toegezegd-pensioenregeling in de jaarrekening te kunnen verwerken conform de richtlijnen van IAS 19. Er bestaat voor de aangesloten ondernemingen geen verplichting om eventuele tekorten in deze pensioenfondsen aan te zuiveren en tevens bestaat er geen aanspraak op mogelijk aanwezige overschotten. Om die reden zijn deze toegezegd-pensioenregelingen in de jaarrekening verwerkt als toegezegde-bijdrageregelingen. De dekkingsgraad van het bedrijfstakpensioenfonds Metalektro ligt ultimo 2012 op 94% (2011: 90%) en voor het Pensioenfonds Metaal en Techniek op 92% (2011: 89%). Bij beide fondsen ligt deze dekkingsgraad onder de volgens het herstelpad vereiste dekkingsgraad. De pensioenfondsen hebben een geaccordeerd herstelplan, waarbij herstel van de dekkingsgraad wordt bereikt door maatregelen zoals het afzien van toekomstige indexatie van pensioenen, korting op de pensioenen en stijging van pensioenpremies, waarbij op dit moment geen additionele bijdrage van de onderneming geëist wordt.

De pensioenregeling voor werknemers in Duitsland betreft in eigen beheer genomen verplichtingen welke worden aangemerkt als toegezegd-pensioenregeling (zonder fondsbeleggingen).

De pensioenverplichtingen worden bepaald en verwerkt overeenkomstig IAS 19.

Vroegpensioenvoorzieningen

Voor een deel van de werknemers in Duitsland bestaat een vroegpensioenregeling. De vergoedingen en bijdragen voor vervroegde uitdiensttreding worden verwerkt overeenkomstig IAS 19.

Voorziening jubileumverplichtingen

De werknemers in Nederland en Duitsland ontvangen extra beloningen bij het bereiken van een bepaald aantal jaren dienstverband. De verplichtingen ten behoeve van deze jubileumuitkeringen worden verwerkt overeenkomstig IAS 19.

De mutaties in de contante waarde van de verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlaster gedurende het boekjaar zijn als volgt:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Stand per 1 januari	3.272	3.244	82	119	642	626	3.996	3.989
Herrubricering	0	0	0	0	0	-5	0	-5
Aan het boekjaar toegerekende kosten	16	18	0	0	125	93	141	111
Rentekosten	143	151	0	0	3	4	146	155
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	0	6	-1	6	-1
Betaalde uitkeringen	-177	-171	-25	-37	-105	-75	-307	-283
Niet-gerealiseerde actuariële (winsten)/ verliezen	425	30	0	0	0	0	425	30
Stand per 31 december	3.679	3.272	57	82	671	642	4.407	3.996

De samenstelling van de contante waarde van de verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlaster per 31 december 2012 is als volgt:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Contante waarde van de verplichtingen	3.679	3.272	57	82	671	642	4.407	3.996
Niet-gerealiseerde actuariële winsten/ (verliezen)	-547	-122	0	0	0	0	-547	-122
Verplichting per 31 december	3.132	3.150	57	82	671	642	3.860	3.874

Indien IAS 19R zou zijn toegepast dan zouden in 2012 de niet-gerealiseerde actuariële winsten/ (verliezen) ten bedrage van € 425.000 als last zijn opgenomen onder de niet-gerealiseerde resultaten in het geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten. De stand per 31 december 2012 van de onder het eigen vermogen opgenomen reserve ingehouden winst zou € 547.000 lager zijn.

De totale last in de geconsolideerde winst- en verliesrekening van de regelingen terzake van (vroeg) pensioenen en jubilea is als volgt samengesteld:

	Pensioen- voorzieningen		Vroegpensioen- voorzieningen		Voorziening jubileum- verplichtingen		Totaal	
Bedragen x € 1.000	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Aan het boekjaar toegerekende kosten	16	18	0	0	125	93	141	111
Rentekosten	143	151	0	0	3	4	146	155
Gerealiseerde actuariële (winsten)/verliezen	0	0	0	0	6	-1	6	-1
Saldo pensioen- en jubileumlasten	159	169	0	0	134	96	293	265

De Groep verwacht in 2013 € 132.000 (2012: € 159.000) aan de toegezegd-pensioenregelingen bij te dragen.

De verplichting voor (vroeg)pensioen- en jubileumlasten per 31 december 2012 en de voorgaande vier jaren is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011	2010	2009	2008
Pensioenvoorzieningen	3.132	3.150	3.152	3.148	3.093
Vroegpensioenvoorzieningen	57	82	119	61	247
Voorziening jubileumverplichtingen	671	642	626	92	99
Totaal	3.860	3.874	3.897	3.301	3.439

Belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Duitse werknemers:

	2012	2011
Disconteringsvoet	3,30%	4,50%
Toekomstige salarisstijgingen	2,50%	2,50%
Toekomstige pensioenstijgingen	2,00%	2,00%
Uitdiensttreedingspercentage tussen 20 en 50 jaar	0,50%	0,50%

Belangrijke veronderstellingen gebruikt bij de actuariële berekeningen voor de regelingen van de Nederlandse werknemers:

	2012	2011
Disconteringsvoet	3,4%	6%
Uitdiensttreedingspercentage	25%	10%

De last in 2012 voor de als toegezegde-bijdrage regeling verwerkte pensioenregelingen voor de werknemers in Nederland bedraagt € 3.278.000 (2011: € 3.183.000).

16. OP AANDELEN GEBASEERDE BETALINGSOVEREENKOMSTEN

De Neways-Groep heeft een aandelenoptieregeling voor de leden van de Raad van Bestuur en een selecte groep andere functionarissen, welke gedurende tenminste een jaar voorafgaande aan het jaar van toekenning in dienst zijn geweest van de Neways-Groep. Deze regeling voorziet in het toekennen van niet-overdraagbare opties op aandelen Neways. De opties kunnen drie jaren na toekenning worden uitgeoefend gedurende een periode van twee jaren daarna, zodat de totale looptijd vijf jaar bedraagt. De uitoefening vindt uitsluitend plaats door omzetting in aandelen. Bij uitdiensttreding van een optiehouder vervallen diens optierechten.

Gedurende het boekjaar zijn 62.500 opties toegekend met een uitoefenprijs van € 5,60 per aandeel, uitoefenbaar tussen 19 april 2015 en 20 april 2017. Er zijn in het boekjaar 2.500 opties uitgeoefend. De reële waarde van de opties toegekend voor 31 december 2011 is € 224.816. De gewogen gemiddelde reële waarde per optie is € 1,40. Hiervan is € 69.309 als last in de winst- en verliesrekening opgenomen (2011: € 38.697). De reële waarde van de opties toegekend in het boekjaar is € 77.595. De reële waarde per optie is € 1,24. Hiervan is € 18.141 (2011: € 28.784) als last in de winst- en verliesrekening opgenomen. De gemiddelde beurskoers van het aandeel Neways in 2012 was € 5,32 (2011: € 7,66).

De volgende tabel geeft een overzicht van het verloop en de uitoefenprijs van de aandelenopties.

Optiehouders	Stand per 31-12-2011	Toegekend 2012	Vervallen 2012	Uit- geoefend 2012	Stand per 31-12-2012	Uitoefen- prijs (in €)	Looptijd
V.B.M. de Bok	15.000		-15.000				
	15.000				15.000	11,80	03/2013
	15.000				15.000	2,65	03/2014
	15.000				15.000	6,66	03/2015
	15.000				15.000	8,60	04/2016
		15.000			15.000	5,60	04/2017
H.W.T. van der Vrande	*) 125.000				*) 125.000	4,00	07/2014
	15.000		-15.000				
	15.000				15.000	11,80	03/2013
	15.000				15.000	2,65	03/2014
	15.000				15.000	6,66	03/2015
	15.000				15.000	8,60	04/2016
		15.000			15.000	5,60	04/2017
Overige functionarissen in dienst van de onderneming	25.000		-25.000				
	27.500		-2.500		25.000	11,80	03/2013
	15.000			-2.500	12.500	2,65	03/2014
	20.000				20.000	6,66	03/2015
	27.500				27.500	8,60	04/2016
		32.500	-2.500		30.000	5,60	04/2017
Totaal	390.000	62.500	-60.000	-2.500	390.000		

*) Betreft opties op aandelen gehouden door grootaandeelhouders.

Voor de bepaling van de reële waarde van de opties op de toekenningsdatum is gebruik gemaakt van het Black & Scholes model.

De volgende tabel geeft een overzicht van de gebruikte veronderstellingen bij de berekening van de reële waarde van de in het boekjaar toegekende opties.

	2012	2011
Dividendrendement (%)	3,29	1,38
Verwachte koersgevoeligheid van het aandeel (%)	44,86	45,05
Risicovrije rentevoet (%)	1,21	2,77
Verwachte looptijd van de opties (in jaren)	3,50	3,50
Verwacht uitoefengedrag van de opties (%)	73,00	73,00

De verwachte koersgevoeligheid van het aandeel is gebaseerd op het uitgangspunt dat de koersgevoeligheid in het verleden indicatief is voor de trend in de toekomst. De verwachte looptijd is gebaseerd op historische gegevens ten aanzien van het vervallen van opties. Het management is van mening dat een mogelijke wijziging in een of meer van bovenstaande veronderstellingen er niet toe zou leiden dat de reële waarde van de aandelenopties materieel zou afwijken van de berekende reële waarde.

17. HANDELSCHULDEN EN OVERIGE TE BETALEN POSTEN

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Handelsschulden	26.423	36.545
Overige te betalen posten	7.155	9.029
Te betalen rente	42	128
Verbonden partijen	542	893
Totaal	34.162	46.595

De voorwaarden van bovenstaande financiële verplichtingen zijn als volgt:

- Handelsschulden zijn niet-rentedragend en hebben normaliter een betalingstermijn van ca. 60 dagen.
- Overige te betalen posten zijn niet-rentedragend en hebben een gemiddelde betalingstermijn van 6 maanden.
- De te betalen rente wordt normaliter per kwartaal afgerekend gedurende het boekjaar.
- Voor de voorwaarden met betrekking tot de verbonden partijen wordt verwezen naar de toelichting onder 23.

Voor de uiteenzetting van het kredietrisicobeleid binnen de Groep wordt verwezen naar de toelichting onder 25.

18. PERSONEELSKOSTEN

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Lonen en salarissen	67.371	67.567
Pensioenlasten	4.425	4.322
Overige sociale lasten	7.858	7.247
Kosten van aandelenoptieregelingen (Toelichting 16)	89	67
Totale personeelskosten	79.743	79.203

Gedurende 2012 had de Groep gemiddeld 2.052 werknemers in dienst (2011: 2.170). Hierin zijn tevens inhuurkrachten begrepen.

19. AFSCHRIJVINGEN

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Materiële vaste activa	4.078	4.677
Immateriële vaste activa	99	235
Totale afschrijvingen	4.177	4.912

20. OVERIGE LASTEN

In 2011 is hierin een bedrag van € 1,4 miljoen aan kosten opgenomen die betrekking heeft op de reorganisatie bij Neways Electronics Production GmbH.

21. FINANCIERINGSKOSTEN

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Rente op bankleningen en rekening courant kredieten	629	700
Netto valutakoersverschillen	219	-49
Overige	121	96
Totale financieringskosten	969	747

22. WINST PER AANDEEL

Gewone winst per aandeel

De gewone winst per aandeel wordt berekend door het nettoresultaat toekomend aan houders van gewone aandelen te delen door het gewogen gemiddeld aantal uitstaande gewone aandelen gedurende het boekjaar.

Verwaterde winst per aandeel

Nettoresultaat toe te rekenen aan de houders van gewone aandelen van de moedermaatschappij gedeeld door de som van het gewogen gemiddeld aantal gewone uitstaande aandelen gedurende het jaar en het gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen dat zou zijn uitgegeven bij de conversie in gewone aandelen van alle potentiële gewone aandelen die tot verwatering kunnen leiden. Bij een negatief resultaat per aandeel zal het verwaterd resultaat per aandeel geen verbetering laten zien.

Het volgende overzicht geeft het nettoresultaat en aantal aandelen weer welke als basis zijn gebruikt voor de berekening van de gewone en verwaterde winst per aandeel:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Nettoresultaat toekomend aan houders van gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	-411	3.811

Aantallen x 1.000	2012	2011
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen	9.941	9.825
Effect van verwatering:		
Aandelenopties	45	104
Aangepast gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen voor de berekening van de verwaterde winst per aandeel	9.986	9.929

Er hebben zich tussen de verslagdatum en de datum waarop deze jaarrekening is opgesteld geen andere transacties voorgedaan met gewone aandelen of potentiële gewone aandelen.

23. INFORMATIE OVER VERBONDEN PARTIJEN

In de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen de financiële gegevens van Neways Electronics International N.V. en de dochterondernemingen zoals aangegeven in de volgende tabel:

	Plaats/land van vestiging	% deelneming	
		2012	2011
Neways B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Industrial Systems B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Technologies B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Cable & Wire Solutions B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Leeuwarden B.V.	Leeuwarden, Nederland	100	100
Neways Advanced Applications B.V.	Son, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics Holding B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Micro Electronics B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Facilities B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Hymec Hybrid Circuits B.V.	Sittard, Nederland	100	100
Neways Electronics Echt B.V.	Echt, Nederland	100	100
Evic Service & Repair Center B.V.	Echt, Nederland	100	100
Neways Deutschland GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Electronics Production GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Neunkirchen GmbH.	Neunkirchen, Duitsland	100	100
Neways Vertriebs GmbH.	Kassel, Duitsland	100	100
Neways Slovakia a.s.	Nová Dubnica, Slowakije	100	100
Neways Wuxi Electronics Co. Ltd.	Wuxi, China	100	100
Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd.	Wuxi, China	100	100
Neways Electronics Singapore Pte. Ltd.	Singapore	100	100

De Groep heeft in 2011 het 90%-belang in Neways Micro Electronics Wuxi Co. Ltd. uitgebreid tot 100%. Neways International (HK) Ltd. is in 2012 opgeheven omdat er geen activiteiten meer in plaatsvonden.

In onderstaande tabel wordt het totaalbedrag gegeven van de transacties met verbonden partijen voor het betreffende boekjaar (voor informatie over de uitstaande saldi per 31 december 2012 en 2011 zie Toelichting 10 en 17):

Bedragen x € 1.000		Verkopen aan	Aankopen/ diensten van	Verschuldigd door	Verschuldigd aan
Entiteit met invloed van betekenis op de Groep:					
VDL Groep	2012	8.643	4.446	421	542
VDL Groep	2011	11.723	4.588	1.616	893
ZBG Groep	2012		560		
ZBG Groep	2011		548		
Sleutelfunctionarissen van de Groep:	2012		301		
	2011		310		

Entiteit met invloed van betekenis op de Groep

VDL Groep: Per 31 december 2012 heeft VDL Beleggingen B.V. 28,2% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2011: 27,7%).

ZBG Groep: De Neways-Groep heeft een huurovereenkomst voor een bedrijfsgebouw van ZID Zeno Immobilien Deutschland GmbH., onderdeel uitmakend van de ZBG Groep. Per 31 december 2012 heeft de aandeelhouder van de ZBG Groep 22,1% van de geplaatste aandelen van Neways Electronics International N.V. in bezit (31 december 2011: 22,3%).

Voorwaarden van transacties met verbonden partijen

De transacties met verbonden partijen geschieden tegen voorwaarden die gelijkwaardig zijn aan die tussen onafhankelijke partijen. Openstaande saldi per ultimo boekjaar zijn niet door zakelijke zekerheden gedekt, zijn niet rentedragend en worden afgewikkeld in geld. Er zijn geen garanties verstrekt of ontvangen voor de vorderingen op of de schulden aan de verbonden partijen. Per ultimo 2012 heeft de Groep geen voorziening getroffen voor dubieuze posten in de vorderingen op verbonden partijen (2011: Nihil). Deze beoordeling wordt elk boekjaar uitgevoerd door middel van een onderzoek van de financiële positie van de verbonden partij en de markt waarin deze opereert.

Bezoldiging Bestuurders

De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit een basissalaris, jaarlijkse bonus en personeelsopties. De Raad van Commissarissen stelt jaarlijks de bezoldiging vast, binnen de kaders van het beloningsbeleid. Er wordt geen automatische CAO-verhoging op de basissalarissen toegepast. Jaarlijks wordt door de Raad van Commissarissen een bonusregeling voor het verslagjaar vastgesteld. De bonusregeling is gekoppeld aan het behalen van vooraf vastgestelde kwantitatieve prestatiedoelstellingen.

De toegekende bonussen worden in het verslagjaar verantwoord. Uitkering vindt plaats na de vaststelling van de jaarrekening.

Over 2012 worden geen bonussen uitgekeerd. Het overzicht van bonussen en aandelenopties is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2012	2011	2011
	Aandelenopties	Bonussen	Aandelenopties	Bonussen
V.B.M. de Bok	21	0	17	50
H.W.T. van der Vrande	21	0	17	50

De pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur zijn ondergebracht bij het pensioenfonds van MN-services (Pensioenfonds Metaal en Techniek). Dit pensioen, inclusief prepensioen, is gebaseerd op het zogenaamde middelloon. Daarnaast hebben de leden van de Raad van Bestuur een aanvullend pensioen gebaseerd op het beschikbare premiesysteem.

De salarissen en pensioenen van de leden van de Raad van Bestuur en overige sleutelfunctionarissen zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2012	2011	2011
	Basissalaris	Pensioenlasten (werkgevers- aandeel)	Basissalaris	Pensioenlasten (werkgevers- aandeel)
V.B.M. de Bok	255	52	250	49
H.W.T. van der Vrande	255	52	250	49
Overige sleutelfunctionarissen	1.608	161	1.518	143
Totale beloning sleutelfunctionarissen	2.118	265	2.018	241

In de totale bezoldiging van bestuurders over 2012 is een bedrag van € 32.000 opgenomen aan eenmalige crisisheffing die de Groep over het boekjaar 2012 aan de belastingdienst is verschuldigd.

In het boekjaar is € 108.000 (2011: € 124.000) aan ontslagvergoedingen voor overige sleutelfunctionarissen in de kosten opgenomen.

Voor een overzicht van de optierechten voor de aankoop van aandelen ingevolge de deelname van de bestuurders aan de aandelenoptieregeling wordt verwezen naar Toelichting 16.

Bezoldiging Raad van Commissarissen

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste honorering die niet afhankelijk is van de resultaten. De leden van de Raad van Commissarissen ontvingen de volgende bezoldiging:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
D. Boers (voorzitter)	30	30
Th. van Deursen (tot 19 april 2012)	8	25
W. van der Leegte	25	25
H. Scheepers (vanaf 1 april 2012)	19	0
Totaal	82	80

24. VOORWAARDELIJKE GEBEURTENISSEN EN VERPLICHTINGEN

Huurovereenkomsten

De Groep heeft huurcontracten voor het grootste deel van de in gebruik zijnde gebouwen. Deze huurcontracten lopen gemiddeld tussen 10 en 15 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare huurcontracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Binnen een jaar	4.434	4.454
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	16.917	17.632
Meer dan vijf jaar	10.123	13.406
Totaal	31.474	35.492

In 2012 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze huurcontracten € 4.620.000 (2011: € 4.684.000).

Overige operationele lease-overeenkomsten

De Groep heeft operationele leasecontracten voor enkele bedrijfsmiddelen. Deze leasecontracten lopen gemiddeld tussen 3 en 5 jaar en er is geen mogelijkheid tot verlenging opgenomen in de contracten. De in de toekomst minimaal te betalen huurbedragen ingevolge deze niet-opzegbare operationele leasecontracten zijn per 31 december als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Binnen een jaar	1.060	1.067
Na een jaar, maar niet meer dan vijf jaar	1.290	1.525
Meer dan vijf jaar	0	0
Totaal	2.350	2.592

In 2012 bedragen de totale lasten uit hoofde van deze operationele leasecontracten € 1.183.000 (2011: € 1.104.000).

Claims

In het kader van de normale bedrijfsuitoefening is de Groep incidenteel betrokken bij juridische procedures. De uitkomsten daarvan zullen naar verwachting geen substantiële invloed hebben op vermogen en resultaat.

Contractuele verplichtingen

De Groep heeft een valutatermijncontract afgesloten voor de verkoop in 2013 van 763.000 Amerikaanse dollars in Euro's tegen een verkoopkoers van € 0,76 per dollar.

25. DOELSTELLINGEN EN BELEID INZAKE HET BEHEER VAN FINANCIËLE RISICO'S

De belangrijkste financiële instrumenten (buiten derivaten) van de Groep omvatten bankleningen en -kredieten en handelsschulden. Het belangrijkste doel van deze financiële instrumenten is het aantrekken van financiering voor de bedrijfsactiviteiten van de Groep. De Groep heeft uiteenlopende financiële activa, zoals handelsvorderingen en geldmiddelen, die rechtstreeks uit de bedrijfsactiviteiten voortvloeien. Tevens gaat de Groep soms derivatentransacties aan.

De belangrijkste risico's uit hoofde van de financiële instrumenten van de Groep zijn marktrisico's (renterisico's op kasstromen en valutarisico's), liquiditeitsrisico's en kredietrisico's. Het management beoordeelt en geeft zijn goedkeuring aan het beleid voor de beheersing van deze risico's (zie het overzicht hierna).

Marktrisico

Bij het opstellen van de in de onderstaande onderdelen opgenomen gevoeligheidsanalyses is ervan uitgegaan dat het bedrag van de nettoschuld, de verhouding tussen vast- en variabelrentende schulden en (per 31 december 2011) derivaten en het aandeel van de in vreemde valuta's luidende derivaten constant zijn, alsmede gebaseerd op de aangewezen afdekkingen per 31 december 2011.

Bij de berekening van de gevoeligheidsanalyses zijn de volgende veronderstellingen gebruikt:

- De gevoeligheid van de balans heeft betrekking op derivaten
- De gevoeligheid van de winst- en verliesrekening bestaat uit het effect van de veronderstelde wijzigingen in de betreffende marktrisico's, op basis van de financiële activa en financiële verplichtingen per 31 december 2012 en 2011, met inbegrip (in 2011) van het effect van afdekkingsinstrumenten
- De gevoeligheid van het eigen vermogen wordt berekend aan de hand van het effect van daarmee verband houdende kasstroomafdekkingen per 31 december 2011 voor de effecten van veronderstelde wijzigingen in de onderliggende waarde

Renterisico

Het door de Groep gelopen risico door fluctuaties in de marktrenten heeft voornamelijk betrekking op de rekening courant kredieten van de Groep. Het beleid van de Groep is de rentelasten te beheersen door een combinatie van schulden met vaste en variabele rentepercentages. Hierbij zijn de materiële vaste activa deels gefinancierd middels leningen met vaste rentes. Voor een overzicht van de hoogte van de rentepercentages wordt verwezen naar Toelichting 13.

Renterisicotabel

De volgende tabel toont de gevoeligheid van de winst vóór belastingen van de Groep (door het effect van rekening courant kredieten) voor een in rede mogelijke verandering in de rentetarieven, waarbij alle overige variabelen constant zijn gehouden. Dit is niet van materiële invloed op het eigen vermogen van de Groep.

	Stijging/daling in basispunten	Effect op winst vóór belastingen (x € 1.000)
2012	+15	-26
	-10	17
2011	+15	-21
	-10	14

Valutarisico

De Groep loopt valutarisico's op transacties. Deze risico's betreffen aan- of verkopen die door bedrijfsonderdelen in andere valuta's dan de functionele valuta worden verricht.

Het beleid van de Groep is erop gericht om het inkoopvolume in andere valuta's dan de functionele valuta op ongeveer hetzelfde niveau te houden als het omzetvolume in diezelfde valuta's. Daarnaast beheerst de Groep haar valutarisico door transacties die naar zeer waarschijnlijke verwachting binnen 24 maanden plaatsvinden af te dekken middels valutatermijncontracten.

Per 31 december 2011 had de Groep 100% van de inkopen in vreemde valuta's waarvoor per balansdatum zeer waarschijnlijk verwachte transacties bestonden, afgedekt.

Wisselkoersgevoeligheid

De volgende tabel toont de gevoeligheid van het resultaat voor belastingen (door mutaties in de reële waarde van monetaire activa en verplichtingen) en het eigen vermogen van de Groep (door mutaties in de reële waarde van de als kasstroomafdekking aangewezen valutatermijncontracten) voor een in rede mogelijke verandering in de koers van de Amerikaanse dollar, waarbij alle overige variabelen constant zijn gehouden. De invloed op de Groep van wisselkoerswijzigingen ten aanzien van alle overige valuta is niet materieel.

	Wijziging wisselkoers in USD	Effect op het resultaat voor belastingen (x € 1.000)	Effect op eigen vermogen (x € 1.000)
2012	+10%	107	-252
	-10%	-117	278
2011	+10%	494	-317
	-10%	-543	355

De mutatie van het effect voor belastingen vloeit voort uit de verandering in de reële waarde van monetaire activa en verplichtingen die in Amerikaanse dollars luiden terwijl de functionele valuta van de entiteit de Euro is.

De mutatie in het eigen vermogen vloeit voort uit veranderingen in de in Amerikaanse dollars opgenomen deelnemingen in China en per 31 december 2011 tevens uit kasstroomafdekkingen.

Liquiditeitsrisico

De Groep bewaakt haar risico op een tekort aan middelen middels het frequent beoordelen van de banksaldi en geprojecteerde kasstromen uit bedrijfsactiviteiten van de Groep.

Onderstaande tabel geeft een overzicht van de vervaldata van de financiële verplichtingen van de Groep per 31 december 2012 op basis van contractuele, niet contant gemaakte betalingen.

Per 31 december 2012

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	6.191	111	335	673	0	7.310
Handelsschulden en overige te betalen posten	1.901	22.728	9.445	85	0	34.159
Totaal	8.092	22.839	9.780	758	0	41.469

Per 31 december 2011

Bedragen x € 1.000	Opeisbaar	< 3 maanden	3 tot 12 maanden	1 tot 5 jaar	> 5 jaar	Totaal
Rentedragende leningen en rekening courant kredieten	2.968	103	311	744	0	4.126
Handelsschulden en overige te betalen posten	1.926	35.037	9.270	361	0	46.594
Totaal	4.894	35.140	9.581	1.105	0	50.720

Voor een overzicht van rentedragende leningen wordt verwezen naar Toelichting 13.

Kredietrisico

Het beleid binnen de Groep is dat alle klanten die tegen kredietvoorwaarden wensen te handelen, aan krediet-verificatieprocedures worden onderworpen. Bovendien worden de openstaande saldi continu bewaakt, zodat de Groep geen grote risico's loopt met betrekking tot dubieuze debiteuren. Tevens beschikt de Groep over een kredietverzekering voor nagenoeg de volledige debiteurenportefeuille. Daarnaast had de Groep per 31 december 2011 pandrecht op debiteuren ten bedrage van € 386.000 van een klant. Per 31 december 2012 staan er geen vorderingen meer open op deze klant. Het maximale kredietrisico dat wordt gelopen is de in de Toelichting onder 10 vermelde boekwaarde. Het saldo van de openstaande handelsvorderingen is voor circa 65% geconcentreerd bij een negental afnemers van de Groep. Deze vorderingen zijn echter allen verzekerd, waardoor het management van mening is dat er geen bijzondere risico's worden gelopen. Bovendien hebben zich vanuit de recente historie geen betalingsproblemen voorgedaan bij deze afnemers.

Voor de overige financiële activa van de Groep, die bestaan uit geldmiddelen, wordt kredietrisico gelopen tot maximaal de boekwaarde van deze geldmiddelen.

Kapitaalbeheer

Het primaire doel van het kapitaalbeheer van de Groep is de instandhouding van een goede kredietwaardigheid en een gezonde solvabiliteit als ondersteuning van de activiteiten van de Groep en om de aandeelhouderswaarde te maximaliseren.

De Groep beheert haar kapitaalstructuur en past die bij wijzigingen in de economische omstandigheden aan. Om de kapitaalstructuur te handhaven of aan te passen, kan de Groep de dividendbetaling aan aandeelhouders aanpassen, kapitaal aan aandeelhouders terugbetalen of nieuwe aandelen uitgeven. In de boekjaren 2012 en 2011 zijn in de doelstellingen, het beleid en de processen geen wijzigingen aangebracht.

De Groep bewaakt haar kapitaal met behulp van de solvabiliteitsratio, zijnde het garantievermogen, gecorrigeerd voor de uitgestelde belastingvorderingen, goodwill en overige immateriële vaste activa gedeeld door het gecorrigeerde balanstotaal. Het beleid van de Groep is om de solvabiliteitsratio tenminste op 35% te houden.

Bankconvenanten

Door de verstrekkers van het rekening courant krediet zijn eisen gesteld aan het kapitaalbeheer van de Groep. Deze convenanten zijn opgenomen in de kredietovereenkomsten en worden periodiek bewaakt.

Met de kredietverstrekkers zijn onder meer convenanten overeengekomen voor de maximale debt/ebitda ratio en minimum garantievermogen.

Door de kredietverstrekkers wordt het garantievermogen gedefinieerd als het geplaatste en gestorte kapitaal, vermeerderd met reserves, uitgestelde belastingverplichtingen en (mede) jegens de banken achtergestelde vorderingen en verminderd met goodwill, overige immateriële vaste activa, uitgestelde belastingvorderingen, geassocieerde deelnemingen en vorderingen op aandeelhouders en/of directie en de door de vennootschap gehouden aandelen in het eigen kapitaal.

Begin 2011 zijn door de Groep nieuwe kredietovereenkomsten gesloten, waarbij de ter beschikking staande kredietfaciliteit is verhoogd van € 25 miljoen naar € 30 miljoen. De rentevergoeding is verlaagd naar Euribor + 1,35%. De minimale eis ten aanzien van de interest coverage ratio is vervallen. De overige met de kredietverstrekkers overeengekomen convenanten zijn gelijk gebleven.

Het gecorrigeerde garantievermogen per 31 december 2012 bedraagt 45,4% (31 december 2011: 41,2%). Indien en zolang dit gecorrigeerde garantievermogen kleiner is dan 35% mogen geen winstuitkeringen in welke vorm dan ook worden gedaan. Daarnaast achten de financiële instellingen het noodzakelijk dat de debt/ebitda ratio (rentedragende schulden, inclusief achtergestelde leningen, gedeeld door het resultaat vóór rente, belastingen en afschrijvingen) maximaal 3,0 bedraagt. Per 31 december 2012 wordt door de Groep aan al deze ratio's voldaan.

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Eigen vermogen toe te rekenen aan de moedermaatschappij	48.656	49.624
Af: Goodwill	-2.754	-2.754
Overige immateriële vaste activa	0	-13
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.066	-1.830
Gecorrigeerd garantievermogen	44.836	45.027
Balanstotaal	102.542	113.999
Af: Goodwill	-2.754	-2.754
Overige immateriële vaste activa	0	-13
Uitgestelde belastingvorderingen	-1.066	-1.830
Gecorrigeerd balanstotaal	98.722	109.402
Solvabiliteit	45,4%	41,2%

VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING (VOOR WINSTBESTEMMING)

Activa x € 1.000 per 31 december

Toelichting

2012

2011

Vaste activa**Immateriële vaste activa**

2

734

734

Financiële vaste activa

Investerings in groepsmaatschappijen

3

41.769

40.181

Vorderingen op groepsmaatschappijen

3

2.074

2.004

43.843

42.185

Vlottende activa**Vorderingen**

Vorderingen op groepsmaatschappijen

12.467

13.087

Overige vorderingen

81

84

12.548

13.171

Geldmiddelen

0

0

Totaal activa

57.125

56.090

Passiva x € 1.000 per 31 december

Toelichting

2012

2011

Eigen vermogen

4

Geplaatst en gestort kapitaal

4.970

4.916

Agio

29.943

29.990

Ingehouden winst

13.838

10.579

Winst boekjaar

-411

3.811

Wettelijke reserves

316

328

48.656

49.624

Kortlopende verplichtingen

Rekening courant kredieten

8.165

6.279

Overige te betalen posten

304

187

Totaal eigen vermogen en verplichtingen

57.125

56.090

Winst- en verliesrekening

Bedragen x € 1.000

2012

2011

Resultaat deelnemingen na belastingen

-358

3.553

Overig resultaat na belastingen

-53

258

Nettoresultaat

-411

3.811

TOELICHTING OP DE VENNOOTSCHAPPELIJKE JAARREKENING

1. ALGEMEEN

De jaarrekening van Neways Electronics International N.V. is opgesteld op basis van Titel 9, Boek 2 B.W., waarbij gebruik wordt gemaakt van de IFRS-grondslagen zoals aanvaard binnen de Europese Unie en toegepast in de geconsolideerde jaarrekening.

De deelnemingen worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde.

De waardering van activa en passiva geschiedt volgens de waarderingsgrondslagen zoals die blijken uit de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening. Hetzelfde geldt ten aanzien van de methode van resultaatbepaling. Hierdoor zijn het eigen vermogen en het nettoresultaat van Neways Electronics International N.V. gelijk aan die volgens de geconsolideerde jaarrekening.

2. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Dit betreft de goodwill van de overname van de aandelen in Neways Slovakia a.s.

3. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Investing in groepsmaatschappijen

De mutaties in de investeringen in groepsmaatschappijen zijn als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Stand per 1 januari	40.181	35.916
Mutaties		
Resultaat deelnemingen na belasting	-358	3.553
Investerings	1.913	709
Koersverschillen	33	3
	1.588	4.265
Stand per 31 december	41.769	40.181

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Het verloop van de post vorderingen op groepsmaatschappijen is als volgt:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Stand per 1 januari	2.004	1.954
Mutaties		
Investerings	85	86
Aflossingen	0	0
Koersverschillen	-15	-36
	70	50
Stand per 31 december	2.074	2.004

4. EIGEN VERMOGEN

Voor het overzicht van mutaties in het eigen vermogen wordt verwezen naar de toelichting op het geconsolideerd overzicht van mutaties in het eigen vermogen. De wettelijke reserves bestaan uit:

Bedragen x € 1.000	2012	2011
Kasstroomafdekkingen	0	30
Valutaomrekeningsverschillen	316	298
Totaal	316	328

5. BEZOLDIGING BESTUURDERS

Voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening, Toelichting 23.

6. HONORARIA VAN DE ACCOUNTANT

De in het boekjaar door Ernst & Young Accountants LLP in rekening gebrachte kosten voor de controle bedragen € 116.000 (2011: € 142.000).

7. NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN

De Vennootschap heeft zich op grond van artikel 403 Boek 2 BW aansprakelijk gesteld voor de schulden die voortvloeien uit rechtshandelingen van de Nederlandse groepsmaatschappijen, met uitzondering van Evic Service & Repair Center B.V.

Tevens heeft de Vennootschap zich verbonden tot het verlenen van financiële ondersteuning, voor zover noodzakelijk, aan de Duitse deelneming Neways Deutschland GmbH.

De Groep heeft voor een bedrag van € 0,7 miljoen (2011: € 0,3 miljoen) aan bankgaranties verstrekt ten behoeve van kredietverstrekking door buitenlandse banken.

Son, 25 februari 2013

Raad van Commissarissen

Dick Boers
Wim van der Leegte
Henk Scheepers

Raad van Bestuur

Vincent de Bok
Huub van der Vrande

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de Raad van Commissarissen van Neways Electronics International N.V.

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport op pagina 83 tot en met pagina 128 opgenomen jaarrekening 2012 van Neways Electronics International N.V. te Son gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 31 december 2012, het geconsolideerde overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over 2012 en de toelichting waarin zijn opgenomen een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 31 december 2012 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over 2012 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de vennootschap is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de vennootschap gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2012 en van het resultaat en de kasstromen over 2012 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Neways Electronics International N.V. per 31 december 2012 en van het resultaat over 2012 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Eindhoven, 25 februari 2013

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. M.J. Moolenaar RA

Gebeurtenissen na balansdatum

In het eerste kwartaal van 2013 heeft het management besloten de zelfstandige activiteiten van de werkmaatschappij te Echt te beëindigen. Alle activiteiten, inclusief het gehele machinepark zullen worden verplaatst en herverdeeld onder de overige werkmaatschappijen binnen de Groep. De eenmalige kosten welke ten laste van het resultaat in het eerste kwartaal 2013 worden gebracht zullen naar verwachting niet hoger liggen dan de kostenbesparingen op jaarbasis. Er wordt naar gestreefd om zoveel mogelijk van de 100 vaste medewerkers binnen een andere werkmaatschappij in de Groep te plaatsen.

Handelsregister

De structuurvennootschap is ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel Oost Brabant te Eindhoven onder nummer 17036989.

Statutaire winstverdelingsregeling

In artikel 31 van de statuten van de vennootschap is vastgelegd dat winst kan worden uitgekeerd voor zover het eigen vermogen groter is dan het gestorte en opgevraagde deel van het kapitaal vermeerderd met de wettelijke reserves. De winst kan met voorafgaande goedkeuring van de Raad van Commissarissen door de Raad van Bestuur geheel of gedeeltelijk toegevoegd worden aan de reserves. De niet aan de reserves toegevoegde winst staat ter beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot winstuitkering ten laste van een voor uitkering vatbare reserve. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders kan op grond van een door de Raad van Commissarissen goedgekeurd voorstel van de Raad van Bestuur besluiten tot uitkering van winst in aandelen van de vennootschap, zulks onverminderd het in de statuten van de vennootschap ten aanzien van uitgifte van aandelen bepaalde.

Voorstel winstverdeling

Uit de winst- en verliesrekening blijkt dat het nettoresultaat over 2012 –€ 411.000 bedraagt.

Voorgesteld wordt het nettoresultaat in mindering te brengen van de reserve ingehouden winst. Dit voorstel is in de jaarrekening verwerkt. Voorts wordt voorgesteld over het boekjaar 2012 een dividend uit te keren van € 0,012 per aandeel. Het dividend zal worden uitgekeerd in contanten.

COLOFON

Productie en coördinatie:
Imprima (Nederland) bv
Amsterdam

Concept vormgeving:
Ruby Klip, Soelastrie
Amsterdam

Fotografie:
Andrea Bartosova, Bussum

