



JAARVERSLAG 2012/2013

DE TRILOGIE



2011



2012



2013

HOOFDSPONSOR



PARTNERS



SPONSORS



MEDIAPARTNERS



Kerncijfers

RESULTATEN (x EUR 1 000)	2012/2013	2011/2012
Netto omzet	105 629	104 488
Bedrijfslasten	(95 402)	(91 434)
Bedrijfsresultaat	10 227	13 054
Afschrijvingen vergoedingssommen	(11 157)	(19 008)
Resultaat vergoedingssommen	24 016	13 553
Financieel resultaat	318	2 438
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	23 404	10 037
Belastingen	(5 691)	431
Aandeel in verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	-	(9)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	17 713	10 459
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	18 150	9 666
Niet-controlerend belang	(437)	793
	17 713	10 459
BALANS (x EUR 1 000)		
Vergoedingssommen	16 704	19 288
Eigen vermogen	71 840	54 746
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	340	339
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR 1)		
Eigen vermogen	3,92	2,99
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	0,99	0,53



AFC AJAX NV

JAARVERSLAG 2012/2013



LANDSK
2012



AMPIOEN
2013



Inhoud

7	Profiel	81	Overige gegevens
		82	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
11	Strategie	83	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		84	Voorstel resultaatbestemming
12	Verslag van de Raad van Commissarissen	84	Bijzonder aandeel
		84	Preferente aandelen
16	Verslag van de Directie	84	Gebeurtenissen na balansdatum
33	Jaarrekening	85	Bijlagen
34	Geconsolideerde balans	86	Meerjarenoverzicht 2003/2004 tot en met 2012/2013
36	Geconsolideerde winst- en verliesrekening	88	Aandeelhoudersinformatie
37	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten	89	Raad van Commissarissen en Directie
38	Geconsolideerd kasstroomoverzicht	91	Informatie ingevolge besluit artikel 10 overnamerichtlijn
39	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen	95	Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code
40	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling		
47	Toelichting op de geconsolideerde balans		
62	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
72	Enkelvoudige balans		
74	Enkelvoudige winst- en verliesrekening		
75	Toelichting op de enkelvoudige balans		



Siem de Jong, Christian Eriksen en Daley Blind hijsen de banier ter ere van het tweeëndertigste landkampioenschap naar de nok van de Amsterdam ArenA.

Profiel

De AFC Ajax werd op 18 maart 1900 in een café in de Kalverstraat opgericht. Nu, ruim 113 jaar later, is Ajax uitgegroeid tot een grote club met wereldwijde naamsbekendheid. Internationaal gezien is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub en ook nationaal gezien heeft Ajax de meeste prijzen gewonnen. Ajax heeft een recordaantal van 32 landtitels behaald. Het Nederlandse bekertoernooi werd 18 keer gewonnen. Er waren vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen – de huidige UEFA Champions League. In de prijzenkast staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), drie Europese Supercups en twee Wereldbekers.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team vinden sinds 1996 plaats in de Amsterdam ArenA, waar ruimte is voor ruim 53.000 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt sinds het seizoen 2013/2014 uit in de Jupiler League en speelt de meeste thuiswedstrijden op het opleidingscomplex, sportpark de Toekomst. Daar spelen tevens alle jeugdteams en de zaterdagamateurtteams hun wedstrijden. Sinds het begin van het seizoen 2009/2010 traint de A-selectie op de Toekomst. In mei 2012 is besloten om met vrouwenvoetbal op het hoogste niveau uit te komen, ook zij trainen en spelen op de Toekomst.

De jeugdopleiding van Ajax is al decennia wereldwijd bekend. Bij de opleiding van Ajacieden staat de laatste jaren meer dan ooit de ontwikkeling van het individu centraal. Middels individuele training en begeleiding wordt een speler beter gemaakt om vervolgens in teamverband zo veel mogelijk op de plek te staan waar die speler het meeste van leert.

De sociaal-maatschappelijke betrokkenheid moet in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar zijn. Als je een Ajacied bent, dan hoort daar een bepaalde rol bij. Betrokkenheid bij projecten met kinderen, bij acties met goede doelen en professioneel gedrag in de media en op social media.

Wij zijn Ajax. Dat is het motto van de club, waarbij voetbal centraal staat. Alles draait om voetbal. Een Ajacied is niet alleen de speler die wekelijks het mooie shirt mag dragen. Onder Ajacieden worden ook alle medewerkers van de club verstaan. En natuurlijk ook alle andere supporters, want de medewerkers zijn ook supporters. Iedereen die Ajax een warm hart toedraagt en een positieve bijdrage levert aan de prestaties van de club is belangrijk voor ons. Zo hechten we veel waarde aan onze trouwe groep van ruim 42.000 seizoenkaarthouders. De Supportersvereniging Ajax (SVA), de Ajax Business Associates (ABA) en de AFCA Supportersclub zijn groeperingen waar Ajax regelmatig overleg mee heeft, evenals met de Amsterdam ArenA. Ook partners zoals AEGON en adidas en alle andere bedrijven waarmee wordt samengewerkt, zijn belangrijk voor de club. Ajax is van iedereen.

Wij zijn Ajax.



Op 14 april 2013 scoorde invaller Derk Boerrigter de winnende 2-3 in de uitwedstrijd tegen PSV. Dit betekende een keerpunt in het seizoen. Door het puntenverlies van Vitesse en Feyenoord in die speelronde groeide de kloof met de concurrentie tot vijf (Vitesse), respectievelijk zes (PSV en Feyenoord) punten, waardoor Ajax als enige titelkandidaat over bleef.





Frank de Boer roemde in het seizoen 2012-2013 de teamprestatie: "Voetbal is ook een teamsport, geen individuele sport. Je wissels zijn daar ook belangrijk bij. Onze kracht is dat we niet afhankelijk zijn van een persoon. Je moet elke wedstrijd weer kijken waar je je winst kunt halen. Daar ga je dan op trainen. Dat is hoe we het dit jaar hebben gedaan".

Strategie

Alles bij Ajax staat in het teken van voetbal. Wij willen wedstrijden en prijzen winnen, met attractief en aanvallend voetbal. Maar ook met zoveel mogelijk zelf opgeleide spelers in de A-selectie en in volle stadions. Het is het streven van Ajax om het beste jonge eerste elftal van Europa te zijn en de toonaangevende en meest innovatieve jeugdopleiding te hebben.

Opleiden is en blijft ons belangrijkste speerpunt en doorstroming van onze jeugdspelers naar het eerste elftal is essentieel. Onze investeringen richten zich daarom met name op verdere verbetering van de opleiding. Wij willen niet alleen de grootste talenten aantrekken, maar ook trainers en specialisten die excelleren in het ontwikkelen van jeugdspelers. Zodat elk individueel talent optimaal begeleid en verder verbeterd wordt. Ajax moet de nummer één keuze zijn voor grote talenten.

Wij zijn een voetbalclub, voetbal staat bij ons op de eerste plaats. Al onze activiteiten zijn er op gericht voetbal zo optimaal mogelijk te ondersteunen. Het is onze overtuiging dat deze pure voetbalbeleving het aantrekkelijk maakt om van Ajax deel uit te maken, niet alleen voor onze spelers maar ook voor supporters en commerciële partners.

De sportieve doelstellingen zijn landskampioen worden en overwinteren in de UEFA Champions League of UEFA Europa League.

Financieel gezien streven wij naar minimaal een breakeven operationeel resultaat en jaarlijkse waardegroei van onze merknaam en van de hele club Ajax

Verslag van de Raad van Commissarissen

Aan de aandeelhouders van AFC Ajax NV

Gedurende het boekjaar 2012/2013 heeft de Raad van Commissarissen zijn taak vervuld met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de vennootschap. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen gedurende het verslagjaar toezicht gehouden op het door de directie gevoerde beleid en de directie geadviseerd.

Jaarverslag en bestemming resultaat

De Raad van Commissarissen biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2012/2013 en het directieverslag zijn opgenomen, zoals opgesteld door de directie en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 30 september 2013. De jaarrekening is gecontroleerd door BDO Audit & Assurance B.V. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 82 van dit jaarverslag.

De Raad van Commissarissen beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders aan, overeenkomstig het bepaalde in de statuten, de jaarrekening vast te stellen en overeenkomstig het voorstel van de directie het positieve resultaat van EUR 18,2 miljoen toe te voegen aan de reserves en geen dividend uit te keren. De vrij uitkeerbare reserves kennen momenteel een negatief karakter en laten wettelijk niet toe dat er uit die reserves dividend uitgekeerd wordt.

Samenstelling Raad van Commissarissen, onafhankelijkheid en beloning

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 juni 2012 heeft de aandeelhoudersvergadering Theo van Duivenbode, Leo van Wijk en Hans Wijers benoemd tot commissaris van de vennootschap voor een periode van vier jaar. Nadien werden Dolf Collee en Ernst Ligthart in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 december 2012 benoemd tot commissaris van de vennootschap, eveneens voor een periode van vier jaar. Laatstgenoemde werd benoemd via het versterkt recht van aanbeveling van de ondernemingsraad. Hans Wijers is voorzitter, Leo van Wijk is vicevoorzitter van de Raad van Commissarissen.

Om te voorkomen dat de opvolging dan wel herbenoeming van alle vijf commissarissen gelijktijdig aan de orde komt in 2016, heeft de Raad van Commissarissen het rooster van aftreden aangepast.

Volgens het nieuwe rooster zijn Hans Wijers en Theo van Duivenbode aftredend in 2014, Leo van Wijk en Dolf Collee in 2015, Ernst Ligthart in 2016. Verwezen wordt naar het nieuwe rooster van aftreden op pagina 89 van dit jaarverslag.

Overeenkomstig het bepaalde in de profielschets wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen waarin deskundigheid op een aantal specifieke terreinen is gewaarborgd. De Raad van Commissarissen meent dat daaraan thans wordt voldaan.

Bovendien wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen zodanig dat de commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, alsmede onafhankelijk van de directie en van enig persoonlijk belang. Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van de Nederlandse corporate governance code. Een eerdere bepaling in het reglement van de Raad van Commissarissen op grond waarvan drie van de vijf commissarissen het bijzonder vertrouwen van de vereniging AFC Ajax genieten, is bij een herziening van dat reglement komen te vervallen.

Commissarissen bij Ajax ontvangen geen beloning.

Vergaderingen van de Raad van Commissarissen en andere activiteiten

In het verslagjaar heeft de Raad van Commissarissen zeven keer vergaderd met de directie. In de vergaderingen werd de strategie en het voetbalbeleidsplan besproken, de sportieve en financiële resultaten, de meerjarenbegroting en het jaarbudget, de samenstelling van de directie, de corporate governance, alsmede de interne risicobeheersing- en controlesystemen. De externe accountant was aanwezig bij het bespreken van de jaarrekening. In het verslagjaar is door de Raad van Commissarissen specifiek aandacht besteed aan:

- Het voetbal beleidsplan van Ajax gericht op talentontwikkeling, physical development, physical performance, talent scouting, alsmede de voortgang van de uitvoering van het plan
- Aspecten van het MVO beleid van Ajax en hoe dit o.a. wordt vormgegeven door de Ajax Foundation
- Aspecten van het commerciële beleid, waaronder de marketing strategie, sponsoring, exploitatie van TV rechten, verkoop van seizoenkaarten, business seats en skyboxen, alsmede de Ajax Experience
- Financiële aspecten van het beleid, waaronder de impairment inzake de Ajax Experience, beloning van spelers, overig personeel, directie en leden van het technisch hart, spelersverzekeringen en de crisisheffing.

De voorzitter van Raad van Commissarissen en de voorzitter van de directie zijn regelmatig bijeen geweest ter voorbereiding van vergaderingen en om de voortgang te bespreken. Ook hebben er extra besprekingen plaatsgevonden, veelal telefonisch, indien dit nodig



ERNST LIGTHART, THEO VAN DUIVENBODE, HANS WIJERS, LEO VAN WIJK, DOLF COLLEE

was in het kader van besluitvorming over transferzaken. Verder is de Raad van Commissarissen een aantal keer bijeen geweest buiten aanwezigheid van de directie onder andere om het functioneren van de directie te bespreken en het eigen functioneren van de Raad van Commissarissen te analyseren. De Raad van Commissarissen bevestigt dat de commissarissen over voldoende tijd beschikken om de vereiste aandacht te schenken aan hun taak en aan de belangen van de vennootschap. De attendance score bij de vergaderingen van de Raad van Commissarissen met de directie die plaatsvonden in het verslag jaar is 99,07%.

Commissies

De Raad van Commissarissen kent drie commissies. De auditcommissie bestaande uit Dolf Collee en Theo van Duivenbode, de beloningscommissie bestaande uit Ernst Ligthart en Hans Wijers en de selectie- en benoemingscommissie waarin alle vijf commissarissen zitting hebben.

De auditcommissie heeft in het verslagjaar vijf keer vergaderd. De leden van deze commissie beschikken over de kennis en ervaring die vereist is om toezicht te houden op de cijfers en het risico profiel van de vennootschap. De financieel directeur was bij vier vergaderingen van de auditcommissie aanwezig evenals het hoofd van de afdeling controlling. De externe accountant was daarbij twee keer aanwezig.

De auditcommissie besprak in deze bijeenkomsten onder andere de jaarcijfers en de halfjaarcijfers, aspecten van het risico management en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Ook zijn onderwerpen als de meerjarenbegroting, het project proces-beschrijvingen, het jaarbudget, de belasting-latenties, de crisishoofding, de spelersverzekeringen, de impairment inzake de Ajax Experience, het KNVB licentiesysteem en de UEFA regels inzake Financial Fair Play aan de orde geweest. In het kader van het selectieproces van de externe accountant is de onafhankelijkheid en de afname van andere diensten besproken. In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 december 2012 werd BDO Audit & Assurance B.V. benoemd tot accountant van de vennootschap

belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2012/2013.

De beloningscommissie heeft in het verslagjaar vier keer vergaderd. In het kader van het sluiten van contracten met de bestuurders is hun vaste beloning aan de orde geweest, de variabele beloning, de bijbehorende prestatiecriteria, pensioenafspraken en de vertrek-regeling. De beloningscommissie heeft een en ander afgezet tegen het bij Ajax geldende door de Algemene vergadering van Aandeelhouders vastgestelde beloningsbeleid. Ook heeft de beloningscommissie vooraf scenario analyses gemaakt met betrekking tot de beloning en daarbij ook gekeken naar de beloningsverhoudingen binnen de onderneming.

De selectie- en benoemingscommissie heeft zes keer vergaderd in het verslagjaar. Na alle eerdere ontwikkelingen was het duidelijk dat een aantal vacatures in de directie moesten worden vervuld. Na gesprekken met diverse stakeholders en inventarisatie van wat in het verleden wel en niet gewerkt heeft bij Ajax, heeft de Raad van Commissarissen zich tot doel gesteld een directie te vormen die de juiste mix heeft van professioneel management, kennis van voetbalzaken, affiniteit met de vereniging en affiniteit met het voetbalspel. Er zijn verschillende alternatieven aan de orde geweest. Vervolgens is een profiel opgesteld voor de functie van de directievoorzitter: een ervaren general manager die samenbindend leiderschap paart aan strategisch denkvermogen en strategische financiële kennis. De werkzaamheden van de selectie- en benoemingscommissie hebben uiteindelijk geresulteerd in de benoemingen zoals onderstaand weergegeven.

Samenstelling en beloning Directie

Bij de start van het verslagjaar bestond de directie uit Henri van der Aat (commercieel directeur) en Jeroen Slop (financieel directeur). Daarnaast was Marc Overmars vanaf 1 juli 2012 in functie als (niet statutair) directeur voetbalzaken. Per 1 januari trad Henri van der Aat terug als statutair bestuurder van de vennootschap. De Raad van Commissarissen dankt hem voor de inzet die hij in zijn functie bij Ajax heeft getoond. Op 31 januari 2013 werden Michael Kinsbergen

(voorzitter) en Marc Overmars (directeur voetbalzaken) benoemd tot bestuurders van de vennootschap. Vooruitlopend daarop zijn zij eerder met hun werkzaamheden begonnen, Marc Overmars op 1 juli 2012 en Michael Kinsbergen op 26 november 2012. Op laatstgenoemde datum trad ook Edwin van der Sar in dienst als (niet statutair) directeur marketing, met de ambitie op termijn Michael Kinsbergen op te volgen. Als gevolg van deze mutaties is het directieteam thans als volgt samengesteld:

- Michael Kinsbergen, statutair bestuurder en voorzitter van de directie
- Marc Overmars, statutair bestuurder en directeur voetbalzaken
- Jeroen Slop, statutair bestuurder en financieel directeur
- Edwin van der Sar, directeur marketing (geen statutair bestuurder).

In de vergadering van 3 december 2008 is het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders overeenkomstig het voorstel van de Raad van Commissarissen vastgesteld. Dit beleid heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur behoort gericht te zijn op een optimale verhouding tussen de korte termijnresultaten van de onderneming en haar doelen voor de lange termijn. Het bezoldigingsbeleid is als volgt vastgesteld:

Het totale bezoldigingspakket van de leden van de directie bestaat uit de volgende elementen: het vaste basissalaris, een bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto), een pensioen, een uitkering bij beëindiging van het dienstverband.

Voor het totaal van dit bezoldigingspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vast basissalaris en bonusregeling) wordt er naar gestreefd dat dit pakket voldoende concurrerend is met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbal organisaties in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten.

De bonusregeling is zodanig ingericht dat de leden van de directie een variabele beloning kunnen verdienen, afhankelijk van het realiseren van concrete doelen die in belangrijke mate specifiek verband houden met het eigen beleidsterrein van ieder van hen.

Aan de leden van de directie wordt een marktconform pensioen toegekend dat uitgaat van een beschikbare premieregeling.

De uitkering bij beëindiging dienstverband varieert, afhankelijk van de omstandigheden terzake van de beëindiging en het arbeidsverleden, van éénmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de bezoldiging) tot maximaal tweemaal het jaarsalaris.

Thans worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan leden van de directie.

Op basis van dit bezoldigingsbeleid is de bezoldiging van de directie vastgesteld. Naar het oordeel van de Raad van Commissarissen past deze bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. De Raad van Commissarissen heeft het bezoldigingsbeleid geëvalueerd en meent dat het bezoldigingsbeleid van de vennootschap in de pas loopt met de principes en aanbevelingen in de Nederlandse corporate

governance code. Verwezen wordt naar de corporate governance bijlage op pagina 95 van dit jaarverslag.

Voor de bestuurders gelden in het verslagjaar o.a. de volgende bezoldigingscomponenten: vaste beloning, variabele beloning bestaande uit een korte termijn bonus en/of een lange termijn bonus, pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Voor Michael Kinsbergen houdt de korte termijn bonus inzake het verslagjaar verband met doelstellingen inzake sponsoring, de Ajax Experience en de kosten structuur. Zijn lange termijn bonus is verbonden aan doelstellingen in de periode 2012-2015 die samenhangen met sportieve successen van Ajax, met het op zodanige wijze coachen en begeleiden van Edwin van der Sar, zodat het mogelijk wordt om hem binnen een periode van drie jaar op te leiden tot een goed voorbereide capabele algemeen directeur en met samenbindend leiderschap op basis van een aantal concrete punten.

Voor Marc Overmars geldt in het verslagjaar alleen een korte termijn bonus. Deze is deels verbonden aan doelstellingen die samenhangen met sportieve successen en deels gebaseerd op de discretionaire bevoegdheid van de Raad van Commissarissen. In het nieuwe contract met Marc Overmars, ingaande 1 juli 2013, zijn de volgende bonussen afgesproken. Een jaarlijkse bonus die onder andere verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. Daarnaast is met Marc Overmars een bonus afgesproken voor zijn bijdrage aan talent development door succesvol functioneren van de opleiding. Beoordeling daarvan vindt achteraf plaats aan de hand van vooraf vastgelegde criteria die verband houden met de gerealiseerde waardevermeerdering van de speler. Er geldt ook bij deze bonus een discretionaire bevoegdheid van de Raad van Commissarissen.

Voor Jeroen Slop houdt de korte termijn bonus inzake het verslagjaar ook verband met doelstellingen die specifiek op zijn werkterrein zijn gelegen. Dit betreft o.a. het wegwerken van opstaande punten uit de management letter van de accountant en zorgdragen voor een transparant budgetproces. Daarnaast is in 2010, voor de periode 1 juli 2010 - 30 juni 2013, met hem een lange termijn bonus afgesproken voor het behalen van een aantal lange termijn doelstellingen. In dat kader is over de genoemde periode van drie jaar beoordeeld of specifieke doelstellingen op het gebied van het operationele resultaat, het netto resultaat en het sportieve resultaat zijn gerealiseerd. De Raad van Commissarissen heeft besloten conform de afgesproken regeling de bonus toe te kennen van 12 bruto maandsalarissen.

Ook voor Henri van der Aat geldt in het verslagjaar o.a. een vaste beloning, variabele beloning en pensioen. Aan hem is in verband met het verslagjaar geen korte termijn bonus toegekend en evenmin (pro rata) enig bedrag ter zake van de eerder afgesproken lange termijn bonus. In verband met zijn terugtreden per 1 januari 2013 is bovendien met hem, mede op basis van het daarover bepaalde in zijn arbeidsovereenkomst, een vertrekregeling tot stand gebracht. Dit komt neer op een vergoeding gelijk aan 12 bruto maandsalarissen, 13^{de} maand en vakantiegeld, alsmede een bedrag ter compensatie van de (fictieve) opzegtermijn.

Voor hetgeen aan bezoldiging is betaald in het verslag jaar wordt verwezen naar de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot de bezoldiging op pagina 66 van de jaarrekening.

De Raad van Commissarissen heeft besloten alle benoemingen van – en contracten met de bestuurders van de vennootschap in overeenstemming te brengen met het bepaalde in de Wet bestuur en toezicht die op 1 januari 2013 in werking is getreden. Dit betekent voor Michael Kinsbergen, Marc Overmars en Jeroen Slop dat sprake is van een management contract (geen arbeidsovereenkomst) en van een benoeming voor een periode van (ten hoogste) vier jaar. De belangrijkste elementen van deze contracten zijn hieronder weergegeven.

Michael Kinsbergen

Benoemingsperiode	31 januari 2013 - 30 juni 2015
Looptijd managementcontract	26 november 2013 - 30 juni 2015
Vaste beloning	Management fee EUR 325.000 per jaar
Variabele beloning o.b.v. doelstellingen	Bonus maximaal EUR 125.000 per jaar
Variabele beloning overig	Bonus maximaal EUR 300.000 over contractperiode
Pensioen	Bruto bedrag, als ware hij deelnemer aan de collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	6 maanden management fee
Change of control clause	Geen

Marc Overmars

Benoemingsperiode	31 januari 2013 - 31 januari 2017
Looptijd managementcontract	1 juli 2013 - 31 januari 2017
Vaste beloning	Management fee EUR 250.000 per jaar
Variabele beloning o.b.v. doelstellingen	Bonus 2013/2014 maximaal EUR 50.000
Variabele beloning sportief	Bonus maximaal EUR 250.000 per jaar
Variabele beloning overig	PM (bonus voor bijdrage aan talent development)
Pensioen	Geen pensioen
Vertrekregeling	6 maanden management fee
Change of control clause	Geen

Jeroen Slop

Benoemingsperiode	1 juli 2013 - 30 juni 2017
Looptijd managementcontract	1 juli 2013 - 30 juni 2017
Vaste beloning	Management fee EUR 225.000 per jaar
Variabele beloning o.b.v. doelstellingen	Bonus maximaal EUR 50.000 per jaar
Variabele beloning overig	Geen
Pensioen	Collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	12 maanden management fee
Change of control clause	Geen

Corporate governance

Op pagina 95 van dit jaarverslag zijn de inzichten van Ajax over de inrichting van de corporate governance structuur uitgewerkt. De Raad van Commissarissen ziet erop toe dat Ajax jaarlijks op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording aflegt over de naleving van de Code.

Dankwoord

De Raad van Commissarissen dankt de directie en medewerkers voor de toewijding en inzet in het verslagjaar.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Hans Wijers
Dolf Collee
Theo van Duivenbode
Ernst Ligthart
Leo van Wijk

Amsterdam, 30 september 2013

Verslag van de Directie

Algemene zaken

De statutaire directie van AFC Ajax NV bestond op 1 juli 2012, het begin van het boekjaar 2012/2013, uit de directieleden Henri van der Aat en Jeroen Slop.

Per 1 juli 2012 werd Marc Overmars als directeur voetbalzaken aan het directieteam toegevoegd. Henri van der Aat heeft in goed overleg met de Raad van Commissarissen besloten zijn functie als statutair directeur van AFC Ajax NV per 1 januari 2013 te beëindigen.

Ajax heeft per 26 november 2012 besloten dat het directieteam naast Marc Overmars (directeur voetbalzaken) en Jeroen Slop (financieel directeur) wordt uitgebreid met Michael Kinsbergen (algemeen directeur) en Edwin van der Sar (directeur marketing).

Na de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 31 januari 2013 traden Kinsbergen en Overmars formeel toe tot de statutaire directie van AFC Ajax NV, die tot op dat moment nog bestond uit Jeroen Slop. De voltallige directie voerde sindsdien wekelijks directieoverleg. Met het Technisch Hart werd eveneens regelmatig vergaderd.

Enkele maanden na hun aanstelling voerden Kinsbergen en Van der Sar enkele organisatorische wijzigingen uit binnen de commerciële afdeling. De afdelingen Business Relations

(voorheen Sales), Fan Relations (voorheen Marketing) en Sponsoring zijn samengevoegd tot één afdeling; Commercie. Hierdoor wordt er nog nauwer samengewerkt en alle contacten met fans, zakelijke relaties en sponsors vanuit een centraal punt gecoördineerd. Ook bij de organisatie van de jeugdopleiding zijn na overleg met de ondernemingsraad wijzigingen doorgevoerd als de inrichting van de onderdelen Physical Development en Support en herschikking van rapportagelijnen.

Een aandachtspunt in het beleid van de club is het omgaan met kwetsende spreekwoorden geweest. Ajax heeft diverse gesprekken gevoerd met de KNVB, burgemeester van Amsterdam, supporters en verschillende afvaardigingen vanuit de Joodse gemeenschap. In deze gesprekken heeft Ajax gesteld altijd conform het geldende KNVB beleid te zullen optreden tegen kwetsende spreekwoorden en overtredingen van de wet.

Als gevolg hiervan zijn het afgelopen jaar verschillende supporters, ook van de bezoekende clubs aangehouden en gesanctioneerd met een landelijk stadionverbod en een boete. Ajax heeft verder getracht een bijeenkomst te organiseren tussen supporters en een afvaardiging van de Joodse gemeenschap. Hiervoor bleek vanuit supporterskringen echter onvoldoende draagvlak.



MICHAEL KINSBERGEN, EDWIN VAN DER SAR, MARC OVERMARS, JEROEN SLOP

Ajax Foundation

De Ajax Foundation is het maatschappelijke hart van de club. De Ajax Foundation werd in 2010 opgericht met als doel om aan de maatschappelijke betrokkenheid van Ajax een structurele invulling te geven.

Op een betrokken, sympathieke en respectvolle manier wil Ajax verbondenheid stimuleren en voetbal- en levensvaardigheden positief beïnvloeden, zonder commerciële doeleinden. Ajax is zich bewust van de voorbeeldfunctie en leidersrol en vindt het belangrijk om als club maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Ajax vindt het van groot belang maatschappelijke projecten op het gebied van sport, gezondheid, sociale integratie en educatie te ondersteunen.

De Ajax Foundation houdt zich onder andere bezig met de volgende projecten:

Gehandicaptenbeleid

Een belangrijke pijler voor de Ajax Foundation is het verbeteren van de toegankelijkheid van de Amsterdam ArenA voor bezoekers met een beperking. Voor de rolstoelgebonden supporters zijn er speciale plaatsen gereserveerd op het unieke mindervalidenplatform. Bezoekers met een visuele beperking kunnen naar een speciaal audioverslag luisteren.

VUmc Kinderstad

Een jaarlijks terugkerend evenement is het bezoek van de spelers en technische staf aan VUmc Kinderstad. Ajax heeft sinds 1998 een partnerschap met de VUmc Kinderkliniek.

Ajax Streetwise

Dit project van de Ajax Foundation, mede mogelijk gemaakt door hoofdsponsor AEGON, heeft als doel basisschoolkinderen in Amsterdam en omstreken op een maatschappelijk verantwoorde wijze met Ajax en voetbal in aanraking te laten komen, met als motto "samen leren, samen voetballen".

Ajax Foundation Kinderdag

Tijdens de Ajax Foundation Kinderdag worden chronisch zieke kinderen (tussen de vier en vijftien jaar), via een aantal ziekenhuizen uitgenodigd in de Amsterdam ArenA voor een sportieve voetbalclinic. De clinic wordt gegeven door de Ajax jeugdtrainers en jeugdteams uit de opleiding van Ajax.

Ajax Cape Town Community

De ambitie is om Ajax Cape Town maatschappelijk te laten integreren in diverse townships in lijn met de clubwaarden van Ajax en daarmee de club een centrale plaats te geven in de gemeenschap.

De ontwikkeling van de gemeenschap is essentieel in deze missie. Wij hopen de vooruitgang van de townships verder te vergroten door scholing, sport en spel.

Ajax Foundation in het buitenland

Ten tijde van de uitwedstrijd tegen Steaua Boekarest in februari 2013 heeft de Ajax Foundation samen met de stichting van George Ogararu Roemeense weeskinderen fantastische dagen bezorgd.

Verslag Technische Zaken 2012/2013

Voor de derde keer op rij wist Ajax het landskampioenschap te behalen. Net als de twee voorgaande seizoenen was een goede tweede seizoenshelft doorslaggevend. In de laatste thuiswedstrijd, de op een na laatste speelronde van de competitie, werd Willem II in de Amsterdam ArenA met 5-0 verslagen en was Ajax kampioen. Na 34 wedstrijden behaalde de ploeg uiteindelijk 76 punten, zeven punten meer dan de nummer twee, PSV.

Contracten en transfers

Ajax nam in het begin van het boekjaar afscheid van een flink aantal spelers. Aanvoerder Jan Vertonghen vertrok naar Tottenham Hotspur. Rodney Sneijder was eerder verhuurd aan FC Utrecht maar vertrok definitief naar RKC Waalwijk. Mounir El Hamdaoui verkoos een avontuur bij Fiorentina en Dario Cvitanic ging naar OGC Nice. Ook Aras Özbiliz (JSC Kuban) en Vurnon Anita (Newcastle United) kozen voor een vervolg van hun loopbaan in het buitenland. Theo Janssen keerde terug naar zijn oude werkgever Vitesse en op de valreep van de transfertermijn werd Gregory van der Wiel verkocht aan Paris Saint Germain. Henri Toivomaki en Geoffrey Castillion werden verhuurd. Aan het begin van het seizoen werden er ook spelers aangetrokken. Ilan Boccard (Paris Saint Germain), Tobias Sana (IFK Göteborg), Christian Poulsen (transfervrij van Evian Thonon Gaillard FC), Danny Hoesen (Fulham FC) en Lucas Andersen (Aalborg BK) waren de aankopen van buitenlandse clubs. Nicolas Moisaner werd overgenomen van AZ en op het laatste moment kwam Ryan Babel nog transfervrij over van het Duitse TSG 1899 Hoffenheim. Nicolai Boilesen en jeugdspeler Kenny Tete verlengden tussentijds hun contract.

Halverwege oktober ging Fred Grim aan de slag gaat als hoofdtrainer bij Almere City FC, waarmee de samenwerking die beide clubs sinds 2005 hebben nog eens werd benadrukt. Eind november bereikte Ajax overeenstemming met Riechedley Bazoer, de verdediger tekende een contract met een looptijd van drie seizoenen. Half december maakten Ajax en AS Trenčín een samenwerkingsverband tussen beide clubs op voetbaltechnisch gebied wereldkundig. In en rond de winterstop vonden Roly Bonevacia, Xandro Schenk en Gino van Kessel, Eyong Enoh, Dico Koppers en Sven Nieuwpoort op huurbasis elders onderdak. Yener Arica (Kayserispor), Lorenzo Ebecilio (Metallurg Donetsk) en Mats Rits (KV Mechelen) werden getransfereerd. In die periode werd ook de Tsjechische jeugdspeler Vaclav Cerny gecontracteerd, evenals de Serviër Dejan Meleg. Isaac Cuenca werd ten slotte een half jaar gehuurd van FC Barcelona. In de tweede seizoenshelft waren er contractverlengingen voor Viktor Fischer, Daley Blind en Joeri de Kamps. De optie in het contract van Thulani Serero werd gelicht, zijn verbintenis loopt tot en met 30 juni 2015. Er waren eerste contracten voor de B-junioren Damian van Bruggen, Jordy Bruijn, James Efmorfidis, Damon Mirani, Leeroy Owusu en Jairo Riedewald. Hun contracten kennen een looptijd van drie jaar; tot en met 30 juni 2016. Ook A-junior Bas Kuipers werd vastgelegd; voor twee jaar met een optie voor nog een extra seizoen. Er werden ook twee jeugdspelers aangetrokken, Nathan Leyder van SV Zulte Waregem en Anwar El-Ghazi van Sparta. Michel Kreek ging per 1 juli 2013 aan de slag als hoofd jeugdopleiding bij Almere City FC en werd daar tevens trainer van de AI. Tot slot bereikte de directie van

Ajax op 21 mei 2013 mondelinge overeenstemming met hoofdtrainer Frank de Boer over de verlenging van zijn contract, tot en met 30 juni 2017.

Eredivisie

Het seizoen 2012/2013 kende direct een valse start door een gelijkspel (2-2) tegen AZ in de Amsterdam ArenA. Hierdoor kwam er een einde aan een reeks van veertien competitiezeges op een rij. Daarna werden de duels tegen NEC en NAC met ruime cijfers gewonnen, maar werd er weer gelijkgespeeld tegen Heerenveen. En bij dat gelijkspel bleef het niet. In de eerste seizoenshelft werd een achterstand met de top opgelopen door de vele puntendelingen die volgden: ADO Den Haag (2-2), FC Utrecht (1-1), Heracles Almelo (3-3), Feyenoord (2-2). In speelronde 11 zakte Ajax weg naar de vijfde plaats op de ranglijst door een 0-2 nederlaag in eigen huis tegen Vitesse. PEC Zwolle, VVV-Venlo, Roda JC, PSV, FC Groningen en Willem II werden achtereenvolgens verslagen. Tegen FC Utrecht, de laatste tegenstander van 2012, morste Ajax weer punten (0-0). Bij de hervatting van het seizoen, half januari van het nieuwe jaar, werd de Klassieker met 3-0 in het voordeel van Ajax beslist. Van Vitesse werd voor de tweede maal verloren. Van de resterende wedstrijden eindigden die tegen Roda JC (speelronde 22), ADO Den Haag (speelronde 24) en sc Heerenveen (speelronde 31) nog in een gelijkspel. De overige wedstrijden werden alle gewonnen, waaronder het cruciale uitduel tegen PSV op 14 april (2-3). Op 5 mei bekroonde Ajax tegen Willem II (5-0) zodoende een geslaagd seizoen met de 32e landstitel uit de clubhistorie.

Europees avontuur

Dankzij het behalen van het landskampioenschap was Ajax rechtstreeks geplaatst voor de poulefase van de UEFA Champions League. In groep D werd de ploeg gekoppeld aan de kampioenen van Duitsland, Engeland en Spanje. Er werden wisselende resultaten behaald, waarbij de wedstrijden tegen Manchester City positief in het oog sprongen. Thuis werd er met 4-1 gewonnen, in Manchester volgde een gelijkspel; 2-2. De duels tegen Real Madrid gingen beiden ruim verloren en ook tegen de Duitsers werden helaas geen punten gepakt. Desondanks waren de vier punten genoeg voor een derde plaats in de poule, waardoor overwintering in de UEFA Europa League een feit was. In de zestiende finale tegen Steaua Boekarest werd de thuiswedstrijd met 2-0 gewonnen. In Boekarest wonnen de Roemenen met dezelfde cijfers. Na verlenging én strafschoppen eindigde het Europese avontuur voor Ajax.

Bekertoernooi

Ajax startte het bekertoernooi in de tweede ronde met een 0-3 zege op FC Utrecht. Het was de eerste uitzege in Utrecht sinds maart 2009. In de derde ronde was zaterdaghoofdklasser ONS Sneek de tegenstander. In Friesland won Ajax met 0-2 en plaatste zich daarmee voor de achtste finale. In wederom een uitwedstrijd werd FC Groningen met 0-3 verslagen. Ook nu kwam er een uitwedstrijd uit de koker. Het duel werd gespeeld in het Univé Stadion in Emmen doordat de Gelredome niet beschikbaar was. Ajax wist voor de vierde keer op rij in een wedstrijd om de KNVB beker de nul te houden en versloeg Vitesse met 0-4. Eind februari 2013 bleek het thuisvoordeel van de halve finale niet aan Ajax besteed. Tegenstander AZ zorgde

met een 0-3 overwinning voor de uitschakeling en tevens de grootste thuisnederlaag van Ajax in het bekertoernooi sinds de invoering van het profvoetbal in 1954.

Resultaten in één oogopslag

Ajax voerde in het seizoen 2012/2013 vanaf de zesentwintigste speelronde de ranglijst in de Eredivisie aan en gaf deze plaats daarna niet meer uit handen. De resultaten van Ajax in het seizoen 2012/2013 in één oogopslag: kampioen van de Eredivisie, verliezend strijder om de Johan Cruijff Schaal, in de halve finale van het bekertoernooi uitgeschakeld, derde plaats in groep D van de UEFA Champions League en uitgeschakeld in de zestiende finale van de UEFA Europa League.

Overzicht spelers per 30 juni 2012

Spelers bij Ajax op 30 juni 2012

A-selectie

01. Alderweireld, Toby	17. Rhijn, Ricardo van
02. Anita, Vurnon	18. Serero, Thulani
03. Blind, Daley	19. Sigthorsson, Kolbeinn
04. Boerrigter, Derk	20. Silva, Bruno
05. Boilesen, Nicolai	21. Sulejmani, Miralem
06. Bulykin, Dmitry	22. Verhoeven, Jeroen
07. Cillessen, Jasper	23. Vermeer, Kenneth
08. Cvitanich, Dario	24. Vertonghen, Jan
09. Ebecilio, Lorenzo	25. Wiel, Gregory van der
10. Enoch, Eyong	
11. Eriksen, Christian	
12. Janssen, Theo	
13. Jong, Siem de	
14. Lodeiro, Nicolas	
15. Ooijer, André	
16. Özbiliz, Aras	

Jeugd

01. Aissati, Ismail	17. Kamps, Joeri de
02. Arica, Yener	18. Kip, Ricardo
03. Bartels, Jip	19. Kishna, Ricardo
04. Becker, Sheraldo	20. Klaassen, Davy
05. Bitter, Jordy	21. Koppers, Dico
06. Bizot, Marco	22. Kramer, Chiel
07. Bondt, Nick de	23. Ligeon, Ruben
08. Bonevacia, Roly	24. Lukoki, Jody
09. Boomen, Branco van den	25. Marinkovic, Stefan
10. Castillion, Geoffrey	26. Nieuwpoort, Sven
11. Denswil, Stefano	27. Rits, Mats
12. Dijks, Mitchell	28. Sa, Lesley de
13. El Hamdaoui, Mounir	29. Sneijder, Rodney
14. Fischer, Viktor	30. Sporkslede, Fabian
15. Hahn, Warner	31. Toivomaki, Henri
16. Jozefzoon, Florian	32. Veltman, Joel

Mutaties gedurende seizoen 2012/2013**Aangetrokken****A-selectie**

- 01. Babel, Ryan
- 02. Hoesen, Danny
- 03. Moisander, Niklas
- 04. Poulsen, Christian
- 05. Sana, Tobias
- 06. Schöne, Lasse

Jeugd

- 01. Acolatse, Elton
- 02. Andersen, Lucas
- 03. Anderson, Djavan
- 04. Boccara, Ilan
- 05. Busse, Mike
- 06. El Hasnaoui, Abdul
- 07. Gravenberch, Denzell
- 08. Hart, Mickey van der
- 09. Keskin, Sinan
- 10. Kessel, Gino van
- 11. Koesveld, Robert van
- 12. Kuipers, Bas
- 13. Lazic, Boban
- 14. Leeuwenburgh, Peter
- 15. Meleg, Dejan
- 16. Menig, Queensy
- 17. Noordhoff, Tom
- 18. Schenk, Xandro
- 19. Schmitz, Maurits
- 20. Tete, Kenny
- 21. Vissers, Melvin

Vertrokken**A-selectie**

- 01. Anita, Vurnon
- 02. Bulykin, Dmitry
- 03. Cvitanich, Dario
- 04. Ebecilio, Lorenzo
- 05. Janssen, Theo
- 06. Lodeiro, Nicolas
- 07. Ooijer, André
- 08. Özbiliz, Aras
- 09. Silva, Bruno
- 10. Verhoeven, Jeroen
- 11. Vertonghen, Jan
- 12. Wiel, Gregory van der

Jeugd

- 01. Aissati, Ismael
- 02. Arica, Yener
- 03. Bartels, Jip
- 04. Bizot, Marco
- 05. El Hamdaoui, Mounir
- 06. Hahn, Werner
- 07. Jozefzoon, Florian
- 08. Kip, Ricardo
- 09. Rits, Mats
- 10. Sneijder, Rodney

Verhuurd**A-selectie**

- 01. Enoch, Eyong

Jeugd

- 01. Bonevacia, Roly
- 02. Castillion, Geoffrey
- 03. Kessel, Gino van
- 04. Koppers, Dico
- 05. Nieuwpoort, Sven
- 06. Schenk, Xandro
- 07. Toivomaki, Henri

Huur**A-selectie**

- 01. Cuenca, Isaac

**Spelers bij Ajax op
30 juni 2013**

A-selectie	25	<i>(Incl. doorstroming</i>
Jeugd	28	<i>vanuit de jeugd)</i>
Verhuurd	8	
Gehuurd	1	
Totaal	62	

Mutaties na 1 juli 2013**Aangetrokken****A-selectie**

- 01. Duarte, Lerin
- 02. Hoorn, Mike van der

Jeugd

- 01. Alblas, Norbert
- 02. Bay, Markus
- 03. Bazoer, Riechedly
- 04. Bruggen, Damian van
- 05. Bruijn, Jordi
- 06. Efmorfidis, James
- 07. El Ghazi, Anwar
- 08. Hendriks, Sam
- 09. Höner, Marvin
- 10. Karlsson, Ottar
- 11. Leyder, Nathan
- 12. Martina, Derwin
- 13. Mirani, Damon
- 14. Owusu, Leeroy
- 15. Riedewald, Jairo
- 16. Vermeij, Vincent
- 17. Wang, Chengkuai

Vertrokken**A-selectie**

- 01. Alderweireld, Toby
- 02. Babel, Ryan
- 03. Boerrigter, Derk
- 04. Eriksen, Christian
- 05. Sulejmani, Miralem

Jeugd

- 01. Bonevacia, Roly
- 02. Busse, Mike
- 03. Koppers, Dico
- 04. Kramer, Chiel
- 05. Schenk, Xandro
- 06. Toivomaki, Henri

Verhuurd**A-selectie**

- 01. Dijks, Mitchell
- 02. Lukoki, Jody

Jeugd

- 01. Boccara, Ilan
- 02. Kamps, Joeri de
- 03. Kessel, Gino van
- 04. Nieuwpoort, Sven

Huur**A-selectie**

- 01. Krkic, Bojan

Jeugd

- 01. Lobotka, Stanislav

**Spelers bij Ajax op
2 september 2013:**

A-selectie	25	<i>(Incl. doorstroming</i>
Jeugd	39	<i>vanuit de jeugd)</i>
Verhuurd	6	
Gehuurd	2	
Totaal	72	

Marketing zaken

Onder marketing zaken vallen de volgende afdelingen:

- 1) Sponsoring
- 2) Business relations
- 3) Fan relations
- 4) Ajax Experience
- 5) Events
- 6) Merchandising
- 7) Ajax Media

Sponsoring

In het seizoen 2012/2013 waren de volgende partijen aan Ajax verbonden:

Hoofdsponsor

AEGON

adidas

Partners

Jupiler

Oad

TOTO

Sponsors

BDO

CSU

Hublot

Mercedes

OGER

Sony

Verwelius Bouwen

Vriendenloterij

Mediapartners

De Telegraaf

Radio Veronica

Eredivisie Live/Fox Sports

Suppliers

Groenhof Optiek

Herbalife

SDA Print+Media

Stern Auto

Overig

ABA

Barracuda Networks

CIT Group (Dell)

ECV: Eredivisie Sponsors

Librium

Polar

Roode Pelikaan

Spits

Staples Advantage

Technogym

VI

Xerox

De afdeling Ajax Sponsoring heeft alle contacten met de bedrijven die zich willen associëren met Ajax. Deze bedrijven zijn als leverancier, official supplier, sponsor, partner of hoofdsponsor aan de club verbonden. De afdeling sponsoring stelt samen met de sponsor een strategisch marketingplan op en helpt bij het uitvoeren van de bedrijfsdoelstellingen zoals het vergroten van de naamsbekendheid door de koppeling met Ajax of het optimaal gebruik maken van de hospitality-mogelijkheden die Ajax met zijn wedstrijden kan bieden.

Elke sponsor ervaart middels de sponsorsamenwerking wat de impact van de naam Ajax in binnen- en buitenland is voor zijn of haar organisatie. Kortom: de aan Ajax verbonden bedrijven activeren samen met de club het recht op associatie en gaan aan de slag met het benutten van kansen op het gebied van sportmarketing. In het seizoen 2012/2013 heeft Ajax met elke sponsorrelatie een actie gedaan, waarbij er drie in het oog sprongen.

AEGON

Afgelopen seizoen was het eerste jaar dat de Ajax Vrouwen actief waren op de Toekomst. AEGON heeft dit meteen omarmd: er werd een fotoshoot georganiseerd waarbij de spelers en speelsters van het eerste van Ajax samen kwamen op een foto.

adidas

Zoals altijd wordt de lancering van het nieuwe Ajax-shirt op bijzondere wijze gelanceerd. Ditmaal was er speciale aandacht voor het nieuwe uitshirt. Siem de Jong, Daley Blind en Kolbeinn Sigthórsson leverden ieder de shirts bij een aantal supporters persoonlijk thuis af. Ze kwamen naar hun supporters toe in bolides die door Mercedes waren voorzien van de kleuren van het nieuwe uitshirt.

Jupiler

Voor het Belgische biermerk Jupiler, afkomstig van de brouwerijketen AB Inbev was seizoen 2012/2013 het eerste seizoen als official partner van Ajax. Het merk werd rondom thuiswedstrijden gepromoot en was groots aanwezig op de Open Dag van Ajax. Met levensgroot Jupiler Pool-Voetbal om de ArenA, aanwezigheid bij de kampioenshuldiging en met ook de levering aan het Supportershome is Jupiler inmiddels al niet meer weg te denken bij Ajax.

Dit seizoen werd het gepersonaliseerde Sponsormagazine gepresenteerd. Hierin staat een overzicht van alle commerciële (sponsor)prestaties. Het magazine gaat over de kracht van het samen met Ajax activeren en benutten van kansen op het gebied van sportmarketing.

Business Relations

De afdeling Sales is het afgelopen seizoen veranderd in de afdeling Business Relations. Naast het blijvende belang van een optimale bezettingsgraad van de business seats en skyboxen, wordt door deze wijziging het cruciale belang van relatiebeheer met de zakelijke relaties onderstreept.

Het hoofdgebouw van de Amsterdam ArenA heeft een grondige renovatie ondergaan, waardoor onze business seathouders ruimere hospitality mogelijkheden hebben gekregen om hun relaties te kunnen ontvangen rondom de thuiswedstrijden van Ajax. In de winterstop van het seizoen 2012/2013 is de capaciteit van de hoofdtribune uitgebreid met 900 field seats. De field seats zijn vergelijkbaar comfortabele stoelen als de bestaande business seats, maar bevinden zich langs de zijlijn en geven de thuiswedstrijden een extra beleving, doordat men heel dichtbij het veld en de spelers zit.

Het afgelopen seizoen is er nadrukkelijk aandacht besteed aan het verbeteren van de service en hospitality en deze kwaliteitsverbetering zal in het seizoen 2013/2014 verder worden geoptimaliseerd.

Fan Relations

De afdeling Marketing heeft het afgelopen seizoen een naamswijziging ondergaan, te weten Fan Relations. Deze keuze is gemaakt omdat Ajax de relatie met supporters nog nadrukkelijker centraal wil stellen in zijn marketingstrategie.

De afdeling Fan Relations richt zich primair op de verkoop van seizoenkaarten en losse tickets voor thuiswedstrijden van Ajax aan supporters. Ter ondersteuning worden hiervoor gerichte promotiecampagnes ingezet via zowel eigen kanalen als externe media. Mede door gerichte prijsstelling was de Amsterdam ArenA het afgelopen seizoen bij de meeste wedstrijden uitverkocht. In het seizoen 2012/2013 zijn er ruim 42.000 seizoenkaarten verkocht en voor Eredivisie, KNVB Beker, UEFA Champions League en UEFA Europa League ruim 300.000 losse tickets.

Voor het seizoen 2013/2014 zijn deze gerealiseerde aantallen opnieuw begroot maar met name het prijsbeleid is veranderd. Seizoenkaart-houders zijn als trouwe supporters beloond doordat er geen indexatie is doorgevoerd. De prijzen voor losse kaarten zijn wel geïndexeerd, maar de prijsstelling van losse kaarten is aangepast om de verhouding tussen de duurste en goedkoopste vakken recht te trekken.

Ten aanzien van de marketingcommunicatie lag in het seizoen de focus op de relatie en interactie met de Ajaxsupporter. De bedoeling is dat supporters beter gekend en herkend worden zodat zij steeds vaker en uitsluitend voor hen relevante informatie en aanbiedingen zullen ontvangen rondom Ajax gerelateerde producten, evenementen en diensten.

Ajax Experience

De Ajax Experience werd in september 2011 geopend op het Rembrandtplein in Amsterdam. Ondanks uiteenlopende initiatieven om de bezoekersaantallen omhoog te brengen, is het helaas niet gelukt om het project winstgevend te maken.

Ajax heeft per 1 augustus 2013 besloten om te stoppen met de Ajax Experience. De Official Ajax Fanshop, die ook daar is gevestigd, zal open blijven tot 1 februari 2014.

In de komende periode zal Ajax op zoek gaan naar een geschikte locatie waar prijzen en andere bijzondere voorwerpen uit de historie van de club voor het publiek tentoongesteld kunnen worden.

Events

De afdeling Events hield zich gedurende het voetbalseizoen 2012/2013 bezig met het organiseren van verschillende evenementen, waaronder:

De wedstrijden van de Ajax Vrouwen en de thuiswedstrijden van de NextGen Series op sportpart de Toekomst.

Het stadionprogramma bij elke thuiswedstrijd in de Amsterdam ArenA.

AEGON Future Cup: deze werd voor de vierde maal tijdens het paasweekend gehouden met zeven internationale teams.

Evenementen in samenwerking met de vereniging van Ajax:

de kerstborrel, nieuwjaarsreceptie en de verjaardagslunch.

Ajax Fanweekend in Center Parc de Eemhof. Het Ajax Fanweekend stond in het teken van Ajax en de Ajax-fans konden meedoen aan de clinics met de A-selectie en selectie van de Ajax Vrouwen.

Huldiging van de selectie op het ArenA-park na het behalen van het tweeëndertigste landskampioenschap.

Het aansturen van Ajax Business Clinics en Ajax Camps&Clinics.

Merchandising

Ajax Merchandising exploiteert en beschermt alle Ajax merken (w.o. de Ajax logo's, tekst Ajax, wit/rood/wit baan). Ajax Merchandising zorgt dat er een breed assortiment aan Ajax-artikelen in de markt verkrijgbaar is. Dit gebeurt door middel van het vergeven van licenties aan derden of door het in eigen beheer op de markt brengen van de Ajax-artikelen.

Ajax Merchandising levert aan Ajax-relaties, groothandels en grote retailers.

Hierdoor heeft Ajax een landelijke distributie van de Ajax-artikelen.

AJAX FANSHOP/ONLINE SHOP

In de Official Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA en op het Rembrandtplein wordt het gehele assortiment aan Ajax-artikelen aangeboden.

Via de Online Shop op www.ajaxshop.nl biedt Ajax je de mogelijkheid om eenvoudig en veilig vanuit huis 24 uur per dag en 7 dagen per week, vanuit huis Ajax-artikelen te bestellen.

Ajax Media

Ajax Media biedt een platform waar zowel Nederlandse als ook internationale fans terecht kunnen voor informatie en nieuws.

De hoofddoelstelling van Ajax Media is maximaal kwalitatief bereik, omdat we de betrokkenheid en emotionele band van de fan met de club hoog willen houden.

Tegelijkertijd is het van belang om fans via de Ajax Media goed te kunnen bedienen als het gaat om de informatievoorziening over de beschikbaarheid van seizoenkaarten en wedstrijdkaarten. Ook de online verkoop van bijvoorbeeld het officiële Ajax shirt, is een belangrijke pijler in de Ajax dienstverlening. Daarnaast is het bereik van Ajax Media zodanig dat de directe en indirecte exposure van sponsors via de eigen kanalen groot is.

Om deze doelstellingen ieder jaar weer te realiseren en te verbeteren wil Ajax voorop lopen in de ontwikkeling van nieuwe media initiatieven en technologie. Dit gebeurt ondermeer door het gebruik van Ajax Mobile, de enige officiële Ajax app voor de mobiele telefoon, en de recentelijk gelanceerde Ajax tablet app.

Internationale focus

Sinds enkele jaren is Ajax Club TV te zien in het buitenland met een uur durend programma met het beste van Ajax TV. Dit jaar is de grens van 85 landen gepasseerd, met zwaartepunten in Europa, Midden Oosten en Afrika. De eerste landen in Azië zijn dit jaar ook aangesloten.

Engagement

Ajax Media is er niet alleen om te informeren, maar ook om te interacteren. Zo heeft Ajax met Football Fantasy Manager een game in handen die vanaf de start omarmt is door vele fans die zelf als coach van Ajax willen optreden. Een speciale FanZone omgeving op de website van Ajax brengt alle webfuncties bij elkaar waarmee fans kunnen spelen, zoals games, een quiz, polls, trending topics en meer interactieve functies.

Ook tijdens de wedstrijd willen we de fans meer engagement bieden. De Amsterdam ArenA is hard aan het werk met haar partners om het mobiel bereik in het stadion te verbeteren. Er zijn al meer antennes bijgeplaatst, maar het gebruik van dataverkeer groeit enorm hard. Zoveel mensen op een relatief kleine ruimte van een goed werkend netwerk te voorzien, is een grote uitdaging. Wij verwachten dat het bereik in het stadion dit seizoen weer beter wordt dan vorig jaar, waardoor je in ieder geval weer kan bellen en ook social media en de second screen functionaliteit van de Ajax app beschikbaar zijn.

Social Media

Ajax Media is zeer actief op het gebied van social media. De Facebook pagina heeft 730.000 volgers en de officiële twitter van Ajax is recentelijk door de 250.000 volgers gebroken. Voor internationale fans worden tweets tevens naar het Engels vertaald en Ajax publiceert bovendien berichten in het Engels op de Facebook pagina. Ook op

Instagram en Pinterest kun je binnenkort waarschijnlijk Ajax tegenkomen.

HET OFFICIËLE AJAX JAARBOEK

Het Officiële Ajax Jaarboek 2012/2013 werd tijdens de voorbereiding op het nieuwe seizoen uitgereikt aan trainersstaf van Ajax. Het Jaarboek 2012/2013 is het nieuwste jaaroverzicht in een mooie reeks, die in het seizoen 1992/1993 werd gestart.

Het Jaarboek vertelt in woord en beeld het complete verhaal van het 32ste kampioenschap. Op de bijgesloten dvd van Ajax TV trekken de opvallendste momenten uit het seizoen nog een keer voorbij.

Financiële zaken

Kerncijfers

- Ajax heeft over het boekjaar 2012/2013 een netto winst van EUR 18,2 miljoen gerealiseerd, een stijging van EUR 8,5 miljoen.
- De netto omzet is met EUR 1,1 miljoen gestegen van EUR 104,5 miljoen naar EUR 105,6 miljoen.
- De totale bedrijfskosten zijn met EUR 4,0 miljoen gestegen van EUR 91,4 miljoen naar EUR 95,4 miljoen.
- Het operationele resultaat bedraagt EUR 10,2 miljoen positief ten opzichte van EUR 13,1 miljoen positief in 2011/2012.
- Ajax realiseerde een saldo vergoedingssommen van EUR 12,9 miljoen positief.
Dit saldo bestaat uit de afschrijvingen vergoedingssommen van EUR 11,1 miljoen en uit het positieve resultaat vergoedingssommen van EUR 24,0 miljoen.
- De directie en Raad van Commissarissen van Ajax stellen voor geen dividend uit te keren en het positieve resultaat van EUR 18,2 miljoen aan de reserves toe te voegen.
- Het eigen vermogen bedraagt EUR 71,8 miljoen (na verwerking resultaat) en komt op 60,8% van het balanstotaal.
- Ajax Cape Town heeft een negatief resultaat van EUR 0,9 miljoen na belasting behaald.
- De selectie van het eerste elftal bestaat per 2 september 2013 uit 25 spelers. Daarnaast zijn 6 spelers verhuurd en hebben 41 spelers een jeugdcontract of komen uit voor het beloftenelftal.

Ajax heeft in het boekjaar 2012/2013 deelgenomen aan de groepsfase van de UEFA Champions League en vervolgens tot en met de zestiende finale aan de UEFA Europa League. In het nationale bekertoernooi werd Ajax in de halve finale uitgeschakeld. Op basis van het behaalde kampioenschap van de Eredivisie heeft Ajax zich voor het seizoen 2013/2014 wederom gekwalificeerd voor de groepsfase van de UEFA Champions League.

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2011/2012 gedaald met EUR 1,8 miljoen, van EUR 48,0 miljoen naar EUR 46,2 miljoen.

De belangrijkste redenen zijn:

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**
De totale omzet van EUR 5,0 miljoen uit losse kaartverkoop is met EUR 0,2 miljoen gedaald.
In Amsterdam zijn de recettes competitie gestegen met EUR 0,1 miljoen.
In de nationale bekercompetitie werden 4 wedstrijden uit en een halve finale thuis in Amsterdam gespeeld, waardoor een stijging van EUR 0,1 miljoen is veroorzaakt.
Ajax Cape Town heeft EUR 0,2 miljoen minder bekeropbrengsten. Het aantal vriendschappelijke wedstrijden is afgenomen, waardoor er EUR 0,2 miljoen minder inkomsten waren.

- **Recettes Europese competities**

De recettes van de Europese competities zijn gedaald met EUR 2,0 miljoen, met name door de lagere recette van de UEFA Europa League wedstrijd. Ajax trof in het seizoen 2012/2013 in de UEFA Champions League de tegenstanders Borussia Dortmund, Manchester City en Real Madrid. In de UEFA Europa League was Steaua Boekarest de tegenstander, hetgeen een omzetsdaling van EUR 1,3 miljoen ten opzichte van de wedstrijd tegen Manchester United het jaar ervoor teweeg bracht.

- **Premies Europese competities**

De hogere vaste deelnamevergoeding zorgde voor een stijging van EUR 0,6 miljoen van het premiebedrag. Dit heeft geleid tot een omzet van EUR 10,8 miljoen.

- **Seizoenkaarten**

In het boekjaar 2012/2013 bedraagt de omzet van seizoenkaarten evenals in 2011/2012 EUR 11,6 miljoen. Dit betreft het uitgeven van 39.547 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 837 minder dan het jaar ervoor. De terugloop van het aantal kaarten werd gecompenseerd door de prijsindexatie.

- **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats bedraagt EUR 5,8 miljoen. Een daling van EUR 0,2 miljoen. De omzet van skyboxplaatsen is met EUR 0,1 miljoen gedaald naar EUR 4,1 miljoen. Zowel de bezetting als de prijs vormden de aanleiding voor deze daling.

Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaar kaarten op 41.985 stuks.

Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie bedraagt in 2012/2013 48.457 stuks.

- **Totale UEFA Champions League inkomsten**

De omzet gerelateerd aan de deelname aan de UEFA Champions League bedraagt in totaal EUR 27,1 miljoen, een stijging van EUR 2,1 miljoen.

- **Indirecte wedstrijdrenten**

De indirecte wedstrijdrenten bedragen in totaal EUR 1,5 miljoen, conform 2011/2012. In deze omzet zijn onder meer de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan nationale elftallen voor EUR 0,2 miljoen en de vergoeding voor het uitlenen van spelers van EUR 0,5 miljoen opgenomen.

Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt EUR 25,2 miljoen. De sponsoropbrengsten zijn met EUR 0,4 miljoen gestegen door onder meer een hogere variabele sponsoropbrengst van AEGON.

Televisie

Deze omzet, bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van EUR 20,3 miljoen, kent een stijging van EUR 0,9 miljoen. De televisieopbrengsten uit de nationale competitie zijn met EUR 1,9 miljoen afgenomen naar EUR 8,7 miljoen, voornamelijk doordat hier vorig jaar vanuit de overeenkomst van de Eredivisie met Fox International Channels opbrengsten uit de rechtenverkoop met betrekking tot voorgaande jaren voor EUR 5,4 miljoen éénmalig verantwoord waren. Europese televisieopbrengsten stegen met EUR 2,8 miljoen door een groter aandeel uit de UEFA Champions League market pool.

Merchandising

De stijging in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt EUR 1,4 miljoen van EUR 11,2 miljoen naar EUR 12,6 miljoen, als gevolg van de gestegen omzet in met name de fanshops van EUR 1,1 miljoen en de stijging in de verkoop van merchandisingartikelen in eigen beheer. De omzet van de Ajax Fanshops bedraagt EUR 4,9 miljoen.

Overige baten

In de overige baten ten bedrage van EUR 1,3 miljoen zijn onder meer de reclamebaten opgenomen voor EUR 0,3 miljoen. De stijging van EUR 0,3 miljoen van deze post wordt onder meer veroorzaakt door gestegen opbrengsten uit camps en clinics.

Bedrijfslasten

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet is toegenomen met EUR 1,3 miljoen naar EUR 7,0 miljoen door de hogere merchandising omzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is toegenomen met EUR 1,9 miljoen van EUR 45,0 miljoen naar EUR 46,9 miljoen.

De spelerssalarissen zijn afgenomen met EUR 0,9 miljoen door vertrokken spelers met een hoge beloning. De stijging in de kosten van de technische staf van EUR 1,1 miljoen zijn het gevolg van de behaalde kampioenschappen.

Voor het overig personeel geldt dat de salarislasteren zijn toegenomen met EUR 1,7 miljoen onder andere door de stijging in het aantal FTE's en de indexatie van de salarissen.

Bij Ajax Amsterdam is het aantal FTE's per 30 juni gestegen van 242 naar 269.

De stijging van 27 FTE's komt voort uit het aanstellen van leden van de directie (2), technische staf (4), medische staf (2) en van jeugdspelers (6), speelsters (5), horeca- personeel op sportpark de Toekomst (4) en personeel op de marketing afdelingen (4).

Afschrijvingen

De afschrijvingen op vaste activa bedragen EUR 2,6 miljoen. Op de boekwaarde van de investeringen in de Ajax Experience was vorig boekjaar een extra afwaardering opgenomen van EUR 3,5 miljoen.

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn toegenomen met EUR 4,3 miljoen naar EUR 38,8 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**

Deze zijn gedaald met EUR 0,7 miljoen naar EUR 5,7 miljoen, met name doordat vorig boekjaar een hoger bedrag voor de fiscale crisisheffing 2012 is opgenomen.

In de overige personeelskosten is de premie opgenomen voor de verzekering ter dekking van het risico van de arbeids- ongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit een combinatie van de boekwaarde en de door te betalen salariskosten.

- **Wedstrijdkosten**

Deze zijn op EUR 12,1 miljoen nagenoeg gelijk gebleven.

- **Huisvestingskosten**

Deze kosten zijn gestegen met EUR 2,6 miljoen, met name doordat hier een extra voorziening is opgenomen van EUR 2,2 miljoen voor de beëindiging van de huurovereenkomst van de Ajax Experience. Ajax heeft in het boekjaar 2012/2013 besloten om per 1 augustus 2013 te stoppen met de exploitatie van de Ajax Experience. De Official Ajax Fanshop die daar ook is gevestigd, zal open blijven tot 1 februari 2014.

- **Beheer- en administratiekosten**

Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gestegen met EUR 2,5 miljoen, door onder meer het wegvallen van de bate voortvloeiend uit een vermindering van de naheffingsaanslag loonbelasting met EUR 3,1 miljoen op basis van de uitspraak in de zaak Arveladze/Laudrup die vorig jaar opgenomen was.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gedaald met EUR 7,8 miljoen naar EUR 11,2 miljoen. Dit is veroorzaakt door het vertrek van spelers met hoge afschrijvingslasten.

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt EUR 24,0 miljoen. Het resultaat bestaat voornamelijk uit het bedrag van de netto-opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler. In 2012/2013 zijn Jan Vertonghen, Gregory van der Wiel en Vurnon Anita getransfereerd naar respectievelijk Tottenham Hotspur FC, Paris Saint-Germain en Newcastle United. Daarnaast zijn voornamelijk opbrengsten behaald uit opleidingsvergoedingen, solidariteitsbijdragen en aandeel uit transfersommen bij doorverkoop.

Financieel resultaat

Dit resultaat is met EUR 2,1 miljoen afgenomen doordat hier vorig boekjaar de terug te ontvangen rente op de verminderde naheffingsaanslag Arveladze/Laudrup opgenomen was.

Belastingen

Deze post kent een mutatie van EUR 6,1 miljoen. Dit wordt veroorzaakt door de belasting op het resultaat, die van een EUR 0,4 miljoen bate naar een EUR 5,7 miljoen last verandert.

Balans

Vergoedingssommen zijn gedaald met EUR 2,6 miljoen naar EUR 16,7 miljoen. Ajax investeert minder in vergoedingssommen dan dat hier op wordt afgeschreven.

De financiële vaste activa zijn met EUR 0,3 miljoen gedaald door de afname van de actieve belastinglatentie. De post kortlopende vorderingen is met EUR 10,9 miljoen afgenomen met name door de ontvangst van uitgestelde betalingen inzake transfers en televisie-opbrengsten. Ajax heeft op 30 juni 2013 EUR 43,4 miljoen aan liquide middelen. De kortlopende schulden uit hoofde van vooruit ontvangen recetteopbrengsten, salarissen, tekengelden en transferkosten dalen in

totaal met EUR 6,5 miljoen. Na verwerking van het resultaat van EUR 18,2 miljoen winst in het eigen vermogen maakt dit 60,8% uit van het balanstotaal.

Ajax Cape Town – Zuid-Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van Ajax, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende kerncijfers.

De omzet bedraagt EUR 3,6 miljoen. Hiervan is EUR 1,7 miljoen uit televisieopbrengsten, EUR 1,1 miljoen uit sponsoring en het restant uit kaartverkoop, merchandising en premie-inkomsten voortgekomen.

Binnen de kosten vormen personele lasten met EUR 3,0 miljoen en wedstrijdkosten met EUR 0,7 miljoen de belangrijkste posten. De transferinkomsten bedroegen EUR 0,3 miljoen.

Het totale negatieve resultaat bedraagt EUR 0,9 miljoen na belasting.

Verwachtingen

Ajax verwacht voor het boekjaar 2013/2014 onder andere door de deelname aan de UEFA Champions League wederom een positief operationeel resultaat.

De transferresultaten in 2013/2014, door de verkoop van onder meer Christian Eriksen, Toby Alderweireld en Derk Boerrigter, rechtvaardigen tevens de verwachting van een positief netto resultaat.

Voor het seizoen 2013/2014 heeft Ajax inmiddels 41.568 jaarkaarten uitgegeven.

Corporate Governance

De corporate governance principes van Ajax zijn vastgelegd in de statuten van de vennootschap, de diverse reglementen, alsmede in het jaarverslag. Deze principes worden regelmatig beoordeeld en worden aangepast indien dat nodig wordt geacht.

Inleiding

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. Ajax onderschrijft het belang van goede corporate governance, waaronder mede begrepen correct en transparant handelen door de directie, goed toezicht door de Raad van Commissarissen en het aanvaarden van verantwoordelijkheid voor dat toezicht.

Ajax is onder andere gebonden aan Nederlands recht en de Nederlandse corporate governance regels voor zover van toepassing. Deze rapportage behandelt de algehele corporate governance structuur van Ajax en geeft weer in hoeverre Ajax voldoet aan het bepaalde in de Nederlandse corporate governance code (de Code). De directie en de Raad van Commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van Ajax. Ajax onderschrijft de meeste principes van de Code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen van de Code. Met betrekking tot die principes en best practice bepalingen waaraan Ajax niet volledig voldoet is in de bijlage "Ajax en de Nederlandse corporate governance code" (zie pagina 95 van dit jaarverslag) toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt.

Ajax heeft sinds 2004 de corporate governance structuur behandeld op de jaarlijkse algemene vergadering van aandeelhouders (AVA). Hoewel geen formele stemming heeft plaatsgevonden, is wel gebleken dat de AVA zich kan vinden in de corporate governance structuur van Ajax. Mochten er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governance structuur van Ajax, dan zullen deze ter bespreking aan de AVA worden voorgelegd.

Risico's en risico management

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering van Ajax, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet en regelgeving door Ajax in het algemeen. Tevens is voorzien in een controle systeem dat toeziet op een adequate financiële verslaggeving, waardoor een redelijke mate van zekerheid bestaat dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen en voorschriften. Het onderwerp is specifiek onderwerp geweest van besprekingen met de auditcommissie en de externe accountant. Een en ander wettigt de conclusie dat systemen van risicobeheersing en controle in het verslagjaar naar behoren hebben gefunctioneerd.

De directie verklaart dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde financiële verslaggeving en controlesystemen:

- de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van wezenlijk belang bevat;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het verslag jaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheer- en controlesystemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.

Met betrekking tot het interne systeem van risicobeheersing- en controle is geen sprake van significante wijzigingen of geplande belangrijke verbeteringen, met dien verstande dat in het boekjaar een project is uitgevoerd ter beschrijving van de processen in de onderneming. Het systeem en de onderdelen daarvan zijn besproken met de auditcommissie en de Raad van Commissarissen in bijzijn van de accountant.

De voornaamste risico's die verbonden zijn aan de activiteiten en strategie van Ajax kunnen als volgt worden gekenschetst.

- De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doelstelling om continu tot de top van Nederland te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.
- De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering.
- De mate waarin clubs en voetbalbonden erin slagen samen te werken – en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan – beïnvloedt de resultaten van alle clubs dus ook van Ajax. Ook van invloed is de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.
- Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten. Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden, met aanzienlijke financiële consequenties.
- De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering.

Door op nationaal en internationaal niveau contacten te onderhouden met andere clubs en relevante organisaties wordt een inspanning geleverd ter beheersing van voornoemde risico's en externe factoren.

Tegenstrijdig belang

Met uitzondering van één enkele keer hebben zich in het verslagjaar geen transacties voorgedaan tussen de vennootschap en een persoon die 10% of meer van de aandelen in de vennootschap houdt en evenmin transacties waarbij sprake was van een tegenstrijdig belang tussen een lid van de directie of een lid van de Raad van Commissarissen en de vennootschap als bedoeld in de Code.

De betreffende transactie betrof het vertrek van Heineken als sponsor van Ajax en de opvolging van Heineken in die positie door Jupiler. Omdat de voorzitter van de Raad van Commissarissen Hans Wijers tevens commissaris is bij Heineken NV was sprake van een tegenstrijdig belang. Hans Wijers heeft niet deelgenomen aan de discussie en de besluitvorming over deze transactie. De relevante bepalingen uit de Code zijn hierbij nageleefd.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) gehouden. Op de agenda staan in ieder geval de volgende onderwerpen: (i) behandeling van het jaarverslag, (ii) vaststelling van de jaarrekening, (iii) voorstel bestemming resultaat, (iv) décharge van de directie, (v) décharge van de Raad van Commissarissen. De vergadering wordt bijeen geroepen door de directie of de Raad van Commissarissen. Oproeping vindt plaats niet later dan op de tweeënveertigste dag voor die van de vergadering. De oproeping vindt plaats door een langs elektronische weg openbaar gemaakte aankondiging op de website van Ajax. De vergadering wordt gehouden in Amsterdam, Ouder-Amstel of op de luchthaven Schiphol.

Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich tijdig en op de bij oproeping voorgeschreven wijze heeft aangemeld is bevoegd de AVA bij te wonen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. In de oproeping wordt de uiterste datum van aanmelding vermeld. Deze datum is niet vroeger gesteld dan op de zevende dag voor die van de vergadering. Bij de oproeping wordt bepaald dat als stem en/of vergadergerechtigden zullen gelden zij die op de achtentwintigste dag voor die van de vergadering ("het registratie-tijdstip") deze rechten hebben en als zodanig zijn ingeschreven in een door de vennootschap daartoe aangewezen (deel) register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld.

Naast persoonlijke aanwezigheid in de vergadering is het mogelijk om de vergaderrechten uit te oefenen door een schriftelijk gevolmachtigde, waaronder mede wordt verstaan een elektronisch volmacht. De wijze van volmacht verlening en het uiterste tijdstip dat de vennootschap het volmacht moet hebben ontvangen worden in de oproeping bepaald. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen.

De AVA wordt geleid door de voorzitter van de Raad van Commissarissen en bij zijn afwezigheid door de plaatsvervangende voorzitter van de raad. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De Raad van Commissarissen is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen.

Voor zover de wet of de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle besluiten genomen met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder aandeel geeft recht op één stem.

Van het verhandelde in de AVA worden notulen gehouden door een secretaris die door de voorzitter wordt aangewezen. De notulen worden vastgesteld door de voorzitter en de secretaris en ten bewijze daarvan door hen getekend. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek worden de concept notulen binnen drie maanden na de vergadering aan aandeelhouders ter beschikking gesteld zodat zij op de concept notulen kunnen reageren. Indien, in afwijking van het voorgaande, een notarieel proces-verbaal van de vergadering wordt opgemaakt, dan wordt het proces-verbaal door de voorzitter mede ondertekend en op de website van de vennootschap geplaatst.

De directie en de Raad van Commissarissen verschaffen de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien een beroep wordt gedaan op bestaan van een zwaarwichtig belang als hiervoor bedoeld, dan wordt dit gemotiveerd toegelicht.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het wettelijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht.

Overig

Voor het overige wordt verwezen naar hetgeen elders in dit jaarverslag met betrekking tot de corporate governance is vermeld, in het bijzonder in het verslag van de Raad van Commissarissen en de diverse bijlagen.

Bestuurdersverklaring

De leden van de directie van de vennootschap verklaren hierbij, voor zover hun bekend en mede gezien de grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening waaronder de IFRS, dat:

- de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar 2012/2013 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie en de winst van de vennootschap en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag van de vennootschap over het boekjaar 2012/2013 een getrouw beeld geeft omtrent de toestand op de balansdatum, de gang van zaken gedurende het boekjaar van de vennootschap en van de met haar verbonden onderneming;
- in het jaarverslag de wezenlijke risico's waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd zijn beschreven.

Personeel en organisatie

Personeelsbezetting

Het aantal personeelsleden (binnenland) in FTE bedroeg per 30 juni 2012: 242.

Het aantal personeelsleden (binnenland) in FTE bedroeg per 30 juni 2013: 269.

Het aantal vacatures in dit boekjaar was in totaal 35, exclusief spelers/technische staf. Daarnaast is de personeelsbezetting uitgebreid met speelsters, technische- en medische staf van het Vrouwen Voetbal.

De afdelingen waar deze 35 vacatures zich bevonden waren:

- Business Relations
- Controlling
- Directie
- Events
- Facilitaire Zaken
- Grasteam
- Horeca
- Media
- Medische Staf
- Merchandising
- Operations Management
- PR & Ajax Foundation
- Studiebegeleiding
- Supporterszaken
- Wedstrijdorganisatie

De afdelingen Automatisering, PR /Ajax Foundation, Internationale Marketing, Media, Merchandising, Studiebegeleiding, Verenigingszaken, Business Relations, Scouting, Fan Relations, Fanshop, Supporterszaken, Technische staf en Medische staf hebben aan 37 stagiaires de mogelijkheid gegeven invulling te geven aan hun stageverplichtingen.

Personeelsgids

In januari, maart en mei 2013 is een update van de personeelsgids digitaal verspreid. Aanvullingen/wijzigingen waren onder meer: wijziging van de vakantieregeling in verband met de nieuwe vakantiewetgeving, uitbreiding van het verzuimbeleid, overzicht ziektekostenverzekering.

De personeelsgids is van toepassing op alle medewerkers met uitzondering van medewerkers waarop de CAO voor Oefenmeesters of de CAO voor Contractspelers Betaald Voetbal van toepassing is.

Sociaal jaarverslag

In overleg met de OR is een sociaal jaarverslag voor het seizoen 2011/2012 opgesteld en verspreid via e-Synergy.

De voorbereidingen voor het opstellen van het sociaal jaarverslag 2012/2013 zijn inmiddels gestart.

Jubilarissen

In het seizoen 2012/2013 heeft Ajax 19 jubilarissen gehuldigd. Als herinnering is een pen (5-jarig dienstverband) of horloge (12,5-jarig dienstverband) overhandigd.

Jubilarissen 5 jaar: Eddie van Schaick, Frank de Mey, Thijs Lindeman, Rudolph Hülsenbeck, Miel Brinkhuis, Thijs Nabben, Hans van der Zee, Pascale Vos, Lukas Scheijgrond, Marie-Catrie van der Weegen en Carlo L'Ami.

Jubilarissen 12,5 jaar: Maria Enthoven, Roel Kisoer, Monique Janse, Bregje Wouters, Lydia Fritz-van der Moot, Kees Stokhof, Ingrid de Vries en Mick Werkendam.

Arbo-zaken

Naar aanleiding van de rondgang in de kantoren in de ArenA, de Toekomst en de Ajax Experience werd het rapport "knelpunten en maatregelen RI&E 2012" gepresenteerd aan de directie. De – in het rapport – genoemde knelpunten en maatregelen zijn onder meer meegenomen in de bouwplannen op de Toekomst. De overige knelpunten en maatregelen zijn in juni 2013 afgerond.

Er zijn een 3-tal bijeenkomsten georganiseerd met als doel voorlichting en training te geven aan de medewerk(st)ers ter preventie van klachten aan rug, nek, schouders en armen.

De bijeenkomst bestond uit:

- een theoretisch deel om inzicht en motivatie te verkrijgen alsook bewust te worden om de optimale werkhouding toe te passen;
- begeleiding van individuele werksituaties.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) en directie zijn op de volgende data voor een overlegvergadering bij elkaar gekomen:

13 september 2012
1 november 2012
12 december 2012
5 maart 2013
21 maart 2013
4 juni 2013

De samenstelling en taakverdeling van de OR is als volgt:

Wouter van der Lei	Voorzitter en OR-lid
Robin de Nooij	Vicevoorzitter en OR-lid
Barbara Traanberg	Secretaris en OR-lid
Johan Rietveld	2e Secretaris en OR-lid
Cindy Nieves	OR-lid
Mick Werkendam	OR-lid
Nadia Marhoum	OR-lid

Tijdens de overlegvergaderingen werd de directie als volgt vertegenwoordigd:

Henri van der Aat en Jeroen Slop tot 5 maart 2013
Michael Kinsbergen, Edwin van der Sar en Jeroen Slop tot 21 maart 2013
Michael Kinsbergen en Edwin van der Sar vanaf 21 maart 2013

Daarnaast zijn de overlegvergaderingen bijgewoond door Antje Dammer (HRM, alle vergaderingen) en Leo van Wijk (1 november 2012, commissaris Ajax).

De OR heeft een tweetal aandachtgebieden benoemd waarmee maximaal drie OR-leden zich bezighouden, te weten: Sociaal Beleid en

Personeelshandboek. De informatiestroom naar het personeel verloopt via het digitaal aanbieden van de agenda en notulen, een OR-mailbox en het organiseren van personeelsbijeenkomsten.

De overlegvergaderingen verliepen in een constructieve sfeer. De volgende onderwerpen zijn in de overlegvergaderingen tussen OR en directie besproken:

- algemene gang van zaken
- benoeming directeur voetbalzaken
- najaarsoverleg (jaarcijfers 2011/2012)
- sociaal jaarverslag
- plaatsen SCC personeel
- voortgang Risico Inventarisatie & -Evaluatie
- wijzigingen personeelsgids
- organisatiestructuur de Toekomst/ArenA
- indexatie salarissen per 1 juli 2013

In overleg met de directie is besloten geen tussentijdse verkiezingen te houden i.v.m. de uitdiensttreding van Nadia Marhoum (OR-lid). Wel wordt, rekening houdend met de wettelijke termijnen voor het plannen van verkiezingen, de verkiezingen vervroegd. De verkiezingen zijn gepland op 19 oktober 2013. De zittingstermijn eindigt voor de huidige samenstelling op 8 november 2013.

Tot slot willen wij onze medewerkers en vrijwilligers gedurende het seizoen 2012/2013 bedanken. Inzet, betrokkenheid en toewijding waren wederom enorm.

Amsterdam, 30 september 2013
Directie AFC AJAX

Michael Kinsbergen
Marc Overmars
Jeroen Slop

DE CIJFERS
AFC AJAX NV
JAARREKENING 2012/2013

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2013**30 juni 2012****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	16 704	19 288
Software	374	450
	17 078	19 738

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	9 184	9 068
Machines en installaties	62	53
Andere vaste bedrijfsmiddelen	2 043	2 146
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	409	432
	11 698	11 699

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties (3)	3 047	8 336
Deelnemingen (4)	5 239	5 239
Overige vorderingen (5)	5 242	241
	13 528	13 816

Totaal vaste activa

42 304 45 253

Vlottende activa**Voorraden (6)** 2 488 2 377**Vorderingen**

Debiteuren (7)	21 754	25 032
Overige vorderingen (8)	6 549	14 061
Overlopende activa (9)	1 714	1 807
	30 017	40 900

Liquide middelen (10)

43 439 17 017

Totaal vlottende activa

75 944 60 294

Totaal activa

118 248 105 547

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2013

30 juni 2012

PASSIVA**Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal (11)	8 250	8 250
Agio (12)	101 120	101 120
Overige reserves (13)	(55 796)	(64 924)
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)	18 150	9 666

**Eigen vermogen toe te rekenen aan de
aandeelhouders van de vennootschap**

Niet-controlerend belang	71 724	54 112
	116	634
	71 840	54 746

Voorzieningen (15)

Belastinglatenties	400	-
Overige voorzieningen	2 165	-
	2 565	-

Langlopende schulden (16)

Kredietinstellingen	24	113
Overige schulden	1 834	2 258
	1 858	2 371

Kortlopende schulden

Crediteuren (17)	7 511	10 715
Kredietinstellingen (16)	73	178
Belastingen en premies sociale verzekeringen (18)	5 150	3 108
Overige schulden (19)	4 786	6 414
Overlopende passiva (20)	24 465	28 015
	41 985	48 430

Totaal passiva

118 248	105 547
---------	---------

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Netto omzet (21)	105 629	104 488
Inkoopwaarde omzet (22)	7 042	5 792
Lonen, salarissen en sociale lasten (23)	46 881	45 001
Afschrijvingen op vaste activa (24)	2 646	6 104
Overige bedrijfskosten (25)	38 833	34 537
Som der bedrijfslasten	95 402	91 434
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 227	13 054
Afschrijvingen vergoedingssommen (26)	(11 157)	(19 008)
Resultaat vergoedingssommen (27)	24 016	13 553
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	23 086	7 599
Financieel resultaat (28)	318	2 438
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	23 404	10 037
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening (29)	(5 691)	431
Aandeel in verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen (30)	-	(9)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	17 713	10 459
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap (31)	18 150	9 666
Niet-controlerend belang	(437)	793
	17 713	10 459
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	0,99	0,53

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	17 713	10 459
In toekomstige jaren te verwerken in de winst- en verliesrekening		
Koersverschillen	(619)	(150)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	(619)	(150)
Totaalresultaat	17 094	10 309
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	17 612	9 534
Niet-controlerend belang	(518)	775
	17 094	10 309

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 227	13 054
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (24)	2 646	6 104
Mutatie voorzieningen	2 165	-
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen / overlopende activa	6 177	(8 340)
(Toe)/afname voorraden	(111)	(723)
Toe/(af)name kortlopende schulden / overlopende passiva	(1 973)	(4 103)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		
(vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	19 131	5 992
Rentebaten	2 250	284
Rentelasten	(43)	(18)
Winstbelastingen	(51)	(50)
Kasstroom uit operationele activiteiten	21 287	6 208
Investerings in vergoedingssommen en overige immateriële vaste activa	(17 223)	(13 986)
Investerings in materiële vaste activa	(2 505)	(5 267)
Investerings in financiële vaste activa	(1 619)	(9)
Desinvesteringen vergoedingssommen	26 950	24 146
Desinvesteringen materiële vaste activa	28	12
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	5 631	4 896
Mutatie langlopende schulden	(89)	(146)
Betaald dividend aan houder van minderheidsbelang	-	(243)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(89)	(389)
Toe/(af)name geldmiddelen	26 829	10 715
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (10)	17 017	6 013
Toe/(af)name geldmiddelen	26 829	10 715
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(407)	289
Geldmiddelen eindbalans (10)	43 439	17 017

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal
2012/2013						
Beginbalans	8 250	101 120	(64 924)	9 666	634	54 746
Mutaties						
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	9 666	(9 666)	-	-
Koersverschillen	-	-	(538)	-	(81)	(619)
Resultaat boekjaar	-	-	-	18 150	(437)	17 713
	<u>8 250</u>	<u>101 120</u>	<u>(64 924)</u>	<u>18 150</u>	<u>116</u>	<u>71 840</u>
Eindbalans	8 250	101 120	(55 796)	18 150	116	71 840

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (678.451).

BEDRAGEN x EUR 000	Geplaatst kapitaal	Agio	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal
2011/2012						
Beginbalans	8 250	101 120	(70 265)	5 473	102	44 680
Mutaties						
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	5 473	(5 473)	-	-
Koersverschillen	-	-	(132)	-	(18)	(150)
Betaald dividend aan houder van minderheidsbelang	-	-	-	-	(243)	(243)
Resultaat boekjaar	-	-	-	9 666	793	10 459
	<u>8 250</u>	<u>101 120</u>	<u>(64 924)</u>	<u>9 666</u>	<u>634</u>	<u>54 746</u>
Eindbalans	8 250	101 120	(64 924)	9 666	634	54 746

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (141.203).

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld conform de International Financial Reporting Standards (IFRS), zoals goedgekeurd voor gebruik in de Europese Unie en de interpretaties daarvan, zoals aangenomen door de International Accounting Standards Board (IASB). De in deze toelichting opgenomen bedragen hebben, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, betrekking op de geconsolideerde cijfers. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in Euro, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

Bepaalde bedragen uit het voorgaande verslagjaar zijn geherrubriceerd om deze in overeenstemming te brengen met de presentatie van het verslagjaar.

De geconsolideerde jaarrekening van 2012/2013 van AFC Ajax NV is door de directie opgemaakt en op 25 september 2013 behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden vastgesteld door de aandeelhouders. Deze vaststelling is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 15 november 2013.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging').

De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam, zulks met uitzondering van de KNVB licentie.

De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven.

Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2012 tot en met 30 juni 2013. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2011 tot en met 30 juni 2012.

Toepassing van aangepaste en nieuwe International Financial Reporting Standards (IFRS)

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties is in 2012/2013 nog niet van kracht en is niet toegepast in de geconsolideerde jaarrekening. Dit betreft:

- IAS 19 Personeelsbeloningen inzake pensioenen (herzien). Met deze wijziging komt de 'corridor-methode' te vervallen en worden actuariële baten en lasten buiten de winst- en verliesrekening om verwerkt. Tevens worden de financieringskosten slechts berekend over het verschil tussen de pensioenverplichting en de fondsbelegging. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2013/2014. De vennootschap verwacht dat deze wijziging geen effect heeft op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.
- IAS 27 Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening (herzien). IFRS 10 vervangt bepalingen uit IAS 27 'Geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening' en SIC-12 'Consolidatie – special purpose entities'. IAS 27 behandelt nu alleen nog de enkelvoudige jaarrekening. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard gevolgen zal hebben voor de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.
- IAS 28 Investerings in geassocieerde deelnemingen (herzien). Deze standaard omvat de volgende wijzigingen:
 - IFRS 5 is van toepassing op een deelneming of een deel van een deelneming in een geassocieerde onderneming of een joint-venture die voldoet aan de criteria om voorgesteld te worden als aangehouden voor verkoop en
 - bij verlies van significante invloed of gezamenlijke controle, ook indien een deelneming in een geassocieerde onderneming een joint-venture wordt of vice versa, zal de onderneming het behouden belang niet herwaardenen.
 Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard gevolgen zal hebben voor de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.
- IAS 32 Financiële instrumenten: informatievervalsing en presentatie (herzien). Deze wijziging betreft nadere bepalingen om de voorwaarden van saldering te verduidelijken. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard gevolgen zal hebben voor de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.
- IFRS 9 Financiële instrumenten. Deze standaard bepaalt de vereisten betreffende de classificatie en waardering van financiële activa die eerst in IAS 39 'Financiële instrumenten: opname en waardering' waren beschreven. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2015/2016. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard belangrijke gevolgen zal hebben voor de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.
- IFRS 10 De geconsolideerde jaarrekening. Deze standaard heeft ten opzichte van de huidige IFRS enigszins andere criteria voor het bepalen van de consolidatiekring. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard gevolgen zal hebben voor de consolidatiekring.
- IFRS 11 Gezamenlijke overeenkomsten (joint arrangements). Met deze nieuwe standaard verdwijnt de keuze tussen de equity-methode en proportionele consolidatie voor belangen in joint ventures. In plaats daarvan bepalen de feitelijke rechten op

activa en verplichtingen en kosten en baten de classificatie als joint operation of joint venture. Bij joint operations worden de activa en verplichtingen die toekomen aan de onderneming volledig opgenomen. Bij joint ventures wordt de equity-methode gebruikt. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht niet dat de verwerking van haar belangen in samenwerkingsverbanden door deze standaard zal veranderen.

- IFRS 12 Toelichtingen van belangen in andere entiteiten. Deze standaard bevat uitgebreidere eisen voor de toelichting omtrent belangen in andere ondernemingen. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2014/2015. De vennootschap verwacht dat de belangen in andere ondernemingen in de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV uitgebreider zullen worden toegelicht.
- IFRS 13 Bepaling van reële waarde. Deze standaard vervangt diverse definities van reële waarde in andere standaarden door een gemeenschappelijke definitie en bevat uitgebreidere toelichtingseisen. Deze standaard zal voor het eerst van toepassing zijn op het boekjaar 2013/2014. De vennootschap verwacht niet dat deze standaard belangrijke gevolgen zal hebben.

Andere aanpassingen van standaarden of interpretaties welke nog niet effectief zijn hebben naar verwachting geen invloed op de omvang van het resultaat noch van het vermogen en de toelichtingen.

De volgende nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties werden voor het eerst van toepassing in het boekjaar 2012/2013:

- IAS 1 Presentatie van de jaarrekening (herzien)
- IAS 12 Winstbelastingen (herzien)
- IFRS 1 Eerste toepassing van International Financial Reporting Standards (herzien)
- IFRS 7 Financiële instrumenten: informatievervalsing (herzien)

Genoemde nieuwe of aangepaste standaarden en interpretaties hebben thans geen relatie met de activiteiten en verslaggeving van AFC Ajax NV waardoor de invoering hiervan nauwelijks effect heeft gehad op de jaarrekening.

Segmentatie

IFRS 8 (Operationele segmenten) introduceert een managementbenadering voor het rapporteren van gesegmenteerde informatie.

De gerapporteerde informatie dient aan te sluiten op de interne informatie op basis waarvan de interne prestaties van operationele segmenten worden beoordeeld en middelen worden toegekend aan de verschillende segmenten. Ajax kent naast het operationele segment voetbal ook operationele segmenten binnen de merchandising, gedifferentieerd per verkoopkanaal, en het operationele segment Ajax Experience.

De geografische segmenten zijn gebaseerd op de fysieke plaats van de activa. De in de geografische segmenten gerapporteerde verkopen aan externe klanten zijn gebaseerd op de geografische locatie van de klanten. Interne verrekenprijzen tussen de bedrijfssegmenten worden op zakelijke basis bepaald op een wijze die vergelijkbaar is met derden. De gehanteerde waarderingsgrondslagen voor de gesegmenteerde informatie stemmen overeen met de waarderingsgrondslagen van de geconsolideerde jaarrekening.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouder, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid, en derhalve 'control' heeft over de entiteit. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de consolidatie betrokken volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de groep worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Nieuwe groepsmaatschappijen worden in de consolidatie opgenomen vanaf het moment dat AFC Ajax NV beslissende zeggenschap over de vennootschap kan uitoefenen.

De geconsolideerde groepsmaatschappijen, gevestigd te Amsterdam, zijn:

- Teucrus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandisingactiviteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: exploitatie van de Ajax Experience (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten in de Ajax Fanshop, op het internet en mailordering (deelname 100%)

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappij is:

- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid-Afrika: voetbalclub (deelname 51%)

Indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, dient het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo minderheidsbelang resulteert.

De 50%-deelneming in Triple A Flexibele Personeelsdiensten B.V. is verantwoord op basis van de equity-methode in de geconsolideerde jaarrekening.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in Euro, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappij geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoersen. De winst- en verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappij wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoersen in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst- en verliesrekening. De volgende valutakoersen zijn gehanteerd:

	Gemiddelde valutakoersen		Valutakoersen per balansdatum	
	2012/2013	2011/2012	2012/2013	2011/2012
Zuid-Afrikaanse Rand	0,08664	0,09912	0,07657	0,09671

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten. In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de posten vergoedingssommen en overige immateriële vaste activa, materiële vaste activa, actieve belastinglatenties, voorziening debiteuren en voorzieningen. Een belangrijke veronderstelling bij de impairment toets voor de vergoedingssommen zijn de verwachte ontwikkelingen in de transfermarkt. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de geamortiseerde kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de Euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de toelichting op de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in Euro weergegeven. Voor zover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op geamortiseerde kostprijs gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen.

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld. Per balansdatum wordt door de directie voor iedere kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering. Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde vergoedingssommen ten laste van de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord. Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de na verlenging resterende looptijd.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 3 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische levensduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

- Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
- Machines en installaties	5 jaar
- Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen uit het gebruik van het bedrijfsmiddel en de uiteindelijke desinvestering. Voor de bepaling van de contante waarde wordt gebruik gemaakt van een disconteringsvoet vóór belastingen die een goede weergave vormt van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van het geld en de specifieke risico's van het actief. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Financiële vaste activa

Geassocieerde deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd op basis van de equity-methode.

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt. Indien de reële waarde niet betrouwbaar kan worden bepaald vindt waardering tegen kostprijs plaats tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt de waardering verlaagd met deze geschatte duurzame waardevermindering. Belangen in joint ventures worden gewaardeerd op basis van de equity-methode.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

Vorraden zijn gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Voorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingsschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum.

De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende schulden en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Leaseovereenkomsten waarbij de vennootschap feitelijk alle voordelen en risico's van eigendom heeft, worden aangemerkt als financiële lease. Indien dit niet het geval is, worden deze overeenkomsten opgenomen en verwerkt als operationele lease.

Materiële vaste activa, die middels financiële lease zijn verworven, worden bij aanvang van de lease opgenomen tegen de reële waarde van het geleasede actief, of indien lager, de contante waarde van de leasebetalingen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent.

De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichting.

Betalingen uit hoofde van operationele lease worden lineair over de leaseperiode als last in het resultaat verwerkt.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto omzet

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	In de periode dat de wedstrijden worden gespeeld
- Seizoenkaarten	Naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden in de competitie
- Business-seats en skybox-plaatsen	Lineair verdeeld over het boekjaar
- Indirecte wedstrijdbaten	Bij levering van de prestatie
- Sponsoring en reclame	Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst. De variabele elementen op het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld. Overige baten bij levering van de prestatie
- Televisie en website ajax.nl	TV opbrengsten naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl naar rato van de looptijd van de overeenkomst

- Merchandising	Opbrengsten merchandising bij levering van de artikelen. Opbrengsten Ajax Experience in de periode dat de toegangskaarten zijn verkocht. Overige naar rato van de looptijd van de overeenkomst
-----------------	--

Indien in de bovenstaande opbrengstcategorieën opbrengsten worden verantwoord die zijn gerelateerd aan wedstrijden dan worden deze opbrengsten verwerkt in de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark De Toekomst.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. In beginsel vallen alle Nederlandse spelers verplicht onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling. De pensioenen van de trainers en coaches zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Deze pensioenregeling betreft gedeeltelijk een toegezegde bijdrageregeling en gedeeltelijk een toegezegd pensioenregeling en is een collectieve regeling. De verzekeringsmaatschappij stelt geen informatie beschikbaar om de regeling administratief te verwerken als een toegezegd pensioenregeling, derhalve is de regeling administratief verwerkt alsof het een toegezegde bijdrageregeling betreft. Het pensioenfonds berekent aan de deelnemers een doorsneepremie en is niet gerechtigd om bij tekorten van het fonds aanvullende bedragen in rekening te brengen bij werkgevers. De dekkinggraad van het pensioenfonds bedraagt 100% per 30 juni 2013 (100% per 30 juni 2012).

Voor het vaste personeel is de pensioenregeling ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Deze pensioenregeling is een toegezegde bijdrageregeling.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische levensduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de verkooptransactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen. De Nederlandse belastingen naar de winst worden geheel verwerkt in de cijfers van AFC Ajax NV en worden niet toegerekend aan de in de fiscale eenheid opgenomen binnenlandse deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

FINANCIEEL RISICOBEHEER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties en van garanties gesteld door derde partijen.

Liquiditeitsoverschotten worden tegen marktconforme voorwaarden op deposito's uitgezet.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid en het openhouden van een beschikbare kredietlijn. Hiertoe beoordeelt de onderneming periodiek de verwachte kasstromen over een periode van 5 jaar, waarvan het eerste jaar in meer gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerst komende jaren zeker te stellen.

De onderneming beschikt niet over een kredietfaciliteit bij de bankier.

De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (Euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid-Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen geamortiseerde kostprijs, is het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR | 000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2012/2013			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	67 602	2 018	69 620
Investeringen	11 898	216	12 114
Desinvesteringen	(30 691)	(6)	(30 697)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	53	53
Koersverschillen	(432)	(7)	(439)
Eindbalans	48 377	2 274	50 651
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(48 314)	(1 568)	(49 882)
Afschrijvingen	(11 157)	(338)	(11 495)
Afschrijvingen op desinvesteringen	27 542	2	27 544
Koersverschillen	256	4	260
Eindbalans	(31 673)	(1 900)	(33 573)
Boekwaarde			
Eindbalans	16 704	374	17 078
Beginbalans	19 288	450	19 738

BEDRAGEN x EUR 1 000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2011/2012			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	77 762	1 531	79 293
Investeringsen	12 029	283	12 312
Desinvesteringen	(22 100)	-	(22 100)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	204	204
Koersverschillen	(89)	-	(89)
Eindbalans	67 602	2 018	69 620
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(47 098)	(1 058)	(48 156)
Afschrijvingen	(19 008)	(510)	(19 518)
Afschrijvingen op desinvesteringen	17 739	-	17 739
Koersverschillen	53	-	53
Eindbalans	(48 314)	(1 568)	(49 882)
Boekwaarde			
Eindbalans	19 288	450	19 738
Beginbalans	30 664	473	31 137

Per balansdatum is onder de vergoedingssommen onder andere de volgende speler opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
2012/2013		
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000
2011/2012		
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000

Onder de afschrijvingen vergoedingssommen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen als gevolg van het vertrek van spelers na balansdatum (2011/2012 EUR 3.750.392).

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2013 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2012 korter dan 1 jaar tot 4 jaar).

In 2012/2013 zijn onder de afschrijvingen software geen bijzondere waardeverminderingen begrepen. Onder de afschrijvingen software in 2011/2012 zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen tot een bedrag van EUR 201.740 en betreft de software van de Ajax Experience. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de materiële vaste activa en de toelichting op de overige voorzieningen.

De boekwaarde van software aangeschaft door middel van financial lease bedraagt per 30 juni 2013 EUR 30.072 (per 30 juni 2012 EUR 111.949).

Boekwaarde immateriële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	16 444	18 839
Buitenland	634	899
	17 078	19 738

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2012/2013					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	25 460	102	11 738	432	37 732
Investerings	1 476	42	616	396	2 530
Desinvesteringen	-	(1)	(52)	-	(53)
Overboekingen	144	-	222	(419)	(53)
Koersverschillen	-	(18)	(301)	-	(319)
Eindbalans	27 080	125	12 223	409	39 837
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(16 392)	(49)	(9 592)	-	(26 033)
Afschrijvingen	(1 504)	(27)	(768)	-	(2 299)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	1	40	-	41
Koersverschillen	-	12	140	-	152
Eindbalans	(17 896)	(63)	(10 180)	-	(28 139)
Boekwaarde					
Eindbalans	9 184	62	2 043	409	11 698
Beginbalans	9 068	53	2 146	432	11 699

BEDRAGEN × EUR 000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2011/2012					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	20 912	755	9 878	1 912	33 457
Investerings	2 910	15	1 904	432	5 261
Desinvesteringen	-	(664)	(41)	-	(705)
Overboekingen	1 638	-	70	(1 912)	(204)
Koersverschillen	-	(4)	(73)	-	(77)
Eindbalans	25 460	102	11 738	432	37 732
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(12 719)	(680)	(7 764)	-	(21 163)
Afschrijvingen	(3 673)	(34)	(1 872)	-	(5 579)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	664	14	-	678
Koersverschillen	-	1	30	-	31
Eindbalans	(16 392)	(49)	(9 592)	-	(26 033)
Boekwaarde					
Eindbalans	9 068	53	2 146	432	11 699
Beginbalans	8 193	75	2 114	1 912	12 294

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2013, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 966.131 (per 30 juni 2012 EUR 767.053).

De boekwaarde van de materiële vaste activa aangeschaft door middel van financial lease bedraagt per 30 juni 2013 EUR 127.029 (per 30 juni 2012 EUR 227.917).

Onder de afschrijvingen op materiële vaste activa zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 280.475 (2011/2012 EUR 3.298.260) en betreffen de bouw, inrichting en inventaris van de Ajax Experience. Naar aanleiding van de aanhoudende verliezen en het besluit tot sluiten van de Ajax Experience per 1 augustus 2013, die als separate kasstroom genererende eenheid is geïdentificeerd, is de directie van de vennootschap van mening dat er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Als gevolg hiervan is de boekwaarde van de activa verlaagd naar de realiseerbare waarde, zijnde de reële waarde minus verkoopkosten. De reële waarde minus verkoopkosten is geschat op basis van de waarde van dergelijke activa in het economische verkeer rekening houdend met het specifieke karakter van een deel van de activa en de ouderdom van de activa. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de overige voorzieningen.

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 61.072 en zijn met name aangegaan voor de inrichting van de technical area op het sportpark De Toekomst (per 30 juni 2012 EUR 36.366).

Boekwaarde materiële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	11 119	10 796
Buitenland	579	903
	11 698	11 699

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	8 336	8 294
Toevoeging	-	1 904
Onttrekking	(5 316)	(3 393)
Terugname afwaardering	-	1 532
Correctie voorgaande boekjaren	27	-
Koersverschillen	-	(1)
Eindbalans	3 047	8 336

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie voor een bedrag van EUR 3.046.856 (per 30 juni 2012 EUR 6.440.382) en heeft een waarschijnlijke looptijd van voornamelijk langer dan 1 jaar.

Per 30 juni 2012 is onder deze post eveneens een latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen voor een bedrag van EUR 1.895.914 opgenomen.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van het boekjaar 2013/2014. In deze prognose is rekening gehouden met de deelname aan de UEFA Champions League 2013/2014 en de in het boekjaar 2013/2014 geëffectueerde en thans bekende transferresultaten, zoals vermeld bij de gebeurtenissen na balansdatum.

De toevoeging in 2011/2012 betreft de opname van een latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfs-economische en fiscale waardering van vaste activa en een reservering voor verschuldigde loonbelasting.

De onttrekking betreft de belasting over het fiscale resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor een bedrag van EUR 3.420.800 (2011/2012 EUR 3.392.888) en de mutatie op de latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen voor een bedrag van EUR 1.895.914 (2011/2012 geen). Per 30 juni 2013 is een voorziening voor belastinglatenties voor belastbare tijdelijke verschillen op de balans opgenomen.

De terugname van de afwaardering in 2011/2012 heeft betrekking op de terugboeking van de in 2009/2010 verantwoorde afwaardering van de actieve belastinglatenties. Dit is het gevolg van het behalen van fiscale winsten in 2011/2012 die worden verrekend met de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn.

Per 30 juni 2013 zijn er geen compensabele verliezen waarvoor geen actieve belastinglatentie is verantwoord (per 30 juni 2012 geen).

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Deelnemingen (4)		
Beginbalans	5 239	5 239
Investerings	-	9
Aandeel in resultaat van deelnemingen gewaardeerd op basis van de equity-methode	-	(9)
Eindbalans	5 239	5 239

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit belang van ongeveer 13% betreft een deelname van 20.000 certificaten van aandelen F, ieder groot nominaal EUR 454 (NLG 1.000) en was oorspronkelijk gewaardeerd tegen de kostprijs. Totaal een bedrag van EUR 9.075.604 (NLG 20.000.000). Op basis van een rapportage over de waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV is in 2005/2006 de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV bijgesteld naar EUR 5.000.000. Dit heeft toen geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 4.075.604. De uitgangspunten, zoals opgenomen in de rapportage, zijn in dit boekjaar ongewijzigd gebleven. De ontwikkeling van het financiële resultaat van Stadion Amsterdam NV wijkt daarbij niet wezenlijk af van de verwachte resultaatontwikkeling zoals is opgenomen in het waarderingsrapport. De waardering van het belang in Stadion Amsterdam NV van EUR 5.000.000 behoeft per 30 juni 2013 en per 30 juni 2012 derhalve geen aanpassing.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

In 2009/2010 is 1 certificaat van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) aangekocht voor een bedrag van EUR 225.100. Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 113.445 (NLG 250.000), geeft recht op een skybox met 10 plaatsen en 5 op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

De investering in 2011/2012 van EUR 9.000 betreft een kapitaalstorting in Triple A Flexibele Personeelsdiensten B.V. waarin de vennootschap een belang heeft van 50%. Deze deelneming is gewaardeerd op basis van de equity-methode.

Boekwaarde deelnemingen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	5 239	5 239
Buitenland	-	-
	5 239	5 239

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Overige vorderingen (5)		
Overige vorderingen	5 242	241
	5 242	241

De post overige vorderingen bestaat uit een in 2012/2013 verstrekte lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. De stand van de lening per 30 juni 2013 bedraagt EUR 1.619.030. De rentevoet is gelijk aan de Interest Rate Swap (IRS) voor 2 jaar vermeerderd met 1%. Als zekerheid heeft de vennootschap een pandrecht op onder andere de bedrijfsleaseauto's die met de lening zijn gefinancierd. De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

De vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 3.622.932, gelijk aan het maximaal kredietrisico, en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2012 EUR 241.235). Voor een bedrag van EUR 2.984.273 heeft de

vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2012 geen). Het niet gegarandeerde deel heeft betrekking op aanspraken uit solidariteitsbijdragen.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

Boekwaarde overige vorderingen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	5 242	241
Buitenland	-	-
	5 242	241

TOTAAL VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	41 091	43 458
Buitenland	1 213	1 795
	42 304	45 253

VOORRADEN (6)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Handelsgoederen	2 488	2 377
	2 488	2 377

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn vooruitbetalingen op voorraden opgenomen voor een bedrag van EUR 28.500 (per 30 juni 2012 geen).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 9.502 (per 30 juni 2012 EUR 128.577).

De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 81.039 wegens afschrijving van voorraden als last verantwoord (2011/2012 EUR 142.767).

In 2012/2013 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 5.620.176 als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2011/2012 EUR 4.197.262).

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Debiteuren (7)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	7 898	10 857
Overige debiteuren	14 805	14 766
Voorziening debiteuren	(949)	(591)
	21 754	25 032

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 4.434.315 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2012 EUR 9.871.354).

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximaal kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de debiteuren.

Onder de debiteuren zijn uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 6.472.225 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2012 EUR 10.063.346). Voor een bedrag van EUR 2.347.942 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2012 voor een bedrag van EUR 7.964.494) en voor een bedrag van EUR 3.000.000 garanties van een derde partij (per 30 juni 2012 EUR 174.900). Het niet gegarandeerde deel betreft in het boekjaar tot stand gekomen aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren van EUR 6.437.942 (per 30 juni 2012 EUR 9.742.894). Hiervoor zijn voor een bedrag van EUR 3.337.942 (per 30 juni 2012 EUR 7.964.494) bankgaranties verkregen en voor een bedrag van EUR 3.000.000 (per 30 juni 2012 EUR 174.900) garanties van een derde partij.

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Beginbalans	(591)	(557)
Dotatie	(403)	(86)
Vrijval	37	52
Onttrekkingen	8	-
Eindbalans	(949)	(591)

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren, waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd, bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Niet vervallen	17 808	19 404
0 tot 30 dagen vervallen	2 198	4 168
30 tot 60 dagen vervallen	147	462
Meer dan 60 dagen vervallen	1 601	998
	21 754	25 032

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd voldoende is waardoor een reële waardeaanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Overige vorderingen (8)		
Overige vorderingen	6 549	14 061
	6 549	14 061

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen voornamelijk te vorderen loonbelasting en nog te ontvangen baten met name uit sponsoring en televisierechten. In augustus 2012 heeft Eredivisie Media & Marketing C.V. een overeenkomst gesloten met Fox International Channels Inc., een internationale media onderneming, over een 51% deelname van Fox International Channels Inc. in Eredivisie Media & Marketing C.V. en de gegarandeerde verkoop van uitzendrechten vanaf 2013/2014. Als gevolg van deze overeenkomst is in 2011/2012 een schattingswijziging doorgevoerd aangaande de waardering van aanspraken door Ajax bij de Eredivisie Media & Marketing C.V. van EUR 5.400.000. Deze waren in voorgaande jaarrekeningen niet gewaardeerd. De vermogenspositie van Eredivisie Media & Marketing C.V. zal sterk verbeteren op basis van de overeenkomst tussen Eredivisie Media & Marketing C.V. en Fox International Channels Inc. In 2012/2013 is 50% van het bedrag van EUR 5.400.000, zijnde een bedrag van EUR 2.700.000, door Ajax van Eredivisie Media & Marketing C.V. ontvangen. De aanspraken, behorende tot het operationele segment voetbal, zijn per balansdatum op nominale waarde gewaardeerd.

In 2012/2013 zijn overige vorderingen voor een bedrag van EUR 8.967 afgeboekt ten laste van het resultaat en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2011/2012 EUR 40.000).

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Overlopende activa (9)		
Overlopende activa	1 714	1 807
	1 714	1 807

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

In 2012/2013 zijn geen overlopende activa afgeboekt ten laste van het resultaat en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2011/2012 EUR 9.413).

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Deposito's	35 056	38
Kasmiddelen en banktegoeden	8 383	16 979
	43 439	17 017

De vennootschap beschikt niet over een kredietfaciliteit. Door de ABN AMRO bank is de bestaande kredietfaciliteit in het boekjaar 2011/2012 opgezegd.

TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	74 543	57 519
Buitenland	1 401	2 775
	75 944	60 294

TOTAAL ACTIVA**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	115 633	100 977
Buitenland	2 615	4 570
	118 248	105 547

EIGEN VERMOGEN

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Geplaatst kapitaal (11)		
Geplaatst kapitaal	8 250	8 250
	8 250	8 250
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20 250 000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6 750 000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		—
		27 000 000
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8 250 000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		—
		8 250 000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Agio (12)		
Agio	101 120	101 120
	101 120	101 120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Overige reserves (13)		
Beginbalans	(64 924)	(70 265)
Koersverschillen	(538)	(132)
Subtotaal	(65 462)	(70 397)
Toevoeging volgens resultaatbestemming	9 666	5 473
Eindbalans	(55 796)	(64 924)

Onder de overige reserves is begrepen een reserve omrekeningsverschillen van EUR (678.451) (per 30 juni 2012 EUR (141.203)). Dit is een gebonden reserve.

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de Euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbaar reserve aan.

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Onverdeeld resultaat boekjaar (14)		
Beginbalans	9 666	5 473
Resultaat boekjaar	18 150	9 666
Subtotaal	27 816	15 139
Toevoeging aan overige reserves	(9 666)	(5 473)
Eindbalans	18 150	9 666

VOORZIENINGEN (15)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Belastinglatenties		
Beginbalans	-	488
Toevoegingen	400	-
Onttrekkingen	-	(488)
Eindbalans	400	-

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

Per 30 juni 2012 is een latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen op de balans opgenomen. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de actieve belastinglatenties.

BEDRAGEN x EUR 1 000

2012/2013

2011/2012

Overige voorzieningen

Beginbalans	-	-
Toevoegingen	2 165	-
Eindbalans	2 165	-

Onder de overige voorzieningen is een voorziening opgenomen die is gevormd in verband met het sluiten van de Ajax Experience. De Ajax Experience werd in september 2011 geopend. Ondanks uiteenlopende initiatieven om de bezoekersaantallen omhoog te brengen, bleef het een verliesgevend project. Op 20 juni 2013 is door de directie het besluit genomen om de exploitatie van de Ajax Experience per 1 augustus 2013 te beëindigen. De voorziening betreft voornamelijk de resterende huurtermijnen en de afkoop van de huur van het pand aan het Rembrandtsplein in mindering gebracht met de doorbelasting van de huur aan de Ajax Fanshop die in hetzelfde pand is gevestigd. Het totale negatieve exploitatiesaldo voor belastingen van de Ajax Experience tot en met juni 2013 bedraagt inclusief de bijzondere waardeverminderingen en de reservering voor de voorziening in totaal EUR 9.658.809.

LANGLOPENDE SCHULDEN (16)

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2013

30 juni 2012

Kredietinstellingen	97	291
Overige schulden	1 834	2 258
	1 931	2 549
Opgenomen onder kortlopende schulden	(73)	(178)
	1 858	2 371

Onder de langlopende schulden zijn financial leaseverplichtingen van EUR 24.470 opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid-Afrika.

De leaseverplichtingen met betrekking tot de bedrijfsauto's hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. De gehanteerde rentevoeten zijn 9,0% en 10,0%.

Per 30 juni 2012 zijn financial leaseverplichtingen van EUR 112.556 opgenomen welke voor een bedrag van EUR 41.621 zijn aangewend voor de financiering van computerapparatuur in Nederland en voor een bedrag van EUR 70.935 voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid-Afrika.

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1 000

30 juni 2013

30 juni 2012

Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende schulden)	73	178
Tussen 1 en 5 jaar	24	113

Het verschil tussen de toekomstige minimale leasebetalingen op de balans en de contante waarde is niet materieel gezien de geringe looptijd van de verplichtingen.

De overige schulden betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de aankoop van spelers.

CREDITEUREN (17)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Crediteuren inzake vergoedingssommen	761	4 977
Overige crediteuren	6 750	5 738
	7 511	10 715

BELASTINGEN EN PREMIES SOCIALE VERZEKERINGEN (18)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Loonbelasting	3 302	2 067
Omzetbelasting	1 658	839
Vennootschapsbelasting	-	49
Premies sociale verzekeringen	190	153
	5 150	3 108

OVERIGE SCHULDEN (19)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Overige schulden	4 786	6 414
	4 786	6 414

Deze post bevat onder andere te betalen huisvestingskosten inzake de Amsterdam ArenA, te betalen transferkosten, alsmede betalingsverplichtingen aan spelers, overig personeel en de KNVB.

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

OVERLOPENDE PASSIVA (20)

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Overlopende passiva	24 465	28 015
	24 465	28 015

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en sponsoring.

TOTAAL VERPLICHTINGEN**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 000	30 juni 2013	30 juni 2012
Binnenland	45 567	49 359
Buitenland	841	1 442
	46 408	50 801

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN**Huurovereenkomsten en operational leaseverplichtingen**

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA, de leaseverplichtingen met betrekking tot computerapparatuur, LED boarding en de bedrijfsleaseauto's van personeelsleden en de huurverplichtingen inzake de Ajax Experience. De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomst inzake de Amsterdam ArenA bedragen totaal minimaal EUR 67,7 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA heeft een bedrag van EUR 5,7 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 20,8 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 41,2 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Amsterdam ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een percentage over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 15 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 25% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 15 miljoen en EUR 20 miljoen wordt 20% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 20 miljoen en EUR 25 miljoen wordt 15% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 25 miljoen wordt 10% afgedragen aan de Amsterdam ArenA.

De in bovenstaande staffel genoemde bedragen zijn jaarlijks, voor het eerst op 1 juli 2011, onderhevig aan indexering op basis van de jaarprijsindexering volgens de consumentenprijsindex (CPI).

Bovendien draagt Ajax over de meeropbrengst uit kaartverkoop als gevolg van de uitbreiding van het hoofdgebouw van het stadion en de verbetering van de faciliteiten voor de stoelen op de tribunes aan de westzijde van het stadion 25% af. Deze meeropbrengst maakt geen onderdeel uit van de netto recette-opbrengsten in bovenstaande staffel.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 2,9 miljoen. Een bedrag van EUR 1,5 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar en een bedrag van EUR 1,4 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar.

De totale huurverplichtingen inzake de Ajax Experience bedragen EUR 0,1 miljoen. Deze huurverplichtingen hebben een looptijd korter dan 1 jaar.

In 2012/2013 is voor normale huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 9,2 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2011/2012 EUR 9,4 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 2,1 miljoen (per 30 juni 2012 EUR 1,3 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van Ajax kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten welke per balansdatum redelijkerwijs kunnen worden ingeschat bedraagt maximaal EUR 7,0 miljoen (per 30 juni 2012 EUR 7,1 miljoen).

Overige verplichtingen

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 348.718 met name voor de inrichting van de technical area en renovatie van de velden op het sportpark De Toekomst (per 30 juni 2012 EUR 99.490).

In 2008/2009 is Ajax samen met Stadion Amsterdam C.V. een overeenkomst aangegaan met Sony Benelux B.V. voor de afname van diensten en goederen voor een bedrag van EUR 6 miljoen gedurende een contractperiode van 5 jaar ingaande op 1 augustus 2008. Op basis van de investeringsovereenkomst van EUR 6 miljoen is Sony Benelux B.V. een sponsoringovereenkomst met Ajax en Stadion Amsterdam C.V. aangegaan voor een totaalbedrag van EUR 2 miljoen eveneens over een contractperiode van 5 jaar. Per balansdatum zijn Ajax en Stadion Amsterdam C.V. uit hoofde van de investeringsovereenkomst geen investeringsverplichtingen aangegaan (per 30 juni 2012 geen). De overeenkomst met Sony Benelux B.V. is op 1 augustus 2013 conform contract beëindigd.

Door de ABN AMRO bank is in verband met de transfer van Nicolas Lodeiro ten behoeve van Club Nacional Football voor rekening en risico van de vennootschap een bankgarantie afgegeven voor een bedrag van EUR 0,9 miljoen (per 30 juni 2012 EUR 0,9 miljoen). De bankgarantie is per 1 juli 2013 vervallen als gevolg van de betaling van de verplichting aan Club Nacional Football door de vennootschap.

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

SEGMENTINFORMATIE

BEDRAGEN x EUR 000	Voetbal	Detail- handel	Merchan- dising	Experience	Overige	Totaal
2012/2013						
Omzet aan derden	95 837	6 567	3 667	1 557	(1 999)	105 629
Intercompany omzet	315	88	1 580	35	-	2 018
Rentebaten	1 114	-	519	-	-	1 633
Eliminatie intercompany rentebaten						(987)
Rentebaten in de geconsolideerde jaarrekening						646
Rentelasten	(727)	(50)	-	(333)	(102)	(1 212)
Eliminatie intercompany rentelasten						987
Rentelasten in de geconsolideerde jaarrekening						(225)
Afschrijvingen op vaste activa	(2 314)	(15)	(1)	(35)	-	(2 365)
Bijzondere waardeverminderingen vaste activa	-	-	-	(281)	-	(281)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(11 157)	-	-	-	-	(11 157)
Resultaat voor belastingen	22 511	1 030	1 371	(3 493)	1 985	23 404
Belastingen	(5 691)	-	-	-	-	(5 691)
Resultaat na belastingen	16 820	1 030	1 371	(3 493)	1 985	17 713
Totaal activa	126 375	2 288	12 396	704	(23 515)	118 248
Totaal verplichtingen	51 792	1 202	420	9 347	(16 353)	46 408
Investerings in vaste activa (uitgezonderd de actieve belastinglatenties)	16 219	1	31	7	5	16 263

BEDRAGEN x EUR 000	Voetbal	Detail- handel	Merchan- dising	Experience	Overige	Totaal
2011/2012						
Omzet aan derden	95 996	6 112	3 323	811	(1 754)	104 488
Intercompany omzet	204	123	1 479	21	-	1 827
Rentebaten	2 820	2	484	1	-	3 307
Eliminatie intercompany rentebaten						(880)
Rentebaten in de geconsolideerde jaarrekening						2 427
Rentelasten	(734)	(59)	-	(240)	(101)	(1 134)
Eliminatie intercompany rentelasten						880
Rentelasten in de geconsolideerde jaarrekening						(254)
Afschrijvingen op vaste activa	(1 978)	(19)	(1)	(606)	-	(2 604)
Bijzondere waardeverminderingen vaste activa	-	-	-	(3 500)	-	(3 500)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(15 258)	-	-	-	-	(15 258)
Bijzondere waardeverminderingen vergoedingssommen	(3 750)	-	-	-	-	(3 750)
Resultaat voor belastingen	11 647	1 058	1 508	(5 339)	1 163	10 037
Belastingen	431	-	-	-	-	431
Aandeel in verlies deelnemingen	(9)	-	-	-	-	(9)
Resultaat na belastingen	12 069	1 058	1 508	(5 339)	1 163	10 459
Totaal activa	116 963	2 096	10 960	814	(25 286)	105 547
Totaal verplichtingen	49 189	2 041	355	5 964	(6 748)	50 801
Investerings in vaste activa (uitgezonderd de actieve belastinglatenties)	16 578	24	-	2 549	(1 569)	17 582

In de kolom overige zijn de operationele segmenten opgenomen die niet voldoen aan de voorwaarden zoals gesteld in IFRS 8.13 en eliminaties op balanssaldi.

NETTO OMZET (21)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	102 144	100 946
Buitenland	3 485	3 542
Totaal netto omzet	105 629	104 488

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	5 036	5 204
Recettes Europese competities	7 341	9 294
Premies Europese competities	10 783	10 194
Seizoenkaarten	11 647	11 566
Business-seats en skybox-plaatsen	9 883	10 227
Indirecte wedstrijdrenten	1 547	1 567
Subtotaal	46 237	48 052
Sponsoring	25 157	24 775
Televisie	20 312	19 402
Merchandising	12 639	11 241
Overige baten	1 284	1 018
Totaal netto omzet	105 629	104 488

De onder de netto omzet opgenomen sponsorbijdrage van de hoofdsponsor Aegon over 2012/2013 bedraagt EUR 12,4 miljoen (2011/2012 EUR 12,1 miljoen) oftewel 11,7% van de totale netto omzet (2011/2012 11,6%). De omzet sponsoring bevat een bedrag van EUR 2,1 miljoen (2011/2012 EUR 2,1 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeien uit de ruil van goederen of diensten.

INKOOPWAARDE OMZET (22)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	5 701	4 377
Kostprijs verkopen overig	1 341	1 415
	7 042	5 792

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark De Toekomst. Aan deze kosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (23)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Lonen en salarissen	44 784	43 123
Sociale lasten	1 095	938
Pensioenlasten	1 002	940
	46 881	45 001

Van de pensioenlasten heeft een bedrag van EUR 1.002.458 betrekking op de toegezegde bijdrageregeling (2011/2012 EUR 939.566).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	44 121	42 433
Buitenland	2 760	2 568
	46 881	45 001

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Voetbal	35 859	35 631
Merchandising en overige	11 022	9 370
	46 881	45 001

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 26,1 miljoen (2011/2012 EUR 27,3 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 9,8 miljoen (2011/2012 EUR 8,3 miljoen) op technische- en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 5,4 miljoen (15,0%) aan wedstrijdpremies voor spelers en technische staf verantwoord (2011/2012 EUR 5,8 miljoen; 16,3%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2013	30 juni 2012
Nederland	269	242
Zuid-Afrika	71	97
	340	339

Per 30 juni 2013 bestaat het aantal fte's uit 101 spelers, 82 medewerkers technische- en medische staf en 157 overige personeelsleden (per 30 juni 2012 uit 107 spelers, 82 medewerkers technische- en medische staf en 150 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

	Periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen	Periodiek betaalde beloning; loon in natura en kosten bijdrage	Pensioen- lasten	Uitkering beëindiging dienst- verband	Winst- deling en jaar- bonus	Lange termijn bonus	Totaal vast- gestelde bezoldiging
BEDRAGEN x EUR 000							
2012/2013							
Bestuurder							
Jeroen Slop (financieel directeur)	236	10	53	-	58	208	565
Bestuurder vanaf 1 juli 2012							
Marc Overmars (directeur voetbalzaken)	244	6	-	-	190	-	440
Bestuurder vanaf 26 november 2012							
Michael Kinsbergen (algemeen directeur)	212	3	39	-	70	-	324
Bestuurder tot en met 31 december 2012							
Henri van der Aat (commercieel directeur)	126	10	31	290	-	-	457
	818	29	123	290	318	208	1 786
2011/2012							
Bestuurders							
Jeroen Slop (financieel directeur)	228	11	52	-	82	-	373
Henri van der Aat (commercieel directeur)	251	20	48	-	82	-	401
	479	31	100	-	164	-	774

In de kolom winstdeling en jaarbonus is voor de leden van de statutaire directie de jaarbonus opgenomen die door de Raad van Commissarissen aan de betreffende directieleden voor het seizoen 2012/2013 is toegekend. Voor de financieel directeur is naast een jaarbonus van EUR 25.000 ook een toeslag voor de acceptatie van gewijzigde arbeidsvoorwaarden van EUR 33.000 opgenomen. Daarnaast is voor de financieel directeur een lange termijn bonus van EUR 207.732, betrekking hebbend op een periode van 3 jaar aanvangende 1 juli 2010 en eindigende 30 juni 2013, opgenomen. De lange termijn bonus vloeit voort uit het behalen van de lange termijn doelstellingen voor de genoemde driejaarsperiode. De verantwoorde last voor de lange termijn bonus in 2012/2013 voor de financieel directeur bedraagt EUR 69.244 (2011/2012 EUR 138.488).

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 3.364.009 (2011/2012 EUR 2.616.506) en de pensioenlasten EUR 24.961 (2011/2012 EUR 33.254). In 2012/2013 is aan de overige sleutelfunctionarissen geen uitkering beëindiging dienstverband betaald (2011/2012 EUR 275.000). Voor de sleutelfunctionarissen in Zuid-Afrika bedraagt de periodiek betaalde beloning EUR 356.820 (2011/2012 EUR 215.748) en de winstdeling en jaarbonus EUR 22.300 (2011/2012 EUR 17.500).

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de korte termijn resultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP VASTE ACTIVA (24)

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Immateriële vaste activa		
Software	338	510
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	1 504	3 673
Machines en installaties	27	34
Andere vaste bedrijfsmiddelen	768	1 872
	2 637	6 089
Resultaten desinvesteringen	9	15
	2 646	6 104

Onder de afschrijvingen op vaste activa zijn bijzondere waardeverminderingen begrepen voor een bedrag van EUR 280.475 (2011/2012 EUR 3.500.000) en betreffen de bouw, inrichting en inventaris van de Ajax Experience. Naar aanleiding van de aanhoudende verliezen en het besluit tot sluiten van de Ajax Experience per 1 augustus 2013, die als separate kasstroom genererende eenheid is geïdentificeerd, is de directie van de vennootschap van mening dat er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Als gevolg hiervan is de boekwaarde van de activa verlaagd naar de realiseerbare waarde, zijnde de reële waarde minus verkoopkosten. De reële waarde minus verkoopkosten is geschat op basis van de waarde van dergelijke activa in het economische verkeer rekening houdend met het specifieke karakter van een deel van de activa en de ouderdom van de activa. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de overige voorzieningen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	2 489	5 971
Buitenland	157	133
	2 646	6 104

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Overige personeelskosten	5 658	6 403
Wedstrijdkosten	12 126	12 111
Huisvestingskosten	12 450	9 897
Beheer- en administratiekosten	8 599	6 126
	38 833	34 537

Onder de overige personeelskosten in 2012/2013 en 2011/2012 zijn de kosten van de fiscale crisisheffing 2012 opgenomen.

In 2012/2013 is onder de huisvestingskosten de reservering opgenomen voor de voorziening die is gevormd in verband met het sluiten van de Ajax Experience per 1 augustus 2013. Voor een verdere toelichting wordt verwezen naar de toelichting op de overige voorzieningen.

In 2011/2012 is onder de beheer en administratiekosten de bate verantwoord voortvloeiend uit een vermindering van de naheffingsaanslag loonbelasting op basis van de uitspraak in de zaak Arveladze/Laudrup.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	37 457	32 970
Buitenland	1 376	1 567
	38 833	34 537

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (26)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Afschrijvingen vergoedingssommen	11 157	19 008
	11 157	19 008

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen als gevolg van het vertrek van spelers (2011/2012 EUR 3.750.392 in het segment binnenland).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	11 572	19 374
Buitenland	600	649
Intersegment transacties	(1 015)	(1 015)
	11 157	19 008

In de afschrijvingen vergoedingssommen van het segment binnenland is begrepen een bedrag van EUR 1.015.028 in verband met een transfer van een speler uit het segment buitenland (2011/2012 EUR 1.015.028).

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (27)

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Resultaat vergoedingssommen	24 016	13 553
	24 016	13 553

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	23 718	12 315
Buitenland	298	2 807
Intersegment transacties	-	(1 569)
	24 016	13 553

In 2011/2012 is in het resultaat vergoedingssommen van het segment buitenland een bedrag van EUR 1.569.035 begrepen in verband met een transfer van een speler naar het segment binnenland. De grondslag voor de prijsbepaling van de intersegment transactie betreft de opbrengst-waarde op de externe spelersmarkt.

FINANCIEEL RESULTAAT (28)

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Rentebaten	646	2 427
Rentelasten	(225)	(254)
Koersverschillen	(103)	265
	318	2 438

In de rentebaten in 2011/2012 is de terug te ontvangen rente op de verminderde naheffingsaanslag loonbelasting inzake Arveladze/Laudrup begrepen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	226	2 065
Buitenland	92	373
	318	2 438

BELASTINGEN (29)

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2012/2013 bedraagt EUR 5,7 miljoen (2011/2012 belastingbete EUR 0,4 miljoen), oftewel 24,3% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2011/2012 (4,3%)). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2012/2013 en 2011/2012 bedraagt 25,0%. Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,0% (2011/2012 25,0%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2012/2013	2011/2012
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,0	25,0
Belastingdruk buitenland	-	1,5
Deelnemingsvrijstelling	(0,2)	(3,0)
Onbelaste uitkering KNVB	(0,7)	(1,7)
Terugname afwaardering actieve belastinglatenties	-	(15,3)
Niet-aftrekbare kosten deelnemingen	0,2	1,0
Terugboeking niet-aftrekbare kosten voorziening	-	(12,4)
Niet-aftrekbare giften	(0,1)	0,3
Niet-aftrekbare kosten overig	0,1	0,3
Effectieve belastingdruk	24,3	(4,3)

In 2011/2012 daalde de belastingdruk voornamelijk door de terugname van de afwaardering van de actieve belastinglatenties die heeft plaatsgevonden in 2009/2010. Deze afwaardering in 2009/2010 betrof een afboeking van de belasting over de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn. Op basis van IAS 12.35 waren er onvoldoende overtuigende aanwijzingen beschikbaar dat een verrekening met voldoende fiscale winsten in de periode tot en met 2011/2012 kan worden gerealiseerd. In 2011/2012 zijn echter voldoende fiscale winsten behaald voor verrekening met de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn. Als gevolg hiervan is de in 2009/2010 verantwoorde afwaardering van de actieve belastinglatenties in 2011/2012 teruggeboekt.

In 2011/2012 daalde de belastingdruk eveneens door de terugboeking van de kosten voor het opnemen van een voorziening voor eventuele loonbelastingheffing.

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Mutaties actieve belastinglatenties	(5 297)	51
Mutaties passieve belastinglatenties	(394)	480
Acute belastingschuld	-	(100)
	(5 691)	431

AANDEEL IN VERLIES VAN ONDERNEMINGEN WAARIN WORDT DEELGENOMEN (30)

Onder deze post is het aandeel in het resultaat van Triple A Flexibele Personeelsdiensten B.V. opgenomen. Deze 50%-deelneming is gewaardeerd op basis van de equity-methode.

Per 30 juni 2013 bedragen de activa van Triple A Flexibele Personeelsdiensten B.V. EUR 216.239 (per 30 juni 2012 EUR 104.044) en de schulden EUR 230.398 (per 30 juni 2012 EUR 125.516). De netto omzet over 2012/2013 bedraagt EUR 607.241 (2011/2012 EUR 494.828) en het resultaat EUR 7.313 positief (2011/2012 EUR 39.472 negatief).

RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING NA BELASTINGEN (31)**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 000	2012/2013	2011/2012
Binnenland	17 590	9 394
Buitenland	560	272
	18 150	9 666

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR 0,99 per aandeel (2011/2012 EUR 0,53 per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2012/2013 en 2011/2012.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruik maken van de KNVB licentie zoals toegelicht op pagina 41 onder het hoofd 'KNVB licentie'.

HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 116.621 (2011/2012 EUR 114.273). Het honorarium heeft voor een bedrag van EUR 99.200 (2011/2012 EUR 97.350) betrekking op de controle van de jaarrekening, voor een bedrag van EUR 8.892 (2011/2012 EUR 5.600) op andere controleopdrachten en voor een bedrag ad EUR 8.529 (2011/2012 EUR 11.323) op andere niet-controlediensten.

Enkelvoudige balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2013**30 juni 2012****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	16 540	19 865
Software	341	450
	16 881	20 315

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	9 158	8 740
Machines en installaties	49	15
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1 408	1 217
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	409	417
	11 024	10 389

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatenties (3)	3 047	8 344
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)	3 785	4 928
Andere deelnemingen	5 239	5 239
Overige vorderingen	5 242	241
	17 313	18 752

Totaal vaste activa

45 218 49 456

Vlottende activa**Voorraden** 7 9**Vorderingen**

Debiteuren	21 265	24 655
Groepsmaatschappijen	8 614	8 576
Overige vorderingen	6 460	14 057
Overlopende activa	1 528	1 370
	37 867	48 658

Liquide middelen

39 582 13 201

Totaal vlottende activa

77 456 61 868

Totaal activa

122 674 111 324

BEDRAGEN x EUR | 000

30 juni 2013

30 juni 2012

PASSIVA**Eigen vermogen (5)**

Geplaatst kapitaal	8 250		8 250	
Agio	101 120		101 120	
Overige reserves	(55 796)		(64 924)	
Onverdeeld resultaat boekjaar	18 150		9 666	
		71 724		54 112

Voorzieningen

Belastinglatenties	393		-	
		393		-

Langlopende schulden

Kredietinstellingen	-		42	
Overige schulden	1 670		1 952	
		1 670		1 994

Kortlopende schulden

Crediteuren	5 558		8 637	
Kredietinstellingen	42		125	
Groepsmaatschappijen	9 512		9 478	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4 985		3 090	
Overige schulden	4 750		6 342	
Overlopende passiva	24 040		27 546	
		48 887		55 218

Totaal passiva

122 674

111 324

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

BEDRAGEN × EUR 000	2012/2013	2011/2012
Resultaat deelnemingen	(606)	(2 678)
Overige baten en lasten na belastingen	18 756	12 344
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	18 150	9 666

Toelichting op de enkelvoudige balans

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 40 tot en met 46. Voor een toelichting op de voorzieningen, de schulden en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en geconsolideerde winst- en verliesrekening. Onder toepassing van artikel 402 Titel 9 Boek 2 BW is in de vennootschappelijke jaarrekening een beknopte winst- en verliesrekening opgenomen.

De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (I)

BEDRAGEN x EUR | 000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2012/2013			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	68 623	1 664	70 287
Investerings	11 198	167	11 365
Desinvesteringen	(30 014)	(4)	(30 018)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	38	38
Eindbalans	49 807	1 865	51 672
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(48 758)	(1 214)	(49 972)
Afschrijvingen	(11 572)	(310)	(11 882)
Afschrijvingen op desinvesteringen	27 063	-	27 063
Eindbalans	(33 267)	(1 524)	(34 791)
Boekwaarde			
Eindbalans	16 540	341	16 881
Beginbalans	19 865	450	20 315

BEDRAGEN x EUR 1 000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2011/2012			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	77 658	1 436	79 094
Investeringsen	12 423	200	12 623
Desinvesteringen	(21 458)	-	(21 458)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	28	28
Eindbalans	68 623	1 664	70 287
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(46 662)	(965)	(47 627)
Afschrijvingen	(19 374)	(249)	(19 623)
Afschrijvingen op desinvesteringen	17 278	-	17 278
Eindbalans	(48 758)	(1 214)	(49 972)
Boekwaarde			
Eindbalans	19 865	450	20 315
Beginbalans	30 996	471	31 467

Per balansdatum is onder de vergoedingssommen onder andere de volgende speler opgenomen:

Naam speler	Looptijd contract	Bruto transfersom
2012/2013		
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000
2011/2012		
Miralem Sulejmani	1 juli 2008/30 juni 2013	EUR 16.250.000

Onder de afschrijvingen vergoedingssommen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen als gevolg van het vertrek van spelers na balansdatum (2011/2012 EUR 3.750.392).

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2013 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2012 korter dan 1 jaar tot 4 jaar).

De boekwaarde van software aangeschaft door middel van financial lease bedraagt per 30 juni 2013 EUR 30.072 (per 30 juni 2012 EUR 111.949).

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
BEDRAGEN x EUR 000					
2012/2013					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	21 123	15	8 033	417	29 588
Investerings	1 465	42	616	396	2 519
Desinvesteringen	-	-	(15)	-	(15)
Overboekingen	143	-	223	(404)	(38)
Eindbalans	22 731	57	8 857	409	32 054
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(12 383)	-	(6 816)	-	(19 199)
Afschrijvingen	(1 190)	(8)	(648)	-	(1 846)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	-	15	-	15
Eindbalans	(13 573)	(8)	(7 449)	-	(21 030)
Boekwaarde					
Eindbalans	9 158	49	1 408	409	11 024
Beginbalans	8 740	15	1 217	417	10 389

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
BEDRAGEN x EUR 000					
2011/2012					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	19 516	664	7 386	46	27 612
Investerings	1 589	15	647	417	2 668
Desinvesteringen	-	(664)	-	-	(664)
Overboekingen	18	-	-	(46)	(28)
Eindbalans	21 123	15	8 033	417	29 588
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(11 356)	(644)	(6 268)	-	(18 268)
Afschrijvingen	(1 027)	(20)	(548)	-	(1 595)
Afschrijvingen op desinvesteringen	-	664	-	-	664
Eindbalans	(12 383)	-	(6 816)	-	(19 199)
Boekwaarde					
Eindbalans	8 740	15	1 217	417	10 389
Beginbalans	8 160	20	1 118	46	9 344

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar en het supportershome dat wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2013, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 941.014 (per 30 juni 2012 EUR 438.406).

De boekwaarde van de materiële vaste activa aangeschaft door middel van financial lease bedraagt per 30 juni 2013 EUR 15.330 (per 30 juni 2012 EUR 57.069).

Onder de afschrijvingen zijn geen bijzondere waardeverminderingen begrepen (2011/2012 geen).

De investeringsverplichtingen per ultimo boekjaar bedragen EUR 61.072 en zijn met name aangegaan voor de inrichting van de technical area op het sportpark De Toekomst (per 30 juni 2012 EUR 36.366).

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

	2012/2013	2011/2012
BEDRAGEN x EUR 000		
Actieve belastinglatenties (3)		
Beginbalans	8 344	8 251
Toevoeging	-	1 904
Onttrekking	(5 324)	(3 343)
Terugname afwaardering	-	1 532
Correctie voorgaande boekjaren	27	-
Eindbalans	3 047	8 344

Deze post betreft de actieve belastinglatenties uit hoofde van voorwaartse verliescompensatie voor een bedrag van EUR 3.046.856 (per 30 juni 2012 EUR 6.440.382) en heeft een waarschijnlijke looptijd van voornamelijk langer dan 1 jaar. Per 30 juni 2012 is onder deze post eveneens een latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen voor een bedrag van EUR 1.903.674 opgenomen.

De activering van deze post is gerechtvaardigd door de mogelijkheid van verrekening met toekomstige winsten.

De opname van de actieve belastinglatenties wordt ondersteund door de geprognoseerde cijfers van het boekjaar 2013/2014. In deze prognose is rekening gehouden met de deelname aan de UEFA Champions League 2013/2014 en de in het boekjaar 2013/2014 geëffectueerde en thans bekende transferresultaten, zoals vermeld bij de gebeurtenissen na balansdatum.

De toevoeging in 2011/2012 betreft de opname van een latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van vaste activa en een reservering voor verschuldigde loonbelasting.

De onttrekking betreft de belasting over het fiscale resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor een bedrag van EUR 3.420.800 (2011/2012 EUR 3.342.807) en de mutatie op de latente belastingvordering voor verrekenbare tijdelijke verschillen voor een bedrag van EUR 1.903.674 (2011/2012 geen). Per 30 juni 2013 is een voorziening voor belastinglatenties voor belastbare tijdelijke verschillen op de balans opgenomen.

De terugname van de afwaardering in 2011/2012 heeft betrekking op de terugboeking van de in 2009/2010 verantwoorde afwaardering van de actieve belastinglatenties. Dit is het gevolg van het behalen van fiscale winsten in 2011/2012 die worden verrekend met de compensabele verliezen die uiterlijk tot en met 2011/2012 verrekenbaar zijn.

Per 30 juni 2013 zijn er geen compensabele verliezen waarvoor geen actieve belastinglatentie is verantwoord (per 30 juni 2012 geen).

BEDRAGEN x EUR 1 000	2012/2013	2011/2012
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)		
Beginbalans	4 928	7 986
Resultaat	(606)	(2 678)
Dividend	-	(247)
Koersverschillen	(537)	(133)
Eindbalans	3 785	4 928

EIGEN VERMOGEN (5)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen II tot en met 14 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Voor alle Nederlandse groepsmaatschappijen heeft de vennootschap aansprakelijkheidsverklaringen afgegeven ingevolge artikel 403 Titel 9 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de overige niet uit de balans blijken de verplichtingen en rechten wordt verwezen naar pagina 60. De vennootschap is in verband met de fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting en de omzetbelasting hoofdelijk aansprakelijk voor eventuele belastingschulden van de fiscale eenheid.

Amsterdam, 30 september 2013

Directie AFC Ajax NV	Raad van Commissarissen
Michael Kinsbergen	Hans Wijers
Jeroen Slop	Leo van Wijk
Marc Overmars	Theo van Duivenbode
	Dolf Collee
	Ernst Ligthart

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

DE CIJFERS

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders en de directie van AFC Ajax NV

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit jaarverslag op pagina 33 tot en met pagina 80 opgenomen jaarrekening voor het boekjaar eindigend op 30 juni 2013 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening. De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde balans per 30 juni 2013, de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, mutatieoverzicht eigen vermogen en kasstroomoverzicht over het boekjaar eindigend op 30 juni 2013 met de toelichting waarin zijn opgenomen een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen. De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit de enkelvoudige balans per 30 juni 2013 en de enkelvoudige winst-en-verliesrekening over het boekjaar eindigend op 30 juni 2013 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en het resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW), alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan de voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de geconsolideerde jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2013 en van het resultaat en de kasstromen over het boekjaar eindigend op 30 juni 2013 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie en met Titel 9 Boek 2 BW.

Oordeel betreffende de enkelvoudige jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV per 30 juni 2013 en van het resultaat over het boekjaar eindigend op 30 juni 2013 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Amstelveen, 30 september 2013

BDO Audit & Assurance B.V.

namens deze,

O. van Agthoven RA

Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- I a Uit de winst – het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- I b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten *.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

* Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven.

Voorstel resultaatbestemming

Over het boekjaar 2012/2013 zal geen dividend worden uitgekeerd.

De directie stelt voor het netto resultaat over het boekjaar 2012/2013 van EUR 18,150 miljoen toe te voegen aan de overige reserves. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamse Footballclub 'Ajax'. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

- a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurselftallen;
- g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
- h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel door de bestuursraad van de Vereniging slechts worden genomen in een vergadering waar tenminste vijf bestuursleden aanwezig zijn en niet meer dan één bestuurslid tegen het voorstel stemt.

Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum zijn de spelers Christian Eriksen, Toby Alderweireld, Derk Boerrigter, Dico Koppers en Xandro Schenk getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 17,0 miljoen. Hierin zijn bedragen gediscoteerd verband houdende met de afgesproken betalingstermijnen.

Na de uitschakeling van PSV in de kwalificatierondes van de UEFA Champions League in augustus 2013, is Ajax in 2013/2014 de enige Nederlandse deelnemer in de UEFA Champions League. Dit heeft als gevolg dat Ajax de aan Nederland toegerekende mediagelden van de UEFA Champions League van naar schatting EUR 9,6 miljoen niet hoeft te delen met een andere Nederlandse deelnemer in de UEFA Champions League.

Na balansdatum is door het kabinet voorgesteld om de pseudo-eindheffing voor hoge lonen (de zogenoemde crisisheffing) met een jaar te verlengen. Daartoe stelt het kabinet voor om artikel 32bd van de Wet LB 1964 met ingang van 1 januari 2014 te laten vervallen. De crisisheffing wordt berekend over het loon genoten in het kalenderjaar 2013 en betreft een eindheffing van 16% over het door de werknemer genoten loon boven de grens van EUR 150.000. De kosten voor deze crisisheffing in 2013/2014 bedragen minimaal EUR 3,0 miljoen. Tegen de pseudo-eindheffing voor hoge lonen voor het kalenderjaar 2013 zal door Ajax, net als voor de pseudo-eindheffing voor hoge lonen voor het kalenderjaar 2012, een bezwaarschrift bij de Belastingdienst worden ingediend.

In september 2013 is het faillissement van OAD aangevraagd. Ajax is met OAD een sponsoringovereenkomst aangegaan met een looptijd tot en met 30 juni 2014. De sponsoringbijdrage voor het laatste contractjaar 2013/2014 bedraagt minimaal EUR 0,5 miljoen.

DE CIJFERS

BIJLAGEN

Meerjarenoverzicht 2003/2004 tot en met 2012/2013

	2012/2013	2011/2012	2010/2011
RESULTATEN	x EUR 1 000	x EUR 1 000	x EUR 1 000
Netto omzet	105 629	104 488	97 688
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	10 227	13 054	1 844
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	12 859	(5 455)	4 438
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	23 086	7 599	6 282
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	23 404	10 037	5 834
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen toe te rekenen aan de aandeelhouders	18 150	9 666	5 473
Afschrijvingen op vaste activa	2 646	6 104	1 787
Afschrijvingen vergoedingssommen	11 157	19 008	20 722
Netto kasstroom	26 829	10 715	(1 958)
Dividend	-	-	-
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	16 704	19 288	30 664
Overige vaste activa	25 600	25 965	32 948
Vlottende activa	75 944	60 294	36 383
Kortlopende schulden	41 985	48 430	51 003
Eigen vermogen	71 840	54 746	44 680
Totaal vermogen	118 248	105 547	99 995
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	340	339	313
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18 333 333	18 333 333	18 333 333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	0,99	0,53	0,30
Netto kasstroom	1,46	0,58	(0,11)
Dividend	-	-	-
Eigen vermogen	3,92	2,99	2,44
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	9,7	12,5	1,9
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	21,9	7,3	6,4
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/netto omzet	17,2	9,3	5,6
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	28,7	19,4	13,0
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/totaal vermogen	15,3	9,2	5,5
Vlottende activa/kortlopende schulden	180,9	124,5	71,3
Eigen vermogen/totaal vermogen	60,8	51,9	44,7

Tot en met het boekjaar 2003/2004 zijn de Nederlandse grondslagen (Titel 9 Boek 2 BW) van toepassing.
Vanaf 2004/2005 zijn de cijfers opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards (IFRS).

2009/2010	2008/2009	2007/2008	2006/2007	2005/2006	2004/2005	2003/2004
x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000	x EUR I 000
69 113	67 154	61 892	64 891	74 430	66 625	64 233
(13 157)	(12 971)	(15 254)	(1 415)	7 000	4 681	4 982
(13 484)	10 244	25 663	(12 588)	(10 146)	932	9 718
(26 641)	(2 727)	10 409	(14 003)	(3 146)	5 613	14 700
(26 653)	(2 974)	11 103	(13 052)	(6 675)	6 121	15 182
(22 808)	(3 410)	7 772	(10 420)	(6 626)	2 853	9 774
1 523	1 294	1 249	1 376	1 434	1 933	1 801
19 667	18 263	22 676	13 105	12 238	15 486	15 575
(10 481)	(404)	(5 131)	4 983	(2 914)	1 160	6 540
-	-	-	-	-	-	757
38 797	44 350	31 828	24 478	37 441	29 201	27 583
25 789	27 109	34 178	27 405	26 848	32 607	37 393
31 242	54 405	59 137	40 598	41 920	52 065	41 111
43 687	52 037	44 614	31 353	31 958	31 690	26 094
39 228	61 789	65 442	57 852	68 284	74 912	73 543
95 828	125 864	125 143	92 481	106 209	113 873	106 087
329	317	284	266	232	236	245
18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333	18 333 333
x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I	x EUR I
(1,24)	(0,19)	0,42	(0,57)	(0,36)	0,15	0,53
(0,57)	(0,02)	(0,28)	0,27	(0,16)	0,06	0,36
-	-	-	-	-	-	0,14
2,14	3,37	3,57	3,16	3,72	4,09	4,01
(19,0)	(19,3)	(24,6)	(2,2)	9,4	7,0	7,8
(38,5)	(4,1)	16,8	(21,6)	(4,2)	8,4	22,9
(33,0)	(5,1)	12,6	(16,1)	(8,9)	4,3	15,2
(45,2)	(5,4)	12,6	(16,5)	(9,3)	3,8	14,3
(23,8)	(2,7)	6,2	(11,3)	(6,2)	2,5	9,2
71,5	104,6	132,6	129,5	131,2	164,3	157,5
40,9	49,1	52,3	62,6	64,3	65,8	69,3

Aandeelhoudersinformatie

AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,00%
Erven A. Strating	9,95%
Delta Lloyd N.V.	8,56%
Invesco Ltd.	3,85%
Overig ter beurse genoteerd	4,64%
	100,00%

KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



Raad van Commissarissen en Directie

De Raad van Commissarissen heeft per 30 september 2013 de volgende samenstelling:

Hans Wijers (62)

Hans Wijers werd op 14 juni 2012 benoemd tot voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Na zijn studie economie was hij werkzaam als universitair docent en promoveerde hij in 1982 aan de Erasmusuniversiteit tot doctor in de economie. Daarna werkte hij enkele jaren als ambtenaar en vervolgens circa tien jaar als organisatieadviseur. Van 1994 tot 1998 was hij Minister van Economische Zaken. Hans Wijers keerde vervolgens terug naar de consultancy om aansluitend, van 2003 tot 2012, de functie te vervullen van voorzitter van de Raad van Bestuur van AKZO Nobel NV. Op dit moment bekleedt hij naast het voorzitterschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: non-executive director Royal Dutch Shell plc, voorzitter Raad van Commissarissen Heineken NV, voorzitter Natuurmonumenten, vicevoorzitter Young Pianist Foundation, lid Raad van Commissarissen Concertgebouw.

Dolf Collee (60)

Dolf Collee werd op 14 december 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Dolf Collee werkte ruim 26 jaar in diverse verantwoordelijke functies bij ABN AMRO Bank NV, waar hij zes jaar (2000-2006) lid was van de Raad van Bestuur, naast tal van commissariaten en nevenfuncties in binnen- en buitenland. Thans is hij als adviseur en commissaris betrokken bij negen bedrijven waaronder Hema BV.

Theo van Duivenbode (69)

Theo van Duivenbode werd op 14 juni 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Theo van Duivenbode speelde zes seizoenen, van 1963 tot 1969, in het eerste elftal van Ajax, later ook voor Feyenoord en Haarlem, en kwam tot vijf interlands met het Nederlands elftal. Na zijn actieve voetbalcarrière was hij werkzaam in diverse topfuncties in de verzekeringsbranche, o.a. bij De Amersfoortse, Stad Rotterdam en ASR. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: lid Raad van Commissarissen Blauw Trust Groep BV, adviseur consultancy ITDS, interim directeur Stad Holland Zorgverzekeringen.

Ernst Ligthart (44)

Ernst Ligthart werd op 14 december 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Ernst Ligthart is actief lid van de vereniging AFC Ajax, was daar ledenraadslid en in 2011 een korte periode interim bestuurslid. Thans is hij bestuursvoorzitter van Dijkstra Voermans Advocaten en Notariaat en lid van de tuchtcommissie amateurvoetbal KNVB. Ernst Ligthart is benoemd via het versterkt recht van aanbeveling van de Ondernemingsraad.

Leo van Wijk (66)

Leo van Wijk werd op 14 juni 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen.

Leo van Wijk voetbalde en honkbalde in zijn jeugd bij Ajax. Na zijn studie econometrie ging hij in 1971 aan de slag bij KLM. Daar vervulde hij diverse functies, onder andere van 1997 tot 2007 als president-directeur en als CEO. Sinds de fusie met Air France is Leo van Wijk in diverse topfuncties actief voor Air France-KLM. Op dit moment bekleedt hij naast het lidmaatschap van de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV de navolgende relevante functies: vice-chairman Air France KLM board of directors, deputy CEO Air France-KLM, lid Raad van Commissarissen Aegon NV, lid Raad van Commissarissen Randstad Holding NV, voorzitter Strategisch Platform Logistiek, bestuurslid Nederlands Olympisch Comité, voorzitter Connekt Mobility Platform.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Leo van Wijk 100 aandelen Ajax en houden de overige commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Rooster van aftreden

Naam	Datum in functie	Aftredend in
Hans Wijers	14 juni 2012	2014
Dolf Collee	14 december 2012	2015
Theo van Duivenbode	14 juni 2012	2014
Ernst Ligthart	14 december 2012	2016
Leo van Wijk	14 juni 2012	2015

De directie heeft per 30 september 2013 de volgende samenstelling:

Michael Kinsbergen, algemeen directeur (54)

Michael Kinsbergen behaalde in de Verenigde Staten zijn Master of Business Administration en zijn Bachelor of Arts in Economics. Voordat hij als zelfstandig ondernemer projecten leidde in de financiële, transport en sportsector, deed hij ruim tien jaar ervaring op in de bancaire wereld.

Kinsbergen was bij diverse banken werkzaam, met name op het gebied van beursintroductions en fusie- en overnamezaken. In de periode 2000 - 2010 was hij CEO van Nedstat, een internationaal toonaangevend bedrijf voor web analytics. Omdat Kinsbergen meer dan 25 jaar lid is van de Amsterdamse voetbalclub AFC, is hij bij AFC lid van de Zilveren Ploeg. Sinds 26 november 2012 is Kinsbergen als algemeen directeur aan Ajax verbonden. In die hoedanigheid is hij per 31 januari 2013 toegetreden tot de statutaire directie. Hij geeft leiding aan het directieteam en is primair verantwoordelijk voor de uitvoering en bewaking van het beleid.

Marc Overmars, directeur voetbalzaken (40)

Tijdens zijn actieve loopbaan als profvoetballer, die in 2009 stopte, speelde Overmars voor respectievelijk Go Ahead Eagles, Ajax, Arsenal FC en FC Barcelona. Daarnaast kwam hij 86 keer uit voor het Nederlands Elftal en scoorde in die interlands 17 keer. Bij Ajax speelde hij 193 officiële wedstrijden, waarin hij 44 keer scoorde. Hij werd met Ajax drie keer landskampioen. Als Ajacied won hij tevens de UEFA Champions League, de Wereldbeker voor clubteams, de KNVB beker en drie keer de Supercup, die later Johan Cruijff Schaal ging heten. Van 2005 tot medio 2012 bekleedde Overmars bij Go Ahead Eagles de functie van commissaris voetbalzaken. Tevens was hij in het seizoen 2011/2012 parttime in dienst bij Ajax als individueel techniektrainer. Sinds 6 juli 2012 is hij bij Ajax werkzaam als (niet statutair) directeur voetbalzaken. In deze functie houdt hij zich binnen de directie met name bezig met transferzaken, de jeugdopleiding en scouting. Als directeur voetbalzaken is hij per 31 januari 2013 toegetreden tot de statutaire directie. Bij Ajax Cape Town is Overmars bestuurder.

Jeroen Slop, financieel directeur (52)

Jeroen Slop studeerde economie aan de Universiteit van Amsterdam en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Hij keerde terug naar Europa, ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Sinds 1 december 1998 is Jeroen Slop als financieel directeur aan Ajax verbonden. In die hoedanigheid is hij op 1 december 2005 toegetreden tot de statutaire directie van de vennootschap. Onder zijn verantwoordelijkheid bij Ajax vallen, naast de financiële afdelingen, onder andere wedstrijdorganisatie, veiligheid, automatisering en HR. Hij is lid van de financiële adviescommissie van de KNVB en lid van het Platform Algemene Zaken van de Eredivisie CV. Bij Ajax Cape Town is Slop bestuurder.

Informatie ingevolge Besluit artikel 10 overnamerichtlijn

1. Kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45

1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Aan de goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel zijn onderworpen besluiten van de directie van de vennootschap omtrent:

- (a) wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- (b) wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- (c) wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- (d) wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- (e) wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- (f) wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateur- elftallen;
- (g) de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
- (h) het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de raad van commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

3. Deelnemingen in de vennootschap waarvoor een meldingsplicht bestaat overeenkomstig de artikelen 2 en 3 Wmz 1996.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Delta Lloyd NV	8,56%
Erven A. Strating	9,95%
Invesco Ltd.	3,85%
Vereniging AFC Ajax	73%

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).

5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend.

Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operationeel.

6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen.

Uit de statuten van de vereniging AFC Ajax vloeit voort dat een besluitvorming omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap is opgedragen aan de bestuursraad van de vereniging. Een dergelijk besluit wordt genomen in een vergadering van de bestuursraad waarin ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn en kan alleen worden genomen indien niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.

7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht.

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

8. Voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)

De raad van commissarissen benoemt de leden van de directie. Hij geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De raad van commissarissen ontslaat een lid van de directie niet dan nadat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Indien in een eerste vergadering waarvoor een voorstel tot ontslag van een lid van de directie staat geagendeerd, niet alle commissarissen aanwezig zijn, kan het voorstel worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering waarin geldig over het voorstel kan worden besloten ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De raad van commissarissen kan een lid van de directie schorsen. Elke schorsing kan één of meermalen worden verlengd, doch in totaal niet langer duren dan drie maanden. Is na afloop van die tijd geen beslissing genomen omtrent de opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van vijfenzeftig jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is voorts artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Commissarissen (benoeming)

De commissarissen worden, op voordracht van de raad van commissarissen, benoemd door de algemene vergadering dan wel, indien lid 6 van dit artikel toepassing vindt, door de raad van commissarissen. De raad van commissarissen maakt de voordracht bekend aan de ondernemingsraad en aan de algemene vergadering. Iedere aanbeveling of voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt daarbij rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De voordracht wordt niet aan de algemene vergadering aangeboden dan nadat de ondernemingsraad tijdig voor de datum van oproeping in de gelegenheid is gesteld hierover een standpunt te bepalen. De voorzitter of een door hem aangewezen lid van de ondernemingsraad kan het standpunt van de ondernemingsraad in de algemene vergadering toelichten. Het ontbreken van dat standpunt tast de besluitvorming over het voorstel niet aan. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen aan de raad van commissarissen personen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De raad van commissarissen deelt hun daartoe tijdig mede wanneer, ten gevolge waarvan en overeenkomstig welk profiel in zijn midden een plaats moet worden vervuld. Indien voor die plaats het in lid 4 van dit artikel bedoelde versterkte recht van aanbeveling geldt, doet de raad van commissarissen daarvan eveneens mededeling. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een commissaris worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of die hij heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden, waarbij, indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot eenzelfde groep behoren, met de aanduiding van die groep kan worden volstaan. Voor een derde van het aantal leden van de raad van commissarissen geldt dat de raad van commissarissen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht plaatst, tenzij de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen deze aanbeveling op grond van de verwachting dat de aanbevolen persoon ongeschikt zal zijn voor de vervulling van de taak van commissaris of dat de raad van commissarissen bij benoeming overeenkomstig de aanbeveling niet naar behoren zal zijn samengesteld. Indien het getal van de leden van de raad van commissarissen niet door drie deelbaar is, wordt het naastgelegen lagere getal dat wel door drie deelbaar is in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal leden waarvoor dit versterkte recht van aanbeveling geldt. Indien de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon, deelt hij de ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mede. De raad van commissarissen treedt onverwijld in overleg met de ondernemingsraad met het oog op het bereiken van overeenstemming over de voordracht. Indien de raad van commissarissen constateert dat geen overeenstemming kan worden bereikt, verzoekt een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de raad van commissarissen aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt niet eerder ingediend dan nadat vier weken zijn verstreken na aanvang van het overleg met de ondernemingsraad. De raad van commissarissen plaatst de aanbevolen persoon op de voordracht indien de ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart. Verklaart de ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het hiervoor bepaalde in lid 4 van dit artikel. De algemene vergadering kan met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. Indien de aandeelhouders bij volstrekte meerderheid van stemmen hun stem aan de kandidaat onthouden maar deze meerderheid niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigde, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin de voordracht kan worden afgewezen met volstrekte meerderheid van stemmen. Alsdan maakt de raad van commissarissen een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de raad van commissarissen de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen anders dan ingevolge het hierna bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan geschiedt de benoeming door de algemene vergadering. De ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;

- b. de naam van de persoon die de raad van commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- c. de motivering van de voordracht;
- d. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
- b. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de raad van commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping tot deze algemene vergadering van aandeelhouders mag eerst geschieden indien vaststaat dat de raad van commissarissen de ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen casu quo, indien sprake is van een voorgenomen benoeming met betrekking waartoe de ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4 heeft, een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon door de raad van commissarissen op de voordracht is geplaatst of de ondernemingsraad te kennen heeft gegeven geen gebruik te maken van haar in dat lid bedoelde versterkte recht van aanbeveling.

Commissarissen (aftreden en opzeggen vertrouwen in de raad van commissarissen)

Een commissaris treedt uiterlijk af, indien hij na zijn laatste benoeming vier jaren commissaris is geweest. Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse algemene vergadering. Een periodiek aftredende commissaris is terstond herbenoembaar. Indien zich een tussentijdse vacature in de raad van commissarissen voordoet, geldt de raad als volledig samengesteld; evenwel wordt zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening getroffen. Degene die is benoemd ter voorziening in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op een desbetreffend verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging der omstandigheden op grond waarvan handhaving als commissaris redelijkerwijze niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, ten deze vertegenwoordigd door de raad van commissarissen, alsmede door een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de algemene vergadering van aandeelhouders of van de ondernemingsraad. Een commissaris kan worden geschorst door de raad van commissarissen; de schorsing vervalt van rechtswege, indien de vennootschap niet binnen een maand na de aanvang der schorsing een verzoek als bedoeld in het vorige lid bij de ondernemingskamer heeft ingediend. De algemene vergadering kan bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal, het vertrouwen in de raad van commissarissen opzeggen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. Het besluit kan niet worden genomen ten aanzien van commissarissen die zijn aangesteld door de ondernemingskamer overeenkomstig lid 3 van dit artikel.

Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen dan nadat de directie, de ondernemingsraad van het voorstel voor het besluit en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. De kennisgeving geschiedt ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering waarin het voorstel wordt behandeld. Indien de ondernemingsraad een standpunt over het voorstel bepaalt, stelt de directie de raad van commissarissen en de algemene vergadering van dit standpunt op de hoogte. De ondernemingsraad kan zijn standpunt in de algemene vergadering doen toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de raad van commissarissen tot gevolg. Alsdan verzoekt de directie onverwijld aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen.

De ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De raad van commissarissen bevordert dat binnen een door de ondernemingskamer vastgestelde termijn een nieuwe raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding der vennootschap kan slechts worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de raad van commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd kan niet worden genomen dan na verkregen goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel. Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding der vennootschap wordt gedaan, moet zulks steeds bij de oproeping tot de algemene vergadering van aandeelhouders worden vermeld, en moet, indien het een statutenwijziging betreft, tegelijkertijd een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vennootschap alsmede te Amsterdam ter plaatste bij de oproeping te bepalen ter inzage worden neergelegd en gratis verkrijgbaar worden gesteld voor aandeelhouders alsmede voor vruchtgebruikers en pandhouders aan wie het stemrecht toekomt, tot de afloop der vergadering.

- 9. Bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie is belast met het besturen van de vennootschap en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Voor wat betreft de uitgifte van aandelen en de verkrijging van eigen aandelen vloeit uit de statuten het navolgende voort.

Uitgifte van aandelen

Uitgifte van aandelen geschiedt ingevolge een besluit van de directie. Het besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen. Deze bevoegdheid van de directie betreft alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of te

eniger tijd zal luiden. De duur van deze bevoegdheid wordt vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering en bedraagt ten hoogste vijf jaren. De aanwijzing van de directie als het tot uitgifte bevoegd orgaan kan bij de statuten of bij besluit van de algemene vergadering telkens voor niet langer dan vijf jaren worden verlengd. Bij deze aanwijzing wordt bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken.

Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan vindt uitgifte van aandelen voortaan plaats krachtens besluit van de algemene vergadering, behoudens aanwijzing van een ander vennootschapsorgaan door de algemene vergadering.

Een besluit van de algemene vergadering tot uitgifte van aandelen of tot aanwijzing van een ander tot uitgifte bevoegd orgaan kan slechts worden genomen op voorstel van de directie. Het voorstel is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een voordien reeds verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent.

Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is voorts artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, doch slechts om niet of indien:

- a. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan slechts plaatsvinden indien de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt voor ten hoogste achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, hoe zij mogen worden verkregen en tussen welke grenzen de prijs moet liggen.

De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij.

Verkrijging of vervreemding van eigen aandelen geschiedt krachtens besluit van de directie. Zulk een besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2.

Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn voorts de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995.

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Ajax en de Nederlandse Corporate Governance Code

Ajax onderschrijft vrijwel alle principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Ten aanzien van die principes en best practice bepalingen is daarom in deze bijlage geen commentaar opgenomen. Van een klein aantal principes en best practice bepalingen wordt door Ajax afgeweken. Ten aanzien van deze principes en best practice bepalingen wordt hierna (in rood) gemotiveerd toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt.

PRINCIPES EN BEST PRACTICE BEPALINGEN

I. Naleving en handhaving van de code

Principe

Het bestuur en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor de corporate governance structuur van de vennootschap en voor de naleving van deze code. Zij leggen hierover verantwoording af aan de algemene vergadering en voorzien eventuele afwijkingen van de bepalingen van een deugdelijke motivering. Aandeelhouders nemen zorgvuldig kennis en maken een grondige beoordeling van de door de vennootschap gegeven motivering van eventuele afwijkingen van de best practice bepalingen van deze code. Zij vermijden een “afvinkmentaliteit” in de beoordeling van de corporate governance structuur van de vennootschap en zijn bereid om een dialoog aan te gaan indien zij de uitleg van de vennootschap niet aanvaarden. Uitgangspunt is de erkenning dat corporate governance een kwestie van maatwerk is en dat afwijkingen van individuele bepalingen door een vennootschap gerechtvaardigd kunnen zijn.

Best practice bepalingen

- I.1 De hoofdlijnen van de corporate governance structuur van de vennootschap worden elk jaar, mede aan de hand van de principes die in deze code zijn genoemd, in een afzonderlijk hoofdstuk in het jaarverslag uiteengezet. In dat hoofdstuk geeft de vennootschap uitdrukkelijk aan in hoeverre zij de in deze code opgenomen best practice bepalingen opvolgt en zo niet, waarom en in hoeverre zij daarvan afwijkt.
- I.2 Elke substantiële verandering in de corporate governance structuur van de vennootschap en in de naleving van deze code wordt onder een afzonderlijk agendapunt ter bespreking aan de algemene vergadering voorgelegd.

II. Het bestuur

II.1 Taak en werkwijze

Principe

Het bestuur is belast met het besturen van de vennootschap, hetgeen onder meer inhoudt dat het verantwoordelijk is voor de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap, de strategie met het bijbehorende risicoprofiel, de resultatenontwikkeling en de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen.

Het bestuur legt hierover verantwoording af aan de raad van commissarissen en aan de algemene vergadering. Het bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. Het bestuur verschaft de raad van commissarissen tijdig alle informatie die nodig is voor de uitoefening van de taak van de raad van commissarissen. Het bestuur is verantwoordelijk voor de naleving van alle relevante wet- en regelgeving, het beheersen van de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten en voor de financiering van de vennootschap. Het bestuur rapporteert hierover aan en bespreekt de interne risicobeheersings- en controlesystemen met de raad van commissarissen en de auditcommissie.

Best practice bepalingen

- II.1.1 Een bestuurder wordt benoemd voor een periode van maximaal vier jaar.
Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal vier jaar plaatsvinden.

Ajax voldoet hieraan met ingang van het boekjaar 2013/2014.

- II.1.2 Het bestuur legt ter goedkeuring voor aan de raad van commissarissen:
 - a) de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
 - b) de strategie die moet leiden tot het realiseren van de doelstellingen;
 - c) de randvoorwaarden die bij de strategie worden gehanteerd, bijvoorbeeld ten aanzien van de financiële ratio's; en
 - d) de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen.
 De hoofdzaken hiervan worden vermeld in het jaarverslag.

- II.1.3 In de vennootschap is een op de vennootschap toegesneden intern risicobeheersings en controlesysteem aanwezig. Als instrumenten van het interne risicobeheersings- en controlesysteem hanteert de vennootschap in ieder geval:
 - a) risicoanalyses van de operationele en financiële doelstellingen van de vennootschap;
 - b) een gedragscode, die op de website van de vennootschap wordt geplaatst;

De diverse van toepassing zijnde gedragsregels zijn, zowel intern als extern, verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website.

- c) handleidingen voor de inrichting van de financiële verslaggeving en de voor de opstelling daarvan te volgen procedures; en
 - d) een systeem van monitoring en rapportering.
- II.1.4 In het jaarverslag geeft het bestuur:
- a) een beschrijving van de voornaamste risico's gerelateerd aan de strategie van de vennootschap;
 - b) een beschrijving van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de voornaamste risico's in het boekjaar; en
 - c) een beschrijving van eventuele belangrijke tekortkomingen in de interne risicobeheersings- en controlesystemen die in het boekjaar zijn geconstateerd, welke eventuele significante wijzigingen in die systemen zijn aangebracht, welke eventuele belangrijke verbeteringen van die systemen zijn gepland en dat één en ander met de auditcommissie en de raad van commissarissen is besproken.
- II.1.5 Ten aanzien van financiële verslaggevingsrisico's verklaart het bestuur in het jaarverslag dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat en dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar naar behoren hebben gewerkt. Het bestuur geeft hiervan een duidelijke onderbouwing.
- II.1.6 Het bestuur rapporteert in het jaarverslag over de gevoeligheid van de resultaten van de vennootschap ten aanzien van externe omstandigheden en variabelen.
- II.1.7 Het bestuur draagt er zorg voor dat werknemers zonder gevaar voor hun rechtspositie de mogelijkheid hebben aan de voorzitter van het bestuur of aan een door hem aangewezen functionaris te rapporteren over vermeende onregelmatigheden binnen de vennootschap van algemene, operationele en financiële aard. Vermeende onregelmatigheden die het functioneren van bestuurders betreffen worden gerapporteerd aan de voorzitter van de raad van commissarissen. Deze klokkenluidersregeling wordt op de website van de vennootschap geplaatst.
- II.1.8 Een bestuurder houdt niet meer dan twee commissariaten bij beursvennootschappen. Een bestuurder is geen voorzitter van de raad van commissarissen van een beursvennootschap. Commissariaten bij groepsmaatschappijen van de eigen vennootschap worden niet meegeteld. De aanvaarding door een bestuurder van een commissariaat bij een beursvennootschap behoeft de goedkeuring van de raad van commissarissen. Andere belangrijke nevenfuncties worden aan de raad van commissarissen gemeld.
- II.1.9 Indien het bestuur een responstijd in de zin van best practice bepaling IV.4.4 inroept, is deze periode niet langer dan 180 dagen, berekend vanaf het moment waarop het bestuur door één of meer aandeelhouders op de hoogte wordt gesteld van het voornemen tot agendering tot aan de dag van de algemene vergadering waarop het onderwerp zou moeten worden behandeld. Het bestuur gebruikt de responstijd voor nader beraad en constructief overleg, in ieder geval met de desbetreffende aandeelhouder(s), en verkent de alternatieven. De raad van commissarissen ziet hierop toe. De responstijd wordt per algemene vergadering slechts eenmaal ingeroepen, geldt niet ten aanzien van een aangelegenheid waarvoor reeds eerder een responstijd is ingeroepen en geldt evenmin wanneer een aandeelhouder als gevolg van een geslaagd openbaar bod over ten minste driekwart van het geplaatst kapitaal beschikt.
- II.1.10 Wanneer een overnamebod op de (certificaten van) aandelen in de vennootschap wordt voorbereid draagt het bestuur er zorg voor dat de raad van commissarissen tijdig en nauw wordt betrokken bij het overnameproces.
- II.1.11 Indien het bestuur van een vennootschap ten aanzien waarvan een overnamebod is aangekondigd of uitgebracht, het verzoek van een derde concurrerende bieder ontvangt inzage te krijgen in de gegevens van de vennootschap, bespreekt het bestuur dit verzoek onverwijld met de raad van commissarissen.

II.2 Bezoldiging

Hoogte en samenstelling van de bezoldiging

Principe

De bestuurders ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging van de vennootschap, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Bij de vaststelling van de totale bezoldiging wordt de invloed ervan op de beloningsverhoudingen binnen de onderneming meegewogen. Voor het geval de bezoldiging bestaat uit een vast deel en een variabel deel, is het variabele deel gekoppeld aan vooraf bepaalde, beoordeelbare en beïnvloedbare doelen, die overwegend een lange termijn karakter hebben. Het variabele deel van de bezoldiging moet passend zijn ten opzichte van het vaste deel van de bezoldiging. De bezoldigingsstructuur, met inbegrip van ontslagvergoeding, is eenvoudig en inzichtelijk. Zij bevordert de belangen van de vennootschap op middellange en lange termijn, zet niet aan tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang noch tot het nemen van risico's die niet passen binnen de vastgestelde strategie en 'beloont' falende bestuurders niet bij ontslag. De raad van commissarissen is hiervoor verantwoordelijk. Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging worden onder meer in overweging genomen de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen en niet-financiële indicatoren die relevant zijn voor de lange termijn waardecreatie van de vennootschap. Het aandelenbezit van een bestuurder in de vennootschap waarvan hij bestuurder is, is ter belegging op de lange termijn. De hoogte van een ontslagvergoeding voor een bestuurder bedraagt niet meer dan eenmaal het jaarsalaris, tenzij dit in de omstandigheden van het geval kennelijk onredelijk is.

Best practice bepalingen

- II.2.1 Voorafgaand aan het opstellen van het bezoldigingsbeleid en voorafgaand aan de vaststelling van de bezoldiging van individuele bestuurders analyseert de raad van commissarissen de mogelijke uitkomsten van de variabele bezoldigingscomponenten en de gevolgen daarvan voor de bezoldiging van de bestuurders.
- II.2.2 De raad van commissarissen stelt de hoogte en de structuur van de bezoldiging van bestuurders mede vast aan de hand van uitgevoerde scenarioanalyses en met inachtneming van de beloningsverhoudingen binnen de onderneming.
- II.2.3 Bij de vaststelling van de hoogte en de structuur van de bezoldiging van bestuurders neemt de raad van commissarissen onder meer de resultatenontwikkeling, de ontwikkeling van de beurskoers van de aandelen en niet-financiële indicatoren die relevant zijn voor de lange termijn doelstellingen van de vennootschap in overweging, een en ander met inachtneming van de risico's die variabele bezoldiging voor de onderneming kan meebrengen.
- II.2.4 Ingeval opties worden toegekend worden deze in ieder geval de eerste drie jaar na toekenning niet uitgeoefend. Het aantal toe te kennen opties wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven en uitdagende doelen.
- II.2.5 Aandelen die zonder financiële tegenprestaties aan bestuurders worden toegekend, worden aangehouden voor telkens een periode van ten minste vijf jaar of tot ten minste het einde van het dienstverband indien deze periode korter is. Het aantal toe te kennen aandelen wordt afhankelijk gesteld van de realisatie van vooraf aangegeven en uitdagende doelen.
- II.2.6 De uitoefenprijs van opties wordt niet lager gesteld dan een verifieerbare koers of een verifieerbaar koersgemiddelde overeenkomstig de handel op de gereguleerde markt op één of meer te voren vastgestelde dagen gedurende een periode van niet meer dan vijf handelsdagen voorafgaande aan en met inbegrip van de dag van toekenning.
- II.2.7 De uitoefenprijs noch de overige voorwaarden van de toegekende opties worden gedurende de looptijd aangepast, behoudens voor zover structuurwijzigingen ten aanzien van de aandelen of de vennootschap conform bestendige marktpraktijk daartoe noodzakelijk zijn.
- II.2.8 De vergoeding bij ontslag bedraagt maximaal eenmaal het jaarsalaris (het "vaste" deel van de bezoldiging). Indien het maximum van eenmaal het jaarsalaris voor een bestuurder die in zijn eerste benoemingstermijn wordt ontslagen kennelijk onredelijk is, komt deze bestuurder in dat geval in aanmerking voor een ontslagvergoeding van maximaal tweemaal het jaarsalaris.
- II.2.9 De vennootschap verstrekt aan haar bestuurders geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en tegen de daarvoor voor het gehele personeel geldende voorwaarden en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

Vaststelling en openbaarmaking van de bezoldiging

Principe

De raad van commissarissen stelt de bezoldiging van de individuele bestuurders vast, op voorstel van de remuneratiecommissie, een en ander binnen het door de algemene vergadering vastgestelde bezoldigingsbeleid.

Het verslag van de raad van commissarissen bevat de hoofdlijnen van het remuneratierapport betreffende het bezoldigingsbeleid van de vennootschap.

Hierin wordt in begrijpelijke en inzichtelijke termen op transparante wijze verantwoording afgelegd over het gevoerde bezoldigingsbeleid en een overzicht gegeven van het te voeren bezoldigingsbeleid. In het remuneratierapport wordt de totale bezoldiging van individuele bestuurders, onderscheiden naar de verschillende componenten, op begrijpelijke en inzichtelijke wijze gepresenteerd.

Best practice bepalingen

- II.2.10 De raad van commissarissen heeft de bevoegdheid de waarde van een in een eerder boekjaar toegekende voorwaardelijke variabele bezoldigingscomponent beneden- of bovenwaarts aan te passen, wanneer deze naar zijn oordeel tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden in de periode waarin de vooraf vastgestelde prestatiecriteria zijn of dienden te worden gerealiseerd.
- II.2.11 De raad van commissarissen heeft de bevoegdheid de variabele bezoldiging die is toegekend op basis van onjuiste (financiële) gegevens terug te vorderen van de bestuurder (*claw back clause*).
- II.2.12 Het remuneratierapport van de raad van commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht en een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de raad wordt voorzien. Het rapport vermeldt hoe het gekozen bezoldigingsbeleid bijdraagt aan de realisatie van de lange termijn doelstellingen van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming, in overeenstemming met het risicoprofiel. Het rapport wordt op de website van de vennootschap geplaatst.

Er is een paragraaf over remuneratie in het verslag van de raad van commissarissen dat als onderdeel van het jaarverslag op de website wordt geplaatst.

- II.2.13 Het in best practice bepaling II.2.12 bedoelde overzicht bevat in ieder geval de volgende informatie:

- a) een schematisch overzicht van de kosten die de vennootschap in het boekjaar heeft gemaakt met betrekking tot de bezoldiging van bestuurders. In het overzicht wordt onderscheid gemaakt tussen het vaste salaris, de contante jaarbonus, toegekende aandelen, opties en pensioenrechten en overige emolumenten. De waardering van de toegekende aandelen, opties en pensioenrechten geschiedt volgens de normen die gelden voor de jaarverslaggeving;
- b) een vermelding dat de in best practice bepaling II.2.12 bedoelde scenarioanalyses zijn gemaakt;

- c) per bestuurder de bandbreedte waarbinnen het in het boekjaar toegekende aantal voorwaardelijke aandelen of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten minimaal en maximaal kan komen te liggen op het moment dat de bestuurder deze verkrijgt na realisatie van de vereiste prestaties;
- d) een tabel waarin voor bestuurders in functie per einde boekjaar over iedere jaargang waarin aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten zijn toegekend en waarover de bestuurder aan het begin van het boekjaar nog niet volledig vrij de beschikking had, wordt weergegeven:
 - i) de waarde en het aantal van de aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het moment van toekenning;
 - ii) de huidige status van de toegekende aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten: voorwaardelijk of onvoorwaardelijk en het jaar waarin de **vesting** periode en/of **lock-up** periode afloopt,
 - iii) de waarde en het aantal van de onder i) toegekende voorwaardelijke aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het moment dat de bestuurder deze in eigendom verkrijgt (einde **vesting** periode), en
 - iv) de waarde en het aantal van de onder i) toegekende aandelen, opties en/of andere op aandelen gebaseerde bezoldigingscomponenten op het tijdstip dat de bestuurder hierover de vrije beschikking krijgt (einde **lock-up** periode);
- e) indien van toepassing: de samenstelling van de groep van ondernemingen waarvan het bezoldigingsbeleid mede de hoogte en samenstelling van de bezoldiging van bestuurders bepaalt (**peer group**);
- f) een beschrijving van de prestatiecriteria waarvan het deel van de variabele bezoldiging dat is gekoppeld aan de prestatiecriteria afhankelijk is, voor zover overwegingen van concurrentiegevoeligheid zich daar niet tegen verzetten, en van het deel van de variabele bezoldiging dat discretionair door de raad van commissarissen kan worden vastgesteld;
- g) een samenvatting en verantwoording van de methoden die zullen worden gehanteerd om vast te stellen of aan de prestatiecriteria is voldaan;
- h) een verantwoording van de relatie tussen de gekozen prestatiecriteria en de gehanteerde strategiedoelstellingen en van de relatie tussen bezoldiging en prestaties zowel **ex ante** als **ex post**;
- i) geldende regelingen voor pensioen en de hiermee gepaard gaande financieringskosten; en
- j) overeengekomen regelingen voor vervroegd uittreden van bestuurders.

Een belangrijk deel van deze punten is niet van toepassing. Overigens wordt verwezen naar de paragraaf over remuneratie in het verslag van de raad van commissarissen.

II.2.14 De belangrijkste elementen van het contract van een bestuurder met de vennootschap worden na het sluiten daarvan gepubliceerd, uiterlijk bij de oproeping voor de algemene vergadering waar de benoeming van de bestuurder wordt voorgesteld.

Deze elementen betreffen in ieder geval de hoogte van het vaste salaris, de opbouw en hoogte van het variabel deel van de bezoldiging, de eventuele overeengekomen afvloeiingsregeling en/of vertrekvergoeding, de eventuele voorwaarden van een **change of control** clause in het contract met de bestuurder en andere aan de bestuurder in het vooruitzicht gestelde vergoedingen, pensioenafspraken en de toe te passen prestatiecriteria.

Bij de oproeping voor de desbetreffende algemene vergadering wordt informatie verstrekt over: vaste bezoldiging, variabele bezoldiging en bijbehorende prestatiecriteria, pensioenafspraken, vertrekvergoeding, en een eventuele change of control clause.

II.2.15 In het geval dat gedurende het boekjaar aan een (voormalig) bestuurder een vertrekvergoeding of andere bijzondere vergoeding wordt betaald, wordt in het remuneratierapport een verantwoording en een uitleg voor deze vergoeding gegeven.

II.3 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en bestuurders wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurders, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

- II.3.1 Een bestuurder zal:
 - a) niet in concurrentie met de vennootschap treden;
 - b) geen (substantiële) schenkingen van de vennootschap voor zichzelf, voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad vorderen of aannemen;
 - c) ten laste van de vennootschap derden geen ongerechtvaardigde voordelen verschaffen; en
 - d) geen zakelijke kansen die aan de vennootschap toekomen benutten voor zichzelf of voor zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad.
- II.3.2 Een bestuurder meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurder terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en aan de overige leden van het bestuur en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de voor de situatie relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. De raad van commissarissen besluit buiten aanwezigheid van de betrokken bestuurder of sprake is van een tegenstrijdig belang. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon

- i) waarin een bestuurder persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
- ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een bestuurder van de vennootschap; of
- iii) waarbij een bestuurder van de vennootschap een bestuurs- of toezichhoudende functie vervult.

- II.3.3 Een bestuurder neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft.
- II.3.4 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van bestuurders spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende bestuurders behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen II.3.2 tot en met II.3.4 zijn nageleefd.

III. De raad van commissarissen

III.1 Taak en werkwijze

Principe

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en staat het bestuur met raad ter zijde. De raad van commissarissen richt zich bij de vervulling van zijn taak naar het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming en weegt daartoe de in aanmerking komende belangen van bij de vennootschap betrokkenen af. De raad van commissarissen betreft daarbij ook de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen. De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren.

Best practice bepalingen

- III.1.1 De taakverdeling van de raad van commissarissen, alsmede zijn werkwijze worden neergelegd in een reglement. De raad van commissarissen neemt in het reglement een passage op voor zijn omgang met het bestuur, de algemene vergadering en de (centrale) ondernemingsraad. Het reglement wordt op de website van de vennootschap geplaatst.
- III.1.2 Van de jaarstukken van de vennootschap maakt deel uit een verslag van de raad van commissarissen. Hierin doet de raad van commissarissen verslag van zijn werkzaamheden in het boekjaar en neemt hij de specifieke opgaven en vermeldingen op die de bepalingen van deze code verlangen.
- III.1.3 Van elke commissaris wordt in het verslag van de raad van commissarissen opgave gedaan van:
- a) geslacht;
 - b) leeftijd;
 - c) beroep;
 - d) hoofdfunctie;
 - e) nationaliteit;
 - f) nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als commissaris;
 - g) tijdstip van eerste benoeming; en
 - h) de lopende termijn waarvoor de commissaris is benoemd.
- Deze gegevens zijn opgenomen in de bijlage raad van commissarissen en directie.**
- III.1.4 Een commissaris treedt tussentijds af bij onvoldoende functioneren, structurele onverenigbaarheid van belangen of wanneer dit anderszins naar het oordeel van de raad van commissarissen is geboden.
- III.1.5 Indien commissarissen frequent afwezig zijn bij vergaderingen van de raad van commissarissen, worden zij daarop aangesproken. Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt welke commissarissen frequent afwezig zijn geweest bij de vergaderingen van de raad van commissarissen.
- III.1.6 Het toezicht van de raad van commissarissen op het bestuur omvat onder andere:
- a) de realisatie van de doelstellingen van de vennootschap;
 - b) de strategie en de risico's verbonden aan de ondernemingsactiviteiten;
 - c) de opzet en de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen;
 - d) het financiële verslaggevingsproces;
 - e) de naleving van wet- en regelgeving;
 - f) de verhouding met aandeelhouders; en
 - g) de voor de onderneming relevante maatschappelijke aspecten van ondernemen.
- III.1.7 De raad van commissarissen bespreekt ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zijn eigen functioneren, het functioneren van de afzonderlijke commissies van de raad en dat van de individuele commissarissen, en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Tevens wordt het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de raad van commissarissen besproken. De raad van commissarissen bespreekt voorts ten minste eenmaal per jaar buiten aanwezigheid van het bestuur zowel het functioneren van het bestuur als college als dat van de individuele bestuurders en de conclusies die hieraan moeten worden verbonden. Het verslag van de raad

van commissarissen vermeldt op welke wijze de evaluatie van de raad van commissarissen, de afzonderlijke commissies, en de individuele commissarissen heeft plaatsgevonden.

- III.1.8 De raad van commissarissen bespreekt in ieder geval eenmaal per jaar de strategie en de voornaamste risico's verbonden aan de onderneming, de uitkomsten van de beoordeling door het bestuur van de opzet en werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, alsmede eventuele significante wijzigingen hierin. Van het houden van de besprekingen wordt melding gemaakt in het verslag van de raad van commissarissen.
- III.1.9 De raad van commissarissen en de commissarissen afzonderlijk hebben een eigen verantwoordelijkheid van het bestuur en van de externe accountant alle informatie te verlangen die de raad van commissarissen behoeft om zijn taak als toezichhoudend orgaan goed te kunnen uitoefenen. Indien de raad van commissarissen dit geboden acht kan hij informatie inwinnen van functionarissen en externe adviseurs van de vennootschap. De vennootschap stelt hiertoe de benodigde middelen ter beschikking.
- De raad van commissarissen kan verlangen dat bepaalde functionarissen en externe adviseurs bij zijn vergaderingen aanwezig zijn.

III.2 Onafhankelijkheid

Principe

De raad van commissarissen is zodanig samengesteld dat de leden ten opzichte van elkaar, het bestuur en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren.

Best practice bepalingen

- III.2.1 Alle commissarissen, met uitzondering van maximaal één persoon, zijn onafhankelijk in de zin van best practice bepaling III.2.2.
- III.2.2 Een commissaris geldt als onafhankelijk indien de hierna te noemen afhankelijkheidscriteria niet op hem van toepassing zijn. Bedoelde afhankelijkheidscriteria zijn dat de betrokken commissaris, dan wel zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad:
- a) in de vijf jaar voorafgaand aan de benoeming werknemer of bestuurder van de vennootschap (inclusief gelieerde vennootschappen als bedoeld in artikel 5:48 Wft) is geweest;
 - b) een persoonlijke financiële vergoeding van de vennootschap of van een aan haar gelieerde vennootschap ontvangt, anders dan de vergoeding die voor de als commissaris verrichte werkzaamheden wordt ontvangen en voor zover zij niet past in de normale uitoefening van bedrijf;
 - c) in het jaar voorafgaand aan de benoeming een belangrijke zakelijke relatie met de vennootschap of een aan haar gelieerde vennootschap heeft gehad. Daaronder worden in ieder geval begrepen het geval dat de commissaris, of een kantoor waarvan hij aandeelhouder, vennoot, medewerker of adviseur is, is opgetreden als adviseur van de vennootschap (consultant, externe accountant, notaris en advocaat) en het geval dat de commissaris bestuurder of medewerker is van een bankinstelling waarmee de vennootschap een duurzame en significante relatie onderhoudt;
 - d) bestuurslid is van een vennootschap waarin een bestuurslid van de vennootschap waarop hij toezicht houdt commissaris is;
 - e) een aandelenpakket van ten minste tien procent in de vennootschap houdt (daarbij meegerekend het aandelenbezit van natuurlijke personen of juridische lichamen die met hem samenwerken op grond van een uitdrukkelijke of stilzwijgende, mondelinge of schriftelijke overeenkomst);
 - f) bestuurder of commissaris is bij of anderszins vertegenwoordiger is van een rechtspersoon die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houdt, tenzij het gaat om groepsmaatschappijen;
 - g) gedurende de voorgaande twaalf maanden tijdelijk heeft voorzien in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders.
- III.2.3 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt dat naar het oordeel van de raad is voldaan aan het in best practice bepaling III.2.1 bepaalde en, indien van toepassing, geeft daarbij aan welke commissaris de raad als niet-onafhankelijk beschouwt.

III.3 Deskundigheid en samenstelling

Principe

Elke commissaris dient geschikt te zijn om de hoofdlijnen van het totale beleid te beoordelen. Elke commissaris beschikt over de specifieke deskundigheid die noodzakelijk is voor de vervulling van zijn taak, binnen zijn rol in het kader van de profielschets van de raad. De raad van commissarissen dient zodanig te zijn samengesteld dat hij zijn taak naar behoren kan vervullen. De raad van commissarissen streeft naar een gemengde samenstelling, onder meer met betrekking tot geslacht en leeftijd. Een herbenoeming van een commissaris vindt slechts plaats na zorgvuldige overweging. Ook bij een herbenoeming wordt de hiervoor genoemde profielschets in acht genomen.

Best practice bepalingen

- III.3.1 De raad van commissarissen stelt een profielschets voor zijn omvang en samenstelling op, rekening houdend met de aard van de onderneming, haar activiteiten en de gewenste deskundigheid en achtergrond van de commissarissen. In de profielschets wordt ingegaan op de voor de vennootschap relevante aspecten van diversiteit in de samenstelling van de raad en wordt vermeld welke concrete doelstelling de raad ten aanzien van diversiteit hanteert. Voor zover de bestaande situatie afwijkt van de nagestreefde situatie, legt de raad van

commissarissen hierover verantwoording af in het verslag van de raad van commissarissen en geeft hij tevens aan hoe en op welke termijn hij verwacht dit streven te realiseren. De profielschets wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en op de website van de vennootschap geplaatst.

- III.3.2 Minimaal één lid van de raad van commissarissen is een zogenoemde financieel expert, hetgeen inhoudt dat deze persoon relevante kennis en ervaring heeft opgedaan op financieel administratief/accounting gebied bij beursvennootschappen of bij andere grote rechtspersonen.
- III.3.3 Alle commissarissen volgen na benoeming een introductieprogramma waarin in ieder geval aandacht wordt besteed aan algemene financiële, sociale en juridische zaken, de financiële verslaggeving door de vennootschap, de specifieke aspecten die eigen zijn aan de desbetreffende vennootschap en haar ondernemingsactiviteiten en de verantwoordelijkheden van een commissaris. De raad van commissarissen beoordeelt jaarlijks op welke onderdelen commissarissen gedurende hun benoemingsperiode behoefte hebben aan nadere training of opleiding. De vennootschap speelt hierin een faciliterende rol.
- III.3.4 Het aantal commissariaten van één persoon bij Nederlandse beursvennootschappen is zodanig beperkt dat een goede taakvervulling is gewaarborgd en bedraagt niet meer dan vijf, waarbij het voorzitterschap van een raad van commissarissen dubbel telt.
- III.3.5 Een commissaris kan maximaal driemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in de raad van commissarissen.
- III.3.6 De raad van commissarissen stelt een rooster van aftreden vast om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden. Het rooster van aftreden wordt algemeen verkrijgbaar gesteld en op de website van de vennootschap geplaatst.

III.4 De voorzitter van de raad van commissarissen en de secretaris van de vennootschap

Principe

De voorzitter van de raad van commissarissen draagt zorg voor het goed functioneren van de raad en zijn commissies en is namens de raad het voornaamste aanspreekpunt voor het bestuur en voor aandeelhouders over het functioneren van bestuurders en commissarissen. Hij draagt als voorzitter zorg voor een ordelijk en efficiënt verloop van de algemene vergadering. De voorzitter van de raad van commissarissen wordt in zijn rol ondersteund door de secretaris van de vennootschap.

Best practice bepalingen

- III.4.1 De voorzitter van de raad van commissarissen ziet er op toe dat:
- commissarissen hun introductie- en opleidings- of trainingsprogramma volgen;
 - commissarissen tijdig alle informatie ontvangen die nodig is voor de goede uitoefening van hun taak;
 - voldoende tijd bestaat voor de beraadslaging en besluitvorming door de raad van commissarissen;
 - commissies van de raad van commissarissen naar behoren functioneren;
 - bestuurders en de commissarissen ten minste jaarlijks worden beoordeeld op hun functioneren;
 - de raad van commissarissen een vice-voorzitter kiest; en
 - contacten van de raad van commissarissen met het bestuur en (centrale) ondernemingsraad naar behoren verlopen.
- III.4.2 De voorzitter van de raad van commissarissen is geen voormalig bestuurder van de vennootschap.
- III.4.3 De raad van commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap. De secretaris ziet er op toe dat juiste procedures worden gevolgd en dat wordt gehandeld in overeenstemming met de wettelijke en statutaire verplichtingen. Hij ondersteunt de voorzitter van de raad van commissarissen in de daadwerkelijke organisatie van de raad van commissarissen (informatie, agendering, evaluatie, opleidingsprogramma, etc.). De secretaris wordt, al dan niet op initiatief van de raad van commissarissen, benoemd en ontslagen door het bestuur, na verkregen goedkeuring door de raad van commissarissen.
- Er is geen secretaris van de vennootschap. De jurist van Ajax is tevens secretaris van de raad van commissarissen.
- III.4.4 De vice-voorzitter van de raad van commissarissen vervangt bij gelegenheid de voorzitter. In aanvulling op best practice bepaling III.1.7 fungeert de vice-voorzitter als aanspreekpunt voor individuele commissarissen en bestuurders over het functioneren van de voorzitter.

III.5 Samenstelling en rol van drie kerncommissies van de raad van commissarissen

Principe

Indien de raad van commissarissen meer dan vier leden omvat stelt de raad van commissarissen uit zijn midden een auditcommissie, een remuneratiecommissie en een selectie- en benoemingscommissie in. De taak van de commissies is om de besluitvorming van de raad van commissarissen voor te bereiden. Indien de raad van commissarissen besluit tot het niet instellen van een audit, remuneratie- en een selectie- en benoemingscommissie, dan gelden de best practice bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.14, V.1.2, V.2.3, V.3.1, V.3.2 en V.3.3 ten aanzien van de gehele raad van commissarissen. In het verslag van de raad van commissarissen doet de raad verslag van de uitvoering van de taakopdracht van de commissies in het boekjaar.

De selectie- en benoemingscommissie wordt gevormd door alle leden van de raad van commissarissen samen.

Best practice bepalingen

- III.5.1 De raad van commissarissen stelt voor iedere commissie een reglement op. Het reglement geeft aan wat de rol en verantwoordelijkheid van de desbetreffende commissie is, haar samenstelling en op welke wijze zij haar taak uitoefent. Het reglement kan toelaten dat maximaal één

lid van elke commissie niet onafhankelijk is in de zin van best practice bepaling III.2.2. De reglementen en de samenstelling van de commissies worden op de website van de vennootschap geplaatst.

Het reglement van de raad van commissarissen fungeert als reglement voor de selectie- en benoemingscommissie.

III.5.2 Het verslag van de raad van commissarissen vermeldt de samenstelling van de commissies, het aantal vergaderingen van de commissies en de belangrijkste onderwerpen die aan de orde zijn gekomen.

III.5.3 De raad van commissarissen ontvangt van elk van de commissies een verslag van de beraadslagingen en bevindingen.

Auditcommissie

III.5.4 De auditcommissie richt zich in ieder geval op het toezicht op het bestuur ten aanzien van:

- a) de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen, waaronder het toezicht op de naleving van de relevante wet- en regelgeving en het toezicht op de werking van gedragscodes;
- b) de financiële informatieverschaffing door de vennootschap (keuze van **accounting policies**, toepassing en beoordeling van effecten van nieuwe regels, inzicht in de behandeling van "schattingsposten" in de jaarrekening, prognoses, werk van in en externe accountants terzake, etc.);
- c) de naleving van aanbevelingen en opvolging van opmerkingen van in- en externe accountants;
- d) de rol en het functioneren van de interne audit functie;

Ajax heeft geen volwaardige interne audit functie. Wel is het zo dat de financial controllers van Ajax een aantal taken vervullen horend bij een interne audit functie.

- e) het beleid van de vennootschap met betrekking tot tax planning;
- f) de relatie met de externe accountant waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid, de bezoldiging en eventuele niet-controlewerkzaamheden voor de vennootschap;
- g) de financiering van de vennootschap; en
- h) de toepassingen van de informatie- en communicatietechnologie.

III.5.5 De auditcommissie is het eerste aanspreekpunt van de externe accountant wanneer deze onregelmatigheden constateert in de inhoud van financiële berichten.

III.5.6 Het voorzitterschap van de auditcommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap.

III.5.7 Van de auditcommissie maakt ten minste een financieel expert in de zin van best practice bepaling III.3.2 deel uit.

III.5.8 De auditcommissie bepaalt of en wanneer de voorzitter van het bestuur (of: **chief executive officer**), de bestuurder verantwoordelijk voor financiële zaken (of: **chief financial officer**), de externe accountant en de interne auditor bij haar vergaderingen aanwezig zijn.

III.5.9 De auditcommissie overlegt zo vaak als zij dit noodzakelijk acht, doch ten minste eenmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het bestuur met de externe accountant.

Remuneratiecommissie

III.5.10 De remuneratiecommissie heeft in ieder geval de volgende taken:

- a) het doen van een voorstel aan de raad van commissarissen betreffende het te voeren bezoldigingsbeleid;
- b) het doen van een voorstel inzake de bezoldiging van de individuele bestuurders ter vaststelling door de raad van commissarissen, in welk voorstel in ieder geval aan de orde komen: i) de bezoldigungsstructuur en ii) de hoogte van de vaste bezoldiging, de toe te kennen aandelen en/of opties en/of andere variabele bezoldigungscomponenten, pensioenrechten, afvloeiingsregelingen en overige vergoedingen, alsmede de prestatiecriteria en de toepassing daarvan; en
- c) het opmaken van het remuneratierapport als bedoeld in best practice bepaling II.2.12.

III.5.11 Het voorzitterschap van de remuneratiecommissie wordt niet vervuld door de voorzitter van de raad van commissarissen, noch door een voormalig bestuurder van de vennootschap, noch door een commissaris die bij een andere beursvennootschap bestuurder is.

III.5.12 In de remuneratiecommissie neemt maximaal één commissaris zitting die bij een andere Nederlandse beursvennootschap bestuurder is.

III.5.13 Indien de remuneratiecommissie ten behoeve van haar taken gebruik maakt van de diensten van een remuneratieadviseur, vergewist zij zich ervan dat de desbetreffende adviseur geen advies verstrekt aan de bestuurders van de vennootschap.

Selectie- en benoemingscommissie

III.5.14 De selectie- en benoemingscommissie richt zich in ieder geval op:

- a) het opstellen van selectiecriteria en benoemingsprocedures inzake commissarissen en bestuurders;
- b) de periodieke beoordeling van omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur en het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- c) de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders en de rapportage hierover aan de raad van commissarissen;
- d) het doen van voorstellen voor (her)benoemingen; en
- e) het toezicht op het beleid van het bestuur inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management.

III.6 Tegenstrijdige belangen

Principe

Elke vorm en schijn van belangenverstrengeling tussen vennootschap en commissarissen wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen, die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissarissen, behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor de besluitvorming over de omgang met tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen, grootaandeelhouders en de externe accountant in relatie tot de vennootschap.

Best practice bepalingen

- III.6.1 Een commissaris meldt een (potentieel) tegenstrijdig belang dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissaris terstond aan de voorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie inzake zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Indien de voorzitter van de raad van commissarissen een (potentieel) tegenstrijdig belang heeft dat van materiële betekenis is voor de vennootschap en/of voor zichzelf, meldt hij dit terstond aan de vicevoorzitter van de raad van commissarissen en verschaft daarover alle relevante informatie, inclusief de relevante informatie betreffende zijn echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind en bloed- en aanverwanten tot in de tweede graad. Aan de beoordeling van de raad van commissarissen of sprake is van een tegenstrijdig belang neemt de desbetreffende commissaris niet deel. Een tegenstrijdig belang bestaat in ieder geval wanneer de vennootschap voornemens is een transactie aan te gaan met een rechtspersoon:
- i) waarin een commissaris persoonlijk een materieel financieel belang houdt;
 - ii) waarvan een bestuurslid een familierechtelijke verhouding heeft met een commissaris van de vennootschap; of
 - iii) waarbij een commissaris van de vennootschap een bestuurs- of toezichthoudende functie vervult.
- III.6.2 Een commissaris neemt niet deel aan de discussie en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij deze commissaris een tegenstrijdig belang heeft.
- III.6.3 Alle transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij tegenstrijdige belangen van commissarissen spelen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor de desbetreffende commissarissen behoeven de goedkeuring van de raad van commissarissen.
- Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en de verklaring dat best practice bepalingen III.6.1 tot en met III.6.3 zijn nageleefd.
- III.6.4 Alle transacties tussen de vennootschap en natuurlijke of rechtspersonen die ten minste tien procent van de aandelen in de vennootschap houden, worden onder in de branche gebruikelijke condities overeengekomen. Besluiten tot het aangaan van transacties met deze personen die van materiële betekenis zijn voor de vennootschap en/of voor deze personen behoeven goedkeuring van de raad van commissarissen. Dergelijke transacties worden gepubliceerd in het jaarverslag, met de verklaring dat best practice bepaling III.6.4 is nageleefd.
- III.6.5 Het reglement van de raad van commissarissen bevat regels ten aanzien van de omgang met (potentieel) tegenstrijdige belangen bij bestuurders, commissarissen en de externe accountant in relatie tot de vennootschap, en voor welke transacties goedkeuring van de raad van commissarissen nodig is. De vennootschap stelt tevens regels op voor het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap.
- Ajax meent dat dergelijke regels, voor bezit van en transacties in andere effecten, bij Ajax geen bijdrage leveren aan goede corporate governance.
- III.6.6 Een gedelegeerd commissaris is een commissaris met een bijzondere taak. De delegatie kan niet verder gaan dan de taken die de raad van commissarissen zelf heeft en omvat niet het besturen van de vennootschap. Zij strekt tot intensiever toezicht en advies en meer geregeld overleg met het bestuur. Het gedelegeerd commissariaat is slechts van tijdelijke aard. De delegatie kan niet de taak en bevoegdheid van de raad van commissarissen wegnemen. De gedelegeerd commissaris blijft lid van de raad van commissarissen.
- III.6.7 De commissaris die tijdelijk voorziet in het bestuur bij belet en ontstentenis van bestuurders treedt uit de raad van commissarissen om de bestuurszaak op zich te nemen.

III.7 Bezoldiging

Principe

De algemene vergadering stelt de bezoldiging van de commissarissen vast. De bezoldiging van een commissaris is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap.

Commissarissen ontvangen geen bezoldiging.

Best practice bepalingen

- III.7.1 Aan een commissaris worden bij wijze van bezoldiging geen aandelen en/of rechten op aandelen toegekend.
- III.7.2 Het eventuele aandelenbezit van een commissaris in de vennootschap waarvan hij commissaris is, is ter belegging op de lange termijn.
- III.7.3 De vennootschap verstrekt aan haar commissarissen geen persoonlijke leningen, garanties, en dergelijke, tenzij in de normale uitoefening van het bedrijf en na goedkeuring van de raad van commissarissen. Leningen worden niet kwijtgescholden.

III.8 One-tier bestuursstructuur

Principe

De samenstelling en het functioneren van het bestuur waarvan zowel bestuurders deel uitmaken die zijn belast met de dagelijkse gang van zaken als bestuurders die daarmee niet zijn belast, moeten zodanig zijn dat een behoorlijk en onafhankelijk toezicht door laatstgenoemden is gewaarborgd.

Best practice bepalingen

- III.8.1 De voorzitter van het bestuur is niet tevens belast, noch belast geweest met de dagelijkse gang van zaken van de vennootschap.
- III.8.2 De voorzitter van het bestuur ziet toe op een goede samenstelling en functionering van het gehele bestuur.
- III.8.3 Het bestuur past hoofdstuk III.5 van deze code toe. Van de in hoofdstuk III.5 bedoelde commissies maken uitsluitend deel uit bestuursleden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast.
- III.8.4 Het bestuur bestaat voor de meerderheid uit leden die niet met de dagelijkse gang van zaken zijn belast en onafhankelijk zijn in die zin van best practice bepaling III.2.2.

IV. De (algemene vergadering van) aandeelhouders

IV.1 Bevoegdheden

Principe

Goede corporate governance veronderstelt een volwaardige deelname van aandeelhouders aan de besluitvorming in de algemene vergadering. Het is in het belang van de vennootschap dat zoveel mogelijk aandeelhouders deelnemen aan de besluitvorming in de algemene vergadering. De vennootschap stelt, voor zover het in haar mogelijkheid ligt, aandeelhouders in de gelegenheid op afstand te stemmen en met alle (andere) aandeelhouders te communiceren.

De algemene vergadering dient zodanig invloed te kunnen uitoefenen op het beleid van het bestuur en de raad van commissarissen van de vennootschap, dat zij een volwaardige rol speelt in het systeem van “checks and balances” in de vennootschap.

Besluiten van het bestuur omtrent een belangrijke verandering van de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming zijn aan de goedkeuring van de algemene vergadering onderworpen.

Best practice bepalingen

- IV.1.1 De algemene vergadering van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoeming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Aan deze meerderheid kan de eis worden gesteld dat zij een bepaald gedeelte van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigt, welk deel niet hoger dan een derde wordt gesteld. Indien dit gedeelte ter vergadering niet is vertegenwoordigd, maar een volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan de voordracht of tot het ontslag steunt, dan kan in een nieuwe vergadering die wordt bijeengeroepen het besluit bij volstreekte meerderheid van stemmen worden genomen, onafhankelijk van het op deze vergadering vertegenwoordigd gedeelte van het kapitaal.
- IV.1.2 Het stemrecht op financieringspreferente aandelen wordt gebaseerd op de reële waarde van de kapitaalinbreng. Dit geldt in ieder geval bij de uitgifte van financieringspreferente aandelen.
- IV.1.3 Indien een serieus ondershands bod op een bedrijfsonderdeel of een deelneming waarvan de waarde de in artikel 2:107a, lid 1, onderdeel c BW genoemde grens overschrijdt in de openbaarheid is gebracht, deelt het bestuur van de vennootschap zo spoedig mogelijk zijn standpunt ten aanzien van het bod, alsmede de motivering van dit standpunt, openbaar mede.
- IV.1.4 Het reservering- en dividendbeleid van de vennootschap (de hoogte en bestemming van reservering, de hoogte van het dividend en de dividendvorm) wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering behandeld en verantwoord.
- IV.1.5 Het voorstel tot uitkering van dividend wordt als apart agendapunt op de algemene vergadering behandeld.
- IV.1.6 Goedkeuring van het door het bestuur gevoerde beleid (décharge van bestuurders) en goedkeuring van het door de raad van commissarissen uitgeoefende toezicht (décharge van commissarissen) worden afzonderlijk in de algemene vergadering in stemming gebracht. Verantwoording over de naleving van de Code wordt afgelegd als onderdeel van de verantwoording over het jaarverslag.
- IV.1.7 De vennootschap bepaalt een registratiedatum voor de uitoefening van stem- en vergaderrechten.
- IV.1.8 De voorzitter van de algemene vergadering is verantwoordelijk voor een goede vergaderorde teneinde een zinvolle discussie in de vergadering te faciliteren.

IV.2 Certificering van aandelen

Principe

Certificering van aandelen is een middel om te voorkomen dat door absenteïsme ter algemene vergadering een (toevallige) meerderheid van aandeelhouders de besluitvorming naar haar hand zet. Certificering van aandelen wordt niet gebruikt als beschermingsmaatregel. Het bestuur van het administratiekantoor verleent aan certificaathouders die daarom vragen onder

alle omstandigheden en onbeperkt stemvolmachten. De aldus gevolmachtigde certificaathouders kunnen het stemrecht naar eigen inzicht uitoefenen. Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders. Certificaathouders hebben de mogelijkheid om kandidaten voor het bestuur van het administratiekantoor aan te bevelen. De vennootschap verstrekt aan het administratiekantoor geen informatie die niet openbaar is gemaakt.

Best practice bepalingen

- IV.2.1 Het bestuur van het administratiekantoor geniet het vertrouwen van de certificaathouders en opereert onafhankelijk van de vennootschap die de certificaten heeft uitgegeven. De administratievoorwaarden bepalen in welke gevallen en onder welke voorwaarden certificaathouders het administratiekantoor kunnen verzoeken een vergadering van certificaathouders bijeen te roepen.
- IV.2.2 De bestuurders van het administratiekantoor worden benoemd door het bestuur van het administratiekantoor. De vergadering van certificaathouders kan aan het bestuur van het administratiekantoor personen voor benoeming tot bestuurder aanbevelen. In het bestuur van het administratiekantoor nemen geen (voormalig) bestuurders, (voormalig) commissarissen, werknemers of vaste adviseurs van de vennootschap zitting.
- IV.2.3 Een bestuurder van het administratiekantoor kan maximaal driemaal voor een periode van vier jaar zitting hebben in het bestuur van het administratiekantoor.
- IV.2.4 Het bestuur van het administratiekantoor is aanwezig op de algemene vergadering en geeft daarin, desgewenst, een verklaring over zijn voorgenomen stemgedrag.
- IV.2.5 Bij de uitoefening van zijn stemrechten richt het administratiekantoor zich primair naar het belang van de certificaathouders en houdt het rekening met het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming.
- IV.2.6 Het administratiekantoor doet periodiek, doch ten minste eenmaal per jaar, verslag van zijn activiteiten. Het verslag wordt op de website van de vennootschap geplaatst.
- IV.2.7 In het onder best practice bepaling IV.2.6 bedoelde verslag wordt ten minste aandacht besteed aan:
- het aantal gecertificeerde aandelen, alsmede een toelichting op wijzigingen daarin;
 - de in het boekjaar verrichte werkzaamheden;
 - het stemgedrag in de gedurende het boekjaar gehouden algemene vergaderingen;
 - het door het administratiekantoor vertegenwoordigde percentage van de uitgebrachte stemmen tijdens de onder c) bedoelde vergaderingen;
 - de bezoldiging van de bestuursleden van het administratiekantoor;
 - het aantal gehouden vergaderingen van het bestuur alsmede de belangrijkste onderwerpen die daarbij aan de orde zijn geweest;
 - de kosten van de activiteiten van het administratiekantoor;
 - de eventueel door het administratiekantoor ingewonnen externe adviezen;
 - de functies van de bestuurders; en
 - de contactgegevens van het administratiekantoor.
- IV.2.8 Het administratiekantoor verleent zonder enige beperkingen en onder alle omstandigheden stemvolmachten aan certificaathouders die daar om vragen. Iedere certificaathouder kan het administratiekantoor een bindende steminstructie geven voor de aandelen die het administratiekantoor voor hem houdt.

IV.3 Informatieverschaffing/logistiek algemene vergadering

Principe

Het bestuur of in voorkomende gevallen de raad van commissarissen zal alle aandeelhouders en andere partijen op de financiële markt gelijkelijk en gelijktijdig informeren over aangelegenheden die invloed kunnen hebben op de koers van het aandeel. De contacten tussen het bestuur enerzijds en pers en financieel analisten anderzijds worden zorgvuldig behandeld en gestructureerd, en de vennootschap verricht geen handelingen die de onafhankelijkheid van analisten ten opzichte van de vennootschap en vice versa aantasten.

Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering tijdig alle relevante informatie die zij behoeft voor de uitoefening van haar bevoegdheden.

Indien tijdens een algemene vergadering koersgevoelige informatie wordt verstrekt, dan wel beantwoording van vragen van aandeelhouders heeft geleid tot verstrekking van koersgevoelige informatie, wordt deze informatie onverwijld openbaar gemaakt.

Best practice bepalingen

- IV.3.1 Analistenbijeenkomsten, analistenpresentaties, presentaties aan (institutionele) beleggers en persconferenties worden vooraf via de website van de vennootschap en persberichten aangekondigd. Alle aandeelhouders kunnen deze bijeenkomsten en presentaties gelijktijdig volgen door middel van webcasting, telefoon, of anderszins.
- De presentaties worden na afloop van de bijeenkomsten op de website van de vennootschap geplaatst.
- IV.3.2 Analistenrapporten en taxaties van analisten worden niet vooraf door de vennootschap beoordeeld, van commentaar voorzien of gecorrigeerd anders dan op feitelijkheden.

- IV.3.3 De vennootschap verstrekt geen vergoeding(en) aan partijen voor het verrichten van onderzoek ten behoeve van analistenrapporten, noch voor de vervaardiging of publicatie van analistenrapporten, met uitzondering van credit rating bureaus.
- IV.3.4 Analistenbijeenkomsten, presentaties aan (institutionele) beleggers en directe besprekingen met deze beleggers vinden niet plaats kort voor de publicatie van de reguliere financiële informatie (kwartaalcijfers, halfjaarcijfers of jaarcijfers).
- IV.3.5 Het bestuur en de raad van commissarissen verschaffen de algemene vergadering alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien door het bestuur en de raad van commissarissen op een zwaarwichtig belang een beroep wordt gedaan, wordt dit beroep gemotiveerd toegelicht.
- IV.3.6 De vennootschap plaatst en actualiseert de voor aandeelhouders relevante informatie die zij krachtens het op haar van toepassing zijnde vennootschapsrecht en effectenrecht dient te publiceren of deponeren op een afzonderlijk gedeelte van de website van de vennootschap.
- IV.3.7 Op de agenda van de algemene vergadering wordt vermeld welke punten ter bespreking en welke punten ter stemming zijn.
- IV.3.8 Een voorstel tot goedkeuring of machtiging door de algemene vergadering wordt schriftelijk toegelicht. Het bestuur gaat in de toelichting in op alle feiten en omstandigheden die relevant zijn voor de te verlenen goedkeuring of machtiging. De toelichting bij de agenda wordt op de website van de vennootschap geplaatst.
- IV.3.9 Materiële wijzigingen in de statuten van de vennootschap alsmede voorstellen tot benoeming van bestuurders en commissarissen worden afzonderlijk aan de algemene vergadering voorgelegd.
- IV.3.10 Het verslag van de algemene vergadering wordt uiterlijk drie maanden na afloop van de vergadering aan aandeelhouders op verzoek ter beschikking gesteld, waarna aandeelhouders gedurende de daaropvolgende drie maanden de gelegenheid hebben op het verslag te reageren. Het verslag wordt vervolgens vastgesteld op de wijze die in de statuten is bepaald.
- IV.3.11 Het bestuur geeft in het jaarverslag een overzicht van alle uitstaande of potentieel inzetbare beschermingsmaatregelen tegen een overname van zeggenschap over de vennootschap en geeft daarbij aan onder welke omstandigheden deze beschermingsmaatregelen naar verwachting kunnen worden ingezet.
- IV.3.12 De vennootschap biedt aandeelhouders en andere stemgerechtigden de mogelijkheid om voorafgaand aan de algemene vergadering stemvolmachten respectievelijk steminstructies aan een onafhankelijke derde te verstrekken.
- IV.3.13 De vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders en publiceert dit beleid op haar website.

IV.4 Verantwoordelijkheid van aandeelhouders

De in dit hoofdstuk IV.4 genoemde principes en best practice bepalingen worden door Ajax onderschreven, met de kanttekening dat deze zich richten tot institutionele beleggers en aandeelhouders, niet tot Ajax.

Verantwoordelijkheid van institutionele beleggers

Principe

Institutionele beleggers handelen primair in het belang van hun achterliggende begunstigen of beleggers en hebben een verantwoordelijkheid jegens hun achterliggende begunstigen of beleggers en de vennootschappen waarin zij beleggen om op zorgvuldige en transparante wijze te beoordelen of zij gebruik willen maken van hun rechten als aandeelhouder van beursvennootschappen.

Best practice bepalingen

- IV.4.1 Institutionele beleggers (pensioenfondsen, verzekeraars, beleggingsinstellingen, vermogensbeheerders) publiceren jaarlijks in ieder geval op hun website hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht op aandelen die zij houden in beursvennootschappen.
- IV.4.2 Institutionele beleggers doen jaarlijks op hun website en/of in hun jaarverslag verslag van de uitvoering van hun beleid ten aanzien van het uitoefenen van het stemrecht in het desbetreffende boekjaar.
- IV.4.3 Institutionele beleggers brengen ten minste eenmaal per kwartaal op hun website verslag uit of en hoe zij als aandeelhouders hebben gestemd op algemene vergaderingen.

Verantwoordelijkheid van aandeelhouders

Principe

Aandeelhouders gedragen zich ten opzichte van de vennootschap, haar organen en hun mede-aandeelhouders naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid. Hieronder valt de bereidheid om een dialoog met de vennootschap en mede-aandeelhouders aan te gaan.

Best practice bepalingen

- IV.4.4 Een aandeelhouder oefent het agenderingsrecht slechts uit nadat hij daaromtrent in overleg is getreden met het bestuur. Wanneer een of meer aandeelhouders het voornemen heeft de agendering te verzoeken van een onderwerp dat kan leiden tot wijziging van de strategie van de vennootschap, bijvoorbeeld door het ontslag van één of meer bestuurders of commissarissen, wordt het bestuur in de gelegenheid gesteld een redelijke termijn in te roepen om hierop te reageren (de responstijd). Dit geldt ook voor een voornemen als hiervoor bedoeld

dat strekt tot rechterlijke machtiging voor het bijeenroepen van een algemene vergadering op grond van artikel 2:110 BW. De desbetreffende aandeelhouder respecteert de door het bestuur ingeroepen responstijd in de zin van best practice bepaling II.1.9.

- IV.4.5 Een aandeelhouder stemt naar zijn eigen inzicht. Van een aandeelhouder die gebruik maakt van stemadviezen van derden wordt verwacht dat hij zich een eigen oordeel vormt over het stembelief van deze adviseur en de door deze adviseur verstrekte stemadviezen.
- IV.4.6 Indien een aandeelhouder een onderwerp op de agenda heeft laten plaatsen, licht hij dit ter vergadering toe en beantwoordt hij zo nodig vragen hierover.

V. De audit van de financiële verslaggeving en de positie van de interne audit functie en van de externe accountant

V.1 Financiële verslaggeving

Principe

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de volledigheid van de openbaar gemaakte financiële berichten. De raad van commissarissen ziet er op toe dat het bestuur deze verantwoordelijkheid vervult.

Best practice bepalingen

- V.1.1 Het opstellen en de publicatie van het jaarverslag, de jaarrekening, de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en ad hoc financiële informatie vergen zorgvuldige interne procedures. De raad van commissarissen houdt toezicht op het volgen van deze procedures.
- V.1.2 De auditcommissie beoordeelt hoe de externe accountant wordt betrokken bij de inhoud en publicatie van financiële berichten, anders dan de jaarrekening.
- V.1.3 Het bestuur is verantwoordelijk voor het instellen en handhaven van interne procedures die ervoor zorgen dat alle belangrijke financiële informatie bij het bestuur bekend is, zodat de tijdigheid, volledigheid en juistheid van de externe financiële verslaggeving worden gewaarborgd. Vanuit dit oogpunt zorgt het bestuur ervoor dat de financiële informatie uit ondernemingsdivisies en/of dochtermaatschappijen, rechtstreeks aan hem wordt gerapporteerd en dat de integriteit van de informatie niet wordt aangetast. De raad van commissarissen houdt toezicht op de instelling en handhaving van deze interne procedures.

V.2 Rol, benoeming, beloning en beoordeling van het functioneren van de externe accountant

Principe

De externe accountant wordt benoemd door de algemene vergadering. De raad van commissarissen doet daartoe een voordracht, waarbij zowel de auditcommissie als het bestuur advies uitbrengen aan de raad van commissarissen. De bezoldiging van en de opdrachtverlening tot het uitvoeren van niet-controlewerkzaamheden door de externe accountant worden goedgekeurd door de raad van commissarissen op voorstel van de auditcommissie en na overleg met het bestuur.

Best practice bepalingen

- V.2.1 De externe accountant kan over zijn verklaring omtrent de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de algemene vergadering. De externe accountant woont daartoe deze vergadering bij en is daarin bevoegd het woord te voeren.
- V.2.2 Het bestuur en de auditcommissie rapporteren jaarlijks aan de raad van commissarissen over de ontwikkelingen in de relatie met de externe accountant, waaronder in het bijzonder zijn onafhankelijkheid (met inbegrip van de wenselijkheid van rotatie van verantwoordelijke partners binnen een kantoor van externe accountants dat met de controle is belast en van het verrichten van niet-controle werkzaamheden voor de vennootschap verricht door hetzelfde kantoor). Mede op grond hiervan bepaalt de raad van commissarissen zijn voordracht aan de algemene vergadering tot benoeming van een externe accountant.
- V.2.3 Het bestuur en de auditcommissie maken ten minste eenmaal in de vier jaar een grondige beoordeling van het functioneren van de externe accountant in de diverse entiteiten en capaciteiten waarin de externe accountant fungeert. De belangrijkste conclusies hiervan worden aan de algemene vergadering meegedeeld ten behoeve van de beoordeling van de voordracht tot benoeming van de externe accountant.

V.3 Interne audit functie

Principe

De interne auditor functioneert onder de verantwoordelijkheid van het bestuur.

Ajax heeft geen interne auditor.

Best practice bepaling

- V.3.1 De externe accountant en de auditcommissie worden betrokken bij het opstellen van het werkplan van de interne auditor. Zij nemen ook kennis van de bevindingen van de interne auditor.
- V.3.2 De interne auditor heeft toegang tot de externe accountant en tot de voorzitter van de auditcommissie.
- V.3.3 Indien een interne audit functie ontbreekt, evalueert de auditcommissie jaarlijks of er behoefte bestaat aan een interne auditor. Aan de hand van deze evaluatie doet de raad van commissarissen hierover, op voorstel van de auditcommissie, een aanbeveling aan het bestuur en neemt deze op in het verslag van de raad van commissarissen.

V.4 Relatie en communicatie van de externe accountant met de organen van de vennootschap

Principe

De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin over de vaststelling of goedkeuring van de jaarrekening wordt besloten. De externe accountant rapporteert zijn bevindingen betreffende het onderzoek van de jaarrekening gelijkelijk aan het bestuur en de raad van commissarissen.

Best practice bepalingen

- V.4.1 De externe accountant woont in ieder geval de vergadering van de raad van commissarissen bij waarin het verslag van de externe accountant betreffende het onderzoek van de jaarrekening wordt besproken en waarin wordt besloten over de goedkeuring of vaststelling van de jaarrekening. De externe accountant ontvangt de financiële informatie die ten grondslag ligt aan de vaststelling van de kwartaal- en/of halfjaarcijfers en overige tussentijdse financiële berichten en wordt in de gelegenheid gesteld om op alle informatie te reageren.
- V.4.2 De externe accountant kan in voorkomende gevallen de voorzitter van de auditcommissie verzoeken bij een vergadering van de auditcommissie aanwezig te zijn.
- V.4.3 Het verslag van de externe accountant ingevolge artikel 2:393 lid 4 BW bevat datgene wat de externe accountant met betrekking tot de controle van de jaarrekening en de daaraan gerelateerde controles onder de aandacht van het bestuur en de raad van commissarissen wil brengen. Daarbij kan aan de volgende onderwerpen worden gedacht.
- A. Met betrekking tot de accountantscontrole:
- informatie over zaken die van belang zijn voor de beoordeling van de onafhankelijkheid van de externe accountant;
 - informatie over de gang van zaken tijdens de controle als ook de samenwerking met interne auditors en eventueel andere externe accountants, discussiepunten met het bestuur, een overzicht van niet aangepaste correcties, etc.
- B. Met betrekking tot de financiële cijfers:
- analyses van ontwikkelingen van het vermogen en resultaat, die niet in de te publiceren gegevens voorkomen en die naar de mening van de externe accountant bijdragen aan het inzicht in de financiële positie en resultaten van de vennootschap;
 - commentaar op de verwerking van eenmalige posten, de effecten van schattingen en de wijze waarop deze tot stand zijn gekomen, de keuze van accounting policies wanneer ook andere keuzes mogelijk waren, alsmede bijzondere effecten als gevolg daarvan;
 - opmerkingen over de kwaliteit van prognoses en budgetten.
- C. Met betrekking tot de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen (inclusief de betrouwbaarheid en continuïteit van de geautomatiseerde gegevensverwerking) en de kwaliteit van de interne informatievoorziening:
- verbeterpunten, geconstateerde leemten en kwaliteitsbeoordelingen;
 - opmerkingen over bedreigingen en risico's voor de vennootschap en de wijze waarop daarover in de te publiceren gegevens gerapporteerd dient te worden;
 - naleving van statuten, instructies, regelgeving, leningsconvenanten, vereisten van externe toezichthouders, et cetera.

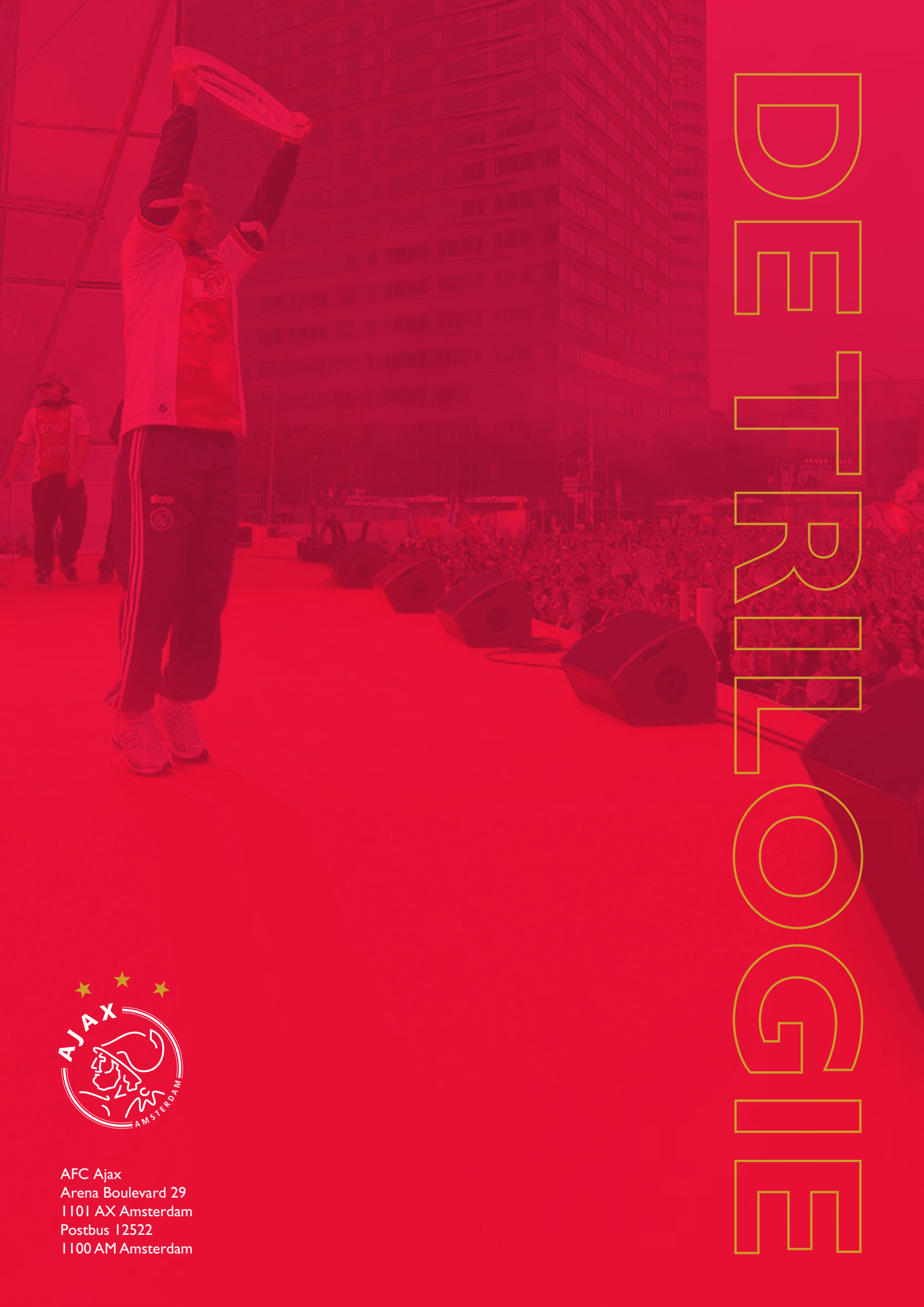


COLOFON:

OVERIGE FOTO'S: AJAX, LOUIS VAN DE VUURST
ONTWERP: AJAX
COÖRDINATIE EN OPMAAK: IMPRIMA (NEDERLAND) BV
DRUKWERK: SDA PRINT

Kerncijfers

RESULTATEN (x EUR 1 000)	2012/2013	2011/2012
Netto omzet	105 629	104 488
Bedrijfslasten	(95 402)	(91 434)
Bedrijfsresultaat	10 227	13 054
Afschrijvingen vergoedingssommen	(11 157)	(19 008)
Resultaat vergoedingssommen	24 016	13 553
Financieel resultaat	318	2 438
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	23 404	10 037
Belastingen	(5 691)	431
Aandeel in verlies van ondernemingen waarin wordt deelgenomen	-	(9)
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	17 713	10 459
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	18 150	9 666
Niet-controlerend belang	(437)	793
	17 713	10 459
BALANS (x EUR 1 000)		
Vergoedingssommen	16 704	19 288
Eigen vermogen	71 840	54 746
Medewerkers (aantal)		
Medewerkers per 30 juni (FTE's)	340	339
Aandelen (aantal)		
Aantal aandelen	18 333 333	18 333 333
PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45 (x EUR 1)		
Eigen vermogen	3,92	2,99
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	0,99	0,53



DETRILOGIE



AFC Ajax
Arena Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam